

នាំផ្ទះឆ្នាំថ្មី



Maybank

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០១៤
ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី



រួមគ្នាកសាង
អនាគត

១៤,០៣ %

ផលចំណេញធៀបនឹងមូលធន

១០,៧៦ លាន

ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ

២១ សខា

ការពង្រីកបណ្តាញ

រូបភាពសាង អាស៊ាន

មេឃប៊ែង គឺជាធនាគារថ្នាក់តំបន់ចាប់តាំងពីឆ្នាំ១៩៦០ ជាមួយនឹងការរួមបញ្ចូលប្រតិបត្តិការនៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងការបើកសាខានៅប្រទេសសិង្ហបុរី និងប្រទេសប្រ៊ុយណេ នៅកំឡុងឆ្នាំតែមួយ។ ជាសម្ព័ន្ធធនាគារ ដែលមានវត្តមាននៅក្នុងតំបន់អាស៊ានទាំង ១០ប្រទេស យើងបានចាក់ឫសគល់យ៉ាងជ្រៅនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។

យើងទទួលបានចំណាត់ថ្នាក់ក្នុងសហគមន៍អាស៊ាន ដោយសារយើងមានជំនឿលើការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវភាពចម្រុះ ការរួមបញ្ចូលគ្នា និងការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអារ្យធម៌។

យើងបានផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានក្នុងការទិញគេហដ្ឋានទី១ របស់អតិថិជនរបស់យើង ជួយពួកគាត់ក្នុងការបង្កើតមុខរបរតូចមួយ និងធ្វើជាដៃគូក្នុងការពង្រីកក្រុមហ៊ុនរបស់ពួកគាត់នៅទូទាំងតំបន់។ នៅមានបទពិសោធន៍ដទៃជាច្រើនទៀត ដែលយើងបានចែករំលែក ហើយយើងសង្ឃឹមថា នឹងក្លាយជាចំណែកមួយនាពេលខាងមុខ។



យើងយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការដើរតួនាទី និងស្ថិតនៅក្នុងបេះដូងនៃសហគមន៍ ដើម្បីជួយរៀបចំសម្រាប់អនាគត និងផ្សារភ្ជាប់ពួកគេទៅនឹងឱកាស និងជីវិតដែលល្អប្រសើរ។

នៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ យើងរៀបរាប់ពីដំណើរក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអារម្មណ៍ និងបំណងប្រាថ្នាដែលយើងមានសម្រាប់អាស៊ានទាំងមូល។





Maybank

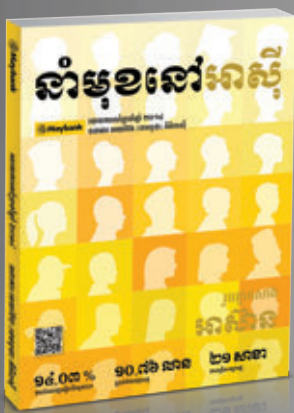
មាតិកា



ដើម្បីទំនាក់ទំនងមកយើងខ្ញុំ
សូមចូលទៅកាន់ទំព័រ ១៤១
សម្រាប់ព័ត៌មានសាជីវកម្ម និង
ទំព័រ ១៤២ សម្រាប់អាសយដ្ឋាន
សម្ព័ន្ធនាគារ និងទីតាំងសាខា



របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ
មាននៅគេហទំព័រ
www.maybank2u.com.kh



របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
មាននៅទំព័រចាប់ពី ៩៩ ដល់ ១៤០
នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០១៤

ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃសម្ព័ន្ធនាគារមេឃប៊ែង ៤
ព័ត៌មានសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ ៥



លើកស្ទួយជីវិតមនុស្ស



បំពេញតម្រូវការក្នុងតំបន់

សារពី ថ្នាក់ដឹកនាំ



របាយការណ៍របស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ៨
របាយការណ៍របស់នាយិកាប្រតិបត្តិ ១០

យុទ្ធសាស្ត្រ និង និរន្តរភាព



ឱកាសនៅក្នុងអាស៊ាន ២៤
តម្លៃស្នូល និងកិត្តិនាមធនាគារ មេឃប៊ែង ២៧
ច្បាប់ និងក្រមសីលធម៌ ២៨
និរន្តរភាពនៅធនាគារ មេឃប៊ែង ២៩

ទិដ្ឋភាពទូទៅ ធនាគារ មេឃប៊ែង



សាវតាក្រុមហ៊ុន និងបណ្តាញជាសកល ១២
បណ្តាញសាខាក្នុងប្រទេស ១៤
មុខងារអាជីវកម្មជាយុទ្ធសាស្ត្រនៅ
សម្ព័ន្ធនាគារ ១៦
រចនាសម្ព័ន្ធរបស់សម្ព័ន្ធនាគារ ១៩
រចនាសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ ២០

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និង សាវតា



ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ៣០
សាវតារបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ៣២
គណៈកម្មការប្រតិបត្តិ ៣៦
ធនធានមនុស្ស ៤២

វិធីទាញយក ព័ត៌មានពី របាយការណ៍ ប្រចាំឆ្នាំ



ប្រាប់ពីទំព័រនៃ
ព័ត៌មានលំអិតដែល
មានក្នុងរបាយការណ៍
ប្រចាំឆ្នាំ



ប្រាប់ពីគេហទំព័រ
ដែលមានព័ត៌មានលំអិត
www.maybank2u.com.kh
ឬ www.maybank.com



អានរបាយការណ៍ប្រចាំ
ឆ្នាំតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត
ដោយប្រើទូរស័ព្ទដៃ
ស្កេនកូដ QR ខាងលើ



របាយការណ៍ សមិទ្ធផល



របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ៤៨

របាយការណ៍ អាជីវកម្ម



សេវាហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល និងអាជីវកម្មទូទាត់ ៥២
សេវាធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម និង
សេវាធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម ៥៤
ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម រដ្ឋបាលឥណទាន
និងគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចី ៥៦
កិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងសេវាកម្ម ៥៨

អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន និង ទំនួលខុសត្រូវ



របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន ៦២
របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ
និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ៧៣
របាយការណ៍គណៈកម្មការសវនកម្ម
ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ៧៦
ការប្រតិបត្តិច្បាប់ ៨៥
ទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គម ៨៦

ការបោះជំហាន និង សមិទ្ធផល



ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងសារព័ត៌មាន ៩២
ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗ ៩៦

របាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ



របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ៩៩
របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបាន
ធ្វើសវនកម្ម ១០១
របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ ១០៣
តារាងតុល្យការ ១០៤
របាយការណ៍លទ្ធផល ១០៥
របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន ១០៦
របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ ១០៧
កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ១០៨

ព័ត៌មាន ផ្សេងៗ



ព័ត៌មានសាជីវកម្ម ១៤១
អាសយដ្ឋានសម្ព័ន្ធធនាគារ ១៤២
ទីតាំងសាខា និងអាសយដ្ឋានទំនាក់ទំនង ១៤៥

ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែន

យើងជាធនាគារឈានមុខនៅតំបន់អាស៊ាន

ធនាគារ មេឃប៉ែន គឺជាសម្ព័ន្ធសេវាហិរញ្ញវត្ថុធំជាងគេបំផុតនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ជាមួយនឹងការពង្រីកវត្តមានរបស់ខ្លួននៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។



៣ សាវ័តក្រុមហ៊ុន និងបណ្តាញជាសកល ទំព័រ ១២

ជាមួយនឹងទ្រព្យសកម្មសរុបចំនួន ៦៤០ កោដិរឹងហ្គីត និងមូលធនទីផ្សារចំនួន ៨៥,៥ កោដិរឹងហ្គីត ធ្វើឲ្យសម្ព័ន្ធធនាគារជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ទី៤ នៅអាស៊ីអាគ្នេយ៍ ដោយយោងលើទ្រព្យសកម្ម ហើយស្ថិតនៅក្នុងចំណោមធនាគារឆ្លើមទាំង១២០ នៅទូទាំងពិភពលោក និងជាធនាគារឥស្លាមធំជាងគេបង្អស់ទី៣។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ យើងទទួលបានចំណូលប្រតិបត្តិការសរុបចំនួន ១៨,៥ កោដិរឹងហ្គីត។

អនាគតរបស់យើង គឺអាស៊ាន

យើងមានភាពសុទ្ធិនិយម អំពីអនាគតរបស់អាស៊ានជាមួយនឹងវត្តមាននៃសហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចអាស៊ាន ដែលនឹងចាប់ផ្តើមជាផ្លូវការក្នុងឆ្នាំ ២០១៥។

វត្តមានរបស់យើងនៅក្នុងប្រទេសអាស៊ានទាំង ១០ នាំឲ្យយើងអាចចាប់យកផលចំណេញពីការរីកចម្រើននៃឱកាសនានានៅក្នុងទីផ្សារអាស៊ាន ក្នុងខណៈដែលយើងកំពុងនឹងផ្តល់ជូនដំណោះស្រាយ និងសេវាកម្មប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិតទៅកាន់អតិថិជន។

ការធ្វើអាជីវកម្មនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន គឺជាភាពរឹងមាំរបស់យើង ដោយសារយើងមានធនធាន ទេពកោសល្យ និងបណ្តាញក្នុងការចាប់យកឱកាសនៅក្នុងទីផ្សារ។

៣ ឱកាសនៅក្នុងអាស៊ាន ទំព័រ ២៤

តម្លៃស្នូលរបស់យើង

តម្លៃស្នូល T.I.G.E.R របស់យើងរួមមានការងារជាក្រុម ភាពសុចរិត ការរីកចម្រើន ឧត្តមភាព ប្រសិទ្ធភាព និងការកសាងទំនាក់ទំនង ដែលផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងច្បាប់ និងក្រមសីលធម៌។



៣ តម្លៃស្នូល និងកិត្តិយសធនាគារ ទំព័រ ២៧ ច្បាប់ និងក្រមសីលធម៌ ទំព័រ ២៨

ចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម និង ការផ្តោតសំខាន់

ចក្ខុវិស័យរបស់យើង

គឺក្លាយជាអ្នកឈានមុខគេក្នុងតំបន់ក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាមរយៈការសម្រេចឲ្យបាននូវសក្តានុពលរបស់យើងនៅក្នុងទីផ្សារក្នុងស្រុក និងលើសពីនេះ។

បេសកកម្មរបស់យើង

គឺផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអារ្យធម៌ដែលជួយជម្រុញគាំទ្របំណងប្រាថ្នារបស់យើងក្នុងការពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយសហគមន៍ដែលយើងកំពុងបម្រើសេវាកម្ម។

ការផ្តោតសំខាន់របស់យើង

គឺនៅតែបន្តផ្តល់នូវគុណតម្លៃជានិរន្តរ៍ជូនដល់ភាគទុនិករបស់យើង តាមរយៈវប្បធម៌ក្នុងការទទួលយកបានផលសម្រេចខ្ពស់ និងការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ។

គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រ

គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើងសម្រាប់រយៈពេល៥ឆ្នាំ រហូតដល់ឆ្នាំ២០១៩



▶ ជាអ្នកឈានមុខគេក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គលលំដាប់ទី១ នៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ត្រឹមឆ្នាំ២០១៥



▶ ជាអ្នកឈានមុខគេនៅក្នុងអាស៊ានក្នុងសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុពាណិជ្ជកម្ម និងពង្រីកសេវាកម្មនៅតំបន់មជ្ឈិមបូព៌ា ប្រទេសចិន និងឥណ្ឌា



▶ ជាអ្នកឈានមុខគេផ្នែកសេវាកម្មធានារ៉ាប់រង (Insurance & Takaful) ក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងតំបន់ដែលកំពុងរីកចម្រើន



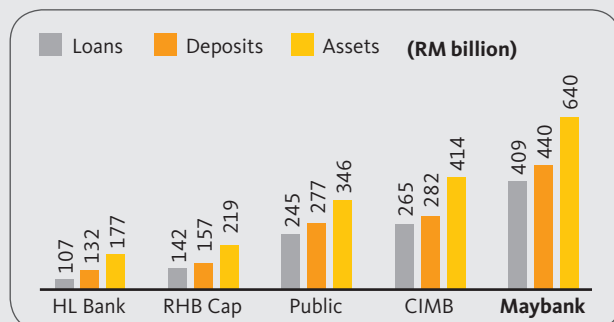
▶ ជាអង្គភាពក្នុងតំបន់ ជាមួយនឹងប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធចំនួន ៤០% ពីប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិត្រឹមឆ្នាំ២០១៥



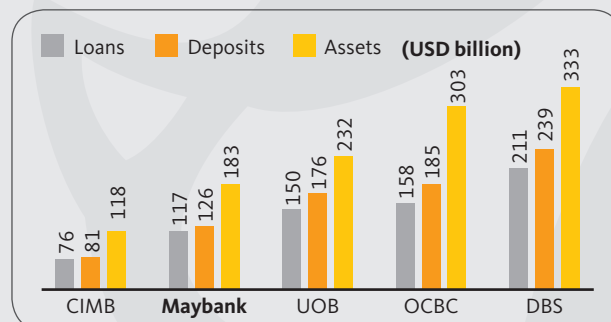
▶ ជាអ្នកឈានមុខគេនៅក្នុងពិភពលោក ផ្នែកសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ជនជាតិឥស្លាម

ចំណាត់ថ្នាក់ក្នុងទីផ្សារ

មេឃប៉ែន គឺជាសម្ព័ន្ធធនាគារ ដែលឈានមុខគេនៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ទី៤ ការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គលលំដាប់ទី៤ នៅអាស៊ីអាគ្នេយ៍ ដោយយោងលើទ្រព្យសកម្មកម្ចី និងប្រាក់បញ្ញើ ហើយប្រឆាំងនឹងស្ថិតនៅក្នុងចំណោមធនាគារឆ្លើមទាំង៥ នៅក្នុងតំបន់។



Source : Bloomberg



លេខ១ នៅម៉ាឡេស៊ី

លេខ៤ ក្នុងអាស៊ាន

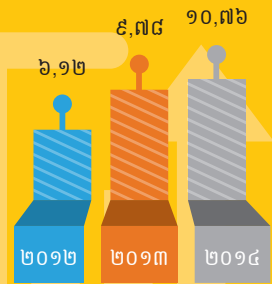
ព័ត៌មានសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ ២០១៤

១០,៧៦ លានដុល្លារអាមេរិក

ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ

ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធកើនដល់ ១០,៧៦ លានដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ស្មើនឹង១០% បើធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៣

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ទំព័រ ៤៨

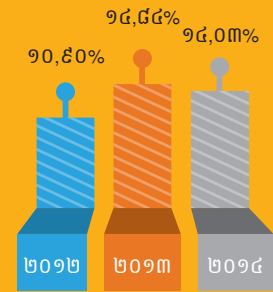


១៤,០៣%

ផលចំណេញធៀបនឹងមូលធន

ផលចំណេញធៀបនឹងមូលធនមានការធ្លាក់ចុះបន្តិចនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ដោយសារកម្រិតចំណេញពីឥណទាន មានចំនួនតិច និងការកើនឡើងនៃចំណាយទូទៅ (ការវិនិយោគលើការពង្រីកបណ្តាញ និងវត្តមានក្នុងប្រទេស)

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ទំព័រ ៤៨



៣៥២,៦២ លានដុល្លារអាមេរិក

ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល

ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុលកើនឡើងចំនួន ២៩,៦០% បើធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៣

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ទំព័រ ៤៨

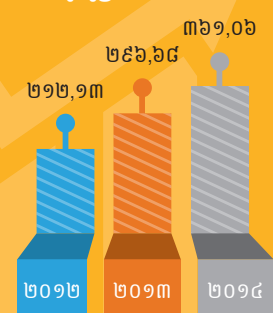


៣៦១,០៦ លានដុល្លារអាមេរិក

កំណើននៃប្រាក់បញ្ញើ

ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជនកើនឡើងចំនួន ២១,៧០% បើធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៣

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ទំព័រ ៤៨



៥៩៦,៨៦ លានដុល្លារអាមេរិក

ទ្រព្យសកម្មសរុប

ទ្រព្យសកម្មសរុបកើនឡើងចំនួន ២៩,៣១% មូលហេតុមកពីការកើនឡើងនៃឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល

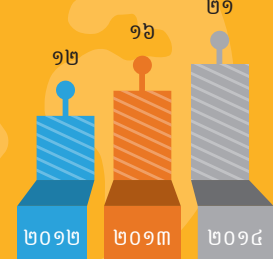
របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ទំព័រ ៤៨



សាខាសរុបចំនួន ២១

ពង្រីកវត្តមានរបស់យើងតាមរយៈសាខាថ្មីចំនួន៥ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ដែលនាំឲ្យយើងមានបណ្តាញសរុបចំនួន២១សាខា។

សេវាហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល ទំព័រ ៥២



ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ ២០១៤

- ២៨ កុម្ភៈ** - ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ធ្វើការបរិច្ចាគនូវគ្រឿងឧបភោគបរិភោគ សម្ភារបរិច្ចាគសំខាន់ៗជូនដល់អង្គការជនពិការកម្ពុជា (CDPO)
- ២ មីនា** - ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី រៀបចំប្រារព្ធពិធីប្រគល់រង្វាន់ជូនដល់អ្នកឈ្នះរង្វាន់ធំ ដែលទទួលបានជ័យលាភីក្នុងកម្មវិធីប្រកួតប្រជែងការប្រកួតប្រជែង Maybank GO Ahead. Challenge ថ្នាក់ជាតិប្រចាំឆ្នាំ២០១៤ ដើម្បីចូលរួមប្រកួតប្រជែងប្រកួតប្រជែងជាតិ
- ១៧ មីនា** - ពិធីប្រគល់រង្វាន់សម្រាប់យុទ្ធនាការឆ្នាំប្រាក់ជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង
- ១ មិថុនា** - ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានចូលរួមក្នុងកម្មវិធីប្រកួតសិល្បៈថ្នាក់ជាតិប្រចាំឆ្នាំ២០១៤
- ៩ មិថុនា** - ពិធីសម្ពោធសាខាធនាគារ មេឃប៊ែង ទី១៧ នៅក្រុងតាខ្មៅខេត្តកណ្តាល

- ១០ មិថុនា** - ការចាត់វីដេអូកសាវពិសេសសម្រាប់កម្មវិធីឧបត្ថម្ភកុមារ "វិចិត្រយុវតារាចេញពីតំនក់សំរាម" របស់ស្ថានីយ៍ទូរទស្សន៍ Media Prima Berhad's (TV3) ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- ២១ មិថុនា** - ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានចូលរួមក្នុងពិព័រណ៍ការងារប្រចាំឆ្នាំ២០១៤ ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយយុវជនកម្ពុជា
- ២៤ មិថុនា** - ការប្រកាសជ័យលាភីនៃកម្មវិធីប្រកួតប្រជែង Maybank GO Ahead. Challenge ថ្នាក់ជាតិប្រចាំឆ្នាំ២០១៤ ដើម្បីចូលរួមប្រកួតប្រជែងប្រកួតប្រជែងជាតិ ថ្នាក់អន្តរជាតិ នៅក្នុងកីឡាឡាឡាប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- ៣ កញ្ញា** - ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានសម្ពោធកម្មវិធីឧបត្ថម្ភវត្តបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជាមួយអង្គការលើស្វ័យប្រជាពលរដ្ឋ PIO
- ១៥ កញ្ញា** - ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ចាប់ផ្តើមយុទ្ធនាការ Maybank Service Credo និងការប្រកួតប្រជែង G.U.E.S.T. Challenge និងចំណេះដឹងផ្នែកផលិតផល និងសេវាកម្ម

- ២៧ កញ្ញា** - បុគ្គលិកប្រមាណជាង៣០០នាក់ បានចូលរួមក្នុងកម្មវិធីការងារសង្គមជាសកលរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ប្រចាំឆ្នាំ២០១៤
- ១១ តុលា** - ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានប្រារព្ធកម្មវិធី Maybank Rewards Day នៅផ្សារទំនើបអ៊ីអេស
- ១៨ ធ្នូ** - ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានសម្ពោធដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់សេវាកម្ម Maybank Premier Wealth និងសម្ពោធសាខាទី១៨ ក្នុងប្រទេសកម្ពុជា
- ២៩ ធ្នូ** - ពិធីសម្ពោធសាខាថ្មីចំនួន៣ នៅក្នុងសង្កាត់អូរឫស្សី ទីរួមខេត្តតាកែវ និងក្រុងស្វាយរៀង

ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗ ទំព័រ ៩៦

យើងមានបំណងផ្តល់សេវាកម្មជូនសហគមន៍
ដែលនៅជុំវិញយើង...

'Thousand of Hopes in the Sky'
By Mohd Azim Zainudin
Maybank Photography Awards 2012
Street Photography



...ដោយយល់ឃើញថា យើងទាំងអស់គ្នា
អាចកសាងទំនាក់ទំនងដែលអាចឲ្យអតិថិជនរបស់យើង
រីកចម្រើនជាមួយអាស៊ាន

សារពីថ្នាក់ដឹកនាំ

របាយការណ៍របស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ៨
របាយការណ៍របស់នាយិកាប្រតិបត្តិ ១០

ទិន្នន័យទូទៅធនាគារ មេឃប៉ែន

សាវតាក្រុមហ៊ុន និងបណ្តាញជាសកល ១២
បណ្តាញសាខាក្នុងប្រទេស ១៤
មុខងារអាជីវកម្មជាយុទ្ធសាស្ត្រ
នៅសម្ព័ន្ធធនាគារ ១៦
រចនាសម្ព័ន្ធរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ១៩
រចនាសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ ២០



របាយការណ៍របស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ជា សិក សេង

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ឆ្នាំ ២០១៤

ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ

១០,៧៦

លានដុល្លារអាមេរិក

“ជាមួយនឹងកម្លាំង
ធនធានមនុស្សក្នុងស្រុក
របស់យើង ដែលមានចំនួនជាង
៣០០នាក់ ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធាន
មនុស្ស បានដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់
ក្នុងការសម្រេចសមិទ្ធផល
នានា ក្នុងឆ្នាំ ២០១៤”

សូមគោរពជូន ម្ចាស់ភាគហ៊ុនទាំងអស់

ខ្ញុំមានសេចក្តីរីករាយ ក្នុងការបង្ហាញរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ
លើកទី៣ និងរបាយការណ៍សវនកម្មសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ
បញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ ធនាគារ មេឃប៊ែង
ទទួលបាននូវលទ្ធផលគួរឲ្យកោតសរសើរ ជាមួយនឹងផល
ចំណេញមូលធនចំនួន ១៤,០៣%។ ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ
ប្រចាំឆ្នាំមានចំនួន ១០,៧៦ លានដុល្លារអាមេរិក។

ទ្រព្យសម្បត្តិសរុបកើនឡើងរហូតដល់ ៥៩៦,៨៦ លាន
ដុល្លារអាមេរិក ត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ក្នុងអត្រា
កំណើន ២៩,៣១% ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់។ ឥណទានដុល
កើនឡើងដល់ ៣៥២,៦២ លានដុល្លារអាមេរិក ក្នុងអត្រា
២៩,៦% នៃអត្រាកំណើនពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ ខណៈដែល
ប្រាក់បញ្ញើសរុបពីអតិថិជនរបស់យើង កើនឡើងមធ្យម
ក្នុងអត្រា ២១,៧០% ដែលសមតុល្យសរុបមានចំនួន
៣៦១,០៦លានដុល្លារអាមេរិក។ អនុបាតសោធនភាព
របស់យើងនៅតែរក្សាបានក្នុងកម្រិតគ្រប់គ្រាន់ក្នុងអត្រា
១៨,៩៩%។

ការស្ថាបនា និងការខិតខំប្រឹងប្រែងកន្លងមកក្នុងការធានា
ឲ្យបានថាធនាគារ មេឃប៊ែង គឺជាធនាគារ បរទេសទី១
នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា បានចាប់ផ្តើមចាក់គ្រឹះចាប់តាំងពីការ
ចាប់ផ្តើមនៃដំណើរការពង្រីកបណ្តាញសាខាកាលពីប៉ុន្មាន
ឆ្នាំកន្លងទៅនេះ។ យើងបានពង្រីកការបោះជំហានរបស់
យើង តាមរយៈការបើកសម្ពោធសាខាថ្មីចំនួន ៥ ដែលនាំឲ្យ
ចំនួនសាខាសរុបកើនឡើងរហូតដល់ ២១ សាខា ក៏ដូចជា
ការដាក់ឲ្យដំណើរការបន្ថែមនូវម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិ
រហូតដល់ ៣៧ ម៉ាស៊ីន គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៤។

ក្នុងឆ្នាំនេះដែរ យើងក៏បានពង្រឹងជំហររបស់ខ្លួន ក្នុងចំណែក
ទីផ្សារនៃក្រុមអតិថិជនដែលមានទ្រព្យធនច្រើន តាមរយៈ
ការដាក់សម្ពោធឲ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការ សេវាកម្ម Maybank
Premier Wealth ដែលផ្តល់បទពិសោធន៍ធនាគារលក្ខណៈ
ដោយឡែកពីគេ និងខុសពីគេ ដោយផ្តោតលើភាពជា
ដៃគូ ដែលតម្រូវការរបស់អតិថិជន គឺជាចំនុចអាទិភាព
សម្រាប់យើង។ ជាផ្នែកមួយនៃកត្តាជម្រុញក្នុងតំបន់
អតិថិជន Premier Wealth អាចរីករាយជាមួយសេវាកម្ម
ដែលមានលក្ខណៈសម្បូរបែប និងសេវាកម្មរួមក្នុងតំបន់
ដែលទទួលស្គាល់ដោយប្រទេសកម្ពុជា ម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី
ឥណ្ឌូនេស៊ី និង ហ្វីលីពីន។

របាយការណ៍ សមិទ្ធផល	របាយការណ៍ អាជីវកម្ម	អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន និង ទំនួលខុសត្រូវ	ការបោះជំហាន និង សមិទ្ធផល	របាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ	ព័ត៌មាន ផ្សេងៗ
-----------------------	------------------------	---	-----------------------------	--------------------------	-------------------

របាយការណ៍របស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

យើងជួយអតិថិជនរបស់យើងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ក្នុងការពង្រីកអាជីវកម្មរបស់ពួកគេក្នុងទីផ្សារអាស៊ាន តាមរយៈបណ្តាញរបស់យើងនៅក្នុងសហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចអាស៊ាន។

ជាមួយនឹងធនធានមនុស្សក្នុងស្រុករបស់យើង ដែលមានចំនួនជាង ៣០០នាក់ ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សបានដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការសម្រេចសមិទ្ធផលនានាក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ ភាពជោគជ័យដ៏ធំធេងមួយគឺយើងបានទាក់ទាញធនធានវិជ្ជាជីវៈដែលមានទេពកោសល្យ និងសមត្ថភាពតាមរយៈកម្មវិធីប្រកួតប្រជែង Maybank GO Ahead Challenge។ បេក្ខជនកម្ពុជាដែលត្រូវបានជ្រើសរើស នឹងទទួលបានការបង្ហាត់បង្រៀនតាមរយៈការសិក្សាផ្ទាល់ជាមួយ នាយកដ្ឋាននានា នៅក្នុងធនាគាររយៈពេល ២ឆ្នាំ ដែលនេះជាផ្នែកមួយនៃកម្មវិធី Maybank Apprentice របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង និងបន្ថែមដោយការចុះធ្វើកម្មសិក្សានៅក្រៅប្រទេស ដើម្បីទទួលបានបទពិសោធន៍ ទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការធនាគារអន្តរជាតិនៅសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង។ យោងតាមទស្សនៈវិស័យនៃការកសាងជាតិ កម្មវិធីនេះបានបង្ហាញពីការយកចិត្តទុកដាក់ និងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែងក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ និងបណ្តុះបណ្តាលអ្នកមានទេពកោសល្យ និងសមត្ថភាពក្នុងស្រុក ដើម្បីជាការចូលរួមចំណែកក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ប្រទេស ដែលធនាគារ មេឃប៊ែង មានវត្តមាន។

យើងបន្តទទួលបានលទ្ធផលល្អជាបន្តបន្ទាប់ចំពោះកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គមរបស់យើងជាមួយនឹងការឈ្នះពានរង្វាន់ លើកម្មវិធីឧបត្ថម្ភកុមាររបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង “វិច្ឆិមួយចាកចេញពីគំនរសំរាម” តាមរយៈការបន្តសហការជាមួយអង្គការលើកស្ទួយប្រជាពលរដ្ឋចំនួន ១ឆ្នាំ ទៅមុខទៀត។ ស្មារតីការងារស្ម័គ្រចិត្តរបស់បុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង ត្រូវបានវាស់វែងតាមរយៈវិធីសាស្ត្រថ្មីមួយ ដែលជាការប្រកួតប្រជែងនៃការធ្វើការស្ម័គ្រចិត្តជាក្រុម និងការចូលរួមដើម្បីនិរន្តរភាព និងជាប្រយោជន៍ដល់សហគមន៍ ក៏ដូចជាអាចធ្វើឲ្យបុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែងទាំងអស់រីករាយនឹងទទួលយកការផ្លាស់ប្តូរផងដែរ។

ក្នុងឆ្នាំនេះ យើងក៏សង្កេតឃើញមានការពង្រីកកម្មវិធីសហគមន៍ដែលមានស្រាប់ តាមរយៈការសម្ពោធកម្មវិធីឧបត្ថម្ភវគ្គបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយធ្វើការឧបត្ថម្ភសិស្សមួយក្រុម ឲ្យទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈផ្នែកកាត់ដេរសំលៀកបំពាក់ក្នុងកម្រិតមួយដែលពួកគេអាចទទួលបានការងារ ជាជាងកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ រីឯអាចបើកអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន។ គំនិតផ្តួចផ្តើមនេះ គឺជាការបញ្ជាក់ពីទស្សនៈវិស័យផ្នែកទំនួលខុសត្រូវសង្គមរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការវិនិយោគទៅលើកម្មវិធីដែលជួយអោយសហគមន៍ និងមនុស្សក្នុងសហគមន៍ទាំងនោះ មានការរីកចម្រើនទៅមុខ។

ជាងនេះទៅទៀត កម្មវិធីបំណងប្រាថ្នាមួយលើកស្ទួយសហគមន៍ ដែលជាកម្មវិធីទំនួលខុសត្រូវសង្គមមានគោលបំណងជួយសម្រេចនូវបំណងប្រាថ្នារបស់សមាជិកនៅក្នុងសហគមន៍ក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលកំពុងជួបប្រទះនូវបញ្ហាប្រឈម និង ការលំបាកនានាក្នុងជីវិតត្រូវបានសម្ពោធិ៍។ កម្មវិធីនេះមានបំណងជួយសមាជិកនៅក្នុងសហគមន៍ណាដែលត្រូវការជំនួយដើម្បីអភិវឌ្ឍដោះស្រាយបញ្ហា ឬ ធ្វើឲ្យសហគមន៍របស់ពួកគេ មានភាពល្អប្រសើរឡើង ឬ អ្នកដែលកំពុងជួបប្រទះការលំបាកនានា ហើយកំពុងត្រូវការជំនួយដើម្បីកសាងជីវិតរបស់ពួកគេឡើងវិញ។ ស្របពេលដែលយើងចាប់ផ្តើមដំណើរការក្នុងឆ្នាំ ២០១៥ យើងមានការផ្លាស់ប្តូរថ្នាក់ដឹកនាំ ដោយសារការចាកចេញរបស់លោក លី ទៀន ប៉ូ ពីធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី កាលពីថ្ងៃទី ១ ខែ មីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលលោកត្រូវទៅកាន់តំណែងថ្មីមួយទៀត នៅសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង។ លោកលី បានដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងកំឡុងពេលដែលលោកកាន់តំណែងជា នាយកប្រតិបត្តិនៃធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា និងបានចូលរួមចំណែកយ៉ាងធំធេងក្នុងការកសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ធនាគាររបស់យើង ដូចនេះយើងសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះលោក។ លោកស្រី ស៊ីនឡៀ លី ទទួលបានមុខងារជាសាយិកាប្រតិបត្តិថ្មី ប្រចាំធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។ លោកស្រី លី គឺជាធនាគារិកដែលមានបទពិសោធន៍ម្នាក់ដែលធ្លាប់បានបង្ហាញពីស្មារតី និងការដឹកនាំដ៏ជោគជ័យនៅប្រទេសសិង្ហបុរី។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសូមទទួលស្វាគមន៍លោកស្រី ហើយយើងមានជំនឿជាក់យ៉ាងមុតមាំថា លោកស្រី នឹងបន្តធ្វើឲ្យមានការរីកចម្រើនទៅមុខទៀតនៅក្នុងធនាគារ និង នាំមកនូវសមិទ្ធផលដទៃទៀត ជូនធនាគារនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។

ខ្ញុំក៏សូមស្វាគមន៍ផងដែរចំពោះលោក ស៊ីន ស៊ី ឡុង ដែលបានចូលរួមជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ក្នុងនាមជាអភិបាលនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល កាលពីថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥។ ការតែងតាំងលោក ស៊ីន អាចជួយធនាគារ ក្នុងការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់សម្រួលដល់សកម្មភាពអាជីវកម្មនានា នៅក្នុងប្រទេសក្នុងតំបន់ឥណ្ឌូចិន និងអាស៊ានទាំងមូល។ វត្តមានរបស់លោកនឹងអាចជួយឲ្យធនាគាររបស់យើងក្លាយជាធនាគារ ដែលល្អជាងគេក្នុងការផ្តល់ដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងផលិតផលដែលត្រឹមត្រូវស្របតាមអតិថិជនរបស់យើង ដែលមានតម្រូវការសេវាកម្មធនាគារឆ្លងប្រទេស។

យើងទន្ទឹងរង់ចាំ ការបង្កើតសហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចអាស៊ាននាចុងឆ្នាំ២០១៥ ដែលនឹងមានមនុស្សប្រមាណជាង ៦០០ លាននាក់ នៅក្នុងទីផ្សារ។ ដោយសារយើងជាផ្នែកមួយនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលមានធនធានមនុស្សចម្រុះដែលក្នុងនោះមានជាតិសាសន៍ប្រមាណជាង៣០ ផ្សេងៗ ពីគ្នា ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា អាចពឹងផ្អែកលើអានុភាពរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការធ្វើប្រតិបត្តិការក្នុងទីផ្សារសេរីអាស៊ាន។ ជាពិសេសយើងអាចជួយអតិថិជនរបស់យើងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ក្នុងការពង្រីកអាជីវកម្មរបស់ពួកគេក្នុងទីផ្សារអាស៊ាន ដោយផ្អែកលើបណ្តាញរបស់យើងនៅក្នុងសហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចអាស៊ាន។ ចំណែកឯធនធានមនុស្សរបស់យើងមានចំណេះដឹងក្នុងការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យា ដើម្បីផ្តល់សេវាកម្ម និងផលិតផលថ្មីៗ សម្រាប់អតិថិជនដែលកំពុងមានការកើនឡើងផងដែរ។

ជាថ្មីម្តងទៀត តំណាងឲ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណដល់ភាគីដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ សម្រាប់ការចូលរួមគាំទ្រ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងបានជួយដល់ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា។ យើងក៏សូមសម្តែងការដឹងគុណចំពោះធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងអាជ្ញាធរប្រតិបត្តិច្បាប់ផ្សេងៗសម្រាប់ការណែនាំ និងការគាំទ្ររហូតមក។ ខ្ញុំអាចប៉ាន់ស្មានបានថា យើងនឹងមានឱកាសល្អប្រសើរជាច្រើនទៀតនៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៥ ហើយយើងទន្ទឹងរង់ចាំការបន្តជួយទ្រទ្រង់ និងទទួលបានការណែនាំបន្តទៀត ពីសំណាក់ភាគីពាក់ព័ន្ធគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់។

Mueal

ជា គិត សេង
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



របាយការណ៍របស់នាយិកាប្រតិបត្តិ

ស៊ីនឡេង្ស៊ី លីវ នាយិកាប្រតិបត្តិ

សម្លឹង
ឆ្ពោះទៅមុខ
២០១៥

- ✓ បន្តដឹកនាំធនាគារ មេឃប៉ែង កម្ពុជា ឆ្ពោះទៅរកការរីកចម្រើនមួយកម្រិតថែមទៀត
- ✓ ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវផលិតផលធនាគារថ្មីៗ
- ✓ ផ្អែកលើអនុភាពបច្ចេកវិទ្យា ដើម្បីផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិតដល់អតិថិជនរបស់យើង



សូមគោរពជូន ម្ចាស់ភាគហ៊ុនជាទីគោរព

នេះ គឺជាសារលិខិតដំបូងរបស់នាងខ្ញុំ ក្នុងនាមជានាយិកាប្រតិបត្តិ នៃធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។ ជាបឋម ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ សម្រាប់ការផ្តល់ឱកាសឱ្យខ្ញុំទទួលបានការងារ និងការទទួលខុសត្រូវនេះ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ខ្ញុំមានសេចក្តីរំភើបយ៉ាងខ្លាំងចំពោះឱកាស ដែលផ្តល់ជូនខ្ញុំ ក្នុងការបង្ហាញពីសក្តានុពលភាពនៃការរីកចម្រើនដែលធនាគារ មេឃប៉ែង កម្ពុជាអាចសម្រេចបាន។ នៅក្នុងលិខិតនេះខ្ញុំនឹងចែករំលែកជាមួយលោកអ្នក ពីទស្សនៈរបស់ខ្ញុំ អំពីការងារដែលយើងបានសម្រេចនៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ និងទស្សនៈវិស័យរបស់យើងសម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៥។

ការពិនិត្យឡើងវិញអំពីការងារដែលសម្រេចបានក្នុងឆ្នាំ ២០១៤

នៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ យើងបានប្រឈមមុខជាមួយនឹងឧបសគ្គមួយចំនួន ដូចជាកម្រិតចំណេញពីឥណទានមានចំនួនតិច និងការកើនឡើងនៃចំណាយទូទៅ ដែលបណ្តាលមកពីការវិនិយោគលើការពង្រីកបណ្តាញ និងវត្តមានរបស់យើង។ កត្តាប្រឈមទាំងពីរនេះ ទាមទារឱ្យយើងផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការបង្កើនផលិតភាពការងារ និងការគ្រប់គ្រងចំណាយ។

ឆ្លើយតបនឹងកត្តាប្រឈមនេះ យើងទទួលបានប្រាក់ចំណេញសុទ្ធចំនួន ១០,៧៦លានដុល្លារអាមេរិក ដែលជាតួលេខខ្ពស់បំផុតចាប់តាំងពីយើងចាប់ផ្តើមប្រតិបត្តិការនៅទីនេះ ក្នុងរយៈពេលពីរទសវត្សរ៍កន្លងមក។ យើងសម្រេចបានផលចំណេញរៀបរៀងមូលធន ដែលគួរឱ្យកោតសរសើរចំនួន ១៤,០៣%។

ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធបានកើនឡើងចំនួន ៩,២៩% ធៀបនឹងឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០១៣ ដោយសារកំណើនផ្នែកឥណទានចំនួន ២៩,៦០% នៃកំណើនពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ។ ដោយសារកម្រិតចំណេញពីឥណទានមានចំនួនតិច កម្រិតចំណេញពីការប្រាក់សុទ្ធរៀបរៀងអនុបាតទ្រព្យសកម្មសរុប ធ្លាក់ចុះមកត្រឹម ៣,៤២% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន ៤,០៣%។

ទោះបីជាមានការប្រឈមមួយចំនួននៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ យើងនៅតែបន្តសម្រេចបាននូវគោលដៅ សំខាន់ៗ ដែលបានសាងក្នុងរយៈពេលកន្លងមកនេះ និងបុគ្គលិកដែលមានទេពកោសល្យ និងសមត្ថភាព ប្រមាណជាង ៣០០ នាក់ ផងដែរ។ ដោយផ្អែកលើយុទ្ធសាស្ត្រពង្រីកអាជីវកម្ម និងការកសាងពាណិជ្ជសញ្ញារបស់យើងនៅកម្ពុជា យើងបានបើកសាខាថ្មីចំនួន ៥ បន្ថែមទៀត ដោយជោគជ័យនៅក្នុងឆ្នាំនេះ ដែលធ្វើឱ្យការបោះជំហានរបស់យើងឈានដល់ ២១ សាខា និង ម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ដោយស្វ័យប្រវត្តិចំនួន ៣៧ កន្លែងនៅទូទាំងប្រទេស។ កំណើនដ៏ខ្លាំងនៃពាណិជ្ជសញ្ញាអាជីវកម្មរបស់យើង បាននាំឱ្យមានកំណើនក្នុងអាជីវកម្ម ដែលឥណទាន និងបុរេប្រទានដុលបានកើនឡើងយ៉ាងខ្លាំងក្នុងអត្រា២៩,៦០% ដែលមានចំនួន ៣៥២,៦២លានដុល្លារអាមេរិក ធៀបនឹងឆ្នាំ ២០១៣ ដែលមានចំនួនត្រឹមតែ ២៧២,០៨លានដុល្លារអាមេរិក។ ការរីកសុះសាយនៃវត្តមានសាខាធនាគារ ដែលមានចំនួនច្រើនជាងមុន និងពាណិជ្ជសញ្ញារបស់យើងបានជួយពង្រឹងដល់សមត្ថភាពផ្តល់មូលធនរបស់យើង។ ជាលទ្ធផលប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន បានកើនឡើងខ្ពស់

របាយការណ៍ សមិទ្ធផល	របាយការណ៍ អាជីវកម្ម	អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន និង ទំនួលខុសត្រូវ	ការបោះជំហាន និង សមិទ្ធផល	របាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ	ព័ត៌មាន ផ្សេងៗ
-----------------------	------------------------	---	-----------------------------	--------------------------	-------------------

របាយការណ៍របស់នាយិកាប្រតិបត្តិ

ជាងមុនចំនួន ២១,៧០% កើនឡើងពី ២៩៦,៦៨លានដុល្លារអាមេរិក រហូតដល់ ៣៦១,០៦លានដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០១៤។ កំណើននៃប្រាក់បញ្ញើ ក៏បណ្តាលមកពីការសម្ពោធដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់សេវាកម្ម Maybank Premier Wealth ដែលបង្កើតឡើងដើម្បីភ្ញៀវធុរអតិថិជនដែលមានទ្រព្យធនច្រើន ដែលកំពុងតែមានការកើនឡើងក្នុងប្រទេស ដែលជាការបង្ហាញពីសក្តានុពលក្នុងការបង្កើតគុណតម្លៃសម្រាប់អាជីវកម្មថ្មីនេះ។ ទាំងនេះរួមបញ្ចូលទាំងការដាក់សម្ពោធការិយាល័យសម្រាប់សេវាកម្ម Maybank Premier Wealth ដំបូងនៅសាខាបឹងកេងកងទី ១ ដែលជាសាខាថ្មីស្ថិតនៅក្នុងទីប្រជុំជន ដែលមានផ្តល់បទពិសោធន៍សេវាកម្មធនាគារថ្មីសម្រាប់អតិថិជន។ នេះគឺជាការបញ្ជាក់ពីការគិតគូរយកចិត្តទុកដាក់របស់យើងក្នុងការយកបទពិសោធន៍របស់អតិថិជនជាចម្បង ចំពោះរាល់ការងារដែលយើងបានធ្វើ។ យើងក៏បានចាប់ផ្តើមគិតគូរលើគំនិតផ្តួចផ្តើមក្នុងការកែលម្អសេវាកម្មនានា ដើម្បីអាចឱ្យបុគ្គលិករបស់យើងផ្តល់សេវាកម្មជូនអតិថិជនស្របតាមមូលដ្ឋានគ្រឹះ រួមមានទាំងការបង្កើតការប្តេជ្ញាចិត្តយកចិត្តទុកដាក់ ក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មមួយដែលបង្កើតភាពរីករាយដល់អតិថិជន។

ការកើនឡើងនៃផលិតភាពជាបន្តបន្ទាប់ និងការខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការគ្រប់គ្រងចំណាយបានផ្តល់សមិទ្ធផលជាផ្នែក ជាមួយនឹងសូចនាករសំខាន់មួយនៃវិស័យធនាគារ គឺអនុបាតចំណាយធៀបនឹងប្រាក់ចំណូល នៅតែរក្សាបានភាគរយខ្ពស់ចំនួន ៤៧,១៣% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុនដែលមានចំនួន ៤៦,៦៤% ។ យើងរំពឹងថាការប្រែប្រួលនេះ នឹងមានភាពប្រសើរឡើងក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំខាងមុខទៀត ខណៈដែលយើងនៅតែបន្តអនុវត្តការគ្រប់គ្រងការចំណាយដោយស្មារតីប្រុងប្រយ័ត្ន។

ចំពោះគុណភាពទ្រព្យសកម្ម យើងកត់សម្គាល់អំពីតម្រូវការនៃការរីកចម្រើនប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ និងតម្រូវការនៃសមតុល្យរវាងកំណើន និងការថែរក្សាបានគុណភាពទ្រព្យសកម្ម។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនេះ ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងតាមរយៈការថយចុះ នៃអនុបាតឥណទានមិនដំណើរការមកត្រឹម ២,៣៦% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុនដែលមានចំនួន ៣,១៨%។ នេះគឺជាការបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់ពីភាព

ជោគជ័យនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងជាបន្តបន្ទាប់របស់យើងក្នុងការពង្រឹងក្របខ័ណ្ឌគុណភាពឥណទានទ្រព្យសកម្ម ធានាគុណភាពក្នុងការរៀបចំឯកសារផ្តល់ឥណទាន ក៏ដូចជាបន្តសកម្មភាពការពារនិងការប្រមូលត្រឡប់មកវិញនូវឥណទានខាតបង់។

ទស្សនៈវិស័យសម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៥ និងគោលដៅជារដិភាព

ដូចកាលពីឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០១៤ ដែរ យើងនឹងបន្តជម្រុញផលិតភាពការងារ និងការគ្រប់គ្រងការចំណាយឱ្យមានភាពកាន់តែប្រសើរ ដើម្បីអាចគ្រប់គ្រងលើកំណើននៃចំណាយទូទៅរបស់យើងឱ្យនៅក្នុងកម្រិតសមស្របមួយ ក៏ដូចជា ជម្រុញការបង្កើនប្រាក់ចំណេញសុទ្ធពីប្រតិបត្តិការផងដែរ។

បន្ទាប់ពីទទួលមុខងារជានាយកប្រតិបត្តិថ្មី នៅថ្ងៃទី ១ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០១៥ ខ្ញុំរីករាយនឹងប្រឈមចំពោះបញ្ហានានា នៅក្នុងចំណោមបរិបទកំណើនសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ ការផ្តាច់ការយកចិត្តទុកដាក់របស់ខ្ញុំ គឺនឹងបន្តដឹកនាំធនាគារ មេឃប៉ែង កម្ពុជា ឆ្ពោះទៅរកការរីកចម្រើនមួយកម្រិតទៀត។ សម្រាប់រយៈពេល ៣ ឆ្នាំកន្លងមកនេះ យើងបានផ្តោតសំខាន់លើការកសាងសមត្ថភាព និងការកសាងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងក្របខ័ណ្ឌចាំបាច់នានា។ នៅក្នុងដំណាក់កាលរីកចម្រើនបន្ទាប់ទៀត ខ្ញុំពិតជាសប្បាយរីករាយជាមួយនឹងផែនការរបស់យើងក្នុងការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ផលិតផលធនាគារថ្មីៗ ដែលពិតជាទាក់ទាញបទពិសោធន៍ថ្មីក្នុងវិស័យធនាគារដែលល្អសម្រាប់អតិថិជនរបស់យើង នៅទីនេះ។ យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការឆ្ពោះទៅមុខ គឺពឹងផ្អែកលើបច្ចេកវិទ្យា ដើម្បីផ្តល់ដំណោះស្រាយប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត និងបទពិសោធន៍ធនាគារដែលប្រសើរជាងមុន ជូនដល់អតិថិជន ។ វាជាការកសាងភាពរឹងមាំរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង ក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអាយុធម៌ ដោយការផ្តល់ដំណោះស្រាយដែលត្រឹមត្រូវ និងផ្តល់ភាពងាយស្រួលដល់អតិថិជនតាមរយៈបច្ចេកវិទ្យា។



ផលិតផល និងសេវាកម្មមួយចំនួនដែលគ្រោងនឹងបង្កើតឡើងរួមមានការពង្រីកសេវាធនាគារតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត ដូចជាការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់សេវាកម្មធនាគារតាមទូរសព្ទដៃ អាជីវកម្មប័ណ្ណ និងម៉ាស៊ីនទូទាត់ ផ្នែកធនាគារ ការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ ការពង្រីកសេវាផ្ទេរប្រាក់ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុជាមួយដៃគូពាណិជ្ជកម្ម។ ចំពោះសេវាកម្ម យើងបានបង្កើតឱ្យមានការបម្រើសេវាកម្មនៅថ្ងៃសៅរ៍ និងសេវាកម្មផ្នែកវិនិយោគផងដែរ។ ទិសដៅអាទិភាពរបស់យើង គឺការយកចិត្តទុកដាក់ជួយអតិថិជននិងបុគ្គលិកឱ្យមានការរីកចម្រើន ជួយអតិថិជនក្នុងការពង្រីកអាជីវកម្ម និងការបង្កើនទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ពួកគេ និងការជួយបុគ្គលិកឱ្យទទួលបានចំណេះដឹង និងជំនាញដែលពាក់ព័ន្ធ ដូច្នេះពួកគេអាចត្រៀមខ្លួនសម្រាប់បញ្ហាប្រឈមនានាក្នុងវិស័យធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុមិនត្រឹមតែសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា ប៉ុន្តែសម្រាប់តំបន់ទាំងមូល ។

ខ្ញុំក៏សេចក្តីរីករាយជាខ្លាំងផងដែរ ដែលមានបុគ្គលិកវ័យក្មេង និងមានទេពកោសល្យចំនួនជាង ៣០០ នាក់ ដែលខ្ញុំនឹងត្រូវធ្វើការជាមួយ រួមទាំងអ្នកមានទេពកោសល្យប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា ដែលបានចូលរួមជាមួយយើង តាមរយៈការឈ្នះក្នុងកម្មវិធីប្រកួតប្រជែង

Maybank GO. Ahead Challenge របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។ ក្នុងគំនិតផ្តួចផ្តើមអាជីវកម្មទាំងអស់ ដែលយើងនឹងផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ គឺជាការបន្តអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលិកក្នុងស្រុក ដែលមានទេពកោសល្យ ដើម្បីឱ្យពួកគេអាចកាន់តួនាទីជាអ្នកដឹកនាំនៅក្នុងធនាគារមេឃប៉ែង កម្ពុជា និងក្នុងតំបន់ តាមរយៈសម្ព័ន្ធធនាគារមេឃប៉ែង។ ទន្ទឹមនឹងនេះ យើងនឹងបង្កើនការផ្តោតសំខាន់លើការកែលម្អបរិស្ថានការងារ ក្នុងការបន្តលើកកម្ពស់ការបណ្តុះបណ្តាលការផ្លាស់ប្តូរដើម្បីទទួលបានប្រសិទ្ធភាព និងផលិតភាពការងារខ្ពស់។ ដោយផ្អែកលើការពិចារណា គោលការណ៍នៃការកំណត់ទិសដៅរបស់យើងសម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៥ មាន៖

ផលចំណេញធៀបនឹងមូលធន	១៥% - ១៦%
កំណើនឥណទាន	៣៥% - ៤០%
កំណើនប្រាក់បញ្ញើ	៣៤% - ៤០%

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណដល់បុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៉ែងទាំងអស់សម្រាប់ការប្តេជ្ញាចិត្ត និងការរួមចំណែកក្នុងដំណើរប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារកាលពីឆ្នាំមុន។ ខ្ញុំក៏សូមថ្លែងអំណរគុណដ៏ជ្រាលជ្រៅ ចំពោះអតិថិជន និងម្ចាស់ភាគហ៊ុនទាំងអស់សម្រាប់ការបន្តជឿទុកចិត្ត ភាពស្មោះត្រង់ និងការគាំទ្ររហូតមកទោះបីជាមានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនក្នុងឆ្នាំកន្លងមក។

ជាចុងក្រោយ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណ ចំពោះលោក លី ទៀន ប៉ូ អតីតនាយកប្រតិបត្តិដែលបានទទួលតួនាទីជាន់ខ្ពស់នៅសម្ព័ន្ធធនាគារមេឃប៉ែង កាលពីខែមីនា ឆ្នាំ ២០១៥។ យើងសូមអរគុណជាពិសេសចំពោះការដឹកនាំរបស់លោក ក្នុងការកសាងសមត្ថភាពនិងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែងកម្ពុជា ចាប់តាំងពីការចុះបញ្ជីសាជីវកម្មក្នុងស្រុក ក្នុងឆ្នាំ២០១២។ លោកបានទទួលភាពជោគជ័យក្នុងការទាញយកចំណែកទីផ្សារ និងបានធ្វើឱ្យយើងមានជំហរ ដើម្បីការបោះជំហានទៅរកការរីកចម្រើនបន្តទៀត។

តាងនាមឱ្យថ្នាក់ដឹកនាំ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណ ចំពោះការណែនាំដ៏មានតម្លៃដែលបានផ្តល់ដោយសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៉ែងកម្ពុជា ក៏ដូចជាធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងអាជ្ញាធរអនុវត្តច្បាប់ទាំងអស់ ហើយយើងសង្ឃឹមថានឹងទទួលបានការបន្តគាំទ្រចំពោះឆ្នាំខាងមុខនេះ ស្របពេលដែលយើងនឹងខិតខំធ្វើឱ្យធនាគារ មេឃប៉ែងកម្ពុជា កាន់តែរីកចម្រើនខ្លាំងឡើង។

សូមអរគុណ!

ស៊ីន ឥឡៀ លីន

នាយិកាប្រតិបត្តិ

វាជាការកសាងភាពរឹងមាំ

របស់ធនាគារ មេឃប៉ែងក្នុងការ

ផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកប

ដោយអាយុធម៌ដោយការផ្តល់

ដំណោះស្រាយដែលត្រឹមត្រូវនិង

ផ្តល់ភាពងាយស្រួលជូនអតិថិជន

តាមរយៈបច្ចេកវិទ្យា។



សាវតាក្រុមហ៊ុន និង បណ្តាញជាសកល

មេឃប៊ែង គឺជាសម្ព័ន្ធធនាគារឈានមុខ
នៅក្នុងតំបន់ ដែលចាត់ប្រកបសកម្មភាពយ៉ាងមាំ
នៅក្នុងសហគមន៍ អាស៊ាន។ បង្កើតឡើង
ក្នុងឆ្នាំ ១៩៦០ នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ចាប់ផ្តើមបណ្តាក់
ទុននៅទីផ្សារក្នុងតំបន់ និងពង្រីកជាបន្តបន្ទាប់
រហូតដល់ក្លាយជាធនាគារធំជាងគេបង្អស់
លំដាប់ទី ៤ នៅអាស៊ីអាគ្នេយ៍ បើផ្អែកលើ
ទ្រព្យសកម្ម។

មេឃប៊ែង គឺជាសម្ព័ន្ធសេវាហិរញ្ញវត្ថុធំជាងគេបង្អស់នៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និង
បច្ចុប្បន្នធ្វើប្រតិបត្តិការក្នុងទីផ្សារក្នុងស្រុកធំៗចំនួន៣ គឺម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី និងឥណ្ឌូនេស៊ី
នៅទូទាំងបណ្តាប្រទេសអាស៊ានទាំង ១០ និងមជ្ឈមណ្ឌលសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុសកល។
ជាមួយនឹងបណ្តាញការិយាល័យចំនួន ២.៤០០ និងប្រវត្តិជាង ៥៤ឆ្នាំ សម្ព័ន្ធធនាគារ
មេឃប៊ែងបានអភិវឌ្ឍខ្លួន ដើម្បីបម្រើដល់ អតិថិជនគ្រប់ប្រភេទ រួមមានហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល
អាជីវកម្មខ្នាតតូចនិងមធ្យម ឬ ក្រុមហ៊ុនអន្តរជាតិធំៗ និងជាបន្តបន្ទាប់តែងតែបង្ហាញពី
លទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់ជូន ដំណោះស្រាយប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិតដល់អតិថិជនគ្រប់រូប។

រយៈពេលកន្លងមកសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង បានបង្កើនជំនាញរបស់ខ្លួនក្នុងការ
ផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុ ហើយបច្ចុប្បន្នសេវាកម្មទាំងនោះរួមមាន ធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម
ធនាគារកិច្ចវិនិយោគ ជើងសារមូលបត្រ សេវាធានារ៉ាប់រង និង Takaful (សេវាធានារ៉ាប់រង
បែបឥស្លាម) ធនាគារកិច្ចបែបឥស្លាម ធនាគារកិច្ច ក្រៅប្រទេស ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម
ហិរញ្ញវត្ថុទានដើមទុនវិនិយោគ និងសេវាកម្មធនាគារតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត។

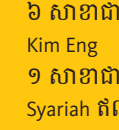
សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ត្រូវបានទទួលស្គាល់ពីភាពឈានមុខគេ និងស្ថានភាព
ហិរញ្ញវត្ថុដែលមានភាពរឹងមាំ ហើយកាលពី២ឆ្នាំមុន ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាធនាគារមួយ
ក្នុងចំណោមធនាគារ ដែលរឹងមាំបំផុតទាំង២០ យោងតាមទស្សនាវដ្តី Bloomberg ។ ជានេះ
ទៅទៀតសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ទទួលបានពានរង្វាន់អន្តរជាតិជាច្រើន សម្រាប់ឧត្តមភាព
និងភាពច្នៃប្រឌិត ដែលជាការសប្បាយចិត្តបំផុតប្រតិបត្តិការប្រកបដោយស្តង់ដារនៅគ្រប់
តំបន់ដែល មេឃប៊ែង មានវត្តមាន។



ធនាគារកិច្ចបែបឥស្លាមដែលមានឈ្មោះថា “Maybank Islamic Berhad” ក៏ត្រូវ
បានទទួលស្គាល់ជាធនាគារ ដែលនាំមុខគេក្នុងចំណោមធនាគារកិច្ចបែប
ឥស្លាម ដែលជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ជាធនាគារកំពូលនៅក្នុងតំបន់អាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក
និងជាប់លំដាប់ទី៣ នៅក្នុងពិភពលោកដោយផ្អែកលើទ្រព្យសកម្ម។

បេសកកម្មរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអារ្យធម៌
បានបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់តាមរយៈការតាំងចិត្តក្នុងការផ្តល់ភាពងាយស្រួល ក្នុងការផ្តល់
ហិរញ្ញវត្ថុទានដល់អតិថិជនគ្រប់រូប ផ្តល់លក្ខខណ្ឌ និងតម្លៃសមរម្យ ផ្តល់ប្រឹក្សាដល់អតិថិជន
តាមតម្រូវការ និងស្ថិតនៅក្នុងបេះដូងនៃសហគមន៍។ សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង រក្សាជំហររបស់
ខ្លួនយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួន ក្នុងការធានានិរន្តរភាពនៃប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន នៅក្នុងសហគមន៍ដែល
សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង កំពុងមានប្រតិបត្តិការ។ ទាំងនេះមិនត្រឹមតែធ្វើឡើងតាមរយៈការ
ប្រឹងប្រែងក្នុងការផ្តល់ហិរញ្ញវត្ថុទានពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច និងសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ
បែបទំនើបនោះទេ ប៉ុន្តែនៅមានកម្មវិធីជួយដល់សហគមន៍ ដែលមានឥទ្ធិពលដល់ជីវិតនានា
និងសមាជិកនៅក្នុងសហគមន៍។ មូលនិធិ មេឃប៊ែង គឺជាអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារ
សហគមន៍ ដោយមានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មពីសំណាក់បុគ្គលិក និងជាយានដ៏សំខាន់
សម្រាប់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការជួយដល់សហគមន៍នៅក្នុងអាស៊ី ដែលត្រូវការ
ជំនួយ ដើម្បីកសាងអនាគតដែលល្អប្រសើរសម្រាប់គ្រប់គ្នា។

ទីផ្សារក្នុងស្រុក

 ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ៤០២ សាខា ៧ សាខាតាមរយៈធនាគារ វិនិយោគ មេឃប៊ែង	 ប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី ៤២៨ សាខា ៧៨,៩៥% Bank International Indonesia (BII)
 ប្រទេសសិង្ហបុរី ២២ សាខា ៥ សាខា តាមរយៈ ធនាគារ មេឃប៊ែង Kim Eng	 ប្រទេសស្តីលីប៊ី ១ សាខាជាធនាគារ មេឃប៊ែង Syariah ឥណ្ឌូនេស៊ី

សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ www.maybank.com/worldwide
សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម
មុខងារអាជីវកម្មជាយុទ្ធសាស្ត្រនៅសម្ព័ន្ធធនាគារ ទំព័រ ១៦

ទីផ្សារក្រៅស្រុក

 ប្រទេសបារាំង ១ សាខា	 ប្រទេសចិន ៣ សាខា
 ប្រទេសប្រ៊ុយណេ ២ សាខា	 ទីក្រុងហុងកុង ១ សាខា ២ សាខា តាមរយៈ ធនាគារ មេឃប៊ែង Kim Eng
 ប្រទេសកម្ពុជា ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ២១ សាខា	 ប្រទេសឥណ្ឌា ១ សាខាតាមរយៈធនាគារ មេឃប៊ែង Kim Eng ១ សាខានៅ Mumbai តាមរយៈ BII

សាវតារក្រុមហ៊ុន និង បណ្តាញជាសកល



ទីផ្សារក្នុងស្រុក

ម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី និង ឥណ្ឌូនេស៊ី

ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ នៃទីផ្សារក្នុងស្រុក ទាំង៣ របស់យើងនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី និង ឥណ្ឌូនេស៊ី ស្មើនឹង ៨៨,៦% នៃប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធរបស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែងទាំងមូល។ ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ជាអ្នករួមចំណែកធំជាងគេ ៥៩,៧% នៃឥណទានដុល និង ៧១,២% នៃប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធរបស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែង គឺបានមកពីទីផ្សារក្នុងប្រទេសនេះ។ ទីផ្សារធំបន្ទាប់ គឺប្រទេសសិង្ហបុរី ជាមួយនឹងប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធចំនួន ១៤,៤% នាំមុខដោយភាពរឹងមាំនៃផ្នែកធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម និងធនាគារកិច្ចបុគ្គល។

ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធឆ្នាំ ២០១៤
របស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី

ទីផ្សារក្រៅស្រុក
ទីផ្សារក្នុងស្រុក



២.៤០០
ការិយាល័យ

ការិយាល័យចំនួនជាង ២.៤០០
នៅក្នុង ២០ប្រទេស

២២លាននាក់
អតិថិជន

មានបុគ្គលិកជាង ៤៧.០០០ នាក់ កំពុងបម្រើ
សេវាកម្ម ជូនអតិថិជនជាង ២២លាននាក់

៦៤០លានរីងហ្គីត
ទ្រព្យសកម្ម

ជាធនាគារធំជាងគេបង្អស់នៅក្នុង
ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី



ប្រទេសឡាវ
១ សាខា



ទីក្រុងឡុងដ៍
១ សាខា
១ សាខាតាមរយៈធនាគារ
មេឃប៊ែង Kim Eng



ឡាប៊ិន
មេឃប៊ែងអន្តរជាតិ
សាខាចំនួន ១



ប្រទេសមីយ៉ាន់ម៉ា
ការិយាល័យតំណាង ១



ទីក្រុងញូវយ៉ក
១ សាខា
១ សាខាតាមរយៈធនាគារ
មេឃប៊ែង Kim Eng



ប្រទេសប៉ាគីស្ថាន
១.២៤២ សាខា តាមរយៈភាគហ៊ុនចំនួន
២០% នៃធនាគារ MCB
៤ សាខា តាមរយៈភាគហ៊ុនចំនួន ៣២,៥%
នៃក្រុមហ៊ុន Pak-Kuwait Takaful



ប្រទេសប៉ាពួញូញីនៀ
មេឃប៊ែង ភីអិនជី អិលធីឌី
២ សាខា



ប្រទេសហ្វីលីពីន
មេឃប៊ែងហ្វីលីពីន ៧៩ សាខា
៣ សាខាតាមរយៈធនាគារ
មេឃប៊ែង Kim Eng



ប្រទេសអាល់ហ្ស៊ី
ការិយាល័យ ១
តាមរយៈ Anfaal Capital



ប្រទេសថៃ
៥១ សាខាតាមរយៈធនាគារ
មេឃប៊ែង Kim Eng



ប្រទេសអ៊ីបេរីស្ថាន
ការិយាល័យ ១ តាមរយៈ
ភាគហ៊ុនចំនួន ៣៥% នៃក្រុមហ៊ុន
Uzbek Leasing International



ប្រទេសវៀតណាម
២ សាខា ៨ សាខាតាមរយៈ
ធនាគារ មេឃប៊ែង Kim Eng
១៤៥ សាខា តាមរយៈភាគហ៊ុន
ចំនួន ២០% នៃធនាគារ An Binh

ပဏ္ဍာကျွဲစာစာအုပ်ပြပေးပွဲ

ធនាគារ មេឃប៉ែង ជាធនាគារ
កំពូលទាំង១០ នៅក្នុង
ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
យោងលើទ្រព្យសកម្ម។
ធនាគារនេះបានបង្កើតឡើងនៅ
រាជធានីភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៣
និងបានចាប់ផ្តើមរីកចម្រើន
តាំងពីមានសាខាតែមួយ រហូត
ដល់ក្លាយជាធនាគារ ដែលបាន
ការចុះបញ្ជីក្នុងស្រុកនៅ ឆ្នាំ២០១២។
ធនាគារ មេឃប៉ែង បានផ្តល់នូវ
សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុគ្រប់លំដាប់ ចាប់ពី
សាជីវកម្មពាណិជ្ជកម្ម និង
សេវាកម្មធនាគារកិច្ច ក៏ដូចជា
ធនាគារតាមអ៊ីនធឺណិតផងដែរ។
ធនាគារ មេឃប៉ែង បានប្រតិបត្តិការ
ក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ និងតាមបណ្តា
ខេត្តសំខាន់ៗមួយចំនួន
ក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ជាមួយនឹង
បណ្តាញសាខាចំនួន២១។

សាខាបណ្ណាខេត្ត



សាខាសៀមរាប
(១៥/០៦/២០០៩)



សាខាបាត់ដំបង
(២១/០៦/២០១០)



សាខាក្រុងព្រះសីហនុ
(១៣/១០/២០១០)



សាខាកំពង់ចាម
(២៩/០៤/២០១១)



សាខាសិរីសោភ័ណ
(២៨/១០/២០១៣)



សាខាក្រុងស្ទឹង
(២៩/១២/២០១៤)



សាខាខេត្តតាកែវ
(២៩/១២/២០១៤)



មុខងារអាជីវកម្មជាយុទ្ធសាស្ត្រនៅសម្ព័ន្ធធនាគារ



Malayan Banking Berhad គឺជាក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលមានសាខានៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី និង មជ្ឈមណ្ឌលពាណិជ្ជកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិផ្សេងៗទៀត នៅទីក្រុងឡុងដ៍ ញូវយ៉ក ហុងកុង និងប៉ារីស។

បុត្រសម្ព័ន្ធសំខាន់ៗនៅអន្តរជាតិរបស់ មេឃប៊ែង មាន PT Bank Internasional Indonesia Tbk, Maybank Philippines Incorporated, Maybank (Cambodia) Plc, Maybank (PNG) Ltd in Papua New Guinea and Maybank International (L) Ltd នៅឡាប៉ិន។ បុត្រសម្ព័ន្ធដំរុំ រួមមាន Maybank Islamic Berhad, Maybank Investment Bank Berhad, Maybank Kim Eng Holdings Limited and Etiqa Insurance Berhad ។ មេឃប៊ែង ក៏មានវត្តមាននៅក្នុងប្រទេសប៉ាគីស្ថាន (តាមរយៈ ភាគហ៊ុន ២០% ក្នុងធនាគារ MCB) និង នៅប្រទេសវៀតណាម (តាមរយៈភាគហ៊ុន ២០% ក្នុងធនាគារ An Binh Bank)។

 រចនាសម្ព័ន្ធរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ទំព័រ ១៩

ធនាគារកិច្ចបែបឥស្លាម


Maybank Islamic

Maybank Islamic Berhad

Maybank islamic berhad ជាធនាគារបែបឥស្លាមដែលបានចុះបញ្ជី និងកាន់កាប់ ដោយសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង។ Maybank Islamic Berhad ជាអ្នកផ្តល់សេវាកម្ម និងផលិតផលហិរញ្ញវត្ថុបែបឥស្លាមឈានមុខគេនៅអាស៊ាន។ ធនាគារ មេឃប៊ែង បែបឥស្លាម ពឹងផ្អែកលើរចនាសម្ព័ន្ធ និងបណ្តាញរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ក្នុងការផ្តល់ ដំណោះស្រាយនូវរាល់ឧបសគ្គផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ បែបឥស្លាម។ បណ្តុំនៃសេវាកម្មនិង ផលិតផលដែលមានលក្ខណៈចម្រុះមានផ្តល់ជូនតាមរយៈបណ្តាញសាខារបស់ មេឃប៊ែង ទាំង ៤.០០០ សាខា នៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ក៏ដូចជានៅ ឥណ្ឌូណេស៊ី សិង្ហបុរី ហុងកុង ទីក្រុងឡុងដ៍ និងប៉ារីស។ នៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ Maybank Islamic Berhad នៅតែបន្តឈានមុខគេនៅក្នុងតំបន់ផ្នែកហិរញ្ញប្បទាន និងប្រាក់បញ្ញើ។


Maybank Syariah

Maybank Syariah Indonesia

PT Bank Maybank Syariah Indonesia (មេឃប៊ែង Syariah) ត្រូវបានបង្កើតឡើង តាមរយៈការផ្លាស់ប្តូរពី ធនាគារ PT Bank Maybank Indocorp ទៅជាធនាគារ ពាណិជ្ជបែបឥស្លាម (Syariah) ក្នុងឆ្នាំ ២០១០។ មេឃប៊ែង Syariah មានបំណង ក្លាយជាអ្នកផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ Shariah ដែលឈានមុខគេ នៅក្នុងប្រទេស ឥណ្ឌូណេស៊ី និងនៅក្នុងតំបន់។ យុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មរបស់ មេឃប៊ែង Syariah គឺ ផ្តោតទៅលើធនាគារកិច្ចសាធិវកម្ម ក៏ដូចជាសេវាកម្មប្រឹក្សាយោបល់ផងដែរ។ សេវាកម្មធនាគារកិច្ចសាធិវកម្ម និងវិនិយោគ គឺទាក់ទងនឹងទ្វេភាគីសហជីព និងការផ្តល់ ហិរញ្ញប្បទានជាក្រុមសម្រាប់សាធិវកម្មក្នុងស្រុក និង សាធិវកម្មពហុជាតិជាក់ស្តែង គឺក្រុមហ៊ុននៅក្នុងប្រទេសឥណ្ឌូណេស៊ី និង ម៉ាឡេស៊ី ខណៈដែលសេវាកម្មផ្នែក រចនាគារផ្តោតទៅលើប្រតិបត្តិការនៅលើទីផ្សាររូបិយវត្ថុ និងការជួញដូររូបិយប័ណ្ណ បរទេស ដែលរាប់បញ្ចូលទាំងប្រតិបត្តិការផ្នែកខាងមុខ និងប្រតិបត្តិការទូទាត់។

ធនាគារកិច្ចវិនិយោគ


Maybank Investment Bank

Maybank Investment Banking Berhad

ធនាគារវិនិយោគ មេឃប៊ែង Maybank Investment Banking Berhad គឺជាបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង។ Maybank Investment Banking គឺជា ប្រតិបត្តិការធនាគារវិនិយោគនៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី នៃធនាគារ មេឃប៊ែង Kim Eng ។ ធនាគារវិនិយោគ មេឃប៊ែង មានផ្តល់ជូននូវសេវាកម្មផលិតផល និង ដំណោះស្រាយផ្នែកវិនិយោគ រួមបញ្ចូលទាំងហិរញ្ញប្បទានសាធិវកម្ម និងប្រឹក្សា ការផ្តល់ប្រឹក្សាផ្នែកយុទ្ធសាស្ត្រ ទីផ្សារមូលធន ជើងសារមូលបត្រ ទីផ្សារបំណុល ឌីវីដេនដ័រ និងការស្រាវជ្រាវ។


Maybank Kim Eng

Maybank Kim Eng Holding Limited

ធនាគារ មេឃប៊ែង Kim Eng លីមីត គឺជាបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង។ ធនាគារ មេឃប៊ែង Kim Eng រួមមានអាជីវកម្មនៅទូទាំងពិភពលោកជាមួយ នឹងការិយាល័យនៅប្រទេសសិង្ហបុរី ហុងកុង ថៃ ឥណ្ឌូណេស៊ី ហ្វីលីពីន ឥណ្ឌា វៀតណាម ចក្រភពអង់គ្លេស និងសហរដ្ឋអាមេរិក។ ធនាគារ មេឃប៊ែង Kim Eng មានផ្តល់ជូនសេវាកម្មដូចជា ហិរញ្ញប្បទានសាធិវកម្ម ទីផ្សារបំណុល ទីផ្សារមូលធន ឌីវីដេនដ័រ ជើងសារមូលបត្រសម្រាប់បុគ្គល ស្ថាប័ន និងការស្រាវជ្រាវ។

មុខងារអាជីវកម្មជាយុទ្ធសាស្ត្រនៅសម្ព័ន្ធធនាគារ

ធនាគារប៉េ



សេវាធនាគារប៉េ និង Takaful

Etika

Etika គឺជាពាណិជ្ជសញ្ញាសម្រាប់អាជីវកម្មធនាគារប៉េ និង Takaful របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉េ ដែលមានផ្តល់ជូនសេវាធនាគារប៉េអាយធីវីត និងសេវាធនាគារប៉េទូទៅគ្រប់ប្រភេទសម្រាប់គ្រួសារ និងគម្រោង Takaful តាមរយៈបណ្តាញចែកចាយជាច្រើនរបស់យើង។ សេវាធនាគារប៉េទូទៅ ត្រូវបានធានាទិញដោយក្រុមហ៊ុនធនាគារប៉េ Etika ក្នុងខណៈដែលសេវា Takaful ផ្តល់ដោយក្រុមហ៊ុន Etika Takaful ។ សេវា Takaful គឺជាកិច្ចសន្យាដែលមានទំនាក់ទំនងគ្នាទៅវិញទៅមកដែលអ្នកទិញសេវា Takaful យល់ព្រមក្នុងការផ្តល់មូលធនសម្រាប់ជាអត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុទៅកាន់បុគ្គលអ្នកទទួលបាន ក្នុងករណីដែលមានហេតុការណ៍ដែលបានព្រមព្រៀងណាមួយកើតឡើង។

Etika ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជា ភ្នាក់ងារជីវីងម៉ា ដែលរួមមានភ្នាក់ងារសរុបចំនួន ១៥.០០០ សាខាចំនួន ៣១ ទូទាំងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី បណ្តាញសេវាដែលរួមបញ្ចូលទាំងធនាគារ & ធនាគារប៉េ (Bancassurance) ទូលំទូលាយ ជាមួយនឹងសាខាជាង ៤០០ របស់ មេឃប៉េ និងនៅធនាគារជាដៃគូ ក៏ដូចជាដៃគូសហការ និងឈ្មួញកណ្តាលនានា។ Etika គឺជាអ្នកនាំមុខគេក្នុងការលក់ដោយផ្ទាល់តាមរយៈសេវាកម្មតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត Motortakeful.com/Maybank2u ។



Maybank Group Asset Management Berhad

Maybank Asset Management Group (“Maybank AM Group”) គឺជាឧស្សាហកម្មដែលឈានមុខនៅក្នុងតំបន់ ផ្នែកគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មដែលមានបទពិសោធន៍ ៣០ឆ្នាំ មកហើយ។ យើងមានក្រុមហ៊ុនគោលមួយគឺ Maybank Asset Management Group Berhad និងបុត្រសម្ព័ន្ធចំនួន៦ នៅក្នុងទីផ្សារអាស៊ានធំៗ ៤ គឺក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី ឥណ្ឌូណេស៊ី និងថៃ។ ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធទាំងនោះមានឈ្មោះ Maybank Asset Management Sdn Bhd, Maybank Asset Management Singapore Pte .Ltd., PT Maybank GMT Asset Management, Maybank Asset Management Thailand Co.,Ltd, Maybank Islamic Asset Management Sdn. Bhd. And Maybank Private Equity Sdn. Bhd.។

ក្រុមហ៊ុនទាំងអស់នេះមានផ្តល់ជូន ដំណោះស្រាយវិនិយោគសម្រាប់អ្នកវិនិយោគគ្រប់ប្រភេទរួមមាន សាជីវកម្ម ស្ថាប័ន ក្រុមហ៊ុនសោធនមូលធន ធនាគារប៉េ និងក្រុមហ៊ុនTakaful និងអតិថិជនបុគ្គល។ សេវាកម្មគ្រប់គ្រងមូលធន រួមមានសេវា និងផលិតផលជាច្រើនដូចជាឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្នែកមូលធនចំណូលថេរ រហូតដល់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ទីផ្សាររូបិយវត្ថុតាមរយៈការបញ្ជាទិញដោយផ្ទាល់តាមរយៈអង្គភាពដែលអាចទុកចិត្តបាន និងមូលធនទ្រង់ទ្រាយធំ។ ទ្រព្យសកម្មរបស់ Maybank AM Group ក្រោមការគ្រប់គ្រងមានចំនួន ១៥,២ កោដិរឹងប្លិត គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៤ ក្នុងនោះ៥៧% ជាទ្រព្យសកម្មទូទៅ និង៤៣% ជា Shariah។

ប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ



Maybank Singapore

មេឃប៉េសិង្ហបុរី គឺជា Qualifying Full Bank (QFB) ជាមួយនឹងទ្រព្យសកម្មសុទ្ធចំនួន ៧ កោដិដុល្លារសិង្ហបុរី និង បុគ្គលិកប្រមាណជាង ១.៨០០នាក់។ យើងមានវត្តមាននៅក្នុងទីផ្សារ ធនាគារសម្រាប់បុគ្គល និង សម្រាប់អាជីវកម្មខ្នាតធំអស់រយៈពេលជាង ៥ ទសវត្សរ៍មកហើយ។ បច្ចុប្បន្នយើងនាំមុខនៅក្នុងទីផ្សារ ក្នុងការផ្តល់ជូនសេវាកម្មដល់អតិថិជននូវសេវាកម្ម និងដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀតក្នុងទម្រង់ជាផលិតផល និងសេវាកម្មធនាគារបែបឥស្លាម។

បណ្តាញសាខាទាំង ២៧ របស់យើងនៅប្រទេសសិង្ហបុរី ធ្វើឲ្យយើងជាធនាគារមួយក្នុងចំណោមធនាគារអន្តរជាតិដែលធំជាងគេបង្អស់។ ផ្នែកម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ដោយស្វ័យប្រវត្តិសិង្ហបុរីចែករំលែកបណ្តាញ ATM ជាមួយនឹង QFB ៧ ផ្សេងទៀតហើយយើងមានម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ដោយស្វ័យប្រវត្តិប្រមាណជាង ២០០ នៅទូទាំងប្រទេសសម្រាប់អតិថិជន។



PT Bank International Indonesia Tbk

ធនាគារ PT Bank International Indonesia Tbk (BII) គឺជាបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារមេឃប៉េ។ BII គឺជាធនាគារពាណិជ្ជផលជាប់ ទី៩ ផ្នែកលើទ្រព្យសកម្ម និងត្រូវបានចុះបញ្ជីនៅក្នុងទីផ្សារភាគហ៊ុនឥណ្ឌូណេស៊ី (Ticker-BNII)។ ធនាគារផ្តល់ជូនសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អាជីវកម្មអតិថិជនបុគ្គល និងអតិថិជននៃធនាគារកិច្ចសកល។ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៤ បណ្តាញរបស់ BII មានសាខាចំនួន៤២៨ (សាខា Syariah សាខាបរទេស២ នៅទីក្រុងម៉ូរីស៊ី និង Mauritius និងម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ដោយស្វ័យប្រវត្តិចំនួន ១.៥៣០ រួមទាំងម៉ាស៊ីនដាក់ប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិផងដែរ)។ BII មានប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជនចំនួន ១០២,៥ ពាន់កោដិរូបៀរ និងទ្រព្យសកម្មចំនួន ១៤៣,៤ ពាន់កោដិរូបៀរ។



Maybank International (L) Ltd and Maybank International Labuan Branch

សាខាធនាគារ មេឃប៉េអន្តរជាតិឡាប៉ូន ត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ ២០១៣ ជាសាខានៅក្រៅប្រទេស។ មេឃប៉េអន្តរជាតិឡាប៉ូន គឺជា Center of Excellence របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉េ សម្រាប់ហិរញ្ញប្បទានជាប្រយោជន៍ប្រទេស និងការផ្តល់ជូនសេវាធនាគារអន្តរជាតិ រួមបញ្ចូលទាំងការដាក់ប្រាក់បញ្ញើ និងហិរញ្ញប្បទានជាប្រយោជន៍ប្រទេស ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម សេវាកម្មធនាគារ និងដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុបែបឥស្លាម។ ទាំងនេះគឺជាការបន្ថែមទៅលើ Maybank International (L) Ltd ដែលបានចុះបញ្ជីនៅឆ្នាំ ១៩៩០ ជាបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉េ។



Maybank

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០១៤

សារពី
ថ្នាក់ដឹកនាំ



ទិដ្ឋភាពទូទៅ
ធនាគារ មេឃប៊ែង

យុទ្ធសាស្ត្រ
និង និរន្តរភាព

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ
និង សាវតា

មុខងារអាជីវកម្មជាយុទ្ធសាស្ត្រនៅសម្ព័ន្ធធនាគារ



Maybank



Maybank Greater China

ធនាគារ មេឃប៊ែងចិន រួមមានវត្តមាននៅទីក្រុងហុងកុង សៀងហៃ ប៉េកាំង និង គូនមីង។ ធនាគារ មេឃប៊ែងចិន មានផ្តល់ជូនសេវាកម្មធនាគារកិច្ចសម្រាប់អាជីវកម្ម ខ្នាតធំ ធនាគារកិច្ចវិនិយោគ ជូនដល់អតិថិជនដែលជាពាណិជ្ជករ និងសាធារណជននៅ ទីក្រុងហុងកុង ប្រទេសចិន និងមានជំនាញក្នុងការផ្តល់ដំណោះស្រាយឆ្លងតំបន់ ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ទំនាក់ទំនងរវាងប្រទេសចិន និងអាស៊ាន។



Maybank



Maybank Philippines Incorporated

ធនាគារ មេឃប៊ែងហ្វីលីពីន (MPI) ជាធនាគារពាណិជ្ជកម្មដែលផ្តល់សេវាកម្មធនាគារ គ្រប់ប្រភេទសម្រាប់បុគ្គល និងសម្រាប់អាជីវកម្មខ្នាតធំ និងមានផ្តល់ជូនដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ទីផ្សារបុគ្គល និងសាធារណជនជនជាតិ ក្នុងប្រទេសហ្វីលីពីន។ MPI ក៏មានប្រតិបត្តិការពាក់ព័ន្ធនឹងផ្នែកធនាគារ ដោយ ផ្ដោតទៅលើប្រតិបត្តិការនៅក្នុងទីផ្សាររូបិយវត្ថុ និងការជួយជ្រោមជ្រែងបណ្តាញ ផងដែរ។ MPI កំពុងមានប្រតិបត្តិការនៅក្នុងប្រទេសទាំងមូលជាមួយនឹងបណ្តាញ សាខាចំនួន ៧៩។



Maybank



Maybank Indochina Cluster

ធនាគារ មេឃប៊ែងតំបន់ឥណ្ឌូចិន រួមមានបុគ្គលិកនៅប្រទេសកម្ពុជាគ្រប់សាខា នៅប្រទេសវៀតណាម ឡាវ និងការិយាល័យតំណាងនៅប្រទេសមីយ៉ាន់ម៉ា។ យើង មានប្រើសេវាកម្មធនាគារសម្រាប់អាជីវកម្មខ្នាតធំសម្រាប់ផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម និង សាធារណជនទូទាំងតំបន់ឥណ្ឌូចិន និងមានផ្តល់ជូនសេវាកម្មធនាគារសម្រាប់ បុគ្គលនៅប្រទេសកម្ពុជា និងឡាវ ផងដែរ។



Maybank



Maybank (Cambodia) Plc.

នៅ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២ មេឃប៊ែង បានចុះបញ្ជីអាជីវកម្មក្នុងស្រុក ដើម្បីក្លាយជា ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដែលនេះបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីការតាំងចិត្ត រយៈពេលវែងចំពោះប្រទេសកម្ពុជា និងស្របទៅនឹងចំណាត់ថ្នាក់របស់យើងក្នុង នាមជាធនាគារថ្នាក់តំបន់។ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី មានប្រើ សេវាកម្មធនាគារគ្រប់ប្រភេទសម្រាប់បុគ្គល អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម ពាណិជ្ជកម្ម និងសាធារណជនតាមរយៈសាខាចំនួន ២១ នៅទូទាំងប្រទេស។

សហគមន៍



MCB Bank Ltd

ធនាគារ MC ជាក្រុមហ៊ុនដែលសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង មានភាគហ៊ុន ចំនួន២០%។ ក្នុងនាមជាធនាគារ ដែលឈានមុខនៅប្រទេសប៉ាហ្គីស្ថាន ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ជាង ៦០ឆ្នាំ MCB បានដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការ តំណាងឲ្យប្រទេសនៅលើពិភពលោក ជាមួយនឹងវត្តមាននៅប្រទេស ស្រីលង្កា ខូប៉េ បាវេន អាហ្សីបេបាន និងទីក្រុងហុងកុង។ MCB ប្រើសេវាកម្មតាមរយៈសាខា ចំនួន ១.២៤២ ដែលរួមមាន ២៧សាខា ជាធនាគារបែបឥស្លាមនៅប្រទេសប៉ាហ្គីស្ថាន និង ៩សាខា នៅក្រៅប្រទេស។ MCB មានប្រាក់បញ្ញើគោលសរុបចំនួន ៦៧៦ កោដិរូបពី (Rs) និងទ្រព្យសកម្មសរុបចំនួន ៩៤១កោដិរូបពី (Rs)។



An Binh Bank

ធនាគារ An Binh ជាក្រុមហ៊ុនដែលសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង មានភាគហ៊ុនចំនួន ២០%។ ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងខែឧសភា ឆ្នាំ១៩៩៣ ធនាគារ An Binh បានវិវត្តខ្លួនពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ ពីធនាគារនៅតំបន់ដាច់ស្រយាល រហូតមកជា ធនាគារដែលមានវត្តមាននៅក្នុងទីប្រជុំជន ដែលមានផ្តល់ជូននូវផលិតផល និង សេវាកម្មនៃធនាគារពាណិជ្ជកម្មគ្រប់ប្រភេទ។ ជាមួយនឹងការប្រើសេវាកម្មអស់រយៈ ពេលជាង ២០ឆ្នាំ ធនាគារ An Binh បានចាប់យកទីផ្សារនៅក្នុងវិស័យធនាគារ ប្រទេសវៀតណាម ជាមួយនឹងបណ្តាញជាង ១៤៦សាខា និងអនុសាខាដែលស្ថិត នៅទូទាំង ២៩ខេត្ត។



សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ www.maybank.com/worldwide សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម

របាយការណ៍របស់សម្ព័ន្ធមាតិកា

នាថ្ងៃទី៣១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៩



MALAYAN BANKING BERHAD

COMMERCIAL BANKING

- 100% Maybank Islamic Berhad (Islamic Banking)
- 98.31% PT Bank Internasional Indonesia Tbk (Banking)
 - 100% PT BII Finance Center (Multi financing)
 - 62% PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk (Multi financing)
- 100% PT Bank Maybank Syariah Indonesia (Islamic Banking)
- 99.97% Maybank Philippines Incorporated (Banking)
- 100% Maybank (Cambodia) Plc (Banking)
- 100% Maybank International (L) Limited (Offshore Banking)
- 100% Maybank (PNG) Limited (Banking)
- 20% MCB Bank Limited (Banking)
- 20% An Binh Commercial Joint Stock Bank (Banking)
- 35% Uzbek Leasing International A.O. (Leasing)

INVESTMENT BANKING

- 100% Maybank IB Holdings Sdn Bhd (Investment Holding)
 - 100% Maybank Kim Eng Holdings Limited (Investment Holding)
 - 100% Maybank Kim Eng Securities Pte Ltd (Dealing in Securities)
 - 83.50% Maybank Kim Eng Securities (Thailand) Plc (Dealing in Securities)
 - 100% Maybank ATR Kim Eng Capital Partners, Inc. (Investment Holding)
 - 80% PT Maybank Kim Eng Securities (Dealing in Securities)
 - 100% Maybank Kim Eng Securities (London) Limited (Dealing in Securities)
 - 100% Maybank Kim Eng Securities USA Inc. (Dealing in Securities)
 - 100% Kim Eng Securities (Hong Kong) Limited (Dealing in Securities)
 - 75% Kim Eng Securities India Private Limited (Dealing in Securities)
 - Other Subsidiaries
- 100% Maybank Investment Bank Berhad (Investment Banking)
 - 100% BinaFikir Sdn Bhd (Consultancy and Advisory)
 - Other Subsidiaries

INSURANCE & TAKAFUL

- 100% Etiqa International Holdings Sdn Bhd (Investment Holding)
 - 69.05% Maybank Ageas Holdings Berhad (Investment Holding)
 - 100% Etiqa Insurance Berhad (Life & General Insurance)
 - 100% Etiqa Takaful Berhad (Family & General Takaful)
 - 100% Etiqa Life International (L) Limited (Offshore Investment-linked Insurance)
 - 100% Etiqa Offshore Insurance (L) Limited (Management Services)
 - 100% Etiqa Overseas Investment Pte Ltd (Investment Holding)
 - 32.5% Pak-Kuwait Takaful Company Limited (Takaful Business)
 - 100% Etiqa Insurance Pte Ltd (Management Services)

ASSET MANAGEMENT

- 100% Maybank Asset Management Group Berhad (Investment Holdings)
 - 100% Maybank Asset Management Sdn Bhd (Fund Management)
 - 99% PT Maybank GMT Asset Management (Fund Management)
 - 100% Maybank Islamic Asset Management Sdn Bhd (Fund Management)
 - 100% Maybank Private Equity Sdn Bhd (Private Equity Investments)
 - 100% MAM DP Ltd (Fund Management)
 - 100% Maybank Asset Management (Thailand) Company Limited (Fund Management)
 - 100% Maybank Asset Management Singapore Pte Ltd (Fund Management)

OTHERS

- 100% Maybank Trustee Berhad (Trustee Services)
- 100% Maybank Shared Services Sdn Bhd (IT Shared Services)
- Other Subsidiaries

Notes:

1. Where investment holding companies are omitted, shareholdings are shown as effective interest.
2. Companies that are not shown include those dormant, under member's voluntary liquidation, have ceased operations or provide nominee services.



