



Maybank

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០២២

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

បម្រែបម្រួលគោលបំណងជាធនាគារក្នុងស្ថានភាពប្រជាជន

ការប្រើប្រាស់ ZAKAT

ការគាំពារ
នៃការអភិវឌ្ឍន៍

ជំនួយការដឹកនាំប្រជាជនជាមួយមីនី

បង្កើនសមត្ថភាពប្រជាជន

ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

ពិស័យ នៃ អភិវឌ្ឍន៍

ធនាគារ
អន្តរជាតិល្អបំផុត

រយៈពេល៣ឆ្នាំជាប់គ្នា
ពីកម្មវិធីការងារ
Asiamoney

កម្មវិធី
អាហារូបករណ៍

ការអនុវត្តកម្មវិធី
អាហារូបករណ៍ដំបូងបង្អស់
របស់ពួកយើង

១៣១,៤០%

នៃអនុបាតសន្ទនីយភាព

សម្ព័ន្ធនាគារ មេឃប៊ែង៖ ពីល្អ ទៅអស្ចារ្យ

ពិភពលោកយើង បានវិវឌ្ឍយ៉ាងខ្លាំងគួរឲ្យកត់សម្គាល់នៅក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ជាពិសេសនៅក្នុងកំឡុងពេលមានការរាតត្បាតជាសកល ដែលបង្កឲ្យមានបម្រែបម្រួលម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច។ ដោយមានការរីកបន្តឹងកំឡុងពេលមានការរាតត្បាត អតិថិជនបានទទួលយកនូវរបៀបរស់នៅបែបឌីជីថល ដែលមានការរួមបញ្ចូលបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថលទៅក្នុងការអនុវត្តជាក់ស្តែងរបស់ពួកគេ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ បម្រែបម្រួលនៃអាកាសធាតុ បានឆ្លុះបញ្ចាំងយ៉ាងច្បាស់ អំពីសារៈសំខាន់នៃការរស់នៅប្រកបដោយចីរភាព។

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការផ្លាស់ប្តូរទាំងនេះ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានចាត់វិធានការ ដើម្បីពង្រឹងមូលដ្ឋានគ្រឹះរបស់ពួកយើងបន្ថែមទៀត តាមរយៈកំណែយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែងរបស់ពួកយើងទៅជា M25+ ដោយធានាឲ្យបានថាយើងនៅតែប្រតិបត្តិដោយសមស្រប និងប្រកបដោយចីរភាពក្នុងរយៈពេលវែង។ ដោយការប្តេជ្ញាចិត្តនៅក្នុងការធ្វើឲ្យការរស់នៅរបស់អតិថិជន និងសហគមន៍របស់យើងឲ្យកាន់តែល្អប្រសើរ យើង បានពង្រឹងការបំពេញបេសកកម្មសេវាហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយអរិយធម៌របស់ពួកយើង តាមរយៈការផ្តល់នូវបទពិសោធន៍ដ៏ល្អបំផុត និងបម្រើសហគមន៍ក្នុងតំបន់អាស៊ានប្រកបដោយភាពវិជ្ជមាន។

ការផ្តោតអាទិភាពលើការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះអតិថិជនរបស់យើង ដែលជាស្នូលនៃប្រតិបត្តិការរបស់ពួកយើង ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងឡើងតាមរយៈកម្លាំងជំរុញយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែងទាំងប្រាំរបស់យើង ដែលស្ថិតនៅក្រោមយុទ្ធសាស្ត្រ M25+។ យើងបានព្យាយាមពង្រឹងដោយផ្ទាល់លើ “ការពង្រឹងគុណភាពសេវាកម្មជូនអតិថិជនជាចម្បង” ដោយរៀបចំផលិតផល និងសេវាកម្មដែលមានលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួនខ្ពស់ ដើម្បីបង្កើតនូវបទពិសោធន៍ដ៏មានអត្ថន័យជូនដល់អតិថិជន។ ចំនុចនេះ នឹងត្រូវបានជំរុញភាគច្រើនដោយ “ការបង្កើនសមត្ថភាពផ្នែកឌីជីថល និងទំនើបកម្មនៃបច្ចេកវិទ្យា” និងការពង្រឹងប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការរបស់ពួកយើងកាន់តែប្រសើរ ដើម្បីបង្កើតប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីឌីជីថលដ៏ធំរួមមួយ ដែលលើសពីការផ្តល់ជូនសេវាកម្មធនាគារ។

យើង មិនកំណត់នូវការរីកចម្រើនដែលឈានដល់ការជោគជ័យរបស់យើងនោះទេ ប៉ុន្តែយើងនឹងបន្តអភិវឌ្ឍការផ្តល់ជូនរបស់យើងនៅទូទាំងតំបន់ និងចំណុចទំនាក់ទំនងឌីជីថលផ្សេងទៀត ដើម្បីពង្រីកទីផ្សាររបស់យើងនៅក្នុងតំបន់អាស៊ានតាមរយៈ “ការពង្រឹងតួនាទីរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង នៅខាងក្រៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី”។ ភាគច្រើននៃកំណើននេះ នឹងត្រូវបានសម្គាល់ឃើញតាមរយៈការផ្តល់ជូនដ៏ល្អឥតខ្ចោះ និងប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ ខណៈពេលដែលយើង “ជំរុញការដឹកនាំប្រកបដោយចីរភាព” ពន្លឿនការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រផ្ទៃក្នុង លើការកាត់បន្ថយការបំពុលកាបូន និងជួយដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងអតិថិជនឲ្យឈានទៅរកប្រតិបត្តិការដែលបន្ថយការបំពុលកាបូនឲ្យនៅទាបបំផុត។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ដើម្បី “សម្រេចនូវគោលបំណងជាធនាគារឥស្លាមឈានមុខគេជាសកល” ពួកយើង នឹងពង្រីកបន្ថែមទៀតនូវការផ្តល់ជូនដែលអនុលោមទៅតាមច្បាប់ Shariah របស់យើងទៅកាន់ទីផ្សារអន្តរជាតិដោយផ្តោតទៅលើការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិជាសកល។

ខណៈពេលដែលយើងបន្តរីកចម្រើនក្នុងតំបន់ និងអន្តរជាតិ យើងធ្វើការស្វែងរកនូវការពង្រឹងគោលការណ៍សីលធម៌ប្រកបដោយចីរភាពរបស់ពួកយើង ដោយធានាឲ្យបាននូវភាពជោគជ័យរបស់យើងក្នុងការវិវឌ្ឍន៍ពីល្អទៅអស្ចារ្យ។



១៩៩៣	២០១២	២០១៤	២០១៥	២០១៥	២០១៦
សម្ពោធសាខាធនាគារមេឃប៊ែង ដំបូងបំផុតនៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។	សាខាធនាគារ មេឃប៊ែង បានចុះបញ្ជីក្នុងស្រុក និងប្រែក្លាយជា ធនាគារមេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី	សម្ពោធសម្ពោធន៍ Premier Wealth ដែលជាការផ្តល់ជូនថ្មីមួយ ត្រូវបានរចនាឡើង ដើម្បីបំពេញតម្រូវការអតិថិជនជាន់ខ្ពស់ តាមរយៈដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួន និងទូលំទូលាយ។	សម្ពោធដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ប័ណ្ណឥណទានវីសាដែលជាប័ណ្ណដំបូងគេបំផុត មានមុខងារពីរ ដែលអនុញ្ញាតឲ្យម្ចាស់ប័ណ្ណអាចប្រើប្រាស់បានទាំងនៅក្នុងប្រទេស និងក្រៅប្រទេស។	បានចុះអាជ្ញាប័ណ្ណភាពជាដៃគូ ជាមួយ American Express ដែលធ្វើឲ្យធនាគារ មេឃប៊ែង ក្លាយជាធនាគារតែមួយគត់ ដែលអាចទទួលយកការទូទាត់តាមរយៈប័ណ្ណ American Express។	សម្ពោធជាផ្លូវការអាគារមេឃប៊ែង ថៅវើដែលជាអាគារខ្ពស់ថ្មីមួយនៅកណ្តាលរាជធានីភ្នំពេញ ដែលនេះបានបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ធនាគារមេឃប៊ែង ក្នុងការធ្វើជាដៃគូជាមួយប្រទេសកម្ពុជាក្នុងដំណើរការនៃការរីកចម្រើនរបស់ខ្លួន។



FROM GOOD TO GREAT

២០១៦

នាំយកកម្មវិធី ទំនួលខុសត្រូវសង្គមចម្បងរបស់មូលនិធិធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលមានឈ្មោះថា កម្មវិធីស្ត្រី និងតម្លាញ និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ
Maybank CashVille Kidz។

២០១៨

សម្ពោធកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញផ្នែកឌីជីថល FutureReady ក្នុងគោលបំណងពង្រឹងចំណេះដឹងរបស់និយោជិតផ្នែកជំនាញឌីជីថល។

២០១៩

បន្ថែមសមត្ថភាពHost-to-Host Capabilities នៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ M2E របស់យើងឲ្យ មានដំណើរការដោយផ្ទាល់តាមរយៈSTP ដែលភ្ជាប់ផ្ទាល់ទៅនឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ក្នុងស្រុករបស់អភិបាលរបស់យើង។

២០២០

ការដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់កម្មវិធីធនាគារចល័ត Maybank2u KH ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍សេវាកម្ម និងការរចនាបែបថ្មី UI/UX ដែលការរចនានេះ មានលក្ខណៈស្តង់ដារដូចទៅនឹងកម្មវិធីនៃបណ្តាប្រទេសនានា ដែលធនាគារ មេឃប៊ែង កំពុងធ្វើប្រតិបត្តិការ។

២០២១

ដាក់ដំណើរការសេវាផ្ទេរប្រាក់ឆ្លងប្រទេសមេឃប៊ែង-បាតង ដែលជាសេវាផ្ទេរប្រាក់ឆ្លងដែនពីកម្មវិធី MAE app របស់ធនាគារ មេឃប៊ែងទៅកាន់កាបូបលុយបាតងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។

២០២២

ការអនុវត្តកម្មវិធីអាហារូបករណ៍ដំបូងបង្អស់របស់ធនាគារ មេឃប៊ែងនៅប្រទេសកម្ពុជា។

អំពីរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី គឺជារបាយការណ៍ចម្បងរបស់ធនាគារ ដែលបានបង្ហាញនូវរបាយការណ៍កិច្ចការ ក្រុមហ៊ុន និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលផ្តល់ជូននូវការប៉ាន់ប្រមាណអំពីសមិទ្ធផលរបស់ធនាគារ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២២ និងទស្សនៈវិស័យរបស់យើងនៅក្នុង ឆ្នាំ២០២៣។



ក្នុងខណៈពេលដែលយើងបន្តការអនុវត្ត យើងបានខិតខំប្រឹងប្រែងកាត់បន្ថយការបញ្ចេញកាបូនក្នុងការបង្កើត របាយការណ៍នេះ ដោយស្របតាមចក្ខុវិស័យរបស់យើង ដើម្បីក្លាយជាអ្នកដឹកនាំប្រកបដោយចីរភាពប្រចាំអាស៊ាន (ASEAN)។

ធ្វើការទាញយកពីគេហទំព័រ www.maybank2u.com.kh
ឬស្កេន QR Code ខាងក្រោមនេះ។



ដំណោះស្រាយក្នុងស្ថានភាពនៃការរក្សាព័ត៌មាន-១៩

និមិត្តសញ្ញានេះ បង្ហាញអំពីកិច្ចពិភាក្សាជុំវិញគំនិតផ្តួចផ្តើម ដែលយើងបានបង្កើតឡើង ឬពន្លឿន ដើម្បីគាំទ្រដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់យើង ក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងស្តារឡើងវិញរបស់ពួកគេ ក្នុងបរិបទ ប្រតិបត្តិការដែលបានផ្លាស់ប្តូរទៅដំណាក់កាលបញ្ចប់នៃការរក្សាព័ត៌មាននៃជំងឺកូវីដ១៩។

ឯកសារយោងបន្ថែម៖

- បង្ហាញពីទីតាំង ដែលលោកអ្នកអាចស្វែងរកព័ត៌មានផ្សេងៗក្នុងរបាយការណ៍នេះ។
- បង្ហាញពីទីតាំង ដែលលោកអ្នកអាចស្វែងរកព័ត៌មានផ្សេងៗនៅលើអនឡាញតាមរយៈគេហទំព័រ www.maybank2u.com.kh។

និមិត្តសញ្ញា ដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ៖

បញ្ហាចម្បងដែលយើងបានកំណត់ មានដូចជា៖

- អភិបាលកិច្ចល្អ
- បរិស្ថាន
- និយោជិត
- សង្គម
- ផលិតផល និងសេវាកម្ម

ភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់យើងត្រូវបានបង្ហាញ តាមរយៈ៖

- អតិថិជន
- វិនិយោគិន
- និយោជិត
- សហគមន៍
- និយ័តករ និងរដ្ឋាភិបាល

គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព



មាតិកាបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ

០១

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

ប្រវត្តិ និងប្រតិបត្តិការរបស់ពួកយើង	៤
បណ្តាញសាខានៅក្នុងប្រទេស	៦
មុខងារអាជីវកម្មជាយុទ្ធសាស្ត្រនៃសម្ព័ន្ធនាគារ	៨
រចនាសម្ព័ន្ធរបស់សម្ព័ន្ធនាគារ	៩
រចនាសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ	១០
សារពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	១១
សារពីនាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស	១៣

០២

ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ

ទស្សនៈឆ្លុះបញ្ចាំងរបស់នាយកនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ	១៥
នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍	១៧
នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម	២០

០៣

ធនធានបញ្ញា

ការពង្រឹងផ្នែកឌីជីថល	២២
គុណភាពសេវាកម្ម	២៤

០៤

ធនធានមនុស្ស

នាយកដ្ឋាន ធនធានមនុស្ស	២៥
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	២៨
គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ	៣០

០៥

អភិបាលកិច្ចប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ

របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន	៣៥
របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង	៤២
របាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម នៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៤៨

០៦

ធនធានសង្គម និងទំនាក់ទំនង និងធនធានធម្មជាតិ

របាយការណ៍ស្តីពីចីរភាព	៥២
-----------------------	----

០៧

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

របាយការណ៍ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៥៨
របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ	៦១
របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ	៦៣
របាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ	៦៤
របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន	៦៥
របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់	៦៦
កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ	៦៧

០៨

ព័ត៌មានផ្សេងៗ

ព័ត៌មានសាជីវកម្ម	១១២
------------------	-----

ប្រសិនបើលោកអ្នកមានមតិទៅលើ
របាយការណ៍នេះ សូមធ្វើការទាក់ទងមកកាន់
contactus.mcp@maybank.com



ប្រវត្តិ និងប្រតិបត្តិការរបស់ពួកយើង

បង្កើតនៅក្នុងឆ្នាំ១៩៦០ ធនាគារ មេឃប៊ែង គឺជាសម្ព័ន្ធសេវាហិរញ្ញវត្ថុធំជាងគេបំផុតនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងបានពង្រីកវត្តមានរបស់ខ្លួននៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានបង្កើតឡើងនៅប្រទេសកម្ពុជាក្នុងឆ្នាំ១៩៩៣ និងបានចាប់ផ្តើមរីកចម្រើនតាំងពីមានសាខាតែមួយ រហូតដល់ក្លាយជាធនាគារ ដែលបានចុះបញ្ជីក្នុងស្រុកនៅក្នុងឆ្នាំ២០១២។

គោលបំណងរបស់យើង

ពួកយើង នឹងក្លាយជាផ្ទាល់នូវគុណតម្លៃ ដែលដំណើរការដោយ កម្លាំងពលកម្មប្រកបដោយបញ្ញានិម្មិត ដែលផ្តល់ជូននូវ សេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយធម៌។

ជំរុញដោយ

បេសកកម្មរបស់យើង...

សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ
ប្រកបដោយអរិយធម៌

ក្នុងនាមជាបេសកកម្មរបស់យើង ពួកយើងនឹង៖

- ០១ បង្កើតនូវសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានភាពសាមញ្ញ ងាយយល់ និងងាយស្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់
- ០២ កសាងភាពជាដៃគូ ដែលមានទំនុកចិត្តខ្ពស់សម្រាប់អនាគតប្រកបដោយចីរភាពជាមួយគ្នា
- ០៣ ផ្តល់ជូននូវសេវាកម្ម ដល់អតិថិជនគ្រប់គ្នាប្រកបដោយសេចក្តីគោរព សេចក្តីថ្លែងថ្កុល ស្មើភាព និងភាពសុចរិត

គ្រោងដោយ

គុណតម្លៃរបស់ពួកយើង...

- T** ការធ្វើការជាគ្រុម
- I** ភាពសុចរិត
- G** ការរីកចម្រើន
- E** ឧត្តមភាព និងប្រសិទ្ធភាព
- R** ការកសាងទំនាក់ទំនង

គុណតម្លៃ **T.I.G.E.R** គឺជាគោលការណ៍ណែនាំនិយោជិតធនាគារ មេឃប៊ែង ទាំងអស់ក្នុងការបំពេញបេសកកម្មសេវាហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយអរិយធម៌។

ជាមួយនឹងភាពលេចធ្លោរបស់យើង...

ពួកយើង ផ្តល់សេវាកម្មជូនសហគមន៍ប្រកបដោយភាពសាមញ្ញ ស្មើភាព និងការគិតគូរពីមនុស្សជាតិ ដែលបានណែនាំដោយបេសកកម្មរបស់យើង។



និយោជិត

ធនាគារ មេឃប៊ែង

ជាង **៤៣,០០០** នាក់កំពុងបំពេញបេសកកម្មរបស់ខ្លួនជូនសហគមន៍ តែងតែគោរពនូវ

គុណតម្លៃ TIGER.



យុទ្ធសាស្ត្រទាំងប្រាំ

M25+ ដែលជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង ដោយពង្រឹងការផ្តោតអាទិភាព របស់ពួកយើងចំពោះការជំរុញឲ្យមាន ការរីកចម្រើនប្រកបដោយចីរភាពក្នុងរយៈពេលវែង ដោយផ្អែកលើបេសកកម្មរបស់ពួកយើង។



និរន្តរភាពសម្ព័ន្ធរបស់ពួកយើង...

ដើម្បីសម្រេចបាននូវបេសកកម្មរបស់យើង ពួកយើងបានផ្តល់ជូនសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ របស់យើងតាមរយៈសសរស្ត្រអាជីវកម្មចំនួន៣សំខាន់ៗ និងទទួលបានការគាំទ្រដោយមុខងារកិច្ចការក្រុមហ៊ុននានា នៅ១៨ប្រទេស ជុំវិញពិភពលោក។

នៅប្រទេសកម្ពុជា សសរស្ត្រអាជីវកម្ម និងមុខងារកិច្ចការក្រុមហ៊ុនរបស់យើង មានរចនាសម្ព័ន្ធដូចខាងក្រោម៖

សសរស្ត្រអាជីវកម្ម

នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

សម្រាប់៖

បុគ្គល អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម សាជីវកម្មខ្នាតមធ្យម

សេវាកម្មផ្តល់ជូន៖

ឥណទានអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម ឥណទានបុគ្គល សេវាធនាគាររូបវន្តបុគ្គលជាដាច់ខ្ពស់ Premier Wealth មូលនិធិប្រាក់បញ្ញើ និងសេវាធានារ៉ាប់រងតាមធនាគារ (Bancassurance) និងអាជីវកម្មប័ណ្ណ។

នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម

សម្រាប់៖

ក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្ម និងគ្រឹះស្ថាន

សេវាកម្មផ្តល់ជូន៖

សេវាធនាគារពាណិជ្ជកម្ម និងសហគ្រាសជូនតូច និងមធ្យម ឥណទានរយៈពេលខ្លី និងឥណទានរយៈពេលវែង ឥណទានវិបារប័ណ្ណ ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មសេវាកម្មពាណិជ្ជកម្ម ដំណោះស្រាយទូទាត់ និងការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់។

នាយកដ្ឋានទីផ្សារសកល

សម្រាប់៖

បុគ្គល និងសាជីវកម្ម

សេវាកម្មផ្តល់ជូន៖

ទីផ្សាររូបិយប័ណ្ណ ប្រឹក្សាយោបល់លើប្រតិបត្តិការសាច់ប្រាក់ និងការផ្លាស់ប្តូររូបិយប័ណ្ណ។

មុខងារកិច្ចការក្រុមហ៊ុន

នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម ។ នាយកដ្ឋាន បច្ចេកវិទ្យា ឌីជីថល និងនវានុវត្តន៍ ។ នាយកដ្ឋានផ្នែកគុណភាពសេវាកម្ម កិច្ចការច្បាប់ក្រុមហ៊ុន ទីផ្សារ និងពាណិជ្ជសញ្ញា ។ នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ ។ នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស ។ នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ។ នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការ ។ នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ប្រវត្តិ និងប្រតិបត្តិការរបស់ពួកយើង

ពួកយើង ផ្តល់ជូននូវសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុដ៏ពេញលេញ ដែលរួមមាន សេវាហិរញ្ញវត្ថុទូទៅ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលអនុលោមតាមច្បាប់ Shariah ក្នុងវិស័យធនាគារ កិច្ចពាណិជ្ជ ធនាគារវិនិយោគ និងក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង នៅទូទាំងសម្ព័ន្ធជនាគារ ដែលមានអតិថិជនជាបុគ្គល សាជីវកម្ម និងក្រុមហ៊ុនរហូតដល់ជិត ១៦លាននាក់។

ការផ្តល់ជូនគុណតម្លៃទូទាំង តំបន់អាស៊ាន...

ក្នុងនាមជាបេដ្ឋនៃអាស៊ាន ពួកយើងបន្តនាំមុខគេក្នុង ការគាំទ្រសហគមន៍របស់ ដើម្បីយើងឆ្លងកាត់ពេលវាលា ទៅកាន់ដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃការរីកចម្រើន និងអនាគត ប្រកបដោយចីរភាព។

២,២ ប៊ីលានដុល្លារ (៩,៨ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)

ប្រាក់កម្ចីបុគ្គល និងអាជីវកម្មទាំងអស់ ដែលស្ថិតនៅក្រោម វិធានការជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ គិតត្រឹមចុងឆ្នាំ នៅទូទាំងសម្ព័ន្ធ ធនាគារ រួមជាមួយ នឹងការពន្យារពេលនៃការទូទាត់សង និងវិធានការគាំទ្រ ដែលផ្តល់ជូនរយៈពេលពេញមួយឆ្នាំ ទៅកាន់អាជីវកម្មទាំងអស់ ដែលត្រូវការ។ ☸

២,៧ ប៊ីលានដុល្លារ (១១,៧ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)

ការផ្តល់ជូនហិរញ្ញប្បទាន អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម នៅ ទូទាំងតំបន់អាស៊ាន ក្នុងឆ្នាំ២០២២ ដែលក្នុងនោះមាន ការផ្តល់ជូនហិរញ្ញប្បទាន ចំនួន១៨៤,២ លានដុល្លារ (៨១១,៤លានរឹងហ្គីត) តាមរយៈវេទិកាឌីជីថលអាជីវកម្ម ខ្នាតតូច និងមធ្យម។

០,៥ ប៊ីលានដុល្លារ (២,៣ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)

នៃប្រាក់កម្ចីទិញគេហដ្ឋាន ដែលមានតម្លៃសមរម្យ ប្រមូល បាននៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ីក្នុងឆ្នាំ២០២២ ដោយផ្តល់ កម្មសិទ្ធិជាម្ចាស់គេហដ្ឋាន ដល់គ្រួសារដែលមានចំណូល ទាប។

៤,៧ ប៊ីលានដុល្លារ (២០,៧ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)

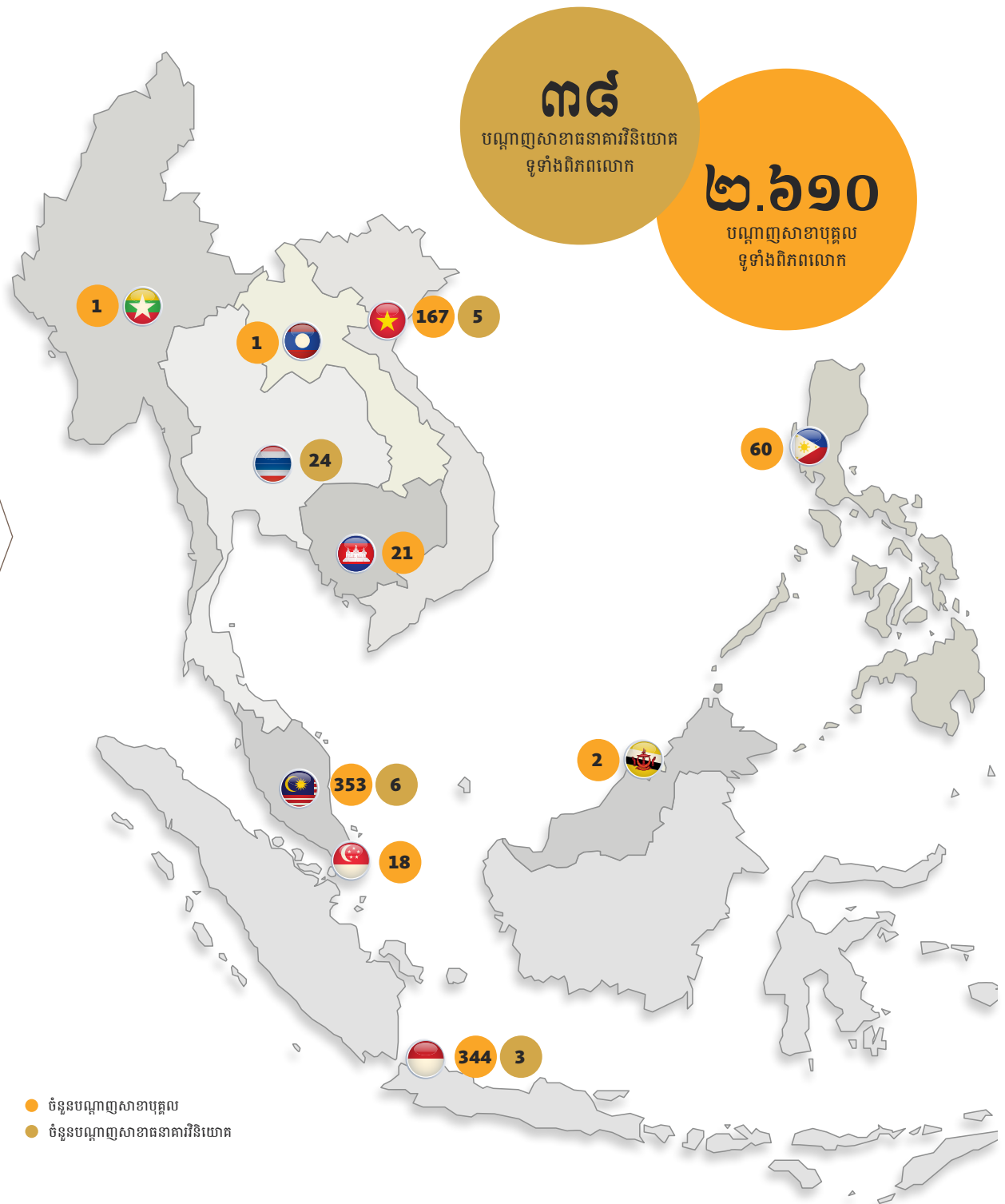
ផ្តល់ជូនហិរញ្ញប្បទានប្រកបដោយចីរភាព ត្រូវបានប្រមូល នៅក្នុងឆ្នាំ២០២២ ដើម្បីគាំទ្រដល់គំនិតផ្តួចផ្តើមនៃ ការផ្លាស់ប្តូរនៃការកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ និងសមិទ្ធផលនៃ ការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព។

ជាង ០,២ ទ្រីលានដុល្លារ (ជាង១ ទ្រីលានរឹងហ្គីត)

ធ្វើប្រតិបត្តិការ តាមរយៈវេទិកាឌីជីថលរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង នៅទូទាំងអាស៊ានក្នុងឆ្នាំ ២០២២ គាំទ្រដោយ គំនិតផ្តួចផ្តើមដំណើរការប្រតិបត្តិការឆ្លងព្រំដែន ម៉ាឡេស៊ី- កម្ពុជា ម៉ាឡេស៊ី-សិង្ហបុរី និង ម៉ាឡេស៊ី-ឥណ្ឌូនេស៊ី ដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្នដែលគ្មានព្រំដែនកំណត់។

និងទូទាំងពិភពលោក

ពួកយើងមានវត្តមាននៅក្នុងប្រទេសចំនួន១៨ប្រទេស* ដែលរួមមានប្រទេសអាស៊ានទាំង១០ ហើយប្រទេសម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី និង ឥណ្ឌូនេស៊ីជាទីផ្សារក្នុង ស្រុក។ ពួកយើង ក៏មានវត្តមានផងដែរ នៅក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិដូចជា ទីក្រុងឡុងដ៍ ទីក្រុងញ៉ូវយក ទីក្រុងហុងកុង និងទីក្រុងឌូបៃ។



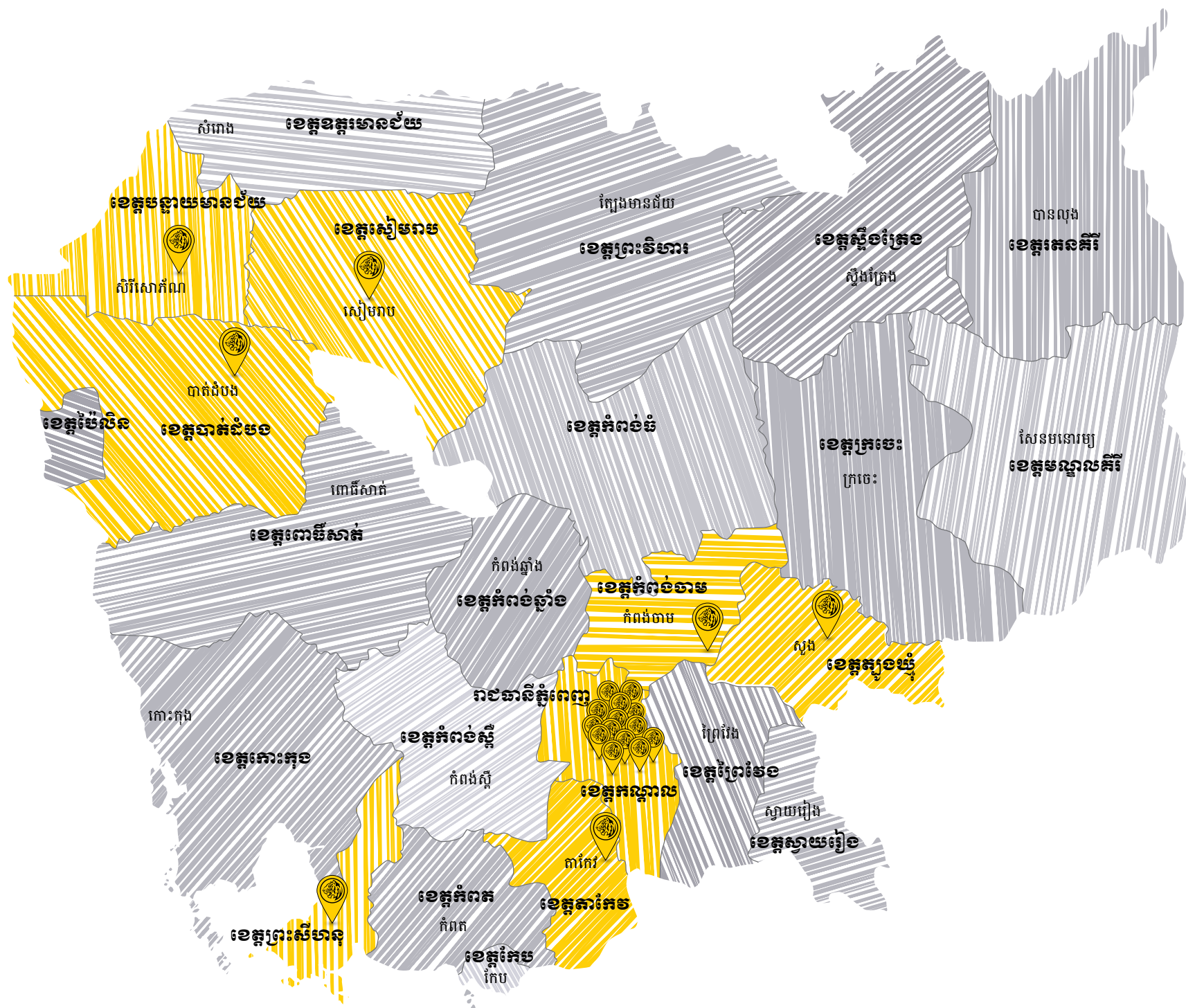
- ចំនួនបណ្តាញសាខាបុគ្គល
- ចំនួនបណ្តាញសាខាធនាគារវិនិយោគ

*ប្រទេសមិនមែនអាស៊ានរួមមាន ប្រទេសចិន ឥណ្ឌា ប៉ាគីស្ថាន អេមីរ៉ាតអារ៉ាប់រួម អាហ្វហ្គានីស្ថាន កាសាគីស្ថាន កូរ៉េខាងត្បូង សហរដ្ឋអាមេរិក និងប្រទេសអ៊ូបេស្ថាន។

សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតអំពី បណ្តាញសកលរបស់ពួកយើង សូមចូលទៅកាន់ មុខងារអាជីវកម្មយុទ្ធសាស្ត្រនៃសម្ព័ន្ធជនាគារនៅទំព័រទី៨ និងនៅលើគេហទំព័រ www.maybank.com/en/maybank-worldwide.page

បណ្តាញសាខាក្នុងប្រទេស

ធនាគារ មេឃប៊ែង ជាធនាគារមួយក្នុងចំណោមធនាគារកំពូលនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានបង្កើតឡើងនៅរាជធានីភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៣ និងបានចាប់ផ្តើមរីកចម្រើនតាំងពីមានសាខាតែមួយ រហូតដល់ក្លាយជាធនាគារ ដែលបានចុះបញ្ជីក្នុងស្រុកនៅឆ្នាំ២០១២។ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានផ្តល់នូវសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុគ្រប់លំដាប់ ចាប់ពីសាជីវកម្មពាណិជ្ជកម្ម និងសេវាកម្មធនាគារកិច្ច ក៏ដូចជាធនាគារតាមអ៊ីនធឺណែត និងទូរស័ព្ទចល័តផងដែរ។ ធនាគារ មេឃប៊ែង មានប្រតិបត្តិការក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ និងតាមបណ្តាខេត្តសំខាន់ៗមួយចំនួនក្នុងប្រទេសកម្ពុជាជាមួយនឹងបណ្តាញសាខាចំនួន២១។



បណ្តាញសាខាភូមិប្រទេស

សាខានៅរាជធានីភ្នំពេញ



ការិយាល័យកណ្តាល
ថ្ងៃទី១៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៣



សាខាម៉ៅសេទុង
ថ្ងៃទី២១ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩



សាខាទួលគោក
ថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩



សាខាទឹកថ្លា
ថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៨



សាខាអូឡាំពិក
ថ្ងៃទី១៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩



សាខាកម្ពុជាប្រាម
ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣



សាខាអូរែកក្អម
ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣



សាខាបឹងកេងកងទី១
ថ្ងៃទី១៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤



សាខាជ្រោយចង្វា
ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣



សាខាតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសភ្នំពេញ
ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១២



សាខាច្បារអំពៅ
ថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩



សាខាសែនសុខ
ថ្ងៃទី៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២



សាខាស្ទឹងមានជ័យ
ថ្ងៃទី២៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១១

សាខានៅបណ្តាខេត្ត



សាខាក្រុងស្ទឹង
ថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤



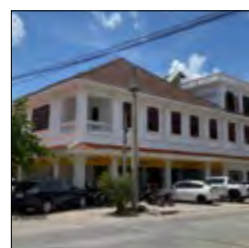
សាខាកំពង់ចាម
ថ្ងៃទី២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១១



សាខាសិរីសោភ័ណ
ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣



សាខាសៀមរាប
ថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩



សាខាបាត់ដំបង
ថ្ងៃទី២១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០



សាខាព្រះសីហនុ
ថ្ងៃទី១៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១០



សាខាតាកែវ
ថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤



សាខាតាខៀវ
ថ្ងៃទី០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

មុខងារអាជីវកម្មជាយុទ្ធសាស្ត្រ នៃសម្ព័ន្ធធនាគារ

Malayan Banking Berhad គឺជាក្រុមហ៊ុនមេ និងមូលបត្រដែលបានចុះបញ្ជីជាសម្ព័ន្ធធនាគារ មេយប៊ែង។ ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ និងប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ សំខាន់ៗរបស់យើងមានដូចតទៅ៖

ធនាគារបែបឥស្លាម

សម្ព័ន្ធធនាគារ មេយប៊ែង បែបឥស្លាម គឺជាសម្ព័ន្ធទីមួយនៃធនាគារបែបឥស្លាម ដែលមានទ្រព្យសកម្មច្រើនជាងគេនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។ មូលដ្ឋាននេះត្រូវបានគាំទ្រ ដោយគោលការណ៍ច្បាប់ឥស្លាមទីមួយ ដើម្បីផ្តល់ជូនអតិថិជននូវសេវាកម្ម និងផលិតផលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលអនុលោមទៅ តាមច្បាប់ Shariah។ យើង បង្កើនអាទិភាពរបស់យើង ដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបច្ចេកទេស និងបណ្តាញចែកចាយរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេយប៊ែង តាមរយៈបណ្តាញធនាគារទាំង៣៥២ នៅទូទាំងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ហើយនិងមានវត្តមាន នៅក្នុងប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី ប្រទេសសិង្ហបុរី ទីក្រុងហុងកុង ប្រទេសអង់គ្លេស និងប្រទេសអាល្លឺម៉ង់។

ធានារ៉ាប់រង និង TAKAFUL

ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង Etiqa គឺជាក្រុមហ៊ុនដែលឈានមុខគេ ក្នុងពាណិជ្ជកម្មនៃ អាជីវកម្មធានារ៉ាប់រង និងពាណិជ្ជកម្ម Takaful នៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន ដែលផ្តល់ជូនសេវាធានារ៉ាប់រងអាយុជីវិត និងសេវាធានារ៉ាប់រងទូទៅ សម្រាប់ក្រុមគ្រួសារ និងគម្រោង Takaful តាមរយៈភ្នាក់ងារចែកចាយប្រមាណជាង ១០.០០០នាក់ ៤៦សាខា និង១៧ការិយាល័យ។ គម្រោងនេះ ក៏មានតាមបណ្តាញធនាគារដែក្នុងប្រមាណជាង ៤៩០ (សាខាភ្នាក់ងារដែក្នុងសហការ និងបណ្តាញអនឡាញ) ក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ប្រទេសសិង្ហបុរី ប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី ប្រទេសហ្វីលីពីន និងប្រទេសកម្ពុជា។

ធនាគារវិនិយោគ

សម្ព័ន្ធធនាគារវិនិយោគ មេយប៊ែង (Maybank IBG) ដែលពីមុនជាសម្ព័ន្ធ ធនាគារ មេយប៊ែង គឺមេអេង គឺជាធនាគារវិនិយោគក្នុងតំបន់ដ៏ធំជាងគេ នៃតំបន់អាស៊ាន។ វាគឺជាការរួមបញ្ចូលគ្នានៃ ក្រុមហ៊ុនពីរ គឺ Maybank Investment Bank Berhad និងសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុន ធនាគារវិនិយោគ មេយប៊ែង (ដែលពីមុនជាសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុន ធនាគារ មេយប៊ែង គឺមេអេង) ដែលបានទទួលអាជ្ញាប័ណ្ណដំណើរការ ក្នុងប្រទេសសិង្ហបុរី ថៃ ហ្វីលីពីន ឥណ្ឌូនេស៊ី វៀតណាម ហុងកុង ឥណ្ឌា និងចក្រភពអង់គ្លេស។ សម្ព័ន្ធធនាគារវិនិយោគ មេយប៊ែង មានសាខាសរុបចំនួន៣៨ និងការិយាល័យផ្សេងទៀតចំនួន១០២ ក្នុងការផ្តល់ជូននូវសេវាកម្មធនាគារ សម្រាប់ការវិនិយោគ ការប្រឹក្សា សេវាកម្មជើងសារ និងជើងសាររួមផង ក៏ដូចជា ការគាំទ្រដោយបណ្តាក្រុមហ៊ុននៅថ្នាក់តំបន់ វិស័យ និងបណ្តាប្រទេសដែលមានការសិក្សាស្រាវជ្រាវថ្នាក់។

ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម

សម្ព័ន្ធ Maybank Asset Management Group Berhad (MAMG) មានដំណើរការប្រតិបត្តិការក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ប្រទេសសិង្ហបុរី និងប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី ដែលមានការផ្តល់នូវការវិនិយោគតាមបែបឥស្លាម និងដំណោះស្រាយលើការវិនិយោគជំនួសសម្រាប់សាជីវកម្ម ស្ថាប័ន និងវិនិយោគិន ព្រមទាំងបង្កើនតម្លៃក្នុងលក្ខខណ្ឌជាបុគ្គល។

ប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ

ធនាគារ មេយប៊ែង សិង្ហបុរី

ធនាគារ មេយប៊ែង សិង្ហបុរី ជាបុត្រសម្ព័ន្ធសាជីវកម្មសម្រាប់ប្រតិបត្តិការនៅក្នុងប្រទេសសិង្ហបុរី ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ថា ជាធនាគារក្នុងស្រុកដ៏សំខាន់មួយ (D-SIB) ដែលមានបុព្វសិទ្ធិស្មើនឹង ធនាគារពាណិជ្ជកម្មពេញលេញ (QFB)។ ធនាគារ មេយប៊ែង សិង្ហបុរី (MSL) ធ្វើប្រតិបត្តិការជាអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងពាណិជ្ជកម្មនៅក្នុងតំបន់សេវាកម្មចំនួន ១៨កន្លែង និងមានម៉ាស៊ីនអេតីអិមប្រមាណជាង ២០០ម៉ាស៊ីន ដែលមានទីតាំងនៅទូទាំងប្រទេសសិង្ហបុរី នៃបណ្តាញចែកចាយម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ (ATM) រួមទាំងធនាគាររបស់សិង្ហបុរីទាំង៦ ដែលទទួលបាន សិទ្ធិពាណិជ្ជកម្មពេញលេញ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ សាខានៃធនាគារ មេយប៊ែង សិង្ហបុរី មានដំណើរការជាសាជីវកម្ម និងស្ថាប័ន សរុបចំនួន៩សាខា។ ធនាគារ មេយប៊ែង សិង្ហបុរី បានផ្តល់ប្រាក់ចំណេញទៅដល់ សម្ព័ន្ធមុនពេលបង់ពន្ធចំនួន ១៣,៩% និងគណនាទានដល់ចំនួន ២៥,២% សម្រាប់សារពើពន្ធឆ្នាំ ២០២២នេះ។

ធនាគារ មេយប៊ែង ឥណ្ឌូនេស៊ី

ធនាគារ មេយប៊ែង ឥណ្ឌូនេស៊ី ជាធនាគារពាណិជ្ជកម្មធំជាងគេមួយនៅក្នុងប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ីដោយផ្អែកលើទ្រព្យសកម្ម និងបានចុះបញ្ជីក្នុងទីផ្សារភាគហ៊ុននៃប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី។ ធនាគារមួយនេះ បានផ្តល់សេវាកម្ម និងផលិតផលតាមរយៈ ធនាគារកិច្ចបុគ្គល ធនាគារកិច្ចមិនបុគ្គល និងធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្មតាមរយៈបណ្តាញសាខាចំនួន៣៤៥ សាខា (រួមបញ្ចូលទាំងសាខា Shariah ចំនួន១៩សាខា និងសាខានៅទីក្រុងម៉ុមប៉ៃចំនួន១សាខា) និងម៉ាស៊ីនអេតីអិម ចំនួន៨៩៥គ្រឿង (រួមបញ្ចូលទាំង២៦ម៉ាស៊ីនប្រាក់ដោយស្វ័យប្រវត្តិ) ហើយនិងសេវាកម្មកម្មវិធីធនាគារចល័ត និងតាមឌីជីណែត ។ ធនាគារ មេយប៊ែង ឥណ្ឌូនេស៊ី បានផ្តល់ប្រាក់ចំណេញទៅដល់សម្ព័ន្ធមុនពេលបង់ពន្ធចំនួន ៦,០% និងគណនាទានដល់ចំនួន ៥,៣% សម្រាប់សារពើពន្ធឆ្នាំ ២០២២នេះ។

ធនាគារ មេយប៊ែង ចិន

ធនាគារ មេយប៊ែង ចិន ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ១៩៦២ជាមួយសាខាដំបូងនៅទីក្រុងហុងកុង ហើយបានពង្រីកខ្លួនជាបន្តបន្ទាប់ទៅកាន់ទីក្រុងសៀងហៃ (ក្នុងឆ្នាំ២០០០) ទីក្រុងប៉េកាំង(ក្នុងឆ្នាំ២០១២) ទីក្រុងគូរមីន (ក្នុងឆ្នាំ ២០១៥) និងទីក្រុងសិនជិន(ក្នុងឆ្នាំ២០១៦)។ ធនាគារ មេយប៊ែង ចិន បានផ្តល់នូវសេវាកម្មធនាគារកិច្ចខ្នាតធំ ដល់បណ្តាសាជីវកម្មធំៗនានាដែលភាគច្រើនជាសាជីវកម្មនៅក្នុងតំបន់អាស៊ានជាពិសេស សាជីវកម្មក្នុងស្រុកដែលមានប្រតិបត្តិការនៅក្នុងតំបន់ និងគម្រោងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុនានា។ ធនាគារ មេយប៊ែង នៅទីក្រុងហុងកុង ក៏បានផ្តល់នូវ សេវាកម្មធនាគារកិច្ចពិសេសដល់អតិថិជនដល់ខ្ពស់របស់យើងផងដែរ។

ធនាគារ មេយប៊ែង ហ្វីលីពីន

ធនាគារ មេយប៊ែង ហ្វីលីពីន ជាធនាគារពាណិជ្ជកម្មត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលផ្តល់សេវាកម្មឥណទានដល់បុគ្គល និងអាជីវកម្មខ្នាតធំ តាមសាខាសរុប ចំនួន៦០សាខានៅទូទាំងប្រទេសហ្វីលីពីន។

ធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

ធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៣ និងបានចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មក្នុងស្រុកនៅឆ្នាំ២០១២ ជាមួយបណ្តាញសាខាចំនួន២១សាខា នៅទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា។ ធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុដល់អតិថិជនក្នុងស្រុកដូចជា គណនាបុគ្គល គណនាសម្រាប់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម និងសហគ្រាសខ្នាតធំ។

ធនាគារ មេយប៊ែង វៀតណាម

ធនាគារ មេយប៊ែង វៀតណាម ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៥ និងមានបណ្តាញសាខាចំនួន២ ដែលមានទីតាំងនៅទីក្រុងហូជីមិញ និងទីក្រុងហាណូយ ហើយបានផ្តល់សេវាកម្មធនាគារពាណិជ្ជកម្មខ្នាតធំដល់អតិថិជនក្នុងតំបន់។

ធនាគារ មេយប៊ែង មីយ៉ាន់ម៉ា

ធនាគារ មេយប៊ែង មីយ៉ាន់ម៉ា ត្រូវបានបង្កើតឡើងជាការិយាល័យតំណាងឲ្យធនាគារ មេយប៊ែង ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៤ ហើយបានវិវឌ្ឍជាធនាគារម៉ាឡេស៊ីតែមួយគត់ ដែលត្រូវបានផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណជាធនាគារពេញសិទ្ធិនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ដោយផ្តល់សេវាធនាគារពាណិជ្ជកម្មខ្នាតធំដល់អតិថិជនក្នុងតំបន់។

ធនាគារ មេយប៊ែង ឡាវ

ធនាគារ មេយប៊ែង ឡាវ ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ២០១២ និងមានបណ្តាញសាខាចំនួន១ ដែលមានទីតាំងនៅទីក្រុងវៀតឡឺង ហើយបានផ្តល់សេវាកម្មធនាគារពាណិជ្ជកម្មសម្រាប់ហិរញ្ញវត្ថុពាណិជ្ជកម្ម និងការផ្ទេរប្រាក់ទៅកាន់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យមក៏ដូចជាដល់អតិថិជនសាជីវកម្មកម្រិតកណ្តាល នៅក្នុងប្រទេស និងអតិថិជនសាជីវកម្មនៅតំបន់អាស៊ាន។

ធនាគារ មេយប៊ែង ប្រ៊ុយណេ

ធនាគារ មេយប៊ែង ប្រ៊ុយណេ ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ១៩៦០ និងមានបណ្តាញសាខាចំនួន២ ដែលមានទីតាំងនៅ Bander Seri Begawan និងនៅSeriaហើយបានផ្តល់ជូនសេវាកម្មធនាគារកិច្ចខ្នាតតូច និងពាណិជ្ជកម្ម។

ធនាគារ មេយប៊ែង ទីក្រុងញូវយ៉ក

ធនាគារ មេយប៊ែង ទីក្រុងញូវយ៉ក ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ១៩៨៤ ហើយបានផ្តល់នូវសេវាកម្មធនាគារកិច្ចខ្នាតធំ ដែលផ្តោតសំខាន់លើការផ្តល់ហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ការពង្រីកដើមទុន តម្រូវការសម្រាប់អាជីវកម្មគម្រោងហិរញ្ញវត្ថុ ការជួញដូរហិរញ្ញវត្ថុ និងការផ្ទេរប្រាក់ ទៅកាន់ម្ចាស់សហគ្រាស។

ធនាគារ មេយប៊ែង ទីក្រុងឡុងដ៍

ធនាគារ មេយប៊ែង ទីក្រុងឡុងដ៍ ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ១៩៦២ ហើយបានផ្តល់នូវ សេវាកម្មធនាគារកិច្ចខ្នាតធំដល់អតិថិជននៃសហគ្រាសនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន និងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ ដែលផ្តោតសំខាន់លើទីផ្សារមូលធន ការជួញដូរហិរញ្ញវត្ថុ និងការផ្ទេរប្រាក់ និងទីផ្សារសកល។

* ប្រាក់ចំណេញមុនពេលបង់ពន្ធ និងគណនាទានដល់សម្ព័ន្ធធនាគារ នៅតាមបណ្តាប្រទេសនីមួយៗ ហើយរួមបញ្ចូល ធនាគារវិនិយោគ ធានារ៉ាប់រង និង TAKAFUL និងប្រតិបត្តិការនៃការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម។ គណនាទានដល់ដែលបានបង្ហាញគឺគ្មានបញ្ចូលការប្រាក់បានពីគណនាដែលត្រូវការចំណាយពេល និងការប្រាក់មានប្រសិទ្ធិភាព។

រចនាសម្ព័ន្ធរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២



MALAYAN BANKING BERHAD

ប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង គ្របដណ្តប់លើអង្គភាពសំខាន់ៗ និងផ្នែកអាជីវកម្មផ្សេងៗនៃក្រុមសម្ព័ន្ធ
រួមទាំងធនាគារពាណិជ្ជកម្ម ធានារ៉ាប់រង និង Takaful ធនាគារវិនិយោគ ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងផ្នែកអាជីវកម្មផ្សេងទៀតនៅទូទាំង១៨ប្រទេស។

COMMERCIAL BANKING

- **ISLAMIC BANKING**
 - **100%** Maybank Islamic Berhad (Islamic Banking)
- **98.52%*** PT Bank Maybank Indonesia Tbk (Banking)
 - **99.99%** PT Maybank Indonesia Finance (Multi-financing)
 - **68.55%** PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk (Multi-financing)
- **99.98%** Maybank Philippines, Incorporated (Banking)
- **100%** Maybank (Cambodia) Plc (Banking)
- **100%** Maybank Singapore Limited (Banking)
- **18.78%** MCB Bank Limited (Banking)
- **16.39%** An Binh Commercial Joint Stock Bank (Banking)
- **10.40%** Uzbek Leasing International A.O. (Leasing)

INSURANCE & TAKAFUL

- **100%** Etiqa International Holdings Sdn Bhd (Investment Holding)
 - **69.05%** Maybank Ageas Holdings Berhad (Investment Holding)
 - **100%** Etiqa General Insurance Berhad (General insurance business)
 - **100%** Etiqa Family Takaful Berhad (Family Takaful and investment-linked businesses)
 - **100%** Etiqa Life Insurance Berhad (Life insurance and investment-linked businesses)
 - **100%** Etiqa General Takaful Berhad (General Takaful business)
 - **100%** Etiqa Insurance Pte Ltd (General insurance and life insurance businesses)
 - **100%** Etiqa Life International (L) Limited (Offshore investment-linked business)
 - **100%** Etiqa Offshore Insurance (L) Limited (Bureau Services)
- **79.87%** PT Asuransi Etiqa Internasional Indonesia (General insurance business)
- **95.24%*** Etiqa Life and General Assurance Philippines Inc (General insurance and life insurance businesses)
- **100%***** Etiqa General Insurance (Cambodia) Plc (General insurance business)
- **100%***** Etiqa Life Insurance (Cambodia) Plc (Life insurance and investment-linked businesses)
- **100%** Etiqa Digital Solutions Sdn Bhd (Other IT, business management consultancy/support services)

INVESTMENT BANKING

- **100%** Maybank International Holdings Sdn Bhd (Investment Holding)
 - **100%** Maybank IBG Holdings Limited (Investment Holding)
 - **100%** Maybank Securities Pte Ltd (Dealing in Securities)
 - **83.50%** Maybank Securities (Thailand) Public Company Limited (Dealing in Securities)
 - **100%** Maybank Capital, Inc (formerly known as Maybank Kim Eng Capital, Inc) (Corporate Finance & Financial and Investment Advisory)
 - **100%** Maybank Securities, Inc (Dealing in Securities)
 - **99.78%***** PT Maybank Sekuritas Indonesia (Dealing in Securities)
 - **100%** Maybank Securities (London) Limited (Dealing in Securities)
 - **100%** Maybank Securities USA Inc (Dealing in Securities)
 - **100%** MIB Securities (Hong Kong) Limited (Dealing in Securities)
 - **100%** MIB Securities India Private Limited (Dealing in Securities)
 - **100%** Maybank Securities Limited (formerly known as Maybank Kim Eng Securities Limited) (Dealing in Securities)
 - Other Subsidiaries
- **100%** Maybank Investment Bank Berhad (Investment Banking)
 - **35.33%** Anfaal Capital^ (Investment Banking)
 - Other Subsidiaries

ASSET MANAGEMENT

- **80%** Maybank Asset Management Group Berhad (Investment Holding)
 - **100%** Maybank Asset Management Sdn Bhd (Fund Management)
 - **99%** PT Maybank Asset Management (Fund Management)
 - **100%** Amanah Mutual Berhad (Fund Management)
 - **100%** Maybank Islamic Asset Management Sdn Bhd (Fund Management)
 - **100%** Maybank Private Equity Sdn Bhd (Private Equity Investments)
 - **100%** Maybank Asset Management Singapore Pte Ltd (Fund Management)

OTHERS

- **100%** Maybank Trustees Berhad (Trustee Services)
- **100%** Maybank Shared Services Sdn Bhd (IT Shared Services)
 - **100%**** MBB Labs Pte Ltd (IT Development Services)
- **100%** Maybank Ventures Sdn Bhd (formerly known as BinaFikir Sdn Bhd) (Business/Economic consultancy and advisory)
- Other Subsidiaries

Notes: Details are available in Maybank Annual Report (www.maybank.com/ar)

- This chart is not the complete list of Maybank subsidiaries and associates. Companies that are not shown include those that are dormant, under liquidation, have ceased operations, or are property investment or nominee services companies. For the complete list please refer to Note 65: Details of Subsidiaries, Deemed Controlled Structured Entities, Associates and Joint Ventures in the Financial Statements
 - Where investment holding companies are omitted, shareholdings are shown as effective interest
- * Effective interest held by the Group. Refer to Note 65, footnote 14, page 265 in the Financial Statements for the details
- ** 0.01% is held by Dourado Tora Holdings Sdn Bhd
- *** 99.998% is held by Etiqa International Holdings Sdn Bhd
- ^ Joint Venture
- Effective interest held by the Group. 54.66% is held by Etiqa International Holdings Sdn Bhd and 40.58% is held by Maybank Capital, Inc
- Effective interest held by the Group. 85% is held by Maybank IBG Holdings Limited and 15% is held by PT Maybank Indonesia Finance (14.78% effective interest held by the Group)

សារពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



“ លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើង បានរីកចម្រើនលើសពីការរំពឹងទុករបស់យើង បើទោះបីជាមានស្ថានភាពលំបាកក៏ដោយ។ លទ្ធផលដ៏រឹងមាំរបស់យើងបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីភាពប៉ិនប្រសប់របស់បុគ្គលិក និងការប្តេជ្ញាចិត្តតែងតែដាក់ចំពោះចក្ខុវិស័យ គុណតម្លៃ និងបេសកកម្មរួម។ ”

អេងអង្គុយ
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល


ក្លាយខ្លួនជាថ្នាល ជំរុញនូវគុណតម្លៃដំណើរការដោយ កម្លាំងពលកម្មប្រកបដោយនិម្មិតបញ្ញា ដែលផ្តល់ជូននូវសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយធម៌


ផលចំណេញធៀបនឹងមូលធន (ROE) យ៉ាងគាប់ប្រសើរសម្រាប់ឆ្នាំ២០២២
១៤%


បង្កើនការយល់ដឹងនានា ស្តីពីចីរភាពតាមរយៈកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនានា និងសារស្តីអំពីការយកចិត្តទុកដាក់លើគោលដៅនេះ


បានរង្វាន់ ធនាគារអន្តរជាតិល្អបំផុត ៣ឆ្នាំជាប់គ្នា ពីAisamoney

ក្នុងពេលដែលយើងធ្វើការឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីលទ្ធផលឆ្នាំមុន ស្របជាមួយការប្រារព្ធខួបនៃវត្តមាន៣០ឆ្នាំ នៃដំណើរការប្រតិបត្តិរបស់យើងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ខ្ញុំពិតជាមានសេចក្តីរីករាយក្នុងការថ្លែងថាធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា (“MCP” ឬ “ធនាគារ”) បានបន្តរីកចម្រើនទៅមុខ បើទោះបីជាមានការប្រឈមពីបញ្ហាម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងភូមិសាស្ត្រនយោបាយ មកលើធនាគារ និងតាមតំបន់ក៏ដោយ។ ជាមួយនឹង ការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការផ្តល់ទៅភាគទុនិកនូវផលចំណេញធៀប នឹងមូលធនប្រកបដោយគុណតម្លៃ ដែលមានចីរភាព ធនាគារ បានសម្រេចបាននូវផលចំណេញធៀបនឹងមូលធនជាទីគាប់ចិត្តរហូតដល់១៤% ច្រើនជាងឆ្នាំមុន៤% ដោយផ្អែកលើកំណត់ត្រាដ៏ខ្ពស់នៃប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធចំនួន៣៦,២ លានដុល្លារ ដែលជាការកើនឡើងដ៏ខ្លាំងរហូតដល់៧៣% បើធៀបនឹងកំឡុងពេលដូចគ្នាឆ្នាំមុន។

ធនាគារបានបង្ហាញពីភាពខ្លាំង និងភាពរហ័សរហួនយ៉ាងខ្លាំង ដើម្បីធ្វើដំណើរឆ្លងកាត់ឧបសគ្គផ្សេងៗ ហើយបានអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលផ្តល់ឲ្យបាននូវកំណើនប្រកបដោយចីរភាព និងស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុ។ ធនាគារ បានបន្តវិនិយោគលើ បច្ចេកវិទ្យា នវានុវត្តន៍ ពង្រីកផលិតផល និងសេវាកម្ម និងពង្រឹងសមត្ថភាពឌីជីថល ដើម្បីផ្តល់គុណតម្លៃកាន់តែអស្ចារ្យដល់អតិថិជនរបស់យើង។

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើង បានរីកចម្រើនលើសពីការរំពឹងទុករបស់យើង បើទោះបីជាមានស្ថានភាពលំបាកក៏ដោយ។ លទ្ធផលដ៏រឹងមាំរបស់យើង គឺជាការឆ្លុះបញ្ចាំងពីភាពប៉ិនប្រសប់របស់បុគ្គលិក និងការប្តេជ្ញាចិត្តតែងតែដាក់ចំពោះចក្ខុវិស័យ គុណតម្លៃ និងបេសកកម្មរួម។ យើងនៅតែផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់លើគោលដៅ ដើម្បីក្លាយជាធនាគារដ៏សំខាន់មួយក្នុងវិស័យធនាគារនៅកម្ពុជា ដើម្បីលើកកម្ពស់ជីវភាពរបស់អតិថិជន សហការី និងសហគមន៍។ យើង ទទួលស្គាល់ថាការបន្តភាពជោគជ័យតម្រូវឱ្យមានការយកចិត្តទុកដាក់ខិតខំជាប្រចាំ ដើម្បីទទួលបានទំនុកចិត្តពីអតិថិជន ស្ថាប័ននិយ័តកម្ម និងភាគទុនិក។ យើងប្តេជ្ញាចិត្តបន្តកសាង និងពង្រឹងសមត្ថភាព ដោយឈរលើចំណុចខ្លាំងនានា ដែលយើងបានកសាងរួចហើយនាពេលកន្លងទៅ និងបង្កើតឱកាសថ្មី ដើម្បីបន្តរីកចម្រើនប្រមាណ ជាមួយអតិថិជនរបស់យើង ដោយសម្របតាមការផ្លាស់ប្តូរតម្រូវការរបស់គាត់ ខណៈពេលដែលយើងបន្តរក្សាការអនុវត្តអាជីវកម្មល្អប្រសើរ។

ស្របពេលដែលធនាគារបានប្តេជ្ញាថា នឹងសម្រេចឲ្យបាននូវកំណើនប្រកបដោយនិរន្តរភាពជាមួយនឹង ដំណោះស្រាយដែលមាននវានុវត្តន៍ភាព យើងបាននាំមកនូវផលិតផល និងសេវាកម្មថ្មីសំខាន់ៗ ដែលអនុញ្ញាតឱ្យយើងលើកកម្ពស់ផ្នែកសេវាកម្មអតិថិជន កាន់តែល្អជាងមុនមួយកម្រិតទៀត។ ក្នុងចុងឆ្នាំ២០២២ យើងបានបើកដំណើរការ Maybank QR Pay & KHQR ដែលជាការសេវាទូទាត់សាជីវកម្មភ្លាមៗតាមរយៈប្រព័ន្ធបាគង និងបានបន្ថែមក្រុមហ៊ុនទូទាត់ជាង២០០ តាមរយៈកម្មវិធីធនាគារ Maybank2u ដែលជាសេវាធនាគារតាមអ៊ិនធឺណែត និងសេវាធនាគារតាមទូរស័ព្ទ ដើម្បីផ្តល់ជូនជម្រើសច្រើនយ៉ាងក្នុងការទូទាត់។ លើសពីនេះ យើងក៏បានផ្លាស់ប្តូរទីតាំងសាខាអូឡាំពិករបស់យើងទៅកាន់ខណ្ឌសែនសុខ ដែលជាតំបន់រីកចម្រើនថ្មី ដើម្បីបង្កើនបទពិសោធន៍ល្អៗដល់អតិថិជន និងដើម្បីពង្រីកវិសាលភាពទូលំទូលាយ ទៅកាន់អតិថិជននៅក្នុងទីក្រុងភ្នំពេញ។

សារពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ក្នុងនាមជាស្ថាប័នផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ អតិថិជនរបស់យើងគឺជា “raison d’etre” ដែលពួកយើងមានវត្តមានឡើងដើម្បីបម្រើពួកគាត់។ អ្វីៗដែលពួកយើងធ្វើគ្រប់យ៉ាង គឺប្រកបដោយមានការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ ដែលរមែងរំលឹកពួកយើងឲ្យបំពេញនូវបេសកកម្មរបស់យើង ក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយភាព។

យើង បន្តទទួលបានពានរង្វាន់ថែមទៀតពីស្ថាប័នអន្តរជាតិដ៏មានកិត្យានុភាព ដែលនេះជាសក្ខីភាពនៃការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយធនាគារប្រកបដោយ នវានុវត្តន៍ និងបរិយាបន្នដល់សហគមន៍នៅប្រទេសកម្ពុជា។ បន្ថែមពីពានរង្វាន់ខាងក្រោម ពួកយើង ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាធនាគារអន្តរជាតិល្អបំផុតនៅកម្ពុជារយៈពេល ៣ ឆ្នាំផ្ទុយនឹងដែលផ្តល់ដោយស្ថាប័ន Asiamoney។

- ទទួលបានពានរង្វាន់ជា ធនាគារទំនួលខុសត្រូវផ្នែកសង្គមសកម្មបំផុត ប្រចាំប្រទេសកម្ពុជាឆ្នាំ ២០២២ ពី Global Banking & Finance Awards
- ទទួលបានពានរង្វាន់ ធនាគារកិច្ចបុគ្គលឆ្នើមបំផុត និងធនាគារមានគំនិតផ្តួចផ្តើមផ្នែកទំនួលខុសត្រូវសង្គមដ៏ល្អបំផុតដល់សហគមន៍ ពី Retail Banker International Asia Trailblazer Annual Awards 2022
- ទទួលបានពានរង្វាន់ជា ធនាគារកិច្ចបុគ្គលឆ្នើមបំផុត ក្នុងប្រទេសកម្ពុជាប្រចាំឆ្នាំ២០២២ ពី Global Banking & Finance Awards
- ក្លាយជាធនាគារអន្តរជាតិកិច្ចបុគ្គលឆ្នើមបំផុត ក្នុងប្រទេសកម្ពុជាប្រចាំឆ្នាំ២០២២ ពី Asian Banking & Finance Retail Banking Awards
- ក្លាយជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ –លើទំនួលខុសត្រូវផ្នែកសង្គមសកម្មបំផុត និងត្រូវបានចាត់ទុកជា អ្នកដឹកនាំលើដំណោះស្រាយឌីជីថល និង ហិរញ្ញប្បទានសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ផ្តល់ដោយស្ថាប័ន Euromoney Market Leaders 2022 ranking
- ធនាគារអន្តរជាតិឆ្នើមនៅកម្ពុជាឆ្នាំ ២០២២ ផ្តល់ដោយស្ថាប័ន Asiamoney Best Bank Awards 2022

យុទ្ធសាស្ត្រ៥ឆ្នាំ៖ សង្ខេបអំពីយុទ្ធសាស្ត្រM25+

យោងតាម ការកែលម្អយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ និង ការសម្របខ្លួនទៅនឹងទិដ្ឋភាពធនាគារ ដែលកំពុងវិវឌ្ឍន៍យ៉ាងឆាប់រហ័ស យើងក៏បានកែសម្រួលយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែងឡើងវិញដែរ។ យុទ្ធសាស្ត្រដែលបានកែសម្រួល នឹងផ្តោតលើការពង្រឹងយុទ្ធសាស្ត្រចំពោះការផ្តោតសំខាន់លើបង្កើនគុណភាពសេវាកម្ម ការបង្កើនល្បឿនឌីជីថល និងទំនើបកម្មបច្ចេកវិទ្យា ការពង្រីកយុទ្ធសាស្ត្របណ្តាញចែកចាយ omni-channel touch points ពង្រឹង និងលើកកម្ពស់ធនធានមនុស្ស និងវប្បធម៌ការងារ និងការជំរុញភាពជាអ្នកដឹកនាំលើរបៀបវារៈចីរភាព។ យើងមានការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់បំផុត លើតម្រូវការរបស់អតិថិជន ដោយប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល ដើម្បីបង្កើនបទពិសោធន៍ និងពង្រីកទំនាក់ទំនងឌីជីថលនៅក្នុងបណ្តាញផ្សេងៗ។

ការផ្តោតសំខាន់លើបុគ្គលិក និងវប្បធម៌ នឹងធានាថាបុគ្គលិករបស់យើងត្រូវបានទទួលបាននូវ ជំនាញឯកទេស និងមធ្យោបាយដែលចាំបាច់ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅ និងផ្តល់នូវសេវាកម្មដ៏ល្អឥតខ្ចោះដល់អតិថិជន។ លើសពីនេះ យើងប្តេជ្ញាជំរុញភាពជាអ្នកដឹកនាំរបៀបវារៈលើចីរភាព ដោយបញ្ចូលការអនុវត្តប្រកបដោយចីរភាពក្នុងប្រតិបត្តិការ និងប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី។

តាមរយៈការបន្តដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅទាំងនេះ យើង នឹងធានាថាអាជីវកម្មរបស់យើងបានសម្របខ្លួន និងរីកចម្រើនក្នុងបរិយាកាសវិវឌ្ឍឆាប់រហ័ស ខណៈពេលជាមួយគ្នានឹងការប្តេជ្ញាចិត្តលើការផ្តល់នូវតម្លៃដ៏ថ្លៃថ្លាដល់អតិថិជន និងភាគីពាក់ព័ន្ធ។

ធនធានមនុស្ស៖ វិស័យសង្គមឆ្នាំ២០២៣

ជាការពិតដែលមិនអាចប្រកែកបាន ដែលការធ្លាក់ចុះរបស់សេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក បង្កជាផលប៉ះពាល់ដល់សេដ្ឋកិច្ចប្រទេសកម្ពុជា។ ទោះជាយ៉ាងដូច្នេះក្តី ជាមួយនឹងការងើបឡើងវិញយ៉ាងឆាប់រហ័សពីដំណាក់កាល ២០២០ របស់កម្ពុជា ធ្វើឲ្យយើងក្លាយជាប្រទេសមួយស្ថិតក្នុងចំណោមប្រទេសដែលមានសេដ្ឋកិច្ចរីកលូតលាស់លឿនបំផុត និងមានគណៈដឹកនាំចម្រុះ និងវិស័យ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានការប្រាកដចិត្តថា ធនាគារ នឹងអាចទាញយកអត្ថប្រយោជន៍ និងទទួលបានផលប្រយោជន៍ពីបរិយាកាសសេដ្ឋកិច្ចវិជ្ជមាននេះ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានទំនុកចិត្តថាគណៈដឹកនាំ ជាមួយនឹងយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ ច្បាស់លាស់របស់ពួកគេ នឹងនាំមកនូវកំណើនប្រកបដោយចីរភាពដល់ធនាគារ និងសហគមន៍ និងផ្តល់នូវប្រាក់ចំណូលដល់ភាគទុននិកប្រកបដោយស្មារភាព ដោយលើកកម្ពស់ធនាគារឲ្យកាន់តែខ្ពស់ថែមទៀត។ យើង នឹងឈរក្បាលការប្រុងប្រយ័ត្ននៅពេលដែលយើងប្រឈមមុខនឹងឧបសគ្គនាពេលអនាគត និងបន្តរក្សាភាពប្រកួតប្រជែងក្នុងទីផ្សារ តាមរយៈការគ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រកបដោយបុរេសកម្ម។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

ជំនួសមុខអោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ខ្ញុំបាទសូមថ្លែងអំណរគុណ និងការដឹងគុណ ចំពោះគណៈគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិករបស់យើងទាំងអស់ចំពោះការខិតខំប្រឹងប្រែង ការលះបង់ និងការខិតខំមិនចេះឆ្លើយហាត់ ក្នុងការជួយយើងឱ្យមានការរីកចម្រើនដ៏អស្ចារ្យ ស្របពេលដែលយើងចាប់ផ្តើមដំណើរផ្លាស់ប្តូរ។ សម្ភាពដែលពួកគេត្រូវបានកាត់ដើម្បីសម្រេចកិច្ចការនេះ ពិតជាគួរឱ្យសរសើរ ហើយការលះបង់របស់ពួកគេចំពោះការអនុវត្តគម្រោងនីមួយៗពិតជាគួរឱ្យស្ងប់ស្ងែង។ ជាចុងក្រោយ ខ្ញុំបាទសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះអតិថិជនដ៏ស្មោះត្រង់របស់យើង ដៃគូអាជីវកម្ម អាជ្ញាធរ រដ្ឋាភិបាល និង ជាពិសេសធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដែលបានផ្តល់ទំនុកចិត្ត ការគាំទ្រ និងការណែនាំក្នុងការបន្តរីកចម្រើនអាជីវកម្មរបស់យើង។ យើង នឹងបន្តខិតខំដើម្បីក្លាយជាកម្លាំងដ៏ល្អដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់គ្នា។



យើងបានផ្តល់អាហារូបករណ៍
យ៉ាងពេញលេញទៅកាន់ សិស្សនិស្សិត
ចំនួន ២រូប ដែលមានក្រុមគ្រួសារ
មានប្រាក់ចំណូលទាប

សារពីនាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស



“ធនាគារ មេឃប៉ែង នៅតែបន្តប្រកាន់ខ្ជាប់ខ្លួនក្នុងការសម្រេចនូវមហិច្ឆតារបស់ខ្លួន ដើម្បីផ្តល់នូវសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលទទួលបានការពេញចិត្តពីអតិថិជនដោយផ្តល់ដំណោះស្រាយរួម ផ្តល់សេវាកម្ម និងផលិតផលប្រកបដោយនវានុវត្តន៍ដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់អតិថិជនដែលវិវត្តន៍ឥតឈប់ឈរ។”

លោក រ៉េត សោភ័ណ
នាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស



ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធល្អិតចំនួន
៣៦,២
លានដុល្លារ



អនុបាតចំណាយរៀបចំចំណូល
៣៥%

ក្នុងនាមជានាយកប្រតិបត្តិថ្មីរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង ខេមបូឌា ចាប់តាំងពីពាក់កណ្តាល ឆ្នាំ២០២២ កន្លងមក ខ្ញុំពិតជាមានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយខ្លាំង ដែលបានរាយការណ៍ពីការបញ្ចប់ឆ្នាំនេះដោយមានកំណត់ត្រាថ្មីនៃប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ រហូតដល់ ៣៦,២ លានដុល្លារអាមេរិក កើនឡើង ៧៣% ធៀបនឹងឆ្នាំ២០២១ ដែលបានមកពីមួយចំណែកធំពីការកើនឡើងពីប្រាក់ចំណូលរឹងមាំ គួបផ្សំនឹងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពក្នុងការចំណាយ និងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម។

ឆ្នាំ២០២២ គឺជាឆ្នាំដ៏លំបាកមួយ ជាពិសេសការកើនឡើងអត្រាការប្រាក់ ការរឹតបន្តឹងសន្ទនីយភាព និងការធ្លាក់ចុះនៃសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក បើទោះបីមានការថមថយនៃផលប៉ះពាល់ពីជំងឺកូវីដ១៩ ក៏ដោយ។ ពេលដែលធនាគារ បានចាប់យកភាពរហ័សរហួន ក្នុងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ និងផ្គត់ផ្គង់និវត្តិការ ធនាគារបានសម្របខ្លួនព្យាយាមធម្មៈឧបសគ្គ និងទទួលបានផលចំណេញរៀបចំនឹងមូលធនដ៏ល្អប្រសើរ (ROE) ចំនួនជិត ១៤% ធៀបនឹង ៩% នៅក្នុងឆ្នាំមុន ក្រៅពីការបំបែកកំណត់ត្រារបស់ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ (PBT)។ កត់ត្រាកំណត់ត្រាថ្មីនៃចំណូលប្រតិបត្តិចំនួន ៦២,៦ លានដុល្លារអាមេរិក (កំណើន ២១%) គឺបានកើនឡើងយ៉ាងគួរឲ្យកត់សម្គាល់ទាំងប្រាក់ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធ រួមទាំងចំណូលថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារដែលកើនដល់ ២៣,៥% និង ៩% ធៀបជាមួយកំឡុងពេលដូចគ្នាក្នុងឆ្នាំមុន។ កំណើននៃប្រាក់ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធទទួលបានមកពីការធ្វើឱ្យប្រសើរនៃគុណភាពនៃទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអសកម្មជាពិសេសពីការកើនឡើងឥណទាន និងបុរេប្រទានដុលចំនួន ១៩% ជាមួយកំឡុងពេលដូចគ្នាធៀបនឹងឆ្នាំមុន។

យើងបានបន្តខិតខំប្រឹងប្រែងរួមគ្នា ដើម្បីបង្កើន និងគ្រប់គ្រងអាជីវកម្មរបស់យើង ដោយផ្សារភ្ជាប់នឹងការអភិរក្សគុណភាពទ្រព្យសកម្មប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នាំមកនូវលទ្ធផលល្អប្រសើរចំពោះឥណទានមិនដំណើរការ (NPL) ចុះពី ២,៧% ក្នុងឆ្នាំ២០២១ មកត្រឹម ២,៥% នៅចុងឆ្នាំ២០២២។ លើសពីនេះ យើងនៅតែប្រុងប្រយ័ត្ន និងផ្ដោតលើការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវផលិតភាពតាមរយៈ ការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការចំណាយ និងប្រតិបត្តិការដ៏ល្អឥតខ្ចោះ ដែលអាចសម្រេចបានអនុបាតចំណាយរៀបចំចំណូល (CIR ratio) កាន់តែប្រសើរ អស្ចារ្យ ក្នុងកម្រិត ៣៥%។

ធនាគារ មេឃប៉ែង នៅតែបន្តប្រកាន់ខ្ជាប់ខ្លួនក្នុងការសម្រេចនូវមហិច្ឆតារបស់ខ្លួន ដើម្បីផ្តល់នូវសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលទទួលបានការពេញចិត្តពីអតិថិជន មានដំណោះស្រាយរួម ផ្តល់សេវាកម្ម និងផលិតផលប្រកបដោយនវានុវត្តន៍ភាព ដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់អតិថិជនដែលវិវត្តន៍ឥតឈប់ឈរ។ អាស្រ័យហេតុនេះ យើងមានកិត្តិយសណាស់ ដែលបានទទួលការទទួលស្គាល់ពីស្ថាប័នអន្តរជាតិផ្សេងៗ ដែលជាសក្ខីភាពក្នុងការទទួលស្គាល់ការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការបំពេញបេសកកម្មរបស់យើងក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយភាព ក៏ដូចជាធានានូវឧត្តមភាពនៃផលិតផល សេវាកម្មធនាគារ ដែលរួមចំណែកដល់ការពង្រឹងសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែងបន្ថែមទៀត និង ភាពលេចធ្លោទៅក្នុងទីផ្សារ។

សារពីនាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស



ពួកយើង បានផ្ដោតលើការយកចិត្តទុកដាក់ ចំពោះអតិថិជនរបស់យើងជាគោល។ ដោយមានការគាំទ្រក្នុងការបង្កើនសមត្ថភាពផ្នែកឌីជីថល ពួកយើងនឹងសម្រេចឲ្យបាននូវគោលបំណង ក្នុងការក្លាយខ្លួនជាថ្នាលជំរុញនូវគុណតម្លៃ ដំណើរការដោយកម្លាំងពលកម្មប្រកបដោយនិម្មិតបញ្ញា ដែលបង្កើតនូវសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយធម៌។

យុទ្ធសាស្ត្រ៥ឆ្នាំ៖ សង្ខេបអំពីយុទ្ធសាស្ត្រ M25+

ជាផ្នែកមួយនៃការពិនិត្យឡើងវិញរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង និងកែលម្អយុទ្ធសាស្ត្រ M25 របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលត្រូវបានចាប់ផ្ដើមនៅក្នុងឆ្នាំ២០២១ ក្នុងគោលបំណងបន្តធានាភាពជោគជ័យរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង និងវិវត្តន៍ពីភាពល្អ ទៅភាពអស្ចារ្យ យើងត្រូវបានលើកតម្កើនសមត្ថភាពក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មសកលជាមួយនឹងបំណងប្រាថ្នាប្រែក្លាយខ្លួនជា ធនាគារអាស៊ានដ៏ល្អបំផុតនៅកម្ពុជាឆ្នាំ២០២៥។ ទាំងនេះ ពិតជាសបញ្ជាក់ការពង្រឹងគោលបំណងរបស់ភាគទុនិក និង ធនាគារ មេឃប៊ែង សម្រាប់បន្តកំណើនលូតលាស់ជាចីរភាពនៅប្រទេសកម្ពុជា ដែលត្រូវបានជំរុញបន្ថែមទៀតដោយការស្ទុះនើបឡើងវិញយ៉ាងឆាប់រហ័សក្រោយជំងឺរាតត្បាតក្នុងប្រទេស និងក្លាយជាប្រទេសដែលមានសេដ្ឋកិច្ចរីកលូតលាស់លឿនបំផុតមួយក្នុងអាស៊ាន គួបផ្សំនឹងប្រជាសាស្ត្រដែលរីកចម្រើន។

ដើម្បីសម្រេចបាននូវសេចក្តីប្រាថ្នា M25+ នេះ យើងត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់អភិក្រមយុទ្ធសាស្ត្រទាំង៥ ដូចខាងក្រោម៖