Maybank

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០១៤

សារពី
ថ្នាក់ដឹកនាំ



ទិដ្ឋភាពទូទៅ
ធនាគារ មេឃប៉ែង

យុទ្ធសាស្ត្រ
និង និរន្តរភាព

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ
និង សាវតា

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០១៤

នាថ្ងៃទី៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥



ស៊ីនសៀ លីវ

នាយិកាប្រតិបត្តិ

មុខងារចុះកិច្ច



លោកស្រី ស៊ី មុន្នីវ៉ាត

នាយិកា នាយកដ្ឋាន
សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល

ទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ ការអនុវត្ត និងការវិនិច្ឆ័យនៃអាជីវកម្មផ្នែកសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល ដែលគ្របដណ្តប់លើផ្នែក
អតិថិជន និងអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម។ ទទួលខុសត្រូវស្នូលសម្រាប់ក្រុមការងាររបស់លោកស្រី រួមមានការត្រួតពិនិត្យលើផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍
ផលិតផលការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម ត្រួតពិនិត្យដំណើរការផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងការអនុវត្តន៍អាជីវកម្ម តាមរយៈការលក់ និងយុទ្ធសាស្ត្រ
ទីផ្សារត្រួតពិនិត្យលើផ្នែកសេវាកម្មអតិថិជន ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម ដោយពឹងផ្អែកលើចំណុចរួម នៃសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ក្នុងតំបន់
ជាមួយនិងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ជាពិសេសក្នុងផ្នែកគ្រប់គ្រងទ្រព្យធនធនាគារកិច្ច អតិថិជន វេជ្ជ និងធនាគារកិច្ចសម្រាប់អាជីវកម្ម
ខ្នាតតូច និងមធ្យម។



លោក ឈ វ៉ែនខូង

នាយក នាយកដ្ឋាន
ធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម

ទទួលបន្ទុកលើយុទ្ធសាស្ត្ររួម ការអនុវត្ត និងការវិនិច្ឆ័យនៃអាជីវកម្មផ្នែកធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម ដោយរួមមានធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម
ទំនាក់ទំនងអតិថិជន ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម និងការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់។ ក្រុមការងាររបស់គាត់ ផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយផ្នែក
ហិរញ្ញវត្ថុ ជូនអតិថិជនប្រភេទ សាជីវកម្ម និងស្ថាប័នផ្សេងៗ ក៏ដូចជាគ្រប់គ្រងគណនីរបស់អតិថិជនប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត និងផ្តល់
ជូនដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដែលមានលក្ខណៈពេញលេញ។ គាត់ក៏ទទួលខុសត្រូវផងដែរក្នុងការអនុវត្តប្រកបដោយភាពជោគជ័យ
ចំពោះគំនិតផ្តួចផ្តើមយុទ្ធសាស្ត្រ និងការផ្លាស់ប្តូរអាជីវកម្មរួមបញ្ចូលទាំងការធ្វើឲ្យផលិតផល និងសមត្ថភាពមានភាពល្អប្រសើរឡើង
ក៏ដូចជាជម្រុញអាជីវកម្មធនាគារកិច្ចសាជីវកម្មទៅក្នុងតំបន់ផងដែរ។



លោក ស៊ីន ធីន

នាយក នាយកដ្ឋាន
អាជីវកម្មទូទាត់

ទទួលខុសត្រូវក្នុងការជម្រុញ និង ត្រួតពិនិត្យលើអាជីវកម្មដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្រៃសេវានៃធនាគារ ដែលរួមមានអាជីវកម្មប័ណ្ណអាជីវកម្ម
ឆ្នេរប្រាក់ និងទូទាត់ក៏ដូចជាអាជីវកម្មធនាគារបែបអេឡិចត្រូនិចផងដែរ។ ក្រុមការងាររបស់គាត់ ទទួលខុសត្រូវផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធនឹង
កម្រៃសេវា និងគ្រប់គ្រងផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ផលិតផល និងការគ្រប់គ្រងត្រួតពិនិត្យលើការអភិវឌ្ឍន៍នៃអាជីវកម្ម បង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម
និងត្រួតពិនិត្យលើការប្រព្រឹត្តទៅទាំងហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រតិបត្តិការនៃអាជីវកម្មដែលទាក់ទងនឹងការទូទាត់នៅក្នុងធនាគារ។ ជាមួយគ្នានេះ
លោកក៏មានទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើចំណុចរួម នៃផ្នែកសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ក្នុងតំបន់ជាមួយ
និងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ផងដែរ។



លោក សុខ ឡេង

នាយក នាយកដ្ឋាន
ធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម

ទទួលបន្ទុកក្នុងការគ្រប់គ្រង និងបង្កើនចំនួនអតិថិជនគោលក្នុងស្រុក ដែលស្ថិតនៅក្នុងប្រភេទអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម និង ផ្នែក
ធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម។ ក្រុមការងាររបស់គាត់ទទួល ខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់ដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងជាចំណុចគោលសម្រាប់
ធ្វើការទាក់ទង ក្នុងការគ្រប់គ្រងគណនីរបស់អាជីវកម្មក្នុងស្រុក។ ជាមួយគ្នានេះ លោកក៏មានទទួលខុសត្រូវក្នុងការពង្រីកផ្នែក
ធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្មក្នុងស្រុក តាមរយៈការទាក់ទាញយកអតិថិជនថ្មីៗ ការបង្កើន និងការសហការតាមផ្នែកផ្សេងៗ ជាពិសេសជាមួយ
និងផ្នែកសាជីវកម្ម និងផ្នែកអតិថិជនមានទ្រព្យធន។



**លោក ថាណាធាឡាន
វ៉ិ ស៊ី ភាវ៉ាន់**

នាយក នាយកដ្ឋាន
ទីផ្សារសកល - ឥណ្ឌូចិន

ទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើតមុខងារទីផ្សារសកលសម្រាប់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និងធនាគារ មេឃប៉ែង វៀតណាម។
គាត់ត្រូវពិនិត្យដំណើរការនៃមុខងារទីផ្សារសកល នៅក្នុងប្រទេសទាំងពីរ ក៏ដូចជាអភិវឌ្ឍន៍ និងពង្រឹងវត្តមាន និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះនៃទីផ្សារ
សកលរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង ក្នុងតំបន់។ លើសពីនេះលោកក៏មានទទួលខុសត្រូវលើការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល និងការ
ជួញដូររូបិយប័ណ្ណបរទេសសម្រាប់ធនាគារផងដែរ។

របាយការណ៍សមិទ្ធផល	របាយការណ៍អាជីវកម្ម	អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន និង ទំនួលខុសត្រូវ	ការបោះជំហាន និង សមិទ្ធផល	របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ	ព័ត៌មានផ្សេងៗ
-------------------	--------------------	--	--------------------------	----------------------	---------------

រចនាសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ

មុខងារប្រតិបត្តិការសេវាកម្ម



លោក ឡុង ខាយ ស៊ីម

នាយក នាយកដ្ឋាន
ហិរញ្ញវត្ថុ និងយុទ្ធសាស្ត្រ

ទទួលបន្ទុកលើមុខងារហិរញ្ញវត្ថុ និងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ធនាគារ ដែលរួមបញ្ចូលទាំងការត្រួតពិនិត្យលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងរបាយការណ៍នៃការប្រព្រឹត្តិទៅនៃអាជីវកម្ម ការគ្រប់គ្រងផ្នែកពន្ធ ការគ្រប់គ្រងមូលធន និងប្រតិបត្តិការផ្នែកគណនេយ្យ។ ក្រុមការងាររបស់គាត់ទទួលខុសត្រូវក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែងសម្រាប់ធនាគារ និងត្រួតពិនិត្យលើការអភិវឌ្ឍន៍ផ្សព្វផ្សាយគោលដៅជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ។ ពួកគេក៏មានតួនាទីក្នុងការជម្រុញផលិតភាព និងធ្វើឲ្យការគ្រប់គ្រងការចំណាយមានភាពល្អប្រសើរឡើង ខណៈដែលត្រួតពិនិត្យយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មរបស់ធនាគារទាំងមូលដើម្បីធានាថា ធនាគារទទួលបានប្រាក់ចំណេញ និងមានភាពរីកចម្រើន។



លោក មូហាមេដ ហ្វេរ៉េស៊ី អេម វ៉ាហាម

នាយកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ទទួលខុសត្រូវលើផ្នែកគ្រប់គ្រងឥណទាន និងហានិភ័យ។ ក្រុមការងាររបស់គាត់ផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងឥណទានរបស់ធនាគារទាំងមូល តាមរយៈការបង្កើត យុទ្ធសាស្ត្រហានិភ័យរបស់ធនាគារ បរិបទ និងគោលការណ៍ និងផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃដោយឯករាជ្យ ចំពោះរាល់ហានិភ័យដែលបានជួបប្រទះ។ ផ្នែកគ្រប់គ្រងឥណទាន និងហានិភ័យ ប្តេជ្ញាក្នុងការធ្វើជាដៃគូជាមួយមុខងារអាជីវកម្ម និងដើម្បីធានាឲ្យបាននូវការបង្កើតគុណតម្លៃក្នុងការជួយទ្រទ្រង់ដល់គោលដៅរបស់ធនាគារ។



លោកស្រី ហ្វួត សាន់នី

នាយិកា នាយកដ្ឋាន
ធនធានមនុស្ស

ទទួលបន្ទុកក្នុងការបង្កើត និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សសម្រាប់ធនាគារ។ ក្រុមការងាររបស់គាត់ទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តន៍គោលការណ៍ធនធានមនុស្សក៏ដូចជាធានាថា ការគ្រប់គ្រងផ្នែកធនធានមនុស្ស និងយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ចំណុចផ្ដោតសំខាន់រួមមានការបង្កើត និងពង្រឹងកិត្តិយសរបស់ធនាគារ មេឃប្រើប្រាស់ ឲ្យបានជាដំណោះស្រាយមុខ និងជាជម្រើសទី១ របស់និយោជិកនាំមកនូវវប្បធម៌ការងារ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពការងារខ្ពស់ បង្កើន និងជម្រុញផលិតភាពរបស់បុគ្គលិកក៏ដូចជាបង្កើតការផ្លាស់ប្តូរតាមរយៈយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស រចនាសម្ព័ន្ធ និងកសាងអ្នកមានសមត្ថភាពសម្រាប់ពេលអនាគត។



លោក ហ្វូ អេង ហ្វូ

នាយក នាយកដ្ឋាន
ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម

ទទួលបន្ទុកក្នុងការត្រួតពិនិត្យលើរចនាសម្ព័ន្ធប្រតិបត្តិការផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារទាំងមូល ដើម្បីធានាឲ្យបាននូវប្រសិទ្ធភាពនៃសេវាកម្ម។ ក្រុមការងាររបស់គាត់ រួមមានប្រតិបត្តិការតាមបណ្តាសាខាប្រតិបត្តិការ ផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលប្រតិបត្តិការកណ្តាល ផ្នែកអចលនទ្រព្យបច្ចេកវិទ្យា ព័ត៌មានវិទ្យា និងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព។ ទំនួលខុសត្រូវចំបងសម្រាប់ក្រុម គឺមានរួមបញ្ចូលទាំងការអភិវឌ្ឍន៍ និងពង្រឹងវិធីសាស្ត្រក្នុងការជួយទ្រទ្រង់ដល់ប្រតិបត្តិការនៅក្នុងធនាគារទាំងអស់ និងធានាថាប្រតិបត្តិការ និងមុខងារប្រចាំថ្ងៃមានភាពល្អន។ ជាពិសេសផ្នែកបច្ចេកវិទ្យា ព័ត៌មានវិទ្យា ក្រុមការងាររបស់គាត់មានតួនាទីក្នុងការជម្រុញប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា ដើម្បីជួយទ្រទ្រង់ដល់គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែងរបស់ធនាគារ។



លោកស្រី ហ្វាសនីន ចាន់ អេងខុលឡា

នាយិកា នាយកដ្ឋាន
កិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងសេវាកម្ម

ទទួលបន្ទុកផ្នែកកិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងផ្នែកច្បាប់នៃធនាគារ ដែលរួមមានជួយសម្រួលដល់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការបំពេញភារកិច្ច និងកាតព្វកិច្ចនានា។ ក្រុមការងាររបស់គាត់ ក៏ទទួលខុសត្រូវផងដែរលើការវាយតម្លៃកិត្តិយសធនាគារ ក៏ដូចជាកំណត់ជំហររបស់ធនាគារជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធខាងក្រៅ ដូចជាការអនុវត្តន៍យុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីធានាឲ្យធនាគារសម្រេចគោលដៅ និងផលិតភាពប្រកបដោយការផ្តល់សេវាកម្មកម្រិតខ្ពស់ ដើម្បីរក្សាអតិថិជនយុទ្ធសាស្ត្រ ក៏ដូចជាអភិវឌ្ឍន៍ទំនាក់ទំនងមិត្តរួម ក្នុងការជួយគាំទ្រដល់សកម្មភាពលក់របស់ធនាគារ។ លើសពីនេះក្រុមការងាររបស់គាត់ក៏បានពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយសហគមន៍ ដែលធនាគារបានផ្តល់សេវាកម្មក្នុងន័យរីកចម្រើនប្រកបដោយចេរៀនភាព និងមានអត្ថន័យទាំងអស់គ្នា។



លោក ចាន់ សាម ម៉ីន

នាយក នាយកដ្ឋានវដ្តបាល
ឥណទាន និងគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចី

ទទួលបន្ទុកចំពោះឯកសារកម្ចី និងបុរេប្រទានឥណទានទៅឲ្យអ្នកខ្ចីប្រាក់ក៏ដូចជាដើម្បីការគ្រប់គ្រងឲ្យបានល្អលើការប្រមូលមកវិញនូវកម្ចីទាមទារត្រឡប់មកវិញនូវបំណុល និងកម្ចីដែលមានបញ្ហា។ ក្រុមការងារគាត់ផ្ដោតសំខាន់លើការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពរួមមានការធ្វើឲ្យកាន់តែមានភាពងាយស្រួល ដំណើរការផ្តល់ប្រាក់កម្ចី កាត់បន្ថយកិច្ចការមិនចាំបាច់ ពេលវេលា និងបន្ថយកំហុសឆ្គងជាមួយក្រុមការងារក៏ដូចជាមេធាវីធនាគារ។

យើងព្យាយាមធ្វើឲ្យសហគមន៍ទទួលបាន
ឱកាសកាន់តែល្អប្រសើរ...





'The faces of the annual Chingay Parade held to celebrate the Chinese New Year. International performing art talents and groups are being invited every year to light up the celebrations.'
by **Wong Chek Poh**
Maybank Photography Awards 2013
Portraits Photography

...ដឹងច្បាស់ក្នុងបេះដូងរបស់ យើងថា ការពង្រឹងសហគមន៍នឹងនាំឲ្យមានការ រីកចម្រើនក្នុងប្រទេសជាតិទាំងមូល

យុទ្ធសាស្ត្រ និង និរន្តរភាព

ឱកាសនៅក្នុងអាស៊ាន	២៤
តម្លៃស្នូល និងកិត្តិនាមធនាគារ មេឃប៉ែង	២៧
ច្បាប់ និងក្រមសីលធម៌	២៨
និរន្តរភាពនៅធនាគារ មេឃប៉ែង	២៩

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និង សាវតារ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៣០
សាវតាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៣២
គណៈកម្មការប្រតិបត្តិ	៣៦
ធនធានមនុស្ស	៤២



ឱកាសនៅក្នុងអាស៊ាន

សុទ្ធិជួយមចំពោះសក្តានុពលសម្រាប់ការរីកចម្រើនរយៈពេលវែង

ក្នុងនាមជាសម្ព័ន្ធសេវាហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន ធនាគារមេឃប៉ែង មានវត្តមាន ដើម្បីចាប់យកប្រយោជន៍ពីការរីកចម្រើនរយៈពេលនៃសហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចអាស៊ាន (AEC) ចាប់ពីឆ្នាំ ២០១៥ តទៅ។

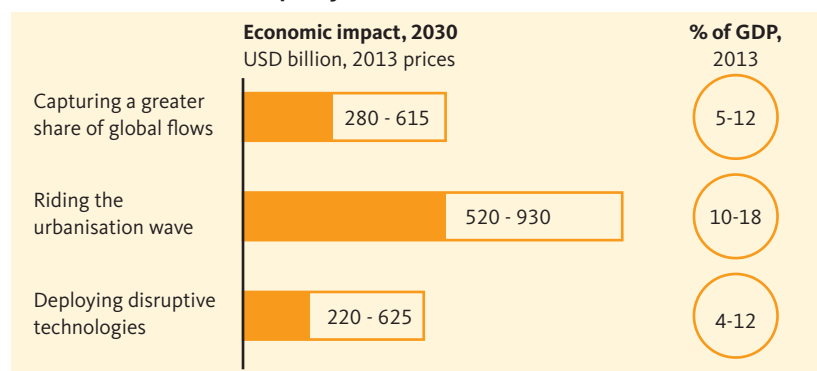
វត្តមានរបស់យើងនៅក្នុងប្រទេសអាស៊ានទាំង ១០ បានធ្វើឲ្យយើងទទួលបានចំណាត់ថ្នាក់ល្អមួយក្នុងការជួយទ្រទ្រង់ និងទទួលប្រយោជន៍ពីការរីកចម្រើននៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន ខណៈដែលយើងផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិតទៅឲ្យអតិថិជនរបស់យើង។ ការធ្វើអាជីវកម្មនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន គឺជាភាពរឹងមាំខ្លាំងរបស់យើង ដោយសារយើងមានមរតក ទេពកោសល្យ និងបណ្តាញទំនាក់ទំនងក្នុងការចាប់យកឱកាសនៅក្នុងទីផ្សារ។ យើងបានកំណត់ហេតុផលមួយចំនួន ដែលនាំឲ្យយើងមានសេចក្តីរីកចម្រើនចំពោះការកើនឡើងនៃឱកាសនានានៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។



វិធីសាស្ត្រចំនួន ៣ របស់ McKinsey ដើម្បីកាត់បន្ថយចម្រើន

វិទ្យាស្ថាន McKinsey សកល (MGI) បានបង្ហាញពីកត្តាជម្រុញឲ្យមានផលសងគ្រលប់ចំនួន៣ សម្រាប់ក្រុមហ៊ុន រដ្ឋាភិបាល និងអ្នកវិនិយោគ នៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន រួមមានសកលភាវូបនីយកម្ម នគរូបនីយកម្ម និងការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាឥតព្រំដែន។ កត្តានីមួយៗបានក្លាយជាកត្តាជម្រុញរួមគ្នាហើយ ប៉ុន្តែវានឹងបន្តផ្តល់សារៈសំខាន់បន្ថែមទៀតចំពោះការរីកចម្រើននាពេលខាងមុខ។

MGI's Three Paths to Prosperity for South East Asia

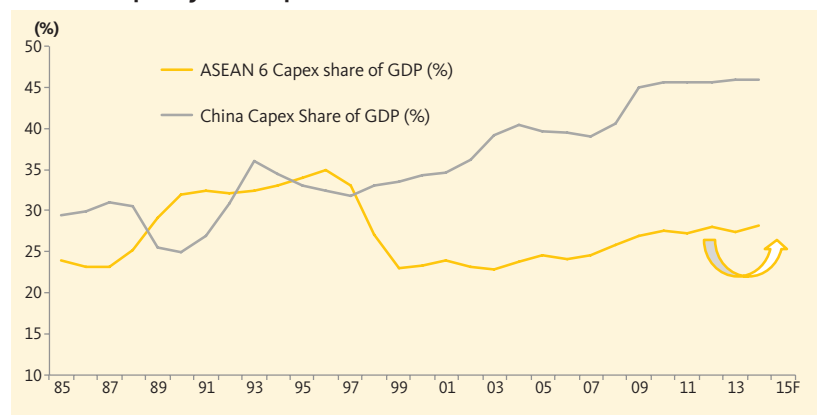


Source : MGI's November 2014 report: "South East Asia at the crossroads: Three Paths to Prosperity."

ការឆ្លុះបញ្ចាំងនៃចំណាយមូលធន

ចំណាយមូលធនរបស់អាស៊ាន (Capex) ដែលជាផ្នែកមួយនៃផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប បានបន្តកើនឡើងជាលំដាប់ ដែលនេះមានន័យថា ចំណាយមូលធនជួយជម្រុញឲ្យមានការរីកចម្រើន។ ចំណាយមូលធនមានសក្តានុពលក្នុងការពន្លឿនឲ្យមានការចាប់ផ្តើមជួញដូរសេរី ការវិនិយោគលើផ្នែកមូលធន និង ពន្លឿនវដ្តចំណាយមូលធនរបស់អាស៊ានទាំងមូលឲ្យឆ្លាតឆ្ងាយពីការបង្អង់ល្បឿន នៃវដ្តចំណាយមូលធនរបស់ប្រទេសចិន។

ASEAN's Capex Cycle Compared to China's



Source : CEIC, Maybank Kim Eng Research.

ឱកាសនៅក្នុងអាស៊ាន

សុទិដ្ឋិនិយមចំពោះសក្តានុពលសម្រាប់ការរីកចម្រើនរយៈពេលវែង

តារាងតុល្យការដែលបំណុលមានកម្រិតទាប

សមត្ថភាពក្នុងការផ្គត់ផ្គង់ចំណាយមូលធន គឺពឹងផ្អែកលើប្រជាសាស្ត្រដែលអំណោយផល និង តារាងតុល្យការដែលបំណុលមានកម្រិតទាប។ តារាងតុល្យការរបស់អាស៊ានបំណុលមានកម្រិតទាប ជាពិសេសគឺប្រទេសឥណ្ឌូណេស៊ី ហ្វីលីពីន និង វៀតណាម។ យើងអាចធ្វើឲ្យចំណាយមូលធនរបស់អាស៊ាន និង វដ្តឥណទានប្រសើរឡើងបាន។

Debt to GDP by Sector, 2013

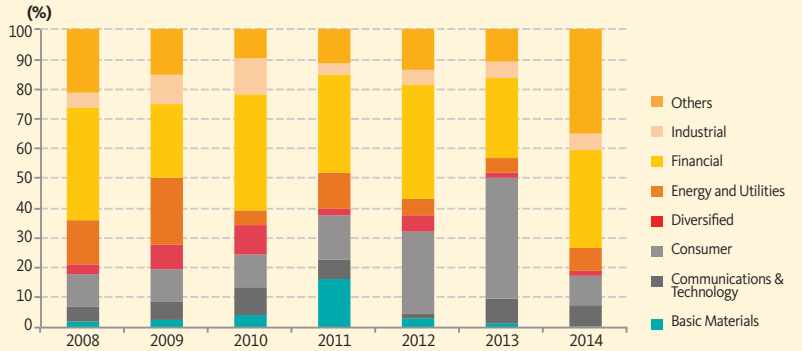
%	Total Private Sector Debt to GDP	Total Government Debt to GDP	Total Debt to GDP
Developed Markets			
Japan	168	243	411
US	160	105	264
Eurozone	164	93	257
Emerging Markets			
China	168	49	217
Indonesia	55	22	77
India	68	67	135
Cambodia	54	n/a	n/a
Malaysia	170	53	223
Philippines	44	53	97
Singapore	129	105	234
Thailand	181	32	213
Vietnam	110	49	159

Source : “Deleveraging? What Deleveraging?” by Luigi Buttiglione, Philip R. Lane, Lucrezia Reichlin and Vincent Reinhart, International Center for Monetary and Banking Studies, September 2014, CEIC, World Bank, Maybank Kim Eng Research

ការរួមបញ្ចូលគ្នា និង ការទិញយកមានការកើនឡើង (M&A)

ការរួមបញ្ចូលគ្នា និង ការទិញយក (Merger & Acquisition) កំពុងមានការកើនឡើងនៅរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ដែលនាំឲ្យមានការចាប់ផ្តើមនៃសហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចអាស៊ាន។ M&As មានឥទ្ធិពលខ្លាំង ជាពិសេសចំពោះវិស័យដែលមិនមែនជាខួបអាជីវកម្មដូចជា វិស័យហិរញ្ញវត្ថុ និង បុគ្គលជាដើម។ ជាមួយនឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដែលកំពុងប្រឈមជាមួយនឹងការត្រួតពិនិត្យផ្នែកច្បាប់ ផ្នែកសេវាកម្មសម្រាប់បុគ្គល រំពឹងនឹងមានការផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់បន្តទៀត។

Consumer and Financials Dominate Regional M&A

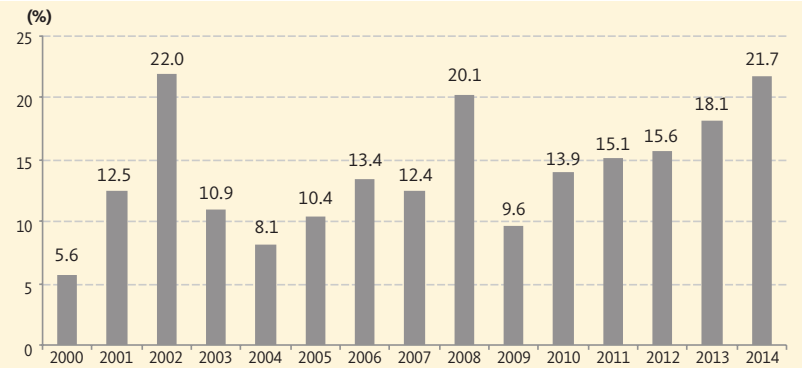


Source : Bloomberg, Maybank Kim Eng Research

កំណើននៃការវិនិយោគដោយផ្ទាល់ពីបរទេសនៅក្នុងតំបន់

តារាងនេះបង្ហាញឲ្យឃើញពីអត្រាវិនិយោគដោយផ្ទាល់ពីបរទេស (FDI) ដែលមាននៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។ ក្នុងរយៈពេលថ្មីៗនេះ យើងឃើញមានកំណើនថេរ ហើយ១/៥ នៃការវិនិយោគដោយផ្ទាល់ពីបរទេស កំពុងតែមានវត្តមាននៅក្នុងអាស៊ាន។

Trend of Investment Share of Intra-ASEAN FDI

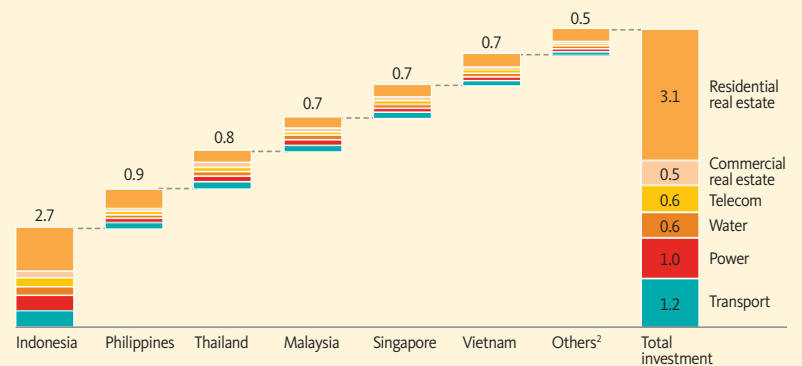


Source : ASEAN Secretariat, CEIC, Maybank Kim Eng Research

កំណើននៃតម្រូវការផ្នែកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ

ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់សេដ្ឋកិច្ចអាស៊ាន នឹងត្រូវការទឹកប្រាក់ប្រមាណ ៧ពាន់កោដិដុល្លារអាមេរិក ក្នុងចន្លោះឆ្នាំ ២០១៤ និង ២០៣០ បើយោងតាមការប៉ាន់ស្មានរបស់វិទ្យាស្ថាន McKinsey សកល (MGI)។ ជាមួយនឹងនគរូបនីយកម្ម ដែលរឹងមាំ និងបម្រែបម្រួលប្រជាសាស្ត្រ ការចំណាយទាំងនោះនឹងត្រូវកើតឡើង ដើម្បីការពារការរីកចម្រើនពីការរាំងស្ទះនៃហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។

Required Infrastructure and Real Estate Investment, USD trillion



Source : McKinsey Global Institute analysis. Taken from “South East Asia at the crossroads: Three paths to prosperity” November 2014. Reproduced with permission by Maybank Kim Eng Research



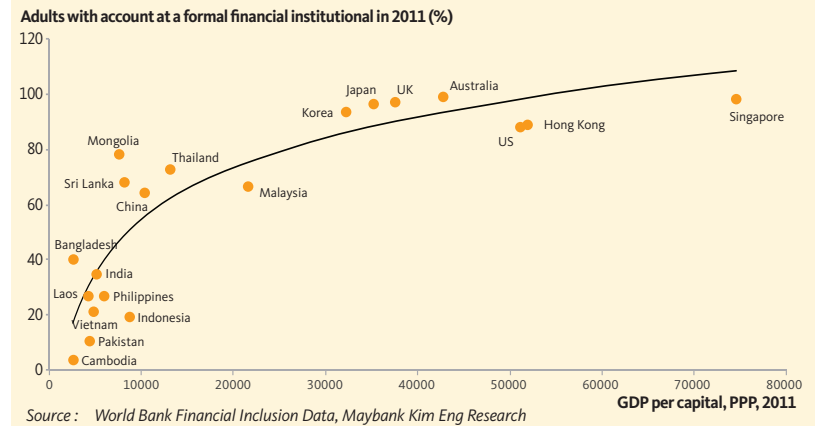
ឱកាសនៅក្នុងអាស៊ាន

សុទ្ធិជិនិយមចំពោះសក្តានុពលសម្រាប់ការរីកចម្រើនរយៈពេលវែង

សក្តានុពលនៃការកើនឡើងនៃសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចទទួលយកបាន

សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចទទួលយកបាន (Financial inclusion) កម្រិតទាបនៅមានវត្តមាននៅក្នុងផ្នែកខ្លះនៃតំបន់អាស៊ាន។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ជាមួយនឹងការផ្លាស់ប្តូរនៃការសន្សំ ការរីកចម្រើនផ្នែកបច្ចេកវិទ្យា ការប្រើប្រាស់សេវាធនាគារតាមទូរស័ព្ទដៃ សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចទទួលយកបានគួរតែអាចធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងបាន។ សក្តានុពលនេះមាននៅក្នុងប្រទេសវៀតណាម កម្ពុជា ឥណ្ឌូណេស៊ី ឡាវ និងហ្វីលីពីន។

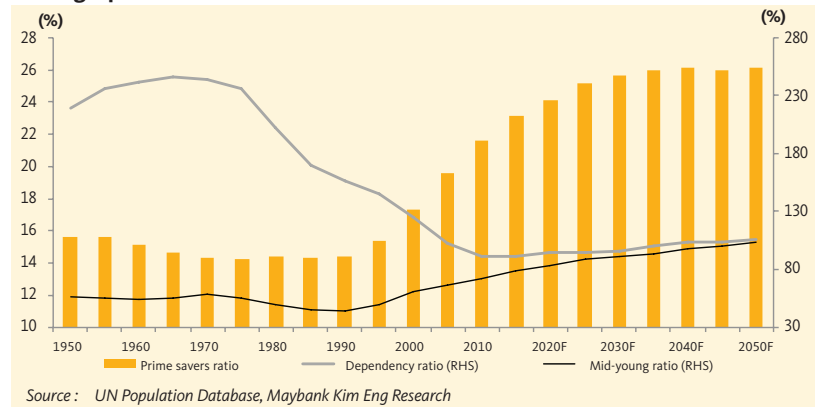
Formal Bank Accounts



អត្រាអ្នកសន្សំប្រាក់មានការកើនឡើង

អត្រាអ្នកសន្សំប្រាក់ចម្បងនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន (អាយុចន្លោះ ៤០-៦០ នៃប្រជាជនសរុប) ត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណថា នឹងបន្តកើនឡើង។ សម្រាប់ឆ្នាំ ២០១០-៣០ បម្រែបម្រួលនៃកំណើននៃអ្នកសន្សំចម្បង និងអត្រាអ្នកមានអាយុមធ្យម ក្នុងសេដ្ឋកិច្ចអាស៊ាន មានលទ្ធភាពក្នុងការទទួលបាននូវផលប្រយោជន៍ពីការរីកចម្រើនផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃទីផ្សារហិរញ្ញវត្ថុ។

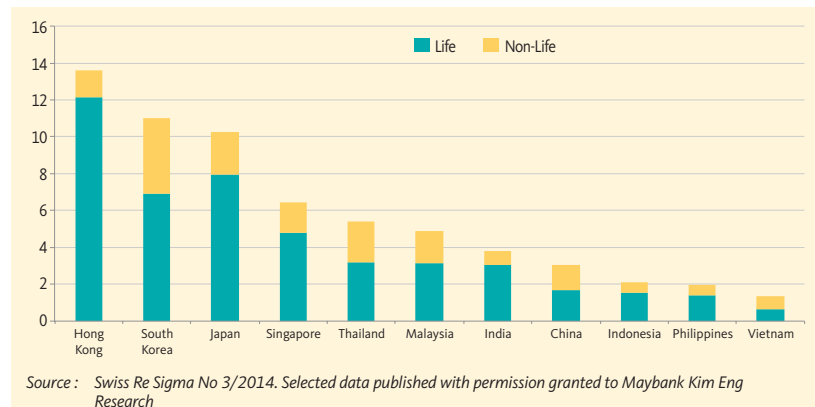
Demographics Trend in ASEAN



លទ្ធភាពនៃការកើនឡើងនៃវិស័យធានារ៉ាប់រង

វិស័យធានារ៉ាប់រងនៅតែពុំទាន់មានភាពរីកចម្រើននៅឡើយ នៅក្នុងប្រទេសអាស៊ានជាច្រើន បើប្រៀបធៀបទៅនឹងការអភិវឌ្ឍន៍នៅតំបន់អាស៊ីប៉ែកខាងជើង។ ខណៈដែលបច្ចេកវិទ្យា និងទីផ្សារកាន់តែទូលំទូលាយ និងស៊ីជម្រៅការអភិវឌ្ឍន៍នៃផលិតផលផ្សេងៗ ដែលប្រមូលផ្តុំលទ្ធផលនៃភាគហ៊ុន បានមកពីការសន្សំអាចកើនឡើងគួរឲ្យកត់សម្គាល់ថែមទៀត សម្រាប់ទីផ្សារអាស៊ានដែលរីកចម្រើន។

Insurance Penetration as a % of GDP



ធនាគារកិច្ចបែបឥស្លាមនឹងត្រូវបានពង្រីក

ហិរញ្ញប្បទានបែបឥស្លាមរបស់អាស៊ាន ត្រូវបានរំពឹងថានឹងកើនឡើងទ្វេដងពី ៣៨៨ កោដិដុល្លារអាមេរិក នាពេលបច្ចុប្បន្នរហូតដល់ ៧៧០ កោដិដុល្លារអាមេរិក នៅត្រឹមឆ្នាំ២០១៨។ បច្ចុប្បន្នហិរញ្ញប្បទានបែបឥស្លាមនៅអាស៊ាន បានរួមចំណែកចំនួន ១៩,៤% នៃទីផ្សារសកល ដែលហិរញ្ញប្បទានបែបឥស្លាមក្នុងសកលលោកសរុបមានចំនួន ២ ពាន់កោដិដុល្លារអាមេរិក ហើយគួរលេខនេះ រំពឹងនឹងកើនឡើងរហូតដល់ ២៦% នៃទីផ្សារសកលលោកទាំងមូល។

ASEAN's Sizeable Islamic Finance Industry

	Banking 1H 2014	Funds End-2014	Takaful 1H 2014	Sukuk End-2014	Total (in USD billions)
ASEAN	172.1	22.1	3.1	190.3	387.6
Asia	203.8	23.2	3.9	204.3	435.2
GCC	564.2	29.4	9.0	93.2	695.8

Source : KFH Research Limited and Malaysian International Islamic Financial Centre

តម្លៃស្នូល និងកិត្តិសាមញ្ញនាគារ មេឃប៉ែន

តម្លៃស្នូល

តម្លៃស្នូល T.I.G.E.R របស់យើង បង្ហាញពីអ្វីដែលយើងជឿជាក់ និងជំហរដែលយើងប្រកាន់យក។ ទាំងនេះគឺជាគោលការណ៍ណែនាំយ៉ាងសំខាន់សម្រាប់ បេះដូង និងដួងចិត្តរបស់យើងសម្រាប់ហេតុការណ៍ទាំងឡាយ ដែលនៅក្នុងសៀវភៅច្បាប់ពុំមានផ្តល់ចម្លើយ។



ការងារជាក្រុម

យើងធ្វើការជាក្រុម
ដោយផ្អែកលើការគោរព
គ្នាទៅវិញទៅមក និង
សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ។



ភាពសុច្ឆន្ទៈ

យើងមានភាព
ស្មោះត្រង់ មានវិជ្ជាជីវៈ
និងមានសីលធម៌
ក្នុងការធ្វើការងារ។



ការរីកចម្រើន

យើងយកចិត្តទុកដាក់
យ៉ាងខ្លាំងចំពោះ
ការវិវត្តន៍ និងភាព
ច្នៃប្រឌិតជាប្រចាំ។



ឧត្តមភាព និងប្រសិទ្ធភាព

យើងប្តេជ្ញាចិត្តអនុវត្ត
ការងារឲ្យបានប្រសើរ
និងផ្តល់សេវាកម្មប្រកប
ដោយឧត្តមភាព។



ការកសាង ទំនាក់ទំនង

យើងបន្តការកសាងភាព
ជាដៃគូរយៈពេលវែង និង
ផ្តល់ផលប្រយោជន៍
ទៅវិញទៅមក។

កិត្តិសាមញ្ញនាគារ មេឃប៉ែន

ធនាគារ មេឃប៉ែន យកចិត្តទុកដាក់ខ្លាំងលើការរីកចម្រើន និងភាពច្នៃប្រឌិត។ នេះគឺជាហេតុផលដែលយើងខិតខំក្នុងការត្រួតត្រាយនាំមុខក្នុងការច្នៃប្រឌិត ផលិតផល និងសេវាកម្មថ្មីៗ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការអតិថិជន និងផ្តល់ជូនជីវិតដែលល្អប្រសើរមួយ និងរៀបចំពួកគេសម្រាប់អនាគតខាងមុខ។

ទោះបីជាអាជីវកម្មរបស់យើងមានលក្ខណៈស្មុគស្មាញក៏ដោយ យើងបានអនុវត្តទិសដៅការងារដែល មានភាពបត់បែន នៅពេលដោះស្រាយបញ្ហានានា ប៉ុន្តែស្ថិតនៅក្នុងដែនសមត្ថភាពនៃគោលការណ៍ ដែលបានចែង។ យើងនៅតែប្រកាន់យ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួន ក្នុងការឲ្យតម្លៃទៅលើកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើង ខណៈដែលយើងជឿជាក់ថា ការគោរពតាមការសន្យារបស់យើង នឹងជួយកសាងទំនុកចិត្ត និងបង្កើត ឲ្យមានការគោរពគ្នាទៅវិញទៅមក រវាងភាគីដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។

ផលិតផល និងសេវាកម្មរបស់យើង គឺជាការឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីជំនឿរបស់យើងក្នុងការធ្វើអ្វីដែលត្រូវ។ យើង ឲ្យដំបូន្មានទៅដល់អតិថិជនរបស់យើង អំពីអ្វីដែលយើងយល់ថាស្ថិតនៅតម្រូវការរបស់ពួកគេ។ នេះគឺ ជាហេតុផលដែលយើងអាចស្វែងយល់កាន់តែស៊ីជម្រៅពីអតិថិជនរបស់យើង។ យើងជឿជាក់ថា អតិថិជនរបស់យើងទទួលបានសេវាកម្មដែលល្អឥតខ្ចោះ ពីព្រោះការលះបង់ និងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនៃ ធនធានមនុស្សរបស់យើង។

យើងសម្លឹងទៅរកការកសាងទំនាក់ទំនងរយៈពេលវែង និង ដែលមានអត្ថប្រយោជន៍ឲ្យគ្នាទៅវិញ

ទៅមកដោយសារយើងព្យាយាម ធ្វើការកែប្រែរាល់ការទាក់ទងទាំងអស់ឲ្យទៅជាទំនាក់ទំនងដែល មានលក្ខណៈនិរន្តរ៍។ នេះអាចមានន័យថា យើងជួយអតិថិជនរបស់យើង ក្នុងការបង្កើតតួបលក់ដូរ ដំបូង និងជួយពួកគាត់ក្នុងការពង្រីកសាជីវកម្មរបស់គាត់ទៅកាន់តំបន់ផ្សេងៗលើសពីប្រទេស កំណើត។ យើងឈរជាមួយអតិថិជនរបស់យើងឆ្លងកាត់ពេលវេលាល្អ និងការលំបាកជាមួយគ្នាជួយគ្នា ដើម្បីធានាឲ្យបានថា ពួកគេមានឱកាសក្នុងការរីកចម្រើននៅចំណុចណាមួយ។

យើងមានកិត្តិយស និងភាពរីករាយក្នុងការយកឈ្នះបេះដូងរបស់អតិថិជនរបស់យើង និងទទួលបានការ ជឿទុកចិត្តពីសំណាក់ពួកគាត់។ យើងនៅតែបន្តខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការផ្តល់ជូនសេវាកម្ម ដែលមាន លក្ខណៈល្អឥតខ្ចោះ។

ដោយសារយកធនធានមនុស្សជាចម្បងជារៀងរាល់ថ្ងៃ យើងកំពុងផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយអរ្យធម៌។

Maybank Brand Value (USD billion)

2.2

Source: 2015 BrandFinance® Banking 500 League Table Results.

Brand Finance®

TOP 100 BANKING BRAND 2015

BrandFinance®:
Top 100 Banking Brand 2015

WORLD BRANDING AWARDS

BRAND OF THE YEAR

BANKING – MALAYSIA
2014 – 2015

World Branding Awards:
Brand of the Year

PUTRA BRAND AWARDS

— THE PEOPLE'S CHOICE —

GOLD

Putra Brand Awards:
Gold



ច្បាប់ និងក្រមសីលធម៌

ធនាគារ មេឃប៉ែង ជាអ្នកគាំពារមូលនិធិសាធារណៈ មានទំនួលខុសត្រូវដើម្បីការពារនូវ ភាពសុចរិត និងភាពជឿជាក់របស់ខ្លួន។ នេះគឺផ្អែកលើការយល់ដឹងដែលស្ថាប័នកំណត់យ៉ាង ច្បាស់នូវក្រមសីលធម៌ និងការអនុវត្តសម្រាប់បុគ្គលិករបស់ខ្លួន។ ក្រមសីលធម៌ចែងពីគោលការណ៍ទាំង មូលសម្រាប់ណែនាំដល់បុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៉ែង ទាំងអស់ក្នុងការអនុវត្តភារកិច្ចរបស់ពួកគាត់។ ក្រមសីលធម៌នេះ កំណត់ចេញពីស្តង់ដារនៃការអនុវត្តប្រព័ន្ធធនាគារល្អ។

គោលបំណងនៃក្រមសីលធម៌៖

១. លើកកម្ពស់កិត្តិនាមល្អរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង និងរក្សានូវ ការទុកចិត្តពីសាធារណៈចំពោះធនាគារ មេឃប៉ែង។
២. រក្សាទំនុកចិត្តពីសាធារណៈក្នុងផ្នែកសុវត្ថិភាព និងភាពសុចរិត នៃប្រព័ន្ធធនាគារ។
៣. រក្សាទំនាក់ទំនង និងភាពមិនលំអៀងរវាងធនាគារ មេឃប៉ែង និងអតិថិជនរបស់ខ្លួន។
៤. លើកកម្ពស់ស្តង់ដារខ្ពស់នៃភាពសុចរិតរបស់បុគ្គល និង ភាពមានវិជ្ជាជីវៈរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។

ក្រមសីលធម៌ចែងពីអ្វីដែលបុគ្គលិកមិនគួរធ្វើ៖

១. ចូលរួមដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលក្នុងសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្មណាមួយ ដែលមានការប្រកួតប្រជែង ឬផ្ទុយនឹងអត្រាការប្រាក់របស់ធនាគារ។
២. ប្រើប្រាស់ខុស ឬរំលោភតួនាទីរបស់ខ្លួននៅក្នុងធនាគារ ដើម្បី ផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ឬសម្រាប់ជាប្រយោជន៍ដល់អ្នកដទៃទៀត។
៣. ប្រើប្រាស់ខុសព័ត៌មាន។ បុគ្គលិកមិនគួរចម្លងចេញផ្លាស់ប្តូរ ឬប្រើប្រាស់ ព័ត៌មានដែលទទួលបានក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ផ្ទាល់ ខ្លួន ឬអ្នកដទៃទៀតដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ។

ក្នុងសេចក្តីបន្ថែមបុគ្គលិកគួរ៖

១. ធានាឲ្យបាននូវសុចរិតភាព និងភាពត្រឹមត្រូវក្នុងការកត់ត្រា និង/ឬ ប្រតិបត្តិការ។
២. ធានាឲ្យបាននូវការទទួលបានយុត្តិធម៌ និងសមធម៌នៅគ្រប់ដំណោះស្រាយអាជីវកម្ម ក្នុងនាមធនាគារ មេឃប៉ែង។
៣. ថែទាំបទដ្ឋានខ្ពស់បំផុតក្នុងការផ្តល់សេវានៅពេលទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជន។
៤. រក្សាការសម្ងាត់នូវរាល់ទំនាក់ទំនង និងជំនួញរវាងធនាគារ និងអតិថិជន។ ប៉ុន្តែព័ត៌មានសម្ងាត់របស់អតិថិជនអាចឲ្យតិចតួចដឹងព្រលុះត្រា តែមានការយល់ព្រមជាមុនពីអតិថិជន ឬអនុញ្ញាតដោយច្បាប់ធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ ១៩៩៩។
៥. ដោះស្រាយរាល់បញ្ហាហិរញ្ញវត្ថុឲ្យបានល្អ និងមិនទាក់ទងនឹងកម្រៃនានាដែលមិនសមស្រប ។
៦. សង្កេត និងគោរពតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការធនាគារ។

និរន្តរភាពនៅធនាគារ មេឃប៊ែង

ដំណើរការនិរន្តរភាពរបស់យើងដើរទន្ទឹមគ្នាទៅនឹងបេសកកម្មរបស់យើង ក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអារ្យធម៌។ យើងមានបំណងក្នុងការធ្វើឲ្យដំណើរការនិរន្តរភាពរបស់យើងស្របទៅតាមយុទ្ធសាស្ត្រសាជីវកម្មរបស់យើង ដើម្បីទទួលបានកំណើនរួមមួយ សម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ យើងចង់បង្កើតឲ្យមានតម្លៃ និងអត្ថន័យដែលបិទចំណោមនូវការងារ ទីផ្សារ បរិស្ថាន និងក្នុងសហគមន៍ ក្នុងរបៀបដែលសមស្របទៅនឹងលក្ខខណ្ឌក្នុងស្រុក និងមានសារៈសំខាន់សម្រាប់ពិភពលោកទាំងមូល។ ជាមួយនឹងការសម្រេចបាននូវគោលដៅ និងគុណតម្លៃបានចូលរួមចំណែកទៅក្នុងអាជីវកម្មដែលមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែងរបស់យើង និងមានសារៈសំខាន់ក្នុងការរក្សាអាជ្ញាបណ្ណផ្នែកសង្គម ដើម្បីធ្វើប្រតិបត្តិការទៅមុខបន្តទៀត។

ក្នុងនាមជាស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដែលឈានមុខគេក្នុងតំបន់ និងដើម្បីត្រៀមខ្លួនសម្រាប់អាជីវកម្មរបស់យើងនាពេលអនាគត យើងត្រូវដាក់បញ្ចូលនិរន្តរភាពទៅក្នុងប្រតិបត្តិការនិងការធ្វើអាជីវកម្មរបស់យើងក្នុងរបៀបមួយដែលអាចបង្កើតតម្លៃសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ទាំងក្នុងរយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលវែង។ ជាមួយគ្នានេះយើងក៏មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រងផលប៉ះពាល់វិជ្ជមានរបស់យើងផងដែរ។

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

សហគមន៍ និងភាពជាពលរដ្ឋ

វិនិយោគដើម្បីផលប៉ះពាល់

តាមរយៈសម្ព័ន្ធធនាគារ និងមូលនិធិ មេឃប៊ែង យើងវិនិយោគលើកម្មវិធីដែលមានលក្ខណៈជានិរន្ត ដើម្បីបង្ហាញពីតម្លៃសង្គម និងដើម្បីទទួលបានលទ្ធផលរួមរយៈពេលវែងក្នុងផ្នែកដូចជា៖

 ការអប់រំ	 ការលើកកម្ពស់សហគមន៍
 សិល្បៈ និងវប្បធម៌	 ការរស់នៅប្រកបដោយសុខភាព
 បរិស្ថាន និងជីវចម្រុះ	 ការផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះ

បុគ្គលិក

ការចូលរួមរបស់បុគ្គលិក

កសាង និង ភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងបុគ្គលិកក្នុងតំបន់ តាមរយៈការបង្កើតឲ្យមានកម្មវិធីចូលរួមដោយបុគ្គលិក។

ការសិក្សា និងការអភិវឌ្ឍន៍

កសាងបុគ្គលិកឲ្យមានសមត្ថភាព ខ្ពស់តាមរយៈការបង្កើនជំនាញ។

ទេពកោសល្យ និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ

បណ្តុះបណ្តាលអ្នកមានទេពកោសល្យដោយផ្តល់ជំនួយទ្រទ្រង់សម្រាប់ការរីកចម្រើន និង ផ្តល់ឱកាសក្នុងការបង្ហាញសមត្ថភាពនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។

សុខភាព សុវត្ថិភាព និងសុខុមាលភាព

កសាងកម្លាំងការងារដែលរីករាយ និង មានសុខភាពល្អដោយលើកកម្ពស់ឲ្យមានសមតុល្យរវាងជីវិត និង ការងារក៏ដូចជាសុខុមាលភាព ផ្នែករាងកាយ និងផ្លូវចិត្ត។

ភាពសម្បូរបែប និងភាពជាម្ចាស់

រក្សាកម្លាំងការងារដែលសម្បូរបែប ដោយមានភាពចម្រុះនៃពូជសាសន៍ និង ភេទ។

ការទទួលបានផលិតផល និងសេវាកម្ម

ការប្តេជ្ញាចំពោះបរិស្ថាន

គ្រប់គ្រង និងថែរក្សាបរិស្ថាន ដោយគិតគូរអំពី ផលប៉ះពាល់ផ្ទាល់ ឬប្រយោលទៅលើបរិស្ថាន ខណៈដែលយើងកំពុងរីកចម្រើនក្នុងតំបន់។

ផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះអតិថិជន

ផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់លើការកសាងទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជន និង ជួយឲ្យហិរញ្ញវត្ថុនៃសហគមន៍ មានការប្រសើរឡើងតាមរយៈការផ្តល់ដំណោះស្រាយដែលមានប្រសិទ្ធភាព និង ដែលអាចទទួលយកបាន។

ការធ្វើឲ្យមានលក្ខណៈឌីជីថល

ពឹងផ្អែកលើការធ្វើឲ្យជីវមានភាពល្អប្រសើរឡើងតាមលក្ខណៈឌីជីថល ដើម្បីពង្រីកការបោះជំហានរបស់យើង ក្នុងការនាំយកសេវាកម្មធនាគារ មកកាន់តែជិតអតិថិជន។

ទំនួលខុសត្រូវលើផលិតផល

នាំមុខក្នុងការរីកចម្រើនប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ និងការអនុវត្តន៍ការផ្តល់កម្ចី ដើម្បីសម្រេចការតាំងចិត្តរបស់យើង។

ព័ត៌មានបន្ថែមទាក់ទងនឹងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនៃនិរន្តរភាពនៅធនាគារ មេឃប៊ែងកម្ពុជា ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ មាននៅទំព័រទី ៨៦ នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។



Maybank

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០១៤

សារពី
ថ្នាក់ដឹកនាំ

ទិដ្ឋភាពទូទៅ
ធនាគារ មេឃប៊ែង

យុទ្ធសាស្ត្រ
និង និរន្តរភាព



ភាពជាអ្នកដឹកនាំ
និង សាវតា

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោក ហាមី រុលឡា
ប៊ូហាន់

លោកស្រី ប៊ូលី ស៊ីម

លោក ស្តេនស៊ី
លី ឡេន លី

លោក ជា តិក សេង

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ដាទុ ករុណាការ៉ាន់
រ៉ាម៉ាសាមី

លោក ស៊ុន ស៊ី ឡុង

ហ្គោសរីន ចាន់
អាប័ឌុលឡា
លេខាធិការក្រុមហ៊ុន

ឡុង ប៉ាង
លេខាធិការក្រុមហ៊ុន



សាវ័តរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក ជា តិក សេង

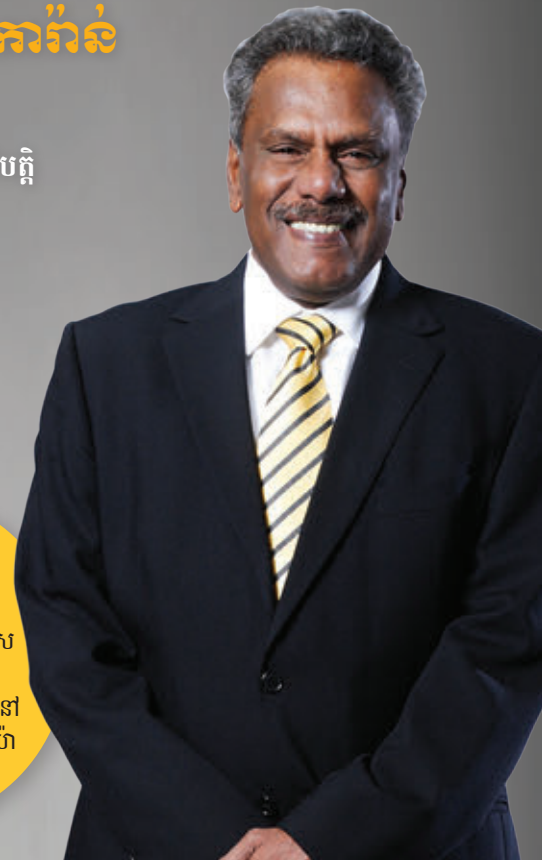
អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ



សហជីវិននៃ
វិទ្យាស្ថានគណនេយ្យករ
ធម្មនុញ្ញនៅចក្រភពអង់គ្លេស
និង Wales
បរិញ្ញាបត្រវិទ្យាសាស្ត្រ
នៃសាកលវិទ្យាល័យ
មេនឆេស្ទ័រ
ចក្រភពអង់គ្លេស

ជាទុ ករុណាការ៉ាន់ រ៉ាម៉ាសមី

អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ



វគ្គសិក្សាផ្នែក
ឧស្សាហកម្មផែនការ
នៅសាកលវិទ្យាល័យ
Bradford ចក្រភពអង់គ្លេស
បរិញ្ញាបត្រ Hons ផ្នែក
សេដ្ឋកិច្ច (គណនេយ្យ) នៅ
សាកលវិទ្យាល័យម៉ាឡាយ៉ា
នៃប្រទេសម៉ាឡេស៊ី

លោក ជា តិក សេង ត្រូវបានតែងតាំងជាអភិបាល និងប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដែលចុះបញ្ជីក្នុងស្រុកនៅថ្ងៃទី០២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២ (ទទួលបានការអនុម័ត ពីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា នៅថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២)។

ក្នុងនាមជាអ្នកទទួលបានអាហារូបករណ៍នាយកដ្ឋានសេវាកម្មសាធារណៈសហព័ន្ធ លោកបានបម្រើការងារនៅដើមទសវត្សរ៍ទី៨០។ បន្ទាប់ពីបានបញ្ចប់ការងារជា មន្ត្រីរាជការលោកបានបម្រើការងារជាច្រើន នៅក្នុងវិស័យធនាគារ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុ ទាំងក្នុងស្រុកក៏ដូចជានៅក្នុង ទីក្រុងឡុងដ៍ ហុងកុង និងប្រទេសសិង្ហបុរី។ លោកបានកាន់ តំណែងជានាយកគ្រប់គ្រងនៅតាមបណ្តាស្ថាប័នជាច្រើនដូចជា ធនាគារសាធារណៈ ឆេស ម៉ានហាតាន់ មេរីលនីស្ស UBS និង BNP Paribas អស់រយៈពេល ៩ ឆ្នាំមកហើយ។ លោកត្រូវបានតែងតាំងជានាយកប្រតិបត្តិនៅ ECM Libra Avenue Group នៅឆ្នាំ២០០៦។ បច្ចុប្បន្នលោកគឺជាអភិបាល និងជាដៃគូនៃ Aktis Capital Singapore Pte Ltd។

ភាពជាអភិបាលរបស់លោកបច្ចុប្បន្ននៅក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង មានដូចជាប្រធាន ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៊ែង គីមអេង ហូលឌីង អិលធីឌី និងធនាគារ មេឃប៊ែង អិនវេសមេនប័រហាដ និង Maybank Kim Eng Securities ផងដែរ។

លោក ជា តិក សេង មានមុខងារនៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃក្រុមហ៊ុនដូចជាខ្សែលស៊ីជី អ៊ិនវេស លីមីតធីតក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលី និងក្រុមហ៊ុនវិនិយោគ MJIC នៅក្នុងប្រទេសហ្វីលីពីន។ លោកក៏ជាអភិបាលនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនឯកជនមួយចំនួននៅប្រទេសចិន និងហុងកុងផងដែរ។

លោកបានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចំនួន៥ដែលបានប្រារព្ធឡើងនៅ ក្នុងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ លោក ជា តិក សេង មិនមាន ទំនាក់ទំនងជាលក្ខណៈគ្រួសារ ជាមួយអភិបាលណាម្នាក់ និង / ឬ ភាគទុនិក សំខាន់របស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ឡើយ។ ក្នុងនោះគាត់ពុំមានទំនាក់ទំនងជាមួយ ប្រយោជន៍ ជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ីហើយលោកក៏មិនបាន ប្រព្រឹត្តនូវបទល្មើសអ្វីឡើយ។

ជាទុ ករុណាការ៉ាន់ ត្រូវបានតែងតាំងជាអភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី១២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១២។ លោកជាប្រធាននៃគណៈកម្មការសវនកម្ម និងជាសមាជិកគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

ជាទុ ករុណាការ៉ាន់ ចូលបម្រើការងារនៅអាជ្ញាធរអភិវឌ្ឍន៍ឧស្សាហកម្មម៉ាឡេស៊ី (MIDA) នៅក្នុងឆ្នាំ១៩៧២ និងបម្រើក្នុងតួនាទីជាអភិបាលរងគ្រប់គ្រងទូទៅ និងអភិបាលគ្រប់គ្រង ទូទៅ។ លោកក៏បានបម្រើជាអភិបាលរបស់ MIDA ប្រទេសសិង្ហបុរី ទីក្រុងឡុងដ៍ និង ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ផងដែរ។ លោកបានបម្រើការងារនៅ MIDA អស់រយៈពេលប្រមាណជាង ៣៦ ឆ្នាំដោយលោកបានលាឈប់ពីមុខតំណែងជាអភិបាលគ្រប់គ្រងទូទៅនៅក្នុង ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ បន្ទាប់ពីរយៈពេល ៤ ឆ្នាំដែលលោកបានទទួលបានមុខតំណែងនេះ។ ក្នុងអំឡុង ពេលដែលលោកបម្រើការនៅ MIDA ជាទុ ករុណាការ៉ាន់ លើផ្នែកផ្សព្វផ្សាយ និងសម្រប សម្រួលការអភិវឌ្ឍន៍វិស័យ ផលិតកម្ម និងសេវាកម្មនៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ីរួមទាំងការ លើកកម្ពស់ការវិនិយោគក្នុងស្រុក និងក្រៅស្រុកនៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

តួនាទីជាអភិបាលរបស់លោកនៅក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង រួមមានដូចជា អភិបាល នៃធនាគារ មេឃប៊ែង (Malayan Banking Berhad) ប្រធានក្រុមប្រឹក្សានៃ Maybank Private Equity Sdn Bhd និងជាអភិបាលនៃ Etiqa Insurance Berhad, Maybank Asset Management Group Berhad, Maybank Asset Management Sdn Bhd និង Maybank Agro Fund Sdn Bhd។ លោកក៏មានតួនាទីជាសមាជិក ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ ក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីមួយចំនួនផងដែរដូចជា ក្រុមហ៊ុន Integrated Logistics Berhad, IOI Corporation Berhad និង Bursa Malaysia Berhad ។

លោកបានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចំនួន ៥ ដែលបានប្រារព្ធឡើងក្នុង ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ ជាទុ ករុណាការ៉ាន់ មិនមានទំនាក់ទំនងជា លក្ខណៈគ្រួសារជាមួយនាយកណាម្នាក់ និង / ឬ ភាគទុនិកសំខាន់របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នោះឡើយ។ ក្នុងនោះលោកពុំមានទំនាក់ទំនងជាមួយ ប្រយោជន៍ជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហើយលោកក៏មិនដែល បានប្រព្រឹត្តនូវបទល្មើសអ្វីឡើយ។

របាយការណ៍ សមិទ្ធផល	របាយការណ៍ អាជីវកម្ម	អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន និង ទំនួលខុសត្រូវ	ការបោះជំហាន និង សមិទ្ធផល	របាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ	ព័ត៌មាន ផ្សេងៗ
-----------------------	------------------------	---	-----------------------------	--------------------------	-------------------

សាវតាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក ស្តេនស៊ីរ លី ឡឿន ឈី

អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ



សហជីវិននៃ
វិទ្យាស្ថានគណនេយ្យករ
ធម្មនុញ្ញ នៅប្រទេសអង់គ្លេស
និង Wales ព្រមទាំងជាសមាជិក
នៃវិទ្យាស្ថានគណនេយ្យករ
នៃប្រទេសម៉ាឡេស៊ី

លោក ស្តេនស៊ីរ លី ត្រូវបានតែងតាំងជាអភិបាលនៃធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដែលបានចុះបញ្ជីក្នុងស្រុកនៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២ (ដោយបានទទួលការអនុញ្ញាតពីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា នៅថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២)។ លោកបានទទួលនូវមុខងារជាប្រធាននៃគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងជាសមាជិកនៃគណៈកម្មការសវនកម្ម។

លោក ស្តេនស៊ីរ លី បានចូលរួមបម្រើការនៅសម្ព័ន្ធធនាគារ មេយប៊ែង កាលពី ឆ្នាំ១៩៧៥ និងបានទទួលការចាត់តាំងលើមុខងារជាច្រើន ដូចជាអនុប្រធានប្រតិបត្តិជាន់ខ្ពស់ និងនាយកពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ អនុប្រធានប្រតិបត្តិ និងនាយកផ្នែកអតិថិជននៃធនាគារ និងជានាយកប្រចាំប្រទេសនៃធនាគារ មេយប៊ែងសិង្ហបុរី មុននឹងលោកចូលនិវត្តន៍ក្លាយជាទីប្រឹក្សាធនាគារ មេយប៊ែង ក្នុងខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨។ លោកក៏ធ្លាប់កាន់មុខតំណែងជានាយកនៅធនាគារ មេយប៊ែង ក្នុងអំឡុងពេលចាប់ពីខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ដល់ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ និងជាសមាជិកគណៈកម្មការត្រួតពិនិត្យតំណទានសវនកម្ម និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃក្រុមប្រឹក្សាពិបាល។

បច្ចុប្បន្ននេះ ភាពជាអភិបាលរបស់គាត់នៅក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេយប៊ែងមានដូចជាអភិបាលនៃធនាគារ PT Internasional Indonesia Tbk និងជានាយកនៃ Maybank Philippines Incorporated ។

លោកក៏មានតំណែងនៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់មូលនិធិ Maybank Trustees ផងដែរ។ លោកបានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចំនួន៥ ដែលបានប្រារព្ធឡើងនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ លោក ស្តេនស៊ីរ លី មិនមានទំនាក់ទំនងជាលក្ខណៈគ្រួសារជាមួយនាយកណាម្នាក់ និង / ឬ ភាគទុនិកសំខាន់របស់ធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នោះឡើយ។ ក្នុងនោះលោកពុំមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍ជាមួយធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហើយលោកក៏មិនដែលបានប្រព្រឹត្តនូវបទល្មើសអ្វីឡើយ។

លោកស្រី ប៉ូលី ស៊ីម

អភិបាលមិនឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ



អនុបណ្ឌិតផ្នែក
គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម
សាកលវិទ្យាល័យព្រូនេលភាគខាងលិច
ទីក្រុងឡុងដ៍ ចក្រភពអង់គ្លេស
សញ្ញាបត្រគ្រប់គ្រងវិទ្យាស្ថានគ្រប់គ្រង
សិង្ហបុរី សញ្ញាបត្រផ្នែកលក់ និងទីផ្សារ
សេវាធនាគារមជ្ឈមណ្ឌល
គ្រប់គ្រងអន្តរជាតិ

លោកស្រី ប៉ូលី ស៊ីម ត្រូវបានតែងតាំងជាអភិបាលនៃធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤។ លោកស្រី ក៏មានតួនាទីជាសមាជិកនៃគណៈកម្មការសវនកម្ម និងគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យផងដែរ។

លោកស្រី មានបទពិសោធន៍ជាង៣០ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ និងធ្លាប់មានមុខតំណែងជាន់ខ្ពស់ជាច្រើនក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេយប៊ែង។ លោកស្រី ត្រូវបានតែងតាំងជានាយិកាប្រតិបត្តិអន្តរជាតិនៃធនាគារ មេយប៊ែង កាលពីថ្ងៃទី១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣។ លោកស្រី មានទំនួលខុសត្រូវផ្នែកយុទ្ធសាស្ត្រដឹកនាំ និងផ្លាស់ប្តូរប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ ដែលរួមមាន ១៤ប្រទេសក្រៅពីប្រទេសសិង្ហបុរី និងឥណ្ឌូណេស៊ី។ មុនការតែងតាំងចុងក្រោយនេះ លោកស្រីបានកាន់តំណែងជានាយិកាប្រតិបត្តិនៃធនាគារ មេយប៊ែងសិង្ហបុរី ក្នុងខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៦។ លោកស្រី ជាបុគ្គលដ៏សំខាន់ក្នុងការដឹកនាំ និងការអភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្មរបស់ធនាគារ មេយប៊ែង ប្រទេសសិង្ហបុរី។ មុនពេលលោកស្រីទទួលបានមុខតំណែងនៅធនាគារ មេយប៊ែងសិង្ហបុរី លោកស្រី គឺជានាយិកាប្រតិបត្តិ នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុធនាគារ មេយប៊ែង អិលធីឌី។

លោកស្រីមានមុខងារជាអភិបាលមិនប្រតិបត្តិនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនមួយចំនួន។ បច្ចុប្បន្នលោកស្រីមានមុខងារជាអភិបាលនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនដូចជា Singapore Unit Trusts Ltd ធនាគារ មេយប៊ែង ហ្វីលីពីន និងធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។ លោកស្រីក៏ជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ Singapore Unit Trust Investment និងជាតំណាងនៃធនាគារ មេយប៊ែង ក្នុងនាមជាសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃសមាគមធនាគារភីអេស៊ីផងដែរ។ក្នុងឆ្នាំ២០១២ លោកស្រី ប៉ូលី ត្រូវបានអនុលោមជាសហជីវិនឆ្នើមរបស់វិទ្យាស្ថានធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ នៃប្រទេសសិង្ហបុរី (IBF) និងទទួលបានពានរង្វាន់អ្នកដឹកនាំឆ្នើមនៃកម្មវិធី Pacific Rim Bankers។ នៅឆ្នាំ២០១៤ លោកស្រីបានបញ្ចប់កម្មវិធីសិក្សា Stanford Executive ដោយជោគជ័យ។

លោកស្រី បានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចំនួន៥ ដែលបានប្រារព្ធឡើងនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ លោកស្រី ប៉ូលី ស៊ីម មិនមានទំនាក់ទំនងជាលក្ខណៈគ្រួសារជាមួយអភិបាលណាម្នាក់ និង / ឬ ភាគទុនិកសំខាន់របស់ធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ឡើយ។ ក្នុងនោះលោកស្រី ពុំមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍ជាមួយធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហើយលោកស្រី ក៏មិនដែលបានប្រព្រឹត្តនូវបទល្មើសអ្វីឡើយ។



សាវតាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក ហាមី រុលឡា ប៊ូហាន់

អភិបាលមិនឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ



អនុបណ្ឌិតគ្រប់គ្រង
ពាណិជ្ជកម្ម នៅសាកលវិទ្យាល័យ
អន្តរជាតិ អ៊ីស្លាម ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
សញ្ញាបត្រគណនេយ្យនៅវិទ្យាស្ថាន
បច្ចេកវិទ្យាម៉ារ៉ាប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
បញ្ជាក់ជាធនាគារអន្តរជាតិគ្រប់គ្រង
ប្រតិបត្តិក្រុងឡុងដ៍-បណ្ឌិតសភា
អន្តរជាតិនៃធនាគារ

លោក ស៊ុន ស៊ី ឡុង

អភិបាលមិនឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ



បរិញ្ញាបត្រវិទ្យាសាស្ត្រ
សេដ្ឋកិច្ច (គណនេយ្យ)
នៅសាកលវិទ្យាល័យក្រុងឡុងដ៍
និងជាសមាជិកគណនេយ្យករ
ជំនាញ នៃវិទ្យាស្ថាន
គណនេយ្យករធម្មនុញ្ញ
នៅចក្រភពអង់គ្លេស
និង Wales

លោក ហាមី រុលឡា ប៊ូហាន់ ត្រូវបានតែងតាំងជាអភិបាលធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដែលបានចុះបញ្ជីក្នុងស្រុកនៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២ (ទទួលបានការអនុម័តពីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជានៅថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២)។ លោកក៏ជាសមាជិកនៃគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យមួយរូបផងដែរ។

បច្ចុប្បន្ននេះ លោកគឺជានាយកស្តីទីប្រតិបត្តិជាន់ខ្ពស់ និងជាប្រធានផ្នែកសេវាហិរញ្ញប្បទានសហគមន៍ធនាគារ មេឃប៉ែង ដោយទទួលខុសត្រូវលើហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គលសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម និងធនាគារ សាជីវកម្ម ធនាគារនិម្មិត HNW និង Affluent Banking បណ្តាញសាខានៃធនាគារ មេឃប៉ែង ម៉ាឡេស៊ី។ លោកចូលបម្រើការងារនៅធនាគារ មេឃប៉ែង ក្រោយបញ្ចប់ការសិក្សានៅឆ្នាំ១៩៨៥ ហើយលោកក៏មានបទពិសោធន៍ ២៩ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យធនាគារ ដូចជា ការគ្រប់គ្រងសាខាធនាគារកិច្ចក្នុងតំបន់ធនាគារកិច្ចបុគ្គល និងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានលើចលនទ្រព្យ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការពង្រឹងទីផ្សារ និងការរីកលូតលាស់នៃការទិញ ជួលលើទីផ្សារក្នុង និងក្រៅតំបន់។ លោកត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយគណៈប្រតិបត្តិក្រុងឡុងដ៍ ជាអ្នកជំនាញការខ្ពស់ខាងទីផ្សារអន្តរជាតិ-បណ្ឌិតសភាអន្តរជាតិ នៃធនាគារបុគ្គលចាប់តាំងពីថ្ងៃទី២៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១២។

លោកបានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចំនួន៥ ដែលបានប្រារព្ធឡើងក្នុងការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣។ លោក ប៊ូហាន់ មិនមានទំនាក់ទំនងជាលក្ខណៈគ្រួសារជាមួយនាយកណាម្នាក់ និង/ឬភាគទុនិកសំខាន់របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នោះឡើយ។ ក្នុងនោះលោកពុំមានទំនាក់ទំនងផលប្រយោជន៍ជាមួយធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហើយលោកក៏មិនដែលបានប្រព្រឹត្តនូវបទល្មើសអ្វីឡើយ។

លោក ស៊ុន ស៊ី ឡុង ត្រូវបានតែងតាំងជាអភិបាលធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃ៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥។ លោកក៏មានតួនាទីជាសមាជិកគណៈកម្មការសវនកម្ម និងគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យផងដែរ។

បច្ចុប្បន្ន លោកជានាយកប្រតិបត្តិនៃឥណ្ឌូចិន និងជានាយកប្រចាំប្រទេសនៃធនាគារ មេឃប៉ែងវៀតណាម ទទួលខុសត្រូវក្នុងការពង្រីកអាជីវកម្មក្នុងតំបន់ឥណ្ឌូចិន ដែលរួមមានប្រទេសកម្ពុជា ឡាវ មីយ៉ាន់ម៉ា និងវៀតណាម ក៏ដូចជាតភ្ជាប់សក្តានុពលនៅក្នុងតំបន់ផងដែរ។ លោក ស៊ុន ស៊ី ឡុង មានបទពិសោធន៍ទូលំទូលាយក្នុងតំបន់ដែលទាក់ទងនឹងវិស័យធនាគារនៅអាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ប្រមាណជាង ២០ឆ្នាំ ផ្នែកធនាគារកិច្ចវិនិយោគ ធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម និងធនាគារកិច្ចបែបឥស្លាម។ មុនចូលបម្រើការងារជាមួយធនាគារ មេឃប៉ែង លោកមានតួនាទីនៅក្នុងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់នៅក្នុងធនាគារប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងសិង្ហបុរី ផងដែរ។

លោក ស៊ុន ស៊ី ឡុង មិនមានទំនាក់ទំនងជាលក្ខណៈគ្រួសារជាមួយនាយកណាម្នាក់ និង/ឬម្ចាស់ភាគហ៊ុនសំខាន់របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ឡើយ។ ក្នុងនោះ លោកពុំមានទំនាក់ទំនងផលប្រយោជន៍ជាមួយធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហើយលោកក៏មិនដែលបានប្រព្រឹត្តនូវបទល្មើសអ្វីឡើយ។

សាវតារបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ហ្គាសរីន ចាន់ អាប់ខុលឡា

លេខាធិការក្រុមហ៊ុន



លោកស្រី ហ្គាសរីន គឺជាលេខាធិការនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និងជាប្រធានផ្នែកកិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងសេវាកម្ម។ លោកស្រីបានបញ្ចប់បរិញ្ញាបត្រផ្នែកអប់រំការដឹកនាំ និងទីប្រឹក្សាយោបល់ពីសាកលវិទ្យាល័យ Putra ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងបញ្ចប់អនុបណ្ឌិត ផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្មពីសាកលវិទ្យាល័យ Bart របស់ចក្រភពអង់គ្លេស។

លោកស្រីបានចូលបម្រើការងារនៅសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង នៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៥ និងនៅក្រោមការបណ្តុះបណ្តាលលើវិស័យធនាគារក្នុងអំឡុងពេលប្រតិបត្តិការដំបូង។ លោកស្រីបានទទួលតួនាទីជាច្រើនក្នុងផ្នែកធនធានមនុស្សដែលចាប់ផ្តើមជាមួយនឹងកិច្ចទំនាក់ទំនងឧស្សាហកម្ម។ បន្ទាប់មកលោកស្រីបានទទួលភារកិច្ចក្នុងការរៀបចំកិច្ចពិភាក្សាសហគមន៍ក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ ដែលជួយពង្រឹងតួនាទីរបស់លោកស្រីជាថ្នាក់ដឹកនាំលើផ្នែកទំនាក់ទំនងបុគ្គលិកផងដែរ។ លោកស្រីបានឆក់យកឱកាសដឹកនាំកិច្ចផ្តួចផ្តើមផ្លាស់ប្តូរយោបល់ទំនាក់ទំនងដ៏សំខាន់របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ រួមទាំងការរួមបញ្ចូលគ្នា និងការទិញយក ក៏ដូចជាការហ្វឹកហ្វឺនធ្វើសមាហរណកម្មពាក់ព័ន្ធនឹងធនាគារធនាគារវិនិយោគ និងសេវាធានារ៉ាប់រងអាជីវកម្ម។ មុនពេលចូលបម្រើការងារនៅធនាគារមេឃប៊ែង លោកស្រីគឺជាផ្នែកមួយនៃក្រុមការងារត្រួសត្រាយផ្លូវរបស់ Carrefour ដោយបានបង្កើតផ្សារទំនើបដំបូងនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។ លោកស្រីគឺជាប្រធានគម្រោងនៃការចុះបញ្ជីក្នុងស្រុកធនាគារ មេឃប៊ែង សាខាភ្នំពេញ ទៅជាធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។

ឡុង ប៊ាង

លេខាធិការក្រុមហ៊ុន



លោក ឡុង ប៊ាង គឺជាលេខាធិការធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។ លោកមានតួនាទីជានាយកផ្នែកកិច្ចការច្បាប់ក្រុមហ៊ុន នៃនាយកដ្ឋានកិច្ចការសាជីវកម្ម និងសេវាកម្មផងដែរ។ លោកបានបញ្ចប់ការសិក្សាបរិញ្ញាបត្រផ្នែកនីតិសាស្ត្រពីសាកលវិទ្យាល័យនីរតុន នៅប្រទេសកម្ពុជា។ លើសពីនេះទៅទៀតលោកបានបញ្ចប់ការសិក្សាផ្នែកបរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ផ្នែកច្បាប់ពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ និងប្រឹក្សាផ្នែកសាជីវកម្ម ពីសាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទនីតិសាស្ត្រ និងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច នៅប្រទេសកម្ពុជា ដែលមានការសហការជាមួយសាកលវិទ្យាល័យ Lumière Lyon 2, នៅប្រទេសបារាំង។

លោកគឺជាមេធាវីពេញសិទ្ធិដោយចាត់តាំងពីគណៈមេធាវី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាតាំងពីឆ្នាំ២០០៥។ ពីមុន លោកជានាយកផ្នែកច្បាប់ នៃក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាកម្មទូរគមនាគមន៍ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងធ្លាប់បម្រើការងារជាមេធាវីនៅការិយាល័យមេធាវីក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ ដែលមានទីស្នាក់ការនៅរាជធានីភ្នំពេញ។ លោកបានចូលបម្រើការងារនៅធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤។



គណៈកម្មការប្រតិបត្តិ



លោកស្រី ស៊ីនតឿ លីវ
នាយិកាប្រតិបត្តិ

លោកស្រី ស៊ីនតឿ លីវ ត្រូវបានតែងតាំងជានាយិកាប្រតិបត្តិនៅថ្ងៃទី០១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥។

ទំនួលខុសត្រូវ

ស៊ីនតឿ ទទួលខុសត្រូវលើការផ្តល់ការគ្រប់គ្រង និងការរីកចម្រើនរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។ លោកស្រីដឹកនាំអាជីវកម្មរបស់ធនាគារទាំងមូល និងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការរីកលូតលាស់គ្រប់អាជីវកម្ម ដើម្បីធានា គុណភាពរវាងប្រតិបត្តិការដែលល្អឥតខ្ចោះ អភិបាលកិច្ច និងកំណើននៃអាជីវកម្ម។ លោកស្រីទទួលបន្ទុកក្នុង ការចាប់យកចំណែកទីផ្សារបន្ថែមទៀត ដោយផ្អែកលើភាពរឹងមាំរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ក៏ដូចជាជ្រឹងប្រតិបត្តិការ របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ផងដែរ។

បទពិសោធន៍

លោកស្រីមានបទពិសោធន៍ការងារយ៉ាងទូលំទូលាយរយៈពេលជាង ២០ឆ្នាំ ទាំងក្នុងវិស័យធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ អាជីវកម្មកាត និងអាជីវកម្មទូទាត់ តាមរយៈការបង្ហាញឲ្យឃើញនូវការកើនឡើងនៃប្រាក់ចំណេញ។ លោកស្រី ធ្លាប់មានមុខងារជាអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ក្នុងក្រុមហ៊ុន NETS និងក្រុមហ៊ុន MasterCard Asia Pacific Pte.Ltd។ មុនពេលដែលត្រូវតែងតាំងជានាយិកាប្រតិបត្តិធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី លោកស្រីមានតួនាទីជា នាយិកាផ្នែកសារវន្តធនាគារកិច្ច និងអាជីវកម្មទូទាត់ និងជានាយិកាផ្នែកអាជីវកម្មកាតនៅធនាគារ មេឃប៉ែង ប្រទេសសិង្ហបុរី។

គុណវុឌ្ឍិ

បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ នៅសាកលវិទ្យាល័យ Macquarie នៃប្រទេសអូស្ត្រាលី បរិញ្ញាបត្រវិទ្យាសាស្ត្រសង្គម (ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច) និងបរិញ្ញាបត្រសិល្ប៍សាស្ត្រ នៃសាកលវិទ្យាល័យជាតិសិង្ហបុរី ។

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

ស៊ីនតឿ ក៏ជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាមួយរូបនៅក្នុងសមាគមន៍ធនាគារប្រចាំនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ផងដែរ។



លោក ឡុង ខាយ ស៊ីម
នាយក នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ និងយុទ្ធសាស្ត្រ

លោក ឡុង ខាយ ស៊ីម ត្រូវបានតែងតាំងជា នាយក នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ និងយុទ្ធសាស្ត្រ នៃធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២។

ទំនួលខុសត្រូវ

ក្នុងនាមជានាយក នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ និងយុទ្ធសាស្ត្រ ឡុង ខាយ ស៊ីម ទទួលខុសត្រូវលើយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ ហិរញ្ញវត្ថុ និងការគ្រប់គ្រងថវិកា។ លោកក៏មានតួនាទីទទួលខុសត្រូវលើការគ្រប់គ្រងមូលនិធិ និងសាច់ប្រាក់ យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការពាណិជ្ជកម្ម និងហិរញ្ញវត្ថុ និងគណនី។ ជាមួយនឹងការបង្កើតឲ្យមានមុខងារទីផ្សារសកល តួនាទី គ្រប់គ្រងមូលនិធិ និងសន្ទនីយភាពនឹងត្រូវទទួលខុសត្រូវដោយមុខងារទីផ្សារសកល ចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ តទៅ។

បទពិសោធន៍

ឡុង ខាយ ស៊ីម មានបទពិសោធន៍ការងារជាង ២៥ ឆ្នាំលើការគ្រប់គ្រងផ្នែកដ៏សំខាន់ៗទាំងអស់នៃវិស័យធនាគារ ពាណិជ្ជកម្មផ្នែកសាជីវកម្ម និងប្រាក់កម្ចីពាណិជ្ជកម្ម ការគ្រប់គ្រងសាខា មុខងារហិរញ្ញវត្ថុ ការគ្រប់គ្រងរបាយការណ៍ គណនេយ្យ ទីផ្សាររូបិយប័ណ្ណ និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ មុនពេលតែងតាំងមុខតំណែងនៅក្នុងធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី លោកបានបម្រើការងារនៅក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ដោយមានតួនាទីជាច្រើននៅផ្នែក ហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រតិបត្តិការធនាគារ យុទ្ធសាស្ត្រ និងសាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងគ្រប់គ្រងសាខា សេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍។ លោកក៏ធ្លាប់បម្រើការងារនៅធនាគារប៉ាស៊ីហ្វិក Berhad កាន់មុខតំណែងជាច្រើននៅក្នុងសាជីវកម្ម និងធនាគារ វិនិយោគហិរញ្ញវត្ថុ និងគណនី និងគ្រប់គ្រងសាខា និងនៅ Visia Finance Berhad លោកក៏មានមុខតំណែងជាច្រើននៅ សវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងគណនីស្ថិតិ និងទីផ្សាររូបិយប័ណ្ណ។

គុណវុឌ្ឍិ

អនុបណ្ឌិតគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្មនៃសាកលវិទ្យាល័យ Hull ចក្រភពអង់គ្លេស។ បរិញ្ញាបត្រ ពាណិជ្ជកម្ម នៅសាកលវិទ្យាល័យ New South Wales ប្រទេសអូស្ត្រាលី។ សញ្ញាបត្រឯកទេសគណនេយ្យ ប្រទេសអូស្ត្រាលី។ គណនេយ្យករឆ្នាំទី១ នៃវិទ្យាស្ថានគណនេយ្យ ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។ សញ្ញាបត្រវិជ្ជាជីវៈគណនា វិទ្យាស្ថានធនាគារកម្ពុជាប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

គ្មាន

គណៈកម្មការប្រតិបត្តិ



លោកស្រី ស៊ី មុន្នីរីត

នាយិកា នាយកដ្ឋានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល

លោកស្រី ស៊ី មុន្នីរីត ត្រូវបានតែងតាំងជានាយិកា នាយកដ្ឋានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គលនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥។ មុនចូលកាន់តំណែងនេះ លោកស្រីជានាយិកាផ្នែកលក់ និងគ្រប់គ្រងនៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងបណ្តាសាខា។

ទំនួលខុសត្រូវ

មុន្នីរីត ទទួលខុសត្រូវលើផ្នែកអាជីវកម្មបុគ្គល និងការអនុវត្តការងាររបស់បណ្តាសាខា នៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដោយផ្អែកលើការកើនឡើងនៃប្រាក់កម្ចីរបស់ធនាគារ ក្នុងផ្នែកអាជីវកម្មឆ្នាតតូច មធ្យម និងអាជីវកម្មបុគ្គល ក៏ដូចជាការកើនឡើងនៃប្រាក់បញ្ញើផងដែរ។ លោកស្រី ក៏មានទំនួលខុសត្រូវផងដែរ លើអាជីវកម្ម Premier Wealth , ផ្នែកទីផ្សារ និងផលិតផល និងផ្នែកសេវាកម្មអតិថិជនតាមបណ្តាសាខា និងការិយាល័យទំនាក់ទំនងអតិថិជន។

បទពិសោធន៍

មុន្នីរីត មានបទពិសោធន៍ក្នុងវិស័យធនាគាររយៈពេល ១០ ឆ្នាំ ក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម បុគ្គល និងការគ្រប់គ្រងផ្នែកលក់។ លោកស្រី ធ្លាប់មានតួនាទីជានាយិកាផ្នែកយុទ្ធសាស្ត្រលក់ និងការគ្រប់គ្រង នៅធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី រយៈពេល ២ ឆ្នាំ ក្នុងនោះលោកស្រី បានដឹកនាំផ្នែកលក់ និងយុទ្ធសាស្ត្រ គ្រប់គ្រងក៏ដូចជាសកម្មភាពដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តសមិទ្ធផលសំខាន់ៗដូចជា ការពង្រីកសាខា ការដាក់ឱ្យ ប្រើប្រាស់ផលិតផល និងសេវាកម្មថ្មីៗ និងយុទ្ធនាការទីផ្សារ។ ពីមុន លោកស្រីធ្លាប់ជានាយិកាផ្នែកប្រតិបត្តិការ អាជីវកម្មបុគ្គល នៅធនាគារ ANZ Royal រយៈពេល ២ ឆ្នាំ ដែលមានទំនួលខុសត្រូវជាចម្បងលើផ្នែកប្រតិបត្តិការ ទូទៅនៃអាជីវកម្មបុគ្គល។ លោកស្រី ក៏ធ្លាប់ជានាយិកាផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅធនាគារ ANZ Royal រយៈពេលជាង ៤ ឆ្នាំ ផងដែរ។ មុនពេលបម្រើការនៅធនាគារ ANZ Royal មុន្នីរីត ធ្លាប់ធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុនថ្នាំជក់ British American Tobacco (ខេមបូឌា) រយៈពេលជាង ៤ ឆ្នាំ ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស។

គុណវុឌ្ឍិ

បរិញ្ញាបត្រគ្រប់គ្រង នៃសាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង ប្រទេសកម្ពុជា បរិញ្ញាបត្រអក្សរសាស្ត្រអង់គ្លេស នៃវិទ្យាស្ថានភាសាបរទេស ប្រទេសកម្ពុជា

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មនៃកម្ពុជា (CAMFEBA)។



លោក ស៊ាន ជិន

នាយក នាយកដ្ឋានអាជីវកម្មទូទាត់

លោក ស៊ាន ជិន ត្រូវបានតែងតាំងជានាយក នាយកដ្ឋានអាជីវកម្មទូទាត់ នៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥។ មុនចូលកាន់ តំណែងនេះ លោកធ្លាប់ជានាយក ផ្នែកអភិវឌ្ឍផលិតផល នៃនាយកដ្ឋានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ សហគមន៍។

ទំនួលខុសត្រូវ

ជិន ទទួលខុសត្រូវក្នុងការជម្រុញ និងត្រួតពិនិត្យលើអាជីវកម្មដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្រៃសេវានៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។ ទំនួលខុសត្រូវទាំងអស់រួមមាន អាជីវកម្មប័ណ្ណ អាជីវកម្មទូទាត់ និង អេធីអឹម និង អាជីវកម្មធនាគារបែបអេឡិចត្រូនិក។

បទពិសោធន៍

ជិន មានបទពិសោធន៍ជាង ១០ ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យធនាគារ និងមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងទំនាក់ទំនងសាជីវកម្ម ធនាគារ និងការអភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្មផ្នែកធនាគារកិច្ចបុគ្គល។ មុនចូលបម្រើការងារនៅធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី លោកបានចំណាយពេលវេលាអស់រយៈពេល ៣ ឆ្នាំ ក្នុងផ្នែកទំនាក់ទំនងសាជីវកម្មធនាគារ នៅធនាគារ បរទេសមួយ និងប្រមាណជា ៥ ឆ្នាំ ក្នុងការគ្រប់គ្រង និងពង្រីកសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុនៅស្ថាប័នមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុឈានមុខ មួយក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ លោកបានចូលបម្រើការងារនៅធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ជានាយក ផ្នែកអភិវឌ្ឍផលិតផលនៃនាយកដ្ឋានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ ដើម្បីជួយពង្រីកអាជីវកម្ម ផ្នែកធនាគារកិច្ចបុគ្គល។

គុណវុឌ្ឍិ

សញ្ញាបត្របរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ផ្នែកគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម នៃសាកលវិទ្យាល័យកម្ពុជា

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

គ្មាន



គណៈកម្មការប្រតិបត្តិ



លោក ឆយ វ៉ែខ្វង

នាយក នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម

លោក ឆយ វ៉ែខ្វង ត្រូវបានតែងតាំងជានាយក នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម នៃ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥។ មុនចូល កាន់តំណែងនេះ លោក គឺជានាយក នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចសកល។

ទំនួលខុសត្រូវ

ក្នុងនាមជានាយក នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម និងប្រតិបត្តិការ វ៉ែខ្វង មានមុខងារគ្រប់គ្រងលើផ្នែកធនាគារ កិច្ចសាជីវកម្ម ទំនាក់ទំនងអតិថិជន និងប្រតិបត្តិការនៅធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។ ទំនួលខុសត្រូវ របស់គាត់រួមមាន ផ្នែកទំនាក់ទំនងអតិថិជន ធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម ធនាគារកិច្ចវិនិយោគ និងប្រតិបត្តិការ (រួមបញ្ចូល ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម និងការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់)។

បទពិសោធន៍

វ៉ែខ្វង មានបទពិសោធន៍ជាង ១០ ឆ្នាំជាមួយសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ដោយចាប់ផ្តើមពីប្រតិបត្តិការនៅសាខា ដល់ ធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម និងពាណិជ្ជកម្ម។ គាត់មាននម្មមុខតំណែងជាប្រធានផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ពាណិជ្ជកម្មនៅធនាគារ មេឃប៊ែង សាខាជន្ទីរភ្នំពេញ ចាប់ពីឆ្នាំ២០០៦ ដល់ ឆ្នាំ២០០៨ និងត្រូវបានតែងតាំង ជាប្រធានផ្នែកធនាគារសម្ព័ន្ធ ពាណិជ្ជកម្ម និងហិរញ្ញប្បទាន នៅការិយាល័យកណ្តាល ធនាគារ មេឃប៊ែង ម៉ាឡេស៊ី។ នៅឆ្នាំ២០១០ វ៉ែខ្វង មានតួនាទីជាអនុប្រធានគ្រប់គ្រងទូទៅ ផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ពាណិជ្ជកម្មនៅធនាគារ មេឃប៊ែង សាខាជន្ទីរភ្នំពេញ ជានាយកនាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចសាជីវកម្មខ្នាតធំ (ធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម ទំនាក់ទំនងអតិថិជន និងប្រតិបត្តិការ) នៅឆ្នាំ២០១១ និងជានាយក នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចសកលនៅឆ្នាំ២០១៤។

គុណវុឌ្ឍិ

បរិញ្ញាបត្រផ្នែកវិទ្យាសាស្ត្រអាជីវកម្ម (Hons) សាកលវិទ្យាល័យជាតិម៉ាឡេស៊ី អ្នកជំនាញផ្នែកវិជ្ជាជីវៈឥណទាន នៃវិទ្យាស្ថានធនាគារកម្ពុជាម៉ាឡេស៊ី

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

គ្មាន



លោក សុខ ឡេង

នាយក នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម

លោក សុខ ឡេង ត្រូវបានតែងតាំងជានាយក នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្មនៃ ធនាគារមេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥។ មុនចូល កាន់តំណែងនេះ លោក ជានាយក ផ្នែកទំនាក់ទំនងអតិថិជននៃនាយកដ្ឋានធនាគារ កិច្ចសកល។

ទំនួលខុសត្រូវ

ក្នុងនាមជានាយក នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម សុខ ឡេង មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រង និងបង្កើន ចំនួនអតិថិជនគោលក្នុងស្រុក ដែលស្ថិតនៅក្នុងប្រភេទអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម និងផ្នែកធនាគារកិច្ច ពាណិជ្ជកម្ម។

បទពិសោធន៍

លោក សុខ ឡេង ចាប់ផ្តើមបម្រើការងារជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង នៅខែ មេសា ឆ្នាំ២០១៣ ក្នុងតួនាទីជា ប្រធានផ្នែកទំនាក់ទំនងអតិថិជន។ នៅខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៤ គាត់ទទួលបានមុខងារជាប្រធានផ្នែកទំនាក់ទំនង អតិថិជន នៃនាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចសកល និងបន្ទាប់មកនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ក្លាយជាប្រធានផ្នែកធនាគារកិច្ច ពាណិជ្ជកម្ម។ សុខ ឡេង មានបទពិសោធន៍ជាង ៨ ឆ្នាំ ខាងផ្នែកឥណទាន។ គាត់ធ្លាប់បម្រើការងារផ្នែកលក់ និង ទំនាក់ទំនង មុនពេលចូលបម្រើការងារជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលរួមមានដូចជា អ្នកជំនាញផ្នែកឥណទាន ធនាគារកិច្ចបុគ្គលរហូតដល់ប្រធានផ្នែកទំនាក់ទំនងនៃធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម។

គុណវុឌ្ឍិ

បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ សាកលវិទ្យាល័យបៀលប្រាយ ប្រទេសកម្ពុជា

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

គ្មាន

គណៈកម្មការប្រតិបត្តិ



លោក ចាន់ វណ្ណចាន
វី. ស៊ី. កាវ៉ាន់

នាយក នាយកដ្ឋានទីផ្សារសកល - ឥណ្ឌូចិន

លោក ចាន់ វណ្ណចាន ត្រូវបានតែងតាំងជានាយក នាយកដ្ឋានទីផ្សារសកល - ឥណ្ឌូចិន នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០១៥។

ទំនួលខុសត្រូវ

ចាន់ វណ្ណចាន ទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើតមុខងារទីផ្សារសកលសម្រាប់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និងធនាគារ មេឃប៊ែង វៀតណាម។ គាត់ត្រូវពិនិត្យដំណើរការនៃមុខងារទីផ្សារសកល នៅក្នុងប្រទេសទាំងពីរ ក៏ដូចជាអភិវឌ្ឍន៍ និងពង្រឹងវត្តមាន និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះនៃទីផ្សារសកលរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងតំបន់។

បទពិសោធន៍

ចាន់ វណ្ណចាន ចាប់ផ្តើមអាជីពជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង ប្រមាណជាង ២០ ឆ្នាំ ដែលភាគច្រើនគាត់ទទួលខុសត្រូវផ្នែកធនាគារ ដែលជាកន្លែងដែលលោកទទួលបានបទពិសោធន៍យ៉ាងធំធេង ពាក់ព័ន្ធនឹងការជួញដូររូបិយប័ណ្ណបរទេស ទីផ្សាររូបិយវត្ថុ និងមូលបត្រចំណូលថេរ។ មុនចូលបម្រើការងារជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ចាន់ វណ្ណចាន ធ្លាប់មានតួនាទីជានាយកផ្នែកទីផ្សារសកល នៅធនាគារ មេឃប៊ែង ទីក្រុងឡុងដ៍ រយៈពេល ៤ ឆ្នាំ។

គុណវុឌ្ឍិ

បរិញ្ញាបត្រ Bachelor of Art (Hons) សាកលវិទ្យាល័យជាតិម៉ាឡេស៊ី

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

គ្មាន



**លោក មូហាមេដ
ហ្វេស៊ី
អាប់វ៉ាហាប**

នាយកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

លោក មូហាមេដ ហ្វេស៊ី អាប់ វ៉ាហាប ត្រូវបានតែងតាំងជានាយកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ នៅថ្ងៃទី១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៤។ មុនចូលកាន់តំណែងនេះ លោកជាមន្ត្រីឥណទាន ថ្នាក់តំបន់ / នាយកផ្នែកគ្រប់គ្រងឥណទាន។

ទំនួលខុសត្រូវ

មូហាមេដ ហ្វេស៊ី ទទួលបន្ទុកផ្នែកឥណទាន និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យសំរាប់ធនាគារ ផ្តល់នូវទិសដៅដើម្បីរៀបចំ និងអនុវត្តក្របខណ្ឌនៃយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ច្បាប់គោលការណ៍នីតិវិធី វិធីសាស្ត្រ អភិបាលកិច្ចក៏ដូចជាការផ្តល់ការវាយតម្លៃឯករាជ្យ និងការត្រួតពិនិត្យរាល់ហានិភ័យទាំងអស់តម្រូវតាមគោលបំណងអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ។ នាយកដ្ឋានឥណទាន និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យធ្វើជាដៃគូជាមួយផ្នែកអាជីវកម្ម និងធានាក្នុងការបង្កើតគុណតម្លៃសំរាប់ជួយគាំទ្រដល់សេចក្តីប្រាថ្នារបស់ធនាគារ។

បទពិសោធន៍

មូហាមេដ ហ្វេស៊ី ធ្លាប់ធ្វើការក្នុងវិស័យផ្សេងៗមួយចំនួនដូចជា រដ្ឋាភិបាលប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ជាមន្ត្រីផ្នែករដ្ឋបាល និងការទូតក្នុងវិស័យអភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្មកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងវិស័យធនាគារ។ ជាមួយ លោកមានពិសោធន៍រយៈពេល ១៣ ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យធនាគារ។ កាលពីមុនមកគាត់ធ្លាប់បម្រើការងារនៅធនាគារ Kwong Yik Bank Berhad ក្នុងនាមជានាយកដ្ឋានឥណទានកិច្ចសាជីវកម្ម ហើយប៉ុន្មានឆ្នាំក្រោយមក លោកបានទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើតមុខងារធនាគារកិច្ចវិនិយោគ ក្នុងនាមជាអ្នកដឹកនាំរៀបចំ និងការធានាទិញមូលបត្រ សម្រាប់សន្និធានធានាជាសម្ព័ន្ធ និងការបោះផ្សាយមូលបត្របំណុលឯកជន។ លោកចាប់ផ្តើមចូលបម្រើការងារជាមួយសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងខែមករា ឆ្នាំ២០០៧ ហានិភ័យ និងគ្រប់គ្រងឥណទាន ជំនាញវាយតម្លៃឥណទាន ក្នុងផ្នែកផ្សេងៗដូចជា ឥណទានគេហដ្ឋានបុគ្គល ធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម ឥណទានសម្រាប់សាជីវកម្ម និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ នៅសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង។ នៅក្នុងខែសីហា ឆ្នាំ២០១២ លោកបានតែងតាំងជាមន្ត្រីឥណទានថ្នាក់តំបន់នៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដោយទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើតនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងឥណទាន ដែលមានតួនាទីទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រងគុណភាពឥណទាន អនុម័តឥណទាន និងគណកម្មាធិការឥណទាន។

គុណវុឌ្ឍិ

បរិញ្ញាបត្រវិទ្យាសាស្ត្រផ្នែករដ្ឋបាលអាជីវកម្ម ជំនាញទីផ្សារ និងវិទ្យាសាស្ត្រគំរិយាបទអង្គភាព ពីសាកលវិទ្យាល័យ Missouri, St. Louis, សហរដ្ឋអាមេរិក។ លោកក៏ជាអ្នកជំនាញផ្នែកវិជ្ជាជីវៈឥណទាន និងវិជ្ជាជីវៈបង្កាត់បង្រៀនឥណទានសំរាប់កម្មវិធី for Maybank OMEGA Credit Skills Accreditation ។

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

គ្មាន



គណៈកម្មការប្រតិបត្តិ



**លោកស្រី ហ្គាសរីន ចាន់
អេម៍ឌុលឡា**

នាយិកា នាយកដ្ឋានកិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងសេវាកម្ម

**លោកស្រី ហ្គាសរីន ចាន់ ត្រូវបានតែងតាំងជានាយក នាយកដ្ឋានកិច្ចការក្រុមហ៊ុន និង
សេវាកម្មនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា
ឆ្នាំ២០១២។**

ទំនួលខុសត្រូវ

ហ្គាសរីន ទទួលខុសត្រូវរួមលើផ្នែកសាជីវកម្ម និងច្បាប់ដែលទាក់ទងនឹងសាជីវកម្ម និងស្លាកសញ្ញាដូចជាការគ្រប់គ្រង
សេវា។ លោកស្រីជួយគាំទ្រក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការធានាស្តង់ដារខ្ពស់បំផុតនៅក្នុងអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម។ លោកស្រី
ក៏ជាមានតួនាទីជាអ្នកការពារពាណិជ្ជសញ្ញារបស់ធនាគារ និងជម្រុញយុទ្ធសាស្ត្របម្រើសេវាអតិថិជនដើម្បីបង្កើន
បទពិសោធន៍អតិថិជនកម្រិតនៃភាពពេញចិត្ត និងការចូលរួម។

បទពិសោធន៍

ហ្គាសរីន បានចូលបម្រើការងារនៅសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៥ និងទទួលបានវគ្គបណ្តុះបណ្តាលប្រតិបត្តិការ
ធនាគារក្នុងអំឡុងពេលចូលកាន់មុខតំណែង។ លោកស្រីបានបន្តតួនាទីជាច្រើនលើផ្នែកធនធានមនុស្សដោយចាប់ផ្តើមជាមួយ
និងទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ។ បន្ទាប់មកលោកស្រីត្រូវបានប្រគល់ភារកិច្ចបង្កើតតួនាទី ទំនាក់ទំនងបុគ្គលិកជំហ្វូសម្រាប់សម្ព័ន្ធ
ធនាគារ និងពង្រីកតួនាទីរបស់លោកស្រីផងដែរ ដើម្បីដឹកនាំតួនាទីទំនាក់ទំនងបុគ្គលិក។ លោកស្រីមានតួនាទីជាអ្នក
ដឹកនាំលើការផ្លាស់ប្តូរទំនាក់ទំនងនៅក្នុងគំនិតផ្តួចផ្តើមដ៏សំខាន់របស់សម្ព័ន្ធធនាគារជាច្រើន រួមទាំងការរួមបញ្ចូលគ្នា និង
លទ្ធកម្មក៏ដូចជាការអនុវត្តន៍ដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងការធ្វើសមាហរណកម្មធនាគារ ធនាគារវិនិយោគ និងសេវាធានារ៉ាប់រងអាជីវកម្ម។
មុនពេលលោកស្រីទទួលបានការតែងតាំង នៅធនាគារ មេឃប៊ែង លោកស្រីគឺជាសមាជិកមួយរូបនៃក្រុមអ្នកអភិវឌ្ឍន៍
របស់ក្រុមហ៊ុន Carrefour ក្នុងការបង្កើតផ្សារទំនើបលើកដំបូងនៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

គុណវុឌ្ឍិ

អនុបណ្ឌិតគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្មនៃសាកលវិទ្យាល័យ Bath ចក្រភពអង់គ្លេស។ បរិញ្ញាបត្រផ្នែកអប់រំ (មគ្គុទេសន៍ និងផ្តល់
ប្រឹក្សា) សាកលវិទ្យាល័យ Putra ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។ វិញ្ញាបនបត្រទំនាក់ទំនងឧស្សាហកម្មនៃវិទ្យាស្ថានគ្រប់គ្រងម៉ាឡេស៊ី។
វិញ្ញាបនបត្រគ្រប់គ្រងផលិតផលទីផ្សារ សមាគមនៃផលិតផលទីផ្សារអន្តរជាតិនិងការគ្រប់គ្រង។

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

គ្មាន



លោកស្រី ហ្គាត សាន់នី

នាយិកា នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស

**លោកស្រី ហ្គាត សាន់នី ត្រូវបានតែងតាំងជានាយក នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស
នៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២។**

ទំនួលខុសត្រូវ

សាន់នី មានតួនាទីក្នុងការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងផែនការអនុវត្ត ដើម្បីគាំទ្រដល់តម្រូវការ
អាជីវកម្មរបស់ធនាគារ។ លោកស្រី ទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រងលើរបៀបវារៈធនធានមនុស្ស សមត្ថភាព
ការអភិវឌ្ឍន៍ និងបង្កើនការអនុវត្តការងារ និងផលិតភាពនៃបុគ្គលិក ក៏ដូចជាបង្កើតបរិយាកាសការងារវិជ្ជមាន
សម្រាប់បុគ្គលិក។

បទពិសោធន៍

សាន់នី មានបទពិសោធន៍ការងារផ្នែកធនធានមនុស្សរយៈពេលជាង ១០ ឆ្នាំ ដោយគ្រប់គ្រងលើទស្សនៈវិស័យ ៤
នៃការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដោយរួមមានការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ការបណ្តុះបណ្តាល និងការអភិវឌ្ឍន៍ សំណង
និងអត្ថប្រយោជន៍ និងទំនាក់ទំនងបុគ្គលិក ជាមួយសម្ព័ន្ធធនាគារចម្រុះជាតិសាសន៍នានា។ សាន់នី មានតួនាទី
ជាប្រធានផ្នែកទំនាក់ទំនងនិយោជិកដែលទាមទារឱ្យអ្នកស្រីបង្កើតគោលការណ៍ និងអនុវត្តតាមគោល
នយោបាយរបស់ក្រុមហ៊ុនបទប្បញ្ញត្តិ និងបទបញ្ជាយ៉ាងសកម្មដោយផ្តល់ប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់ដោយអនុលោមភាពខ្ពស់
បំផុតរបស់ធនាគារ។ មុនពេលចូលបម្រើការងារនៅធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា សាន់នីបានបម្រើការងារនៅ ហ្វីស
ខេមបូឌា ខុអិលធីឌី ដែលជាក្រុមហ៊ុនសមាហរណកម្មប្រព័ន្ធឈានមុខគេនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាដែលជាកន្លែង
ដែលអ្នកស្រីបានចូលរួមនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រធនធានមនុស្សសម្រាប់អស់រយៈពេលជាង ២ឆ្នាំ
និងមុខតំណែងចុងក្រោយរបស់លោកស្រី គឺជាប្រធានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងរដ្ឋបាល។

គុណវុឌ្ឍិ

បរិញ្ញាបត្រផ្នែកអប់រំ នៃសាលាវិទ្យាល័យ បៀលប្រាយ កម្ពុជា។

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

សាន់នី ជាសមាជិកនៃក្លឹបធនធានមនុស្ស នៃសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមន៍ពាណិជ្ជកម្មនៃកម្ពុជា (CAMFEBA)។

គណៈកម្មការប្រតិបត្តិ



លោក ហ្វូ អេង ហុង

នាយក នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម

លោក ហ្វូ អេង ហុង ត្រូវបានតែងតាំងជានាយក នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម នៃ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥។ មុនចូល កាន់តំណែងនេះ លោកគឺជានាយក នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងបណ្តាសាខា។

ទំនួលខុសត្រូវ

អេង ហុង ទទួលខុសត្រូវលើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មទាំងមូល។ ទំនួលខុសត្រូវរបស់លោក រួមមាន ប្រតិបត្តិការផ្នែកប័ណ្ណ ប្រតិបត្តិការតាមបណ្តាសាខា (ធ្វើឲ្យប្រតិបត្តិការបច្ចុប្បន្នប្រសើរឡើង) ប្រតិបត្តិការកណ្តាលផ្នែកអចលនទ្រព្យ និង ព័ត៌មានវិទ្យា។

បទពិសោធន៍

អេងហុង ចាប់ផ្តើមការងារក្នុងវិស័យធនាគារជាមួយសាជីវកម្មធនាគារសហម៉ាឡាយ៉ាន (UMBC ឥឡូវនេះគេស្គាល់ថា ជាធនាគារ RHB) នៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩១។ លោកមានបទពិសោធន៍ការងារ ៣២ឆ្នាំនៅនាយកដ្ឋាននានាដូចជាគ្រប់គ្រងបណ្តាសាខា ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម ប្រតិបត្តិការគណនី និងឥណទាន។ លោកបានចូលបម្រើការងារនៅធនាគារសម្ព័ន្ធ Phileo (PAB) នៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៥ ជាមន្ត្រីប្រតិបត្តិការជាន់ខ្ពស់ និងត្រូវបានតែងតាំងជាជំនួយការប្រធានសាខានៅ ឆ្នាំ២០០០។ ការរួមបញ្ចូលគ្នារវាង PAB ជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលបានធ្វើឡើងនៅក្នុងខែមករា ឆ្នាំ២០០១ និង ក្រោយមកលោកបានក្លាយជាប្រធានសាខាធនាគារ មេឃប៊ែង នៅឆ្នាំ២០០៣។ លោកត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធាន ក្រុមនិក្ខេបចលនទ្រព្យចល័ត Perak នៅក្នុងខែមករា ឆ្នាំ២០១០ ក្នុងការបង្កើតក្រុមនិក្ខេប ចលនទ្រព្យចល័ត Perak។ បន្ទាប់មកលោកត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធានសាខានៅក្នុងខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ រហូតដល់ខែសីហា ឆ្នាំ២០១២។

គុណវុឌ្ឍិ

សញ្ញាបត្រវិជ្ជាជីវៈឥណទាន (CCP-អតិថិជន) វិទ្យាស្ថានធនាគារក ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

គ្មាន



លោក ចាវ តាំង ប៊ុន

នាយក នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលឥណទាន និងគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចី

លោក ចាវ តាំង ប៊ុន ត្រូវបានតែងតាំងជានាយក នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលឥណទាន និង គ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចីនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤។

ទំនួលខុសត្រូវ

តាំង ប៊ុន ទទួលខុសត្រូវ និងត្រួតពិនិត្យលើការគ្រប់គ្រងឥណទាន និងប្រាក់កម្ចីនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ។ មុខងាររួមមានឯកសារកម្ចី ការចំណាយ ការរក្សាសុវត្ថិភាពឯកសារ និងការគ្រប់គ្រង សំណង ប្រាក់កម្ចីទាំងការទារសំណង ការតាមដាន និងការប្រមូលសំណងឥណទាន។

បទពិសោធន៍

តាំង ប៊ុន មានបទពិសោធន៍ ៣៣ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យធនាគារ ផ្នែកធនាគារកិច្ចបុគ្គល និងហិរញ្ញវត្ថុអតិថិជន។ លោក ជាប្រធានសាខាមួយនៅក្នុងតំបន់រដ្ឋ ភីណាំង/ កេដា/ កេរីលីស មុនពេលចូលរួមជាប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិក្នុង ឆ្នាំ២០០៨ នៅពេលដែលធនាគារ មេឃប៊ែង ចាប់ផ្តើមលើការដាក់នូវយុទ្ធសាស្ត្រពង្រីកវត្តមានរបស់ខ្លួននៅក្នុង ប្រទេសកម្ពុជា។ គាត់ជាប្រធានសាខាខេត្តសៀមរាប និងក៏ជាសមាជិកនៃគណៈកម្មការពង្រីកសាខា ដើម្បីជួយលើ កិច្ចការនៃការបើកដំណើរការសាខាថ្មីក្នុងពេលកន្លងទៅនេះ។ ជាមួយកំណើនលូតលាស់នៃចំនួនសាខា លោកបាន បម្រើការងារផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុអតិថិជនក្នុងឆ្នាំ២០១០ ដើម្បីគាំទ្រដល់ការរីកលូតលាស់ដ៏គួរឱ្យកត់សម្គាល់លើសេវា ឥណទានអតិថិជន។

គុណវុឌ្ឍិ

សញ្ញាបត្រវិជ្ជាជីវៈឥណទាន (CCP-អតិថិជន) វិទ្យាស្ថានធនាគារក ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

សមាជិកគណៈកម្មការ/ចាត់តាំង

គ្មាន



ធនធានមនុស្ស

លោកស្រី ហ្គេត សាវ៉ានី

នាយិកា នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស



ការរក្សាឱ្យមានការចូលរួមពីបុគ្គលិក

ការរក្សាឱ្យមានការចូលរួមពីបុគ្គលិកនៅក្នុងកម្រិតមួយខ្ពស់ គឺជាចំណុចសំខាន់ក្នុងការរក្សាឱ្យមានការទទួលបានវិញនូវផលិតកម្មខ្ពស់ពីបុគ្គលិក។ បុគ្គលិករបស់យើងតែងតែត្រូវបានជម្រុញឱ្យចូលរួមតាមរយៈវិធីផ្សេងៗដូចជាកម្មវិធីជួបជុំរវាងនាយកប្រតិបត្តិ ជាមួយនិងសាខា ឬ នាយកដ្ឋាននីមួយៗ និងសកម្មភាពផ្សេងៗទៀតដែលមានការចូលរួមផ្ទាល់ពីនាយកប្រតិបត្តិអន្តរជាតិ។ វិធីទាំងអស់នេះ គឺសម្រាប់ឱ្យថ្នាក់ដឹកនាំរៀបចំទិសដៅឱ្យបានច្បាស់លាស់បញ្ជាក់ពីការរំពឹងទុកទាំងឡាយ និងជម្រុញឱ្យមានការចូលរួមពីបុគ្គលិកដើម្បីសម្រេចឱ្យបាននូវទស្សនៈវិស័យ និងគោលដៅបេសកកម្មរបស់យើង។ តាមរយៈកម្មវិធីទាំងអស់នេះបុគ្គលិក ទទួលបានការប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយផ្ទាល់ជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំរបស់យើង។



ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ពួកយើងបានចូលរួមកម្មវិធីដំបូងបង្អស់របស់ មេឃប៉ែង អន្តរជាតិស្តីពីចិត្តកាយ និងវិញ្ញាណ ដែលកម្មវិធីនោះមានឈ្មោះថា “Power-UP Day” ហើយនៅក្នុងកម្មវិធីនោះដែរ សមាជិកគ្រប់គ្រងថ្នាក់លើផ្តល់ជាអាហារដល់បុគ្គលិកទាំងអស់ដើម្បីជាការផ្តល់ថាមពលដល់អ្នកទាំងអស់គ្នាសម្រាប់ ៣ ខែចុងក្រោយនៃបំណាច់ឆ្នាំ២០១៤។ កម្មវិធីបែបនេះអាចផ្តល់កំលាំងកាយ កំលាំងចិត្ត និងជួយឱ្យមានការចូលរួម និងការប្តេជ្ញាខ្លាំងក្លាបន្ថែមទៀតនៅក្នុងក្រុម។ យើងក៏បានរៀបចំដំណើរកំសាន្តសម្រាប់រីកចំណង់សាមគ្គីភាពក្រុមចំនួន ២ ថ្ងៃទៅកាន់ក្រុងព្រះសីហនុ ផងដែរ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនទំនាក់ទំនងរវាងគ្នាទៅវិញទៅមក និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នាក្នុងសង្គម។



ការបន្ថែមការរួមគ្នាដើម្បីធនធានទាំងអស់ក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់ពួកយើង

ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ សមាជិកថ្នាក់គ្រប់គ្រងរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង បានចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាមួយស្តីអំពី “ការបង្វែរទិសដៅការងារ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការដើម្បីភាពជោគជ័យក្នុងអាជីវកម្ម” ដែលបានរៀបចំឡើងដោយធនាគារផ្ទាល់ និងការជួយជ្រោមជ្រែងពីអ្នកសម្របសម្រួលមកពី សម្ព័ន្ធធនាគារ ដើម្បីអ្នកដឹកនាំទាំង១០០០នាក់នៃសម្ព័ន្ធ មេឃប៉ែង ទាំងមូល។ សិក្ខាសាលានេះ គឺស្ថិតនៅក្នុងចំណោមវីធីសាស្ត្រទាំងឡាយដែលជួយណែនាំឱ្យបុគ្គលិកយល់ដឹងពីវិធីសាស្ត្រធ្វើអាជីវកម្មប្រកបប្រសិទ្ធភាព និងការសហការគ្នា។ កម្មវិធីនេះត្រូវបានធ្វើឡើងដោយមានអ្នកចូលរួមពីចម្រុះទាំងមុខងារ និងជាតិសាសន៍ ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការជួបជុំគ្នាឆ្លងប្រទេសនៅក្នុងសិក្ខាសាលានីមួយៗ។

ការច្នៃប្រឌិត

យើងបានចូលរួមកម្មវិធីប្រកួតលើគំនិតច្នៃប្រឌិតរបស់ សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ដែលបង្ហាញអំពី មេឃប៉ែង កម្ពុជា នៅក្នុងកម្មវិធីមួយឈ្មោះថា “Innovation Around Us” ដែលជាការប្រកួតទៅលើវីដេអូស្តីអំពីគំនិតច្នៃប្រឌិតពីបុគ្គលិក មេឃប៉ែង ទាំងអស់ទូទាំងតំបន់។ មេឃប៉ែង កម្ពុជា ក្លាយជាម្ចាស់បានរង្វាន់ដោយការផ្ញើវីដេអូបង្ហាញអំពី ការពង្រីកបណ្តាញរបស់យើងទៅកាន់សាខាខេត្តមួយដែលជាការបង្ហាញពីបេសកកម្មរបស់យើងក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអារ្យធម៌។



របាយការណ៍ សមិទ្ធផល	របាយការណ៍ អាជីវកម្ម	អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន និង ទំនួលខុសត្រូវ	ការបោះជំហាន និង សមិទ្ធផល	របាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ	ព័ត៌មាន ផ្សេងៗ
-----------------------	------------------------	---	-----------------------------	--------------------------	-------------------

ធនធានមនុស្ស

ពួកយើងនៅតែបន្តការខិតខំប្រឹងប្រែង និងការប្រកាន់វិន័យខ្ជាប់ខ្ជួនគ្នានូវបញ្ចប់ដើម្បីអនុវត្ត តាមដាន និងពង្រឹង យុទ្ធសាស្ត្រធនធានមនុស្សរបស់យើង ព្រមទាំងរៀបចំផែនការដើម្បីសម្រួលដល់ការផ្តល់ដំណើរការហិរញ្ញវត្ថុមួយ របស់ធនាគារប្រកបដោយស្ថេរភាព និងការកោតសរសើរ បូករួមទាំងការឆ្ពោះទៅកាន់វប្បធម៌ដ៏ពិតប្រាកដមួយ ការអភិវឌ្ឍន៍ និងគ្រប់គ្រងអ្នកមានសមត្ថភាព និងការទាក់ទាញនាំយកកម្លាំងជំនាញអ្នកមានទេពកោល ប្រសិទ្ធភាព និងសមត្ថភាពឆ្លងដែរ ខណៈដែលយើងនឹងរក្សាឲ្យមានការចូលរួមពីបុគ្គលិកទាំងអស់នៅក្នុងកម្រិតមួយខ្ពស់។

ប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការ

យើងបន្តពឹងផ្អែកលើបច្ចេកវិទ្យា និងព័ត៌មានវិទ្យាដើម្បីធ្វើឲ្យការងារគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស មានលក្ខណៈស្វ័យប្រវត្តិ។ បន្តពីការដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ “myHR2U” កាលពីឆ្នាំ២០១៣ គំរូគ្រប់គ្រង សមត្ថភាពការងារតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត ក៏ត្រូវបានដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ គំរូនេះបានធ្វើ ឲ្យដំណើរការគ្រប់គ្រងសមត្ថភាពមានលក្ខណៈស្វ័យប្រវត្តិ ចាប់ពីការកំណត់គោលដៅរហូតដល់ការពិនិត្យ វាយតម្លៃទៅលើសមត្ថភាពការងារហើយគំរូនេះក៏បង្ហាញឲ្យឃើញពីតម្លាភាព ដែលអនុញ្ញាតឲ្យបុគ្គលិក សម្របខ្លួនប្រសើរជាងមុនជាមួយនឹងអ្នកមើលការខុសត្រូវក្រុមការងារ និងធនាគារ មេឃប៉ែង ទាំងមូល។

ការអភិវឌ្ឍន៍ទេពកោសល្យ និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ

យើងបន្តបង្កើនការត្រៀមលក្ខណៈរួចជាស្រេចសម្រាប់អ្នកដែលមានទេពកោសល្យ និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ របស់យើង នៅស្របពេលដែលយើងជម្រុញការរីកចម្រើន ពង្រីកសកម្មភាពអាជីវកម្ម និងបង្កើនការបោះ ជំហានរបស់យើងនៅក្នុងប្រទេស។ យើងមានរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងអ្នកមានទេពកោសល្យ និងសមត្ថភាព យ៉ាងរឹងមាំមួយ ដែលប្រមូលផ្តុំមូលធនធានបញ្ញាវិទ្យានិងការងារ ដែលស្ថិតនៅក្នុងចំណោមកម្លាំងពលកម្ម វ័យក្មេងក្នុងប្រទេស ហើយអាចជួយឲ្យយើងបង្កើតកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសមស្របមួយ សម្រាប់ឲ្យពួកគេ ទទួលបានតួនាទីជាអ្នកដឹកនាំ។ យើងបានប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រដែលល្អបំផុតក្នុងសាកលលោក ក្នុងការ កំណត់រកអ្នកដែលមានទេពកោសល្យ និងសមត្ថភាព ដែលមានកម្រិតប្រហាក់ប្រហែល ឬ ប្រសើរជាង ក្រុមហ៊ុនឈានមុខដទៃទៀត ក្នុងពិភពលោក។

យើងបានចូលរួមនៅក្នុងការពិនិត្យវាយតម្លៃបុគ្គលិកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់របស់ សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ដែល មានឈ្មោះថា Country Talent Review។ ការប្រជុំដើម្បីពិនិត្យវាយតម្លៃនេះមានសារៈសំខាន់ខ្លាំងណាស់ ក្នុងការស្វែងរកអ្នកមានសមត្ថភាពពិតប្រាកដ ដែលសក្តិសមនឹងតួនាទី ព្រមទាំងដើម្បីអភិវឌ្ឍអ្នកទាំងនោះ តាមរយៈកម្មវិធីលើកកម្ពស់ភាពជាអ្នកដឹកនាំ។ ទាំងនេះបានបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់លាស់អំពីការប្តេជ្ញាចិត្ត របស់យើងក្នុងការបង្កើនសមត្ថភាពបុគ្គលិករបស់យើងឲ្យស្ថិតនៅក្នុងកម្រិតស្តង់ដារសាកលលោក ខណៈ ដែលយើងរក្សាការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការបង្កើតឲ្យមានភាពចម្រុះ និងភាពចុះសម្រុងផងដែរ។

យើងក៏មានផ្តល់នូវកម្មវិធីអភិវឌ្ឍអ្នកមានសមត្ថភាពវ័យក្មេង ដើម្បីបណ្តុះបណ្តាលឲ្យមានអ្នកមាន សមត្ថភាពវ័យក្មេងប្រកបដោយសក្តានុពលខ្ពស់សម្រាប់ការងាររយៈពេលវែង និងទទួលមុខតំណែង សំខាន់ៗ នៅក្នុងធនាគារ ក៏ដូចជានៅក្នុងតំបន់ ឬ នៅសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង។ កម្មវិធីដែលទទួលបាន ជោគជ័យខ្លាំងជាងគេ គឺកម្មវិធី Global Maybank Apprentice ដែលជាកម្មវិធីរយៈពេល ២ ឆ្នាំ ក្នុងនោះ បេក្ខជនទទួលបានការបង្ហាត់បង្រៀន និងហ្វឹកហ្វាត់ការងារជាមួយនាយកដ្ឋាននានានៅក្នុងធនាគារ ដែល បេក្ខជនត្រូវហ្វឹកហ្វាត់ការងារនៅគ្រប់នាយកដ្ឋាន និងបន្ថែមដោយការចុះធ្វើកម្មសិក្សានៅក្រៅប្រទេស ដើម្បីទទួលបានបទពិសោធន៍ទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការធនាគារអន្តរជាតិ នៅសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង។ គ្រូបង្វឹកប្រកបដោយការប្តេជ្ញាត្រូវបានចាត់តាំងជាអ្នកណែនាំបេក្ខជនទាំងនោះក្នុងកិច្ចការរបស់ពួកគេ។

អ្នកមានសមត្ថភាពទាំងឡាយក៏អាចចូលរួមជាមួយ ធនាគារ មេឃប៉ែង តាមរយៈកម្មវិធីចុះកម្មសិក្សា ជាមួយធនាគារ មេឃប៉ែង ដែលផ្តល់នូវឱកាសជាច្រើនដល់សិស្ស ដែលមិនទាន់រៀនចប់ ដើម្បីទទួល បាននូវបទពិសោធន៍ដោយផ្ទាល់ និងជំនាញផ្សេងៗ ដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាពការងារក្រោយពេលបញ្ចប់ ការសិក្សា។ បេក្ខជនដែលបានចុះកម្មសិក្សាភាគច្រើនបានក្លាយទៅជាបុគ្គលិកអចិន្ត្រៃយ៍របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។

ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកតាមរយៈបណ្តាញផ្សេងៗ ដូចជាកម្មវិធីប្រកួតប្រជែងគំនិតច្នៃប្រឌិតក្នុង អាជីវកម្មដែលធ្លាប់បានទទួលពានរង្វាន់កន្លងមក Maybank GoAhead Challenge (MGAC) បានក្លាយជាវិធីសាស្ត្រដ៏មានប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងការទាញយកអ្នកមានសមត្ថភាព និង ទេពកោសល្យក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដើម្បីអភិវឌ្ឍអាជីពរបស់ពួកគេជាមួយធនាគារ មេឃប៉ែង។

ធនាគារ មេឃប៉ែង បន្តនាំមុខក្នុងវេទិកាប្រកួតប្រជែងរវាងនិស្សិត ជាមួយនឹងការផ្តល់បទពិសោធន៍ ប្រកួតប្រជែងដ៏ពិសេសមួយ ដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីឲ្យអ្នកចូលរួមមានភាពរំជើបរំជួល និងការរីក ចម្រើន។

កម្មវិធីកម្មវិធីប្រកួតប្រជែង Maybank GO Ahead Challenge (MGAC) លើកទី ៣ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ សម្រេចបានដូចជាមួយនឹងការសន្យា ដែលធំជាងមុន ប្រសើរជាងមុន និងក្លាហានជាងមុន។ យើងទទួល



បានការដាក់ពាក្យចូលរួមប្រមាណជាង ៤០០នាក់ក្នុងរយៈពេលទទួលពាក្យ ៦សប្តាហ៍ ដោយមានការ កើនឡើងលើសឆ្នាំ២០១៣ ចំនួន ២ ដង ហើយលើសឆ្នាំ២០១២ ចំនួន ១៩៨%។ អ្នកមានសមត្ថភាព វ័យក្មេងក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលបានចូលរួមជាមួយបេក្ខជនផ្សេងទៀតមកពីបណ្តាប្រទេសនានា បាន កើនឡើង ពី ១០ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៣ ទៅដល់ ២០ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ដែលជាអំណះអំណាងដ៏ធំធេង មួយនៃការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង។ បេក្ខជនដែលបានដាក់ពាក្យមានមកពីជាង ២០ ជាតិសាសន៍ មកពីតំបន់អាស៊ាន សហរដ្ឋអាមេរិក ចក្រភពអង់គ្លេស ចិន ហុងកុង អាល់ហ្ស៊ី អេស្ប៉ាញ ម៉ូរីតានី ម៉ាលី និងអ៊ីតាលី។ យើងក៏បានទទួលការដាក់ពាក្យជាលើកទីមួយពីប្រទេស ផ្សេងៗដូចជា រុស្ស៊ី កាហ្សាស្តង់ និង មីយ៉ាន់ម៉ាផងដែរ។

សម្រាប់កម្មវិធី MGAC ឆ្នាំ២០១៤ ការប្រកួតវគ្គផ្តាច់ព្រ័ត្រត្រូវបានធ្វើឡើងនៅទីក្រុងព័រតីក្រុងកូឡា ឡាំពួរ និងហ្សាកាតា ដើម្បីឲ្យអ្នកប្រកួតបានទទួលបទពិសោធន៍ពីប្រតិបត្តិការក្នុងតំបន់របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។ ក្រៅពីរង្វាន់ជាទីក្របាច់ ក្រុមជ័យលាភីក៏មានឱកាសក្នុងចូលរួមក្នុងកម្មវិធី The Maybank STAR program នៅទីក្រុងសៀងហៃ ដែលជាកម្មវិធីអភិវឌ្ឍភាពជាអ្នកដឹកនាំ សម្រាប់អ្នកដឹកនាំឈាន មុខគេទាំង ៥០ នៃសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ក្នុងគោលបំណងផ្លាស់ប្តូរគំនិត និងការរៀនសូត្រពីគ្នាទៅវិញ ទៅមក។

បេក្ខជនដែលជាប់ក្នុងកម្មវិធី MGAC កន្លងមកចំនួន ៧១ ភាគរយបានបញ្ចប់ការសិក្សារបស់ពួកគេ និង បានក្លាយជាបុគ្គលិកអចិន្ត្រៃយ៍របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង កម្ពុជា។ កម្មវិធី MGAC នឹងបន្តនៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៥ ជាមួយនឹងការផ្សព្វផ្សាយអ្នកដែលមានភាពវ័យឆ្លាតវៃនៅក្នុងតំបន់ជាមួយនឹងគោលបំណងទទួល បាននូវអាជីពដឹកនាំចម្រើនក្នុងក្រុមហ៊ុនអន្តរជាតិ។ យោងតាមទស្សនៈវិស័យនៃការកសាងជាតិ កម្មវិធី នេះបានបង្ហាញពីការយកចិត្តទុកដាក់ និងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ និងបណ្តុះបណ្តាលអ្នកមានទេពកោសល្យ និងសមត្ថភាពក្នុងស្រុក ដើម្បីជាការចូលរួមចំណែកក្នុងការ អភិវឌ្ឍន៍ប្រទេសដែលធនាគារ មេឃប៉ែង មានវត្តមាន។



ផលប៉ះពាល់សង្គម



យុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកផ្នែកលើទទួលបានការងារ

ស្របពេលជាមួយនឹងការអភិវឌ្ឍន៍ទៅមុខនៃអាជីវកម្មរបស់យើង យុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកបានផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម ដើម្បីធានាក្នុងការបង្កើនប្រាក់ចំណូលរបស់ធនាគារ និងផ្តល់តម្លៃបន្ថែមដល់ម្ចាស់ភាគហ៊ុន ក៏ដូចជាទាក់ទាញ រក្សា និងលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកដើម្បីអភិវឌ្ឍជំនាញលទ្ធផលការងារ និងភាពរីកចម្រើននៃការងារនៅក្នុងធនាគារ។ វិធីសាស្ត្រចម្បងរបស់យើង គឺការលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកតាមរយៈការផ្តល់រង្វាន់ជាថវិកា និងមិនមែនថវិកា ។ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ ត្រូវបានផ្តល់ឲ្យក្នុងកម្រិតប្រហាក់ប្រហែលជាមួយទីផ្សារការងារ ដើម្បីរក្សាភាពប្រកួតប្រជែង និងមានផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ជាច្រើនទៀតដល់បុគ្គលិក ។ អត្ថប្រយោជន៍ទាំងនោះរួមមាន ចំណាយផ្នែកសេវាថែទាំសុខភាព និងអត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់អ្នកមានបទពិសោធន៍ ដូចជាការរៀបចំការងារឲ្យមានភាពបត់បែនជាដើម។ យើងលើកចិត្តចំពោះអ្នកដែលមានលទ្ធផលការងារខ្ពស់ ស្របទៅនឹងវប្បធម៌ដែលយកចំណេះដឹង និងសមត្ថភាពជាចម្បង ។ ការលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ រួមបញ្ចូលទាំងប្រាក់រង្វាន់ប្រចាំឆ្នាំ និងគម្រោងលើកទឹកចិត្តរយៈពេលវែង ដូចជាគម្រោងផ្តល់ភាគហ៊ុនដល់បុគ្គលិកដោយគិតជាទឹកប្រាក់។

យើងមានវិធីសាស្ត្រជាច្រើនផ្សេងទៀត ដើម្បីលើកទឹកចិត្ត និងទទួលស្គាល់លទ្ធផលការងារល្អរបស់បុគ្គលិក។ ទាំងនេះរួមមានការទទួលស្គាល់ និងកោតសរសើរចំពោះអ្នកដែលបានទទួលលទ្ធផលការងារល្អតាមរយៈកម្មវិធីពានរង្វាន់ មេឃប៊ែង ឆ្នាំ២០១៤ ដែលមានដូចជា អ្នកគ្រប់គ្រងឆ្នើម មន្ត្រីប្រតិបត្តិឆ្នើម បុគ្គលិកឆ្នើម សាខាឆ្នើម អ្នកដែលមានលទ្ធផលល្អក្នុងការលក់ ការច្នៃប្រឌិត ការបម្រើសេវាកម្មអតិថិជន ការគោរពតម្លៃស្នូល អ្នកស្ម័គ្រចិត្តផ្នែកការងារសង្គម រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត និងឱកាសនៃការអភិវឌ្ឍន៍ការងារ។ ការលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកត្រូវបានធ្វើឡើងនៅក្នុងកម្មវិធី សិក្ខាសាលាធនាគារ មេឃប៊ែង និងពិធីបំប្លែងផ្តល់រង្វាន់ដែលបានធ្វើឡើងក្នុងដើមឆ្នាំ២០១៥។

ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ យើងបានបង្កើតឲ្យមានគម្រោងជំនួយជាថវិកាដល់ការសិក្សាសម្រាប់មន្ត្រីធនាគារ ដើម្បីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងការសិក្សាថ្នាក់បណ្ឌិតតាមរយៈកម្មវិធីសិក្សាក្រៅម៉ោង។ កម្មវិធីនេះ ផ្តល់ឱកាសជាច្រើនសម្រាប់អ្នកមានទេពកោសល្យក្នុងការទទួលបានវិជ្ជាជីវៈដែលសមស្របទៅនឹងទស្សនៈវិស័យរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងតួនាទីជាក្រុមហ៊ុនដែលលើកកម្ពស់ការសិក្សា និងចំណេះដឹង ដែលអាចជម្រុញអ្នកមានទេពកោសល្យ និងសមត្ថភាពបានរៀនសូត្រ និងរីកចម្រើននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។ យើងមានបំណងក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍អ្នកដែលមានទេពកោសល្យ និងសមត្ថភាពដែលមានប្តេជ្ញាក្នុងការទទួលយកចំណេះដឹង ជំនាញ និងសមត្ថភាពដើម្បីក្លាយជាអ្នកដឹកនាំក្នុងពេលអនាគត ឬជាអ្នកជំនាញ និងជាអ្នកបន្តលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ។



ក្រៅពីអត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិក យើងក៏បានបង្កើតឲ្យមានកញ្ចប់ប្រាក់សម្រាប់ សុខុមាលភាព សម្រាប់បុគ្គលិក សម្រាប់ផ្តល់ជំនួយជាថវិកាដល់បុគ្គលិក និងសមាជិកគ្រួសាររបស់បុគ្គលិកដែលរងគ្រោះដោយសារការឈឺ ជួបគ្រោះថ្នាក់ និងផ្ទះសម្បែងមានការបាត់បង់ ឬ បំផ្លាញដោយសារគ្រោះធម្មជាតិ និងករណីមួយចំនួនទៀតដែលមិនមានចែងក្នុងអត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិក ។ ការបង្កើតកញ្ចប់ប្រាក់សម្រាប់សុខុមាលភាពសម្រាប់បុគ្គលិកនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងតាមរយៈការបរិច្ចាគដោយស្ម័គ្រចិត្តពីបុគ្គលិក និងចូលរួមជាថវិកាបន្ថែមពីធនាគារ ដើម្បីជ្រើសរើសបន្ថែមនូវបំណងរបស់យើងក្នុងការក្លាយជាកន្លែងការងារជម្រើសទីមួយ។ យើងជាធនាគារទីមួយនៅកម្ពុជា ដែលបានបង្កើតឲ្យមានកញ្ចប់ប្រាក់សម្រាប់សុខុមាលភាព សម្រាប់បុគ្គលិក។



ការសិក្សា និងការអភិវឌ្ឍន៍

យើងបន្តបង្កើតឲ្យមានការសិក្សាក្នុងថ្នាក់ និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍ ដើម្បីបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិករបស់យើងគ្រប់ជាន់ថ្នាក់។ គម្រោងកម្មវិធីសិក្សានេះ ផ្តោតទៅលើការសិក្សាតាមរយៈបទពិសោធន៍ ដើម្បីជួយដល់បុគ្គលិក ក្នុងការបង្កើតឲ្យមានការខិតខំស្វ័យសិក្សា ក៏ដូចជាបង្កើតឲ្យមានកម្មវិធីសិក្សាដ៏ស្វិតស្វាញ។ ស្របជាមួយនឹងគុណតម្លៃនៃបុគ្គលិក មេឃប៊ែង “GO Ahead” បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តក្នុងការទទួលខុសត្រូវខ្លួនឯងសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ដោយការបង្កើនជំនាញ ទំនួលខុសត្រូវ ការធ្វើការស្ទាត់តួនាទី និងបេសកកម្មក្រៅប្រទេស។ សកម្មភាពសិក្សានៅក្នុងឆ្នាំ ផ្តោតសំខាន់ទៅលើការបណ្តុះបណ្តាលចំណេះដឹង និងជំនាញ ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃប្រតិបត្តិការ និងសេវាកម្ម និងការពង្រីកវិជ្ជាជីវៈដើម្បីបំពេញភារកិច្ចរបស់ពួកគាត់។

ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ យើងបានអនុវត្តកម្មវិធីសិក្សាជំនាញឥណទាន ដល់បុគ្គលិកធនាគារដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់ពួកគេ។ បុគ្គលិកធនាគារផ្នែកឥណទាន បានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលវគ្គជំនាញឥណទាន Credit Skill Assessment (CSA) ដែលរៀបចំដោយ Omega និង Maybank Internal Credit Accreditation Programme (MICAP) ដោយផ្អែកគ្រប់គ្រងឥណទាន និងហានិភ័យរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ។ ប្រមាណជាង៧០ភាគរយ នៃបុគ្គលិកផ្នែកឥណទានបានទទួលវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ការសិក្សា និង ៣០ភាគរយទៀតកំពុងតែសិក្សាវគ្គបណ្តាលវគ្គជំនាញឥណទាននេះ។

កន្លែងការងារ និងសុខុមាលភាព

យើងបានរៀបចំសកម្មភាពដែលលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពទាំងផ្លូវកាយ និងផ្លូវចិត្តព្រមទាំងការរស់នៅប្រកបដោយជាសុខភាព។ សកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និងសុខុមាលភាព គឺជាការផ្តួចផ្តើមប្រចាំឆ្នាំ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការរស់នៅដែលមានសុខភាពដល់បុគ្គលិករបស់យើង។ នៅឆ្នាំ២០១៤ កម្មវិធីកីឡារបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដែលមានការប្រកួតប្រជែងជាបន្តបន្ទាប់សម្រាប់រយៈពេលពេញមួយឆ្នាំ។ ព្រឹត្តិការណ៍កីឡាទាំងបី (កីឡាបាល់ទាត់ កីឡាវាយសី និងកីឡាវាយកូនឃ្លីលើតុ) ត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់បុគ្គលិកទាំងអស់ ចូលរួមប្រកួតប្រជែងជាបុគ្គល ឬជាក្រុម។ កម្មវិធីនេះ ទទួលបានជោគជ័យក្នុងការលើកកម្ពស់ស្មារតីក្រុម និងការទំនាក់ទំនងក្នុងចំណោមបុគ្គលិករបស់យើង។ កម្មវិធីមួយផ្សេងទៀតដែលបានផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិករបស់យើង គឺការពិគ្រោះសុខភាពជាមួយអ្នកជំនាញដែលមានវិជ្ជាជីវៈគ្រូពេទ្យត្រូវបានរៀបចំ និងសហការជាមួយក្រុមហ៊ុន DKSH ។

ជាលើកដំបូង យើងបានបញ្ជូនក្រុមបាល់ទាត់របស់យើង ទៅចូលរួមកម្មវិធីពិពិធកីឡាសម្ព័ន្ធធនាគារមេឃប៊ែង ដែលមានការចូលរួមពីបុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង ប្រមាណជាង ២០០០នាក់មកពីទូទាំង

ធនាគារមនុស្ស



តំបន់ ដើម្បីប្រកួតប្រជែងកីឡាមួយចំនួន។ ព្រឹត្តិការណ៍នេះ គឺជាវេទិកាដ៏សំខាន់ក្នុងការលើកកម្ពស់ស្មារតីក្រុម ភាពស្ថិតស្ថាល និងការជម្រុញឲ្យមានសាមគ្គីភាពនៅក្នុងសម្ព័ន្ធនាគារយើង។

ជាមួយនឹងវិធីសាស្ត្រតុល្យភាពការងារ និងជីវិតបុគ្គលិកអាចបង្កើនផលិតភាពការងារកាន់តែប្រសើរ។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ យើងបានចាប់ផ្តើមគោលនយោបាយរៀបចំការងារមានភាពបត់បែនដែលអនុញ្ញាតឲ្យមានកាលវិភាគដែលអាចបត់បែនបាន និងប្រាកដមួយសម្រាប់កន្លែងការងារ។ គោលនយោបាយនេះបានលើកកម្ពស់បុគ្គលិករបស់យើងក្នុងការគ្រប់គ្រង និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពម៉ោងធ្វើការរបស់ខ្លួនដោយមិនមានផលប៉ះពាល់ដល់អាជីវកម្ម និងការប្តេជ្ញាចិត្តផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ។ យន្តការគាំទ្របែបនេះនឹងជួយធានាបាននូវតុល្យភាពការងារ និងជីវិតដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង។

ការងារស្ម័គ្រចិត្តរបស់បុគ្គលិក : ក្នុងនាមលើកទឹកចិត្ត និងនិរន្តរភាព

កម្មវិធីការងារស្ម័គ្រចិត្ត Cahaya Kasih (CK) ដែលគឺជាកម្មវិធីការងារស្ម័គ្រចិត្តរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែន ដែលបុគ្គលិកធ្វើការស្ម័គ្រចិត្តចំណាយពេលវេលា និងជំនាញរបស់ពួកគេ ដើម្បីនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរ និងភាពខុសប្លែកជាវិជ្ជមានដល់សហគមន៍ ដែលពួកគេបានចូលរួម នៅតំបន់ដែលមានវត្តមានរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែន។ នៅឆ្នាំនេះ បុគ្គលិកជាង ៣០០ នាក់បានចំណាយពេលធ្វើការងារស្ម័គ្រចិត្តចំនួនជាង ២០០០ ម៉ោង នៅលើការប្រកួតកម្មវិធីការងារស្ម័គ្រចិត្ត CK និងសកម្មភាពផ្សេងៗមួយចំនួនទៀត។ ទឹកចិត្តរបស់ពួកគេក្នុងការធ្វើការងារស្ម័គ្រចិត្ត គឺជាកត្តាសំខាន់បំផុតក្នុងការចូលរួមយ៉ាងសកម្មរបស់ពួកគេនៅក្នុងកម្មវិធីការងារស្ម័គ្រចិត្ត Cahaya Kasih របស់ធនាគារ និងទិវាការងារសង្គមជាសកលរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែន។

ក្នុងទិវាការងារសង្គមជាសកលរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែន យើងសង្កេតឃើញបុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៉ែនជុំវិញពិភពលោក រួមទាំងប្រទេសកម្ពុជាផងដែរ បានបង្កើតឲ្យមាន “កម្លាំងនៃអំពើល្អ” ។ ទិវាការងារសង្គមជាសកលរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែន លើកទី ៥ នៅឆ្នាំ២០១៤ ក្រោមប្រធានបទ “ការបណ្តុះគំនិតសហគមន៍ពិភពលោក” ជាចំណុចដៅនៃការចូលរួម និងការផ្តួចផ្តើមដែលធ្វើឡើងនៅទូទាំងសម្ព័ន្ធនាគារ មេឃប៉ែន។ កម្មវិធីនេះ មានការចូលរួមពីសំណាក់បុគ្គលិកចំនួន ២៤.៩៧១ នាក់ ទូទាំង

ពិភពលោក ដែលមានការកើនឡើងចំនួន ៦.២០ ភាគរយធៀបនឹងឆ្នាំ ២០១៣។ ចំនួនម៉ោងធ្វើការងារស្ម័គ្រចិត្តបានកើនឡើងដល់ ១២៩.៩២១ ម៉ោង (ប្រមាណជាង ៩២.០០០ ម៉ោង ក្នុងឆ្នាំ២០១៣) ។

នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ យើងបានបន្តចូលរួមក្នុងការប្រកួតកម្មវិធីការងារស្ម័គ្រចិត្ត Cahaya Kasih របស់សម្ព័ន្ធនាគារ ជាមួយគំនិតផ្តួចផ្តើមប្រកបដោយនិរន្តរភាព ដែលអនុវត្តស្របតាមគម្រោងការងារសហគមន៍របស់មូលនិធិធនាគារ មេឃប៉ែន ដែលរួមមានការលើកកម្ពស់សហគមន៍ ការអប់រំ ការរស់នៅប្រកបដោយផាសុកភាព បរិស្ថាន សិល្បៈ និងវប្បធម៌។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ ធនាគារ មេឃប៉ែន កម្ពុជាបានផ្តោតលើកម្មវិធីឧបត្ថម្ភការរយៈពេលវែងជាមួយអង្គការលើកកម្ពស់ធនធានមនុស្ស។ យើងក៏បានចាប់ផ្តើមកម្មវិធី “បំណងប្រាថ្នាមួយ លើកស្ទួយសហគមន៍” កាលពីដើមឆ្នាំ២០១៤។ ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការជម្រុញការងារសង្គម និងការងារស្ម័គ្រចិត្តរបស់បុគ្គលិក បានធ្វើឲ្យយើងទទួលបានពានរង្វាន់កម្មវិធីសហគមន៍ល្អជាងគេបំផុតផ្នែកអប់រំពីសម្ព័ន្ធនាគារ មេឃប៉ែន សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤។

ភាពសម្បូរបែប ភាពជាម្ចាស់ និងគោលនយោបាយយេនឌ័រ

ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនក្នុងតំបន់ ដែលមានបុគ្គលិកប្រមាណជាង ៣០ ជាតិសាសន៍ផ្សេងៗគ្នា យើងឲ្យតម្លៃលើភាពចម្រុះ និងភាពខុសប្លែកគ្នាហើយទាញយកបទពិសោធន៍ និងគំនិតច្នៃប្រឌិតដើម្បីផ្តល់ឲ្យពួកយើងនូវសមត្ថភាព ជំនាញ និងបទពិសោធន៍ផ្សេងៗពីគ្នា ក្នុងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពរបស់យើងដើម្បីសម្រេចបាននូវលទ្ធផលល្អសម្រាប់អាជីវកម្ម។ គោលនយោបាយនៃភាពសម្បូរបែប និងភាពជាម្ចាស់របស់យើងគ្រប់គ្រងគ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃការអនុវត្តការងារ និងសកម្មភាពនានា ដើម្បីធានាថាមិនមានការរើសអើង ឬ ការបៀតបៀន និងពឹងផ្អែកលើគោលការណ៍ដែលយកចំណេះដឹង និងសមត្ថភាពជាចម្បង។ គោលការណ៍ នៃគោលនយោបាយនេះត្រូវបានបង្កប់នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ គោលនយោបាយ និងការអនុវត្តរបស់នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស ចាប់ពីការជ្រើសរើសបុគ្គលិករហូតដល់ការបណ្តុះបណ្តាល ការផ្តល់រង្វាន់ និងអត្ថប្រយោជន៍ ការឡើងតំណែង ការលាបែង ការបណ្តុះបណ្តាល សកម្មភាពសុខុមាលភាព សកម្មភាពកម្សាន្ត និងទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គម ក្នុងចំណោមសកម្មភាពដទៃទៀតដូចដែលបានរាយការណ៍ក្នុងផ្នែកនេះ។ គោលនយោបាយនេះ ត្រូវបានអនុវត្តផងដែរនៅក្នុងទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរបស់យើង ជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។

យើងបន្តជម្រុញការផ្តល់ឱកាសឲ្យស្ត្រីពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ ដើម្បីឲ្យស្ត្រីអាចបង្កើនល្បឿនក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ និងបង្កើនលទ្ធផលការងារ ខណៈដែលធ្វើឲ្យមានតុល្យភាពរវាងតម្រូវការក្នុងអាជីពការងារ និងជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន។ ក្រៅពីកម្មវិធីជាច្រើនខាងលើ យើងត្រូវបង្កើតបរិស្ថានការងារ ដូចជាការរៀបចំការងារឲ្យមានភាពបត់បែនជាដើម។



យើងព្យាយាមលើកទឹកចិត្តឲ្យមានការ
ផ្តល់សិទ្ធិដល់បុគ្គលិកតាមរយៈចំណេះដឹង និងជំនាញ
ដែលពួកគេត្រូវការ...



'The Class of 2011'
by Terence John Ryman Terry
Maybank Photography Awards 2012
Photographer of the Year

'The Lone Biker'
by Augusto Dela Cruz
Maybank Photography Awards 2013
Street Photography

...ដើម្បីធានាថា លទ្ធផលការងាររបស់យើងត្រូវបានជម្រុញ ដោយសារការច្នៃប្រឌិតជានិរន្តរ៍

របាយការណ៍សមិទ្ធផល

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ៤៨

របាយការណ៍អាជីវកម្ម

សេវាហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល និងអាជីវកម្មទូទាត់ ៥២

សេវាធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម និង
សេវាធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម ៥៤

ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម រដ្ឋបាលឥណទាន
និងគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចី ៥៦

កិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងសេវាកម្ម ៥៨



របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

លោក ឡុង ខាយ ស៊ីម

នាយក នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ និងយុទ្ធសាស្ត្រ



ទិដ្ឋភាពទូទៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៤

សេចក្តីសង្ខេបចំណេញ ខាត (ជាដុល្លារអាមេរិក)	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០១៤	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០១៣	ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់
ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធ	២០.៣៣៨.៥៣២	១៨.៦០៨.៨៦១	៩,២៩%
ចំណូលថ្លៃឈ្នួល និងកម្រៃជើងសារសុទ្ធ	៣.៦៦១.៦៥៥	២.៩៤៨.៩៤៩	២៤,១៧%
ចំណូលប្រតិបត្តិការសុទ្ធសរុប	២៤.០០០.១៨៧	២១.៥៥៧.៨១០	១១,៣៣%
ចំណាយរដ្ឋបាលទូទៅ	១១.៣១១.៤៩៧	១០.០៥៥.៦២៧	១២,៤៩%
សំវិធានធនលើការបាត់បង់នៃឥណទាន	(៣៤៧.១១៤)	៤១៣.៧៨៧	(១៨៣,៨៩%)
ការប្រមូលមកវិញនូវឥណទានដែលខាតបង់	៥៣៤.៤២៤	៦៦៩.២៧៤	(២០,១៨%)
ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ	១៣.៩៧៦.០៨០	១២.៥៨៤.២៤៤	១៥,៤១%
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ	១០.៧៥៦.៨៥៥	៩.៧៧៩.៥១០	៩,៩៩%

ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី សម្រេចបានលទ្ធផលគួរឱ្យកត់សម្គាល់ជាមួយនឹងប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសរុបចំនួន ១០,៧៦ លានដុល្លារអាមេរិក និងផលចំណេញធៀបនឹងមូលធនចំនួន ១៤,០៣% ទោះបីជាឆ្នាំ ២០១៤ គឺជាឆ្នាំដែលមានការប្រកួតប្រជែងខ្លាំងក៏ដោយ។ ក្នុងកំឡុងឆ្នាំ២០១៤ ការលំបាកដែលយើងបានប្រឈមមុខ គឺកម្រិតចំណេញពីឥណទានមានចំនួនតិច និងការកើនឡើងនៃចំណាយទូទៅដែលភាគច្រើនទៅលើការវិនិយោគលើការពង្រីកបណ្តាញ និងវត្តមានរបស់យើងទូទាំងប្រទេស។

ទោះបីជាឥណទានដុលមានកំណើន ២៩,៦០% ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធមានកំណើតយឺតក្នុងអត្រា ៩,២៩% ដែលបណ្តាលមកពីកម្រិតចំណេញពីឥណទានចំនួនតិចជាមួយនឹងកម្រិតចំណេញពីការប្រាក់សុទ្ធ ធ្លាក់ចុះពី ៤,០៣% កាលពីឆ្នាំមុនមកត្រឹម ៣,៤១%។ យើងរំពឹងគិតថា កម្រិតចំណេញពីឥណទាននឹងបន្តស្ថិតនៅក្នុងកម្រិតទាបដោយសារការកើនឡើងយ៉ាងគំហុករបស់ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់។

ដោយផ្អែកលើលក្ខខណ្ឌទីផ្សារផ្នែកឥណទាន យើងបានផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើផ្នែកការរួមចំណែកពីផ្នែកកម្រៃឈ្នួលជាលទ្ធផលចំណូលថ្លៃឈ្នួល និងកម្រៃជើងសារសុទ្ធបានកើនឡើងយ៉ាងគួរឱ្យកត់សម្គាល់រហូតដល់ ២៤,១៧% ដែលជាការរួមចំណែកពីការយកកម្រៃសេវាខ្ពស់ជាងមុន និងចំណូលពីផ្នែកហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម។

ក្នុងមួយឆ្នាំពេញចំណាយទូទៅបានកើនឡើង ១២,៤៩% ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់ ដែលច្រើនជាងការកើនឡើងនៃប្រាក់ចំណេញប្រតិបត្តិការសុទ្ធ ដែលកើនមានឡើងក្នុងអត្រាត្រឹមតែ ១១,៣៣% ប៉ុណ្ណោះ។ ចំណាយទូទៅមានការកើនឡើងបណ្តាលមកពីគម្រោងពង្រីកបណ្តាញរបស់យើង និងការកសាងសមត្ថភាព ក៏ដូចជាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធក្រោយការចុះបញ្ជីរបស់ធនាគារ។ យើងបានផ្ដួចផ្ដើម និងបន្តធ្វើឲ្យផលិតភាព និងការគ្រប់គ្រងថ្លៃដើមរបស់យើងកាន់តែមានភាពប្រសើរឡើង ដើម្បីធានាឲ្យការកើនឡើងនៃចំណាយទូទៅ ក៏ដូចជាប្រាក់ចំណូលពីប្រតិបត្តិការសុទ្ធមានសភាពកាន់តែប្រសើរឡើង។ ជាលទ្ធផលចំណាយធៀបនឹងចំណូលមានការកើនឡើងពី ៤៦,៦៤% កាលពីឆ្នាំមុនមក ៤៧,១៣%។



របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ជាថ្មីម្តងទៀតធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី សម្រេចបានលទ្ធផលគួរឲ្យកត់សម្គាល់ជាមួយនឹងប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសរុបចំនួន ១០,៧៦ លានដុល្លារអាមេរិក និងផលចំណេញរៀបរៀងមូលធនចំនួន ១៤,០៣% ទោះបីជាឆ្នាំ២០១៤ គឺជាឆ្នាំដែលមានការប្រកួតប្រជែងខ្លាំងក៏ដោយ។ លទ្ធផលដ៏រឹងមាំនេះ សបញ្ជាក់ឲ្យឃើញពីភាពខ្លាំង និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើងក្នុងការបន្តយកចិត្តទុកដាក់ និងផ្ដោតលើការសម្រេចបាននូវយុទ្ធសាស្ត្រថ្នាក់តំបន់របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ និងការរីកលូតលាស់នៃអាជីវកម្មរបស់យើង ក្នុងខណៈដែលការគ្រប់គ្រងមានប្រសិទ្ធភាព និងស្ថានភាពមូលធនរបស់យើង។

ការកើនឡើងនៃឥណទានបណ្តាលមកពីការការពារគុណភាពទ្រព្យសកម្ម

ការខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការប្រមូលឥណទាន បានចូលរួមចំណែកក្នុងការធ្វើឲ្យសំវិធានធនលើការបាត់បង់មានភាពប្រសើរឡើង ដែលមានការដាក់បញ្ចូលមកវិញនូវសំវិធានធនចំនួន ៣៤៧.១១៤ ដុល្លារអាមេរិក និងការប្រមូលមកវិញនូវឥណទានដែលខាតបង់ចំនួន ៥៣៤.២៣២ ដុល្លារអាមេរិក។ ដោយមានការត្រួតពិនិត្យយ៉ាងតឹងរ៉ឹងក្នុងការ ការពារគុណភាពទ្រព្យសកម្ម គុណភាពនៃទ្រព្យសកម្មរបស់យើងបន្តល្អប្រសើរជាមួយនឹងអនុបាតឥណទានមិនដំណើរការធ្លាក់ចុះមកត្រឹម ២,៣៦% បើប្រៀបធៀបនឹងឆ្នាំមុនដែលមានចំនួន ៣,១៨%។

សេចក្តីសង្ខេបតារាងតុល្យការ (ជាដុល្លារអាមេរិក)	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០១៤	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០១៣	ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់
ទ្រព្យសកម្មសរុប	៥៩៦.៨៦១.៤២៥	៤៦១.៥៧៨.៣៧១	២៩,៣១%
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	៣៥២.៦២២.៥៤៩	២៧២.០៨៤.១០៧	២៩,៦០%
ឥណទាន និងបុរេប្រទានសុទ្ធ	៣៤២.២៥៩.៤០៦	២៦១.៤២៩.៨៤៥	៣០,៩២%
ឥណទានមិនដំណើរការ	៨.៣១៦.២០៨	៨.៦៥៤.៧១១	(៣,៩១%)
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន	៣៦១.០៥៩.២៧៥	២៩៦.៦៨៣.៦០៦	២១,៧០%
អនុបាតឥណទានសុទ្ធចៀបនឹងទ្រព្យសកម្ម	៥៧,៣៤%	៥៦,៦៤%	០,៧០%
អនុបាតឥណទានមិនដំណើរការធៀបនឹងឥណទានសុទ្ធ	២,៣៦%	៣,១៨%	(០,៨២%)
មូលធន	៥០.០០០.០០០	៥០.០០០.០០០	០,០០%

ទ្រព្យសកម្មសរុបរបស់ធនាគារមានកំណើនក្នុងអត្រា ២៩,៣១% ដែលមានទឹកប្រាក់រហូតដល់ ៥៩៦,៨៦ លានដុល្លារអាមេរិក បើគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលជាចម្បងបានមកពីកំណើននៃឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល ដែលបានកើនឡើងចំនួន ២៩,៦០% ក្នុងទឹកប្រាក់ចំនួន ៣៥២,៦២ លានដុល្លារអាមេរិក បើប្រៀបធៀបនឹងឆ្នាំមុន។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ការកើនឡើងនៃប្រាក់បញ្ញើគាំទ្រដោយការរឹតសុះសាយនៃវត្តមាន និងពាណិជ្ជសញ្ញាមេឃប៉ែង

ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជនបានកើនឡើងចំនួន ២១,៧០% ដែលមានទឹកប្រាក់ចំនួន ៣៦១,០៦ លានដុល្លារអាមេរិក ខណៈដែលយើងបន្តពឹងផ្អែកលើសក្តានុពលដ៏ធំធេងរបស់យើង (បណ្តាញសាខាម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិ និងសេវាកម្មធនាគារតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត និងការរឹតសុះសាយនៃពាណិជ្ជសញ្ញា ក៏ដូចជាវត្តមានរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។ កំណើននៃប្រាក់បញ្ញើបណ្តាលមកពីកំណើននៃប្រាក់បញ្ញើសន្សំ និងប្រាក់បញ្ញើចរន្តចំនួន ៣៤,៥១ លានដុល្លារអាមេរិក និងកំណើននៃប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ចំនួន ២៩,៨៦ លានដុល្លារអាមេរិក។ នៅក្នុងវិស័យធនាគារទាំងមូល យើងក៏សង្កេតឃើញមានកំណើននៃការប្រកួតប្រជែងផ្នែកប្រាក់បញ្ញើរវាងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងប្រទេសផងដែរ។ ជាលទ្ធផលនៃការប្រកួតប្រជែងនេះ បានធ្វើអោយអនុបាតប្រាក់បញ្ញើសន្សំ និងចរន្តមានការប៉ះពាល់បន្តិចបន្តួចដោយធ្លាក់ចុះពី ៥៨,៣៣% កាលពីឆ្នាំ២០១៣ មកត្រឹម ៥៧,៤៩% នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ នេះ ហើយអនុបាតឥណទានធៀបនឹងប្រាក់បញ្ញើមានការកើនឡើងរហូតដល់ ៩៧,៦៦% បើប្រៀបធៀបកាលពីឆ្នាំមុន ដែលមានចំនួនត្រឹមតែ ៩១,៧១% ។

អនុបាតសំខាន់ៗ	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០១៤	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០១៣
កម្រិតចំណេញពីការប្រាក់សុទ្ធ (%)	៣,៤១%	៤,០៣%
ផលចំណេញធៀបនឹងមូលធន (%)	១៤,០៣%	១៤,៨៤%
ផលចំណេញធៀបនឹងទ្រព្យសកម្មសរុប (%)	១,៨០%	២,១២%
អនុបាតកម្រៃឈ្នួលធៀបនឹងចំណូល (%)	១៥,២៦%	១៣,៦៨%
អនុបាតចំណាយធៀបនឹងចំណូល (%)	៤៧,១៣%	៤៦,៦៤%
អនុបាតឥណទានធៀបនឹងប្រាក់បញ្ញើ (%)	៩៧,៦៦%	៩១,៧១%
គុណភាពទ្រព្យសកម្ម		
អនុបាតឥណទានមិនដំណើរការ (%)	២,៣៦%	៣,១៨%
ភាពគ្រប់គ្រាន់នៃដើមទុន		
អនុបាតសោធនភាព	១៨,៩៩%	២១,៩៨%



របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ភាពគ្រប់គ្រាន់នៃដើមទុននៅតែស្ថិតនៅក្នុងសភាពជាទីពេញចិត្ត

អនុបាតសោធនភាព គឺជាសូចនាករណ៍ដ៏សំខាន់ប្រើប្រាស់សម្រាប់វាស់វែងភាពគ្រប់គ្រាន់នៃមូលធន ដោយផ្អែកលើមូលនិធិផ្ទាល់សុទ្ធផ្សេងនឹងហានិភ័យឥណទានជាមួយដែលសូចនាករណ៍នេះមិនអាចតិចជាង១៥% ដែលជាតម្រូវការរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ជានិយ័តករ។ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ អនុបាតសោធនភាពរបស់ធនាគារនៅតែគ្រប់គ្រាន់គឺចំនួន ១៨,៩៩%។ យើងនឹងថែរក្សាកម្រិតដែលគ្រប់គ្រាន់នេះ ដើម្បីគាំទ្រដល់ការ ការពារហានិភ័យនៃអាជីវកម្ម និងបង្កើនការរីកចម្រើនជាមួយការគ្រប់គ្រងនៃតម្រូវការនៃដើមទុន។

ការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងគុណភាពទ្រព្យសកម្ម

គុណភាពទ្រព្យសកម្មរបស់យើង នៅតែបន្តមានភាពប្រសើរឡើងជាមួយនឹងអនុបាតឥណទានមិនដំណើរការក្នុងអត្រា ២,៣៦% បើធៀបនឹង ៣,១៨% ក្នុងឆ្នាំ២០១៣។

ចក្ខុវិស័យសម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៥

ក្នុងខណៈដែលស្ថានភាពនៃការផ្តល់កម្ចី និងការផ្តល់មូលធនកាន់តែមានភាពតឹងរ៉ឹង កម្រៃចំណេញនៃអត្រាការប្រាក់រំពឹងនៅតែស្ថិតនៅក្នុងស្ថានភាពពិបាកដោយសារតែធនាគារនៅតែបន្តផ្តល់កម្ចីយ៉ាងគំហុក។ យើងនៅតែបន្តស្វែងរកវិធីសាស្ត្រក្នុងការកែសម្រួល និងបំពេញបន្ថែមតាមរយៈចំណូលពីកម្រៃឈ្នួលដោយផ្អែកទៅលើការផ្តល់ជូននូវផលិតផលថ្មីៗនៅលើទីផ្សារ និងតាមរយៈវត្តមានរបស់យើងនៅក្នុងប្រទេសជាសមាជិកអាស៊ាន។

សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ យើងនៅតែបន្តខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការធ្វើឲ្យផលិតភាពមានភាពកាន់តែប្រសើរឡើង និងក្នុងការគ្រប់គ្រងការចំណាយដើម្បីធានាថា យើងអាចគ្រប់គ្រងការកើនឡើងនៃចំណាយទូទៅនៅក្នុងកម្រិតសមស្របមួយ ក៏ដូចជាប្រាក់ចំណេញសុទ្ធពីប្រតិបត្តិការផងដែរ។



សេវាហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល និងអាជីវកម្មទូទាត់

លោកស្រី ស៊ី មុនីវ៉ាត

នាយិកា នាយកដ្ឋានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល



ទិដ្ឋភាពទូទៅ

នាយកដ្ឋានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល និងអាជីវកម្មទូទាត់ ត្រូវបានបង្កើតឡើងថ្មីដើម្បីបម្រើដល់អតិថិជនទូទៅ និងសហគ្រាសខ្នាតតូចនិងមធ្យម ព្រមទាំងគ្រប់គ្រងបណ្តាញសាខាធនាគារ។ ពីមុន តួនាទីទាំងនេះត្រូវបានទទួលបន្ទុកដោយនាយកដ្ឋានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ និងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងបណ្តាញសាខា។ យើងកំណត់គោលដៅក្នុងការនាំមកនូវគុណតម្លៃដែលប្លែកពីគេនៅក្នុងទីផ្សារតាមរយៈការបោះជំហានក្នុងការពង្រីកបណ្តាញរបស់យើង ដោយបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើធនាគារកិច្ចលក្ខណៈឌីជីថល។ ដើម្បីសម្រេចក្តីប្រាថ្នាសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ របស់យើង ការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ធនាគារយើងនាពេលថ្មីៗនេះត្រូវបានផ្តោតទៅលើការរៀបចំការងារមូលដ្ឋាន និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។ នាពេលបច្ចុប្បន្ន យើងមានជំហរយ៉ាងរឹងមាំក្នុងការបញ្ចេញសក្តានុពលដែលមិនទាន់ប្រើនៃពាណិជ្ជកម្មរបស់យើង និងចាប់យកឱកាសខណៈដែលវិស័យធនាគារនៅប្រទេសកម្ពុជាកំពុងមានការប្រែប្រួលយ៉ាងឆាប់រហ័ស។

២០១៥

គោលដៅអាទិភាព

- ពង្រឹងផ្នែកឥណទាន និងប្រាក់បញ្ញើ
- បង្កើនចំណូលដែលបានមកពីសេវាកម្ម និងកម្រៃផ្សេងៗ
- បង្កើនសមត្ថភាពផ្នែកលក់
- អនុវត្តសមត្ថភាពធនាគារកិច្ចលក្ខណៈឌីជីថល
- ផ្តល់នូវដំណោះស្រាយធនាគារឆ្លងប្រទេសដោយពឹងផ្អែកលើសមត្ថភាពក្នុងតំបន់

២០១៤

លទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ

- បានសម្ពោធពើកសាខាថ្មីចំនួន ៥ និងដាក់បន្ថែមម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិនៅក្រៅសាខាចំនួន ៦ ធ្វើឲ្យមានការកើនឡើងដល់ ២១ សាខា និង ៣៧ ម៉ាស៊ីន ATMs
- បានសម្ពោធដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់សេវាកម្ម Maybank Premier Wealth
- ប្រាក់បញ្ញើបានកើនឡើង ២១,៧០% ពីចំនួន ២៩៧លានដុល្លារអាមេរិក រហូតដល់ចំនួន ៣៦១លានដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ២០១៤
- បានដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ Maybank2u ដែលមានលក្ខណៈប្រសើរជាងមុន ជាមួយនឹងមុខងារថ្មីៗ

ចក្ខុវិស័យឆ្នាំ២០១៥

យើងមានភាពសុទ្ធិជួយមចំពោះសមត្ថភាពរបស់យើង ក្នុងការដាក់ទុនលើកាលានុវត្តភាពដែលកើតចេញពីភាពរីកចម្រើនជាលំដាប់នៃវិស័យសេដ្ឋកិច្ច ដែលបានរំពឹងទុកក្នុងអត្រាពី ៧,២% ទៅ ៧,៥%។ ទោះបីជាការប្រកួតប្រជែងនៅលើទីផ្សារមានការកើនឡើង ដោយសារមានធនាគារជាច្រើនក្នុងប្រព័ន្ធធនាគារ យើងនៅតែមានជំនឿចិត្តក្នុងការបង្កើនខ្ពស់ភាពរបស់យើងដោយកំណត់គោលដៅលើឱកាសថ្មីៗ និងប្រើប្រាស់អានុភាពនៃបណ្តាញជាពិសេសផ្នែកឌីជីថលដែលនាំមុខគេ។ យើងគ្រោងនឹងពង្រឹងបន្ថែមទៀតផ្នែកប្រាក់កម្ចី និងប្រាក់បញ្ញើ ព្រមទាំងពង្រីកចំណូលដែលបានមកពីសេវាកម្ម និងកម្រៃផ្សេងៗ។ ជាមួយនឹងការខិតខំរបស់យើងក្នុងការបង្កើនឥទ្ធិពលផ្នែកលក់ និងសមត្ថភាពធនាគារកិច្ចលក្ខណៈឌីជីថល ចំនុចមូលដ្ឋានរបស់យើងគឺផ្តោតទៅលើការបង្កើនប្រាក់ចំណេញ ផលិតភាព ការអភិវឌ្ឍន៍ផលិតផល សមត្ថភាពនៃប្រព័ន្ធការងារ ការគ្រប់គ្រងដំណើរការ ការចំណាយ និងហានិភ័យ។ ជាមួយនឹងភាពខ្លាំងនៅក្នុងតំបន់ យើងនឹងអាចវិនិយោគទៅលើសមត្ថភាពក្នុងតំបន់ក្នុងការផ្តល់នូវដំណោះស្រាយផ្នែកធនាគារឆ្លងប្រទេស។ យើងមានជំហរយ៉ាងរឹងមាំ ក្នុងការទាញយកចំនុចមុខទាំងតំបន់ ដើម្បីនាំមកនូវការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនង និងដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុយ៉ាងជិតស្និទ្ធ ដែលកាន់តែប្រសើរសម្រាប់អតិថិជនរបស់យើង។ យើងមានទំនុកចិត្តលើការបញ្ចេញសក្តានុពលពេញលេញនៃគំរូអាជីវកម្មដែលកាន់តែប្រសើររបស់យើង ដើម្បីសំរេចបាននូវការលើកកម្ពស់ពាណិជ្ជកម្ម និងបំពេញតម្រូវការអតិថិជនរបស់យើងនូវសេវាកម្មដែលមានល្បឿនលឿនប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងមានភាពងាយស្រួល។

សេវាហិរញ្ញវត្ថុបុគ្គល និងអាជីវកម្មទូទាត់



លោក ស៊ាន ធីន

នាយក នាយកដ្ឋានអាជីវកម្មទូទាត់

សមិទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០១៤

បណ្តាញប៉ុន្ត

យើងនៅតែបន្តជាមួយនឹងការពង្រីកបណ្តាញរបស់យើង តាមរយៈការបើកសាខាថ្មីចំនួន ៥ ទៀតនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ដោយនាំមកឲ្យយើងនូវការបោះជំហានដែលមានសាខាសរុបចំនួន ២១ ដែលមានទីតាំងស្ថិតនៅទូទាំងប្រទេស ដោយក្នុងនោះសាខាចំនួន ១៣ ស្ថិតនៅរាជធានីភ្នំពេញ និងសាខាចំនួន ៨ នៅទីប្រជុំជនតាមបណ្តាខេត្តសំខាន់ៗ។ យើងក៏បានពង្រីកបណ្តាញម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិរបស់យើងតាមរយៈការដាក់បន្ថែមម៉ាស៊ីនថ្មីនៅក្រៅសាខាចំនួន ៦ ដូចនេះម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិនៅតាមសាខា និងនៅក្រៅសាខាសរុបមានចំនួន ៣៧ នៅចុងឆ្នាំ២០១៤ នេះ។ ការពង្រីកការបោះជំហាននៅទីតាំងទាំងនេះ ត្រូវបានជ្រើសរើសយ៉ាងប្រុងប្រយ័ត្ន ដើម្បីបម្រើតម្រូវការអតិថិជនរបស់យើង។ សាខា អូឬស្សី ខេត្តកាកែវ និងក្រុងស្ទឹងត្រែងរបស់យើងត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីបម្រើសេវាកម្មដល់អតិថិជនដែលជាពាណិជ្ជករ និងសហគ្រិនដោយផ្តល់ជូននូវការធ្វើប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃយ៉ាងឆាប់រហ័ស និងមានភាពងាយស្រួលនៅតាមបញ្ចេននាគារ សេវាកម្មដកប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិ ព្រមទាំងផលិតផល និងសេវាកម្មធនាគារសម្រាប់តម្រូវការរយៈពេលវែងដូចជា ការផ្តល់ប្រាក់កម្ចី និងការផ្តល់សេវាហិរញ្ញប្បទាន ដែលស្ថិតនៅជិត និងមានភាពងាយស្រួលបំផុតដល់អាជីវកម្មរបស់ពួកគាត់។ ខណៈពេលដែលសាខាបឹងកេងកងទី១ របស់យើងដែលមានទីតាំងស្ថិតនៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចនៃសង្កាត់បឹងកេងកងទី ១ បាននឹងកំពុងបំពេញតម្រូវការអតិថិជនតាមរយៈដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដែលមានលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួន និងទូលំទូលាយ។ ក្នុងដំណើរទៅមុខ ដើម្បីឆ្ពោះទៅរកម្រិតមួយទៀតនៃឧត្តមភាពផ្នែកសេវាកម្មអតិថិជនយើងនឹងធ្វើឲ្យប្រសើរតាមរយៈឧត្តមភាពប្រតិបត្តិការ និងផ្តោតសំខាន់លើការចូលរួមរបស់អតិថិជនក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មដែលកាន់តែប្រសើរ និងកាន់តែមានភាពងាយស្រួលតាមរយៈបណ្តាញចែកចាយរបស់យើង។