ការពង្រឹងគុណភាពសេវាកម្មជូនអតិថិជនជាចម្បង

ពួកយើង បានចាត់អាទិភាពលើការយកចិត្តទុកដាក់លើអតិថិជនជាចម្បង លើកលែងសេចក្តីសម្រេចនៃអាជីវកម្មទាំងឡាយ ដោយធ្វើការសម្របសម្រួលសេវាកម្មអតិថិជនជាប្រចាំ និងបំពេញសេចក្តីស្រឡាញ់របស់អតិថិជន។ វាពាក់ព័ន្ធនឹងការពង្រឹងប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី តាមរយៈភាពជាដៃគូ ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍ខ្លួនយើងឲ្យក្លាយទៅជាទីផ្សារសម្រាប់អតិថិជនក្នុងការបំពេញតម្រូវការហិរញ្ញវត្ថុ ក៏ដូចជាតម្រូវការមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីពង្រឹងគុណភាព។

ការបង្កើនសមត្ថភាព ផ្នែកឌីជីថល និងទំនើបកម្មបច្ចេកវិទ្យា

ការបង្កើនសមត្ថភាពនេះ បានរួមបញ្ចូលទាំងការពិនិត្យឡើងវិញ និងពង្រឹងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យារបស់ធនាគារ ដើម្បីគាំទ្រយ៉ាងពេញលេញនូវប្រព័ន្ធឌីជីថល និងដំណើរប្រតិបត្តិការឲ្យកាន់តែប្រសើរឡើង ក៏ដូចជាការកសាងពង្រីកស្ថាបត្យកម្មអាជីវកម្ម ដើម្បីជួយសម្រួលដល់កិច្ចសហការ និងផ្តល់នូវដំណោះស្រាយឌីជីថលពីដើមរហូតដល់ចប់។ វាមិនត្រឹមតែអាចធ្វើឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងនូវប្រសិទ្ធភាពផ្ទៃក្នុងប៉ុណ្ណោះទេ វាក៏នឹងផ្តល់នូវមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏រឹងមាំសម្រាប់ការវិវត្តន៍ នៃគុណភាពសេវាកម្ម និងការផ្តល់ជូននូវផលិតផល និងសេវាកម្មក្នុងល្បឿនរហ័សទៅកាន់ទីផ្សារផងដែរ។

ការពង្រីក យុទ្ធសាស្ត្របណ្តាញចែកចាយ OMNI-CHANNEL TOUCHPOINT

ខណៈបន្តជំរុញលើការផ្លាស់ប្តូរបណ្តាញចែកចាយដោយផ្ដោតលើឌីជីថល ឬស្វ័យប្រវត្តិភាព យើង បន្តទទួលស្គាល់នូវតម្លៃនៃវត្តមានបណ្តាញចែកចាយដោយផ្ទាល់ ដើម្បីបំពេញតាមចំណង់ចំណូលចិត្តផ្សេងៗរបស់អតិថិជន។ វាជាការពង្រឹង និងកំណត់ឡើងវិញនូវយុទ្ធសាស្ត្រចែកចាយ ដើម្បីឱ្យយើងអាចបន្តគាំទ្រអតិថិជន ជាមួយនឹងដំណោះស្រាយ ការផ្តល់ប្រឹក្សា និងផលិតផលដោយផ្អែកលើសេវាកម្មបម្រើអតិថិជនដ៏ល្អបំផុត។ យើងប្តេជ្ញាចិត្តដើម្បីក្លាយជាធនាគារដៃគូដ៏សំខាន់ ខណៈពេលកំពុងធ្វើសមាហរណកម្មឱ្យកាន់តែពេញលេញទាំងក្នុងប្រទេស និងតំបន់ តាមរយៈការផ្តល់ជូននូវសេវាកម្ម និងដំណោះស្រាយធនាគារ ប្រកបដោយភាពងាយស្រួល។

ការបង្កើតវប្បធម៌ការងារថ្មី និងការអភិវឌ្ឍនិយោជិត ដូចការបញ្ចូល DNA ថ្មី

មានទំនាក់ទំនងយ៉ាងជិតស្និទ្ធទៅនឹងការពង្រីកបណ្តាញចែកចាយផលិតផលឌីជីថល អភិក្រមយុទ្ធសាស្ត្រទីបួនរបស់យើងគឺបង្កើតវប្បធម៌ការងារថ្មី និងការអភិវឌ្ឍនិយោជិត ដូចការបញ្ចូល DNA ថ្មី ។ យើង បន្តវិនិយោគលើបុគ្គលិក និងធ្វើឲ្យពួកគេលូតលាស់តាមរយៈ វប្បធម៌សិក្សាជីវិត និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍របស់យើង។ យើងបន្តកសាងសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលិក ដើម្បីបង្កើតកម្លាំងពលកម្មជំនាន់ក្រោយ ដែលមិនត្រឹមតែយល់ដឹងអំពីឌីជីថល និងផ្ដោតលើអតិថិជនប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែយល់ដឹងពីរបៀបវារៈចីរភាព។ វប្បធម៌របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលយើងចង់បាននោះគឺ ភាពរឹងមាំ និងនវានុវត្តន៍ ព្រមទាំងការផ្តល់ជូនដំណោះស្រាយប្រកបដោយសង្គតិភាពដល់អតិថិជនតាមរយៈការសហការ ការផ្តល់សិទ្ធិ និងការពង្រឹងគុណភាពសេវាកម្មជូនអតិថិជនជាចម្បង ខណៈពេលនៅតែរក្សាបាននូវគុណតម្លៃស្នូលរបស់យើង។

ជំរុញភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងរបៀបវារៈចីរភាព

ជាសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុន យើង បានឈានជំហានដ៏សំខាន់មួយ នៅក្នុងគោលដៅចីរភាព តាមរយៈ ការកំណត់ការប្តេជ្ញាចិត្តចំនួន០៤ ដែលជាផ្នែកមួយនៃមហិច្ឆតារួម ដើម្បីក្លាយជាអ្នកដឹកនាំលើ របៀបវារៈចីរភាពនៅអាស៊ីអាគ្នេយ៍នៅឆ្នាំ២០២៥។ ជាការពិតណាស់ នៅចុងខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៣ ក្រុមអាជីវកម្មធនាគាររបស់យើងបានប្រកាសអំពីការកែប្រែឡើងវិញ នៃគោលដៅចុងឆ្នាំ២០២៥ លើការប្តេជ្ញាចិត្តចំនួនពីរដំបូងរបស់យើងស្របតាមការធ្វើបានល្អប្រសើរលើការប្តេជ្ញាចិត្តទាំងពីរ ក្នុងរយៈពេលពីរឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។ យើងនឹងគៀងគរថវិកាចំនួន ៤០ ពាន់លានរឹងហ្គឺត នៅក្នុងគម្រោងហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយចីរភាពជំនួសឱ្យគោលដៅដើមចំនួន ៥០ ពាន់លានរឹងហ្គឺត ហើយយើងនឹងធ្វើការឆ្ពោះទៅរកការកែលម្អជីវភាពរស់នៅចំនួន២ លានគ្រួសារនៅទូទាំងអាស៊ាន លើសពីមួយលានគ្រួសារដែលបានប្រកាសពីលើកមុន។ ជាមួយនឹងយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ ទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង និង ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា កំពុងពង្រឹងបន្ថែមលើការប្តេជ្ញាចិត្តភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់យើង ដោយពង្រីកវិសាលភាពរបស់យើង ដើម្បីចាប់យកគោលការណ៍ធនាគារប្រកបដោយ ក្រមសីលធម៌ និងគាំទ្រដល់ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ មិនមានកាបូន និងការផ្លាស់ប្តូរយុទ្ធសាស្ត្រអន្តរកាលសម្រាប់អតិថិជន និងធនាគារ មេឃប៊ែងផ្ទាល់។ ការធ្វើសមាហរណកម្មរួមបញ្ចូលគ្នា គំរូប្រតិបត្តិការគោលដៅចីរភាព រួមមានលើអភិបាលកិច្ច និងសុចនាករការអនុវត្តពហុកម្រិតនានា កំពុងត្រូវបានបង្កើតឡើង ដែលនឹងត្រូវបានអនុវត្តនៅទូទាំងសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុន រួមទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង និងធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា ផងដែរ។

ទស្សនៈវិស័យសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៣

ផ្អែកលើមូលដ្ឋានស្រាវជ្រាវរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង និងស្របតាមរបាយការណ៍របស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា អត្រាកំណើនផលិតផលក្នុងស្រុកសរុបរបស់កម្ពុជា នឹងកើនឡើងដល់ ៥,៧% (ធៀបនឹងកំណើន ៥,៣% ឆ្នាំមុន) ដែលរួមចំណែកដល់ការរំពឹងទុកកាន់តែខ្ពស់លើបណ្តាប្រទេស អាស៊ាន-៦ ដែលត្រូវបានរំពឹងទុកថានឹងច្រើនបានល្អជាង កំណើនមធ្យមភាគសកល។

ទន្ទឹមនឹងទស្សនៈវិស័យនេះ យើងនឹងបន្តរក្សាការប្រុងប្រយ័ត្ន ភាពសុទ្ធិដ្ឋិនិយម និងមើលឆ្ពោះទៅមុខលើការអភិវឌ្ឍន៍ទាំងសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រទេស និងសកលលោកហើយធ្វើការកែតម្រូវក្នុងការណ៍ចាំបាច់ ដើម្បីសម្របតាមការអនុម័តលើភាពរហ័សរហួនក្នុងការធ្វើការ ដើម្បីអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម និងផែនការអនុវត្ត។ យើងមានបំណងចាប់យកឱកាសដែលមានពីការរីកចម្រើនជាវិជ្ជមាន នៅក្នុងឌីជីថលក្នុងស្រុកជាមួយនឹងផែនទីបង្ហាញផ្លូវឌីជីថល ដើម្បីពង្រីកកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទាំងអស់ក្នុងការអភិវឌ្ឍផ្ទាល់ឌីជីថលពីដើមដល់ចប់ និងប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល ដើម្បីទទួលបានលទ្ធផលល្អបំផុត។ ការផ្ដោតសំខាន់របស់យើង គឺលើអតិថិជនជានិច្ច។ គាំទ្រដោយការបង្កើនឌីជីថលភារូបនីយកម្ម យើងនឹងអាចបន្តប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលបំណងរបស់យើងដើម្បីក្លាយជាថ្នាលជំរុញនូវគុណតម្លៃដែលដំណើរការដោយកម្លាំងពលកម្មប្រកបដោយនិម្មិតបញ្ញា ដែលបង្កើតនូវសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយធម៌។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

សម្រាប់រយៈពេលជិតមួយឆ្នាំដំបូងក្នុងតួនាទីជានាយកប្រតិបត្តិ ខ្ញុំបាទសូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះជោគជ័យ ដែលធនាគារ មេឃប៊ែង សម្រេចបានរួមគ្នារហូតមកដល់ពេលនេះ។ វាពិតមិនអាចទៅរួចនោះទេ ប្រសិនបើគ្មានការដឹកនាំយុទ្ធសាស្ត្រ និងការគម្រោងទិសរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ការលះបង់ និងការប្តេជ្ញាចិត្តជាបន្តបន្ទាប់របស់សមាជិកគណៈគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិកខិតខំលើសពីការរំពឹងទុក ដើម្បីបម្រើអតិថិជន និងសហគមន៍របស់យើង។ ខ្ញុំក៏សូមឆ្លៀតក្នុងឱកាសនេះ ដើម្បីថ្លែងអំណរគុណចំពោះធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាលផ្សេងៗ រួមទាំងអង្គភាពនិយ័តករនានា សម្រាប់ការគាំទ្រ និងការណែនាំជាបន្តបន្ទាប់។ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណ និងដឹងគុណយ៉ាងស្មោះស្ម័គ្រ ចំពោះភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ក៏ដូចជាបុគ្គលិកគ្រប់រូបនៅធនាគារ មេឃប៊ែង សម្រាប់ការបន្តគាំទ្រជួយអោយយើងកាន់តែរីកចម្រើនពីភាពល្អទៅភាពអស្ចារ្យ។





**ទស្សនៈផ្លូវបញ្ជាក់
របស់នាយក
នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ**

ជាមួយក្របខណ្ឌជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងការបន្តបន្ថយបទបញ្ញត្តិក្នុងវិស័យធនាគាររបស់ធនាគារជាតិកម្ពុជា ធ្វើឲ្យសេដ្ឋកិច្ចប្រទេសកម្ពុជាមានកំណើនលូតលាស់ជាលំដាប់ ជាមួយនឹងកំណើនដើមឡើងវិញក្នុងអត្រា៥,១%នៅក្នុងឆ្នាំ ២០២២។ ទោះបីជាសេដ្ឋកិច្ចមានកំណើនជាវិជ្ជមានក្តី ប៉ុន្តែស្ថានភាពនៃវិស័យធនាគារ និងបន្តប៉ះពាល់ដោយវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចជាសកល ដូចជាផលរំខានដល់ចង្វាក់ផលិតកម្មបណ្តាលមកពីសង្គ្រាមរវាងរុស្ស៊ី និងអ៊ុយក្រែន ជាលទ្ធផលដែលអតិផរណាកើនពី ២,៩% នៅក្នុងឆ្នាំ២០២១ ដល់ ៥,៣% ឆ្នាំ២០២២។ បញ្ហាខាងលើ បានប៉ះពាល់ដល់វិស័យធនាគារបណ្តាលអោយថ្លៃដើមលើប្រភពទុនមានការកើនឡើង។

ទោះបីមានផលរំខានយ៉ាងណាក៏ដោយ ធនាគារ មេឃប៊ែង នៅតែបន្តផ្តល់អទិភាពចំពោះការគ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មដោយម៉ត់ចត់ រក្សានូវស្ថានភាពសន្ទនីយភាព និង ដើមទុនអោយមានភាពរឹងមាំ ដើម្បីបន្តបំពេញតម្រូវការផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដល់អតិថិជន និងធ្វើឲ្យមានការរីកចម្រើនផ្នែកអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ។ ស្ថានភាពប្រតិបត្តិការរបស់ ធនាគារនៅក្នុងឆ្នាំ ២០២២ មានលទ្ធផលគួរជាទីពេញចិត្តដោយសូចនាករហិរញ្ញវត្ថុសំខាន់ៗជាច្រើននៅក្នុងស្ថានភាពល្អប្រសើរធៀបជាមួយនឹងថវិកាដែលបានកំណត់។

**ចំណុចសម្គាល់
សំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២២**



**ចំណូលប្រតិបត្តិការសុទ្ធសរុប
កើនឡើងរហូតដល់ ២១,១%
បើធៀបនឹងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំមុន
ដោយមានភាពប្រសើរឡើងនូវ
តម្លៃបន្ថែមនៃការប្រាក់**



**អនុបាតចំណាយឥណទានសុទ្ធ
មានភាពប្រសើរឡើង
0,៤០% ទៅដល់ ១,៤៤%**



**ឥណទានសរុបដុលកើនឡើង
ដល់១៩% ប្រហែល ៧០%
បានមកពីការកើនឡើង
នៃឥណទានអតិថិជន**



**រក្សាគុណភាពនៃដើមទុន និង
សាច់ប្រាក់ តាមរយៈអនុបាត
សន្ទនីយភាពចំនួន ១៣១,៤%
និង អនុបាតសាធនភាព
ចំនួន ១៨,១%**



**សមិទ្ធផលសំខាន់ៗ
ក៏បានមកពីការចូលរួមចំណែក
គួរឲ្យកត់សម្គាល់ពីប្រាក់ចំណេញ
មុនបង់ពន្ធចំនួន ៣៦,២ លាន
ដុល្លារអាមេរិក ប្រហែលនឹង៧៣%
បើធៀបនឹងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំមុន**

ការវិភាគរបាយការណ៍ លទ្ធផលលើផលចំណេញសម្រាប់ឆ្នាំសារពើពន្ធគ្នា២០២២

សេចក្តីសង្ខេបចំណេញខាត	២០២២ ពាន់ដុល្លារ	២០២១ ពាន់ដុល្លារ	ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់
ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធ	៥១,៣៩៣	៤១,៦០៣	២៣,៥%
ចំណូលថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារ និងចំណូលផ្សេងៗសុទ្ធ	១១,២៩៤	១០,៣២៧	៩,៤%
ចំណូលប្រតិបត្តិការសុទ្ធសរុប	៦២,៦៨៧	៥១,៩៣០	២០,៧%
ចំណាយហិរញ្ញវត្ថុ	(៧៨៥)	(៨១៦)	-៣,៨%
ចំណាយរដ្ឋបាលទូទៅ	(២២,១៨៩)	(១៩,០២៨)	១៦,៦%
ចំណូលប្រតិបត្តិការមុនការធ្វើសវិធានធន	៣៩,៧១៣	៣២,០៨៦	២៣,៨%
សវិធានធនលើ ឥណទានបាត់បង់សុទ្ធ	(៣,៤៨២)	(១១,១០៣)	-៦៨,៦%
ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ	៣៦,២៣១	២០,៩៨៣	៧២,៧%
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ	២៨,១៥៦	១៦,៧០៥	៦៨,៥%

ទស្សនៈឆ្លុះបញ្ចាំងរបស់នាយកនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ

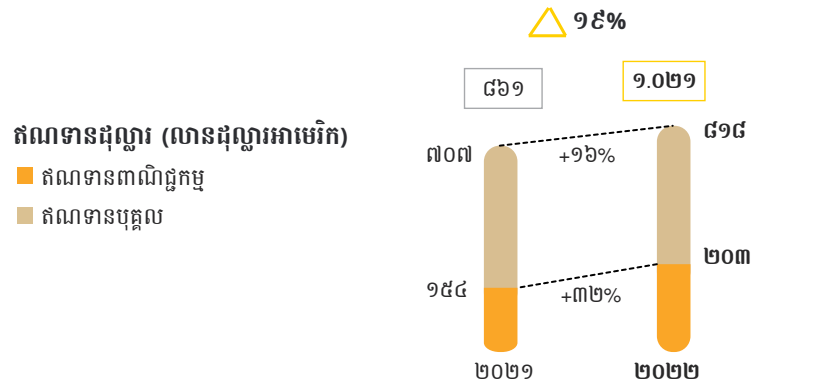
ភាពរីកចម្រើនរបស់ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម ក្នុងស្ថានភាពប្រកួតប្រជែង

- ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធកើនឡើង បើធៀបនឹងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំមុនចំនួន ២៣,៥% ស្មើនឹងទឹកប្រាក់ចំនួន ៥១,៤ លានដុល្លារអាមេរិក (ឆ្នាំ២០២១៖ ៤១,៦ លានដុល្លារអាមេរិក) ដោយសារគុណភាពនៃតារាងតុល្យការជាមួយនឹងកំណើនឥណទានដុលប្រចាំឆ្នាំចំនួន ១៨,៥% (ឆ្នាំ២០២១៖ ១១,៥%)។
- ចំណូលថ្លៃសេវាកម្រៃជើងសារ កើនឡើងប្រចាំឆ្នាំចំនួន ៩,៤% ស្មើនឹងទឹកប្រាក់ចំនួន ១១,៣ លានដុល្លារអាមេរិក (ឆ្នាំ២០២១៖ ១០,៣ លានដុល្លារអាមេរិក) បានមកពីថ្លៃសេវាទាក់ទងនឹងឥណទាន ដូចជាកម្រៃដំណើរការឥណទាន ចំណូលលើកិច្ចសន្យាឥណទានផ្សេងៗ ដោយមានការកើនឡើងឥណទានក្នុងឆ្នាំ។
- អនុបាតថ្លៃដើម ធៀបនឹង ចំណូល ត្រូវបានគ្រប់គ្រងក្នុងកម្រិតល្អដែលមានត្រឹមចំនួន ៣៥% (ឆ្នាំ២០២១៖ ៣៧%) ក្រោមសំពាធនៃអតិផរណា។
- ការធ្វើសិទ្ធិធនសម្រាប់ការខាតបង់មានភាពប្រសើរជាងមុនរហូតដល់ចំនួន ៣,៥ លានដុល្លារអាមេរិក ឬក៏ ៦៩% បើធៀបនឹងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំមុន។
- ភាពប្រសើរឡើងនៃតម្លៃបន្ថែមនៃការប្រាក់ ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មមានគុណភាពល្អ កំណើននៃឥណទាន ធ្វើអោយប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ និងប្រាក់ចំណេញសុទ្ធមានការកើនឡើងដល់ ៣៦,២ លានដុល្លារអាមេរិក និង ២៨,២ លានដុល្លារអាមេរិក ហើយដែលបានចូលរួមចំណែកផលចំណេញធៀបនឹងមូលធន ("ROE") រក្សាភាពរឹងមាំស្ថិតនៅ ១៤% (ឆ្នាំ២០២១៖ ៩%)។

ការវិភាគរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

កសាងសន្ទុះស្ថានភាពឥណទាននៅក្នុងទីផ្សារ

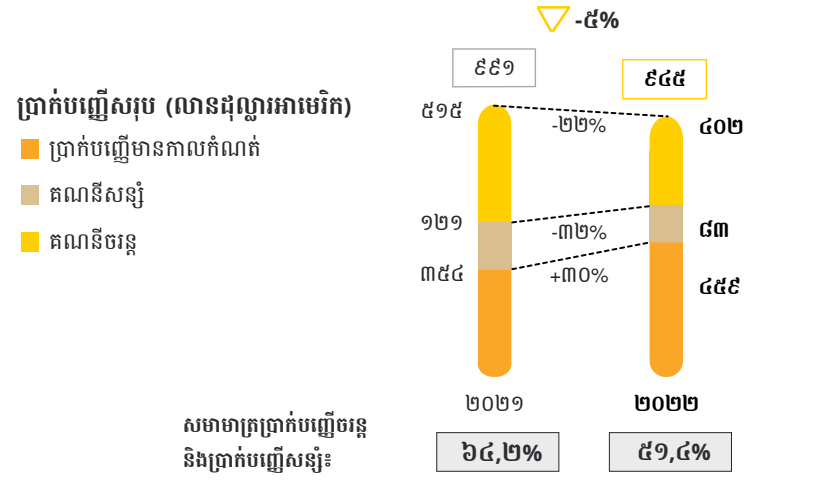
ដើម្បីបង្កើនល្បឿននៃការសម្រេចនូវកម្រិតរបស់ធនាគារ ដែលមានគោលបំណងរក្សាការកើនឡើងជាច្រើនភាពនឹងដើម្បីសម្រេចបាននូវផែនការថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ធនាគារបានដាក់ចេញនូវកម្មវិធី TigerDual Fortune នៅដើមឆ្នាំ២០២២ ដើម្បីបង្កើនសន្ទុះគួរជាទីពេញចិត្តនៅក្នុងទីផ្សារសម្រាប់ផ្នែកឥណទាន។ ការផ្ដួចផ្ដើមកម្មវិធីនេះជាផ្នែកបន្ថែមមួយទៀតលើការកាត់បន្ថយនូវរយៈពេលក្នុងដំណើរការបញ្ចេញឥណទាន ដែលធ្វើឲ្យមានកំណើនលើផ្នែកឥណទានសរុបរហូតដល់ ១៨,៥% ធៀបលើឥណទានសរុប។



ការរក្សាប្រភពហិរញ្ញវត្ថុអោយមានភាពគ្រប់គ្រាន់នៅក្នុងបរិបទសន្ទនីយភាពទ្រឹង

អតិផរណាបន្តកើនឡើង ជះឥទ្ធិពលដល់ការកើនឡើងនូវអត្រាការប្រាក់បញ្ញើ ដែលមានឡើងពេញ១ឆ្នាំ ២០២២ ហើយធ្វើអោយមានផលប៉ះពាល់ដល់ការថែរក្សាប្រាក់បញ្ញើអតិថិជននៅកម្រិតដែលចង់បាន។

ធនាគារយើងខ្ញុំ បានបន្តថែរក្សាប្រភពទុន តាមរយៈការបង្កើនមូលធនលើការគ្រប់គ្រងថ្លៃដើម ដើម្បីធានាបាននូវពិធីកម្មប្រភពទុន។ នៅក្នុងបរិបទកំណើនអតិផរណា អាកប្បកិរិយារបស់អតិថិជន បានប្តូរទៅលើការសន្សំដែលបានប្រាក់ចំណូលខ្ពស់ ដូចជាប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់។ ជាលទ្ធផលចំពោះការផ្លាស់ប្តូរនេះធ្វើឲ្យមានការធ្លាក់ចុះលើ គណនីចរន្តចំនួន ២២% មកត្រឹមចំនួន ៤០២ លានដុល្លារអាមេរិក (ឆ្នាំ២០២១ ៖ ៥១៥លាន ដុល្លារអាមេរិក) នឹង គណនីសន្សំមានការធ្លាក់ចុះចំនួន ៣២% មកត្រឹមចំនួន ៨៣ លានដុល្លារអាមេរិក (ឆ្នាំ២០២១ ៖ ១២១ លានដុល្លារអាមេរិក)។ ចំណែកប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់បានកើនឡើងចំនួន ១០៥ លានដុល្លារអាមេរិក ឬក៏ ៣០% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន។



ការរក្សាគុណភាពទ្រព្យសកម្មតាមរយៈការគ្រប់គ្រងហានិភ័យបែបសកម្ម

យុទ្ធសាស្ត្របែបអភិរក្សដោយផ្ដោតយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការគ្រប់គ្រងគុណភាពទ្រព្យសកម្ម ដើម្បីធានាបាននូវគុណភាព ទ្រព្យសកម្មចាប់តាំងពីដំណើរការដំបូងពេលទទួលបានអតិថិជនដោយផ្ដោតលើហានិភ័យ ដែលមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងឆ្នាំ ២០២២ ធ្វើឲ្យមានភាពប្រសើរឡើង លើអនុបាតឥណទានមិនដំណើរការ ("NPL") មកត្រឹម ២,៥% (ឆ្នាំ២០២១៖ ២,៧%)។ បន្ថែមពីលើនីតិវិធីនៃការធ្វើសិទ្ធិធនសម្រាប់ការខាតបង់ក្នុងឆ្នាំ២០២២ អ៊ីតែមិនដែលត្រូវបានដាក់បន្ទុកក្នុងឆ្នាំ២០២២ មានភាពល្អប្រសើរជាងមុនរហូតដល់ចំនួន ៦៩% បើធៀបទៅនឹងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំមុន។ បន្ថែមពីលើការពិនិត្យឡើងវិញនូវវិធីសាស្ត្រផ្តល់ប្រាក់កម្ចីក្នុងឆ្នាំ២០២២ ការខាតបង់លើការខាតបង់សុទ្ធដែលត្រូវបានគិតក្នុងឆ្នាំ ២០២២ គឺទាបជាង ៦៩% បើធៀបនឹងកាលបរិច្ឆេទឆ្នាំមុន។

ការគ្រប់គ្រងប្រភពដោយប្រសិទ្ធភាពលើមូលធន និងសន្តិសុខភាព

១. ការគ្រប់គ្រងដើមទុន

សូចនាករសំខាន់សម្រាប់វាស់វែងភាពគ្រប់គ្រងនៃដើមទុន គឺអនុបាតសោធនភាព ដោយផ្អែកលើមូលធនផ្ទាល់សុទ្ធផ្សេងទៀតនៃទ្រព្យសកម្ម ដែលបានឆ្លងតាមកម្រិតហានិភ័យ ដែលអត្រានេះមិនអាចតិចជាង១៥% នោះទេ។ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ អនុបាតសោធនភាពរបស់ធនាគារ មានអត្រារហូតដល់ ១៨,១% ដែលមានដើមទុនថ្នាក់ទី១ស្មើនឹង ១៣,២% និងដើមទុនថ្នាក់ទី២ ស្មើនឹង ៤,៩%។

អនុបាតសំខាន់ៗ	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០២២	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០២១
មូលធន - ថ្នាក់ទី១	១៣,២%	១២,៧%
មូលធនបន្ទាប់បន្សំ - ថ្នាក់ទី២	៤,៩%	៥,៥%
អនុបាតសោធនភាព	១៨,១%	១៨,២%
មូលនិធិផ្ទាល់សុទ្ធ (គិតជាលានដុល្លារ)	២០៤,៥	១៨១,១
ទ្រព្យសកម្ម ដែលបានឆ្លងតាមកម្រិតហានិភ័យ (គិតជាលានដុល្លារ)	១.១២៧,៩	៩៩៤,០

២. ការគ្រប់គ្រងសន្ទនីយភាព

តាមរយៈយុទ្ធសាស្ត្រហិរញ្ញវត្ថុដែលមានភាពបត់បែន របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ពួកយើង បានរក្សាបាននូវសូចនាករហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល ដែលមានស្ថេរភាពជាមួយអនុបាតសន្ទនីយភាព ១៣១,៤% គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ខ្ពស់ជាងកម្រិតកំណត់របស់ធនាគារជាតិ ១០០%។ សូចនាករសន្ទនីយភាពមួយទៀត គឺអនុបាតឥណទានធៀបនឹងប្រាក់បញ្ញើស្មើនឹង ១០៦,៩% ក្នុងឆ្នាំ២០២២ (ឆ្នាំ២០២១៖ ៨៦,០%)។

ឆ្ពោះទៅរកមុខ

ជាមួយនឹងភាពមិនច្បាស់លាស់ជុំវិញស្ថានភាពអតិផរណាជុំវិញពិភពលោក នឹងផលប៉ះពាល់អត្រាការប្រាក់ជាលក្ខណៈសកល បញ្ហាទាំងពីរក៏បានជះឥទ្ធិពលដល់សេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា ហើយក៏អាចនឹងប្រហែលជាបន្តប៉ះពាល់ដល់ស្ថានភាពសន្ទនីយភាពក្នុងឆ្នាំ ២០២៣ផងដែរ ធនាគារ មេឃប៊ែង ពួកយើង នឹងនៅតែបន្តផ្ដោតលើការថែរក្សាសន្ទនីយភាពអោយបានគ្រប់គ្រាន់ នឹងធ្វើពិធីកម្មប្រភពទុន ដើម្បីកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ទៅលើគម្លាតនៃប្រាក់ចំណេញ ដើម្បីបន្តគោលបំណងក្នុងការសម្រេចចំពោះកំណើនផ្នែកទ្រព្យសកម្មចំពោះឆ្នាំបន្ទាប់។

ក្នុងពេលជាមួយគ្នាផងដែរ វាជាការងារអាទិភាពរបស់ធនាគារយើងខ្ញុំ ក្នុងការបំពេញដោយ ទំនួលខុសត្រូវចំពោះតម្រូវការអតិថិជន ដោយបានបង្កើតឡើងនូវយីហោមានលក្ខណៈយូរអង្វែង ដើម្បីផ្តល់ជូនអតិថិជនជាមួយសេវាកម្មដ៏តិចខ្វះ នឹងការផ្តល់ប្រាក់ចំណេញជានិរន្តរភាពជូនម្ចាស់ភាគហ៊ុន។

ចំពោះលទ្ធផលប្រកបដោយភាពរឹងមាំក្នុងឆ្នាំ២០២២ ធនាគារយើងខ្ញុំ មានសុទិដ្ឋិនិយមចំពោះដំណើរឆ្ពោះទៅឆ្នាំ២០២៣ ជាមួយនឹងមហិច្ឆតា ក្នុងការក្លាយខ្លួនជាធនាគារសកលឈានមុខគេនៅកម្ពុជា ដើម្បីសម្រេចគោលបំណងនេះបាន តាមរយៈការប្រតិបត្តិការធនាគារដែលមានភាពបត់បែន ('Agile') ផ្តល់អោយអតិថិជននូវបទពិសោធន៍ដ៏សម្បូរបែប ដោយឈរលើទំនាក់ទំនងដែលមានភាពរឹងមាំនឹងទំនុកចិត្តជាមួយអតិថិជន និងការអភិវឌ្ឍនូវប្រព័ន្ធឌីជីថលបែបអេកូឡូស៊ី និងប្រតិបត្តិការធនាគារ ដែលមានភាពងាយស្រួលជូនអតិថិជន។



ប្រទេសកម្ពុជា បានសម្របខ្លួនធ្វើប្រតិបត្តិការក្នុងទម្រង់ថ្មី ស្របពេលការចាប់ផ្តើមបើកប្រទេសជាបណ្តើរៗ បើទោះបីជាមានភាពមិនច្បាស់ដោយសារតែការកើតឡើងនូវមេរោគថ្មីក៏ដោយ។ ដើម្បីចាប់ឱកាសពីការបើកបណ្តើរៗនៃ សកម្មភាពពាណិជ្ជកម្ម និងការងើបឡើងវិញនៃសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ពួកយើងបានអនុវត្តកិច្ចការចាំបាច់មួយចំនួនយ៉ាងសកម្ម ជាមួយនឹងការវិនិយោគត្រឹមត្រូវ ដើម្បីគ្រប់គ្រង និងបង្កើនកំណើនអាជីវកម្មដោយបានធ្វើការប្រាស្រ័យ ទាក់ទងយ៉ាងសកម្មជាមួយអតិថិជនចាស់ និងអតិថិជនថ្មី ដោយការផ្តល់ជូនពិសេសចាប់តាំងពីដើមឆ្នាំ។ ស្របពេលជាមួយគ្នានេះដែរ យើងនៅតែបន្តការប្រាស្រ័យទាក់ទង ព្យាយាមពង្រឹង និងពង្រីកទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជន របស់យើង និងដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រនានាឲ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅ។ យើងនឹងនៅតែបន្តវិនិយោគបន្ថែម និងអនុវត្តឲ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវការផ្តួចផ្តើមសំខាន់ៗ ដើម្បីលើកកម្ពស់សមត្ថភាពសេវាឌីជីថលឆ្ពោះទៅរកកម្រិតថ្មីមួយទៀត។

សមិទ្ធិផលសំខាន់ៗ
ក្នុងឆ្នាំ២០២២



សម្រេចបាននូវកំណើនប្រាក់ចំណេញខ្ពស់ ដោយទទួលបានប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ កើនឡើងដល់ **៥០%** (ធៀបនឹងឆ្នាំមុន) ដែលទទួលបានពីកំណើនប្រាក់កម្ចី ដែលមានអត្រាកំណើនរហូតដល់ **១០%** (ធៀបនឹងឆ្នាំមុន) និងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មប្រសើរជាងមុន។



សម្រេចបាននូវ **ស្ថិរភាពកំណើនឥណទានគេហដ្ឋានលើសពី ១៤%** ខណៈពេលមានការប្រឈមនឹងបញ្ហាកំដូចជា ក្នុងកំឡុងពេលបើកដំណើរការឡើងវិញនៃសេដ្ឋកិច្ច។ កំណើនយ៉ាងខ្លាំងនូវផលប៉ុន្តែឥណទានរថយន្តរហូតដល់ **១២៣%** (ធៀបនឹងឆ្នាំមុន) ដែលជាសមិទ្ធិផលនៃការ ប្រឹងប្រែងផ្តល់នូវប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់នៃលក្ខខណ្ឌ និងដំណើរការផ្តល់ប្រាក់កម្ចី ទៅកាន់អតិថិជនរបស់យើង។



បានទទួលបានរង្វាន់ជា **ធនាគារអន្តរជាតិល្អបំផុតនៅកម្ពុជា** ក្នុងរយៈពេលបីឆ្នាំជាប់គ្នា ពី Asiamoney និង **ធនាគារបុគ្គលល្អបំផុតនៅកម្ពុជា** ពី Retail Banker International Asia Trailblazer ក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំជាប់គ្នា ដែលនេះបញ្ជាក់ពីភាពខ្លាំងនិង កេរ្តិ៍ឈ្មោះល្អរបស់ធនាគាររបស់ពួកយើងនៅលើទីផ្សារ។



កំណើនប្រាក់កម្ចីអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម កើនឡើងដល់ **៦%** (ធៀបនឹងឆ្នាំមុន) ដែលជាសមិទ្ធិផលពីការកែលម្អរចនាសម្ព័ន្ធដោយផ្តល់អាទិភាពខ្ពស់លើការយកចិត្តទុកដាក់លើអតិថិជនជាចម្បង។ បន្តចូលរួមយ៉ាងសកម្ម លើកម្មវិធីសហហិរញ្ញប្បទានដល់អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យមទាំងពីរ តាមរយៈធនាគារសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SME Bank) និងសាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC) ក្នុងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានសមរម្យជាមួយនឹងលក្ខខណ្ឌអំណោយផល និងជំរុញបរិយាប័ន្នហិរញ្ញវត្ថុ និងការអភិវឌ្ឍសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមក្នុងវិស័យអាទិភាព ដើម្បីកាត់បន្ថយការនាំចូល បំពេញតម្រូវការក្នុងស្រុក និងបម្រើជាធាតុផ្សំក្នុងផលិតកម្មសហគ្រាសធំៗ។

នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

ការផ្តោតសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២២



ពង្រីកកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងក្នុងការគាំទ្រសហគមន៍ និងសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម

ស្របទៅតាមបេសកកម្មសេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយភាពរបស់យើង យើងនៅតែបន្តផ្តល់ជូនផែនការជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ និងសេវាកម្មប្រឹក្សាដល់អតិថិជនបុគ្គល និងអាជីវកម្ម ដើម្បីគាំទ្រអាជីវកម្ម និងពង្រឹងភាពធន់របស់អតិថិជន នៅក្នុងដំណើរការស្តារសេដ្ឋកិច្ចក្នុងបរិបទបន្ទាប់នៃការរីករាលដាលនៃជំងឺកូវីដ១៩។ ក្នុងដំណើររបស់ពួកយើង យើងបានចាត់វិធានការឈានមុខ និងការផ្តួចផ្តើមយុទ្ធសាស្ត្រជាច្រើន ដើម្បីធានាថាលទ្ធភាពទទួលបានហិរញ្ញវត្ថុអាចផ្តល់ជូនអតិថិជន និងសហគមន៍របស់យើង។

• សហគមន៍

យើងបានបង្កើតភាពជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រ ជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍អចលនទ្រព្យ ដែលមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះនៅក្នុងសហគមន៍ និងតំបន់ពាណិជ្ជកម្ម ដែលអនុញ្ញាតឱ្យអតិថិជនរស់នៅក្នុងបរិយាកាសប្រសើរជាងមុន និងមានសុវត្ថិភាព។ តាមរយៈភាពជាដៃគូនេះ អតិថិជនរបស់យើងអាចទិញផ្ទះដំបូងរបស់ពួកគេ ជាមួយនឹងលក្ខខណ្ឌហិរញ្ញប្បទានកាន់តែមានភាពងាយស្រួល និងធ្វើឱ្យជីវភាពរបស់ពួកគេកាន់តែប្រសើរឡើង។

ដោយយល់ឃើញថាការធ្វើដំណើរគឺជាផ្នែកមួយនៃជីវិតប្រចាំថ្ងៃ យើងនៅតែបន្តបង្កើនភាពងាយស្រួល ក្នុងការផ្តល់ជូនកម្ចីថយន្ត ដែលមានលក្ខខណ្ឌសមស្របជូនអតិថិជន ដើម្បីឱ្យប្រាកដថាអតិថិជន នឹងអាចក្លាយជាម្ចាស់ថយន្តដំបូងក្នុងគ្រួសារមែន សម្រាប់គ្រួសារជាទីស្រឡាញ់ ជាមួយនឹងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន ដែលមានលក្ខខណ្ឌ តម្លៃសមរម្យ រហ័ស និងងាយស្រួល។

តាមរយៈភាពជាដៃគូរបស់យើងជាមួយ Etiqa Life Insurance (Cambodia) Plc. និង Etiqa General Insurance (Cambodia) Plc. អតិថិជនរបស់យើង ដែលរស់នៅក្នុងទីក្រុងភ្នំពេញ និងតាមបណ្តាខេត្តនានា បានទទួលការគាំពារផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងការសន្សំយ៉ាងទូលំទូលាយស្របតាមតម្រូវការបុគ្គល និងគ្រួសាររបស់ពួកគេ ក៏ដូចជាការរួមបញ្ចូលនូវជម្រើសផលិតផលធានារ៉ាប់រងទូទៅ និងផលិតផលធានារ៉ាប់រងជីវិតដ៏ពេញលេញ ដោយផ្អែកលើតម្លៃមាននៅប្រទេសកម្ពុជារួមជាមួយ នឹងបទពិសោធន៍ដ៏សម្បូរបែប ជំនាញ និងសហការរវាងធនាគារ មេឃប៊ែង និងក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង Etiqa មានក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងនៅតាមបណ្តាប្រទេសដទៃទៀតក្នុងតំបន់។

• សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម

យើង នៅតែបន្តរក្សាលំនឹង ក្នុងការបំពេញតម្រូវការអតិថិជន។ ដូច្នេះហើយ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២២ យើងបានរៀបចំចំណាយថវិកាផ្គត់ផ្គង់របស់យើងឡើងវិញ ដើម្បីធានាថាអតិថិជនរបស់យើងទទួលបានការយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងល្អ ជាមួយនឹងដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន សមស្របទៅនឹងតម្រូវការអាជីវកម្មរបស់អតិថិជននីមួយៗ។

យើងនឹងបន្តចូលរួម និងគាំទ្រយ៉ាងសកម្មលើគម្រោងសហហិរញ្ញប្បទានសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ដែលបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ដោយរដ្ឋាភិបាលតាមរយៈធនាគារសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SME Bank) ដើម្បីជំរុញការងើបឡើងវិញ នៃកំណើនសេដ្ឋកិច្ច ក៏ដូចជាកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ជាមួយសាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC) ដើម្បីជំរុញការផ្តោតសំខាន់លើសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម។ តាមរយៈកិច្ចសហការនេះ យើងមានគោលដៅកសាងគុណតម្លៃ ដែលមានភាពប្រកួតប្រជែងក្នុងរយៈពេលវែងតាមរយៈកម្មវិធីកសាងសមត្ថភាព និងជំនាញ (BCC) ដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម។ ពួកយើង ក៏បានផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម នៅកម្ពុជាជាមួយនឹងគម្រោងធានាឥណទាន ដែលដើរតួជាទ្រព្យបញ្ជាំ ដើម្បីកាត់បន្ថយតម្រូវការទ្រព្យបញ្ជាំពីអតិថិជន ដែលជាសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម។

លើសពីនេះទៀត ស្របទៅតាមបេសកកម្មសេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយភាពរបស់ពួកយើង និងបន្តផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើអតិថិជនជាចម្បង ពួកយើងបានចូលរួមក្នុងគម្រោងការធានាថ្មីមួយក្រោមសាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC) ក្នុងឆ្នាំ២០២២ ដើម្បីគាំទ្រដល់សហគ្រិនស្ត្រីក្រោមគម្រោងធានាសហគ្រិនស្ត្រី (WEGS)។ ពួកយើង នឹងបន្តគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍ និងការគាំទ្រសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម តាមរយៈភាពជាដៃគូ និងកិច្ចសហការបន្ថែមទៀតជាមួយ ធនាគារសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SME Bank) និងសាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC)។



បន្តការវិនិយោគ ដើម្បីបង្កើនគុណភាពសេវាកម្មប្រសើរគ្រប់បណ្តាញចែកចាយ

ដោយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ ពួកយើងបានពិនិត្យលើទីតាំងយុទ្ធសាស្ត្រសាខា ដើម្បីធានាថាទីតាំងសាខារបស់យើងមានស្ថានភាពប្រជាសាស្ត្រល្អប្រសើរ។ ដើម្បីឆ្ពោះទៅកាន់ការផ្តល់ជូនគុណភាពសេវាកម្មល្អប្រសើរ យើងបានផ្លាស់ប្តូរទីតាំងសាខាអូឬស្សីរបស់យើងទៅកាន់តំបន់សែនសុខដោយជោគជ័យនៅចុងឆ្នាំ២០២២ ដើម្បីធ្វើឱ្យសាខារបស់យើងកាន់តែមានភាពទាក់ទាញ និងផ្តល់ភាពងាយស្រួលដល់សហគមន៍នៅក្នុងទីតាំងយុទ្ធសាស្ត្រ។ ជាមួយគ្នានោះដែរ ពួកយើងបានបើកដំណើរការ Premier Wealth Lounge នៅសាខាសែនសុខ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់អតិថិជន Premier របស់យើង។

យោងតាមការទទួលស្គាល់ជាធនាគារអន្តរជាតិល្អនៅកម្ពុជា ម្ចាស់ប័ណ្ណឥណទានរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង មានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ ដែលលើសពីការផ្តល់ជូនក្នុងស្រុក ដោយប្រើប្រាស់ប័ណ្ណឥណទានរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង។ លើសពីនេះ យើងកំពុងស្ថិតក្នុងការរៀបចំដាក់ឱ្យដំណើរការប័ណ្ណឥណទានដំបូងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាក្នុងពេលឆាប់ៗនេះទៅដល់អតិថិជន ក្នុងការលើកកម្ពស់តម្លៃ និងផលិតផលរបស់យើង។

នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

សមិទ្ធិផលសំខាន់ៗ



ប្រាក់ចំណេញលើប្រតិបត្តិការ របស់នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ នៅតែមានភាពល្អប្រសើរ បើទោះជាជំងឺរាតត្បាតកូវីដ១៩ ត្រូវបានអូសបន្លាយ៖

- ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ កើនឡើងដល់ ៥០% បើធៀបនឹងឆ្នាំចាស់។
- កំណើនដ៏រឹងមាំនៃឥណទានគេហដ្ឋាន កើនឡើងដល់ ១៤% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន។
- រក្សា និងធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាពទ្រព្យសកម្មរបស់យើង ខណៈពេលស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និងប្រតិបត្តិការកាន់តែលំបាកក្រោយពីវិបត្តិជំងឺរាតត្បាត តាមរយៈការគ្រប់គ្រងគណនីអតិថិជនយ៉ាងសកម្ម ក៏ដូចជាការពង្រឹងទំនាក់ទំនងឲ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅជាមួយអតិថិជន។
- ការអំណោយផលពីការគ្រប់គ្រងការចំណាយ និងវិធានការប្រុងប្រយ័ត្ន ដែលជាកត្តាធ្វើឲ្យការចំណាយសរុបរបស់យើងទាបជាងឆ្នាំមុន ៥% ខណៈពេលដែលសម្រេចបាននូវ JAWS វិជ្ជមាន កើនឡើងដល់ ៦.៧%។



ការត្រួតពិនិត្យផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងបណ្តាញជាមួយរបស់យើង ដើម្បីធានាបាននូវភាពងាយស្រួល ខណៈពេលដែលសាខារបស់យើងនៅតែមានភាពស្រស់ស្រាយ គួរជាទីពេញចិត្ត និងស្ថិតនៅទីតាំង យុទ្ធសាស្ត្រនៅក្នុងតំបន់ ដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចរស់រវើក៖

- ការផ្លាស់ប្តូរទីតាំង សាខាអូរឬស្សី(ពីមុន) ទៅជាសាខាសែនសុខ ដោយជោគជ័យជាមួយនឹងការដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ Premier Lounge ដែលអនុញ្ញាតឲ្យអតិថិជនយើង ធ្វើប្រតិបត្តិការធនាគារ កាន់តែងាយស្រួល និងទូលំទូលាយ។
- ជាមួយនឹងគំនិតផ្តួចផ្តើម ដើម្បីកែលម្អរូបរាង និងបង្កើនភាពស្រស់ស្រាយទៅតាមបណ្តាសាខាធនាគារ យើងបានធ្វើការកែលម្អ សាខាបឹងកេងកងទីមួយ និងសាខាខេត្តព្រះសីហនុឡើងវិញ។
- ក្នុងឆ្នាំ២០២២ ធនាគារ មេឃប៉ែង បានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាផ្លូវការជាមួយ American Express (AMEX) ដែលក្លាយជាធនាគារដំបូង និងតែមួយគត់នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលទទួលបាននិងចេញប័ណ្ណឥណពន្ធប្រភេទ Amex ជូនអតិថិជន។ កិច្ចព្រមព្រៀងនេះ ក៏អនុញ្ញាតឲ្យធនាគារ មេឃប៉ែង ពង្រីកការទាញយកអតិថិជន Amex តាមរយៈធនាគារដៃគូបន្ថែមក្រៅពីពាណិជ្ជករទាំង៦៣៥ របស់យើង។



ការគាំទ្រសហគមន៍ និងពង្រីកលទ្ធភាពដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម តាមរយៈភាពជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ៖

- គាំទ្រដល់ ការដាក់ឲ្យដំណើរការ គម្រោងសហហិរញ្ញប្បទានសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ដំណាក់កាលទី១ និងទី២ របស់រដ្ឋាភិបាល តាមរយៈធនាគារសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SME Bank) ដើម្បីជំរុញការងើបឡើងវិញនៃសេដ្ឋកិច្ចជាមួយនឹងការគាំទ្រនេះ ពួកយើងបានផ្តល់ប្រាក់កម្ចីសរុបចំនួន ៧,៧៩ លានដុល្លារអាមេរិក ដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមចំនួន ៣០ ផ្សេងៗគ្នា។
- បានចូលរួមក្នុងគម្រោងធានាឥណទាន ដើម្បីស្តារអាជីវកម្ម (BRCC) របស់សាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC) ក្នុងគោលបំណងគាំទ្រដល់អាជីវកម្មរួមមាន សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SMEs) និងក្រុមហ៊ុនធំៗ ដើម្បីបង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានប្រាក់កម្ចីជារួមការសម្រាប់ទុនបង្វិល និងទុនវិនិយោគ ឬការពង្រីកអាជីវកម្ម និងការចូលរួមក្នុងគម្រោងឥណទាន សម្រាប់សហគ្រិនស្ត្រី (WEGS) ដែលត្រូវបានរចនាឡើងជាពិសេសសម្រាប់សហគ្រិនស្ត្រី និងម្ចាស់អាជីវកម្មជាស្ត្រីទាំងអស់។ នៅក្រោមគម្រោងទាំងពីរនេះ យើងបានផ្តល់ប្រាក់កម្ចីសរុបចំនួន ២,៧៤ លានដុល្លារអាមេរិកដល់ម្ចាស់អាជីវកម្មជាង៣០។

ឧស្សនៈវិស័យ និងអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៣

ទោះបីជាសេដ្ឋកិច្ចរបស់កម្ពុជាកំពុងឈរលើផ្លូវឆ្ពោះទៅរកការងើបឡើងវិញ និងការជំរុញដល់កម្រិតកំណើនមុនការរីករាលដាលនៃជំងឺរាតត្បាតកូវីដ១៩ ភាពមិនប្រាកដប្រជា ដែលកើតចេញពីអតិថិជនណាសកល ដែលទទួលរងនូវផលប៉ះពាល់ពីជម្លោះអ៊ុយក្រែន និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ នៅតែបន្តជាឧបសគ្គចំពោះការអភិវឌ្ឍរបស់ប្រទេស។ ដើម្បីទប់ទល់ នឹងភាពមិនច្បាស់លាស់ទាំងនេះ យើងនឹងបន្តពង្រឹងការគាំពារផលប្រយោជន៍ធនាគារអតិថិជន និង ដៃគូព្រមទាំងរក្សាការប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់ក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់យើង។ យុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពក្នុងឆ្នាំ២០២៣ រួមមាន៖

- ពន្លឿនកំណើនលើផ្នែកសំខាន់ៗ ដោយផ្អែកលើភាពខ្លាំង និងភាពជោគជ័យ ដែលយើងទទួលបានកំឡុងពេលប៉ុន្មានឆ្នាំកន្លងមកនេះ ដើម្បីធានាបាននូវតួនាទីនាំមុខនៅក្នុងទីផ្សារ។
- បន្តវិនិយោគលើការពង្រឹងបន្ថែមលើម៉ាស៊ីនដកប្រាក់ និងដាក់ប្រាក់ដោយស្វ័យប្រវត្តិ (ATM & SRMs) របស់យើងនៅតាមបណ្តាសាខាទាំង២១ និងទីសាធារណៈ។
- បង្កើនការរីកលូតលាស់ប្រកបដោយចីរភាពរយៈពេលវែង របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង និងការគិតគូរនៃអាជីវកម្ម ប្រតិបត្តិការ ផលិតផល និងសេវាកម្មរបស់យើង។
- ការផ្តួចផ្តើមសំខាន់ៗ ដើម្បីបង្កើនគុណភាពសេវាកម្មប្រសើរគ្រប់បណ្តាញចែកចាយ ខណៈពេលដែលបន្តការពង្រឹង និងពង្រីកទីតាំង Premier Wealth និង Bancassurance របស់យើងនៅក្នុងទីផ្សារយុទ្ធសាស្ត្រ ដោយពឹងផ្អែកលើការលើទំនាក់ទំនង និងបទពិសោធន៍ដែលយើងមានដ៏សម្បូរបែបក្នុងតំបន់ និងទីផ្សារនានា។
- វាយតម្លៃឡើងវិញ និងផ្លាស់ប្តូរទីតាំងសាខាមួយចំនួនរបស់យើងទៅកាន់ទីតាំងយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលអំណោយផលជាមួយនឹងសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច និងពាណិជ្ជកម្មដ៏រស់រវើក និងងាយស្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់។
- ទទួលយកកិច្ចសហការយុទ្ធសាស្ត្រ ជាមួយសាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC) ក្នុងការគាំទ្រសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SMEs) នៅកម្ពុជាជាមួយនឹងគោលដៅកសាងគុណតម្លៃ ដែលមានភាពប្រកួតប្រជែងក្នុងរយៈពេលវែង តាមរយៈកម្មវិធីកសាងសមត្ថភាព និងជំនាញ (BCC) ដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ដោយការកសាង និងប្រើប្រាស់ភាពជាដៃគូពាណិជ្ជកម្ម និងទំនាក់ទំនងជាមួយសហគមន៍បណ្តាញធុរកិច្ចសំខាន់ៗនៅកម្ពុជា។



**នាយកដ្ឋាន
ធនាគារកិច្ច
សាជីវកម្ម**



កំណើនប្រាក់កម្ចីដែលមានអត្រាប្រាក់ដល់ ៣០,៤% បើធៀបនឹងឆ្នាំចាស់ ដែលបានមកពី អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម (SME) ដោយមានអត្រាកំណើនរហូតដល់ ៤៨,៦% ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់និង អាជីវកម្មធនាគារកិច្ច ពាណិជ្ជកម្មមានចំនួន ១៨% ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់។



កំណើនប្រាក់ចំណូល មានអត្រាវិជ្ជមាន រហូតដល់ ១៣% ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់ ដែលបានមកពីចំណូល ការប្រាក់១៤% និងកម្រៃជើងសារ ៧%។



បើទោះបីជាមានឧបសគ្គ លើលំហូរសាច់ប្រាក់ក្នុងទីផ្សារ ប្រាក់បញ្ញើសរុបបានកើនឡើង ២០,៨០ លានដុល្លារ អាមេរិក ប្រៀបធៀបនឹងឆ្នាំចាស់ ហើយបានរក្សាអត្រា គណនីចរន្តបានយ៉ាងល្អប្រសើរក្នុងកម្រិត ៦៦,៣%។

**សមិទ្ធិផលសំខាន់ៗ
ក្នុងឆ្នាំ២០២២**



ការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវ ការទូទាត់តាមប្រព័ន្ធទីជីថល (M2E) ដូចជា ដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់នូវ ការទូទាត់ទៅវិញទៅមករវាងប្រាក់រៀល (KHR) និងដុល្លារអាមេរិក (USD) និងជាធនាគារទីមួយដែលផ្តល់ជូនអតិថិជន សាជីវកម្មធ្វើការទូទាត់តាមប្រព័ន្ធបាគង។ កត្តាទាំងនេះបានជំរុញ ឲ្យមានការកើនឡើង ចំនួនអតិថិជនប្រើប្រាស់សេវាទីជីថល (M2E) កើនឡើង ៣៤% ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់ ហើយចំនួនប្រតិបត្តិការ សរុបបានកើនឡើងរហូតដល់ ៣២% ដែលចំនួនសរុបស្មើនឹង ២,៣២ ពាន់លានដុល្លារ។



អនុបាតឥណទាន មិនដំណើរការមានការធ្លាក់ចុះ ៣៤bps ធៀបនឹង ឆ្នាំមុន ដែលបានមកពី ការស្តារឥណទានមិនដំណើរការ បូករួម និងការបង្កើនទ្រព្យសកម្ម ដែលមានគុណភាព។

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២២

បន្តធ្វើជាដៃគូសហការជាមួយអតិថិជននូវគ្រប់កាលៈទេសៈ

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងវិបត្តិជំងឺកូវីដ១៩ យើងនៅតែបន្តប្រាស្រ័យទាក់ទងយ៉ាងសកម្មជាមួយអតិថិជន និងធ្វើការវិភាគទៅលើផលប៉ះពាល់នៃជំងឺកូវីដ១៩នៃសាជីវកម្មរបស់អតិថិជន។ យើង ក៏បានផ្តល់ឥណទានបន្ថែមជូនដល់ អតិថិជនដែលរងផលប៉ះពាល់ពីជំងឺកូវីដ១៩ដោយសិក្សាស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់អតិថិជន បន្ថែមពីនេះយើងក៏បានរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ និងត្រួតពិនិត្យឥណទានសារឡើងវិញ ដើម្បីសម្រួលដល់ការទូទាត់ ហើយក៏នៅបន្តជួយ អតិថិជន ដើម្បីឲ្យប្រតិបត្តិអាជីវកម្មប្រកបដោយចីរភាព។

បន្តផ្តល់អាទិភាពដល់អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម និងពង្រឹងបន្ថែមដល់ផ្នែកអាជីវកម្មធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម

យើង បន្តជាដៃគូប្រកបដោយទំនុកចិត្ត និងបន្តគាំទ្រដល់ហិរញ្ញវត្ថុ ខ្នាតតូច និងមធ្យម ក្នុងគោលបំណង ដើម្បីគាំទ្រការពង្រីកខ្លួនអោយក្លាយទៅជាអតិថិជនខ្នាតធំ។ ផ្នែកអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម (SME) នឹងត្រូវបានផ្តល់ អាទិភាពជាចម្បង ដោយផ្ដោតទៅលើចន្លោះដែលខ្វះខាតរវាងអាជីវកម្មខ្នាតតូចទៅកាន់អាជីវកម្មលក្ខណៈពាណិជ្ជកម្ម។ ចំពោះផ្នែកអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម (SME) កំពុងតែមានភាពជោគជ័យ ដែលបានក្លាយជា កត្តាជំរុញដ៏សំខាន់មួយក្នុងឆ្នាំ២០២២ខាងមុខនេះ ដោយហេតុតែផ្នែកអាជីវកម្មមួយនេះ បានផ្តល់នូវកំណើនកើនឡើងប្រកបដោយភាពរឹងមាំ និងជាក់លាក់មួយ បើទោះបីជាស្ថានភាពទីផ្សារ មិនមានភាពអំណោយផលដែល កើតចេញពីផលវិបាកនៃជំងឺរាតត្បាតជាសកល។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ក្នុងឆ្នាំ២០២២ខាងមុខ យើងក៏នឹងផ្ដោតសំខាន់ទៅលើផ្នែកអាជីវកម្មធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម (Business Banking) ដែលផ្ដោតសំខាន់ជាចម្បងទៅលើវិស័យ អតិភាពនិងអតិថិជនសំខាន់ៗ ដែលជាប្រភពជួយបង្កើនទ្រព្យសកម្មរបស់យើងប្រកបដោយគុណភាព និងស្ថិរភាព។

នាយកដ្ឋាន ធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២២ (តពិធីនាំមុខ)

ការរួមបញ្ចូលគ្នានៃសេវាផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុឌីជីថល M2E និង M2U ដើម្បីសម្រួលដល់ការគ្រប់គ្រង និងធ្វើប្រតិបត្តិការទូទាត់ឲ្យកាន់តែប្រសើរជាងមុន

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ឌីជីថល(M2E) ផ្តល់ជូនដំណោះស្រាយពេញលេញសម្រាប់ភ្ញៀវសាជីវកម្ម ដើម្បីគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ដំណោះស្រាយនេះ ធ្វើឲ្យកាន់តែប្រសើរឡើងទាំងការសន្សំសំចៃ និងភាពប្រកួតប្រជែងរបស់អតិថិជន ជាពិសេសក្នុងអំឡុងពេលកូវីដ១៩ និងភាពមិនច្បាស់លាស់នៃសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោកបច្ចុប្បន្ន។ យើង បានតភ្ជាប់រវាងប្រព័ន្ធឌីជីថលទូទាត់បុគ្គល និងសាជីវកម្ម “M2U & M2E” ដែលអាចទូទាត់គ្នាទៅវិញទៅមកដោយមិនគិតតម្រៃសេវា ដែលជាកត្តាជំរុញឲ្យអតិថិជនធ្វើការទូទាត់តាមសេវាឌីជីថល ជំនួសឲ្យការទូទាត់នៅតាមបណ្តាសាខានៃធនាគារ។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២២ ធនាគារ បានជំរុញអតិថិជនឲ្យធ្វើការទូទាត់តាមប្រព័ន្ធឌីជីថល ជាលទ្ធផលចំនួនប្រាក់បញ្ញើក្នុងគណនីចរន្តមានការកើនឡើង រួមទាំងចំណូលការប្រាក់ និងកម្រៃជើងសារ។

ការផ្តល់ជូននូវគុណភាពសេវាកម្មឲ្យកាន់តែប្រសើរឡើង តាមរយៈការពង្រឹងសមត្ថភាពទូទាត់តាមប្រព័ន្ធឌីជីថល

ដើម្បីបំពេញតម្រូវការកើនឡើងរបស់អតិថិជនក្នុងស្រុក និងក្រៅស្រុក ក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ពួកគាត់ រួមជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ធនាគារ នៅទូទាំងតំបន់ និងតំបន់ពាក់ព័ន្ធនានាទាំងអស់ យើងនឹងប្តេជ្ញាចិត្តផ្តល់នូវដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុយ៉ាងពេញលេញទៅលើការការវិនិយោគបន្ថែមទៀត ដើម្បីពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ M2E និង M2U ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងឲ្យក្លាយខ្លួនជាជម្រើសធនាគារឌីជីថលសម្រាប់អតិថិជនបុគ្គល និងសាជីវកម្ម។ យើង គឺជាធនាគារមួយដែលបានផ្តល់សេវាទូទាត់បានភ្លាមៗ តាមរយៈសេវាទូទាត់បាកុង (Bakong) សម្រាប់អតិថិជនសាជីវកម្មទៅធនាគារផ្សេងៗ ដែលជាសមាជិកបាកុង។ យើង នឹងបន្តពង្រឹងនូវសេវាឌីជីថល ហើយពុះពារឲ្យក្លាយខ្លួនជាអ្នកនាំឈានមុខគេលើប្រព័ន្ធឌីជីថល នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២៣

- បង្កើតទំនាក់ទំនងសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូ និងសហគមន៍អាជីវកម្ម ដែលជាប្រភពបង្កើនតម្រូវការឥណទានថ្មីៗ ជាពិសេសផ្ដោតទៅលើសាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម (SMEs) ដែលជាឆ្លើយតបនៃកំណើនសេដ្ឋកិច្ចបច្ចុប្បន្ន។
- ជំរុញការកើនឡើងប្រកបដោយចីរភាពនូវគណនីបញ្ញើចរន្តតាមរយៈការអនុវត្តការគ្រប់គ្រងគណនីអតិថិជនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ការវិភាគយ៉ាងល្អិតល្អន់ ព្យាយាមផ្តល់ជូនដំណោះស្រាយព័ត៌មានបច្ចេកវិទ្យាប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត ធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវបទពិសោធន៍របស់អតិថិជនលើការប្រើប្រាស់សេវា ដែលជាកត្តាជំរុញឲ្យមានការកើនឡើងចំនួនអតិថិជនថ្មីៗប្រើប្រាស់សេវាឌីជីថល (M2E)។
- ធ្វើឲ្យមានវឌ្ឍនភាពកាន់តែប្រសើរឡើងនូវសេវាគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ (M2E) ដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់អតិថិជន ដែលមានការសន្សំសំចៃ ប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ងាយស្រួល និងសុវត្ថិភាពដល់អតិថិជនសាជីវកម្មក្នុងការគ្រប់គ្រងលំហូរសាច់ប្រាក់។
- ការគ្រប់គ្រងឥណទានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំលើឥណទានដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ និងស្វែងរកដំណោះស្រាយដ៏សមស្រប ដើម្បីបញ្ចៀសការបាត់បង់។ ការផ្តល់ឥណទានថ្មីៗជូនអតិថិជន នឹងបន្តផ្អែកលើវិស័យដែលមានអត្ថិភាព និងប្រកបដោយភាពរឹងមាំ។
- ជំរុញឲ្យមានកំណើននៃរបៀបវារៈស្តីពីចីរភាព តាមរយៈការរួមបញ្ចូលនៃការផ្តួចផ្តើមនានា និងការកំណត់ផែនទីចង្អុល ស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) ដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តនៃអាជីវកម្មរបស់អតិថិជនប្រកបដោយចីរភាព។
- ពង្រឹងទំនាក់ទំនងក្នុងតំបន់ ដើម្បីស្វែងរកសក្តានុពលផ្តល់ជូននូវឥណទានថ្មីៗ នៃអតិថិជនគោលដៅធំៗរបស់យើងនៅក្នុងតំបន់។
- បង្កើនចំនួនសមាជិក និងបង្កើតការិយាល័យទំនាក់ទំនង ដើម្បីផ្តល់សេវាសម្រាប់អតិថិជនសាជីវកម្មនៅតាមបណ្តាខេត្តក្រុង។

ការពង្រឹងផ្នែក ឌីជីថល

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

គោលបំណងរបស់យើង គឺដើម្បីពង្រឹងបន្ថែមនូវមុខតំណែងបច្ចុប្បន្នរបស់យើងជាអ្នកផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុ ដែលអាចទុកចិត្តបាន និងលើកខ្លួនយើងទៅកាន់ស្ថានភាពនៃរបៀបរបររបស់យើង និងដៃគូអាជីវកម្មសម្រាប់អតិថិជនរបស់យើង ដោយប្រើប្រាស់ថាមពលនៃវេទិកាឌីជីថល និងការចូលរួមជាប្រព័ន្ធ។ នៅពេលដែលកម្លាំងនៃសកលភាវូបនីយកម្មបន្តផ្លាស់ប្តូររូបរាងធុរកិច្ច យើងទទួលស្គាល់ពីតម្រូវការក្នុងការក្សាល្បឿនជាមួយនឹងអាកប្បកិរិយាឌីជីថល ដែលកំពុងវិវឌ្ឍន៍នៃពិភពលោក។ ជាការពិត ការផ្លាស់ប្តូរឌីជីថល ដែលយើងបានឃើញក្នុងប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ គឺជាការផ្លាស់ប្តូរដ៏សំខាន់ និងមានឥទ្ធិពលបំផុតក្នុងប៉ុន្មានទសវត្សរ៍នេះ ទោះបីជាប្រៀបធៀបទៅនឹងការវិនិយោគ ដែលមិនធ្លាប់មានពីមុនមក ដែលបណ្តាលមកពីជំងឺរាតត្បាតក៏ដោយ។ ហេតុដូច្នេះហើយ យើងប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការច្នៃប្រឌិត និងសម្របខ្លួនជាទិន្នន័យដំណោះស្រាយរបស់យើង ដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការ និងការរំពឹងទុកនៃការផ្លាស់ប្តូររបស់អតិថិជនរបស់យើង នៅក្នុងយុគសម័យឌីជីថលដ៏មានថាមពល និងឆាប់រហ័ស។

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ ២០២២

បង្កើនប្រសិទ្ធភាពភាពជាដៃគូទូទាត់វិក្កយបត្រ និងជំរុញការចូលរួមរបស់អតិថិជន

តាមរយៈបណ្តាញភាពជាដៃគូដ៏ធំទូលាយរបស់យើងជាមួយ នឹងវិស័យសាធារណៈ ក៏ដូចជាវិស័យឯកជន យើងបានពង្រីកបន្ថែមនូវ ភ្នាក់ងារវិក្កយបត្រជាច្រើនបែបផែននៅលើ Maybank2u សម្រាប់អតិថិជនរបស់យើង។ វេទិការបស់យើងផ្តល់នូវភាពងាយស្រួលបំផុតសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់ ដែលអនុញ្ញាតឱ្យពួកគេអាចគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់ពួកគេយ៉ាងងាយស្រួល នៅកន្លែងតែមួយ។

នៅឆ្នាំ ២០២២ យើងបានពង្រីកសមត្ថភាពទូទាត់របស់យើងជាមួយ នឹងភ្នាក់ងារវិក្កយបត្រជាង ២០០ តាមរយៈកម្មវិធីធនាគារចល័ត និងគ្រឹះស្ថានពាណិជ្ជកម្ម Maybank2u របស់យើងដែលផ្តល់សិទ្ធិដល់អ្នកប្រើប្រាស់ ក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ពួកគេកាន់តែខ្លាំង និងធ្វើការសម្រេចចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានការយល់ដឹងកាន់តែច្រើន។ យើងនៅតែប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការពង្រីកភាពជាដៃគូ និងសេវាកម្មរបស់យើងនាពេលអនាគត ដើម្បីបម្រើអតិថិជនរបស់យើងឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង និងលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ពួកគេ។

កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយរដ្ឋាករទឹកស្វយ័តក្រុងភ្នំពេញ (PPWSA) និងអគ្គិសនី កម្ពុជា (EDC) បានអនុញ្ញាតឱ្យអតិថិជន Maybank2u ទូទាត់វិក្កយបត្រទឹក និងអគ្គិសនីបានយ៉ាងងាយស្រួល។ នៅឆ្នាំ ២០២២ លក្ខណៈពិសេសនេះបានសម្របសម្រួលប្រតិបត្តិការប្រហែល ៣.៣៦២ ដែលមានទឹកប្រាក់សរុប ជាង ២ លានដុល្លារអាមេរិក។ នេះបង្ហាញពីការកើនឡើង ១៨៨% នៅក្នុងចំនួនប្រតិបត្តិការពីឆ្នាំមុន ដែលនាំឱ្យតម្លៃប្រតិបត្តិការសរុបមានជាងពី ២,២ លានដុល្លារអាមេរិក គិតចាប់តាំងពីការចាប់ផ្តើម ។

សមាហរណកម្ម Maybank2u-Bakong និងការផ្ទេរប្រាក់ឆ្លងប្រទេស បង្កើនភាពងាយស្រួលនៃការទូទាត់តាមប្រព័ន្ធឌីជីថល និងជំរុញបរិបទមិនប្រើប្រាស់សាច់ប្រាក់ សមស្របជាមួយរបៀបវារៈរបស់ធនាគារជាតិ

សមាហរណកម្ម Maybank2u-Bakong គឺជាគំនិតផ្តួចផ្តើមដ៏ជោគជ័យមួយក្នុងការបង្កើនលទ្ធភាពទូទាត់តាមប្រព័ន្ធឌីជីថល និងការលើកកម្ពស់ការដាក់បញ្ចូលចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ ជាមួយនឹងសមត្ថភាពក្នុង ការផ្ទេរប្រាក់ឆ្លាស់ទៅកាន់ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុចំនួន ៤៨ សមាហរណកម្មនេះបានកត់ត្រាប្រតិបត្តិការជាង៣៥២.២៩៦ ដែលមានទឹកប្រាក់សរុបជាង ៣០៣ លានដុល្លារអាមេរិក។

ធនាគារ មេឃប៊ែង បានបោះជំហានដ៏សំខាន់មួយ ឆ្ពោះទៅរកការលើកកម្ពស់ភាពងាយស្រួលនៃការទូទាត់តាមប្រព័ន្ធឌីជីថល រវាងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងកម្ពុជា តាមរយៈការអនុវត្ត ការផ្ទេរប្រាក់ឆ្លងដែន របស់ធនាគារមេឃប៊ែង-បាតង។ តាមរយៈគំនិតផ្តួចផ្តើមនេះ អតិថិជនអាចផ្ទេរប្រាក់បានយ៉ាងងាយស្រួល និងឆ្លាស់រវាងប្រទេសទាំងពីរដោយប្រើកម្មវិធី MAE App របស់ធនាគារ Maybank និង Bakong e-wallet របស់ធនាគារជាតិ។ សេវាកម្មនេះ បានទទួលការចាប់អារម្មណ៍យ៉ាងខ្លាំងចាប់តាំងពីការបើកដំណើរការនៅឆ្នាំ ២០២១ ជាមួយនឹងប្រតិបត្តិការជាង ៤.០០០ ដែលគិតជាទឹកប្រាក់សរុបប្រមាណជាង ៨,៥ លានដុល្លារអាមេរិក ។ ជាលទ្ធផល



សេវាផ្ទេរប្រាក់ឆ្លងដែនបានដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការលើកកម្ពស់ការដាក់បញ្ចូលហិរញ្ញវត្ថុ និងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អតិថិជននៅក្នុងប្រទេសទាំងពីរ។

លើសពីនេះ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានអនុវត្តកម្មវិធី Maybank QRPay ដែលប្រើប្រាស់ KHQR របស់បាតងដែលជាស្តង់ដារ QR Code ត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ការទូទាត់ការចំណាយទូទៅ និងផ្ទេរប្រាក់ក្នុងចំណោមធនាគារគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ និងអ្នកផ្តល់សេវាទូទាត់ក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ ជាមួយនឹងសេវាកម្មនេះ អតិថិជនអាចធ្វើការទូទាត់ទំនិញ ថ្លើ និងទទួលប្រាក់ពីធនាគារ ឬស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុណាមួយក្នុងប្រទេសកម្ពុជាបានឆាប់រហ័ស។ QRPay របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ត្រូវបានសម្គាល់ពីដៃគូប្រកួតប្រជែងរបស់ខ្លួនដោយលក្ខណៈពិសេស ដូចជាសុវត្ថិភាពដ៏ប្រសើរដែលរួមមានការការពារពាក្យសម្ងាត់ ដែនកំណត់ប្រតិបត្តិការ ការជ្រើសរើសគណនីលំដាប់ដើមការរចនាបទពិសោធន៍អ្នកប្រើប្រាស់ និងការត្រួតពិនិត្យការកើនឡើងបន្ត។

QRPay របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង បានចូលរួមចំណែកក្នុងការប្រមូលប្រាក់បញ្ញើសន្សំ និងចរន្ត សម្រាប់ធនាគារជាមួយនឹងប្រតិបត្តិការជាង ៣៤.០០០ ដែលមានទឹកប្រាក់សរុបប្រមាណជា ២២ លានដុល្លារអាមេរិក បន្ទាប់ពីដាក់ដំណើរការក្នុងរយៈពេលតិចជាង ៤ខែ។ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានពង្រីកទំនាក់ទំនងរបស់ខ្លួនទៅកាន់ពាណិជ្ជករនានាដើម្បីធ្វើការបង្ហាញ QR របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង នៅហាងរបស់ពួកគេ ក្នុងការទទួលយកការទូទាត់ពីធនាគារ ឬគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុណាមួយក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដោយមិនគិតថ្លៃ។ ទោះបីជាសេវានេះទើបតែដំណើរការតាំងពីពាក់កណ្តាលខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២ ក៏ដោយ ក៏ពាណិជ្ជករប្រហែល ១.០០០ កន្លែងនៅទូទាំងប្រទេសបានចុះឈ្មោះ ដោយនាំចូលលំហូរសាច់ប្រាក់ប្រហែល ២ លានដុល្លារ។

Secure2u ការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពធនាគារតាមអ៊ីនធឺណែតនៅកម្ពុជា

នៅពេល ដែលយើងប្រើប្រាស់បត់បែនតាមរយៈយុគសម័យឌីជីថល ធនាគារតាមអ៊ីនធឺណែតបានក្លាយជាទិដ្ឋភាពសំខាន់នៃជីវិតប្រចាំថ្ងៃរបស់យើង។ ខណៈពេល ដែលយើងរីករាយ នឹងភាពងាយស្រួលនៃការធ្វើប្រតិបត្តិការយើងក៏ងាយនឹងទទួលបានការគំរាមកំហែង តាមអ៊ីនធឺណែតជាច្រើន ដែលអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើង។ ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងបញ្ហានេះ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានបោះជំហានទៅមុខយ៉ាងសំខាន់ ដោយដាក់ឱ្យដំណើរការ Secure2u ដែលជាមុខងារសុវត្ថិភាពមួយកម្រិតបន្ថែមទៀត។

ការពង្រឹងផ្នែកឌីជីថល

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ ២០២២ (តពីទំព័រមុន)

Secure2u ការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពធនាគារតាមអ៊ីនធឺណែតនៅកម្ពុជា (តពីទំព័រមុន)

Secure2u ផ្តល់នូវកម្រិតសុវត្ថិភាពបន្ថែមដោយការផ្ទេរឧបករណ៍ជាក់លាក់មួយជាមួយ នឹងគណនី Maybank2u។ ជាមួយនឹងលក្ខណៈពិសេសនេះ ប្រតិបត្តិការទាំងអស់ ដែលបានអនុវត្តអាចអនុញ្ញាតបានតែនៅលើឧបករណ៍ ដែលបានចុះឈ្មោះប៉ុណ្ណោះ ដែលមានន័យថា ទោះបីជាជនខុសច្បាប់ប្រើប្រាស់ក៏ដោយ ម្ចាស់គណនីនឹងត្រូវបានជូនដំណឹងភ្លាមៗ។ នេះធានាថាអតិថិជនត្រូវបានការពារពីការគំរាមកំហែងឌីជីថល ដែល រីករាលដាលនៅក្នុងទិដ្ឋភាពពិភពលោកនាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ។

អ្វីដែលកំណត់ Secure2u ក្រៅពីមុខងារសុវត្ថិភាពផ្សេងទៀត គឺសមត្ថភាពរបស់វាក្នុងការជួយអតិថិជនឱ្យមានសុវត្ថិភាពពីការក្លែងបន្លំ SMS ។ មិនដូចវីធីសាស្ត្រផ្តល់សិទ្ធិលេខសម្ងាត់តែម្តង ដែលប្រើដោយធនាគារជាច្រើន នោះទេ Secure2u អនុញ្ញាតឱ្យអតិថិជនផ្ទៀងផ្ទាត់ប្រតិបត្តិការរបស់ពួកគេពីរដងមុនពេលធ្វើវាចេញ។ នេះកាត់បន្ថយយ៉ាងខ្លាំងនូវហានិភ័យនៃការប្រើប្រាស់គណនីខុស ដែលអាចនាំឱ្យមានជម្លោះផ្លូវច្បាប់ ដែលអាចកើតមាន។

លើសពីនេះទៅទៀត Secure2u ត្រូវបានរចនាឡើង ដើម្បីផ្តល់នូវបទពិសោធន៍អ្នកប្រើប្រាស់កាន់តែប្រសើរខណៈពេល ដែលរក្សាបាននូវការការពារកម្រិតខ្ពស់។ ដោយគ្រាន់តែចុចមួយ អតិថិជនអាចធ្វើប្រតិបត្តិការរបស់ពួកគេ បានយ៉ាងងាយស្រួល ដោយមិនចាំបាច់ឆ្លងកាត់ការរំខាននៃការរង់ចាំ OTPs ឬបញ្ចូលពាក្យសម្ងាត់ច្រើន។ មុខងារនេះ ផ្តល់នូវបទពិសោធន៍ធនាគារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពងាយស្រួលដោយមិនប៉ះពាល់ដល់សុវត្ថិភាព របស់អតិថិជន។

តាមរយៈការណែនាំ Secure2u ធនាគារ មេឃប៊ែង បានបោះជំហានទៅមុខដ៏សំខាន់មួយ ក្នុងការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពធនាគារតាមអ៊ីនធឺណែតនៅកម្ពុជា។ ជាមួយនឹងលក្ខណៈពិសេសដ៏ទំនើប និងចំណុចប្រទាក់ ងាយស្រួលប្រើ Secure2u បានកំណត់ស្តង់ដារថ្មីសម្រាប់សុវត្ថិភាពធនាគារតាមអ៊ីនធឺណែត ដោយធានាថាអតិថិជនអាចធ្វើប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងដោយមិនចាំបាច់ព្រួយបារម្ភអំពីការគំរាមកំហែងតាមឌីជីថល។

ដំណោះស្រាយទូទាត់ និងគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ M2E សម្រាប់អតិថិជនសាជីវកម្ម

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ឌីជីថល(M2E) ផ្តល់ជូនដំណោះស្រាយពេញលេញសម្រាប់ភ្ញៀវសាជីវកម្មដើម្បីគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ដំណោះស្រាយនេះធ្វើឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងទាំងការសន្សំសំចៃ និង ភាពប្រកួតប្រជែងរបស់អតិថិជន ជាពិសេសក្នុងអំឡុងពេលកូវីដ១៩ និងភាពមិនច្បាស់លាស់នៃសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោកបច្ចុប្បន្ន។ យើងបានតភ្ជាប់រវាងប្រព័ន្ធឌីជីថលទូទាត់បុគ្គល និងសាជីវកម្ម M2U និង M2E ដែលអាច និងទូទាត់គ្នាទៅវិញទៅមក ដោយមិនគិតតម្លៃសេវា ដែលជាកត្តាជំរុញឱ្យអតិថិជនធ្វើការទូទាត់តាមសេវាឌីជីថល ជំនួសឱ្យការទូទាត់នៅតាមបណ្តាសាខានៃធនាគារ។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២២ ធនាគារបានជំរុញអតិថិជនឱ្យធ្វើការ ទូទាត់តាមប្រព័ន្ធឌីជីថល ជាលទ្ធផលចំនួនប្រាក់បញ្ញើក្នុងគណនីចរន្តមានការកើនឡើង រួមទាំងចំណូលការប្រាក់ និងកម្រៃជើងសារ។