ធនាគារកិច្ចសម្រាប់អតិថិជនវេជ្ជ

ការបើកដំណើរការសាខាបឹងកេងកងទី១ ក៏បានបង្ហាញនូវការចាប់ផ្តើមសម្ពោធការិយាល័យ Maybank Premier Wealth ជាលើកដំបូង ដែលមានផ្តល់ជូននូវផលិតផលថ្មី ក្នុងគោលបំណងដើម្បីផ្តល់នូវបទពិសោធន៍ធនាគារកិច្ចដែលមានលក្ខណៈពិសេស ដោយផ្តោតលើភាពជាដៃគូដែលអតិថិជនមានអាទិភាពខ្ពស់។ តាមរយៈលក្ខណៈពិសេសនេះ យើងមានបំណងផ្តល់ជូនអតិថិជន Maybank Premier Wealth នូវសេវាកម្មដែលមានលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួន និងទូលំទូលាយ និងដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដោយផ្អែកលើសក្តានុពលរបស់យើងនៅក្នុងតំបន់ និងក្នុងស្រុកក្នុងការបំពេញតម្រូវការជាពិសេសរបស់អតិថិជន ក៏ដូចជាការផ្តល់ប្រឹក្សាជាអាទិភាព អត្ថប្រយោជន៍ និងរង្វាន់ផ្សេងៗបន្ថែមទៀត។ ពីពេលនេះទៅ យើងនឹងយកចិត្តទុកដាក់ឲ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅពីសក្តានុពលនៃក្រុមគ្រួសារដៃគូប្រាក់ចំណូលមធ្យម និងប្រាក់ចំណូលខ្ពស់ដែលកំពុងរីកចម្រើននៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលនឹងអនុញ្ញាតឲ្យយើងពង្រឹងនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់យើងដើម្បីបម្រើផ្នែកនេះឲ្យកាន់តែប្រសើរ។

ប្រាក់បញ្ញើ

យើងបន្តបង្ហាញពីការរីកចម្រើនយ៉ាងជោគជ័យនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ជាមួយនឹងការកើនឡើងនៃប្រាក់បញ្ញើ ពី ២៩៧ លានដុល្លារអាមេរិកនៅចុងឆ្នាំ២០១៣ រហូតដល់ចំនួន ៣៦១លានដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ឬ កើនឡើងក្នុងអត្រា ២១,៧០%។ ផ្នែកមួយនៃកំណើននេះត្រូវបានជម្រុញដោយគំនិតក្នុងការទាក់ទាញមូលនិធិតាមរយៈយុទ្ធនាការដាក់ប្រាក់បញ្ញើ ដែលមានផ្តល់ជូននូវការធ្វើដំណើរដ៏គួរឲ្យរំភើបទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេសកម្ពុជា។ យុទ្ធនាការ "ទេសចរណ៍កម្ពុជា" បានចូលរួមជួយលើកកម្ពស់វិស័យទេស

ចរណ៍ក្នុងស្រុក និងផ្សារភ្ជាប់ទេសចរណ៍ក្នុងស៊ុបស៊ីនជាមួយការបង្កើនប្រាក់សន្សំរបស់បុគ្គល រីឯការផ្សព្វផ្សាយពីគណនីកុមារបានលើកទឹកចិត្តដល់កុមារក៏ដូចជាឪពុកម្តាយឲ្យរីករាយនឹងជីវិតដែលពោរពេញទៅដោយក្តីស្រមៃ និងសេចក្តីប្រាថ្នា តាមរយៈឱកាសឈ្នះប្រដាប់ក្មេងលេង និងថ្ងៃឈប់សម្រាកក្នុងក្តីសុបិន្ត នៅពេលដាក់ប្រាក់សន្សំដើម្បីអនាគតរបស់កូន។ ដោយកំណត់យកគោលដៅដំណើរការសាខា យ៉ាងសម្រិតសម្រាំងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី (រមណីយដ្ឋាន Legoland ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី) និងប្រទេសសិង្ហបុរី (Resorts World Sentosa ឬកូរូមទាំង Universal Studios Singapore) យុទ្ធនាការទាំងពីរនេះ ទទួលបានប្រព្រឹត្តទៅដោយភាពជោគជ័យនៅចន្លោះពីខែឧសភា ដល់ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដោយមានការកើនឡើងនូវការចូលរួមក្នុងរយៈពេលមួយខែ និងការកើនឡើងក្នុងការដាក់ប្រាក់បញ្ញើគួរឲ្យកត់សម្គាល់រហូតដល់ចុងឆ្នាំ២០១៤ នេះ។

អាជីវកម្មប័ណ្ណ និងម៉ាស៊ីនទូទាត់

យើងចាប់ផ្តើមដំណើរការក្នុងការពង្រីកការវិនិយោគរបស់យើងដោយរួមបញ្ចូលអាជីវកម្មប័ណ្ណ និងម៉ាស៊ីនទូទាត់នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ នៅក្នុងឆ្នាំនេះ ការខិតខំប្រឹងប្រែង គឺបានចាប់ផ្តើមឡើងតាមរយៈការរៀបចំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងដំណើរការសំខាន់ៗ ដោយផ្អែកលើគំនិតច្នៃប្រឌិតថ្មីនៃអាជីវកម្មប័ណ្ណរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ និងម៉ាស៊ីនទូទាត់ថ្នាក់តំបន់។ ជាមួយនឹងមូលដ្ឋានភាគច្រើនត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ យើងគ្រោងនឹងបើកដំណើរការប័ណ្ណតំណពន្ធវិសាសរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង ក៏ដូចជាម៉ាស៊ីនទូទាត់ AMEX ដែលជាអាជីវកម្មថ្មីពីរបស់យើងនៅដើមឆ្នាំ២០១៥។

បណ្តាញឌីជីថល

អំឡុងឆ្នាំនេះ សេវាកម្មធនាគារតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត Maybank2u របស់ធនាគារយើងបានបន្តឆ្លងកាត់ការរីកចម្រើនយ៉ាងរឹងមាំមានទាំងចំនួននៃប្រតិបត្តិការ និងតម្លៃនៃប្រតិបត្តិការផងដែរ ដោយសកម្មភាពទាំងពីរកើនឡើងទ្វេដងធៀបទៅនឹងលទ្ធផលនៃឆ្នាំមុន។ ស្របពេលយើងបានបន្តដំណើរទៅមុខដោយផ្តោតលើការវិវត្តប្រឌិតមានការផ្តួចផ្តើមថ្មីមួយក្នុងការពង្រឹង និងធ្វើឲ្យ Maybank2u មានលក្ខណៈប្រសើរជាងមុនជាមួយនឹងមុខងារពិសេសថ្មី ដូចជាការដកប្រាក់ដោយមិនចាំបាច់ប្រើប័ណ្ណការផ្ទេរប្រាក់ទៅធនាគារផ្សេងៗក្នុងស្រុក និងក្រៅស្រុក និងការទូទាត់វិក្កយបត្រជាប្រចាំ និងកម្មវិធី Maybank2u តាមទូរស័ព្ទដៃទាំងស្រុងត្រូវបានចាប់ផ្តើមផងដែរ។ ក្នុងដំណើរការឆ្ពោះទៅមុខធនាគារកិច្ចសម្រាប់អតិថិជនវេជ្ជ ឌីជីថល នឹងក្លាយជាផ្នែកដែលយកចិត្តទុកដាក់។ គំនិតផ្តួចផ្តើមផ្សេងៗជាច្រើនត្រូវបានយកមកពិភាក្សាដោយទាញយកប្រយោជន៍ពីប្រព័ន្ធក្នុងតំបន់របស់យើងដែលនឹងជួយបង្កើននូវគុណតម្លៃរបស់យើង។

ធនាគារកិច្ចសម្រាប់អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម

យើងបានចាប់ផ្តើមធ្វើការផ្លាស់ប្តូរក្នុងការធ្វើការងារជាមួយអាជីវកម្ម សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យមជាមួយនឹងការផ្តួចផ្តើមក្នុងការធ្វើឲ្យដំណើរការផ្តល់ប្រាក់កម្ចី និងសមត្ថភាពគ្រប់គ្រងហានិភ័យមានភាពកាន់តែល្អប្រសើរ។ គោលនយោបាយ និងដំណើរការត្រូវបានកែច្នៃឲ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពដោយជោគជ័យរួមមានការដាក់ឲ្យដំណើរការបែបបទផ្តល់ប្រាក់កម្ចីដែលមានភាពសាមញ្ញជាងមុន និងរយៈពេលបំពេញការងារដែលកាន់តែប្រសើរជាងមុន។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ យើងនឹងពឹងផ្អែកលើសន្ទុះនៃការរីកចម្រើនរបស់យើងរួមជាមួយនឹងសក្តានុពលនៃចំណែកទីផ្សារនេះព្រមទាំងឆ្ពោះទៅមុខដោយផ្តោតទៅលើការជួយសហគ្រិនខ្នាតតូចនិងមធ្យមក្នុងស្រុកក្នុងការធ្វើឲ្យអាជីវកម្មរបស់ពួកគេមានភាពរីកចម្រើន។



សេវាធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម និងសេវាធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម

លោក ឆយ វ៉ែនខួង

នាយក នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម



ទិដ្ឋភាពទូទៅ

សេវាធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម និងសេវាធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម គ្របដណ្តប់លើផ្នែកសាជីវកម្ម ពាណិជ្ជកម្ម និងសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យមព្រមទាំងប្រតិបត្តិការធនាគារកិច្ចសម្រាប់ធនាគារ មេឃប៉ែង កម្ពុជា។ ទាំងនេះសំដៅលើសហគ្រាសអាជីវកម្មដែលមានចំណូលប្រចាំឆ្នាំចំនួន ៣លានដុល្លារអាមេរិក ឬ ច្រើនជាងនេះ នៃវិស័យសំខាន់ៗក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ ទាំងនេះរួមបញ្ចូលទាំងក្រុមហ៊ុនអាជីវកម្មដែលមានលក្ខណៈគ្រួសារសហគ្រាសថ្មីៗក្នុងស្រុក សហគ្រាសនៅក្នុងតំបន់ និងសហគ្រាសអន្តរជាតិដែលមានទីផ្សារនៅទូទាំងពិភពលោក។

សេវាធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម និងសេវាធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្មផ្តល់នូវដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញប្បទាន និងអាជីវកម្មយ៉ាងទូលំទូលាយជូនដល់អតិថិជនរបស់យើង នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាក៏ដូចជាអតិថិជនរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ជុំវិញពិភពលោកផងដែរ។ គំរូអាជីវកម្មដែលយកអតិថិជនជាគោលត្រូវបានផ្អែកលើក្រុមការងារផ្នែកទំនាក់ទំនងអតិថិជន ក្នុងការធ្វើជាបណ្តាញទាក់ទងដ៏សំខាន់សម្រាប់អតិថិជនថ្មីទាំងអស់ និងសម្រាប់ក្រុមការងារទំនាក់ទំនងអតិថិជនក្នុងការបង្កើន និងគ្រប់គ្រងបណ្តាញអាជីវកម្មដែលយើងមានស្រាប់។

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការបង្កើតទំនាក់ទំនងរយៈពេលវែង ជំនឿទុកចិត្ត និងទំនាក់ទំនងជានិរន្តរ៍ជាមួយនឹងអតិថិជនរបស់យើង គឺជាផ្នែកដ៏សំខាន់មួយនៃទិសដៅទំនាក់ទំនងរបស់យើង។ យើងបានរួមបញ្ចូលគ្នារវាងទស្សនៈទីផ្សារក្នុងស្រុក និងសមត្ថភាពក្នុងតំបន់របស់យើង ដើម្បីបំពេញតម្រូវការអាជីវកម្មរបស់អតិថិជននៅទូទាំងភូមិសាស្ត្រដែលយើងបានបោះជំហានទៅដល់។

២០១៥

គោលដៅអាទិភាព

- ចាប់យកលំហូរពាណិជ្ជកម្មនៅក្នុងតំបន់នៅឥណ្ឌូចិន
- សម្ពោធប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ក្នុងតំបន់
- បង្កើន និងពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជនសំខាន់ៗបច្ចុប្បន្ន ដើម្បីពង្រីកទីផ្សារ
- ផ្តល់នូវដំណោះស្រាយអាជីវកម្ម និងហិរញ្ញប្បទានដោយពឹងផ្អែកលើវត្តមាននៅក្នុងតំបន់



២០១៤

លទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ

- បានបង្កើនចំណែកទីផ្សារជាមួយនឹងអតិថិជនសំខាន់ៗ
- បានផ្តល់ជូនដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អាជីវកម្ម ដែលមានលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួន
- បានបង្កើតទំនាក់ទំនងជាមួយដៃគូពាណិជ្ជកម្មសំខាន់ៗនៅក្នុងតំបន់



សេវាធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម និងសេវាធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម

លោក សុខ ឡេង

នាយក នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម



បត្រូនិស័យឆ្នាំ២០១៥

យុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង គឺជម្រុញឲ្យមានកំណើនប្រាក់ចំណូលពីអាជីវកម្មគ្រប់ផ្នែកទាំងអស់នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា រួមមានអាជីវកម្មបែបគ្រួសារក្នុងសហគ្រាសក្នុងស្រុក និងក្រុមហ៊ុនក្នុងតំបន់ធំៗ និងសាជីវកម្មអន្តរជាតិ។ គោលដៅអាទិភាពរបស់យើងផ្ដោតទៅលើការធ្វើឲ្យធនាគារ មេឃបើង កម្ពុជា ក្លាយជាធនាគារជម្រើសទីមួយសម្រាប់អតិថិជន និងដៃគូអាជីវកម្មក្នុងប្រទេសកម្ពុជាក៏ដូចជានៅក្នុងតំបន់តាមរយៈការផ្តល់ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អាជីវកម្ម ដែលបង្កើតឡើងជាពិសេសសម្រាប់តម្រូវការរបស់ពួកគេ ។

គោលដៅអាទិភាពនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥ រួមមានដូចជា៖

- ចាប់យកលំហូរពាណិជ្ជកម្មនៅក្នុងតំបន់ នៅក្នុងតំបន់ឥណ្ឌូចិន ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ប្រទេសសិង្ហបុរី និងប្រទេសចិន
- សម្ពោធប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ក្នុងតំបន់របស់យើង
- បង្កើន និងពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជនសំខាន់ៗបច្ចុប្បន្ន
- ចាប់ផ្តើមជាមួយអតិថិជនបច្ចុប្បន្នក្នុងការពង្រីកទីផ្សាររបស់ពួកគាត់ឈានទៅក្រៅប្រទេសកម្ពុជា ដើម្បីបង្កើនការទទួលយកផលិតផលកម្ពុជានៅក្នុងទីផ្សារនាំចេញសំខាន់ៗដូចជា សហភាពអឺរ៉ុប អាស៊ាន និងចិន។
- បង្កើតទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកនាំមុខនៅលើទីផ្សារ និងអ្នកនាំមុខក្នុងឧស្សាហកម្មធំៗនៃវិស័យគោលដៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា
- ពឹងផ្អែកលើវត្តមានរបស់យើងនៅក្នុងតំបន់ ដើម្បីទទួលបានមុខជំនួញថ្មីសម្រាប់ធនាគារក្នុងផ្នែកសាជីវកម្ម ពាណិជ្ជកម្ម ក៏ដូចជាផ្នែកបុគ្គល និងសម្រាប់ផលិតផលធនាគារកិច្ចប្រតិបត្តិការជាពិសេសការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់។
- ផ្តល់នូវដំណោះស្រាយអាជីវកម្ម និងហិរញ្ញប្បទានសម្រាប់អតិថិជន មេឃបើង ជាមួយនឹងវត្តមាននៅក្នុងតំបន់គ្រប់ទីកន្លែងដែលធនាគារ មេឃបើង មានវត្តមាន។
- អភិវឌ្ឍដំណោះស្រាយអាជីវកម្មថ្មីៗសម្រាប់អតិថិជនកម្ពុជា ជាមួយនឹងដៃគូពាណិជ្ជកម្មរបស់យើងពីគ្រប់ទីកន្លែងទូទាំងពិភពលោកដូចជា ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី ជប៉ុន និងបារាំង។

ស្ថានភាពវិស័យធនាគារក្នុងប្រទេសកម្ពុជានៅតែមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែង ជាមួយនឹងធនាគារពាណិជ្ជកម្មធំៗ ៣៦។ ការពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជនបច្ចុប្បន្នរបស់យើង នៅតែជាកត្តាចំបងក្នុងស្ថានភាពដែលមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែងបែបនេះ ខណៈពេលដែលយើងនឹងបន្តទាញយកអាជីវកម្មថ្មីៗពីអតិថិជនគោលដៅសំខាន់ៗ ។ គេហកិច្ច និងការពិនិត្យយ៉ាងប្រុងប្រយ័ត្នលើបណ្តុំអាជីវកម្ម ក៏ជាកត្តាដ៏សំខាន់មួយដើម្បីធានាឲ្យបានបណ្តុំអាជីវកម្មមួយដែលមានជាសុខភាពសម្រាប់ធនាគារ មេឃបើង កម្ពុជាផងដែរ។ គោលដៅអាទិភាពរបស់យើងសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ នឹងក្លាយជាកត្តាជោគជ័យដ៏សំខាន់ ដើម្បីសម្រេចគំនិតផ្តួចផ្តើមយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើងតាមអ្វីដែលបានគ្រោងទុក និងស្របគ្នាជាមួយគោលដៅរយៈពេលវែងរបស់យើងក្នុងការក្លាយជាធនាគារជម្រើសទីមួយ និងជាដៃគូអាជីវកម្មសម្រាប់អតិថិជនរបស់យើងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ព្រមទាំងក្នុងការធ្វើឲ្យធនាគារ មេឃបើង កម្ពុជាក្លាយជាអ្នកផ្តល់ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុដែលមានភាពច្នៃប្រឌិត និងសមស្របដល់អតិថិជនរបស់យើង។

សមិទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០១៤

នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ យើងបន្តពង្រីក និងបង្កើនទីផ្សាររបស់យើងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាជាមួយនឹងអតិថិជនថ្មី និងអតិថិជនដែលមានស្រាប់សំខាន់ៗ ដើម្បីពង្រឹងវត្តមានរបស់យើងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាក្នុងនាមជាធនាគារថ្នាក់តំបន់ដ៏ធំមួយដែលមានសាខាចំនួន ២១ នៅទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា ដើម្បីបំពេញតម្រូវការអតិថិជន និងផ្តល់ជូនដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អាជីវកម្ម ។

ក្រុមការងារហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មរបស់យើង បានពង្រីកវត្តមាននៅក្នុងតំបន់ដោយការបង្កើតទំនាក់ទំនងយ៉ាងជោគជ័យជាមួយដៃគូពាណិជ្ជកម្មសំខាន់ៗនៅក្នុងប្រទេសវៀតណាម ថៃ សិង្ហបុរី និងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ជាមួយនឹងផលិតផល និងកញ្ចប់សេវាកម្មហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មដែលមានលក្ខណៈពេញលេញ។ យុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង គឺការបង្កើនទំហំប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូសំខាន់ៗនៅក្នុងតំបន់ដោយការផ្តល់សេវាកម្មនៅគ្រប់ដំណាក់កាលនៃវដ្តអាជីវកម្មរបស់ពួកគាត់ ព្រមទាំងធ្វើឲ្យធនាគារ មេឃបើង កម្ពុជា ក្លាយជាធនាគារជម្រើសទីមួយតាមរយៈការផ្តល់ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អាជីវកម្មដែលបង្កើតឡើងជាពិសេសសម្រាប់តម្រូវការរបស់ពួកគេ ។



ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម រដ្ឋបាលឥណទាន និងគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចី

លោក ឃុំ អេង ឃុំ

នាយក នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម



លោក ម៉ាឌីន ឃុំ

នាយក នាយកដ្ឋានជំនួយប្រតិបត្តិការ

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

មុខងារជំនួយប្រតិបត្តិការរួមមាន ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងរដ្ឋបាលឥណទាន និងគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចីដែលជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃធនាគារ។ នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម រួមមានផ្នែកដែលស្ថិតនៅក្រោមនាយកដ្ឋានជំនួយប្រតិបត្តិការកាលពីមុនដូចជា ប្រតិបត្តិការកណ្តាល បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា អចលនទ្រព្យ និងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងមានការបន្ថែមនៃប្រតិបត្តិការប័ណ្ណ និងប្រតិបត្តិការរបស់សាខា។ យើងផ្តោតសំខាន់លើសេវាដែលល្អឥតខ្ចោះទៅឲ្យបុគ្គលិករបស់យើង និងការផ្តល់ទម្រង់ប្លែកៗសម្រាប់អតិថិជនរបស់យើង។

ប្រតិបត្តិការកណ្តាល គឺជាអង្គភាពដែលមាននាទីទទួលខុសត្រូវ និងធានាថាប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុប្រព្រឹត្តទៅលឿនដោយសុវត្ថិភាព មានលក្ខណៈស្តង់ដារ និងអាចជឿទុកចិត្តបានតាមរយៈប្រព័ន្ធ SWIFT ដែលបានភ្ជាប់ជាមួយនឹងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុប្រមាណជាង ៩.០០០ នៅក្នុងប្រទេសចំនួន ២០៩។ បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាផ្តល់ និងបង្កើនប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាលក្ខណៈទំនើប ដែលអនុញ្ញាតឲ្យដៃគូពាណិជ្ជកម្មរបស់យើង ផ្គត់ផ្គង់ផលិតផល និងសេវាកម្មដល់អតិថិជន។ ផ្នែកអចលនទ្រព្យ និងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពផ្តោតទៅលើការបង្កើតបរិស្ថានការងារមួយដែលអំណោយផល និងមានសុវត្ថិភាពសម្រាប់បុគ្គលិកក៏ដូចជាអតិថិជនរបស់យើង។ ផ្នែកប្រតិបត្តិការប័ណ្ណ និងប្រតិបត្តិការរបស់សាខា គឺគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការការិយាល័យដែលទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការប័ណ្ណ និងម៉ាស៊ីនទូទាត់ ក៏ដូចជាប្រតិបត្តិការរបស់សាខាទាំងអស់ផងដែរ។

នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលឥណទាន និងគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចីត្រូវធានាលើឯកសារនៃប្រាក់កម្ចី និងប្រព័ន្ធប្រទានឲ្យបានត្រឹមត្រូវ និងលឿនមុនពេលផ្តល់មូលនិធិទៅឲ្យអ្នកខ្ចីខណៈដែលផ្នែកគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចីត្រូវធានាការគ្រប់គ្រងយ៉ាងជិតស្និទ្ធនៃការសងប្រាក់កម្ចី ក៏ដូចជាការប្រមូលត្រលប់មកវិញនូវឥណទានមិនដំណើរការ និងឥណទានដែលបានលុបចោល។

២០១៥

គោលដៅអាទិភាព

- បង្កើនចំណេះដឹង និងជំនាញ ក៏ដូចជាផលិតភាពការងាររបស់បុគ្គលិក
- ពង្រឹងការអនុវត្តន៍សមត្ថភាពក្នុងតំបន់សម្រាប់ប្រតិបត្តិការនៅកម្ពុជា
- ពង្រឹងផ្នែកបច្ចេកវិទ្យា ព័ត៌មានវិទ្យា និងផ្តល់ឲ្យទីផ្សារនូវសមត្ថភាពពិសេស
- បង្កើតឧត្តមភាពប្រតិបត្តិការ និងសេវាកម្ម

២០១៤

លទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ

- ការសម្ពោធដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស myHR2U
- ពង្រឹងប្រព័ន្ធធនាគារគោល
- បានសម្ពោធពើកសាខាថ្មីចំនួន៥ និងដាក់បន្ថែមម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិនៅក្រៅសាខាចំនួន៦

ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម រដ្ឋបាលឥណទាន និងគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចី



លោក ចាច នាំ ម៉ុន

នាយក នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលឥណទាន
និងគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្ចី



បក្ខវិស័យឆ្នាំ២០១៥

ការកែសម្រួលចរន្តសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ នៅដើមឆ្នាំ២០១៥ និងការបង្កើតឡើងមុខងារប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម គឺជាយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការជួយបង្កើនល្បឿននៃដំណើរផ្លាស់ប្តូររបស់ធនាគារ។ មុខងារប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មនិងផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់សំខាន់លើសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ និងបង្កើតឧត្តមភាពប្រតិបត្តិការទាំងអស់នៅក្នុងធនាគារទាំងមូល។ ការផ្ដោតសំខាន់គឺដើម្បីផ្សព្វផ្សាយពីប្រតិបត្តិការរបស់យើងទូទាំងធនាគារ ក្នុងគោលបំណងដើម្បីធ្វើឲ្យបទពិសោធន៍របស់អតិថិជនមានភាពកាន់តែប្រសើរឡើង និងធ្វើឲ្យប្រាក់ចំណេញរបស់ធនាគារមានការកើនឡើង។ យើងនឹងផ្តល់ឲ្យទីផ្សារនូវសមត្ថភាពប្លែកតាមរយៈដំណោះស្រាយប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត ហ៊ុស និងមានល្បឿនលឿន។

គោលដៅអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ គឺយើងនឹងបន្តខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការធ្វើឲ្យចំណេះដឹង និងជំនាញ ក៏ដូចជាផលិតភាពមានភាពប្រសើរឡើងនៅគ្រប់ផ្នែកប្រតិបត្តិការ។ យើងនឹងយកចិត្តទុកដាក់ និងខិតខំប្រឹងប្រែងទៅលើការអភិវឌ្ឍន៍ក្រុមការងារដែលមានសមត្ថភាពខ្ពស់ ការកែលម្អប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់យើង និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពក្នុងដំណើរការអាជីវកម្ម។ ការពង្រឹងការយល់ដឹងអំពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការដាក់បញ្ចូលការគិតគូរហានិភ័យក៏ជាគោលដៅអាទិភាពផងដែរ។

អាទិភាពជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើងសម្រាប់ដំណើរឆ្ពោះទៅមុខ នឹងត្រូវផ្ដោតទៅលើការពង្រឹងការអនុវត្តន៍សមត្ថភាពក្នុងតំបន់សម្រាប់ប្រតិបត្តិការនៅកម្ពុជា ជម្រុញឲ្យមានសេវាកម្មល្អឥតខ្ចោះ ដូចគ្នាដែលអតិថិជនរបស់យើងបានរំពឹងទុក។ យើងនឹងពង្រឹងផ្នែកបច្ចេកវិទ្យា ព័ត៌មានវិទ្យា ដែលនឹងជួយឲ្យដៃគូពាណិជ្ជកម្មរបស់យើង ផ្គត់ផ្គង់ផលិតផល និងសេវាកម្មប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត និងមានតម្លៃដល់អតិថិជនក្នុងទីផ្សារប្រទេសកម្ពុជា។ ជាមួយគ្នានេះដែរ អាជីវកម្មអាចសម្រេចបានតាមផែនការរបស់ខ្លួនតាមរយៈការអនុវត្តន៍បច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ។

ឆ្នាំ២០១៥ គឺជាឆ្នាំចុងក្រោយនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្របច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា ២០១៣-២០១៥ របស់យើង ដែលការពិនិត្យឡើងវិញ នឹងត្រូវធ្វើបន្ទាប់ពីការបង្កើតផែនការថ្មីក្នុងដំណើរការបន្តទៅមុខ។

ការផ្តួចផ្តើមដ៏សំខាន់មួយចំនួនដែលយើងមានគម្រោងនឹងជម្រុញក្នុងឆ្នាំ២០១៥ រួមមានការបញ្ចប់ការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនៃបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ការផ្តួចផ្តើមអាជីវកម្មដែលបានចាប់ផ្តើមតាំងពីឆ្នាំ២០១៤ ដូចជាការដាក់ដំណើរការនៃប័ណ្ណឥណទានវិសា American Express (AMEX) ម៉ាស៊ីនឆ្លុះកាត ការពង្រឹង និងធ្វើឲ្យ Maybank2u មានលក្ខណៈប្រសើរជាងមុន និងសេវាគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ក្នុងតំបន់ (RCMS) ។

សមិទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០១៤

នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ តាមរយៈការចូលរួមសហការដ៏រឹងមាំ និងភាពជាដៃគូជាមួយផ្នែកអាជីវកម្មយើងអាចសម្រេចបានការផ្តួចផ្តើមនៃបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន និងគម្រោងសំខាន់ៗមួយចំនួនដែលបានជួយឲ្យប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងផលិតផលធនាគាររបស់យើងមានភាពល្អប្រសើរឡើង

ក៏ដូចជាការបង្កើតប្រព័ន្ធថ្មីៗ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់អតិថិជនរបស់យើង ជាមួយនឹងផលិតផលថ្មី បណ្តាញចែកចាយថ្មី ក៏ដូចជាការចាប់ផ្តើមផ្តល់សេវាកម្មដែលមានលក្ខណៈឌីជីថលដល់អតិថិជនរបស់យើងផងដែរ។

ការសម្ពោធដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ myHR2u:

- នៅក្នុងខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ប្រព័ន្ធធនធានមនុស្សថ្នាក់តំបន់ MyHR2u ត្រូវបានពង្រីកដល់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ក៏អិលស៊ី ដែលបានផ្តល់ភាពងាយស្រួល និងមធ្យោបាយសម្រាប់បុគ្គលិកក្នុងការធ្វើសំណើទាក់ទងនឹងផ្នែកធនធានមនុស្សតាមរយៈបណ្តាញអ៊ីនធឺណិតពីគ្រប់ទីកន្លែង និងគ្រប់ពេលវេលា ។

ការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនៃប្រព័ន្ធធនាគារគោល:

- ដើម្បីអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌច្បាប់ស្តីពីអនុលោមភាពពន្ធចំពោះគណនីក្រៅប្រទេសរបស់អាមេរិក Foreign Account Tax Compliance Act (FATCA) ការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនៃប្រព័ន្ធធនាគារគោលត្រូវបានអនុវត្តដោយជោគជ័យនៅក្នុងខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៤។
- ដើម្បីទ្រទ្រង់ និងសម្រួលដល់ការអនុវត្តន៍នៃការផ្តល់ជូននូវសេវាកម្ម Premier Wealth ថ្មីមួយដែលបានណែនាំជាសាធារណៈនៅខែសីហា ឆ្នាំ២០១៤។

ការបើកដំណើរការសាខាថ្មី និងដាក់បន្ថែមម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិនៅក្រៅសាខា

- ជួយទ្រទ្រង់ និងសម្រួលដល់ការបើកសាខាថ្មីចំនួន ៥ និងការដាក់ពង្រាយម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិចំនួន ៦ ក្នុងអំឡុងពេល ២ ត្រីមាសចុងក្រោយនៃឆ្នាំ២០១៤។

ដូចដែលបានចែងក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្របច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា ២០១៣-២០១៥ របស់យើងយើងបានបន្តធ្វើការវិនិយោគលើធនធានមនុស្ស និងបច្ចេកវិទ្យា ដើម្បីផ្តល់ឲ្យភាគីពាក់ព័ន្ធ និងអតិថិជនរបស់យើងនូវដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុ និងផលិតផលដែលមានលក្ខណៈច្នៃប្រឌិត និងជួយដល់ធនាគារ ដើម្បីសម្រេចបាននូវបំណងប្រាថ្នាក្នុងការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាក្នុងការទ្រទ្រង់ការរីកចម្រើន។

សមត្ថភាពនៃក្រុមការងារផ្នែករដ្ឋបាលឥណទានរបស់យើងត្រូវបានពង្រីកតាមរយៈការផ្ទេរការងារមួយចំនួនដែលធ្លាប់ប្រព្រឹត្តទៅនៅតាមសាខា។ កិច្ចការដ៏សំខាន់មួយដែលត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរពីសាខាទៅកាន់រដ្ឋបាលឥណទាន គឺការរៀបចំ និងការចេញលិខិតផ្តល់កម្ចី ដូចនេះសាខាអាចផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់បានខ្លាំងជាងមុនទៅលើអតិថិជន ការលក់ និងសេវាកម្ម។

ការផ្ដោតសំខាន់របស់យើង គឺជួយគាំទ្រផ្នែកអាជីវកម្មក្នុងការសម្រេចបាននូវការរីកចម្រើន ជាមួយនឹងការរីកចម្រើននៃបច្ចេកវិទ្យា ពន្លឿនរយៈពេលបំពេញការងារឲ្យកាន់តែប្រសើរ និងឧត្តមភាពផ្នែកសេវាកម្ម ដោយប្រើប្រាស់ចំណាយឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព ។ សេចក្តីប្រាថ្នារបស់យើង គឺដើម្បីផ្តល់ជូននូវភាពរីកចម្រើន ដើម្បីសម្រេចបាននូវការប្រកួតប្រជែងប្រកបដោយនិរន្តរភាព តាមរយៈបច្ចេកវិទ្យា ប្រតិបត្តិការ និងសេវាកម្មដែលល្អឥតខ្ចោះ។



កិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងសេវាកម្ម

ហ្គាសរីន ចាន់ អេបខុលឡា

នាយិកា នាយកដ្ឋានកិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងសេវាកម្ម



បត្តិវិស័យសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥

ជាមួយនឹងភាពជោគជ័យក្នុងគំនិតផ្តួចផ្តើមរៀបចំកសាងផ្លូវច្បាប់ដោយខ្លួនឯង យើងកំពុងសម្លឹងមើលលើការពង្រីក គំនិតផ្តួចផ្តើមនេះឲ្យកាន់តែទូលំទូលាយ ដើម្បីបង្កើនប្រាក់ចំណូលខាងកម្រៃសេវាឲ្យកាន់តែច្រើនថែមទៀត។ យើងក៏នឹងបន្តជម្រុញឲ្យមានភាពប្រសើរឡើងនូវផលិតភាព និងដំណើរការដែលនឹងធ្វើឲ្យផ្នែកសេវាកម្មអតិថិជនកាន់តែប្រសើរឡើង និងកាត់បន្ថយចំណាយប្រតិបត្តិការឲ្យកាន់តែទាបជាងនេះ។

ដើម្បីគាំទ្រដល់ដៃគូអាជីវកម្មឲ្យស្របទៅតាមផែនការអាជីវកម្មរបស់យើង យើងនឹងអនុវត្តតាមយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងទីផ្សារដែលផ្តោតទៅលើកម្មវិធីជាយុទ្ធសាស្ត្រសង្កត់ធ្ងន់លើការប្រើប្រាស់បណ្តាញផ្សព្វផ្សាយឌីជីថល និងបណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គម ក៏ដូចជាការបង្កើនការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យារបស់ខ្លួន ដើម្បីកាត់បន្ថយការចំណាយ។ ពីសេវាកម្មជូនដំណឹង យើងនឹងបន្តពង្រឹងជំហររបស់យើង ក្នុងនាមជាស្ថាប័នមួយដែលផ្តោតលើការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះអតិថិជន។ យើងជម្រុញឲ្យមានការផ្តល់បទពិសោធន៍ក្នុងការទទួលបានសេវាកម្មដែលល្អសំរាប់អតិថិជនទាំងអស់ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយធនាគារ មេឃប៉ែង។ យើងមានបំណងប្រែក្លាយពួកគេទៅជាអ្នកគាំទ្រពាណិជ្ជសញ្ញាធនាគារ មេឃប៉ែងតាមរយៈយុទ្ធនាការ និងគំនិតផ្តួចផ្តើមដែលផ្តោតសំខាន់ទៅលើអតិថិជនរបស់យើង សម្រាប់ឆ្នាំខាងមុខនេះ។ យើងកំពុងពង្រឹងយុទ្ធសាស្ត្រ របស់យើងដែលផ្តោតទៅលើការកែប្រែបុគ្គលិកដំណើរការ និងគោលការណ៍របស់យើង។ ការផ្លាស់ប្តូរនេះនឹងធានាថាយើងដើរស្របគ្នាជាមួយនឹងតម្រូវការរបស់អតិថិជន ដែលយើងមានគោលបំណងផ្តល់សេវាកម្មដែលឆាប់រហ័ស និងការកាត់បន្ថយចំណាយប្រតិបត្តិការ។ ការផ្តោតសំខាន់របស់យើងសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ រួមមានការពង្រឹងផ្នែកសេវាកម្មឲ្យមានលក្ខណៈស្តង់ដា និងសមស្របទៅតាមគម្រោងរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ដើម្បីពង្រឹងវត្តមាននៅក្នុងតំបន់របស់យើង។

២០១៥

គោលដៅអាទិភាព

- ពង្រីកការរៀបចំកសាងផ្លូវច្បាប់សម្រាប់ការផ្តល់ឥណទាននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន
- សង្កត់ធ្ងន់លើការប្រើប្រាស់បណ្តាញផ្សព្វផ្សាយឌីជីថល និងបណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គម
- ពង្រឹងផ្នែកសេវាកម្មឲ្យមានលក្ខណៈស្តង់ដា និងសមស្របទៅតាមគម្រោងរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ

២០១៤

លទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ

- ការរៀបចំកសាងផ្លូវច្បាប់សម្រាប់ការផ្តល់ឥណទាននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ដំណាក់កាលទីមួយ
- កម្មវិធីផ្សព្វផ្សាយផ្សេងៗ និងផ្នែកទំនាក់ទំនងសាធារណៈ
- ទទួលបានពានរង្វាន់កម្មវិធីទំនួលខុសត្រូវសង្គមល្អជាងគេបំផុតផ្នែកអប់រំ
- សម្ពោធកម្មវិធីឧបត្ថម្ភវគ្គបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងកម្មវិធីបំណងប្រាថ្នាមួយលើកស្ទួយសហគមន៍របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង
- សម្ពោធកម្មវិធីគុណភាពសេវាកម្មក្នុងការពង្រឹងចំណេះដឹងផ្នែកផលិតផល និងស្តង់ដានៃសេវាកម្ម

កិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងសេវាកម្ម

ឆ្នាំ២០១៤ ជាឆ្នាំដែលយើងបានបន្តបង្កើតនូវគុណតម្លៃដល់ធនាគារ និងដើរតួនាទីជាដៃគូអាជីវកម្ម ដើម្បីគាំទ្រដល់ផែនការអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ។ ចាប់ពីផ្នែកកិច្ចការច្បាប់ និងអភិបាលកិច្ចរហូតដល់ផ្នែកទំនាក់ទំនងពាណិជ្ជសញ្ញា និងទីផ្សារក៏ដូចជាការបង្កើតអោយមាននូវមូលដ្ឋានខាងផ្នែកសេវាកម្មដ៏រឹងមាំ និងការជួយសម្រួលដល់របៀបវារៈក្នុងទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គមរបស់យើង យើងនឹងបន្តនូវសក្តានុពលភាពក្នុងការបង្កើនសមត្ថភាពរបស់យើងឲ្យស្របទៅតាមនិន្នាការដែលនឹងឈានមកដល់។

សមិទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០១៤

កិច្ចការច្បាប់ក្រុមហ៊ុន

ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ យើងសម្រេចបានសមិទ្ធផលដ៏សំខាន់ៗដូចជា ការអនុវត្តន៍នូវការរៀបចំកសាងផ្លូវច្បាប់ដោយខ្លួនឯងដើម្បីគាំទ្រដល់ការរៀបចំកសាងសម្រាប់ប្រាក់កម្ចីតូចៗ សម្រាប់សាខាទាំងអស់ នៅទីក្រុងភ្នំពេញ។ នេះជាផ្នែកមួយនៃគំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់ធនាគារ ក្នុងការកំណត់ដំណើរការ និងរចនាសម្ព័ន្ធ ដើម្បីធានាឲ្យបានថា លទ្ធផលដែលទទួលបានមានភាពប្រសើរឡើងទាំងផ្នែកចំណាយ និងផលិតភាព។ ការសង្កត់ធ្ងន់រួមមាន ការធ្វើឲ្យបទពិសោធន៍របស់អតិថិជន និងប្រាក់ចំណេញរបស់ធនាគារមានភាពប្រសើរឡើង។

ទំនាក់ទំនងសាជីវកម្ម និងការគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជសញ្ញា

ការងាររបស់យើងក្នុងការផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអារ្យធម៌ បានកំណត់របៀបដែលយើងផ្តល់សេវាកម្ម និងបង្កើតបរិស្ថានមួយដែលបុគ្គលិកអាចពង្រឹងតម្លៃស្នូលរបស់យើងបាន។ តម្លៃស្នូលរបស់យើងគឺជាគោលការណ៍ណែនាំដ៏សំខាន់សម្រាប់ចិត្ត និងគំនិតរបស់យើងដែលកំណត់នូវអ្វីដែលយើងជឿជាក់ និងគោលជំហររបស់យើង។ គោលការណ៍ដែលពង្រឹងពាណិជ្ជសញ្ញារបស់យើងរួមមានដូចខាងក្រោម៖

១. ធ្វើអ្វីដែលត្រឹមត្រូវ
២. បំពេញកិច្ចការទៅតាមការសន្យា
៣. ក្លាយជាបេះដូងនៃសហគមន៍
៤. មានភាពបត់បែនស្របទៅតាមគោលការណ៍
៥. បង្កើតទំនាក់ទំនងរយៈពេលវែងជានិរន្តរ៍

ស្របជាមួយនឹងគំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការជម្រុញឲ្យមានការគាំទ្រពាណិជ្ជសញ្ញាទូទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង កម្មវិធីស្វាគមន៍បុគ្គលិកថ្មីត្រូវបានអនុវត្តឡើងដើម្បីជួយដល់ការស្វាគមន៍របស់ពាណិជ្ជសញ្ញាចំពោះបុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង របស់យើង និងដើម្បីបង្ហាញពីរបៀបដែលជីវិតប្រចាំថ្ងៃរបស់ពួកគេគួរតែបញ្ចាំងពីធាតុនៃការផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអារ្យធម៌ និងជួយកំណត់នូវមធ្យោបាយដែលអាចយកមកអនុវត្តសម្រាប់អាជីវកម្ម។ គំនិតផ្តួចផ្តើមក្នុងការសិក្សាតាមរយៈអ៊ីនធឺណិតនេះ ក៏ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងកម្មវិធីស្វាគមន៍បុគ្គលិកថ្មីផងដែរ។



ពេញមួយឆ្នាំនេះ យើងបានសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយនឹងដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង ក្នុងការដាក់ចេញនូវកម្មវិធីទំនាក់ទំនងសាធារណៈ និងផ្សព្វផ្សាយជាច្រើនដើម្បីគាំទ្រដល់គំនិតផ្តួចផ្តើមជំនួញផ្សេងៗជាច្រើនរួមមាន ការបើកសម្ពោធសាខាថ្មីចំនួន ៥ ការសម្ពោធដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់សេវាកម្ម Maybank Premier Wealth យុទ្ធនាការដំណើរកម្សាន្តនៅកម្ពុជាជាមួយគណនីសន្សំ និងគណនីចរន្ត យុទ្ធនាការដំណើរកម្សាន្តនៅ Legoland Malaysia Resort និង Universal Studios Singapore ជាមួយគណនីសន្សំសម្រាប់កុមារ កម្មវិធី Maybank Rewards Day ក៏ដូចជាការប្រគល់រង្វាន់ជូនដល់អ្នកឈ្នះក្នុងយុទ្ធនាការផ្សព្វផ្សាយផលិតផល ដែលបានបញ្ចប់កាលពីដើមឆ្នាំ។

ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនដែលមានទំនួលខុសត្រូវ យើងបានបន្តជួយដល់ផែនការកំណត់តិចតួចនៅក្នុងសហគមន៍របស់យើងតាមរយៈសកម្មភាពផ្សេងៗក្នុងការលើកទឹកចិត្ត និងលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពរបស់ពួកគេ។ យើងបានឈានដល់ឆ្នាំទី ៣ នៃការសហការជាមួយដៃគូអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ដែលមានឈ្មោះថា អង្គការលើកស្ទួយប្រជាពលរដ្ឋ តាមរយៈគំនិតផ្តួចផ្តើម កម្មវិធី “ជំនួយឧបត្ថម្ភកុមារៈ វិច្ចឹមយូចាកចេញពីគំនរស៊ីម៉ង់” និងបានពង្រីកបន្ថែមតាមរយៈការសម្ពោធកម្មវិធីជំនួយឧបត្ថម្ភផ្នែកវិជ្ជាជីវៈ។ នៅឆ្នាំតែមួយនេះដែរ យើងក៏បាន សម្ពោធកម្មវិធី “បំណងប្រាថ្នាមួយ លើកស្ទួយសហគមន៍” ដែលបានជួយដោយផ្ទាល់ដល់សមាជិកសហគមន៍នៅកម្ពុជាដែលកំពុងជួបប្រទះនូវការប្រឈម ឬ ភាពលំបាកលំបិនក្នុងជីវិត។

របាយការណ៍ទាំងមូលពីទំនួលខុសត្រូវសង្គម មាននៅទំព័រទី២៦ ដល់ ៩១ នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

ការគ្រប់គ្រងផ្នែកសេវាកម្ម

ជម្រុញដោយការផ្តោតសំខាន់របស់ផ្នែកគ្រប់គ្រងគុណភាពសេវាកម្មរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែងក្នុងការកំណត់យុទ្ធសាស្ត្រ និងគំនិតផ្តួចផ្តើមសេវាកម្មអតិថិជនទូទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង យើងបានបង្កើតកម្មវិធីបង្កើនគុណភាពសេវាកម្មមួយចំនួន ដែលមានគោលបំណងជម្រុញឲ្យមានភាពដូចគ្នា និងសម្រេចនូវសន្យាពាណិជ្ជសញ្ញាដែលយើងបានសន្យាជាមួយអតិថិជនរបស់យើង។

ដើម្បីពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកសេវាកម្មរបស់យើងដល់អតិថិជនទាំងអស់ និងក្រៅ កម្មវិធី Maybank Service Credo ដែលជាការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកសេវាកម្មមួយដើម្បីបង្កើតនូវភាពរីករាយដល់អតិថិជនត្រូវបានសម្ពោធនៅពាក់កណ្តាលឆ្នាំ២០១៤ ។ ជាមួយនឹងការសម្ពោធនេះ កម្មវិធីគុណភាពសេវាកម្មចំនួន ២ ក៏ត្រូវបានដំណើរការ រួមមាន៖

- កម្មវិធីប្រកួតប្រជែងចំណេះដឹងផ្នែកផលិតផល “ Know Your Customer, Know Your Product ” ដែលមានគោលបំណងលើកកម្ពស់ចំណេះដឹងរបស់បុគ្គលិកជូនដល់អតិថិជន និងសេវាកម្ម។
- កម្មវិធី “GUEST Challenge” ដែលជាការពង្រឹងយ៉ាងសាមញ្ញមួយពីជំហានទាំង ៥ របស់មេឃប៊ែងខាង ផ្នែកសេវាកម្មរួមទាំងការទទួលយកមតិយោបល់ភ្លាមៗពីអតិថិជន។

កម្មវិធីនេះត្រូវបានដំណើរការទូទាំងប្រទេស បន្ទាប់ពីការសម្ពោធដែលបានទាក់ទាញការចូលរួម និងការប្តេជ្ញាចិត្តពីបុគ្គលិកទាំងអស់ដែលធ្វើឲ្យកម្មវិធី Maybank Service Credo អាចដំណើរការទៅបាន។

ការទទួលស្គាល់

នៅឆ្នាំ២០១៤ ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជាបានទទួលបានរង្វាន់ កម្មវិធីសហគមន៍ល្អជាងគេបំផុតផ្នែកអប់រំនៅក្នុងកម្មវិធី Maybank Group Award Nite ឆ្នាំ២០១៤។ នេះជាកិត្តិយសនៃគំនិតផ្តួចផ្តើមដែលមាននិរន្តរភាព និងកម្មវិធីស្ម័គ្រចិត្តរបស់បុគ្គលិក ដែលយើងបានបង្កើតឡើងដើម្បីនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរវិជ្ជមាននិងភាពខុសប្លែកដល់សហគមន៍ដែលយើងកំពុងប្រតិបត្តិ។

យើងជម្រុញឲ្យមានផលិតភាពការងារ
និងភាពច្នៃប្រឌិតខ្ពស់
តាមដែលអាចធ្វើបាន...



'Traditional clay pot production'
by Mohamad Danial Bin Mohamad Saad
Maybank Photography Awards 2012
Photographer of the Year

'Busy time at the traditional market'
by Basuki Roesman Mangkusudarmo
Maybank Photography Awards 2013
Culture and Heritage Photography

...ដោយយល់ពីតម្រូវការក្នុងការទទួលយកសម្លេង ពីសហគមន៍ និងអនុម័តបំណាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន និងមាន ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការបំពេញការងារ

អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន និងទំនួលខុសត្រូវ

របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន	៦២
របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង	៧៣
របាយការណ៍គណៈកម្មការសវនកម្ម	៧៦
ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ	៨០
ការប្រតិបត្តិច្បាប់	៨៥
ទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គម	៨៦

ការបោះជំហាន និងសមិទ្ធផល

ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងសារព័ត៌មាន	៩២
ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗ	៩៦

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៩៩
របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្ម	១០១
របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ	១០៣
តារាងតុល្យការ	១០៤
របាយការណ៍លទ្ធផល	១០៥
របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន	១០៦
របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់	១០៧
កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ	១០៨

ព័ត៌មានផ្សេងៗ

ព័ត៌មានសាជីវកម្ម	១៤១
អាសយដ្ឋានសម្ព័ន្ធធនាគារ	១៤២
ទីតាំងសាខា និងអាសយដ្ឋានទំនាក់ទំនង	១៤៥



របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

សេចក្តីផ្តើម

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ជឿជាក់ថាអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម មិនគួរត្រឹមតែជារបាយការណ៍ប្រតិបត្តិតាមមួយមុខឡើយ តែវាជាការប្តេជ្ញាចិត្តដើម្បីសម្រេចឲ្យបាននូវស្តង់ដារខ្ពស់បំផុតនៃសុច្ឆន្ទៈភាពក្នុងអាជីវកម្ម ក្រុមសីលធម៌ និងវិជ្ជាជីវៈលើកលែងសកម្មភាពរបស់ធនាគារទាំងអស់។ ជាមួយនឹងការប្តេជ្ញាចិត្ត និងមហិច្ឆតាក្នុងតំបន់របស់សម្ព័ន្ធ ធនាគារ ដើម្បីផ្តល់នូវសេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអាយ្វធម៌ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានគោលបំណង ជម្រុញឲ្យមាន ភាពរុងរឿងក្នុងអាជីវកម្ម និងបង្កើតនូវវប្បធម៌មួយដោយផ្តល់នូវតម្លៃខាងសីលធម៌ ខណៈបន្តផ្តល់ និងទ្រទ្រង់តម្លៃតាមការស្នើរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារដើម្បីជាប្រយោជន៍ដល់ ភាគីពាក់ព័ន្ធជាមូលដ្ឋានអន្តរជាតិ។

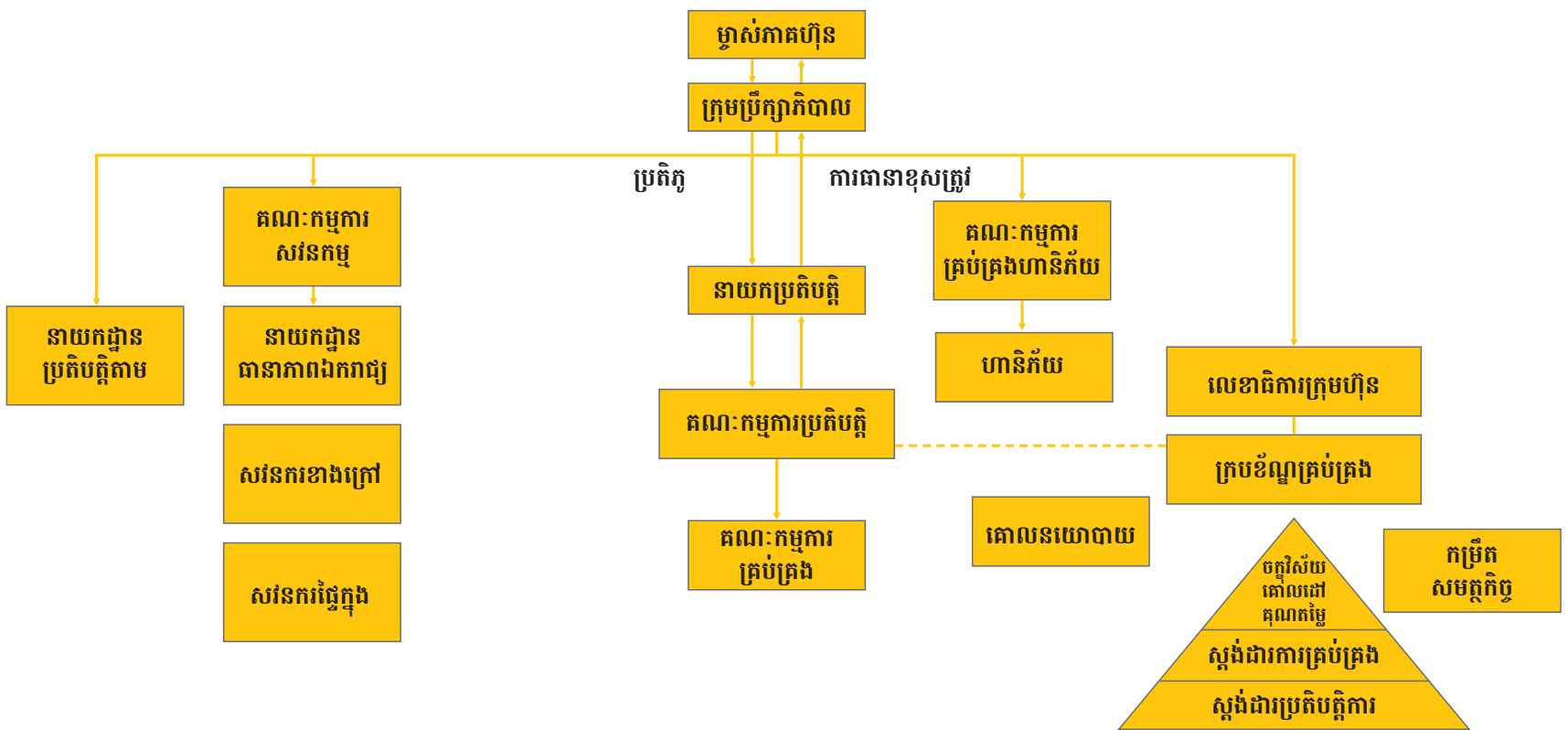
វិធីសាស្ត្រជាមូលដ្ឋានរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅក្នុងន័យនេះ គឺដើម្បីធានាថាការដឹកនាំមានលក្ខណៈត្រឹមត្រូវហើយយុទ្ធសាស្ត្រ និងការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ការ គ្រប់គ្រងហានិភ័យត្រូវបានរៀបចំតាមកន្លែងដែលសមស្រប។ លើសពីនេះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបន្តការត្រួតពិនិត្យនូវគំរូអភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារដើម្បីប្រាកដថាវាត្រូវបាន មានភាពត្រឹមត្រូវមានប្រសិទ្ធភាព និងមានលទ្ធភាពដើម្បីប្រឈមមុខនឹងបញ្ហានៅថ្ងៃអនាគត។

របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មនេះមានបំណងផ្តល់នូវការយល់ដឹងលម្អិតជាចាំបាច់នៅក្នុងដំណើរការអនុវត្តន៍អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មរបស់ធនាគារជូនដល់អ្នក វិនិយោគទុន។ គំរូអភិបាល កិច្ចសាជីវកម្មរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ត្រូវបានរៀបចំឲ្យស្របតាមតម្រូវការ និងគោលការណ៍ណែនាំដូចខាងក្រោម៖

១. ប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា (NBC) ស្តីពីអភិបាលកិច្ចតាមធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ
២. គំរូអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង

គំរូអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីបង្ការការពារ និងពង្រឹងគុណតម្លៃរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុន តាមរយៈប្រព័ន្ធ ច្បាប់ ការអនុវត្តន៍ និងវិធីសាស្ត្រដែលធានាតុល្យភាពរវាងភាគីដែលពាក់ព័ន្ធ។ ដោយឡែកពីការគោរពតាមតម្រូវការ លក្ខខណ្ឌ និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ស្ថាប័ន ក្នុងស្រុកធនាគារ ក៏នឹងឃ្លាំមើលការអភិវឌ្ឍន៍នូវស្តង់ដារ អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មនៅតាមបណ្តាអង្គការ និងស្ថាប័នដែលឈានមុខគេនិងល្បីល្បាញនៅក្នុងតំបន់ និងជុំវិញ ពិភពលោកដើម្បីធានាឲ្យបានថាអភិបាល កិច្ចសាជីវកម្ម ត្រូវបានអនុវត្តតាមស្តង់ដារខ្ពស់បំផុត។

តារាងខាងក្រោមបង្ហាញពីគំរូអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី



របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លក្ខន្តិកៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ដោយការទទួលស្គាល់ថា ដំណើរការអនុវត្តន៍អភិបាលកិច្ចអាជីវកម្មមានភាពរឹងមាំ និងប្រព្រឹត្តទៅបានល្អ គឺមានសារៈសំខាន់ណាស់ក្នុងការការពារផលប្រយោជន៍ របស់ភាគីពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងសម្ព័ន្ធក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ត្រូវអនុវត្តតាមសៀវភៅណែនាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (Manual) ដោយ គោរពតាមតួនាទីអំណាច ភារកិច្ច និងមុខងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

សៀវភៅនេះមិនត្រឹមតែបញ្ជាក់ពីការអនុវត្តន៍ល្អបំផុតក្នុងពេលបច្ចុប្បន្ន និងការ អនុវត្តន៍ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិប៉ុណ្ណោះទេ សៀវភៅនេះក៏បានបង្ហាញនូវដំណើរការ និងនីតិវិធីដើម្បីធានាបានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ និងប្រសិទ្ធភាព ការងាររបស់គណៈកម្មការ។ វាក៏ជាឯកសារថាមវន្តត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព រាល់ពេល ដើម្បីឲ្យស្របនឹងការផ្លាស់ប្តូរគោលនយោបាយរបស់ធនាគារ នីតិវិធី និងដំណើរការក៏ដូចជាការប្រែប្រួលនូវវិធាន និងបទប្បញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធ។ ក្នុង ចំណោមសៀវភៅណែនាំដទៃទៀត សៀវភៅណែនាំនេះបានកំណត់លក្ខខណ្ឌ យោងយ៉ាងល្អក៏ដូចជាដែនកំណត់នៃសិទ្ធិសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង គណៈកម្មការរបស់ខ្លួន និងគោលនយោបាយផ្ទៃក្នុងដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។ កំណត់រាល់ជំពូកដែលមានក្នុងសៀវភៅណែនាំនេះមានដូចតទៅ៖

១. ដំណើរការនៃស្តង់ដារអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា
២. ភារកិច្ច និងកាតព្វកិច្ចរបស់អភិបាល
៣. ការតែងតាំង និងការលាលែងរបស់អភិបាល
៤. រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ច
៥. ដំណើរការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
៦. ប្រាក់បំណាច់ និងធនលាភ
៧. ការផ្តល់ព័ត៌មានដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
៨. កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល និងការបណ្តុះបណ្តាលមូលដ្ឋាន
៩. ការវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលប្រចាំឆ្នាំ
១០. ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ និងប្រតិបត្តិការរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និង
១១. គោលនយោបាយសំខាន់ៗផ្សេងទៀតរបស់ធនាគារ

តួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

អាជីវកម្ម និងកិច្ចការធនាគាររបស់ មេឃប៊ែង ត្រូវបានគ្រប់គ្រងក្រោមការដឹកនាំ និងការត្រួតពិនិត្យរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដែលមានតួនាទីត្រួតពិនិត្យឡើងវិញយ៉ាងទៀងទាត់ និងអនុម័ត យុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម ក្នុងស្ថាប័ន និងគោលនយោបាយសំខាន់ៗរបស់ធនាគារ។

លើសពីនេះទៀតក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏មានតួនាទីកំណត់នូវតម្លៃស្នូលរបស់ធនាគារ អនុវត្តតាមស្តង់ដារដើម្បីធានាថាធនាគារនឹងធ្វើប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុចរិតភាព និងគោរពតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិសមស្រប។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានកាលវិភាគជាផ្លូវការមួយលើបញ្ហាប្រឈមទុកសម្រាប់ការ សម្រេចចិត្តរបស់ខ្លួនរួមមាន៖

- ពិនិត្យ និងអនុម័តលើយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការអាជីវកម្មសម្រាប់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដើម្បីធានាថាយុទ្ធសាស្ត្រ និងគម្រោង អាជីវកម្មទាំងអស់សមស្របតាមទស្សនៈវិស័យ និងបេសកកម្មរបស់ធនាគារ។
- កំណត់ និងគ្រប់គ្រងរាល់ហានិភ័យដែលជះឥទ្ធិពលដល់ធនាគារ រួមមានការ បង្កើត និងអនុម័តលើគោលនយោបាយ សម្រាប់ការការពារការសំអាតប្រាក់ និងការប្រតិបត្តិផ្ទៃក្នុងខុសច្បាប់ផ្សេងៗ
- ពិនិត្យលើភាពគ្រប់គ្រាន់ និងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង
- ពិនិត្យមើលលើការប្រព្រឹត្តិទៅ និងលទ្ធផលនៃអាជីវកម្ម
- ពិនិត្យលើផែនការអ្នកបន្តកំណែ និងផែនការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកដែលមាន ទេពកោសល្យ និងអនុម័តលើការតែងតាំង និងគោលការណ៍ផ្តល់រង្វាន់ សម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំដែលមានបទពិសោធន៍
- អនុម័តលើគោលនយោបាយថ្មីៗ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់ខែបុគ្គលិក និង អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ
- អនុម័តលើការផ្លាស់ប្តូរចរន្តសម្ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន
- អនុម័តលើការតែងតាំងអភិបាល ប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ របស់អភិបាល ឲ្យសមស្របទៅតាមមុខងារ និងតួនាទី
- អនុម័តលើគោលនយោបាយ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងពាណិជ្ជសញ្ញារបស់ក្រុមហ៊ុន ទំនាក់ទំនងសាធារណៈ ទំនាក់ទំនងជាមួយវិនិយោគិន និងកម្មវិធីទំនាក់ទំនង ជាមួយម្ចាស់ភាគហ៊ុន និង
- ពិនិត្យលើយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ ក្នុងការគាំទ្រលើកស្ទួយនិរន្តរភាពដែល ពាក់ព័ន្ធនឹងបរិស្ថាន សង្គម និងផ្នែកអភិបាលកិច្ច ESG ។

ក្រៅពីមុខងារដែលបានចែងក្នុងលក្ខខណ្ឌយោងរក្សាទុកសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ការទទួលខុសត្រូវសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងសកម្មភាពអាជីវកម្ម ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជាត្រូវបានផ្តល់ជូន នាយកប្រតិបត្តិនៃធនាគារដែលត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះ មុខក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងតុល្យភាព

បច្ចុប្បន្នក្រុមប្រឹក្សាភិបាលប្រចាំធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី មានសមាជិក ៦ រូប។ ក្នុងនោះ ៣ រូប គឺជាអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ និង ៣ រូបទៀតជាអភិបាលមិនឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ។

សមាសភាពនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបច្ចុប្បន្ននេះ អនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិរបស់ ធនាគារជាតិ កម្ពុជាដែលតម្រូវយ៉ាងតិច ២ រូបជាអភិបាលឯករាជ្យ។

អភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធផ្តល់នូវចំណេះដឹង បទពិសោធន៍ និងជំនាញយ៉ាង ទូលំទូលាយ នៅក្នុងចំណុចសំខាន់ៗនៃគណនេយ្យភាព ច្បាប់ មូលប្រតិបត្តិ ការពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ និងការគ្រប់គ្រងការអភិវឌ្ឍន៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងហានិភ័យក្នុង ចំណោមការងារផ្សេងទៀត។ ព័ត៌មានសង្ខេបរបស់សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នីមួយៗត្រូវបានបង្ហាញពីទំព័រ ៣២ ទៅទំព័រ ៣៥ នៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។

របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ភាពសម្បូរបែប និងភាពជាម្ចាស់

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការធានាឲ្យមាននូវភាពសម្បូរបែប និងភាពជាម្ចាស់នៅក្នុងសមាសភាពក្រុម និងកិច្ចពិភាក្សាហើយសម្ព័ន្ធធនាគារ ប្រកាន់យកសំណើដែលមានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចម្រុះនេះ ព្រោះនឹងនាំឲ្យមានលទ្ធផលជាវិជ្ជមាន និងគុណតម្លៃសម្រាប់សម្ព័ន្ធធនាគារទាំងមូល។ ដោយហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានពិចារណាពីភាពចម្រុះតាមរយៈភាពខុសគ្នានៃភេទ អាយុ វប្បធម៌ និងប្រវត្តិនៃការអប់រំ ពូជសាសន៍ សញ្ជាតិ បទពិសោធន៍ការងារ ជំនាញ ចំណេះដឹង និងរយៈពេលបំពេញការងារ។

ឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាល និងអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ

បច្ចុប្បន្នសមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានសមាសភាពសមាមាត្រខ្ពស់នៃអភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិជួយដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដើម្បីធានា និងផ្តល់នូវការត្រួតពិនិត្យដ៏រឹងមាំ និងមានប្រសិទ្ធភាពលើគណៈគ្រប់គ្រង។ អភិបាលមិនប្រតិបត្តិមិនចូលរួមក្នុងការគ្រប់គ្រងប្រចាំថ្ងៃរបស់ធនាគារ និងមិនធ្វើអាជីវកម្មណាមួយ ឬ មានទំនាក់ទំនងជាមួយនឹងធនាគារ (លើកលែងតែមានការអនុញ្ញាតដោយច្បាប់) ដើម្បីធានាថាពួកគាត់នៅមានសមត្ថភាពពិតប្រាកដលើការវិនិច្ឆ័យដោយឯករាជ្យ និងអនុវត្តតួនាទីដើម្បីប្រយោជន៍របស់ធនាគារ និងម្ចាស់ភាគហ៊ុន។ មិនតែប៉ុណ្ណោះ គ្មានអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិរបស់ធនាគារណាម្នាក់ មានអត្ថប្រយោជន៍លើសពី ៥ % នៃការវិនិយោគនៅក្នុងស្ថាប័នទទួលអាជ្ញាប័ណ្ណ ឬ នៅក្នុងក្រុមហ៊ុនដែលពាក់ព័ន្ធរបស់ខ្លួនឡើយ ហើយក៏គ្មាននរណាម្នាក់ក្នុងចំណោមពួកគេមានការជាប់ទាក់ទងជាមួយម្ចាស់ ភាគហ៊ុនក្នុងស្ថាប័នទទួលអាជ្ញាប័ណ្ណឡើយ។

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង បន្តសកម្មភាពក្នុងការចូលរួមនឹងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងភាគីផ្សេងទៀតដូចជាសវនករខាងក្រៅ សវនករផ្ទៃក្នុង ក៏ដូចជានាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការ និងហានិភ័យដើម្បីធានាថាសេចក្តីប្រាកដ និងបញ្ហាពាក់ព័ន្ធនានានឹងការគ្រប់គ្រង និងការត្រួតពិនិត្យអាជីវកម្មព្រមទាំងប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារត្រូវបានដោះស្រាយបានត្រឹមត្រូវ។ ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលកិច្ចល្អ នៅក្នុងការពិភាក្សារបស់ខ្លួនលើបញ្ហាគន្លឹះសំខាន់ៗ គឺជាភស្តុតាងនៃពេលវេលាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដោយគ្មានការគ្រប់គ្រង។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធានាឲ្យបានថា អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិទាំងអស់ត្រូវមានគុណសម្បត្តិដូចខាងក្រោម៖

- មានលទ្ធភាពក្នុងការប្រព្រឹត្តទៅជាមួយនិងសេចក្តីសន្មតនានា មានជំនឿ ឬទស្សនៈនៃបុគ្គលផ្សេងទៀតជាមួយនឹងការចោទសួរការបកស្រាយ និងការជជែកវែកញែកព្រមទាំងការផ្តល់សេចក្តីសម្រេចមិនលំអៀងសម្រាប់ប្រយោជន៍ធនាគារ។
- ឆន្ទៈក្នុងការពារទស្សនៈផ្ទាល់ខ្លួន ជំនឿ និងទស្សនៈសម្រាប់ប្រយោជន៍ធនាគារ
- ការយល់ដឹងច្បាស់លាស់នៃសកម្មភាពអាជីវកម្មធនាគារដើម្បីផ្តល់នូវការឆ្លើយតបនឹងបញ្ហាយុទ្ធសាស្ត្រ និងបញ្ហាបច្ចេកទេសដោយសមស្របដែលប្រឈមមុខដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

គោលនយោបាយឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាល

គោលនយោបាយឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាល សង្ខេបនូវវិធីសាស្ត្ររបស់ធនាគារមេឃប៉ែង ក្នុងការកំណត់នូវឯករាជ្យភាពរបស់នាយកគ្រប់គ្រង។

វាផ្តល់នូវការណែនាំដល់ ក្រុមប្រឹក្សាក្នុងការវាយតម្លៃអំពីឯករាជ្យភាពរបស់នាយកឯករាជ្យនីមួយៗ។

ស្របតាមគោលការណ៍នយោបាយធនាគារស្តីពីឯករាជ្យភាពរបស់នាយកគ្រប់គ្រងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលតាមរយៈគណៈកម្មការតែងតាំង និងផ្តល់សំណង (NRC) វាយតម្លៃនូវឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាលឯករាជ្យ បន្ទាប់ពីការតែងតាំង និងការតែងតាំងឡើងវិញ។ អាណត្តិរបស់អភិបាលឯករាជ្យត្រូវបានកំណត់យ៉ាងច្រើនបំផុតត្រឹម ៩ ឆ្នាំ ហើយបន្ទាប់ពីបញ្ចប់អាណត្តិ អភិបាលឯករាជ្យអាចបន្តនៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងករណីដែលមានការចាត់តាំងឡើងវិញ ជាអភិបាលមិនឯករាជ្យ។ ក្នុងករណីលើកលែងមួយចំនួន ម្ចាស់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិសម្រេចក្នុងការឲ្យអភិបាលឯករាជ្យនៅបន្តតំណែងរបស់ខ្លួនសម្រាប់អាណត្តិបន្តរហូតដល់ ៩ ឆ្នាំ ប្រសិនបើមានការវាយតម្លៃពីគណៈកម្មការតែងតាំង និងផ្តល់សំណង (NRC) អំណះអំណាងពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីបញ្ជាក់ទៅកាន់ម្ចាស់ភាគហ៊ុនក្នុងកិច្ចប្រជុំទូទៅ។ គួរបញ្ជាក់ផងដែរថា បច្ចុប្បន្នពុំមានអភិបាលឯករាជ្យណាមួយបានបន្តតំណែងរបស់ខ្លួនរហូតដល់ ៩ ឆ្នាំ នោះទេ។

គណៈកម្មការតែងតាំង និងផ្តល់សំណងរបស់សម្ព័ន្ធអនុវត្តការវាយតម្លៃនៃឯករាជ្យភាពតាមរយៈក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនិងការវាយតម្លៃផ្ទាល់ប្រចាំឆ្នាំក៏ដូចជាលំហាត់វិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ និងសមស្របដោយផ្អែកតាមជំនាញ បទពិសោធន៍ ការលះបង់សាវតា សេដ្ឋកិច្ច ទំនាក់ទំនងគ្រួសារការកាន់មុខតំណែងថ្នាក់ដឹកនាំ និងការប្រកាសដោយខ្លួនឯងរបស់អភិបាលឯករាជ្យដោយគោរពតាមគោលការណ៍ចាំបាច់នៃឯករាជ្យភាពក៏ដូចជាគោលនយោបាយ ធនាគារស្តីពីឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាលគ្រប់គ្រង។

គណៈកម្មការតែងតាំងនិងផ្តល់សំណងរបស់សម្ព័ន្ធត្រូវកំណត់នូវសមត្ថកិច្ចរបស់នាយកឯករាជ្យនិងមិនលំអៀងចំពោះសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរួមទាំងពិចារណានូវមូលដ្ឋាន ឬ អំណះអំណាងដែលត្រូវឲ្យគណៈកម្មការគិតគូរព្រោះវាអាចប៉ះពាល់ដល់ឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាលឯករាជ្យនៃធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលយល់ថា អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិទាំងបី ដែលមានលោក ជា តិកសេង ជាទុ អ ករណាការ៉ាន់ និងលោក ស្តេនស៊ី លី បានបំពេញតាមតម្រូវការដែលចែង ដើម្បីទទួលបាននូវឯករាជ្យភាពស្របតាមតម្រូវការរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងគោលនយោបាយរបស់ធនាគារស្តីពីឯករាជ្យភាពរបស់នាយក។

នីតិវិធីក្នុងការជ្រើសតាំងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

នីតិវិធីផ្លូវការ និងមានតម្លាភាពត្រូវបានធ្វើឡើងចំពោះការតែងតាំងនាយកក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដែលការទទួលខុសត្រូវចម្បង ត្រូវប្រគល់ឲ្យគណៈកម្មការតែងតាំង និងសំណង។ តួនាទីទាំងនោះរួមមានការជ្រើសរើស ការរើសយកបេក្ខជនដំបូងពីបេក្ខជនផ្ទៃក្នុង និងក្រៅ វាយតម្លៃកិច្ចការកន្លងមក និងវាយតម្លៃសមត្ថភាពបេក្ខជនមុនពេលធ្វើការស្នើទៅកាន់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឲ្យអនុម័ត។ គណៈកម្មការតែងតាំង និងសំណងរបស់សម្ព័ន្ធនឹងធានាថាបេក្ខជនទាំងនោះមានជំនាញសមស្របសមត្ថភាពចម្បង បទពិសោធន៍ សុចរិតភាព និងពេលវេលាបំពេញភារកិច្ចជាអភិបាលឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព។

នីតិវិធីនេះត្រូវស្របតាមគោលនយោបាយវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ និងសមរម្យ។ តាមរយៈនីតិវិធីនេះ គណៈកម្មការតែងតាំង និងសំណងរបស់សម្ព័ន្ធត្រូវណែនាំដល់

របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនូវបេក្ខជនស័ក្តិសមសម្រាប់ដឹកនាំ និងការតែងតាំងថ្នាក់គ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់សំខាន់ៗក្នុងធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។

គោលនយោបាយវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ និងសមស្របដែលកំណត់ចេញនូវសមត្ថភាព និងគុណសម្បត្តិដែលតម្រូវឲ្យបេក្ខជនកំណត់ភាពសមរម្យរបស់ខ្លួន រួមមានតម្រូវការបទពិសោធន៍នៃភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងការគ្រប់គ្រងរបស់ពួកគាត់ដែលត្រូវមាននៅកម្រិតជាន់ខ្ពស់ប្រកបដោយកិត្តនាមនៅក្នុងសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុក្នុងស្រុក ឬ ក្រៅស្រុកសាជីវកម្មសាធារណៈ ឬ ក្រុមហ៊ុន/បុគ្គលដែលមានវិជ្ជាជីវៈ។ ក្នុងទំនាក់ទំនងទៅនឹងជំនាញរបស់បេក្ខជន ជំនាញការ និងសាវតា បេក្ខជនត្រូវមានជំនាញផ្សេងៗពីគ្នារួមមានអាជីវកម្មច្បាប់និងជំនាញការហិរញ្ញវត្ថុ ចំនេះដឹងវិជ្ជាជីវៈព្រមទាំងបទពិសោធន៍ផ្នែកឧស្សាហកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុ ក៏ដូចជាបទពិសោធន៍ក្នុងទីផ្សារក្នុងតំបន់ និងអន្តរជាតិ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវពិចារណានូវទិដ្ឋភាពខាងក្រោមនេះ ដើម្បីធ្វើការជ្រើសរើសដោយមានជំនួយបន្ថែមពីគណៈកម្មការតែងតាំង និងសំណងរបស់សម្ព័ន្ធ៖

- (១) ភាពសុចរិត សេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់បុគ្គល និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះបុគ្គលត្រូវតែមានគុណសម្បត្តិមួយចំនួនដូចជា ភាពស្មោះត្រង់ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ឯករាជ្យភាពនៃគំនិត និងភាពយុត្តិធម៌។
- (២) សមត្ថកិច្ច និងសមត្ថភាព បុគ្គលត្រូវតែមានសមត្ថភាពជំនាញចាំបាច់ និងការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការអនុវត្តន៍តួនាទី។
- (៣) សុចរិតភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ បុគ្គលនោះត្រូវតែគ្រប់គ្រងបំណុល ឬ កិច្ចការហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួនក្នុងភាពប្រុងប្រយ័ត្នប្រយោជន៍។

គោលនយោបាយស្តីពីនីតិវិធីនៃការតែងតាំងសម្រាប់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អភិបាល និងនាយកប្រតិបត្តិនៃស្ថាប័នដែលទទួលអាជ្ញាបណ្ណនៅក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ (គោលនយោបាយនៃនីតិវិធីតែងតាំង) ត្រូវបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់ និងមានតម្លៃដូចបានចែងតាមនីតិវិធីនៃការតែងតាំងដែលមានប្រាំដំណាក់កាលដូចខាងក្រោម៖



ពាក្យស្នើសុំសម្រាប់ការតែងតាំងបេក្ខជនត្រូវបានដាក់ជូនធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាជាបន្តដើម្បីអនុម័តយោងតាមប្រកាសស្តីពីលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ និងសមស្របសម្រាប់អង្គភាពដាក់ពាក្យសុំ និងធនាគារ ឬ ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដែលមានអាជ្ញាបណ្ណ។

ធនាគារក៏ត្រូវធ្វើការវាយតម្លៃទៀងទាត់ ទៅលើភាពសមស្របរបស់អភិបាលក្នុងការកាន់តំណែងដឹកនាំយុទ្ធសាស្ត្រស្របតាមនីតិវិធីតែងតាំងអនុលោមតាមគោលនយោបាយវិនិច្ឆ័យ និងសមស្រប ព្រមទាំងស្របតាមសេចក្តីប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាស្តីពីគំរូតម្រូវការវិនិច្ឆ័យ ត្រឹមត្រូវ និងសមស្របដើម្បីអាចដាក់ពាក្យស្នើសុំហើយ និងធនាគារនិងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអាជ្ញាបណ្ណ។ ការវាយតម្លៃភាពត្រឹមត្រូវ និងសមស្របសម្រាប់បុគ្គលទទួលខុសត្រូវសំខាន់ៗត្រូវបានធ្វើឡើងតាមការត្រួតពិនិត្យយ៉ាងឯករាជ្យនូវសេចក្តីប្រកាសដែលធ្វើឡើងដោយអភិបាលផ្ទាល់ក៏ដូចជាជលប្រយោជន៍អាជីវកម្មណាមួយរបស់ពួកគាត់ដែលជាប់ទាក់ទង នឹងធនាគារក្នុងគោលបំណងធានាថាអភិបាល គឺសមស្របដើម្បីបន្តបម្រើជាអភិបាលធនាគារ មេឃប៊ែង បន្តទៀត។

ផែនការអ្នកបន្តតំណែង

គោលនយោបាយវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ និងសមរម្យ ត្រូវបានយកមកប្រើប្រាស់ដំបូងនៅឆ្នាំ២០១៣ ដែលបានចែងពីផែនការណែនាំនៃតំណែងអភិបាលសម្រាប់អភិបាលមិនប្រតិបត្តិនៃធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលមានអាយុចាប់ពី ៧០ ឆ្នាំឡើងទៅ និង/ឬ ដែលបានបម្រើការងារក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរយៈពេល ១២ ឆ្នាំ ឬ យូរជាងនេះ។ ក្នុងករណីនេះអភិបាលអាចបន្តបម្រើការងារក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលប្រសិនបើក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានធ្វើការវាយតម្លៃពីនិរន្តរភាពរបស់ពួកគេ។ គោលនយោបាយរបស់ធនាគារ អំពីអាណត្តិនៃតំណែងអភិបាលបានបង្កើតឡើងក្នុងពេលថ្មីៗនេះ ដោយមានដាក់បញ្ចូលទាំងបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងអាណត្តិនៃតំណែងអភិបាលដូចដែលមានចែងក្នុងគោលនយោបាយវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ និង

សមរម្យ និងគោលនយោបាយឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាល ដើម្បីបកស្រាយឲ្យកាន់តែច្បាស់ពីគោលនយោបាយរបស់ធនាគារ លើផែនការណែនាំនៃអាណត្តិរបស់អភិបាលមិនប្រតិបត្តិនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង។

ការតែងតាំងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមិនត្រូវបានលើកយកមកពិចារណាតែម្យ៉ាងទេ ប៉ុន្តែវាក៏ជាផ្នែកមួយនៃផែនការបន្តតំណែងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលផងដែរ។ ក្នុងន័យនេះផែនការណែនាំលើអាយុ និងអាណត្តិរបស់អភិបាលដូចដែលបានចែងក្នុងគោលនយោបាយ នៃអាណត្តិផ្តល់ឱកាសឲ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្នុងការពិចារណានិងវាយតម្លៃឡើងវិញអំពីផែនការបន្តតំណែង មិនត្រឹមតែដើម្បីធានាឲ្យមានភាពសមស្របនឹងគោលដៅរយៈពេលវែងប៉ុណ្ណោះទេ តែថែមទាំងដើម្បីបញ្ជាក់ថាសមាជិករបស់ខ្លួនមានចំណេះដឹង បទពិសោធន៍ និងជំនាញសមស្របទៅតាមតម្រូវការនៃវិស័យ និងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុដែលតែងតែប្រែប្រួល។

ដោយមានជំនួយពីគណៈកម្មការតែងតាំង និងផ្តល់សំណាង (NRC) របស់សម្ព័ន្ធប្រវត្តិរបស់បេក្ខជននីមួយៗ នឹងត្រូវយកពិចារណាខាងក្នុង និងក្រៅ (រួមបញ្ចូលទាំងស្ថាប័នដែលរក្សាព័ត៌មានលម្អិតរបស់អភិបាលដែលធ្លាប់មានបទពិសោធន៍ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ) សម្រាប់ពិនិត្យបន្ថែម ដើម្បីធានាថាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលតែងតែមានក្រុមអ្នកមានទេពកោសល្យ និងសមត្ថភាពខ្ពស់ ដើម្បីជ្រើសរើសរាល់ពេលដែលត្រូវការតែងតាំងសមាជិកបន្ថែមសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ ដើម្បីជំនួសសមាជិកណាដែលត្រូវចូលនិវត្តន៍ ឬ ដែលបានលាលែងតំណែងពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ការចូលនិវត្តន៍ ការបោះឆ្នោតឡើងវិញ និងការចាត់តាំងឡើងវិញរបស់អភិបាល

រាល់អភិបាលទាំងអស់របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នឹងត្រូវជ្រើសតាំងឡើងវិញយ៉ាងឆាប់បំផុត ៣ឆ្នាំម្តង យោងតាមលក្ខន្តិកៈធនាគារ មាត្រា ២៧ និងច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម។ ការគាំទ្ររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ការបោះឆ្នោតឡើងវិញរបស់អភិបាល គឺមិនមែនដោយស្វ័យប្រវត្តិទេ ហើយត្រូវស្ថិត

របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ក្រោមការវាយតម្លៃលើការបំពេញភារៈកិច្ច។

លោក ជា តិកសេង លោក ស្តេនស៊ី លី និងលោក ហាមី រុលឡា ប៊ូហាន់ ដែលដល់អាណត្តិត្រូវបានបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងឡើងវិញ យោងតាមមាត្រា ២៧ នៃលក្ខន្តិកៈនៃធនាគារ មេឃប៊ែង ត្រូវបានបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងជាថ្មី កាលពីកិច្ចប្រជុំលើកទី ៤ ប្រចាំឆ្នាំ។

តាមរយៈការវាយតម្លៃ និងអនុម័តរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អភិបាលខាងលើបានបំពេញតាមសេចក្តីរំពឹងទុករបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបានបន្តបំពេញភារកិច្ចបានយ៉ាងល្អប្រសើរដែលគួរឲ្យយកចិត្តទុកដាក់ ហើយតាមរយៈការរួមចំណែករបស់ពួកគាត់ក្នុងកិច្ចពិភាក្សារបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានស្នើទៅកាន់ម្ចាស់ភាគហ៊ុនសម្រាប់ការបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងជាថ្មី។

ប្រសិទ្ធភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងអភិបាលនីមួយៗ

គណៈកម្មការតែងតាំង និងផ្តល់សំណាង (NRC) របស់សម្ព័ន្ធប្រឹប្រាសវិធីសាស្ត្រជាផ្លូវការ និងមានតម្លាភាពក្នុងការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពរបស់អភិបាលនីមួយៗ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជាមួយ និងគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏ដូចជាលទ្ធផលការងាររបស់នាយកប្រតិបត្តិ (ផ្នែកលើតារាងពិន្ទុ) ទៅតាមជំនាញ និងបទពិសោធន៍របស់ពួកគេ ដោយអនុលោមតាមការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំនេះ នឹងធ្វើឡើងរៀងរាល់ឆ្នាំបន្ទាប់ពីបញ្ចប់ឆ្នាំសារពើពន្ធ។

ការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គឺជាមូលដ្ឋានចម្បងដើម្បីឆ្លើយតបនឹងកម្រងសំណួរដែលរៀបចំដោយ នាយកដ្ឋានសាជីវកម្ម និងសេវាច្បាប់នៃ មេឃប៊ែង។ កម្រងសំណួរវាយតម្លៃ នឹងប្រគល់ជូនសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលគ្រប់រូបដែលរួមមានប្រធានបទដូចជា តួនាទីនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទាក់ទងនឹងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការគ្រប់គ្រងលទ្ធផលការងារ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ សវនកម្ម និងវិធីសាស្ត្រផ្ទៃក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ទំនួលខុសត្រូវក្នុងកិច្ចការសង្គម ការទំនាក់ទំនង អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម និងផលប្រយោជន៍ និងគុណតម្លៃរបស់ភាគទុនិក។ ផ្នែកផ្សេងៗដែលត្រូវធ្វើការវាយតម្លៃមានធាតុផ្សំ និងទំហំនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ការចូលរួមចំណែករបស់អភិបាលម្នាក់ៗនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្នុងកិច្ចប្រជុំ ការសម្រេចចិត្តរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងលទ្ធផលព័ត៌មាន និងការគាំទ្រនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ការវាយតម្លៃទាមទារឲ្យមានការកំណត់បង្ហាញពីកម្មវិធីកម្មវិធីកែលម្អសកម្មភាពបន្ទាប់ពីការពិនិត្យលើលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលត្រូវធ្វើដោយគណៈកម្មការតែងតាំង និងផ្តល់សំណាង (NRC) របស់សម្ព័ន្ធ និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ កម្មវិធីនេះ រួមបញ្ចូលទាំងតម្រូវការក្នុងការទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលរបស់អភិបាលនីមួយៗ ផងដែរ។ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងប្រធានគណៈកម្មការតែងតាំង និងផ្តល់សំណាង (NRC) របស់សម្ព័ន្ធ នឹងធ្វើការពិភាក្សាជាមួយអភិបាលនីមួយៗ លើចំណុចដែលត្រូវកែលម្អ។

ផ្អែកតាមសមាសភាព ទំហំ និងភាពចម្រុះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវតែទទួលបានការពេញចិត្តក្នុងការធានាឲ្យបាននូវប្រសិទ្ធភាពក្នុងតួនាទីដែលបានតែងតាំង។ ទំហំក្រុមប្រឹក្សាបច្ចុប្បន្ន ជម្រុញឲ្យក្រុមប្រឹក្សាបំពេញតួនាទីរបស់ខ្លួនប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ ដោយពិចារណាលើសមាសភាព ទំហំ និងភាពស្មុគស្មាញនៃសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្មធនាគារជាលក្ខណៈជាតិ និងអន្តរជាតិ។ ការផ្លាស់ប្តូរក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពេលអនាគតអាចត្រូវធ្វើបានដើម្បីពង្រឹងជំនាញបន្ថែមហើយ និងជម្រុញឲ្យមានការធ្វើផែនការសមរម្យឲ្យមានជោគជ័យ។

តាំងពីដើមមក ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវព្យាយាមធានាថាសេចក្តីសម្រេចចិត្តរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនឹងត្រូវធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើមតិរួម (ហើយបើបរាជ័យត្រូវយកតាមមតិភាគច្រើន) ហើយក្តីបារម្ភ ឬ ការខ្វែងគំនិតបង្ហាញតាមរយៈអភិបាលណាមួយលើបញ្ហាអ្វីមួយ ក៏ដូចជាការប្រជុំសម្រេចពិត និងត្រូវលើកយកមកបង្ហាញឲ្យបានសមស្រប និងកត់ត្រាឲ្យបានត្រឹមត្រូវក្នុងការកំណត់ហេតុនៃអង្គប្រជុំ។

តួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងនាយកប្រតិបត្តិ

តួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងនាយកប្រតិបត្តិត្រូវបានបែងចែកច្បាស់លាស់ លើការទទួលខុសត្រូវ ការកំណត់ចងក្រងជាឯកសារ និងបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ស្របជាមួយនឹងការអនុវត្តន៍ដ៏ល្អបំផុតដើម្បីធានាបាននូវការត្រួតពិនិត្យដ៏សមស្របនៃការគ្រប់គ្រង។ ការវែកញែកបានផ្តល់ឲ្យមានការយល់ដឹងកាន់តែប្រសើរមួយ និង បែងចែកនៃការទទួលខុសត្រូវយុត្តាធិការព្រមទាំងទំនួលខុសត្រូវ។ រចនាសម្ព័ន្ធហានានុក្រុមច្បាស់លាស់ជាមួយនឹងការផ្តោតលើវិធីសាស្ត្ររបស់ខ្លួន និងដែនកំណត់អាជ្ញាធរជួយដល់ប្រសិទ្ធភាពការងារ និងសេចក្តីសម្រេចដ៏ត្រឹមត្រូវ។

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោកជា តិកសេង គឺជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ចាប់តាំងពីថ្ងៃទី៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២។

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដឹកនាំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងទទួលខុសត្រូវផងដែរលើប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តន៍ការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សានេះ។ គាត់បន្តធ្វើការជាមួយនឹងក្រុមប្រឹក្សា ដទៃទៀតក្នុងការកំណត់គម្រោងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីធានារាល់សកម្មភាពអាជីវកម្មដែលដឹកនាំដោយគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ស្របនឹងគោលបំណងនិងមហិច្ឆិតារបស់ធនាគារព្រមទាំងតាមដានការអនុវត្តន៍ និងធានាការអនុវត្តន៍ និងដំណើរការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានលក្ខណៈត្រឹមត្រូវដែលវេទិកាជម្រុញការពិភាក្សាយ៉ាងល្អដោយគ្មានមន្ទិលសង្ស័យ និងឯករាជ្យ។

គាត់ដឹកនាំនូវការធានាឲ្យបាននូវភាពសមស្រប និងប្រសិទ្ធភាពនៃកម្មវិធីផែនការបន្តសម្រាប់ទំនាក់ទំនងក្នុងការងារជាមួយនឹងនាយកប្រតិបត្តិនិងផ្តល់នូវការគាំទ្រសំខាន់ៗព្រមទាំងការប្រឹក្សា។ គាត់បន្តបង្ហាញស្តង់ដារខ្ពស់បំផុតនៃការអនុវត្តន៍អភិបាលកិច្ចនិងធានាថា ការអនុវត្តន៍ទាំងនេះត្រូវបានធ្វើជាប្រចាំជាមួយនឹងគ្រប់ភាគី។

នាយកប្រតិបត្តិ

លោកស្រី ស៊ីនឡៀ លីវ ត្រូវបានតែងតាំងជានាយិកាប្រតិបត្តិនៅថ្ងៃទី០១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥។

លោកស្រី ស៊ីនឡៀ ទទួលបានសិទ្ធិមួយចំនួនដែលផ្តល់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងទទួលខុសត្រូវចម្បងក្នុងការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃ ដើម្បីធានាភាពល្អ និងប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ។

លើសពីនេះគាត់ទទួលខុសត្រូវរៀបចំផែនការក្នុងការរយៈពេលមធ្យម និងសម្រាប់ការអនុម័តពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តន៍គោលនយោបាយ និងសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏ដូចជាសម្របសម្រួលការអភិវឌ្ឍន៍ និងការអនុវត្តន៍យុទ្ធសាស្ត្រសាជីវកម្មតាមលទ្ធផលដែលចង់បាន ជាពិសេសវិធីសាស្ត្ររបស់ធនាគារ ក្នុងការដោះស្រាយរាល់បញ្ហា។ គាត់ក៏ជាអ្នកទទួលខុសត្រូវចំពោះការអភិវឌ្ឍន៍ និងការបកស្រាយលើយុទ្ធសាស្ត្រទៅជាបណ្តុំគោលដៅគ្រប់គ្រង និងវិស័យអាទិភាព និងកំណត់គោលនយោបាយជាយុទ្ធសាស្ត្រ និងទិសដៅប្រតិបត្តិការ

របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

អាជីវកម្ម វិនិយោគ និងសកម្មភាពផ្សេងទៀតដោយផ្អែកលើការត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព។

នាយកប្រតិបត្តិត្រូវធានាថាការអនុវត្តន៍ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុបានបម្រិតខ្ពស់បំផុតនៃភាពសុក្រិត និងតម្លាភាពដើម្បីជាប្រយោជន៍នៃម្ចាស់ភាគហ៊ុន និងធានាថារាល់អាជីវកម្មព្រមទាំងកិច្ចការរបស់ធនាគារត្រូវបានអនុវត្តក្នុងលក្ខណៈសីលធម៌ និងអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធ។

នាយកប្រតិបត្តិត្រូវបានផ្តល់កាតព្វកិច្ចផងដែរក្នុងការធានានូវគោលដៅបង្កើតចំណូលអតិបរមាជូនម្ចាស់ភាគហ៊ុន កត្តាសង្គម និងបរិស្ថានដែលមិនត្រូវធ្វេសប្រហែស និងអភិវឌ្ឍ និងថែរក្សាកម្មវិធីទំនាក់ទំនងដ៏រឹងមាំ និងការសន្ទនាជាមួយនឹងម្ចាស់ភាគហ៊ុន អ្នកវិនិយោគទុន អ្នកវិភាគ ក៏ដូចជានិយោជិក និងផ្តល់ការដឹកនាំដែលមានប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់ធនាគារ។ គាត់ក៏មានតួនាទីក្នុងការធានានូវសមត្ថភាពគ្រប់គ្រងខ្ពស់ក៏ដូចជាដាក់ផែនការបន្តតំណែងដែលមានប្រសិទ្ធភាពដើម្បីទ្រទ្រង់និរន្តរភាពនៃប្រតិបត្តិការ។ នាយកប្រតិបត្តិ ក៏មានមុខងារជាអន្តរការីរវាងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ផងដែរ។

កិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជួបប្រជុំ រៀងរាល់ត្រីមាស ជាមួយនឹងកិច្ចប្រជុំបន្ថែមទៀត នៅចន្លោះកិច្ចប្រជុំដែលបានកំណត់ក្នុងករណីបន្ទាន់ និង/ឬ មានការសម្រេចដ៏សំខាន់ដែលត្រូវដោះស្រាយ ។ ក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានជួបប្រជុំចំនួន ៥ ដង ដើម្បីពិភាក្សា និងពិចារណាលើបញ្ហាសំខាន់នានាមួយចំនួនដែលតម្រូវឲ្យមានការណែនាំ និងអនុម័ត។

រាល់អភិបាលទាំងអស់ត្រូវបំពេញការតម្រូវការដែលចែងថាអភិបាលត្រូវចូលរួមឲ្យបានយ៉ាងតិច ៧៥% ក្នុងអង្គប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដែលត្រូវប្រព្រឹត្តទៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ តាមការទាមទារក្នុងសេចក្តីប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាស្តីពីអភិបាលកិច្ចធនាគារ និងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ។

ព័ត៌មានលម្អិតនៃវត្តមានរបស់អភិបាលរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនិងគណៈកម្មាការក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ មានដូចតទៅ៖

ឈ្មោះអ្នកដឹកនាំ	ចំនួនកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សា			ចំនួនកិច្ចប្រជុំរបស់គណៈកម្មាការសវនកម្ម			ចំនួនកិច្ចប្រជុំរបស់គណៈកម្មាការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ		
	ការប្រជុំ	វត្តមាន	%	ការប្រជុំ	វត្តមាន	%	ការប្រជុំ	វត្តមាន	%
ជា ពិកសេង	៥	៥	១០០	៤	៤	១០០	៤	៤	១០០
ស្តេនស៊ី លីឡុង ឈី	៥	៥	១០០	៤	៤	១០០	៤	៤	១០០
ជា ឌុ អ កុណាការ៉ាន់	៥	៥	១០០	៤	៤	១០០	៤	៤	១០០
ហាមី រុលឡា ប៊ូហាន់	៥	៥	១០០	៤	៤	១០០	៤	៤	១០០
ប៊ូលី ស៊ីម ស៊ី ហុង	៥	៥	១០០	៤	៤	១០០	៤	៤	១០០
លី ឡុង ប៊ូ	៥	៥	១០០	៤	៤	១០០	៤	៤	១០០

ចំណាំ

* សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនិងគណៈកម្មាធិការដែលបានបំពេញតាមរយៈតម្រូវការនៃការចូលរួមអង្គប្រជុំ។

^១ លាលែងចេញពីតំណែងជាសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈកម្មាការសវនកម្ម (ACB) និងគណៈកម្មាការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ (RMC) ចាប់ពីថ្ងៃទី១ មីនា ២០១៥។



របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ភាគលាភរបស់អភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជឿជាក់ថា ផ្នែកមួយដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ ដើម្បីរក្សានូវប្រសិទ្ធភាពក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ច និងទទួលខុសត្រូវគឺការរៀបចំឲ្យ មាននូវកញ្ចប់ឥតបង្កសមរម្យ និងឆ្លាតវៃដោយប្រៀបធៀបតាមបទពិសោធន៍ ជំនាញ បំនិន ការទទួលខុសត្រូវ និងការប្រឈមក្នុងនាមជានាយកគ្រឹះស្ថាន ហិរញ្ញវត្ថុ។

ការកំណត់នូវកញ្ចប់ឥតបង្កសមរម្យនាយកមិនប្រតិបត្តិ (NEDs) រួមទាំងប្រធានមិន ប្រតិបត្តិគឺជាបញ្ហារបស់ក្រុមប្រឹក្សាទាំងមូលយោលតាមអនុសាសន៍សមស្របដែល ត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈគណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងសំណងរបស់សម្ព័ន្ធបន្ទប់ ពីការប្តូររួមឯករាជ្យសម្រាប់អ្នកធ្វើការខាងក្រៅ។

ជាផ្នែកមួយនៃភាគលាភរបស់អភិបាលប្រតិបត្តិ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយភ្ជាប់នឹង រង្វាន់ក្នុងរយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលវែង យោងតាមការលទ្ធផលការងាររបស់បុគ្គល និងសាជីវកម្មទាំងមូល។

ចំណែកឯកញ្ចប់សំណងរបស់អភិបាលប្រតិបត្តិ គឺអាស្រ័យលើលទ្ធផលការងាររបស់ ធនាគារក្នុងអំឡុងពេលមួយឆ្នាំ ដែលត្រូវបានកំណត់ដោយផ្អែកលើសូចនាករនៃ លទ្ធផលការងាររបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ និងពិន្ទុដែលស្របជាមួយនឹងគោលដៅសាជីវកម្ម ដែលអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ស្របតាមអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវដាក់ចេញនូវគោលដៅ ដើម្បីធ្វើការឆ្លុះបញ្ចាំងទៅលើសំណងរបស់នាយកមិនប្រតិបត្តិសម្រាប់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី យ៉ាងហោចណាស់បីឆ្នាំម្តង។

គុណភាព និងការផ្គត់ផ្គង់ព័ត៌មានទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានសិទ្ធិពិនិត្យរាល់ព័ត៌មានដែលទាក់ទងទៅនឹងអាជីវកម្ម និង កិច្ចការរបស់ធនាគារ ក៏ដូចជាការប្រឹក្សានិងសេវាកម្មរបស់គណៈគ្រប់គ្រង ជាន់ខ្ពស់យ៉ាងពេញលេញ និងគ្មានព្រំដែន។ បន្ថែមលើនេះ កិច្ចប្រជុំជាផ្លូវការរបស់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរក្សាទំនាក់ទំនងជាទៀតទាក់ទងនឹង នាយកប្រតិបត្តិដោយមានការគំរាមពិលេខាធិការក្រុមហ៊ុនដើម្បីធានាថាមានការ ទំនាក់ទំនងជាប្រចាំ និងទាន់ពេលវេលារវាងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងក្រុម ប្រឹក្សាភិបាលត្រូវបានរក្សាបានគ្រប់ពេលវេលាតាមការសមរម្យ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវរក្សាជាទៀងទាត់នូវការធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម និងឲ្យដឹងនូវរាល់ បទបញ្ញត្តិ និងគោលការណ៍ណែនាំក៏ដូចវិសោធនកម្មចេញដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ។

គម្រោងរបៀបវារៈក្រុមប្រឹក្សាភិបាលប្រចាំឆ្នាំនឹងត្រូវប្រើជាយន្តការក្នុងការជម្រាប ពីចំណុចសំខាន់ៗជូនដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលពាក់ព័ន្ធក៏ដូចជាគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់នូវការងារដែលមិនមែនជាការងារ ប្រចាំសម្រាប់ជួយសំរួលដល់ការរៀបចំផែនការប្រសើរជាងមុន និងប្រសិទ្ធភាព ពេលវេលាសម្រាប់គ្រប់ភាគី។ វាក៏ជាការផ្តល់ជំនួយសម្រាប់គណៈគ្រប់គ្រង ជាន់ខ្ពស់ដើម្បីប្តូរសម្រេចបានដូចចែងក្នុងគម្រោង។ បច្ចុប្បន្ននេះ វាអនុញ្ញាតឲ្យ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីធ្វើការពិភាក្សា និងឆ្ពោះទៅរកការសម្រេចបាននូវលទ្ធផល ខ្ពស់នៃការពិភាក្សាលើបញ្ហាដែលបានកំណត់ និងបញ្ហាពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។

របៀបវារៈមួយទៀតទាំងឯកសារដែលបានដាក់ចូលក្នុងរបៀបវារៈសម្រាប់ពិភាក្សា ត្រូវបានបញ្ជូនទៅឲ្យអភិបាលនីមួយៗយ៉ាងតិចប្រាំមួយថ្ងៃមុនការបើកកិច្ចប្រជុំដើម្បី ប្រាកដថា អភិបាលបានពិនិត្យឯកសារក្នុងការត្រៀមប្រជុំ និងទទួលបានសេចក្តី

បញ្ជាក់ ឬ ការពន្យល់បន្ថែមទៀតបើចាំបាច់មុនពេលកិច្ចប្រជុំ។

លើសពីនេះទៅទៀត កំណត់ហេតុអង្គប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មការក្រុម ប្រឹក្សារបស់ធនាគារបានកត់ត្រានូវរាល់ការពិភាក្សារបស់សមាជិកនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ ព្រមទាំងសេចក្តីសម្រេចដោយឥតល្បៀង និងត្រឹមត្រូវ។ សេចក្តីព្រៀងនៃកំណត់ហេតុ អង្គប្រជុំត្រូវបានផ្ញើជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងរយៈពេលមួយសប្តាហ៍បន្ទាប់ពីកិច្ច ប្រជុំដើម្បីជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់ការនែនាំមុន និងបញ្ជាក់ជាផ្លូវការ នៅកិច្ចប្រជុំបន្ទាប់។

សមាជិកនៃគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ត្រូវបានអញ្ជើញចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សា ភិបាលដើម្បីរាយការណ៍លើបញ្ហាដែលទាក់ទងទៅនឹងទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន និង បង្ហាញសេចក្តីសង្ខេប និងសេចក្តីលម្អិតជូនអភិបាលក្នុងការផ្តល់អនុសាសន៍ជូនក្រុម ប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ការពិចារណា។ ព័ត៌មានបន្ថែម ឬ សេចក្តីបញ្ជាក់អាចតម្រូវឲ្យ ផ្តល់បន្ថែមជាពិសេសបញ្ហាសុគតស្មាញ និងបច្ចេកទេសជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

លេខាធិការនៃក្រុមហ៊ុន

ក្នុងនាមជាលេខាធិការក្រុមហ៊ុន នាយក នាយកដ្ឋានកិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងសេវាមាន ទំនួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់ប្រឹក្សាដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើបញ្ហាដែលទាក់ទងទៅ នឹងការអនុលោមតាមច្បាប់ វិធាន នីតិវិធី និងបទបញ្ញត្តិនានា ដែលប៉ះពាល់ដល់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងធនាគារក៏ដូចជាការអនុវត្តន៍ល្អបំផុតនៃអភិបាលកិច្ច។ លេខាធិការក្រុមហ៊ុនទទួលខុសត្រូវផងដែរចំពោះការផ្តល់ប្រឹក្សាដល់អភិបាលនៃ កាតព្វកិច្ច និងភារកិច្ចរបស់ពួកគាត់ នូវផលប្រយោជន៍មូលបត្រប្រកាសនូវទំនាស់ ផលប្រយោជន៍ទាក់ទង នឹងប្រតិបត្តិការជាមួយ ធនាគារ ការហាមឃាត់លើជំនួញ មូលបត្រ ព្រមទាំងការដាក់កំហិតលើការបង្ហាញព័ត៌មាន តម្លៃរសើប។ អភិបាល ទាំងអស់មានសិទ្ធិពិនិត្យរាល់ការប្រឹក្សា និងសេវាកម្មរបស់លេខាធិការក្រុមហ៊ុន។ ដើម្បីធានាឲ្យបានថាគុណភាពឯកសាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានកម្រិតខ្ពស់បំផុត និងត្រូវបានរៀបចំឡើងអនុលោមតាមតម្រូវការក្នុងការអនុវត្តឲ្យបានល្អបំផុត និង ស្របតាមការរំពឹងទុករបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអភិបាល ត្រូវបានផ្តល់ជូននូវមធ្យោបាយ ក្នុងការផ្តល់យោបល់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ក្នុងអំឡុងអង្គប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដើម្បី វាយតម្លៃគុណភាពឯកសារ និងធ្វើពិភាក្សាក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះ។

ការប្រឹក្សាវិជ្ជាជីវៈឯករាជ្យ

ការប្រឹក្សាវិជ្ជាជីវៈឯករាជ្យ អាចទទួលបានតាមរយៈអភិបាលនីមួយៗ ក្រោមការ ចំណាយរបស់ធនាគារនៅពេលចាំបាច់ដើម្បីពន្លឿនកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួនតាមរយៈ គោលនយោបាយធនាគារ និងនីតិវិធីក្នុងការទទួលបានប្រឹក្សាវិជ្ជាជីវៈឯករាជ្យតាម រយៈគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ហើយ និងលេខាសាជីវកម្មរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។ ច្បាប់ចម្លងនៃរបាយការណ៍ ការណែនាំ និងអនុសាសន៍ដែល ត្រូវបានផ្តល់ដោយទីប្រឹក្សាវិជ្ជាជីវៈឯករាជ្យរបស់អភិបាលពាក់ព័ន្ធនឹងត្រូវបញ្ជូនតាម រយៈអភិបាលខាងលើទៅឲ្យលេខាសាជីវកម្មដែលនឹងចែកចាយបន្តនៅពេលសម ស្របទៅឲ្យអភិបាលដទៃទៀតដើម្បីធានាថាពួកគេនឹងទទួលបានព័ត៌មានគ្រប់គ្រាន់ នូវបញ្ហាចម្បងៗ ដែលអាចជះឥទ្ធិពលដល់ផលប្រយោជន៍ ការរីកចម្រើន និងដំណើរ ការរបស់ធនាគារ។

ការបណ្តុះបណ្តាលអភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលស្គាល់នូវភាពចាំបាច់ក្នុងការបន្តការអប់រំដល់អភិបាលរបស់ ខ្លួនដើម្បីធានាថាពួកគេនឹងមានចំណេះដឹង និងជំនាញគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការអនុវត្តន៍ តួនាទី និងដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ សម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៤

របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលាដែលរៀបចំដោយសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង សម្រាប់អភិបាលទាំងអស់នៃក្រុមហ៊ុនរបស់សម្ព័ន្ធទាំងមូល។ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមសម្រាប់អភិបាលថ្មីនឹងត្រូវរៀបចំដោយនាយកដ្ឋាន សេវាច្បាប់ និងសាជីវកម្ម ដើម្បីផ្តល់ឲ្យនាយកថ្មីៗនូវព័ត៌មានចាំបាច់ និងពិនិត្យមើលដើម្បីជួយពួកគេឲ្យយល់ពីប្រតិបត្តិការធនាគារ ហើយនិងទទួលស្គាល់នូវបញ្ហាប្រឈម និងបញ្ហាផ្សេងៗ ដែលធនាគារជួបដើម្បីឈានទៅរកភាពជោគជ័យតាមគោលដៅ។ កម្មវិធីនេះរួមមានប្រធានបទ សំខាន់ៗក្នុងចំណោមប្រធានបទផ្សេងៗ ដែលទាក់ទងនឹងអាជីវកម្មធនាគារ និងយុទ្ធសាស្ត្រដំណើរការការងារ និងគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏ដូចជាភារៈកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់អភិបាល។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅតែបន្តស្វែងយល់ពីតម្រូវការនៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានាសម្រាប់អភិបាលតាមរយៈការវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងការកំណត់ផ្នែកសំខាន់ៗសម្រាប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាល។

វិជ្ជាជីវៈក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ភាពជាអភិបាលនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនផ្សេងៗ

សមាជិកម្នាក់ៗនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី មិនគ្រប់គ្រងតំណែងថ្នាក់ដឹកនាំលើសពី ៥ ក្រុមហ៊ុនដែលត្រូវបានចុះបញ្ជីសាធារណៈឡើយដើម្បីជំរុញឲ្យអភិបាលបំពេញនូវតួនាទីរបស់ខ្លួនឲ្យមានប្រសិទ្ធភាពដោយធានាឲ្យបាននូវការប្តេជ្ញាចិត្ត ធនធាន និងពេលវេលាក្នុងការយកចិត្តទុកដាក់។

ខណៈដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីសម្របសម្រួលដល់ទទួលបានពីនាយកមិនប្រតិបត្តិ កាលពីនៅជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល តាមអង្គការនិងសមាគមផ្សេងៗ សៀវភៅណែនាំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានចែងថានាយកមិនប្រតិបត្តិត្រូវពិភាក្សាជាមួយប្រធានក្រុមប្រឹក្សាជាមុន ដើម្បីធានាថាការទទួលនូវការតែងតាំងក្នុងតំណែងថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមហ៊ុនដទៃទៀតនឹងមិនប៉ះពាល់ទៅលើពេលវេលា និងការទទួលខុសត្រូវចំពោះមុខក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។

គណៈកម្មាធិការតែងតាំងនិងសំណងរបស់សម្ព័ន្ធ នឹងត្រូវវាយតម្លៃនូវកាតព្វកិច្ចរបស់នាយកមិនប្រតិបត្តិកាតព្វកិច្ច ដែលកាន់តំណែងថ្នាក់ដឹកនាំសាខាដែលបានចុះបញ្ជីចូលក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ដោយយោងតាមការប្រកាសដែលត្រូវធ្វើឲ្យច្បាស់ថាពួកគេនឹងមិនទទួលបញ្ញត្តិពីនរណាម្នាក់ រួមទាំងធនាគារ មេឃប៉ែងផងដែរ។

ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវឲ្យធ្វើការប្រកាសនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្នុងករណីដែលពួកគេ ទទួលបានផលប្រយោជន៍ ពីគម្រោងដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលកំពុងធ្វើការពិចារណាលើរួមទាំងនៅពេលដែលមានផលប្រយោជន៍ចំពោះសមាជិកក្រុមគ្រួសារណាម្នាក់ ដើម្បីឲ្យស្របតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវតាមច្បាប់លើការបង្ហាញពីផលប្រយោជន៍របស់អភិបាល។ ក្នុងគ្រប់ស្ថានភាពដែលអភិបាលយល់ថាទទួលបានផលប្រយោជន៍អ្វីមួយ ពួកគេត្រូវដកខ្លួនពីកិច្ចពិភាក្សា និងអាចស្នើសុំចាកចេញពីកិច្ចប្រជុំនោះ។ របាយការណ៍នៃកិច្ចប្រជុំបង្ហាញពីស្ថានភាពនោះដែរ។

គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលផ្ទេរអំណាចខ្លះទាក់ទងនឹងអភិបាលកិច្ចរបស់ខ្លួនទៅគណៈកម្មការ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលត្រូវបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់នៅក្នុងលក្ខន្តិកៈ និងមានតួនាទីចម្បងជួយដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុវត្តតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ទោះបីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានផ្តល់ឆន្ទានុសិទ្ធិដល់គណៈកម្មការទាំងនេះក្នុងការពិភាក្សា និងសម្រេចទៅលើកិច្ចការប្រតិបត្តិការខ្លះក៏ដោយ រាល់ការទទួលខុសត្រូវលើសេចក្តីសម្រេចចុងក្រោយបង្អស់នៅតែជាទំនួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទាំងមូល។ របាយការណ៍នៃសកម្មភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនឹងត្រូវបានដាក់ជូនគណៈកម្មការ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដោយប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស។

គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង រួមមាន

១. គណៈកម្មការសវនកម្ម នៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

២. គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ នៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

គណៈកម្មការសវនកម្ម (ACB)

គណៈកម្មការសវនកម្មត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការស៊ើបអង្កេតលើសកម្មភាពដែលមានចែងក្នុងលក្ខន្តិកៈ និងមានសិទ្ធិពិនិត្យមើលដោយគ្មានការកម្រិតចំពោះរាល់ សវនកម្មខាងក្រៅនិងផ្ទៃក្នុង និងសមាជិកគណៈគ្រប់គ្រងរបស់ធនាគារ។ រាល់ការងារដែលធ្វើឡើងដោយគណៈកម្មការសវនកម្ម ដែលបានជួបប្រជុំរយៈពេល ៤ ដងក្នុងឆ្នាំនេះត្រូវបានសង្ខេបនៅក្នុងរបាយការណ៍គណៈកម្មការសវនកម្ម និងលក្ខន្តិកៈនៅទំព័រ ៧៦ នៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។ សមាជិករបស់គណៈកម្មការសវនកម្មមានបរិយាយនៅទំព័រ ៧៦ នៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ (RMC)

តួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យក្នុងការត្រួតពិនិត្យមាន៖

- (១) គណៈកម្មការនេះទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើតគោលនយោបាយនិងក្របខ័ណ្ឌ ការងារដើម្បីផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ វាស់វែង តាមដាន គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យនូវសមាភាពហានិភ័យដូចខាងក្រោម៖
 - ហានិភ័យឥណទាន (រួមមានហានិភ័យប្រមូលផ្តុំ និងហានិភ័យឥណទានរបស់បដិភាគី)
 - ហានិភ័យទីផ្សារ (រួមមានហានិភ័យលើតម្លៃ ហានិភ័យលើអត្រាការប្រាក់ ហានិភ័យលើតម្លៃទទួលយកមកវិញ)
 - ហានិភ័យសន្ទនីយភាព
 - ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ (រួមទាំងហានិភ័យផ្នែកបច្ចេកវិទ្យា)
 - ហានិភ័យច្បាប់
 - ហានិភ័យកិត្តិយស
 - ហានិភ័យពាណិជ្ជកម្ម / យុទ្ធសាស្ត្រ
 - ហានិភ័យគំរូ
 - ហានិភ័យលើការធ្វើប្រតិបត្តិការ
 - ហានិភ័យការប្រាក់ និងសៀវភៅធនាគារ



របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

(២) តួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវរួមមាន៖

១. ពិនិត្យនិងអនុម័តលើរបាយការណ៍យុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងហានិភ័យក្របខ័ណ្ឌការងារ ហានិភ័យ គោលនយោបាយហានិភ័យបាតុភាពហានិភ័យ និងការកំណត់ករណីហានិភ័យ។
២. ពិនិត្យនិងវាយតម្លៃភាពសមស្របនៃគោលនយោបាយនិងក្របខ័ណ្ឌការងារហានិភ័យក្នុងការកំណត់អត្តសញ្ញាណ វាស់វែង តាមដាន គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យហានិភ័យ និងអ្វីដែលពួកគេប្រតិបត្តិបានដោយប្រសិទ្ធភាព។
៣. ធានានូវរាល់ដំណើរការចនាសម្ព័ន្ធធនធាន និងប្រព័ន្ធដើម្បីគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដូចជាធានាថាបុគ្គលិកមានតួនាទីក្នុងការអនុវត្តន៍ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យបំពេញតួនាទីនោះដោយឯករាជ្យពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដែលទទួលខុសត្រូវហានិភ័យនោះ។
៤. ពិនិត្យរបាយការណ៍របស់គណៈគ្រប់គ្រងតាមកាលៈទេសៈ ទៅលើការប្រឈមមុខការនឹងហានិភ័យ សមាភាពហានិភ័យ និងសកម្មភាពគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។
៥. ពិនិត្យផលប៉ះពាល់របស់ហានិភ័យទៅលើដើមទុនផលប្រយោជន៍និងគុណភាពទ្រព្យសកម្មសម្ពាធសេណារីយ៉ូ។
៦. ពិនិត្យនិងវាយតម្លៃលើដំណើរការវាយតម្លៃដើមទុនផ្ទៃក្នុងក្នុងសមស្របកម្រិតបទបញ្ញត្តិ និងដើមទុនផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារទៅនឹងប្រវត្តិហានិភ័យ។
៧. ពិនិត្យនិងវាយតម្លៃលើភាពសមស្របនៃការធានា។
៨. ពិនិត្យនិងផ្តល់អនុសាសន៍លើយុទ្ធសាស្ត្រដែលត្រូវអនុវត្តដោយធនាគារពីការអនុវត្តសន្និសីទ បាសែល (Basel) សម្រាប់អនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
៩. ពិចារណា និងអនុម័តនៅការតែងតាំងទីប្រឹក្សាខាងក្រៅនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌការងារ ដែលមិនលើសពី ១លានដុល្លារអាមេរិកក្នុងការតែងតាំងមួយលើក (ទោះបីមាននៅក្នុងថវិការ ឬ មិនមានក្នុងថវិការ) និងជូនដំណឹងជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅក្នុងករណីនេះ។
១០. ពិនិត្យនិងអនុម័តផលិតផល និងសេវាកម្មថ្មី និងធានាការប្រតិបត្តិតាមសេចក្តីណែនាំ ដែលចេញដោយធនាគារជាតិម៉ាឡេស៊ី និងអង្គនិយតករក្នុងស្រុក។
១១. ពិនិត្យនូវរាល់សេចក្តីសម្រេចរបស់ធនាគារជាតិម៉ាឡេស៊ីលើការឲ្យចំណាត់ថ្នាក់ហានិភ័យ និងរាល់សេចក្តីសម្រេចរបស់អង្គនិយតករក្នុងស្រុកសម្រាប់ធនាគារ មេឃប៉ែង។
១២. ផ្តល់នូវបញ្ហាទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការទៅគណៈគ្រប់គ្រងដើម្បីចាត់ការបន្ត។
១៣. អនុវត្តតួនាទីផ្សេងទៀតដូចដែលបានផ្តល់ជូនដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលម្តងម្កាល។

គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យជួបប្រជុំ ៤ ដងរៀងរាល់ឆ្នាំ ជាមួយនឹងកិច្ចប្រជុំបន្ថែមក្នុងករណីបន្ទាន់ ដែលតម្រូវឲ្យមានការពិភាក្សា ឬ សម្រេច។

នៅការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ធ្នូ ២០១៤ មានកិច្ចប្រជុំចំនួន ៤ ត្រូវបានរៀបចំឡើង។ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងសមាជិកទាំងអស់ គឺជានាយកមិនប្រតិបត្តិ។ សមាជិក នៃគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងវត្តមានរបស់សមាជិកចូលរួម ត្រូវបានបង្ហាញនៅទំព័រ ៦៧ នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

គណៈកម្មការគណៈគ្រប់គ្រងកម្រិតប្រតិបត្តិ

ដោយមានការគាំទ្រពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នាយកប្រតិបត្តិបានបង្កើតនូវគណៈកម្មការគណៈគ្រប់គ្រងកម្រិត ប្រតិបត្តិធានា និងបានធ្វើប្រតិបត្តិកម្មអំណាចរបស់ខ្លួនដល់គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការធ្វើប្រតិបត្តិធានា។ គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងនៅកម្រិតប្រតិបត្តិសំខាន់ៗដែលដឹកនាំដោយនាយកប្រតិបត្តិរួមមាន៖

- គណៈកម្មការប្រតិបត្តិ
- គណៈកម្មការឥណទាន
- គណៈកម្មការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង
- គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មនិងទ្រព្យអកម្ម
- គណៈកម្មការបុគ្គលិក
- គណៈកម្មការបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា

កិច្ចប្រជុំទូទៅ

កិច្ចប្រជុំទូទៅប្រចាំឆ្នាំ និងកិច្ចប្រជុំទូទៅពិសេសរបស់ធនាគារគឺជាវេទិកាមូលដ្ឋានសម្រាប់ទំនាក់ទំនងពីរផ្លូវដោយផ្ទាល់រវាងម្ចាស់ភាគហ៊ុន ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងធនាគារ។ ដោយសេចក្តីគោរពនូវលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យហើយនិងគោលការណ៍តម្លាភាពដែលរៀបចំដោយធនាគារការអនុម័តរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុនគឺត្រូវការជាចាំបាច់នៅលើគ្រប់ឯកសារទាំងអស់រួមទាំងតែមិនកំណត់ការបោះឆ្នោត និងតែងតាំងអភិបាលការប្រឆាំងប្រកួតប្រជែងគ្នាសំខាន់ៗ ការដាក់ទុន និងដកការវិនិយោគដូចជាការតែងតាំងសវនករនិងបែងចែកប្រាក់ចំណេញចុងក្រោយ។

តម្លាភាព និងសវនកម្ម

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងការប្រកាសផ្សាយ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវមានការទទួលខុសត្រូវដែលអាចទុកចិត្តបានក្នុងការបង្ហាញដល់ម្ចាស់ភាគហ៊ុន និងសាធារណៈនូវការវាយតម្លៃច្បាស់លាស់មានសមតុល្យ និងអត្ថន័យពេញលេញចំពោះស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុនិងស្ថានភាពទូទៅ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនឹងទទួលបានការជួយជ្រោមជ្រែងពីគណៈកម្មាធិការសវនកម្មរបស់ធនាគារ (ACB) ក្នុងការពិនិត្យនីតិវិធីនៃការធ្វើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងគុណភាពនៃរបាយការណ៍នោះ។

ការប្រកាសស្តីពីចំណុចសំខាន់នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងសូចនាករហិរញ្ញវត្ថុ

ចំណុចសំខាន់ៗនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងសូចនាករហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារសម្រាប់ឆ្នាំសារពើពន្ធដែលបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ត្រូវបានរៀបចំឡើងពីទំព័រទី ៤៨ ដល់ ៥១ ក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ មាននៅទៅព័រ ៩៨ នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

របាយការណ៍ស្តីពីទទួលខុសត្រូវរបស់អភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវធានាផងដែរថារបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារដែលត្រូវបានរៀបរៀងតាមឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុនីមួយៗផ្តល់ជូននូវការបង្ហាញពិតនិងត្រឹមត្រូវអនុលោមតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុធនាគារហើយនិងសេចក្តីណែនាំដែលចេញដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

របាយការណ៍ទទួលខុសត្រូវរបស់អភិបាលដែលស្របតាមការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ និងឆ្លងកាត់សវនកម្មត្រូវបានបង្ហាញនូវទំព័រទី ១០១ ក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលខុសត្រូវជាមួយការរក្សាបាននូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងសមស្របមួយដែលគ្របដណ្តប់ទៅលើការត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ ការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ និងការប្រតិបត្តិតាមការគ្រប់គ្រងអភិបាលកិច្ច ដើម្បីធានាថាការវិនិយោគរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុន ផលប្រយោជន៍របស់អតិថិជន និងទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារត្រូវបានរក្សាការពារ។ ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីធានាថាការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងត្រូវបានអនុវត្តគ្រប់គ្រាន់ និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

គណៈកម្មការសវនកម្ម វាយតម្លៃជាទៀងទាត់ទៅលើប្រសិទ្ធភាព និងភាពសមស្របនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដោយពិនិត្យឡើងវិញនូវរាល់ការចាត់វិធានការចំពោះបញ្ហាត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលត្រូវបានបញ្ជាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍រៀបរៀងដោយសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នៅរាល់ការប្រជុំ។ គណៈកម្មការ ក៏ត្រួតពិនិត្យផងដែរលើអនុសាសន៍របស់សវនករ និងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រងទៅលើអនុសាសន៍ទាំងនោះ ដើម្បីធានាថាបញ្ហានិងការខ្វះខាតទាំងឡាយត្រូវបានលើកឡើង និងដោះស្រាយទាន់ពេលវេលា។

របាយការណ៍នៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងមាននៅក្នុងទំព័រ ៧៣ នៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ នឹងបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពទូទៅនៃរបាយការណ៍នៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ។

គោលនយោបាយប្រកាសអាសន្ន

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានសេចក្តីពេញចិត្តលើយន្តការប្រកាសអាសន្នដែលត្រូវស្គាល់ថាជាលេខទូរស័ព្ទបន្ទាន់សម្រាប់សុចរិតភាព (អតីតលេខទូរស័ព្ទបន្ទាន់សម្រាប់រាយការណ៍ ករណីកេងបន្លំ) ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ដោយត្រូវបានធនាគាររៀបចំឡើងក្នុងឆ្នាំ២០១៣។ និយោជិកទាំងអស់អាចលើកព័ត៌មានអំពីអកប្បកិរិយាមិនត្រឹមត្រូវដោយរាប់បញ្ចូលតែមិនកំណត់ ចំពោះឧប្បទវហេតុអសីលធម៌ដូចជាសកម្មភាពឧក្រិដ្ឋការបំពានច្បាប់បញ្ញត្តិពីសំណាក់និយោជិកផ្សេងទៀត ឬ ពីជនណាបានទាក់ទងនឹងធនាគារតាមរយៈមធ្យោបាយខាងក្រោមនេះដោយពុំចាំបាច់ភ័យខ្លាចការសងសឹក៖

- ខ្សែទូរស័ព្ទជាសារថតសម្លេងដោយឥតគិតថ្លៃ ១-៨០០-៣៨-៨៨៣៣ ឬ ពីក្រៅប្រទេស ៦០១៣-២០២៦៨១២

- សារអេឡិចត្រូនិចដែលមានការការពារ Integrity@maybank.com.my
- ប្រអប់សំបុត្រសុវត្ថិភាព PO.Box 11635, 50752 Kuala Lumpur, Malaysia

មធ្យោបាយខាងលើនឹងការពារនិយោជិកទាំងឡាយណាដែលយកចិត្តទុកដាក់ពីការប្រកាសអាសន្នទប់ទល់នឹងការប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមានដែលអាចកើតឡើងពីការរាយការណ៍ទៀងត្រង់ហើយនិងផ្តល់ការធានាបាននូវទំនុកចិត្តដល់ពួកគេ។ ភាពសំងាត់លើបញ្ហាទាំងអស់ និងអត្តសញ្ញាណអ្នករាយការណ៍នឹងត្រូវបានការពារដោយគោលនយោបាយនេះ។ បញ្ហាដែលលើកឡើងដោយអនាមិកក៏នឹងត្រូវយកមកពិចារណាផងដែរឱ្យតែមានលក្ខណៈច្បាស់លាស់ និងលម្អិត។

ទំនាក់ទំនងជាមួយសវនករ

សវនករផ្ទៃក្នុង

សវនករផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ត្រូវរាយការណ៍ពីមុខងាររបស់ខ្លួនជូនគណៈកម្មការសវនកម្មរបស់ធនាគារ និងមានសិទ្ធិចូលរួមប្រជុំដោយគ្មានការកំណត់នៅក្នុងគណៈកម្មការសវនកម្ម។ មុខងារសវនករផ្ទៃក្នុង របស់ធនាគារត្រូវវាយតម្លៃជាទៀងទាត់លើប្រសិទ្ធភាព នៃដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ពិនិត្យប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តន៍ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងការប្រតិបត្តិតាមក្នុងធនាគារទាំងមូល។ នាយកសវនករផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួមកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មការសវនកម្មដើម្បីជួយសម្រួលដល់កិច្ចពិភាក្សាលើរបាយការណ៍សវនកម្ម។ កំណត់ហេតុអង្គប្រជុំរបស់គណៈកម្មការសវនកម្មត្រូវដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទុកជាព័ត៌មាននិងមានតួនាទីជាឯកសារយោង ជាពិសេសបើមានបញ្ហាណាមួយដែលសមាជិកគណៈកម្មការសវនកម្មមានបំណងជម្រាបជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ មានបំណងចង់បញ្ជាក់បន្ថែម។

សវនករខាងក្រៅ

គណៈកម្មការសវនកម្ម និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលស្គាល់នូវវិសាលភាព និងឯករាជ្យរបស់សវនករដែលមានឈ្មោះថា Messrs.Ernst & Young ក្នុងការផ្តល់នូវរបាយការណ៍សមស្រប និងតម្លាភាពជូនម្ចាស់ភាគហ៊ុន។ ដើម្បីធានានូវការបើកចំហរព័ត៌មានសវនកររបស់ធនាគារអាចត្រូវបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំរបស់

គណៈកម្មាធិការសវនកម្មក្រៅតែពីការពិភាក្សា ប្រចាំឆ្នាំជាមួយនឹងគណៈកម្មការសវនកម្មដោយគ្មានវត្តមានរបស់គណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់។

របាយការណ៍ពេញលេញរបស់គណៈកម្មការសវនកម្មដែលបង្ហាញនូវតួនាទីរបស់ខ្លួន ដែលមានទំនាក់ទំនងនិងសវនករផ្ទៃក្នុង និងសវនករឯករាជ្យមានក្នុងទំព័រ ៧៦ ដល់ ៧៩ នៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ

ក្រុមសីលធម៌របស់ធនាគារ មេឃបែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

ធនាគារមានក្រុមសីលធម៌ផងដែរចែងពីស្តង់ដារ និងគោលការណ៍នៃការអនុវត្តន៍ល្អនៅក្នុងឧស្សាហកម្ម សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានអង្កេតដោយអភិបាល និងបុគ្គលិក។ ទាំងអភិបាល និងបុគ្គលិកត្រូវបានទាមទារឱ្យប្រកាន់ខ្ជាប់នូវសីលធម៌ខ្ពស់ក្នុងការអនុវត្តន៍តួនាទី និងទំនាក់ទំនងជាមួយនឹងតម្លៃស្នូលរបស់ធនាគារដែលបង្ហាញពីឥរិយាបថប្រកបដោយសីលធម៌នៅពេលទំនាក់ទំនងជាមួយនឹងអតិថិជននិងបុគ្គលិក។



របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ក្រុមនៃការអនុវត្តន៍របស់ធនាគារ

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ខ្លួនទៅនឹងទំនួលខុសត្រូវ និងតម្លាភាពខ្ពស់ដោយការចុះហត្ថលេខាលើក្រុមនៃការអនុវត្តន៍របស់ធនាគារ ដំបូងកាលពីខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥។

ក្រុមនៃការអនុវត្តន៍របស់ធនាគារនេះ បានបញ្ចប់ជាស្ថាពរ ដោយសារលទ្ធផលនៃការសហការរវាងសមាគមន៍ធនាគារនៅកម្ពុជា និងធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

ការចុះហត្ថលេខាលើក្រុមនៃការអនុវត្តន៍របស់ធនាគារ គឺជាបញ្ជាក់ទៅកាន់សាធារណៈថាធនាគារគាំទ្រ និងលើកកម្ពស់ស្តង់ដារនៃការអនុវត្តន៍ ដែលអភិបាលកិច្ចអាចជឿជាក់នៅពេលធ្វើប្រតិបត្តិការជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។

ទំនួលខុសត្រូវក្រុមហ៊ុន

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពេញចិត្តដោយសារតុល្យភាពមួយដ៏ល្អដែលត្រូវបានសម្រេចរវាងការបង្កើតតម្លៃ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ព័ត៌មានលម្អិតនៃគំនិតផ្តួចផ្តើមទំនួលខុសត្រូវសង្គមរបស់ធនាគារមាននៅទំព័រ ៨៦ ដល់ ៩១ នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

សេចក្តីថ្លែងការណ៍នេះត្រូវបានធ្វើឡើងដោយយោងទៅតាមសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចុះថ្ងៃទី៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥។

ជា តិកសេង

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

សេចក្តីផ្តើម

របាយការណ៍លើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនេះបានធ្វើឡើងស្របទៅតាមប្រកាសលើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនៃស្ថាប័នធនាគារនិងហិរញ្ញវត្ថុចេញដោយ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដែលតម្រូវឲ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរួមបញ្ចូលទៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមហ៊ុននូវរបាយការណ៍ស្តីអំពីស្ថានភាពនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន។ របាយការណ៍ ត្រូវពិពណ៌នាអំពីប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ គោលការណ៍ ទម្រង់ការ និងយន្តការដែលទាក់ទងនានា។ របាយការណ៍នេះក៏វាយតម្លៃលើប្រសិទ្ធភាពប្រព័ន្ធត្រួត ពិនិត្យផ្ទៃក្នុងតាមរយៈការរីកលូតលាស់នៃអាជីវកម្មភាពផ្សេងៗ និងការផ្លាស់ប្តូរដែលបានកើតឡើងនៅក្នុងធនាគារ។

ដូច្នេះហើយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានភាពរីករាយក្នុងការផ្តល់របាយការណ៍លើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលហៅកាត់ថា “របាយការណ៍” ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងយោង ទៅតាម “ប្រកាសស្តីពីការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនៃធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ” ដែលចេញដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាដែលគ្រោងឡើងនូវដំណើរការនានាដែលនឹងត្រូវអនុម័ត ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការត្រួតពិនិត្យនូវភាពគ្រប់គ្រាន់ ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលស្គាល់ការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនក្នុងការបង្កើត ក្របខ័ណ្ឌ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យសមស្របមួយ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ក៏ដូច ជាត្រួតពិនិត្យលើភាពពេញលេញ និងប្រសិទ្ធភាពរបស់វាផងដែរ។ ក្នុងទស្សនៈ របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង គឺត្រូវបានតាក់តែងឡើងដើម្បីគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារនៅក្នុងកម្រិត ហានិភ័យមួយដែលអាចទទួលយកបានមិនមែនក្នុងគោលបំណងដើម្បីលុបបំបាត់ នូវហានិភ័យនៃការបរាជ័យ ក្នុងការសម្រេចបាននូវគោលដៅនិងគោលបំណងរបស់ ធនាគារនោះឡើយ។ ដូច្នេះក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ ផ្ទៃក្នុងអាចបានតែផ្តល់នូវអំណះអំណាងយ៉ាងសមហេតុផលជាងការធានា ជាក់លាក់នៃប្រសិទ្ធភាពប្រឆាំងទៅនឹងការបង្ហាញខុសជាសារវន្តលើការគ្រប់គ្រង និងព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុ ឬ ការប្រឆាំងនឹងការខាតបង់ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនិងការក្លែងបន្លំ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានបង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចដើម្បីធានាបាននូវការ ត្រួតពិនិត្យដ៏មានប្រសិទ្ធភាពទៅលើហានិភ័យនិងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យក្នុងធនាគារ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពេញចិត្តដែលធនាគារបានអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំដោយ កំណត់ វាយតម្លៃ ត្រួតពិនិត្យ គ្រប់គ្រង និងឆ្លើយតបទៅនឹងការប្រឈមមុខហានិភ័យ សំខាន់ៗ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅ និងគោលបំណងអាជីវកម្ម និងស្របទៅតាម ការផ្លាស់ប្តូរនៃបរិបទអាជីវកម្មនិងតម្រូវការផ្នែកច្បាប់នានា។ លទ្ធផលនៃដំណើរការ នេះត្រូវបានត្រួតពិនិត្យនិងវាយការណ៍ដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពិចារណា។ ដំណើរ ការដែលកំពុងបន្តនេះបានបង្កើតឱ្យមានឡើងពេញមួយការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុកិច្ច នៃការត្រួតពិនិត្យនោះរហូតដល់កាលបរិច្ឆេទនៃការអនុម័តលើរបាយការណ៍នេះ សម្រាប់ការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់គណៈគ្រប់គ្រង

គណៈគ្រប់គ្រងទទួលខុសត្រូវជាមួយលើការអនុវត្តន៍នូវគោលនយោបាយនិង គោលការណ៍ដែលចេញដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហើយ ត្អូនាទីនៃការគ្រប់គ្រងរួមមាន៖

- កំណត់ និងវាយតម្លៃការប្រឈមមុខនៃហានិភ័យនិងការសម្រេចនៃ គោលបំណងពាណិជ្ជកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្រ
- រៀបចំនូវគោលការណ៍ពាក់ព័ន្ធ និងនីតិវិធីដើម្បីគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

- បង្កើត អនុវត្ត និងត្រួតពិនិត្យប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនិង ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង
- អនុវត្តគោលការណ៍ដែលសម្រេចដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- អនុវត្តដំណោះស្រាយដែលឆ្លើយតបទៅលើកង្វះខាតការអនុលោមតាម គោលការណ៍ដែលកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- វាយការណ៍ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឱ្យបានទៀងទាត់នូវរាល់ការផ្លាស់ប្តូរនៃ ហានិភ័យ និងសកម្មភាពកែប្រែដែលបានអនុវត្ត។

រចនាសម្ព័ន្ធនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ដំណើរការសំខាន់ៗដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានបង្កើតឡើង ក្នុងការត្រួតពិនិត្យភាព សមរម្យ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងមាន ដូចខាងក្រោម៖

ក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានបង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ស្ថាប័នជាមួយនឹង ការកំណត់ យ៉ាងច្បាស់លាស់នូវការទទួលខុសត្រូវនៃតំណែងនៃសិទ្ធិអំណាច គណនេយ្យភាពដែលសមស្របជាមួយនឹងអាជីវកម្ម និងតម្រូវការប្រតិបត្តិការ ដែលរក្សាបាននូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យដ៏រឹងមាំ។
- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏បានផ្ទេរការទទួលខុសត្រូវនៃការត្រួតពិនិត្យប្រសិទ្ធភាព នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យដល់គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។ ប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធការគ្រប់គ្រងហានិភ័យត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ និងវាយ តម្លៃដោយផ្នែកគ្រប់គ្រងឥណទាន និងហានិភ័យជាបន្តបន្ទាប់។ គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យជួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងមើលខុសត្រូវប្រសិទ្ធភាពការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារដែល មុខងាររបស់ការគ្រប់គ្រងឥណទាន និងហានិភ័យនឹងជួយសម្រួលដល់ការ បង្កើតប្រព័ន្ធបន្តត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ ធនាគារ។ រាល់គោលការណ៍ និងក្របខ័ណ្ឌដែលបានបង្កើតឡើង ដើម្បី កំណត់ វាស់វែង និងត្រួតពិនិត្យសមាសភាគហានិភ័យផ្សេងៗ នឹងត្រូវ ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញព្រមទាំងផ្តល់អនុសាសន៍ដោយគណៈកម្មការគ្រប់គ្រង ហានិភ័យនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ បន្ថែមលើនេះគណៈកម្មការគ្រប់គ្រង ហានិភ័យ ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃភាពសមរម្យនៃគោលការណ៍គ្រប់គ្រង



របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

ហានិភ័យ និងធ្វើឲ្យប្រាកដនូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ធនធាន និងប្រព័ន្ធដែលបានដាក់សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

- រចនាសម្ព័ន្ធរបស់អភិបាលកិច្ចហានិភ័យត្រូវតែត្រូវបានរៀបចំតាមផ្នែកៗ នៃអាជីវកម្មដោយសមស្របទៅតាមក្របខ័ណ្ឌហានិភ័យគោលការណ៍ និងរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័នដើម្បីពង្រឹងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងវប្បធម៌នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។
- គោលការណ៍គោលនយោបាយ និងវិធានការអនុវត្តន៍ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាប្រចាំដើម្បីប្រាកដពីភាពទាក់ទង និងអនុលោមទៅតាមច្បាប់ និងគោលការណ៍បច្ចុប្បន្ន ហើយក៏បានបញ្ជូនដំណឹងដល់បុគ្គលិកទាំងអស់។ ធនាគារបានទទួលយកផងដែរនូវគោលការណ៍រាយការណ៍សម្ងាត់ដែលផ្តល់ជាមធ្យោបាយសម្រាប់បុគ្គលិកទាំងអស់រាយការណ៍ការនូវភាពពិតឬ ការមន្ទិលសង្ស័យ នៃការធ្វើសម្របសម្រួលប្រព្រឹត្តិកម្មត្រឹមត្រូវ ឬ ការរំលោភបំពានលើគោលការណ៍ និងច្បាប់របស់ធនាគារក្នុងលក្ខណៈដែលមានសុវត្ថិភាព និងរក្សាការសម្ងាត់។
- គោលការណ៍គ្រប់គ្រង (MCP) និងគោលការណ៍ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង (ICP) ជាលាយលក្ខណ៍របស់ថ្នាក់គ្រប់គ្រងត្រូវបានបង្កើតឡើង។ គោលការណ៍គ្រប់គ្រងគ្រោងរៀបចំទំនួលខុសត្រូវដ៏ជាក់លាក់មួយសម្រាប់គ្រប់ក្រុមឧទាហរណ៍ ថ្នាក់ដឹកនាំគណៈកម្មការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម ដែលជាប់ទាក់ទងនឹងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ។ ICP គឺបង្កើតជាស្មារតីក្នុងចំណោមបុគ្គលិកទាំងអស់ដែលទាក់ទងនឹងសមាសភាគត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងគោលការណ៍ត្រួតពិនិត្យសំខាន់ៗ។
- ក្របខ័ណ្ឌប្រឆាំងនឹងការក្លែងបន្លំបានអនុវត្តដោយផ្តល់នូវគោលការណ៍ទូលំទូលាយយុទ្ធសាស្ត្រ និងគោលនយោបាយសម្រាប់ធនាគារទទួលយកនូវទំនាក់ទំនងក្នុងការក្លែងបន្លំដើម្បីលើកកម្ពស់ស្តង់ដារនៃភាពសុចរិតឲ្យបានខ្ពស់។ គម្រោងការងារត្រូវបានបង្កើតយ៉ាងរឹងមាំនិងទូលំទូលាយដើម្បីត្រួតពិនិត្យធនាគារ ក៏ដូចជាលេចនូវតួនាទីព្រមទាំងទំនួលខុសត្រូវនូវគ្រប់កម្រិតសម្រាប់ការពារ និងឆ្លើយតបទៅនឹងការក្លែងបន្លំ។
- ធនាគារបានបង្កើតនូវគោលគំនិតខ្សែការពារចំនួនបីរួមមានផ្នែកប្រឈមនឹងហានិភ័យផ្នែកត្រួតពិនិត្យហានិភ័យ និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ ផ្នែកប្រឈមនឹងហានិភ័យគ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលមានក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មប្រចាំថ្ងៃចំណែកផ្នែកត្រួតពិនិត្យហានិភ័យ ទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើតក្របខ័ណ្ឌការងារគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងអភិវឌ្ឍន៍វិធីសាស្ត្រ។ បន្ថែមលើនេះទៀតសវនកម្មផ្ទៃក្នុង គឺផ្តល់ការធានាជាឯករាជ្យលើប្រសិទ្ធភាពនៃវិធីសាស្ត្រការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។
- ការអនុវត្តន៍នូវការវាយតម្លៃហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យដោយខ្លួនឯងជាដំណើរការមួយជួយដល់គណៈគ្រប់គ្រងធ្វើការកំណត់និងវិភាគលើហានិភ័យនានាដែលស្ថិតក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់ខ្លួនជាប្រចាំ។ ទម្រង់លទ្ធផលហានិភ័យប្រតិបត្តិការត្រូវបានបញ្ជាក់តាមរយៈទិន្នន័យការបាត់បង់ផ្ទៃក្នុងដែលបានមកពីប្រព័ន្ធប្រមូលផ្តុំទិន្នន័យ និងការគ្រប់គ្រងឧបត្ថម្ភហេតុ ហើយវាក៏ដើរតួជាភក្តីកំណត់មួយដើម្បីកំណត់បាននូវប្រភេទសូចនាករហានិភ័យសំខាន់ៗដើម្បី

ធ្វើការត្រួតពិនិត្យទៅលើហានិភ័យប្រតិបត្តិការ។ ដំណើរការទាំងមូលត្រូវបានសម្របសម្រួលដោយសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ធាតុសំខាន់ៗនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលបានបង្កើតដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលផ្តល់នូវអភិបាលកិច្ច និងប្រសិទ្ធភាពនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរួមមាន៖

- គម្រោងអាជីវកម្មប្រចាំឆ្នាំ និងថវិការត្រូវបានស្នើទៅកាន់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដើម្បីធ្វើការអនុម័ត។ សមិទ្ធផលជាក់ស្តែងត្រូវបានពិនិត្យធៀបនឹងផែនការដែលបានកំណត់ជាដាច់ខាតរាល់ខែ ដើម្បីឱ្យការឆ្លើយតបបានទាន់ពេលវេលានិងសកម្មភាពកែប្រែត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវរបាយការណ៍ពីថ្នាក់គ្រប់គ្រងលើស្ថិតិប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗ ក៏ដូចជាលើបញ្ហាផ្នែកច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏អនុម័តលើការផ្លាស់ប្តូរ ឬ ការកែប្រែលើគោលការណ៍របស់ធនាគារផងដែរ។
- គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិគ្រប់កម្រិត ក៏ត្រូវបានបង្កើតដោយថ្នាក់គ្រប់គ្រងដើម្បីជួយ និងគាំទ្រគ្រប់គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនានាក្នុងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងសំខាន់ៗនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម។ គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិគ្រប់កម្រិតទាំងអស់រួមមានគណៈកម្មការប្រតិបត្តិគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងឥណទាន គណៈកម្មការគ្រប់គ្រង និងទទួលខុសត្រូវទ្រព្យសម្បត្តិ និងបំណុល និងគណៈកម្មការដឹកនាំបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាននិងគណៈកម្មការបុគ្គលិក។
- គោលការណ៍ ឬ សេចក្តីណែនាំនៃការជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការតំឡើងបុណ្យស័ក្តិរបស់ធនាគារត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីធានាថា បុគ្គលដែលមានសមត្ថភាពសមស្របត្រូវបានជ្រើសរើសដើម្បីបំពេញនូវមុខតំណែងដែលមាន។ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជាផ្លូវការដោយការបង្រៀនដោយផ្ទាល់ ឬ ក៏រៀនតាមបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត និងការវាយតម្លៃលើការបំពេញភារកិច្ចប្រចាំឆមាស ឬ ប្រចាំឆ្នាំ រួមទាំងនីតិវិធីដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀតត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីធានាថាបុគ្គលិកនឹងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលសមស្របនឹងមានសមត្ថភាពដើម្បីបំពេញភារកិច្ច និងទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេដោយប្រសិទ្ធភាព។ ការណែនាំត្រឹមត្រូវក៏ត្រូវបានបង្ហាញសម្រាប់ការបញ្ឈប់បុគ្គលិក។
- តម្លៃស្នូលរបស់ធនាគាររួមមានការងារជាក្រុម ភាពសុចរិត ការរីកចម្រើនខុត្តមភាព និងប្រសិទ្ធភាព និងការកសាងទំនាក់ទំនងជាគោលការណ៍សំខាន់ដល់ការប្រព្រឹត្តខ្លួនប្រកបដោយក្រមសីលធម៌។ តម្លៃស្នូលទាំងនេះក៏បន្ថែមនូវច្បាប់ និងក្រមសីលធម៌ដែលកំណត់យ៉ាងច្បាស់សំរាប់ណែនាំដល់បុគ្គលិកធនាគារទាំងអស់អនុវត្តភារកិច្ច។
- ការកំណត់ក្របខ័ណ្ឌដ៏ច្បាស់លាស់មួយជាមួយនឹងការផ្តល់អំណាចសមរម្យ និងការកំណត់នៃអំណាចត្រូវបានសម្រេចដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ការទិញ និងការបោះចោលទ្រព្យសកម្ម ការដេញថ្លៃ ការលុបចោលនូវធាតុប្រតិបត្តិការ និងឥណទាន ការបរិច្ចាគក៏ដូចជាការសម្រេចទៅលើចំណាយប្រតិបត្តិការ និងចំណាយទូទៅ។

របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទ៖ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

- គោលការណ៍ និងនីតិវិធីនានាត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីធានានូវការអនុលោមទៅតាមការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិដែលបានចែង។ គោលការណ៍ និងនីតិវិធីទាំងនេះត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងការណែនាំស្តង់ដារការអនុវត្តន៍របស់ធនាគារ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាបន្តបន្ទាប់ជាមួយនឹងការផ្លាស់ប្តូរនៃបរិស្ថានអាជីវកម្ម ឬ ក៏សេចក្តីណែនាំពីបទបញ្ញត្តិ។

មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

- មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរួមមានការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំលើប្រតិបត្តិការធនាគារ ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដើម្បីវិភាគ និងវាយតម្លៃភាពពេញលេញ និងប្រសិទ្ធភាពនៃហិរញ្ញវត្ថុ និងការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ។ ហានិភ័យសំខាន់ៗនិងការមិនអនុលោមតាមច្បាប់នានាដែលនាំឲ្យប៉ះពាល់ដល់ធនាគារត្រូវបានបង្ហាញរួមទាំងមាននូវអនុសាសន៍ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនិងដំណើរការគ្រប់គ្រង។ គណៈគ្រប់គ្រងនឹងតាមដានរាល់ស្ថានភាពសកម្មភាពដែលឆ្លើយតបនឹងអនុសាសន៍ដើម្បីបញ្ជាក់ថាសកម្មភាពត្រូវបានអនុវត្តទាន់ពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់ និងមានប្រសិទ្ធភាព។ របាយការណ៍បង្ហាញពីស្ថានភាពនៃបញ្ហាដែលបានលើកឡើងដោយសវនករនឹងត្រូវបានបង្ហាញដល់គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម និងគណៈកម្មការសវនកម្មជាប្រចាំ។
- គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មជាគណៈកម្មការដែលបង្កើតដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដើម្បីសម្រួលដល់ការអនុវត្តន៍នូវទំនួលខុសត្រូវអភិបាលកិច្ច និងការគ្រប់គ្រងលើមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងដែលបានផ្តល់សិទ្ធិដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ហើយក៏រួមបញ្ចូលនូវការវាយតម្លៃលើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារតាមរយៈមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មប្រជុំតាមកាលវិភាគដែលបានកំណត់ដើម្បីត្រួតពិនិត្យបញ្ហាដែលបានរកឃើញនៅក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងរបាយការណ៍ស៊ើបអង្កេតរៀបចំដោយសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងវាយតម្លៃបន្ថែមពីប្រសិទ្ធភាព និងភាពពេញលេញនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ។ ក្រុមប្រឹក្សាគណៈកម្មការសវនកម្មត្រូវតែពិនិត្យយ៉ាងសកម្មលើឯករាជ្យភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងលើវិសាលភាពនៃការងារ និងធនធាន។ ក្រុមប្រឹក្សាគណៈកម្មការសវនកម្មក៏ពិនិត្យឡើងវិញនូវមុខងាររបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងដែនកំណត់នៃផែនការសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ និងសកម្មភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងដែលកើតមានជាញឹកញយ។ កំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនឹងត្រូវជូនទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ព័ត៌មានលម្អិតនៃសកម្មភាពដែលក្រុមប្រឹក្សាគណៈកម្មការសវនកម្មបានកំណត់ នឹងត្រូវសរសេរនៅក្នុងរបាយការណ៍គណៈកម្មការសវនកម្ម។

- គណៈកម្មការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង គឺជាគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងដែលដឹកនាំដោយនាយកប្រតិបត្តិ មានសមាសភាពពីតំណាងថ្នាក់គ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់នៃអង្គភាពអាជីវកម្ម។ គណៈកម្មការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងធ្វើការប្រជុំរៀងរាល់ខែដើម្បីពិភាក្សាពីចំណុចខ្សោយដែលសវនករបានរកឃើញ និងរបាយការណ៍ស៊ើបអង្កេត និងសម្រេចលើផែនការសកម្មភាពដែលត្រូវការដោះស្រាយរាល់បញ្ហានោះ។ អ្នកតំណាងពីគ្រប់នាយកដ្ឋានដែលត្រូវបានធ្វើសវនកម្មនឹងទទួលបានការស្នើសុំឲ្យចូលរួមប្រជុំគណៈកម្មការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដើម្បីពិភាក្សាបន្ថែម និងជម្រុញឲ្យដោះស្រាយបញ្ហាបានកាន់តែលឿន។ កំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំរបស់គណៈកម្មការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនឹងត្រូវផ្តល់ជូនក្រុមប្រឹក្សាគណៈកម្មការសវនកម្ម ព្រមជាមួយនឹងរបាយការណ៍សវនកម្ម។ គណៈកម្មការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងក៏ត្រូវអនុវត្តតាមសកម្មភាពដែលតម្រូវដោយគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មផងដែរ។
- សវនកម្មសម្ព័ន្ធមានតួនាទីផ្តល់នូវការធានាគុណភាពដល់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារដោយរួមមានការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញលើសកម្មភាពដែលសវនករផ្ទៃក្នុងបានអនុវត្ត។

ការធានាពីគណៈគ្រប់គ្រង

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏ទទួលបាននូវការធានាពីនាយកប្រតិបត្តិថាការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារជាសារវន្តកំពុងប្រតិបត្តិយ៉ាងសមរម្យ និងមានប្រសិទ្ធភាព ដោយផ្អែកលើគំរូគ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលបានអនុម័តដោយធនាគារ។ ដោយមានការធានាពីគណៈគ្រប់គ្រង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអាចកំណត់បានថាការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងកំពុងដំណើរការយ៉ាងពេញលេញ និងមានប្រសិទ្ធភាពដែលធានាបាននូវការវិនិយោគរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុននិងទ្រព្យសម្បត្តិក្រុមហ៊ុន។

របាយការណ៍គណៈកម្មការសវនកម្ម

- ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍សវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងធានាភាពសមរម្យ និងការដោះស្រាយ ដែលមានភាពត្រឹមត្រូវដែលធ្វើឡើងដោយគណៈគ្រប់គ្រងលើកង្វះខាតការគ្រប់គ្រង ឬ នីតិវិធីកន្លងមកដែលកំណត់ដោយសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។
- អនុម័តលើការតែងតាំង ឬ បញ្ឈប់នាយកសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។
- វាយតម្លៃការបំពេញការងាររបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង កំណត់/អនុម័តប្រាក់បំណាច់ និងការដំឡើងបៀវត្សរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង។
- ទទួលដឹងពីការលាលែងនៃបុគ្គលិកសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងហេតុផលនៃការលាលែង។

២. សវនកម្មឯករាជ្យ

- ត្រួតពិនិត្យការតែងតាំង និងការបំពេញការងារនៃសវនករឯករាជ្យ តម្លៃនៃការធ្វើសវនកម្ម និងរាល់សំណួរនៃការលាលែង ឬ ការបញ្ឈប់ និងផ្តល់អនុសាសន៍ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
- វាយតម្លៃគុណវុឌ្ឍិ ជំនាញ ធនធាន និងប្រសិទ្ធភាពរបស់សវនករឯករាជ្យ។
- ត្រួតពិនិត្យពីប្រសិទ្ធភាពការងាររបស់សវនករឯករាជ្យ និងឯករាជ្យភាពព្រមទាំងវត្ថុស័យ។
- ត្រួតពិនិត្យគម្រោងផែនការ និងវិសាលភាពសវនកម្មរបស់សវនករឯករាជ្យរួមមានរាល់ការផ្លាស់ប្តូរវិសាលភាពនៃផែនការសវនកម្ម។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវរបាយការណ៍សវនកម្មសំខាន់ៗ និងលទ្ធផលដែលលើកឡើងដោយសវនកម្មឯករាជ្យ និងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រងរួមទាំងស្ថានភាពនៃអនុសាសន៍របស់សវនកម្មកន្លងមក។
- ត្រួតពិនិត្យការជួយពីបុគ្គលិកធនាគារទៅកាន់សវនករឯករាជ្យ និងបញ្ជាក់បាត់ដែលជួបប្រទះក្នុងដំណើរការសវនកម្មរួមទាំងការកំណត់ព្រំដែននៃវិសាលភាពការងារ ឬ ប្រើប្រាស់ព័ត៌មានចាំបាច់។
- អនុម័តលើសេវាកម្ម ដែលមិនមែនជាសវនកម្មដែលផ្តល់ដោយសវនករឯករាជ្យ។

៣. ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃ និងរបាយការណ៍ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើ៖

- ភាពត្រឹមត្រូវនៃការបង្កើតគោលនយោបាយនីតិវិធី និងគោលការណ៍ណែនាំលើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។
- ប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងការវាយតម្លៃរបស់សវនករផ្ទៃក្នុងនិងឯករាជ្យលើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនេះ និងជាពិសេសលិខិតរបស់សវនករឯករាជ្យចំពោះគណៈគ្រប់គ្រង និងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រង។

៤. របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ការត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំត្រីមាស និងចុងឆ្នាំដោយផ្ដោតលើ៖

- ការផ្លាស់ប្តូរលើគោលនយោបាយគណនី និងការអនុវត្តន៍។
- កិច្ចការសំខាន់និងព្រឹត្តិការណ៍ដែលមានខុសពីធម្មតា។
- អនុវត្តតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងតម្រូវការផ្នែកច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិផ្សេងទៀត។

៥. ប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធឯ្ញត្តិ

ត្រួតពិនិត្យរាល់បុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការ និងបញ្ហាផ្សេងៗនៃផលប្រយោជន៍ដែលអាចកើតមានឡើងនៅក្នុងធនាគារ រួមទាំងប្រតិបត្តិការនីតិវិធី ឬ ក្រុមសីលធម៌ដែលនឹងអាចលើកជាចំណោទសម្រាប់សុចរិតភាពរបស់គណៈគ្រប់គ្រង។

៦. របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ

រៀបចំរបាយការណ៍គណៈកម្មការសវនកម្មនៅរាល់ចុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុនីមួយៗ ហើយ របាយការណ៍នេះនឹងដាក់ចូលទៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។

៧. ការស៊ើបអង្កេត

ណែនាំពីការស៊ើបអង្កេតលើរាល់សកម្មភាព ឬ បញ្ហាស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌការងាររបស់ខ្លួន។

៨. បញ្ហាផ្សេងៗ

ចាត់ការលើបញ្ហាផ្សេងៗដែលគណៈកម្មការយល់ថាសមស្រប ឬ ដែលផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

គ. សកម្មភាពរបស់គណៈកម្មការសវនកម្មក្នុងឆ្នាំ ២០១២

ក្នុងអំឡុងពេលស្ថិតក្រោមការត្រួតពិនិត្យគណៈកម្មការសវនកម្មបានអនុវត្តនូវភារកិច្ច និងមុខងារដែលមានសកម្មភាពដូចខាងក្រោម៖

សមាសភាព និងឈ្មោះសមាជិក	ចំនួននៃអង្គប្រជុំក្នុងអំឡុងឆ្នាំក្រោមការត្រួតពិនិត្យ
១ ជាទី ករុណាការ៉ាន់ រ៉ាម៉ាសាមី (ប្រធាន) - តែងតាំងនៅថ្ងៃទី១២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២ - អភិបាលមិនប្រតិបត្តិឯករាជ្យ	៤/៤
២ ស្តេនស៊ី លី ឡឺន ឈី (សមាជិក) - តែងតាំងនៅថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២ - អភិបាលមិនប្រតិបត្តិឯករាជ្យ	៤/៤
៣ ហាមី រុលឡា ប៊ូហាន់ (សមាជិក) - តែងតាំងនៅថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២ - អភិបាលមិនប្រតិបត្តិមិនឯករាជ្យ	៤/៤
៤ ប៉ូលី ស៊ីម (សមាជិក) - តែងតាំងនៅថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ - អភិបាលមិនប្រតិបត្តិមិនឯករាជ្យ	៤/៤



របាយការណ៍គណៈកម្មការសវនកម្ម

វត្តមានក្នុងអង្គប្រជុំ

កិច្ចប្រជុំចំនួនបួន (៤) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ សេចក្តីលំអិតនៃវត្តមានសមាជិកនីមួយៗនៃអង្គប្រជុំគណៈកម្មការក្នុងអំឡុងឆ្នាំមានដូចជា៖

គណៈកម្មការសវនកម្មមានសមាជិកពីររូប (២) ជាអភិបាលមិនប្រតិបត្តិករ។

អង្គប្រជុំគណៈកម្មការសវនកម្មតាមកាលកំណត់នាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកសវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវបានអញ្ជើញចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំនេះ។ សវនករឯករាជ្យត្រូវបានអញ្ជើញចូលរួមផងដែរដើម្បីពិភាក្សាអំពីលិខិតថ្នាក់គ្រប់គ្រងរបស់ពួកគេអនុស្សាវរៈ ផែនការសវនកម្ម និងបញ្ហាទាក់ទងដទៃទៀត។

បន្ថែមលើកាលវិភាគអង្គប្រជុំសមាជិកនៃគណៈកម្មការសវនកម្មមានកិច្ចប្រជុំចំនួនមួយ (១) ជាមួយនឹងសវនករឯករាជ្យដោយមិនតម្រូវឲ្យមានវត្តមាននៃគណៈគ្រប់គ្រង។

គណៈកម្មការសវនកម្មត្រូវបានជួបដើម្បីពិភាក្សា និងត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍សវនកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំរបស់ធនាគារ។ នាយកប្រតិបត្តិនិងនាយកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបានអញ្ជើញទៅចូលរួមក្នុងរាល់កិច្ចប្រជុំទាំងនោះរួមជាមួយនឹងសវនករឯករាជ្យ។

សវនកម្មផ្ទៃក្នុង

- ត្រួតពិនិត្យគំរោងសវនកម្មផ្ទៃក្នុងប្រចាំឆ្នាំសំរាប់ឆ្នាំ២០១៤ ដើម្បីធានាអោយបាននូវវិសាលភាពគ្របដណ្តប់រាល់សកម្មភាព និងធនធានគ្រប់គ្រាន់សំរាប់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងអនុវត្តមុខងាររបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។
- ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ប្រចាំខែស្តីពីលទ្ធផលសវនកម្មដើម្បីបញ្ជាក់ពីលទ្ធផលការងាររៀបរៀងផែនការសកម្មភាព ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកការផ្ទេរបុគ្គលិក និងការលាឈប់របស់សវនករ។
- ត្រួតពិនិត្យនិងអនុម័តការកែប្រែលក្ខន្តិកៈសវនកម្មដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើវិសាលភាពការងារត្រួតពិនិត្យ និងអនុម័តការកែប្រែលក្ខន្តិកៈសវនកម្មដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើវិសាលភាពការងារដើម្បីស្របតាមសម្ព័ន្ធ និងការផ្លាស់ប្តូរនូវនាយកប្រតិបត្តិសវនកម្ម និងប្រធានគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម។
- អនុម័តការអនុវត្តន៍នូវការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង COSO ដែលជាគោលការណ៍ច្របាច់បញ្ចូលគ្នានៅក្នុងការអនុវត្តន៍កិច្ចការសវនកម្ម។
- បង្ហាញនូវលទ្ធផលប័ណ្ណដាក់ពិន្ទុតុល្យភាពរបស់នាយកសវនកម្ម និងការអនុម័តសមិទ្ធផលនៃប័ណ្ណដាក់ពិន្ទុនោះ។
- បង្ហាញនូវលទ្ធផល និងចន្លោះប្រហោងនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យដែលបានលើកឡើងនៅក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្ម អនុសាសន៍សវនកម្ម និងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រងទៅលើចន្លោះប្រហោងនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងអនុសាសន៍សវនកម្មទាំងនោះ។ ក្នុងករណីចាំបាច់នាយកប្រតិបត្តិនឹងលើកយកចន្លោះប្រហោងនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងអនុសាសន៍សវនកម្មទាំងនោះទៅពិភាក្សានៅក្នុងគណៈកម្មការប្រតិបត្តិ។
- ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ស្ថានភាពនៃលទ្ធផលសវនកម្ម លើការអនុវត្តន៍ផែនការដោយគណៈគ្រប់គ្រងដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានៅសល់ ដើម្បីធានាបានថាចន្លោះប្រហោងនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យត្រូវបានដោះស្រាយ។
- ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍សវនកម្មបោះផ្សាយដោយអនុវត្តបទបញ្ញត្តិការឆ្លើយតបរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងទៅលើអនុសាសន៍របស់និយ័តករពេលវេលា និងសកម្មភាពកែលម្អចំនុចខ្សោយដែលបានកើតមាន។

៩. វាយតម្លៃលទ្ធផលការងាររបស់សវនករផ្ទៃក្នុង កំណត់ និងសំរេចចិត្តលើប្រាក់បៀវត្សរ៍និងប្រាក់បន្ថែមលើប្រាក់បៀវត្សប្រចាំឆ្នាំរបស់សវនករផ្ទៃក្នុង។

១០. ណែនាំអោយមានការស៊ើបអង្កេតទៅលើសកម្មភាព ឬ បញ្ហាណាមួយដែលស្ថិតក្នុងលក្ខខណ្ឌដែលបានព្រាងរបស់ខ្លួន។

១១. ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍របស់គណៈកម្មការសវនកម្ម និងរបាយការណ៍ស្តីពីការគ្រប់គ្រងត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។

១២. ត្រួតពិនិត្យកំណត់ហេតុប្រជុំរបស់គណៈកម្មការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃការពិភាក្សា និងសកម្មភាពកែលម្អរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងទៅលើចំនុចខ្សោយនៃការត្រួតពិនិត្យដែលសវនករផ្ទៃក្នុងបានលើកឡើង។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

១៣. ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍សវនកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំរបស់ធនាគារដើម្បីធានាថារបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងតម្រូវការនៃកំណត់បង្ហាញផ្សេងៗ អនុលោមតាមស្តង់ដារគណនេយ្យ ដោយផ្ដោតលើការផ្លាស់ប្តូរគោលការណ៍គណនេយ្យ ក៏ដូចព្រឹត្តិការណ៍ និងប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗ ដែលគួរឱ្យកត់សម្គាល់ និងខុសពីធម្មតា។

សវនកម្មឯករាជ្យ

- វាយតម្លៃគុណវុឌ្ឍិ ជំនាញ ធនធាន និងប្រសិទ្ធភាពរបស់សវនករឯករាជ្យ។
- ត្រួតពិនិត្យពីប្រសិទ្ធភាពការងាររបស់សវនករឯករាជ្យ និងឯករាជ្យភាពព្រមទាំងវត្តវិស័យ។
- ត្រួតពិនិត្យគម្រោងផែនការ និងវិសាលភាពសវនកម្មរបស់សវនករឯករាជ្យរួមមានរាល់ការផ្លាស់ប្តូរវិសាលភាពនៃផែនការសវនកម្ម។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវរបាយការណ៍សវនកម្មសំខាន់ៗ និងលទ្ធផលដែលលើកឡើងដោយសវនកម្មឯករាជ្យនិងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រងទាំងស្ថានភាពនៃអនុសាសន៍របស់សវនកម្មកន្លងមក។
- ត្រួតពិនិត្យការជួយពីបុគ្គលិកធនាគារទៅកាន់សវនករឯករាជ្យ និងបញ្ជាក់បាត់ដែលជួបប្រទះក្នុងដំណើរការសវនកម្ម រួមទាំងការកំណត់ព្រំដែននៃវិសាលភាពការងារ ឬ ប្រើប្រាស់ព័ត៌មានចាំបាច់។
- អនុម័តលើសេវាកម្ម ដែលមិនមែនជាសវនកម្មដែលផ្តល់ដោយសវនករឯករាជ្យ។

ឃ. មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ីបានបង្កើតសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅក្នុងធនាគារដើម្បីជួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រួតពិនិត្យលើគណៈគ្រប់គ្រងពីភាពត្រឹមត្រូវ ក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ច។ មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវបានដឹកនាំដោយលក្ខន្តិកៈសវនកម្ម ហើយនាយកសវនកម្មផ្ទៃក្នុងធ្វើរបាយការណ៍ផ្ទាល់ទៅនាយកប្រតិបត្តិសវនកម្មសម្ព័ន្ធ និងគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម និងរបាយការណ៍រដ្ឋបាលជូននាយកប្រតិបត្តិ ដោយឯករាជ្យពីរាល់សកម្មភាពនិងប្រតិបត្តិការនៃផ្នែកប្រតិបត្តិការផ្សេងទៀត។ តម្លៃសរុបសម្រាប់ការគាំពារមុខងាររបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ប្រហែល ២៣០.៧៦៩ដុល្លារអាមេរិកដែលរួមបញ្ចូលសំខាន់លើប្រាក់បៀវត្សរ៍ចំណាយលើការធ្វើដំណើរការស្នាក់នៅ ឧបករណ៍ប្រើប្រាស់ផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា និងធនលាភសម្រាប់ការងារសវនកម្ម។

របាយការណ៍គណៈកម្មការសវនកម្ម

សវនកម្មត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃធនាគារដែលមានសវនករ ប្រកបដោយគុណភាពដើម្បីបំពេញមុខងារសវនកម្មសម្រាប់ធនាគារ។ នាយកសវនកម្ម ផ្ទៃក្នុង និងបុគ្គលិកសវនកម្មត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិក្នុងការអនុវត្តន៍ការងារសវនកម្មទូលំទូលាយ ក្នុងធនាគារព្រមទាំងផ្តល់សេចក្តីសវនកម្មការពិនិត្យ និងអធិការកិច្ចនៅគ្រប់ពេលដែលបាន កំណត់ដោយមិនចាំបាច់មានការជូនដំណឹងជាមុនដោយយោងទៅតាមសកម្មភាពធនាគារ ណាមួយដែលចាត់ទុកថាចាំបាច់។

ការកិច្ចព័ន្ធនៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង គឺការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនិងជាលក្ខណៈប្រព័ន្ធដើម្បី វាយតម្លៃលើប្រសិទ្ធភាពនៃក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង របស់ធនាគារ ក្នុងគោលបំណងផ្តល់នូវអំណះអំណាងសមហេតុផលថាប្រកបដោយ ប្រព័ន្ធទាំងពីរនេះនឹងបន្តដំណើរការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ សកម្មភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានធ្វើឡើងតាមផែនការសវនកម្មអាស្រ័យតាមហានិភ័យ ដោយរួមមានសកម្មភាព ផ្តល់ការប្រឹក្សា និងការធានាដែលបានអនុម័តដោយគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម។ វិសាលភាពការងារនេះគឺគ្របដណ្តប់គ្រប់ផ្នែកប្រតិបត្តិទាំងអស់នៃធនាគារ។ ដើម្បីធ្វើឲ្យ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងធ្វើការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពសវនករទាំងអស់បានបន្តទទួលបានការបណ្តុះ បណ្តាលបន្ថែមសម្រាប់ខ្លួនឯង ជាមួយនឹងចំណេះដឹងផលិតផលរបស់ធនាគារ រួមទាំង ជំនាញពិសេសដែលទាក់ទងនឹងផ្នែកគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន និងប្រតិបត្តិការ ធនាគារ។ ការវាយតម្លៃការងារបុគ្គលិកនឹងត្រូវធ្វើឡើងនៅពេលបញ្ចប់សកម្មភាពការងារ សវនកម្មរបស់សវនករទាំងអស់ដែលបានចំណាយពេលធ្វើការប្រាំថ្ងៃ ឬ ច្រើនជាងនេះ លើសវនកម្ម។

របាយការណ៍សវនកម្ម ដែលផ្តល់លទ្ធផលនៃការធ្វើសវនកម្ម លើផ្នែកការគ្រប់គ្រង ហានិភ័យប្រសិទ្ធភាពនៃប្រតិបត្តិការក្នុងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងការប្រតិបត្តិតាមតម្រូវការ ផ្នែកច្បាប់ និងផ្ទៃក្នុងព្រមទាំងការគ្រប់គ្រងជាមួយនឹងផ្នែកនីមួយៗ ត្រូវដាក់ជូន គណៈកម្មការសវនកម្មពិនិត្យ។ គន្លឹះនៃបញ្ហាចំណុចសំខាន់នៃហានិភ័យនិងអនុសាសន៍ ត្រូវបានលើកយកមកបង្ហាញភ្ជាប់ជាមួយនឹងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រង និង គម្រោងសកម្មភាពសម្រាប់ការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើង និង/ឬផ្តល់សច្ចាប័នប្រសិនបើមាន។ គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មអាចអនុវត្តមុខងារគ្រប់គ្រងដោយត្រួតពិនិត្យទៅលើ បញ្ហាសវនកម្ម

អនុសាសន៍សវនកម្ម និងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រងទៅលើអនុសាសន៍សវនកម្ម ទាំងនោះ។ គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មអាចណែនាំអោយគណៈគ្រប់គ្រងយក ចិត្តទុកដាក់លើបញ្ហាទាំងនោះ និងបង្កើតនូវផែនការពង្រឹងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្នែកទៅតាម អនុសាសន៍សវនកម្មផ្ទៃក្នុង។

រាល់សកម្មភាពសវនកម្មទាំងអស់ធ្វើឡើងស្របតាមគោលដៅ និងគោលការណ៍របស់ ធនាគារ ស្របតាមតម្រូវការច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធ និងអនុលោមតាមគោលនយោបាយ និង គោលការណ៍ចេញដោយធនាគារជាតិកម្ពុជាហើយក៏បានអនុវត្តតាមក្រមសីលធម៌ និង គម្រោងការអនុវត្តវិជ្ជាជីវៈអន្តរជាតិ ដែលចេញដោយវិទ្យាស្ថានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង (IIA) ។

ខាងក្រោមនេះជាសកម្មភាពដែលបានអនុវត្តដោយសវនករផ្ទៃក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ២០១៤៖