ដើម្បីបំពេញតម្រូវការកើនឡើងរបស់អតិថិជនក្នុងស្រុក និងក្រៅស្រុក ក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ពួកគាត់ រួមជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ធនាគារ នៅទូទាំងតំបន់ និងតំបន់ពាក់ព័ន្ធនានាទាំងអស់ យើងប្តេជ្ញា និងផ្តល់នូវ ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុយ៉ាងពេញលេញ ទៅលើការវិនិយោគបន្ថែមទៀត ដើម្បីពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ M2E និង M2U ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងឱ្យកាន់តែខ្លាំង ជាជម្រើសធនាគារឌីជីថលសម្រាប់អតិថិជន បុគ្គល និងសាជីវកម្ម។ យើងធានាថាអ្វីមួយដែលបានផ្តល់សេវាទូទាត់ភ្លាមៗតាមរយៈសេវាទូទាត់បាគង (Bakong) សម្រាប់អតិថិជនសាជីវកម្មទៅធនាគារផ្សេងៗដែលជាសមាជិកបាគង។ យើងនៅតែបន្តធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង នូវសេវាឌីជីថល ហើយប្តេជ្ញាឱ្យកាន់តែខ្លាំងជាអ្នកនាំមុខក្នុងប្រព័ន្ធឌីជីថលក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។



ទស្សនៈទូទៅ

ការផ្តោតសំខាន់លើអតិថិជនជាធំ បង្កើតបានជាកម្លាំងរុញច្រានមួយក្នុងចំណោមអភិក្រមទាំងប្រាំនៃយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់ពួកយើង ដែលជំរុញឱ្យពួកយើងបង្កើតគោលការណ៍ផ្តោតលើអតិថិជនជាធំ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅចម្បងរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង។ ខណៈពេលដែលតម្រូវការអតិថិជនរបស់យើងកំពុងតែវិវត្តទៅមុខ ពួកយើងបានរៀបចំការផ្តល់ជូននូវភាពទាក់ទាញ និងដំណើរការអន្តរាគមន៍របស់យើងសារឡើងវិញ ដើម្បីផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយដែលមានលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួនខ្ពស់ និងការទំនាក់ទំនងរួម ដើម្បីផ្តល់ជូនបទពិសោធន៍ដ៏ល្អនៅគ្រប់បណ្តាញទំនាក់ទំនងជាមួយនឹងអតិថិជន។ ខណៈពេលដែលមានការរួមបញ្ចូលនូវបច្ចេកវិទ្យាក្នុងការបង្កើននូវប្រសិទ្ធភាព និងភាពងាយស្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់ជាងមុន ពួកយើងក៏បានរក្សាការផ្តល់សេវាកម្មដោយផ្ទាល់ពីបុគ្គលិក ក្នុងការបន្តពង្រឹងទំនាក់ទំនងរបស់យើងជាមួយនឹងអតិថិជន។ គ្រប់យ៉ាងដែលពួកយើងបានធ្វើ ចាប់ផ្តើមនិងបញ្ចប់ដោយផ្តោតលើអតិថិជនជាគោល ក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចនានា ដោយស្របតាមរបេសកកម្ម សេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយធម៌របស់ពួកយើង។

សមិទ្ធផល ក្នុងឆ្នាំ២០២២

 ការទទួលបាន **ពិន្ទុសម្រាប់ការស្រង់មតិរបស់អតិថិជន** ដែលបានបង្ហាញពីការផ្តល់សេវាកម្មល្អជូនអតិថិជនរបស់យើងជាប្រចាំ

 ការទទួលស្គាល់កិត្តិយសជា **ធនាគារអន្តរជាតិល្អបំផុតនៅប្រទេសកម្ពុជា ៣ឆ្នាំជាប់គ្នា** ពីកម្មវិធីផ្តល់ពានរង្វាន់ Asiamoney

 ការពង្រឹងបទពិសោធន៍ឌីជីថលនានា រួមជាមួយការធ្វើឱ្យ **បរិយាកាសសេវាកម្មធនាគារស្ថិតក្នុងសុវត្ថិភាព និងគ្មានការព្រួយបារម្ភ** ដែលបង្កើតបានបទពិសោធន៍ល្អបំផុតតាមរយៈ សេវាកម្ម ផលិតផល និងវេទិកាបស់ពួកយើង។

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់នៅក្នុងឆ្នាំ២០២២

ការផ្តល់ភាពងាយស្រួលក្នុងដំណើររបស់អតិថិជន

- យើង បម្រើអតិថិជនរបស់ពួកយើង លើសពីការផ្តល់ជូនសេវាហិរញ្ញវត្ថុដោយបំពេញតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។ នេះគឺជាការសប្បាយចិត្តយើងបានផ្សារភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយដៃគូនានា ដើម្បីផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយផ្នែកធនាគារ ដែលមានភាពល្អប្រសើរជូនអតិថិជនរបស់ពួកយើង។ ជាឧទាហរណ៍ ដំណោះស្រាយប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ M2E របស់ពួកយើង ត្រូវបានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង ដើម្បីផ្តល់ជូនសេវាផ្ទេរប្រាក់សម្រាប់អាជីវកម្ម តាមរយៈប្រព័ន្ធបាគន់ ដំបូងគេក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ យើងក៏បានពង្រីកការទូទាត់វិក្កយបត្ររបស់យើង ទៅកាន់ជាង២០០ក្រុមហ៊ុន ឬស្ថាប័ន នៅទូទាំងប្រទេសកម្ពុជាតាមរយៈប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ M2U។ ការសហការគ្នារវាងអាជីវកម្ម និងការសហការមុខងារ ធ្វើឱ្យបទពិសោធន៍ឌីជីថលរបស់អតិថិជនកាន់តែប្រសើរឡើង។
- យើង បានអនុវត្តវិធីសាស្ត្រដូចគ្នា ចំពោះគុណភាពសេវាកម្ម នៅគ្រប់ផ្នែកដែលទាក់ទងនឹងអតិថិជន រួមទាំងសាខារបស់យើងផ្ទាល់។ ការត្រួតពិនិត្យ ត្រូវបានធ្វើឡើងយ៉ាងទៀងទាត់ ជាឧទាហរណ៍ ការស្រង់មតិរបស់អតិថិជនតាមរយៈប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច (QR កូដ) ការធ្វើតេស្តគុណភាពសេវាកម្មតាមទូរស័ព្ទដោយសម្ងាត់ ព្រមទាំងការចុះត្រួតពិនិត្យនៅតាមសាខាដោយផ្ទាល់ ដើម្បីវាយតម្លៃការរៀបចំសមត្ថភាពក្នុងការប្រឹក្សា ការចូលរួម និងជំនាញទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជនរបស់បុគ្គលិក និងសាខាធនាគារ។ ក្នុងឆ្នាំ២០២២ លទ្ធផលដែលទទួលបានពីការធ្វើតេស្ត លើគុណភាពសេវាកម្ម តាមរយៈការស្រង់មតិតាម QRកូដ ដែលមាននៅតាមសាខាធនាគារ និងការតេស្តគុណភាពសេវាកម្ម តាមទូរស័ព្ទជាលក្ខណៈសម្ងាត់ ទទួលបានលទ្ធផលលើសពីគោលដៅកំណត់ ៤.០ ដែលបានបង្ហាញពីស្ថិរភាពនៃការផ្តល់សេវាកម្មល្អជូនអតិថិជន។
- យើង បានពង្រឹងវិធានការសន្តិសុខ ដើម្បីធានាឱ្យបាននូវបរិយាកាសសេវាកម្មធនាគារ ដែលគ្មានការព្រួយបារម្ភ។ នៅឆ្នាំនេះ យើងបាន

- ផ្លាស់ប្តូរទាំងស្រុងនូវវិធីសាស្ត្រផ្ទៀងផ្ទាត់ពាក្យសម្ងាត់តាមរយៈ SMS (OTP) ទៅជាប្រព័ន្ធអនុម័តប្រតិបត្តិការ Secure2u តាមរយៈធនាគារតាមអ៊ិនធឺណែត M2U ព្រមទាំងបានដាក់ចេញនូវការផ្ទៀងផ្ទាត់ Two Factor Authentication (2FA) សម្រាប់ឧបករណ៍គ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ M2E របស់ពួកយើង សម្រាប់ពន្លឿនដំណើរការការអនុញ្ញាត ដោយមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់ជាងមុន។
- យើង បានសម្រួលដល់ដំណើរការនៃការដោះស្រាយ ការជាប់គាំងឬបង្អាក់ដំណើរការ ឬ បើកដំណើរការឡើងវិញសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់តាមអ៊ិនធឺណែត ក៏ដូចជាការឆ្លើយតបនូវរាល់ចម្ងល់ផ្សេងៗទាក់ទងនឹងកម្មវិធីធនាគារតាមអ៊ិនធឺណែត M2U តាមរយៈ ការលើកកម្ពស់ដល់ផ្នែកទំនាក់ទំនងអតិថិជនរបស់យើងក្នុងការធ្វើការដោះស្រាយ និងសម្រេចការស្នើសុំនានា បានទាន់ពេលវេលា ជាមួយនឹងសេវាកម្ម ២៤/៧។ អតិថិជនពុំចាំបាច់ធ្វើដំណើរមកកាន់សាខាធនាគារ មេឃប៊ែង ចំពោះរាល់ការស្នើសុំនិងចម្ងល់ទាក់ទងនឹងបញ្ហាទាំងនេះទៀតឡើយ ដោយលោកអាចប្រើប្រាស់សេវាកម្ម ២៤/៧ របស់ពួកយើង។

ការប្រើប្រាស់ការវិភាគទិន្នន័យកម្រិតខ្ពស់ដើម្បីបង្កើតបទពិសោធន៍សេវាកម្មដែលមានភាពផ្ទាល់ខ្លួន

- ការប្រមូលទិន្នន័យ តាមរយៈការស្ទង់មតិជាមួយអតិថិជន (ECES) ត្រូវបានយកមកប្រើប្រាស់ ដើម្បីបង្កើនគុណភាពសេវាកម្មជូនដល់អតិថិជន។ នៅឆ្នាំ២០២២ គំនិតផ្តួចផ្តើមជាច្រើនត្រូវបានអនុវត្តដោយផ្អែកលើមតិកែលម្អដែលទទួលបានពីអតិថិជន។ ក្នុងនោះ រួមមាន ការជូនដំណឹងដល់អតិថិជនតាមរយៈសារ SMS សម្រាប់ប្រតិបត្តិការផ្ទេរប្រាក់ ដែលមិនទទួលបានជោគជ័យតាមរយៈ កម្មវិធីគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ M2U ការផ្តល់ជូនសេវាអ៊ិនធឺណែត (WIFI) នៅតាមបណ្តាសាខារបស់ពួកយើង ដើម្បីសម្រួលដល់ការប្រើប្រាស់កម្មវិធីធនាគារតាមអ៊ិនធឺណែតរបស់អតិថិជន កំណែលម្អលើមុខងារពិនិត្យព័ត៌មានប្រតិបត្តិការក្នុងកម្មវិធីធនាគារតាមអ៊ិនធឺណែត M2U

ដើម្បីបង្ហាញឈ្មោះវិក្កយបត្រ អ្នកថ្មី ឬអ្នកទទួល និងការកំណត់ប៉ារ៉ាម៉ែត្រ ដើម្បីសម្រួលការផ្ទេរប្រាក់ទៅកាន់ធនាគារផ្សេងៗតាមរយៈបាគន់។ ការពង្រឹងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងលើការវិភាគទិន្នន័យពីប្រភពជាច្រើន សម្រាប់កែលម្អបទពិសោធន៍ដែលមានភាពផ្ទាល់ខ្លួនសម្រាប់អតិថិជនរបស់យើង នឹងបន្តទៅមុខទៀត។

ការយកចិត្តទុកដាក់លើអតិថិជនជាចម្បងដូចឌីអិលអេ (DNA)

- ក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីទ្រទ្រង់ ការយកចិត្តទុកដាក់លើអតិថិជនជាចម្បងដូចឌីអិលអេ និងការកសាងទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជនយើងកំពុងបណ្តុះផ្គត់ផ្គង់ផ្តោតលើគុណភាពសេវាកម្ម របស់និយោជិតរបស់ពួកយើង តាមរយៈកម្មវិធីបង្កើនជំនាញ និងការគាំទ្រនៅក្នុងធនាគារ មេឃប៊ែង។ ចំណុចសំខាន់ៗរួមមាន៖
- ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពផ្តោត លើគុណភាពសេវាកម្មដល់បុគ្គលិកបម្រើសេវាកម្មទាំងអស់។ គំនិតផ្តួចផ្តើមទាំងនេះបានចូលរួមចំណែកដល់ភាពវិជ្ជមាននៃបទពិសោធន៍អតិថិជនបន្ថែមទៀត ដូចដែលបានបង្ហាញតាមរយៈការស្ទង់មតិជាមួយអតិថិជន (ECES) ដែលអាចធ្វើការកត់សម្គាល់បានថាអតិថិជន២នាក់ ក្នុងចំណោម ៣នាក់ របស់ធនាគារ មេឃប៊ែងមានបទពិសោធន៍ល្អជាមួយធនាគារ។
- ការយកចិត្តទុកដាក់លើអតិថិជនជាចម្បងដូចឌីអិលអេ នៅទូទាំងទីផ្សារប្រចាំតំបន់ តាមរយៈកម្មវិធី Train-The-Trainer (TTT) ដោយតែងតាំងអ្នកដឹកនាំលើផ្នែកគុណភាពសេវាកម្ម ត្រូវបានធ្វើឡើង ដើម្បីផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលបន្តដល់សមាជិកក្រុម។ នេះ គឺជាផ្នែកមួយនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង ដើម្បីអភិវឌ្ឍបទពិសោធន៍ស្តង់ដារ ក្នុងការផ្តល់ជូនដល់អតិថិជនទូទាំងធនាគារ។



ទិដ្ឋភាពទូទៅ

យើង តាំងចិត្តក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍បុគ្គលិករបស់យើង ឲ្យក្លាយទៅជាបុគ្គលិកឆ្លើយតបក្នុងការអនុវត្ត ដែលសម្រេចបានលទ្ធផលស្តង់ដារអន្តរជាតិ។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើង ត្រូវបានផ្ដោតសំខាន់លើការបណ្តុះបណ្តាលនិម្មិត ដែលជំរុញឲ្យបុគ្គលិករបស់យើងក្លាយជាធនធាន ដែលមានទេពកោសល្យពេញលេញ ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់សម្ព័ន្ធធនាគារពួកយើង។ យុទ្ធសាស្ត្រធនធានមនុស្សរបស់យើងនៅតែបន្តដឹកនាំដោយកត្តាជំរុញ ចំនួន៣ខាងក្រោម ដើម្បីបង្កើតកន្លែងការងារដែលមានភាពរីកចម្រើន ភាពចម្រុះ និងបរិយាបន្ន ដែលជំរុញឲ្យនិយោជិតចូលរួម និងត្រៀមខ្លួនសម្រាប់អនាគត ព្រមផ្តល់ឱកាសឲ្យនិយោជិតផ្លាស់ប្តូរតួនាទី។

ការធ្វើអនាគតភាពកន្លែងការងារ ដោយការបង្កើតនូវរបៀបធ្វើការថ្មី		ការធ្វើអនាគតភាពនិយោជិតដោយ ការពន្លឿនការអភិវឌ្ឍ និងផលិតភាព		ការពង្រឹងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់ការត្រៀមខ្លួននាពេល អនាគត FutureReady តាមរយៈវេទិកា ដំណើរការ និងឧបករណ៍ដែលមានភាពច្នៃប្រឌិត	
ការប្រកាន់ខ្ជាប់ទៅនឹងសមិទ្ធផលចម្បងនៃយុទ្ធសាស្ត្រ M25+					
ការគ្រប់គ្រងទេពកោសល្យ និងជំនាញបុគ្គលិកជំនាន់ថ្មី	ផ្គត់ផ្គង់ និងការអនុវត្ត ដែលមានភាពច្នៃប្រឌិត	វិធីសាស្ត្រធ្វើការដែលមាន ភាពបរិសុទ្ធជាមធ្យម	គុណតម្លៃនិយោជកសម្រាប់ បុគ្គលិកជំនាន់ថ្មី	កន្លែងការងារបំពាក់ ដោយឌីជីថល	

**សមិទ្ធផលសំខាន់ៗ
ក្នុងឆ្នាំ២០២២**


សុខុមាលភាពផ្លូវចិត្ត ត្រូវបានបន្តទុកជាអាទិភាព ជាមួយការផ្តើមនូវកម្មវិធី well-being byte Series ដើម្បីលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងលើសុខភាពផ្លូវចិត្តសម្រាប់បុគ្គលិក។ និយោជិតចំនួន២រូប ត្រូវបានទទួលវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងទទួលស្គាល់ជាអ្នកផ្តល់ការប្រឹក្សាយោបល់សុខុមាលភាពផ្លូវចិត្តបឋម ដើម្បីឆ្លើយតបទៅតាមតម្រូវការនិយោជិតរបស់ស្ថាប័ន។


យើង បានបញ្ជូនថ្នាក់ដឹកនាំរបស់យើង ចំនួន ១៤ រូប ចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីអំពី ការផ្តោតសំខាន់លើអតិថិជន ការបណ្តុះគំនិតសហគ្រិនភាព ភាពជាអ្នកដឹកនាំដែលប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងផ្គត់ផ្គង់ប្រកបដោយចីរភាពតាមរយៈកម្មវិធី M25 UnlimitedPotential (M25UP) ដើម្បីសម្រេចឲ្យបាននូវផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ M25 របស់សម្ព័ន្ធធនាគារយើង។


ផលិតភាពការងាររបស់និយោជិត បានបន្តកើនឡើងដោយ៖

- ប្រាក់ចំណូលក្នុងនិយោជិតម្នាក់ៗ កើនឡើងពី១១៨.៥៦៣ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ២០២១ និង១៣៨.៩៩៥ ដុល្លារ ក្នុងឆ្នាំ២០២២ និង ចំណូលប្រតិបត្តិការមុនការធ្វើសំវិធានធនកើនឡើងពី ៧៣.២៥៨ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ២០២១ ទៅ ៨៨.០៥៤ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ២០២២ និង
- ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធនៃបុគ្គលិកម្នាក់ៗ កើនឡើងពី ៤៧.៩០៨ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ២០២១ ទៅ ៨០.៣៣៣ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ២០២២។

នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស

យុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង

និយោជិតធនាគារ មេឃប៉ែង បន្តលូតលាស់ក្នុងបរិយាកាសការងារ ដែលមានការអភិវឌ្ឍ ការជំរុញ និងការផ្តល់ភាពអង់អាច ដល់ការអភិវឌ្ឍ ខ្លួនឯងទាំងស្រុង ដើម្បីឲ្យពួកគេអាចត្រៀមខ្លួនរួចរាល់ជានិច្ចសម្រាប់ពេលអនាគត និងនាំមកនូវភាពល្អបំផុតរបស់ពួកគេមកកាន់កន្លែងការងារ។ ពួកយើង តែងតែដាក់និយោជិតរបស់ពួកយើងជាអាទិភាព ក្នុងការសម្រេចចិត្តទាំងឡាយ ដើម្បីជំរុញឲ្យពួកគេមានការរីកចម្រើន និងយកឈ្នះនូវរាល់ការប្រឈមនានា។ យុទ្ធសាស្ត្ររបស់ពួកយើង ដឹកនាំដោយកត្តាជំរុញបីយ៉ាងខាងក្រោម ដើម្បីបង្កើតកន្លែងការងារដែលមានភាពរីកចម្រើន ភាពចម្រុះ និងបរិយាបន្ន ដែលជំរុញឲ្យនិយោជិតចូលរួម និងត្រៀមខ្លួនសម្រាប់អនាគត ព្រមគ្នាជាមួយកាយសម្បទា និងផ្លូវចិត្តរឹងមាំ ស្របជាមួយនឹងការរួមបញ្ចូលនូវវចនាសម្ព័ន្ធអភិវឌ្ឍន៍ ដែលទ្រទ្រង់តម្រូវការដ៏ឆាប់រហ័សនៃអាជីវកម្មក្នុងបរិបទដែលប្រែប្រួលឥតឈប់ឈរ៖



ការធ្វើអនាគតភាពកន្លែងការងារ ដោយការបង្កើតនូវរបៀបធ្វើការថ្មី

បង្កើនភាពបត់បែន ភាពរហ័សរហួន និងការទទួលយកយ៉ាងទូលំទូលាយនៃស្ថាប័ន ដើម្បីរក្សាបាននូវការប្រកួតប្រជែងខ្ពស់ទំនាក់ទំនង និងការសម្របតាមតម្រូវការអតិថិជន។ ផ្តល់ជូននូវបទពិសោធន៍ការងារចម្រុះ និងផ្តល់អាទិភាពដល់សុខុមាលភាពរបស់និយោជិតរបស់ពួកយើងជាចម្បង។



ការធ្វើអនាគតភាពនិយោជិតដោយការពន្លឿនការអភិវឌ្ឍ និងផលិតភាព

បន្តគាំទ្រវប្បធម៌សិក្សាដ៏មុតមាំ និងវិនិយោគលើនិយោជិតរបស់ពួកយើង និងការរីកចម្រើនរបស់ពួកគេ តាមរយៈកម្មវិធីសិក្សា និងការអភិវឌ្ឍដែលអាចបត់បែនតាមតម្រូវការ ដើម្បីពង្រឹង និងបង្កើនជំនាញក៏ដូចជាការបើកឱកាសសម្រាប់ការបង្កើតបទពិសោធន៍ ដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាពការងារ។



ការពង្រឹងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់ការត្រៀមខ្លួននាពេលអនាគត FutureReady តាមរយៈវេទិកាដំណើរការ និងឧបករណ៍ដែលមានភាពច្នៃប្រឌិត

ពង្រឹងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ តាមរយៈវេទិកា គោលការណ៍ និងប្រព័ន្ធនានា ប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត ដើម្បីអនុញ្ញាតឲ្យនិយោជិតធ្វើការអភិវឌ្ឍ និងផ្តល់មកវិញនូវលទ្ធផលការងារប្រកបដោយគុណភាព និងភាពទំនួលខុសត្រូវ។

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗនៅក្នុងឆ្នាំ២០២២

ការចូលរួមរបស់និយោជិត

- និយោជិតរបស់ពួកយើង ឲ្យតម្លៃ និងរក្សាការប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយបើកចំហរ គឺជាកត្តាសំខាន់ក្នុងការកសាងទំនុកចិត្ត និងជំរុញការសហការនៅក្នុងស្ថាប័ន។ ពួកយើង បានរៀបចំសកម្មភាពចូលរួមរបស់និយោជិតយើងឡើងវិញ ដើម្បីសម្របសម្រួលឱ្យមានការចូលរួមពីនិយោជិតបានយ៉ាងងាយដោយផ្ទាល់ និងដោយប្រយោល។ ការផ្តួចផ្តើមជាច្រើន ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីរក្សា និងលើកទឹកចិត្តឲ្យមានការចូលរួមដូចជា កម្មវិធីសន្ទនារវាងថ្នាក់ដឹកនាំ និងបុគ្គលិក ដែលមានវត្តមាននាយកប្រតិបត្តិរបស់យើង និងសមាជិកគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ ទៅធ្វើទស្សនៈកិច្ចដោយផ្ទាល់ នៅសាខាធនាគារទាំង២១។ ក្នុងដំណើរទស្សនកិច្ចនោះ បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវបានចែករំលែកនូវ ការយល់ដឹងអំពីការដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេល៥ឆ្នាំរបស់ធនាគារដែលស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ។ ដើម្បីទទួលស្គាល់សមិទ្ធផលដ៏ឆ្លើម របស់បុគ្គលិករបស់យើង រង្វាន់ Tiger Spot Award ជាច្រើនត្រូវបានផ្តល់ជូនទៅបុគ្គលិកដោយប្រគល់ជូនដោយសមាជិកគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។
- ដើម្បីឆ្លងកាត់ឧបសគ្គពេលវេលា ដែលពោរពេញទៅដោយ បញ្ហាប្រឈមបង្កឡើងដោយជំងឺកូវីដ១៩ និងធានាថាបុគ្គលិករបស់យើង ទទួលបានសុវត្ថិភាពផ្លូវចិត្ត និងផ្លូវកាយប្រកបដោយជំនឿចិត្ត កម្មវិធីជប់លៀងបុគ្គលិកប្រចាំឆ្នាំ២០២២របស់យើង ត្រូវបានធ្វើឡើងនៅកន្លែងចំនួន២ផ្សេងគ្នាដែលតភ្ជាប់គ្នាតាមរយៈកម្មវិធី Zoom។ ការផ្តួចផ្តើមនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីផ្តល់ឱកាសដល់បុគ្គលិក បានចូលរួមប្រារព្ធអបអរសាទរនូវសមិទ្ធផលរបស់ពួកគេជាមួយគ្នា ក្រោមវិធានការសុវត្ថិភាពត្រូវបានអនុវត្ត។

សុខុមាលភាពរបស់និយោជិត

- កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងទាំងអស់ក្នុងន័យលើកកម្ពស់គុណភាពជីវិត និងការងាររបស់និយោជិត ដែលអាចឲ្យពួកគេរីកចម្រើន ទាំងនៅកន្លែងធ្វើការ គេហដ្ឋាន និងសហគមន៍។ ពួកយើង បន្តផ្តល់អាទិភាពដល់សុខុមាលភាពរួមរបស់និយោជិត និងកែសម្រួលការផ្តល់ជូននូវបទពិសោធន៍ការងាររបស់និយោជិតតាមរយៈយុទ្ធសាស្ត្រ #HUMANISINGWorkplace របស់ពួកយើង ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងទូលំទូលាយនូវការយកចិត្តទុកដាក់លើផ្នែកសុខភាពរាងកាយ ផ្លូវចិត្ត និងការអនុវត្តការងារ។
- បច្ចុប្បន្ននេះ យើងមាននិយោជិតចំនួន២រូប បានទទួលវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងទទួលស្គាល់ជាអ្នកផ្តល់ការប្រឹក្សាយោបល់សុខុមាលភាពផ្លូវចិត្តបឋម តាមរយៈកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយសមាគមន៍សុខុមាលភាពផ្លូវចិត្តអាឡេស៊ី (MHFAs) ។ MHFAs ជាភ្នាក់ងារទំនាក់ទំនងដ៏ប៉ងសម្រាប់ទទួលបានការប្រឹក្សាយោបល់លើសុខភាពផ្លូវចិត្ត។
- ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ ពួកយើងបានរៀបចំការបំពេញការងារចល័ត ដែលជាផ្នែកមួយនៃការធានានិរន្តរភាពបន្តនៃអាជីវកម្ម។ យើង នៅតែបន្តការប្រុងប្រយ័ត្នតាមរយៈការឆ្លើយតប និងការគាំទ្ររបស់យើងដែលរួមមានការអនុវត្តការធ្វើតេស្តដោយខ្លួនឯងយ៉ាងចាំបាច់ និងការតម្រូវឲ្យចាក់ថ្នាំបង្ការ ក៏ដូចជាការផ្តល់ឧបករណ៍ធ្វើតេស្តដោយខ្លួនឯង ការឈប់សម្រាកដែលមិនមានការកត់ត្រា សម្រាប់ការចាក់ថ្នាំបង្ការ និងកត្តាផ្សេងៗដែលពាក់ព័ន្ធ។

រង្វាន់ និងប្រាក់បំណាច់

- ថ្នាក់ដឹកនាំនីមួយៗរបស់យើង បានចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពីការផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ជារួម ដែលជំរុញថ្នាក់ដឹកនាំឲ្យមានការសម្រេចចិត្តត្រឹមត្រូវ និងមានការទំនាក់ទំនងជាមួយបុគ្គលិកថ្នាក់ក្រោមកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។

ការបណ្តុះបណ្តាល និងការអភិវឌ្ឍន៍

- យើង ដាក់ចេញនូវវិធីសាស្ត្រដែលមានភាពងាយស្រួល ផ្ដោតសំខាន់សម្រាប់ផ្តល់ឱកាសសិក្សា និងការអភិវឌ្ឍន៍ខ្លួនពេញមួយជីវិត ដើម្បីលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកឲ្យពង្រីកមូលដ្ឋានចំណេះដឹងរបស់ពួកគេ ដោយឯករាជ្យ និងកែលម្អទាំងជំនាញផ្ទាល់ខ្លួន និងវិជ្ជាជីវៈរបស់ពួកគេ ។ ទឹកប្រាក់សរុបចំនួន ១៤.៣១៥ ដុល្លារអាមេរិក ត្រូវបានវិនិយោគក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិក ដើម្បីបង្កើនល្បឿននៃការអភិវឌ្ឍន៍ ប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈរបស់យើង។ បុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៉ែង ទាំងអស់ត្រូវបានឆ្លងកាត់ការបណ្តុះបណ្តាលជាច្រើនតាមរយៈការសិក្សាអំពីការងារផ្ទាល់ បង្រៀនក្នុងថ្នាក់ និងបង្រៀនតាមរយៈថ្នាក់អនឡាញពីស្ថាប័នខាងក្រៅដែលបានកត់ត្រាច្រើនជាង ១៤.០០០ ម៉ោងនៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និង១.៧៥០ ថ្ងៃនៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាលក្នុងឆ្នាំ២០២២ ដែលស្មើនឹងកំណើន ៣៣% បើធៀបទៅនឹងឆ្នាំ២០២១។
- ក្រៅពីនោះ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញផ្សេងៗដទៃទៀត ត្រូវបានដាក់ចេញសម្រាប់និយោជិត ដើម្បីពន្លឿនការវិវត្តន៍អាជីពរបស់ពួកគេ និងអាចមានលទ្ធភាពទទួលខុសត្រូវកិច្ចការងារធំៗកាន់តែប្រសើរជាងមុន។ ក្នុងចំណោមនោះ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកលក់ និងទីផ្សារ ត្រូវបានធ្វើឡើង ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់អាជីវកម្ម បង្កើនជំនាញលក់របស់បុគ្គលិកផ្នែកលក់របស់យើង និងជំរុញឲ្យនិយោជិតរបស់យើងទទួលបាននូវផ្នត់គំនិតផ្ដោតលើអតិថិជនជាចម្បង ។ ដោយមានការគាំទ្រពីសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង បុគ្គលិកផ្នែកលក់ចំនួន ១៣៣ នាក់ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ និងបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រប់គ្រងផ្នែកលក់។
- ក្នុងន័យពង្រឹងសក្តានុពលរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំរបស់ពួកយើង ឲ្យកាន់តែខ្លាំង កម្មវិធី M25 Unlimited Potential (M25UP) ត្រូវបានដាក់ចេញ ដើម្បីបណ្តុះបណ្តាលស្តីអំពី ការផ្ដោតសំខាន់លើអតិថិជន សហគ្រិនភាពជាអ្នកដឹកនាំដែលប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងផ្គត់ផ្គង់និតប្រកបដោយចីរភាព។ យើងបានបញ្ជូនថ្នាក់ដឹកនាំរបស់យើងចំនួន ១៤ រូប ចូលរួមក្នុងកម្មវិធីនេះក្នុង ឆ្នាំ ២០២២។
- បុគ្គលិកសរុប ៩៥,៥% នៃធនាគារ មេឃប៉ែង ខេមបូឌា បានចុះឈ្មោះក្នុងកម្មវិធីអប់រំផ្សេងៗ សម្រាប់ត្រៀមខ្លួនក្នុងពេលអនាគត (Future Ready Program) ដែលផ្ដោតលើការលើកកម្ពស់ជំនាញឌីជីថលរបស់បុគ្គលិក។ ក្នុងចំណោមនោះបុគ្គលិកចំនួន ១១នាក់ ត្រូវបានចុះឈ្មោះក្នុងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍជំនាញឌីជីថល (DSD) ដែលមានរួមទាំងកម្មវិធី Power Business Intelligence program កម្មវិធី Basic excel កម្មវិធី Power Pivot Basic និង កម្មវិធី Power Query Basic។
- បន្ថែមពីលើនេះ យើងបានកត់ត្រាម៉ោងសិក្សាសរុប ៣.៤៦១ នៃចំនួនម៉ោងឥណទាន តាមរយៈវេទិកាអប់រំ MyCampus យោងតាមរបាយការណ៍ E-learning របស់បុគ្គលិកយើង ។
- នៅឆ្នាំ២០២២ ធនាគារ បានឧបត្ថម្ភក្នុងបន្តការសិក្សាលើជំនាញផ្សេងៗ មានដូចជាបុគ្គលិកចំនួន ៣៧នាក់ សម្រាប់ AICB paper បុគ្គលិកផ្នែកឥណទានចំនួន ៦៩នាក់ សម្រាប់ OMEGA និងជំនាញវិជ្ជាជីវៈផ្សេងៗទៀត នៅវិទ្យាស្ថានធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ (IBF)។

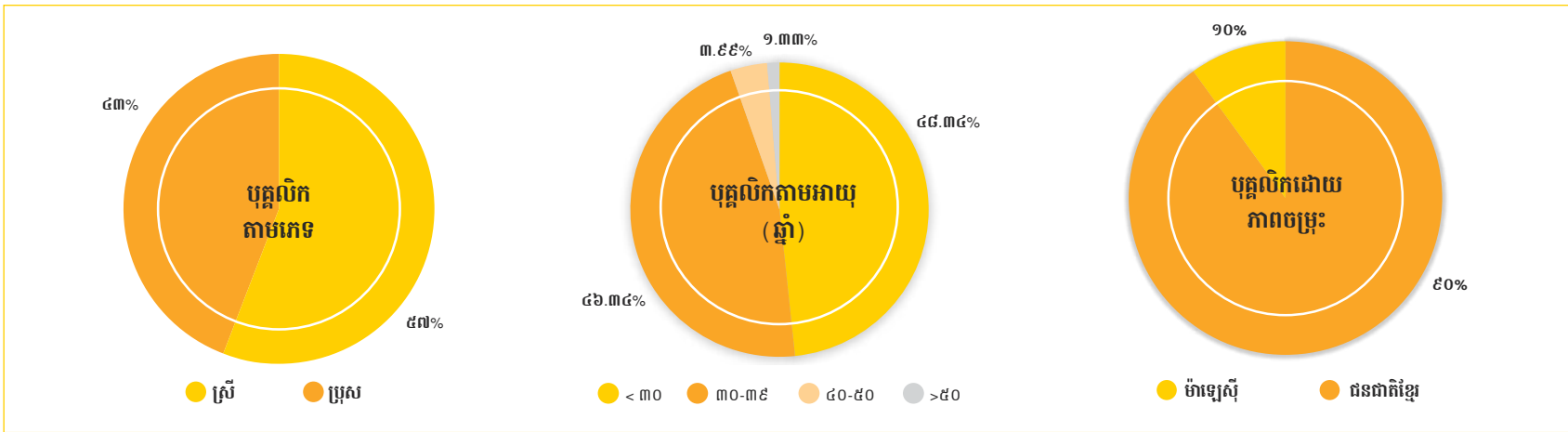
នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស

ការបណ្តុះទេពកោសល្យនិយោជិត

- គន្លឹះនៃការបណ្តុះទេពកោសល្យនិយោជិតរបស់ពួកយើង គឺជាការស្វែងយល់អំពីសមត្ថភាពរបស់ពួកគេនីមួយៗ និងជំរុញធ្វើឱ្យពួកគេអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាល និងការស្វែងរកឱកាសផ្សេងៗ។
- ជាផ្នែកមួយនៃយុទ្ធសាស្ត្រពង្រឹងបណ្តាញធនធានមនុស្សរបស់ពួកយើង យើងបានខិតខំយ៉ាងសកម្មក្នុងការបង្កើតឡើងនូវកម្មវិធីផ្សេងៗ ដើម្បីទាក់ទាញអ្នកមានទេពកោសល្យវ័យក្មេង។ ក្នុងនោះរួមមាន កម្មវិធីហាត់ការផ្នែកទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មប្រចាំឆ្នាំ២០២២ ដែលយើងធ្វើការជ្រើសរើសបាននូវបុគ្គល ដែលមានសមត្ថភាពចំនួន ២៣នាក់ ដើម្បីចូលរួមហ្វឹកហ្វឺនក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដ៏ស្វិតស្វាញរយៈពេល ៩ខែ។ ក្នុងចំណោមនោះ មានបេក្ខជន ចំនួន ២០នាក់ ត្រូវបានក្លាយជាបុគ្គលិកពេញសិទ្ធិរបស់យើងក្នុងឆ្នាំ២០២២នេះ។
- នៅក្នុងឆ្នាំ២០២២ យើងបានដាក់ឱ្យចាប់ផ្តើមនូវកម្មវិធីអាហារូបករណ៍ដំបូងបំផុតរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា ក្នុងគោលបំណងផ្តល់នូវការគាំទ្រដល់និស្សិតក្រីក្រ តាមរយៈការឧបត្ថម្ភថ្លៃសិក្សា ថ្លៃចំណាយប្រចាំខែកញ្ចប់ធានារ៉ាប់រង ថ្លៃសៀវភៅសិក្សា និងកំពូម៉ែ ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការសិក្សារបស់ពួកគេ។ ពួកយើង បានជ្រើសរើសនិស្សិតអាហារូបករណ៍ចំនួន ២រូប ប្រចាំឆ្នាំ២០២២ ដែលបច្ចុប្បន្នពួកគេកំពុងសិក្សានៅឆ្នាំទី២នៃសាកលវិទ្យាល័យរបស់ពួកគេ។
- ក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការបណ្តុះទេពកោសល្យនិយោជិត ក្រៅពីការផ្តល់ជូននូវកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលផ្សេងៗទៅដល់និយោជិតរបស់យើង យើងបានធ្វើការបញ្ជូនយុវជនឆ្នើមចំនួន ៩រូប ក្នុងស្ថាប័នរបស់យើង ចូលរួមកិច្ចប្រជុំ GenM ក្នុងគោលបំណងផ្តល់ឱ្យពួកគេនូវវេទិកាសម្រាប់តភ្ជាប់ និងជំរុញឱ្យពួកគេបានស្វែងយល់សមត្ថភាពនិងបានបញ្ចេញនូវគំនិតរបស់ពួកគេ ជាមួយនឹងបុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលមកពីប្រទេសដទៃទៀត។ ក្នុងកិច្ចប្រជុំដែលសម្បូរទៅដោយសិទ្ធិសាលា និងសកម្មភាពផ្សេងៗនេះ ត្រូវបានចូលរួមដោយនិយោជិតធនាគារ មេឃប៊ែង ចំនួន ១.២៧១នាក់។

ភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI)

- យុទ្ធសាស្ត្រភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI) របស់ពួកយើង ត្រូវបានចាក់ឫសយ៉ាងរឹងមាំនៅក្នុងគុណតម្លៃ TIGER រួមជាមួយកម្មវិធី GO Ahead របស់ពួកយើង។ ជាមួយ ពួកគេដើរតួជាអ្នកអំពាវនាវឱ្យមានសកម្មភាពសម្រាប់និយោជិតទាំងអស់ដោយមិនគិតពីភេទ ជាតិសាសន៍ អាយុ ទំនោរប្រកាន់ភេទ ពូជសាសន៍ សាសនា ឬភាពខុសគ្នាផ្សេងទៀត ដើម្បីរីកចម្រើននិងអភិវឌ្ឍន៍នៅកន្លែងធ្វើការ ដែលផ្តល់តម្លៃដល់ការរួមចំណែករបស់ពួកគេ។



ឥទ្ធិពលនៃការផ្តួចផ្តើមភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI) ជាច្រើនរបស់ពួកយើងរហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន រួមមាន៖

- ស្ត្រីនៅក្នុងមុខតំណែងជាអ្នកដឹកនាំ ការប្រើប្រាស់របស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង ចំពោះភាពជាអ្នកដឹកនាំស្ត្រី ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាសកល ហើយយើងបានទទួលស្គាល់ និងដាក់បញ្ចូលក្នុងសន្ទស្សន៍សមភាពភាពយេនឌ័រ ២០២២ របស់ Bloomberg ដែលនេះជាការទទួលស្គាល់ចាប់តាំងពីឆ្នាំ ២០១៧មកម្ល៉េះ ។ ការប្រើប្រាស់បន្តក្នុងន័យលើកកម្ពស់អត្រាស្ត្រីក្នុងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ ពី ៣៩% ទៅ ៤៥% នៅឆ្នាំ២០២៥។
- ជាផ្នែកមួយនៃការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកយើង ចំពោះDEI ធនាគារ ផ្តល់នូវឱកាសរីកចម្រើនក្នុងអាជីពការងារ រួមទាំងការផ្លាស់ប្តូរមុខតំណែងផ្ទៃក្នុង ការព្យាយាមផ្តល់អាទិភាពមុខតំណែងដែលទំនេរ ទៅដល់និយោជិតផ្ទៃក្នុងមុននឹងផ្តល់ឱកាសដល់បុគ្គលិកខាងក្រៅស្ថាប័ន។ កត្តានេះ បានឱ្យពួកយើងសម្រេចបាននូវអត្រាបំពេញមុខតំណែងទំនេរផ្ទៃក្នុងសម្រាប់មុខតំណែងអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ (IVRR) ចំនួន ៨៧%។

ក្រុមប្រឹក្សា ភិបាល



១



២

១ **លោក អេងស៊ូធី ប្រធានអឡាម**

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ (ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល)

២ **លោក ហ្សូរីហ្វហ្វឌីន ខាឡីត**

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ

៣ **លោក ស្តេនស៊ី លី**

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ

៤ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ សុភ ស៊ីផាណា**

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ

៥ **លោក ស៊ីន ស៊ី ឡុង**

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ

៦ **ជាតុ ហាមី រុលឡា ម៉ូហាន់**

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ



៣



៤



៥



៦

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក លេតូនី ប្រេនអឡាម

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តែងតាំង៖

ថ្ងៃទី៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៨

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- អនុបណ្ឌិត ផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម (ហិរញ្ញវត្ថុ និងពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ) ពីសាកលវិទ្យាល័យ ញូវយ៉ក (New York University) សហរដ្ឋអាមេរិក
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកវិទ្យាសាស្ត្រ សេវាកម្មបរទេស ពីសាកលវិទ្យាល័យ ចីចីថោន (Georgetown University) សហរដ្ឋអាមេរិក

បទពិសោធន៍៖

មានបទពិសោធន៍ជាង ៣០ឆ្នាំ ក្នុងតំណែងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ នៅក្នុងស្ថាប័នផ្សេងៗដូចជា នាយកផ្នែកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ នៅ PT Bank Central Asia Tbk និងជាអភិបាលឯករាជ្យនៅ PT Sarana Menara Nusantara Tbk និង Citibank ក៏ដូចជាបម្រើការជាទីប្រឹក្សា ដល់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃក្រុមហ៊ុន Indonesian Bank Restructuring Agency និងជាស្នងការនៃ PT Bank International Indonesia។

បច្ចុប្បន្នជាអភិបាល នៅក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ក៏ដូចជាក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្ម និងក្រុមហ៊ុនមហាជនមួយចំនួនដូចជា៖

- អភិបាលនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង
- អភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៉ែង សិង្ហបុរី

លោក ហ្សូរីហ្សូឌីន ខាឡីត

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ



តែងតាំង៖

ថ្ងៃទី២៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- សហជីវិនៃវិទ្យាស្ថានគណនេយ្យករធម្មនុញ្ញ នៅចក្រភពអង់គ្លេស

បទពិសោធន៍៖

មានបទពិសោធន៍ជាង៣៥ឆ្នាំ ក្នុងផ្នែកធនាគារកិច្ច និងកិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងធនាគារកណ្តាលប្រទេសម៉ាឡេស៊ី (Bank Negara Malaysia)។ លោកធ្លាប់បម្រើការ ជាអភិបាល ផ្នែកទំនាក់ទំនងយុទ្ធសាស្ត្រ នៅមជ្ឈមណ្ឌលហិរញ្ញវត្ថុឥស្លាម ម៉ាឡេស៊ីអន្តរជាតិ។ លោក ក៏ជាថ្នាក់ដឹកនាំម្នាក់ ដែលបានរួមចំណែកក្នុងការបង្កើតក្រុមហ៊ុន Pengurusan Danaharta Nasional Bhd។

បច្ចុប្បន្នជាអភិបាល នៅក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ក៏ដូចជាក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្ម និងក្រុមហ៊ុនមហាជនមួយចំនួនដូចជា៖

- អភិបាលនៃ សម្ព័ន្ធ ធនាគារ មេឃប៉ែង
- អភិបាលនៃ MCB Bank Ltd (ប៉ាគីស្ថាន)
- អភិបាលនៃ Maybank Islamic Berhad
- អភិបាលនៃ Marine & General Berhad

លោក ស្តេនស៊ី លី

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ



តែងតាំង៖

ថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- សហជីវិនៃវិទ្យាស្ថានគណនេយ្យករធម្មនុញ្ញ (The Institute of Chartered Accountants) នៅចក្រភពអង់គ្លេស និងវេលស៍(Wales)
- សមាជិកនៃវិទ្យាស្ថានគណនេយ្យករ នៃប្រទេសម៉ាឡេស៊ី

បទពិសោធន៍៖

មានបទពិសោធន៍ជាង៣០ឆ្នាំ ក្នុងផ្នែកធនាគារកិច្ច ដោយធ្លាប់បម្រើការនៅក្នុងតំណែងជាថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ជាច្រើន នៅក្នុងធនាគារ មេឃប៉ែង និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៉ែង។

បច្ចុប្បន្នជាអភិបាល នៅក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ក៏ដូចជាក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្ម និងក្រុមហ៊ុនមហាជនមួយចំនួនដូចជា៖

- អភិបាលនៃ ធនាគារ មេឃប៉ែង សិង្ហបុរី

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ សុភ ឥស្សរណា

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ



តែងតាំង៖

ថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- បណ្ឌិតផ្នែកនីតិសាស្ត្រ នៃសកលវិទ្យាល័យ Pantheon-Assas (Universite de Paris II Pantheon-Assas) នៅទីក្រុងប៉ារីស ប្រទេសបារាំង
- បណ្ឌិតផ្នែកនីតិសាស្ត្រ នៃសកលវិទ្យាល័យ ប៊ិន (Bond University School of Laws) នៅឃ្វីនសេន (Queensland) ប្រទេសអូស្ត្រាលី
- បណ្ឌិតផ្នែកនីតិសាស្ត្រ នៃសកលវិទ្យាល័យ វ៉ាយដឺនឺរ (Widener University School of Laws) នៅដេឡាវែរ (Delaware) សហរដ្ឋអាមេរិក

បទពិសោធន៍៖

បច្ចុប្បន្នកំពុងកាន់តំណែងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ ដូចជា នាយកគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន Soksiphana&associates ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃវិទ្យាស្ថាន Asian Vision និងទីប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។

លោក ស៊ីន ស៊ី ឡុង

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ



តែងតាំង៖

ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- បរិញ្ញាបត្រវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច ជំនាញគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ ពីសាកលវិទ្យាល័យក្រុងឡុងដ៍ (University of London)
- សហជីវិនៃគណនេយ្យករ នៃវិទ្យាស្ថាន គណនេយ្យករធម្មនុញ្ញ (The Institute of Chartered Accountants) នៅចក្រភពអង់គ្លេស និងវេលស៍ (Wales)

បទពិសោធន៍៖

ធ្លាប់កាន់តំណែងជាន់ខ្ពស់ជាច្រើននៅក្នុងធនាគារ នៅប្រទេស ម៉ាឡេស៊ី និងសិង្ហបុរី លើផ្នែកធនាគារកិច្ចផ្នែកវិនិយោគ ធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម និងធនាគារកិច្ចបែបឥស្លាម។ បច្ចុប្បន្ន គឺជានាយកប្រតិបត្តិនៃធនាគារ មេឃប៉ែង វៀតណាម។

ជាតុ ហាមី រុលឡា ម៉ូហាឯ

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ



តែងតាំង៖

ថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- អនុបណ្ឌិតគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម នៅសាកលវិទ្យាល័យ ឥស្លាមអន្តរជាតិ (International Islamic University) ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- សញ្ញាបត្រផ្នែកគណនេយ្យពីវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យាម៉ារ៉ា (Mara Institute of Technology) ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- ធនាគារិកផ្នែកបុគ្គល ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់លក្ខណៈអន្តរជាតិពី London Executive Management – International Academy of Retail Banker

បទពិសោធន៍៖

មានបទពិសោធន៍ជាង២០ឆ្នាំ ក្នុងផ្នែកធនាគារកិច្ចបុគ្គល។ បច្ចុប្បន្នកំពុងកាន់តំណែងជាប្រធានស្តីទីជាន់ខ្ពស់ និងជានាយកផ្នែកសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ នៃធនាគារ មេឃប៉ែង។

សេចក្តីអះអាង៖

អភិបាលទាំងអស់ មិនមាន៖

- ទំនាក់ទំនងជាលក្ខណៈគ្រួសារជាមួយអភិបាលណាម្នាក់ និង/ឬភាគទុនិកសំខាន់របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី
- ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ជាមួយធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហើយក៏មិនធ្លាប់បានប្រព្រឹត្តទូទៅស្នើសុំឡើយ។

សមាជិកភាពនៃគណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៉ែង៖

គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សមាជិក

គណៈកម្មាធិការ ប្រតិបត្តិ

១ **លោក រ៉ត្ន សោភ័ណ**

នាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស

២ **លោកស្រី ហ្គោសនេ ចាន់ រតន៍ ឌុលឡា**

នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ

៣ **លោក គ្រូប សត្យា**

នាយក នៃនាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាធារណៈ

៤ **កញ្ញា ហុង ស្រីទូល**

នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានទីផ្សារសកល

៥ **លោក អ៊ុយ យុក ឈិន**

នាយក នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ



១



៣



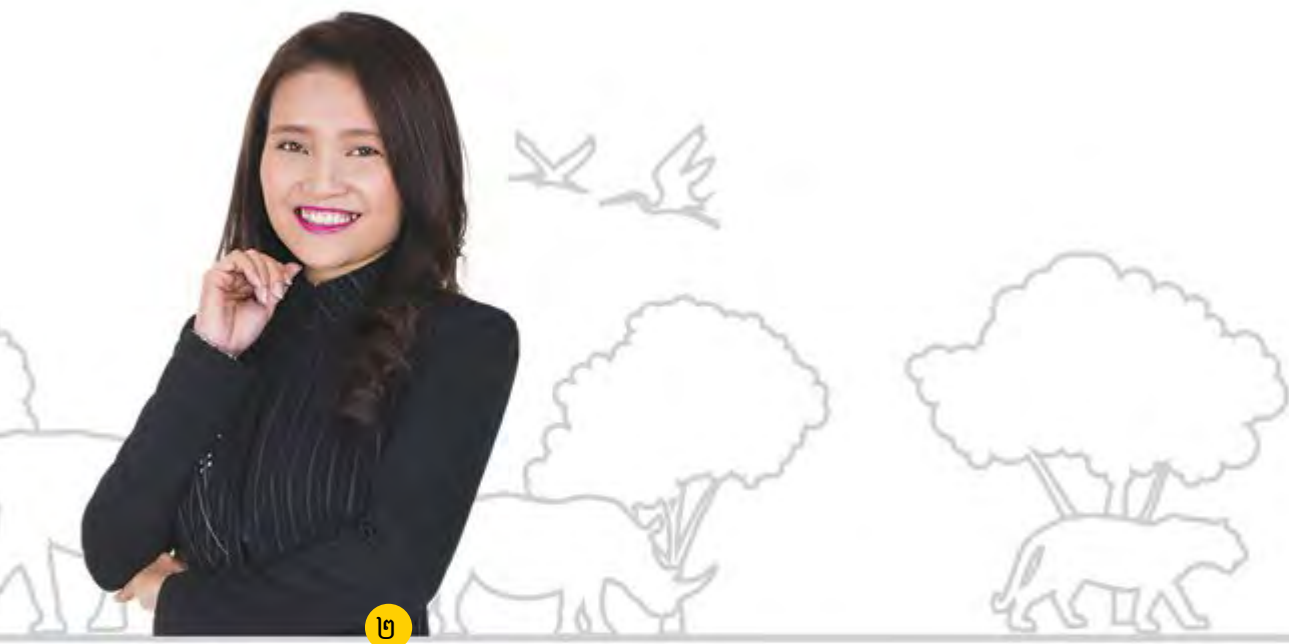
៤



៧



៨



៦ លោក អេរិច សាមស៊ីន

នាយក នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ

៧ លោក ឌុក សាវ៉ាត់

នាយក នៃនាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

៨ លោក សុខ ប័ន្ទតារា

នាយក នៃនាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម

៩ លោក ឡាន ម៉ា

នាយក នៃនាយកដ្ឋានឌីជីថល

១០ លោកស្រី ហួត សាវ៉ាត់

នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស



គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ

លោក រ៉ត្ន សោភ័ណ

នាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស

តែងតាំង៖ ថ្ងៃទី១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកនីតិប្រៀបធៀប និងអន្តរជាតិនៅសាកលវិទ្យាល័យជាតិសិង្ហបុរី (NUS) ជាសហជីវិនអាស៊ាន
- បរិញ្ញាបត្រច្បាប់ ផ្នែកច្បាប់ពាណិជ្ជកម្ម និងរដ្ឋបាលអាជីវកម្ម នៅក្នុងកម្មវិធីបរិញ្ញាបត្រ ដែលបង្កើតឡើងដោយសាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង និងសាកលវិទ្យាល័យសាន់ហ្វ្រានស៊ីស្កូ (USF)។

បទពិសោធន៍៖

បទពិសោធន៍ជាង១៥ឆ្នាំ នៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុផ្នែកធនាគារកិច្ច និងធានារ៉ាប់រង ដែលរួមមាន ធនាគារកិច្ចបុគ្គល និងសាជីវកម្មគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ និងបច្ចេកវិទ្យា ព្រមទាំងហានិភ័យ និងការប្រតិបត្តិតាម។ កាលពីមុនលោក ធ្លាប់កាន់តំណែងជាន់ខ្ពស់ នៅលើផ្នែកធនាគារកិច្ចបុគ្គល និងប្រតិបត្តិការធនាគារ។ បច្ចុប្បន្ន កំពុងកាន់តំណែងជា អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃសមាគមធនាគារនៅកម្ពុជា សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា នៃក្រឡឹកប្បូរ ហូលឌីង (ខេមបូឌា) និងវិទ្យាស្ថានធនាគារនិងហិរញ្ញវត្ថុកម្ពុជា។

លោកស្រី ហ្គ្លាសនៃ ចាន់ អេម៍ឌុលឡា

នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ

តែងតាំង៖ ថ្ងៃទី១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- អនុបណ្ឌិតគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម នៃសាកលវិទ្យាល័យ Bath (University of Bath) ចក្រភពអង់គ្លេស
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកអប់រំ (មគ្គុទេសក៍ និងផ្តល់ប្រឹក្សា) សាកលវិទ្យាល័យ Putra ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- វិញ្ញាបនបត្រទំនាក់ទំនងឧស្សាហកម្ម នៃវិទ្យាស្ថានគ្រប់គ្រងម៉ាឡេស៊ី (Malaysian Institute of Management)
- វិញ្ញាបនបត្រគ្រប់គ្រងផលិតផលទីផ្សារ សមាគមនៃផលិតផលទីផ្សារអន្តរជាតិ និងការគ្រប់គ្រងសហរដ្ឋអាមេរិក។

បទពិសោធន៍៖

បទពិសោធន៍ជាង២០ឆ្នាំ លើផ្នែកទំនាក់ទំនងក្រុមហ៊ុន ទំនាក់ទំនងទីផ្សារ គុណភាពសេវាកម្ម អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន និងធនធានមនុស្ស ដែលបញ្ចូលទាំង ការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ ទំនាក់ទំនងនិយោជិត ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនិយោជិត និងការចូលរួមរបស់និយោជិត។

លោក គ្រួប សគ្យា

នាយក នៃនាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម

តែងតាំង៖ ថ្ងៃទី១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម (ហិរញ្ញវត្ថុ) ពីសាកលវិទ្យាល័យ Charles Sturt សហប្រតិបត្តិការជាមួយវិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រទេសកម្ពុជា
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម (គណនេយ្យ) និងហិរញ្ញវត្ថុពី សាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រងប្រទេសកម្ពុជា។

បទពិសោធន៍៖

បទពិសោធន៍ជាង ២០ឆ្នាំ នៅក្នុងផ្នែកធនាគារកិច្ច និងធ្លាប់កាន់តំណែងជាន់ខ្ពស់សំខាន់ៗជាច្រើន ដែលរួមមានផ្នែកលក់ ការគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនង ជាមួយអតិថិជន ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងផលប៉ះពាល់ ដែលមានបញ្ហា (Distressed Portfolio) និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន។ កាលពីមុន ធ្លាប់កាន់តំណែងជាន់ខ្ពស់នៅផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម និងធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម ព្រមទាំងឥណទាន និងកម្ចី។

កញ្ញា ហុន ស្រីទួន

នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានទីផ្សារសកល

តែងតាំង៖ ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុនៃសាកលវិទ្យាល័យមែលប៊ែន (Melbourne University) ប្រទេសអូស្ត្រាលី ។

បទពិសោធន៍៖

បទពិសោធន៍ជាង១០ឆ្នាំ នៅលើផ្នែកធនាគារហិរញ្ញវត្ថុ ការជួញដូររូបិយប័ណ្ណហិរញ្ញវត្ថុបរទេស និងទីផ្សាររូបិយវត្ថុ។ កាលពីមុន កញ្ញាធ្លាប់កាន់តំណែងជាន់ខ្ពស់ជា នាយិកាផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងជានាយិកាផ្នែកធនាគារ។

សេចក្តីអះអាង៖

គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ មិនមានទំនាក់ទំនងជាលក្ខណៈគ្រួសារ ជាមួយនឹងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង/ឬភាគទុនិកសំខាន់របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ពុំមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍ជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហើយក៏មិនធ្លាប់បានប្រព្រឹត្តនូវបទល្មើសអ្វីឡើយ ពុំមានការផ្ដន្ទាទោស ក្នុងរយៈពេល៥ឆ្នាំចុងក្រោយ និងពុំមានការទទួលទណ្ឌកម្ម ឬការពិន័យពីស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ នៅអំឡុងឆ្នាំសារពើពន្ធ។

គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ

លោក អ៊ិន យុក ឈិន

នាយក នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

តែងតាំង៖ ថ្ងៃទី១១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៨

កម្រិតប្រធាន / វិជ្ជាជីវៈ

- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច នៃសាកលវិទ្យាល័យម៉ាឡាយ៉ា (University of Malaya) ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

បទពិសោធន៍៖

បទពិសោធន៍ជាង៣០ឆ្នាំ លើផ្នែកគ្រប់គ្រងឥណទាននិងហានិភ័យ។ លោកធ្លាប់កាន់តំណែង ជាថ្នាក់ដឹកនាំ ជាន់ខ្ពស់ ជានាយក នៃនាយកដ្ឋានហានិភ័យ នៃធនាគារ មេឃប៊ែង ហ្វីលីពីន និងជានាយកគម្រោងពិសេស និងអន្តរជាតិ នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ នៃសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង។

លោក លីវ សាមស៊ីឌិន

នាយក នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ

តែងតាំង៖ ថ្ងៃទី១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២២

កម្រិតប្រធាន / វិជ្ជាជីវៈ

- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគណនេយ្យ សាកលវិទ្យាល័យម៉ាឡាយ៉ា (Multimedia University) ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- គណនេយ្យករ (FCCA) នៃ Chartered Certified Accountant
- ធនាគារិកនៃវិទ្យាស្ថាន Chartered Bankers (The Asian Institute of Chartered Bankers)

បទពិសោធន៍៖

បទពិសោធន៍ជាង១០ឆ្នាំ លើផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ គណនេយ្យ និងរបាយការណ៍និយ័តកម្មហិរញ្ញវត្ថុ។ ធ្លាប់កាន់តំណែង ជាន់ខ្ពស់ ជានាយកផ្នែកគណនេយ្យ នៅសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង និងនាយក នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ នៅក្រុមហ៊ុន មូលបត្រ មេឃប៊ែង ប្រទេសសិង្ហបុរី។

ឧក សាវ៉ាត់

នាយក នៃនាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

តែងតាំង៖ ថ្ងៃទី១៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២

កម្រិតប្រធាន / វិជ្ជាជីវៈ

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ នៃសាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង ប្រទេសកម្ពុជា
- ជំនាញផ្នែកប៉ាន់ប្រមាណឥណទាន ពី Moody's Analytics
- វិញ្ញាបនបត្រ កម្មវិធីបុគ្គលនៅវិទ្យាស្ថានធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រទេសកម្ពុជា និងធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា

បទពិសោធន៍៖

បទពិសោធន៍ជាង១៧ឆ្នាំ លើការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការសាខាធនាគារ និងជំនាញឥណទាន និងមានបណ្តាញ អាជីវកម្មយ៉ាងច្រើនក្នុងទីផ្សារ។ ធ្លាប់កាន់តំណែងជាប្រធានសាខាស្ទឹងមានជ័យ និងនាយកផ្នែកឥណទានបុគ្គល ធនាគារ មេឃប៊ែង។

សេចក្តីអះអាង៖

គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ មិនមានទំនាក់ទំនងជាមួយគណៈគ្រួសារ ជាមួយនឹងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង/ឬភាគទុនិកសំខាន់របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ពុំមានទំនាក់ទំនងជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហើយក៏មិនធ្លាប់បានប្រព្រឹត្តទុក្ខបង្ខំឡើយ ពុំមានការផ្ដន្ទាទោស ក្នុងរយៈពេល៥ឆ្នាំចុងក្រោយ និងពុំមានការទទួលទណ្ឌកម្ម ឬការពិន័យពីស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ នៅអំឡុងឆ្នាំសារពើពន្ធ។

គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ

លោក សុខ ប័ន្ទតារា

នាយក នៃនាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម

តែងតាំង៖ ថ្ងៃទី១២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៣

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- បរិញ្ញាបនបត្រ ជំនាញគ្រប់គ្រងការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចពី សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទនីតិសាស្ត្រ និងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច ប្រទេសកម្ពុជា
- បរិញ្ញាបនបត្រ ផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា នៅសាកលវិទ្យាល័យមេគង្គកម្ពុជា ប្រទេសកម្ពុជា

បទពិសោធន៍៖

ធ្លាប់កាន់តំណែងជា នាយកនាយកដ្ឋានសវកម្មផ្ទៃក្នុងតាំងពីឆ្នាំ២០១៨ ក្នុងការអនុវត្តសវកម្ម ផ្តល់ជូនទំនុកចិត្តទៅកាន់គណៈគ្រប់គ្រង និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ពីប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងសម្រេចបានផែនការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

លោក ឡាន ហ៊ុន

នាយក នៃនាយកដ្ឋានឌីជីថល

តែងតាំង៖ ថ្ងៃទី១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- បរិញ្ញាបនបត្រ ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចព័ត៌មានវិទ្យាពី សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទនីតិសាស្ត្រ និងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច ប្រទេសកម្ពុជា
- អនុបណ្ឌិតផ្នែកវិទ្យាសាស្ត្រ នៅសាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទភ្នំពេញ ប្រទេសកម្ពុជា

បទពិសោធន៍៖

ធ្លាប់កាន់តំណែងជា នាយកផ្នែកធនាគារ បែបនិមិត្ត និងអាជីវកម្មទូទាត់ (Virtual Banking and Payments) នៅធនាគារ មេឃប៊ែង និងបានចូលរួមយ៉ាងសកម្ម ក្នុងការងារស្ម័គ្រចិត្តសង្គមទាក់ទងផ្នែកឌីជីថល និង tech start-up space ជាអ្នកណែនាំ និងវាគ្មិនសម្រាប់កម្មវិធីរបស់មជ្ឈមណ្ឌល Techo Start-up Center និង DG Academy ដែលមានបេសកកម្មក្នុងការបណ្តុះពុទ្ធិកិច្ចបច្ចេកវិទ្យា។

លោកស្រី ហួត សាន់នី

នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស

តែងតាំង៖ ថ្ងៃទី១៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

កម្រិតវប្បធម៌ / វិជ្ជាជីវៈ៖

- បរិញ្ញាបនបត្រផ្នែកអក្សរសាស្ត្រ នៅសាកលវិទ្យាល័យ វៀលប្រាយ ប្រទេសកម្ពុជា

បទពិសោធន៍៖

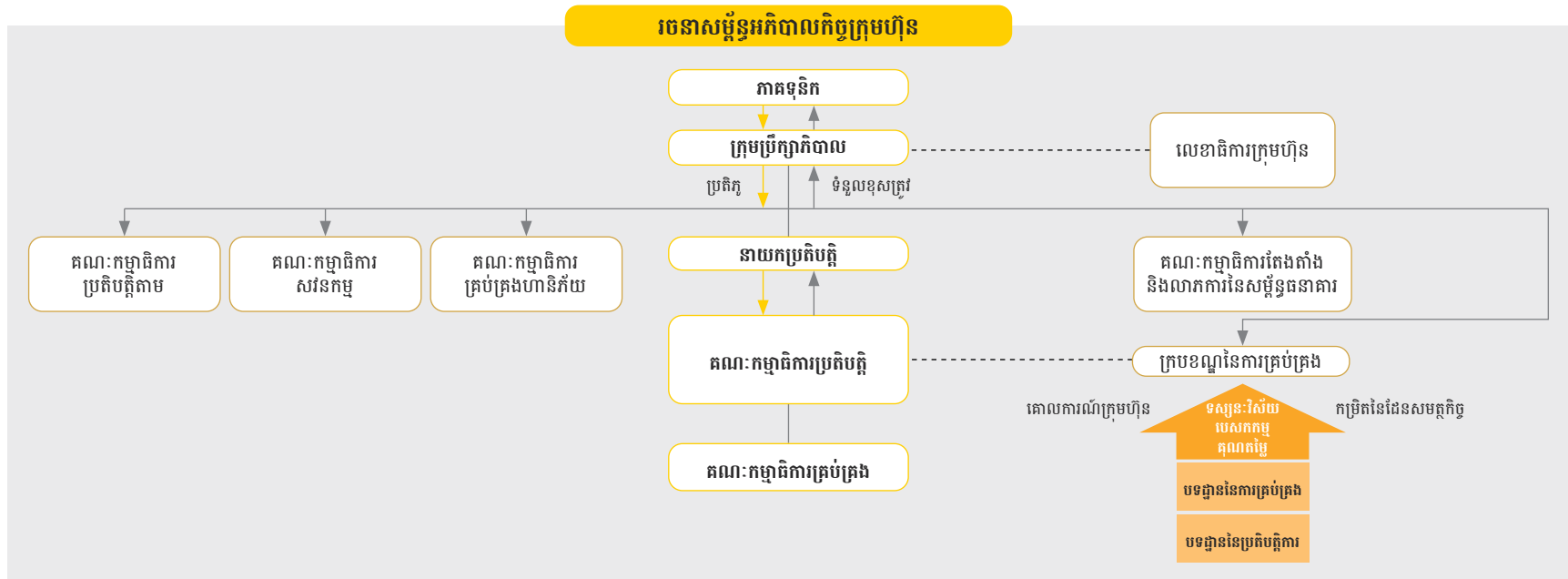
បទពិសោធន៍ជាង ២០ឆ្នាំ ក្នុងតំណែងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ នៅក្នុងវិស័យធនាគារ និងធានារ៉ាប់រងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា និងទីផ្សារឥណ្ឌូចិន ដែលរួមមានការដឹកនាំ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ការកសាងវប្បធម៌មានគោលដៅច្បាស់លាស់ បង្កើននិងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ និងរក្សាធនធានមនុស្ស បណ្តុះបណ្តាលចំណេះដឹងតាមរយៈវប្បធម៌ចែករំលែក ការសហការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ ក្នុងការសម្រេចឲ្យបាននូវគម្រោងយុទ្ធសាស្ត្រកម្លាំងធនធាន និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់អាជីវកម្ម។

សេចក្តីអះអាង៖

គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ មិនមានទំនាក់ទំនងជាលក្ខណៈគ្រួសារ ជាមួយនឹងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង/ឬភាគទុនិកសំខាន់របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ពុំមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍ជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហើយក៏មិនធ្លាប់បានប្រព្រឹត្តនូវបទល្មើសអ្វីឡើយ ពុំមានការផ្ដន្ទាទោស ក្នុងរយៈពេល៥ឆ្នាំចុងក្រោយ និងពុំមានការទទួលទណ្ឌកម្ម ឬការពិន័យពីស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ នៅអំឡុងឆ្នាំសារពើពន្ធ។

របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (ដែលតទៅនេះត្រូវហៅថា ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល) បានចាត់ទុកថាអភិបាលកិច្ច អាចធ្វើឲ្យប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព ធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងក្នុងការទទួលបានដើមទុន អាចកាត់បន្ថយហានិភ័យ និងសម្រួលដល់ការត្រួតពិនិត្យអាជីវកម្ម ការគ្រប់គ្រង ក៏ដូចជាប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ។ អភិបាលកិច្ច អាចជួយបង្កើននូវតម្លាភាព និង គណនេយ្យភាព ហើយថែមទាំងអាចចូលរួមក្នុងការបង្កើតគុណតម្លៃប្រកបដោយអត្ថន័យសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ នៅក្នុងរយៈពេលវែង។



គោលនយោបាយស្តីពីអភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដោយអនុលោមទៅតាមលក្ខន្តិកៈនៃក្រុមហ៊ុន ការអនុវត្ត គោលនយោបាយ និងការណែនាំដូចជា៖

១. ច្បាប់ស្តីពី សហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម
២. ប្រកាសស្តីពី អភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារ និងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និង
៣. រចនាសម្ព័ន្ធនៃអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង

ដើម្បីធានាឲ្យបានថាធនាគារមាននូវវប្បធម៌ ដែលប្រកបដោយភាពរឹងមាំ និង មានប្រសិទ្ធភាព ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានពិនិត្យ និងពង្រឹងដំណើរការ និងការអនុវត្តក្នុងរបស់ខ្លួនជាទៀងទាត់ដោយផ្អែកលើការអភិវឌ្ឍន៍ចុងក្រោយលើវិស័យអភិបាលកិច្ច។ ជាសក្ខីភាពលើការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លើការងារអភិបាលកិច្ចសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង បានទទួលនូវជ័យលាភីលើការងារអភិបាលកិច្ចពីសំណាក់ Minority Shareholders Watch Group (MSWG) និង ASEAN Capital Markets Forum។



MSWG-ASEAN CG Award
ឆ្នាំ២០២១

- ពានរង្វាន់លើរបាយការណ៍អភិបាលកិច្ច
- ពានរង្វាន់លើការផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ



ASEAN Corporate Governance Scorecard
ឆ្នាំ២០២១

- ASEAN Asset Class PLC

សេចក្តីសង្ខេបស្តីពីការអនុវត្តអភិបាលកិច្ច

របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចនេះ សង្ខេបអំពីការអនុវត្តអភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារក្នុងឆ្នាំ២០២១។ ព័ត៌មានលម្អិតស្តីពីការអនុវត្តរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង លើការអនុវត្តល្អបំផុតដែលណែនាំដោយ គោលនយោបាយស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុននៃប្រទេសកម្ពុជា គឺមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ច ដែលអាចស្វែងរកបាននៅក្នុងគេហទំព័រផ្លូវការរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ www.maybank.com.kh។

ក ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងប្រសិទ្ធភាពនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដឹកនាំ នឹងត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្ម និងកិច្ចការផ្សេងៗរបស់ធនាគារ តាមរយៈការពិនិត្យ និង អនុម័តលើយុទ្ធសាស្ត្រ និងគោលការណ៍សំខាន់ៗរបស់ធនាគារ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានតួនាទីបង្កើតគុណតម្លៃរបស់ធនាគារ និងអនុម័តលើបទដ្ឋានផ្សេងៗដើម្បីធានាឲ្យបានថាប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារប្រព្រឹត្តទៅដោយ សុក្រិតភាព ប្រតិបត្តិកម្មច្បាប់ និងបទដ្ឋានគតិយុត្តិដែលពាក់ព័ន្ធ។ តួនាទី និងភារៈកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានចែងលម្អិត នៅក្នុងលក្ខន្តិកៈក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារដែលអាចស្វែងរកបាននៅលើគេហទំព័រផ្លូវការរបស់ធនាគារ www.maybank2u.com.kh។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ជឿជាក់ថា ភាពជោគជ័យនៃយុទ្ធសាស្ត្រធនាគារ ត្រូវទាមទារនូវភាពស៊ីសង្វាក់គ្នារវាងយុទ្ធសាស្ត្រ និងការអនុវត្តអភិបាលកិច្ច។ អាស្រ័យហេតុនេះ ប្រព័ន្ធដែលមានភាពរឹងមាំក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីធានាឲ្យបានថា កម្រិតហានិភ័យរបស់ធនាគារត្រូវបានកំណត់ ហើយហានិភ័យដែលបានកំណត់ត្រូវបានវិភាគ និងគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

ព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែម មាននៅលើទំព័រ៤២ ដល់ទំព័រ៤៧ នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។

ក្រៅពីការកំណត់ ជាគោលលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និង ការបង្កើតនូវចក្ខុវិស័យ របស់ធនាគារ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏មានតួនាទីតាមដាន លើការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់គណៈគ្រប់គ្រងធនាគារ និង របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុជាប្រចាំ។ ទោះបីជាក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើការរីកចម្រើន ក្នុងរយៈពេលវែងក៏ដោយ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល តែងតែផ្តល់យោបល់ដល់ គណៈគ្រប់គ្រងក្នុងការឆ្លើយតប ឲ្យមានគុណភាពរវាង គោលដៅរយៈពេលខ្លី និងគោលដៅរយៈពេលវែង។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល តែងតែយកចិត្តទុកដាក់លើការរីកចម្រើន និងការពិចារណាលើផលប៉ះពាល់ ដែលកើតឡើងពីសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្លួនមកលើភាគីពាក់ព័ន្ធរួមមាន និយោជិត ម្ចាស់ភាគហ៊ុន អតិថិជន និងសហគមន៍ផងដែរ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានរៀបចំផែនការជាក់លាក់ក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេច ដូចដែលមានចែងលម្អិតនៅក្នុងលក្ខន្តិកៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ ដែលអាចស្វែងរកបាននៅលើគេហទំព័រផ្លូវការរបស់ធនាគារ www.maybank2u.com.kh។

របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

បញ្ហាសំខាន់ៗផ្នែកពិភាក្សាដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់មួយចំនួនរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងឆ្នាំ២០២២ ត្រូវបានរៀបរាប់ដូចខាងក្រោម៖

សម្ពោធយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង

- ផ្នែកលើមូលដ្ឋានដែលកំណត់ដោយយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានពិភាក្សាលើយុទ្ធសាស្ត្ររបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ M25+ សម្រាប់អនុម័ត និងអនុវត្តនៅប្រទេសកម្ពុជា។
- M25+ បានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗចំនួន៥ ហើយត្រូវបានជ្រោមជ្រែងដោយកម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន១២ ដែលកម្មវិធីទាំងនោះត្រូវបានរំពឹងថា នឹងត្រូវបញ្ចប់នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៥។

ផែនការបន្តវេនរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

- នៅឆ្នាំ២០២២មានការផ្លាស់ប្តូរក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជាមួយនឹងការតែងតាំងអភិបាលជាជនជាតិខ្មែរ។ លោកបណ្ឌិត សុក ស៊ីផាណា ត្រូវបានតែងតាំងជាអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិសម្រាប់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដែលមានជំនាញចម្រុះចាំបាច់ជាច្រើនសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ជាពិសេសជំនាញផ្នែកច្បាប់ ប្រតិបត្តិការ អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន ពាណិជ្ជកម្មនិង យុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម ក៏ដូចជាសេវាសាធារណៈ។ លោកបណ្ឌិត បានចូលរួមចំណែកក្នុងការពិភាក្សាឲ្យកាន់តែទូលំទូលាយស្របទៅនឹងបរិបទក្នុងស្រុក ក៏ដូចជាបរិបទច្បាប់ និងរចនាសម្ព័ន្ធប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។ ជាមួយគ្នានឹងការតែងតាំងនេះដែរ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានកើនសមាជិករហូតដល់ ៦រូប។
- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានកត់សម្គាល់ឃើញថា សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាមួយចំនួនបានឈានដល់អាណត្តិ៩ឆ្នាំ ហើយ។ អាស្រ័យហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល រួមជាមួយនឹងគណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលោកការ បានស្វែងរកបេក្ខជនដែលមានសមត្ថភាព ដើម្បីជ្រើសរើសបេក្ខជនដែលមានសមត្ថភាព ស្របតាម“ជំនាញចាំបាច់សម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល” ដើម្បីធានាឲ្យបានថា ការផ្លាស់ប្តូរមានភាពរលូននៅពេលមានសមាជិកដែលនឹងត្រូវចុះចេញពីតំណែងនាពេលអនាគត។

ការតែងតាំងនាយកប្រតិបត្តិ

- លោក វត្ត សោភ័ណ (សោភ័ណ) ត្រូវបានតែងតាំងជានាយកប្រតិបត្តិ ដែលមានសុពលភាពចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២។ ការតែងតាំងនេះគឺជាសក្ខីភាពនៃភាពជោគជ័យរបស់ធនាគារនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ការកសាងបេក្ខជនមានសមត្ថភាពផ្ទៃក្នុង និងការអនុវត្តកម្មវិធីផែនការបន្តវេនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ក្នុងនាមជានាយកប្រតិបត្តិ និងជាអ្នកដឹកនាំដែលមានបទពិសោធន៍ខ្ពស់ លោកសោភ័ណ នឹងបន្តដឹកនាំធនាគារដើម្បីកត់ត្រានូវឱកាសរីកចម្រើនថ្មី ជាពិសេសខាងផ្នែកឌីជីថល ចីរភាព សហគ្រាសធនតូច និង មធ្យម (SME) ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិជាមួយនឹងគោលបំណងនៃការប្រកួតប្រជែងរយៈពេលវែង ក៏ដូចជាជម្រុញនៅក្នុងការសម្រេចឲ្យបាននូវចក្ខុវិស័យយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់ធនាគារ។

ក្នុងចំណោមប្រធានបទ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដែលត្រូវបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងឆ្នាំ២០២២ រួមមាន៖

យុទ្ធសាស្ត្រ

- អនុម័តយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មសម្រាប់នាយកដ្ឋាននីមួយៗរបស់ធនាគារ
- អនុម័តផែនការហិរញ្ញវត្ថុ និងអាជីវកម្មរបស់ធនាគារសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៣
- ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍អាជីវកម្ម និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ
- ត្រួតពិនិត្យដំណើរការចីរភាព និងផែនការសកម្មភាពរបស់ធនាគារ
- ត្រួតពិនិត្យ និងអនុម័តបទបញ្ញត្តិស្តីពីវិសោធនកម្មក្រុមសីលធម៌ធុរកិច្ចរបស់ធនាគារ
- ត្រួតពិនិត្យយុទ្ធសាស្ត្រផែនការរបស់ធនាគារ និង សាខា
- ត្រួតពិនិត្យយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការបង្កើនគណនីសន្សំ និងចរន្ត និងចំនួនអតិថិជន
- ត្រួតពិនិត្យយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មប័ណ្ណរបស់ធនាគារ

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ប្រតិបត្តិការ និងពិនិត្យឡើងវិញ

- ពិនិត្យរបាយការណ៍ ផ្នែកគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់នាយកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ
- ពិនិត្យរបាយការណ៍ស្តីអំពីកម្រិតហានិភ័យ និងសូចនាករហានិភ័យសម្រាប់ឆ្នាំ២០២២
- ពិនិត្យ និងអនុម័តលើក្របខណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យបរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ច
- ពិនិត្យរបាយការណ៍ C-Insight និង អត្តសញ្ញាណហានិភ័យ
- ពិនិត្យរបាយការណ៍វាយតម្លៃភាពគ្រប់គ្រាន់នៃមូលធនផ្ទៃក្នុង
- ពិនិត្យផែនការសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ២០២៣
- ពិនិត្យផែនការប្រតិបត្តិការប្រចាំឆ្នាំ
- ពិនិត្យការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគម្រោងផ្លាស់ប្តូរប្រតិបត្តិការ
- ពិនិត្យរបាយការណ៍ស្តីអំពីការវាយតម្លៃហានិភ័យពាក់ព័ន្ធ នឹងការសម្អាតប្រាក់/ហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម/សហគ្រាសដែលជាប់ទណ្ឌកម្ម
- ពិនិត្យវិសោធនកម្មគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីស្តីអំពីការប្រឆាំងអំពើស្លកប៉ាន់ និងពុករលួយ
- អនុម័តលើការអនុវត្តគម្រោងឃ្លាំមើលទីផ្សារ
- ពិនិត្យវាយតម្លៃសមាគមជិតស្និទ្ធ
- ពិនិត្យលទ្ធភាពធនាគារក្នុងការប្រឆាំងការសម្អាតប្រាក់ និងហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម
- ពិនិត្យរបាយការណ៍វាយតម្លៃស្តីអំពីការប្រឆាំងអំពើស្លកប៉ាន់ និងពុករលួយ
- ពិនិត្យដំណើរការក្នុងការស្វែងរកអ្នកជាប់ទណ្ឌកម្មរបស់ធនាគារ
- ពិនិត្យលទ្ធផលវាយតម្លៃប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ
- ពិនិត្យលើការកែប្រែក្របខណ្ឌគ្រប់គ្រងបណ្តឹង

អភិបាលកិច្ច

- ពិនិត្យលើក្រមប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល/ លក្ខន្តិកៈក្រុមប្រឹក្សាភិបាល/ តួនាទីរបស់គណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- ពិនិត្យលើការ វាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងកម្មវិធីសកម្មភាពសម្រាប់ពង្រឹងប្រចាំឆ្នាំ
- ការពិនិត្យ និងអនុម័តរបាយការណ៍អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនប្រចាំឆ្នាំ២០២១
- ផែនការបន្តវេនរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់
- ពិនិត្យលើការអនុវត្តគោលនយោបាយស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនឆ្នាំ២០២១ នៃប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- អនុម័តលើការអនុវត្តគោលនយោបាយស្តីពីបញ្ហានានាតម្រូវឲ្យមានសេចក្តីសម្រេចពីសម្ព័ន្ធធនាគារ

របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវនៃប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងនាយកប្រតិបត្តិត្រូវបានបែងចែកចេញពីគ្នាយ៉ាងច្បាស់លាស់ហើយត្រូវបានចងក្រង និងអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីធានាថាគណៈគ្រប់គ្រងបានដឹកនាំដោយសមស្រប។ ការបែងចែកនេះបានផ្តល់ភាពងាយស្រួលក្នុងការស្វែងយល់ និងបានកំណត់តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវយ៉ាងច្បាស់លាស់។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានលេខាធិការក្រុមហ៊ុនចំនួន២រូបជាជំនួយការក្នុងការធានាថាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលបានព័ត៌មានសមស្រប និងឆាប់រហ័សរួមបញ្ចូលទាំងឯកសារ និងកំណត់ហេតុប្រជុំ។ អភិបាលទាំងអស់ទទួលបានយោបល់ពីលេខាធិការក្រុមហ៊ុន ហើយក្រុមហ៊ុនផ្តល់នូវសេវាប្រឹក្សាវិជ្ជាជីវៈឯករាជ្យ ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការបំពេញតួនាទីរបស់អភិបាល។

តាមការបង្ហាញនៅក្នុងក្របខណ្ឌអភិបាលកិច្ច ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវបានគាំទ្រដោយគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចំនួន២ដែលគណៈកម្មាធិការនីមួយៗមានក្រុមប្រតិបត្តិដោយឡែកហើយបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់នូវសិទ្ធិអំណាចក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេច។ ប្រធាននៃគណៈកម្មាធិការនីមួយៗបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើបញ្ហាសំខាន់ៗ ដែលបានពិភាក្សា។ ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវបានពិនិត្យយ៉ាងទៀងទាត់ជាមួយ នឹងការត្រួតពិនិត្យចុងក្រោយបង្អស់នៅឆ្នាំ២០២២។ វិសោធនកម្មត្រូវបានធ្វើឡើងលើចំណុចចាំបាច់ ដើម្បីធានាថាក្រុមប្រតិបត្តិរបស់គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពស្របតាមការអនុវត្តល្អ ដំណើរការ និង/ឬ បែបបទដែលបានកំណត់ ឬ ត្រូវបានណែនាំដោយនិយ័តករ និងតាមបរិបទធនាគារ។ លក្ខន្តិកៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនៅលើគេហទំព័រផ្លូវការរបស់ធនាគារ www.maybank2u.com.kh ។

គណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តួនាទី និងចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗរបស់គណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងឆ្នាំ២០២២មាន៖

គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម

៦

ចំនួនអង្គប្រជុំ

១០០%

វត្តមាន

តួនាទី៖

- វាយតម្លៃពីភាពគ្រប់គ្រាន់ និងប្រសិទ្ធភាពរបស់អភិបាលកិច្ចធនាគារ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងតាមរយៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។
- ត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងវិសាលភាពតាមមុខងារ និងធនធាន និង
- កំណត់លក្ខណៈក្នុងការជ្រើសរើសការត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃសវនករឯករាជ្យ និង ដើម្បីធ្វើជាសំណើទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗ៖

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗ និងសកម្មភាពរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៅឆ្នាំ២០២២ ដែលអាចស្វែងរកបាននៅលើទំព័រលេខ៤៩ ដល់៥០ នៃរបាយការណ៍នេះ។

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

៦

ចំនួនអង្គប្រជុំ

១០០%

វត្តមាន

តួនាទី៖

- ត្រួតពិនិត្យ និងអនុម័តយុទ្ធសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យក្របខណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យគោលនយោបាយ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការបង្ការលើហានិភ័យ និងការកំណត់នៃប្រភេទហានិភ័យ
- ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងក្របខណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យក្នុងការវិភាគ វាស់វែង ត្រួតពិនិត្យ និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យរួមបញ្ចូលទាំងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការអនុវត្ត។
- ធានាឲ្យបានថាវត្តមានសម្ព័ន្ធ ធនធាន និងប្រព័ន្ធត្រូវបានរៀបចំជាក់លាក់សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យដូចដែលមន្ត្រីដែលទទួលខុសត្រូវសម្រាប់អនុវត្តក្នុងការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធហានិភ័យបានបំពេញការងារដោយឯករាជ្យលើសកម្មភាពដែលមានហានិភ័យរបស់គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ។
- ត្រួតពិនិត្យលើរបាយការណ៍ថ្នាក់ដឹកនាំលើការវិភាគហានិភ័យ ប្រភេទហានិភ័យ និងសកម្មភាពការងារគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗ៖

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់ៗ និងសកម្មភាពរបស់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៅឆ្នាំ២០២២ ដែលអាចស្វែងរកបាននៅលើទំព័រលេខ៤៩ នៃរបាយការណ៍នេះ។

របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

គោលនយោបាយសំខាន់ៗរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលតែងតែបង្កើតគោលការណ៍ និងក្របខណ្ឌសម្រាប់ការអនុវត្តនៅក្នុងធនាគារក្នុងគោលបំណងដើម្បីពង្រឹងអភិបាលកិច្ច និងត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ។ គោលនយោបាយ និងក្របខណ្ឌទាំងនោះរួមមាន៖

បទដ្ឋានសីលធម៌ និងឥរិយាបថ ក គោលនយោបាយស្តីពីក្រមសីលធម៌ និងក្រមប្រតិបត្តិ* ខ គោលនយោបាយស្តីពីលក្ខខណ្ឌតែងតាំងអភិបាលសម្រាប់តែងតាំង/តែងតាំងសារជាថ្មីនៃនិយោជិតជាន់ខ្ពស់ (FAP Policy) គ. គោលនយោបាយស្តីពីទំនាក់ទំនងរបស់ប្រយោជន៍របស់អភិបាល	ការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ និងសេចក្តីសម្រេច ក គោលនយោបាយស្តីពីបញ្ហាដែលត្រូវសម្រេចដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល(ថ្មី) ខ គោលនយោបាយស្តីពី អំណាចក្នុងការសម្រេចចិត្តមិនពាក់ព័ន្ធនឹងឥណទាន (NCDP) និងការលុបចោលប្រតិបត្តិការ* គ គោលនយោបាយស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) ឃ ក្របខណ្ឌចីរភាព*	ច្បាប់ និងការប្រតិបត្តិតាម ក គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីស្តីពីការប្រឆាំងការស្តីបង្ខំប៉ាន់ និង អំពើពុករលួយ ខ គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីស្តីពីការប្រឆាំងនឹងការសម្អាតប្រាក់/ ហិរញ្ញប្បទានភោគកម្ម* គ គោលនយោបាយស្តីពីប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធម្នាត្តិ* ឃ គោលនយោបាយស្តីពីដំណើរការត្រួតពិនិត្យទណ្ឌកម្ម* ង គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីស្តីពី Whistleblowing*
--	--	--

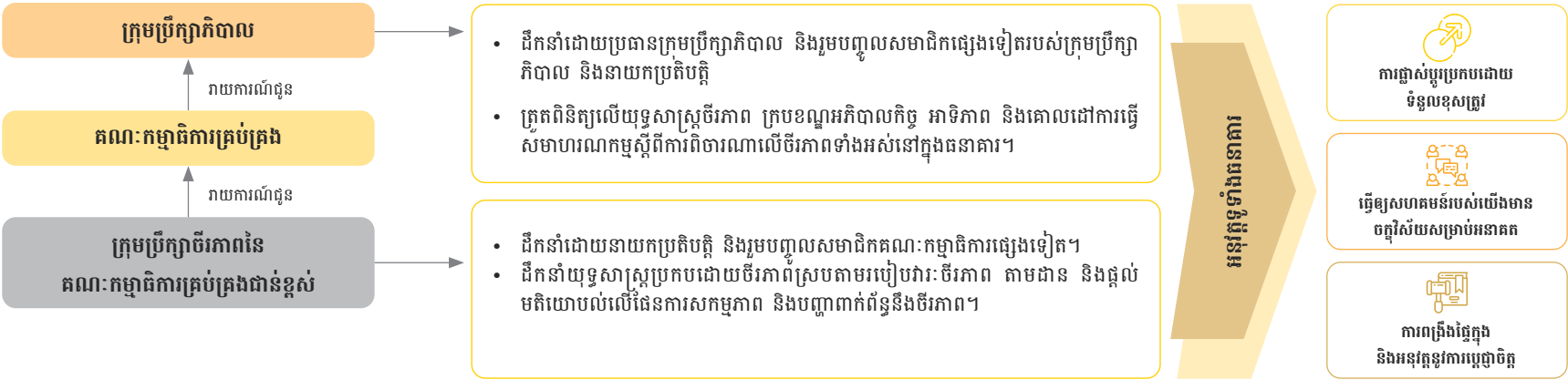
ចំណាំ*៖ បានពិនិត្យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនៅឆ្នាំ២០២២

គោលនយោបាយទាំងនេះត្រូវបានត្រួតពិនិត្យយ៉ាងទៀងទាត់ ដើម្បីធានាឲ្យបានថាក្របខណ្ឌអភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារមានភាពរឹងមាំ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាបន្តបន្ទាប់។

ចីរភាព

ចីរភាព គឺជាកត្តាជម្រុញយុទ្ធសាស្ត្រដ៏សំខាន់មួយរបស់ M25+ ដែលផ្តល់នូវកម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រជាក់លាក់មួយ “ដើម្បីក្លាយជាអ្នកដឹកនាំលើការងារចីរភាពនៅអាស៊ីអាគ្នេយ៍” ដើម្បីជម្រុញរបៀបវារៈចីរភាពរបស់យើង។ គំនិតផ្តួចផ្តើមសំខាន់ៗ ដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពលើយុទ្ធសាស្ត្រនេះរួមមានដូចខាងក្រោម៖

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការជម្រុញរបៀបវារៈចីរភាពរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែងពីសំណាក់ថ្នាក់ដឹកនាំត្រូវបានបញ្ជាក់ឡើងតាមរយៈការបង្កើតឲ្យមានរចនាសម្ព័ន្ធចីរភាពអភិបាលកិច្ចនៅឆ្នាំ២០២២ ដូចដែលបានពណ៌នានៅក្នុងតារាងខាងក្រោម។ កត្តានេះបានជំរុញឲ្យមានការចូលរួមលើបញ្ហាចីរភាពពីសំណាក់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ដើម្បីកំណត់ទិសដៅធនាគារ និងតាមដានវឌ្ឍនភាពនៃរបៀបវារៈស្តីពីចីរភាពរបស់ធនាគារដូចដែលបានព្យាករណ៍លើសសរស្តម្ភចំនួន៣គឺ៖ (១) ការផ្លាស់ប្តូរប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ (២) ធ្វើឲ្យសហគមន៍របស់យើងមានចក្ខុវិស័យសម្រាប់អនាគត (៣) ការពង្រឹងផ្ទៃក្នុង និងអនុវត្តនូវការប្តេជ្ញាចិត្ត។ ចីរភាពត្រូវបានបញ្ចូលជាសូចនាករសម្រាប់វាស់វែងលទ្ធផលសម្រេចរបស់ធនាគារនៅពេលកំណត់ផែនការ(តារាងពិន្ទុ)ហើយត្រូវបានអនុវត្តដោយបុគ្គលិកទាំងអស់នៅក្នុងធនាគារ។



សេចក្តីលំអិតបន្ថែមលើការខិតខំប្រឹងប្រែង ដើម្បីធានាឲ្យបានចីរភាពមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីពីចីរភាពនៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

សមាសភាព និងភាពចម្រុះរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

នាពេលបច្ចុប្បន្នក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានសមាជិកចំនួន៦រូបក្នុងនោះមាន៦៧%ជាអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការធានាឲ្យមានភាពចម្រុះ និងបរិយាប័ន្ននៅក្នុងសមាសភាព ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងដំណើរការក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេច។ នៅក្នុងបរិបទនេះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានពិចារណាលើភាពចម្រុះដោយផ្ដោតលើកត្តាផ្សេងៗដូចជា ភេទ អាយុ វប្បធម៌ និងការអប់រំ សញ្ជាតិ បទពិសោធន៍នៃវិជ្ជាជីវៈ ជំនាញ ចំណេះដឹង និងរយៈពេលនៃការបំពេញការងារ។ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ សមាសភាព ភាពចម្រុះ និងជំនាញ និងបទពិសោធន៍ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដូចខាងក្រោម៖



គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការ

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ីពីងផ្អែកលើគណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ដែលមានសមាសភាពភាគច្រើនជាអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ និងត្រូវបានដឹកនាំដោយអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិជាន់ខ្ពស់។ តួនាទី និងភារៈកិច្ចរបស់គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការត្រូវបានកំណត់ក្នុងក្រមប្រតិបត្តិដែលអាចស្វែងរកបាននៅលើគេហទំព័រផ្លូវការរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង www.maybank.com។

ការតែងតាំងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងផែនការបន្តវេន

គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការមានតួនាទីសំខាន់ក្នុងការតែងតាំងនៅក្នុងដំណើរការជ្រើសរើស

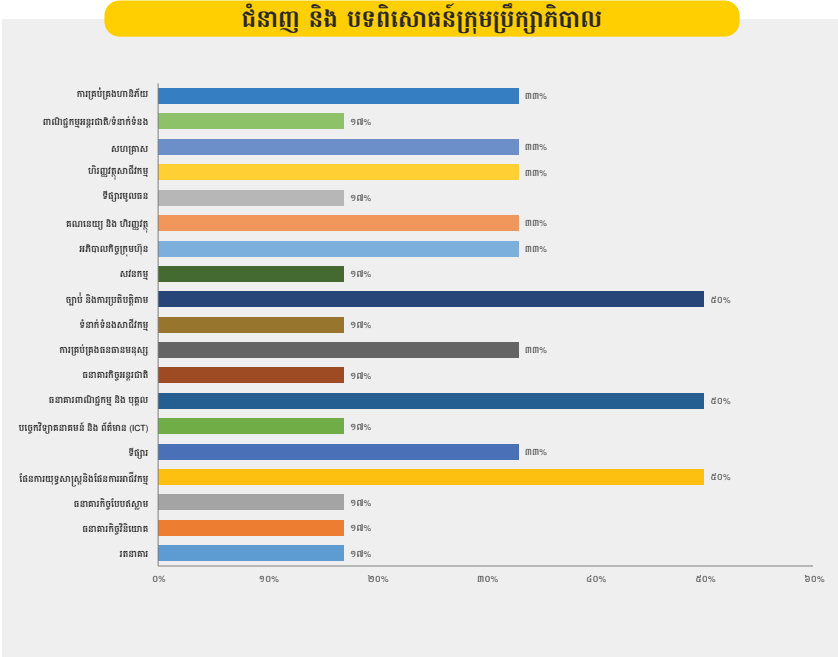
បេក្ខជន ដែលមានសុក្តានុពលសម្រាប់តែងតាំងជាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារក៏ដូចជាបុត្រសម្ព័ន្ធធនាគារ។ ការជ្រើសរើស និងតែងតាំងអភិបាលថ្មីត្រូវបានណែនាំដោយគោលនយោបាយ និងនីតិវិធី ដែលបានកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- ១ គោលនយោបាយស្តីពីលក្ខខណ្ឌតែងតាំងអភិបាលសម្រាប់ការតែងតាំង និងតែងតាំងសារជាថ្មីនៃបុគ្គល ដែលមានតួនាទីសំខាន់របស់ស្ថាប័នវិជ្ជាជីវៈរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ
- ២ គោលនយោបាយស្តីពីនីតិវិធីជ្រើសរើសសម្រាប់ការតែងតាំងប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អភិបាល និងនាយកប្រតិបត្តិនៃ ស្ថាប័នវិជ្ជាជីវៈរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ
- ៣ គោលនយោបាយស្តីពី អាណត្តិរបស់អភិបាល
- ៤ គោលនយោបាយស្តីពី ឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាល និង
- ៥ គោលនយោបាយស្តីពី ភាពចម្រុះលើយេនឌ័រក្នុងសមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

សេចក្តីលំអិតរបស់គោលនយោបាយដែលបានរៀបរាប់ខាងលើគឺមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ច។

គោលនយោបាយស្តីពី នីតិវិធីជ្រើសរើសមានចែងយ៉ាងច្បាស់នូវ នីតិវិធីក្នុងការជ្រើសរើស និងតែងតាំងអភិបាលថ្មីប្រកបដោយតម្លាភាព ដែលមានដូចតទៅ៖

ដំណាក់កាលទី១៖	ការកំណត់អត្តសញ្ញាណបេក្ខជន
ដំណាក់កាលទី២៖	ជំនួបជាមួយបេក្ខជន
ដំណាក់កាលទី៣៖	ការពិភាក្សារបស់គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការ
ដំណាក់កាលទី៤៖	ការរៀបចំសំណើទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ មេឃប៊ែង



ផែនការបន្តវេន

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានជឿជាក់ថាផែនការបន្តវេនដែលប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នឹងអាចកាត់បន្ថយហានិភ័យពាក់ព័ន្ធជាមួយ នឹងការចាកចេញ និងអវត្តមានរបស់សមាជិក ដែលមានបទពិសោធន៍ និងមានសមត្ថភាពណាមួយហើយអាចធានាបានថាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងគឺជាធនធានពោរពេញដោយជំនាញ និងបទពិសោធន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ដើម្បីជួយឲ្យយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ និងសម្ព័ន្ធធនាគារប្រព្រឹត្តទៅប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងជោគជ័យ។

ជាផ្នែកមួយនៃផែនការបន្តវេនគណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការបានបង្កើតនូវបញ្ជីបេក្ខជន ដែលមានទេពកោសល្យមានសក្តានុពលសម្រាប់ការពិចារណាក្នុងការជ្រើសតាំងជាអភិបាលមិនប្រតិបត្តិនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏ដូចជាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃបុត្រសម្ព័ន្ធ។ គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការតែងតែពិនិត្យលើប្រវត្តិរបស់បេក្ខជន ដែលបានមកពីប្រភពខាងក្នុង និងខាងក្រៅស្ថាប័ន ដើម្បីយកមកពិចារណា។ គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការក៏តែងតែពិនិត្យជាទៀងទាត់ផងដែរនូវបញ្ជីបេក្ខជន ដែលមានទេពកោសល្យរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ដើម្បីធានាឲ្យបានថាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានបេក្ខជន ដែលមានទេពកោសល្យសម្រាប់ជ្រើសរើសនៅពេលមានតម្រូវការក្នុងការតែងតាំងអភិបាលថ្មី។

គោលនយោបាយរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារស្តីពីអាណត្តិរបស់អភិបាល (គោលនយោបាយអាណត្តិ) បានជួយសម្របសម្រួលផែនការបន្តវេនដោយផ្តល់ឲ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនូវឱកាសក្នុងការពិចារណា និងវាយតម្លៃសារជាថ្មីលើសមាជិករបស់ខ្លួនជាដំណាក់កាល។ ទាំងនេះអាចធានាបាននូវការបន្តសម្រេចគោលដៅ និងវត្ថុបំណងរយៈពេលវែងហើយថែមទាំងអាចធានាផងដែរថាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមាន ចំណេះដឹង បទពិសោធន៍ និងជំនាញ ដែលអាចឆ្លើយតបបានយ៉ាងប្រសើរចំពោះតម្រូវការនៃការផ្លាស់ប្តូរសណ្ឋាន ដែលមិនធ្លាប់មាននៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ។

គោលនយោបាយស្តីពីលក្ខខណ្ឌតែងតាំងអភិបាល

អភិបាលទាំងអស់ត្រូវមានគុណភាព សមត្ថភាព និងបទពិសោធន៍ចាំបាច់ ដែលអាចបំពេញការងារ និងអនុវត្តការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនទៅតាមមុខតំណែងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។ ដើម្បីជាជំនួយរបស់គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការនៅក្នុងការវាយតម្លៃ និងកំណត់ពីភាពសមស្រប និងភាពត្រឹមត្រូវរបស់អភិបាល ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានបង្កើតគោលនយោបាយស្តីពីការតែងតាំងអភិបាល (គោលនយោបាយស្តីពីការតែងតាំងរបស់ធនាគារ) ដែលបានកំណត់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យក្នុងការវាយតម្លៃសម្រាប់ការតែងតាំង និងដំណើរការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអភិបាលសារឡើងវិញ និងការជ្រើសរើសបេក្ខជនសម្រាប់ការតែងតាំងថ្មី។ ដំណើរការវាយតម្លៃភាពត្រឹមត្រូវ និងសមស្របគ្របដណ្តប់លើអប្បបរមាសមស្រប និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវដែលបានកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ក សុព្វិធម៌សេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់បុគ្គល និងកិត្តិទាន៖

គុណតម្លៃដែលអាចបង្ហាញនូវគុណភាពរបស់បេក្ខជនដូចជា ភាពស្មោះត្រង់ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ឯករាជ្យភាពនៃគំនិត និងភាពយុត្តិធម៌។

ខ សមត្ថភាព និងលទ្ធភាព៖

បេក្ខជនត្រូវតែមានជំនាញ ចំណេះដឹង បទពិសោធន៍ និងសមត្ថភាព ដើម្បីស្វែងយល់ពីតម្រូវការបច្ចេកទេសនៃអាជីវកម្មហានិភ័យដែលមានស្រាប់ និងដំណើរការគ្រប់គ្រងដែលទាមទារដើម្បីបំពេញតួនាទីរបស់អភិបាល។

គ សុព្វិកភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ៖

មានសមត្ថភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុផ្ទាល់របស់អភិបាលឲ្យបានត្រឹមត្រូវ និង ប្រុងប្រយ័ត្ន។

ឯករាជ្យភាព

បន្ថែមលើលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យសម្រាប់តែងតាំងអភិបាលការវាយតម្លៃឯករាជ្យត្រូវបានធ្វើឡើងចំពោះអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិនីមួយៗ ដែលផ្អែកលើលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យ ដែលមានចែងក្នុងបទបញ្ញត្តិ/គោលការណ៍ណែនាំដូចខាងក្រោម៖

កម្រិតសម្ព័ន្ធធនាគារ

ក គោលនយោបាយស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន ដែលបានដាក់ចេញដោយធនាគារ Negara Malaysia (គោលនយោបាយ BNM CG)

ខ គោលនយោបាយអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនម៉ាឡេស៊ី ដែលបានដាក់ចេញដោយគណៈកម្មាធិការមូលប័ត្រ (MCCG) ២០២១ និង

គ លក្ខខណ្ឌតម្រូវរបស់ Main Market Listing របស់ Bursa Malaysia Berhad (Bursa Malaysia)។

កម្រិតធនាគារ មេឃប៉ែង

ក ច្បាប់ស្តីពីគ្រឹះស្ថានធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ និង

ខ ច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម។

ដើម្បីជាជំនួយរបស់គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការនៃសម្ព័ន្ធធនាគារក្នុងការវាយតម្លៃឯករាជ្យភាពនៃអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានបង្កើតនូវគោលនយោបាយស្តីពីឯករាជ្យភាពនៃអភិបាល (គោលនយោបាយស្តីពីឯករាជ្យភាព) ដែលបានកំណត់នូវវិធីសាស្ត្ររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការកំណត់ឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាល និងវាយតម្លៃលើឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិនីមួយៗ។

ការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ការតែងតាំងអភិបាល និងការវាយតម្លៃឯករាជ្យប្រចាំឆ្នាំ

ស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំតែងតាំងអភិបាលក៏ដូចជាគោលនយោបាយតែងតាំងអភិបាលរបស់ធនាគារ និងការវាយតម្លៃឯករាជ្យភាពលើអភិបាលធនាគារ មេឃប៉ែង ត្រូវបានធ្វើឡើងជាមៀងរាល់ឆ្នាំក៏ដូចជានៅក្នុងដំណើរការតែងតាំង និងជ្រើសរើសសម្រាប់តែងតាំងអភិបាលថ្មីតាមរយៈដំណើរការដូចខាងក្រោម៖

- (i) ចុះហត្ថលេខាលើសេចក្តីប្រកាសផ្ទាល់ខ្លួនរបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សានីមួយៗរួមមាន៖
 - សេចក្តីប្រកាសស្តីពីសមត្ថភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្របតាមមាត្រា១៨ នៃច្បាប់ស្តីពីធនាគារ និងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ។
 - សេចក្តីប្រកាសស្តីពីការប្រតិបត្តិតាមលក្ខខណ្ឌសម្រាប់ការតែងតាំងស្របតាមធនាគារជាតិកម្ពុជា និងគោលនយោបាយស្តីពីលក្ខខណ្ឌតែងតាំងអភិបាលរបស់ធនាគារ។
 - សេចក្តីប្រកាសស្តីពីការប្រតិបត្តិតាមលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាលឯករាជ្យស្របតាមគោលនយោបាយរបស់ធនាគារស្តីពីឯករាជ្យភាពរបស់នាយកប្រតិបត្តិឯករាជ្យ។
 - សេចក្តីប្រកាសស្តីពីភាពជាអ្នកដឹកនាំនៅខាងក្រៅធនាគារ និងនៅក្នុងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង និង
 - សេចក្តីប្រកាសស្តីពីផលប្រយោជន៍អាជីវកម្ម/ប្រតិបត្តិការជាមួយធនាគារ និងការកាន់កាប់ភាគហ៊ុននៅក្នុងធនាគារ។
- (ii). ការផ្ទៀងផ្ទាត់ដំហរហិរញ្ញវត្ថុរបស់អភិបាលតាមរយៈការស្វែងរកការក្ស័យធន និងរបាយការណ៍ការិយាល័យឥណទាន
- (iii) ការផ្ទៀងផ្ទាត់អភិបាលភាពក៏ដូចជាការណែនាំបណ្តឹងប្រឆាំងនឹងអភិបាល (ប្រសិនបើមាន)

(iv). ការផ្ទៀងផ្ទាត់គ្មានព័ត៌មានអវិជ្ជមានពាក់ព័ន្ធនឹងក្រុមសីលធម៌ និងវិជ្ជាជីវៈ/ការប៉ះពាល់ជាសាធារណៈ/បណ្តឹងផ្លូវច្បាប់ដោយផ្អែកលើការត្រួតពិនិត្យធ្វើឡើងតាមរយៈអ៊ីនធឺណែត ក៏ដូចជារបាយការណ៍ផ្លូវច្បាប់តាមអ៊ីនធឺណែត ឧ.ទិនាឌុប្បវត្តិច្បាប់ និងការស្វែងរកដោយក្រុមហ៊ុនឯករាជ្យដោយមានជំនាញពិនិត្យ និងផ្ទៀងផ្ទាត់ប្រវត្តិរូបរបស់អភិបាល។

(v) ការពិនិត្យឡើងវិញនៃការរកឃើញការអនុវត្តការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (BEE)ប្រចាំឆ្នាំ។

ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃដែលធ្វើឡើងនៅឆ្នាំ២០២២គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការ និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានការពេញចិត្ត ដែលអភិបាលទាំងអស់ បានបំពេញគ្រប់លក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យតែងតាំងអភិបាល ដែលបានកំណត់នៅក្នុងគោលនយោបាយស្តីពី ការតែងតាំងអភិបាលរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ និងធនាគារ។ លើសពីនេះទៅទៀត អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិនីមួយៗ ក៏នៅមានកាតព្វកិច្ចរហូតក្នុងការជូនដំណឹងដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអំពីកាលៈទេសៈដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ឯករាជ្យភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការជួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធ្វើការវាយតម្លៃលើសមទ្ធិផលរបស់ខ្លួនរួមមានជំនាញ និងសមាសភាពតាមរយៈការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលត្រូវធ្វើឡើងជាមៀងរាល់ឆ្នាំ ហើយការវាយតម្លៃនេះ ត្រូវធ្វើឡើងដោយទីប្រឹក្សាឯករាជ្យអន្តរជាតិមៀងរាល់៣ឆ្នាំម្តង។ លទ្ធផលពីការវាយតម្លៃលើប្រសិទ្ធភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវបានប្រើ ដើម្បីបង្កើតជាបញ្ជីជំនាញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលជាជំនួយដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងក្រុមគណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការ ដើម្បីគាំទ្រដល់ផែនការសកម្មភាពបន្តវេនរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល រួមទាំងបញ្ជីបេក្ខភាពដែលមានជំនាញចាំបាច់ និងភាពចម្រុះពាក់ព័ន្ធ នឹងយេនឌ័រ និងជាតិសាសន៍។

ដោយហេតុថាក្នុងឆ្នាំ២០២០ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃសម្ព័ន្ធធនាគារបានតែងតាំងទីប្រឹក្សាឯករាជ្យអន្តរជាតិ ដើម្បីសិក្សាលើលាភការសំរាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ហេតុដូចនេះការសិក្សាលើលាភការសំរាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងឆ្នាំ២០២១ និងឆ្នាំ២០២២បានធ្វើឡើងដោយផ្ទៃក្នុង (ដោយមានការគាំទ្រពីសំណាក់ផ្នែកកិច្ចការច្បាប់ក្រុមហ៊ុន)តាមរយៈកម្រងសំណួរអនុញ្ញាតក្នុងការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តលក្ខណៈសម្បត្តិគុណភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាបុគ្គលនីមួយៗក៏ដូចជាឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ និងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពី ក្រមប្រតិបត្តិរបស់អភិបាលនៃក្រុមហ៊ុនមហាជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិតដែលបានបោះផ្សាយមូលប័ត្រ និង បុត្រសម្ព័ន្ធរបស់គណៈកម្មាធិការមូលប័ត្រ ផ្សព្វផ្សាយនៅខែមេសា ឆ្នាំ២០២១ ត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងកម្រងសំណួរ ក្នុងការវាយតម្លៃបន្ថែមលើបញ្ហា ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលសម្ព័ន្ធការផ្តល់អាទិភាពលើបញ្ហាបរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ច និងការបណ្តុះបណ្តាល។

ជារួមលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលប្រចាំឆ្នាំ២០២២គឺវិជ្ជមានជាមួយ នឹងការវាយតម្លៃខ្លាំង ឬពេញចិត្តលើផ្នែក ដែលត្រូវវាយតម្លៃរបាយការណ៍នេះ បានឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីភាពខ្លាំង ក្នុងការបំពេញតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទាំងអស់។

ភាពខ្លាំងសំខាន់ៗត្រូវបានរកឃើញមានដូចខាងក្រោម៖

- (i) **វប្បធម៌របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលប្រកបដោយភាពវិជ្ជមាន និងថាមវន្ត៖** បន្ទប់ប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបង្កបរិយាកាសងាយស្រួលក្នុងពិភាក្សាដេញដោល សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បើកចិត្តទូលាយក្នុងការទទួលយកយោបល់ និងចូលរួមផ្តល់មតិយោបល់បញ្ចេញនូវការព្រួយបារម្ភ។
- (ii) **យុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម៖** ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានចក្ខុវិស័យយល់ដឹងពីហានិភ័យ និងការប្រកួតប្រជែង ដែលផ្តោតទៅលើយុទ្ធសាស្ត្រផ្ទាល់ និងផ្លាស់ប្តូរគំនិតផ្តួចផ្តើម។
- (iii) **ភាពចម្រុះរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជាន់ខ្ពស់៖** ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានចំណេះដឹងជ្រៅជ្រះ និងការយល់ដឹងទូលំទូលាយអំពីឧស្សាហកម្ម/អាជីវកម្មវិស័យផ្សេងទៀតដែលពាក់ព័ន្ធ និងបទពិសោធន៍/គំនិតចម្រុះជាច្រើនដែលនាំទៅរកការរួមចំណែកជាវិជ្ជមាន។
- (iv) **ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់៖** សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានភាពចុះសម្រុងនឹងគ្នា និងបានបង្ហាញឲ្យឃើញនូវការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់ក្នុងការរក្សាបាននូវការអភិវឌ្ឍន៍ និងសកម្មភាពនានា។
- (v) **ប្រសិទ្ធភាពត្រួតពិនិត្យគណៈគ្រប់គ្រង៖** ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបាន គាំទ្រគណៈគ្រប់គ្រង និងបានផ្តល់ការណែនាំយ៉ាងគ្រប់គ្រាន់ និងពិភាក្សាលើសំណើរបស់គណៈគ្រប់គ្រង។ ការត្រួតពិនិត្យយ៉ាងរឹងមាំលើការអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានគ្រឹះ និងដំណើរការប្រតិបត្តិការ ដើម្បីតម្រង់ការអនុវត្តការគ្រប់គ្រងហានិភ័យបន្ថែមទៀត។

របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

យោងតាមលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលប្រចាំឆ្នាំ២០២២ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជឿជាក់ថាផ្នែកមួយចំនួន គួរតែពង្រឹងបន្ថែមនាពេលអនាគតរួមមាន៖

- ការផ្តល់អាទិភាពលើM25+ និងអាទិភាពនៃយុទ្ធសាស្ត្រប្រតិបត្តិរយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលវែង។
- ការពង្រឹងបន្ថែមនៃភាពចម្រុះយេនឌ័ររបស់សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
- ការបង្កើនការជួបជាមួយសម្ព័ន្ធធនាគារ និងគណៈគ្រប់គ្រងធនាគារឲ្យបានទៀងទាត់។ និង
- ការរៀបចំបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អភិបាល ដើម្បីឲ្យស្របតាមកម្មវត្ថុ M25+ រួមទាំងបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើបញ្ហា បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្មសុវត្ថិភាពតាមអ៊ីនធឺណិត ហានិភ័យ។ល។

ការបណ្តុះបណ្តាលអភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានទទួលស្គាល់ពីសារៈសំខាន់នៃការបន្តការបណ្តុះបណ្តាលដល់អភិបាលរបស់ខ្លួន ដើម្បីធានាថាអភិបាលត្រូវបានផ្តល់នូវជំនាញ និងចំណេះដឹងចាំបាច់ក្នុងការបំពេញតួនាទី និងឆ្លើយតបបញ្ហាប្រឈមដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលកំពុងជួបប្រទះ។

នៅក្នុងឆ្នាំ២០២២នេះសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទាំងអស់បានចូលរួមការបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលាផ្សេងៗ ដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងសម្ព័ន្ធធនាគារ និងវិស័យធនាគាររួមទាំងកម្មវិធីស្តីពីការរៀបចំផែនការបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច/ចីរភាពរួមទាំងសិក្ខាសាលាស្តីពីហានិភ័យ និងការប្រតិបត្តិតាមតម្រូវការ។

តាមរយៈការវាយតម្លៃរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ឆ្នាំ២០២២ ប្រធានបទសំខាន់សម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវបានកំណត់ ដើម្បីពង្រឹងចំណេះដឹង និងជំនាញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដែលជាជំនួយនៅក្នុងការអនុវត្ត M25+។ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនេះត្រូវបានរួមបញ្ចូលប្រធានបទដូចខាងក្រោម៖

- ព័ត៌មានវិទ្យា សុវត្ថិភាពបច្ចេកវិទ្យា និងការអភិវឌ្ឍន៍ឌីជីថល និងបច្ចេកវិទ្យាចុងក្រោយ
- ហិរញ្ញប្បទានប្រកបដោយចីរភាពការកាត់បន្ថយការប្តូរឌីអុកស៊ីត ពូជធុរដោះដូរការប្តូរ និង
- ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យលើប្រធានបទ និងបច្ចេកវិទ្យា

កម្មវិធីណែនាំដំបូង

កម្មវិធីណែនាំដំបូងពេញលេញមួយត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីសម្រួលដល់អភិបាលថ្មីស្តីពីតួនាទីរបស់អភិបាល និងសម្រួលដល់អភិបាលក្នុងការស្វែងយល់ពីផែនការអាជីវកម្ម និងប្រតិបត្តិការរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារក៏ដូចជាធនាគារ។ អភិបាលថ្មីទាំងអស់ត្រូវចូលរួមកម្មវិធីឲ្យបានឆាប់បំផុតបន្ទាប់ពីត្រូវបានតែងតាំង។ ជាទូទៅកម្មវិធីនេះមានរយៈពេល២ថ្ងៃ រួមបញ្ចូលរបៀបវារៈដូចជា ការជួបសម្ងាត់ជាមួយនាយកប្រតិបត្តិក៏ដូចជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិហើយតាមរយៈកម្មវិធីនេះអភិបាលថ្មី នឹងត្រូវបានទទួលព័ត៌មានដោយសង្ខេប និងបច្ចុប្បន្នភាពអំពីឧបសគ្គ និងបញ្ហាដែលធនាគារកំពុងប្រឈម។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ សុក ស៊ីផាណាបានចូលរួមនៅក្នុងកម្មវិធីណែនាំដំបូងមុន និងចូលកាន់តំណែងជាផ្លូវការនៅថ្ងៃទី១៩ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០២២។

លាភការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការនៃសម្ព័ន្ធធនាគារបានទទួលសិទ្ធិពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីក្នុងការរៀបចំគោលនយោបាយស្តីពីលាភការសំរាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមួយ ដែលប្រកបដោយតម្លាភាព និងភាពសមស្របហើយអាចធានាបានថាលាភការមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែង និងសមស្របទៅ នឹងទីផ្សារក្នុងវិស័យធនាគារ។ គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការនៃសម្ព័ន្ធធនាគារបានបង្កើតនូវក្របខណ្ឌស្តីពីលាភការសម្រាប់អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ដែលនឹងត្រូវបានពិនិត្យជាទៀងទាត់។

គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការនៃសម្ព័ន្ធធនាគារជួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការត្រួតពិនិត្យក្របខណ្ឌលាភការរបស់ខ្លួនតាមការអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យលើលាភការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ការត្រួតពិនិត្យលើលាភការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវធ្វើឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំហើយជារៀងរាល់៣ឆ្នាំម្តង ដែលធ្វើឡើងដោយទីប្រឹក្សាឯករាជ្យអន្តរជាតិ។ ដោយហេតុថាឆ្នាំ២០២២ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃសម្ព័ន្ធធនាគារបានតែងតាំងទីប្រឹក្សាឯករាជ្យអន្តរជាតិ ដើម្បីសិក្សាលើលាភការសំរាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលហេតុដូចនេះការសិក្សាលើលាភការសំរាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងឆ្នាំ២០២១ និងឆ្នាំ២០២២បានធ្វើឡើងដោយផ្ទៃក្នុង (ដោយមានការគាំទ្រពីសំណាក់ផ្នែកកិច្ចការច្បាប់ក្រុមហ៊ុន)។ កម្មវត្ថុចម្បងនៅក្នុងការសិក្សាលើលាភការសំរាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនេះគឺ ដើម្បីបញ្ជាក់ និងពិនិត្យឡើងវិញលើទិន្នន័យ ដែលបានផ្តល់ដោយទីប្រឹក្សាកាលពីឆ្នាំ២០២០ក៏ដូចជាវាយតម្លៃថាតើលាភការរបស់អភិបាលមិនប្រតិបត្តិនៅតែមានភាពប្រកួតប្រជែងដែរឬទេ។

១ ប្រសិទ្ធភាពនៃសវនកម្ម និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ធនាគារមានប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងយ៉ាងពេញលេញដែលបានរៀបចំឡើង ដើម្បីធានាថារាល់ហានិភ័យត្រូវបានកាត់បន្ថយ និងវត្តបំណងរបស់ធនាគារអាចសម្រេចបាន។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចាត់ទុកថានេះជាទំនួលខុសត្រូវក្នុងការបង្ហាញឲ្យឃើញនូវភាពស្មើគ្នាគុណភាព និងការយល់ដឹងពីដំណើរការនៅលើជំហរ និងការព្យាករណ៍របស់ធនាគារ។ នេះជាតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការពិនិត្យ និងអនុម័តលើប្រសិទ្ធភាពនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលត្រូវបានអនុវត្តដោយធនាគាររួមជាមួយការត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ និងប្រតិបត្តិតាម និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចាត់ទុកថានេះជាទំនួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនក្នុងការគោរពតាមដំណើរការនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ និងក្នុងការតាមដានសកម្មភាពរបស់សវនករឯករាជ្យក៏ដូចជាមុខងារនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារ ដែលភារៈកិច្ចទាំងនេះត្រូវបានប្រគល់ជូនគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម និងគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រតិបត្តិតាម។ ការកើនឡើងនៃការអនុវត្តបច្ចេកវិទ្យា និងហានិភ័យនៃការគំរាមកំហែងតាមអ៊ីនធឺណិតសន្និសុខព័ត៌មានគឺជាផ្នែកសំខាន់មួយរបស់ធនាគារ។ បទដ្ឋានបច្ចេកវិទ្យានិងត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាពនៅតែបន្តពង្រឹងការណែនាំស្របតាមក្របខណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យតាមអ៊ីនធឺណិត និងបច្ចេកវិទ្យា និងគោលការណ៍ណែនាំគ្រប់គ្រងហានិភ័យផ្នែកបច្ចេកវិទ្យារបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

ដោយហេតុថា គោលការណ៍ណែនាំនៃ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យបរិស្ថានសង្គម និងអភិបាលកិច្ច ដែលត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុង ក្របខណ្ឌស្តីពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យបរិស្ថានសង្គម និងអភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារ មេឃបែង យើងបានពិនិត្យតាមកាលកំណត់ និងពង្រឹងការអនុវត្តលើការងារបរិស្ថានសង្គម និងអភិបាលកិច្ចតាមរយៈកិច្ចសហការជាមួយ នឹងដៃគូរពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជម្រុញនូវសកម្មភាពចុះកិច្ច ដែលប្រកបដោយចីរភាព។ ដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តលើការងារបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច ធនាគារបានយកចិត្តទុកដាក់ដោយបានបញ្ចូលគោលនយោបាយស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ចទៅក្នុងដំណើរការអាជីវកម្មតាមរយៈការបង្កើតលក្ខខណ្ឌក្នុងការទទួលយកហានិភ័យស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ចសម្រាប់វិស័យ ដែលមានហានិភ័យខ្ពស់សម្រាប់បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច។

របាយការណ៍ស្តីពីការរចនាសម្ព័ន្ធក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងវិធីសាស្ត្រក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារមាននៅទំព័រលេខ៤២ ដល់៤៧។ សេចក្តីលំអិតស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងកាត់បន្ថយហានិភ័យនៅទំព័រលេខ៤៨ដល់៥១ ស្តីពីសវនកម្មតួនាទីគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រតិបត្តិតាម។

របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

សេចក្តីផ្តើម

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយ ក្នុងការផ្តល់ជូននូវរបាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលហៅកាត់ថា “របាយការណ៍” ដែលបង្ហាញអំពី លក្ខណៈសំខាន់ៗនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារក្នុងការិយបរិច្ឆេទ។ របាយការណ៍នេះ បានរៀបចំឡើងស្របទៅតាមប្រកាសស្តីអំពី ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនៃស្ថាប័នធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ ចេញដោយធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បញ្ជាក់នូវទំនួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន ក្នុងការបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដ៏សមស្របមួយ ក៏ដូចជាការត្រួតពិនិត្យលើភាពគ្រប់គ្រាន់ និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការកំណត់ ការវាយតម្លៃ និងការឆ្លើយតបចំពោះហានិភ័យ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងរបស់ធនាគារ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ ក្នុងការផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យ សម្រាប់ធនាគារ នៃការកំណត់កម្រិតសរុប និងប្រភេទនៃហានិភ័យ ដែលធនាគារ នឹងធ្វើការទទួលយក ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងអាជីវកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្រ (ហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបាន) របស់ខ្លួន។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការកំណត់គោលបំណង និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ និងធានាឲ្យបានថាហានិភ័យត្រូវបានបន្ថយឲ្យសមស្រប នឹងហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបានមកអនុម័ត។ នៅក្នុងទិដ្ឋភាព ដែលមានដែនកំណត់លើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង អាចត្រឹមតែផ្តល់នូវការធានាសមហេតុផល ជាងការធានាដាច់ខាតចំពោះការសម្រេចគោលបំណងរបស់ធនាគារ និងប្រឆាំងនូវកំហុសឆ្គងនៃការបង្ហាញផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុជាសារវន្ត ការក្លែងបន្លំ និងការខាតបង់។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានបង្កើតឲ្យមានការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងរចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដ៏រឹងមាំមួយ ដែលមានសារៈសំខាន់នៅក្នុងការកំណត់របៀប និងវប្បធម៌ ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។ ដើម្បីអនុវត្តតួនាទី ក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានជំនួយពីគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម ក្នុងការត្រួតពិនិត្យរាល់បញ្ហា ដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងហានិភ័យ ការប្រតិបត្តិតាម និងការត្រួតពិនិត្យ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ទទួលបានរបាយការណ៍ជាទៀងទាត់ពីគណៈកម្មាធិការ ដើម្បីផ្តល់ដំណឹងអំពីការងារការផងដែរកែលម្អ ការពិភាក្សា និងការសម្រេចផ្សេងៗលើបញ្ហានានា។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់គណៈគ្រប់គ្រង

គណៈគ្រប់គ្រង គឺទទួលខុសត្រូវជាមុនក្នុងការអនុវត្តនូវគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លើហានិភ័យ និងការគ្រប់គ្រង ហើយតួនាទីរបស់ខ្លួនរួមមាន៖

- កំណត់ និងវាយតម្លៃហានិភ័យ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអាជីវកម្ម និងការសម្រេចបាននូវគោលបំណង និងយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ
- រៀបចំនូវគោលនយោបាយ និងនីតិវិធី ដែលពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីគ្រប់គ្រងហានិភ័យទាំងនេះ ដោយប្រតិបត្តិតាមចក្ខុវិស័យយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្រិតហានិភ័យមួយដែលអាចទទួលយកបានរបស់ធនាគារ
- បង្កើត អនុវត្ត និងតាមដានលើប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង
- អនុវត្តដំណោះស្រាយឆ្លើយតបទៅ នឹងកង្វះខាតនៃការប្រតិបត្តិតាម ដូចដែលបានចង្អុលបង្ហាញដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង
- រាយការណ៍ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឲ្យបានទាន់ពេលវេលានូវការផ្លាស់ប្តូរណាមួយនៃហានិភ័យ ឬហានិភ័យដែលនឹងកើតឡើង និងសកម្មភាពកែតម្រូវ ឬសកម្មភាពកាត់បន្ថយផ្សេងៗ ដែលបានអនុវត្ត។

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

ហានិភ័យនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៅកម្រិតសហគ្រាស តាមរយៈការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ ក្របខ័ណ្ឌ និងគោលនយោបាយហានិភ័យរបស់ធនាគារ ជាមួយនឹងការវាយតម្លៃឥរិយាបថ និងការត្រួតពិនិត្យរាល់បញ្ហាហានិភ័យប្រឈមនានា។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២២ នាយកដ្ឋានហានិភ័យនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅតែបន្តផ្តោតលើការបង្កើតតម្លៃ និងការគាំទ្រធនាគារ ដើម្បីសម្រេចគោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្រ និងអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន។

សសរស្តម្ភសំខាន់ៗ នៃមុខងារនាយកដ្ឋានហានិភ័យនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី មានដូចខាងក្រោម៖

- ឥណទានខ្នាតតូច៖ ផ្តល់នូវការវាយតម្លៃឥណទានប្រកបដោយភាពងាករាជ្យ និងការត្រួតពិនិត្យផលប៉ះពាល់ របស់អ្នកប្រើប្រាស់ឥណទានបុគ្គល និងឥណទានអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម។
- ការគ្រប់គ្រងលើឥណទាន៖ ផ្តល់នូវការវាយតម្លៃឥណទានប្រកបដោយភាពងាករាជ្យ និងការត្រួតពិនិត្យផលប៉ះពាល់ របស់ឥណទានសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម ឥណទានធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម និងឥណទានសាជីវកម្ម។
- ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន៖ ជំរុញការអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយឥណទាន ការតាមដាន និងរាយការណ៍អំពីហានិភ័យឥណទាន។
- ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យទីផ្សារ និងសហគ្រាស៖ ដោះស្រាយការគ្រប់គ្រងហានិភ័យសហគ្រាស ការធ្វើស្រុសតេស្ត ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្ម ការគ្រប់គ្រងមូលធន និងសន្ទនីយភាព។
- ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រតិបត្តិការ៖ ផ្តល់នូវការត្រួតពិនិត្យលើហានិភ័យមិនមែនសារពើពន្ធ របស់ធនាគារដែលរួមបញ្ចូល ទាំងការគ្រប់គ្រងបន្តអាជីវកម្មផងដែរ។

របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

ក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ បានវិវឌ្ឍទៅជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់ សម្រាប់ការសម្រេចចិត្តយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីគាំទ្រយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម ព្រមទាំងធ្វើឲ្យមានតុល្យភាពរវាងកម្រិតហានិភ័យទៅ នឹងកម្រិតដែលចង់បាន។ ដើម្បីបំពេញបន្ថែម យើងបានអនុម័តក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប្រឹក្សា ដើម្បីរៀបចំឲ្យមានការប្រុងប្រយ័ត្ន និងយល់ដឹងពីហានិភ័យសំខាន់ៗ ចំពោះសមិទ្ធផលនៃគោលបំណងសំខាន់បំផុតរបស់ធនាគារ គឺសេវាហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយអរិយធម៌ ដែលមានគោលបំណង ដោយយកអតិថិជន និងសហគមន៍ជាមុខដំបូងនៃការប្រតិបត្តិការរបស់យើង។ វាត្រូវបានគាំទ្រដោយបណ្តុំនៃផ្នែកនានា ដែលដើរតួជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ ក្នុងការជំរុញវឌ្ឍនភាពនៃ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការអនុវត្ត និងដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ៖

1 វប្បធម៌ហានិភ័យ វប្បធម៌ហានិភ័យ គឺជាសមាសធាតុសំខាន់មួយ ក្នុងការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចនៃហានិភ័យ និងបង្កើត គោលការណ៍គ្រឹះនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរឹងមាំ។	2 ការធានារ៉ាប់រងហានិភ័យ ធនាគារ ត្រូវកំណត់យុទ្ធសាស្ត្រ អាជីវកម្ម និង វាយតម្លៃលើហានិភ័យ ដើម្បីធានាថាយុទ្ធសាស្ត្រ ហានិភ័យ ដែលត្រឹមត្រូវ ត្រូវបានអនុវត្ត ដើម្បី ផ្តល់នូវកម្រិតនៃធានាកាន់តែច្រើនអំពីការសម្រេច បាននូវយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន។	3 ហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបាន ហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបានកំណត់ពី ប្រភេទ និងកម្រិតហានិភ័យ ដែលធនាគារមាន ឆន្ទៈទទួលយក ក្នុងការស្វែងរកគោលដៅអាជីវកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួន។	4 ការឆ្លើយតបនៃហានិភ័យ ការជ្រើសរើសការឆ្លើយតប ដែលសមស្របទៅ នឹងហានិភ័យ គឺជាការចាំបាច់ ដើម្បីសម្របសម្រួល ហានិភ័យទាំងអស់ ជាមួយនឹងការទទួលយក ទៅនឹងហានិភ័យរបស់សម្ព័ន្ធ និងហានិភ័យដែល អាចទទួលយកបាន។
5 អភិបាលកិច្ច និងការត្រួតពិនិត្យ ហានិភ័យ រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចមានភាពច្បាស់សាស់ ប្រសិទ្ធភាព និងរឹងមាំជាមួយនឹងទំនួលខុសត្រូវ ដែលបានកំណត់ច្បាស់លាស់ តម្លាភាព និង ជាប់លាប់។	6 ប្រតិបត្តិការណ៍ និងនីតិវិធីនៃ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ នីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យដ៏រឹងមាំត្រូវបាន បង្កើតឡើង ដើម្បីកំណត់ វាស់វែងត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃហានិភ័យ ដែលមាន ជាប់ទាក់ទង នឹងផលិតផល និងសកម្មភាព ទាំងអស់ ដែលអនុវត្តដោយធនាគារ។	7 ស្រ្តេសតេស្ត (Stress Test) ការធ្វើស្រ្តេសតេស្ត (Stress Testing) ត្រូវបាន ប្រើ ដើម្បីកំណត់ទៅនឹងព្រឹត្តិការណ៍ ដែលអាច កើតមាន ឬការផ្លាស់ប្តូរនាពេលអនាគត នៅក្នុង ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងសេដ្ឋកិច្ច ដែលអាច មានផលប៉ះពាល់មិនល្អ ដល់ទំហំរបស់ធនាគារ។	8 ធនធាន និងប្រព័ន្ធហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ការធានានូវ ធនធានគ្រប់គ្រាន់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងបច្ចេកទេសត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីឲ្យ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

ហានិភ័យដែលអាចទទួលយកបាន

ហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបានរបស់ធនាគារ គឺជាធាតុសំខាន់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហើយ ត្រូវបានជំរុញដោយការដឹកនាំពីថ្នាក់លើ និងការចូលរួមពីថ្នាក់គ្រប់គ្រងទាំងអស់។ ហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយក បាន បានធ្វើឲ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់អាចទំនាក់ទំនង និងសិក្សាពីប្រភេទ និងកម្រិតនៃ ហានិភ័យ ដែលធនាគារអាចទទួលយកបានក្នុងការសម្រេចគោលបំណងអាជីវកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួន ខណៈ ដែលសំពាធន្តីតនៅក្រោមបរិយាកាសតានតឹងលើកយកមកពិចារណា។

ហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបាន ត្រូវបានរួមបញ្ចូលទៅក្នុងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ហើយវាទៅតែរក្សា សន្ទុះ និងឆ្លើយតបទៅ នឹងកត្តាប្រែប្រួលខាងក្នុង និងខាងក្រៅដែលមានដូចជា លក្ខខណ្ឌទីផ្សារ ការរំពឹងទុក របស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងសមត្ថភាពផ្ទៃក្នុង។ លើសពីនេះទៅទៀត ការរៀបចំផែនការថវិកាប្រចាំឆ្នាំ គឺស្របទៅ នឹងហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបាន ដើម្បីធានាថាការព្យាករណ៍ទាំងស្រុង ដែលបានមកពីសកម្មភាពអាជីវកម្ម ស្របតាមទម្រង់ហានិភ័យ ដែលបានបង្កើតឡើង។ ហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបានរបស់យើង ផ្តល់នូវភាព សមស្របជាមួយ នឹងរចនាសម្ព័ន្ធក្នុងការទទួលយកហានិភ័យ និងត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្ម ប្រចាំថ្ងៃ ហើយធ្វើការសម្រេចតាមរយៈធនាគារ។



របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

អភិបាលកិច្ច និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

អភិបាលកិច្ចហានិភ័យផ្តល់នូវចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ច ដែលមានតម្លាភាព និងប្រសិទ្ធភាព ដែលជំរុញឲ្យមានការចូលរួមយ៉ាងសកម្ម ពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់នៅក្នុងដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដើម្បីធានាឲ្យបាននូវទស្សនៈរួមមួយលើហានិភ័យនៅក្នុងធនាគារ។ អភិបាលកិច្ចមានបំណងបង្កើតឲ្យមានទំនួលខុសត្រូវ និងភាពម្ចាស់ការ ព្រមទាំងរៀបចំឲ្យមានឯករាជ្យភាព និងការបែងចែកភារកិច្ចសមស្របរវាងខ្សែការពារទាំងបី។ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ មាននៅគ្រប់កម្រិតឋានានុក្រម និងត្រូវបានបញ្ជាក់តាមរយៈកម្រិតផ្សេងៗ នៃគណៈកម្មាធិការ សង្វាក់ពាណិជ្ជកម្ម មុខងារត្រួតពិនិត្យ និងមុខងាររាយការណ៍។

វប្បធម៌ហានិភ័យ និងការប្រតិបត្តិតាម

វប្បធម៌ហានិភ័យ និងការប្រតិបត្តិតាម ត្រូវបានជំរុញពីថ្នាក់លើ និងបំពេញបន្ថែមដោយថ្នាក់កណ្តាល ដើម្បីឲ្យជ្រួតជ្រាបនូវគុណតម្លៃ និងគោលការណ៍នៃការប្រព្រឹត្ត ដែលបានរំពឹងទុក ក្នុងការពង្រឹងឥរិយាបថរបស់និយោជិតនៅគ្រប់កម្រិតអាជីវកម្ម និងសកម្មភាពរបស់ធនាគារ។ ក្របខ័ណ្ឌ និងគោលការណ៍ហានិភ័យ ត្រូវបានគេកំណត់យ៉ាងច្បាស់ ប្រាស្រ័យទាក់ទងជាប្រចាំ ហើយបន្តពង្រឹងនៅក្នុងធនាគារ ដើម្បីបញ្ជ្រាបនូវវប្បធម៌ជីវីងមាំមួន ដែលបណ្តុះនូវការកំណត់អត្តសញ្ញាណ ការវាយតម្លៃ និងការកាត់បន្ថយហានិភ័យយ៉ាងសកម្ម ដែលជាផ្នែកមួយនៃទំនួលខុសត្រូវរបស់និយោជិតទាំងអស់នៅក្នុងធនាគារ។ ជាផ្នែកនៃវប្បធម៌ហានិភ័យ និងប្រតិបត្តិតាម ធនាគារបានដាក់បញ្ចូលវប្បធម៌ប្រតិបត្តិតាម ដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងនិយោជិតគ្រប់រូបរបស់ធនាគារ ប្តេជ្ញាប្រកាន់ខ្ជាប់ចំពោះតម្រូវការដែលទាក់ទងទៅនឹងច្បាប់ បទបញ្ជា នីយ័តកម្ម និងគោលការណ៍ណែនាំផ្សេងៗ។ ការប្តេជ្ញានេះត្រូវបានបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់តាមរយៈការបង្កើតគោលការណ៍ច្បាប់ នីតិវិធី និងការគ្រប់គ្រង ដើម្បីធានាឲ្យបានថា ហានិភ័យពីការមិនប្រតិបត្តិតាម ត្រូវបានគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

ប្រតិបត្តិការណ៍ និងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ប្រតិបត្តិការ និងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ អនុញ្ញាតឲ្យអាចកំណត់ វាស់វែង ត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងរាយការណ៍ពីទំហំហានិភ័យទូទាំងធនាគារ។



របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

ក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងការប្រតិបត្តិតាម

ក្របខ័ណ្ឌនេះផ្តល់នូវគោលការណ៍ និងសេចក្តីណែនាំជាមូលដ្ឋានទៅលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការប្រតិបត្តិតាម និងការត្រួតពិនិត្យសម្រាប់ធនាគារ។ ក្របខ័ណ្ឌនេះបម្រើជាឧបករណ៍សំខាន់មួយសម្រាប់មន្ត្រីប្រតិបត្តិតាមជាមួយ នឹងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងគ្រប់និយោជិតទាំងអស់ក្នុងការស្វែងយល់ អនុវត្តតាម និង គ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការប្រតិបត្តិតាម។

- គោលការណ៍សំខាន់ៗសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការប្រតិបត្តិតាមទូទាំងធនាគារ
- យុទ្ធសាស្ត្ររួមក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការប្រតិបត្តិតាម ដើម្បីធានាឲ្យមានភាពសមស្របនៅក្នុងការអនុវត្ត ក្នុងការបំពេញតាមកាតព្វកិច្ចបទប្បញ្ញត្តិ និងច្បាប់នៅទូទាំងធនាគារ
- បទដ្ឋានអប្បបរមាស្តីពីការរំពឹងទុកសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងការប្រតិបត្តិតាម និង
- តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវ នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការប្រតិបត្តិតាម នៅទូទាំងធនាគារ។

ស្រ្តេសតេស្ត (Stress Test)

កម្មវិធីស្រ្តេសតេស្ត (Stress Testing) របស់ធនាគារ ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលនៅក្នុងប្រតិបត្តិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងដើមទុនហើយក៏ជាមុខងារគន្លឹះនៃការរៀបចំផែនការអាជីវកម្ម។ កម្មវិធីនេះដើរតួនាទីជាឧបករណ៍សម្រាប់ ព្យាករណ៍ ដើម្បីសម្របសម្រួលការយល់ដឹងកំណត់អំពីអត្តសញ្ញាណហានិភ័យ ដែលស្ថិតនៅក្រោមព្រឹត្តិការណ៍ ធ្ងន់ធ្ងរឬប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ធនាគារ និងសេណារីយ៉ូក្នុងករណីអាក្រក់បំផុត (worst-case scenarios) ដែលអាចកើតឡើង ដោយកត្តាផ្សេងៗដូចជា សេដ្ឋកិច្ច នយោបាយ បរិស្ថាន និងបញ្ហាអំពីផលប៉ះពាល់ចំពោះធនាគារ និងធ្វើ យ៉ាងណា ដើម្បីគ្រប់គ្រងហេតុការណ៍ទាំងអស់នេះឲ្យបានទាន់ពេល។

ការផ្តល់ប្រាក់កម្ចីប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ

ភាពជោគជ័យលើហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលវែងរបស់យើង ពឹងផ្អែកលើសមត្ថភាពរបស់យើង ដើម្បីកំណត់ និង ដោះស្រាយបញ្ហាស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) ដែលបង្កើតហានិភ័យចំពោះឱកាសអាជីវកម្ម របស់ធនាគារ ប៉ុន្តែសំខាន់ជាងនេះទៀត ដើម្បីកំណត់ឱកាសសម្រាប់អាជីវកម្ម ក៏ដូចជាអតិថិជនរបស់យើងឱ្យ រីកចម្រើនប្រកបដោយចីរភាព។

ដោយផ្អែកលើគោលការណ៍ណែនាំស្តីអំពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ចដែលបាន ដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងក្របខណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃគោលការណ៍ស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ពួកយើងបន្តពិនិត្យ និងពង្រឹងការអនុវត្តលើគោលការណ៍ស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ចដោយធ្វើការជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជំរុញសកម្មភាពអាជីវកម្មប្រកបដោយចីរភាព។

ក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យតាមអ៊ិនធឺណែត និងបច្ចេកវិទ្យា

ក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យតាមអ៊ិនធឺណែត ត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ការកំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យ កសាងភាពធន់ ការគំរាមកំហែងតាមអ៊ិនធឺណែត និងឆ្លើយតបយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព ចំពោះព្រឹត្តិការណ៍ហានិភ័យ តាមអ៊ិនធឺណែតនានា។ ក្របខ័ណ្ឌនេះ រួមមាន យុទ្ធសាស្ត្រការគ្រប់គ្រងហានិភ័យតាមអ៊ិនធឺណែតរចនាសម្ព័ន្ធ អភិបាលកិច្ច និងឧបករណ៍គ្រប់គ្រងហានិភ័យ។ ក្របខ័ណ្ឌនេះចំពេញបន្ថែមលើក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ បច្ចេកវិទ្យា ហើយគ្របដណ្តប់ទាំងអាជីវកម្ម និងបច្ចេកវិទ្យាដោយផ្ដោតលើស្រទាប់សំខាន់ៗនៃមនុស្ស ប្រតិបត្តិការ និងបច្ចេកវិទ្យា។

ក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យបច្ចេកវិទ្យាកំណត់ស្តង់ដារ សម្រាប់ការកំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យ និង ទាមទារអោយមានការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្សេងៗនៅក្នុងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យារបស់ធនាគារ ដែលមានមុខងារ ជាប់ទាក់ទង និងទទួលយកសកម្មភាពកែតម្រូវហានិភ័យដោយសមស្រប។ ទាំងនេះ គឺត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីធ្វើឲ្យមានបទដ្ឋាននៃបរិស្ថានប្រតិបត្តិការបច្ចេកវិទ្យា ដែលនឹងអាចបង្កើនគុណភាពសេវាកម្មជូនដល់អតិថិជន និងអង្គភាពអាជីវកម្មផងដែរ។

ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ធាតុសំខាន់ៗនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងត្រូវបាន បង្កើតដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលផ្តល់នូវប្រសិទ្ធភាពនៃ អភិបាលកិច្ច និងការត្រួតពិនិត្យសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលរួមមាន៖

- រចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាព**
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានបង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពមួយ ដែលបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់នូវទំនួលខុសត្រូវសិទ្ធិ អំណាច និងទំនួលខុសត្រូវទៅតាមតម្រូវការអាជីវកម្ម និងប្រតិបត្តិការ ដែលគាំទ្រការថែទាំនៃប្រព័ន្ធការ ត្រួតពិនិត្យដ៏រឹងមាំ។
- គម្រោងអាជីវកម្ម និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ**
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពិចារណា និងអនុម័តគម្រោងអាជីវកម្ម និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ។ សមិទ្ធផលប្រតិបត្តិការត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញធៀប នឹងលទ្ធផលគោលដៅជារៀងរាល់ខែ ដែលអនុញ្ញាតឲ្យ មានពេលវេលា សម្រាប់ការឆ្លើយតបសមស្រប និងសកម្មភាពចាំបាច់ ដើម្បីចាត់វិធានការណាមួយ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ពិនិត្យមើលជាទៀងទាត់នូវរបាយការណ៍ពីគណៈគ្រប់គ្រង ចំពោះស្ថិតិប្រតិបត្តិការសំខាន់ ក៏ដូចជាបញ្ហាទាក់ទង នឹងច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗ។ រាល់ការផ្លាស់ប្តូរ ឬវិសោធនកម្មណាមួយនៃ គោលនយោបាយរបស់ធនាគារ ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីអនុម័ត។

- ការត្រួតពិនិត្យដោយគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល**
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏បានផ្ទេរទំនួលខុសត្រូវនៃការត្រួតពិនិត្យប្រសិទ្ធភាពលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យទៅឲ្យ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើត គោលនយោបាយ និងក្របខ័ណ្ឌ ដើម្បីកំណត់ តាមដាន គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យហានិភ័យជាសារវន្ត ដែល អាចប៉ះពាល់ដល់ពាណិជ្ជកម្ម។ ប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ដោយផ្នែកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងគណនេយ្យជាប្រចាំ។ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យក៏ជួយ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលផងដែរក្នុងការវាយតម្លៃលើហានិភ័យប្រតិបត្តិតាម និងធានាថាការត្រួតពិនិត្យបានផ្តល់ឲ្យ មានការយកចិត្តទុកដាក់ចាំបាច់ស្ថិតក្នុងកម្រិតខ្ពស់បំផុត ដើម្បីបញ្ជាក់ថាហានិភ័យប្រតិបត្តិតាមបទបញ្ញត្តិ គឺត្រូវបានគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីគាំទ្រកំណើនអាជីវកម្មឲ្យសមស្របជាមួយ នឹង សេចក្តីប្រាថ្នា និងកម្រិតហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបានរបស់ធនាគារ។ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង ហានិភ័យ ត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃផងដែរ នូវភាពគ្រប់គ្រាន់នៃហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ធនធាន និងប្រព័ន្ធ ដើម្បី គ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រតិបត្តិតាមនៅទូទាំងធនាគារ និងផ្តល់អនុសាសន៍ធ្វើឲ្យប្រសើរឡើង ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាព នៃក្របខ័ណ្ឌប្រតិបត្តិតាម។

- ការត្រួតពិនិត្យដោយគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល**
គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីជួយក្នុង ការប្រតិបត្តិនៃអភិបាលកិច្ចរបស់ខ្លួនត្រួតពិនិត្យទំនួលខុសត្រូវ និងដើម្បីធានាឲ្យបានថាដំណើរការនៃ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនៃធនាគារ អាចជឿទុកចិត្តបាន និងមានតម្លាភាព។ ទំនួលខុសត្រូវនេះរួមបញ្ចូលទាំង ការវាយតម្លៃនៃប្រសិទ្ធភាព និងភាពគ្រប់គ្រាន់នៃអភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និង ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងតាមរយៈមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម ត្រួតពិនិត្យ យ៉ាងសកម្មលើឯករាជ្យភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងវិសាលភាពការងារ និងធនធាននៃសវនករផ្ទៃក្នុង។ គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម នៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានការប្រជុំរៀងរាល់ពីរខែម្តង ដើម្បីពិនិត្យ និងស៊ើបអង្កេត របាយការណ៍សវនកម្ម ដែលរៀបចំឡើងដោយសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ហើយទទួលយកកម្រិតពិចារណាពិភាក្សាលើ របាយការណ៍ ដែលដូចគ្នានៅក្នុងគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ ប្រសិនបើចាំបាច់ចំនួនតូចកែ លម្អក្នុងការគ្រប់គ្រងដែលសំខាន់ៗ ត្រូវបានលើកឡើងដោយគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ទៅកាន់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ពិភាក្សាបន្តទៀត។ គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏ពិភាក្សា លើការរកឃើញផ្សេងៗរបស់សវនករ ដែលមិនទាន់បានដោះស្រាយ ដើម្បីធានាថាគណៈគ្រប់គ្រងអនុវត្ត សកម្មភាពកែតម្រូវសំខាន់ៗតាមកាលកំណត់ ដែលបានប្តេជ្ញា។ ព័ត៌មានលម្អិតនៃសកម្មភាព ដែលធ្វើឡើង ដោយគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម នៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍របស់គណៈកម្មាធិការ សវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (ACR)។

- គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងថ្នាក់ប្រតិបត្តិ**
គណៈគ្រប់គ្រង បង្កើតគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងថ្នាក់ប្រតិបត្តិផ្សេងៗ ដើម្បីជួយ និងគាំទ្រគណៈកម្មាធិការ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនានា ក្នុងការត្រួតពិនិត្យផ្នែកសំខាន់ៗនៃការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម។ គណៈកម្មា ការគ្រប់គ្រងថ្នាក់ប្រតិបត្តិទាំងអស់រួមមានគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ គណៈកម្មាធិការគណនេយ្យ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអក្សរ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន គណៈកម្មាធិការ ដឹកនាំគម្រោង គណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង គណៈកម្មាធិការនិយោជិត និងគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង ប្រតិបត្តិតាម។

- ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មផ្នែកព័ត៌មាន**
ការសម្ងាត់ សុចរិតភាព និងសុពលភាពនៃព័ត៌មាន គឺមានសារៈសំខាន់ដល់ប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃ និងដើម្បី សម្របសម្រួលដល់គណៈគ្រប់គ្រងក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត។ គោលការណ៍ណែនាំការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ព័ត៌មានរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ជាគោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មផ្នែកព័ត៌មាន ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ព័ត៌មានទាំងអស់ ត្រូវតែគ្រប់គ្រង ត្រួតពិនិត្យ និងការពារឲ្យបានត្រឹមត្រូវ តាមការណែនាំនៃវិធានការណ៍គ្រប់គ្រងព័ត៌មានទាំងនេះ ដែលមាននៅក្នុងក្របខណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ តាមអ៊ិនធឺណែត និងបច្ចេកវិទ្យារបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ផងដែរ។ ជាមួយ នឹងការកើនឡើងនៃការទទួលយក នូវសមត្ថភាពបច្ចេកវិទ្យា និងហានិភ័យនៃការគំរាមកំហែងតាមអ៊ិនធឺណែត សុវត្ថិភាពព័ត៌មាន គឺជាផ្នែកមួយ ដ៏សំខាន់របស់យើង។ ការត្រួតពិនិត្យបច្ចេកវិទ្យា ត្រូវបានអនុវត្តនៅដំណាក់កាលផ្សេងៗនៃវដ្តព័ត៌មាន។ ក្នុងចំណោមការគ្រប់គ្រងផ្សេងៗ គឺមានការការពារការបាត់បង់ទិន្នន័យ ដើម្បីការពារ និងរារាំងសក្តានុពល នៃការបាត់បង់ និងលួចទិន្នន័យ។ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា និងការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពត្រូវបានពង្រឹង និងឃ្លាំមើលនៅពេល ដែលធនាគារ មេឃប៊ែង បានរៀបចំការងារចល័តបន្ទាប់ពីមានការរីករាលដាលនៃ ជំងឺរាតត្បាតកូវីដ-១៩។ គោលនយោបាយសម្អាតតុការិយាល័យត្រូវបានបំពេញបន្ថែមនៅកន្លែងរៀបចំ ចាត់ចែងការងារបឋម ឬជំនួសការងារចល័ត ដើម្បីការពារព័ត៌មានសម្ងាត់ និងកម្មសិទ្ធិ។

របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

• **ការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយចីរភាព**

ដោយផ្អែកលើបេសកកម្មសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយធម៌ សម្ព័ន្ធធនាគារបានបង្កើតក្របខណ្ឌចីរភាពរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលបម្រើជាងកសាងទូលំទូលាយបង្ហាញពីបេសកកម្មប្រកបដោយចីរភាពគោលការណ៍គោលដៅ គោលបំណង អភិបាលកិច្ច និងវិធីសាស្ត្រចំពោះសកម្មភាពទាំងអស់របស់ពួកយើង។ ក្របខណ្ឌនេះត្រូវបានគាំទ្រដោយគោលការណ៍ និងនីតិវិធីផ្សេងៗ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីទិដ្ឋភាពជាក់លាក់នៃចីរភាព ដែលស្របតាមគុណតម្លៃរបស់ធនាគារ។ ក្របខណ្ឌបញ្ជាក់ពីគោលការណ៍សំខាន់ៗ ចំនួន ៦ និងការប្តេជ្ញាចិត្តចំនួន ៤ ដែលបានភ្ជាប់ជាមួយនិងយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង។

យុទ្ធសាស្ត្រចីរភាព ជាយុទ្ធសាស្ត្រមួយនៃយុទ្ធសាស្ត្រកម្លាំងជំរុញទាំងប្រាំរបស់ធនាគារ គឺត្រូវបានគ្របដណ្តប់ដោយសសរស្តម្ភសំខាន់ៗ ចំនួន៣គឺ៖ ការផ្លាស់ប្តូរប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ ធ្វើឲ្យសហគមន៍របស់យើងមានចក្ខុវិស័យសម្រាប់អនាគត និងការពង្រឹងផ្ទៃក្នុង និងការអនុវត្តនូវការប្តេជ្ញាចិត្ត រួមបញ្ចូល៖

(១) ធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរនៃសេដ្ឋកិច្ចដោយរក្សាកម្រិតកាបូនទាប និងធ្វើឲ្យមានតុល្យភាពនៃតម្រូវការគោលការណ៍បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ចជាមួយ នឹងការរំពឹងទុករបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ

(២) ការកសាងភាពធន់របស់សហគមន៍នៅទូទាំងអាស៊ាន និងធ្វើសកម្មភាពឆ្លើយតប ដើម្បីលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសុខុមាលភាពសង្គម និង

(៣) ការបង្កើតជាឧទាហរណ៍ជាមួយ នឹងការអនុវត្តការគ្រប់គ្រងល្អ និងធានាថាយុទ្ធសាស្ត្រ ស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង គឺផ្អែកលើមូលដ្ឋានដ៏រឹងមាំមួយ។

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានអនុម័តក្របខ័ណ្ឌដូចគ្នា ហើយត្រូវបានដឹកនាំដោយយុទ្ធសាស្ត្រ និងគំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់ បរិស្ថានសង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG)។

• **បច្ចុប្បន្នភាព និងការផ្សព្វផ្សាយទៀងទាត់នៃគោលការណ៍ គោលនយោបាយ នីតិវិធី និងការអនុវត្តនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ**

គោលការណ៍ គោលនយោបាយនីតិវិធី និងការអនុវត្តនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យត្រូវបានពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពយ៉ាងទៀងទាត់ ដើម្បីធានាឲ្យមានការពាក់ព័ន្ធទៅ នឹងបរិស្ថានអាជីវកម្មក៏ដូចជា ប្រតិបត្តិតាមទៅតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិនាពេលបច្ចុប្បន្ន។ ក្របខ័ណ្ឌ គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីហានិភ័យត្រូវបានអនុម័តជាគោលការណ៍ ដែលបានកំណត់ដោយធនាគារ ហើយក៏ត្រូវអនុលោមតាមតម្រូវការក្នុងតំបន់ផងដែរ។ ដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តតាមបទដ្ឋានរបស់ធនាគារ ហានិភ័យត្រូវបានត្រួតពិនិត្យលើការអនុម័ត និងប្តូរតាមតម្រូវការនៅទូទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ។

• **សៀវភៅណែនាំលទ្ធកម្ម និងអំណាចសម្រេចចិត្តមិនពាក់ព័ន្ធនឹងឥណទាន**

សៀវភៅណែនាំលទ្ធកម្មត្រូវបានរចនាឡើង ដើម្បីជួយជំរុញមុខងារលទ្ធកម្មនៅក្នុងធនាគារ។ សៀវភៅនេះបម្រើជាការណែនាំបទដ្ឋានមួយសម្រាប់ការអនុវត្តការគ្រប់គ្រងល្អ ដែលបានរំពឹងទុកក្នុងដំណើរការ និងនីតិវិធីលទ្ធកម្ម។ អ្នកមានសិទ្ធក្នុងការអនុម័តសំណូមពរណាមួយទៅតាមគម្រោងថវិកា ឬការចំណាយ ដែលមិនបានព្រាងទុកជាមុនត្រូវតែគោរពទៅតាម គោលនយោបាយអំណាចអនុម័ត ដែលពាក់ព័ន្ធ ឧទាហរណ៍៖ គោលនយោបាយស្តីពីការសម្រេចចិត្តមិនពាក់ព័ន្ធ នឹងឥណទាន ការប្រគល់អំណាច ឬអ្វីដែលមានតម្លៃស្មើ។ គោលនយោបាយនេះ សម្រេចចិត្តមិនពាក់ព័ន្ធ នឹងឥណទាន កំណត់យ៉ាងច្បាស់លាស់ពីសិទ្ធិក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់សកម្មភាពលទ្ធកម្ម ការទិញ និងលក់ទ្រព្យសកម្ម ការលុបចោលប្រតិបត្តិការការបរិច្ចាគក៏ដូចជាការអនុម័តលើចំណាយទូទៅ និងចំណាយប្រតិបត្តិការ។

• **សេចក្តីណែនាំស្តីពីបទដ្ឋានក្នុងការអនុវត្ត**

គោលនយោបាយ និងនីតិវិធី ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីធានាឲ្យបាននូវការប្រតិបត្តិតាមការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិនានា ដែលមានជាធរមាន។ គោលការណ៍នយោបាយ និងនីតិវិធីទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ក្នុងសេចក្តីណែនាំស្តីពីបទដ្ឋានក្នុងការអនុវត្តរបស់ធនាគារ និងត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាបន្តបន្ទាប់ស្របតាមការផ្លាស់ប្តូរបរិស្ថានអាជីវកម្ម ឬច្បាប់។ ស្តង់ដារទាំងនេះត្រូវបានបោះពុម្ពផ្សាយជូនដល់និយោជិតទាំងអស់ដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធក្នុងការប្រើប្រាស់។

• **គោលនយោបាយនិយោជិតរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង**

គោលនយោបាយនិយោជិតរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ត្រូវបានផ្តល់ឲ្យនូវចំណុចសំខាន់លើទស្សនៈវិជ្ជា និងគោលការណ៍សម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍនិយោជិត ស្របតាមបេសកកម្មរបស់ធនាគារ នៃសេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយធម៌។ គោលនយោបាយនិយោជិតរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង មានសំណុំនៃគោលនយោបាយ និងគោលការណ៍ណែនាំ ដែលគ្រប់គ្រងគ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់ នៃការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស រួមមាន ការការពារប្រឆាំងនឹងការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស ការទប់ស្កាត់ការយាយីផ្សេងៗ ការអភិវឌ្ឍ ការគ្រប់គ្រងលទ្ធផល និងក្រុម ប្រតិបត្តិនៃការប្រព្រឹត្ត និងការលាឈប់ពីការងាររបស់និយោជិត។ គោលនយោបាយវិន័យ ត្រូវបានបង្កើតឡើងផងដែរ ដើម្បីប្រាកដថា បញ្ហាវិន័យត្រូវបានដោះស្រាយដោយស្មើភាពដូចគ្នាទៅតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិការងារជាទូទៅ។