១. បង្កើតផែនការសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ យោងលើហានិភ័យសំខាន់ និងស្របតាមផែនការ ពង្រីកអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ ដោយគិតបញ្ចូលទាំងអនុសាសន៍ដែលបានពីថ្នាក់ គ្រប់គ្រង និងគណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម ហើយដាក់ជូនគណៈកម្មការ ក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មអនុម័ត។
២. ផ្តល់នូវការវាយតម្លៃដោយឯករាជ្យនិងការធានានូវគោលបំណងនៃភាពពេញលេញ និងប្រសិទ្ធភាពការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ច តាមរយៈការធ្វើតេស្តជាប្រចាំទៅលើផ្នែកប្រតិបត្តិការនានាដែលបានកំណត់ក្នុង ផែនការសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ។
៣. ត្រួតពិនិត្យនូវការអនុលោមតាមគោលការណ៍ និងគោលនយោបាយដែលបាន បង្កើតឡើងនិងស្របតាមបទបញ្ញត្តិ។
៤. ផ្តល់អនុសាសន៍ដើម្បីការធ្វើឲ្យកាន់តែប្រសើរឡើង និងការពង្រឹងលើប្រព័ន្ធ ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលមានស្រាប់ និងនីតិវិធី / ដំណើរការ។
៥. ផ្តល់នូវការត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យនិងដាក់លាក់លើភាពពេញលេញនៃការត្រួតពិនិត្យ ផ្ទៃក្នុង ដើម្បីកាត់បន្ថយការប្រឈមនឹងហានិភ័យនៃផលិតផលថ្មីៗ។
៦. ចេញនូវរបាយការណ៍សម្រាប់គណៈកម្មការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងគណៈកម្មការ ក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មពិសេសក្តីសង្ខេបនៃលទ្ធផលសវនកម្ម។
៧. ក្រៅពីសកម្មភាពគ្រប់គ្រងហានិភ័យ សវនករមកពីសម្ព័ន្ធក៏ផ្តល់ការគាំទ្រលើការ ធ្វើសវនកម្មលើកុំព្យូទ័រហាត់វែរ និងប្រព័ន្ធដំណើរការកម្មវិធី រួមទាំងបណ្តាញទំនាក់ ទំនងព័ត៌មានវិទ្យានៃធនាគារ មេឃប៊ែរ (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។
៨. ធ្វើការស៊ើបអង្កេតលើសកម្មភាព ឬ ក៏បញ្ហាដែលទទួលបានការណែនាំពី គណៈកម្មការ សវនកម្ម និងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់។
៩. ធ្វើជាសាក្សីត្រួតពិនិត្យដំណើរការបើកលទ្ធផលការដាក់ដេញថ្លៃលើសេវាកម្ម និងទ្រព្យសកម្ម។
១០. រៀបចំរបាយការណ៍គណៈកម្មការសវនកម្ម និងរបាយការណ៍ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង សម្រាប់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ធនាគារសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។
១១. អនុវត្តភារកិច្ចបន្ថែមនិងត្រួតពិនិត្យពិសេសតាមការណែនាំពីគណៈកម្មការ សវនកម្ម។



ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

លោក ឫហាមេដ ហ្វាវស៊ី អាយ វ៉ាហារប

នាយកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ



២០១៤

សមិទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ ២០១៤

- ផ្លាស់ប្តូរទម្រង់ថ្មីនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យលើគំរូនៃប្រតិបត្តិការគោលដៅសម្រាប់ឥណទានអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យមដើម្បីពង្រឹងភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ធនាគារ និងសម្រួលដល់អតិថិជន។
- ផ្តល់ភាពជាក់លាក់ ស្របតាម និងអនុវត្តតាមគ្រោងការការទទួលយកហានិភ័យដើម្បីបញ្ជាក់ឲ្យច្បាស់ពីព្រំដែនកំណត់នៃការទទួលយកហានិភ័យក្នុងកម្រិតមួយនៃការវាស់ស្ទង់អត្រាហានិភ័យ និងចំណូល និងការគ្រប់គ្រងធនធានដែលអាចទទួលយកបាន។
- ដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ក្នុងអង្គភាពនូវប្រព័ន្ធសិក្សាភាពគ្រប់គ្រាន់នៃធនធានដើម្បីពង្រឹង និងរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធាន។
- ក្លាយជាធនាគារ មេឃប៉ែង ក្រៅស្រុកទី១ ដែលអនុវត្តកម្មវិធីអាជ្ញាប័ណ្ណជំនាញផ្នែកឥណទានផ្ទៃក្នុងនៃ មេឃប៉ែង ដែលជាគម្រោងសម្រាប់វាស់ស្ទង់ជំនាញឥណទានដល់បុគ្គលិកស្នូលផ្នែកឥណទាន។
- សម្រេចការរៀបចំ ការគ្រប់គ្រងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃធុរកិច្ច និងចូលរួមក្នុងការធ្វើស្រួសសេចក្តី ទៅលើគុណភាពឥណទាន។
- ពង្រឹងមុខងាររបស់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ជាមួយនឹងការបន្តអភិវឌ្ឍគោលការណ៍គ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការអនុវត្តន៍គុណភាពនៃការសិក្សាឥណទាន ការអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញគ្រប់គ្រងឥណទាន និងហានិភ័យ។
- ដាក់បញ្ចូលការគ្រប់គ្រងហានិភ័យទៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រធុរកិច្ច និងគម្រោងការដើម្បីបញ្ជាក់ថាសកម្មភាពទាក់ទងហានិភ័យត្រូវគោរពតាមគោលការណ៍គ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងជម្រុញប្រសិទ្ធភាពនៃប្រតិបត្តិការ។
- ទ្រទ្រង់ដល់ការផ្តើមគំនិតផ្នែកអាជីវកម្មក្នុងតំបន់របស់សម្ព័ន្ធធនាគារមេឃប៉ែង តាមរយៈគោលការណ៍ហានិភ័យ ប្រព័ន្ធ និងដំណើរការ។

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

នៅក្នុងទីផ្សារដែលមានការប្រកួតប្រជែង និងសម្ពាធពីសមិទ្ធផលនានានៃអាជីវកម្មកង្វះខាតនៃធនធានមនុស្សដែលមានទេពកោសល្យ និងការរំពឹងទុកខ្ពស់ពីអតិថិជនផ្នែកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងឥណទាននៅតែបន្តយកចិត្តទុកដាក់លើយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាព ដើម្បីជម្រុញនិងរួមបញ្ចូលការគ្រប់គ្រងហានិភ័យទៅក្នុងអាជីវកម្ម ដែលជាកិច្ចការស្នូលក្នុងការបង្កើតតម្លៃទ្រទ្រង់ដល់ធនាគារ។

ការយល់ដឹងពីធាតុសំខាន់ៗនៃហានិភ័យ ឈមជាមួយនឹងការប្រកួតប្រជែងក្នុងទីផ្សារតាមរយៈការសិក្សាពីហានិភ័យ វិធីសាស្ត្រគ្រប់គ្រង ការបន្តអភិវឌ្ឍន៍នើរការ និងវប្បធម៌ខ្ពស់ក្នុងការងារ គឺជាកត្តាជម្រុញសំខាន់ក្នុងការបង្កើតតម្លៃជូនភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។

គោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

គោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្រមានដូចជា៖

- ជម្រុញបរិបទទាំងស្រុងនៃហានិភ័យ ប្រព័ន្ធ និងដំណើរការក្នុងការផ្តល់ជូននូវគុណតម្លៃនៃសេវាកម្មក្នុងនាមជាដៃគូអាជីវកម្ម
- អភិវឌ្ឍភាពពង្រឹងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ តាមរយៈការសិក្សាពីកម្រិតហានិភ័យដែលអាចទទួលយកបាននៅគ្រប់ផ្នែកដែលជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់អាជីវកម្ម
- សម្របការអនុវត្តនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារទៅជាមួយនឹងគោលការណ៍នៃសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ដោយការកែច្នៃទៅលើតម្រូវការផ្នែកច្បាប់ បរិយាកាសអាជីវកម្ម និងការអនុវត្តនៅក្នុងទីផ្សារក្នុងស្រុក
- បង្កើតនឹងបង្កប់នូវវប្បធម៌គ្រប់គ្រងហានិភ័យឲ្យបានត្រឹមត្រូវ
- បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងធនធាន និងសន្ទនីយភាព
- ហ្វឹកហាត់ និងបណ្តុះបណ្តាលទេពកោសល្យនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ទិសដៅនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ហានិភ័យ ជាធាតុមួយដែលបង្កប់នៅក្នុងគ្រប់ផ្នែកនៃសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ។ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ បានវិវត្តទៅជាកត្តាជម្រុញអាជីវកម្មមួយដ៏សំខាន់នៅក្នុងការសម្រេចចិត្តជាយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីទ្រទ្រង់ដល់គោលដៅអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ សមាមាត្រកម្រិតសមរម្យនៃការទទួលយកហានិភ័យ ធៀបនឹងចំណូលដែលរំពឹងទុកស្របពេលគ្នាទៅនឹងការថែរក្សាស្ថានភាពល្អនៃតុល្យការហិរញ្ញវត្ថុ និងធនធានរបស់ធនាគារ។

ទិសដៅរបស់ធនាគារនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្កើតឲ្យមាននូវគោលការណ៍ហានិភ័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រដែលជាមូលដ្ឋានស្នូលក្នុងការជម្រុញវប្បធម៌នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការអនុវត្តន៍ទូទាំងធនាគារ។

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

មុខងារគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងឥណទានបន្តវិវត្តទៅមុខ ជាមួយនឹងការពង្រឹងគុណតម្លៃ
ក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដែលសាកសមជាដៃគូពាណិជ្ជកម្មដ៏សំខាន់ និងផ្តល់
អត្ថប្រយោជន៍ ដើម្បីទ្រទ្រង់គោលដៅរបស់ធនាគារ

គោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

គោលការណ៍ គឺជារឿងសំខាន់របស់ធនាគារ ដែលដើរតួជាមូលដ្ឋាននៃការ
ដំណើរការ និងការអនុវត្តន៍ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

គោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារ មេឃបែង គឺផ្តោតទៅលើគោលការណ៍
ហានិភ័យចំបង ៧ ចំនុច៖

១. ការបង្កើតឲ្យមានកម្រិតនៃភាពទទួលយកបាននៃហានិភ័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រ ដែល
ស្តែងចេញនូវលក្ខណៈ ប្រភេទ និងកម្រិតនៃហានិភ័យដែលធនាគារនឹងទទួលយក និង
យល់ព្រមដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
២. ការគ្រប់គ្រងធនធាន ដែលដឹកនាំដោយគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ និង
ការយកចិត្តទុកដាក់លើបទបញ្ញត្តិ ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និងបរិស្ថានដែលធនាគារកំពុងតែ
ធ្វើប្រតិបត្តិការ។
៣. អភិបាលកិច្ច និងការត្រួតពិនិត្យដែលច្បាស់លាស់មានប្រសិទ្ធភាព និងទម្រង់
អភិបាលកិច្ចធនាគារដែលបានបញ្ជាក់ច្បាស់ មានតម្លាភាព និងសមស្របទៅតាម
ទំនួលខុសត្រូវដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងធនាគារ។
៤. ការលើកកម្ពស់វប្បធម៌គ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលទ្រទ្រង់ និងផ្តល់ជាស្តង់ដារសមរម្យ
និងលើកទឹកចិត្តដល់ឥរិយាបថដែលមានទំនួលខុសត្រូវខ្ពស់។
៥. អនុវត្តបរិបទ និងគោលការណ៍គ្រប់គ្រងហានិភ័យជាមួយដើម្បីបញ្ជាក់ថាការអនុវត្តន៍
ដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ គឺមានប្រសិទ្ធភាពគ្រប់កម្រិត។
៦. ប្រតិបត្តិ ដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដែលមានភាពសកម្មក្នុងការកំណត់សម្គាល់
គ្រប់គ្រង ត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើរបាយការណ៍ហានិភ័យ នៅក្នុងគ្រប់ផលិតផល សេវាកម្ម
សកម្មភាព ដំណើរការ ប្រព័ន្ធ និងផលប៉ះពាល់ដល់ធនាគារ។
៧. បង្កើតឲ្យមានធនធាន និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីជម្រុញប្រសិទ្ធភាពនៃ
ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

កម្រិតនៃភាពទទួលយកបាននៃហានិភ័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រ

របាយការណ៍នៃកម្រិតនៃភាពទទួលយកបាននៃហានិភ័យបញ្ជាក់ពីព្រំដែន
និងកត្តាជម្រុញក្នុងការធ្វើអាជីវកម្ម។

កម្រិតនៃភាពទទួលយកបាននៃហានិភ័យ គឺជាធាតុសំខាន់នៃធនាគារ មេឃបែង ក្នុងទម្រង់
នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងជម្រុញដោយការដឹកនាំពីថ្នាក់លើ និងការចូលរួមពីថ្នាក់គ្រប់គ្រង
ទាំងអស់។ កម្រិតនៃភាពទទួលយកបាននៃហានិភ័យ និងយុទ្ធសាស្ត្របានធ្វើឲ្យក្រុម
ប្រឹក្សាភិបាល និងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ ទំនាក់ទំនង យល់ដឹង និងសិក្សាពីប្រភេទ និងកម្រិតនៃ
ហានិភ័យ ដែលធនាគារអាចនឹងទទួលយកបាននៅក្នុងការសម្រេចគោលបំណងអាជីវកម្ម។

ការអភិវឌ្ឍន៍នៃភាពទទួលយកបាននៃហានិភ័យត្រូវបានរួមបញ្ចូលទៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ
ប្រចាំឆ្នាំ និងការរៀបចំផែនការអាជីវកម្ម និងត្រូវប្រើប្រាស់ក្នុងការផ្លាស់ប្តូរកិច្ចអាជីវកម្ម
និងទីផ្សារ។ កម្រិតនៃភាពទទួលយកបាននៃហានិភ័យរបស់ធនាគារ ធ្វើឲ្យមានសមាមាត្រ
រវាងតម្រូវការរបស់ភាគីដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធតាមការដើរតួនាទីជាអ្នកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និង
ជាអ្នកជម្រុញសកម្មភាពអាជីវកម្មក្នុងពេលបច្ចុប្បន្ន និងនាពេលអនាគត។

ការបង្ហាញនូវភាពទទួលយកបាននៃហានិភ័យ តាមរយៈរបាយការណ៍នៃភាពទទួលយកបាន
នៃហានិភ័យរួមបញ្ចូលរូបភាពលម្អិតនៃហានិភ័យសំខាន់ៗនៃធនាគារលើកឡើងដោយ
ថ្នាក់គ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ព្រមព្រៀងដោយគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងសម្រេចដោយ
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

អភិបាលកិច្ច និងការត្រួតពិនិត្យលើហានិភ័យ

មធ្យោបាយនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឆ្ពោះទៅកាន់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ
ដែលមានប្រសិទ្ធភាពទូទាំងធនាគារ។

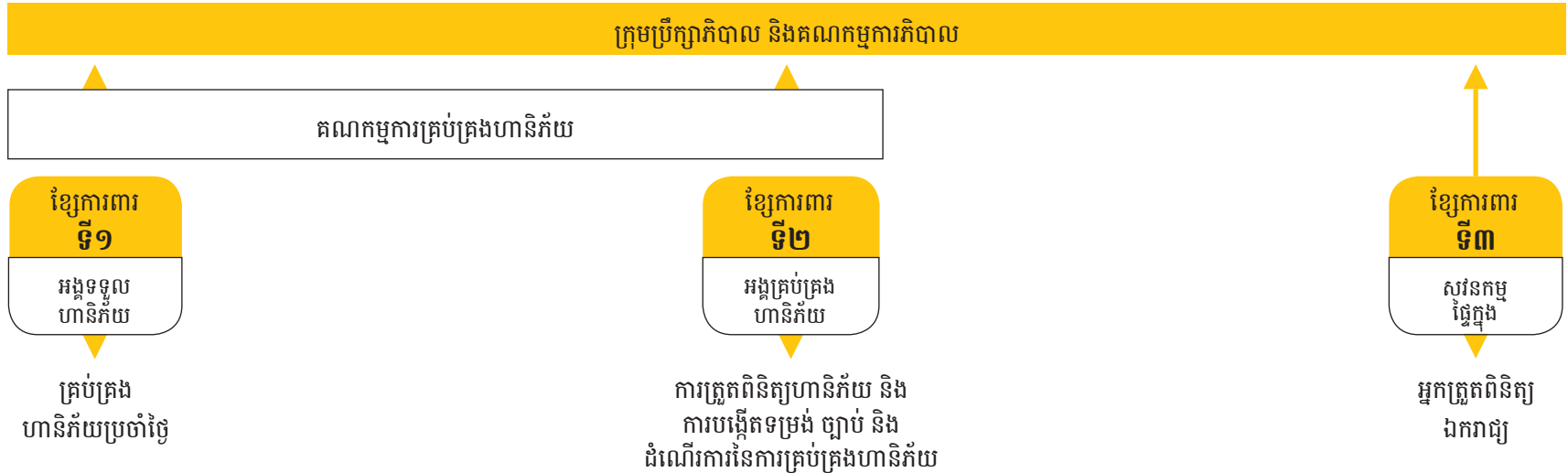
គំរូអភិបាលកិច្ចហានិភ័យនៃធនាគារ ផ្តល់នូវតម្លាភាព និងទម្រង់អភិបាលកិច្ចដែលមាន
ប្រសិទ្ធភាព ដែលផ្តល់លើកកម្ពស់ការទាក់ទងយ៉ាងសកម្មរវាងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងអ្នក
គ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់នៅក្នុងដំណើរការនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដើម្បីបង្កើតឲ្យមានលក្ខណៈ
រួមមួយនៃការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យ។

គំរូអភិបាលកិច្ច មានបំណងក្នុងការបង្កើតឲ្យមានគណនេយ្យភាព និងភាពជាម្ចាស់ស្របពេល
នឹងការជួយសម្រួលដល់កម្រិតសមរម្យមួយនៃឯករាជ្យភាព និងការបែងចែកភារកិច្ច។
ទម្រង់នេះ គឺជាខ្សែការពារចំនួន ៣ និងជាខ្សែបញ្ជាក់ពីកម្រិតសិទ្ធិអំណាច តួនាទី និងទំនួល
ខុសត្រូវ ដើម្បីគ្រប់គ្រងហានិភ័យឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព។



ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ខ្សែការពារទាំងបីរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង៖



ខ្សែការពារទី ១ : អង្គទទួលហានិភ័យ

- រួមមានផ្នែកអាជីវកម្ម និងផ្នែកទ្រទ្រង់អាជីវកម្ម ដែលមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រចាំថ្ងៃនៃអាជីវកម្ម និងសកម្មភាពនានាក្នុងធនាគារ។
- ធានាឲ្យបាននូវការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យដែលមានប្រសិទ្ធភាព ការសម្របទៅនឹងការអនុវត្តន៍ទម្រង់ហានិភ័យ ច្បាប់ និងដំណើរការ និងភាពជាក់លាក់នៃមុខងារគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

ខ្សែការពារទី ២ : អង្គគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

- រួមមានការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងមុខងារផ្សេងៗ ដើម្បីផ្តល់នូវការគ្រប់គ្រងដែលមានប្រសិទ្ធភាព និងដឹកនាំប្រតិបត្តិការដែលមានប្រសិទ្ធភាព នៃទម្រង់គ្រប់គ្រងហានិភ័យ។
- អង្គទាំងឡាយមានទំនួលខុសត្រូវប្រកាសប្រហែលគ្នា ទៅនឹងខ្សែការពារទី១ ក្នុងដំណើរការ និងសកម្មភាពរបស់ពួកគេ។ បន្ថែមពីនេះ អង្គទាំងនេះមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើតឲ្យមានការអនុវត្តន៍ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃទម្រង់គ្រប់គ្រងហានិភ័យ ច្បាប់ និងវិធីសាស្ត្រ។

ខ្សែការពារទី ៣ : សវនកម្មផ្ទៃក្នុង

- សវនកម្មផ្ទៃក្នុងជាខ្សែការពារទី ៣ និងផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យ និងបញ្ជាក់ពីភាពត្រឹមត្រូវនៃទម្រង់គ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការអនុវត្តន៍ដែលគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការទ្រទ្រង់ធនាគារ ដែលស្របទៅនឹងស្តង់ដារបទបញ្ញត្តិ។

បេសាសម្ព័ន្ធនៃអភិបាលកិច្ចហានិភ័យ

រចនាសម្ព័ន្ធនៃអភិបាលកិច្ចហានិភ័យរបស់ធនាគារមានដូចខាងក្រោម៖

ក្រុមប្រឹក្សានាយក

ក្រុមប្រឹក្សានាយក គឺជាអង្គភាពគ្រប់គ្រងខ្ពស់បំផុតរបស់ធនាគារ ដែលទទួលខុសត្រូវលើការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យរួម។ ក្រុមប្រឹក្សានេះ ធ្វើការអនុម័តលើក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យផែនការនិងទិសដៅសម្រាប់ការបំពេញការងាររបស់ធនាគារ និងសាខាប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗរបស់ធនាគារ ការតែងតាំងមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ ការផ្ទេរសិទ្ធិអំណាច សម្រាប់គណនា និងហានិភ័យផ្សេងៗទៀត និងការបង្កើតនីតិវិធីត្រួតពិនិត្យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

គណៈកម្មាធិការថ្នាក់ក្រុមប្រឹក្សា

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ (RMC)

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ គឺជាគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សារួមដែលទទួលបន្ទុកក្នុងការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យនៅក្នុងធនាគារ។ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យទទួលខុសត្រូវជាចំបងលើការត្រួតពិនិត្យ / ការអនុម័តការគាំទ្រក្របខ័ណ្ឌ និងគោលនយោបាយហានិភ័យសំខាន់ៗសម្រាប់ហានិភ័យផ្សេងៗ។

គណៈកម្មាធិការថ្នាក់ប្រតិបត្តិ

គណៈកម្មាធិការគណនា (CC)

គណៈកម្មាធិការគណនា ស្ថិតក្រោមឱវាទរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្នុងការត្រួតពិនិត្យពាក្យសុំកម្ចីថ្មី ឬ បន្ថែមផ្នែកលើការកំណត់សិទ្ធិ ដែលកំណត់ទុកមុន និងស្តង់ដារការគណនាគណនា។

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មនិងបំណុល (ALCO)

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ទទួលខុសត្រូវជាចំបងលើការអភិវឌ្ឍន៍ និងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ និងគោលនយោបាយទូលំទូលាយសម្រាប់ការរៀបចំតារាងតុល្យការរួម និងហានិភ័យដែលពាក់ព័ន្ធ។

គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ (EXCO)

គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ EXCO ទទួលខុសត្រូវជាចំបងលើគ្រប់គ្រងហានិភ័យទាំងអស់ដែលចេញមកពីសហគ្រាស។

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ដំណើរការនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ការយកគំរូអនុវត្តតាមសម្ព័ន្ធនាគារ មេឃប៊ែង អាចជួយឲ្យធនាគារអាចកត់សម្គាល់ វាស់ស្ទង់ គ្រប់គ្រង ត្រួតពិនិត្យ និងរាយការណ៍ពីផលប៉ះពាល់នៃហានិភ័យ នៅក្នុងធនាគារជាលក្ខណៈប្រព័ន្ធ។

ដំណាក់កាលទាំង ៥ នៃការដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃធនាគារ មេឃប៊ែង មានដូចខាងក្រោម៖



ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ធនាគារបានពិចារណាលើកត្តាហានិភ័យសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖

ប្រភេទនៃហានិភ័យ	និយមន័យ	ការអនុវត្តការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង
ឥណទាន	ការខាតបង់នូវប្រាក់ដើម ឬ ចំណូលដែលកើតឡើងពីការខកខានក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ច កិច្ចសន្យា របស់អ្នកជាប់កាតព្វកិច្ចតាមកិច្ចសន្យា	- ធនាគារមានវប្បធម៌គ្រប់គ្រងឥណទានខ្ពស់ដែលរួមបញ្ចូលនូវបទបញ្ញត្តិឥណទានច្បាស់លាស់ការវាយតម្លៃឥណទាន និងការសម្រេចរួមជាមួយនឹងការគ្រប់គ្រងកញ្ចប់ឥណទាន។ - ហានិភ័យឥណទាននៅក្នុងកញ្ចប់គឺត្រូវបានវាយតម្លៃ និងសិក្សាឡើងវិញជាបន្តបន្ទាប់ដោយផ្នែកអាជីវកម្ម និងផ្នែកហានិភ័យ។ ថ្នាក់គ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យឥណទានបានល្អ និងដើរតួយ៉ាងសកម្មក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន។
បណ្តុំហានិភ័យ	បណ្តុំហានិភ័យដែលមានឥទ្ធិពលក្នុងការបង្កើតឲ្យមានការខាតបង់ធំ ដែលគំរាមកំហែងដល់ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ	- ធនាគារបង្កើតឲ្យមានគោលការណ៍ដែលមានភាពសកម្ម សន្ទុះ និងភាពគ្រប់គ្រងនៅក្នុងការបែងចែកកញ្ចប់ឥណទាន។ - គោលការណ៍ដឹកនាំសកម្មភាពផ្តល់កម្ចី គឺជាការចែករំលែកកញ្ចប់ឥណទានចម្រុះ និងការរៀសវាងបណ្តុំហានិភ័យ។ ការសិក្សាឯករាជ្យទៅលើកញ្ចប់ឥណទានទាំងមូលរបស់ធនាគារត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីកាត់បន្ថយបណ្តុំហានិភ័យ។
ប្រតិបត្តិការ	ការខាតបង់ដែលកើតឡើងពីការបរាជ័យនៃដំណើរការផ្ទៃក្នុងមនុស្ស ឬ ប្រព័ន្ធ ឬ ស្ថានភាពខាងក្រៅ	- ធនាគារបានអនុវត្តតាមគំរូការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ផ្នែកប្រតិបត្តិការរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារមេឃប៉ែង ដែលមានគោលបំណងក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យផ្នែកប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ។ វាជាការរំលឹកឡើងវិញ និងការធ្វើឲ្យសមស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រ និងទិសដៅរបស់ធនាគារ ដើម្បីបញ្ជាក់ពីភាពត្រឹមត្រូវនៃគោលបំណងរបស់ធនាគារ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យផ្នែកប្រតិបត្តិការ។ - វិធីសាស្ត្រ និងបច្ចេកទេសជាច្រើនត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងការកាត់បន្ថយហានិភ័យដល់កម្រិតមួយដែលអាចទទួលយកបាន។ - លើសពីនេះ ធនាគារក៏មានកម្មវិធីគ្រប់គ្រងមហន្តរាយ និងការគ្រប់គ្រង ការប្រព្រឹត្តិទៅនៃអាជីវកម្ម ដើម្បីធានាឲ្យបាននូវដំណើរការក្នុងការបម្រើសេវាកម្ម ក្នុងពេលករណីមានហេតុការណ៍ណាមួយកើតឡើង។
ទីផ្សារ	ការខាតបង់ ឬ ឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានលើចំណូល ឬ ទ្រព្យធនដែលកើតឡើងពីការប្រែប្រួលនៃអត្រាទីផ្សារ ឬ តម្លៃដែលមានដូចជា អត្រាការប្រាក់ អត្រាប្តូរប្រាក់ តម្លៃទំនិញ និងធនធាន	- ធនាគារបានវាស់ស្ទង់ គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យទំហំហានិភ័យទីផ្សារតាមការអនុវត្តន៍ត្រឹមត្រូវនៅក្នុងវិស័យ។ - ធនាគារក៏បានកាត់បន្ថយហានិភ័យតាមរយៈការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។
សន្ទនីយភាព និង ហិរញ្ញប្បទាន	ហានិភ័យដែលធនាគារនឹងមិនអាចសម្រេចនូវលំហូរសាច់ប្រាក់បច្ចុប្បន្ន និងអនាគត ដែលរំពឹងទុក ឬ មិនរំពឹងទុក និងតម្រូវការនៃទ្រព្យតម្កល់ដោយមិនប៉ះពាល់ដល់ប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃ និងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនៃធនាគារ	- ធនាគារបានរៀបចំវិធីសាស្ត្រសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យ និងគ្រប់គ្រងទំហំហានិភ័យសន្ទនីយភាពដូចជា គំរូលាតសន្ទនីយភាព សញ្ញាគ្រោះថ្នាក់ដំបូង កត្តាបញ្ជាក់សន្ទនីយភាព និងស្រ្តេសតេស្ត។ - ស្ថានភាពសន្ទនីយភាព នៃធនាគារគឺជាការគ្រប់គ្រងជាប្រចាំតាមគោលការណ៍ដំណើរការនិងកម្រិតដែលបានចែងទុក។
អត្រាការប្រាក់	ហានិភ័យដែលកើតឡើងពីការប្រែប្រួលនៃអត្រាការប្រាក់ទីផ្សារ ដែលអាចជះឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានដល់ចំណូល និងតម្លៃសេដ្ឋកិច្ចរបស់ធនាគារ	- ធនាគារបានវាស់ស្ទង់ គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ដោយប្រើប្រាស់ការអនុវត្តន៍ត្រឹមត្រូវនៅក្នុងវិស័យ។ - ហានិភ័យត្រូវនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់គណកម្មការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល។
កិត្តិយស	ហានិភ័យដែលកិត្តិយសរបស់ធនាគារត្រូវបានបំផ្លាញដោយសារស្ថានភាពមួយ ឬ ច្រើនដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីភាពអវិជ្ជមានក្នុងសាធារណៈ ពីប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ និងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ	កិត្តិយសនៃធនាគារត្រូវបានថែរក្សាដោយការគ្រប់គ្រងហានិភ័យទាំងអស់ដែលប៉ះពាល់ដល់កិត្តិយសរបស់ធនាគារ តាមរយៈការគ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលមានប្រសិទ្ធភាព និងគម្រោងគ្រប់គ្រងស្ថានភាពដែលអាចកើតមានឡើង។
បច្ចេកវិទ្យា និង ព័ត៌មានលំហ	ហានិភ័យដែលប៉ះពាល់ដល់ព័ត៌មាន និងសេវាកម្មដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យារបស់ធនាគារ។ វារួមបញ្ចូលនូវហានិភ័យដែលអតិថិជន និងធនាគារអាចខាតបង់ពីការរាំងស្ទះសេវាកម្ម ការខូចប្រព័ន្ធ ប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រខុសច្បាប់ និងការរំលោភលើការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យតាមរយៈប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រទាំងខាងក្នុង និងខាងក្រៅដែលរួមបញ្ចូលនូវកិត្តិយសរបស់ធនាគារ	- ធនាគារបានបន្តមើលឡើងវិញ និងវិវឌ្ឍន៍បច្ចេកទេសរបស់ខ្លួនដើម្បីបញ្ជាក់ពីវិធីសាស្ត្រនិងស្តង់ដារដ៏ល្អសម្រាប់យកមកប្រើប្រាស់។ - ធនាគារក៏បានបង្កើត និងបណ្តុះបណ្តាលការយល់ដឹងពីហានិភ័យដល់អតិថិជនផងដែរ។
បទបញ្ញត្តិ	បម្រែបម្រួលនៃបទបញ្ញត្តិ ដែលអាចគំរាមកំហែងដល់ការប្រកួតប្រជែង និងលទ្ធភាពនៃការធ្វើអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ	ធនាគារបានត្រួតពិនិត្យយ៉ាងល្អិតល្អន់ទៅលើរាល់ការអភិវឌ្ឍន៍នៃបទបញ្ញត្តិនៅក្នុងពិភពលោកដើម្បីដឹងពីបម្រែបម្រួល និងការប៉ះពាល់ទៅលើសកម្មភាពអាជីវកម្មដោយផ្ដោតលើការបន្តអភិវឌ្ឍទម្រង់នៃអភិបាលកិច្ចគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។
ហានិភ័យអាជីវកម្ម និង យុទ្ធសាស្ត្រ	ហានិភ័យនៃឥទ្ធិពលបច្ចុប្បន្ន ឬ អនាគតនៃចំណូល ទ្រព្យធន និងកិត្តិយសរបស់ធនាគារ ដែលកើតឡើងពីការប្រែប្រួលនៃបរិស្ថានដែលធនាគារកំពុងតែប្រតិបត្តិការ។ ការសម្រេចចិត្តមិនត្រឹមត្រូវ ឬ មានភាពខ្វះខាតក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងការប្រែប្រួលនៃវិស័យធនាគារសេដ្ឋកិច្ច និងបច្ចេកវិទ្យានៅក្នុងការសម្រេចចិត្តយុទ្ធសាស្ត្រ។	- ធនាគារបានបង្កើតក្រុមការងារ និងទម្រង់អភិបាលកិច្ចហានិភ័យ សម្រាប់ពិនិត្យមើលរាល់ហានិភ័យយុទ្ធសាស្ត្រដែលធនាគារអាចជួបប្រទះ។ - ធនាគារបានប្រើប្រាស់យុទ្ធសាស្ត្រត្រឹមត្រូវក្នុងការធ្វើសមាមាត្ររវាងហានិភ័យ និងចំណូលដែលគិតពិចារណាទៅលើបម្រែបម្រួលលក្ខខណ្ឌតាមវដ្តនៃសេដ្ឋកិច្ច និងការត្រួតពិនិត្យលើស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារ និងបន្តមើលឡើងវិញនូវភាពត្រឹមត្រូវនៃគោលការណ៍ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

ការប្រតិបត្តិច្បាប់

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់នៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បន្តប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការធានាឲ្យបាននូវការប្រតិបត្តិ តាមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងការអនុវត្តន៍កម្មវិធីប្រឆាំងការលាងសម្អាតប្រាក់ និងហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម (AML/CFT)។

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បន្តប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការធានាឲ្យបាននូវការប្រតិបត្តិ តាមរយៈការអនុលោមតាមច្បាប់ និងគោលការណ៍ណែនាំផ្សេងៗនៃនាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិច្បាប់ ដែលបានដាក់បញ្ចូលក្នុងយុទ្ធនាការប្រឆាំងការសម្អាតប្រាក់ និងហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម (AML/CFT) ដើម្បីធានាឲ្យបានថា ហានិភ័យដែលអាចកើតឡើងនៅពេលខាងមុខនឹងត្រូវបានទប់ស្កាត់ទាន់ពេលវេលា។ វិធានការ ទាំងនេះ អាចជួយសម្រាលបញ្ហាបាន នៅពេលដែលអាជីវកម្មជួបប្រទះហានិភ័យ តួរយ៉ាងដូចជាពេលដែលធនាគារទទួលបានការពិន័យតាមច្បាប់ជាដើម។ លើសពី នេះទៅទៀត វាក៏អាចជួយពង្រឹងការស៊ើបអង្កេតលើករណីសម្អាតប្រាក់ និងហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្មផងដែរ។ ជារួម វិធានការនេះបានបង្កើតឡើងដើម្បីការពារ សន្តិសុខ និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ធនាគារ។

• ច្បាប់ស្តីពីអនុលោមភាពពន្ធចំពោះគណនីក្រៅប្រទេសរបស់អាមេរិក (FATCA)

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ប្តេជ្ញាអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីអនុលោមភាពពន្ធ ចំពោះគណនីក្រៅប្រទេស របស់អាមេរិក (FATCA) ដែលជាច្បាប់ មួយសម្រាប់ប្រមូលពន្ធទៅលើការចេញច្នៃនៅក្នុងសហរដ្ឋអាមេរិក។ FATCA បង្កើតឡើងក្នុងគោលគោលបំណងរាយការណ៍ព័ត៌មានរួមទាំងការដកហូតពន្ធ លើការទូទាត់នានា តាមរយៈស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រុមហ៊ុនបរទេសផ្សេងៗទៀត នៅក្រៅសហរដ្ឋអាមេរិក។ FATCA ត្រូវបានចាប់អនុវត្តនាថ្ងៃទី ០១ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០១៤ ដែលស្ថាប័ន និងមូលដ្ឋាន នៃការអនុវត្តន៍ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធដំណើរការ និងនីតិវិធីផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារក្នុងការប្រកាន់ខ្ជាប់ការពារ ផលប្រយោជន៍អតិថិជនរបស់ធនាគារយើងខ្ញុំ។

• ការប្រឆាំងការសំអាតប្រាក់ និងហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម (AML/CFT)

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ប្តេជ្ញាបង្កើតការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដ៏មានប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់ការប្រឆាំងការសំអាតប្រាក់ និងហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម (AML/CFT) ដោយបានបង្កើតគោលនយោបាយ នីតិវិធី និងបទដ្ឋានណែនាំសម្រាប់អនុវត្ត។ គោលនយោបាយនិងគោលការណ៍ណែនាំទាំងនេះបានផ្តល់នូវ ការអនុវត្តជាស្តង់ដារតែមួយសម្រាប់និយោជិកទាំងអស់ ក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការសំអាតប្រាក់ និងហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម។ ជាផ្នែកមួយនៃការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ ធនាគារក្នុងការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងការសំអាតប្រាក់ និងហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម ធនាគារយើង បានចាត់មន្ត្រីប្រតិបត្តិមួយរូប ដើម្បីតាមដាន និងរាយការណ៍រាល់ ប្រតិបត្តិការសង្ស័យ និងធានាឲ្យបាននូវការរក្សាទុកឯកសារគ្រប់គ្រាន់ ផ្តល់នូវការហ្វឹកហាត់ជាបន្តបន្ទាប់ដល់និយោជិក រាយការណ៍ទៅកាន់អ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងធ្វើការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវវិធានការផ្ទៃក្នុងប្រឆាំងនឹងការសំអាតប្រាក់ និងហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម។

• ការអនុវត្តន៍ប្រឆាំងអំពើពុករលួយ/ក្រុមសីលធម៌

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ក៏បានប្រកាន់ខ្ជាប់ផងដែរនូវសេចក្តីសុចរិតតាមគុណតម្លៃគ្រឹះរបស់ធនាគារ តាមវិជ្ជាជីវៈ មិនលំអៀង និងមានភាពស្មោះ ត្រង់ក្នុងកិច្ចការទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន។ ធនាគារយើង បានបង្កើតនូវគោលនយោបាយ និងក្រមសីលធម៌សម្រាប់គ្រប់និយោជិកទាំងអស់ប្រព្រឹត្តប្រកប ដោយសីលធម៌ និងស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈខ្ពស់។ ធនាគារ ក៏បានបង្កើតផងដែរនូវ ប្រព័ន្ធរាយការណ៍បន្ទាន់ Integrity Hotline ដែលជាបណ្តាញសម្រាប់ឲ្យបុគ្គលិក រាយការណ៍ពីករណីរំលោភបំពាន ឬ ការឃ្លាតចាកពីនីតិវិធីនៃការដឹកនាំណាមួយជាមួយហេតុ។ បុគ្គលិកត្រូវបានអនុញ្ញាតអោយរាយការណ៍តាមរយៈប្រព័ន្ធ រាយការណ៍បន្ទាន់ Integrity Hotline ដែលត្រូវបានធានារក្សាការសម្ងាត់ និងការពារនូវអត្តសញ្ញាណនៃបុគ្គលដែលបានរាយការណ៍។



ទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គម

និរន្តរភាពនៅធនាគារ មេឃប៊ែង មានន័យថាការធ្វើអាជីវកម្មក្នុងលក្ខណៈមួយ ដែលបង្កើនប្រសិទ្ធភាព ក្នុងការបំពេញការងារដោយមានទំនួលខុសត្រូវថ្លៃថ្នូរ និងរយៈពេលវែង។ យើងបន្តបំរើសហគមន៍ អាស៊ាន ក្នុងខណៈពេលដែលយើងធ្វើការពង្រឹង និងពង្រីកប្រតិបត្តិការរបស់យើងនៅក្នុងតំបន់។ ដំណើរនិរន្តរភាពរបស់យើង គឺជាការឆ្លុះបញ្ចាំងពីជំហររបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងនាមជាអ្នកដឹកនាំ ក្នុងតំបន់ ក្នុងការផ្តល់ជូនសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងការគាំទ្រដល់កំណើនអាជីវកម្មតាមរយៈវិធីសាស្ត្រ ដែលមានឥទ្ធិពល។



ទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គម



យើងខិតខំធ្វើការយ៉ាងស្វិតស្វាញ ដើម្បីធានាឲ្យបានថាកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងជានិរន្តរភាពរបស់យើងដើរទន្ទឹមគ្នានឹងយុទ្ធសាស្ត្រ សាជីវកម្មរបស់យើង ដើម្បីសម្រេចឲ្យបាននូវកំណើនរួមសម្រាប់ដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់របស់យើង។ មហិច្ឆិតានិរន្តរភាពរបស់យើង ដើរស្របគ្នាជាមួយនឹងបេសកកម្មរបស់យើងក្នុងការផ្តល់ជូនសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអារ្យធម៌ដែលបានមកពីគំរូអាជីវកម្ម និងរបៀបនៃប្រតិបត្តិការរបស់យើង។ របៀបនៃការសម្រេចចិត្តការចូលរួមពីភាគីពាក់ព័ន្ធ និងការរាយការណ៍ពីការវិវឌ្ឍន៍របស់យើងសុទ្ធសឹងតែជាទិដ្ឋភាពដ៏សំខាន់សម្រាប់អភិបាលកិច្ចនិរន្តរភាពនៅធនាគារ មេឃប៉ែន។

យើងប្តេជ្ញាចិត្តធ្វើឲ្យជីវិតរស់នៅក្នុងសង្គមដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការ កាន់តែប្រសើរឡើង។ នៅជុំវិញទ្វីបអាស៊ី យើងព្យាយាមអនុវត្តគម្រោងដែលផ្តល់ឥទ្ធិពលវិជ្ជមានដល់មូលធនសង្គម។ ក្នុងអំឡុងឆ្នាំ២០១៤នេះ បន្ថែមពីលើជំនួយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ បុគ្គលិករបស់យើងដែលមានចំនួនជិត ២៥.០០០នាក់ បានចូលរួមចំណែកធ្វើការស្ម័គ្រចិត្តប្រមាណជាង ១២៥.០០០ ម៉ោង និងបានចែករំលែកនូវជំនាញ និងចំណេះដឹងរបស់ពួកគេ ដើម្បីពង្រឹងកម្មវិធីសហគមន៍ផ្សេងៗ។ ធនាគារ មេឃប៉ែនកម្ពុជា ក៏ជាចំណែកមួយនៃភាពជោគជ័យនេះផងដែរ។





ទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គម

សហគមន៍ និងភាពជាពលរដ្ឋ



នៅក្នុងគោលបំណងដើម្បីការរីកលូតលាស់អាជីវកម្មរបស់យើង យើងត្រូវពង្រឹងទំនាក់ទំនងរបស់យើង ជាមួយនឹងសហគមន៍ដែលយើងធ្វើកំពុងបម្រើសេវាកម្ម ដោយបង្កើតនូវ តំណភ្ជាប់ដ៏ស្មើភាពតាមរយៈផលិតផល និងសេវាកម្មរបស់យើងដែលនឹងជួយដល់ពួកគេ ក្នុងរយៈពេលវែង។ ដើម្បីសម្រេចឲ្យបាននូវគោលបំណងនេះ យើងបានធ្វើការវិនិយោគនៅក្នុងកម្មវិធីដែលជួយពង្រឹងដល់សហគមន៍ ដើម្បីជួយឲ្យពួកគេមានការរីកចម្រើន។

ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ យើងបន្តធ្វើការវិនិយោគក្នុងសហគមន៍របស់យើង នៅក្នុងវិស័យអប់រំ ការពង្រឹងសហគមន៍ និងការផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះដល់ការលំបាកនានា។ កម្មវិធីការងារស្ម័គ្រចិត្តរបស់បុគ្គលិករបស់យើង ដែលមានឈ្មោះថា Cahaya Kasih បានបន្តជាមួយនឹងបុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង លើសពី ៣០០ នាក់បានចូលរួមចំណែកក្នុងការចែករំលែកនូវជំនាញ និងចំណេះដឹងរបស់ពួកគេ ដើម្បីអភិវឌ្ឍ និងពង្រឹងសហគមន៍ផ្សេងៗ។

ការជម្រុញវិស័យអប់រំនៅគ្រប់កម្រិត

កម្មវិធីឧបត្ថម្ភកុមាររបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង៖ វិធីមួយចាកចេញពីគំនរសំរាម

ចាប់តាំងពីការចាប់ផ្តើមនៅឆ្នាំ២០១២ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានជួយឧបត្ថម្ភដល់កុមារចំនួន ២០ នាក់ ដែលជួបទុក្ខលំបាកខ្លាំងក្នុងជីវិត ប៉ុន្តែមានសមត្ថភាពខ្ពស់ក្នុងការសិក្សាឲ្យបានបន្តការសិក្សា ដើម្បីជាមាត់ចាកចេញពីភាពក្រីក្រ។ កម្មវិធីជំនួយឧបត្ថម្ភនេះ រួមមានការផ្តល់មូលនិធិ ជំនួយប្រចាំខែ សម្រាប់ថ្លៃអាហារ និងការសិក្សា ក៏ដូចជាការចូលរួមពិសេសជាប្រចាំជាមួយនឹងបុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ កម្មវិធីប្រកួតប្រជែងកិច្ចការទំនួលខុសត្រូវសង្គមថ្មីមួយ ត្រូវបានសម្ពោធឡើងដើម្បីធ្វើការជម្រុញ និងប្រណាំងប្រជែងផ្នែកស្មារតីក្នុងការងារស្ម័គ្រចិត្តឲ្យឈានទៅដល់កម្រិតមួយកាន់តែខ្ពស់ថែមទៀត ក្នុងការធ្វើការងារដែលមានអត្ថន័យ និងនិរន្តរភាពសម្រាប់សហគមន៍ក៏ដូចជាដើម្បីជម្រុញឲ្យបុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង កាន់តែមានចំណង់ក្នុងការនាំមកនូវភាពផ្លាស់ប្តូរល្អៗ។ បុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង បានធ្វើការស្ម័គ្រចិត្តជាក្រុមតាមរយៈការប្រកួតប្រជែងនេះ និងបានរៀបចំកម្មវិធីផ្សេងៗ មិនធ្លាប់មានពីមុនមកដែលនាំមកនូវផលល្អ និងលទ្ធផលវិជ្ជមានដល់កុមារទាំងនោះ។



ក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងកម្មវិធី Maybank Group Award Nite និងទទួលបានពានរង្វាន់កម្មវិធីសហគមន៍ល្អជាងគេបំផុតផ្នែកអប់រំ។ ជាមួយនឹងពានរង្វាន់នេះ យើងក៏ទទួលបានទឹកប្រាក់ចំនួន ២០.០០០ រៀលក្នុងមួយឆ្នាំសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ផងដែរដើម្បីបន្តកម្មវិធីឧបត្ថម្ភកុមាររបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង បន្តទៅមុខទៀត។

អានសៀវភៅជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង ធ្វើឲ្យជីវិតកាន់តែប្រសើរឡើងតាមរយៈការអាន និងការសិក្សា

កម្មវិធីការងារស្ម័គ្រចិត្តបុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលមានឈ្មោះថា Cahaya Kasih បានលើកទឹកចិត្តឲ្យបុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង មករួមគ្នាជាភ្នាក់ងារនៃភាពផ្លាស់ប្តូរ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ តាមរយៈការចូលរួមពីសំណាក់បុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង ពួកគេបានបង្កើតទំនាក់ទំនងរយៈពេលវែងជាមួយនឹងភាគីពាក់ព័ន្ធ ដែលលើកកម្ពស់ការជឿទុកចិត្តគ្នា ព្រមទាំងជួយរីកចំណង់សម្ព័ន្ធភាព និងសុច្ឆន្ទៈឲ្យកាន់តែរឹងមាំថែមទៀត។ ក្នុងឆ្នាំនេះ កម្មវិធីការងារសង្គមជាសកលរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង លើកទី ៥ ត្រូវបានកំណត់ក្រោមប្រធានបទ “ការបណ្តុះគំនិតសហគមន៍ពិភពលោក”។ បុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង ជិត ៣០០ នាក់ បានចុះជួបជាមួយប្រជាជននៅតំបន់ដាច់ស្រយាលដែលមិនមានសេវាអប់រំ តាមរយៈកម្មវិធី “អានសៀវភៅជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង” នៅភូមិចំនួន ៧ ដែលស្ថិតនៅក្នុងទីក្រុងភ្នំពេញ និងខេត្តសៀមរាប។

ទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គម

ការពង្រឹងសហគមន៍

កម្មវិធីឧបត្ថម្ភវគ្គបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង

កម្មវិធីនេះ គឺជាការបន្តពីកម្មវិធី “ឧបត្ថម្ភកុមាររបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង: វិធីមួយចាកចេញពីគំនរសំរាម” ដែលជាស្មារតី និងទស្សនៈវិស័យបន្តជាមួយនឹងការពង្រីក និងបំពេញនូវធាតុផ្សំចុងក្រោយរបស់គំនិតផ្តួចផ្តើមនេះ ក្នុងការផ្តល់ឲ្យកុមារនូវជំនាញខាងវិជ្ជាជីវៈដែលបែបនេះអាចជួយឲ្យកុមារដែលមិនសូវមានទេពកោសល្យក្នុងការសិក្សា នឹងមិនត្រូវបានអើពើតែជំនួសដោយជម្រើសមួយផ្សេងទៀតដែលអាចផ្តល់ឲ្យពួកគេនូវជំនាញវិជ្ជាជីវៈដែលសាកសម និងអាចបង្កើននូវឱកាសរស់រានក្នុងសង្គមដែលនេះ គឺជាវិធីមួយផ្សេងទៀត ក្នុងការចាកចេញពីគំនរសំរាម។ កម្មវិធីរបស់យើង បង្កាត់សិស្សទាំងនោះពីការកាត់សម្លៀកបំពាក់ក្នុងកម្រិតមួយដែលពួកគេអាចរកការងារបានជាងកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ ឬ បើកអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន។ ការបង្កាត់បង្រៀនជំនាញនេះមានរយៈពេល ១០ ខែ និងបន្តដោយការបង្កាត់បង្រៀនពីអាជីវកម្មខ្នាតតូចចំនួន ២ ខែបន្ថែមទៀត ដើម្បីជួយដល់សិស្សដែលបញ្ចប់វគ្គសិក្សាទាំងអស់ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញធ្វើអាជីវកម្មខ្នាតតូចឲ្យបានជោគជ័យ។



ទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គម



ជំនួយសម្រាលការលំបាក

កម្មវិធីបំណងប្រាថ្នាមួយ លើកស្ទួយសហគមន៍របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង

យើងបានបង្កើតកម្មវិធី “បំណងប្រាថ្នាមួយ លើកស្ទួយសហគមន៍” នេះឡើងដោយផ្អែកទៅលើគោលគំនិតទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គម ដែលមានគោលបំណងសម្រេចនូវបំណងប្រាថ្នារបស់សមាជិកសហគមន៍នៅប្រទេសកម្ពុជា ដែលជួបប្រទះនូវការប្រឈម ឬ ការលំបាកនានាក្នុងជីវិត។ កម្មវិធី ជាប្រទេសមួយក្នុងចំណោមប្រទេសក្រីក្រជាងគេលើពិភពលោក ហើយភាពក្រីក្រតោកយ៉ាក គឺជាជីវិតពិតរបស់មនុស្សជាច្រើន។ ប្រជាជនកម្ពុជាជាច្រើនបានជួបប្រទះនូវការប្រឈម និងការលំបាកក្នុងជីវិតផ្សេងៗ ជាច្រើន ហើយមានមនុស្សជាច្រើន ប្រហែលជាមិនមានលទ្ធភាពស្វែងរកជំនួយ។ មានពេលខ្លះ អ្នកដែលជួបប្រទះនូវភាពលំបាកពិតប្រាកដ ពុំមាននរណាបានដឹង។ ការផ្តល់នូវលទ្ធភាពទទួលបានជំនួយ គឺជាការជួយជំហានដំបូងដែលផ្តល់ឲ្យបុគ្គល ឬ សហគមន៍នូវឧបករណ៍ ឬ ជំនួយសម្រាប់ជួយឲ្យពួកគេអាចជំនះការលំបាកនាពេលបច្ចុប្បន្ន និងផ្តល់ប្រយោជន៍ដល់ពួកគេជាច្រើនឆ្នាំទៅមុខទៀត។



សម្រាប់ព័ត៌មានអំពីគោលការណ៍របស់ធនាគារ មេឃប៉ែងកម្ពុជា និងការផ្តើមនានានៅកន្លែងការងារ សូមអានផ្នែកធនធានមនុស្ស នៅទំព័រទី ៤២ ដល់ ៤៥ ។

ទំនួលខុសត្រូវកិច្ចការសង្គម

ការទទួលបានផលិតផល និង សេវាកម្ម



យើងប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការស្វែងយល់ឲ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅពីអតិថិជនរបស់យើង ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការយល់ដឹងពីតម្រូវការសង្គម និងបរិស្ថានរបស់ពួកគេ។ ស្របពេលជាមួយគ្នានេះដែរ យើងជឿជាក់ថាអាជីវកម្មរបស់យើង នឹងបន្តរីកលូតលាស់នៅពេលដែលមានការបញ្ចូលបន្ថែមជាមួយនឹងធាតុផ្សំនៃអភិបាលកិច្ចល្អ ការថ្លែងប្រឌិតផ្នែកសង្គម និងបរិស្ថាន ។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងមកទល់ពេលនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីពង្រឹងសេវាកម្មរបស់យើង តាមរយៈការបង្កើននូវមធ្យោបាយ និងភាពងាយស្រួលដល់អតិថិជនរបស់យើង ក្នុងការរួមចំណែកជួយដល់សហគមន៍ដែលយើងកំពុងធ្វើប្រតិបត្តិការ។

ការផ្ដោតទៅលើអតិថិជន

នៅឆ្នាំ ២០១៤ យើងបានបន្តបេសកកម្មរបស់យើងក្នុងការផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរ្យធម៌ ជាមួយនឹងការសម្ពោធដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់នូវផលិតផល និងសេវាកម្មផ្សេងៗ ក្នុងគោលបំណងបង្កើននូវមធ្យោបាយ និងប្រសិទ្ធភាពនៃសេវាកម្មរបស់យើង សម្រាប់អ្នកដែលមិនទទួលបានការបំរើសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងដើម្បីពង្រីកនូវការបោះជំហានទាំងផ្នែករូបវន្ត និងឌីជីថល ដោយមិនមានការប៉ះពាល់ពីសុវត្ថិភាពនៃទិន្នន័យ និងព័ត៌មានរបស់អតិថិជនរបស់យើង។ តទៅមុខនេះ យើងកំពុងសម្លឹងមើលពីការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថរបស់អតិថិជន ដែលនៅមានចំណុចខ្វះខាតក្នុងតម្រូវការសង្គម និងតម្រូវការផ្ទាល់ខ្លួន ដូចនេះអាចរកិលវិស័យធនាគារឲ្យចូលទៅកាន់តែជិតអតិថិជន។

ការទទួលបានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ក្នុងនាមជាស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុមួយ សេវាកម្មរបស់យើងផ្តល់លទ្ធភាពប្រើប្រាស់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលរីករាលដាលទូទាំងទ្វីបអាស៊ី។ យើងមានបណ្តាញនៅប្រទេសកម្ពុជា ដែលគ្របដណ្តប់ទីក្រុងភ្នំពេញ ក៏ដូចជាខេត្តសំខាន់ៗទាំងអស់។ យើងជាធនាគារបរទេស ទីមួយ ដែលបានបើកសាខានៅទីរួមខេត្ត ដែលមានតែធនាគារក្នុងស្រុកចំនួនពីរមានវត្តមាន។ យើងបានផ្តល់ជម្រើសទី ៣ ដល់អ្នកប្រើប្រាស់ និងបំពេញនូវបេសកកម្មប្រកបដោយអរ្យធម៌របស់យើង ក្នុងការផ្តល់ជូននូវលក្ខខណ្ឌ និងតម្លៃសមរម្យដល់អតិថិជន និងផ្តល់ឲ្យពួកគេនូវមធ្យោបាយងាយស្រួលក្នុងការទទួលបានហិរញ្ញប្បទានក៏ដូចជាធ្វើការប្រើសហគមន៍ដោយផ្តល់ឲ្យពួកគេនូវជម្រើសផលិតផល និងសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុជាច្រើនប្រភេទ។ តទៅមុខនេះ យើងនឹងធ្វើការផ្តោតទៅលើបណ្តាញថ្លៃប្រឌិតដើម្បីផ្តល់នូវភាពកាន់តែងាយស្រួល និងលឿនជាងមុនដល់អតិថិជន។



ធនាគារ មេឃប៊ែន ក្នុងសារព័ត៌មាន

NEWS

ធនាគារមេឃប៊ែនបង្កើនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល

ក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ ធនាគារមេឃប៊ែន បានបង្ហាញពីផែនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការសម្របសម្រួលសេវាធនាគារ ឱ្យស្របតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

ធនាគារមេឃប៊ែន បានបង្ហាញពីផែនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការសម្របសម្រួលសេវាធនាគារ ឱ្យស្របតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

ធនាគារមេឃប៊ែនបង្កើនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល

ក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ ធនាគារមេឃប៊ែន បានបង្ហាញពីផែនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការសម្របសម្រួលសេវាធនាគារ ឱ្យស្របតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

ធនាគារមេឃប៊ែន បានបង្ហាញពីផែនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការសម្របសម្រួលសេវាធនាគារ ឱ្យស្របតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

馬來亞銀行 Maybank 辦人才吸納競賽

馬來亞銀行 (Maybank) 主辦的「辦人才吸納競賽」(Maybank A-Z Talent Hunt) 已於上星期圓滿結束。此次比賽旨在吸納優秀人才，為本行各項業務提供支援。

此次比賽吸引了眾多優秀人才參加，經過激烈競爭，最終選拔出了優秀的人才。此次比賽旨在吸納優秀人才，為本行各項業務提供支援。

ធនាគារមេឃប៊ែនបង្កើនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល

ក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ ធនាគារមេឃប៊ែន បានបង្ហាញពីផែនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការសម្របសម្រួលសេវាធនាគារ ឱ្យស្របតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

ធនាគារមេឃប៊ែន បានបង្ហាញពីផែនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការសម្របសម្រួលសេវាធនាគារ ឱ្យស្របតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

馬來亞銀行 推介豪華旅遊大獎

馬來亞銀行 (Maybank) 推出「辦人才吸納競賽」(Maybank A-Z Talent Hunt) 已於上星期圓滿結束。此次比賽旨在吸納優秀人才，為本行各項業務提供支援。

此次比賽吸引了眾多優秀人才參加，經過激烈競爭，最終選拔出了優秀的人才。此次比賽旨在吸納優秀人才，為本行各項業務提供支援。

ធនាគារមេឃប៊ែនបង្កើនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល

ក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ ធនាគារមេឃប៊ែន បានបង្ហាញពីផែនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការសម្របសម្រួលសេវាធនាគារ ឱ្យស្របតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

ធនាគារមេឃប៊ែន បានបង្ហាញពីផែនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការសម្របសម្រួលសេវាធនាគារ ឱ្យស្របតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

馬銀行員工下鄉教學 向7村孩童贈書文具

馬銀行員工下鄉教學 向7村孩童贈書文具。馬銀行員工下鄉教學 向7村孩童贈書文具。馬銀行員工下鄉教學 向7村孩童贈書文具。

馬銀行員工下鄉教學 向7村孩童贈書文具。馬銀行員工下鄉教學 向7村孩童贈書文具。馬銀行員工下鄉教學 向7村孩童贈書文具。

ធនាគារមេឃប៊ែនបង្កើនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល

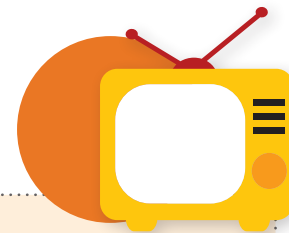
ក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ ធនាគារមេឃប៊ែន បានបង្ហាញពីផែនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការសម្របសម្រួលសេវាធនាគារ ឱ្យស្របតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

ធនាគារមេឃប៊ែន បានបង្ហាញពីផែនការសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការសម្របសម្រួលសេវាធនាគារ ឱ្យស្របតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

ធនាគារ មេឃប្រីង ក្នុងសារព័ត៌មាន



ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងសារព័ត៌មាន



ទូរទស្សន៍ហង្សមាស / ស៊ីអិនស៊ី: ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា បានរៀបចំពិធីប្រគល់រង្វាន់សម្រាប់កម្មវិធីប្រកួតផ្គត់ផ្គង់ព័ត៌មានសន្យាសន្យា



ទូរទស្សន៍ហង្សមាស / ប៊ីធីវី ព័ត៌មាន / ស៊ីអិនស៊ី: ពិធីសម្ពោធជាផ្លូវការសាខាទី១៧ នៅក្រុងតាខ្មៅ



ទូរទស្សន៍ប៊ីធីវី / ហង្សមាស / ម៉ាយធីវី: វីដេអូឯកសារពិសេសសម្រាប់កម្មវិធី “ឧបត្ថម្ភកុមារ: វិចិត្រយុវតារាចេញពីគំនរសំរាម” ដោយស្ថានីយ៍ទូរទស្សន៍ Media Prima Berhad's (TV3) ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី



ទូរទស្សន៍ម៉ាយធីវី / ប៊ីធីវី / ហង្សមាស / ស៊ីអិនស៊ី: ការបើកកម្មវិធីប្រកួតប្រជែង Maybank GO Ahead. Challenge ថ្នាក់ជាតិប្រចាំឆ្នាំ ២០១៤ នៅប្រទេសកម្ពុជា



ទូរទស្សន៍ហង្សមាស / ស៊ីអិនស៊ី: បុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង ប្រមាណ ៣០០នាក់ ចូលរួមក្នុងកម្មវិធីការងារសង្គមជាសកល របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង តាមរយៈកម្មវិធី “អានសៀវភៅជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង”



ទូរទស្សន៍ប៊ីធីវី ព័ត៌មាន / ស៊ីអិនស៊ី / ហង្សមាស: ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា សម្ពោធកម្មវិធី Maybank Rewards Day និងកម្មវិធីទំនួលខុសត្រូវសង្គម “បំណងប្រាថ្នាមួយ លើកស្ទួយសហគមន៍” នៅផ្សារទំនើប អ៊ីអន



ទូរទស្សន៍ប៊ីធីវី ព័ត៌មាន/ប៊ីធីវី/ស៊ីអិនស៊ី/ស៊ីអិនស៊ី ហង្សមាស: ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា សម្ពោធជាផ្លូវការប្រើប្រាស់សេវាកម្ម Maybank Premier Wealth ក្នុងកម្មវិធីសម្ពោធសាខាទី ១៨ នៅប្រទេសកម្ពុជា



ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗ

២៨ កុម្ភៈ ២០១៤

កម្មវិធីសប្បុរសធម៌ “Bundle of Prosperity” ដែលជាកម្មវិធីបរិច្ចាគសំភារៈសំខាន់ៗ ដែលធ្វើឡើងដោយធនាគារ មេឃប៊ែង ទាំងអស់ទូទាំងពិភពលោកក្នុងការជួយ ឧបត្ថម្ភដល់សហគមន៍ដោយផ្ដោតការ យកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់លើគ្រួសារជនពិការ ទាំងឡាយនៅបណ្តាប្រទេសដែល មានវត្តមានរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង។ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានធ្វើការបរិច្ចាគនូវគ្រឿងឧបភោគ បរិភោគចំបងដូចជា អង្ករ ម្សៅមី ស្ករ អាហារកំប៉ុង សំភារៈបរិក្ខារ រួមទាំងរបស់ របរប្រើប្រាស់ផ្សេងៗជូនដល់អង្គការ ជនពិការកម្ពុជា (CDPO)។



២ មីនា ២០១៤

ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា បានរៀបចំប្រារព្ធ ពិធីប្រគល់រង្វាន់ជូនដល់អ្នកឈ្នះរង្វាន់ធំ ដែលទទួលបានជ័យលាភីក្នុងកម្មវិធីប្រកួត ផ្គត់ផ្គង់ គណនីសន្សំសម្រាប់កុមារដែល បានរៀបចំឡើងនៅថ្ងៃទី ២ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០១៤។ កម្មវិធីប្រកួតផ្គត់ផ្គង់នេះ ត្រូវបានប្រារព្ធឡើងស្របទៅតាមការប្តេជ្ញា របស់ធនាគារ ក្នុងការជំរុញទំលាប់ក្នុងការ សន្សំប្រាក់ក្នុងស្រុកមួយនៃសង្គមដែលមាន វ័យក្មេង។ ផ្នែកមួយនៃការផ្តល់ជូនទៅកាន់ សហគមន៍វិញនៃកម្មវិធីនេះ គឺជាការផ្តល់ វិភាគទានចំនួន ១០០០ ដុល្លារអាមេរិក ដែលជាថវិកាផ្ទាល់របស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង ជូនទៅដល់សាលារបស់ម្ចាស់ជ័យលាភី ចំណាត់ថ្នាក់លេខ១ ក្នុងគោលបំណងជួយ គាំទ្រដល់ការចំណាយផ្សេងៗក្នុងការងារ សហគមន៍របស់សាលា។



១៧ មីនា ២០១៤

ពិធីប្រគល់រង្វាន់សំរាប់ យុទ្ធនាការ ផ្ទេរប្រាក់ ជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលត្រូវបាន ចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី១១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៣ រហូតដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែ មករា ឆ្នាំ២០១៤។ អតិថិជនទាំងឡាយដែលធ្វើការផ្ទេរ សាច់ប្រាក់តាមរយៈសេវាកម្មផ្ទេរប្រាក់ របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងអំឡុងពេល ខាងលើមានឱកាសចូលរួមផ្សំសំណាង ក្នុងកម្មវិធីចាប់ផ្តើមផ្សំសំណាង និងមាន ឱកាសឈ្នះរង្វាន់យ៉ាងច្រើនសន្ធឹក សន្ធាប់។



១ មិថុនា ២០១៤

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានចូលក្នុងកម្មវិធីប្រកួតសិល្បៈថ្នាក់ជាតិ ប្រចាំឆ្នាំ២០១៤ ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើង នៅមជ្ឈមណ្ឌលសហប្រតិបត្តិការកម្ពុជា ក្នុង កាលពីថ្ងៃទី១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤។ កុមារដែលមានវ័យចន្លោះពី ៤ ទៅ ១៨ ឆ្នាំ ប្រមាណជាង ៥០០នាក់ រួមជាមួយនឹង អ្នកចូលរួមដទៃទៀត ដែលរួមមានមាតា បិតា ព្រមទាំងសមាជិកគ្រួសាររបស់កុមារ ទាំងអស់ប្រហែលជាង ២០០០នាក់ ក៏បាន អញ្ជើញចូលរួមយ៉ាងអធិកអធមក្នុង ព្រឹត្តិការណ៍ដ៏អស្ចារ្យនោះផងដែរ។



៩ មិថុនា ២០១៤

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានប្រារព្ធពិធីសម្ពោធសាខាថ្មី នៅក្រុង តាខ្មៅ ខេត្តកណ្តាល ក្នុងគោលបំណង ពង្រឹងការប្តេជ្ញាយ៉ាងមុតមាំរបស់ខ្លួនក្នុង ការពង្រីកការបោះជំហាននៅទូទាំង ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក៏ដូចជាការផ្តល់ ជូនសហគមន៍កម្ពុជាទាំងមូលជាមួយនឹង ការទទួលបានសេវាកម្មធនាគារប្រកប ដោយភាពងាយស្រួល។ សាខាធនាគារ មេឃប៊ែង ប្រចាំក្រុងតាខ្មៅ ត្រូវបានបើក សម្ពោធដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការដោយ ឯកឧត្តម គឹម វ៉ា អគ្គនាយកវិទ្យាស្ថាន នៃធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ព្រមទាំងមានការ ចូលរួមជាពិសេសដោយមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលប្រចាំក្រុងតាខ្មៅ ក៏ ដូចជាអតិថិជននិងដៃគូពាណិជ្ជកម្មរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែងផងដែរ។ លើសពីនេះ ក៏មានការអញ្ជើញចូលរួមដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ ឯកឧត្តម ផៃ ប៊ុនរៀន អភិបាលខេត្ត កណ្តាល ឯកឧត្តម វ៉ាស៊ីស្ថាន អាបខុល វ៉ាស៊ីត ឯកអគ្គរាជទូត ម៉ាឡេស៊ីប្រចាំនៅ កម្ពុជា និងលោក លី ឡេន ប៊ូ នាយក ប្រតិបត្តិ និងជានាយកធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ផងដែរ។



១០ មិថុនា ២០១៤

ព្រឹត្តិការណ៍មួយដែលមានការចូលរួមពី សមាជិកនៃប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយដែល អញ្ជើញមកពីប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ហើយ រួមទាំងបុគ្គលិកមួយរូបផ្សេងទៀតដែល អញ្ជើញមកពីកម្ពុជា Cahaya Kasih បាន ចុះមកធ្វើការថតវីដេអូឯកសារពិសេស សម្រាប់កម្មវិធី “ឧបត្ថម្ភកុមារ : វិចិត្រ ចាកចេញពីគំនរសំរាម”។ ការថតនេះគឺជា ផ្នែកមួយនៃកម្មវិធី “Bersamamu: Penuhi Impian” របស់ស្ថានីយ៍ទូរទស្សន៍ Media Prima Berhad's TV3 ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ដែលនឹងត្រូវបានចាក់ផ្សាយនៅប្រទេស ម៉ាឡេស៊ីអំឡុងពេល Ramadhan។ ដោយ មានការសហការរៀបចំឡើងជាមួយនឹង មូលនិធិធនាគារ មេឃប៊ែង កម្មវិធី Bersamamu មានគោលបំណងផ្តោតការ យកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់លើការលើកកម្ពស់ ជីវិតមនុស្សនៅជុំវិញតំបន់អាស៊ីអាគ្នេយ៍ ក្នុងគោលបំណងពង្រីកការផ្តល់ក្តីសង្ឃឹម និងការយល់ដឹងពីស្ថានភាពលំបាក ទាំងឡាយដែលសហគមន៍មួយចំនួន កំពុងជួបប្រទះ។



២១ មិថុនា ២០១៤

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានចូលរួមក្នុងពិព័រណ៍ការងារប្រចាំ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយ យុវជន កម្ពុជា។ ក្នុងពិព័រណ៍ការងារ ប្រចាំឆ្នាំទាំងមូលមានអ្នកចូលរួមប្រមាណ ជាង ១៥០០០នាក់។



ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗ

២៤ មិថុនា ២០១៤

បេក្ខជន ៣ រូប នៃកម្មវិធីប្រកួតប្រជែង Maybank GO Ahead. Challenge ថ្នាក់ជាតិ ប្រចាំឆ្នាំ២០១៤ បានឈ្នះជ័យលាភី ដើម្បីចូលរួមប្រកួតបន្តវគ្គថ្នាក់អន្តរជាតិ នៅក្នុងទីក្រុងកូឡាឡាំពួរ ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ដែលពួកគេត្រូវប្រឈមមុខជាមួយនិងបេក្ខជនមកពីប្រទេសចំនួន ១៤ ផ្សេងទៀតនៅជុំវិញពិភពលោក។ បេក្ខជនទាំងអស់ត្រូវឆ្លងកាត់វិញ្ញាសារ ជាច្រើនដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងការធ្វើតេស្តភាព វៃឆ្លាតវៃក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហា សមត្ថភាពផ្នែកគណិតវិទ្យា និងសមត្ថភាព ក្នុងការធ្វើការងារក្រោមសម្ពាធការងារដ៏ លំបាកផងដែរ។ រង្វាន់សរុបសម្រាប់ការ ប្រកួតប្រជែងរួមមានប្រាក់រង្វាន់ចំនួន ៧២០០០ដុល្លារអាមេរិក ឱកាសក្នុង ការទទួលបានការងារជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង ក្រោមកម្មវិធី Global Maybank Apprentice ដែលជាកម្មវិធីអន្តរជាតិបង្កើត ឡើងសម្រាប់អ្នកដឹកនាំរបស់មេឃប៊ែង នាពេលអនាគត។



៣ កញ្ញា ២០១៤

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានសម្ពោធកម្មវិធីឧបត្ថម្ភវគ្គបណ្តុះ បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដោយធ្វើការឧបត្ថម្ភសិស្ស ចំនួន ១០នាក់ ឲ្យទទួលបានការបណ្តុះ បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈផ្នែកកាត់សំលៀកបំពាក់ ជាមួយនិងអង្គការលើកស្ទួយប្រជាពលរដ្ឋ ហៅកាត់ថា PIO ដែលមានរយៈពេល ១២ ខែ។ លោកស្រី ប៊ូលី ស៊ីម នាយក ប្រតិបត្តិអន្តរជាតិ លោកស្រី នួន ភិមាន ស្ថាបនិកអង្គការ PIO និងលោកស្រី ហ្គាសរីន បាន នាយក នាយកដ្ឋានកិច្ចការ ក្រុមហ៊ុន និងសេវាកម្ម បានផ្តល់វត្តមានដ៏ ខ្ពស់ខ្ពស់ក្នុងកម្មវិធីសម្ពោធជាផ្លូវការ។ ការឧបត្ថម្ភនេះរួមមានការចំណាយលើការ ជួលគ្រូបណ្តុះបណ្តាល សំភារៈសំរាប់ ការបណ្តុះបណ្តាល ចំណាយថ្លៃអគ្គិសនី រួមទាំងឧបករណ៍បរិក្ខារផ្សេងៗទៀត។ កម្មវិធីនេះ គឺជាការបន្តពីកម្មវិធីឧបត្ថម្ភ កុមាររបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង វិច្ចឹម្យ ចាកចេញពីគំនរសំរាម។



១៥ កញ្ញា ២០១៤

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានចាប់ផ្តើមយុទ្ធនាការ Maybank Service Credo ដែលជាការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការបម្រើ សេវាកម្ម ដើម្បីបង្កើតនូវភាពពេញចិត្ត សម្រាប់អតិថិជន។ រួមជាមួយនិងយុទ្ធនាការ នេះ យើងក៏បានប្រកាសចាប់ផ្តើមជាផ្លូវការ នៃការប្រកួតប្រជែង G.U.E.S.T. Challenge និងចំណេះដឹងផ្នែកផលិតផល និង សេវាកម្មធនាគារ ផងដែរ។



២៧ កញ្ញា ២០១៤

បុគ្គលិករបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានចូលរួមក្នុង កម្មវិធី កម្មវិធីការងារសង្គមជាសកល របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង នៅភូមិចំនួន ៧ ដែលស្ថិតនៅទីក្រុងភ្នំពេញ និងខេត្ត សៀមរាប។ ព្រឹត្តិការណ៍ដែលដឹកនាំដោយ លោក លី ទៀន ប៉ូ នាយកប្រតិបត្តិនៃ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និងមានការចូលរួមរបស់បុគ្គលិកប្រមាណ ជាង ៣០០នាក់បានចុះជួបជាមួយ ប្រជាជននៅតំបន់ដាច់ស្រយាលដែលមិន មានសេវាអប់រំតាមរយៈកម្មវិធី “អានសៀវភៅជាមួយ ធនាគារ មេឃប៊ែង ធ្វើឲ្យជីវិតកាន់តែប្រសើរឡើងតាមរយៈ ការអាន និងការសិក្សា។



១១ តុលា ២០១៤

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានប្រារព្ធកម្មវិធី Maybank Rewards Day ដែលផ្តោតមួយនៃការផ្តួចផ្តើមនេះ គឺដើម្បី តបស្នង និងផ្តល់រង្វាន់ជូនដល់អតិថិជន របស់ខ្លួន។ ព្រឹត្តិការណ៍នេះត្រូវបានរៀបចំ ឡើងនៅថ្ងៃទី១១ និង ១២ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០១៤ នៅផ្សារទំនើប អ៊ីអេស ដែលស្ថិត នៅទីក្រុងភ្នំពេញ។ កម្មវិធី Maybank Rewards Day គឺជាសាក្សី ក្នុងការសម្ពោធកម្មវិធីបំណងប្រាថ្នាមួយលើកស្ទួយ សហគមន៍របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ផង ដែរ។ នេះ គឺជាកម្មវិធីមួយដែលមាន គោលបំណងជួយឲ្យអតិថិជន អាចជួយ ដល់សហគមន៍ដែលពួកគេកំពុងរស់នៅ។ អតិថិជនទាំងអស់គ្រាន់តែធ្វើការបង់ប្រាក់ មួយក្នុងការជួយដល់សហគមន៍របស់ពួក គេឲ្យមានភាពល្អប្រសើរឡើង ហើយ ធនាគារ មេឃប៊ែង នឹងប្តេជ្ញាក្នុងការបំពេញ ក្តីប្រាថ្នារបស់ពួកគេ។



១៨ ធ្នូ ២០១៤

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានសម្ពោធដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់សេវាកម្មចុង ក្រោយបង្កសរសំខ្លួន ដែលមានឈ្មោះថា Maybank Premier Wealth ដែលជាសេវា កម្មវិធីស្រឡាញ់មួយសម្រាប់អតិថិជន ដែល មានធនធានហិរញ្ញវត្ថុច្រើនតាមរយៈដំណោះ ស្រាយហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយភាពឆ្លាតវៃ។ សេវាកម្ម Maybank Premier Wealth ត្រូវ បានប្រកាសឲ្យប្រើប្រាស់នៅក្នុងកម្មវិធី ពិសេសមួយជាមួយនិង ពិធីសម្ពោធជា ផ្លូវការនៃសាខាទី១៨ របស់ខ្លួននៅក្នុង ប្រទេសកម្ពុជា។ កម្មវិធីដ៏មានសារៈសំខាន់ នេះ ទទួលបានការផ្តល់ជោគជ័យដ៏ ខ្ពង់ខ្ពស់ពីសំណាក់ ឯកឧត្តម គឹម វ៉ា ជា អគ្គនាយកត្រួតពិនិត្យនៃធនាគារជាតិនៃ កម្ពុជា និងលោកស្រី ប៊ូលី ស៊ីម ដែលជា នាយកប្រតិបត្តិអន្តរជាតិ ធនាគារ មេឃប៊ែង ផងដែរ។



២៩ ធ្នូ ២០១៤

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានសម្ពោធពីកឡដំណើរការសាខាថ្មីចំនួន ៣ កាលពីថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ធ្វើ ឲ្យបណ្តាញសាខាមានចំនួនសរុប ២១ នៅ ទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា។ សាខាថ្មីទាំងបីនេះ មានទីតាំងស្ថិតនៅក្នុងសង្កាត់អូរស្រី ទីក្រុងភ្នំពេញ និង២ ផ្សេងទៀតនៅទីរួម ខេត្តតាកែវ និងក្រុងស្ទឹង។ ការដំណើរការ នៃសាខាថ្មី គឺជាផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ក្នុងការពង្រីកការបោះជំហាននៅក្នុង ប្រទេស និងនាំយកមកទីផ្សារនូវផលិត និងសេវាកម្មច្រើនបែបដែលប្រកបដោយ ភាពច្នៃប្រឌិតខ្ពស់ ដើម្បីជាប្រយោជន៍ សម្រាប់ប្រជាជនកម្ពុជា។



របាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ

- ៩៩ របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- ១០១ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្ម
- ១០៣ របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ
- ១០៤ តារាងតុល្យការ
- ១០៥ របាយការណ៍លទ្ធផល
- ១០៦ របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន
- ១០៧ របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់
- ១០៨ កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ



របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ ធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (“ធនាគារ”) បង្ហាញរបាយការណ៍របស់ខ្លួន និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ សម្រាប់ ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។

ព័ត៌មានអំពីធនាគារ

ធនាគារ មេយប៊ែង ត្រូវបានបង្កើតចាប់តាំងពីឆ្នាំ១៩៩៣ និងធ្វើប្រតិបត្តិការជា សាខាភ្នំពេញ (“សាខា”) នៃ ធនាគារ Malayan Banking Berhad (“MBB”) ដែលបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្មនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

នៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២ សាខាត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្មជាក្រុមហ៊ុន មហាជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិតដោយមានឈ្មោះថាធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និងជាក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ Malayan Banking Berhad ។ ធនាគារត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្ម ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពី សហគ្រាសពាណិជ្ជកម្មនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងត្រូវបានផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណ ដោយបទបញ្ញត្តិរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ជាមួយដើមទុនចុះបញ្ជី ៥០លានដុល្លារ អាមេរិក ដែលស្មើនឹង ២០០ ពាន់លានរៀល។

ធនាគារផ្តល់សេវាកម្មធនាគារទូលំទូលាយ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលពាក់ព័ន្ធជាច្រើន ទៀត នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដោយអនុលោមទៅតាមអាជ្ញាប័ណ្ណលេខ ០២ ចេញដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដោយមិនមានកាលកំណត់។

ទីស្នាក់ការចុះបញ្ជីរបស់ធនាគារមានទីតាំងនៅអគារលេខ ៤៦ ផ្លូវលេខ ១១៤ (ក្រមួនស) សង្កាត់ផ្សារថ្មី រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

នៅក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុនេះ ពុំមានការផ្លាស់ប្តូរជាសាវ័ន្តលើសកម្មភាព ចម្បងៗរបស់ធនាគារ នោះទេ។

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់មានដូចខាងក្រោម៖

	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដុល្លារអាមេរិក	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ដុល្លារអាមេរិក
ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ	១៣.៥៧០.០៤៦	១១.៧៥៧.៦៦៧
ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	(២.៨១៣.១៩១)	(១.៩៧៨.១៥៧)
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ ការិយបរិច្ឆេទ	១០.៧៥៦.៨៥៥	៩.៧៧៩.៥១០
សមមូល ពាន់រៀល	៤៣.៨៣៤.១៨៦	៣៩.០៦៩.១៤៣

ដើមទុន

ដើមទុនសរុបរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ មានចំនួន ៥០ លានដុល្លារអាមេរិក (ឬ ២០៣.៧៥ ពាន់លានរៀល) (ឆ្នាំ២០១៣៖ ៥០ លានដុល្លារអាមេរិក ឬ ១៩៩.៧៥ ពាន់លានរៀល)។

ទុនបម្រុង និងសំវិធានធន

ពុំមានការប្រែប្រួលជាសាវ័ន្តទៅលើទុនបម្រុង និងសំវិធានធននៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ នេះទេ លើកលែងតែបម្រុងប្រែប្រួលដែលត្រូវបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ឥណទាន និងប្រាក់បុរេប្រទានអាក្រក់ និងជាប់សង្ស័យ

មុនពេលដែលរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារត្រូវបានរៀបចំឡើង អភិបាល ធនាគារបានចាត់វិធានការសមស្របនានា ដើម្បីឈានដល់ការអះអាងថានីតិវិធី ការលុបចោលឥណទាន និងបុរេប្រទានអាក្រក់ និងការធ្វើសំវិធានធនលើឥណទាន អាក្រក់ និងជាប់សង្ស័យត្រូវបានយកមកអនុវត្តហើយ នឹងជឿជាក់ថាវាជាឥណទាន និងបុរេប្រទានអាក្រក់ត្រូវបានលុបចោលហើយសំវិធានធនគ្រប់គ្រាន់ត្រូវបានកំណត់ ឡើងសម្រាប់ឥណទាន និងបុរេប្រទានអាក្រក់ និងជាប់សង្ស័យ។

នាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ អភិបាលធនាគារពុំបានដឹងពីព្រឹត្តិការណ៍ណា មួយដែលអាចបណ្តាលឲ្យចំនួនទឹកប្រាក់នៃឥណទានអាក្រក់ដែលបានលុបចោល ឬ ចំនួនទឹកប្រាក់សំវិធានធនលើឥណទាន និងបុរេប្រទានអាក្រក់ និងជាប់សង្ស័យ នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារមានចំនួនមិនគ្រប់គ្រាន់ជាសាវ័ន្ត នោះទេ។

ទ្រព្យសកម្មចរន្ត

មុនពេលដែលរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារត្រូវបានរៀបចំឡើង អភិបាល ធនាគារបានចាត់វិធានការសមស្របនានា ដើម្បីឈានដល់ការអះអាងថានីតិវិធី ពាក់ព័ន្ធជាមួយទ្រព្យសកម្មចរន្ត (លើកលែងតែ ពាក់ព័ន្ធជាមួយឥណទាន) ដែល ទំនងជាមិនអាចលក់បានក្នុងតម្លៃដូចដែលកត់ត្រាក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យរបស់ធនាគារ នោះត្រូវបានលុបចោលឲ្យស្មើនឹងតម្លៃ ដែលនឹងអាចប្រមូលមកវិញបានជាក់ស្តែង។

នាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ អភិបាលធនាគារពុំបានដឹងពីព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយ ដែលអាចបណ្តាល ឲ្យតម្លៃនៃទ្រព្យសកម្មចរន្តនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ធនាគារមានការយល់ច្រឡំជាសាវ័ន្តនោះទេ។

វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃ

នាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ អភិបាលធនាគារពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ ណាមួយ ដែលបានកើតឡើងធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់ការអនុវត្តវិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃ ទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្មនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារថាមានភាព មិនត្រឹមត្រូវ និងសមស្របនោះទេ។



របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (តពីទំព័រមុន)

បំណុលជាយថាហេតុ និងបំណុលផ្សេងៗ

នាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ៖

- ពុំមានការទទួលខុសត្រូវដែលកើតចេញពីទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារក្នុងការធានាបំណុលរបស់បុគ្គលណាម្នាក់ឡើយ ចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់។
- ពុំមានបំណុលជាយថាហេតុទាក់ទងនឹងធនាគារ ដែលបានកើតឡើងចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ក្រៅពីបំណុលដែលមានទាក់ទងនឹងសកម្មភាពអាជីវកម្មប្រកួតប្រជែងរបស់ធនាគារ។

ផ្អែកតាមមតិយោបល់របស់អភិបាលធនាគារពុំមានបំណុលជាយថាហេតុ ឬបំណុលផ្សេងៗទៀតរបស់ធនាគារ ដែលអាច ឬ ទំនងក្លាយជាកាតព្វកិច្ចក្នុងអំឡុងរយៈពេលដប់ពីរខែខាងមុខ បន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់នេះ ដែលនឹងមាន ឬ អាចមានឥទ្ធិពលជាសារវន្តទៅលើលទ្ធភាពរបស់ធនាគារ ក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួននៅពេលបំណុលទាំងនោះដល់ការកំណត់សង។

ព្រឹត្តិការណ៍ក្រោយកាលបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការ

ពុំមានព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗកើតឡើងក្រោយកាលបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការ ដែលតម្រូវឲ្យធ្វើការបង្ហាញ ឬ ធ្វើនិយ័តកម្មក្រៅពីការបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់សម្គាល់នានាដែលមានភ្ជាប់នឹងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះទេ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាសភាពនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ និងនាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះរួមមាន៖

លោក Cheah Teik Seng

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឯករាជ្យ
និងមិនប្រតិបត្តិ

លោក Spencer Lee Tien Chye

អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ

លោក Datuk R. Karunakaran

អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ

លោក Hamirullah Boorhan

អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ

លោកស្រី Pollie Sim Sio Hoong

អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
ដែលតែងតាំងនៅថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ
ឆ្នាំ២០១៤

លោក Foong Seong Yew

អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
ដែលតែងតាំងនៅថ្ងៃទី១០ ខែមីនា
ឆ្នាំ២០១៣ និងលាលែងពីតំណែង
នៅថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤

លោក Lee Tien Poh

អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងប្រតិបត្តិ
លាលែងពីតំណែងនៅថ្ងៃទី១ ខែមីនា
ឆ្នាំ២០១៥

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្ម

សវនករ

ក្រុមហ៊ុនសវនកម្មឯករាជ្យ Ernst & Young (Cambodia) Ltd. ជាសវនកររបស់ធនាគារ។

អត្ថប្រយោជន៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្នុងអំឡុង និងនាការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់នេះ ពុំមានកិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយក្នុងនោះធនាគារជាតិម្ចាងដែលកម្មវត្ថុនៃកិច្ចព្រមព្រៀងនោះអាចបង្កលទ្ធភាពដល់សមាជិក ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាម្នាក់ឲ្យទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍តាមមធ្យោបាយផ្សេងៗដូចជា ការទិញភាគហ៊ុន ឬ បំណុលបំណុលរបស់ធនាគារ ឬ របស់សាជីវកម្មដទៃ។

ពុំមានអភិបាលណាម្នាក់របស់ធនាគារបានទទួល ឬ មានសិទ្ធិនឹងទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍ណាមួយតាមរយៈហេតុផលនៃកិច្ចសន្យាដែលបានធ្វើឡើងដោយធនាគារ ឬ ជាមួយនឹងសហគ្រាសដែលអភិបាលនោះជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ ក៏ជាមួយធនាគារណាមួយដែលអភិបាលនោះមានភាគកម្មហិរញ្ញវត្ថុជាសាវ័ន្តលើកលែងតែ អត្ថប្រយោជន៍ទាំងឡាយណាដែលត្រូវបានលាតត្រដាងព័ត៌មានក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

របាយការណ៍ស្តីពីការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ជាអ្នកទទួលខុសត្រូវដើម្បីធានាអះអាងថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវអំពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុហើយ និងលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់។ ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវពិនិត្យ នូវការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះដែលត្រូវបានរៀបចំដោយគណៈគ្រប់គ្រងដែលតម្រូវឲ្យគណៈគ្រប់គ្រងចាំបាច់ត្រូវ៖

- អនុម័តនូវគោលនយោបាយគណនេយ្យដែលសមស្របដោយផ្អែកលើការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មានដោយសមហេតុផល និងប្រកបដោយការប្រុងប្រយ័ត្នហើយ និងត្រូវអនុវត្តគោលនយោបាយទាំងនោះជាអចិន្ត្រៃយ៍។
- អនុលោមទៅតាមស្តង់ដារគណនេយ្យកម្ពុជាហើយ និងបទបញ្ញត្តិ និងគោលការណ៍ណែនាំដែលតម្រូវដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ហើយប្រសិនបើការស្វែងរកទិដ្ឋភាព ពិតប្រាកដតម្រូវឲ្យប្រើវិធានដទៃទៀតដែលខុសពីវិធានមុនៗ វិធានថ្មីនេះត្រូវបានបង្ហាញ និងពន្យល់ឲ្យបានច្បាស់លាស់ និងកំណត់បរិមាណនៃការប្រែប្រួលនៅក្នុង របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។
- រក្សាទុកបញ្ជីគណនេយ្យឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងប្រព័ន្ធនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព។
- រៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយឈរលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម លើកលែងតែក្នុងករណីដែលធនាគារមិនអាចបន្តសកម្មភាពអាជីវកម្មនាពេល អនាគតដែលគិតទុកជាមុនបាន។
- បង្កើតគោលនយោបាយទូទៅសម្រាប់ធនាគារនេះអនុម័តរាល់ការសម្រេចចិត្ត និងសកម្មភាពទាំងឡាយរបស់គណៈគ្រប់គ្រងដែលមានឥទ្ធិពលជាសាវ័ន្តលើ ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារហើយធានាថាគោលនយោបាយ និងការសម្រេចចិត្តទាំងនោះត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងយ៉ាងសមស្របក្នុង របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

គណៈគ្រប់គ្រងជាអ្នកទទួលខុសត្រូវដើម្បីធានាថាបញ្ជីគណនេយ្យត្រឹមត្រូវហើយត្រូវបានរក្សាទុក និងលាតត្រដាងបង្ហាញអំពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារឲ្យបាន ត្រឹមត្រូវសមហេតុផលគ្រប់ពេលហើយ និងធានាថាបញ្ជីគណនេយ្យស្របតាមប្រព័ន្ធគណនេយ្យដែលបានចុះបញ្ជី។ គណៈគ្រប់គ្រងក៏ជាអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការថែរក្សា ទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារ ហើយម្យ៉ាងទៀតក៏ត្រូវចាត់វិធានការសមស្របដើម្បីទប់ស្កាត់ និងស្វែងរកកំហុសចេតនាហើយនិងភាពមិនប្រក្រតីផ្សេងៗ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបញ្ជាក់ថា ធនាគារបានអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវចាំបាច់នានាដូចដែលបានបញ្ជាក់ខាងលើក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។



របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្ម (តពីទំព័រមុន)

ការអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

យើង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ អនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលមានភ្ជាប់ជាមួយនេះ ផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវទៅលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ហើយនិងលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដាគណនេយ្យកម្ពុជា និងបទបញ្ញត្តិ និងសេចក្តីណែនាំរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

តំណាងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ៖

លោក CHEAH TEIK SENG

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ថ្ងៃទី៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ

ជូនចំពោះ ភាគទុនិកនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (“ធនាគារ”) ដែលមានតារាងតុល្យការនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ និងរបាយការណ៍លទ្ធផល របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន និងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ហើយ និងគោលនយោបាយ គណនេយ្យសំខាន់ៗ និងកំណត់សម្គាល់ផ្សេងៗទៀត។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈគ្រប់គ្រងចំពោះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈគ្រប់គ្រងជាអ្នកទទួលខុសត្រូវចំពោះការរៀបចំ និងការបង្ហាញទិន្នន័យពិតប្រាកដនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារគណនេយ្យកម្ពុជា ហើយនិងបទបញ្ញត្តិ និងគោលការណ៍ណែនាំដែលចេញដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ហើយនិងទទួលខុសត្រូវដូចគ្នាផងដែរ ចំពោះប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែល គណៈគ្រប់គ្រងគិតថាមានសារៈប្រយោជន៍ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលពុំមានកំហុសឆ្គងជាសារវន្តដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬ ការភាន់ច្រឡំ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករ

ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំ គឺបញ្ចេញមតិយោបល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននៃការងារសវនកម្ម។ យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មដោយអនុលោម ទៅតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីសវនកម្មនៃកម្ពុជា។ ស្តង់ដារទាំងនេះ តម្រូវឱ្យយើងខ្ញុំអនុវត្តតាមតម្រូវការនៃក្រមសីលធម៌ និងរៀបចំផែនការ និងបំពេញការងារ សវនកម្ម ដើម្បីទទួលបាននូវការធានាសមហេតុផល ដើម្បីអះអាងថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុពុំមានកំហុសឆ្គងជាសារវន្តឡើយ។

ការងារសវនកម្មយើងខ្ញុំ រួមមានការអនុវត្តន៍នីតិវិធីទាំងឡាយ ដើម្បីទទួលបាននូវភស្តុតាងសវនកម្មដែលទាក់ទងទៅនឹងបរិមាណទឹកប្រាក់ និងកំណត់សម្គាល់ទាំងឡាយ នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។ រាល់នីតិវិធី ដែលបានជ្រើសរើសខាងលើ គឺពឹងផ្អែកទៅលើការវិនិច្ឆ័យរបស់សវនករ ដោយរាប់បញ្ចូលនូវការវាយតម្លៃទៅលើហានិភ័យ លើភាពខុសឆ្គងជាសារវន្តនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬ ការភាន់ច្រឡំ។ ក្នុងការវាយតម្លៃហានិភ័យទាំងនោះ យើងខ្ញុំបានពិនិត្យលើ ប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការរៀបចំ និងការបង្ហាញទិន្នន័យពិតប្រាកដនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ដើម្បីរៀបចំនីតិវិធីសវនកម្ម ដែល សមស្របទៅតាមកាលៈទេសៈ ប៉ុន្តែការវាយតម្លៃទាំងនោះ មិនមែនសម្រាប់គោលបំណងក្នុងការបញ្ចេញមតិយោបល់លើប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ ធនាគារនោះទេ។ ការងារសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ ក៏រួមបញ្ចូលផងដែរនូវការវាយតម្លៃលើភាពសមស្របនៃគោលនយោបាយគណនេយ្យដែលបានប្រើប្រាស់ និងភាព សមហេតុផលនៃការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យសំខាន់ៗ ដែលធ្វើឡើងដោយគណៈគ្រប់គ្រង ព្រមទាំងការវាយតម្លៃលើការបង្ហាញនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូល។

យើងខ្ញុំជឿជាក់ថា ភស្តុតាងសវនកម្មដែលយើងខ្ញុំបានទទួលមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្របដើម្បីផ្តល់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ចេញមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។

មតិយោបល់របស់សវនករ

តាមមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ បង្ហាញនូវទិន្នន័យពិត និងត្រឹមត្រូវលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ព្រមទាំងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ធនាគារ សម្រាប់កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារគណនេយ្យកម្ពុជា ហើយនិងបទបញ្ញត្តិ និង គោលការណ៍ណែនាំដែលចេញដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។



Ernst & Young (Cambodia) Ltd.

ក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យករជំនាញ និងសវនករប្រតិស្រុត

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ថ្ងៃទី៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

តារាងតុល្យការ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

		២០១៤		២០១៣	
		ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ទ្រព្យសកម្ម					
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	៣	៤៦.៨១៤.១២៩	១៩០.៧៦៧.៥៧៦	២៨.៤៨០.០៥១	១១៣.៧៧៧.៨០៤
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	៣	១៣៦.០១៣.៦២២	៥៥៤.២៥៥.៥១០	១២២.៥៩១.៦៧៩	៤៨៩.៧៥៣.៧៥៨
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	៤	៦២.២០៩.៣៤៨	២៥៣.៥០៣.០៩៣	៤១.១០៨.៧៧៦	១៦៤.២២៩.៥៦០
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	៥	២៩៦.២៧៦	១.២០៧.៣២៥	៣២៣.៧៩២	១.២៩៣.៥៤៩
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនសម្ព័ន្ធហ្មាតិ	៦	៨៩៣.៨០៧	៣.៦៤២.២៦៤	៦១៨.១៩០	២.៤៦៩.៦៦៩
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	៧	៣៤២.២៥៩.៤០៦	១.៣៩៤.៧០៧.០៧៩	២៦១.៤២៩.៨៤៥	១.០៤៤.៤១២.២៣១
អចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍	៨	៥.៨៥០.២០៥	២៣.៨៣៩.៥៨៥	៤.៣៦៣.៤៤២	១៧.៤៣១.៩៥១
កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ	៩	៣៧១.៨៤៦	១.៥១៥.២៧២	៥២.៧៦៣	២១០.៧៨៨
ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម	១២	៥៩២.៦៦៧	២.៤១៥.១១៨	១.០០៤.០១៣	៤.០១១.០៣២
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	១០	១.៥៦០.១១៩	៦.៣៥៧.៤៨៦	១.៦០៥.៨២០	៦.៤១៥.២៥១
ទ្រព្យសកម្មសរុប		៥៩៦.៨៦១.៤២៥	២.៤៣២.២១០.៣០៨	៤៦១.៥៧៨.៣៧១	១.៨៤៤.០០៥.៥៩៣
ទ្រព្យអកម្ម និងមូលនិធិម្ចាស់ហ៊ុន					
ទ្រព្យអកម្ម					
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន	១១	៣៦១.០៥៩.២៧៥	១.៤៧១.៣១៦.៥៤៦	២៩៦.៦៨៣.៦០៦	១.១៨៥.២៥១.០០៦
ប្រាក់បញ្ញើរបស់ធនាគារផ្សេងៗ	១១	៧៨.០៨២.០២០	៣១៨.១៨៤.២៣២	៣១.៩៧៨.៩៦៣	១២៧.៧៥៥.៩៥៧
គណនីត្រូវទូទាត់ទៅឲ្យក្រុមហ៊ុនមេ	៥	៦៩.៣០០.៧០៥	២៨២.៤០០.៣៧៣	៥៨.៩៦៤.០២៥	២៣៥.៥៦១.២៨០
សំវិធានធនសម្រាប់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	១២	៣.១៨០.៣៦០	១២.៩៥៩.៩៦៧	៤.០២៤.៨២៥	១៦.០៧៩.១៧៦
ទ្រព្យអកម្មផ្សេងៗ	១៣	៨.៥៨៥.៣៥១	៣៤.៩៨៥.៣០៥	៤.០៣០.០៩៣	១៦.១០០.២២២
ទ្រព្យអកម្មសរុប		៥២០.២០៧.៧១១	២.១១៩.៨៤៦.៤២៣	៣៩៥.៦៨១.៥១២	១.៥៨០.៧៤៧.៦៤១
មូលនិធិម្ចាស់ហ៊ុន					
ដើមទុន	១៥	៥០.០០០.០០០	២០៣.៧៥០.០០០	៥០.០០០.០០០	១៩៩.៧៥០.០០០
ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក		២៦.៦៥៣.៧១៤	១០៨.៦១៣.៨៨៥	១៥.៨៩៦.៨៥៩	៦៣.៥០៧.៩៥២
មូលនិធិម្ចាស់ហ៊ុនសរុប		៧៦.៦៥៣.៧១៤	៣១២.៣៦៣.៨៨៥	៦៥.៨៩៦.៨៥៩	២៦៣.២៥៧.៩៥២
ទ្រព្យអកម្ម និងមូលនិធិម្ចាស់ហ៊ុនសរុប		៥៩៦.៨៦១.៤២៥	២.៤៣២.២១០.៣០៨	៤៦១.៥៧៨.៣៧១	១.៨៤៤.០០៥.៥៩៣

កំណត់សម្គាល់ភ្ជាប់ពីលេខ ១ ដល់ ២៥ ជាផ្នែកនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

របាយការណ៍លទ្ធផល

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

	កំណត់ សម្គាល់	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
		ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ចំណូលពីការប្រាក់	១៦	២៦.៣៦៩.៥៧៦	១០៧.៤៥៦.០២២	២៣.០៩៣.០៨៤	៩២.២៥៦.៨៧១
ចំណាយលើការប្រាក់	១៧	(៦.០៣១.០៤៤)	(២៤.៥៧៦.៥០៤)	(៤.៤៨៤.២២៣)	(១៧.៩១៤.៤៧១)
ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធ		២០.៣៣៨.៥៣២	៨២.៨៧៩.៥១៨	១៨.៦០៨.៨៦១	៧៤.៣៤២.៤០០
ចំណូលពីថ្លៃឈ្នួល និងកម្រៃជើងសារ	១៨	៣.៧៤៥.១៦៨	១៥.២៦១.៥៦០	៣.០៤៣.០៩៣	១២.១៥៧.១៥៧
ចំណាយលើថ្លៃឈ្នួល និងកម្រៃជើងសារ		(១៦១.៩៨៨)	(៦៦០.១០១)	(១៤១.៩៧៩)	(៥៦៧.២០៦)
ចំណូលថ្លៃឈ្នួល និងកម្រៃជើងសារសុទ្ធ		៣.៥៨៣.១៨០	១៤.៦០១.៤៥៩	២.៩០១.១១៤	១១.៥៨៩.៩៥១
ចំណូលផ្សេងៗ		៧៨.៤៧៥	៣១៩.៧៨៦	៤៧.៨៣២	១៩១.០៨៩
ចំណូលប្រតិបត្តិការសុទ្ធសរុប		២៤.០០០.១៨៧	៩៧.៨០០.៧៦៣	២១.៥៥៧.៨០៧	៨៦.១២៣.៤៤០
ចំណាយរដ្ឋបាលទូទៅ	១៩	(១១.៣១១.៤៩៧)	(៤៦.០៩៤.៣៥០)	(១០.០៥៥.៦២៧)	(៤០.១៧២.២៣០)
ការដាក់បញ្ចូលមកវិញនៃ(សំវិធានធនលើ)ការបាត់បង់ នៃឥណទាន	៧	៣៤៧.១១៤	១.៤១៤.៤៩០	(៤១៣.៧៨៧)	(១.៦៥៣.០៨០)
ការប្រមូលមកវិញនូវឥណទានដែលបានលុបចោល		៥៣៤.២៤២	២.១៧៧.០៣៦	៦៦៩.២៧៤	២.៦៧៣.៧៥០
ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ		១៣.៥៧០.០៤៦	៥៥.២៩៧.៩៣៩	១១.៧៥៧.៦៦៧	៤៦.៩៧១.៨៨០
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	១២	(២.៨១៣.១៩១)	(១១.៤៦៣.៧៥៣)	(១.៩៧៨.១៥៧)	(៧.៩០២.៧៣៧)
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ		១០.៧៥៦.៨៥៥	៤៣.៨៣៤.១៨៦	៩.៧៧៩.៥១០	៣៩.០៦៩.១៤៣

កំណត់សម្គាល់ភ្ជាប់ពីលេខ ១ ដល់ ២៥ ជាផ្នែកនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

របាយការណ៍ប្រែប្រួលមូលធន

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

	ដើមទុន ដុល្លារអាមេរិក	ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យនាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤	៥០.០០០.០០០	១៥.៨៩៦.៨៥៩	៦៥.៨៩៦.៨៥៩
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	-	១០.៧៥៦.៨៥៥	១០.៧៥៦.៨៥៥
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤	៥០.០០០.០០០	២៦.៦៥៣.៧១៤	៧៦.៦៥៣.៧១៤
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	២០៣.៧៥០.០០០	១០៨.៦១៣.៨៨៥	៣១២.៣៦៣.៨៨៥
សមតុល្យនាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៣	៥០.០០០.០០០	៦.១១៧.៣៤៩	៥៦.១១៧.៣៤៩
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	-	៩.៧៧៩.៥១០	៩.៧៧៩.៥១០
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	៥០.០០០.០០០	១៥.៨៩៦.៨៥៩	៦៥.៨៩៦.៨៥៩
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១៩៩.៧៥០.០០០	៦៣.៥០៧.៩៥២	២៦៣.២៥៧.៩៥២

កំណត់សម្គាល់ភ្ជាប់ពី លេខ ១ ដល់ ២៥ ជាផ្នែកនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់

សម្រាប់កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

	កំណត់ សម្គាល់	សម្រាប់កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
		ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើប្រាស់ក្នុងសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ	២០	២៩.៥៨៨.១៨១	១២០.៥៧១.៨៣៩	(២.២៧២.៨៣០)	(៩.០៧៩.៩៥៧)
ចលនាសាច់ប្រាក់បានពីសកម្មភាពវិនិយោគ					
ការទិញអចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍	៨	(២.៩៦៩.២០៣)	(១២.០៩៩.៥០២)	(២.៥៦២.៥៤៧)	(១០.២៣៧.៣៧៥)
ការទិញកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ	៩	(៣៤៤.២៧៤)	(១.៤០២.៩១៧)	(៤៨.៤៧៦)	(១៩៣.៦៦២)
ប្រាក់ចំណេញបានពីការលក់អចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍		-	-	៦.០៥០	២៤.១៦៩
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើប្រាស់ក្នុងសកម្មភាពវិនិយោគ		(៣.៣២៣.៤៧៧)	(១៣.៥០២.៤១៩)	(២.៥០៤.៩៧៣)	(១០.៤០៦.៨៦៨)
ចលនាសាច់ប្រាក់បានពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន					
កម្មវិធីក្រុមហ៊ុនមេ	៥	៥.២៥០.០០០	២១.៣៩៣.៧៥០	១០.០០០.០០០	៣៩.៩៥០.០០០
ការកើនឡើងនៃសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល		៣១.៩២៤.៧០៤	១២៨.៤៦៣.១៧០	៥.១២២.១៩៧	២០.៤៦៣.១៧៥
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលនាដើមកាលបរិច្ឆេទ		១៤៥.៦២១.៨៧៣	៥៨១.៧៥៩.៣៨១	១៤០.៤៩៩.៦៧៦	៥៦១.២៩៦.២០៦
លម្អៀងពីរូបិយវត្ថុបរទេស		-	១១.៦៤៩.៧៥២	-	-
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល នាចុងកាលបរិច្ឆេទ	៣	១៧៧.១៤៦.៥៧៧	៧២១.៨៧២.៣០៣	១៤៥.៦២១.៨៧៦	៥៨១.៧៥៩.៣៨១

កំណត់សម្គាល់ភ្ជាប់ពី លេខ ១ ដល់ ២៥ ជាផ្នែកនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

១. ព័ត៌មានអំពីធនាគារ

ការបង្កើត និងការធ្វើប្រតិបត្តិការ

ធនាគារ មេឃប៊ែង ត្រូវបានបង្កើតចាប់តាំងពីឆ្នាំ១៩៩៣ និងធ្វើប្រតិបត្តិការជាសាខាភ្នំពេញ (“សាខា”) នៃធនាគារ Malayan Banking Berhad (“MBB”) ដែលបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្មនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

នៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២ សាខាត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្មជាក្រុមហ៊ុនមហាជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិតដោយមានឈ្មោះថា ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និងជាក្រុមហ៊ុនបុត្រ សម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ Malayan Banking Berhad។ ធនាគារត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្ម ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្មនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងត្រូវបានផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណដោយបទបញ្ញត្តិរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ជាមួយដើមទុនចុះបញ្ជី ៥០លានដុល្លារអាមេរិក ដែលស្មើនឹង ២០០ ពាន់លានរៀល។

ធនាគារផ្តល់សេវាកម្មធនាគារទូលំទូលាយ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលពាក់ព័ន្ធជាច្រើនទៀតនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដោយអនុលោមទៅតាមអាជ្ញាប័ណ្ណលេខ ០២ ចេញដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដោយមិនមានកាលកំណត់។

ដើមទុន

ដើមទុនសរុបរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ មានចំនួន ៥០ លានដុល្លារអាមេរិក (ឬ ២០៣,៧៥ ពាន់លានរៀល) (ឆ្នាំ២០១៣៖ ៥០ លានដុល្លារអាមេរិក ឬ១៩៩,៧៥ ពាន់លានរៀល)។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាសភាពនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ និងនាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះរួមមាន៖

លោក Cheah Teik Seng	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
លោក Spencer Lee Tien Chye	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
លោក Datuk R. Karunakaran	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
លោក Hamirullah Boorhan	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
លោកស្រី Pollie Sim Sio Hoong	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ ដែលតែងតាំងនៅថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤
លោក Foong Seong Yew	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ ដែលបានតែងតាំងនៅ ថ្ងៃទី១០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៣ និងលាលែងនៅថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤

លោក Lee Tien Poh

អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងប្រតិបត្តិ លាលែងពីតំណែងនៅថ្ងៃទី១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

ទីតាំង

ទីស្នាក់ការចុះបញ្ជីរបស់ធនាគារមានទីតាំងនៅអគារលេខ ៤៦ ផ្លូវលេខ ១១៤ (ក្រមួនស) សង្កាត់ផ្សារថ្មី ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ធនាគារមានសាខាសរុបចំនួន ម្ភៃមួយ (២១) ដែលមានទីតាំងនៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តសៀមរាប ខេត្តព្រះសីហនុ ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តត្បូងឃ្មុំ ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ និងខេត្តតាកែវ។

បុគ្គលិក

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ធនាគារមានបុគ្គលិកសរុបចំនួន ៣០៨ នាក់ (ឆ្នាំ២០១៣ មានចំនួន ២៩១ នាក់)។

កាលបរិច្ឆេទនៃការអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅថ្ងៃទី៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥។

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ

២.១ មូលដ្ឋាននៃការបង្ហាញរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

២.១.១ របាយការណ៍នៃអនុលោមភាព

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានរៀបចំឡើងស្របតាមស្តង់ដារគណនេយ្យកម្ពុជា និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាទៅលើការរៀបចំ និងការកំណត់បង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលភ្ជាប់ជាមួយនេះ រួមទាំងការប្រើប្រាស់របាយការណ៍ទាំងនេះមិនត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលពុំបានដឹងពីគោលការណ៍គណនេយ្យនីតិវិធីគណនេយ្យ និងការអនុវត្តន៍គោលនយោបាយគណនេយ្យនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជានោះឡើយ ហើយនិងមិនមានបំណងក្នុងការបង្ហាញពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុលទ្ធផលអាជីវកម្ម និងលំហូរសាច់ប្រាក់ដែលអនុលោមទៅតាមគោលការណ៍គណនេយ្យ និងការអនុវត្តគណនេយ្យដែលទទួលស្គាល់ជាទូទៅក្នុងប្រទេសដទៃទៀតពីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជានោះដែរ។

គោលនយោបាយគណនេយ្យ ដែលបង្ហាញខាងក្រោមនេះត្រូវបានអនុវត្តជាអចិន្ត្រៃយ៍ដោយធនាគារ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តទីទំព័រមុន)

២.១ មូលដ្ឋាននៃការបង្ហាញរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

២.១.២ មូលដ្ឋាននៃការវាស់វែង

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារត្រូវបានរៀបចំឡើងទៅតាមមូលដ្ឋានតម្លៃដើម។

២.១.៣ ការិយបរិច្ឆេទសារពើពន្ធ

ការិយបរិច្ឆេទសារពើពន្ធរបស់ធនាគារចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី១ ខែមករា និងបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ។

២.១.៤ រូបិយប័ណ្ណគោល និងរូបិយប័ណ្ណសម្រាប់កំណត់បង្ហាញ

រូបិយប័ណ្ណជាតិនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាគឺប្រាក់រៀល។ ដោយសារធនាគារធ្វើប្រតិបត្តិការនិងកត់ត្រារាល់បញ្ជីគណនេយ្យរបស់ខ្លួនផ្អែកលើមូលដ្ឋានប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក គណៈគ្រប់គ្រងបានកំណត់ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកជារូបិយប័ណ្ណគោល និងជារូបិយប័ណ្ណសម្រាប់កំណត់បង្ហាញព្រោះវាបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីសារធាតុសេដ្ឋកិច្ចនៃប្រភពព្រឹត្តិការណ៍និងកាលៈទេសៈរបស់ធនាគារ។ ការបង្ហាញនេះ គឺស្របតាមប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា លេខ ៨៧-០៧-១៦៤ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧។

សកម្មភាពប្រតិបត្តិការជារូបិយប័ណ្ណផ្សេងៗទៀតត្រូវបានប្តូរទៅជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ដោយប្រើប្រាស់អត្រាប្តូរប្រាក់នាការបរិច្ឆេទនៃប្រតិបត្តិការនោះ។ ទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្មដែលជារូបិយប័ណ្ណផ្សេងៗទៀតក្រៅពីដុល្លារអាមេរិក នាការបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការត្រូវបានប្តូរទៅជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកដោយប្រើប្រាស់អត្រានាការបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការ។ ភាពលំអៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល។

២.១.៥ ការប្រែសម្រួលទឹកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកទៅជាប្រាក់រៀល

ការប្រែសម្រួលទឹកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកទៅជាប្រាក់រៀលត្រូវបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ស្តីពីគណនេយ្យសហគ្រាសសវនកម្មគណនេយ្យសហគ្រាស និងវិជ្ជាជីវៈគណនេយ្យ ចុះថ្ងៃទី៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០២ និងប្រកាសពាក់ព័ន្ធនានារបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា

ដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់នាចុងការិយបរិច្ឆេទ ៤.០៧៥ រៀល ក្នុង ១ ដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ (ក្នុងឆ្នាំ២០១៣៖ ១ដុល្លារអាមេរិកស្មើ ៣.៩៩៥ រៀល) ដូចដែលបានប្រកាសឲ្យប្រើដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។ ការប្រែសម្រួលទាំងនេះមិនត្រូវបានធ្វើសវនកម្ម ហើយមិនត្រូវបានអះអាងថាជាទឹកប្រាក់តំណាងឲ្យការបង្ហាញទឹកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ឬ អាចត្រូវបានបង្ហាញជាប្រាក់រៀលតាមអត្រាផ្សេងទៀតទេ។

២.២ ការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យសំខាន់ៗ

ក្នុងការអនុវត្តន៍គោលនយោបាយគណនេយ្យរបស់ធនាគារ គណៈគ្រប់គ្រងបានប្រើប្រាស់ការវិនិច្ឆ័យរបស់ខ្លួន និងធ្វើការប៉ាន់ស្មានក្នុងការកំណត់ម៉ូដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមានដូចខាងក្រោម៖

២.២.១ ភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ

ធនាគារ បានចុះកិច្ចសន្យាជួលអាគារ ដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានក្នុងការវាស់វែងលើរយៈពេល និងលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យាជួល (ដូចជាភាពជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិនៃទ្រព្យសកម្ម មិនត្រូវបានផ្ទេរទៅអ្នកជួលនៅចុងការិយបរិច្ឆេទនៃកិច្ចសន្យាជួលហើយកិច្ចសន្យាជួលមានរយៈពេលតិចជាងអាយុកាលប្រើប្រាស់របស់ទ្រព្យសកម្ម) ធនាគារ បានកំណត់ថាភតិបត្តិជាអ្នកទទួលហានិភ័យ និងផលប្រយោជន៍សំខាន់ៗទាំងអស់ក្នុងនាមជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិលើទ្រព្យសម្បត្តិទាំងនេះ។

២.២.២ រូបិយប័ណ្ណគោល

ស្តង់ដារគណនេយ្យកម្ពុជាលេខ ២១ តម្រូវឲ្យគណៈគ្រប់គ្រងប្រើប្រាស់ការវិនិច្ឆ័យរបស់ខ្លួនក្នុងការកំណត់រូបិយប័ណ្ណសម្រាប់ការវាស់វែង ព្រោះវាបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីឥទ្ធិពលសេដ្ឋកិច្ចនៃប្រភពប្រតិបត្តិការព្រឹត្តិការណ៍និងកាលៈទេសៈរបស់ធនាគារ។ ក្នុងការវិនិច្ឆ័យនេះ ធនាគារត្រូវពិចារណាលើចំណុចដូចខាងក្រោម៖

ក. រូបិយប័ណ្ណដែលមានឥទ្ធិពលលើតម្លៃរបស់ឧបករណ៍ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុ (តម្លៃរបស់ឧបករណ៍ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុ នឹងត្រូវបានកំណត់ និងធ្វើការលក់ចេញដោយប្រើប្រាស់រូបិយប័ណ្ណនេះ)



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តពីទំព័រមុន)

២.២ ការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តពីទំព័រមុន)

២.២.២ រូបិយប័ណ្ណគោល (តពីទំព័រមុន)

- ខ. រូបិយប័ណ្ណប្រើប្រាស់សម្រាប់មូលនិធិដែលទទួលបានពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន និង
- គ. រូបិយប័ណ្ណដែលប្រាក់ទទួលបានពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការតែងតែត្រូវបានរក្សាទុក។

២.២.៣ សំវិធានធនលើឥណទានដែលបាត់បង់

នៅពេលរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ គុណភាពនៃឥណទាន និងបុរេប្រទានត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ដើម្បីកំណត់ចំណាត់ថ្នាក់ និងកម្រិតនៃសំវិធានធនលើឥណទាន ព្រមទាំងបុរេប្រទានបាត់បង់ដែលនឹងបង្ហាញពេញលេញក្នុងកំណត់សម្គាល់លេខ ២.៣.៥។

២.២.៤ ការទទួលស្គាល់ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម

ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្មត្រូវបានទទួលស្គាល់សម្រាប់ប្រាក់ខាតយោងតាមពន្ធដែលមិនទាន់បានប្រើប្រាស់ទាំងអស់ និងភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្នក្នុងករណីដែលអាចមានប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនាពេលអនាគត ដើម្បីអាចកាត់កងប្រាក់ខាតយោងតាមពន្ធដែលមិនទាន់បានប្រើប្រាស់នោះ។ គណៈគ្រប់គ្រងត្រូវប្រើការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ ដើម្បីកំណត់ចំនួននៃពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្មដែលអាចទទួលស្គាល់បានដោយផ្អែកលើពេលវេលា និងកម្រិតនៃប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនាពេលអនាគត ដែលអាចមានជាមួយនឹងយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការធ្វើផែនការពន្ធនាពេលអនាគត។

២.២.៥ ការថយចុះនៃទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ

ការថយចុះនៃទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ កើតមាននៅពេលដែលតម្លៃចុះបញ្ជីនៃទ្រព្យសកម្ម ឬ ទ្រព្យសកម្មប្រមូលផ្តុំមានតម្លៃលើសពីទឹកប្រាក់ដែលអាចប្រមូលមកវិញបានហើយតម្លៃចុះបញ្ជីនៃទ្រព្យសកម្ម គឺយកតម្លៃខ្ពស់ជាងរវាងតម្លៃទីផ្សារដកចេញថ្លៃដើមពាក់ព័ន្ធនឹងការលក់ និងតម្លៃប្រើប្រាស់។ ការគណនាតម្លៃទីផ្សារដកចេញថ្លៃដើមពាក់ព័ន្ធការលក់ គឺផ្អែកលើទិន្នន័យដែលទទួលបានពីប្រតិបត្តិការលក់ដោយប្រតិបត្តិការបើកចំហនៃទ្រព្យសកម្មដែលស្រដៀងគ្នា ឬ តម្លៃអង្កេត

នៅលើទីផ្សារដកចេញថ្លៃដើមដែលកើតមានដើម្បីលក់ទ្រព្យសកម្ម។ ការគណនាតម្លៃប្រើប្រាស់ គឺផ្អែកលើគំរូសាច់ប្រាក់អប្បបរមា។ ធនាគារវាយតម្លៃការថយចុះនៃទ្រព្យសកម្មនៅពេលដែលមានព្រឹត្តិការណ៍ ឬ ការផ្លាស់ប្តូរដែលបង្ហាញថាតម្លៃចុះបញ្ជីនៃទ្រព្យសកម្មមិនអាចប្រមូលមកវិញបាន។ កត្តាសំខាន់នានាដែលធនាគារពិចារណាថាតម្រូវឲ្យមានការពិនិត្យលើការថយចុះតម្លៃរួមមាន៖

- លទ្ធផលប្រតិបត្តិការមានកម្រិតទាបខ្លាំងជាងរៀបចំទៅនឹងលទ្ធផលប្រតិបត្តិការរំពឹងទុកនាពេលកន្លងមក ឬ នាពេលអនាគត។
- ការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗនៃរបៀបប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មដែលបានទិញ ឬ យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់អាជីវកម្មទាំងមូល។
- និន្នាការសេដ្ឋកិច្ច ឬ ភាពអវិជ្ជមានសំខាន់ៗក្នុងវិស័យ។

២.២.៦ ការប៉ាន់ស្មានអាយុកាលប្រើប្រាស់នៃអចលកម្មនិងហត្ថបករណ៍ និងកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ

ធនាគារ ធ្វើការប៉ាន់ស្មានអាយុកាលប្រើប្រាស់នៃអចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍ និងកម្មវិធីកុំព្យូទ័ររបស់ខ្លួន ហើយការប៉ាន់ស្មាននេះត្រូវបានត្រួតពិនិត្យឡើងវិញតាមកាលកំណត់ ដើម្បីធានាថារំលស់មានសង្គតភាពជាមួយនឹងអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនៃអចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍ និងកម្មវិធីកុំព្យូទ័រនីមួយៗ។

២.៣ សេចក្តីសង្ខេបនៃគោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ

២.៣.១ បម្រែបម្រួលគោលនយោបាយគណនេយ្យ

គោលនយោបាយគណនេយ្យ និងវិធីសាស្ត្រគណនាដែលដាក់ឲ្យអនុវត្តដោយធនាគារ ត្រូវបានអនុវត្តជាអចិន្ត្រៃយ៍ និងមិនមានការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

២.៣.២ ព័ត៌មានវិយោគកម្ម

ធនាគារធ្វើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់ខ្លួននៅក្នុងវិស័យតែមួយ ដែលជាធនាគារពាណិជ្ជ និងស្ថិតនៅក្នុងដែនភូមិសាស្ត្រតែមួយ គឺព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តទីទំព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេបនៃគោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ (តទីទំព័រមុន)

២.៣.៣ សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល

សម្រាប់គោលបំណងនៃការរៀបចំរបាយការណ៍ លំហូរសាច់ប្រាក់ សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់ សមមូលរួមមាន សាច់ប្រាក់ និងសមតុល្យធនាគារ ប្រាក់បញ្ញើគ្មានកាលកំណត់ និងការវិនិយោគ រយៈពេលខ្លី ដែលអាចប្តូរជាសាច់ប្រាក់បានក្នុងរយៈពេលបីខែ ឬ តិចជាងនេះនាពេលដាក់តម្កល់ និង ដែលអាចប្តូរជាសាច់ប្រាក់ដែលកំណត់បាន និងមាន ហានិភ័យតិចតួចលើការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃ។

២.៣.៤ ឥណទាន និងបុរេប្រទាន

ឥណទាន និងបុរេប្រទានផ្តល់ឲ្យអតិថិជនទាំងអស់ ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងតារាងតុល្យការតាមប្រាក់ដើម និងចំណូលការប្រាក់បង្គរ (ដកចំណូលការប្រាក់ ព្យួរទុក) ដោយដកចេញនូវចំនួនទាំងឡាយណាដែល បានលុបចោល និងសំវិធានធនសម្រាប់ឥណទាន ដែលបានបាត់បង់។ ឥណទាន រយៈពេលខ្លី គឺជា ឥណទានដែលនឹងត្រូវទូទាត់សងមកវិញនៅក្នុង រយៈពេលមួយឆ្នាំដោយគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទ ដែលឥណទាននោះត្រូវបានផ្តល់ឲ្យអតិថិជន។ ឥណទានរយៈពេលវែងគឺជាឥណទានដែលនឹង ត្រូវទូទាត់សងមកវិញនៅក្នុងរយៈពេលច្រើនជាង មួយឆ្នាំ ដោយគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទដែលឥណទាន ត្រូវបានផ្តល់ឲ្យអតិថិជន។

ឥណទានត្រូវបានលុបចោលនៅពេលដែលធនាគារ ជឿជាក់យ៉ាងច្បាស់ថា ឥណទាននោះមិនអាច ប្រមូលមកវិញបាន។ ការប្រមូលបានមកវិញនៃ ឥណទាន និងបុរេប្រទានដែលត្រូវបានលុបចោល ឬ បានធ្វើសំវិធានធននៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ មុនៗ នឹងបន្ថយចំនួននៃសំវិធានធនសម្រាប់ ឥណទានបាត់បង់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល។

ឥណទាន និងបុរេប្រទានដែលត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ ជាឥណទានក្រោមស្តង់ដារជាប់សង្ស័យ ឬ បាត់បង់ គឺត្រូវចាត់ទុកជាឥណទានមិនដំណើរការ។

២.៣.៥ សំវិធានធនលើឥណទានបាត់បង់

សំវិធានធនលើឥណទានបាត់បង់ត្រូវបានធ្វើឡើង អាស្រ័យទៅលើហានិភ័យជាក់លាក់នានាដែល ទាក់ទងទៅនឹងឥណទាន និងបុរេប្រទានទាំងនោះ ហើយបានពិនិត្យមើល និងកំណត់យ៉ាងជាក់លាក់ថា ជាឥណទានឆ្លាំមើល ក្រោមស្តង់ដារ ជាប់សង្ស័យ ឬ បាត់បង់។ លើសពីនេះទៅទៀត សំវិធានធនទូទៅ ត្រូវបានរក្សាទុកសម្រាប់ឥណទានដែលបានចាត់ថ្នាក់ ជាឥណទានធម្មតា។

ធនាគារ បានអនុវត្តតាមការកំណត់អំពីចំណាត់ថ្នាក់ ឥណទាន និងសំវិធានធនដែលត្រូវដោយធនាគារ ជាតិនៃកម្ពុជា តាមប្រកាសលេខ ធ៧-០៩-០៧៤ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩។ ប្រកាសនេះ តម្រូវឲ្យធនាគារពាណិជ្ជទាំងអស់ ធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ ឥណទានរបស់ខ្លួនជា ៥ ថ្នាក់។ កម្រិតអប្បបរមា ចាំបាច់នៃការធ្វើសំវិធានធនទូទៅ និងជាក់លាក់ត្រូវ បានធ្វើឡើងដោយផ្អែកទៅលើការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ ឥណទាន។

ការធ្វើសំវិធានធនត្រូវផ្អែកទៅលើភាគរយនៃ ឥណទាន និងបុរេប្រទានមិនទាន់សងសរុប (រួមបញ្ចូលទាំងការប្រាក់បង្គរទុក) និងការប្រាក់ព្យួរ ទុកដូចមានខាងក្រោម៖

ចំណាត់ថ្នាក់	ចំនួនថ្ងៃដែលហួសកាលកំណត់សង	សំវិធានធន
សំវិធានធនទូទៅ៖		
ឥណទានធម្មតា	តិចជាង ៣០ ថ្ងៃ	១%
សំវិធានធនជាក់លាក់៖		
ឥណទានឆ្លាំមើល	ពី ៣០ ថ្ងៃ ឬ ច្រើនជាង ប៉ុន្តែ តិចជាង ៩០ ថ្ងៃ	៣%
ឥណទានក្រោមស្តង់ដារ	ពី ៩០ ថ្ងៃ ឬ ច្រើនជាង ប៉ុន្តែ តិចជាង ១៨០ ថ្ងៃ	២០%
ឥណទានជាប់សង្ស័យ	ពី ១៨០ ថ្ងៃ ឬ ច្រើនជាង ប៉ុន្តែ តិចជាង ៣៦០ ថ្ងៃ	៥០%
ឥណទានបាត់បង់	ពី ៣៦០ ថ្ងៃ ឬ ច្រើនជាង	១០០%

ធនាគារ បានផ្តល់សំវិធានធនជាក់លាក់បន្ថែមលើស ពីតម្រូវការរបស់ប្រកាស ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំង ឲ្យបានត្រឹមត្រូវ ច្បាស់ពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់អ្នកខ្ចី។ ការប្រាក់ ព្យួរទុកដែលបានបង្កសម្រាប់ឥណទានមិន ដំណើរការ មិនត្រូវបានយកមកពិចារណាសម្រាប់ បំណងនៃការវិភាគឥណទានដែលបានបាត់បង់ របស់ធនាគារនោះទេ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តពីទំព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេបនៃគោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ (តពីទំព័រមុន)

២.៣.៥ សំវិធានធនលើឥណទានបាត់បង់ (តពីទំព័រមុន)

ឥណទានដែលមិនអាចទារមកវិញបាន ឬ ចំណែកនៃឥណទាន ដែលបានចាត់ថ្នាក់ជាបំណុលអាក្រក់ ត្រូវបានលុបចេញ បន្ទាប់ពីបានពិចារណាទៅលើតម្លៃលក់បាននៃទ្រព្យបញ្ចាំ (ប្រសិនបើមាន) នៅពេលដែលគណៈគ្រប់គ្រងវិនិច្ឆ័យឃើញថា ពុំមានសង្ឃឹមនឹងអាចទារបានឥណទានទាំងនោះមកវិញទេ។

២.៣.៦ ការសន្យានៃឥណទានផ្សេងៗ

នៅក្នុងអាជីវកម្មធម្មតា ធនាគារមានការសន្យានៃឥណទានផ្សេងៗ ដែលរួមមាន ការសន្យាផ្តល់ប្រាក់កម្ចី លិខិតឥណទាន និងលិខិតធានា។ គោលនយោបាយគណនេយ្យ និងវិធីសាស្ត្រសំវិធានធន គឺមានលក្ខណៈដូចទៅនឹងឥណទានដែលបានផ្តល់ឲ្យដំបូងដូចដែលកំណត់បង្ហាញខាងលើ។ សំវិធាន ធនលើការសន្យានៃឥណទានផ្សេងៗ ត្រូវបានធ្វើឡើងនៅពេលការបាត់បង់ត្រូវបានគិតថាទំនងនឹងកើតមានឡើង។

២.៣.៧ ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ

គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ រួមបញ្ចូលនៅក្នុងទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ ត្រូវបានកត់ត្រាទៅតាមតម្លៃដែលរំពឹងទុកថានឹងអាចប្រមូលមកវិញបាន។ ការប៉ាន់ស្មានត្រូវធ្វើឡើងសម្រាប់បំណុលជាប់សង្ស័យ ដោយផ្អែកលើការត្រួតពិនិត្យ ចំពោះបរិមាណនៅសល់ទាំងអស់នាការបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការ។

២.៣.៨ អចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍

- ក. អចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍ត្រូវបានកត់ត្រាតាមតម្លៃដើមដោយដករំលស់បង្គរ និងការខាតបង់នៃឱនភាពតម្លៃបង្គរ ប្រសិនបើមាន។ នៅពេលដែលធាតុនៃអចលកម្ម រួមបញ្ចូលនូវសមាសធាតុសំខាន់ៗ ដែលមានអាយុកាលកំណត់ប្រើប្រាស់ខុសៗគ្នា អចលកម្មទាំងនោះត្រូវបានចាត់ទុកជាធាតុផ្សេងគ្នានៃអចលកម្មនិងហត្ថបករណ៍។
- ខ. ការរំលស់នៃអចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍ត្រូវបានកត់ត្រាក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលដោយផ្អែកលើវិធីសាស្ត្ររំលស់ចេញទៅលើអាយុកាល

ប៉ាន់ប្រមាណនៃទ្រព្យនីមួយៗ ទៅតាមអត្រាដូចខាងក្រោម៖

ការកែលម្អអគារ	២០%
ហត្ថបករណ៍ការិយាល័យ	២៥%
សង្ហារឹម និងគ្រឿងបំពាក់	២០%
យានយន្ត	២៥%

គ. ការចំណាយបន្តបន្ទាប់ដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងធាតុណាមួយនៃអចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍ដែលបានទទួលស្គាល់រួចមកហើយនឹងត្រូវបូកបញ្ចូលទៅក្នុងតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្មនោះ ប្រសិនបើអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគតដែលលើសពីប្រតិបត្តិការដើមស្តង់ដារនៃទ្រព្យសកម្មដែលកំពុងមាននោះអាចនឹងហូរចូលទៅក្នុងធនាគារ។ រាល់ការចំណាយបន្ទាប់បន្សំផ្សេងទៀត ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាបន្ទុកចំណាយនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទដែលកើតឡើង។

ឃ. ចំណេញ ឬ ខាតពីការលក់ប្រើ ឬការលក់ចេញនៃអចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍ណាមួយត្រូវបានកំណត់ដោយភាពខុសគ្នារវាងប្រាក់ចំណូលសុទ្ធពីការលក់ និងតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសម្បត្តិនោះ ហើយត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលនៅថ្ងៃលក់ប្រើ ឬ លក់ចេញ។

ង. អចលកម្មដែលបានរំលស់អស់ហើយត្រូវបានរក្សាទុកក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរហូតដល់ថ្ងៃដែលអចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍ទាំងនោះត្រូវបានលក់ ឬ លុបបំបាត់ចោល។

ច. តម្លៃយោងនៃអចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍ត្រូវបានធ្វើការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញចំពោះឱនភាព នៃតម្លៃនៅពេលដែលមានការគូសបញ្ជាក់ណាមួយឲ្យដឹងថា ទ្រព្យសកម្មនោះចាំបាច់ត្រូវបន្ថយតម្លៃ។ ឱនភាពនៃតម្លៃត្រូវបានវាស់វែងដោយប្រៀបធៀបតម្លៃយោងរបស់ទ្រព្យសកម្ម ជាមួយតម្លៃដែលអាចប្រមូលបានវិញ។ ការខាតបង់លើការថយចុះនៃតម្លៃត្រូវបានចាត់ចូលជាចំណាយក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

ឆ. ការដាក់បញ្ចូលមកវិញនូវការខាតបង់លើ
ឱនភាពនៃតម្លៃដែលបានទទួលស្គាល់ពី
ឆ្នាំមុនៗ ត្រូវបានកត់ត្រាឡើងវិញនៅពេល
ដែលមានការគូសបញ្ជាក់ឲ្យដឹងថាការខាត
បង់លើឱនភាព នៃតម្លៃដែលបានទទួល
ស្គាល់សម្រាប់ទ្រព្យសកម្មនោះលែងកើត
មានទៀត ឬ ត្រូវបានថយចុះហើយ។ ការដាក់
បញ្ចូលមកវិញនេះ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ត្រឹម
កម្រិតតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្មដែលត្រូវបាន
កំណត់ (តម្លៃសុទ្ធបន្ទាប់ពីដករំលស់) ប្រសិន
បើពុំមានការខាតបង់លើឱនភាពនៃតម្លៃទេ
នោះ។ ការដាក់បញ្ចូលមកវិញនេះ ត្រូវបាន
ទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល។

២.៣.៩ កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ

កម្មវិធីកុំព្យូទ័រដែលធនាគារបានទិញត្រូវបានបង្ហាញ
តាមថ្លៃដើម ដករំលស់បង្គរ និងឱនភាពប្រសិន
បើមាន។ កម្មវិធីកុំព្យូទ័រត្រូវបានរំលស់ដោយផ្អែកលើ
វិធីសាស្ត្ររំលស់ថេរដែលមានអត្រារំលស់ប្រចាំឆ្នាំ
២០ ភាគរយ។

២.៣.១០ ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងធនាគារផ្សេងៗ

ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងធនាគារផ្សេងៗត្រូវបាន
បង្ហាញក្នុងតម្លៃដែលបានដាក់តម្កល់។

២.៣.១១ បំណុលផ្សេងៗ

បំណុលផ្សេងៗត្រូវបានបង្ហាញក្នុងតម្លៃដើម។

២.៣.១២ សំវិធានធនលើបំណុល

សំវិធានធនលើបំណុលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេល
ដែលធនាគារមានកាតព្វកិច្ចបង្កបង្កើនជាលទ្ធផលនៃ
ព្រឹត្តិការណ៍អតីតកាលតាមផ្លូវច្បាប់ ឬ តាមរយៈការ
បង្កើតឡើងដែលអាចនាំអោយមានលំហូរចេញនូវ
ធនធានដែលជាផ្នែកនៃអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ច
ដើម្បីបំពេញនូវកាតព្វកិច្ចនោះ ហើយការប៉ាន់ស្មាន
ជាក់លាក់នៃតម្លៃរបស់បំណុលនោះត្រូវតែកើតមាន។

សំវិធានធនត្រូវបានត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ នាការ
បរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការនីមួយៗ ហើយធ្វើការ
កែតម្រូវឲ្យស្របទៅនឹងការប៉ាន់ស្មានល្អបំផុតនាពេល
បច្ចុប្បន្ន។ នៅពេលតម្លៃនៃសាច់ប្រាក់មានឥទ្ធិពល
ជាសារវន្ត បរិមាណសំវិធានធនគឺជាតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃ
ការចំណាយដែលរំពឹងទុក ដើម្បីទូទាត់បំណុល។

២.៣.១៣ ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ

(i) ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញក្នុងគ្រា

ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញក្នុងគ្រាជាទ្រព្យសកម្ម
និងទ្រព្យអកម្មសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបច្ចុប្បន្ន
និងមុនៗត្រូវបានវាស់វែងជាទឹកប្រាក់ដែល
ត្រូវបានរំពឹងទុកថា ត្រូវបានប្រមូលមកវិញ
ឬ ត្រូវបង់ទៅអាជ្ញាធរពន្ធដារ។ អត្រាពន្ធ
និងច្បាប់ពន្ធដែលត្រូវបានប្រើដើម្បីគណនា
ទឹកប្រាក់ទាំងនេះ គឺជាអត្រា និងច្បាប់ពន្ធដែល
មានសុពលភាពរហូតដល់កាលបរិច្ឆេទនៃ
តារាងតុល្យការនេះ។

(ii) ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញពន្យារ

ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញពន្យារត្រូវបានគណនា
ដោយប្រើវិធីសាស្ត្របំណុលតុល្យការលើចំនួន
ខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្ន នាការបរិច្ឆេទនៃ
តារាងតុល្យការរវាងមូលដ្ឋានពន្ធនៃទ្រព្យ
សកម្ម និងទ្រព្យអកម្មហើយនិងតម្លៃពិត
គណនេយ្យរបស់ទ្រព្យទាំងនោះក្នុង
របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញពន្យារជាទ្រព្យអកម្ម
ត្រូវបានទទួលស្គាល់លើចំនួនខុសគ្នាបណ្តោះ
អាសន្នជាប់ពន្ធទាំងអស់ លើកលែងតែនៅ
ពេលពន្ធពន្យារជាទ្រព្យអកម្មកើតឡើងពី
ការទទួលស្គាល់នៅគ្រាដំបូងនៃទ្រព្យសកម្ម
ឬ ទ្រព្យអកម្មនៅក្នុងប្រតិបត្តិការមួយដែល
នៅពេលនោះ ប្រតិបត្តិការមិនជះឥទ្ធិពលដល់
ប្រាក់ចំណេញគណនេយ្យ និងប្រាក់ចំណេញ
ឬ ខាតជាប់ពន្ធ។

ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម
ត្រូវបានទទួលស្គាល់សម្រាប់ភាពខុសគ្នា
បណ្តោះអាសន្នទាំងអស់ដែលអាចកាត់បន្ថយ
បានរហូតដល់ទំហំមួយដែលទំនងថាប្រាក់
ចំណេញ ជាប់ពន្ធនឹងអាចមាន ដើម្បីកាត់
កងជាមួយភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្នដែល
អាចប្រើប្រាស់បានលើកលែងតែនៅពេលពន្ធ
លើប្រាក់ចំណេញពន្យារ ជាទ្រព្យសកម្មកើត
ឡើងពីការទទួលស្គាល់នៅគ្រាដំបូងនៃទ្រព្យ
សកម្ម ឬ បំណុលនៃប្រតិបត្តិការមួយនៅខណៈ
ពេលប្រតិបត្តិការកើតឡើងនោះមិនមាន



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តពីទំព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេបនៃគោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ (តពីទំព័រមុន)

២.៣.១៣ ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ (តពីទំព័រមុន)

(ii) ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញពន្យារ (តពីទំព័រមុន)

ឥទ្ធិពលដល់ប្រាក់ចំណេញតាមវិធីសាស្ត្រគណនេយ្យ និងប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាតជាប់ពន្ធ។

តម្លៃពិតគណនេយ្យនៃពន្ធលើប្រាក់ចំណេញពន្យារជាទ្រព្យសកម្មត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញនាការបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការនីមួយៗ ហើយនឹងត្រូវបានកាត់បន្ថយមកត្រឹមទំហំមួយដែលមិនទំនងថា មានប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធគ្រប់គ្រាន់នឹងអាចផ្តល់ឲ្យទ្រព្យសកម្មទាំងអស់ ឬ មួយផ្នែកអាចប្រមូលមកវិញនាពេលអនាគត។ ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញពន្យារ ជាទ្រព្យសកម្មដែលមិនត្រូវបានទទួលស្គាល់នោះ គឺត្រូវបានវាយតម្លៃឡើងវិញ នាការបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការនីមួយៗ ហើយត្រូវបានទទួលស្គាល់នូវតែទំហំមួយដែលវាទំនងថា ប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនាពេលអនាគតនឹងធ្វើឲ្យពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្មនោះ អាចត្រូវបានយកប្រមូលមកវិញបាន។

២.៣.១៤ ការកាត់កងឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យអកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកាត់កងគ្នា ហើយចំនួនទឹកប្រាក់សុទ្ធត្រូវបានបង្ហាញក្នុងតារាងតុល្យការ លុះត្រាតែក្នុងករណីដែលមានសិទ្ធិស្របច្បាប់ ដើម្បីកាត់កងទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ ហើយមានបំណងទូទាត់តាមមូលដ្ឋានសុទ្ធ ឬ លក់ទ្រព្យសកម្ម និងទូទាត់បំណុលនៅពេលទន្ទឹមគ្នានោះ។ ជាទូទៅ នេះមិនមែនជាករណីរបស់កិច្ចព្រមព្រៀងកាត់កងឡើយ ហើយទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្មពាក់ព័ន្ធត្រូវបានបង្ហាញជាទឹកប្រាក់ដុលនៅក្នុងតារាងតុល្យការ។

២.៣.១៥ ការទទួលស្គាល់ចំណូល និងចំណាយ

ក. ចំណូលពីការប្រាក់៖

ចំណូលពីការប្រាក់ត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានបង្ក។

ចំណូលពីការប្រាក់លើឥណទានវិបារូបន៍ឥណទានមានកាលកំណត់ និងឥណទានផ្សេងទៀត ត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានបង្ករជាប្រចាំថ្ងៃ។ នៅពេលដែលឥណទានមួយក្លាយជាឥណទានមិនដំណើរការ ការកាត់ត្រាការប្រាក់ត្រូវបានល្អិតទុករហូតត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានសាច់ប្រាក់។ ឥណទានទាំងនោះត្រូវបានចាត់ទុកជាគណនីមិនដំណើរការ នៅពេលដែលមានការខកខានមិនបានសងបំណុលចំនួន ៩០ ថ្ងៃ ឬ លើសពីនេះ។

ខ. ចំណូលពីថ្លៃឈ្នួល និងកម្រៃជើងសារ៖

ចំណូលពីសកម្មភាពផ្សេងៗរបស់ធនាគារត្រូវបានបង្កដោយប្រើមូលដ្ឋានដូចខាងក្រោម៖

១. កម្រៃលើការចាត់ចែងផ្តល់ឥណទាន និងកម្រៃជើងសារលើសេវាកម្ម និងឥណទានដែលបានផ្តល់ទៅឲ្យអតិថិជនត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលប្រតិបត្តិការកើតឡើង។

២. កម្រៃលើកិច្ចសន្យា និងកម្រៃការធានាលើសេវាកម្មផ្សេងៗ និងឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនានាដែលផ្តល់ឲ្យអតិថិជនត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាចំណូលនៅពេលដែលប្រតិបត្តិកើតមានឡើង។

៣. កម្រៃសេវាកម្ម និងកម្រៃរត់ការត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលសេវាកម្មត្រូវបានបំពេញ។

គ. ចំណាយលើការប្រាក់៖

ចំណាយការប្រាក់លើប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជនគណនីទូទាត់របស់ធនាគារផ្សេងៗ និងប្រាក់កម្ចីត្រូវបានទទួលស្គាល់តាមមូលដ្ឋានបង្ក។

ឃ. ចំណាយលើថ្លៃឈ្នួល និងជើងសារ៖

ចំណាយលើថ្លៃឈ្នួលនិងជើងសារត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលចំណាយនោះកើតឡើង។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តទីទំព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេបនៃគោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ (តទីទំព័រមុន)

២.៣.១៦ ភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ

ការចំណាយទៅលើភតិសន្យាប្រតិបត្តិការត្រូវបាន
គិតបញ្ចូលទៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលតាមអត្រា
ថេរស្របតាមថេរវេលានៃការជួល។

២.៣.១៧ សម្ព័ន្ធព្យាបាល

ភាគីដែលចាត់ទុកថាជាសម្ព័ន្ធព្យាបាលត្រូវតែ
ធានាមានលទ្ធភាពគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ ឬ ប្រយោល
លើភាគីផ្សេងទៀត ឬ មានឥទ្ធិពលយ៉ាងសំខាន់ក្នុង
ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និង
ប្រតិបត្តិការ ឬ ផ្ទុយមកវិញប្រសិនបើធានា និង
ភាគីនោះស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរួមមួយ ឬ ក៏
មានឥទ្ធិពលជាសំខាន់។ សម្ព័ន្ធព្យាបាលអាចជារូបវន្ត
បុគ្គល ឬ នីតិបុគ្គល ហើយក៏បានរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គល
ជិតស្និទ្ធនៅក្នុងសមាជិកគ្រួសារផងដែរ។

សម្ព័ន្ធព្យាបាលដូចដែលបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៤៩ និង
៥០ នៃច្បាប់ស្តីពីធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុនៃ
ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា រួមមានដូចខាងក្រោម៖

- ក. រាល់បុគ្គលទាំងឡាយណាដែលកាន់កាប់
ដោយផ្ទាល់ ឬ ដោយប្រយោលនូវភាគហ៊ុន
យ៉ាងហោចណាស់ ១០ ភាគរយនៃមូលធន
ឬ សិទ្ធិបោះឆ្នោត។

- ខ. រាល់ក្រុមហ៊ុនទាំងឡាយណាដែលធនាគារ
កាន់កាប់ដោយផ្ទាល់ ឬ ប្រយោលនូវភាគហ៊ុន
យ៉ាងហោចណាស់ ១០ ភាគរយនៃមូលធន
ឬ សិទ្ធិបោះឆ្នោតនៅក្នុងក្រុមហ៊ុននោះ។

- គ. រាល់បុគ្គលទាំងឡាយណា ដែលចូលរួមក្នុង
អភិបាលកិច្ចការគ្រប់គ្រង ការដឹកនាំ ឬ ការ
ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។

- ឃ. រាល់សវនករខាងក្រៅ។

២.៣.១៨ ទ្រព្យសកម្មដែលស្ថិតក្រោមកិច្ចសន្យាធានា

ទ្រព្យសកម្មដែលធ្វើរក្សាទុក ឬ ក្នុងសមាសភាព
ជាទ្រព្យដាក់ធានា គឺមិនត្រូវបានបង្ហាញក្នុង
របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទេពីព្រោះទ្រព្យទាំងនេះមិន
មែនជាទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារឡើយ។

២.៣.១៩ ការកាត់ខ្ទង់នៃចំនួនទឹកប្រាក់

ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបាន
កាត់ខ្ទង់ជាចំនួនគត់កតាតាមល្បាយអាមេរិក ចំពោះ
ចំនួនទឹកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក និងកតាតាតាមរៀល
ចំពោះចំនួនទឹកប្រាក់រៀល លើកលែងតែមានការ
បញ្ជាក់ផ្សេងពីនេះ។

៣. សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
គណនីចរន្តជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	៦០.៨០០.៨៣០	២៤៧.៧៦៣.៣៨២	៥១.៣៨៤.៧២២	២០៥.២៨១.៩៦៤
គណនីចរន្តជាប្រាក់រៀល	២.១៣២.១៨៧	៨.៦៨៨.៦៦៣	២.៧០៦.៣៤២	១០.៨១១.៨៣៧
គណនីបញ្ញើមានកាលកំណត់ជា ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	១៧.០៨០.០០០	៦៩.៦០១.០០០	២៦.០០០.០០០	១០៣.៨៧០.០០០
ប្រាក់តម្កល់កាតព្វកិច្ច៖				
ប្រាក់បំរុងកាតព្វកិច្ច	៥១.០០០.៦០៥	២០៧.៨២៧.៤៦៥	៣៧.៥០០.៦១៥	១៤៩.៨១៤.៩៥៧
ប្រាក់តម្កល់ធានាលើដើមទុន	៥.០០០.០០០	២០.៣៧៥.០០០	៥.០០០.០០០	១៩.៩៧៥.០០០
	១៣៦.០១៣.៦២២	៥៤៤.២៥៥.៤១០	១២២.៥៩១.៦៧៩	៤៨៩.៧៤៣.៧៥៨

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

៣. សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា (ភីអិចប៊ីអូស)

ប្រាក់បំរុងកាតព្វកិច្ច

យោងតាមប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា លេខ ធ៧-០១២-១៤០ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១២ ធនាគារ ត្រូវបានតម្រូវឲ្យរក្សាចំនួនទឹកប្រាក់បំរុងជាក់លាក់ មួយនៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាក្នុងទំរង់ជាប្រាក់បញ្ញើកាតព្វកិច្ច ហើយគណនាតាមអត្រា ៨ ភាគរយ និង ១២,៥ ភាគរយ នៃប្រាក់បញ្ញើអតិថិជនជាប្រភេទរៀបរៀង និងជាប្រភេទប្រាក់បញ្ញើប្រកបដោយលក្ខណៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ប្រាក់តម្លៃលក្ខណៈកាតព្វកិច្ច លើប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជនមានការប្រែប្រួលអាស្រ័យទៅលើកម្រិតនៃប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន។

ប្រាក់តម្កល់ធានាលើដើមទុន

យោងតាមប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា លេខ ៨៧-០១-១៣៦ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០១ គ្រប់ធនាគារត្រូវបានតម្រូវឲ្យតម្កល់ប្រាក់ចំនួន ១០ ភាគរយ នៃដើមទុនចុះបញ្ជីនៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។ ប្រាក់តម្កល់នេះគឺមិនអាចប្រើប្រាស់ក្នុងប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់ធនាគារបានឡើយ ប៉ុន្តែធនាគារអាចដកយក វិញបាន នៅពេលដែលសម្រេចចិត្តយប់ធ្វើអាជីវកម្មនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

សម្រាប់គោលបំណងនៃការរៀបចំរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលរួមមានដូចខាងក្រោម៖

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	៤៦.៨១៤.១២៩	១៩០.៧៦៧.៥៧៦	២៨.៤៨០.០៥១	១១៣.៧៧៧.៨០៤
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃ កម្ពុជា៖				
គណនីចរន្ត	៦២.៩៣៣.០១៧	២៥៦.៤៥២.០៤៥	៥៤.០៩១.០៦៤	២១៦.០៩៣.៨០១
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ (ក)	១៤.០០០.០០០	៥៧.០៥០.០០០	២៦.០០០.០០០	១០៣.៨៧០.០០០
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ៖				
គណនីទូទាត់	៥៣៧.៤២០	២.១៨៩.៩៨៦	៨២១.៤០៧	៣.២៨១.៥២០
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ (ក)	៥១.៦៧១.៩២៨	២១០.៥៦៣.១០៧	៣៥.២៨៧.៣៦៩	១៤០.៩៧៣.០៣៨
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ៖				
គណនីទូទាត់	២៩៦.២៧៦	១.២០៧.៣២៥	៣២៣.៧៩២	១.២៩៣.៥៤៩
គណនីត្រូវទទួលពីសម្ព័ន្ធហ្វាតិ៖				
គណនីទូទាត់	៨៩៣.៨០៧	៣.៦៤២.២៦៤	៦១៨.១៩០	២.៤៦៩.៦៦៩
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល សរុប	១៧៧.១៤៦.៥៧៧	៧២១.៨៧២.៣០៣	១៤៥.៦២១.៨៧៣	៥៨១.៧៩៩.៣៨១

(ក) ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ទាំងនេះមិនមានការដាក់កម្រិត និងមានកាលវេលាដើមរយៈពេល ៣ខែ បូក៥ដង។

៤. សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
គណនីទូទាត់ជាមួយធនាគារក្រៅប្រទេស	៤៨៨.៧៦៤	១.៩៩១.៧១៣	៧៨៨.៣០៣	៣.១៤៩.២៧០
គណនីទូទាត់ជាមួយធនាគារក្នុង ស្រុក	៤៨.៦៥៦	១៩៨.២៧៣	៣៣.១០៤	១៣២.២៥០
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ជាមួយធនាគារក្នុងស្រុកជាប្រាក់	៦១.៦៧១.៩២៨	២៥១.៣១៣.១០៧	៤០.២៨៧.៣៦៩	១៦០.៩៤៨.០៤០
	៦២.២០៩.៣៤៨	២៥៣.៥០៣.០៩៣	៤១.១០៨.៧៧៦	១៦៤.២២៩.៥៦០

គណនីទូទាត់ដែលមាននៅជាមួយធនាគារក្នុងស្រុក ពុំទទួលបានការប្រាក់ទេ ចំណែកឯគណនីទូទាត់ដែលមាននៅក្រៅប្រទេសវិញទទួលបានការប្រាក់ក្នុងអត្រា ០,១៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ (ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ គឺពី ០,១០% ទៅ ០,១៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ)។

ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ជាមួយធនាគារក្នុងស្រុក ទទួលបានការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ ក្នុងអត្រាពី ០,៦០% ទៅ ២,៥០% (ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ គឺពី ១,០០% ទៅ ១,៣០%)។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

៥. គណនីត្រូវទទួលពី (ទូទាត់ទៅ) ក្រុមហ៊ុនមេ

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ				
គណនីទូទាត់	២៩៦.២៧៦	១.២០៧.៣២៥	៣២៣.៧៩២	១.២៩៣.៥៤៩
គណនីត្រូវទូទាត់ទៅក្រុមហ៊ុនមេ				
គណនីទូទាត់	៨.២៥៣.០៦៥	៣៣.៦៣១.២៤០	៣.១៧១.៨០៤	១២.៦៧១.៣៥៧
កម្ចី (*)				
រយៈពេលខ្លី	៣១.០០០.០០០	១២៦.៣២៥.០០០	១០.០០០.០០០	៣៩.៩៥០.០០០
រយៈពេលវែង	៣០.០០០.០០០	១២២.២៥០.០០០	៤៥.៧៥០.០០០	១៨២.៧៧១.២៥០
ការប្រាក់ត្រូវទូទាត់	៤៧.៦៤០	១៩៤.១៣៣	៤២.២២១	១៦៨.៦៧៣
	៦៩.៣០០.៧០៥	២៨២.៤០០.៣៧៣	៥៨.៩៦៤.០២៥	២៣៥.៥៦១.២៨០

(*) កម្ចីរយៈពេលខ្លីពីក្រុមហ៊ុនមេ មានកាលវិសាគ្គជាមធ្យមចាប់ពី ១ ទៅ ៣ខែ។ កម្ចីរយៈពេល វែងមានកាលវិសាគ្គជាមធ្យមរហូតដល់ ៣ ឆ្នាំ។

កម្ចីទាំងនេះមានអត្រាការប្រាក់ចាប់ពី ០,៣៥% ទៅ ១,៩៧% ក្នុងមួយឆ្នាំ (ឆ្នាំ២០១៣ គឺចាប់ពី ១,៣១% ទៅ ១,៤៨% ក្នុងមួយឆ្នាំ)។

នាថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាបានអនុញ្ញាតលើកម្ចីអនុបណ្តាលរវាងធនាគារ និងក្រុមហ៊ុនមេ។ នៅក្នុងខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ ក្រុមហ៊ុនមេ បានផ្តល់នូវកម្ចីអនុបណ្តាលទៅដល់ធនាគារចំនួន ៣០ លានដុល្លារអាមេរិក។

៦. គណនីត្រូវទទួលពីសម្ព័ន្ធព្យាបាល

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ធនាគារ Maybank New York	៦៥៨.៥៨២	២.៦៨៣.៧២២	៦០៧.៥០៥	២.៤២៦.៩៨២
ធនាគារ Maybank London	២៣៥.២២៥	៩៥៨.៥៤២	១០.៦៨៥	៤២.៦៨៧
	៨៩៣.៨០៧	៣.៦៤២.២៦៤	៦១៨.១៩០	២.៤៦៩.៦៦៩

ទឹកប្រាក់នេះតំណាងឲ្យសមតុល្យនៃគណនីទូទាត់ជាមួយសាខារបស់ មេយប៊ែង នៅក្រៅប្រទេស។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

៧. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់បង្ហាញ លេខ ២.១.៥)
ឥណទានពាណិជ្ជកម្ម៖				
ឥណទានមានកាលកំណត់	៦៣.៦០៥.១០៣	២៥៩.១៩០.៧៩៥	៤៥.៦៧១.៥៧៣	១៨២.៤៥៧.៩៣៤
ឥណទានវិបារូបន៍	៥៩.៩៥៨.៥៧៥	២៤៤.៣៣១.១៩៣	៥៣.៨៦០.៧៣០	២១៥.១៧៣.៦១៦
ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម	២៣.២៨២.៩៩០	៩៤.៨៧៨.១៨៥	១០.៧៩៤.៦៦៦	៤៣.១២៤.៦៩១
	១៤៦.៨៤៦.៦៦៨	៥៩៨.៤០០.១៧៣	១១០.៣២៦.៩៦៩	៤៤០.៧៥៦.២៤១
ឥណទានសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់៖				
ឥណទានមានកាលកំណត់	១០៤.០៣០.៥៨៣	៤២៣.៩២៤.៦២៦	៧១.៥៩១.៨៦៦	២៨៦.០០៩.៥០៥
ឥណទានគេហដ្ឋាន	៥៤.៨៩៩.៤០៥	២២៣.៧១៥.០៧៥	៥៨.៥១០.៣៧០	២៣៣.៧៤៨.៩២៨
ឥណទានវិបារូបន៍	៤២.៤០៧.៤៥២	១៧២.៨១០.៣៦៧	២៩.៤៦៧.៦០១	១១៧.៧២៣.០៦៧
ឥណទានសម្រាប់បុគ្គលិក	៤.៤៣៨.៤៤១	១៨.០៨៦.៦៤៧	២.១៨៧.៣០១	៨.៧៣៨.២៦៧
	២០៥.៧៧៥.៨៨១	៨៣៨.៥៣៦.៧១៥	១៦១.៧៥៧.១៣៨	៦៤៦.២១៩.៧៦៧
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	៣៥២.៦២២.៥៤៩	១.៤៣៦.៩៣៦.៨៨៨	២៧២.០៨៤.១០៧	១.០៨៦.៩៧៦.០០៨
ការប្រាក់ត្រូវទទួលស្មុំ៖				
ការប្រាក់បង្គរត្រូវទទួល	១.៦១៨.៥៧០	៦.៥៩៥.៦៧៣	១.២០៦.៩៥១	៤.៨២១.៧៦៩
ការប្រាក់ល្អរទុក	(១.០៩៤.០២៧)	(៤.៤៥៨.១៦២)	(៦២៦.៤១៣)	(២.៥០២.៥២០)
	៥២៤.៥៤៣	២.១៣៧.៥១១	៥៨០.៥៣៨	២.៣១៩.២៤៩
សរុបឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល និង ការប្រាក់ត្រូវទទួលសុទ្ធ	៣៥៣.១៤៧.០៩២	១.៤៣៩.០៧៤.៣៩៩	២៧២.៦៦៤.៦៤៥	១.០៨៩.២៩៥.២៥៧
សំវិធានធនសម្រាប់ឥណទានដែលបាត់បង់៖				
សំវិធានធនជាក់លាក់	(៧.៥៣៩.៦១៧)	(៣០.៧២៣.៩៣៩)	(៨.៦៨៩.៤០៤)	(៣៤.៧១៤.១៦៩)
សំវិធានធនទូទៅ	(៣.៣៤៨.០៦៩)	(១៣.៦៤៣.៣៨១)	(២.៥៤៥.៣៩៦)	(១០.១៦៨.៨៥៧)
	(១០.៨៨៧.៦៨៦)	(៤៤.៣៦៧.៣២០)	(១១.២៣៤.៨០០)	(៤៤.៨៨៣.០២៦)
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន - សុទ្ធ	៣៤២.២៥៩.៤០៦	១.៣៩៤.៧០៧.០៧៩	២៦១.៤២៩.៨៤៥	១.០៤៤.៤១២.២៣១

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រីមីនីមួយៗ)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

៧. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន (ត្រីមីនីមួយៗ)

ការវិភាគបន្ថែមទៀត អំពីឥណទាន និងបុរេប្រទានមានដូចខាងក្រោម៖

ក- ការវិភាគសំណុំឥណទានតាមវិស័យនៃធនាគារ៖

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ពាណិជ្ជកម្មកំដៅ និង រាយ	១៥៤.២៨៥.០៩៣	៦២៨.៧១១.៧៥៤	១៥៣.០៥៣.២៨៦	៦១១.៤៤៧.៨៧៨
អ្នកប្រើប្រាស់	៧១.៧៦៩.៥២៦	២៩២.៤៦០.៨១៨	៦៩.១៦៦.៤៩៥	២៧៦.៣២០.១៤៨
កម្មន្តសាលកម្ម	៣៥.២២៣.០៤៦	១៤៣.៥៣៣.៩១២	១៦.៤៥១.២៣៨	៦៥.៧២២.៦៩៦
សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ	៣៣.៥០៣.៦០៩	១៣៦.៥២៧.២០៧	៣.៩៦២.៨០៦	១៥.៨៣១.៤១០
សំណង់	១៥.៦០៦.៥១៦	៦៣.៥៩៦.៥៥៣	២.៩៤១.២៥៧	១១.៧៥០.៣២២
អាហារិណ នីហរិណ	១០.៦៦៧.៣៨៥	៤៣.៤៦៩.៥៩៤	៦.១៣៨.៥៦២	២៤.៥២៣.៥៥៥
កសិកម្ម	៤.៨៥៦.៧៧៦	១៩.៧៩១.៣៦២	៨.៦៤១.៦៣៣	៣៤.៥២៣.៣២៤
ថាមពល	២.១៤១.៦៥៦	៨.៧២៧.២៤៨	២.១៩៨.៤០១	៨.៧៨២.៦១២
ផ្សេងៗ	២៤.៥៦៨.៩៤២	១០០.១១៨.៤៤០	៩.៥៣០.៤២៩	៣៨.០៧៤.០៦៤
	៣៥២.៦២២.៥៤៩	១.៤៣៦.៩៣៦.៨៨៨	២៧២.០៨៤.១០៧	១.០៨៦.៩៧៦.០០៨

ខ- យោងទៅកំណត់សម្គាល់ ១៤ សម្រាប់ការវិភាគឥណទាន និងបុរេប្រទានទៅតាមឥណ្ឌូបត្ថម្ភ។

គ- ការវិភាគឥណទាន និងបុរេប្រទានដោយផ្អែកលើរូបិយប័ណ្ណ និងសន្យា ទំនាក់ទំនង ហានិភ័យ និងអត្រាការប្រាក់ដូចខាងក្រោម៖

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	៣៥២.៦២២.៥៤៩	១.៤៣៦.៩៣៦.៨៨៨	២៧២.០៨៤.១០៧	១.០៨៦.៩៧៦.០០៨
និវាសនជន	៣៥២.៦២២.៥៤៩	១.៤៣៦.៩៣៦.៨៨៨	២៧២.០៨៤.១០៧	១.០៨៦.៩៧៦.០០៨
សម្ព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុ	១៤០.០៩៣	៥៧០.៨៧៩	១៣៨.០៦៤	៥៥១.៥៦៦
មិនមែនសម្ព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុ	៣៥២.៤៨២.៤៥៦	១.៤៣៦.៣៦៦.០០៩	២៧១.៩៤៦.០៤៣	១.០៨៦.៤២៤.៤៤២
	៣៥២.៦២២.៥៤៩	១.៤៣៦.៩៣៦.៨៨៨	២៧២.០៨៤.១០៧	១.០៨៦.៩៧៦.០០៨
ហានិភ័យធំៗ	៦៤.៦៥៧.២៣១	២៦៣.៤៧៨.២១៦	៣២.៩៩២.២០៣	១៣១.៨០៣.៨៥១
មិនមែនហានិភ័យធំៗ	២៨៧.៩៦៥.៣១៨	១.១៧៣.៤៥៨.៦៧២	២៣៩.០៩១.៩០៤	៩៥៤.៦៧២.១៥៧
	៣៥២.៦២២.៥៤៩	១.៤៣៦.៩៣៦.៨៨៨	២៧២.០៨៤.១០៧	១.០៨៦.៩៧៦.០០៨

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រឹមទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

៧. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន (ត្រឹមទំព័រមុន)

ហានិភ័យធំៗនៃទ្រព្យនៅក្រៅតារាងតុល្យការបូកបញ្ចូលគ្នាមានចំនួន ១៤,១៦ លានដុល្លារអាមេរិក នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ (ឆ្នាំ២០១៣ មានចំនួន ៥,៥៩ លានដុល្លារអាមេរិក) ។

	២០១៤	២០១៣
អត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ៖		
ឥណទានវិបារូបន៍	៥,២៥% - ១១,២៥%	៥,២៥% - ១១,២៥%
ឥណទាន	៧,៧៥% - ១២,០០%	៧,៧៥% - ១២,០០%
សក្ខីប័ត្រជំនឿទុកចិត្ត	៧,៥០% - ១០,០០%	៧,៥០% - ១០,០០%
ឥណទានទៅបុគ្គលិក	៣,៥០%	៣,៥០%

យ- ការវិភាគឥណទាន និងបុរេប្រទានតាមរយៈការប្រតិបត្តិមានដូចខាងក្រោម៖

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់បង្ហាញ លេខ ២.១.៥)
ឥណទានធម្មតា៖				
មានវត្តធានា	៣២៦.៣៧៥.២២១	១.៣២៩.៩៧៩.០២៦	២៤៨.៦២៣.១៨៧	៩៩៣.២៤៩.៦៣៣
មិនមានវត្តធានា	៧.៣៤៣.២៥៦	២៩.៩២៣.៧៦៨	៥.១១១.៥៧៧	២០.៤២០.៧៥០
ឥណទានឃ្លាំមើល៖				
មានវត្តធានា	១០.៥៨៧.៨៦៤	៤៣.១៤៥.៥៤៦	៨.១៨៩.៦៣០	៣២.៧១៧.៥៧២
មិនមានវត្តធានា	-	-	១.៥០៥.០០២	៦.០១២.៤៨៣
ឥណទានក្រោមស្តង់ដារ៖				
មានវត្តធានា	៤៦.៨៣៩	១៩០.៨៦៩	៣.០៤៧.៤២៩	១២.១៧៤.៤៧៩
ឥណទានសង្ស័យ៖				
មានវត្តធានា	៣.៣០៦.៣១៤	១៣.៤៧៣.២៣០	២.១៨២.៧០៦	៨.៧១៩.៩១០
ឥណទានបាត់បង់៖				
មានវត្តធានា	៤.៩៦៣.០៥៥	២០.២២៤.៤៤៩	២.៤៥១.០៥៤	៩.៧៩១.៩៦១
មិនមានវត្តធានា	-	-	៩៧៣.៥២២	៣.៨៨៩.២២០
	៣៥២.៦២២.៥៤៥	១.៤៣៦.៩៣៦.៨៨៨	២៧២.០៨៤.១០៧	១.០៨៦.៩៧៦.០០៨

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

៧. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន (តទីទំព័រមុន)

ង- បម្រែបម្រួលនៃការធ្វើសវិធានធនសម្រាប់ឥណទានបាត់បង់នៅក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ៖

	២០១៤ ដុល្លារអាមេរិក	២០១៣ ដុល្លារអាមេរិក
សវិធានធនជាក់លាក់៖		
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	៨.៦៨៩.៤០៤	៨.៥៦១.៦៧៦
បន្ទុក	-	១២៧.៧២៨
បញ្ជីកាបប្រកាស	(១.១៤៩.៧៨៧)	-
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	៧.៥៣៩.៦១៧	៨.៦៨៩.៤០៤
សវិធានធនទូទៅ៖		
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	២.៥៤៥.៣៩៦	២.២៥៩.៣៣៧
បន្ទុកក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ	៨០២.៦៧៣	២៨៦.០៥៩
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	៣.៣៤៨.០៦៩	២.៥៤៥.៣៩៦
សវិធានធនសរុប	១០.៨៨៧.៦៨៦	១១.២៣៤.៨០០
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	៤៤.៣៦៧.៣២០	៤៤.៨៨៣.០២៦

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

៨. អចលនកម្ម និងហត្ថបករណ៍

	២០១៤					
	អចលកម្ម កំពុងដំណើរការ ដុល្លារអាមេរិក	ការកែលំអអគារ ដុល្លារអាមេរិក	ហត្ថបករណ៍ ការិយាល័យ ដុល្លារអាមេរិក	សង្ហារឹម និងគ្រឿងបំពាក់ ដុល្លារអាមេរិក	យានយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដើម						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	-	៥.០១៧.០៦០	៣.១២៥.៤២៤	២៨៤.០៤៧	២៣៦.៥០០	៨.៦៦៣.០៣១
ការទិញបន្ថែម	១.៩៤៦.២៣២	៣៦៦.៣៧៤	៦២៩.៩២៧	២៦.៦៧០	-	២.៩៦៩.២០៣
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	១.៩៤៦.២៣២	៥.៣៨៣.៤៣៤	៣.៧៥៥.៣៥១	៣១០.៧១៧	២៣៦.៥០០	១១.៦៣២.២៣៤
រំលស់បង្គរ						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	-	២.៤៩៦.០៩៧	១.៥១៣.៥៥០	៩២.៦៥៥	១៩៧.២៨៧	៤.២៩៩.៥៨៩
រំលស់ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	-	៨៦៤.៤៥២	៥៣៩.៣៥៧	៥២.០៦៣	២៦.៥៦៨	១.៤៨២.៤៤០
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	-	៣.៣៦០.៥៤៩	២.០៥២.៩០៧	១៤៤.៧១៨	២២៣.៨៥៥	៥.៧៨២.០២៩
តម្លៃចុះបញ្ជីសុទ្ធ						
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	១.៩៤៦.២៣២	២.០២២.៨៨៥	១.៧០២.៤៤៤	១៦៥.៩៩៩	១២.៦៤៥	៥.៨៥០.២០៥
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	៧.៩៣០.៨៩៦	៨.២៤៣.២៥៦	៦.៩៣៧.៤៥៩	៦៧៦.៤៤៦	៥១.៥២៨	២៣.៨៣៩.៥៨៥

	២០១៣					
	ការកែលំអអគារ ដុល្លារអាមេរិក	ហត្ថបករណ៍ ការិយាល័យ ដុល្លារអាមេរិក	សង្ហារឹម និងគ្រឿងបំពាក់ ដុល្លារអាមេរិក	យានយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក	
តម្លៃដើម						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	៣.៦២៣.០១០	២.០៨០.២៨៦	១៥៤.៩៣៥	២៧៦.៣០០	៦.១៣៤.៥៣១	
ការទិញបន្ថែម	១.៣៩៤.០៥០	១.០៣៩.៣៨៥	១២៩.១១២	-	២.៥៦២.៥៤៧	
ការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ	-	៦.១៩៣	-	-	៦.១៩៣	
ការលក់	-	(៤៤០)	-	(៣៩.៨០០)	(៤០.២៤០)	
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	៥.០១៧.០៦០	៣.១២៥.៤២៤	២៨៤.០៤៧	២៣៦.៥០០	៨.៦៦៣.០៣១	
រំលស់បង្គរ						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	១.៧៥៨.៣១៣	១.១១៣.០៦២	៦១.០១០	១៩២.៩៩៥	៣.១២៥.៣៨០	
រំលស់ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	៧៣៧.៧៨៤	៤០០.៩២៨	៣១.៦៤៥	៤៤.០៩២	១.២១៤.៤៤៩	
ការលក់	-	(៤៤០)	-	(៣៩.៨០០)	(៤០.២៤០)	
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	២.៤៩៦.០៩៧	១.៥១៣.៥៥០	៩២.៦៥៥	១៩៧.២៨៧	៤.២៩៩.៥៨៩	
តម្លៃចុះបញ្ជីសុទ្ធ						
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	២.៥២០.៩៦៣	១.៦១១.៨៧៤	១៩១.៣៩២	៣៩.២១៣	៤.៣៦៣.៤៤២	
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១០.០៧១.២៤៧	៦.៤៣៩.៤៣៧	៧៦៤.៦១១	១៥៦.៦៥៦	១៧.៤៣១.៩៥១	

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

៩. កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ

	២០១៤ ដុល្លារអាមេរិក	២០១៣ ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដើម		
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	២០០.៣៤២	១៥៨.១៩៩
ការទិញបន្ថែម	៣៤៤.២៧៤	៤៨.៤៧៦
ការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ	-	(៦.៣៣៣)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	៥៤៤.៦១៦	២០០.៣៤២
ដក៖ រំលស់បង្គរ		
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	១៤៧.៥៧៩	១៣៤.៣៦៧
រំលស់ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	២៥.១៩១	១៣.២១២
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	១៧២.៧៧០	១៤៧.៥៧៩
តម្លៃចុះបញ្ជីសុទ្ធ		
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	៣៧១.៨៤៦	៥២.៧៦៣
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១.៥១៥.២៧២	២១០.៧៨៨

១០. ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់បង្ហាញ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់បង្ហាញ លេខ ២.១.៥)
ប្រាក់បញ្ញើទៅអ្នកផ្គត់ផ្គង់	១.១៨០.៩៤៩	៤.៨១២.៣៦៧	១.១០៩.០៦៣	៤.៤៣០.៧០៧
ប្រាក់បង់មុន	២៧២.២៧៧	១.១០៩.៥២៩	៣១៩.៤៥៩	១.២៧៦.២៣៩
ការប្រាក់បង្គរដែលនឹងត្រូវទទួលបានពីធនាគារជាតិ និងធនាគារផ្សេងទៀត	៩២.៨៤០	៣៧៨.៣២៣	១១៧.៤៣៤	៤៦៩.១៤៩
បុរេប្រទានទៅបុគ្គលិក	-	-	១៩.០២០	៧៥.៩៨៥
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	១៤.០៥៣	៥៧.២៦៧	៤០.៨៤៤	១៦១.១៧១
	១.៥៦០.១១៩	៦.៣៥៧.៤៨៦	១.៦០៥.៨២០	៦.៤១៥.២៥១

១១. ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន និងធនាគារ

ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជនរួមមានដូចជា៖

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត	១៤៤.៥៤៥.៩១៤	៥៨៩.០២៤.៦០០	១៣២.៥៨០.៨៤០	៥២៩.៦៦០.៤៥៦
ប្រាក់បញ្ញើសន្សំ	៦៣.០២៦.៩៣៩	២៥៦.៨៣៤.៧៧៦	៤០.៤៧៨.៧៧៨	១៦១.៧១២.៧១៨
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	១៥៣.២៤២.៤៥៦	៦២៤.៤៦៣.០០៨	១២៣.៣៥៤.៤០៨	៤៩២.៨០០.៨៦០
ប្រាក់បញ្ញើកម្រិតទុក	២៤៣.៩៦៦	៩៩៤.១៦២	២៦៩.៥៨០	១.០៧៦.៩៧២
	៣៦១.០៥៩.២៧៥	១.៤៧១.៣១៦.៥៤៦	២៥៦.៦៨៣.៦០៦	១.១៨៤.២៥១.០០៦

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រឹមត្រូវមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

១១. ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន និងធនាគារ (ត្រឹមត្រូវមុន)

ការវិភាគបន្ថែមនៃប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជនមានដូចខាងក្រោម៖

- (ក) ការវិភាគលើកាលអវសាន សូមមើលកំណត់បង្ហាញលេខ ១៤ ទម្រង់កាលវសាន។
- (ខ) ការវិភាគតាមប្រភេទអតិថិជន៖

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ឯកត្តជន	១៨៩.៨៨៥.២៣៣	៧៧៣.៧៨២.៣២៥	១២៨.៣៩៨.៩៣៦	៥១២.៩៥៣.៧៤៩
សហគ្រាសក្នុងស្រុក	១៧១.១៧៤.០៤២	៦៩៧.៥៣៤.២២១	១៦៨.២៨៤.៦៧០	៦៧២.២៩៧.២៥៧
	៣៦១.០៥៩.២៧៥	១.៤៧១.៣១៦.៥៤៦	២៩៦.៦៨៣.៦០៦	១.១៨៥.២៥១.០០៦