• **គុណតម្លៃ និងក្រមសីលធម៌**

គុណតម្លៃរបស់ធនាគារ T.I.G.E.R. (ការងារជាក្រុម ភាពសុចរិត ភាពរីកចម្រើន ឧត្តមភាព ប្រសិទ្ធភាព និងការកសាងទំនាក់ទំនង) គឺជាគោលការណ៍ណែនាំដ៏សំខាន់ ដើម្បីជំរុញនូវការប្រព្រឹត្តប្រកបដោយក្រមសីលធម៌។ គុណតម្លៃទាំងនេះត្រូវបានបំពេញបន្ថែមដោយក្រមសីលធម៌ និងការប្រព្រឹត្ត ដែលបានកំណត់គោលការណ៍ និងបទដ្ឋានក្នុងការអនុវត្តល្អសម្រាប់និយោជិតទាំងអស់។

• **ការគ្រប់គ្រងការលូចបន្លំ**

ធនាគារ បានបណ្តុះបណ្តាលវប្បធម៌នៃ ការប្រុងប្រយ័ត្នមួយដល់និយោជិតទាំងអស់ក្នុងការដោះស្រាយ និងការប្រយុទ្ធប្រឆាំងការលូចបន្លំ និងដើម្បីការពារមិនឲ្យមានការកើតឡើងនាថ្ងៃអនាគត។ ឧបករណ៍ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងកម្មវិធីផ្សេងៗដ៏ទូលំទូលាយត្រូវបានដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ ដើម្បីធានាថាហានិភ័យដែលកើតចេញឡើងអំពីការលូចបន្លំត្រូវបានរាយការណ៍ និងគ្រប់គ្រងឲ្យទាន់ពេលវេលា។ ការដាក់វិន័យ ធ្ងន់ធ្ងរ នឹងត្រូវអនុវត្តចំពោះនិយោជិតណា ដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងការលូចបន្លំ។

• **ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យកេរ្តិ៍ឈ្មោះ**

ធនាគារអនុវត្តនូវវិធីសាស្ត្ររួម បានគាំទ្រដោយអភិបាលកិច្ចល្អ ដើម្បីបង្កើតការយល់ដឹង និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យកេរ្តិ៍ឈ្មោះ និងផលវិបាក។ ការការពារកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ធនាគារ មានសារៈសំខាន់បំផុតក្នុងការធ្វើប្រតិបត្តិការជាស្ថាប័ន ដែលផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុ។ ការលើកកម្ពស់ទំនុកចិត្ត បទពិសោធន៍ដ៏ល្អប្រសើរ និងសុវត្ថិភាពអតិថិជន បង្កើតបានជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់នៃកាតព្វកិច្ចរបស់យើងក្នុងនាមជាស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ។ ដូចនេះធនាគារបានដាក់ចេញនូវគោលនយោបាយអំពីតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវនៃភាគីពាក់ព័ន្ធ និងដំណើរការសំខាន់ៗ ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យកេរ្តិ៍ឈ្មោះប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងតាមដានហានិភ័យ ដែលមាននៅក្នុងហានិភ័យ ដែលអាចកើតមានឡើង។

• **ការរាយការណ៍**

ធនាគារ មេឃប៊ែង ប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់បំផុតចំពោះក្រមសីលធម៌ និងសុចរិតភាព ក្នុងការធ្វើអាជីវកម្ម និងប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ គោលនយោបាយសម្រាប់រាយការណ៍ ត្រូវបានកែសម្រួល ដើម្បីផ្តល់ឲ្យនូវវិធីសាស្ត្រដែលសមស្រប និងមានសុវត្ថិភាពសម្រាប់និយោជិតធនាគារ មេឃប៊ែង ឬសាធារណៈជន ដែលដឹងអំពីការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវ ដើម្បីរាយការណ៍ពីការលូចបន្លំពុករលួយ សកម្មភាពឧក្រិដ្ឋដែលគួរឲ្យសង្ស័យ ឬការប្រព្រឹត្តអាកប្បកិរិយាគ្មានសីលធម៌ណាមួយនៅក្នុងកន្លែងការងារ ដោយគ្មានការភ័យខ្លាចពីផលវិបាកអវិជ្ជមានណាមួយ។ ការទទួលបានព័ត៌មានតាមរយៈការរាយការណ៍នេះ ត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយការរក្សាការសម្ងាត់បំផុតក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងដោយឯករាជ្យ មិនមែននាយកប្រតិបត្តិ។

• **ការប្រឆាំងការស្តុកប៉ាន់ និងអំពើពុករលួយ**

ធនាគារ មេឃប៊ែង ប្រកាន់យកនូវវិធីសាស្ត្រគ្មានការអត់ធរនដាច់ខាតរាល់ការស្តុកប៉ាន់ និងអំពើពុករលួយក្នុងការអនុវត្តប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃធនាគារ។ គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីប្រឆាំងការស្តុកប៉ាន់ និងអំពើពុករលួយរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង បានដាក់ចេញនូវគោលការណ៍ណែនាំ សម្រាប់ធនាគារ ដើម្បីដោះស្រាយ និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការស្តុកប៉ាន់ និងអំពើពុករលួយ ដែលបានប្រឈមមុខទាំងនៅក្នុង និងក្រៅធនាគារ មេឃប៊ែង ទាំងអស់។

• **ការប្រតិបត្តិតាមឧក្រិដ្ឋកម្មហិរញ្ញវត្ថុ**

ធនាគារ មេឃប៊ែង បានប្តេជ្ញាប្រយុទ្ធប្រឆាំងឧក្រិដ្ឋកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងធ្វើការធានាលើការប្រតិបត្តិតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងអស់ ដែលជាប់ទាក់ទង។ ហានិភ័យលើបទឧក្រិដ្ឋហិរញ្ញវត្ថុ គឺត្រូវបានខិតខំគ្រប់គ្រងដើម្បីការពារសុចរិតភាព និងកិត្តិយសនៃធនាគារ និងប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុ។ ធនាគារ មានគោលបំណងបង្កើតការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីការពារ និងឆ្លើយតបចំពោះ ការសម្អាតប្រាក់និងហានិភ័យហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម។

• **ការអះអាងឯករាជ្យពីសវនកម្មផ្ទៃក្នុង**

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បង្កើតមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដើម្បីផ្តល់ការធានាឯករាជ្យ លើភាពគ្រប់គ្រាន់ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការត្រួតពិនិត្យ ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ ការរាយការណ៍ និងអភិបាលកិច្ច។ មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងមានឯករាជ្យនូវរាល់សកម្មភាព និងប្រតិបត្តិការ នៃអង្គភាពផ្នែកប្រតិបត្តិការផ្សេងទៀតនៅក្នុងធនាគារ។ មុខងារនេះ គឺត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយ នាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលជាអ្នករាយការណ៍ផ្ទាល់ទៅកាន់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងរាយការណ៍លក្ខណៈរដ្ឋបាលជូន នាយកប្រតិបត្តិ។ ដំណើរការ និងសកម្មភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានណែនាំដោយធម្មនុញ្ញសវនកម្ម និងគ្រប់គ្រងដោយក្របខ័ណ្ឌបទប្បញ្ញត្តិ ដែលជាប់ទាក់ទងនឹងក្រមសីលធម៌របស់ធនាគារ និងគោលការណ៍ណែនាំជាចាំបាច់នៃវិទ្យាស្ថានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលបានបង្កើតឡើងស្ថិតនៅក្រោមក្របខ័ណ្ឌអនុវត្តវិជ្ជាជីវៈអន្តរជាតិ។ ព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែមនៃមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (ACR)។

របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

នាយកប្រតិបត្តិ និងនាយក នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ បានផ្តល់នូវការវាយតម្លៃហានិភ័យសមស្របចំពោះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលថា ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ កំពុងប្រតិបត្តិការយ៉ាងពេញលេញ និងមានប្រសិទ្ធភាពស្របទៅតាមការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។ ដោយពិចារណាលើការវាយតម្លៃហានិភ័យ និងមតិយោបល់ពីអ្នកធានា ដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានទស្សនៈថា ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ កំពុងដំណើរការយ៉ាងពេញលេញនិងមានប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីការពារការវិនិយោគរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុន និងទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានសេចក្តីពេញចិត្ត ដែលធនាគារបានអនុវត្តដំណើរការកំពុងបន្តមួយ ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណវាយតម្លៃ តាមដាន គ្រប់គ្រង និងឆ្លើយតបទៅកាន់ហានិភ័យសំខាន់ៗ ដែលបានជួបប្រទះដោយធនាគារ ក្នុងការសម្រេចបានគោលដៅ អាជីវកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួនក្នុងខណៈពេល ដែលបរិយាកាសអាជីវកម្ម កំពុងមានភាពស្មុគស្មាញ និងប្រកួតប្រជែង និងបង្កើនការត្រួតពិនិត្យបទប្បញ្ញត្តិ ជាពិសេសក្នុងអំឡុងពេលមិនជាក់លាក់ ណាមួយ និងវិបត្តិ។ ដំណើរការនេះ បានដាក់ឱ្យមានសម្រាប់បំពេញកាលរិយបរិច្ឆេទ ស្ថិតក្រោមការត្រួតពិនិត្យនិងបច្ចុប្បន្នភាពនៃការយល់ព្រមនៃសេចក្តីថ្លែងការណ៍នេះ សម្រាប់ដាក់បញ្ចូលក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។

របាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២២

ក. សមាសភាព និងតួនាទី

សមាសភាព

គណៈកម្មាធិការនេះត្រូវមានសមាជិកយ៉ាងតិចបី (៣) រូប ក្នុងនោះពីរ (២) រូប ជាអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិដែលតែងតាំងដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងចំណោមអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិនៃធនាគារ៖

- ប្រធានត្រូវតែជាអភិបាលឯករាជ្យហើយយ៉ាងហោចណាស់អភិបាលឯករាជ្យម្នាក់នៃគណៈកម្មាធិការត្រូវតែមានជំនាញហិរញ្ញវត្ថុ និងគណនេយ្យ និងអភិបាលឯករាជ្យម្នាក់ទៀតត្រូវមានជំនាញផ្នែកច្បាប់ និងធនាគារ។
- នៅពេលដែលប្រធានមិនអាចចូលរួមប្រជុំបានសមាជិកទាំងអស់ត្រូវជ្រើសរើសសមាជិកម្នាក់នៅក្នុងក្រុមធ្វើជាប្រធាន។
- នៅពេលសវនករនៃក្រុមហ៊ុនសវនកម្មឯករាជ្យ ដែលធ្លាប់ត្រូវបានតែងតាំងជាសវនករឯករាជ្យរបស់ធនាគារត្រូវបានតែងតាំងជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការ (“បេក្ខជន”), បេក្ខជនតម្រូវអោយស្ថិតក្រោមការអង្កេតរយៈពេលយ៉ាងតិច៣ឆ្នាំ ពីថ្ងៃដែលបានលាយបំប្រួលក្រុមហ៊ុនសវនកម្មឯករាជ្យនោះមុនពេល ដែលបេក្ខជនត្រូវបានពិចារណាសម្រាប់ការតែងតាំងជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការ។

កិច្ចប្រជុំ

- កិច្ចប្រជុំ នឹងប្រព្រឹត្តឡើងយ៉ាងតិចពីរខែម្តង ដើម្បីឲ្យស្របជាមួយ នឹងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឬអាចញឹកញាប់ជាងនេះអាស្រ័យទៅលើសេចក្តីសម្រេចរបស់គណៈកម្មាធិការ។ គណៈកម្មាធិការអាចកោះអញ្ជើញបុគ្គលណាម្នាក់ក៏បានឲ្យចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំ ដើម្បីជួយសម្រួលក្នុងការពិភាក្សា។ ជាធម្មតានាយកប្រតិបត្តិ និងនាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នឹងត្រូវចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំនេះ។ យ៉ាងហោចណាស់ម្តងក្នុងមួយឆ្នាំ គណៈកម្មាធិការ នឹងត្រូវជួបជាមួយសវនករឯករាជ្យដោយមិនមានវត្តមានគណៈគ្រប់គ្រង។
- គណៈកម្មាធិការ នឹងកំណត់នីតិវិធីរបស់ខ្លួនជាពិសេសទាក់ទង នឹងការកោះប្រជុំការជូនដំណឹងពីការប្រជុំ ការបោះឆ្នោត និងនីតិវិធីនៃការប្រជុំ ការកត់ត្រា និងការរក្សាការបង្កើត និងការអង្កេតលើកំណត់ហេតុប្រជុំ។
- យោងទៅតាមសំណើរបស់សវនករឯករាជ្យកិច្ចប្រជុំ នឹងត្រូវបើក ដើម្បីពិចារណានូវរាល់បញ្ហា ដែលសវនករយល់ថាអភិបាល និងម្ចាស់ភាគហ៊ុនគួរតែយកចិត្តទុកដាក់។

កូរ៉េម

យ៉ាងតិចណាស់៥១% នៃចំនួនសមាជិកទាំងអស់ត្រូវតែមានវត្តមាន ដើម្បីបង្កើតជាកូរ៉េម។

លេខាធិការ

លេខាធិការរួមរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរួមមាននាយកការិយាល័យប្រតិបត្តិការ និងនាយកផ្នែកសាជីវកម្ម និងកិច្ចការច្បាប់ក្រុមហ៊ុន។

សិទ្ធិ

គណៈកម្មាធិការត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទៅលើ៖

- ការស៊ើបអង្កេតលើគ្រប់សកម្មភាព ឬបញ្ហានៅក្នុងក្របខណ្ឌរបស់ខ្លួន។
- មានធនធាន ដែលចាំបាច់ ដើម្បីបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។
- មានសិទ្ធិប្រើប្រាស់នូវរាល់ព័ត៌មាន និងឯកសារដែលទាក់ទង នឹងសកម្មភាពរបស់ខ្លួនដោយមិនមានការដាក់កំហិត។
- មានបណ្តាញទំនាក់ទំនងដោយផ្ទាល់ជាមួយ នឹងសវនករឯករាជ្យ “បុគ្គល” ដែលទទួលបន្ទុកមុខងារឬសកម្មភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់របស់ធនាគារ។
- ទទួលយកការប្រឹក្សាច្បាប់ពីខាងក្រៅ ឬពីអ្នកជំនាញឯករាជ្យផ្សេងៗទៀត និងធានាឲ្យមានការចូលរួមពីអ្នកខាងក្រៅ ដែលមានបទពិសោធន៍ និងជំនាញក្នុងករណីចាំបាច់។
- កោះប្រជុំជាមួយនឹងសវនករផ្ទៃក្នុង និងសវនករឯករាជ្យដោយមិនចាំបាច់មានវត្តមានរបស់គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិនៅពេលដែលចាំបាច់។

ខ. ភាគពួកវិជ្ជា និងការទទួលខុសត្រូវ

ភាគពួកវិជ្ជា និងការទទួលខុសត្រូវចម្បងរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលទាក់ទងនឹងមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សវនករឯករាជ្យ ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធហ្មាត្តិ របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ និងការស៊ើបអង្កេតរបស់ធនាគារមានដូចខាងក្រោម៖

១. សវនកម្មផ្ទៃក្នុង

- ត្រួតពិនិត្យ និងអនុម័តនូវភាពគ្រប់គ្រាន់នៃវិសាលភាព និងផែនការមុខងារធនធាននៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងលក្ខន្តិកៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលផ្តល់ជាសិទ្ធិអំណាចចាំបាច់ក្នុងការអនុវត្តការងាររបស់ខ្លួន។
- ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍សវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងធានាថាដំណោះស្រាយសមរម្យ និងនាំបរិស្ថានធ្វើឡើងដោយគណៈគ្រប់គ្រងលើកង្វះខាតនៃការគ្រប់គ្រង ឬនីតិវិធី ដែលបានកំណត់កន្លងមកដោយសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។
- អនុម័តលើការតែងតាំង ឬការបញ្ឈប់នាយក នៃនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងប្រធានផ្នែកនៃនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។
- វាយតម្លៃការបំពេញការងាររបស់សវនករផ្ទៃក្នុងកំណត់ ឬអនុម័តប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងការតម្លើងប្រាក់បៀវត្សរ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់សវនករផ្ទៃក្នុង។
- ទទួលដឹងលិខិតការលាលែងនៃនិយោជិតសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងហេតុផលនៃការលាលែង។

២. សវនកម្មឯករាជ្យ

- ត្រួតពិនិត្យការតែងតាំង និងការបំពេញការងាររបស់សវនករឯករាជ្យកម្រៃសេវាសវនកម្ម និងសំណួរ ដែលទាក់ទងទៅនឹងការលាលែង និងការបញ្ឈប់ និងធ្វើការណែនាំផ្តល់អនុសាសន៍ជូនដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
- វាយតម្លៃកម្រិតវប្បធម៌ វិជ្ជាជីវៈ ជំនាញ ធនធាន និងប្រសិទ្ធភាពរបស់សវនករឯករាជ្យ។
- ត្រួតពិនិត្យពីប្រសិទ្ធភាពការងារ និងឯករាជ្យភាពព្រមទាំងវត្តមានវិស័យរបស់សវនករឯករាជ្យ។
- ត្រួតពិនិត្យវិសាលភាព និងផែនការសវនកម្មរបស់សវនករឯករាជ្យរួមទាំងការផ្លាស់ប្តូរវិសាលភាពនៃផែនការសវនកម្ម។
- ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍សវនកម្មសំខាន់ៗ និងលទ្ធផល ដែលលើកឡើងដោយសវនករឯករាជ្យនិងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រងរួមទាំងការវិវត្តនានានៃការផ្តល់អនុសាសន៍សវនកម្មកន្លងមក។
- ត្រួតពិនិត្យលើការជួយជ្រោមជ្រែងពីនិយោជិតធនាគារទៅដល់សវនករឯករាជ្យ និងរាល់បញ្ហាលំបាក ដែលបានជួបប្រទះក្នុងដំណើរការសវនកម្មរួមទាំងការដាក់កំហិតលើវិសាលភាពការងារឬការទទួលព័ត៌មានដែលចាំបាច់។
- អនុម័តលើសេវាកម្មផ្សេងៗមិនមែនជាសវនកម្ម ដែលបានផ្តល់ដោយសវនករឯករាជ្យ។

៣. ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងរាយការណ៍ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើ៖

- ភាពគ្រប់គ្រាន់នៃគោលនយោបាយ នីតិវិធី និងគោលការណ៍ណែនាំលើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលបានបង្កើតឡើង។
- ប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងការវាយតម្លៃរបស់សវនករផ្ទៃក្នុង និងឯករាជ្យលើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យជាពិសេសអនុសាសន៍របស់សវនករឯករាជ្យចំពោះគណៈគ្រប់គ្រង និងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រង។

៤. របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំត្រីមាស និងចុងឆ្នាំដោយផ្ដោតលើ៖

- ការផ្លាស់ប្តូរលើគោលនយោបាយគណនេយ្យ និងការអនុវត្ត។
- ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗ និងគួរឲ្យកត់សម្គាល់។
- ការអនុវត្តតាមបទដ្ឋានរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងតម្រូវការផ្នែកច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗទៀត។

របាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សម្រាប់កាលបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២២

ខ. ភាគពូកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ (តពិទំព័រមុន)

៥. ប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាគី

ត្រួតពិនិត្យរាល់ប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាគី និងស្ថានភាពទំនាស់នៃផលប្រយោជន៍ ដែលអាចកើតមានឡើងនៅក្នុងធនាគារ ឬសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប្រែប្រួលទាំងប្រតិបត្តិការ នីតិវិធី ឬក្រមសីលធម៌ ដែល នឹងអាចលើកជាចំណោទសម្រាប់សុចរិតភាពរបស់គណៈគ្រប់គ្រង។

៦. របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ

រៀបចំរបាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៅរាល់ចុងកាលបរិច្ឆេទនីមួយៗ ហើយរបាយការណ៍នេះ នឹងដាក់ចូលទៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។

៧. ការស៊ើបអង្កេត

ណែនាំឱ្យធ្វើការស៊ើបអង្កេតលើសកម្មភាព ឬបញ្ហាណាមួយដែលស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌការងាររបស់ខ្លួន។

៨. បញ្ហាផ្សេងៗ

ចាត់ការលើបញ្ហាផ្សេងៗ ដែលគណៈកម្មាធិការយល់ឃើញថាសមស្រប ឬដូចដែលបានផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ទទួល និងពិចារណារបាយការណ៍ ដែលជាប់ទាក់ទងនឹងការបំពាន និងការការពារនៃការលួចបន្លំ។

គ. សកម្មភាពរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

វត្តមានក្នុងកិច្ចប្រជុំ

កិច្ចប្រជុំនៃគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ចំនួនប្រាំមួយ(៦)ដង បានធ្វើឡើងក្នុងអំឡុងកាលបរិច្ឆេទ២០២២ ហើយសេចក្តីលម្អិតនៃវត្តមានសមាជិកនីមួយៗ នៃអង្គប្រជុំមានដូចជា៖

ឈ្មោះសមាជិកគណៈកម្មាធិការ	ចំនួននៃអង្គប្រជុំ ដែលបានត្រារព្ធឡើង និងចូលរួមក្នុងអំឡុងកាលបរិច្ឆេទ២០២២
លោក ហ្សាវីហ្វហ្វឌីន ខាឡីត (ប្រធាន) - តែងតាំងនៅថ្ងៃទី២៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩ - អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ	៦/៦
លោក ស្តេនស៊ី លី ឡឿនឈី (សមាជិក) - តែងតាំងនៅថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២ - អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ	៦/៦
ឯកឧត្តមបណ្ឌិត សុក ស៊ីផាន់ណា (សមាជិក) - តែងតាំងនៅថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២ - អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ	៣/៣
ជាតុ ហាមី រុលឡា ប៊ូហាន់ (សមាជិក) - តែងតាំងនៅថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២ - អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ	៦/៦
លោក ស៊ុន ស៊ី ឡុង (សមាជិក) - តែងតាំងនៅថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ - អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ សមាជិកភាពត្រូវបានលាលែងពីគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៅថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២	៣/៣

ដើម្បីសម្របសម្រួលកិច្ចពិភាក្សានៃលទ្ធផលសវនកម្ម នាយក នៃនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីធ្វើបទបង្ហាញអំពីរបាយការណ៍សវនកម្ម និងស៊ើបអង្កេតរបស់ខ្លួន។ នាយក នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុគឺជាប្រធាននៃគណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងជាតំណាងនៃគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង ដើម្បីផ្តល់នូវការធានា និងការប្តេជ្ញាចំពោះគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មលើដំណោះស្រាយឱ្យទាន់ពេលវេលានៃលទ្ធផលសវនកម្មនិងរាល់បញ្ហាផ្សេងៗ ដែលបានលើកឡើងដោយសវនករផ្ទៃក្នុង។ ប្រសិនបើចាំបាច់គណៈកម្មាធិការ

គ្រប់គ្រង ដែលពាក់ព័ន្ធទៅ នឹងប្រធានបទនៃការពិភាក្សាក៏ត្រូវបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំនៃគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនេះផងដែរ ដើម្បីផ្តល់នូវការបកស្រាយលើចំណុចខ្វះខាតនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងបញ្ហា ដែលបានលើកឡើង នៅក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្មជូនដល់គណៈកម្មាធិការ។

ចំពោះសវនករឯករាជ្យត្រូវបានអញ្ជើញចូលរួមអង្គប្រជុំគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម ដើម្បីបង្ហាញនូវអនុស្សរណៈផែនការសវនកម្មអនុសាសន៍ ចំពោះគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង និងបញ្ហាផ្សេងៗទៀត។ សវនករឯករាជ្យរួមជាមួយ នឹងគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ និងនាយក នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុបានចូលរួមប្រជុំជាមួយគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីពិភាក្សា និងពិនិត្យលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ដែលបានធ្វើសវនកម្ម។

ក្នុងអំឡុងកាលបរិច្ឆេទ២០២២ គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មមានកិច្ចប្រជុំដោយឡែក ឬនលើកជាមួយសវនករដោយមិនមានវត្តមាននៃគណៈគ្រប់គ្រង។ ពីរលើកជាមួយសវនករផ្ទៃក្នុងនៅថ្ងៃទី៣១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២ និងថ្ងៃទី៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងពីរលើកផ្សេងទៀតជាមួយ នឹងសវនករឯករាជ្យនៅថ្ងៃទី២១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២ និងថ្ងៃទី៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ។

ក្នុងអំឡុងឆ្នាំនៃការត្រួតពិនិត្យគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានអនុវត្តនូវភារកិច្ច និងមុខងារ ដែលមានសកម្មភាពដូចខាងក្រោម៖

សវនកម្មផ្ទៃក្នុង

១. ពិនិត្យ និងអនុម័តលើការកែប្រែផែនការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់កាលបរិច្ឆេទ២០២២ ដើម្បីធានាការប្រតិបត្តិដោយរលូននៅក្នុងទិដ្ឋភាព ដែលបណ្តាលមកពីហានិភ័យផ្សេងៗ ដែលអាចកើតឡើងមកពីការផ្លាស់ប្តូរនៃដំណើរការការងារបរិយាកាសនៃប្រតិបត្តិការថ្មី និងផលលំបាក ដែលបណ្តាលមកពី បរិយាកាសក្នុងការគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម ក៏ដូចជាការឆ្លើយតបទៅនឹងសំណូមពររបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រង។ នេះគឺ ដើម្បីធានាថាសវនកម្មអាចត្រូវបានផ្តល់ជូនជាបន្តបន្ទាប់ដោយឆ្ពោះលើតំបន់ហានិភ័យ ដែលពាក់ព័ន្ធក៏ដូចជាពិចារណាលើវិធីសាស្ត្រផ្សេងទៀត ដែលអាចអនុវត្តបាន។

២. ពិនិត្យ និងអនុម័តចំពោះផែនការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់កាលបរិច្ឆេទ២០២៣ ដើម្បីធានាឱ្យបាននូវវិសាលភាពការគ្របដណ្តប់ជាមួយ នឹងធនធានគ្រប់គ្រាន់ និងសមត្ថភាពសម្រាប់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ក្នុងការអនុវត្តមុខងាររបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មយល់ស្របលើតម្រូវការកញ្ចប់ថវិកាប្រតិបត្តិការប្រចាំឆ្នាំរបស់សវនករផ្ទៃក្នុងសម្រាប់កាលបរិច្ឆេទ២០២៣ ដែលនឹងត្រូវដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធ្វើការសម្រេចជាមួយគ្នា នឹងកញ្ចប់ថវិការប្រតិបត្តិការសម្រាប់ធនាគារទាំងមូល។

៣. វាយតម្លៃ និងអនុម័តលើលទ្ធផលការងារ និងរង្វាន់សម្រាប់កាលបរិច្ឆេទ២០២១ របស់នាយកនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរួមទាំងនិយោជិកសវនកម្មផ្ទៃក្នុងដោយផ្អែកទៅលើសមត្ថិផលសម្រេចបានប្រចាំឆ្នាំរបស់នាយកដ្ឋាន និងស្របគ្នាទៅ នឹងម៉ាទ្រីស ដែលបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

៤. ពិភាក្សា និងអនុម័តលើការកំណត់គោលដៅរបស់ នាយក នៃនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ឆ្នាំ២០២២ ដែលបានពិចារណាទៅលើគន្លឹះសុចនាករលទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ។

៥. ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍លទ្ធផលសវនកម្មប្រចាំខែ ដែលនិយាយលម្អិតពីការបញ្ចប់នៃផែនការសវនកម្មនៅក្នុងផែនការអនុម័តក្នុងឆ្នាំ២០២២ ព្រមជាមួយការផ្លាស់ប្តូរនិយោជិតសវនកម្មផ្ទៃក្នុងផងដែរ។

៦. ពិភាក្សាទៅលើរបាយការណ៍សវនកម្ម និងរបាយការណ៍ស៊ើបអង្កេត និងផ្តល់អនុសាសន៍ដល់គណៈគ្រប់គ្រងឱ្យរៀបចំ និងប្រតិបត្តិកិច្ចការចាំបាច់ ដើម្បីពង្រឹងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។ កិច្ចពិភាក្សាទៅលើចំណុចពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗដោយគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏ត្រូវបានជូនដំណឹងទៅដល់គណៈគ្រប់គ្រងផងដែរតាមរយៈគណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ការយកចិត្តទុកដាក់ និងសកម្មភាពដោយសមស្រប។ ក្នុងករណីចាំបាច់ នាយក នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានណែនាំឱ្យលើកយកភាពចន្លោះខ្វះខាតនៃការត្រួតពិនិត្យ និងអនុសាសន៍ទាំងនោះទៅពិភាក្សានៅក្នុងគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់។

៧. ជូនដំណឹងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពីការព្រួយបារម្ភដែលពាក់ព័ន្ធពីសវនកម្ម និងការស៊ើបអង្កេតនានាដែលបានធ្វើឡើង ដោយសវនកម្មតាមរយៈរបាយការណ៍ប្រធានគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

៨. ពិនិត្យរបាយការណ៍ស្ថានភាពនៃការរកឃើញរបស់សវនកម្មប្រចាំខែ និងពិភាក្សាសកម្មភាព និងពេលវេលាកែតម្រូវ ដែលកំណត់ដោយគណៈគ្រប់គ្រង ដើម្បីធានាថាភាពចន្លោះប្រហោងត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ បានកែតម្រូវ និងដោះស្រាយទាន់ពេលវេលា។

របាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២២

គ. សកម្មភាពរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ (តព័ទ្ធជុំវិញ)

សវនកម្មផ្ទៃក្នុង (តព័ទ្ធជុំវិញ)

៩. ត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីការអនុម័តលើសំណើរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងលើការពន្យារការកែតម្រូវនៃការរកឃើញរបស់សវនកម្ម ដោយពិចារណាលើយុត្តិកម្មដែលបានផ្តល់។
១០. ពិនិត្យ និងកត់ចំណាំកំណត់ហេតុប្រជុំរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សម្រាប់ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃការពិភាក្សា និងសកម្មភាពកែលម្អប្រតិបត្តិដោយគណៈគ្រប់គ្រងចំពោះភាពចន្លោះប្រហោងនៃការត្រួតពិនិត្យ ដែលលើកឡើងដោយសវនករផ្ទៃក្នុង។
១១. ពិនិត្យ និងអនុម័តការកែតម្រូវទៅលើរចនាសម្ព័ន្ធរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងដើម្បីរៀបចំឲ្យមានការិយាល័យចំនួនពីរ រួមមាន ១.សវនកម្ម និងប្រឹក្សាយោបល់ ២.សវនកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងគោលបំណងបង្កើតការយកចិត្តទុកដាក់ និងជំនាញជាក់លាក់ព្រមទាំងពង្រីកលើវឌ្ឍនភាពនៃការអភិវឌ្ឍអាជីពសម្រាប់សវនករ។
១២. អនុម័តទៅលើការតែងតាំងអ្នកត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យផ្ទៃក្រៅ ដើម្បីធ្វើការត្រួតពិនិត្យគុណភាពនៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុងអនុលោមទៅតាមបទដ្ឋានអន្តរជាតិ ដែលបានផ្សព្វផ្សាយដោយវិទ្យាស្ថានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ របាយការណ៍ការត្រួតពិនិត្យគុណភាពផ្ទៃក្នុងត្រូវបានដាក់ជូនគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ដោយសន្និដ្ឋានថាការអនុវត្តបច្ចុប្បន្នរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវបានអនុលោមទៅតាមបទដ្ឋានអន្តរជាតិរបស់ស្តង់ដារវិទ្យាស្ថានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ

១៣. ត្រួតពិនិត្យ និងអនុម័តរបាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដើម្បីស្នើសុំការអនុម័តពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ និងប្រគល់ជូនទៅធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជាសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២២។
១៤. ត្រួតពិនិត្យ និងអនុម័តរបាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មសម្រាប់ដាក់បញ្ចូលនៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០២២ និងដាក់ស្នើជូនធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

១៥. ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍សវនកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំរបស់ធនាគារ ដើម្បីធានាថារបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនិងការកំណត់នានាត្រូវបានអនុលោមតាមបទដ្ឋានគណនេយ្យដោយផ្ដោតលើការផ្លាស់ប្តូរគោលការណ៍គណនេយ្យក៏ដូចជាព្រឹត្តិការណ៍ប្រតិបត្តិការមិនធម្មតា និងគួរឲ្យកត់សម្គាល់។

សវនកម្មឯករាជ្យ

១៦. ត្រួតពិនិត្យទៅលើសវនករឯករាជ្យដូចជា៖

- អនុស្សរណៈផែនការសវនកម្មដែលផ្ដោតលើវិសាលភាពការងារប្រចាំឆ្នាំរួមជាមួយ នឹងការគ្របដណ្តប់ ឬវិសាលភាពថ្មីៗនៃសវនកម្ម ដែលបានសង្កត់ធ្ងន់ពីព្រឹត្តិការណ៍ ដែលកំពុងកើតមានឡើង និងការអភិវឌ្ឍន៍ថ្មីៗក្នុងបទដ្ឋានគណនេយ្យ ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិនីតិវិធីសវនកម្មដែលបានគ្រោងទុក វិសាលភាពសវនកម្មឯករាជ្យតាំង ការិយបរិច្ឆេទសវនកម្ម ថ្លៃឈ្នួលសវនកម្មផ្នែក ដែលជាបញ្ហាចំបងសវនកម្ម និងការពិចារណាសំខាន់ៗផ្សេងទៀត។
- លទ្ធផលសវនកម្មរបាយការណ៍សវនកម្ម សវនកម្ម និងបញ្ហាគណនេយ្យសំខាន់ៗ ដែលបានកំណត់ និងអនុសាសន៍របស់សវនករឯករាជ្យចំពោះគណៈគ្រប់គ្រងព្រមទាំងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រង។

១៧. ការបញ្ជាក់ដោយសវនករឯករាជ្យនៃឯករាជ្យភាពរបស់ពួកគេស្របតាមបទដ្ឋានក្រមសីលធម៌គណនេយ្យករអន្តរជាតិសម្រាប់បទដ្ឋានក្រមសីលធម៌របស់គណនេយ្យករអាជីព និងតម្រូវការក្រមសីលធម៌នៅក្នុងយុត្តាធិការ ដែលអាចអនុវត្តបាន។

១៨. ត្រួតពិនិត្យការធានាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដែលបានផ្តល់ដោយសវនករឯករាជ្យដោយគោរពឯករាជ្យភាពរបស់ពួកគេ។ ពិនិត្យលើការជួយជ្រោមជ្រែងពីនិយោជិតធនាគារទៅកាន់សវនករឯករាជ្យ និងរាល់បញ្ហាលំបាក ដែលបានជួបប្រទះក្នុងអំឡុងពេលធ្វើសវនកម្មរួមមានការដាក់កំហិតលើវិសាលភាពការងារ ឬការទទួលបានព័ត៌មាន ដែលចាំបាច់។

១៩. វាយតម្លៃកម្រិតវប្បធម៌ សមត្ថភាព បទពិសោធន៍ ជំនាញ និងប្រសិទ្ធភាពការងារនៃសវនករឯករាជ្យ។

ឃ. ប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាបាល

២០. ត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាបាល ដែលបានប្រកាសនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងភាពសមស្របនៃនីតិវិធីរបស់ធនាគារនៅក្នុងការកំណត់ ការត្រួតពិនិត្យ ការរាយការណ៍ និងការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាបាលទៅតាមគោលនយោបាយប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាបាលរបស់ធនាគារ។

ង. តួនាទីរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង

អង្គភាពឯករាជ្យ

តួនាទីសវនកម្មផ្ទៃក្នុងគឺត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃឯករាជ្យ ដើម្បីផ្តល់នូវការធានាឯករាជ្យភាព និងគោលបំណងលើភាពពេញលេញ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តអភិបាលកិច្ច ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការត្រួតពិនិត្យ និងដំណើរការអភិបាលកិច្ចរបស់គណៈគ្រប់គ្រង។ តួនាទីរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងមានភាពឯករាជ្យពីសកម្មភាពសវនកម្ម និងដំណើរការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងប្រចាំថ្ងៃ។ មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ីស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់នាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ នាយក នៃនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងមានមុខងាររាយការណ៍ជូនគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងរាយការណ៍បែបការងាររដ្ឋបាលជូននាយកប្រតិបត្តិ និងរាយការណ៍តាមខ្សែបណ្តាញជូននាយក នៃនាយកដ្ឋានសវនកម្មនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ។ មុខងាររបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង គឺមានភាពឯករាជ្យពីសកម្មភាព ឬប្រតិបត្តិការរបស់អង្គភាពប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ។

អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបច្ចុប្បន្ននេះមាន លោក សុខ ច័ន្ទតារា ជានាយក នៃនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ លោក មានបទពិសោធន៍ជាង១២ឆ្នាំក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ លោក ទទួលបានបរិញ្ញាប័ត្រចំនួន២ ដែលក្នុងនោះរួមមានសញ្ញាប័ត្រ ផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា និងមួយទៀតគឺសញ្ញាប័ត្រអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច។ ក្នុងពេលបច្ចុប្បន្ន លោក សុខ ច័ន្ទតារា កំពុងតែបន្តយកវិជ្ជាជីវៈផ្នែកសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលរៀបចំដោយវិទ្យាស្ថានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។

ទំនួលខុសត្រូវ វិសាលភាព និងវិធីសាស្ត្រ

ទំនួលខុសត្រូវចម្បងនៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុងគឺវាយតម្លៃលើប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដែលបានអនុវត្តដោយធនាគារ និងវាយតម្លៃថាតើហានិភ័យផ្សេងៗ ដែលអាចរារាំងធនាគារពីការសម្រេចបានវត្ថុបំណងរបស់ខ្លួនត្រូវបានវាយតម្លៃគ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងគ្រប់គ្រាន់។ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងផ្តល់ជូននូវកាធានាអាស្រ័យលើហានិភ័យ និងគោលបំណងផ្តល់យោបល់ និងការយល់ដឹង ដើម្បីលើកកម្ពស់ និងការពារគុណតម្លៃរបស់អង្គភាព និងជួយដល់ការគ្រប់គ្រង ដើម្បីគាំទ្រធនាគារឲ្យសម្រេចបានវត្ថុបំណងរបស់ខ្លួន។

ផែនការសវនកម្មប្រចាំការិយបរិច្ឆេទ២០២២ ត្រូវបានអនុម័តដោយគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១។ វាត្រូវបានកំណត់រួចទៅលើវិសាលភាពនៃកិច្ចការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងប្រចាំការិយបរិច្ឆេទដោយគ្របដណ្តប់លើអាជីវកម្ម និងប្រតិបត្តិការនៃធនាគារ។ ក្នុងការបង្កើតផែនការអង្គភាពដែលអាចធ្វើសវនកម្មទាំងអស់ត្រូវបានរៀបតាមលំដាប់នៃហានិភ័យអាស្រ័យតាមវិធីសាស្ត្រកំណត់ហានិភ័យរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង ខណៈគោលការណ៍ COSO និងគោលការណ៍ COBIT (សម្រាប់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន) ត្រូវបានយកមកប្រើប្រាស់សម្រាប់ការវាយតម្លៃភាពគ្រប់គ្រាន់ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។ ផែនការសវនកម្មក៏ត្រូវបានយកទៅពិចារណាទាក់ទង និងចំណុចសំខាន់នៃយុទ្ធសាស្ត្រ និងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ និងការផ្តល់មតិរបស់គណៈគ្រប់គ្រងទៅលើចំណុចព្រួយបារម្ភ និងសក្តានុពលហានិភ័យ។ លើសពីនេះទៀតសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបន្តផ្តល់នូវការពិនិត្យពិគ្រោះយោបល់ឯករាជ្យ និងគោលបំណងលើការអនុវត្តគំនិតផ្តួចផ្តើម និងគម្រោងថ្មីៗនៅក្នុងធនាគារ។

ដំណើរការ និងសកម្មភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយគោលការណ៍ណែនាំបទប្បញ្ញត្តិក៏ដូចជាក្រមសីលធម៌ និងគោលការណ៍ណែនាំចាំបាច់របស់វិទ្យាស្ថានសវនកម្មអន្តរជាតិ (IIA) នៃក្របខ័ណ្ឌអនុវត្តវិជ្ជាជីវៈអន្តរជាតិ (IPPF)។ ក្នុងអំឡុងឆ្នាំរបាយការណ៍សវនកម្មគឺត្រូវបានដាក់ជូនទៅគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មសម្រាប់ត្រួតពិនិត្យ និងពិភាក្សាពាក់ព័ន្ធទៅ នឹងបញ្ហាដើមហេតុអនុសាសន៍សវនកម្មការឆ្លើយតបរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងផែនការសកម្មភាពសម្រាប់កែលម្អជាមួយការកែតម្រូវ។ ការកែតម្រូវនៃការរកឃើញរបស់សវនកម្មត្រូវបានតាមដាន និងរាយការណ៍ជូនទៅគណៈកម្មាធិការសវនកម្មជាដំណាក់កាលទៀងទាត់ ដើម្បីធានាបាននូវការដោះស្រាយទាន់ពេលវេលានិងរាល់ការស្នើសុំពេលវេលាបន្ថែមត្រូវបានដាក់ចូលក្នុងកិច្ចប្រជុំសម្រាប់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មធ្វើការអនុម័ត។

របាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សម្រាប់កាលិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២២

ខ. តួនាទីរបស់សវនកម្មវិទូ (តពិទំព័រមុន)

ទំនួលខុសត្រូវ វិសាលភាព និងវិធីសាស្ត្រ (តពិទំព័រមុន)

ការធានាគុណភាព និងកម្មវិធីកែលម្អ នឹងត្រូវបានដាក់បន្ថែមប្រើប្រាស់ ដើម្បីវាយតម្លៃទៅលើគុណភាព នៃដំណើរការរបស់សវនកម្មប្រៀបធៀបទៅ នឹងបទដ្ឋានអន្តរជាតិ ដែលបានប្រកាសឲ្យប្រើដោយវិទ្យាស្ថាន សវនកម្មអន្តរជាតិ។ អនុសាសន៍ និងឱកាសសម្រាប់កែលម្អត្រូវបានកំណត់តាមរយៈការវាយតម្លៃផ្ទៃក្នុង និងការវាយតម្លៃឯករាជ្យ។ ការវាយតម្លៃផ្ទៃក្នុងគឺត្រូវបានអនុវត្តប្រចាំឆ្នាំដោយក្រុមអ្នកវាយតម្លៃការធានា គុណភាពឯករាជ្យផ្ទៃក្នុងពីនាយកដ្ឋានសវនកម្មនៃសម្ព័ន្ធនាគារ ដែលក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ដោយ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃសវនកម្មនៃសម្ព័ន្ធនាគារ។ ការវាយតម្លៃឯករាជ្យត្រូវបានរៀបចំរៀងរាល់៥ឆ្នាំម្តង ដោយអ្នកវាយតម្លៃឯករាជ្យ និងវិជ្ជាជីវៈ។ លទ្ធផលការធានាគុណភាពផ្ទៃក្នុងត្រូវបានធ្វើបទបង្ហាញទៅកាន់ គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ សម្រាប់កាលិយបរិច្ឆេទ២០២២ការវាយតម្លៃការធានាគុណភាព ឯករាជ្យបានធ្វើឡើងដោយក្រុមវាយតម្លៃឯករាជ្យ ដែលត្រូវបានចាត់តាំង។ ក្រុមចាត់តាំងវាយតម្លៃឯករាជ្យ បានវាយតម្លៃទៅលើអនុលោមភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងយោងតាមក្របខ័ណ្ឌអនុវត្តវិជ្ជាជីវៈអន្តរជាតិ (IPPF) របស់វិទ្យាស្ថានសវនកម្មអន្តរជាតិ និងបានណែនាំចំណុចត្រូវកែលម្អទៅកាន់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង អោយស្របទៅតាមការអនុវត្តល្អបំផុតតាមរយៈការវិភាគទៅលើប្រតិបត្តិការបច្ចុប្បន្ន និងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ សវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ របាយការណ៍ការវាយតម្លៃនៃការធានាគុណភាពត្រូវបានធ្វើបទបង្ហាញទៅកាន់ គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងបានចេញសេចក្តីសន្និដ្ឋានថា ការអនុវត្តបច្ចុប្បន្នអនុលោមតាមស្តង់ដាររបស់វិទ្យាស្ថានសវនកម្មអន្តរជាតិ (IIA Standards)។

ធនធាន

នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃនាគារ មេឃប៉ែង មាននិយោជិតសរុបចំនួន ៨នាក់ ដែលមានប្រវត្តិរូប និងវិជ្ជាជីវៈផ្សេងៗគ្នា។ បច្ចុប្បន្ននេះសវនករទាំងអស់បានកំពុងបន្តការសិក្សាលើ ជំនាញវិជ្ជាជីវៈផ្សេងៗមានដូចជាគណនេយ្យករអាជីពសញ្ញាបត្រការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិតាមសញ្ញាបត្រ វាយតម្លៃគុណភាពវិជ្ជាជីវៈនាគារអាជីពសវនករផ្ទៃក្នុងអាជីព និងជំនាញផ្សេងៗទៀត។ វត្ថុបណ្តុះបណ្តាល និងការណែនាំ ដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធត្រូវបានផ្តល់ដោយសម្ព័ន្ធសវនកម្មដល់សវនករផ្ទៃក្នុងរបស់នាគារ មេឃប៉ែង ដើម្បីធានាភាពស្របគ្នាក្នុងកម្មវិធីនៃបទដ្ឋានសវនកម្ម ដំណើរការ ការអនុវត្តក៏ដូចជានីតិវិធី សាកល្បង។

សេចក្តីសង្ខេបនៃសកម្មភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម្រាប់កាលិយបរិច្ឆេទ ២០២២

សកម្មភាពចម្បង ដែលត្រូវបានអនុវត្តដោយសវនកម្មផ្ទៃក្នុងក្នុងកាលិយបរិច្ឆេទ២០២២មានដូចខាងក្រោម៖

- ចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំរបស់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងនានាដូចជាគណៈកម្មាធិការបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន គណៈកម្មាធិការដឹកនាំគម្រោង គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ គណៈកម្មាធិការបុគ្គលិក និងគណៈកម្មាធិការ គ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិតាមលើសមត្ថភាពប្រឹក្សា និងផ្តល់យោបល់ ដើម្បីផ្តល់នូវទស្សនៈឯករាជ្យទៅលើ ទិដ្ឋភាពនៃអភិបាលកិច្ច ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យ។
- បានបង្កើតផែនការសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំអាស្រ័យតាមវិធីសាស្ត្រកំណត់ហានិភ័យសម្រាប់កាលិយ បរិច្ឆេទ២០២២ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពផែនការដោយមើលឃើញការអភិវឌ្ឍន៍នាពេលចុងក្រោយនេះ ទៅលើបរិយាកាសប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងការបន្តនៃភាពមិនច្បាស់លាស់បង្កដោយជម្ងឺឥតក្បាល ក៏ដូចជាការកិច្ចបន្ថែម ដែលស្នើឡើងដោយគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម គណៈគ្រប់គ្រង និងនិយ័តករនានា។
- បានចូលរួមសម័យប្រជុំការពារផែនការសវនកម្មក្នុងតំបន់រយៈពេលបួនថ្ងៃ ដើម្បីពិភាក្សាវិធីសាស្ត្រ សវនកម្មជាមួយ នឹងសវនកម្មផ្ទៃក្នុងគ្រប់ផ្នែកនៅឯការិយាល័យសម្ព័ន្ធនាគារ និងការិយាល័យ តំបន់ទៅលើផែនការសវនកម្មសម្រាប់កាលិយបរិច្ឆេទ២០២៣មុនធ្វើការសម្រេចចុងក្រោយ។ ការប្រជុំ នេះផងដែរក៏ដើម្បីធានាបាននូវភាពសមស្រប និងភាពទូលំទូលាយនៃការគ្របដណ្តប់ទៅលើទីតាំង ហានិភ័យទូទាំងសម្ព័ន្ធនាគារ។
- បានធ្វើតេស្តត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងជាប្រចាំទៅលើអង្គភាពអាជីវកម្ម ប្រតិបត្តិការ និងដំណើរការនៅក្នុង ធនាគារដូច ដែលបានកំណត់នៅក្នុងផែនការសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ២០២២ហើយបានផ្តល់នូវការវាយតម្លៃ ដោយឯករាជ្យ និងអំណះអំណាងលើភាពពេញលេញរបស់អង្គភាព ដែលបានធ្វើសវនកម្មរួច។ ក្នុងចំណោមហានិភ័យចម្បងនានា ដែលបានវាយតម្លៃក្នុងឆ្នាំ២០២២រួមមានប្រតិបត្តិការតាមសាខា សុវត្ថិភាពបច្ចេកវិទ្យាមុខងារហានិភ័យ អង្គភាពប្រឆាំងនឹងការសម្អាតប្រាក់ ប្រឆាំងការស៊ីសំណុក និង អំពើពុករលួយ សេវាកម្មធនាគារនិម្មិត ប្រតិបត្តិការកណ្តាល រដ្ឋបាលឥណទាន ប្រតិបត្តិការ ហិរញ្ញវត្ថុពាណិជ្ជកម្ម សេវាកម្មធនធានមនុស្ស និងការពិនិត្យឡើងវិញក្រោយការអនុវត្តនៃគម្រោង បាតង។ល។

៥. បានធ្វើបទបង្ហាញរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យសុខភាពផ្ទៃក្នុងសម្រាប់កាលិយបរិច្ឆេទ២០២២ទៅកាន់ គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលបានសង្ខេបពីស្ថានភាពនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ស្របតាមសវនកម្ម ដែលបានប្រព្រឹត្តទៅនៅកាលិយបរិច្ឆេទ២០២២។ របាយការណ៍នេះដែរបាន បង្ហាញពីចំណុចត្រូវកែលម្អដែលបានកត់សម្គាល់ និងកត្តា ដែលបានចូលរួមចំណែកទៅលើចំណុច ដែលត្រូវយកចិត្តទុកដាក់។

៦. រៀបចំ និងចេញរបាយការណ៍សវនកម្មទៅសវនករ គណៈគ្រប់គ្រង និងគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សា សវនកម្មជាមួយសមិទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដោយរួមទាំងការវិភាគលម្អិតការឆ្លើយតប របស់គណៈគ្រប់គ្រង និងអនុសាសន៍របស់សវនកម្មព័ត៌មាន ដើម្បីពង្រឹងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

៧. ផ្តល់នូវការត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យ និងដាក់លាក់លើភាពពេញលេញនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដើម្បី កាត់បន្ថយការប្រឈម និងកំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យនៃការដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់នូវផលិតផល ក៏ដូចជាសេវាកម្មថ្មីៗ និងពង្រីកផលិតផល និងការអនុវត្ត ដែលមានស្រាប់។

៨. តាមដាន និងរាយការណ៍អំពីការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ដើម្បីដោះស្រាយលទ្ធផលសវនកម្ម ដែលគូសបញ្ជាក់ដោយសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ ការស្នើសុំពន្យារពេលត្រូវបានដាក់ទៅគណៈកម្មាធិការ ក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម ដើម្បីពិភាក្សានិងអនុម័ត។

៩. ត្រួតពិនិត្យលក្ខន្តិកៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុងអនុលោមតាមការប្រែប្រួលសំខាន់ៗនៃបទប្បញ្ញត្តិសវិធានធន ដែលពាក់ព័ន្ធ និងស្នើសុំការអនុម័តពីគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម។

១០. រៀបចំរបាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម និងរបាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការ ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំកាលិយបរិច្ឆេទ ឆ្នាំ២០២១នៅពេល មានការយល់ព្រមពីគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

១១. ចូលរួមជាមួយ និងអង្គភាពដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ ដើម្បីពិភាក្សា និងលើកឡើងពីហានិភ័យ និង ការគ្រប់គ្រងបរិវេណនៅក្នុងតំបន់ផ្សេងៗរបស់ពួកគេ។

១២. បានធ្វើបទបង្ហាញការកែលម្អរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដើម្បីស្នើសុំការអនុម័តពី គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មផ្ទៃក្នុងទៅលើការបង្កើតឲ្យមានការិយាល័យចំនួនពីរ រួមមាន ១.សវនកម្ម និងប្រឹក្សាយោបល់ ២.សវនកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងគោលបំណងបង្កើតការយកចិត្ត ទុកដាក់ និងជំនាញដាក់លាក់ព្រមទាំងពង្រីកលើវឌ្ឍនភាពនៃការអភិវឌ្ឍអាជីពសម្រាប់សវនករ។

១៣. បានចូលរួមប្រជុំសន្និសីទសវនកម្មតំបន់២០២២ រយៈពេលពីរថ្ងៃ ដែលមានសមាជិកចូលរួមប្រហែល ២៣០នាក់មកពីប្រទេសម៉ាឡេស៊ីក៏ដូចជាសវនករប្រចាំតំបន់ផ្សេងៗ។

របាយការណ៍ស្តីអំពីចីរភាព

សមិទ្ធផលចម្បងក្នុង
ឆ្នាំ២០២២



បានណែនាំ ក្របខណ្ឌនៃផលិតផលចីរភាពដំបូងបង្អស់ក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
ដើម្បីតម្រូវគ្រប់ផ្នែកនៃអាជីវកម្មរបស់យើង ដើម្បីឆ្ពោះទៅរកការអភិវឌ្ឍន៍
នៃដំណោះស្រាយគម្រោងហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយចីរភាព



បានផ្តល់កម្មវិធីអាហារូបករណ៍ អាស៊ាន - មេឃប៊ែង របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ
មេឃប៊ែង ដល់ក្រុមសិស្សដំបូង



ជាធនាគារមួយក្នុងចំណោមធនាគារដំបូងនៅក្នុងអាស៊ាន ដែលបង្កើតបាន
មូលដ្ឋាននៃការបំបាត់ការបំប្លែងកាបូនកាបូន ដែលនឹងជួយរៀបចំផលប៉ះពាល់
អាជីវកម្មនាពេលអនាគត ក្នុងការគាំទ្រដល់គម្រោងភាពធន់នឹងអាកាសធាតុ
ដោយមិនមានការបញ្ចេញកាបូន



បានណែនាំ Green Lab ដែលជាគំនិតផ្តួចផ្តើមនៃការបណ្តុះបណ្តាល និង
ការចូលរួមសម្រាប់និយោជិត ធនាគារ មេឃប៊ែង ដើម្បីទទួលបានការ
យល់ដឹងអំពីចីរភាព និងរចនាគំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីទាក់ទងនឹងចីរភាព



ទទួលស្គាល់ពី UN Global Compact Network Malaysia & Brunei Sustainability Performance Awards 2022 សម្រាប់ភាពជាដៃគូរបស់យើង ដែលផ្តោត
លើការសម្រេចបាននូវគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព (SDGs) របស់អង្គការសហប្រជាជាតិ និងត្រូវសម្រាប់នៃការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព

គាំទ្រដល់គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព

ពួកយើង ផ្តោតសំខាន់លើការជំរុញកំណើនរយៈពេលវែង ដែលប្រកបដោយចីរភាព តាមរយៈវិធីសាស្ត្រជ្រើសរើសការវិនិយោគមិនអាជីវកម្មរបស់យើង ដោយធានាថាការអភិរក្សបរិស្ថាន និងគាំទ្រជារួមដល់សហគមន៍របស់យើង នៅក្នុង
ប្រទេសដែលយើងប្រតិបត្តិការ។ ជាចុងបញ្ចប់ យើងបានកំណត់គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព (SDGs) និងគោលដៅជាក់លាក់ ដែលយើងអាចចូលរួមចំណែកបាន។

ផ្នែកបន្តបន្ទាប់ បង្ហាញពីគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព (SDGs) ជាក់លាក់ និងបញ្ជាក់យ៉ាងជាក់លាក់ ដែលត្រូវបានចងភ្ជាប់ទៅនឹងសមិទ្ធផលនៃការប្តេជ្ញាចិត្តប្រកបដោយចីរភាពរបស់សម្ព័ន្ធធនាគាររបស់យើង ជាមួយការបង្ហាញពី
សមិទ្ធផលរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ឬការសហការរវាង សម្ព័ន្ធធនាគាររបស់យើង និងធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។

ការផ្តោតសំខាន់ៗនៅក្នុងឆ្នាំ ២០២២



ជំនួយហិរញ្ញប្បទាន ដែលទាក់ទងនឹងគំនិតផ្តួចផ្តើមបែកចេញ សង្គម និងអន្តរកាល

ជំរុញគម្រោងហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយចីរភាព



សម្ព័ន្ធធនាគារ បានបង្កើតក្របខណ្ឌផលិតផលប្រកបដោយចីរភាព (SPF) នៅខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ដើម្បីកំណត់ផលិតផល
ណាមួយដែល សង្គម ចីរភាព និងការផ្លាស់ប្តូរនៅទូទាំងអាជីវកម្មរបស់យើង។ វានឹងជំរុញគ្រប់គ្រងការអភិវឌ្ឍន៍នៃដំណោះស្រាយ
ហិរញ្ញប្បទាន ដែលស្របនឹងស្តង់ដារចីរភាពរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារពេញមួយវដ្តជីវិត។ ក្របខណ្ឌនេះ ត្រូវបានតម្រូវជាមួយនឹង
សៀវភៅណែនាំ International Capital Markets Association's Climate Transition Finance និងការកំណត់ឆ្ពោះទៅ
កាន់ការមិនមានការបញ្ចេញកាបូន ដោយគំនិតផ្តួចផ្តើម Transition Pathway ក្នុងចំណោមក្របខណ្ឌក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ
ផ្សេងទៀត ហើយនឹងត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញជាប្រចាំឆ្នាំ។

🌐 ក្របខណ្ឌផលិតផលប្រកបដោយចីរភាព (SPF) អាចទាញយកបាន <https://www.maybank.com/iwov-resources/documents/pdf/annual-report/2022/Maybank-Sustainable-Product-Framework.pdf>

យើង គាំទ្រដល់គម្រោងហិរញ្ញប្បទាន Low Carbon Transition Facility (LCTF) របស់ធនាគារ Negara Malaysia ដែល
ជួយផ្តល់មូលនិធិដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ម៉ាឡេស៊ី ខណៈពេលដែលពួកគេ អភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្មទៅជាប្រតិបត្តិការ
ដែលមានកាបូនទាប។ ទាំងនេះបានរាប់បញ្ចូលទាំងការចំណាយធនធាន ឬដើមទុនបង្វិល ដែលត្រូវបានធ្វើការបញ្ជូនទៅកាន់
ការផ្តួចផ្តើម ឬសម្របសម្រួលការផ្លាស់ប្តូរទៅជាប្រតិបត្តិការកាបូនទាប និងប្រកបដោយចីរភាព ក៏ដូចជាការទិញវត្ថុធាតុដើម
ប្រកបដោយចីរភាពសម្រាប់ ផលិតកម្ម ឬការកែលម្អប្រសិទ្ធភាពថាមពលនៃអាគារ និងឧបករណ៍ប្រើប្រាស់។ គម្រោង
ហិរញ្ញប្បទាន (LCTF) ដែលបំពេញតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដូចបានចែង នៅក្នុងក្របខណ្ឌផលិតផលប្រកបដោយចីរភាព (SPF)
របស់សម្ព័ន្ធធនាគាររបស់យើង ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាហិរញ្ញប្បទានប្រកបដោយចីរភាព។

គ្រោងការណ៍ធានាការស្តារអាជីវកម្ម និង គ្រោងការណ៍ធានាសហគ្រិនស្ត្រី

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានសហការជាមួយ សាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC) ក្នុងការចូលរួម
គម្រោងធានាឥណទាន ដើម្បីស្តារអាជីវកម្ម (BRGS) និងការធានាឥណទានសម្រាប់សហគ្រិនស្ត្រី (WEGS)។

គម្រោងស្តារអាជីវកម្ម (BRGS) មានគោលបំណងផ្តល់ភាពងាយស្រួលក្នុងការទទួលបានសេវាកម្មហិរញ្ញប្បទាន សម្រាប់
សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ក្នុងប្រទេសកម្ពុជាជាមួយនឹងការធានាឥណទានដើម្បីកាត់បន្ថយតម្រូវការទ្រព្យបញ្ចាំពីអតិថិជន
ដែលជាសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម។

ការធានាឥណទានសម្រាប់សហគ្រិនស្ត្រី (WEGS) ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងជាពិសេសសម្រាប់សហគ្រិនស្ត្រី និងម្ចាស់
អាជីវកម្មស្ត្រីទាំងអស់ និងមានគោលដៅបំពេញចន្លោះរវាងការផ្គត់ផ្គង់ និងតម្រូវការ សម្រាប់ហិរញ្ញប្បទានក្នុងចំណោម
សហគ្រិនស្ត្រី។

គម្រោងផ្តល់ហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយចីរភាព
ទូទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ
សម្រាប់ឆ្នាំ២០២២



៤,៧ ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក
(២០,៦៩ ពាន់លានរ៉ឹងហ្គីត)

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១
>៣,០៩ ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក
(១៣,៦ ពាន់លានរ៉ឹងហ្គីត)

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៥ គោលដៅ៖ ១៨,២ ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក* (៨០ពាន់លានរ៉ឹងហ្គីត)

* គោលដៅដែលបានកែសម្រួលពី ១១,៣ ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក (៥០ពាន់លានរ៉ឹងហ្គីត)



ពាក្យស្នើសុំកម្ចី ចំនួន៣០ ក្រោមការធានាឥណទាន



ទំហំឥណទានសរុបនៃពាក្យស្នើសុំកម្ចី មានចំនួន
២,៧ លានដុល្លារអាមេរិក

របាយការណ៍ស្តីអំពីវិវត្តន៍

ការផ្ដោតសំខាន់ៗនៅក្នុងឆ្នាំ ២០២២ (តំណាងមុន)



លើកកម្ពស់អាជីវកម្ម និងសហគមន៍ តាមរយៈការជំរុញបរិយាបន្ននៃហិរញ្ញវត្ថុ ផ្សព្វផ្សាយចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងពង្រឹងសុខុមាលភាពសង្គម

ការធានាឥណទាន និងកសាងកម្មវិធីកសាងសមត្ថភាព (BCC) ដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម

- ធនាគារ មេឃប៊ែង និងសាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC) បានចូលរួមសហការ ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម លើសពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការគាំទ្រដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ទទួលបានជំនួយហិរញ្ញប្បទាន។
- សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម និងអ្នកប្រឹក្សាផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុប្រហែល ១០០នាក់ បានទទួលការយល់ដឹងអំពីប្រធានបទជាច្រើន ដែលរួមមាន គោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ផ្នែកពាណិជ្ជសញ្ញា និងទីផ្សារឌីជីថល និង វិធីសាស្ត្រដ៏ល្អក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ដែលបានការបកស្រាយដោយអ្នកជំនាញមកពីស្ថាប័នផ្សេងៗ ដែលប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈដូចជា ការិយាល័យមេធាវី អ្នកប្រឹក្សាផ្នែកអាជីវកម្ម ភ្នាក់ងារផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម និងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ។

ការលើកកម្ពស់សហគមន៍

ក្នុងឆ្នាំ២០២២ ពួកយើង បានបង្វែរការផ្ដោតរបស់ពួកយើង ដើម្បីធានាបាននូវការបន្តនៃកម្មវិធីសហគមន៍ចម្បងនានា តាមដែលអាចធ្វើទៅបានស្របពេល ដែលពួកយើងនៅតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវការការពារ និងសុវត្ថិភាពពីកូវីដ-១៩។ ការអនុវត្តនេះ ត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរការអនុវត្តពីការប្រព្រឹត្តឡើងដោយមានការជួបជុំគ្នាដោយផ្ទាល់ទៅការអនុវត្តតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណែត ហើយពួកយើងក៏នៅតែរក្សាបាននូវការសម្រេចបាន ដែលស្របទៅនឹងគោលបំណងរបស់ពួកយើង។

នៅប្រទេសកម្ពុជា ការទទួលបាននូវទម្រង់ប្រតិបត្តិការអនុឡាញ បានអនុញ្ញាតឱ្យយើងបន្តជាមួយនឹងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលអ្នកចូលរួម និងសិស្សានុសិស្ស អាចសម្របខ្លួនយ៉ាងងាយស្រួលទៅនឹងរបៀបនៃប្រតិបត្តិការតាមអនុឡាញ។

កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ

កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ផ្ដោតសំខាន់លើសិស្សានុសិស្ស ដែលមានអាយុពី ៩ឆ្នាំដល់ ១២ឆ្នាំ ដែលផ្ដោតទៅលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុផ្ទាល់ខ្លួន ដែលផ្តល់ឱកាសសិស្សគិតគូរពីសេដ្ឋកិច្ច ប្រាក់ចំណូល ការចំណាយ និងការសន្សំ។



ទទួលបានការចូលរួមពី សិស្សានុសិស្សចំនួន ៨.៨២៤នាក់ តាមរយៈទម្រង់អនុឡាញ
ទទួលបានការចូលរួមពី សាលាចំនួន ៣០ នៅរាជធានីភ្នំពេញ និងខេត្តចំនួន៧ នៅប្រទេសកម្ពុជា

កម្មវិធី ទំនុកបម្រុងកុមាររបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង

ការឧបត្ថម្ភ និងការចូលរួមគាំទ្រដល់សិស្សានុសិស្សក្រីក្រ ដែលធ្លាប់រស់នៅក្នុងតំបន់ចោលសំរាមនៅក្នុងទីក្រុង និងតំបន់អនាធិបតេយ្យដោយមានការសហការជាមួយអង្គការលើកស្ទួយប្រជាជន (ភីអាយអូ)។



ឧបត្ថម្ភទៅដល់សិស្សានុសិស្ស ចំនួន ៤០នាក់ បន្ថែមទៀត នៅអង្គការលើកស្ទួយប្រជាជន
បុគ្គលិកជាង ៤០០នាក់ បានស្ម័គ្រចិត្តបង្រៀនជាដៀងរាល់សប្តាហ៍ដល់កុមារដែលទទួលបានការឧបត្ថម្ភ

ការកសាងឡើងវិញនូវអគារស្នាក់នៅ និងថ្នាក់រៀន អង្គការ ភីអាយអូ

ការកសាងឡើងវិញនូវអគារស្នាក់នៅ នៃអង្គការលើកស្ទួយប្រជាជន (ភីអាយអូ) ដើម្បីអង្គការនេះ មានលទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់ឱកាសឱ្យកុមារកាន់តែច្រើន អាចគេចផុតពីភាពក្រីក្រ តាមរយៈការអប់រំត្រឹមត្រូវ និងពេញលេញ។

ការកសាងនឹងបញ្ចប់នៅត្រីមាសទី៣ ក្នុងឆ្នាំ២០២៣



ជីវភាពគ្រួសារប្រសើរឡើង
នៅឆ្នាំ២០២២
៣៦៨.៤៤១ គ្រួសារ
គោលដៅឆ្នាំ២០១៥៖ ២លាន គ្រួសារ*

នៅឆ្នាំ២០២១
៥០២.៧៥៩ គ្រួសារ

* គោលដៅដែលបានកែសម្រួលពីមួយឆ្នាំម្តង

កម្មវិធីសុត្រ និងតម្បាញរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង

ការផ្តល់ភាពអង់អាចដល់ស្ត្រីតម្បាញក្នុងសហគមន៍ ដែលមានជីវភាពក្រីក្រ និងងាយរងគ្រោះ ឲ្យទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ការកសាងសមត្ថភាព និងឱកាសផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីអាចបន្តការអនុវត្តសិល្បៈតម្បាញតាមបែបប្រពៃណី និងទទួលបានឯករាជ្យភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ។ កម្មវិធីដាំដំណាំមន ផ្តល់ឲ្យកសិករនូវការដាំដំណាំមន ដើម្បីរក្សាការផ្គត់ផ្គង់ផលិតភាពនៃសុត្រដែលជាប្រភពចំណូលបន្ថែមសម្រាប់សហគមន៍។



ចំនួនស្ត្រីតម្បាញ ចំនួន ១០៦នាក់ ថ្មី ដែលត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលនៅខេត្តសៀមរាប និងតាកែវ
ចំនួនកសិករ ចំនួន ១០៨នាក់ ដែលទទួលបានការគាំទ្រ
ដើមមនជាង ៥.៧០០ដើម ត្រូវបានដាំ

កម្មវិធីអាហារូបករណ៍របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង និង MStar

កម្មវិធីអាហារូបករណ៍របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង គឺជាផ្នែកមួយនៃគំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលបានចាប់ផ្តើមតាំងពីឆ្នាំ១៩៧២ ជាមួយនឹងគោលបំណងចម្បង ក្នុងការផ្តល់ ឱកាសសិក្សា ដល់សិស្សដែលមានក្រុមគ្រួសារ ដែលរកបានប្រាក់ចំណូលតិច។

បានផ្តល់អាហារូបករណ៍ពេញលេញទៅកាន់ សិស្សចំនួន ២រូប

លើសពីនេះ សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង បានដាក់ដំណើរការកម្មវិធីអាហារូបករណ៍ អាស៊ាន-មេឃប៊ែង ដែលចូលរួមសហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋានអាស៊ាន ក្នុងការគាំទ្រផែនការរបស់សហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ានឆ្នាំ២០២៥។ កម្មវិធីនេះ ផ្តល់ជូនប្រជាជនអាស៊ានដែលមានសមត្ថភាព រួមទាំងប្រទេសកម្ពុជា ឲ្យទទួលបានអាហារូបករណ៍ ដើម្បីបន្តការសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្ររបស់ពួកគេ នៅសាកលវិទ្យាល័យល្បីៗ នៅខាងក្រៅប្រទេសក្នុងតំបន់អាស៊ាន និងជួយលើកកម្ពស់ក្នុងការធ្វើសមាហរណកម្មអាស៊ាន។

របាយការណ៍ស្តីអំពីបរិស្ថាន

ការផ្ដោតសំខាន់ៗនៅក្នុងឆ្នាំ ២០២២ (តាមទំនាក់ទំនង)



គ្រប់គ្រងការបំភាយឧស្ម័នដោយផ្ទាល់ និងប្រតិបត្តិការដោយប្រយោល និងសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់យើង

ការគ្រប់គ្រងដំណាក់កាលទី១ និងដំណាក់កាលទី២ ពីការបំភាយឧស្ម័ន



- យើងបានកាត់បន្ថយការបំភាយឧស្ម័នចំនួន ៤១% (ស្មើនឹង ៥៣,៧៧១ tCO2e) នៃដំណាក់កាលទី១ និងដំណាក់កាលទី២ ការបញ្ចេញឧស្ម័នរបស់យើង បើធៀបនឹងកម្រិតមូលដ្ឋាន ១៣១,២៩១ tCO2e ក្នុងឆ្នាំ២០១៩ រួមជាមួយនឹងការទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រថាមពលកកើតឡើងវិញរបស់ម៉ាឡេស៊ី និងការដាក់ចេញនូវកម្មវិធីប្រសិទ្ធភាពថាមពលផ្សេងៗ រួមមាន៖

	បំពាក់បន្ថែម អំពូលភ្លើង LED នៅទូទាំង ៤២៣ កន្លែងក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និង៦០សាខា នៅប្រទេសសិង្ហបុរី ប្រទេសកម្ពុជា ប្រទេសហ្វីលីពីន និងប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី
	កែទម្រង់ផ្លាកសញ្ញាសាខារបស់យើងឡើងវិញជាមួយភ្លើង LED នៅទូទាំង ៥០កន្លែង ក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និង ទូទាំង ៩សាខា ក្នុងប្រទេសសិង្ហបុរី
	ដំឡើង AC Inverter នៅ ៣៥ទីតាំង ក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និង ៣០កន្លែងនៅទូទាំងប្រទេសសិង្ហបុរី ប្រទេសកម្ពុជា ប្រទេសហ្វីលីពីន និងប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី
	ធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធម៉ាស៊ីនត្រជាក់នៅ មេឃប៉ែង ចៅវើ ប្រទេសសិង្ហបុរី

ការកម្រិតអព្យាក្រឹត្យកាបូន

នៅក្នុងឆ្នាំ២០២២

កាត់បន្ថយការបំភាយឧស្ម័នចំនួន ៤១% នៃដំណាក់កាលទី១ និងដំណាក់កាលទី២ (ធៀបនឹងបន្ទាត់មូលដ្ឋានឆ្នាំ២០១៩)



គោលដៅឆ្នាំ២០២៥៖ កម្រិតអព្យាក្រឹតកាបូននៃការបំភាយឧស្ម័នផ្ទាល់របស់យើងនៅឆ្នាំ២០៣០ និងកម្រិតសមមូលការមិនមានការបញ្ចេញកាបូនសុទ្ធត្រឹមឆ្នាំ២០៥០។

*ខ្សែបន្ទាត់មូលដ្ឋានឆ្នាំ២០១៩ នឹងមានការវាយតម្លៃពីក្រុមហ៊ុនឯករាជ្យ

ការគ្រប់គ្រងវិសាលភាព ៣ពីការបំភាយឧស្ម័ន



- ក្នុងឆ្នាំ២០២១ យើងបានសម្រេចមូលដ្ឋាននៃការបញ្ចេញឧស្ម័ន ដំណាក់កាលទី៣ ចំនួន ២៥,៧លាន tCO2e ដែលមានមូលដ្ឋានលើថ្នាក់ទ្រព្យសកម្មចំនួន ៦ ដែលបានកំណត់ដោយ ស្តង់ដារគណនេយ្យ និង

របាយការណ៍ Global GHG សម្រាប់ឧស្សាហកម្មហិរញ្ញវត្ថុដោយភាពជាដៃគូសម្រាប់ គណនេយ្យកាបូន។ ការអនុវត្តនេះ បានអនុញ្ញាតឲ្យយើងកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងផ្ដោតលើយុទ្ធសាស្ត្រផ្លាស់ប្តូរបស់យើងលើភូមិសាស្ត្រ វិស័យធំៗ និងអតិថិជន ដែលរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ដល់សម្ព័ន្ធនាគារ។ យើងបានចាប់ផ្តើមទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជន និងភាគីពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រផ្លាស់ប្តូរសមស្រប ហើយកំពុងធ្វើការលើការរួមបញ្ចូលលើការវិភាគស្ថានភាពនៃអាកាសធាតុ យោងតាមទិន្នន័យដែលមាន ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យទាក់ទងនឹងអាកាសធាតុ កំឡុងពេលផ្លាស់ប្តូរនេះ។ វានឹងជួយយើង ក្នុងការកំណត់គោលដៅកាត់បន្ថយការបំភាយឧស្ម័ន និងកម្រិតនៃការប៉ះពាល់។

- យើង កំពុងតែបង្កើតគោលនយោបាយហានិភ័យអាកាសធាតុជាក្រុម ដើម្បីកំណត់វាយតម្លៃ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យទាក់ទងនឹងអាកាសធាតុ ដែលដឹកនាំដោយក្រុមការងារស្តីពីការលាតត្រដាងហិរញ្ញវត្ថុទាក់ទងនឹងអាកាសធាតុ (TCFD) និងតម្រូវការនៃបទប្បញ្ញត្តិសំខាន់ៗ។ គោលនយោបាយនេះ នឹងកំណត់ពីវិធីសាស្ត្រ និងនីតិវិធី ដើម្បីលាតត្រដាងអំពីបញ្ហាទាក់ទងនឹងបម្រែបម្រួលនៃអាកាសធាតុ ហើយត្រូវបានរំពឹងមានការអនុវត្តនៅក្នុងឆ្នាំ២០២៣។
- យើងបានពង្រីកឯកសារគោលដៅរបស់យើង ស្តីអំពីដូចជាប្រេងនៃវិស័យកសិកម្ម ហើយបានកែលម្អឯកសាររបស់យើងសម្រាប់ ប្រេង និងឧស្ម័ន និង ព្រៃឈើ និងការកាប់ព្រៃឈើ។

🌐 ដំហាររបស់យើងលើវិស័យទាំងនេះ និងវិស័យផ្សេងទៀត ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនៅលើគេហទំព័រ www.maybank.com/sustainability

- ជាផ្នែកនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងបន្ត ដើម្បីអប់រំនិយោជិតរបស់យើង និងគ្រប់គ្រងការបំភាយឧស្ម័នរបស់ពួកគេពីការធ្វើដំណើរ យើងបានចាប់ផ្តើមផ្តល់ជំនួយដល់ការចំណាយទាក់ទងនឹងEV ដល់និយោជិតរបស់យើង។ យើង ក៏បានពង្រឹងគោលការណ៍ធ្វើដំណើរដល់និយោជិតរបស់យើង ដោយលើកទឹកចិត្តឲ្យមានការប្រជុំ និងការពិភាក្សាតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត ដើម្បីជំនួសឲ្យការធ្វើដំណើរ ព្រមទាំងប្រើប្រាស់ធាតុយានធ្វើដំណើរដែលជួយដល់បរិស្ថាន។

ការគ្រប់គ្រងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់យើង



- គោលនយោបាយវិន័យទាក់ទងនឹងសេវាកម្មអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ត្រូវបានកែលម្អនៅខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២ ដើម្បីដាក់បញ្ចូលតម្រូវការ និងស្តង់ដារស្តីពីបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ សិទ្ធិមនុស្ស ក៏ដូចជាការអនុលោមតាមច្បាប់ និងកាតព្វកិច្ចផ្សេងៗទៀត។
- យើង ក៏បានបញ្ចូលកម្រិតសំណួរវាយតម្លៃទាក់ទងនឹង បរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ច (ESG) ទៅក្នុងដំណើរការលទ្ធកម្មលើការចាប់ផ្តើមការងារដំបូង ឬការបន្តកិច្ចសន្យា ទូទាំងតំបន់ដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹង និងសារៈសំខាន់នៃ បរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ច (ESG) ក្នុងចំណោមអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើង និងថ្មីៗ។ លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃ នឹងបង្កើតបានជាមូលដ្ឋាននៃលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យអំពី បរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ច (ESG) នៅពេលជ្រើសរើសអ្នកផ្គត់ផ្គង់នាពេលអនាគត។

🌐 ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់យើង ត្រូវបានបោះពុម្ពនៅលើគេហទំព័រ <https://www.maybank.com/en/about-us/corporate-governance/procurement.page>

របាយការណ៍ស្តីអំពីចីរភាព

ការផ្លាស់ប្តូរខាងក្រៅឆ្នាំ ២០២២ (តំណាងមុន)



ការពង្រឹងទំនាក់ទំនងភាគីពាក់ព័ន្ធ ផ្គត់ផ្គង់ និងអភិបាលកិច្ចប្រកបដោយចីរភាព



ការសម្រេចបាននូវការចូលរួមលើកិច្ចការចីរភាព

ធនាគារ មេឃប៉ែង ខេមបូឌា

ឆ្នាំ២០២២

១.៤០០ ម៉ោង

ឆ្នាំ២០២១

២.៣០០ ម៉ោង

សម្ព័ន្ធធនាគារ

ឆ្នាំ២០២២

១,៥៦៣,៧២០ ម៉ោង

ឆ្នាំ២០២១

១.៦៣៦.៦៥២ ម៉ោង

គោលដៅឆ្នាំ២០២៥៖ ការសម្រេចបាននូវការចូលរួមលើកិច្ចការចីរភាពមួយលានម៉ោងជាមធ្យម

បណ្តុះបណ្តាលវប្បធម៌ចីរភាព



- សិក្ខាសាលាស្តីពីហានិភ័យប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវបានប្រារព្ធឡើងសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងមេដឹកនាំផ្នែកអាជីវកម្ម ដើម្បីពិភាក្សាអំពីនិន្នាការហានិភ័យនាពេលបច្ចុប្បន្ន និងអនាគត។ នៅឆ្នាំនេះ វិស័យចម្បងថ្មីជាច្រើន ដែលទាក់ទងនឹង បរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ច (ESG) ត្រូវបានលើឡើងមកពិភាក្សា រួមមានតម្រូវការសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យបន្ថែម និងការយល់ដឹងអំពី ចីរភាព និង បម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ។ សកម្មភាពចាំបាច់មួយចំនួន រួមមានការចូលរួមសម្រេចមតិលើ លទ្ធផលចម្បងរួម និងកម្រិតហានិភ័យ នៃស្ថានភាពកំឡុងពេលវិនិយោគរបស់យើង ក៏ដូចជា ការប្រើប្រាស់ ដំណោះស្រាយជាយុទ្ធសាស្ត្រ របស់សហគមន៍ (AGILE) ដើម្បីផ្តល់ជូនតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន និងអាជីវកម្ម ខណៈពេលដែលកំពុងបន្តដំណើរការលើការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង។
- ក្នុងឆ្នាំ២០២០ កម្មវិធីដែលទាក់ទងនឹងហានិភ័យ បរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ច (ESG) ចំនួន១០ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ហើយមានការចូលរួមពីសំណាក់និយោជិត ជាង ១.០០០នាក់ គ្រប់ជាន់ថ្នាក់ ដែលជាផ្នែកមួយនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ពួកយើង ក្នុងការបញ្ចូលការរៀបចំគ្រប់គ្រងហានិភ័យក្រុមហ៊ុន ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហា បរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ច (ESG) ទៅក្នុងប្រតិបត្តិអាជីវកម្មប្រចាំថ្ងៃ ស្របតាមក្របខណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហា បរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ច (ESG)។
- ជាផ្នែកនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលចំណេះដឹងស្តីចីរភាពទៅបុគ្គលិក គំនិតផ្តួចផ្តើមចំនួនពីរត្រូវបានបង្កើតឡើង។ Sustainability Circle ត្រូវបានបង្កើតឡើងជាបណ្តាញក្រៅផ្លូវការ ដែលមានអ្នកតំណាងមកពីវិស័យ និងប្រទេសផ្សេងៗ ដែលដើរតួជាអ្នកតស៊ូមតិផ្នែកសម្របសម្រួលការផ្លាស់ប្តូរមតិ និងជំរុញការអនុម័តនិរន្តរភាពនៅក្នុងអង្គភាពរៀងៗខ្លួន។ ដើម្បីជំរុញសកម្មភាពប្រកបដោយចីរភាព កម្មវិធីកសាងសមត្ថភាពដោយចីរភាពសម្រាប់និយោជិតដែលហៅថា Green Lab ត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីផ្តល់ចំណេះដឹងជាមូលដ្ឋានស្តីពីចីរភាព និងការលើកទឹកចិត្តដល់ការអនុវត្តដ៏ល្អបំផុត។ នៅក្នុងឆ្នាំមុន អ្នកតស៊ូមតិផ្នែកចីរភាពចំនួន ១.០៨២ ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល ហើយគំនិតផ្តួចផ្តើមចីរភាពជាង ២០០ ត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងវេទិកាចែករំលែកចំណេះដឹងផ្នែកចីរភាពផ្ទៃក្នុងតាមរយៈកម្មវិធី MaybankCares។

- ក្នុងការធានាថាបុគ្គលិកយើង រក្សាការសម្ងាត់ និងសុវត្ថិភាពនៃទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនទាំងអស់ដែលបានគ្រប់គ្រងក្នុងឆ្នាំនេះ បុគ្គលិកជួរមុខដែលបម្រើអតិថិជនទាំងអស់ត្រូវបានតម្រូវឲ្យបំពេញម៉ូឌុល e-Learning ចាំបាច់ទាក់ទងនឹងភាពឯកជន និងការបំពានទិន្នន័យ ការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិ និងវិធានការពារទិន្នន័យ។
- សម្រាប់គំនិតផ្តួចផ្តើមហានិភ័យ និងការកសាងវប្បធម៌បន្ថែមទៀត សូមមើលហានិភ័យចម្បង និងសេចក្តីថ្លែងការណ៍ស្តីពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៅទំព័រ៤២ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនៅទំព័រ៤៨។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមស្តីពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងការអភិវឌ្ឍន៍របស់និយោជិត សូមមើលក្រុមធនធានមនុស្សនៅទំព័រ២៦។

តម្លាភាព និងអភិបាលកិច្ច



- ក្នុងការលើកកម្ពស់វប្បធម៌នៃភាពត្រឹមត្រូវ និងតម្លាភាពលើរាល់ការដោះស្រាយរបស់យើងនៅទូទាំងក្រុមហ៊ុន និងប្រតិបត្តិការប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងយុត្តិធម៌ យើងបានបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីក្រមសីលធម៌ អាជីវកម្ម និងការយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិមនុស្សក្នុងឆ្នាំ២០២២ សម្រាប់បុគ្គលិកចំនួន៣២០នាក់ នៅទូទាំងក្រុមហ៊ុន។
- ដើម្បីធានាថាក្រុមហ៊ុន ទទួលបានការណែនាំត្រឹមត្រូវលើវិធីសាស្ត្ររួមឆ្ពោះទៅរកការចូលរួមរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធលើបញ្ហាចីរភាព យុទ្ធសាស្ត្រការចូលរួមរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ២០២២ ដែលជួយកំណត់អត្តសញ្ញាណក្រុមភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗតាមរយៈ សំណុំនៃលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលបានកំណត់ទុកជាមុន។
- សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីកិច្ចប្រឹងប្រែង និងគំនិតផ្តួចផ្តើមអភិបាលកិច្ចរបស់យើង សូមមើលសេចក្តីថ្លែងការណ៍ស្តីពីទិដ្ឋភាពទូទៅនៃអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មនៅទំព័រ៣៥ សេចក្តីថ្លែងការណ៍ស្តីពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៅទំព័រ៤២ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងរបាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៅទំព័រ៤៨។

ភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI)



- យើង បានបង្កើតការផ្សព្វផ្សាយផ្ទៃក្នុងតាមអ៊ីនធឺណែត “Thriving in Diversity” ដែលជាផ្នែកមួយនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងបន្តដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងនៃភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI)។
- ដើម្បីរក្សាការយល់ដឹងនៃភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI) ជាគោល កម្មវិធីសិក្ខាសាលាជាច្រើនត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្តពេញមួយឆ្នាំ រួមមានព្រឹត្តិការណ៍ទិវានារីអន្តរជាតិផងដែរ ការបើកដំណើរការកិច្ចប្រជុំកំពូលយុវជនលើកដំបូងរបស់ ធនាគារ មេឃប៉ែង កិច្ចប្រជុំកំពូល GenM ដើម្បីផ្តល់ឲ្យនិយោជិតវ័យក្មេងរបស់ពួកយើង មានឱកាសភ្ជាប់ទំនាក់ទំនង និងផ្តល់សិទ្ធិឲ្យពួកគេទទួលស្គាល់សក្តានុពល និងការបញ្ចេញគំនិត។ វគ្គផ្សព្វផ្សាយអំពីសុខុមាលភាពផ្លូវចិត្តតាមតម្រូវការ៖ ក្រុមគាំទ្រដែលដឹកនាំដោយអ្នកសម្របសម្រួលជាមួយ Care Circle ដែលផ្តោតលើដំណោះស្រាយវគ្គចែករំលែក ក៏ដូចជា Let's Talk it Out (LTIO) Webinars។
- សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីគំនិតផ្តួចផ្តើមនៃ ភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI) របស់យើង សូមចូលមើលក្រុមធនធានមនុស្សទំព័រ២៧។



របាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ

មាតិកា

របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៥៨
របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ	៦១-៦២
របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ	៦៣
របាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ	៦៤
របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន	៦៥
របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់	៦៦
កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ	៦៧-១១១

របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (“ធនាគារ”) បង្ហាញរបាយការណ៍របស់ខ្លួន និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់។

ព័ត៌មានអំពីធនាគារ

ធនាគារមេឃប៊ែង ត្រូវបានបង្កើតឡើងតាំងពីឆ្នាំ១៩៩៣ និងធ្វើប្រតិបត្តិការដំបូងជាសាខាភ្នំពេញ (“សាខា”) នៃធនាគារ Malayan Banking Berhad (“MBB”) ដែលបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្មនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

នៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២ សាខា ត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្មជាក្រុមហ៊ុនមហាជន ទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត ដោយមានឈ្មោះថា ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និងជាក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ MBB។ ធនាគារ ត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្ម ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងត្រូវបានទទួលអាជ្ញាប័ណ្ណក្រោមបទប្បញ្ញត្តិរបស់ ធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា។

ធនាគារ ផ្តល់សេវាកម្មធនាគារ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដោយអនុលោមទៅតាមអាជ្ញាប័ណ្ណធនាគារលេខ ០២ ចេញដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដោយគ្មានកាលកំណត់។

ទីស្នាក់ការចុះបញ្ជីរបស់ធនាគារមានទីតាំងនៅអគារលេខ ៤៣ មហាវិថីព្រះនរោត្តម សង្កាត់ផ្សារថ្មី៣ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ត្រូវបានលាតត្រដាងនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ។

ភាគលាភ

ពុំមានការប្រកាស និងទូទាត់ភាគលាភក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

ដើមទុន

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ពុំមានបម្រែបម្រួលទៅលើដើមទុនរបស់ធនាគារទេ។

ទុនបម្រុង និងសិទ្ធិធនធាន

ពុំមានការប្រែប្រួលជាសារវន្តទៅលើ ឬ មកកាន់ទុនបម្រុង និងសិទ្ធិធនធាននៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ លើកលែងតែបម្រែបម្រួលដែលត្រូវបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ការខាតបង់រំពឹងទុកលើឥណទាន និងបុរេប្រទាន

មុនពេលដែលរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារត្រូវបានរៀបចំឡើង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានចាត់វិធានការសមស្របនានាដើម្បីឈានដល់ការអះអាងថានីតិវិធីក្នុងការលុបចោលឥណទាន និងបុរេប្រទានអាក្រក់ និងការធ្វើសិទ្ធិធនធានលើឥណទានអាក្រក់ ត្រូវបានយកមកអនុវត្តហើយ និងជឿជាក់ថា រាល់ឥណទាន និងបុរេប្រទានអាក្រក់ទាំងអស់ដែលបានកត់សម្គាល់ ត្រូវបានលុបចោល ហើយសិទ្ធិធនធានគ្រប់គ្រាន់ត្រូវបានធ្វើឡើង សម្រាប់ការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក។

នាការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយ ដែលអាចនឹងបណ្តាលឲ្យ ចំនួននៃការលុបចេញឥណទានអាក្រក់ពីបញ្ជី ឬ ចំនួនទឹកប្រាក់ធ្វើសិទ្ធិធនធានសម្រាប់ការខាតបង់ ឥណទានរំពឹងទុក ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាមានចំនួនមិនគ្រប់គ្រាន់ជាសារវន្ត នោះឡើយ។

ទ្រព្យសកម្ម

នៅមុនពេលដែលរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារត្រូវបានរៀបចំឡើង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានចាត់វិធានការសមស្របនានា ដើម្បីឈានដល់ការអះអាងថាទ្រព្យសកម្មដែលទំនងជាមិនអាចលក់បានក្នុងតម្លៃដូចដែលកត់ត្រា ក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យរបស់ធនាគារនោះ ត្រូវបានកាត់បន្ថយឲ្យស្មើនឹងតម្លៃដែលនឹងអាចប្រមូលមកវិញបានជាក់ស្តែង។

នាកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយ ដែលអាចបណ្តាលឲ្យតម្លៃនៃទ្រព្យសកម្មនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារមានភាពមិនត្រឹមត្រូវ ឬមិនសមស្របជាសារវន្ត នោះទេ។

វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃ

នាកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយ ដែលបានកើតឡើង ហើយធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់ការអនុវត្តវិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអសកម្មនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ របស់ធនាគារមានភាពមិនត្រឹមត្រូវ ឬ មិនសមស្របជាសារវន្ត នោះទេ។

របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

បំណុលយថាហេតុ និងបំណុលផ្សេងៗ

នាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ៖

- ពុំមានបន្ទុកលើទ្រព្យសកម្ម របស់ធនាគារដែលកើតមានសម្រាប់ការធានាបំណុលរបស់បុគ្គលណាម្នាក់ ចាប់ពីចុងការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ឡើយ និង
- ពុំមានបំណុលយថាហេតុទាក់ទងនឹងធនាគារដែលបានកើតឡើងចាប់ពីចុងការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ក្រៅពីបំណុលដែលមានទាក់ទងនឹងសកម្មភាពអាជីវកម្មប្រក្រតីរបស់ធនាគារ។

ផ្អែកតាមមតិយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ ពុំមានបំណុលយថាហេតុ ឬ បំណុលផ្សេងៗទៀត របស់ធនាគារដែលអាច ឬ ទំនងក្លាយជាកាតព្វកិច្ចក្នុងអំឡុងរយៈពេលដប់ពីរខែខាងមុខ បន្ទាប់ពី ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់នេះ ដែលនឹងមាន ឬ អាចមានឥទ្ធិពលជាសារវន្ត ទៅលើលទ្ធភាពរបស់ធនាគារក្នុងការ បំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួននៅពេលបំណុលទាំងនោះដល់ការកំណត់សងនោះទេ។

ព្រឹត្តិការណ៍ក្រោយកាលបរិច្ឆេទ

មិនមានព្រឹត្តិការណ៍គួរឲ្យកត់សម្គាល់ណាមួយកើតឡើងបន្ទាប់ពីការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ ដែលតម្រូវឲ្យមានការកែតម្រូវ ឬ បង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទេ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាសភាពនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ និងនាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះរួមមាន៖

លោក អានតូនី ប្រេនអេឡាម	ប្រធាន / អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ
លោក ស្តេនស៊ី លី	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ
លោក ហ្សារីហ្សូឌីន ខាឡីត	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ
ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ សុក ស៊ីផាណា (តែងតាំង នៅថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២)	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ
ជាតុ ហាមី រុលឡា ប៊ូហាន់	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ
លោក ស៊ុន ស៊ី ឡុង	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ

សវនករ

ក្រុមហ៊ុន អ៊ិនស្ទ័រ អ៊ិន យ៉ាង (ខេមបូឌា) គឺជាសវនកររបស់ក្រុមហ៊ុន។

ភាគហ៊ុនរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ពុំមានសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាម្នាក់ បានកាន់កាប់ភាគហ៊ុនរបស់ធនាគារទេ។

អត្ថប្រយោជន៍របស់អភិបាល

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់នេះ ពុំមានកិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយ ដែលក្នុងនោះធនាគារជាភាគីម្ខាង ដែលកម្មវត្ថុនៃកិច្ចព្រមព្រៀងនោះ អាចបង្កលទ្ធភាពដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាម្នាក់ ដើម្បីទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍តាមមធ្យោបាយផ្សេងៗ ដូចជាការទិញភាគហ៊ុន ឬ ប័ណ្ណបំណុលរបស់ធនាគារ ឬ របស់សាជីវកម្មដទៃ។

ពុំមានសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាម្នាក់ របស់ធនាគារបានទទួល ឬ មានសិទ្ធិនឹងទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍ណាមួយតាមរយៈហេតុផលនៃកិច្ចសន្យា ដែលបានធ្វើឡើងដោយធនាគារ ឬ ជាមួយនឹងសហគ្រាសដែលអភិបាលនោះ ជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ ក៏ជាមួយក្រុមហ៊ុនណាមួយដែលអភិបាលនោះមានភាគកម្មហិរញ្ញវត្ថុជាសារវន្ត លើកលែងតែអត្ថប្រយោជន៍ទាំងឡាយណា ដែលត្រូវបានលាតត្រដាងព័ត៌មានក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

របាយការណ៍ស្តីពីការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានទទួលខុសត្រូវដើម្បីធានាអះអាងថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពពិត និង ត្រឹមត្រូវអំពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ហើយនិងលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា (“ស.វ.ទ.ហ.អ.ក”)។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវពិនិត្យនូវការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ដែលត្រូវបានរៀបចំដោយគណៈគ្រប់គ្រងដែលតម្រូវឲ្យគណៈគ្រប់គ្រងចាំបាច់ត្រូវ៖

- អនុម័តនូវគោលនយោបាយគណនេយ្យ ដែលសមស្របដោយផ្អែកលើការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មាន ដោយសមហេតុផល និងប្រកបដោយការប្រុងប្រយ័ត្ន ហើយនិងត្រូវអនុវត្តគោលនយោបាយទាំងនោះដោយមានសង្គតិភាព។
- អនុលោមទៅតាម ស.វ.ទ.ហ.អ.ក ហើយប្រសិនបើមានការប្រាសចាកពីការបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវធានាឲ្យបានថាការប្រាសចាកនេះត្រូវបានដាក់បង្ហាញ និងពន្យល់ និងកំណត់ជាបរិមាណសាច់ប្រាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុឲ្យបានសមស្រប។

របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

- រក្សាទុកបញ្ជីគណនេយ្យឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងប្រព័ន្ធនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព។

របាយការណ៍ស្តីពីការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តំណាងមុន)

- រៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយយល់ឃើញថាមាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម លើកលែងតែ ក្នុងករណីដែលធនាគារមិនអាចបន្តសកម្មភាពអាជីវកម្មនាពេលអនាគតដែលគិតទុកជាមុនបាន និង
- ការគ្រប់គ្រង និងដឹកនាំប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព រាល់ការសម្រេចជាសារវន្ត ដែលមានឥទ្ធិពលលើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការ ហើយត្រូវប្រាកដថាកិច្ចការទាំងនេះត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងយ៉ាងសមស្រប ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

គណៈគ្រប់គ្រងជាអ្នកទទួលខុសត្រូវ ដើម្បីធានាថាបញ្ជីគណនេយ្យសមស្របត្រូវបានរក្សាទុក ឲ្យបានត្រឹមត្រូវសមហេតុផលគ្រប់ពេល ដែលលាតត្រដាងបង្ហាញអំពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ហើយនិងធានាថាបញ្ជីគណនេយ្យអនុលោមតាមប្រព័ន្ធគណនេយ្យដែលបានចុះបញ្ជី។ គណៈគ្រប់គ្រងក៏ជាអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការថែរក្សាទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារ ដែលហេតុដូច្នេះហើយ ត្រូវចាត់វិធានការសមស្រប សម្រាប់ការទប់ស្កាត់ និងស្វែងរកកំហុសចេតនា ហើយនិងភាពមិនប្រក្រតីផ្សេងៗ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបញ្ជាក់ថា ធនាគារបានអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវចាំបាច់នានា ដូចដែលបានបញ្ជាក់ ខាងលើក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ការអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

យើងខ្ញុំ ជាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ សូមអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានភ្ជាប់ជាមួយនេះ ថាបានផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវទៅលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងលំហូរសាច់ប្រាក់ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ដោយអនុលោមតាម ស.រ.ទ.ហ.អ.ក។

តំណាងឲ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល៖



លោក អានតូនី ប្រេនអេឡាម

ប្រធាន/អភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ថ្ងៃទី២០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៣

របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ

ជូនចំពោះ៖ ភាគទុនិកនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

មតិយោបល់

យើងខ្ញុំ បានធ្វើសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ធនាគារមេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (ធនាគារ) ដែលមានរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន និងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សម្រាប់កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ហើយនិងកំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានសេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ។

តាមមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវ លើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ព្រមទាំងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ហើយនិងលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ នៃកម្ពុជា (ស.វ.ទ.ហ.អ.ក)។

មូលដ្ឋានក្នុងការផ្តល់មតិយោបល់

យើងខ្ញុំ បានធ្វើសវនកម្មដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីសវនកម្ម នៃកម្ពុជា (ស.វ.អ.ក)។ ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំ យោងតាមស្តង់ដារទាំងនោះ ត្រូវបានបរិយាយបន្ថែមនៅក្នុងផ្នែកនៃ ការទទួលខុសត្រូវ របស់សវនករចំពោះសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ នៃរបាយការណ៍របស់យើងខ្ញុំ។ យើងខ្ញុំមានភាពឯកភាពនឹងធនាគារ ដោយអនុលោមទៅតាមក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈសម្រាប់គណនេយ្យករជំនាញ និងសវនករប្រតិបត្តិ ដែលចេញដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុនៃកម្ពុជា រួមទាំងតម្រូវការខាងសីលធម៌ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ហើយយើងខ្ញុំបានបំពេញនូវទំនួលខុសត្រូវដ៏ទៃទៀត តាមតម្រូវការទាំងនេះផងដែរ។ យើងខ្ញុំជឿជាក់ថាភស្តុតាងសវនកម្ម ដែលយើងខ្ញុំបានទទួល គឺគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្រប ដើម្បីជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការផ្តល់មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។

ព័ត៌មានក្រៅពីរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងរបាយការណ៍របស់សវនករ

ព័ត៌មានផ្សេងទៀតដែលទទួលបាន នាការបរិច្ឆេទរបាយការណ៍សវនករ គឺជាប្រព័ន្ធរបាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ គណៈគ្រប់គ្រងមានទំនួលខុសត្រូវ ចំពោះព័ត៌មានផ្សេងៗ។

មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ពុំគ្របដណ្តប់លើព័ត៌មានផ្សេងៗនេះទេ ហើយយើងខ្ញុំមិនបង្ហាញសេចក្តីសន្និដ្ឋានធានាអះអាងក្នុងទម្រង់ណាមួយទៅលើព័ត៌មានផ្សេងៗនេះដែរ។

ទាក់ទងនឹងការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ទំនួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំ គឺការអានព័ត៌មានផ្សេងៗនេះ ហើយពិចារណាថា តើព័ត៌មានផ្សេងៗនេះ មានភាពខុសគ្នាជាសារវន្ត ឬទេ ជាមួយរបាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ ឬចំណេះដឹងរបស់យើងខ្ញុំដែលទទួលបាននៅក្នុងការធ្វើសវនកម្ម ឬ ថាតើព័ត៌មានផ្សេងៗនេះ មានកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ឬទេ ដោយផ្អែកលើការងារដែលបានអនុវត្ត ប្រសិនបើយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថា មានកំហុសឆ្គងជា សារវន្ត លើព័ត៌មានផ្សេងៗនេះ យើងខ្ញុំតម្រូវឲ្យរបាយការណ៍តាមភាពជាក់ស្តែង។ យើងខ្ញុំពុំមានអ្វីដែលត្រូវរាយការណ៍ចំពោះព័ត៌មានផ្សេងៗនេះទេ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈគ្រប់គ្រង និងអ្នកទទួលបន្ទុកលើអភិបាលកិច្ចចំពោះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈគ្រប់គ្រង ជាអ្នកទទួលខុសត្រូវចំពោះការរៀបចំ និងការបង្ហាញទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយអនុលោមទៅតាម ស.វ.ទ.ហ.អ.ក ហើយនិងមានការទទួលខុសត្រូវចំពោះប្រព័ន្ធគ្រូតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលគណៈគ្រប់គ្រងគិតថាមានភាពចាំបាច់ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលពុំមានកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬ ការកាន់ច្រឡំ។

នៅក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ គណៈគ្រប់គ្រងជាអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការវាយតម្លៃលទ្ធភាពនិរន្តរភាពអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ និងធ្វើការលាតត្រដាង នូវបញ្ហាទាំងឡាយណាដែលទាក់ទងនឹងនិរន្តរភាពអាជីវកម្ម និង ការប្រើប្រាស់មូលដ្ឋាននិរន្តរភាពអាជីវកម្មនៅក្នុងប្រព័ន្ធគណនេយ្យរបស់ធនាគារ លើកលែងតែក្នុងករណីគណៈគ្រប់គ្រងមានបំណងរំលាយ ឬ បញ្ឈប់ដំណើរការប្រតិបត្តិការធនាគារ ឬ ក៏គ្មានមធ្យោបាយដាក់លាក់ណាមួយ ទៀតក្រៅពីនេះ។

អ្នកទទួលបន្ទុកលើអភិបាលកិច្ចមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យមើលលើដំណើរនៃ ការរាយការណ៍អំពីហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករចំពោះសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គោលបំណងរបស់យើងខ្ញុំ គឺដើម្បីទទួលបាននូវការធានាអះអាងដែលសមហេតុផលថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូលមិនមានកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬ ការកាន់ច្រឡំ ហើយធ្វើការចេញផ្សាយ របាយការណ៍របស់សវនករដែលមានមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ ការធានាអះអាងដែលសមហេតុផល គឺជាការធានាអះអាងកម្រិតខ្ពស់មួយ ប៉ុន្តែមិនមែនជាការធានាថាការងារសវនកម្មដែលប្រព្រឹត្តទៅដោយអនុលោមតាម ស.វ.អ.ក តែងតែរកឃើញកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ដែលមាននោះទេ។ កំហុសឆ្គងអាចកើតចេញពីការក្លែងបន្លំ ឬ ការកាន់ច្រឡំ និងត្រូវបានចាត់ទុកថាជាសារវន្ត ប្រសិនបើកំហុសឆ្គងទាំងអស់នោះ (តែមួយ ឬ បញ្ចូលគ្នាជាមួយ) អាចមានឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្តផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ។

ជាផ្នែកមួយនៃការងារសវនកម្ម ដែលអនុលោមតាម ស.វ.អ.ក យើងខ្ញុំបានធ្វើការវិនិច្ឆ័យ និងរក្សានូវចម្ងល់ប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈក្នុងដំណើរការសវនកម្ម។ យើងខ្ញុំក៏បាន៖

- កំណត់ និងវាយតម្លៃហានិភ័យនៃកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬ ការកាន់ច្រឡំ បង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីសវនកម្មដែលឆ្លើយតបទៅនឹងហានិភ័យទាំងនោះ ហើយប្រមូល ភស្តុតាងសវនកម្មឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្របសម្រាប់ផ្តល់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ចេញមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ ហានិភ័យដែលមិនអាចរកឃើញកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំមានកម្រិតខ្ពស់ ជាងហានិភ័យ ដែលមិនអាចរកឃើញកំហុសឆ្គង ដែលបណ្តាលមកពីការកាន់ច្រឡំ ព្រោះថាការក្លែងបន្លំអាចពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រកបរបរ ការបន្លំ ការលុបចេញដោយចេតនា ការរាយការណ៍មិនត្រឹមត្រូវ ឬ មិនគោរពតាម ប្រព័ន្ធគ្រូតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។
- ស្វែងយល់អំពីប្រព័ន្ធគ្រូតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសវនកម្ម ដើម្បីបង្កើតជានីតិវិធីសវនកម្ម ដែលសមស្របទៅតាមកាលៈទេសៈ ប៉ុន្តែមិនមែនសម្រាប់គោលបំណងដើម្បីបញ្ចេញមតិយោបល់លើប្រសិទ្ធភាពនៃ ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារទេ។
- វាយតម្លៃភាពសមស្របនៃគោលនយោបាយគណនេយ្យដែលបានប្រើប្រាស់ និងភាពសមហេតុផលនៃការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យ និងការបង្ហាញដែលជាប់ទាក់ទងផ្សេងទៀតដែលធ្វើឡើងដោយគណៈគ្រប់គ្រង។

របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ

ជូនចំពោះ៖ ភាគទុនិកនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករចំពោះសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

- ធ្វើសេចក្តីសន្និដ្ឋានទៅលើភាពសមស្របនៃការប្រើប្រាស់មូលដ្ឋាននិរន្តរភាពអាជីវកម្ម នៅក្នុងប្រព័ន្ធ គណនេយ្យដោយគណៈគ្រប់គ្រង និងតាមរយៈភស្តុតាងសវនកម្មដែលទទួលបាន យើងខ្ញុំធ្វើការសន្និដ្ឋាន ថាមានវត្តមាននៃភាពមិនប្រាកដប្រជា ជាសារវន្ត ទាក់ទងនឹងព្រឹត្តិការណ៍ ឬ កាលៈទេសៈទាំងឡាយណាដែលនាំឲ្យមានការសង្ស័យជាសារវន្ត ទៅលើនិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ។ ប្រសិនបើយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថាមានវត្តមាននៃភាពមិនប្រាកដប្រជា ជាសារវន្ត យើងខ្ញុំតម្រូវឲ្យទាញចំណាប់អារម្មណ៍ ក្នុងរបាយការណ៍សវនករលើកំណត់សម្គាល់ពាក់ព័ន្ធដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬ ប្រសិនបើកំណត់សម្គាល់នេះពុំមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ទេនោះ យើងខ្ញុំនឹងធ្វើការកែប្រែមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ ការសន្និដ្ឋានរបស់យើងខ្ញុំ គឺពឹងផ្អែកលើភស្តុតាងសវនកម្មដែលទទួលបានរហូតដល់ថ្ងៃចេញរបាយការណ៍សវនករ។ តែទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ព្រឹត្តិការណ៍ ឬកាលៈទេសៈនាពេលអនាគត ក៏អាចបង្កឲ្យធនាគារ មិនអាចបន្តនិរន្តរភាពរបស់អាជីវកម្មបានផងដែរ។
- វាយតម្លៃការដាក់បង្ហាញ ទម្រង់ និងមាតិកាទាំងស្រុងនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ រួមបញ្ចូលទាំងកំណត់សម្គាល់ផ្សេងៗ និងវាយតម្លៃថា តើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ តំណាងឲ្យប្រតិបត្តិការ និងព្រឹត្តិការណ៍ដែលជាមូលដ្ឋានដើម្បីសម្រេចបាននូវការបង្ហាញដ៏ត្រឹមត្រូវ។

ក្នុងចំណោមបញ្ហាដទៃទៀត យើងខ្ញុំបានធ្វើការទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកទទួលបន្ទុកលើអភិបាលកិច្ចអំពីវិសាលភាព និងពេលវេលាដែលបានគ្រោងទុក នៃការងារសវនកម្ម និងរបកគំហើញសំខាន់ៗ ដោយរួមបញ្ចូលផងដែរនូវកង្វះខាតសំខាន់ៗ ទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលយើងខ្ញុំរកឃើញក្នុងពេលធ្វើសវនកម្ម។



Emmanuel A. Guelas

ដៃគូសវនករ

អ៊ិនស្ទ អ៊ែន ហ្គាំង (ខេមបូឌា)

ក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យករជំនាញ

សវនករប្រតិបត្តិ

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ថ្ងៃទី២០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៣

របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

	កំណត់ សម្គាល់	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១	
		ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ទ្រព្យសកម្ម					
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	4	47,377,424	195,052,855	47,646,703	194,112,668
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	4	203,059,728	835,996,900	223,945,363	912,353,409
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	5	99,949,607	411,492,532	178,998,478	729,239,799
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	6	84,941	349,700	43,070	175,467
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនសម្ព័ន្ធយោគ	7	484,565	1,994,954	763,472	3,110,385
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	8	1,012,093,562	4,166,789,195	847,119,738	3,451,165,813
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	9	4,422,204	18,206,214	4,505,512	18,355,456
កម្មវិធីស្វ័យប្រវត្តិ	10	2,041,183	8,403,550	1,797,220	7,321,874
ការវិនិយោគលើមូលបត្រនៅក្នុងដែនដីរបស់	12	486,259	2,001,928	-	-
សិទ្ធិនៃការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម	11	18,121,509	74,606,253	16,806,608	68,470,121
ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្មសុទ្ធ	15.2	1,965,037	8,090,058	1,935,501	7,885,231
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	13	3,597,759	14,811,976	2,202,248	8,971,958
ទ្រព្យសកម្មសរុប		1,393,683,778	5,737,796,115	1,325,763,913	5,401,162,181
បំណុល និងមូលនិធិភាគទុនិក					
បំណុល					
ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន	14	944,718,759	3,889,407,131	990,772,435	4,036,406,900
ប្រាក់បញ្ញើពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	14	132,822,263	546,829,257	63,147,905	257,264,565
កម្ចី	18	8,932,796	36,776,321	1,480,816	6,032,844
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	6	4,311,954	17,752,315	3,223,120	13,130,991
អនុបំណុល	6	45,000,000	185,265,000	45,000,000	183,330,000
បំណុលពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	15.1	7,235,727	29,789,488	3,642,443	14,839,313
បំណុលភតិសន្យា	16	20,359,374	83,819,543	19,182,496	78,149,489
បំណុលផ្សេងៗ	17	16,845,014	69,350,923	14,012,198	57,085,689
បំណុលសរុប		1,180,225,887	4,858,989,978	1,140,461,413	4,646,239,791
មូលនិធិភាគទុនិក					
ដើមទុន	20	75,000,000	300,000,000	75,000,000	300,000,000
ទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែកបាន		30,000,000	120,000,000	10,000,000	40,000,000
ទុនបម្រុងបទប្បញ្ញត្តិ	20	11,494,226	46,658,489	9,486,943	38,454,723
ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក	20	96,963,665	395,241,224	90,815,557	368,373,909
លម្អៀងបង្កើតការប្រែសម្រួលរូបិយប័ណ្ណ		-	16,906,424	-	8,093,762
មូលនិធិភាគទុនិកសរុប		213,457,891	878,806,137	185,302,500	754,922,390
បំណុល និងមូលនិធិភាគទុនិកសរុប		1,393,683,778	5,737,796,115	1,325,763,913	5,401,162,181

របាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

	កំណត់សម្គាល់	2022		2021	
		ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
ចំណូលពីការប្រាក់	21	75,615,849	309,041,975	63,368,505	257,783,077
ចំណាយលើការប្រាក់	22	(24,222,624)	(98,997,864)	(21,765,142)	(88,540,598)
ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធ		51,393,225	210,044,111	41,603,363	169,242,479
ចំណូលលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារ	23	9,044,360	36,964,299	8,491,075	34,541,693
ចំណាយលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារ	24	(2,367,900)	(9,677,607)	(1,648,564)	(6,706,358)
ចំណូលថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារសុទ្ធ		6,676,460	27,286,692	6,842,511	27,835,335
ចំណូលផ្សេងៗ	25	4,617,075	18,869,986	3,484,789	14,176,122
ចំណូលប្រតិបត្តិការសុទ្ធសរុប		62,686,760	256,200,789	51,930,663	211,253,936
ចំណាយហិរញ្ញប្បទាន	26	(785,128)	(3,208,818)	(815,557)	(3,317,686)
ចំណាយទូទៅ និងរដ្ឋបាល	27	(22,189,189)	(90,687,215)	(19,028,248)	(77,406,912)
សំវិធានធនសម្រាប់ការខាតបង់ ឥណទានរំពឹងទុក		(3,482,369)	(14,232,442)	(11,103,053)	(45,167,219)
ចំណេញមុនបង់ពន្ធ		36,230,074	148,072,314	20,983,805	85,362,119
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	15	(8,074,683)	(33,001,229)	(4,278,132)	(17,403,442)
ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ		28,155,391	115,071,085	16,705,673	67,958,677
លម្អៀងពីការប្រែសម្រួលរូបិយប័ណ្ណ		-	8,812,662	-	4,989,547
ចំណូលពេញលេញសរុបសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ		28,155,391	123,883,747	16,705,673	72,948,224

របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

	ដើមទុនបានបង់		ទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែកបាន		ទុនបម្រុងបទប្បញ្ញត្តិ		ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក		លម្អៀងបង្ហាញពីការប្រែប្រួល សម្រេចរួចរយៈពេល	សរុប	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២	75,000,000	300,000,000	10,000,000	40,000,000	9,486,943	38,454,723	90,815,557	368,373,905	8,093,762	185,302,500	754,922,390
ចំណូលពេញលេញសរុបសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	-	-	-	-	-	-	28,155,391	115,071,085	8,812,662	28,155,391	123,883,747
ការផ្ទេរទៅទុនបម្រុងបទប្បញ្ញត្តិ	-	-	-	-	2,007,283	8,203,766	(2,007,283)	(8,203,766)	-	-	-
ការផ្ទេរទៅកាន់ទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែកបាន(កំណត់សម្គាល់លេខ២០)	-	-	20,000,000	80,000,000	-	-	(20,000,000)	(80,000,000)	-	-	-
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២	75,000,000	300,000,000	30,000,000	120,000,000	11,494,226	46,658,489	96,963,665	395,241,224	16,906,424	213,457,891	878,806,137
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២១	75,000,000	300,000,000	10,000,000	40,000,000	8,988,816	36,428,342	74,608,011	302,441,609	3,104,215	168,596,827	681,974,166
ចំណូលពេញលេញសរុបសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	-	-	-	-	-	-	16,705,673	67,958,677	4,989,547	16,705,673	72,948,224
ការផ្ទេរទៅទុនបម្រុងបទប្បញ្ញត្តិ	-	-	-	-	498,127	2,026,381	(498,127)	(2,026,381)	-	-	-
សមតុល្យនៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១	75,000,000	300,000,000	10,000,000	40,000,000	9,486,943	38,454,723	90,815,557	368,373,905	8,093,762	185,302,500	754,922,390

របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

	កំណត់ សម្គាល់	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១	
		ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៤)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៤)
សកម្មភាពប្រតិបត្តិការ					
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើប្រាស់ក្នុងសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ	28	(66,389,179)	(271,084,973)	(107,470,864)	(437,191,472)
សកម្មភាពវិនិយោគ					
ការទិញ៖					
អចលកម្ម និងបរិក្ខារ	9	(1,151,828)	(4,707,521)	(1,280,631)	(5,209,607)
កម្មវិធីសូហ្វវែរ	10	(862,076)	(3,523,305)	(824,972)	(3,355,986)
ការវិនិយោគលើមូលបត្រនៅថ្ងៃដើមរំលស់	12	(486,259)	(2,001,928)	-	-
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើប្រាស់ក្នុងសកម្មភាពវិនិយោគ		(2,500,163)	(10,232,754)	(2,105,603)	(8,565,593)
សកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន					
សាច់ប្រាក់ទទួលបានពី៖					
កម្ចី	18	7,779,869	32,029,722	1,480,816	6,032,843
សាច់ប្រាក់ទូទាត់ទៅលើ៖					
កម្ចី		(327,889)	(1,349,920)	(2,472,188)	(10,056,861)
ផ្នែកប្រាក់ដើមនៃភតិសន្យា	16	(2,529,369)	(10,337,531)	(2,299,541)	(9,354,533)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធទទួលបាន / (ប្រើប្រាស់ក្នុង) សកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន		4,922,611	20,342,271	(3,290,913)	(13,378,551)
ការថយចុះសុទ្ធ នៃសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល		(63,966,731)	(260,975,456)	(112,867,380)	(459,135,616)
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលនាដើមការិយបរិច្ឆេទ		311,731,766	1,269,995,215	424,599,146	1,717,503,545
លម្អៀងពីការប្រែសម្រួលរូបិយប័ណ្ណ		-	11,028,889	-	11,627,286
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល នាចុងការិយបរិច្ឆេទ	4	247,765,035	1,020,048,648	311,731,766	1,269,995,215
ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីលំហូរសាច់ប្រាក់ប្រតិបត្តិការពីការប្រាក់					
ការប្រាក់ទទួលបាន		75,527,280	308,679,994	62,619,290	254,735,272
ការប្រាក់បានទូទាត់		23,618,409	96,528,436	23,084,701	93,908,564

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១. ព័ត៌មានអំពីធនាគារ

ការបង្កើត និងប្រតិបត្តិការ

ធនាគារ មេឃប៊ែរ ក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាត្រូវបានបង្កើតចាប់តាំងពីឆ្នាំ១៩៩៣ និងធ្វើប្រតិបត្តិការ ក្នុងនាមជាសាខាភ្នំពេញ (“សាខា”) នៃធនាគារ Malayan Banking Berhad (ក្រុមហ៊ុនមេ ឬ “MBB”) ដែលជាធនាគារមួយចុះបញ្ជីអាជីវកម្មនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

នៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២ សាខា ត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្មជាក្រុមហ៊ុនសាធារណៈទទួលខុសត្រូវ មានកម្រិតដោយមានឈ្មោះថា ធនាគារមេឃប៊ែរ (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (“ធនាគារ”) និងជាក្រុមហ៊ុន បុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ MBB។ ធនាគារ ត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្ម ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាស ពាណិជ្ជកម្មនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងត្រូវបានផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណប្រកបរបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា (“NBC”)។

ធនាគារផ្តល់សេវាកម្មធនាគារទូលំទូលាយ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលពាក់ព័ន្ធជាច្រើនទៀត នៅក្នុង ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដោយអនុលោមទៅតាមអាជ្ញាប័ណ្ណធនាគារលេខ ០២ ចេញដោយធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា ដោយមិនមានកាលកំណត់។

ដើមទុន

ដើមទុនសរុបរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ មានចំនួន ៧៥ លានដុល្លារអាមេរិក ឬ ៣០០៣៩លានរៀល (ឆ្នាំ២០២១៖ ចំនួន៧៥លានដុល្លារអាមេរិក ឬ ៣០០៣៩លានរៀល)។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាសភាពនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ និងនាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ នេះ រួមមាន៖

លោក Anthony Brent Elam	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល/អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
លោក Spencer Lee Tien Chye	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
លោក Shariffuddin Khalid	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
លោក Sok Siphana	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
	(តែងតាំង នៅថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២)
លោក Datuk Hamirullah Boorhan	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
លោក Soon Su Long	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ

ទីតាំង

ទីស្នាក់ការចុះបញ្ជីរបស់ធនាគារមានទីតាំងនៅអគារលេខ៤៣ មហាវិថីព្រះនរោត្តម សង្កាត់ផ្សារថ្មី៣ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២។ ធនាគារមាន សាខាសរុបចំនួនមួយ ២១ ដែលមានទីតាំងនៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តសៀមរាប ខេត្តព្រះសីហនុ ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តក្រចេះ ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ និងខេត្តតាកែវ។

បុគ្គលិក

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ធនាគារមានបុគ្គលិកសរុបចំនួន ៤៥១នាក់ (ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ៤៣៤ នាក់)។

កាលបរិច្ឆេទនៃការអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅថ្ងៃទី២០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៣។

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ

២.១ សេចក្តីផ្តើមនៃការអនុលោម

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារត្រូវបានរៀបចំឡើង ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ នៃកម្ពុជា (“ស.រ.ទ.ហ.អ.ក”) ដែលបានចេញផ្សាយដោយ ក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារគណនេយ្យអន្តរជាតិ (“IASB”) ដែលក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារ គណនេយ្យ កម្ពុជានៃនិយ័តករគណនេយ្យ និងសវនកម្ម (ពីមុនមានឈ្មោះជាក្រុមប្រឹក្សាគណនេយ្យជាតិ) បានអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញ។

គោលនយោបាយគណនេយ្យបានបង្ហាញខាងក្រោម ត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយសង្គតិភាព ដោយធនាគារ។

២.១.១ មូលដ្ឋាននៃរៀបចំ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ត្រូវបានរៀបចំឡើងផ្អែកតាមមូលដ្ឋានថ្លៃដើម ប្រវត្តិសាស្ត្រ លើកលែងតែទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុក្នុងតម្លៃសមស្រប តាមរយៈចំណូល ពេញលេញផ្សេងទៀត (“FVOCI”) ដែលត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃសមស្រប។

២.១.២ ការិយបរិច្ឆេទសារពើពន្ធ

ការិយបរិច្ឆេទសារពើពន្ធរបស់ធនាគារចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី១ ខែមករា និងបញ្ចប់នៅ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ។

២.១.៣ រូបិយប័ណ្ណគោល និងរូបិយប័ណ្ណសម្រាប់កំណត់បង្ហាញ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបង្ហាញជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក (US\$) ហើយរាល់តម្លៃ ទាំងអស់ត្រូវបានបង្កត់ទៅជាប្រាក់ដុល្លារ ដែលនៅជិតបំផុត លើកលែងតែមាន ការចង្អុលបង្ហាញ។ ការប្រែសម្រួលប្រាក់ដុល្លារជាប្រាក់រៀល (KHR) ត្រូវបានធ្វើក្នុង ការបំពេញតាមតម្រូវការនៃបទបង្ហាញដោយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីគណនេយ្យ និងសវនកម្មតែប៉ុណ្ណោះ។ រូបិយប័ណ្ណមុខងាររបស់ធនាគារ គឺដុល្លារអាមេរិក។

សកម្មភាពប្រតិបត្តិការជាប្រចាំប្រទេស (“FC”) ត្រូវបានប្រែសម្រួលទៅជាប្រាក់ ដុល្លារអាមេរិក ដោយប្រើប្រាស់អត្រាប្តូរប្រាក់នាការបរិច្ឆេទនៃប្រតិបត្តិការនោះ។ ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលដែលជាប្រចាំប្រទេសផ្សេងទៀត ក្រៅពីដុល្លារអាមេរិកមាន នាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានប្តូរទៅជាប្រាក់ដុល្លារ អាមេរិកដោយប្រើប្រាស់អត្រានាការបរិច្ឆេទនោះ។ ភាពលម្អៀងពីការប្រែសម្រួល រូបិយប័ណ្ណ ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ។

២.១.៤ ការប្រែសម្រួលទឹកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកទៅជាប្រាក់រៀល

ការប្រែសម្រួលប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកទៅជាប្រាក់រៀល (“KHR'000”) ត្រូវបានបង្ហាញ ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីគោរពតាមច្បាប់ស្តីពីគណនេយ្យ និងសវនកម្ម ដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់ចុងគ្រា និងអត្រាប្តូរប្រាក់ជាមធ្យម សម្រាប់ចុង ការិយបរិច្ឆេទ ដូចដែលបានប្រកាសដោយក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារ គណនេយ្យ កម្ពុជា នៃនិយ័តករគណនេយ្យ និងសវនកម្ម។

ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុត្រូវប្រែ សម្រួលតាមអត្រាប្តូរប្រាក់នៅចុងគ្រា នាចុងការិយបរិច្ឆេទសម្រាប់របាយការណ៍ ចំណែកឯចំណូល និងចំណាយ ដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល ពេញលេញ ត្រូវបានប្រែសម្រួលទៅតាមអត្រាប្តូរប្រាក់ជាមធ្យមសម្រាប់ចុង ការិយបរិច្ឆេទ។ ភាពលម្អៀងពីការប្រែសម្រួលលទ្ធផលទាំងអស់ ត្រូវបាន ទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ។ ការប្រែសម្រួលមិនគួរ បកស្រាយបរិមាណដុល្លារអាមេរិក ជាតំណាង ឬ ធ្លាប់បាន ឬ អាចត្រូវបាន កែសម្រួលទៅជាប្រាក់រៀលក្នុងអត្រាណាមួយដទៃទៀត។ តម្លៃទាំងអស់ដែល គិតជាប្រាក់រៀល ត្រូវបានបង្កត់ទៅជាខ្ទង់ពាន់ ដែលនៅជិតបំផុត (“KHR'000”) លើកលែងតែមានការចង្អុលបង្ហាញ។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានបង្ហាញជាប្រាក់រៀលដោយផ្អែកលើអត្រាប្តូរប្រាក់ ដែលត្រូវអនុវត្តក្នុង ១ ដុល្លារអាមេរិកដូចខាងក្រោម៖

	2022	2021
អត្រាចុងគ្រា	4,117	4,074
អត្រាមធ្យម	4,087	4,068

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តពិធីសម្ភារ)

២.២ ស្តង់ដារគណនេយ្យថ្មី វិសោធនកម្ម និងការបកស្រាយ

គោលនយោបាយគណនេយ្យ ដែលបានយកមកអនុម័តក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ គឺមានភាពស្របគ្នា នឹងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុមុន លើកលែងតែធនាគារ បានអនុវត្ត ការប្រើប្រាស់តាមសេចក្តីប្រកាសគណនេយ្យថ្មីៗដែលអាចអនុវត្តបាន ដូចខាងក្រោម គិតចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២។ ធនាគារមិនទាន់បានអនុម័តស្តង់ដារ ឬ វិសោធនកម្មផ្សេងទៀត ដែលត្រូវបានចេញផ្សាយ ប៉ុន្តែមិនទាន់មានសុពលភាពនៅឡើយ។

ការអនុម័តវិសោធនកម្មខាងក្រោមមិនបានត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងប៉ះពាល់ជាសារវន្តដល់ធនាគារ។

- កិច្ចសន្យាមានការខាតបង់ - ថ្លៃដើមលើការបំពេញនូវកិច្ចសន្យា - វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក 37
- យោងទៅលើ ក្របខ័ណ្ឌទស្សនៈ - វិសោធនកម្មលើ ស.វ.ទ.ហ.អ.ក 3
- ទ្រព្យ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ៖ ទឹកប្រាក់ទទួលបានមុនពេលការប្រើប្រាស់ទៅតាមគោលបំណង - វិសោធនកម្មលើស្តង់ដារ ស.វ.ទ.ហ.អ.ក 16 ភតិសន្យា
- ស.វ.ទ.ហ.អ.ក 1 ការអនុវត្តលើកដំបូងលើស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ ក្រុមហ៊ុនឬក្រុមម្ចាស់ជាអ្នកអនុវត្តដំបូង
- ស.វ.ទ.ហ.អ.ក 9 ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ - កម្រៃក្នុងការសាកល្បង “10 ភាគរយ” ក្នុងការ លែងទទួលស្គាល់បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ
- ស.គ.អ.ក 41 វិស័យកសិកម្ម - ពន្ធទៅលើការវាស់វែងនូវតម្លៃសមស្រប។

ស្តង់ដារ និងការបកស្រាយបានចេញផ្សាយ ប៉ុន្តែមិនទាន់មានសុពលភាព

ស្តង់ដារ និងវិសោធនកម្មដែលបានចេញផ្សាយ ប៉ុន្តែមិនទាន់មានសុពលភាព រហូតដល់ ការិយបរិច្ឆេទនៃការចេញផ្សាយរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ត្រូវបានលាតត្រដាង ដូចខាងក្រោម។ ស្តង់ដារ និងការបកស្រាយទាំងនេះទៅលើ ស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ អន្តរជាតិ នៃកម្ពុជា បានបោះផ្សាយប៉ុន្តែមិនទាន់មានសុពលភាព គឺត្រូវបានរំពឹងទុកថាពុំមាន ការប៉ះពាល់ជាសារវន្តលើ ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនៃធនាគារនោះទេ។

មានសុពលភាព ពីថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣

- ស.វ.ទ.ហ.អ.ក 17 កិច្ចសន្យាធានារ៉ាប់រង
- វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក 1 ការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ នៃបំណុលជា ចរន្ត និងអចរន្ត
- និយមន័យនៃ ការប៉ាន់ស្មានគោលនយោបាយគណនេយ្យ – វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក 8
- ការបង្ហាញនៃគោលនយោបាយគណនេយ្យ – វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក 1 និង ស.វ.ទ.ហ.អ.ក ការអនុវត្តរបាយការណ៍ទី 2
- ពន្ធពន្យាទាក់ទងនឹង ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ដែលបានកើតឡើងពី ប្រតិបត្តិការតែមួយ វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក 12

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ

គោលនយោបាយគណនេយ្យ ដែលបានបង្ហាញខាងក្រោមត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយសង្គតិភាព គ្រប់ការិយបរិច្ឆេទ ដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ លើកលែងតែមាន ការបញ្ជាក់ផ្សេងពីនេះ។

២.៣.១ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ក. កាលបរិច្ឆេទនៃការទទួលស្គាល់

រាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាដំបូងនៅថ្ងៃ ដែលជួញដូរ ពោលគឺថ្ងៃដែលធនាគារក្លាយជា ភាគីមួយនៃកិច្ចសន្យា របស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការជួញដូរជាប្រចាំ ទិញ ឬ លក់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលតម្រូវឲ្យប្រគល់ទ្រព្យសកម្មក្នុងរយៈពេល កំណត់ដែលបានបង្កើតឡើងដោយបទបញ្ជា ឬ អនុសញ្ញានៅក្នុងទីផ្សារ។

ខ. ការទទួលស្គាល់លើកដំបូង និងការវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់

រាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ ត្រូវបានវាស់វែងលើកដំបូងតាមតម្លៃ សមស្របបូក និងចំណាយថ្លៃដើមប្រតិបត្តិការ លើកលែងតែក្នុងករណី ដែល ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុបានកត់ត្រាតម្លៃសមស្រប តាមរយៈចំណេញ ឬ ខាត។ ធនាគារ ធ្វើចំណាត់ថ្នាក់រាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្អែកលើម៉ូដែលអាជីវកម្ម សម្រាប់គ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងចរិតលក្ខណៈកិច្ចសន្យាលំហូរសាច់ប្រាក់ នៃទ្រព្យសកម្មបានវាស់វែងតាម៖

- ថ្លៃដើមរំលស់
- តម្លៃសមស្របតាមរយៈចំណូលពេញលេញផ្សេងៗ (“FVOCI”)
- តម្លៃសមស្របតាមរយៈចំណេញ ឬ ខាត (“FVTPL”)

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាមថ្លៃដើមរំលស់

ធនាគារវាស់វែងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាមថ្លៃដើមរំលស់ ប្រសិនបើលក្ខខណ្ឌ ទាំងពីរត្រូវបានបំពេញដូចខាងក្រោម៖

- លក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យានៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ធ្វើឱ្យមានការកើតឡើង នៅកាលបរិច្ឆេទជាក់លាក់នៃ លំហូរសាច់ប្រាក់ដែលផ្អែកទូទាត់តែ ប្រាក់ដើម និងការប្រាក់តែងតែ (“SPPI”) លើចំនួនប្រាក់ដើមដែល នៅសល់ និង
- ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកាន់កាប់តាម ម៉ូដែលអាជីវកម្មមួយដែល មានគោលបំណងកាន់កាប់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីប្រមូលនូវលំហូរ សាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យា។

ព័ត៌មានលម្អិតនៃលក្ខខណ្ឌទាំងនេះមានដូចខាងក្រោម៖

(i) ការធ្វើតេស្ត SPPI

តាមជំហានដំបូងនៃដំណើរការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់របស់ខ្លួន ធនាគារ វាយតម្លៃលើ លក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យានៃ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដើម្បី កំណត់ថា តើពួកគេឆ្លើយតបនឹងតេស្ត SPPI ដែរ ឬទេ។

“ប្រាក់ដើម” សម្រាប់គោលដៅនៃការធ្វើតេស្តនេះ ត្រូវបានកំណត់ តាមតម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ នៅពេលទទួលស្គាល់ លើកដំបូង និងអាចផ្លាស់ប្តូរអាយុកាលនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (ឧទាហរណ៍ ប្រសិនបើមានការទូទាត់សងលើប្រាក់ដើម ឬ រំលស់ តាមបុព្វលាភ / អប្បបរមា)។

ជាគូសំខាន់ៗ នៃការប្រាក់ក្នុងការរៀបចំប្រាក់កម្ចី ត្រូវបានពិចារណា ជាធម្មតាលើតម្លៃទឹកប្រាក់នៃពេលវេលា និងហានិភ័យឥណទាន។

ដើម្បីធ្វើការវាយតម្លៃលើការទូទាត់ប្រាក់ដើម និងការប្រាក់ (SPPI) ធនាគារអនុវត្តការ វិនិច្ឆ័យ និងពិចារណាលើកត្តាពាក់ព័ន្ធដូចជា រូបិយប័ណ្ណ ដែលទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកំណត់ និងរយៈពេល ដែលអត្រាការប្រាក់ត្រូវបានកំណត់។

លក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យាដែលបង្ហាញពីការប៉ះពាល់ខ្លាំងទៅលើហានិភ័យ ឬ ភាពមិនចុះសម្រុងក្នុងលំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យា ដែលមិនទាក់ទង នឹងការរៀបចំប្រាក់កម្ចីជាមូលដ្ឋាន មិនបង្កឱ្យមានលំហូរសាច់ប្រាក់តាម កិច្ចសន្យាដែលបានទូទាត់តែងតែនូវប្រាក់ដើម និងការប្រាក់ទៅលើចំនួន ទឹកប្រាក់ដែលនៅសល់ទេ។ ក្នុងករណីបែបនេះ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ បានតម្រូវឱ្យមានការវាស់វែងតាម FVTPL។

(ii) ការវាយតម្លៃម៉ូដែលអាជីវកម្ម

ធនាគារ បានកំណត់ម៉ូដែលអាជីវកម្មរបស់ខ្លួននៅកម្រិតមួយ ដែល ឆ្លុះបញ្ចាំងពីរបៀបដែលចាត់ត្រូវនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបាន គ្រប់គ្រងដើម្បីសម្រេចគោលបំណងអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តព័ទ្ធព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តព័ទ្ធព័រមុន)

២.៣.១ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (តព័ទ្ធព័រមុន)

ខ. ការទទួលស្គាល់លើកដំបូង និងការវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់ (តព័ទ្ធព័រមុន)

(ii) ការវាយតម្លៃម៉ូឌុលអាជីវកម្ម (តព័ទ្ធព័រមុន)

ម៉ូឌុលអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ ពុំត្រូវបានវាយតម្លៃដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានឧបករណ៍ នីមួយៗនោះទេ ប៉ុន្តែវាយតម្លៃក្នុងកម្រិតខ្ពស់ដោយផ្អែកលើផលប៉ុន្តែសរុប និងផ្អែកលើកត្តាដែលអាចសង្កេតបានដូចជា៖

- របៀបនៃការអនុវត្តម៉ូឌុលអាជីវកម្ម និងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលមាននៅក្នុងម៉ូឌុលអាជីវកម្មនោះ ត្រូវបានវាយតម្លៃ និងរាយការណ៍ទៅគណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ
- ហានិភ័យដែល ជះឥទ្ធិពលដល់ការអនុវត្ត លើគំរូអាជីវកម្ម (និងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលរក្សាទុកនៅក្នុងម៉ូឌុលអាជីវកម្ម) និងជាពិសេសវិធីសាស្ត្រ ដែលប្រើក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។
- របៀបដែលអ្នកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្មទទួលបានសំណង (ឧទាហរណ៍ ថាតើសំណងគឺផ្អែកលើតម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្មដែលបានគ្រប់គ្រង ឬ លំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យាដែលបានប្រមូល)។
- ភាពញឹកញាប់ តម្លៃ និងការកំណត់ពេលវេលានៃការលក់ដែលបានរំពឹងទុក ជាទិដ្ឋភាពសំខាន់ៗនៃការវាយតម្លៃរបស់ធនាគារ។

ការវាយតម្លៃម៉ូឌុលអាជីវកម្ម គឺផ្អែកលើសេណារីយ៉ូដែលរំពឹងទុកដោយសមហេតុផលនិង មិនរួមបញ្ចូលករណីអាក្រក់បំផុត ឬ ករណីមានភាពតានតឹង។

ប្រសិនបើលំហូរសាច់ប្រាក់បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុង វិធីសាស្ត្រ ខុសពីការរំពឹងទុកដំបូងរបស់ធនាគារ ធនាគារពុំមានការផ្លាស់ប្តូរចំណាត់ថ្នាក់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលនៅសល់ជាមួយនឹងម៉ូឌុលអាជីវកម្មរបស់ខ្លួននោះទេ ប៉ុន្តែរួមបញ្ចូលព័ត៌មានទាំងនេះនៅពេលវាយតម្លៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលទើបតែបង្កើត ឬ ទិញថ្មីៗ និងកំពុងបន្តនាពេលខាងមុខ។

គោលនយោបាយគណនេយ្យទាក់ទងទៅនឹងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ បានដាក់ឈ្មោះជា សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនសម្ព័ន្ធហ្នាតិ ឥណទាន និងបុរេប្រទាន និងការវិនិយោគលើមូលបត្រនៅថ្លៃដើមរំលស់។

ទ្រព្យសកម្មក្នុង FVOCI

ក្រោម ស.វ.ទ.ហ.អ.ក ៩ ធនាគារអនុវត្តប្រភេទថ្មី នៃលិខិតុបករណ៍ដែលបានវាស់វែងតាម FVOCI នៅពេលលក្ខខណ្ឌទាំងពីរខាងក្រោមត្រូវបានបំពេញ៖

- ឧបករណ៍នេះ ត្រូវបានកាន់កាប់ក្នុងគំរូអាជីវកម្ម ដែលបំណងនៃលិខិតុបករណ៍ នេះ ត្រូវបានសម្រេចដោយការប្រមូលលំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យា និងការលក់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និង
- លក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យានៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវគ្នានឹងការសាកល្បងលើ SPPI។

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាម FVOCI ត្រូវបានគណនាជាបន្តបន្ទាប់តាមតម្លៃសមស្របជាមួយនឹងការចំណេញ និងខាតដែលកើតឡើងដោយសារបំណាស់ប្តូរតម្លៃសមស្រប ដែលបានទទួលស្គាល់ក្នុងលទ្ធផលពេញលេញ (“OCI”)។ ចំណូលការប្រាក់ និងការចំណេញ ឬ ខាតលើអត្រាប្តូរប្រាក់បរទេសត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញឬខាត ដែលមានឥរិយាបថ នៃវិធានដូចគ្នានឹងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលបានវាស់វែងតាមថ្លៃដើមរំលស់។ បាត់បង់តាមរបៀបដូចគ្នានឹង

សកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានវាស់ ដោយថ្លៃរំលស់។ នៅពេលធនាគារធ្វើការវិនិយោគច្រើនជាមួយលើមូលបត្រដូចគ្នា ធនាគារចាត់ទុកថាត្រូវបោះបង់ចោលការគណនាតាមមូលដ្ឋាន first-in first-out។ នៅពេលឈប់ទទួលស្គាល់ការចំណេញ ឬ ខាតបង្កដល់ត្រូវបានទទួលស្គាល់ពីមុន នៅក្នុងលទ្ធផលពេញលេញត្រូវបានធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ ពីលទ្ធផលពេញលេញរបាយការណ៍ចំណេញ ឬ ខាត។

ឧបករណ៍មូលធនជាធម្មតា ត្រូវបានគណនាតាម FVTPL។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ ចំពោះឧបករណ៍មូលធនដែលមិនបានមានការជួញដូរជម្រើសដែលមិនអាចកែប្រែបាននៅពេលចាប់ផ្តើម ធនាគារបានធ្វើការវាស់វែងលើបំណាស់ប្តូរតាមរយៈ FVOCI (ដោយមិនមានការផ្ទេរទៅចំណេញ ឬ ខាត រហូតដល់ពេលឈប់ទទួលស្គាល់)។

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុក្នុង FVTPL

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុក្នុង FVTPL គឺរក្សាទុកសម្រាប់ការជួញដូរ ហើយត្រូវបានចាត់តាំង ដោយអ្នកគ្រប់គ្រងលើការទទួលស្គាល់ដំបូង ឬត្រូវបានតម្រូវឲ្យវាស់វែងដោយតម្លៃសមស្របក្រោម ស.វ.ទ.ហ.អ.ក ៩ ។ អ្នកគ្រប់គ្រងបានកំណត់ឧបករណ៍ក្នុង FVTPL នៅពេលទទួលស្គាល់ដំបូង ដែលលក្ខខណ្ឌមួយក្នុងចំណោម លក្ខខណ្ឌខាងក្រោមត្រូវបានបំពេញ។ ការកំណត់បែបនេះត្រូវបានសម្រេចតាមនៃមូលដ្ឋាននៃឧបករណ៍នីមួយៗ៖

- ការកំណត់នេះលុបបំបាត់ ឬ កាត់បន្ថយយ៉ាងខ្លាំងនូវវិធីមិនស៊ីចង្វាក់គ្នា ដែលអាចនឹងកើតឡើងពី ការវាស់វែងទ្រព្យសកម្មឬបំណុល ឬការទទួលស្គាល់លើការចំណេញ ឬ ខាតរបស់ពួកគេដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានផ្សេងគ្នា ឬ
- ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល គឺជាផ្នែកមួយ នៃក្រុមទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឥណទាន ហិរញ្ញវត្ថុ ឬ ទាំងពីរដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រង និងការវាយតម្លៃការអនុវត្តរបស់ទ្រព្យសកម្ម ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានតម្លៃសមស្របអនុលោមតាមឯកសារគ្រប់គ្រង ហានិភ័យ ឬ យុទ្ធសាស្ត្រវិនិយោគ។

រាប់បញ្ចូលទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាម FVTPL រួមមានការវិនិយោគហិរញ្ញវត្ថុទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានកំណត់លើការទទួលស្គាល់ដំបូង ឥណទាន និងបុរេប្រទាន និងហិរញ្ញប្បទានដល់អតិថិជន និងនិស្សន្ទបង្អក។

បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលបានទុកសម្រាប់ប្រតិបត្តិការជួញដូរ និងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកំណត់តាម FVTPL ត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុដោយតម្លៃសមស្រប។ បំណាស់ប្តូរតម្លៃសមស្របត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញចំណងជើងនៃ “ប្រាក់ចំណូលប្រតិបត្តិការផ្សេងទៀត”។

ឥណទាន និងបុរេប្រទាន

ឥណទាន និងបុរេប្រទានក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ រួមមានឥណទាន និង បុរេប្រទានដែលត្រូវបានវាស់វែងដោយថ្លៃដើមរំលស់វាត្រូវបានគេវាស់វែងលើកដំបូង តាមតម្លៃសមស្របបូកនឹងចំណាយប្រតិបត្តិការបន្ថែម និងវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់ ដោយប្រើថ្លៃដើមរំលស់ដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។

គ. ការលែងទទួលស្គាល់ដោយសារមានការកែសម្រួលសំខាន់ៗនៃលក្ខខណ្ឌ

ធនាគារលែងទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដូចជាឥណទាន និងបុរេប្រទាន នាពេលដែលលក្ខន្តិកៈត្រូវបានពិភាក្សាឡើងវិញក្នុងកំរិតមួយដែល ភាគច្រើនវាក្លាយជា ប្រាក់កម្ចីថ្មីជាមួយនឹងភាពខុសគ្នាត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាការឈប់ទទួលស្គាល់លើ ចំណេញ ឬ ខាត ដល់កំរិតមួយដែលអ៊ុយកែមិនមិនទាន់ត្រូវបានកត់ត្រា។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តពិទ័ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តពិទ័ព័រមុន)

២.៣.១ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (តពិទ័ព័រមុន)

គ. ការលែងទទួលស្គាល់ដោយសារមានការកែសម្រួលសំខាន់ៗនៃលក្ខខណ្ឌ (តពិទ័ព័រមុន)

ប្រាក់កម្ចី ដែលទើបតែបានទទួលស្គាល់ថ្មីត្រូវបានចាត់ក្នុងដំណាក់កាលទី១ សម្រាប់គោលបំណងគណនា ECLs លើកលែងតែប្រាក់កម្ចីថ្មីដែលបានចាត់ទុកថាត្រូវបានទិញ ឬ មានអ៊ីមភែមិន នៃឥណទាន (“POCI”)។

ប្រសិនបើការកែសម្រួលនេះមិនបណ្តាលឲ្យមានលំហូរសាច់ប្រាក់ខុសប្លែកខ្លាំងនោះការកែសម្រួលមិនបណ្តាលឲ្យមានការរាយបំបែកទទួលស្គាល់ទេ។ ផ្អែកលើបម្រែបម្រួលលំហូរសាច់ប្រាក់ដែលបានបញ្ចុះតាមអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពដើម (EIR) ធនាគារត្រូវកត់ត្រាបម្រែបម្រួលលើចំណេញ ឬ ខាត ដើម្បីឈានដល់កំរិតមួយដែលអ៊ីមភែមិនមិនទាន់ត្រូវបានកត់ត្រា។

ឃ. អ៊ីមភែមិននៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

តម្រូវការនៃអ៊ីមភែមិន របស់ ស.រ.ទ.ហ.អ.ក ១ គឺផ្អែកលើវិធានការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក (ECLs) សម្រាប់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានគណនាដោយថ្លៃដើមរំលស់ ឬ តាម FVOCI កិច្ចសន្យាប្រាក់កម្ចីដែលមិនអាចដកហូតបាន និងកិច្ចសន្យាធានាហិរញ្ញវត្ថុ ដែលរួមមានឥណទាន បុរេប្រទានហិរញ្ញប្បទាន និងលិខិតបករណ៍នៃឥណទានដែលធនាគារកាន់កាប់។ វិធាន ECLs ក៏ត្រូវបានអនុវត្តចំពោះកិច្ចសន្យាទ្រព្យសកម្មក្រោម ស.រ.ទ.ហ.អ.ក 15 ប្រាក់ចំណូលពីកិច្ចសន្យាជាមួយអតិថិជន និងគណនីត្រូវទទួលបានពីការជួលបានចែងក្នុង ស.រ.ទ.ហ.អ.ក 16 ភតិសន្យា។

ការគណនានៃការខាតបង់ឥណទាន រំពឹងទុក ពាក់ព័ន្ធនឹងការកើនឡើងនៃភាពស្មុគស្មាញ និងការវិនិច្ឆ័យរួមមាន៖

- (i) កំណត់ពីការកើនឡើងនូវហានិភ័យឥណទាន ចាប់តាំងពីមានការទទួលស្គាល់ដំបូង

ការវាយតម្លៃលើការខាតបង់គុណភាពយ៉ាងគំហក ចាប់តាំងពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ជាគន្លឹះក្នុងការបង្កើតការផ្លាស់ប្តូររវាងតម្រូវការគណនាសំវិធានធនដោយផ្អែកលើ ECLs 12 ខែ និងផ្អែកលើ ECLs ពេញមួយអាយុកាល។ ការវាយតម្លៃលើបរិមាណ និងគុណភាពតម្រូវឲ្យប៉ាន់ស្មានលើការកើនឡើងគួរឲ្យកត់សម្គាល់ នៃហានិភ័យឥណទានដោយប្រៀបធៀបហានិភ័យនៃ ការគ្មានលទ្ធភាពសងកើតឡើងជាប្រចាំលើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ នាថ្ងៃបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ ជាមួយនឹងហានិភ័យនៃការគ្មានលទ្ធភាពសងកើតឡើងជាប្រចាំ លើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុនៅកាលបរិច្ឆេទនៃការទទួលស្គាល់ដំបូង។

ធនាគារអនុវត្តវិធីសាស្ត្របីដំណាក់កាល ដោយផ្អែកលើការផ្លាស់ប្តូរគុណភាពឥណទានចាប់តាំងពីមានការទទួលស្គាល់ដំបូង៖

វិធាន១ដំណាក់កាល	ដំណាក់កាលទី១	ដំណាក់កាលទី២	ដំណាក់កាលទី៣
	ដំណើរការ	កំពុងដំណើរការ	មិនដំណើរការ
វិធីសាស្ត្រ ECLs លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	ECLs ១២ខែ	ECLs ពេញមួយអាយុកាល	ECLs ពេញមួយអាយុកាល
	មិនមានការកើនឡើងជាសារវន្តលើហានិភ័យឥណទានទេ	ហានិភ័យឥណទានកើនឡើងជាសារវន្ត	ទ្រព្យសកម្មដែលបានធ្វើអ៊ីមភែមិននៃឥណទាន
ការទទួលស្គាល់ចំណូលការប្រាក់	តម្លៃដុលយោង	តម្លៃដុលយោង	តម្លៃសុទ្ធយោង

- (ii) ការវាស់វែង ECLs

មានសមាសធាតុសំខាន់ៗ ដើម្បីគណនា ECLs ដូចជា ប្រូបាប៊ីលីតេនៃការខកខានសង (“PD”) ការបាត់បង់នៃការខកខានសង (“LGD”) និងហានិភ័យនៃការខកខានសង (“EAD”)។ ថ្ងៃខែលនេះ គឺដើម្បីផ្តល់

លទ្ធភាពឲ្យបានច្រើនតាមតែអាចធ្វើទៅបាននូវថ្លៃដែលបាត់សល ទី២ របស់ធនាគារ និង អនុវត្តតម្រូវការកែសម្រួលដើម្បីឲ្យសមស្របទៅតាមការអនុលោមរបស់ ស.រ.ទ.ហ.អ.ក ១។

ស.រ.ទ.ហ.អ.ក ១ មិនបែងចែករវាងការវាយតម្លៃបុគ្គល និងការវាយតម្លៃសមូហភាពឡើយ។ ដូច្នេះ ធនាគារបានសម្រេចចិត្តបន្តគណនាអ៊ីមភែមិន ជាចម្បងលើមូលដ្ឋានប្រតិបត្តិការតែមួយសម្រាប់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានចាត់ទុកថាមានលក្ខណៈតែងឯ និងវាយតម្លៃជាមួយសម្រាប់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀត ក្នុងគោលនយោបាយរបស់ធនាគារ។

- (iii) ការរំពឹងទុកនៃអាយុកាល

ECLs ពេញមួយអាយុកាលត្រូវតែគណនាតាមអាយុកាលរំពឹងទុក។ ECLs ពេញអាយុកាលត្រូវបានកម្រិតអាយុកាលអតិបរមាលើកិច្ចសន្យាហើយត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ពីការទូទាត់មុនដែលបានរំពឹងទុក ការពន្យា call និង options លើកលែងតែឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុជាក់លាក់ ដែលអាចបង្វិលបាន ដូចជាកាតឥណទាន និងឥណទានកំណត់។ អាយុកាលរំពឹងទុកសម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ បង្វិលជាទូទៅសំដៅទៅលើស្ថានភាពអាយុកាលរបស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនោះ។

- (iv) ការវិនិយោគហិរញ្ញវត្ថុតាម FVOCI

ECLs សម្រាប់ការវិនិយោគហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានវាស់វែងតាម FVOCI មិនកាត់បន្ថយតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុទេ ហើយនៅក្បាច់ស្របសមស្របដដែល។ ផ្ទុយទៅវិញ តម្លៃស្មើនឹងសំវិធានធន នឹងកើតឡើងប្រសិនបើទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានវាស់វែងតាមថ្លៃដើមរំលស់នឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងលទ្ធផលពេញលេញជាចំនួននៃអ៊ីមភែមិនបង្ករ និងត្រូវចាត់ទុកជាចំណាយក្នុង របាយការណ៍ចំណេញ ឬ ខាត។ ការខាតបង្ករដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងលទ្ធផលពេញលេញ ត្រូវបានដាក់ចូលវិញក្នុងរបាយការណ៍ ចំណេញ ឬ ខាតបន្ទាប់ពីមានការរាយបំបែកទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្ម។

- (v) ព័ត៌មានប្រមើមើលនាពេលអនាគត

ECLs គឺជាការមិនលម្អៀងនៃការប៉ាន់ប្រមាណទម្ងន់ប្រូបាប៊ីលីតេ របស់ខ្លួនភាពឥណទាន ដែលត្រូវបានកំណត់ដោយការវាយតម្លៃលទ្ធផលដែលអាចកើតមាន និងពិចារណាលក្ខខណ្ឌសេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគត។ ព័ត៌មានប្រមើមើលនាពេលអនាគត ដែលសមហេតុផល និងអាចទ្រទ្រង់គឺផ្អែកទៅលើក្រុមស្រាវជ្រាវ និងក្រុមរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែងគឺមអេង (“MKE”)។ លើសពីនេះទៀត ការសន្មត និងការវិភាគស្រាវជ្រាវរបស់ MKE ផ្អែកលើការប្រមូលផ្តុំទិន្នន័យថាត្រូវសេដ្ឋកិច្ចផងដែរ ដែលទទួលបានពីប្រភពផ្សេងៗ ប៉ុន្តែមិនមានកំណត់ចំពោះនិយ័តការ រដ្ឋាភិបាល និងក្រសួងកិច្ចការបរទេស ដូចជាអង្គភាពស្រាវជ្រាវឯករាជ្យ។

នាពេលអាចអនុវត្តបាន ធនាគាររួមបញ្ចូលនិយ័តកម្មលើព័ត៌មានប្រមើមើលនាពេលអនាគត ទៅក្នុងកត្តាហានិភ័យឥណទានរបស់ PD និង LGD ដែលត្រូវបានប្រើក្នុងការគណនា ECLs ដោយគិតគូរពីផលប៉ះពាល់នៃការប៉ាន់ប្រមាណទម្ងន់ប្រូបាប៊ីលីតេច្រើនក្នុងការព្យាករណ៍អំពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគត។

បញ្ចូលក្នុង ECLs គឺមានប្រភេទផ្សេងគ្នាទូលំទូលាយ នៃព័ត៌មានប្រមើមើលនាពេលអនាគត ដែលជាទិន្នន័យសេដ្ឋកិច្ច ដូចជា៖

- កំណើនផលិតផលក្នុងស្រុកដុល (GDP)
- អត្រានិកម្មភាព
- សន្ទស្សន៍ថ្លៃថ្នះ
- នយោបាយការប្រាក់របស់ធនាគារជាតិ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តព័ទ្ធព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តព័ទ្ធព័រមុន)

២.៣.១ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (តព័ទ្ធព័រមុន)

យ. អ៊ីមភែមិននៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (តព័ទ្ធព័រមុន)

- (v) ព័ត៌មានប្រមើលនាពេលអនាគត (តព័ទ្ធព័រមុន)

ធនាគារអន្តរជាតិសេដ្ឋកិច្ច ដែលជាជម្រើសទាំងបី ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងចន្លោះប្រូបាប៊ីលីតេមធ្យម ដែលមិនលម្អៀងនៃលទ្ធផលកើតឡើងនាពេលអនាគត ក្នុងការប៉ាន់ស្មាន ECLs៖

សេណារីយ៉ូមូលដ្ឋាន៖ សេណារីយ៉ូនេះ ឆ្លុះបញ្ចាំងនូវស្ថានភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច នាពេលបច្ចុប្បន្ន ដែលបន្តរីកចម្រើន។

សេណារីយ៉ូ ឡើង និងចុះ៖ សេណារីយ៉ូនេះត្រូវបានបង្កើតទំនាក់ទំនងជាមួយ សេណារីយ៉ូមូលដ្ឋាន ឆ្លុះបញ្ចាំងនូវស្ថានភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ចដែលល្អបំផុត និងអាក្រក់បំផុត ដោយផ្អែកការវិនិច្ឆ័យដ៏ឥតខ្ចោះរបស់អ្នកជំនាញលើស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចនាពេលបច្ចុប្បន្ន។

- (vi) ការវាយតម្លៃលើប្រាក់កម្ចី ជាការធានាលើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

គោលនយោបាយគណនេយ្យរបស់ធនាគារ សម្រាប់ប្រាក់កម្ចី បានរៀបចំតាមការរៀបចំការឲ្យជួល អនុលោមតាម ស.រ.ទ.ហ.អ.ក ១ ដូចគ្នាការអនុលោមតាម GAAP ពីមុន។

- (vii) ការលុបចោល

ពេលដែលឥណទានមិនអាចទទួលបានក៏វិញបាន ឥណទានត្រូវបានលុបចោលលើសំវិធានធនដែលទាក់ទងនឹងអ៊ីមភែមិន នៃឥណទាន។ ឥណទានទាំងឡាយ ដែលបានលុបចោលបន្ទាប់ពីនីតិវិធីចាំបាច់បានបញ្ចប់ និងចំនួននៃការបាត់បង់បានកំណត់។ ការរក្សាចំនួនដើមបន្តបន្ទាប់ លើចំនួនដែលបានលុប នឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬ ខាត។

ង. ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលបានរៀបចំឡើងវិញ

ប្រសិនបើលក្ខខណ្ឌនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានចាត់ទុកឡើងវិញ ឬ កែតម្រូវ ឬ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលមានស្រាប់ត្រូវបានជំនួសដោយទ្រព្យសកម្មថ្មី ដោយសារស្ថានភាពលំបាកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់អ្នកខ្ចី នោះការវាយតម្លៃត្រូវបានធ្វើឡើងថា ដើម្បីវាយតម្លៃថាតើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកែតម្រូវឈប់ទទួលស្គាល់ ឬទេ ហើយ ECLs ត្រូវបានវាស់វែងដូចខាងក្រោម៖

- ប្រសិនបើការរៀបចំឡើងវិញដែលរំពឹងទុក មិនបណ្តាលឲ្យឈប់មានការទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្មដែលមានស្រាប់ទេ នោះលំហូរសាច់ប្រាក់រំពឹងទុក ដែលបានមកពីការកែតម្រូវទ្រព្យសកម្មត្រូវបានរាប់បញ្ចូលក្នុងការគណនាកង្វះខាត នៃសាច់ប្រាក់ពីទ្រព្យសកម្ម ដែលមានស្រាប់។
- ប្រសិនបើការរៀបចំឡើងវិញនូវចន្លោះសម្ព័ន្ធដែលរំពឹងទុក បណ្តាលឲ្យមានការឈប់ទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្ម ដែលមានស្រាប់នោះតម្លៃការរំពឹងទុកនៃតម្លៃសមស្របរបស់ទ្រព្យសកម្មថ្មី ត្រូវបានចាត់ទុកជាលំហូរសាច់ប្រាក់ក្នុងក្រោយបានពី ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ បច្ចុប្បន្នដែលឈប់ទទួលស្គាល់។ ចំនួនទឹកប្រាក់នេះត្រូវបានរាប់បញ្ចូលក្នុងការគណនាកង្វះខាតសាច់ប្រាក់ ពីទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុបច្ចុប្បន្ន ដែលត្រូវបានធ្វើអប្បបរមាពីកាលបរិច្ឆេទ នៃការឈប់ទទួលស្គាល់ នៅកាលបរិច្ឆេទរាយការណ៍ ដោយប្រើអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពដើមរបស់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុបច្ចុប្បន្ន។

ការរៀបចំឡើងវិញនូវឥណទាន ដោយសារវិបត្តិ កូវីដ-19

ឆ្លើយតបទៅនឹងស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច ដែលបណ្តាលមកពី ជំងឺរាតត្បាត កូវីដ-19 និងដើម្បីរក្សាស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងបន្តរក្សាបន្ទុករបស់អ្នកទទួលកម្ចី ដែលមានប្រភពចំណូលសំខាន់ត្រូវបានរងផលប៉ះពាល់ពីការរាតត្បាត

ធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា បានចេញសារចរលេខ គ7.020.001 ចំពោះធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុនៅកម្ពុជា ឲ្យមានភាពបត់បែនទាក់ទងនឹងការទូទាត់សងដោយផ្តល់ការរៀបចំឡើងវិញនូវឥណទានដល់អតិថិជន។