- (គ) ការវិភាគតាមប្រភេទរូបិយវត្ថុ៖

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	៣៥៩.៦៣០.៧០១	១.៤៦៥.៤៩៥.១០៧	២៩៦.៣៤៧.៦១៨	១.១៨៣.៩០៨.៧៣៤
ប្រាក់រៀល	១.៤២៨.៥៧៤	៥.៨២១.៤៣៩	៣៣៥.៩៨៨	១.៣៤២.២៧២
	៣៦១.០៥៩.២៧៥	១.៤៧១.៣១៦.៥៤៦	២៩៦.៦៨៣.៦០៦	១.១៨៥.២៥១.០០៦

- (ឃ) អត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ៖

	២០១៤	២០១៣
ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត	០,៥០% - ១,៨៥%	០,៥០%
ប្រាក់បញ្ញើសន្សំ	០,៥០% - ១,០០%	០,៥០%
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	១,៥០% - ៤,៥០%	១,៥០% - ៤,២៥%
ប្រាក់បញ្ញើកម្រិតទុក	សូន្យ	សូន្យ

ប្រាក់បញ្ញើពីធនាគារផ្សេងៗរួមមាន៖

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត	៥.៤៧៦.៨៥៩	២២.៣១៨.២០០	២.៩៨៥.៨៥១	១១.៩២៨.៤៧៥
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	៧២.៦០៥.១៦១	២៩៥.៨៦៦.០៣២	២៨.៩៩៣.១១២	១១៥.៨២៧.៤៨២
	៧៨.០៨២.០២០	៣១៨.១៨៤.២៣២	៣១.៩៧៨.៩៦៣	១២៧.៧៥៥.៩៥៧

ប្រាក់បញ្ញើចរន្តពុំមានផ្តល់ការប្រាក់ទេ ចំណែកប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ ផ្តល់ការប្រាក់ ចាប់ពី ០,៦០% ដល់ ២,០០% (ឆ្នាំ២០១៣ គឺចាប់ពី ១,០០% ដល់ ១,៣០%)។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

១២. ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ

សមាសធាតុសំខាន់ៗនៃចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញមានដូចខាងក្រោម ៖

	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ យោងតាមបទបញ្ញត្តិច្បាប់ពន្ធ៖				
ពន្ធក្នុងគ្រា	២.៤០១.៨៤៥	៩.៧៨៧.៥១៨	២.៦៥៩.៤៣០	១០.៦២៤.៤២៣
ពន្ធពន្យារ	៤១១.៣៤៦	១.៦៧៦.២៣៥	(៦៨១.២៧៣)	(២.៧២១.៦៨៦)
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	២.៨១៣.១៩១	១១.៤៦៣.៧៥៣	១.៩៧៨.១៥៧	៧.៩០២.៧៣៧

១២.១ ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញក្នុងគ្រា

អនុលោមទៅតាមច្បាប់នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាធនាគារមានកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដោយគណនាតាមអត្រា ២០% នៃប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ ឬ ក៏បង់ពន្ធអប្បបរមាដោយគណនាតាមអត្រា ១% នៃប្រាក់ចំណូលសរុបនៅពេលដែលពន្ធមួយណាមានចំនួនធំជាង។

ការផ្ទៀងផ្ទាត់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលគណនាតាមអត្រាពន្ធជាផ្លូវការរៀបចំទៅនឹងពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ បង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលមានដូចខាងក្រោម៖

	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ២.១.៥)
ប្រាក់ចំណេញមុនចំណាយពន្ធ	១៣.៥៧០.០៤៦	៥៥.២៩៧.៩៣៩	១១.៧៥៧.៦៦៧	៤៦.៩៧១.៨៨០
ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញផ្អែកតាមអត្រាពន្ធជាផ្លូវការ	២.៧១៤.០០៩	១១.០៥៩.៥៨៧	២.៣៥១.៥៣៣	៩.៣៩៤.៣៧៤
ចំណាយមិនអាចកាត់កងបាន	៩៩.១៨២	៤០៤.១៦៦	១២០.៧៨០	៤៨២.៥១៦
ភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្ន	(៤១១.៣៤៦)	(១.៦៧៦.២៣៥)	១៨៧.១១៧	៧៤៧.៥៣៣
ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញក្នុងគ្រា	២.៤០១.៨៤៥	៩.៧៨៧.៥១៨	២.៦៥៩.៤៣០	១០.៦២៤.៤២៣

ការប្រកាសពន្ធលើប្រាក់ចំណេញរបស់ធនាគារ គឺតម្រូវឲ្យមានការត្រួតពិនិត្យជាទៀងទាត់ដោយ អាជ្ញាធរពន្ធដារនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ដោយសារតែការអនុវត្តច្បាប់ពន្ធទៅលើប្រតិបត្តិការជាច្រើនប្រភេទ អាចនឹងទទួលបានការបកស្រាយផ្សេងៗគ្នា តម្លៃដែលបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអាចផ្លាស់ប្តូរនៅពេលក្រោយតាមការសម្រេចរបស់អាជ្ញាធរពន្ធដារ។

បម្រែបម្រួលនៃសំវិធានពន្ធលើប្រាក់ចំណេញក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទមានដូចខាងក្រោម៖

	២០១៤ ដុល្លារអាមេរិក	២០១៣ ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យនាថ្ងៃទី១ ខែមករា	៤.០២៤.៨២៥	២.៣៣២.៥៣១
ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញក្នុងគ្រា	២.៤០១.៨៤៥	២.៦៥៩.៤៣០
ពន្ធដែលបានបង់	(៣.២៤៦.៣១០)	(៩៦៧.១៣៦)
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	៣.១៨០.៣៦០	៤.០២៤.៨២៥
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១២.៩៥៩.៩៦៧	១៦.០៧៩.១៧៦

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

១២. ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ (តពីទំព័រមុន)

១២.២ ពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណេញ

ព័ត៌មានលម្អិតនៃពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណេញ ដែលទទួលស្គាល់ក្នុងត្រីមាសដូចខាងក្រោម៖

	២០១៤		២០១៣	
	ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម (ទ្រព្យអកម្ម)		ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម (ទ្រព្យអកម្ម)	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
គណនីបង្ក	២៣៦.៩៧៤	៩៦៥.៦៦៩	១៧៦.៨៨៧	៧០៦.៦៦៤
សំវិធានធនសម្រាប់គណនីដែលបាត់បង់	២១៣.២៥៤	៨៦៩.០១០	៦៩៥.៩៩៣	២.៧៨០.៤៩២
រំលស់	១៥២.៤១៣	៦២១.០៨៣	១៦០.៤០០	៦៤០.៧៩៨
ចំណេញមិនទាន់ទទួលស្គាល់លើការប្តូរប្រាក់បរទេស	(៩.៩៧៤)	(៤០.៦៤៤)	(២៩.២៦៧)	(១១៦.៩២២)
	៥៩២.៦៦៧	២.៤១៥.១១៨	១.០០៤.០១៣	៤.០១១.០៣២

១៣. ទ្រព្យអកម្មផ្សេងៗ

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ការប្រាក់ត្រូវទូទាត់	២.៦៦៣.៩៦០	១០.៨៥៥.៦៣៧	១.៣៨៨.៨២៣	៥.៥៤៨.៣៤៨
គណនីផ្គត់ផ្គង់បណ្តោះអាសន្ន	២.០៥០.៤៦៣	៨.៣៥៥.៦៣៧	៥៣៦.១១៩	២.១៤១.៧៩៥
ប្រាក់លាភការបង្ក	៧៦២.០៦៥	៣.១០៥.៤១៥	៨៨៤.៤៣៤	៣.៥៣៣.៣១៤
ចំណាយបង្ក	៦២៤.៧៩៨	២.៥៤៦.០៥២	៣២៥.៦៦០	១.៣០១.០១២
មូលប្បទានបត្រធនាគារ	២៦៦.៦៣៥	១.០៨៦.៥៣៨	៤៣៥.៥៣៧	១.៧៣៩.៩៧០
ផ្សេងៗ	២.២១៧.៤៣០	៩.០៣៦.០២៦	៤៥៩.៥២០	១.៨៣៥.៧៨៣
	៨.៥៨៥.៣៥១	៣៤.៩៨៥.៣០៥	៤.០៣០.០៩៣	១៦.១០០.២២២

ទ្រព្យអកម្មផ្សេងៗទៀត ជាទ្រព្យដែលរួមបញ្ចូលទាំង ចំណាយបង្កសម្រាប់កម្រៃសេវាសវនកម្ម ប្រាក់ខែ ពន្ធកាត់ទុកដែលត្រូវបង់ និងបំណុលផ្សេងៗ។ បំណុលផ្សេងៗភាគច្រើន រួមមានបំណុល ទៅកាន់ភាគីកិច្ចសន្យាកែលំអសាខាធនាគារ និងប្រាក់បង្កត្រូវទូទាត់ដែលមានចំនួន ១,០៧ លានដុល្លារអាមេរិក (ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ មានចំនួន ០,១២ លានដុល្លារអាមេរិក) និងទឹកប្រាក់ត្រូវទូទាត់ពាក់ព័ន្ធនឹងព័ត៌មានវិទ្យាដែលមានចំនួន ០,៥៤ លានដុល្លារអាមេរិក (ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ មិនមានទឹកប្រាក់ត្រូវទូទាត់ពាក់ព័ន្ធនេះទេ)។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

១៤. ទម្រង់កាលបរិច្ឆេទ

តារាងខាងក្រោមបង្ហាញពីការវិភាគនៃទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្មដែលត្រូវបានវិភាគដោយយោងទៅលើថាតើទ្រព្យទាំងនោះអាចរំពឹងថា នឹងអាចប្រមូលមកវិញបាន ឬ អាចធ្វើការទូទាត់ក្នុងរយៈពេល ១២ ខែ និងច្រើនជាង ១២ ខែ ចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការ៖

	២០១៤		
	តិចជាង ១២ ខែ	ច្រើនជាង ១២ ខែ	សរុប
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សាច់ប្រាក់ និងសមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	១៨៩.០៣៦.៤៩៤	-	១៨៩.០៣៦.៤៩៤
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	២៩៦.២៧៦	-	២៩៦.២៧៦
គណនីត្រូវទទួលពីសម្ព័ន្ធព្យាបាល	៨៩៣.៨០៧	-	៨៩៣.៨០៧
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	១៣៧.១២៥.៥៧៧	២១៦.០២១.៥១៥	៣៥៣.១៤៧.០៩២
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	៩២.៨៤០	-	៩២.៨៤០
ទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ៖			
ប្រាក់បញ្ញើកាតព្វកិច្ចនៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	-	៥៦.០០០.៦០៥	៥៦.០០០.៦០៥
អចលនកម្ម និងហត្ថបករណ៍	-	៥.៨៥០.២០៥	៥.៨៥០.២០៥
ទ្រព្យសកម្មអរូបី	-	៣៧១.៨៤៦	៣៧១.៨៤៦
ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម	-	៥៩២.៦៦៧	៥៩២.៦៦៧
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	១.៤៦៧.២៧៩	-	១.៤៦៧.២៧៩
	៣២៨.៩១២.២៧៣	២៧៨.៨៣៦.៨៣៨	៦០៧.៧៤៩.១១១
សំវិធានធនលើឥណទានដែលបាត់បង់			(១០.៨៨៧.៦៨៦)
សរុបជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	៣២៨.៩១២.២៧៣	២៧៨.៨៣៦.៨៣៨	៥៩៦.៨៦១.៤២៥
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១.៣៤០.៣១៧.៥១២	១.១៣៦.២៦០.១១៥	២.៤៧៦.៥៧៧.៦២៧
ទ្រព្យអកម្មហិរញ្ញវត្ថុ៖			
ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន និងធនាគារផ្សេងៗ	៣៩២.៦៦១.៣៣៨	៤៦.៤៧៩.៩៥៧	៤៣៩.១៤១.២៩៥
គណនីត្រូវទូទាត់ទៅឲ្យក្រុមហ៊ុនមេ	៣៩.៣០០.៧០៥	៣០.០០០.០០០	៦៩.៣០០.៧០៥
ទ្រព្យអកម្មផ្សេងៗ	៤.៣១៧.៤៥៨	-	៤.៣១៧.៤៥៨
ទ្រព្យអកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សំវិធានធនលើប្រាក់ចំណេញ	៣.១៨០.៣៦០	-	៣.១៨០.៣៦០
ទ្រព្យអកម្មផ្សេងៗ	៤.២៦៧.៨៩៣	-	៤.២៦៧.៨៩៣
សរុបជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	៤៤៣.៧២៧.៧៥៤	៧៦.៤៧៩.៩៥៧	៥២០.២០៧.៧១១
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១.៨០៨.១៩០.៥៩៨	៣១១.៦៥៥.៨២៥	២.១១៩.៨៤៦.៤២៣

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

១៤. ទម្រង់កាលវេលា (តពីទំព័រមុន)

	២០១៣		
	កើតជាង ១២ ខែ	ច្រើនជាង ១២ ខែ	សរុប
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សាច់ប្រាក់ និងសមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	១៤៩.៦៧៩.៨៩១	-	១៤៩.៦៧៩.៨៩១
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	៣២៣.៧៩២	-	៣២៣.៧៩២
គណនីត្រូវទទួលពីសម្ព័ន្ធព្យាភិ	៦១៨.១៩០	-	៦១៨.១៩០
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	៩៨.៦២៨.១៥៤	១៧៤.០៣៦.៤៩១	២៧២.៦៦៤.៦៤៥
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	១១៧.៤៣៤	-	១១៧.៤៣៤
ទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ៖			
ប្រាក់បញ្ញើកាតព្វកិច្ចនៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	-	៤២.៥០០.៦១៥	៤២.៥០០.៦១៥
អចលកម្ម និងហត្ថបករណ៍	-	៤.៣៦៣.៤៤២	៤.៣៦៣.៤៤២
ទ្រព្យសកម្មអរូបី	-	៥២.៧៦៣	៥២.៧៦៣
ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម	-	១.០០៤.០១៣	១.០០៤.០១៣
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	១.៤៨៨.៣៨៦	-	១.៤៨៨.៣៨៦
	២៥០.៨៥៥.៨៤៧	២២១.៩៥៧.៣២៤	៤៧២.៨១៣.១៧១
សំវិធានធនលើឥណទានដែលបាត់បង់			(១១.២៣៤.៨០០)
សរុបជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	២៥០.៨៥៥.៨៤៧	២២១.៩៥៧.៣២៤	៤៦១.៥៧៨.៣៧១
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១.០០២.១៦៩.១០៩	៨៨៦.៧១៩.៥០៨	១.៨៨៨.០០៥.៥៩៣
ទ្រព្យអកម្មហិរញ្ញវត្ថុ៖			
ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន និងធនាគារផ្សេងៗ	៣២៨.៦០៦.៩៤៣	៥៥.៦២៦	៣២៨.៦៦២.៥៦៩
គណនីត្រូវទូទាត់ទៅឲ្យក្រុមហ៊ុនមេ	៥៨.៩៦៤.០២៥	-	៥៨.៩៦៤.០២៥
ទ្រព្យអកម្មផ្សេងៗ	៣.០៣៤.៤៥៤	-	៣.០៣៤.៤៥៤
ទ្រព្យអកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សំវិធានធនពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	៤.០២៤.៨២៥	-	៤.០២៤.៨២៥
ទ្រព្យអកម្មផ្សេងៗ	៩៩៥.៦៣៩	-	៩៩៥.៦៣៩
សរុបជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	៣៩៥.៦២៥.៨៨៦	៥៥.៦២៦	៣៩៥.៦៨១.៥១២
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១.៥៨០.៥២៥.៤១៥	២២២.២២៦	១.៥៨០.៧៤៧.៦៤១

១៥. ដើមទុន

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ចេញផ្សាយនិងត្រូវបានទូទាត់ពេញលេញតាមតម្លៃចារិក ១ ដុល្លារអាមេរិកក្នុង ១ ភាគហ៊ុននូវភាគហ៊ុនធម្មតាចំនួន ៥០លាន៖				
សមតុល្យនាដើម និងចុងគ្រា	៥០.០០០.០០០	២០៣.៧៥០.០០០	៥០.០០០.០០០	១៩៩.៧៥០.០០០

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

១៦. ចំណូលពីការប្រាក់

	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ចំណូលការប្រាក់ពីឥណទាន	២៥.៨៣៣.០២៣	១០៥.២៦៩.៥៦៩	២២.៤១៦.២៥០	៨៩.៥៥២.៩១៩
ចំណូលការប្រាក់ពីប្រាក់បញ្ញើ និងប្រាក់តម្កល់នៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងធនាគារផ្សេងៗ	៥៣៦.៥៥៣	២.១៨៦.៤៥៣	៦៧៦.៨៣៤	២.៧០៣.៩៥២
	២៦.៣៦៩.៥៧៦	១០៧.៤៥៦.០២២	២៣.០៩៣.០៨៤	៩២.២៥៦.៨៧១

១៧. ចំណាយលើការប្រាក់

	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ចំណាយការប្រាក់ទៅលើ៖				
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	៤.៦៦៣.៣៣៤	១៩.០០៣.០៨៦	៣.៤៦៩.៩៨៤	១៣.៨៦២.៥៨៦
ប្រាក់កម្ចី	៨៥៤.៩៧៩	៣.៤៨៤.០៣៩	៧៣០.២០៧	២.៩១៧.១៧៧
គណនីចរន្ត	២៦៥.៤៥០	១.០៨១.៧០៩	១១៣.៣៨៤	៤៥២.៩៦៩
គណនីប្រាក់បញ្ញើសន្សំ	២៤៧.២៨១	១.០០៧.៦៧០	១៧០.៦៤៨	៦៨១.៧៣៩
	៦.០៣១.០៤៤	២៤.៥៧៦.៥០៤	៤.៤៨៤.២២៣	១៧.៩១៤.៤៧១

១៨. ចំណូលពីផ្លែឈូល និងកម្រៃដើមសារ

	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ចំណូលពីការផ្ទេរប្រាក់	១.១២២.៦២៦	៤.៥៧៤.៧០១	១.១៥១.៤៩៦	៤.៦០០.២២៧
ចំណូលពីសេវាកម្ម	៧៤១.៤១៧	៣.០២១.២៧៤	៦០៩.៨៥០	២.៤៣៦.៣៥១
ចំណាយទំនាក់ទំនង	៤៣២.៣៤៧	១.៧៦១.៨១៤	២៥៧.៨៨៦	១.០៣០.២៥៥
កម្រៃដើមសារពីហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម	៤១៥.៨៥១	១.៦៩៤.៥៩៣	២០៣.១២៨	៨១១.៤៩៦
ចំណូលពីការសន្យាឥណទាន	២៩៤.៥៣៥	១.២០០.២៣០	២៦១.០២៣	១.០៤២.៧៨៧
ចំណេញពីការប្តូរប្រាក់	៤៩.៨៦៨	២០៣.២១២	១៤៦.៣៣៣	៥៨៤.៦០០
ផ្សេងៗ	៦៨៨.៥២៤	២.៨០៥.៧៣៦	៤១៣.៣៧៧	១.៦៥១.៤៤១
	៣.៧៤៥.១៦៨	១៥.២៦១.៥៦០	៣.០៤៣.០៩៣	១២.១៥៧.១៥៧



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

១៩. ចំណាយរដ្ឋបាលទូទៅ

	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ចំណាយបុគ្គលិក និងអត្ថប្រយោជន៍បន្ថែម	៥.១៨០.៦៥៦	២១.១១១.១៧៣	៤.៩៩០.៩៣៧	១៩.៩៣៨.៧៩៣
ចំណាយរំលស់	១.៥០៧.៦៣១	៦.១៤៣.៥៩៦	១.២២៧.៦៦១	៤.៩០៤.៥០៦
ចំណាយលើការជួល	១.០១១.៦១០	៤.១២២.៣១១	៧២៩.០៧១	២.៩១២.៦៣៩
ចំណាយពន្ធ និងអាជ្ញាប័ណ្ណ	៨០២.១៦៥	៣.២៦៨.៨២២	៦២២.៧១១	២.៤៨៧.៧៣០
ចំណាយលើការធ្វើដំណើរ	៣៧២.៣៧៤	១.៥១៧.៤២៤	៣១៥.១៤១	១.២៥៨.៩៨៨
ចំណាយលើការផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម	៣៦៩.១២០	១.៥០៤.១៦៤	៣៦៤.៩៨០	១.៤៥៨.០៩៥
ចំណាយទឹកភ្លើង	៣៥២.៥៦៤	១.៤៣៦.៦៩៨	២៦៣.៦៧៣	១.០៥៣.៣៧៤
ចំណាយលើការជួលជុល និងថែរក្សាអចលកម្ម	៣២៣.១៦១	១.៣១៦.៨៨១	២៥២.០៩១	១.០០៧.១០៤
ចំណាយវិជ្ជាជីវៈ	២២៩.៨៧៧	៩៣៦.៧៤៩	១៣២.៩៥៧	៥៣១.១៦៣
ចំណាយទូរគមនាគមន៍	២២៦.៦០៦	៩២៣.៤១៩	១៨១.៥៧២	៧២៥.៣៨០
ចំណាយសន្តិសុខ	២០៣.៨៤៩	៨៣០.៦៨៥	១៣៧.៣០២	៥៤៨.៥២១
ចំណាយលើអភិបាល និងសិទ្ធិធនសម្រាប់ប្រជុំ	១៧០.៤០០	៦៩៤.៣៨០	១៣៩.៣៦៧	៥៥៦.៧៧១
ចំណាយលើសំភារៈការិយាល័យ	១៣៥.៨១៨	៥៥៣.៤៥៨	១៦៤.៩២២	៦៥៨.៨៦៣
ចំណាយលើការបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលា	៧៣.៥៧១	២៩៩.៨០២	៤២.៩៣២	១៧១.៥១៣
ចំណាយលើទំនាក់ទំនងអតិថិជន	៦៥.០៤១	២៦៥.០៤២	៦៥.៦៦១	២៦២.៣១៦
ចំណាយធានារ៉ាប់រង	៤.១៤៤	១៦.៨៨៧	១.៦៤៩	៦.៥៨៨
ចំណាយរដ្ឋបាលផ្សេងៗ	២៨២.៩១០	១.១៥២.៨៥៩	៤២៣.០០០	១.៦៨៩.៨៨៦
	១១.៣១១.៤៩៧	៤៦.០៩៤.៣៥០	១០.០៥៥.៦២៧	៤០.១៧២.២៣០

ចំណាយរដ្ឋបាលផ្សេងៗរួមមាន ភាគច្រើនជាចំណាយសប្បុរសធម៌ ចំណាយបុព្វលាភមូលប័ត្របំណុល ការពិន័យ និងចំណាយពន្ធកាត់ទុកដែលជាបន្ទុករបស់ធនាគារ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២០. សាច់ប្រាក់សុទ្ធជានពី (ប្រើប្រាស់ក្នុង) សកម្មភាពប្រតិបត្តិការ

	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាព ប្រតិបត្តិការ				
ប្រាក់ចំណេញមុនចំណាយពន្ធ	១៣.៥៧០.០៤៦	៥៥.២៩៧.៩៣៩	១១.៧៥៧.៦៦៧	៤៦.៩៧១.៨៨០
និយ័តកម្មលើ៖				
ចំណាយរំលស់	១.៥០៧.៦៣១	៦.១៤៣.៥៩៦	១.២២៧.៦៦១	៤.៩០៤.៥០៦
ចំណេញលើការលក់ទ្រព្យ និងហត្ថបករណ៍	-	-	(៦.០៥០)	(២៤.១៧១)
ការលុបចោលថ្លៃដើមកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ	-	-	១៤០	៥៥៨
ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលបានបង់	(៣.២៤៦.៣១០)	(១៣.២២៨.៧១៣)	(៩៦៧.១៣៦)	(៣.៨៦៣.៧០៨)
សាច់ប្រាក់បានពីសកម្មភាព ប្រតិបត្តិការមុនការប្រែប្រួល ទ្រព្យសកម្មប្រតិបត្តិការសុទ្ធ	១១.៨៣១.៣៦៧	៤៨.២១២.៨២២	១២.០១២.២៨២	៤៧.៩៨៩.០៦៥
(ការកើនឡើង) ការថយចុះ នៃទ្រព្យសកម្មប្រតិបត្តិការ៖				
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា	(១៦.៥៧៩.៩៩០)	(៦៧.៥៦៣.៤៥៩)	(២.០០០.០០០)	(៧.៩៩០.០០០)
សមតុល្យជាមួយធនាគារដទៃ	(៥.០០០.០០០)	(២០.៣៧៥.០០០)	(៥.០០០.០០០)	(១៩.៩៧៥.០០០)
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	(៨០.៨២៩.៥៦១)	(៣២៩.៣៨០.៤៦១)	(៣៣.៥៣៥.៣២៣)	(១៣៣.៩៧៣.៦១៥)
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	៤៥.៧០១	១៨៦.២៣២	(១១៥.០៣៣)	(៤៥៩.៥៥៧)
ការកើនឡើងនៃទ្រព្យសកម្មប្រតិបត្តិការ៖				
ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន និងធនាគារផ្សេងៗ	១១០.៤៧៨.៧២៦	៤៥០.២០០.៨០៨	២៣.៤២៧.៦៥៩	៩៣.៥៩៣.៤៩៨
ចំនួនទឹកប្រាក់សុទ្ធដំណាក់នៅក្រុមហ៊ុនមេ	៥.០៨៦.៦៨០	២០.៧២៨.២២១	១.៥០៥.៤៧៦	៦.០១៤.៣៧៧
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	៤.៥៥៥.២៥៨	១៨.៥៦២.៦៧៦	១.៤៣២.១០៩	៥.៧២១.២៧៥
សាច់ប្រាក់សុទ្ធជានពី (ប្រើប្រាស់ក្នុង) សកម្មភាពប្រតិបត្តិការ	២៩.៥៨៨.១៨១	១២០.៥៧១.៨៣៩	(២.២៧២.៨៣០)	(៩.០៧៩.៩៥៧)

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២១. ប្រតិបត្តិការ និងសមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុ

(ក) ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗរបស់ធនាគារជាមួយសម្ព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងគ្រា និងសមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុនាការបរិច្ឆេទតារាងតុល្យការមានដូចខាងក្រោម៖

សម្ព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុ	ប្រភេទនៃប្រតិបត្តិការ	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
		ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ធនាគារ Malayan Banking Berhad	គណនីទូទាត់	២៩៦.២៧៦	១.២០៧.៣២៥	៣២៣.៧៩២	១.២៩៣.៥៤៩
	កម្ចី	៦១.០០០.០០០	២៤៨.៥៧៥.០០០	៥៥.៧៥០.០០០	២២២.៧២១.២៥០
	ប្រាក់បញ្ញើពីធនាគារផ្សេង	៨.២៥៣.០៦៥	៣៣.៦៣១.២៤០	៣.១៧១.៨០៤	១២.៦៧១.៣៥៧
	ការប្រាក់ដែលត្រូវបង់	៤៧.៦៤០	១៩៤.១៣៣	៤២.២២១	១៦៨.៦៧៣
	ចំណាយការប្រាក់	៨៥៤.៩៧៩	៣.៤៨៤.០៣៩	៧៣០.២០៧	២.៩១៧.១៧៧
	ចំណាយសេវាប្រឹក្សា	-	-	៣៣.៥៧៨	១៣៤.១៤៤
ធនាគារ Maybank London	គណនីទូទាត់	២៣៥.២២៥	៩៥៨.៥៤២	១០.៦៨៥	៤២.៦៨៧
ធនាគារ Maybank New York	គណនីទូទាត់	៦៥៨.៥៨២	២.៦៨៣.៧២២	៦០៧.៥០៥	២.៤២៦.៩៨២

(ខ) អត្ថប្រយោជន៍ដល់បុគ្គលិកគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ

	សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤		សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ប្រាក់ខែ និងអត្ថប្រយោជន៍បន្ថែម របស់បុគ្គលិកគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ	១.៣៥៨.៨៨០	៥.៥៣៧.៤៣៧	១.២៩០.៦៩២	៥.១៥៦.៣១៥

បុគ្គលិកគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ គឺរាប់បញ្ចូលទាំងអភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងរបស់ធនាគារ។

២២. ការសន្យា និងភាពជាមេឃប៊ែង

២២.១ ការសន្យាលើការឲ្យខ្ចីប្រាក់

ក្នុងការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការហិរញ្ញវត្ថុរបស់អតិថិជន ធនាគារមានការពាក់ព័ន្ធនឹងការសន្យា និងទ្រព្យអកម្មជាមួយមេឃប៊ែង។ ការសន្យាលើការឲ្យខ្ចីប្រាក់រួមមាន៖

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៥)
ផ្នែកដែលមិនប្រើប្រាស់នៃឥណទានវិញ្ញាបន៍	២៩.៦៤០.៣៨៤	១២០.៧៨៤.៥៦៥	៣៣.៦១៧.៨៥៤	១៣៤.៣០៣.៣២៧
លិខិតឥណទាន	១៥.១១៤.១៩៩	៦១.៥៩០.៣៦១	៦.៦៨១.៥៤០	២៦.៦៩២.៧៥២
ការធានា	៦.២៦២.២០៩	២៥.៥១៨.៥០២	១.៧១៨.២៩៧	៦.៨៦៤.៥៩៧
ការប្រមូលសក្ខីប័ត្រមិនទាន់ទូទាត់	-	-	៥៨៧.៨៥២	២.៣៤៨.៤៦៩
	៥១.០១៦.៧៩២	២០៧.៨៩៣.៤២៨	៤២.៦០៥.៥៤៣	១៧០.២០៩.១៤៥

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ទី១)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២២. ការសន្យា និងភាពជាយថាហេតុ (តំបន់ទី១)

២២.២ ការសន្យាលើភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ

ធនាគារជាតិកម្ពុជា មានការទាក់ទងទៅនឹងភតិសន្យាពាណិជ្ជកម្មលើទីតាំងរបស់ខ្លួន។ មិនមានការ ដាក់កំហិតណាមួយទៅលើភតិករដែលពាក់ព័ន្ធនឹង ភតិសន្យានោះទេ។

ការទូទាត់ភតិសន្យាអប្បបរមា នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ មានដូចខាងក្រោម៖

	២០១៤		២០១៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់បង្ហាញ លេខ ២.១.៥)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់បង្ហាញ លេខ ២.១.៥)
តិចជាង ១ ឆ្នាំ	៩៣៩.១៩៨	៣.៨២៧.២៣២	៩៥០.១២៧	៣.៧៩៥.៧៥៧
ពី ១ ឆ្នាំ ទៅ ៥ ឆ្នាំ	២.២៨៤.៨២០	៩.៣១០.៦៤២	១.៨០១.០៥២	៧.១៩៥.២០៣
	៣.២២៤.០១៨	១៣.១៣៧.៨៧៤	២.៧៥១.១៧៩	១០.៩៩០.៩៦០

២២.៣ យថាភាពលើពន្ធ

ប្រព័ន្ធពន្ធដារនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានលក្ខណៈថ្មី ហើយពន្ធទាំងនេះតែងតែមានការផ្លាស់ប្តូរជាញឹកញាប់ ហើយតែងតែមានភាពមិន ច្បាស់លាស់ភាពផ្ទុយគ្នា ហើយស្ថិតនៅក្រោមការបកស្រាយបំភ្លឺដែលកើតមានឡើងនូវភាពខុសគ្នាក្នុងចំណោមអាជ្ញាធរពន្ធដារ និងយុត្តាធិការ។ ពន្ធត្រូវ បានស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានអង្កេតដោយក្រុមអាជ្ញាធរជាច្រើន ដែលផ្តល់លទ្ធភាពតាមច្បាប់ក្នុងការដាក់ពិន័យ ដាក់ទណ្ឌកម្ម និងបង់ការប្រាក់។

ភាពជាក់ស្តែងទាំងនេះ អាចបង្កឱ្យមានហានិភ័យពន្ធក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ជាសារវន្តជាងប្រទេសដទៃទៀត។ គណៈគ្រប់គ្រងជឿជាក់ថា ពួកគេបានធ្វើសិរិទ្ធិ គ្រប់គ្រាន់សម្រាប់បំណុលពន្ធ ដែលផ្អែកលើបំណកស្រាយរបស់ពួកគេទៅលើច្បាប់ពន្ធដារ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធអាចមានបំណក ស្រាយខុសគ្នាហើយលទ្ធផលអាចជាសារវន្ត។

២៣. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ

សកម្មភាពធនាគារ មានហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុជាច្រើនដូចជា ហានិភ័យឥណទាន ហានិភ័យទីផ្សារ (រួមមានហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណ និងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់) និងហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល។ ការប្រឈមមុខជាមួយហានិភ័យ គឺជាកត្តាសំខាន់ណាស់ចំពោះវិស័យពាណិជ្ជកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ហើយហានិភ័យប្រតិបត្តិការ គឺជាវិបាកមួយដែលអាចចៀសបាននៅក្នុងអាជីវកម្ម។

ធនាគារមិនប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនិស្សន្ទ ដូចជាកិច្ចសន្យាប្តូរប្រាក់បរទេស និងកិច្ចសន្យាប្តូរអត្រាការប្រាក់ដើម្បីគ្រប់គ្រងការលេចឡើងនូវហានិភ័យ ខាងលើ។

ធនាគារមានបំណងអនុវត្តតាមបទបញ្ញត្តិរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ចំពោះគោលបំណងលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ។ បន្ថែមលើកាតព្វកិច្ចតាមបទបញ្ញត្តិ របស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ធនាគារថែមទាំងគោរពតាមនីតិវិធីគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនមេផងដែរ។

២៣.១ ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ

ហានិភ័យប្រតិបត្តិការដែលកើតមានឡើងពីការខ្វះខាត ឬ ការមិនបានអនុវត្តជាប់លាប់នូវនីតិវិធីផ្ទៃក្នុង បុគ្គលិក និងប្រព័ន្ធត្រូវបានកើតចេញពីដំណើរការ គ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រតិបត្តិការ ការតាមដាន និងធ្វើរបាយការណ៍អំពីសកម្មភាពអាជីវកម្មតាមរយៈការត្រួតពិនិត្យ និងផ្នែកគាំទ្រដែលមានភាពឯករាជ្យពី អង្គភាពពាណិជ្ជកម្ម និងត្រួតពិនិត្យដែលបង្កើតឡើងដោយគណៈគ្រប់គ្រង។

ការគ្រប់គ្រងលើហានិភ័យប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ តម្រូវឱ្យបង្កើតនូវរចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី និងវិធីសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងឱ្យបានច្បាស់លាស់។ គោលការណ៍ និងវិធានការណ៍ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងទាំងអស់ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត រួមទាំងការបង្កើតអ្នកមានសិទ្ធិចុះហត្ថលេខា ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យយ៉ាង ហ្មត់ចត់ ការរៀបចំនូវនីតិវិធី និងឯកសារសំអាងនានា រួមទាំងការអនុវត្តន៍ទៅតាមគោលការណ៍ច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិផ្សេងៗ។ ការបង្កើតទាំងនេះ គឺបន្តការ ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញជាប្រចាំ ដើម្បីកំណត់នូវហានិភ័យប្រតិបត្តិការរបស់អាជីវកម្មធនាគារ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រីមាសទី១)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២៣. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រីមាសទី១)

២៣.២ ហានិភ័យឥណទាន

ធនាគារ មានហានិភ័យឥណទាន ដែលជាហានិភ័យអាចធ្វើឲ្យមានការខាតបង់ហិរញ្ញវត្ថុចំពោះធនាគារ ដោយការមិនអនុវត្តនូវកាតព្វកិច្ចរបស់អ្នកសុំខ្ចី។ ហានិភ័យឥណទាន គឺជាហានិភ័យសំខាន់បំផុតសម្រាប់អាជីវកម្មរបស់ធនាគារ។ ហានិភ័យឥណទានកើតឡើងជាសំខាន់ក្នុងសកម្មភាពផ្តល់ប្រាក់កម្ចីចំពោះឥណទាននិងបុរេប្រទាន។ ធនាគារ ក៏មានហានិភ័យឥណទាន ចំពោះឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមិនបង្ហាញក្នុងតារាងតុល្យការដែរ ដូចជាការសន្យាឥណទាន។

ក- ការវាស់ស្ទង់ ការទប់ស្កាត់ និងការត្រួតពិនិត្យជាបណ្តុំទៅលើហានិភ័យឥណទាន

អភិបាលកិច្ច

ការគ្រប់គ្រង និងទំនួលខុសត្រូវជាទូទៅលើការពិនិត្យមើលហានិភ័យឥណទានធ្វើឡើងនូវថ្នាក់កំរិត នៃគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ។ កំរិតនៃការគ្រប់គ្រង គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិការ និងគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារ ជាអ្នកត្រួតពិនិត្យទៅលើហានិភ័យឥណទានជាសាមញ្ញ។ ការកំណត់តម្លៃហានិភ័យ ជាបន្ទុករបស់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្ម។ គណៈកម្មាធិការទាំងអស់នេះនឹងធានាថា រាល់ចំណុចដែលមានហានិភ័យទាំងឡាយ ត្រូវបានរកឃើញ វាស់វែង គ្រប់គ្រង កំណត់តម្លៃ ត្រួតពិនិត្យ និងលាតត្រដាងឲ្យសមស្របទៅតាមលក្ខខណ្ឌយោងរបស់គណៈកម្មាធិការនីមួយៗ។

ខាងក្រោមនេះ គឺជាផ្នែកហានិភ័យចម្បងមួយចំនួនដែលធនាគារបានជួបប្រទះហើយ និងការគ្រប់គ្រងរបស់គេ៖

ក១. ក្របខណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន

ដើម្បីអភិវឌ្ឍ ពង្រឹង និងធ្វើទំនាក់ទំនងពីក្របខណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទានឲ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងស៊ីសង្វាក់គ្នា ហើយនិងផ្តល់អានុភាពដល់បុគ្គលិក និងបច្ចេកវិទ្យា។

ក២. គោលនយោបាយឥណទាន

ដើម្បីអភិវឌ្ឍ និងពិនិត្យលើគោលនយោបាយឥណទាន រួមមានការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចលើការអនុម័តឥណទាន។

ក៣. ការតម្រូវដោយច្បាប់

ដើម្បីឲ្យអនុលោមតាមបទបញ្ញត្តិរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងការតម្រូវដោយច្បាប់មួយចំនួនទៀត លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន។

ក៤. បណ្តុំដែនកំណត់ហានិភ័យ

ដើម្បីបង្កើត ត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានដែនកំណត់ហានិភ័យនិងបណ្តុំនានាទៅតាមផ្នែកផ្សេងៗ ដូចជាក្រុមអតិថិជនតែមួយ និងតាមប្រភេទផលិតផល។

ក៥. ការគ្រប់គ្រងផលប៉ះពាល់

ដើម្បីគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យលើផលប៉ះពាល់របស់ធនាគារ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការវិភាគលើសមាសភាព និងគុណភាពនៃផលប៉ះពាល់ឥណទានផ្សេងៗ ក្នុងការកំណត់វេទនា និងការប្រមូលផ្តុំទន្ទឹមនឹងនេះដែរ ក្នុងការការពារ និងបង្ការនូវគុណភាពទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារ ដោយវិភាគលើវិស័យដែលងាយរងគ្រោះ ហើយការរំពឹងទុកមានការប្រែប្រួល ឬ កំពុងបង្ហាញនូវសញ្ញាអវិជ្ជមានណាមួយ។

ក៦. ការត្រួតពិនិត្យឥណទាន

ដើម្បីអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យក្រោយការអនុម័តលើសំណើឥណទានក្នុងការវាយតម្លៃ ថាតើអ្នកបង្កើតឥណទាន អ្នកធ្វើងាយតម្លៃដំបូង និងអាជ្ញាធរអនុម័ត បានកត់សម្គាល់ និងវិភាគហានិភ័យគ្រប់គ្រាន់និងផ្តល់នូវកត្តាទប់ស្កាត់មួយចំនួនដែរ ឬ អត់។

ខ- ហានិភ័យឥណទានជាអតិបរមាមុនពេលមានទ្រព្យដាក់បញ្ចាំ ឬ ការពង្រីកឥណទានផ្សេងទៀត

សម្រាប់ហានិភ័យឥណទានជាអតិបរមានៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទៅហានិភ័យឥណទាន សូមមើលកំណត់សម្គាល់លេខ ២៣.២ (គ)។

ព័ត៌មានលម្អិតអំពីហានិភ័យឥណទានដែលទាក់ទងនឹងសកម្មភាពក្រៅតារាងតុល្យការដូចជា ការសន្យា និងភាពងាយថាហេតុត្រូវបានបង្ហាញក្នុងកំណត់សម្គាល់លេខ ២២.១ ខាងលើ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២៣. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

២៣.២ ហានិភ័យឥណទាន (តទីទំព័រមុន)

គ- បណ្តុំនៃហានិភ័យនៃការបង្ហាញទ្រព្យសកម្មហានិភ័យឥណទាន

ការយកចិត្តទុកដាក់មានការកើនឡើង នៅពេលដែលសម្ព័ន្ធព្យាបាលមួយចំនួនបានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មស្រដៀងគ្នា ឬ ក្នុងភូមិសាស្ត្រតែមួយ ឬ មានលក្ខណៈសេដ្ឋកិច្ចស្រដៀងគ្នា ដែលអាចបង្កដល់សមត្ថភាពក្នុងការគោរពតាមកិច្ចសន្យា ដែលអាចនឹងទទួលបានឥទ្ធិពលនៃការផ្លាស់ប្តូរនៃសេដ្ឋកិច្ចយោបាយ ឬ កត្តាផ្សេងៗទៀត។ ការយកចិត្តទុកដាក់បានបង្ហាញពីសកម្មភាពរបស់ធនាគារឆ្ពោះទៅរកការរីកចម្រើនដែលទទួលបានផលប៉ះពាល់ដោយវិស័យឧស្សាហកម្ម ឬ ទីតាំងភូមិសាស្ត្រណាមួយ។

១. ការវិភាគតាមវិស័យ៖

	សេវាកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុ	អាបរិណ នីបរិណ	អ្នកប្រើប្រាស់	លក់រាយ / លក់ដុំ	កម្មន្តសាល និងប្រេងឥន្ធនៈ	សេវាផ្សេងៗ	សរុប
២០១៤							
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	៨០.០១៣.០១៧	-	-	-	-	-	៨០.០១៣.០១៧
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	៦២.២០៩.៣៤៨	-	-	-	-	-	៦២.២០៩.៣៤៨
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាបាល	១.១៩០.០៨៣	-	-	-	-	-	១.១៩០.០៨៣
ឥណទាន និងបុរេប្រទានសុទ្ធ	៣៣.២៨៦.៨៥៨	១០.០៩៤.២៦១	៦៩.៨៩៥.៦១៨	១៥១.៦៦៤.០០០	៣៣.៤៥៩.៥០០	៤៣.៨៥៩.១៦៩	៣៤២.២៥៩.៤០៦
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	៩២.៨៤០	-	-	-	-	-	៩២.៨៤០
សរុបជាដុល្លារអាមេរិក	១៧៦.៧៩២.១៤៦	១០.០៩៤.២៦១	៦៩.៨៩៥.៦១៨	១៥១.៦៦៤.០០០	៣៣.៤៥៩.៥០០	៤៣.៨៥៩.១៦៩	៤៨៤.៧៦៥.៦៩៤
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	៧២០.៤២៧.៩៩៥	៤១.១៣៤.១១៤	២៨៤.៨២៤.៦៤៣	៦១៨.០៣០.៨០០	១៣៦.៣៤៧.៤៦៣	១៧៨.៧២៦.១១៤	១.៩៧៩.៤៩១.១២៩

	សេវាកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុ	អាបរិណ នីបរិណ	អ្នកប្រើប្រាស់	លក់រាយ / លក់ដុំ	កម្មន្តសាល និងប្រេងឥន្ធនៈ	សេវាផ្សេងៗ	សរុប
២០១៣							
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	៨០.០៩១.០៦៤	-	-	-	-	-	៨០.០៩១.០៦៤
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	៤១.១០៨.៧៧៦	-	-	-	-	-	៤១.១០៨.៧៧៦
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាបាល	៩៤១.៩៨២	-	-	-	-	-	៩៤១.៩៨២
ឥណទាន និងបុរេប្រទានសុទ្ធ	៣.៩២៥.៧៦០	៥.៩៩៤.១១០	១៥៨.០៩៣.៥៩៤	៥៧.៤០៩.៥៦៥	២៥.៥០១.៧២២	១០.៥០៥.០៩៤	២៦១.៤២៩.៨៤៥
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	១១៧.៤៣៤	-	-	-	-	-	១១៧.៤៣៤
សរុបជាដុល្លារអាមេរិក	១២៦.១៨៥.០១៦	៥.៩៩៤.១១០	១៥៨.០៩៣.៥៩៤	៥៧.៤០៩.៥៦៥	២៥.៥០១.៧២២	១០.៥០៥.០៩៤	៣៨៣.៦៨៩.១០១
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	៥០៤.១០៩.១៣៩	២៣.៩៤៦.៤៦៩	៦៣១.៥៨៣.៩០៨	២២៩.៣៤១.២១២	១០១.៨៧៩.៣៧៩	៤១.៩៦៧.៨៥១	១.៥៣២.៨៨៧.៩៥៨

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាកាលបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២៣. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

២៣.២ ហានិភ័យឥណទាន (តពីទំព័រមុន)

- គ- បណ្តុំនៃហានិភ័យនៃការបង្ហាញទ្រព្យសកម្មហានិភ័យឥណទាន(តពីទំព័រមុន)
- ២. ការវិភាគភូមិសាស្ត្រ៖

	២០១៤			
	កម្ពុជា	អាមេរិកខាងជើង	ផ្សេងៗ(*)	សរុប
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	៨០.០១៣.០១៧	-	-	៨០.០១៣.០១៧
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	៦១.៧២០.៥៨៤	៤៨៨.៧៦៤	-	៦២.២០៩.៣៤៨
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាទិ	-	៦៥៨.៥៨២	៥៣១.៥០១	១.១៩០.០៨៣
ឥណទាន និងបុរេប្រទានសុទ្ធ	៣៤២.២៥៩.៤០៦	-	-	៣៤២.២៥៩.៤០៦
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	៩២.៨៤០	-	-	៩២.៨៤០
សរុបជាដុល្លារអាមេរិក	៤៨៤.០៨៥.៨៤៧	១.១៤៧.៣៤៦	៥៣១.៥០១	៤៨៥.៧៦៤.៦៩៤
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១.៩៧២.៦៤៩.៨២៧	៤.៦៧៥.៤៣៥	២.១៦៥.៨៦៧	១.៩៧៩.៤៩១.១២៩

(*) ផ្សេងៗ គឺរាប់បញ្ចូលប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងចក្រភពអង់គ្លេស។

	២០១៣			
	កម្ពុជា	អាមេរិកខាងជើង	ផ្សេងៗ(*)	សរុប
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	៨០.០៩១.០៦៤	-	-	៨០.០៩១.០៦៤
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	៤០.៣២០.៤៧៣	៧៨៨.៣០៣	-	៤១.១០៨.៧៧៦
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាទិ	-	៦០៧.៥០៥	៣៣៤.៤៧៧	៩៤១.៩៨២
ឥណទាន និងបុរេប្រទានសុទ្ធ	២៦១.៤២៩.៨៤៥	-	-	២៦១.៤២៩.៨៤៥
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	១១៧.៤៣៤	-	-	១១៧.៤៣៤
សរុបជាដុល្លារអាមេរិក	៣៨១.៩៥៨.៨១៦	១.៣៩៥.៨០៨	៣៣៤.៤៧៧	៣៨៣.៦៨៩.១០១
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១.៥២៥.៩២៥.៤៦៩	៥.៥៧៦.២៥៣	១.៣៣៦.២៣៦	១.៥៣២.៨៣៧.៩៥៨

(*) ផ្សេងៗ គឺរាប់បញ្ចូលប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងចក្រភពអង់គ្លេស។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២៣. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

២៣.២ ហានិភ័យឥណទាន (តទីទំព័រមុន)

យ- គុណភាពឥណទានតាមចំណាត់ថ្នាក់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

គុណភាពឥណទាននៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយធនាគារដោយប្រើកម្រិតឥណទានផ្ទៃក្នុង តារាងខាងក្រោមបង្ហាញពីគុណភាពឥណទានតាមថ្នាក់នៃទ្រព្យសកម្ម ដែលទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់មានហានិភ័យឥណទាន បើយោងតាមប្រព័ន្ធកម្រិតឥណទានផ្ទៃក្នុង។ ទឹកប្រាក់បង្ហាញខាងក្រោម គឺជាទឹកប្រាក់ដុលនៃសំវិធានធនបាត់បង់។

	មិនហួសកំណត់ និង មិនបាត់បង់តម្លៃ	ហួសកំណត់ តែមិនបាត់បង់តម្លៃ	បាត់បង់	សរុប
២០១៤				
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	៨០.០១៣.០១៧	-	-	៨០.០១៣.០១៧
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	៦២.២០៩.៣៤៨	-	-	៦២.២០៩.៣៤៨
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធម្ចាតិ	១.១៩០.០៨៣	-	-	១.១៩០.០៨៣
ឥណទាន និងប្រាក់បុរេប្រទានដុល	៣៣៣.៧១៨.៤៧៧	១០.៥៨៧.៨៦៤	៨.៣១៦.២០៨	៣៥២.៦២២.៥៤៩
ទ្រព្យសកម្មផ្សេង	៩២.៨៤០	-	-	៩២.៨៤០
សរុបជាដុល្លារអាមេរិក	៤៧៧.២២៣.៧៦៥	១០.៥៨៧.៨៦៤	៨.៣១៦.២០៨	៤៩៦.១២៧.៨៣៧
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១.៩៤៤.៦៨៦.៨៤២	៤៣.១៤៥.៥៤៦	៣៣.៨៨៨.៥៤៨	២.០២១.៧២០.៩៣៦
២០១៣				
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	៨០.០៩១.០៦៤	-	-	៨០.០៩១.០៦៤
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	៤១.១០៨.៧៧៦	-	-	៤១.១០៨.៧៧៦
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធម្ចាតិ	៩៤១.៩៨២	-	-	៩៤១.៩៨២
ឥណទាន និងប្រាក់បុរេប្រទានដុល	២៥៣.៧៣៤.៧៦៤	៩.៦៩៤.៦៣២	៨.៦៥៤.៧១១	២៧២.០៨៤.១០៧
ទ្រព្យសកម្មផ្សេង	១១៧.៤៣៤	-	-	១១៧.៤៣៤
សរុបជាដុល្លារអាមេរិក	៣៧៥.៩៩៤.០២០	៩.៦៩៤.៦៣២	៨.៦៥៤.៧១១	៣៩៤.៣៤៣.៣៦៣
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	១.៥០២.០៩៦.១១០	៣៨.៧៣០.០៥៥	៣៤.៥៧៥.៥៧០	១.៥៧៥.៤០១.៧៣៥

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ទ្រព្យសកម្មដែលហួសកំណត់ ប៉ុន្តែមិនធ្វើឲ្យបាត់បង់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានចាត់ទុកជាឥណទានដែលត្រូវឃ្លាំមើលជាមួយនឹងអាយុកាលតិចជាង ៩០ ថ្ងៃ។

ង- វត្ថុបញ្ចាំដែលបានបង្វែរកម្មសិទ្ធិឲ្យទៅធនាគារ

ក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ ធនាគារពុំបានទទួលទ្រព្យសកម្ម និងក្លាយជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិលើវត្ថុបញ្ចាំទេ។

២៣.៣ ហានិភ័យទីផ្សារ

ហានិភ័យទីផ្សារ គឺជាហានិភ័យនៃការខាតបង់កើតឡើងពីការប្រែប្រួលមិនអំណោយផលនៅក្នុងកម្រិតតម្លៃ ឬ អត្រាទីផ្សារដែលមានសមាសធាតុសំខាន់ៗគឺ ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស និងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២៣. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

២៣.៣ ហានិភ័យទីផ្សារ (តទីទំព័រមុន)

២៣.៣.១ ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស

ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស គឺសំដៅទៅលើការប្រែប្រួលអត្រាប្តូរប្រាក់ ដែលមិនអំណោយផល លើស្ថានភាពដោះដូររូបិយប័ណ្ណបរទេស ដែលកើតឡើងពីពេលមួយទៅពេលមួយ។ ធនាគារបានរក្សានូវគោលនយោបាយមួយ ដោយមិនធ្វើប្រតិបត្តិការដែលបង្កឲ្យមាននូវ ស្ថានភាពនៃការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេសច្រើននោះទេ។ រាល់ការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេសបើកចំហត្រូវបានត្រួតពិនិត្យជាមួយនឹងតម្រូវការ ប្រតិបត្តិការ កម្រិតនៃស្ថានភាពកំណត់ទុកជាមុន និងការកំណត់កាត់បន្ថយភាពខាតបង់។

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ សមតុល្យទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្មដែលជាប់រូបិយប័ណ្ណក្រៅពីប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក មិនមានផលប៉ះពាល់ជា សារវន្តនោះទេ។ ដូចនេះ ពុំមានបង្ហាញលើការវិភាគរំញោចលើហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេសនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះទេ។

២៣.៣.២ ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់

ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ គឺសំដៅទៅលើការខាតបង់នូវប្រាក់ចំណូលការប្រាក់សុទ្ធដោយសារការប្រែប្រួលនៃកម្រិតអត្រាការប្រាក់ និង ការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងសមាសភាពនៃទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្ម។ ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ត្រូវបានចាត់ចែងតាមរយៈការត្រួតពិនិត្យយ៉ាង ហ្មត់ចត់ទៅលើចំណូលលើការបណ្តាក់ទុន តម្លៃទីផ្សារ តម្លៃដើមនៃមូលនិធិ និងតាមរយៈការវិភាគចន្លោះប្រែប្រួលអត្រាការប្រាក់។ សក្តានុពលនៃការធ្លាក់ចុះនូវចំណូលការប្រាក់សុទ្ធពីការប្រែប្រួលអត្រាការប្រាក់ ដែលខុសប្រក្រតីត្រូវបានត្រួតពិនិត្យដោយផ្សេងទៀតនឹង កម្រិតហានិភ័យដែលកំណត់ជាអាទិទទួលយកបាន។

ការវិភាគរំញោចតម្លៃទីផ្សារសម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលមានអត្រាការប្រាក់ថេរ

ធនាគារ មិនបានកត់ត្រាឧបករណ៍ដែលមានអត្រាការប្រាក់ថេរតាមតម្លៃទីផ្សារនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលនោះ ហើយធនាគារក៏មិនមាន ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនាចុងការិយបរិច្ឆេទនេះដែរ។ ដូច្នេះហើយរាល់បម្រែបម្រួលអត្រាការប្រាក់ នាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ មិនមាន ផលប៉ះពាល់ដល់ប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាតទេ។

ការវិភាគរំញោចលើលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួល

ធនាគារ មិនមានឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួលជាសារវន្តទេ។ ដូច្នេះ ពុំមានការវិភាគរំញោចលើលំហូរសាច់ប្រាក់ សម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះឡើយ។

២៣.៤ ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល

ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលទាក់ទងទៅនឹងលទ្ធភាពក្នុងការរក្សាសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបំពេញការសន្យា និងកាតព្វកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ នៅពេលដល់កាលកំណត់សងទៅតាមតម្លៃសមហេតុផលណាមួយ។

គណៈគ្រប់គ្រង ជឿជាក់ថាធនាគារអនុវត្តបានពេញលេញតាមតម្រូវការនៃសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល នៃធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងបានត្រួតពិនិត្យយ៉ាង ហ្មត់ចត់ទៅលើគ្រប់ចលនាសាច់ប្រាក់ចេញ និងចូល ហើយនិងភាពចន្លោះនៃកាលវេលាសន្តតាមរយៈរបាយការណ៍ជាទៀងទាត់។ ជាងនេះទៅទៀត បម្រែបម្រួលនៃឥណទាន និងប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន ក៏ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យតាមដានហើយតម្រូវការនៃសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលក៏ត្រូវបានធ្វើការកែតម្រូវ ដើម្បីកំណត់ឲ្យច្បាស់លាស់នូវទ្រព្យសកម្មជាសាច់ប្រាក់មានភាពគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបំពេញការសន្យា និងកាតព្វកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ ប្រសិនបើនឹងនៅពេល ដែលដល់ការកំណត់សង។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២៣. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តទីទំព័រមុន)

២៣.៤ ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល (តទីទំព័រមុន)

ការវិភាគទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្មហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ដោយធ្វើចំណាត់ថ្នាក់តាមកាលវិភាគដោយផ្អែកទៅលើរយៈពេលនៅសល់សម្រាប់សងមានបង្ហាញខាងក្រោម៖

	២០១៤						
	តាមតម្រូវការ ដុល្លារអាមេរិក	រហូតដល់ ១ ខែ ដុល្លារអាមេរិក	១ - ៣ ខែ ដុល្លារអាមេរិក	៣ - ១២ ខែ ដុល្លារអាមេរិក	១ - ៥ ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	លើសពី ៥ ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ							
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	៤៦.៨១៤.១២៩	-	-	-	-	-	៤៦.៨១៤.១២៩
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	៦២.៩៣៣.០១៧	១៧.០៨០.០០០	-	-	-	-	៨០.០១៣.០១៧
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	២០.២០៩.៣៤៨	១៧.០០០.០០០	១៥.០០០.០០០	១០.០០០.០០០	-	-	៦២.២០៩.៣៤៨
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	២៩៦.២៧៦	-	-	-	-	-	២៩៦.២៧៦
គណនីត្រូវទទួលពីសម្ព័ន្ធព្យាភិ	៨៩៣.៨០៧	-	-	-	-	-	៨៩៣.៨០៧
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	១០២.៩៦៧.១៨៩	៣.៧៤៥.៩៧៨	២២.០៥២.៦០៣	៨.៣៥៩.៨០៧	៤៧.០៩០.៨១៣	១៦៨.៩៣០.៧០២	៣៥៣.១៤៧.០៩២
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	៩២.៨៤០	-	-	-	-	-	៩២.៨៤០
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសរុប	២៣៤.២០៦.៦០៦	៣៧.៨២៥.៩៧៨	៣៧.០៥២.៦០៣	១៨.៣៥៩.៨០៧	៤៧.០៩០.៨១៣	១៦៨.៩៣០.៧០២	៥៤៣.៤៦៦.៥០៩
ទ្រព្យអកម្មហិរញ្ញវត្ថុ							
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងធនាគារ	២១៣.៣៦៣.៧០០	៨២.៨២៧.៥៦៦	៤៩.១៥២.៣៤៧	៤៧.៣១៧.៧២៥	៤០.០៣១.១៧៦	៦.៤៤៨.៧៨១	៤៣៩.១៤១.២៩៥
គណនីត្រូវទូទាត់ទៅឲ្យក្រុមហ៊ុនមេ	៨.៣០០.៧០៥	៣១.០០០.០០០	-	-	៣០.០០០.០០០	-	៦៩.៣០០.៧០៥
ទ្រព្យអកម្មផ្សេងៗ	៤.៣១៧.៤៥៨	-	-	-	-	-	៤.៣១៧.៤៥៨
សរុបទ្រព្យអកម្មហិរញ្ញវត្ថុ	២២៥.៩៨១.៨៦៣	១១៣.៨២៧.៥៦៦	៤៩.១៥២.៣៤៧	៤៧.៣១៧.៧២៥	៧០.០៣១.១៧៦	៦.៤៤៨.៧៨១	៥១២.៧៥៩.៤៥៨
អតិរេកសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលសុទ្ធ (តំណក់)	៨.២២៤.៧៤៣	(៧៦.០០១.៥៨៨)	(១២.០៩៩.៧៤៤)	(២៨.៩៥៧.៩១៨)	(២២.៩៤០.៣៦៣)	១៦២.៤៨១.៩២១	៣០.៧០៧.០៥១
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	៣៣.៩១៥.៨២៨	(៣០៩.៧០៦.៤៧១)	(៤៩.៣០៦.៤៥៧)	(១១៨.០០៣.៥១៦)	(៩៣.៤៨១.៩៧៩)	៦៦២.១១៣.៨២៨	១២៥.១៣១.២៣៣

	២០១៣						
	តាមតម្រូវការ ដុល្លារអាមេរិក	រហូតដល់ ១ ខែ ដុល្លារអាមេរិក	១ - ៣ ខែ ដុល្លារអាមេរិក	៣ - ១២ ខែ ដុល្លារអាមេរិក	១ - ៥ ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	លើសពី ៥ ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ							
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	២៨.៤៨០.០៥១	-	-	-	-	-	២៨.៤៨០.០៥១
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	៥៤.០៩១.០៦៤	១៨.០០០.០០០	៣.០០០.០០០	៥.០០០.០០០	-	-	៨០.០៩១.០៦៤
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	១១.១០៨.៧៧៦	៧.០០០.០០០	៨.០០០.០០០	១៥.០០០.០០០	-	-	៤១.១០៨.៧៧៦
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	៣២៣.៧៩២	-	-	-	-	-	៣២៣.៧៩២
គណនីត្រូវទទួលពីសម្ព័ន្ធព្យាភិ	៦១៨.១៩០	-	-	-	-	-	៦១៨.១៩០
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	៨៣.៣២៨.៣៣០	២.៥៣៩.៨៦១	៥.២១១.៨៥៦	៧.៥៤៨.១០៨	៣១.៧៤៧.១៦២	១៤២.២៨៩.៣២៨	២៧២.៦៦៤.៦៤៥
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	១១៧.៤៣៤	-	-	-	-	-	១១៧.៤៣៤
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសរុប	១៧៨.០៦៧.៦៣៧	២៧.៥៣៩.៨៦១	១៦.២១១.៨៥៦	២៧.៥៤៨.១០៨	៣១.៧៤៧.១៦២	១៤២.២៨៩.៣២៨	៤២៣.៤០៣.៩៥២
ទ្រព្យអកម្មហិរញ្ញវត្ថុ							
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងធនាគារ	១៧៦.៣១៥.០៤៩	៦៩.៥៥៤.០៩៦	៣២.៥៩៥.២១០	៥០.១៤២.៥៨៨	៥៥.៦២៦	-	៣២៨.៦៦២.៥៦៩
គណនីត្រូវទូទាត់ទៅឲ្យក្រុមហ៊ុនមេ	៣.២១៤.០២៥	-	៥៥.៧៥០.០០០	-	-	-	៥៨.៩៦៨.០២៥
ទ្រព្យអកម្មផ្សេងៗ	៣.០៣៤.៤៥៤	-	-	-	-	-	៣.០៣៤.៤៥៤
សរុបទ្រព្យអកម្មហិរញ្ញវត្ថុ	១៨២.៥៦៣.៥២៨	៦៩.៥៥៤.០៩៦	៨៨.៣៤៥.២១០	៥០.១៤២.៥៨៨	៥៥.៦២៦	-	៣៩០.៦៦១.០៤៨
អតិរេកសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលសុទ្ធ (តំណក់)	(៤.៤៩៥.៨៩១)	(៤២.០១៤.២៣៥)	(៧២.១៣៣.៣៥៤)	(២២.៥៩៤.៤៨០)	៣១.៦៩១.៥៣៦	១៤២.២៨៩.៣២៨	៣២.៧៤២.៩០៤
សមមូល ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៥)	(១៧.៩៦១.០៨៥)	(១៦៧.៨៤៦.៨៦៩)	(២៨៨.១៧២.៧៤៩)	(៩០.២៦៤.៩៤៨)	១២៦.៦០៧.៦៨៦	៥៦៨.៤៤៥.៨៦៥	១៣០.៨០៧.៩០០



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

នាការបរិច្ឆេទ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

២៣. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

២៣.៥ ការគ្រប់គ្រងដើមទុន

២៣.៥.១ បញ្ញត្តិដើមទុន

ធនាគារ បានគោរពទៅតាមធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាដែលជាអ្នកកំណត់ និងត្រួតពិនិត្យទៅលើកម្រិត ដើមទុនអប្បបរមារបស់ធនាគារជារួម។ គោលនយោបាយរបស់ធនាគារ គឺរក្សាឲ្យបាននូវមូលដ្ឋានទុនដ៏រឹងមាំ ជំនឿជាក់ទីផ្សារ និងដើម្បីធានាស្ថិរភាពអភិវឌ្ឍន៍យូរអង្វែងរបស់អាជីវកម្ម។

ផលប៉ះពាល់ទៅលើកម្រិតដើមទុនលើភាគលាភម្ចាស់ភាគហ៊ុន ក៏ត្រូវបានទទួលស្គាល់។ ដូចនេះធនាគារព្យាយាមរក្សាតុល្យភាពរវាងផលបរិច្ចាគ ដែលអាចនឹងកើតមានឡើងជាមួយនឹងប្រាក់បម្រុងកម្រិតខ្ពស់ អត្ថប្រយោជន៍ និងការធានាដែលផ្តល់ដោយស្ថានភាពដើមទុនល្អ។ ធនាគារ បានគោរពទៅតាមតម្រូវការដើមទុនដែលកំណត់ដោយច្បាប់នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ។

២៣.៥.២ ការបែងចែកដើមទុន

ការបែងចែកដើមទុនរវាងប្រតិបត្តិការជាក់លាក់ និងសកម្មភាពអាជីវកម្មត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយកម្រិតផលដែលទទួលបានពីការបែងចែកនោះ។ ដើមទុនដែលបានបែងចែកទៅតាមប្រតិបត្តិការ ឬ សកម្មភាពនីមួយៗ ត្រូវផ្អែកទៅតាមដើមទុនដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់។

២៤. តម្លៃទីផ្សារនៃទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

តម្លៃទីផ្សារនៃទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលបានកត់ត្រានៅក្នុងតារាងតុល្យការមានតម្លៃប្រហាក់ប្រហែលនឹងតម្លៃយោងនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។

២៥. ព្រឹត្តិការណ៍ក្រោយតារាងតុល្យការ

ក្រៅពីព័ត៌មានដែលបានលាតត្រដាងនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ នាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ពុំមានព្រឹត្តិការណ៍ដែលបានកើតឡើងក្រោយថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលមានឥទ្ធិពលសំខាន់ៗលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារនៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ឡើយ។

ព័ត៌មានអំពីសាជីវកម្ម

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក ជា តិក សេង
អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ

ជាទុ អ កុណាការ៉ាន់
អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ

លោក ស្តេនស៊ី លី
អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ

លោក ហាមីរុលឡា ប៊ូហាន់
អភិបាលមិនឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ

លោកស្រី ប៊ូលី ស៊ីម
អភិបាលមិនឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ
(តែងតាំងនៅថ្ងៃទី ២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០១៤)

លោក ស៊ុន ស៊ី ឡុង
អភិបាលមិនឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ
(តែងតាំងនៅថ្ងៃទី ៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០១៥)

លោកស្រី ហ្គាសរីន ចាន់ អាប់ឌុលឡា
លោក ឡុង ប៉ាង
លេខាធិការក្រុមហ៊ុន

ការិយាល័យចុះបញ្ជី

អគារលេខ៤៨ ផ្លូវលេខ១១៤ (ក្រមួនស)
សង្កាត់ផ្សារថ្មី១ ខណ្ឌដូនពេញ
រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១០ ១២៣
ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១០ ០៩៩
SWIFT ៖ MBBEKHPP
គេហទំព័រ ៖ www.maybank2u.com.kh
អ៊ីម៉ែល ៖ mbb@maybank.com.kh

សវនករឯករាជ្យ

ក្រុមហ៊ុន Ernst & Young (Cambodia) Ltd.
ក្រុមហ៊ុន គណនេយ្យករជំនាញ និងសវនករប្រតិបត្តិ
អគារលេខ៦៦ មហាវិថីព្រះនរោត្តម
អគារមជ្ឈមណ្ឌលពាណិជ្ជកម្ម SSN ជាន់ទី៣
សង្កាត់ជ័យជំនះ ខណ្ឌដូនពេញ
រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១៧ ៨២៤/៨២៥
ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១៧ ៨០៥



Maybank

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០១៤

សារពី
ថ្នាក់ដឹកនាំ

ទិដ្ឋភាពទូទៅ
ធនាគារ មេឃប៊ែង

យុទ្ធសាស្ត្រ
និង និរន្តរភាព

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ
និង សាវតា

អាសយដ្ឋានសម្ព័ន្ធធនាគារ

COMMERCIAL BANKING

Malayan Banking Berhad

14th Floor, Menara Maybank
100, Jalan Tun Perak
50050 Kuala Lumpur
Tel : (6)03- 2070 8833
Fax : (6)03-2031 0071
Corporate website : www.maybank.com
Email : publicaffairs@maybank.com.my

Maybank Banking Berhad

Singapore Branch

Maybank Tower
2 Battery Road
Maybank Tower
Singapore 049907
Tel : 1800-629 2265; (65) 6533 5229 (Overseas)
Website : www.maybank2u.com.sg
Email : cs@maybank.com.sg

Malayan Banking Berhad

Hong Kong Branch

18/F, CITIC Tower
1 Tim Mei Avenue Central
Hong Kong
Tel : 852-35188888
Fax : 852-35188889

Malayan Banking Berhad

Shanghai Branch

15th Floor Marine Tower
No 1 Pudong Avenue
Shanghai 200120
China
Tel : 86-216 8860003
Fax : 86-216 8860132

Malayan Banking Berhad

Bahrain Branch

8th Floor, Al-Jasrah Tower
Diplomatic Area
P.O. Box 10470
Manama
Kingdom of Bahrain
Tel : 973-17-535733
Fax : 973-17-533895

Malayan Banking Berhad

Bandar Seri Begawan Branch

Unit 5-8, Simpang 22, Jalan Dato Ratna
Kiarong Sentral, Kampong Kiarong
Negara Brunei Darussalam
Tel : 673-2-226462
Fax : 673-2-225404

Malayan Banking Berhad

London Branch

74 Coleman Street
London EC2R 5BN
United Kingdom
Tel : 44-20-7638 0561
Fax : 44-20-7638 9329

Malayan Banking Berhad

Ho Chi Minh City Branch

Sun Wah Tower
9th Floor, 115 Nguyen Hue Street
District 1 - Ho Chi Minh City
Vietnam
Tel : 84-8-3-8278188
Fax : 84-8-3-8278166

Malayan Banking Berhad

Laos Branch

Lot 43, 45 & 47 Lane Xang Avenue
Hatsady Village, Chanthabouly District
PO Box 1663 Vientiane, Lao PDR
Tel : 856-21-263100
Fax : 856-21-263113

Malayan Banking Berhad

New York Branch

11th Floor, 400 Park Avenue
New York, NY 10022
United States of America
Tel : 1-212-3031300
Fax : 1-212-3080109

Maybank Islamic Berhad

Level 10, Tower A
Dataran Maybank
No. 1, Jalan Maarof
59000 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2297 2001
Fax : (6)03-2297 2002
Website : www.maybankislamic.com.my
Email : mgcc@maybank.com.my

P.T. Bank Internasional Indonesia Tbk

Gedung Sentral Senayan 3, 26th Floor
Jl. Asia Afrika No. 8
Senayan Gelora Bung Karno
Jakarta 10270
Indonesia
Tel : (62)-21-2922 8888
Fax : (62)-21-2922 8914
Website : www.bii.co.id
Email : cs@bii.co.id

P.T. Bank Maybank Syariah Indonesia

1st-3rd Floor, Sona Topas Tower
Jl. Jend. Sudirman Kav. 26
Jakarta 12920
Indonesia
Tel : (62)-21-250 6446
Fax : (62)-21-250 6445
Corporate website: www.maybanksyariah.co.id

Maybank Philippines Incorporated

Maybank Corporate Center,
7th Avenue Corner 28th Street
Bonifacio High Street Central, Bonifacio Global City,
Taguig City, 1634
Philippines
Tel : (632) 588 3777
Fax : (632) 808 2669
Website : www.maybank2u.com.ph

Maybank (PNG) Ltd

Port Moresby Branch
Corner Waigani Drive/Islander Drive
P.O. Box 882 Waigani, National Capital District
Port Moresby
Papua New Guinea
Tel : (675)-325 0101
Fax : (675)-325 6128
Corporate website : www.maybank.com
Email: maybankpom@datec.net.pg

Maybank International (L) Ltd

Level 16 (B), Main Office Tower
Financial Park Labuan
Jalan Merdeka
87000 Wilayah Persekutuan Labuan
Tel : (6)087-414 406
Fax : (6)087-414 806
Corporate website : www.maybank.com

Maybank (Cambodia) Plc.

No. 4B Street 114 (Kramoun Sar),
Sangkat Phsar Thmey 1,
Khan Daun Penh, Phnom Penh
Kingdom of Cambodia
Tel : (855)-23-210 123
Fax : (855)-23-210 099
Website : www.maybank2u.com.kh

អោយយើងសម្រួលជីវភាព

INVESTMENT BANKING

Maybank Investment Bank Berhad

32nd Floor, Menara Maybank
100, Jalan Tun Perak
50050 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2059 1888
Fax : (6)03-2078 4217
Website : www.maybank-ib.com
Email : enquiries@maybank-ib.com

Mayban IB Holdings Sdn Bhd

32nd Floor, Menara Maybank
100, Jalan Tun Perak
50050 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2059 1888
Fax : (6)03-2078 4217

Maybank Kim Eng Holdings Limited

Maybank Kim Eng Securities Pte. Ltd.

50, North Canal Road
#03-01, Singapore 059304
Tel : (65)- 6231 5000
Fax : (65)- 6636 4296
Website : www.maybank-ke.com.sg

Maybank Kim Eng Securities (Thailand) Public Company Limited

999/9 The Offices at Central World
20th - 21st and 25th Floor Rama 1 Road Pathumwan
Bangkok, 10330 Thailand
Tel : (+66)-2 658 6300
Fax : (+66)-2 658 6301
Website : www.maybank-ke.co.th
Email : IB@maybank-ke.co.th

Maybank ATR Kim Eng Capital Partners, Inc

9th and 17th Floors, Tower One & Exchange Plaza
Ayala Triangle, Ayala Avenue
Makati City, Philippines
Tel : (632)- 849 8988 / 849 8888
Website : www.maybank-atrke.com

Maybank ATR Kim Eng Securities, Inc

9th and 17th Floors, Tower One & Exchange Plaza
Ayala Triangle, Ayala Avenue
Makati City, Philippines
Tel : (632) 849 8988 / 849 8888
Websites : www.maybank-atrke.com

PT. Maybank Kim Eng Securities

Plaza Bapindo-Citibank Tower 17th Floor
Jl Jenderal Sudirman Kav 54-55
Jakarta 12190 Indonesia
Tel : (62)-21-2557 1188
Fax : (62)-21-2557 1189
Website : www.maybank-ke.co.id

Kim Eng Securities (Hong Kong) Limited

Level 30, Three Pacific Place
1, Queen's Road East
Hong Kong
Tel : 852-2268 0800
Fax : 852- 2845 3772
Website : www.kimeng.com.hk
Email : cs@kimeng.com.hk

Kim Eng Securities India Private Limited

2nd Floor, The International
16, Maharishi Karve Marg
Churchgate, Mumbai 400 020
India
Tel : 91-22 6623 2600
Fax : 91-22 6623 2604
Email : ajain@maybank-ke.co.in

Maybank Kim Eng Securities Limited

(formerly known as Maybank Kim Eng Securities Joint Stock Company)

4A Floor-15+16, Vincom Center Dong Khoi,
72 Le Thanh Ton Street, Ben Nghe Ward, District 1,
Ho Chi Minh City, Vietnam
Tel : +84 8 44 555 888 / +84 8 38 271 020
Fax : +84 8 3827 1030
Website : maybank-kimeng.com.vn
Email : info@maybank-kimeng.com.vn

Maybank Kim Eng Securities (London) Limited

5th Floor, Aldermay House
10-15 Queen Street
London
EC4N 1TX, United Kingdom
Tel : 44-20 7332 0221
Fax : 44-20 7332 0302
Email : sales@maybank-ke.co.uk

Maybank Kim Eng Securities USA, Inc.

777 Third Avenue 21st Floor
New York NY 10017
USA
Tel : 212-688 8886
Fax : 212-688 3500
E-mail : sales@maybank-keusa.com

INSURANCE & TAKAFUL

Maybank Ageas Holdings Berhad

Level 19, Tower C
Dataran Maybank
No. 1, Jalan Maarof
59000 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2297 3888
Fax : (6)03-2297 3800
Website : www.etiqa.com.my
Email : info@etiqa.com.my

Etiqua Insurance Berhad

Etiqua Takaful Berhad

Level 19, Tower C
Dataran Maybank
No. 1, Jalan Maarof
59000 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2297 3888
Fax : (6)03-2297 3800
Website : www.etiqa.com.my
Email : info@etiqa.com.my

Etiqua Life International (L) Ltd

Etiqua Offshore Insurance (L) Ltd

Level 11B, Block 4 Office Tower
Financial Park Labuan Complex
Jalan Merdeka
87000 Wilayah Persekutuan Labuan
Tel : (6)087-582 588
(6)087-417 672
Fax : (6)087-583 588
(6)087-452 333
Website : www.etiqa.com.my
Email : info@etiqa.com.my

Etiqua Insurance Pte. Ltd.

One Raffles Quay
#22-01 North Tower
Singapore 048583
Tel : (65) - 6336 0477
Fax : (65) - 6339 2109
Website : www.etiqa.com.sg
Email : customer.service@etiqa.com.sg



Maybank

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០១៤

សារពី
ថ្នាក់ដឹកនាំ

ទិដ្ឋភាពទូទៅ
ធនាគារ មេឃប៊ែង

យុទ្ធសាស្ត្រ
និង និរន្តរភាព

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ
និង សាវតារ

អាសយដ្ឋានសម្ព័ន្ធមណ្ឌល

ASSET MANAGEMENT

Maybank Asset Management Group Berhad

Level 5, Tower A
Dataran Maybank
No 1, Jalan Maarof
59000 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2297 7833
Fax : (6)03-2297 7997
Corporate website : www.maybank-am.com

Maybank Asset Management Sdn Bhd

Level 12, Tower C
Dataran Maybank
No. 1, Jalan Maarof
59000 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2297 7836
Fax : (6)03-2715 0071
Corporate website : www.maybank-am.com

Maybank Islamic Asset Management Sdn Bhd

Level 12, Tower C
Dataran Maybank
No. 1, Jalan Maarof
59000 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2297 7873
Fax : (6)03-2297 7998

Maybank Private Equity Sdn Bhd

Level 5, Tower A
Dataran Maybank
No 1, Jalan Maarof
59000 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2297 7887
Fax : (6)03-2297 7878

Maybank Asset Management Singapore Pte Ltd

9 Temasek Boulevard
#39-00 Suntec Tower Two
Singapore 038989
Tel : +65 6432 1488
Fax : +65 6339 1003
Corporate website : www.maybank-am.com

Maybank Asset Management (Thailand) Co Ltd

The Offices of Central World
25th Floor, 999/9 Rama 1 Road
Pathumwan
Bangkok 10330
Thailand
Tel : +66(0)-2264 5111
Fax : +66(0)-2264 5132
Corporate website : www.maybank-am.co.th

PT Maybank GMT Asset Management

Setiabudi Atrium, 5th Floor - Suite 505
Jl. HR Rasuna Said Kav. 62
Kuningan, Jakarta
12920 Indonesia
Tel : (62) 21 521 0672
Fax : (62) 21 521 0673
Corporate website : www.maybank-am.com

OTHERS

Maybank Trustees Berhad

8th Floor, Menara Maybank
100, Jalan Tun Perak
50050 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2078 8363
Fax : (6)03-2070 9387
Corporate website : www.maybank.com
Email : mtb@maybank.com.my

Maybank (Nominees) Sendirian Berhad

Maybank Nominees (Tempatan) Sdn Bhd
Maybank Nominees (Asing) Sdn Bhd
14th Floor, Menara Maybank
100, Jalan Tun Perak
50050 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2070 8833 / (6)03-2070 1522
Fax : (6)03-2032 1505

Maybank Securities Nominees (Tempatan) Sdn. Bhd.

Maybank Securities Nominees (Asing) Sdn. Bhd.

Level 8, Tower C
Dataran Maybank
No.1, Jalan Maarof
59000 Kuala Lumpur
Tel : (6)03-2297 8888
Fax : (6)03-2282 5136



ទីតាំងសាខា និងអាសយដ្ឋានទំនាក់ទំនង

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

(ការិយាល័យកណ្តាល)

អគារលេខ៤៦ ផ្លូវលេខ១១៤ (ក្រមួនស)

សង្កាត់ផ្សារថ្មី១ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១០ ១២៣ / ២៥៥

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១០ ០៩៩

សាខាបាត់ដំបង

អគារលេខ១៣៦Eoz ផ្លូវលេខ៣ ក្រុម៣៩ ភូមិ២០ឧសភា

សង្កាត់ស្វាយប៉ោ ក្រុងបាត់ដំបង ខេត្តបាត់ដំបង

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ៥៣ ៧៣១ ២០៧ / ២០៨

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ៥៣ ៧៣១ ២០១

សាខាបឹងកេងកងទី១

ផ្ទះលេខ២១០ ផ្លូវលេខ៦៣ សង្កាត់បឹងកេងកងទី១

ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១០ ៤៤៨ / ៤៥០

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១០ ៤៦៧

សាខាច្បារអំពៅ

អគារលេខ២៧ និង ២៩ EO+E១ ផ្លូវជាតិលេខ១

ភូមិកណ្តាល សង្កាត់ច្បារអំពៅ២ ខណ្ឌមានជ័យ

រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៧២០ ៥៨៦ / ៥៨៧

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៧២០ ៥២៨

សាខាជ្រោយចង្វារ

ផ្ទះលេខF១៤ & F១៥ ផ្លូវជាតិលេខ៦A

សង្កាត់ជ្រោយចង្វារ ខណ្ឌឫស្សីកែវ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៤៣២ ២៩០ / ២៩១

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៤៣២ ២៨៩

សាខាកំពង់ចាម

អគារលេខ៥៨ ផ្លូវព្រះមុនីវង្ស សង្កាត់កំពង់ចាម

ក្រុងកំពង់ចាម ខេត្តកំពង់ចាម

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ៤២ ២១០ ៥៧២ / ៥៧៣

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ៤២ ២១០ ៥៧៤

សាខាកម្ពុជាក្រោម

ផ្ទះលេខ៤៧៩ E១ E២ និង ៤៨១ EOE១E២

ផ្លូវលេខ១២៨ មហាវិថីកម្ពុជាក្រោម សង្កាត់ផ្សារដេប៉ូឡា

ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៨៨៣ ៦៥៤ / ៦៥៤

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៨៨២ ៧១៤

សាខាម៉ៅសេទុង

ផ្ទះលេខ១៥៨ BCD មហាវិថីម៉ៅសេទុង

សង្កាត់ទំនប់ទឹក ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១៦ ៤៣៦ / ៤៣៧

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១៦ ៤៣៨

សាខាអូរក្រប

ផ្ទះលេខ២៨ និង ៣០ ផ្លូវលេខ២៧១

សង្កាត់ទឹកថ្លា ខណ្ឌសែនសុខ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៨៨៣ ៩២០ / ៩២៣

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៨៨៣ ៩៨២

សាខាអូរឡាំពិក

ផ្ទះលេខ៣២៣-៣២៥ មហាវិថីព្រះសីហនុ

សង្កាត់វាលវែង ខណ្ឌ៧មករា រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៩៩៣ ១៥៤ / ១៥៥

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៩៩៣ ១៥៣

សាខាអូរឫស្សី

ផ្ទះលេខ៤៦ E១ E២ ផ្លូវលេខ១១១ ភូមិ២ សង្កាត់

អូរឫស្សីទីមួយ ខណ្ឌ៧មករា រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៩៨៩ ២០០ / ២២០

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៩៨៩ ២១០

សាខាតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសភ្នំពេញ

អគារលេខA៦-A៨ ផ្លូវជាតិលេខ៤ ភូមិត្រពាំងគល់

សង្កាត់កន្ទោក ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៧២៩ ៨៥៧ / ៨៥៨

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៧២៩ ៨៥៦

សាខាសិរីសោភ័ណ

ផ្ទះលេខ៣៣៤ ផ្លូវជាតិលេខ៦

សង្កាត់ព្រះពន្លា ក្រុងសិរីសោភ័ណ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ៥៤ ៧១១ ៣៨៦ / ៣៨៧

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ៥៤ ៧១១ ៣៨៥

សាខាសៀមរាប

អគារលេខ១៣, ១៤ និង ១៥ ភូមិមណ្ឌល២

សង្កាត់ស្វាយដង្គំ ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ៦៣ ៧៦១ ០៦២ / ០៦៣

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ៦៣ ៧៦១ ០៦៥

សាខាក្រុងព្រះសីហនុ

ផ្ទះលេខ២១២ ផ្លូវឯករាជ្យ សង្កាត់លេខ២

ខណ្ឌមិត្តភាព ខេត្តព្រះសីហនុ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ៣៤ ៩៣៥ ០៥១ / ០៥២

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ៣៤ ៩៣៥ ០៥៣

សាខាក្រុងស្ទឹង

ភូមិជើងឡូង សង្កាត់ស្ទឹង ក្រុងស្ទឹង ខេត្តត្បូងឃ្មុំ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ៤២ ២១៨ ៣៨៨ / ៣៨៩

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ៤២ ២១៨ ៣៨៧

សាខាស្ទឹងមានជ័យ

អគារលេខ១៤៤ ផ្លូវលេខ២១៧ (មហាវិថីមុនីវង្ស)

សង្កាត់ស្ទឹងមានជ័យ ខណ្ឌមានជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៤២៤ ៤៨២ / ៤៨៣

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៤២៤ ៦៣៥

សាខាខេត្តតាកែវ

ផ្លូវជាតិលេខ២ ភូមិថ្នល់បែក សង្កាត់កាក្រា

ក្រុងជូនកែវ ខេត្តតាកែវ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ៣២ ២១០ ៦៦៤ / ៦៦៥

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ៣២ ២១០ ៦៦៣

សាខាតាខ្មៅ

ផ្ទះលេខ៥៦៣ និង ៥៦៥ ផ្លូវលេខ២១ សង្កាត់តាខ្មៅ

ក្រុងតាខ្មៅ ខេត្តកណ្តាល

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៤២៥ ១៧២ / ១៧៣

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៤២៥ ១៧៤

សាខាទឹកថ្លា

អគារលេខ១៣-១៧E០ អគារពាណិជ្ជកម្មអ៊ីតវុត

(មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី) ផ្លូវ១១០A សង្កាត់ទឹកថ្លា

ខណ្ឌសែនសុខ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៨៦៦ ០៥២ / ០៥៣

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៨៦៦ ០៥៤

សាខាទួលគោក

អគារលេខ៩៣ A១ & A២ ផ្លូវលេខ២៨៩

សង្កាត់បឹងកក់ទី២ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៩៩៩ ២០៥ / ២០៦

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៩៩៩ ២០៣



អ្វីដែលធ្វើឲ្យយើងនៅឆ្ងាយពីគ្នា



អ្វីដែលនាំឲ្យយើងនៅជាមួយគ្នា



យើងរួមគ្នាភ្ជាប់នូវទំនាក់ទំនងទាំងនោះ

យើងរស់នៅក្នុងពិភពតែមួយ ប៉ុន្តែជាញឹកញាប់យើងនៅឆ្ងាយ ពីគ្នាដោយសារ គម្លាតនៃទំនាក់ទំនងរវាងយើងទាំងអស់គ្នា។ ចន្លោះគម្លាត ដែលធ្វើឲ្យយើងមិនអាច ទទួលបានបទពិសោធន៍ល្អៗសម្រាប់ជីវិត ។ ចន្លោះគម្លាតរវាងអ្នកដែលមាន និងអ្នក ដែលគ្មានដែលកើតឡើងដោយសារភាពខុសគ្នារបស់យើង។

នៅធនាគារ មេឃប៊ែង យើងជឿជាក់ថា យើងអាចបំពេញចន្លោះគម្លាតទាំងនោះ ដោយសារហេតុផលតែមួយគឺយើងទាំងអស់គ្នាជាមនុស្សជាតិ។ យើងអាចធ្វើការងារ ជាមួយគ្នា រៀនជាមួយគ្នា និងស្វែងយល់ពីគ្នាទៅវិញទៅមក។

ហេតុផលដែលយើងនៅជាមួយគ្នា គឺយើងអាចកសាងទំនាក់ទំនងដែលអាចបង្រួម យើងទាំងអស់គ្នា មកពីគ្រប់ស្រទាប់ និងគ្រប់ទីកន្លែង។ ជាតំណភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងដែល អាចនាំឲ្យយើងឆ្លងកាត់ទីខ្ពស់ ឬទាប និងអ្វីដែលមិនធ្លាប់រំពឹងទុក។ ផ្សារភ្ជាប់ពួក យើងទៅនឹងអនាគតដែលយើងតែងតែរៀបចំគម្រោងទុក និងសម្រាប់ជួយយើងឲ្យ ដឹកនាំជីវិតទៅកាន់ជីវិតដែលយើងប្រាថ្នាចង់បាន។ សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយ អារ្យធម៌។

www.maybank2u.com.kh