ការរៀបចំឡើងវិញនូវឥណទាន អនុវត្តចំពោះឥណទានដែលកំពុងដំណើរការ (ឥណទានដែលមិនហួសពីរយៈពេលលើសពី 3០ថ្ងៃ) និងឥណទានមិនដំណើរការសម្រាប់អតិថិជន ដែលមានការលំស្មានភាពលំបាកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគេរំពឹងថាគ្រាន់តែជាការរៀបចំបណ្តោះអាសន្នប៉ុណ្ណោះហើយមានសុពលភាពរហូតដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១។ ក្នុងករណីទាំងអស់ចំណាត់ថ្នាក់សម្រាប់ឥណទានមិនដំណើរការ ត្រូវរក្សានៅដដែល។

ច. ការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញនូវទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ នូវទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ គឺអនុញ្ញាតនៅពេលមានការផ្លាស់ប្តូរម៉ូដែលអាជីវកម្ម សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ។

- ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលធ្លាប់ជាឧបករណ៍បង្ការហានិភ័យដែលត្រូវបានរៀបចំ និងមានប្រសិទ្ធភាពពីមុននៅក្នុង លំហូរសាច់ប្រាក់ទប់ស្កាត់ហានិភ័យ ឬ វិនិយោគសុទ្ធទប់ស្កាត់ហានិភ័យមិនមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ទៀតហើយ
- ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុមួយក្លាយជាការរៀបចំឧបករណ៍ទប់ស្កាត់ហានិភ័យ និងមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងលំហូរសាច់ប្រាក់បង្ការហានិភ័យ ឬ វិនិយោគសុទ្ធទប់ស្កាត់ហានិភ័យ និង
- ការប្រែប្រួលក្នុងការវាស់វែង នៅពេលដែលធនាគារប្រើប្រាស់ជម្រើសនៃតម្លៃសមស្រប។

២.៣.២ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ

ក. កាលបរិច្ឆេទនៃការទទួលស្គាល់

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាលើកដំបូងនាការបរិច្ឆេទប្រតិបត្តិការ ពាណិជ្ជកម្ម។ ឧទាហរណ៍ កាលបរិច្ឆេទដែលធនាគារបានក្លាយជាភាគី នៃការផ្តល់កិច្ចសន្យាសំវិធានធនទៅលើឧបករណ៍។ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុនេះរួមបញ្ចូលទាំង ប្រតិបត្តិការជាប្រចាំដូចជា ការទិញ ឬលក់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលតម្រូវឲ្យមានការប្រគល់ទ្រព្យសកម្មក្នុងពេលកំណត់ដែលបានបង្កើតឡើងតាមបទបញ្ញត្តិ ឬ អនុសញ្ញានៅក្នុងទីផ្សារ។

ខ. ការទទួលស្គាល់លើកដំបូង និងការវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានធ្វើចំណាត់ថ្នាក់តាមការអនុលោមក្នុងកិច្ចសន្យាដែលបានដាក់បញ្ចូល និងផ្តល់និយមន័យដល់បំណុលហិរញ្ញវត្ថុនោះ។ រាល់បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ គឺគណនាជាលើកដំបូងតាមតម្លៃសមស្រប ហើយបូកនឹងថ្លៃដើមនៃប្រតិបត្តិការដែលបានបែងចែកដោយផ្ទាល់ លើកលែងតែករណីនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាមរយៈ FVTPL។

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាបំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាមរយៈ FVTPL ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀត។

- (i) បំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាម FVTPL

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាម FVTPL រួមបញ្ចូលទាំងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុកាន់កាប់សម្រាប់ជួញដូរ (“HFT”) និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានកំណត់នៅពេលមានការទទួលស្គាល់លើកដំបូងតាម FVTPL។

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុរក្សាទុកសម្រាប់ធ្វើការជួញដូរ (HFT)

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ជាការរក្សាទុកសម្រាប់ជួញដូរ ប្រសិនបើពួកគេត្រូវបានកើតឡើងសម្រាប់គោលបំណងដើម្បីទិញឡើងវិញក្នុងរយៈពេលដ៏ខ្លី។ ប្រភេទទាំងនេះរួមបញ្ចូល និស្សន្ទដែលបានដាក់បញ្ចូល ដោយធនាគារដែលមិនបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌទប់ស្កាត់ហានិភ័យរបស់គណនេយ្យ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តពិទ័ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តពិទ័ព័រមុន)

២.៣.២ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ (តពិទ័ព័រមុន)

ខ. ការទទួលស្គាល់លើកដំបូង និងការវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់ (តពិទ័ព័រមុន)

(i) បំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាម FVTPL (តពិទ័ព័រមុន)

ការចំណេញ ឬ ខាតលើបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ HFT ត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ។

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកំណត់តាមតម្លៃសមស្រប

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានកំណត់តាម FVTPL នៅពេលទទួលស្គាល់លើកដំបូង ត្រូវបានកំណត់នៅកាលបរិច្ឆេទដំបូង។

ស.វ.ទ.ហ.អ.ក ១ មិនបានដកចេញពីវិធានទទួលស្គាល់លើកដំបូងនិងការគណនាជាបន្តបន្ទាប់នៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ។

ទោះយ៉ាងណាការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃសមស្រប ត្រូវបានបង្ហាញខុសៗគ្នាដូចខាងក្រោម៖

- ការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃសមស្រប ដោយសារហានិភ័យឥណទានផ្ទាល់ខ្លួនដែលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងលទ្ធផលពេញលេញផ្សេងៗទៀត។
- ការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃសមស្រប ដោយសារហានិភ័យទីផ្សារ ឬកត្តាផ្សេងៗ ដែលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល។

(ii) បំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាមថ្លៃដើមរំលស់

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលបានចេញផ្សាយ ឬសមាសភាគផ្សេងទៀតដែលបានរៀបចំឡើងតាម FVTPL បានធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ជាបំណុលហិរញ្ញវត្ថុនៅក្រោម ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន ប្រាក់បញ្ញើពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀត កម្ចី សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ និងអនុបំណុលឬបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលសមស្រប ដែលមានលក្ខណៈនៃការរៀបចំកិច្ចសន្យា មានលទ្ធផលក្នុងធនាគារឲ្យមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការផ្តល់សាច់ប្រាក់ ឬ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀតដល់ អ្នកកាន់កាប់ ឬ បំពេញកាតព្វកិច្ចផ្សេងទៀតក្រៅពីការផ្លាស់ប្តូរចំនួនថេរនៃសាច់ប្រាក់ឬទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀត សម្រាប់ចំនួនថេរនៃកាតហ៊ុនរបស់ខ្លួន។ សមាសភាគនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានចេញផ្សាយដែលរួមទាំងសមាសធាតុ ទាំងបំណុល និងភាគហ៊ុន គឺត្រូវបានកំណត់ដាច់ដោយឡែកពីគ្នាជាមួយនឹងសមាសភាគ ភាគហ៊ុន ដែលបានកំណត់ជាចំនួនដែលនៅសល់បន្ទាប់ពី ការកាត់ចេញពីឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូល នៃចំនួនកំណត់ដាច់ដោយឡែកជាតម្លៃសមស្របនៃសមាសភាគ ទ្រព្យសកម្មនាថ្ងៃចេញផ្សាយ។

បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់លើកដំបូង បំណុលហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះបានវាស់វែងបន្តបន្ទាប់ ដោយយោងតាមថ្លៃដើមរំលស់ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព EIR។ ថ្លៃដើមរំលស់ គឺគណនាដោយយកការធ្វើអប្បបរមា ឬតម្លៃខ្ពស់នាពេលចេញផ្សាយ និងចំណាយដែលជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់នៃអត្រាការប្រាក់មានប្រសិទ្ធភាព EIR។

គ. ការឈប់ទទួលស្គាល់

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគេឈប់ទទួលស្គាល់នៅពេល ដែលកាតព្វកិច្ចបំណុលត្រូវបានលុបចោល រំសាយ ឬ ផុតកំណត់។ នៅពេលដែលបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលមានស្រាប់ត្រូវបានជំនួសដោយអ្នកផ្តល់ប្រាក់កម្ចីដូចគ្នាដោយមានលក្ខខណ្ឌខុសគ្នា ឬ លក្ខខណ្ឌនៃបំណុលដែលមានស្រាប់ត្រូវបានកែតម្រូវដូចជាការដោះដូរ ឬការកែប្រែ ត្រូវបានចាត់ទុកជាការឈប់ទទួលស្គាល់នូវបំណុលដើម និងការទទួលស្គាល់លើបំណុលថ្មី។ ភាពលម្អៀងរវាងតម្លៃយោងនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដើម និងតម្លៃបស្ច័ង្សត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ។

ឃ. ការកាត់កងនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវកាត់កងគ្នាបាន និងត្រូវបង្ហាញជាចំនួនសុទ្ធ នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារប្រសិនបើមានសិទ្ធិតាមច្បាប់នាពេលបច្ចុប្បន្ន ដើម្បីធ្វើការកាត់កងចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានទទួលស្គាល់ និងមានបំណងធ្វើការទូទាត់លើមូលដ្ឋានសុទ្ធ ឬ ទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្ម និងទូទាត់បំណុលក្នុងពេលដំណាលគ្នា។

នេះមិនមែនជាករណីទូទៅទេដែលកិច្ចព្រមព្រៀងអាចកាត់កងបាន ហើយទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ដែលពាក់ព័ន្ធត្រូវបានបង្ហាញជាចំនួនដុលនៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ។

ង. និស្សន្ទឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ធនាគារជួញដូរនិស្សន្ទដូចជា ការផ្លាស់ប្តូរអត្រាការប្រាក់ និងអនាគតការផ្លាស់ប្តូរឥណទានដែលខកខានទូទាត់សង ការផ្លាស់ប្តូរទំនិញ ការផ្លាស់ប្តូររូបិយប័ណ្ណ និងជម្រើសលើអត្រាការប្រាក់រូបិយប័ណ្ណបរទេស មូលធននិងទំនិញ។

និស្សន្ទឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានទទួលស្គាល់លើកដំបូងនៅតម្លៃសមស្រប។ ចំពោះនិស្សន្ទដែលមិនមានជាជម្រើស ជាធម្មតាតម្លៃសមស្របគឺស្មើសូន្យ ឬ នៅពេលចាប់ផ្តើម។

ចំពោះជម្រើសដែលទិញ ឬ សរសេរ តម្លៃសមស្រប គឺស្មើនឹងបុព្វលាភទីផ្សារដែលបានបង់ ឬ ទទួលបាន។ និស្សន្ទត្រូវបានវាស់វែងឡើងវិញជាបន្តបន្ទាប់ ទៅតាមតម្លៃសមស្រប។ តម្លៃ សមស្របទទួលបានពីសម្រង់តម្លៃទីផ្សារនៅក្នុងទីផ្សារសកម្ម រួមទាំងប្រតិបត្តិការទីផ្សារថ្មីៗ និងបច្ចេកទេសវាយតម្លៃដែលសមស្របរួមបញ្ចូលទាំងម៉ូដែលលំហូរសាច់ប្រាក់អប្បបរមា និងម៉ូដែល Option Pricing។ រាល់និស្សន្ទត្រូវបានចាត់ទុកជាទ្រព្យសកម្មនៅពេល ដែលតម្លៃ សមស្របជាវិជ្ជមាន និងជាបំណុលនៅពេលដែលតម្លៃសមស្របជាអវិជ្ជមាន។

២.៣.៣ កិច្ចសន្យាធានាហិរញ្ញវត្ថុ

កិច្ចសន្យាធានាហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាកិច្ចសន្យាដែលតម្រូវឲ្យធនាគារធ្វើការទូទាត់សងក្នុងទំហំជាក់លាក់ទៅឲ្យអ្នកកាន់កាប់សម្រាប់ការខាតបង់ដែលកើតឡើង ដោយសារតែភាគីជាក់លាក់មិនបានគោរពតាមកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួននៅពេល ដែលកាតព្វកិច្ចនេះបានអនុលោមជាមួយលក្ខន្តិកៈនៃកិច្ចសន្យា។ ចំពោះអាជីវកម្មធម្មតា ធនាគារបានផ្តល់ការធានាហិរញ្ញវត្ថុរួមមានលិខិតឥណទាន ការធានា និងការទទួលស្គាល់លើការទូទាត់។

បុព្វលាភធានាហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានទទួលស្គាល់លើកដំបូងនៅតម្លៃសមស្របនាកាលបរិច្ឆេទធានា ដែលបានចេញផ្សាយ។ បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ លើកដំបូង បុព្វលាភទទួលបាន គឺត្រូវរំលស់ទៅអាយុកាលនៃការធានាហិរញ្ញវត្ថុ។ ការធានាបំណុល (បរិមាណជាសញ្ញាណ) គឺការទទួលស្គាល់ជាបន្ត បន្ទាប់នៅតម្លៃខ្ពស់រវាងបរិមាណរំលស់ និងតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃការទូទាត់រំពឹងទុក (នៅពេលដែលការ ទូទាត់ក្រោមការធានាអាចនឹងកើតឡើង)។ បុព្វលាភ ដែលមិនរំលស់ទទួលបានលើការធានាហិរញ្ញវត្ថុ រួមបញ្ចូល “បំណុលផ្សេងៗ” ក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ។

២.៣.៤ សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល

សម្រាប់គោលបំណងនៃការរៀបចំរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សមតុល្យសាច់ប្រាក់ និង សាច់ប្រាក់សមមូលរួមមាន សាច់ប្រាក់ និងសមតុល្យធនាគារប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ និងការវិនិយោគរយៈពេលខ្លី ដែលងាយស្រួលប្តូរជាសាច់ប្រាក់បាន ជាមួយនឹងកាលវិភាគនៅពេលតម្កល់ដំបូងមានរយៈពេល បីខែ ឬតិចជាងនេះ ហើយនិងដែលអាចប្តូរជាសាច់ប្រាក់ដែលកំណត់បាន និងមានហានិភ័យតិចតួចលើចំពោះការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តព៌ទ័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តព៌ទ័រមុន)

២.៣.៥ ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ

- (i) ធាតុនៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារ ត្រូវបានកត់ត្រាតាមតម្លៃដើមដោយដករំលស់បង្គរ និងការខាតបង់ពីឱនភាពនៃតម្លៃបង្គរប្រសិនបើមាន។ នៅពេលដែលធាតុនៃ អចលកម្មបញ្ចូលនូវ សមាសធាតុសំខាន់ៗ ដែលមានអាយុកាលកំណត់ ប្រើប្រាស់ខុសៗគ្នា អចលទ្រព្យទាំងនោះត្រូវបានចាត់ទុកជាធាតុផ្សេងគ្នា នៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារ។
- (ii) ការរំលស់នៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារ ត្រូវបានកត់ត្រាក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល ពេញលេញ ដោយផ្អែកលើវិធីសាស្ត្ររំលស់ចេញទៅលើអាយុកាលប៉ាន់ស្មាន នៃទ្រព្យនីមួយៗ ទៅតាមអត្រាដូចខាងក្រោម៖

	ឆ្នាំ
ការកែលម្អអគារ	៥ ទៅ ១៥
បរិក្ខារការិយាល័យ	៤ ទៅ ៥
សង្ហារឹម និងគ្រឿងបំពាក់	៥
យានយន្ត	៤

- (iii) ការចំណាយបន្តបន្ទាប់ដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងធាតុណាមួយនៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារ ដែលបានទទួលស្គាល់រួចមកហើយ នឹងត្រូវបូកបញ្ចូលទៅក្នុងតម្លៃយោង នៃទ្រព្យសកម្មនោះ ប្រសិនបើអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគតអាច នឹងកើតឡើង លើសពីស្តង់ដារដែលបានវាយតម្លៃពីដើមលើការអនុវត្តនៃ ទ្រព្យសកម្មដែលមានស្រាប់ នឹងហូរចូលទៅធនាគារ។ រាល់ការចំណាយ បន្ទាប់បន្សំផ្សេងទៀត ត្រូវបានទទួលស្គាល់ ជាបន្ទុកចំណាយនៅក្នុង ការិយបរិច្ឆេទដែលបានកើតឡើង។
- (iv) ការចំណេញ ឬ ខាតកើតចេញពីការលក់ប្រើប្រាស់ ឬ ការលក់ចេញនៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារណាមួយត្រូវបានកំណត់ ដោយភាពលម្អៀងរវាងប្រាក់ចំណូល សុទ្ធប៉ាន់ស្មានចំណូលពីការលក់ និងតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្មនោះ ហើយ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញនៅថ្ងៃលក់ ប្រើប្រាស់ ឬ លក់ចេញ។
- (v) ទ្រព្យ និងបរិក្ខារដែលបានរំលស់អស់ ត្រូវបានរក្សាទុកក្នុងរបាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុរហូតដល់ថ្ងៃដែលត្រូវបានលក់ ឬ លុបបំបាត់ចោល។
- (vi) សំណង់កំពុងដំណើរការត្រូវបានផ្ទេរទៅកាន់ថ្នាក់នីមួយៗ នៃទ្រព្យសកម្ម នៅពេលដែលវាត្រូវបានគ្រប់សម្រាប់ប្រើប្រាស់។ សំណង់កំពុងដំណើរការ ពុំត្រូវបានធ្វើរំលស់ទៅរហូតទាល់តែដល់ពេល ដែលទ្រព្យសកម្មពាក់ព័ន្ធ ទាំងឡាយរួចរាល់សម្រាប់ប្រើប្រាស់។

២.៣.៦ កម្មវិធីសូហ្វ៊ែរ

កម្មវិធីសូហ្វ៊ែរដែលធនាគារបានទិញ ត្រូវបានបង្ហាញតាមថ្លៃដើម ដករំលស់បង្គរ និងខាតបង់អ៊ីមតែមិន ប្រសិនបើមាន។ កម្មវិធីសូហ្វ៊ែរត្រូវបានរំលស់ដោយផ្អែកលើ វិធីសាស្ត្ររំលស់ចេញ ដែលមានសម្រាប់រយៈពេលពី៥ ទៅ ៧ឆ្នាំ។

២.៣.៧ អ៊ីមតែមិន នៃទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ

ទ្រព្យសកម្ម ដែលមានអាយុកាលប្រើប្រាស់គ្មានកំណត់ មិនត្រូវបានកាត់រំលស់ នោះទេ ហើយត្រូវបានធ្វើតេស្តជាប្រចាំថ្ងៃដើម្បីអ៊ីមតែមិន។ ទ្រព្យសកម្ម ដែលត្រូវបានកាត់រំលស់ ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យលើអ៊ីមតែមិននៅពេលព្រឹត្តិការណ៍ ឬការផ្លាស់ប្តូរក្នុងកាលៈទេសៈ ដែលបង្ហាញថាតម្លៃយោងមិនអាចយកមកវិញ បាន។ ការខាតបង់លើអ៊ីមតែមិន ត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយតម្លៃយោងរបស់ទ្រព្យ សកម្មលើសពីចំនួនដែលអាចប្រមូលបានរបស់វា។ ចំនួនទឹកប្រាក់ ដែលប្រមូល

មកវិញ គឺជាតម្លៃខ្ពស់ជាងតម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្មដក ថ្លៃលក់ ឬតម្លៃ ក្នុងការប្រើប្រាស់។

ការខាតបង់លើអ៊ីមតែមិន ត្រូវបានបន្ទុកក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ នាការិយបរិច្ឆេទ ដែលបានកើតមានឡើង។ ការកត់ត្រាបញ្ញត្តិសន្យានៃការខាតបង់លើ អ៊ីមតែមិន ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ រហូតដល់ តម្លៃយោងរបស់ទ្រព្យសកម្មមិនលើសពីតម្លៃយោងដែលត្រូវបានកំណត់ ដករំលស់ និងមិនមានការខាតបង់លើអ៊ីមតែមិនត្រូវបានទទួលស្គាល់ទេ។

២.៣.៨ ភតិសន្យា

នៅពេលចាប់ផ្តើមកិច្ចសន្យា ធនាគារធ្វើការវាយតម្លៃថាតើកិច្ចសន្យាមាន ទម្រង់ ជាភតិសន្យាដែរ ឬទេ។

កិច្ចសន្យាមាន ទម្រង់ជាភតិសន្យា ប្រសិនបើកិច្ចសន្យា ផ្តល់សិទ្ធិគ្រប់គ្រងលើ ការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ដែលបានកំណត់ក្នុងរយៈពេលកំណត់ជាច្រើននៃតម្លៃ តបស្នង។

ដើម្បីវាយតម្លៃថា តើកិច្ចសន្យាផ្តល់សិទ្ធិគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ដែល បានកំណត់ ធនាគារវាយតម្លៃថាតើ៖

- កិច្ចសន្យាពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យដែលបានកំណត់ នេះអាចត្រូវ បានយ៉ាងជាក់លាក់ ឬ ដោយប្រយោល ហើយគួរតែមានលក្ខណៈរូបវន្ត ដោយឡែក ឬតំណាងសមត្ថភាពផលិតសារវន្ត របស់ទ្រព្យសកម្មនោះ។ ប្រសិនបើអ្នកផ្គត់ផ្គង់ មានសិទ្ធិផ្តល់ទ្រព្យសកម្មជំនួសជាសារវន្ត ក្នុងរយៈពេល ប្រើប្រាស់ នោះទ្រព្យសកម្មមិនមែនលក្ខណៈជាទ្រព្យសកម្មជាក់លាក់នោះទេ។
- ធនាគារមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចជាសារវន្ត ពីការប្រើប្រាស់ ទ្រព្យសកម្មក្នុងអំឡុងពេលប្រើប្រាស់ និង
- ធនាគារមានសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មដោយផ្ទាល់។ ធនាគារមានសិទ្ធិនេះ នៅពេលដែលធនាគារ មានសិទ្ធិសម្រេចចិត្ត ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្លាស់ប្តូរ អំពីរបៀប និងគោលបំណងសម្រាប់ទ្រព្យសកម្មក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម។ ក្នុងករណីដែលការសម្រេចចិត្តទាំងអស់អំពីរបៀប និងសម្រាប់គោលបំណង នៃទ្រព្យត្រូវបានប្រើប្រាស់ ត្រូវបានកំណត់ទុកជាមុន ធនាគារមានសិទ្ធិ បញ្ជាក់ការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មដោយផ្ទាល់ប្រសិនបើ៖
 - ធនាគារមានសិទ្ធិធ្វើប្រតិបត្តិការទ្រព្យសកម្ម ឬ
 - ធនាគារ បានរចនាប្លង់ទ្រព្យសកម្មតាមរបៀបដែលកំណត់ទុកជាមុន នូវរបៀប និងគោលបំណងដែលទ្រព្យសកម្មនោះនឹងត្រូវប្រើប្រាស់។

នៅពេលចាប់ផ្តើម ឬ វាយតម្លៃឡើងវិញនូវកិច្ចសន្យាដែលមានសមាសធាតុជា ភតិសន្យា និងមិនមែនភតិសន្យា ធនាគារបែងចែកតម្លៃតបស្នងនៅក្នុងកិច្ចសន្យា ចំពោះសមាសធាតុ នៃភតិសន្យានីមួយៗ និងសមាសធាតុផ្សំ ដែលមិនមែនជា ភតិសន្យា ដោយផ្អែកតាមតម្លៃឯកតានីមួយៗ។ ទោះយ៉ាងណា សម្រាប់ភតិសន្យា លើអគារ ដែលធនាគារជាអ្នកជួល ធនាគារបានជ្រើសរើសមិនបំបែកសមាសធាតុ ដែលមិនមែនភតិសន្យា និងសមាសធាតុជាភតិសន្យា និងមិនសម្រាប់ជាសមាស ធាតុនៃភតិសន្យាតែមួយ។

ភតិសន្យា ក្នុងករណីដែលធនាគារជាអ្នកជួល

ការរៀបចំមួយបានបង្ហាញពីសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ប្រសិនបើមួយ ក្នុងចំណោមនេះត្រូវបានបំពេញតាម៖

- អ្នកទិញមានសមត្ថភាព ឬ សិទ្ធិក្នុងការប្រតិបត្តិទ្រព្យសកម្ម ខណៈពេល ទទួលបាន ឬគ្រប់គ្រងលើសពីបរិមាណមិនសារវន្ត
- អ្នកទិញមានសមត្ថភាព ឬ សិទ្ធិក្នុងការគ្រប់គ្រងរបៀបប្រើប្រាស់របស់ទ្រព្យ សកម្មក្នុងពេលទទួលបាន ឬ គ្រប់គ្រងលើសពីបរិមាណ ដែលមិនសារវន្ត ឬ

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តពិទ័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តពិទ័រមុន)	
២.៣.៤ ភតិសន្យា (តពិទ័រមុន)	
ភតិសន្យា ក្នុងករណីដែលធនាគារជាអ្នកជួល (តពិទ័រមុន)	
អង្គហេតុ និងកាលៈទេសៈបានបង្ហាញថាវាជាមិនត្រូវបានរាប់បញ្ចូល ដែលភាគីផ្សេងទៀតនឹងទទួលបានច្រើនជាងនូវបរិមាណ ដែលមិនសាវ័ន្ត ហើយតម្លៃក្នុងមួយឯកតា មិនមែនជាតម្លៃឯកតានៃទិន្នផលថេរទេ ហើយក៏មិនស្មើនឹងតម្លៃទីផ្សារបច្ចុប្បន្នក្នុងមួយឯកតានៃលទ្ធផលដែរ។	
ធនាគារទទួលស្គាល់នូវសិទ្ធិប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលភតិសន្យានៅកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមភតិសន្យា រួមទាំងការជួលលើទឹកនៃឯកសម្រាប់ទូរ ATM ដែលមានរយៈពេលជួល ១២ខែ ឬ តិចជាងនេះ និងការជួលទ្រព្យសកម្មដែលមានតម្លៃតិច។ សិទ្ធិប្រើប្រាស់លើទ្រព្យសកម្មត្រូវបានគណនាលើកដំបូងដោយថ្លៃដើម ដែលរួមបញ្ចូលចំនួនទឹកប្រាក់ដំបូងនៃបំណុលភតិសន្យា ដែលត្រូវបានកែតម្រូវសម្រាប់ការទូទាត់ភតិសន្យា ដែលបានធ្វើឡើងនៅ ឬ មុនកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមបូករួមនឹងថ្លៃដើមដំបូងដែលបានកើតឡើង និងការប៉ាន់ប្រមាណនៃចំណាយដើម្បីរុះរើ និងដកចេញ ទ្រព្យសកម្ម ឬ ដើម្បីស្តារឡើងវិញនូវទ្រព្យសកម្មដែលជាមូលដ្ឋាន ឬកន្លែងដែលជាការលើកទឹកចិត្តដែលជាមូលដ្ឋានទទួលបាន។	
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានរំលស់ជាបន្តបន្ទាប់ដោយប្រើវិធីសាស្ត្ររំលស់ថេរ ចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមរហូតដល់ចុងបញ្ចប់នៃអាយុកាលសិទ្ធិប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ឬ ចុងបញ្ចប់នៃរយៈពេលជួល។ លើសពីនេះទៀត សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានកាត់បន្ថយជាទៀងទាត់ដោយការខាតបង់អ៊ុយកែមិន បើមានហើយត្រូវបានកែតម្រូវសម្រាប់ការវាស់វែងជាក់លាក់នៃបំណុលភតិសន្យា។	
បំណុលភតិសន្យា ត្រូវបានវាស់វែងលើកដំបូងនៅតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃការទូទាត់ភតិសន្យាដែលមិនត្រូវបានបង់នៅកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើម នឹងត្រូវបានធ្វើអប្បបរមាដោយប្រើអត្រាការប្រាក់ជាក់ស្តែងនៅក្នុងភតិសន្យា ឬ ប្រសិនបើអត្រានេះមិនអាចត្រូវបានកំណត់រួចរាល់ទៅនឹងការកើនឡើងនៃអត្រាកម្ចី របស់អ្នកជួល។	
ការទូទាត់ភតិសន្យាដែលមាននៅក្នុងការវាស់វែងនៃបំណុលភតិសន្យារួមមាន៖	
- ការទូទាត់ថេរ រួមទាំងការទូទាត់ក្នុងទម្រង់ - ការទូទាត់ភតិសន្យា ក្នុងជម្រើសរយៈពេលបន្ត ប្រសិនបើធនាគារមានភាពប្រាកដប្រជា ក្នុងការប្រើជម្រើសបន្តែម	
បំណុលភតិសន្យា ត្រូវបានវាស់វែងដោយថ្លៃដើមរំលស់ ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។ បំណុលភតិសន្យា ត្រូវបានវាស់វែងឡើងវិញនៅពេលមានការកែប្រែរយៈពេលជួល ឬការផ្លាស់ប្តូរលើការទូទាត់ប្រាក់ជួលនៅពេលអនាគត។	
នៅពេលដែលបំណុលភតិសន្យា ត្រូវបានវាស់វែងឡើងវិញតាមវិធីសាស្ត្រនេះ ការកែតម្រូវដែលត្រូវបានធ្វើឡើងលើតម្លៃយោងនៃសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ឬត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងប្រាក់ចំណេញ ឬខាត ប្រសិនបើតម្លៃយោង នៃសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មត្រូវបានកាត់បន្ថយឲ្យស្មើសូន្យ។	
២.៣.៩ ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	
គណនីត្រូវទទួលបានផ្សេងៗ រួមបញ្ចូលទ្រព្យសកម្មផ្សេងទៀត ត្រូវបានយោងតាមតម្លៃពិតជាក់ស្តែងដែលបានប៉ាន់ស្មាន។ ការប៉ាន់ប្រមាណត្រូវបានធ្វើឡើងសម្រាប់បំណុលសង្ស័យ ដោយផ្អែកលើការពិនិត្យឡើងវិញ នៃចំនួនទឹកប្រាក់ ដែលនៅសល់នាកាលបរិច្ឆេទរបស់របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ។	
២.៣.១០ បំណុលផ្សេងៗ	
បំណុលផ្សេងៗត្រូវបានកត់ត្រាជាថ្លៃដើម។	
២.៣.១១ សំវិធានធនលើបំណុល	
សំវិធានធនលើបំណុល ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេល ដែលធនាគារមានកាតព្វកិច្ចបច្ចុប្បន្ន ជាលទ្ធផលនៃព្រឹត្តិការណ៍កើតឡើងក្នុង អតីតកាលតាមផ្លូវច្បាប់	

ឬប្រយោលនាពេលបច្ចុប្បន្ន ដែលវាប្រហែលជាអាច នាំឲ្យមានលំហូរចេញនូវធនធាន ដែលជាផ្នែកនៃអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ច ដើម្បីទូទាត់នូវកាតព្វកិច្ចនោះ និងការប៉ាន់ស្មានជាក់លាក់នៃតម្លៃរបស់បំណុលនោះអាចធ្វើឡើងទៅបាន។

សំវិធានធន ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ ក្នុងកាលបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការនីមួយៗ ហើយមានការកែតម្រូវឲ្យស្របទៅនឹងការប៉ាន់ស្មានល្អបំផុតនាពេលបច្ចុប្បន្ន។ នៅពេលតម្លៃនៃសាច់ប្រាក់មានឥទ្ធិពលជាសាវ័ន្ត បរិមាណសំវិធានធនគឺជាកម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃការចំណាយដែលរំពឹងទុក ដើម្បីទូទាត់នូវកាតព្វកិច្ច។

២.៣.១២ អត្ថប្រយោជន៍និយោជិត

ប្រាក់បៀវត្ស ប្រាក់ឈ្នួល ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ត្រូវបានបង្កនៅក្នុងអំឡុងពេល បុគ្គលិកចាប់ផ្តើមបម្រើការងារជាមួយនឹងធនាគារ។

ក្នុងឆ្នាំ២០២១ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (MoLVT) បានចេញផ្សាយប្រកាសលេខ ៤៤៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការទូទាត់សំណងអតីតភាពការងារសម្រាប់បុគ្គលិកក្នុង កិច្ចសន្យាគ្មានថេរវេលាកំណត់ច្បាស់លាស់ ព្រមជាមួយនឹងសេចក្តីណែនាំ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩។

ប្រកាសតម្រូវឲ្យស្ថាប័ន ធ្វើការបង្កប្រតិសកម្ម ទូទាត់អតីតភាពការងារ ស្មើនឹង ១៥ថ្ងៃជារៀងរាល់ ឆ្នាំនៃរយៈពេល ដែលបុគ្គលិកបានបំពេញការងារ ប៉ុន្តែមិនឲ្យលើសពី ៦ខែនៃប្រាក់បៀវត្សសុទ្ធជាមធ្យមប្រចាំឆ្នាំ។ ការទូទាត់សំណងអតីតភាពការងារត្រូវចាប់ផ្តើមពីខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ និងរៀងរាល់ខែមិថុនា និង ខែធ្នូតទៅ ដូចខាងក្រោម៖

- ស្មើនឹងបំណុល ៣ថ្ងៃរៀងរាល់ខែមិថុនា និង
- ស្មើនឹងបំណុល ៣ថ្ងៃរៀងរាល់ខែធ្នូ។

២.៣.១៣ ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល

ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូលរួមមានពន្ធប្រចាំឆ្នាំ និងពន្ធពន្យារ។ ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងចំណេញ ឬ ខាត លើកលែងតែវត្ថុដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយផ្ទាល់នៅក្នុងមូលធន ឬនៅក្នុងចំណូលពេញលេញផ្សេងទៀត។

ធនាគារបានកំណត់ថា ការប្រាក់ និងប្រាក់ពិន័យទាក់ទងនឹងពន្ធលើប្រាក់ចំណូលរួមបញ្ចូលបំណកស្រាយពន្ធមិនច្បាស់ មិនបំពេញទៅនឹងនិយមន័យនៃពន្ធលើប្រាក់ចំណូល ដូច្នេះហើយត្រូវបាននៅក្រោម (ស.គ.អ.ក) ៣៧ សំវិធានធន បំណុលយថាភាព និងទ្រព្យសកម្មយថាភាព និងត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាការចំណាយដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុង ចំណាយផ្សេងទៀត។

(i) ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលប្រចាំឆ្នាំ

ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលប្រចាំឆ្នាំ ជាទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបច្ចុប្បន្ន និងមុន ត្រូវបានវាស់វែងជាទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបានរំពឹងទុកថា ត្រូវបានប្រមូលមកវិញ ឬ ត្រូវបង់ទៅអាជ្ញាធរពន្ធដារ។ អត្រាពន្ធនិងច្បាប់ពន្ធ ដែលត្រូវបានប្រើដើម្បីគណនាទឹកប្រាក់ទាំងនេះ គឺជាអត្រានិងច្បាប់ពន្ធ ដែលបានអនុម័តនៅកាលបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការនេះ។

(ii) ពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណូល

ពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណូល ត្រូវបានគណនាដោយប្រើវិធីសាស្ត្របំណុលតារាងតុល្យការលើភាពលម្អៀងបណ្តោះអាសន្ន នាកាលបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការរវាងមូលដ្ឋានពន្ធ នៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ហើយនិងតម្លៃយោងសម្រាប់ការគិតពន្ធក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណូល ជាបំណុលត្រូវបានទទួលស្គាល់លើភាពលម្អៀងបណ្តោះអាសន្នជាប់ពន្ធទាំងអស់លើកលែងតែនៅពេលពន្ធពន្យារ ជាបំណុលកើតឡើង ពីការទទួលស្គាល់នៅគ្រាដំបូងនៃទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុលនៅក្នុងប្រតិបត្តិការមួយដែលក្នុងគ្រា ប្រតិបត្តិការនោះមិនជះឥទ្ធិពលដល់ប្រាក់ចំណេញគណនេយ្យ និងប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាតជាប់ពន្ធ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តព័ទ្ធព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តព័ទ្ធព័រមុន)

២.៣.១៣ ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល (តព័ទ្ធព័រមុន)

(ii) ពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណូល (តព័ទ្ធព័រមុន)

ពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណូល ជាទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានទទួលស្គាល់លើភាពលម្អៀងបណ្តោះ អាសន្នទាំងអស់ ដែលអាចកាត់កងបានត្រឹមត្រូវដែលប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនាពេលអនាគតអាចប្រើប្រាស់សម្រាប់កាត់កងជាមួយភាពលម្អៀងបណ្តោះអាសន្ន ដែលអាចប្រើប្រាស់បាន លើកលែងតែនៅពេលពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណូលជាទ្រព្យសកម្មកើតឡើងពីការទទួលស្គាល់នាគ្រាដំបូងនៃទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុលក្នុងប្រតិបត្តិការមួយដែលក្នុងគ្រាប្រតិបត្តិការនោះមិនជះឥទ្ធិពលដល់ប្រាក់ចំណេញគណនេយ្យ និងប្រាក់ចំណេញឬខាតជាប់ពន្ធ។

តម្លៃយោងនៃពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណូល ជាទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញនៅរៀងរាល់ចុងការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍នីមួយៗ និងត្រូវបានកាត់បន្ថយមកត្រឹមត្រូវតាម ដែលវាមិនទំនងទៀតទេដែល ប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធគ្រប់គ្រាន់ អាចនឹងមាន ដើម្បីពន្ធពន្យារជា ទ្រព្យសកម្មទាំងអស់ ឬផ្នែកណាមួយត្រូវបានប្រើប្រាស់។ ពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណេញជាទ្រព្យសកម្មដែលមិនត្រូវបានទទួលស្គាល់ត្រូវបានវាយតម្លៃឡើងវិញ នៅចុងការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍នីមួយៗ និងត្រូវបានទទួលស្គាល់ដល់ត្រឹមត្រូវតាម ដែលគេជឿថានឹងមានប្រាក់ចំណេញ ជាប់ពន្ធ នាពេលអនាគតដែលធ្វើឲ្យពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្មនោះអាចត្រូវបានទទួលត្រឡប់មកវិញ។

២.៣.១៤ មូលធន

(i) មូលធនបានបង់

ភាគហ៊ុនធម្មតាត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាមូលធន។ ថ្លៃដើមបន្ថែម ដែលជាប់ទាក់ទងដោយផ្ទាល់ទៅលើការបោះផ្សាយភាគហ៊ុនធម្មតា ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាការកាត់ចេញពីមូលធន ឥទ្ធិពលពន្ធសុទ្ធណាមួយ។ ភាគហ៊ុនផ្សេងទៀតត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាមូលធន និង/ឬ បំណុលយោងទៅតាមខ្លឹមសារសេដ្ឋកិច្ចនៃឧបករណ៍ពិសេស។ វិភាគទានដល់អ្នកកាន់កាប់ នៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានចាត់ថ្នាក់ជាឧបករណ៍មូលធនត្រូវបានទូទាត់ដោយផ្ទាល់ពីមូលធន។

(ii) ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក

ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក តំណាងឱ្យប្រាក់ចំណេញបង្ករបស់ធនាគារ ដកនឹងភាគលាភដែលបានប្រកាស។

(iii) ទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែកបាន និងតាមបទប្បញ្ញត្តិ

ទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែក ត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុទូទៅ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុវត្តការសម្រេចចិត្តសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ និងរក្សាទុនបម្រុងទូទៅ។ ការផ្ទេរពីប្រាក់ចំណេញ ដែលបានរក្សាទុកទៅជាប្រាក់បម្រុងទូទៅ គឺអាស្រ័យលើការអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សា ភិបាលរបស់ធនាគារ។

ទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិត្រូវបានបង្កើតឡើង ដោយគិតលើភាពលម្អៀងទៅលើសំវិធានធនរវាងECLs ដែលបានកំណត់ស្របតាមស.រ.ទ.ហ.អ.ក 9 និងសំវិធានធនតាមបទប្បញ្ញត្តិ ដែលបានគណនាស្របតាមប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជាលេខ ៨០១៧-៣៤ ចុះថ្ងៃទី១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧ និងសាវាចរលេខ ៨៧៧-០១៨-០០១ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការចាត់ថ្នាក់ហានិភ័យឥណទាន និងសំវិធានធនលើអ៊ីមកេមិន របស់ធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ។

ធនាគារត្រូវប្រៀបធៀបសំវិធានធនតាមបទប្បញ្ញត្តិ ដែលបានគណនាដោយអនុលោមតាមប្រកាសទៅនឹងសំវិធានធន ដែលបានគណនាដោយអនុលោមតាម ស.រ.ទ.ហ.អ.ក 9 ហើយ៖

- (i) ក្នុងករណីសំវិធានធនតាមបទប្បញ្ញត្តិទាបជាងសំវិធានធន ដែលបានគណនាស្របតាមស.រ.ទ.ហ.អ.ក 9 ធនាគារនឹងកាត់ត្រាសំវិធានធនដែលបានគណនាស្របតាម ស.រ.ទ.ហ.អ.ក 9 និង
- (ii) ក្នុងករណីសំវិធានធនតាមបទប្បញ្ញត្តិខ្ពស់ជាងសំវិធានធន ដែលបានគណនាស្របតាម ស.រ.ទ.ហ.អ.ក 9 ធនាគារនឹងកាត់ត្រាសំវិធានធនដែលបានគណនាស្របតាម ស.រ.ទ.ហ.អ.ក 9 និងផ្ទេរភាពចំនួនលម្អៀងនោះពីប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាតបង្គរទៅទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិទៅក្នុងមូលធននៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

សំវិធានធនបទប្បញ្ញត្តិប្រើឲ្យធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុចាត់ចំណាត់ថ្នាក់ផលបត្រកម្ចីជាប្រាក់ថ្នាក់ និងផ្តល់សំវិធានធនទូទៅ និងជាក់លាក់ដោយផ្អែកលើចំណាត់ថ្នាក់ឥណទានដូចខាងក្រោម៖

ចំណាត់ថ្នាក់	ចំនួនថ្ងៃលើកាលកំណត់	អត្រាទាយជួរទាន
ស្តង់ដារ	០ ថ្ងៃដល់ ១៤ ថ្ងៃ (រយៈពេលខ្លី)	1%
	០ ថ្ងៃដល់ 29 ថ្ងៃ (រយៈពេលវែង)	
ឃ្លាំមើល	15 ថ្ងៃដល់ 30 ថ្ងៃ (រយៈពេលខ្លី)	3%
	30 ថ្ងៃដល់ 89 ថ្ងៃ (រយៈពេលវែង)	
ក្រោមស្តង់ដារ	31 ថ្ងៃដល់ 60 ថ្ងៃ (រយៈពេលខ្លី)	20%
	90 ថ្ងៃដល់ 179 ថ្ងៃ (រយៈពេលវែង)	
សង្ស័យ	61 ថ្ងៃដល់ 90 ថ្ងៃ (រយៈពេលខ្លី)	50%
	180 ថ្ងៃដល់ 359 ថ្ងៃ (រយៈពេលវែង)	
បាត់បង់	ចាប់ពី 91 ថ្ងៃ (រយៈពេលខ្លី)	100%
	360 ថ្ងៃ ឬ ច្រើនជាង ថ្ងៃ ឬ (រយៈពេលវែង)	

នៅខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាបានចេញសាវាចរលេខ ៨៧-០២១-២៣១៤ ដើម្បីផ្តល់ការណែនាំបន្ថែមដល់ធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុក្នុងការចាត់ថ្នាក់ប្រាក់កម្ចី ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងវិញរហូតដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ និងក្នុងការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបទប្បញ្ញត្តិ។ សាវាចរណែនាំនេះតម្រូវឲ្យធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុចាត់ថ្នាក់ប្រាក់កម្ចីដែលបានរៀបចំឡើងវិញដូចខាងក្រោម៖

- ការលើកឡើងជាពិសេស ប្រសិនបើឥណទាន ដែលបានរៀបចំឡើងវិញគឺ “អាចដំណើរការបាន” ឬ ចាត់ទុកថាបាន “អនុវត្ត”
- ក្រោមស្តង់ដារ ប្រសិនបើឥណទានដែលបានរៀបចំឡើងវិញលើកដំបូងវានឹងតម្រូវមានការរៀបចំឡើងវិញម្តងទៀតផ្សេងទៀត
- ការសង្ស័យ ប្រសិនបើមានការរៀបចំឥណទានលើកទី២ នឹងតម្រូវមានការរៀបចំផ្សេងទៀត
- បាត់បង់ ក្នុងករណីដែលឥណទានរៀបចំឡើងវិញគឺ “អាចដំណើរការបាន” ឬ ចាត់ទុកជា “មិនដំណើរការ”

២.៣.១៥ ការទទួលស្គាល់ចំណូល និងចំណាយការប្រាក់

អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព

ចំណូលពីការប្រាក់ និងចំណាយ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាចំណេញ ឬ ខាតដោយប្រើវិធីសាស្ត្រការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។ “អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព” គឺជាអត្រាដែលមានការអប្បបរមាជាក់លាក់ដែលបានប៉ាន់ស្មានអំពីការទូទាត់សាច់ប្រាក់នាពេលអនាគត ឬ ចំណូលតាមរយៈអាយុកាលរំពឹងទុករបស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ៖

- តម្លៃយោងដុលរបស់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
- ការចំណាយរំលស់លើបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី31 ខែធ្នូ ឆ្នាំ2022 និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តពិទ័ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តពិទ័ព័រមុន)

២.៣.១៥ ការទទួលស្គាល់ចំណូល និងចំណាយការប្រាក់ (តពិទ័ព័រមុន)

អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព (តពិទ័ព័រមុន)

នៅពេលគណនាអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព សម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកំណត់ទ្រព្យសកម្មអន់ថយឥណទានដែលបានទិញ ឬ កើតឡើងនោះ ធនាគារប៉ាន់ប្រមាណលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគត ដោយពិចារណា លើលក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យាទាំងអស់នៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ប៉ុន្តែមិនមែនECLs។ ចំពោះទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន់ថយឥណទានដែលបានទិញ ឬ កើតឡើង អត្រាការប្រាក់មានប្រសិទ្ធភាពឥណទានកែតម្រូវ ត្រូវបានគណនាដោយប្រើលំហូរទឹកប្រាក់នាពេលអនាគត ដែលបានប៉ាន់ស្មាន រួមមាន ECLs។ ការគណនាអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពរួមមានថ្លៃប្រតិបត្តិការ និងថ្លៃឈ្នួល និងកម្រិតត្រូវបានបង់ ឬ ត្រូវបានទទួលដែលជាផ្នែកសំខាន់នៃអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។ ថ្លៃដើមប្រតិបត្តិការរួមបញ្ចូល ការចំណាយបន្ថែម ដែលត្រូវបានបង្កឡើងដោយផ្ទាល់អាចកំណត់បានទៅនឹងការទទួលបាន ឬបោះផ្សាយទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ។

រំលស់ថ្លៃដើម និងតម្លៃយោងដុល

“ថ្លៃដើមរំលស់” នៃទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាចំនួនទឹកប្រាក់ដែលទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬបំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានវាស់វែងទៅលើការទទួលស្គាល់ដំបូងដកការសងប្រាក់ដើម បូក ឬដក រំលស់បង្គរ ដោយប្រើប្រាស់អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពខុសគ្នារវាងចំនួនទឹកប្រាក់ដំបូងនិងចំនួនកាលកំណត់ ចំណែកនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានកែតម្រូវសម្រាប់ការអនុញ្ញាតចុះថ្លៃរាល់សិរីធននៃការបាត់បង់ឥណទានរំពឹងទុក។

ចំនួនតម្លៃយោងដុល នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាតម្លៃរំលស់នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមុននឹងធ្វើការកែតម្រូវលើការអនុញ្ញាតចុះថ្លៃរាល់ការបាត់បង់ឥណទានដែលបានរំពឹងទុក។

ការគណនាចំណូលការប្រាក់ និងចំណាយ

អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពនៃទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគណនាផ្អែកលើ ការទទួលស្គាល់ដំបូងនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ។ ក្នុងការគណនាចំណូលពីការប្រាក់ និងចំណាយការប្រាក់ អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពត្រូវបានអនុវត្ត ទៅលើចំនួនតម្លៃយោងដុល នៃទ្រព្យសកម្ម (នាពេលដែលទ្រព្យនោះមិនមានការថយចុះឥណទាន) ឬចំពោះការចំណាយរំលស់នៃបំណុល។ អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពត្រូវបានធ្វើការកែប្រែ ឡើងវិញនូវលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួលដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្តូររបស់អត្រាការប្រាក់ទីផ្សារ។ អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពក៏ត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កែតម្រូវតម្លៃសមស្របនៃឧបករណ៍ការពារ នៅកាលបរិច្ឆេទដែលរំលស់ត្រូវបានចាប់ផ្តើម។

ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ចំពោះទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអ៊ីមភែមិនឥណទានជាបន្តបន្ទាប់ទៅនឹងការទទួលស្គាល់ដំបូង ប្រាក់ចំណូលពីការប្រាក់ត្រូវបានគណនាតាមអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងការចំណាយរំលស់ នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ។ ក្នុងករណី ទ្រព្យសកម្មនោះលែងមានអ៊ីមភែមិនឥណទានការវាស់វែងចំណូលការប្រាក់នឹងត្រូវគណនាត្រលប់ទៅមូលដ្ឋានដុលវិញ។

ចំពោះទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលធ្លាប់បានទទួលស្គាល់ដំបូង នូវអ៊ីមភែមិន ឥណទាននោះចំណូលពីការប្រាក់ត្រូវបានគណនាដោយ អនុវត្តតាមអត្រាការប្រាក់ឥណទានកែតម្រូវដែលមានប្រសិទ្ធភាព ទៅនឹងថ្លៃដើមរំលស់នៃទ្រព្យសម្បត្តិ។ ការគណនាចំណូលការប្រាក់នឹងមិនមានការផ្លាស់ប្តូរ បើទោះបីជា ហានិភ័យឥណទានរបស់ទ្រព្យសម្បត្តិមានភាពប្រសើរឡើងក៏ដោយ។

ការបង្ហាញ

ចំណូលការប្រាក់ត្រូវបានគណនាដោយ ប្រើវិធីសាស្ត្រការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព ដែលបានបង្ហាញនៅក្នុង របាយការណ៍ប្រាក់ចំណេញ ឬខាត និងប្រាក់ចំណូលពេញលេញផ្សេងទៀត រួមបញ្ចូលទាំងការប្រាក់លើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលវាស់វែងដោយថ្លៃដើមរំលស់។

ចំណាយការប្រាក់ ដែលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍អំពីប្រាក់ចំណេញ ឬខាត និងចំណូលពេញលេញផ្សេងទៀត រួមបញ្ចូលទាំងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានវាស់វែងដោយថ្លៃដើមរំលស់។

២.៣.១៦ ចំណូលពីថ្លៃឈ្នួល និងកម្រៃជើងសារ

ចំណូល និងចំណាយពីថ្លៃឈ្នួល និងកម្រៃជើងសារ ដែលជាផ្នែកអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពរបស់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានរាប់បញ្ចូលនៅក្នុងអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។

កម្រៃផ្សេងៗ និងចំណូលពីកម្រៃជើងសារ រួមមានកម្រៃជើងសារលើសេវាកម្មត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលសេវាកម្មត្រូវបានបំពេញ។

កិច្ចសន្យាជាមួយអតិថិជន ដែលបានទទួលស្គាល់ជាឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ អាចជាផ្នែកខ្លះនៃវិសាលភាព ស.រ.ទ.ហ.អ.កស 9 និងផ្នែកខ្លះនៃវិសាលភាពនៃ ស.រ.ទ.ហ.អ.កស 15។ ប្រសិនបើមានករណីនេះ ដំបូងធនាគារត្រូវអនុវត្តតាម ស.រ.ទ.ហ.អ.កស 9 ដើម្បីបំបែក និង គណនាផ្នែកខ្លះនៃកិច្ចសន្យាដែលមាននៅក្នុងវិសាលភាពនៃ ស.រ.ទ.ហ.អ.កស 9 ហើយបន្ទាប់មកអនុវត្ត ស.រ.ទ.ហ.អ.កស 15 ទៅនឹងតម្លៃនៅសល់។

២.៣.១៧ ចំណាយលើការប្រាក់

ចំណាយការប្រាក់លើប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន គណនីទូទាត់របស់ធនាគារផ្សេងៗ និងប្រាក់កម្ចី ត្រូវបានទទួលស្គាល់តាមមូលដ្ឋានបង្គរ។

២.៣.១៨ ចំណាយលើថ្លៃឈ្នួល និងជើងសារ

ចំណាយលើថ្លៃឈ្នួល និងកម្រៃជើងសារត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលចំណាយនោះកើតឡើង។

២.៣.១៩ សម្ព័ន្ធព្យាតិ

ភាគីទាំងឡាយត្រូវបានចាត់ទុកថាជាសម្ព័ន្ធព្យាតិ ប្រសិនបើធនាគារមានលទ្ធភាពគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ ឬ ប្រយោលលើភាគីផ្សេងទៀត ឬ មានឥទ្ធិពលសារវន្តក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រតិបត្តិការ ឬ ផ្ទុយមកវិញ ប្រសិនបើធនាគារនិងភាគីនោះស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរួមមួយ ឬ ក៏ក្រោមឥទ្ធិពលជាសារវន្តរួម។ សម្ព័ន្ធព្យាតិអាចជារូបវន្តបុគ្គល ឬ នីតិបុគ្គល ហើយក៏បានរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលជិតស្និទ្ធនៅក្នុងសមាជិកសម្ព័ន្ធព្យាតិផងដែរ។

២.៣.២០ ទ្រព្យសកម្មដែលស្ថិតក្រោមកិច្ចសន្យាធានា

ទ្រព្យសកម្មដែលផ្ញើរក្បាចុក ឬ ក្នុងសមាសភាពជាទ្រព្យដាក់ធានា គឺមិនត្រូវបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទេ ពីព្រោះទ្រព្យទាំងនេះមិនមែនជាទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារឡើយ។

២.៣.២១ ទ្រព្យសកម្មងាយថាហេតុ

ក្នុងករណីដែលមិនអាចមានលំហូរចូលនៃផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ច ឬ ចំនួនដែលការប៉ាន់ស្មានមិនអាចជឿជាក់បាន ទ្រព្យសកម្មនោះមិនត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ នៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងត្រូវបានបង្ហាញជាទ្រព្យសកម្មងាយថាហេតុលុះត្រាតែប្រូបាប៊ីលីតេនៃលំហូរចូលនៃផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចដាច់ឆ្ងាយ។ កាតព្វកិច្ចដែលអាចមាន អត្ថិភាពនឹងត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយការកើតឡើង ឬ ការមិនកើតឡើងនៃព្រឹត្តិការណ៍នាពេលអនាគតមួយ ឬច្រើន ក៏ត្រូវបានបង្ហាញថាជាទ្រព្យសកម្មងាយថាហេតុបានលុះត្រាតែប្រូបាប៊ីលីតេ នៃការហូរចូលនៃផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចគឺដាច់ឆ្ងាយ។

២.៣.២២ បំណុលងាយថាហេតុ

ក្នុងករណីដែលមិនអាចសន្មតបានថាលំហូរចេញ នៃផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនឹងត្រូវបានទាមទារ ឬ ចំនួនដែលការប៉ាន់ស្មានមិនអាចជឿជាក់បាន ហើយត្រូវបានបង្ហាញថាជាបំណុលងាយថាហេតុ លុះត្រាតែប្រូបាប៊ីលីតេ នៃលំហូរចេញនៃផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចដាច់ឆ្ងាយ។ កាតព្វកិច្ចដែលអាចមាន អត្ថិភាពនឹងត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយការកើតឡើង ឬ ការមិនកើតឡើងនៃព្រឹត្តិការណ៍នាពេលអនាគតមួយ ឬ ច្រើន ក៏ត្រូវបានបង្ហាញថាជាបំណុលងាយថាហេតុបានលុះត្រាតែប្រូបាប៊ីលីតេ នៃការហូរចេញនៃផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចគឺដាច់ឆ្ងាយ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. គោលនយោបាយគណនេយ្យ (តព័ទ្ធព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តព័ទ្ធព័រមុន)

២.៣.២៣ ការកាត់ខ្ទង់នៃចំនួនទឹកប្រាក់

គូលេខដែលត្រូវគ្នាមួយចំនួននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញដើម្បីអនុលោមតាមបទបង្ហាញក្នុងឆ្នាំបច្ចុប្បន្ន។ លើកលែងតែមានការចង្អុលបង្ហាញ បើមិនដូច្នោះទេ ចំនួនទឹកប្រាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបង្កើតទៅជាចំនួនទឹកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក និងឯកតាពាន់ (~ពាន់រៀល) ដែលជិតបំផុត សម្រាប់ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក និងប្រាក់រៀលរៀងគ្នា។

៣. ការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យសំខាន់ៗ

ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយអនុលោមតាម ស.វ.ទ.ហ.អ.កស តម្រូវឲ្យធនាគារធ្វើការវិនិច្ឆ័យ និងប៉ាន់ស្មានដែលមានឥទ្ធិពលលើបរិមាណធនធាន បំណុល ចំណូល និងចំណាយដែលបានរាយការណ៍ និងការលាតត្រដាងព័ត៌មាននៃធនធានយថាហេតុ និងបំណុលយថាហេតុ។ ព្រឹត្តិការណ៍នាពេលអនាគតអាចនឹងកើតឡើង ដែលអាចធ្វើឲ្យការប៉ាន់ស្មានដែលប្រើប្រាស់ក្នុងការវិនិច្ឆ័យដើម្បីផ្លាស់ប្តូរ។ ផលប៉ះពាល់ក្នុងការប្រែប្រួលនៃការវិនិច្ឆ័យ គឺឆ្លុះបញ្ចាំងក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដូច ដែលបានកំណត់យ៉ាងសមស្រប។

៣.១ ការវិនិច្ឆ័យ

ការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ និងគន្លឹះនៃការប៉ាន់ស្មាន ដែលមានហានិភ័យចម្បងទៅលើការកែប្រែជាសារវន្តទៅតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ក្នុងអំឡុងកាលបរិច្ឆេទក្រោយមានដូចតទៅ៖

៣.១.១ ចំណាត់ថ្នាក់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ធនាគារធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួន ដោយពឹងផ្អែកទៅលើម៉ូដែលអាជីវកម្ម សម្រាប់គ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងនោះ និងលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យារបស់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានទូទាត់តែម្តងទាំងប្រាក់ដើម និងការប្រាក់តាមសមតុល្យប្រាក់ដើមនៅសល់។ ធនាគារអនុវត្តការវាយតម្លៃម៉ូដែលអាជីវកម្មអាស្រ័យទៅលើកត្តាអង្កេតដូចជា៖

- ការអនុវត្តនៃម៉ូដែលអាជីវកម្ម និង ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលកាន់កាប់ក្នុងម៉ូដែលអាជីវកម្ម ត្រូវបានវាយតម្លៃ និងវាយការណ៍ទៅឲ្យអ្នកគ្រប់គ្រងសំខាន់របស់ធនាគារ
- ហានិភ័យដែលប៉ះពាល់ការអនុវត្តនៃម៉ូដែលអាជីវកម្ម (និងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលកាន់កាប់ក្នុងម៉ូដែលអាជីវកម្ម) និងរបៀបដែលហានិភ័យទាំងនោះត្រូវបានគ្រប់គ្រង
- សំណងរបស់អង្គភាពអាជីវកម្ម ផ្អែកទៅលើតម្លៃសមស្រប នៃទ្រព្យសកម្មដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រង ឬ លំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យាដែលបានប្រមូល។
- ភាពញឹកញាប់ដែលរំពឹងទុក តម្លៃ និងពេលវេលានៃការលក់។

នៅក្នុងការអនុវត្តតេស្ត SPPI ធនាគារបានប្រើប្រាស់ការវិនិច្ឆ័យ និងពិចារណាកត្តា ដែលពាក់ព័ន្ធដូចជា រូបិយប័ណ្ណនៅក្នុងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ គឺបានកំណត់សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទដែលអត្រាការប្រាក់បានកំណត់ ព្រឹត្តិការណ៍យថាហេតុដែលអាចកែប្រែបរិមាណ និងពេលវេលានៃលំហូរសាច់ប្រាក់ លក្ខណៈបែងចែកលក្ខខណ្ឌនៃការបង់ប្រាក់មុន និងការពន្យារពេល និងលក្ខណៈពិសេសដទៃទៀតដែលអាចកែសម្រួលការពិចារណា ទៅលើតម្លៃទឹកប្រាក់តាមពេលវេលា។

៣.១.២ តម្លៃសមស្របនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

តម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានកត់ត្រាក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ឬ ការបង្ហាញក្នុងកំណត់សម្គាល់របស់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមិនអាចទាញយកពីទីផ្សារសកម្មទេ ហើយទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ដោយប្រើប្រាស់បច្ចេកទេសវាយតម្លៃផ្ទៃក្នុង ដោយប្រើម៉ូដែលវាយតម្លៃទីផ្សារដែលទទួលស្គាល់ជាទូទៅ។ ទិន្នន័យនៃម៉ូដែលទាំងនេះ ត្រូវបានយកចេញពីការអង្កេតទីផ្សារដែលអាចកើតមាន ប៉ុន្តែកន្លែងដែលមិនអាចកើតមានកម្រិតនៃការវិនិច្ឆ័យបានតម្រូវឲ្យមានការបង្កើតតម្លៃសមស្រប។

៣.១.៣ វិធីសាស្ត្រអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព (EIR)

វិធីសាស្ត្រ EIR របស់ធនាគារទទួលស្គាល់ជាចំណូលការប្រាក់ ដោយប្រើប្រាស់អត្រាចំណូលពីការវិនិយោគដែលជាការប៉ាន់ស្មានល្អបំផុត នៃអត្រាត្រឡប់មកវិញចេញនៃអាយុកាលរំពឹងទុកនៃចរិតលក្ខណៈរបស់ឥណទាន ប្រាក់បញ្ញើ និងការទទួលស្គាល់នូវផលប៉ះពាល់នៃភាពខុសគ្នានៃការគិតអត្រាការប្រាក់ នៅដំណាក់កាលផ្សេងគ្នានិងចរិតលក្ខណៈដទៃទៀតនៃវដ្តជីវិតផលិតផល (រួមមាន ការបង់ប្រាក់ជាមុន និងការប្រាក់ពិន័យ និងការចំណាយ)។ តាមការប៉ាន់ប្រមាណ ដោយលក្ខណៈ កត្តាតម្រូវនៃការវិនិច្ឆ័យទាក់ទងនឹងការរំពឹងទុកចរិតលក្ខណៈ និងវដ្តជីវិតនៃឧបករណ៍ក៏ដូចជាការផ្លាស់ប្តូរដែលរំពឹងទុកលើអត្រាមូលដ្ឋានរបស់ធនាគារ និងថ្លៃសេវាផ្សេងទៀត ចំណូល/ចំណាយដែលជាផ្នែកសំខាន់នៃឧបករណ៍។

៣.១.៤ ភតិសន្យា

ធនាគារបានកំណត់រយៈពេលជួលអគារ ជារយៈពេលដែលមិនអាចលុបចោលបានជាមួយនឹងរយៈពេលដែលមានជម្រើសក្នុងការពន្យារភតិសន្យា បើសិនជាសមហេតុផលដែលត្រូវអនុវត្ត ឬរយៈពេលណាមួយដែលមានជម្រើសក្នុងការបញ្ឈប់ភតិសន្យា ប្រសិនបើសមហេតុផលដែលមិនត្រូវអនុវត្ត។

ជម្រើសក្នុងការបន្ត និងបញ្ឈប់

ធនាគារមានភតិសន្យាច្រើនដែលរួមបញ្ចូលទាំងជម្រើសក្នុងការបន្ត និងបញ្ឈប់។ ធនាគារប្រើប្រាស់ការវិនិច្ឆ័យក្នុងការវាយតម្លៃ ថាតើកត្តានោះសមហេតុផល ឬទេក្នុងការអនុវត្តជម្រើសក្នុងការធ្វើភតិសន្យាឡើងវិញ ឬ បញ្ឈប់។ ម៉្យាងទៀតការពិចារណាទៅលើកត្តាដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដូចជា ការកែលម្អអគារ និងទីតាំង ដែលបង្កើតការជម្រុញផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់អនុវត្តទាំងការបន្តកិច្ចសន្យាថ្មី ឬបញ្ឈប់។ បន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើម ធនាគារ និងវាយតម្លៃឡើងវិញទៅលើរយៈពេលជួល ប្រសិនបើមានព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ ឬ ការប្រែប្រួលស្ថានភាពដែលនៅស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រង និងប៉ះពាល់ដល់សមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តរបស់ខ្លួន ឬមិនអនុវត្តនូវជម្រើសក្នុងការធ្វើកិច្ចសន្យាថ្មី ឬ ដើម្បីបញ្ឈប់។

ការប៉ាន់ប្រមាណអត្រាការប្រាក់បន្ថែម IBR សម្រាប់បំណុលភតិសន្យា

ធនាគារ មិនអាចកំណត់បាននូវអត្រាការប្រាក់ជាក់ស្តែងនៅក្នុងភតិសន្យាឡើយដូច្នេះហើយធនាគារបានប្រើប្រាស់ IBR ដើម្បីវាស់វែងបំណុលភតិសន្យា។ IBR សម្រាប់បំណុលភតិសន្យា គឺជាអត្រាការប្រាក់ដែលធនាគារត្រូវទូទាត់ទៅលើកម្ចីក្នុងគ្រា និងការធានាស្រដៀងគ្នា មូលនិធិចាំបាច់ ទទួលបានទ្រព្យសកម្មដែលមានតម្លៃដូចគ្នាទៅនឹង សិទ្ធិប្រើប្រាស់នៃទ្រព្យសកម្ម នៅក្នុងបរិយាបទសេដ្ឋកិច្ចស្រដៀងគ្នា។ ធនាគារប៉ាន់ស្មាន IBR សម្រាប់បំណុលភតិសន្យា ដែលប្រើប្រាស់ទិន្នន័យអាចអង្កេតបាន (ដោយយោងទៅលើអត្រាធានាហានិភ័យ) កែតម្រូវទៅក្នុងគណនីហានិភ័យរបស់ធនាគារ (ឧទាហរណ៍ គម្លាតឥណទាន)។

៣.២ ការប៉ាន់ស្មាន

៣.២.១ ការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុកលើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ការវាស់វែងនៃអ៊ីមតែរមិនខាតបង់លើឥណទាន បុព្វបទនា និងហិរញ្ញប្បទានតម្រូវឲ្យមានការវិនិច្ឆ័យ។ ជាពិសេសការប៉ាន់ប្រមាណចំនួន និងពេលវេលានៃលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគត ការវាយតម្លៃនៃការកើនឡើងគួរឲ្យកត់សម្គាល់នៃហានិភ័យឥណទាន (SICR) និងការបញ្ចូលព័ត៌មាននាពេលខាងមុខក្នុងការវាស់វែងនៃអ៊ីមតែរមិន ខាតបង់។ ការប៉ាន់ប្រមាណទាំងនេះត្រូវបានជំរុញដោយកត្តាមួយចំនួន ការផ្លាស់ប្តូរដែលអាចបណ្តាលឲ្យលទ្ធផលមានអ៊ីមតែរមិន ខាតបង់ក្នុងកម្រិតផ្សេងគ្នា។

អ៊ីមតែរមិន ខាតបង់បានគណនា ដោយផ្អែកលើម៉ូដែលការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក(ECLs) គឺជាលទ្ធផលនៃម៉ូដែលស្មុគស្មាញ ជាមួយចំនួននៃការសន្មត់ទាក់ទងនឹងជម្រើសនៃធាតុបញ្ចូលអថេរ និងភាពអាស្រ័យគ្នាទៅវិញទៅមក។ ការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ៗមួយចំនួន ត្រូវបានតម្រូវផងដែរក្នុងការអនុវត្តតម្រូវការគណនេយ្យសម្រាប់វាស់វែងអ៊ីមតែរមិនខាតបង់ ដូចជា ការកំណត់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់ការកើនឡើងហានិភ័យឥណទាន (SICR) ជ្រើសរើសម៉ូដែលឲ្យសមស្រប និងការសន្មតសម្រាប់ការវាស់វែងនៃអ៊ីមតែរមិនខាតបង់ បង្កើតចំណែក

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣. ការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យសំខាន់ៗ (ត្រឹមត្រូវបំផុត)

៣.២ ការប៉ាន់ស្មាន (ត្រឹមត្រូវបំផុត)

៣.២.១ ការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុកលើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រឹមត្រូវបំផុត)

នៃប្រាក់កម្ចីសម្រាប់គោលបំណង ក្នុងការវាស់វែងអ៊ីមតិមិនខាតបង់លើមូលដ្ឋានប្រមូលកំណត់ចំនួនធាតុចូលសេដ្ឋកិច្ច (ឧទាហរណ៍ អត្រាកំណើនផលិតផលក្នុងស្រុក ឬ សន្ទស្សន៍តម្លៃទំនិញ សន្ទស្សន៍តម្លៃផ្ទះ -ល-) ក៏ដូចជាផលប៉ះពាល់លើអត្រាខកខានទូទាត់សង និងអត្រាគ្រលប់បានមកវិញ និងការជ្រើសរើសការបង្ហាញពីការសង្ឃឹមទៅមុខនៃម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និង ការកំណត់ពីទម្ងន់នៃប្រូបាប៊ីលីតេ។

ចំពោះឱនភាពតម្លៃឥណទាន និងបុរេប្រទាន និងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដែលត្រូវបានវាយតម្លៃជាលក្ខណៈបុគ្គល ការវិនិច្ឆ័យដោយអ្នកគ្រប់គ្រង គឺត្រូវបានទាមទារក្នុងការប៉ាន់ស្មានចំនួន និងពេលវេលានៃលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគតក្នុងការកំណត់អ៊ីមតិមិនខាតបង់។ ក្នុងការប៉ាន់ស្មានលំហូរសាច់ប្រាក់ទាំងនេះ ការវិនិច្ឆ័យត្រូវបានធ្វើឡើងលើតម្លៃពិតប្រាកដ នៃវត្ថុបញ្ចាំ និងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់អ្នកខ្ចី។ ការប៉ាន់ស្មានទាំងនេះផ្អែកលើការសន្មត និងលទ្ធផលជាក់ស្តែងដែលអាចនឹងខុសគ្នា ដូច្នេះលទ្ធផលដែលបណ្តាលឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរលើអ៊ីមតិមិនខាតបង់ត្រូវបានទទួលស្គាល់។

ការគណនា ECLs របស់ធនាគារ គឺជាទិន្នផលនៃម៉ូដែលស្មុគស្មាញជាមួយនឹងចំនួននៃការប៉ាន់ស្មានមូលដ្ឋានទាក់ទងនឹងជម្រើសលើធាតុចូលអចរ និងភាពអាស្រ័យទៅវិញទៅមករបស់ពួកគេ។ កត្តានៃម៉ូដែល ECLs ដែលត្រូវបានគេពិចារណាលើការវិនិច្ឆ័យគណនេយ្យ និង ប៉ាន់ស្មានរួមបញ្ចូលដូចជា៖

- ការបែងចែកផលប៉ុត្រ នៅពេលដែលម៉ូដែលសមស្រប ឬវិធីសាស្ត្រ ECLs ត្រូវបានប្រើប្រាស់
- លក្ខណៈសម្រាប់វាយតម្លៃ ប្រសិនបើ SICR និងសំវិធានធនសម្រាប់បំណុលនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ គួរតែវាស់វែងលើមូលដ្ឋានអាយុកាល ECLs និងការវាយតម្លៃលើគុណភាព
- ការបែងចែកបំណុលនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ នៅពេលដែល ECLs វាយតម្លៃលើមូលដ្ឋានសមូហភាព
- ការអភិវឌ្ឍន៍នៃម៉ូដែល ECLs រួមបញ្ចូលនូវរូបមន្តជាច្រើន និងជម្រើសនៃធាតុចូល
- ការកំណត់នៃទំនាក់ទំនងរវាងការបង្ហាញម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងធាតុចូលសេដ្ឋកិច្ច និងឥទ្ធិពលលើ PDs EADs និង LGDs
- ការជ្រើសរើសបង្ហាញការសង្ឃឹមទៅមុខនៃម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងការឆ្លើងថ្លែងដែលអាចកើត មានឡើង ដើម្បីទាញយកធាតុចូលសេដ្ឋកិច្ចទៅក្នុង ECLs ម៉ូដែល។

៣.២.២ ការទទួលស្គាល់ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម

ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានទទួលស្គាល់ចំពោះ រាល់ការខាតបង់ពន្ធដែលមិនបានប្រើប្រាស់ និងភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្នក្នុងទំហំ ដែលអាចនឹងទទួលបាន ប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនាពេលអនាគតបើធៀបនឹងការខាតបង់ដែលអាចបែងចែកបាន។ ការវិនិច្ឆ័យការគ្រប់គ្រងមានសារៈសំខាន់ត្រូវបានកំណត់ដើម្បីកំណត់ចំនួននៃពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម ដែលអាចត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយផ្អែកលើពេលវេលា និងកម្រិតនៃប្រាក់ចំណូលជាប់ពន្ធនាពេលអនាគតរួមជាមួយនឹងយុទ្ធសាស្ត្រផែនការពន្ធនាពេលអនាគត។

៣.២.៣ អ៊ីមតិមិននៃទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ

អ៊ីមតិមិន នៃទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ កើតមាននៅពេលដែលតម្លៃចុះបញ្ជីនៃទ្រព្យសកម្ម ឬ ឯកតាបង្កើតសាច់ប្រាក់មានតម្លៃលើសពីចំនួនទឹកប្រាក់ដែលអាចប្រមូលមកវិញបាន ហើយដែលជាតម្លៃខ្ពស់ជាងរវាងតម្លៃទីផ្សារដកចេញថ្លៃដើមពាក់ព័ន្ធនឹងការលក់ និងតម្លៃបានពីការប្រើប្រាស់។ ការគណនាតម្លៃទីផ្សារដកចេញថ្លៃដើមពាក់ព័ន្ធនឹងការលក់ គឺផ្អែកលើទិន្នន័យដែលទទួលបានពីប្រតិបត្តិ

ការលក់ក្នុងប្រតិបត្តិការបើកចំហនៃទ្រព្យសកម្មដែលស្រដៀងគ្នា ឬ តម្លៃដែលអាចអង្កេតបាននៅលើទីផ្សារដកចេញថ្លៃដើមដែលកើតមានដើម្បីលក់ទ្រព្យសកម្មនោះ។ ការគណនាតម្លៃបានពីការប្រើប្រាស់ គឺផ្អែកលើម៉ូដែលលំហូរសាច់ប្រាក់អប្បបរមា។ ធនាគារវាយតម្លៃការចុះនៃទ្រព្យសកម្មនៅពេលណាដែលមានព្រឹត្តិការណ៍ឬការផ្លាស់ប្តូរទាំងឡាយណាដែលបង្ហាញថាអ៊ីមតិមិន នៃទ្រព្យសកម្មមិនអាចប្រមូលមកវិញបាន។ កត្តានានាដែលធនាគារពិចារណាថាមានសារៈសំខាន់ដែលតម្រូវឲ្យមានការពិនិត្យលើអ៊ីមតិមិនរួមមាន៖

- លទ្ធផលប្រតិបត្តិការ មានកម្រិតទាបខ្លាំងជាង ធៀបទៅនឹងលទ្ធផលប្រតិបត្តិការរំពឹងទុកនាពេលកន្លងមក ឬ នាពេលអនាគត
- ការផ្លាស់ប្តូរសារវន្ត នៃរបៀបប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មដែលបានទិញ ឬ យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ អាជីវកម្មទាំងមូល និង
- និន្នាការសេដ្ឋកិច្ច ឬ ភាពអវិជ្ជមានសំខាន់ៗក្នុងវិស័យ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៤ សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
គណនីចរន្ត				
ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	89,653,179	369,102,138	92,117,505	375,286,716
ប្រាក់រៀល	17,184,640	70,749,163	34,563,941	140,813,496
គណនីបញ្ញើមានកាលកំណត់ជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	13,500,000	55,579,500	6,500,000	26,481,000
បញ្ញើតម្កល់តាមច្បាប់៖				
តម្រូវការទុនបម្រុង	75,221,909	309,688,599	83,263,917	339,217,197
ប្រាក់តម្កល់ធានាលើដើមទុន	7,500,000	30,877,500	7,500,000	30,555,000
	203,059,728	835,996,900	223,945,363	912,353,409

តម្រូវការទុនបម្រុង

យោងតាមប្រកាស NBC លេខ ធ7-020-230 ចុះថ្ងៃទី18 ខែមីនា ឆ្នាំ2020 ធនាគារពាណិជ្ជកម្មទាំងឡាយត្រូវបានតម្រូវឱ្យរក្សាចំនួនទឹកប្រាក់បម្រុងដាក់លាក់មួយនៅនឹងធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជាក្នុងទម្រង់ជាប្រាក់បញ្ញើ កាតព្វកិច្ច ហើយគណនាតាមអត្រា 7.00 ភាគរយ នៃប្រាក់បញ្ញើអតិថិជន និងប្រាក់កម្ចីជាប្រាក់រៀល និងរូបិយប័ណ្ណផ្សេងៗទៀត។ តម្រូវការបម្រុងមិនទទួលបានការប្រាក់ ដោយផ្អែកលើប្រកាស NBC លេខ ធ7-018-282 ចុះថ្ងៃទី29 ខែសីហា ឆ្នាំ2018។

ការធានាដើមទុន

យោងតាមប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា លេខ ធ7-01-136 ចុះថ្ងៃទី15 ខែតុលា ឆ្នាំ2001 គ្រប់ធនាគារត្រូវតម្រូវឱ្យតម្កល់ប្រាក់ចំនួន 10% នៃដើមទុនចុះបញ្ជីនៅធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា។ ប្រាក់តម្កល់នេះ គឺមិន អាចប្រើប្រាស់ក្នុងប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់ធនាគារបានឡើយ ប៉ុន្តែធនាគារអាចដកយកវិញបាននៅពេល ដែលធនាគារសម្រេចចិត្ត ឈប់ធ្វើអាជីវកម្មនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ប្រាក់តម្កល់នេះអាចទទួលបានការប្រាក់ ប្រចាំឆ្នាំក្នុងអត្រា 1.19% និង 0.65% ក្នុងមួយឆ្នាំ សម្រាប់ឆមាសទី 1 និងឆមាសទី 2 រៀងគ្នា (ឆ្នាំ2021៖ 0.06% និង 0.04%)។

សម្រាប់គោលបំណងនៃការរៀបចំរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សាច់ប្រាក់ និងសមមូលសាច់ប្រាក់រួមមានដូចខាងក្រោម៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	47,377,424	195,052,855	47,646,703	194,112,668
សមតុល្យជាមួយNBC៖				
គណនីចរន្ត	106,837,819	439,851,301	126,681,446	516,100,212
គណនីទូទាត់ជាមួយធនាគារផ្សេង	87,980,286	362,214,838	34,597,075	140,948,483
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់៖				
ជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	5,000,000	20,585,000	77,000,000	313,698,000
ធនាគារផ្សេង	-	-	25,000,000	101,850,000
គណនីទូទាត់				
ជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	84,941	349,700	43,070	175,467
ជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាបាល	484,565	1,994,954	763,472	3,110,385
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលសរុប	247,765,035	1,020,048,648	311,731,766	1,269,995,215

ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ទាំងនេះមិនមានការដាក់កម្រិត និងមានអាយុកាលកំណត់រយៈពេល 3ខែ ឬ តិចជាង។

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ចំណូលការប្រាក់ពីសមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា មានចំនួន ដុល្លារអាមេរិក 27,551 ឬ 112,601 ពាន់រៀល (2021៖ 3,744 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 15,231 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់ លេខ 21)។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៥. សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
គណនីទូទាត់ជាមួយ៖				
ធនាគារបរទេស	87,600,117	360,649,682	33,795,255	137,681,868
ធនាគារក្នុងស្រុក	380,169	1,565,156	801,820	3,266,615
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ជាមួយធនាគារ	12,000,000	49,404,000	144,609,229	589,137,999
	99,980,286	411,618,838	179,206,304	730,086,482
សំវិធានធនសម្រាប់ការខាតបង់	(30,679)	(126,306)	(207,826)	(846,683)
សមតុល្យសុទ្ធ	99,949,607	411,492,532	178,998,478	729,239,799

គណនីទូទាត់ដែលមានជាមួយធនាគារក្នុងស្រុកពុំទទួលបានការប្រាក់ទេ ចំណែកឯគណនីទូទាត់ដែលមាននៅបរទេសវិញ ទទួលបានការប្រាក់ក្នុងអត្រា 0.01% ក្នុងមួយឆ្នាំ (ឆ្នាំ២០២១៖ 0.01% ក្នុងមួយឆ្នាំ)។

ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ ទទួលបានការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ ក្នុងអត្រាពី 4.00% ទៅ 5.00% (ក្នុងឆ្នាំ២០២១ គឺ ពី 0.75% ទៅ 5.00% ក្នុងមួយឆ្នាំ)។

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ចំណូលការប្រាក់ពីសមតុល្យជាមួយធនាគារនានា មានចំនួន 3,589,207 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 14,669,089 ពាន់រៀល (ឆ្នាំ២០២១៖ មានចំនួន 2,148,386 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 8,739,634 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 21)។

ការផ្លាស់ប្តូរនៃសំវិធានធនរបស់ ECLs

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
សមតុល្យនាថ្ងៃទី១ ខែមករា	207,826	846,683	128,362	519,224
សំវិធានធននៃECLs	(177,147)	(729,314)	79,464	323,736
ការកាត់ត្រាបញ្ចូល	-	8,937	-	3,723
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	30,679	126,306	207,826	846,683

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៦. សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ				
គណនីទូទាត់	84,941	349,700	43,070	175,467
គណនីត្រូវទូទាត់ទៅឲ្យក្រុមហ៊ុនមេ				
គណនីទូទាត់	4,311,954	17,752,315	3,223,120	13,130,991
អនុបំណុល				
តម្លៃប្រាក់ដើម	45,000,000	185,265,000	45,000,000	183,330,000

អនុបំណុល

នាខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ក្រុមហ៊ុនមេបានផ្តល់អនុបំណុលមួយទៀតដល់ធនាគារចំនួន 45 លានដុល្លារអាមេរិក។ បំណុលជាមួយអត្រាការប្រាក់ថេរចំនួន 7.95% ក្នុងមួយឆ្នាំ និងមានរយៈពេលកំណត់ចំនួន 10ឆ្នាំ។ ប្រាក់ដើមនឹងត្រូវទូទាត់សងនាកាលកំណត់ ហើយការប្រាក់ត្រូវទូទាត់សងរៀងរាល់ 6ខែម្តង។ នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ចំណាយការប្រាក់សម្រាប់អនុបំណុលមានចំនួន 3,577,499 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 14,621,238 ពាន់រៀល (ឆ្នាំ២០២១៖ មានចំនួន 3,577,661 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 14,553,925 ពាន់រៀល) កំណត់សម្គាល់លេខ 22។

៧. សមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្រាម

ធនាគារក្បួនទុកសមតុល្យ នៃគណនីទូទាត់ជាមួយនឹងសាខាធនាគារមេយ៉ែងនៅបរទេសដូចខាងក្រោម៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
Maybank London Branch	327,719	1,349,219	638,751	2,602,272
Maybank Singapore Branch	132,916	547,215	87,896	358,088
Maybank Hong Kong Branch	16,868	69,446	26,166	106,600
Maybank Shanghai Branch	5,432	22,364	8,858	36,087
Maybank Vietnam, Hanoi Branch	1,630	6,710	1,801	7,338
	484,565	1,994,954	763,472	3,110,385

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៨. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ឥណទានពាណិជ្ជកម្ម៖				
ឥណទានមានកាលកំណត់	108,886,118	448,284,148	83,263,022	339,213,552
ឥណទានវិបារូបន៍	42,835,167	176,352,383	31,388,890	127,878,338
ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម	51,279,553	211,117,920	39,392,399	160,484,634
	203,000,838	835,754,451	154,044,311	627,576,524
ឥណទានអតិថិជន៖				
ឥណទានមានកាលកំណត់	323,137,860	1,330,358,569	293,370,566	1,195,191,686
ឥណទានគេហដ្ឋាន	302,178,219	1,244,067,728	2 63,601,101	1,073,910,885
ឥណទានវិបារូបន៍	159,880,238	658,226,940	124,176,073	505,893,321
ឥណទានសម្រាប់បុគ្គលិក	17,580,003	72,376,872	15,272,460	62,220,002
ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម	14,970,412	61,633,186	10,410,980	42,414,333
	817,746,732	3,366,663,295	706,831,180	2,879,630,227
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	1,020,747,570	4,202,417,746	860,875,491	3,507,206,751
ការប្រាក់បង្ករត្រូវទទួល	6,734,175	27,724,598	6,580,157	26,807,559
សរុប	1,027,481,745	4,230,142,344	867,455,648	3,534,014,310
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs	(15,388,183)	(63,353,149)	(20,335,910)	(82,848,497)
ឥណទាន និងបុរេប្រទានសុទ្ធ	1,012,093,562	4,166,789,195	847,119,738	3,451,165,813

ចលនានៃប្រាក់សំវិធានធនលើការខាតបង់រំពឹងទុកនៃឥណទាន និងបុរេប្រទានដូចខាងក្រោម៖

	2022			
	ដំណាក់កាលទី១ ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី២ ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី៣ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យនាដើមគ្រា	6,308,700	3,963,983	10,063,227	20,335,910
ទ្រព្យសកម្មមានប្រភពដើមថ្មី	1,112,253	-	-	1,112,253
ការទូទាត់ និងលែងទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្ម	(452,105)	(9,981)	(448,323)	(910,409)
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី១	960,638	(461,765)	(498,873)	-
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី២	(15,089)	427,581	(412,492)	-
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី៣	(2,761)	(527,524)	530,285	-
ផលប៉ះពាល់លើ ECLs នៃការបង្ហាញរវាងដំណាក់កាលនីមួយៗ	(3,356,766)	556,624	2,310,938	(489,204)
បំណុលលុបចោល	-	-	(4,660,367)	(4,660,367)
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs	4,554,870	3,948,918	6,884,395	15,388,183
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	18,752,400	16,257,695	28,343,054	63,353,149

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៨. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន (ត្រូវទំព័រមុន)

	2021			
	ដំណាក់កាលទី១ ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី២ ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី៣ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យនាដើមគ្រា	3,316,856	3,851,796	6,305,286	13,473,938
ទ្រព្យសកម្មមានប្រភពដើមថ្មី	4,376,776	-	-	4,376,776
ការទូទាត់ និងលែងទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្ម	(262,470)	(396,981)	(452,050)	(1,111,501)
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 1	375,135	(375,135)	-	-
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 2	(17,915)	17,915	-	-
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 3	(513,271)	(337,731)	851,002	-
ផលប៉ះពាល់លើ ECLs នៃការបង្ហាញរវាងដំណាក់កាលនីមួយៗ	(966,411)	1,204,119	5,647,900	5,885,608
បំណុលលុបចោល	-	-	(2,288,911)	(2,288,911)
សរុបធនឥណទាន ECLs	6,308,700	3,963,983	10,063,227	20,335,910
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	25,701,644	16,149,267	40,997,587	82,848,497

ការលុបចោលនៃឥណទាន និងបុរេប្រទានដោយផ្ទាល់ក្នុងអំឡុងពេលនៃ 3,830,909 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 15,656,925 ពាន់រៀល (2021: 1,722,753 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 7,008,159 ពាន់រៀល)។

ការវិភាគបន្ថែមទៀតអំពីឥណទាន និងបុរេប្រទានមានដូចខាងក្រោម៖

(i) ការដាក់ចំណាត់ថ្នាក់ឥណទានរួមទាំងការប្រាក់ទទួលត្រូវទទួល

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ដំណាក់កាលទី 1	977,011,806	4,022,357,605	800,389,251	3,260,785,809
ដំណាក់កាលទី 2	24,532,743	101,001,303	39,781,651	162,070,446
ដំណាក់កាលទី 3	25,937,196	106,783,436	27,284,746	111,158,055
សរុប	1,027,481,745	4,230,142,344	867,455,648	3,534,014,310

យោងលើកំណត់សំគាល់ 3.1.2 (ឃ) និង (ង) ស្តីពីគុណភាពឥណទាន។

(ii) ការវិភាគឥណទានតាមវិស័យឧស្សាហកម្ម

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ពាណិជ្ជកម្មលក់ដុំ និងរាយ	465,787,671	1,917,647,841	395,236,044	1,610,191,643
អ្នកប្រើប្រាស់	326,240,750	1,343,133,168	285,179,753	1,161,822,314
សេវាហិរញ្ញវត្ថុ	93,056,392	383,113,166	69,597,664	283,540,883
សំណង់	48,060,547	197,865,272	37,252,689	151,767,455
ផលិតកម្ម	40,990,899	168,759,531	37,995,494	154,793,643
សុខភាព និងផ្សេងៗ	19,226,042	79,153,615	14,693,641	59,861,893
អាហារូបត្ថម្ភ និងសេវា	12,926,187	53,217,112	13,084,071	53,304,505
ថាមពល	10,197,060	41,981,296	1,603,292	6,531,812
ការអប់រំ	6,120,594	25,198,485	8,801,718	35,858,199
កសិកម្ម	4,875,603	20,072,858	4,011,282	16,341,963
សរុប	1,027,481,745	4,230,142,344	867,455,648	3,534,014,310

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៨. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន (តពិទំព័រមុន)

(iii) ការវិភាគតាម និវាសនដ្ឋាន សម្ព័ន្ធភាព ហានិភ័យ និងអត្រាការប្រាក់ដូចខាងក្រោម៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
និវាសនដ្ឋាន				
និវាសនជន	1,027,481,745	4,230,142,344	867,455,648	3,534,014,310
អនិវាសនជន	-	-	-	-
	1,027,481,745	4,230,142,344	867,455,648	3,534,014,310
សម្ព័ន្ធភាព				
សម្ព័ន្ធភាព	1,355,929	5,582,360	1,076,160	4,384,276
មិនមែនសម្ព័ន្ធភាព	1,026,125,816	4,224,559,984	866,379,488	3,529,630,034
	1,027,481,745	4,230,142,344	867,455,648	3,534,014,310

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ហានិភ័យមិនធំ	1,027,481,745	4,230,142,344	867,455,648	3,534,014,310

យោងតាមប្រកាសលេខ ៨៧-០៦-២២៦ ចេញផ្សាយដោយ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ហានិភ័យនៃឥណទានធំគឺជាចំនួនសរុបនៃឥណទាន ឬ កិច្ចសន្យាឥណទានដែលកើតចេញពីប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ ជាមួយនឹងអត្តតាហកតែមួយដែលមានហានិភ័យលើសពី 10% នៃមូលនិធិផ្ទាល់សុទ្ធរបស់ធនាគារនោះ។ ហានិភ័យ សំដៅដល់ចំនួនខ្ពស់ជាងនៃធាតុពីរ៖ (ក) សមតុល្យឥណទាន ឬ កិច្ចសន្យាឥណទាន និង (ខ) ចំនួនឥណទាន ឬ កិច្ចសន្យាឥណទាន ដែលបានអនុម័ត។

តារាងអត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំដូចខាងក្រោម៖

	2022	2021
ឥណទានវិបារូបន៍	5.50% - 15.00%	5.50% - 15.00%
ឥណទានមាន កាលកំណត់	4.91% - 12.50%	4.00% - 12.25%
សក្ខីប័ត្រជំនឿទុកចិត្ត	6.00% - 8.50%	6.25% - 8.50%
ឥណទានទៅបុគ្គលិក	3.50% - 6.50%	3.50% - 7.88%

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ចំណូលការប្រាក់ពីឥណទាន និងបុរេប្រទាន មានចំនួន 71,999,091 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 294,260,285 ពាន់រៀល (ឆ្នាំ 2021៖ 61,216,375 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 249,028,212 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 21)។

(iv) កាលវិភាគកាលអវសាន

យោងទៅកំណត់សម្គាល់លេខ 19 សម្រាប់ទម្រង់កាលអវសាន។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៩. ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ

	2022					
	សំណង់កម្ម កំពុងដំណើរការ ដុល្លារអាមេរិក	ការកែលម្អអគារ ដុល្លារអាមេរិក	បរិក្ខារ ការិយាល័យ ដុល្លារអាមេរិក	សង្ហារឹម និង គ្រឿងបំពាក់ ដុល្លារអាមេរិក	យានយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដើម						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	170,363	10,189,578	8,890,810	1,012,020	373,600	20,636,371
ការទិញបន្ថែម	87,483	454,535	545,635	64,175	-	1,151,828
ការផ្ទេរ	(167,041)	167,041	-	-	-	-
ការលុបចោល	-	-	(339,584)	-	-	(339,584)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	90,805	10,811,154	9,096,861	1,076,195	373,600	21,448,615
ដករំលស់បង្គរ						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	-	8,400,591	6,461,776	894,894	373,598	16,130,859
រំលស់ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	-	389,961	787,509	53,683	2	1,231,155
ការលុបចោល	-	-	(335,603)	-	-	(335,603)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	-	8,790,552	6,913,682	948,577	373,600	17,026,411
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធ						
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	90,805	2,020,602	2,183,179	127,618	-	4,422,204
សមមូលពាន់រៀល(កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	373,844	8,318,819	8,988,148	525,403	-	18,206,214

	2021					
	សំណង់កម្ម កំពុងដំណើរការ ដុល្លារអាមេរិក	ការកែលម្អអគារ ដុល្លារអាមេរិក	បរិក្ខារ ការិយាល័យ ដុល្លារអាមេរិក	សង្ហារឹម និង គ្រឿងបំពាក់ ដុល្លារអាមេរិក	យានយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដើម						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	367,411	10,055,008	7,564,999	994,722	373,600	19,355,740
ការទិញបន្ថែម	182,568	55,486	1,035,516	7,061	-	1,280,631
ការផ្ទេរ	(379,616)	79,084	290,295	10,237	-	-
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	170,363	10,189,578	8,890,810	1,012,020	373,600	20,636,371
ដករំលស់បង្គរ						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	-	7,979,430	5,690,274	840,348	364,952	14,875,004
រំលស់ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	-	421,161	771,502	54,546	8,646	1,255,855
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	-	8,400,591	6,461,776	894,894	373,598	16,130,859
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធ						
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	170,363	1,788,987	2,429,034	117,126	2	4,505,512
សមមូលពាន់រៀល(កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	694,059	7,288,333	9,895,885	477,171	8	18,355,456

ក្នុងឆ្នាំ២០២២ ធនាគារបានលុបចោលទ្រព្យ និងបរិក្ខារជាមួយតម្លៃពិតគណនេយ្យចំនួន 3,981 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 16,270 ពាន់រៀល និងបានកត់ត្រាសម្រាប់ការខាតបង់ទៅលើការលុបចោលទ្រព្យ និងបរិក្ខារនៅក្នុងចំណាយទូទៅ និងរដ្ឋបាល។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៩. ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ (តពិទំព័រមុន)

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
រំលស់លើសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម (កំណត់សម្គាល់លេខ 11)	2,632,462	10,758,872	2,489,867	10,128,779
រំលស់ក្នុងទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	1,231,155	5,031,730	1,255,855	5,108,818
រំលស់កម្មវិធីសូហ្វវែរ (កំណត់សម្គាល់លេខ 10)	618,113	2,526,228	561,515	2,284,243
	4,481,730	18,316,830	4,307,237	17,521,840

១០. កម្មវិធីសូហ្វវែរ

	2022 ដុល្លារអាមេរិក	2021 ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដើម		
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	4,599,330	3,774,358
ការទិញបន្ថែម	862,076	824,972
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	5,461,406	4,599,330
ដក៖ រំលស់បង្គរ		
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	2,802,110	2,240,595
រំលស់ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	618,113	561,515
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	3,420,223	2,802,110
តម្លៃពិតគណនេយ្យ សុទ្ធ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	2,041,183	1,797,220
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	8,403,550	7,321,874

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១១. សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម

ធនាគារជួលការិយាល័យកណ្តាល និងទីស្នាក់ការសាខារបស់ខ្លួនក្នុងរយៈពេលពី ៥ឆ្នាំ ទៅ ១៥ឆ្នាំ និងអាចបន្តកិច្ចសន្យាបានតាមការព្រមព្រៀងរបស់ភាគីទាំងពីរ។ កិច្ចសន្យាជួលផ្សេងៗ រួមមានអនុប្រយោគ ភាគច្រើននៃការជួលអត្រាប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំឆ្នាំ ចាប់ពី ១០.០០% ទៅ ១២.៥០%។ ធនាគារក៏មានការជួលកន្លែងដាក់ទូរទស្សន៍ មួយចំនួន ដែលមានលក្ខខណ្ឌជួលចាប់ពី ២ឆ្នាំទៅ ៤ឆ្នាំ អាចបន្តកិច្ចសន្យាបានតាមការព្រមព្រៀងរបស់ភាគីទាំងពីរ។

ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងភតិសន្យាដែលធនាគារជាអ្នកជួល នឹងបង្ហាញខាងក្រោម៖

	2022			
	ការិយាល័យ	ទូរទស្សន៍	សរុប	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
តម្លៃដើម				
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	30,024,045	375,071	30,399,116	123,845,999
ការទិញបន្ថែម	4,029,377	133,867	4,163,244	17,015,178
ការលែងទទួលស្គាល់	(574,350)	(93,035)	(667,385)	(2,727,602)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	1,412,037
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	33,479,072	415,903	33,894,975	139,545,612
ដក៖ រំលស់បង្គរ				
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	13,402,328	190,180	13,592,508	55,375,878
រំលស់	2,504,889	127,573	2,632,462	10,758,872
ការលែងទទួលស្គាល់	(365,051)	(86,453)	(451,504)	(1,845,296)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	649,905
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	15,542,166	231,300	15,773,466	64,939,359
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	17,936,906	184,603	18,121,509	74,606,253

	2021			
	ការិយាល័យ	ទូរទស្សន៍	សរុប	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
តម្លៃដើម				
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	29,999,043	335,684	30,334,727	122,703,971
រំលស់	177,320	215,447	392,767	1,597,776
ការលែងទទួលស្គាល់	(152,318)	(176,060)	(328,378)	(1,335,842)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	880,094
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	30,024,045	375,071	30,399,116	123,845,999
ដក៖ រំលស់បង្គរ				
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	11,166,309	264,710	11,431,019	46,238,472
រំលស់	2,388,337	101,530	2,489,867	10,128,779
ការលែងទទួលស្គាល់	(152,318)	(176,060)	(328,378)	(1,335,842)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	344,469
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	13,402,328	190,180	13,592,508	55,375,878
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	16,621,717	184,891	16,806,608	68,470,121

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១១. សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម (តពិទំព័រមុន)

ព័ត៌មានអំពីសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ដែលធនាគារជួលបន្តក្នុងនាមជាអ្នកជួលកម្រិតមធ្យមត្រូវបានបង្ហាញខាងក្រោម៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
មិនមែនជាកម្មវត្ថុចំពោះភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ	13,645,826	56,179,866	11,782,882	48,003,461
ជាកម្មវត្ថុចំពោះភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ	4,475,683	18,426,387	5,023,726	20,466,660
	18,121,509	74,606,253	16,806,608	68,470,121

ប្រាក់ចំណូលពីការជួលបន្តទទួលស្គាល់ នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញសរុបចំនួន 638,221 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2,608,409 ពាន់រៀល (2021៖ 592,810 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2,441,551 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 25)។

ខាងក្រោមនេះគឺជាចំនួនដែលទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ចំណាយរំលស់	10,758,872	43,971,510	10,128,779	41,203,873
ចំណាយហិរញ្ញវត្ថុ	762,189	3,115,066	794,600	3,237,200
	11,521,061	47,086,576	10,923,379	44,441,073

១២. ការវិនិយោគលើមូលបត្រនៅថ្ងៃដើមរំលស់

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ការវិនិយោគលើមូលបត្រនៅថ្ងៃដើមរំលស់	486,259	2,001,928	-	-

នៅថ្ងៃទី១៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២, ធនាគារបានទិញការវិនិយោគលើសញ្ញាប័ណ្ណរដ្ឋាភិបាលដែលបានបោះផ្សាយដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។ សញ្ញាប័ណ្ណរដ្ឋាភិបាលមានបុគ្គលិករយៈពេលមួយឆ្នាំ និងទទួលបានអត្រាការប្រាក់ 2.20% ក្នុងមួយឆ្នាំ។

១៣. ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ប្រាក់តម្កល់ដែលអាចបង្វិលបាន	1,740,624	7,166,149	1,551,550	6,321,015
គណនីទទួលបានទាក់ទងនឹងកាត	1,192,270	4,908,576	298,095	1,214,439
ប្រាក់បង់មុន	324,510	1,336,008	132,368	539,267
ប្រាក់បញ្ញើដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់	35,994	148,187	74,596	303,904
ការប្រាក់ទទួលបានពីសមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា និងធនាគារផ្សេងៗ	32,683	134,556	65,450	266,643
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	271,678	1,118,450	80,189	326,690
	3,597,759	14,811,926	2,202,248	8,971,958

ផ្សេងៗទៀតរួមមាន ការទូទាត់តាមអេធីអឹម ឬ កាត និងសមតុល្យផ្សេងៗ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៤. ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ

១៤.១ ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន

ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជនរួមមានដូចជា៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត	401,110,153	1,651,370,500	513,746,042	2,093,001,375
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	459,444,676	1,891,533,731	354,257,338	1,443,244,395
ប្រាក់បញ្ញើសន្សំ	83,107,905	342,155,245	121,437,854	494,737,817
ប្រាក់បញ្ញើកម្រិតទុក	1,056,025	4,347,655	1,331,201	5,423,313
	944,718,759	3,889,407,131	990,772,435	4,036,406,900

ការវិភាគបន្ថែមនៃប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជនមានដូចខាងក្រោម៖

(i) តាមប្រភេទអតិថិជន៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
រូបវន្តបុគ្គល	554,634,972	2,283,432,180	610,063,035	2,485,396,805
សហគ្រាសក្នុងស្រុក	390,083,787	1,605,974,951	380,709,400	1,551,010,095
	944,718,759	3,889,407,131	990,772,435	4,036,406,900

(ii) តាមប្រភេទរូបវន្ត៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	757,479,743	3,118,544,102	866,859,734	3,531,586,556
ប្រាក់រៀល	114,944,328	473,225,799	122,709,312	499,917,737
ផ្សេងៗ	72,294,688	297,637,230	1,203,389	4,902,607
	944,718,759	3,889,407,131	990,772,435	4,036,406,900

(iii) អត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ៖

	2022	2021
ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត	0.00% - 3.00%	0.00% - 3.00%
ប្រាក់បញ្ញើសន្សំ	0.00% - 3.00%	0.00% - 3.00%
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	0.75% - 6.90%	0.75% - 5.00%
ប្រាក់បញ្ញើកម្រិតទុក	មិនមាន	មិនមាន

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ចំណាយការប្រាក់លើប្រាក់តម្កល់របស់អតិថិជនមានចំនួន 19,324,323 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 78,978,508 ពាន់រៀល (ឆ្នាំ២០២១៖ មានចំនួន 16,307,718 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 66,339,797 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 22)។

(iv) ការវិភាគលើកាលអវសាន

យោងទៅកំណត់សម្គាល់លេខ 19 លើទម្រង់កាលអវសាន។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៤. ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ (តពិធីព័រមុន)

១៤.២ ប្រាក់បញ្ញើរបស់គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ

ប្រាក់បញ្ញើរបស់គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗរួមមាន៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត	10,758,412	44,292,382	31,161,464	126,951,804
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	122,063,851	502,536,875	31,986,441	130,312,761
	132,822,263	546,829,257	63,147,905	257,264,565

ការវិភាគបន្ថែមនៃប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជនមានដូចខាងក្រោម៖

(i) តាមប្រភេទរូបិយវត្ថុ៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	103,592,260	426,489,334	43,126,158	175,695,968
ប្រាក់រៀល	29,120,675	119,889,819	19,611,972	79,899,174
ផ្សេងៗ	109,328	450,104	409,775	1,669,423
	132,822,263	546,829,257	63,147,905	257,264,565

(ii) អត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ៖

ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត និងប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ផ្តល់ការប្រាក់ចាប់ពី 0.00% ដល់ 1.00% និងចាប់ពី 0.75% ដល់ 7.65% រៀងទៅ (ឆ្នាំ២០២១៖ គឺចាប់ពី 0.00% ដល់ 1.00% និងចាប់ពី 0.20% ដល់ 4.00% រៀងទៅ)។

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ចំណាយការប្រាក់ទៅលើប្រាក់តម្កល់ពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗមានចំនួន 1,140,185 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 4,659,936 ពាន់រៀល (ឆ្នាំ២០២១៖ មាន 1,872,859 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 7,168,790 ពាន់រៀល) កំណត់សម្គាល់លេខ 22។

(iii) ការវិភាគលើកាលអវសាន្ត

សូមមើលកំណត់បង្ហាញលេខ 19 លើទម្រង់កាលអវសាន្ត។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៥. ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល

សមាសធាតុសំខាន់ៗនៃចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូលមានដូចខាងក្រោម៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ពន្ធក្នុងគ្រា	8,045,147	32,880,516	4,369,154	17,773,719
ពន្ធពន្យារ	29,536	120,713	(91,022)	(370,277)
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	8,074,683	33,001,229	4,278,132	17,403,442

អនុលោមទៅតាមច្បាប់នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ធនាគារមានកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលក្នុងគ្រាដោយគណនាតាមអត្រា 20% នៃប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ។

ការផ្ទៀងផ្ទាត់ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលដែលគណនាតាមអត្រាពន្ធជាផ្លូវការ ធៀបទៅនឹងចំណាយពន្ធប្រចាំឆ្នាំ និងចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូលបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលមានដូចខាងក្រោម៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ចំណូលមុនពេលបង់ពន្ធ	36,230,074	148,072,314	20,983,805	85,362,119
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលផ្អែកតាមអត្រាពន្ធជាផ្លូវការ	7,246,015	29,614,463	4,196,761	17,072,423
ចំណាយមិនអាចកាត់បាន	828,668	3,386,766	81,371	331,019
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូលក្នុងគ្រា	8,074,683	33,001,229	4,278,132	17,403,442

ការប្រកាសពន្ធរបស់ធនាគារ គឺស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យជាទៀងទាត់ដោយអាជ្ញាធរពន្ធដារ។ ដោយសារតែការអនុវត្តច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពន្ធទៅលើប្រតិបត្តិការជាច្រើនប្រភេទ អាចនឹងទទួលបានការបកស្រាយផ្សេងៗគ្នា តម្លៃដែលបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអាចខុសប្លែកពីពេលក្រោយ តាមការសម្រេចចុងក្រោយរបស់អាជ្ញាធរពន្ធដារ។

15.1 ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលប្រចាំឆ្នាំ

បម្រែបម្រួលនៃសំវិធានពន្ធលើប្រាក់ចំណូលក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទមានដូចខាងក្រោម៖

	2022 ដុល្លារអាមេរិក	2021 ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យនាថ្ងៃទី១ ខែមករា	3,642,443	4,576,501
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលប្រចាំឆ្នាំ	8,045,147	4,369,154
ពន្ធដែលបានទូទាត់	(4,451,863)	(5,303,212)
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	7,235,727	3,642,443
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	29,789,488	14,839,313

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៥. ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល (ត្រីប្រភេទ)

១៥.២ ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម

ព័ត៌មានលម្អិតនៃពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម ដែលទទួលស្គាល់ដោយធនាគារមានដូចខាងក្រោម៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម				
បំណុលភតិសន្យា	4,071,875	16,763,909	3,369,003	13,476,011
កម្រៃដំណើរការឥណទានមិនបានរំលស់	873,693	3,596,994	901,969	3,674,622
ទ្រព្យ បរិក្ខារ និងកម្មវិធីស្បៀង	548,765	2,259,266	557,035	2,269,361
ចំណូលពុំទាន់ទទួលស្គាល់	52,139	214,656	70,274	286,296
សំវិធានធនសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិក	40,939	168,546	16,818	68,517
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs	9,962	41,014	394,877	1,608,729
	5,597,373	23,044,385	5,309,976	21,383,536
ពន្ធពន្យារជាបំណុល				
សិទ្ធក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម	3,624,302	14,921,251	3,369,003	13,476,011
ចំណេញមិនទាន់ទទួលស្គាល់ពីការប្រែសម្រួលប្រាក់បរទេស	8,034	33,076	5,472	22,294
	3,632,336	14,954,327	3,374,475	13,498,305
ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម - តម្លៃសុទ្ធ	1,965,037	8,090,058	1,935,501	7,885,231

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៦. បំណុលភតិសន្យា

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ការវិភាគកាលអវសាន កិច្ចសន្យាសាច់ប្រាក់មិនទាន់អប្បបរមា				
កិច្ចជាងមួយឆ្នាំ	3,308,899	13,622,737	3,089,119	12,585,071
មួយទៅប្រាំឆ្នាំ	13,054,486	53,745,319	10,093,861	41,122,390
ច្រើនជាងប្រាំឆ្នាំ	8,297,602	34,161,227	9,671,673	39,402,396
	24,660,987	101,529,283	22,854,653	93,109,857
តម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃបំណុលភតិសន្យា				
អំឡុងពេលមួយឆ្នាំ	2,495,089	10,272,281	2,381,416	9,701,889
ក្រោយមួយឆ្នាំ	17,864,285	73,547,262	16,801,080	68,447,600
	20,359,374	83,819,543	19,182,496	78,149,489

ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណូលពេញលេញមានដូចជា៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
រំលស់លើសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម (កំណត់សម្គាល់លេខ១១)	2,632,462	10,758,872	2,489,867	10,128,779
ការប្រាក់លើបំណុលភតិសន្យា (កំណត់សម្គាល់លេខ 26)	762,189	3,115,066	794,600	3,232,433
	3,394,651	13,873,938	3,284,467	13,361,212

ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់មានដូចជា៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ការទូទាត់ថ្លៃដើមនៃបំណុលភតិសន្យា	2,529,369	10,337,531	2,299,541	9,354,533

ការបង្ហាញខាងក្រោម ជាតម្លៃយោងនៃបំណុលភតិសន្យា និងបម្រែបម្រួលក្នុងគ្រា៖

	2022 ដុល្លារអាមេរិក	2021 ដុល្លារអាមេរិក
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	19,182,496	21,090,297
បន្ថែម	3,961,285	391,740
ការមិនទទួលស្គាល់	(255,038)	-
កំណើននៃការប្រាក់	762,198	794,600
ការទូទាត់	(3,291,567)	(3,094,141)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	20,359,374	19,182,496
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	83,819,543	78,149,489

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៧. បំណុលផ្សេងៗ

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
គណនីប្រាក់ត្រូវទូទាត់	9,960,752	41,008,416	7,342,497	29,913,333
ចំណាយបង្គរ	4,438,459	18,273,135	3,683,888	15,008,160
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs លើសន្យាក្រៅតារាងតុល្យការ	829,661	3,415,714	893,647	3,640,718
បំណុលទាក់ទងនឹងកាត	653,289	2,689,591	123,271	502,206
គណនីត្រូវទូទាត់ទៅអ្នកផ្គត់ផ្គង់	262,097	1,079,053	143,209	583,433
គណនីផាត់ទាត់	204,561	842,178	740,152	3,015,379
មូលប្បទានបីត្រធនាគារ	120,120	494,534	735,039	2,994,549
ផ្សេងៗ	376,075	1,548,302	350,495	1,427,911
	16,845,014	69,350,923	14,012,198	57,085,689

ផ្សេងៗទៀតរួមមាន ការទូទាត់តាមអេធីអឹម ពន្ធកាត់ទុកត្រូវទូទាត់ បំណុលផ្សេងៗ ការតម្កល់ប្រាក់ជួល និងសមតុល្យនៅជំពាក់។

១៨. ប្រាក់កម្ចី

ប្រាក់កម្ចីជាមួយ ធនាគារ ជីប ម៉ុង ឧបមេស៊ីលប៊ែង ម.ក

នៅថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ធនាគារបានចូលរួមក្នុងកិច្ចសន្យាឥណទានរៀង ធនាគារ ជីប ម៉ុង ឧបមេស៊ីលប៊ែង ម.ក (“ធនាគារ” ឬ “អ្នកផ្តល់ប្រាក់កម្ចី”) ដែលមានចំនួន 7,180,228 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 29,560,999 ពាន់រៀល ជាមួយនឹងអត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ 7.00% ដែលមានបុគ្គលិកដល់ថ្ងៃ នៅថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣។ ក្នុងអំឡុងឆ្នាំ ធនាគារបានចំណាយការប្រាក់ចំនួន 140,725 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 575,143 ពាន់រៀល (2021៖ មានចំនួន 6,904 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 28,085 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 22)។

ប្រាក់កម្ចីជាមួយ ធនាគារសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម កម្ពុជា ម.ក

ក្នុងឆ្នាំ២០២២ ធនាគារបានចូលរួមក្នុងកិច្ចសន្យាឥណទានរៀង ធនាគារសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម កម្ពុជា ម.ក (“ធនាគារ” ឬ “អ្នកផ្តល់ប្រាក់កម្ចី”) ដើម្បីគាំទ្រសន្ទនីយភាពដែលមានចំនួន 599,641 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2,468,723 ពាន់រៀល (2021៖ មានចំនួន 1,480,816 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 6,032,843 ពាន់រៀល) ជាមួយនឹងអត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំចាប់ពី 2.00% ដល់ 3.00% (2021៖ 2.00% ទៅ 3.00%)។ ក្នុងអំឡុងឆ្នាំ ធនាគារបានចំណាយការប្រាក់ចំនួន 39,892ដុល្លារអាមេរិក ឬ 163,039ពាន់រៀល (2021៖ មានចំនួន 6,904 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 28,085 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 22)។

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	1,480,816	6,032,844	2,472,188	10,000,000
កម្រិតបន្ថែម	7,779,869	32,029,722	1,480,816	6,032,843
ទូទាត់សង	(327,889)	(1,349,920)	(2,472,188)	(10,056,861)
លម្អៀងបង្គរពីអត្រាប្តូរប្រាក់	-	63,675	-	56,862
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	8,932,796	36,776,321	1,480,816	6,032,844

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៩. ទម្រង់ការអវសាននៃទ្រព្យសកម្ម និងចំណុល

ការវិភាគលើទ្រព្យសកម្ម និងចំណុលតាមរយៈកាលបរិច្ឆេទដែលរំពឹងថានឹងប្រមូលត្រឡប់មកវិញ និងការទូទាត់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការមានដូចខាងក្រោម៖

	2022		
	តិចជាង 12ខែ ដុល្លារអាមេរិក	ច្រើនជាង 12ខែ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	47,377,424	-	47,377,424
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិ	120,337,819	-	120,337,819
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	99,980,286	-	99,980,286
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	84,941	-	84,941
គណនីត្រូវទទួលពីសម្ព័ន្ធព្យាបាល	484,565	-	484,565
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	300,324,357	727,157,388	1,027,481,745
ការវិនិយោគលើមូលបត្រនៅថ្លៃដើមរំលស់	-	486,259	486,259
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	143,459	1,597,165	1,740,624
ទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សមតុល្យធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	-	82,721,909	82,721,909
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	-	21,448,615	21,448,615
កម្មវិធីស្បៀង	-	5,461,406	5,461,406
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម	-	33,894,975	33,894,975
ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម	-	1,965,037	1,965,037
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	1,857,135	-	1,857,135
សរុប	570,589,986	874,732,754	1,445,322,740
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	2,349,118,973	3,601,274,747	5,950,393,720
សំវិធានធនសម្រាប់ការបាត់បង់លើ៖			
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ			(30,679)
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន			(15,388,183)
រំលស់បង្គរលើ៖			
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ			(17,026,411)
កម្មវិធីស្បៀង			(3,420,223)
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម			(15,773,466)
តម្លៃសុទ្ធ			1,393,683,778
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)			5,737,796,115
ចំណូលហិរញ្ញវត្ថុ៖			
ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន	940,806,215	3,912,544	944,718,759
ប្រាក់បញ្ញើពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	132,822,263	-	132,822,263
ប្រាក់កម្ចី	7,180,228	1,752,568	8,932,796
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	4,311,954	-	4,311,954
ចំណូលបន្ទាប់បន្សំ	-	45,000,000	45,000,000
ចំណូលភតិសន្យា	2,495,089	17,864,285	20,359,374
ចំណូលផ្សេងៗ	10,241,002	604,430	10,845,432
ចំណូលមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សំវិធានធនពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	7,235,727	-	7,235,727
ចំណូលផ្សេងៗ	5,999,582	-	5,999,582
សរុប	1,111,092,060	69,133,828	1,180,225,887
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	4,574,366,010	284,623,968	4,858,989,978

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៩. ទម្រង់ការអនុវត្តនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល (តពិធីការមុន)

	2021		
	តិចជាង 12ខែ ដុល្លារអាមេរិក	ច្រើនជាង 12ខែ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	47,646,703	-	47,646,703
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិ	133,181,446	-	133,181,446
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	179,206,304	-	179,206,304
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	43,070	-	43,070
គណនីត្រូវទទួលពីសម្ព័ន្ធព្យាបាល	763,472	-	763,472
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	211,981,199	655,474,449	867,455,648
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	383,106	1,531,658	1,914,764
ទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សមតុល្យធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	-	90,763,917	90,763,917
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	-	20,636,371	20,636,371
កម្មវិធីសហវិវត្តន៍	-	4,599,330	4,599,330
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម	-	30,399,116	30,399,116
ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម	-	1,935,501	1,935,501
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	287,484	-	287,484
សរុប	573,492,784	805,340,342	1,378,833,126
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	2,336,409,598	3,280,956,553	5,617,366,151
សំវិធានធនសម្រាប់ការបាត់បង់លើ៖			
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ			(207,826)
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន			(20,335,910)
រំលស់បង្គរលើ៖			
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ			(16,130,859)
កម្មវិធីសហវិវត្តន៍			(2,802,110)
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម			(13,592,508)
តម្លៃសុទ្ធ			1,325,763,913
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)			5,401,162,181
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ៖			
ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន	63,147,905	3,542,293	66,690,198
ប្រាក់បញ្ញើពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	987,230,142	-	987,230,142
ប្រាក់កម្ចី	-	1,480,816	1,480,816
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	3,223,120	-	3,223,120
បំណុលបន្ទាប់បន្សំ	-	45,000,000	45,000,000
បំណុលភតិសន្យា	2,381,416	16,801,080	19,182,496
បំណុលផ្សេងៗ	8,675,557	363,593	9,039,150
បំណុលមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ៖			
បំណុលពន្ធមិនទាន់ទូទាត់	3,642,443	-	3,642,443
បំណុលផ្សេងៗ	4,973,048	-	4,973,048
សរុប	1,073,273,631	67,187,782	1,140,461,413
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	4,372,516,767	273,723,024	4,646,239,791

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២០. ដើមទុន និងទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ការចេញផ្សាយ និងបានទូទាត់ពេញលេញជាមួយនឹង តម្លៃចារិកដុល្លារអាមេរិក ក្នុង 1 ភាគហ៊ុន៖				
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា និងថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	75,000,000	300,000,000	75,000,000	300,000,000

ទុនបម្រុងដែលមិនអាចបែងចែក

ទុនបម្រុងដែលមិនអាចបែងចែក គឺរៀបចំ និងរក្សាដើម្បីពង្រឹងការគ្រប់គ្រងមូលធនរបស់ធនាគារ ដើម្បីធានាថាធនាគារអនុលោមជាមួយមូលធនដែលតម្រូវដោយធនាគារជាតិកម្ពុជា និងរក្សានូវភាពរឹងមាំស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងមូលធនសមាមាត្រ។ ការផ្ទេរពីចំណេញរក្សាទុក ទៅកាន់ទុនបម្រុងដែលមិនអាចបែងចែកចំនួន 20,000,000 ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ២០២២ ត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា នៅថ្ងៃទី២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ និង ថ្ងៃទី៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២២ រៀងទៅ (2021៖ មិនមាន)។

២១. ចំណូលពីការប្រាក់

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន (កំណត់សម្គាល់លេខ 8)	71,999,091	294,260,285	61,216,375	249,028,212
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ (កំណត់សម្គាល់លេខ 5)	3,589,207	14,669,089	2,148,386	8,739,634
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា (កំណត់សម្គាល់លេខ 4)	27,551	112,601	3,744	15,231
	75,615,849	309,041,975	63,368,505	257,783,077

២២. ចំណាយលើការប្រាក់

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ (កំណត់សម្គាល់លេខ 14)				
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	15,722,822	64,259,174	13,353,346	54,321,412
គណនីចរន្ត	3,990,390	16,308,724	4,040,551	16,436,961
គណនីប្រាក់បញ្ញើសន្សំ	751,296	3,070,546	786,680	3,200,215
បំណុលបន្ទាប់បន្សំ និងចំណាយការប្រាក់ផ្សេងទៀត (កំណត់សម្គាល់លេខ 6)	3,577,499	14,621,238	3,577,661	14,553,925
កម្ចី (កំណត់សម្គាល់លេខ 18)	180,617	738,182	6,904	28,085
	24,222,624	98,997,864	21,765,142	88,540,598

៩៨

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២៣. ចំណូលលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃដើមការ

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ចំណូលពីការផ្ទេរប្រាក់	3,377,699	13,804,656	3,371,909	13,716,926
ចំណូលពីកាតព្វកិច្ច	1,433,854	5,860,161	699,861	2,847,035
កម្រៃជើងសារពីហិរញ្ញប្បទាន	1,276,412	5,216,696	1,175,765	4,783,012
ចំណូលពីសេវាកម្ម	774,488	3,165,332	906,704	3,688,472
ចំណូលលើកិច្ចសន្យាឥណទានផ្សេងៗ	694,135	2,836,930	635,791	2,586,398
មូលប្បទានបត្រធនាគារ	31,816	130,032	414,574	1,686,487
ថ្លៃសេវាប្រាក់កម្ចី និងថ្លៃសេវាផ្សេងៗ	1,455,956	5,950,492	1,286,471	5,233,363
	9,044,360	36,964,299	8,491,075	34,541,693

២៤. ចំណាយលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃដើមការ

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
កម្រៃជើងសារពីសេវាកម្ម	1,686,861	6,894,201	1,168,226	4,752,343
ចំណាយពីការផ្ទេរប្រាក់	420,901	1,720,222	308,244	1,253,937
ចំណាយសេវាកាត	232,404	949,835	169,809	690,783
ផ្សេងៗ	27,734	113,349	2,285	9,295
	2,367,900	9,677,607	1,648,564	6,706,358

២៥. ចំណូលផ្សេងៗ

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ចំណេញពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណសុទ្ធ	2,394,010	9,784,319	2,273,915	9,250,286
ការប្រមូលមកវិញនៃឥណទាន	753,833	3,080,916	84,352	343,650
ចំណូលពីការជួល (កំណត់សម្គាល់លេខ 30.4)	638,221	2,608,409	592,810	2,411,551
ធានារ៉ាប់រងថ្លៃសេវាបញ្ជូន	438,954	1,794,005	184,109	748,955
កំណើនហិរញ្ញវត្ថុលើប្រាក់តម្កល់អាចបង្វិលវិញ	62,741	256,422	58,844	239,377
ចំណេញពីការបញ្ឈប់ភតិសន្យា	30,291	123,800	-	-
ផ្សេងៗ	299,025	1,222,115	290,759	1,182,303
	4,617,075	18,869,986	3,484,789	14,176,122

ចំណូលផ្សេងៗជាចម្បងរួមមាន ចំណូលពីអគ្គិសនីពីអ្នកជួល និងចំណូលថ្លៃសេវាបញ្ជូន។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២៦. ចំណាយហិរញ្ញប្បទាន

ចំណាយហិរញ្ញប្បទាន រួមមានកំណើនការប្រាក់លើ៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
បំណុលកតិសន្យា (កំណត់សម្គាល់លេខ 16)	762,189	3,115,066	794,600	3,232,433
ការស្តារឡើងវិញនៃសំវិធានធន	22,939	93,752	20,957	85,253
	785,128	3,208,818	815,557	3,317,686

២៧. ចំណាយទូទៅ និងរដ្ឋបាល

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
បៀវត្សរ៍ និងអត្ថប្រយោជន៍បន្ថែម	10,931,446	44,676,820	9,500,177	38,646,719
ចំណាយរំលស់ (កំណត់សម្គាល់លេខ 9)	4,481,730	18,316,830	4,307,237	17,521,840
ចំណាយអ្នកទទួលប័ណ្ណ	1,089,334	4,452,108	374,663	1,524,129
ចំណាយពន្ធ និងអាជ្ញាប័ណ្ណ	971,413	3,970,165	772,075	3,140,801
ចំណាយលើការជួលជួល និងថែទាំ	892,137	3,646,164	771,490	3,138,421
ចំណាយទឹកភ្លើង	617,795	2,524,928	593,780	2,415,497
ចំណាយសេវាគ្រប់គ្រង	612,804	2,504,530	548,751	2,232,319
ចំណាយសន្តិសុខលើអគារ	543,364	2,220,729	514,395	2,092,559
ចំណាយទំនាក់ទំនង	361,149	1,476,016	275,724	1,121,645
ចំណាយលើអភិបាល និងកិច្ចប្រជុំ	265,067	1,083,329	232,900	947,437
ចំណាយវិជ្ជាជីវៈ	253,038	1,034,166	274,389	1,116,214
ចំណាយលើសម្ភារៈការិយាល័យ	200,786	820,612	200,654	816,260
ចំណាយលើការផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម	182,757	746,928	110,479	449,429
ចំណាយធានារ៉ាប់រង	134,741	550,686	128,715	523,613
ចំណាយលើការធ្វើដំណើរ	102,835	420,287	62,429	253,962
ផ្សេងៗ	548,793	2,242,917	360,390	1,466,067
	22,189,189	90,687,215	19,028,248	77,406,912

ចំណាយរដ្ឋបាលផ្សេងៗ រួមមានជាចម្បងលើចំណាយសប្បុរសធម៌ ចំណាយលើការកំសាន្ត ចំណាយលើការស្នាក់នៅ និងការទទួលស្គាល់លើការបាត់បង់ពីអត្រាប្តូរប្រាក់។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២៨. សាច់ប្រាក់សុទ្ធជានពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ

	កំណត់សម្គាល់	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១	
		ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៤)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៤)
សកម្មភាពប្រតិបត្តិការ					
ចំណេញមុនពន្ធលើប្រាក់ចំណូល		36,230,074	148,072,314	20,983,805	85,362,119
និយ័តកម្មលើ៖					
សំវិធានធនសម្រាប់ECLs	5, 8	3,482,369	14,232,442	11,103,053	45,167,220
ចំណាយរំលស់	9, 27	4,481,730	18,316,830	4,307,237	17,521,840
កំណើនហិរញ្ញវត្ថុលើការប្រាក់បញ្ញើអាចបង្វិលវិញ	25	(62,741)	(256,422)	(58,844)	(239,377)
ចំណេញពីការបញ្ឈប់ភតិសន្យា	25	(30,291)	123,800	-	-
ការលុបចោលទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	9	3,981	16,270	-	-
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើប្រាស់ក្នុងសកម្មភាពប្រតិបត្តិការមុនការប្រែប្រួលទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល		44,105,122	180,505,234	36,335,251	147,811,802
(ការកើនឡើង) / ការថយចុះ នៃ ទ្រព្យសកម្មប្រតិបត្តិការ៖					
សមតុល្យជាមួយ NBC		772,111	3,155,621	(7,421,024)	(30,188,726)
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ		35,609,228	145,534,914	(27,610,256)	(112,318,521)
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន		(168,697,325)	(689,465,967)	(93,840,388)	(381,742,698)
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ		(1,332,770)	(5,447,031)	864,297	3,515,960
ការកើនឡើង / (ថយចុះ) នៃបំណុលប្រតិបត្តិការ៖					
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ		23,620,682	96,537,727	(9,719,354)	(39,538,332)
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ		1,088,834	4,450,065	949,708	3,863,412
បំណុលផ្សេងៗ		2,896,802	11,839,229	(1,725,886)	(7,020,903)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធ បានពីប្រតិបត្តិការ		(61,937,316)	(252,890,208)	(102,167,652)	(415,618,006)
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលបានទូទាត់	15.1	(4,451,863)	(18,194,765)	(5,303,212)	(21,573,466)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើប្រាស់ បានពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ		(66,389,179)	(271,084,973)	(107,470,864)	(437,191,472)

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២៩. ប្រតិបត្តិការ និងសមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្រាម

(i) ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗរបស់ធនាគារជាមួយសម្ព័ន្ធព្រាមនៅក្នុងគ្រា និងសមតុល្យនៅសល់នាការបរិច្ឆេទកាលបរិច្ឆេទមានដូចខាងក្រោម៖

សម្ព័ន្ធព្រាម	ប្រភេទនៃប្រតិបត្តិការ	2022		2021	
		ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ធនាគារ Malayan Banking Berhad	គណនីទូទាត់-nostro	84,941	347,154	43,071	175,213
	ប្រាក់តម្កល់ជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	5,000,000	20,435,000	112,000,000	455,616,000
	គណនីទូទាត់-vostro	4,311,954	17,622,956	3,223,120	13,111,652
	អនុបំណុល	45,000,000	183,915,000	45,000,000	183,060,000
	ការប្រាក់ត្រូវបង់	1,405,090	5,742,603	1,457,976	5,931,046
	ចំណាយការប្រាក់	3,745,958	15,309,730	3,579,717	14,562,289
	ចំណូលការប្រាក់	1,354,044	5,533,978	294,578	1,198,343
	ការប្រាក់ទទួលបាន	10,556	43,142	14,203	57,778
	ចំណាយលើធានារ៉ាប់រង	21,597	88,267	21,288	86,600
ធនាគារ Maybank Shared Service	ចំណាយសេវាប្រឹក្សា	1,242,889	5,079,687	761,792	3,098,970
	គណនីត្រូវទូទាត់លើសេវាប្រឹក្សា	155,298	634,703	134,508	547,179
Maybank London	គណនីទូទាត់	327,719	1,339,388	638,752	2,598,443
Maybank Singapore	គណនីទូទាត់	132,916	543,228	87,896	357,561
Maybank Hong Kong	គណនីទូទាត់	16,868	68,940	26,166	106,443
Maybank Vietnam, សាខា Hanoi	គណនីទូទាត់	1,630	6,662	1,801	7,326
Maybank Shanghai	គណនីទូទាត់	5,432	22,201	8,858	36,034
Maybank International Labuan Branch	កម្រៃរៀបចំគណនី	30,811	125,925	187,204	761,546
Etika Life Insurance (Cambodia) Plc.	ប្រាក់បញ្ញើថេរ	8,905,829	36,398,123	7,337,555	29,849,174
	ការប្រាក់ត្រូវបានបង់	386,937	1,581,412	100,243	407,789
	ចំណាយការប្រាក់	286,519	1,171,003	307,357	1,250,328
	ចំណូលការជួល	144,623	591,074	63,143	256,866
	ចំណូលសេវាកម្មស្របច្បាប់	188,122	768,855	89,936	365,860
	ប្រាក់ចំណូលថ្លៃចូលប្រើប្រាស់	90,676	370,593	90,676	368,870
	គណនីត្រូវទទួលបានលើកម្រៃបង់ជាមុន	260,693	1,065,452	351,369	2,038,500
	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់សេវាធានារ៉ាប់រងស្របច្បាប់	139,142	568,673	-	-
	ប្រាក់បញ្ញើថេរ	7,844,899	32,062,102	7,398,359	30,096,524
Etika General Insurance (Cambodia) Plc.	ចំណូលសេវាកម្មស្របច្បាប់	109,997	449,558	65,412	266,096
	ចំណូលការជួល	61,785	252,515	37,483	152,481
	ការប្រាក់ត្រូវបង់	183,167	748,604	71,956	292,717
	ចំណាយការប្រាក់	217,931	890,684	271,618	1,104,942

(ii) អត្ថប្រយោជន៍ដល់គណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
បៀវត្សរ៍និងអត្ថប្រយោជន៍បន្ថែមរបស់ គណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ	2,452,182	10,022,068	2,205,111	8,970,393
សមតុល្យនៅសល់នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	262,666	1,081,396	222,704	907,295

គណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ គឺរាប់បញ្ចូលទាំងអភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងរបស់ធនាគារ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣០. កិច្ចសន្យា យថាភាព និង ការរៀបចំការជួល

៣០.១ កិច្ចសន្យាលើការឲ្យខ្ចីប្រាក់

ក្នុងការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការហិរញ្ញវត្ថុរបស់អតិថិជន ធនាគារបានចុះកិច្ចសន្យា និងបំណុលជាយថាហេតុមួយចំនួនដូចដែលបានបង្ហាញខាងក្រោម៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ផ្នែកឥណទានវិបារបន្តដែលមិនទាន់ត្រូវបានប្រើប្រាស់	63,584,923	261,779,128	62,315,061	253,871,559
លិខិតឥណទាន	48,821,172	200,996,765	50,362,639	205,177,391
ការធានា	29,478,532	121,363,116	31,550,825	128,538,061
ឥណទានមានកាលកំណត់ដែលមិនទាន់ប្រើ	11,040,160	45,452,339	6,948,393	28,307,753
	152,924,787	629,591,348	151,176,918	615,894,764

៣០.២ យថាភាពលើពន្ធ

ប្រព័ន្ធពន្ធដារនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានលក្ខណៈថ្មី ហើយពន្ធទាំងនេះតែងតែមានការ ផ្លាស់ប្តូរជាញឹកញាប់ និងតែងតែមានភាពមិនច្បាស់លាស់ មានភាពផ្ទុយគ្នា ហើយតម្រូវឲ្យមានការបកស្រាយ បំភ្លឺ ដែលកើតមានឡើងនូវភាពខុសគ្នាក្នុងចំណោមអាជ្ញាធរពន្ធដារ និងយុត្តាធិការ។ ពន្ធត្រូវបានស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានដោយក្រុមអាជ្ញាធរពន្ធដារ ដែលមានសិទ្ធិតាមច្បាប់ក្នុងការដាក់ពិន័យ ដាក់ទណ្ឌកម្ម និងបង់ការប្រាក់។

តថភាពទាំងនេះអាចបង្កឲ្យមានហានិភ័យពន្ធ ក្នុងប្រទេសកម្ពុជាជាសារវន្តជាងប្រទេសដទៃទៀត។ គណៈគ្រប់គ្រងជឿជាក់ថា ពួកគេបានធ្វើសំវិធានធនគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់បំណុលពន្ធ ដែលផ្អែកលើការបកស្រាយ របស់ពួកគេទៅលើច្បាប់ពន្ធដារ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ អាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធអាចមានការបកស្រាយខុសគ្នា ហើយឥទ្ធិពលរបស់វាអាចមានទំហំជាសារវន្ត។

៣០.៣ យថាភាពស្របច្បាប់

នៅក្នុងឆ្នាំ ធនាគារបានជំរុញឲ្យមានការទាមទារស្របច្បាប់លើម្ចាស់បំណុល ដែលកំពុងមាន ហានិភ័យ។ ភាគច្រើននៃការទាមទារកំពុងស្ថិតក្នុងដំណាក់កាលចរចា និងមានការតវ៉ាពីម្ចាស់បំណុល។ ដូច្នេះ លទ្ធផលចុងក្រោយពីការទាមទារ និងចំនួនដែលអាចទទួលសំណងវិញមិនអាចកំណត់ជាក់លាក់ទេអំឡុងពេលនេះ។

៣០.៤ កិច្ចសន្យាលើភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ ធនាគារជាតិក្រុង

ធនាគារដើរតួជាភតិកៈ នៃការិយាល័យ។ ភតិសន្យាទាំងនេះមានអាយុកាលជាមធ្យមចន្លោះពី 5 ទៅ 10 ឆ្នាំដោយមិនមានលក្ខខណ្ឌបន្តជាថ្មីទេនៅក្នុងកិច្ចសន្យា។ មិនមានការរឹតត្បិតលើភតិបត្តក្នុងការចុះ ភតិសន្យាទាំងនេះទេ។ ប្រាក់ចំណូលពីការជួលដែលទទួលស្គាល់ដោយធនាគារក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះមានចំនួន 638,221 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2,608,409 ពាន់រៀល (ឆ្នាំ២០២១៖ 592,810 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2,411,551 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 5)។

ភតិសន្យាអប្បបរមានាពេលអនាគតក្រោមកិច្ចសន្យាលើភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ ដែលមិនអាចលុបចោលបាន នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ មានដូចខាងក្រោម៖

	2022		2021	
	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
តិចជាង 1ឆ្នាំ	710,761	2,926,203	542,844	2,211,546
ពី 1ឆ្នាំ ទៅ 5ឆ្នាំ	2,442,896	10,057,403	2,511,151	10,230,429
	3,153,657	12,983,606	3,053,995	12,441,975

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ

សកម្មភាពធនាគារ ត្រូវបានបង្កើតហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ ហានិភ័យឥណទាន ហានិភ័យទីផ្សារ(រួមមានហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណ និងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់) និងហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល។ ការប្រឈមមុខជាមួយហានិភ័យ គឺជាបញ្ហាស្នូលចំពោះវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ ហើយហានិភ័យប្រតិបត្តិការ គឺជាហានិភ័យមួយដែលមិនអាចចៀសបាននៅក្នុងអាជីវកម្ម។

ធនាគារមិនប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនិស្សន្ទ ដូចជាកិច្ចសន្យាប្តូរប្រាក់បរទេស និងកិច្ចសន្យា ប្តូរប្រាក់ ដើម្បីគ្រប់គ្រងការកើតឡើងនូវហានិភ័យខាងលើទេ។

ធនាគារមានគោលបំណងអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាចំពោះគោលបំណងលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ។ បន្ថែមលើលើតម្រូវការ ជាអប្បបរមារបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ធនាគារក៏បានគោរពតាមនីតិវិធីគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនមេផងដែរ។

៣១.១ ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ

ហានិភ័យប្រតិបត្តិការដែលអាចកើតមានឡើងពីភាពមិនគ្រប់សព្វ និងបរាជ័យនៃប្រតិបត្តិការផ្ទៃក្នុង បុគ្គលិក និងប្រព័ន្ធទាំងឡាយដែលមានកង្វះខាត ឬដែលមិនបានអនុវត្តឲ្យបានល្អបំផុត ត្រូវបានគ្រប់គ្រងតាមរយៈការបង្កើតដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការត្រួតពិនិត្យ និងរបាយការណ៍នៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មឲ្យបានសមស្របតាមរយៈការត្រួតពិនិត្យ និង គាំទ្រដែលមានឯករាជ្យភាពពីអង្គភាពអាជីវកម្ម និងមានការត្រួតពិនិត្យពីគណៈគ្រប់គ្រង។

ការគ្រប់គ្រងលើហានិភ័យប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ តម្រូវឲ្យបង្កើតនូវរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អង្គភាព តួនាទី និងគោលការណ៍គ្រប់គ្រងឲ្យបានច្បាស់លាស់។ គោលការណ៍ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងការវាស់វែងទាំងឡាយត្រូវបានដាក់ឲ្យអនុវត្ត។ ទាំងនោះរួមមានការផ្តល់សិទ្ធិចុះហត្ថលេខា ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យយ៉ាងហ្មត់ចត់ ការរៀបចំនូវនីតិវិធី និងឯកសារសំអាងនានា។ ការបង្កើតទាំងនេះ គឺ ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យឡើងវិញជាប្រចាំ ដើម្បីកំណត់នូវហានិភ័យប្រតិបត្តិការរបស់អាជីវកម្មធនាគារ។

៣១.២ ហានិភ័យឥណទាន

ធនាគារមានហានិភ័យឥណទាន ដែលជាហានិភ័យអាចធ្វើឲ្យមានការខាតបង់ហិរញ្ញវត្ថុចំពោះធនាគារ ដោយមិនមានការអនុវត្តន៍នូវកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ហានិភ័យឥណទាន គឺជាហានិភ័យ សំខាន់បំផុតសម្រាប់អាជីវកម្មរបស់ធនាគារ។ ហានិភ័យឥណទានកើតឡើងជាមូលដ្ឋានក្នុងសកម្មភាពផ្តល់ប្រាក់កម្ចីចំពោះឥណទាន និងបុរេប្រទាន។ ធនាគារក៏មានហានិភ័យឥណទាន ចំពោះឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមិនបង្ហាញក្នុងតារាងតុល្យការដែរ ដូចជាកាតព្វកិច្ចឥណទាន។

(ក) ការវាស់ស្ទង់ការទប់ស្កាត់ និងការត្រួតពិនិត្យជាបណ្តុំទៅលើហានិភ័យឥណទាន

អភិបាលកិច្ច

ការគ្រប់គ្រង និងទំនួលខុសត្រូវទាំងស្រុងក្នុងការពិនិត្យមើលហានិភ័យឥណទានស្ថិតនៅក្រោមគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ។ គិតត្រឹមម្រិតនៃការគ្រប់គ្រងការត្រួតពិនិត្យទៅលើហានិភ័យឥណទានជាសារវន្តត្រូវបានធ្វើឡើងដោយគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ និងគណៈកម្មាធិការឥណទានរបស់ធនាគារ។ ហានិភ័យតម្លៃជាបន្ទុករបស់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល។ គណៈកម្មាធិការទាំងអស់នេះនឹងធានាថា រាល់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយ ត្រូវបានរកឃើញ វាស់វែង គ្រប់គ្រង កំណត់តម្លៃត្រួតពិនិត្យ និងលាតត្រដាងឲ្យសមស្រប ទៅតាមលក្ខខណ្ឌយោងរបស់គណៈកម្មាធិការរៀងៗខ្លួន។

ខាងក្រោមនេះ គឺជាផ្នែកហានិភ័យសំខាន់ៗមួយចំនួន ដែលធនាគារបានជួបប្រទះ ហើយនិងវិធីសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងរបស់គេ៖

(i) ក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន

អភិវឌ្ឍ ពង្រឹង និងធ្វើទំនាក់ទំនងនូវក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទានដែលមានប្រសិទ្ធភាព និងស៊ីសង្វាក់គ្នា ហើយនិងផ្តល់អាទិភាពដល់បុគ្គលិក និងបច្ចេកវិទ្យា។

(ii) គោលនយោបាយឥណទាន

អភិវឌ្ឍ និងពិនិត្យលើគោលនយោបាយឥណទាន រួមមានការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចលើការអនុម័តឥណទាន។

(iii) ការកំណត់ដោយបទប្បញ្ញត្តិ

ធានាបានការអនុលោមតាមធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និង តម្រូវការបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងទៀតលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន។

(iv) បណ្តុំផែនការកំណត់ហានិភ័យ

បង្កើត ពិនិត្យ និងតាមដានផែនការកំណត់ហានិភ័យនិងបណ្តុំនានាទៅតាមផ្នែកផ្សេងៗ ដូចជាក្រុមអតិថិជនតែមួយ និងតាមប្រភេទផលិតផល។

(v) ការគ្រប់គ្រងផលប៉ះពាល់

គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យលើផលប៉ះពាល់របស់ធនាគារ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការវិភាគលើសមាសភាពទាំងស្រុង និងគុណភាពនៃផលប៉ះពាល់ត្រួតពិនិត្យផ្សេងៗ ដើម្បីធ្វើការកំណត់វេទយិទភាពនិងការប្រមូលផ្តុំជាក់លាក់ណាមួយ។ ទន្ទឹមនឹងនេះដែរ ធ្វើការការពារ និងបង្ការនូវគុណភាពទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារ ដោយវិភាគលើវិស័យដែលងាយនឹងរងគ្រោះ ខណៈដែលមានការរំពឹងទុកថានឹងមានការប្រែប្រួល ឬ ក៏កំពុងបង្ហាញនូវសញ្ញាអវិជ្ជមានណាមួយ។

(vi) ការត្រួតពិនិត្យឥណទាន

ដើម្បីអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យ ក្រោយការអនុម័តលើសំណើឥណទាន ក្នុងការវាយតម្លៃ ថាតើអ្នកបង្កើតឥណទាន អ្នកធ្វើរង្វាយតម្លៃដំបូង និងអាជ្ញាធរអនុម័ត បានកត់សម្គាល់ និងវិភាគហានិភ័យគ្រប់គ្រាន់ និងផ្តល់នូវកត្តាទប់ស្កាត់មួយចំនួនដែរ ឬអត់។

(ខ) ហានិភ័យឥណទានជាអតិបរមាមុនពេលមានទ្រព្យដាក់បញ្ចាំ ឬ ការពង្រឹងឥណទានផ្សេងៗទៀត

សម្រាប់ហានិភ័យឥណទានជាអតិបរមា នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ទៅលើហានិភ័យឥណទាន សូមមើលកំណត់សម្គាល់លេខ 28.2 (គ)។

ហានិភ័យឥណទាន ដែលទាក់ទងនឹងសកម្មភាព ក្រៅតារាងតុល្យការ ដូចជាកាតព្វកិច្ចឥណទាន និងយថាភាពត្រូវបានបង្ហាញក្នុងកំណត់សម្គាល់លេខ 27 ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រឹមទំព័រមុន)

៣១.២ ហានិភ័យឥណទាន (ត្រឹមទំព័រមុន)

(គ) បណ្តុំនៃហានិភ័យនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុជាមួយនឹងហានិភ័យឥណទាន

បណ្តុំនៃហានិភ័យ កើតមាននាពេលដែលគុណភាពអាច បានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មស្រដៀងគ្នា ឬ ក្នុងភូមិសាស្ត្រតែមួយដូចគ្នា ឬ មានលក្ខណៈសេដ្ឋកិច្ចស្រដៀងគ្នា ដែលអាចបង្កដល់សមត្ថភាព ក្នុងការគោរពតាមកិច្ចសន្យា ដែលអាចនឹងទទួលបានពីការផ្លាស់ប្តូរនៃសេដ្ឋកិច្ច នយោបាយ ឬ លក្ខខណ្ឌដទៃទៀត។ ការយកចិត្តទុកដាក់បានគូសបញ្ជាក់ពីវេទនាភាពនៃការប្រតិបត្តិរបស់ធនាគារ ឆ្ពោះទៅរកភាពរីកចម្រើន ដែលមានផលប៉ះពាល់ដល់វិស័យណាមួយ ឬ ទីតាំងភូមិសាស្ត្រជាក់លាក់ណាមួយ។

ការវិភាគតាមវិស័យ៖

	2022					
	សមតុល្យជាមួយ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដុល្លារអាមេរិក	សមតុល្យជាមួយ ធនាគារផ្សេងៗ ដុល្លារអាមេរិក	បំណុលពីក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធម្បាត ដុល្លារអាមេរិក	ឥណទាន និងបុរេប្រទាន ដុល្លារអាមេរិក	ផ្សេងៗ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
សេវាហិរញ្ញវត្ថុ	120,337,819	99,980,286	569,506	93,056,392	1,740,624	315,684,627
អ្នកប្រើប្រាស់	-	-	-	326,240,750	-	326,240,750
ពាណិជ្ជកម្មលក់ដុំ និងរាយ	-	-	-	465,787,671	-	465,787,671
សំណង់	-	-	-	48,060,547	-	48,060,547
ផលិតកម្ម	-	-	-	40,990,899	-	40,990,899
អាហារិណ នីហរិណ	-	-	-	12,926,187	-	12,926,187
ថាមពល	-	-	-	10,197,060	-	10,197,060
កសិកម្ម	-	-	-	4,875,603	-	4,875,603
ការអប់រំ សុខភាព និងផ្សេងៗ	-	-	-	25,346,636	-	25,346,636
សរុប	120,337,819	99,980,286	569,506	1,027,481,745	1,740,624	1,250,109,980
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs	-	(30,679)	-	(15,388,183)	-	(15,418,862)
សុទ្ធ	120,337,819	99,949,607	569,506	1,012,093,562	1,740,624	1,234,691,118
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	495,430,801	411,492,532	2,344,656	4,166,789,195	7,166,149	5,083,223,333

*ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់តម្កល់កាតព្វកិច្ចចំនួន 92,721,909 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 340,556,099 ពាន់រៀល។

**ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់បង់មុន ប្រាក់បញ្ញើដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុចំនួន 632,182 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2,602,693 ពាន់រៀល។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តំណែងមុន)

៣១.២ ហានិភ័យឥណទាន (តំណែងមុន)

(គ) បណ្តុំនៃហានិភ័យនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុជាមួយនឹងហានិភ័យឥណទាន (តំណែងមុន)

	2021					
	សមតុល្យជាមួយ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដុល្លារអាមេរិក	សមតុល្យជាមួយ ធនាគារផ្សេងៗ ដុល្លារអាមេរិក	បំណុលពីក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាបាល ដុល្លារអាមេរិក	ឥណទាន និងបុរេប្រទាន ដុល្លារអាមេរិក	ផ្សេងៗ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
សេវាហិរញ្ញវត្ថុ	133,181,445	179,206,304	806,542	69,597,664	1,914,764	384,706,719
អ្នកប្រើប្រាស់	-	-	-	395,236,044	-	395,236,044
ពាណិជ្ជកម្មលក់ដុំ និងរាយ	-	-	-	285,179,753	-	285,179,753
សំណង	-	-	-	37,995,494	-	37,995,494
ផលិតកម្ម	-	-	-	37,252,689	-	37,252,689
អាហារិយ នីហារិយ	-	-	-	13,084,071	-	13,084,071
ថាមពល	-	-	-	4,011,282	-	4,011,282
កសិកម្ម	-	-	-	1,603,292	-	1,603,292
ការអប់រំ សុខភាព និងផ្សេងៗ	-	-	-	23,495,359	-	23,495,359
សរុប	133,181,445	179,206,304	806,542	867,455,648	1,914,764	1,182,564,703
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs	-	(207,826)	-	(20,335,910)	-	(20,543,736)
សុទ្ធ	133,181,445	178,998,478	806,542	847,119,738	1,914,764	1,162,020,967
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	542,581,207	729,239,799	3,285,852	3,451,165,813	7,800,749	4,734,073,420

*ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់តម្កល់កាតព្វកិច្ចចំនួន 90,763,917 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 369,772,198 ពាន់រៀល។

**ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់បង់ប្រាក់បញ្ញើដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុចំនួន 287,484 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 1,171,209 ពាន់រៀល។

(ឃ) គុណភាពឥណទានតាមចំណាត់ថ្នាក់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

គុណភាពឥណទាននៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយធនាគារដោយប្រើកម្រិតឥណទានផ្ទៃក្នុង។ តារាងខាងក្រោមបង្ហាញពីគុណភាពឥណទានតាមថ្នាក់នៃទ្រព្យសកម្មសម្រាប់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ដែលមានហានិភ័យឥណទាន ដោយយោងតាមប្រព័ន្ធកម្រិតឥណទានផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ។ ទឹកប្រាក់បង្ហាញខាងក្រោម គឺជាទឹកប្រាក់ដុលនៃតម្រូវការសំវិធានធនអ៊ុបតែមិន។

	2022			
	ដំណាក់កាលទី១ ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី២ ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី៣ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា*	120,337,819	-	-	120,337,819
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	99,980,286	-	-	99,980,286
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាបាល	569,506	-	-	569,506
ឥណទាន និងប្រាក់បុរេប្រទានដុល	975,078,317	26,338,140	26,065,288	1,027,481,745
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ**	1,740,624	-	-	1,740,624
សរុប	1,197,706,552	26,338,140	26,065,288	1,250,109,980
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs	(4,585,549)	(3,948,918)	(6,884,395)	(15,418,862)
សុទ្ធ	1,193,121,003	26,338,140	26,065,288	1,234,691,118
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	4,912,079,169	92,176,427	78,967,736	5,083,223,333

*ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់តម្កល់កាតព្វកិច្ចចំនួន 92,721,909 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 340,556,099 ពាន់រៀល។

**ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់បង់ប្រាក់បញ្ញើដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុចំនួន 632,182 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2,602,693 ពាន់រៀល។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣.១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រឹមទំព័រមុន)

៣.១.២ ហានិភ័យឥណទាន (ត្រឹមទំព័រមុន)

(ឃ) គុណភាពឥណទានតាមចំណាត់ថ្នាក់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រឹមទំព័រមុន)

	2021			
	ដំណាក់កាលទី១	ដំណាក់កាលទី២	ដំណាក់កាលទី៣	សរុប
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា*	133,181,445	-	-	133,181,445
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	179,206,304	-	-	179,206,304
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាភិ	806,542	-	-	806,542
ឥណទាន និងប្រាក់ប្រព្រឹត្តទានដុល	800,389,251	39,781,651	27,284,746	867,455,648
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ**	1,914,764	-	-	1,914,764
សរុប	1,115,498,306	39,781,651	27,284,746	1,182,564,703
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs	(6,516,526)	(3,963,983)	(10,063,227)	(20,543,736)
សុទ្ធ	1,108,981,780	35,817,668	17,221,519	1,162,020,967
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	4,517,991,772	145,921,179	70,160,468	4,734,073,420

*ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់តម្កល់កាតព្វកិច្ចចំនួន 90,763,917 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 369,772,198 ពាន់រៀល។

**ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់បង់មុន ប្រាក់បញ្ញើដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុចំនួន 287,484 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 1,171,209 ពាន់រៀល។

(ង) គុណភាពឥណទាន

ធនាគារអនុវត្តវិធីសាស្ត្រប្រើប្រាស់ដំណាក់កាល ដោយផ្អែកលើការផ្លាស់ប្តូរគុណភាពឥណទានចាប់តាំងពីមានការទទួលស្គាល់ដំបូង៖

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់អ៊ុយត្រូវធ្វើឡើង ផ្អែកលើវិធីសាស្ត្រប្រើប្រាស់ដំណាក់កាលដូចខាងក្រោម ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្តូរគុណភាពឥណទាននៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុចាប់តាំងពីមានការទទួលស្គាល់ដំបូង៖

(i) ដំណាក់កាលទី 1៖ 12ខែ ECLs មិនមានឱនភាពឥណទាន

ចំពោះការបង្ហាញនៅកន្លែង ដែលមិនមានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់នៃហានិភ័យឥណទានចាប់តាំងពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ហើយដែលមិនមានការថយចុះឥណទានអាស្រ័យលើប្រភពដើម ECLs ទាក់ទងនឹងប្រជាប្រិយភាពនៃព្រឹត្តិការណ៍ដែលកើតឡើងក្នុងរយៈពេល 12ខែបន្ទាប់។

(ii) ដំណាក់កាលទី 2៖ ECLs ពេញមួយអាយុកាល - ឥណទានមានភាពអន់ថយ

ចំពោះការបង្ហាញនៅកន្លែងដែលមានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់នៃហានិភ័យឥណទានចាប់តាំងពីការទទួលស្គាល់ដំបូងប៉ុន្តែនោះមិនមែនជាការថយចុះឥណទាននោះ ECLs ពេញអាយុកាលនឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់។

(iii) ដំណាក់កាលទី 3៖ ECLs ពេញមួយអាយុកាលឥណទានមានភាពអន់ថយ

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានវាយតម្លៃជាឥណទានបានអ៊ុយត្រូវធ្វើនៅពេលមានព្រឹត្តិការណ៍មួយ ឬ ត្រើនដែលធ្វើឱ្យមានផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់លំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគតរបស់ទ្រព្យសកម្មនោះ។ ចំពោះទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលមិនមានការខាតបង់នោះនឹងត្រូវទទួលស្គាល់ ECLs ពេញមួយអាយុកាល។

ដំណាក់កាល	ស្ថានភាពហានិភ័យឥណទាន	សូចនាករលំដាប់ដើម
1	12ខែ ECLs- មិនមានឱនភាពឥណទាន	0 - 29 DPD
2	ពេញមួយអាយុកាល ECLs- មិនមានឱនភាពឥណទាន	30 - 89 DPD
3	ពេញមួយអាយុកាល ECLs- ឥណទានមានភាពអន់ថយ	លើសពី 90 DPD
		រៀបចំនិងកំណត់ពេលវេលាឡើងវិញ
		លំដាប់ដើមបង្ខំ
		លំដាប់ដើមដែលទាក់ទង

និយមន័យនៃលំដាប់ដើមដែលត្រូវបានប្រើសម្រាប់គោលបំណងទាំងនេះត្រូវបានអនុវត្តជាប់លាប់ទៅនឹងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់លើកលែងតែមានព័ត៌មាន ដែលអាចបង្ហាញបានដែលបង្ហាញថា និយមន័យលំដាប់ដើមសមស្របជាងសម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុជាក់លាក់មួយ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ទំនាក់ទំនង)

៣១.២ ហានិភ័យឥណទាន (តំបន់ទំនាក់ទំនង)

(ង) គុណភាពឥណទាន (តំបន់ទំនាក់ទំនង)

(iii) ដំណាក់កាលទី ៣៖ ECLs ពេញមួយអាណត្តិឥណទានមានភាពអន់ថយ (តំបន់ទំនាក់ទំនង)

ផ្អែកលើនិយមន័យនៃលំដាប់ដើមរបស់ធនាគារគណនី ដែលត្រូវបានចាត់ជាលំដាប់ដើមនឹងត្រូវបានបំពេញថា “យល់ព្រម” នៅក្នុង “សូចនាករភាពអន់ថយ” នៅពេលដែលវាល “ហេតុផល - ហេតុផល” បង្ហាញពីហេតុផលមួយក្នុងចំណោមហេតុផលទាំងបួនខាងក្រោម៖

- ធម្មតា៖ ការបំពានលើឥណទានលើសពី ៩០ DPD និងអាចអនុវត្តបានចំពោះផលិតផលទាំងអស់លើកលែងតែផលិតផលហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មដែលមាននិយមន័យលេខ ៣១ DPD ដោយសារលក្ខណៈរយៈពេលខ្លីនៃផលិតផល
- រៀបចំឡើងវិញ និងកំណត់ពេលវេលាឡើងវិញ៖ នៅពេលដែលឥណទានត្រូវបានកាត់ការរៀបចំចំណូលឡើងវិញ
- បង្ខំ៖ នៅពេលឥណទានបង្ហាញពីការខ្វះខាតជាតិក្នុងទម្រង់ឥណទានរបស់ខ្លួនប៉ុន្តែការបំពានមិនលើសពី ៩០ DPD និង
- ពាក់ព័ន្ធ៖ សំដៅលើភាពខុសគ្នារបស់អ្នកខ្ចី នៃប្រភេទអ្នកខ្ចីដូចគ្នានៅក្នុងប្រភេទបញ្ជីប្រាក់កម្ចីដូចគ្នា។

(iv) ការបញ្ចូលព័ត៌មានដែលឆ្ពោះទៅមុខ

ធនាគាររួមបញ្ចូលព័ត៌មានដែលឆ្ពោះទៅមុខទាំងការវាយតម្លៃ ថាតើហានិភ័យឥណទានរបស់ខុបករណ៍បានកើនឡើងគួរឲ្យកត់សម្គាល់ចាប់តាំងពីការទទួលស្គាល់ដំបូង និងការវាស់វែងរបស់ECLs។

ព័ត៌មានខាងក្រៅដែលត្រូវបានពិចារណាមានទិន្នន័យសេដ្ឋកិច្ច និងការព្យាករណ៍ដែលបោះពុម្ពផ្សាយដោយស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល និងអាជ្ញាធររូបិយវត្ថុនៅក្នុងបណ្តាប្រទេសដែលធនាគារប្រតិបត្តិការ អង្គការឈានមុខដូចជា មូលនិធិរូបិយវត្ថុអន្តរជាតិ និងអ្នកជំនាញវិស័យឯកជននិងអ្នកព្យាករណ៍ដែលបានជ្រើសរើស។

ធនាគារបានកំណត់ និងចងក្រងកសាងនៃហានិភ័យឥណទាន និងការខាតបង់ឥណទានសម្រាប់ផលប៉ះពាល់ហិរញ្ញវត្ថុនីមួយៗស្របតាមប្រទេសនីមួយៗ ហើយដោយប្រើការវិភាគទិន្នន័យ ប្រវត្តិសាស្ត្របានប៉ាន់ស្មានទំនាក់ទំនងរវាងអថេរម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងហានិភ័យឥណទាននិងការបាត់បង់ឥណទាន។

(ច) វត្ថុបញ្ចាំដែលបានដកហូត

នាក្នុងឆ្នាំ ធនាគារមិនទទួលបានទ្រព្យសកម្មដោយកាន់កាប់វត្ថុបញ្ចាំទុកជាការធានា។

៣១.៣ ហានិភ័យទីផ្សារ

ហានិភ័យទីផ្សារ គឺជាហានិភ័យនៃការខាតបង់កើតឡើងពីការប្រែប្រួលមិនអំណោយផលនៅក្នុង កម្រិតតម្លៃ ឬអត្រាទីផ្សារ ដែលមានសមាសធាតុសំខាន់ពីរគឺហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស និងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់។

៣១.៣.១ ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស

ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស គឺសំដៅទៅលើការប្រែប្រួលអត្រាប្តូរប្រាក់ ដែលមិនអំណោយផល លើស្ថានភាពដោះដូររូបិយប័ណ្ណ បរទេសដែលកើតឡើងពីពេលមួយទៅពេលមួយ។ ធនាគារបានរក្សានូវគោលនយោបាយមួយ ដោយមិនបង្ខំឲ្យមាននូវ ហានិភ័យនៃស្ថានភាពលើការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេសនោះទេ។ រាល់ការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេសបើកចំហ ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ ជាមួយនឹងតម្រូវការប្រតិបត្តិការ កម្រិតនៃស្ថានភាពកំណត់ទុកជាមុន និងការកំណត់កាត់បន្ថយភាពខាតបង់។

នាការបរិច្ឆេទតារាងតុល្យការ សមតុល្យទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលដែលជាប់រូបិយប័ណ្ណក្រៅពីប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកមិនមានផលប៉ះពាល់ជាសារវន្តនោះទេ។ ដូចនេះ ពុំមានបង្ហាញលើការវិភាគ វេតនិយមភាពលើហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេសនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះទេ។

៣១.៣.២ ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់

ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ គឺសំដៅទៅលើការខាតបង់នូវប្រាក់ចំណូលការប្រាក់សុទ្ធ ដោយសារការប្រែប្រួលនៃកម្រិតអត្រាការប្រាក់ និងការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងសមាសភាពនៃទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអសកម្ម។ ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ ត្រូវបានគ្រប់គ្រងតាមរយៈការត្រួតពិនិត្យយ៉ាងហ្មត់ចត់លើចំណូលលើការបណ្តាក់ទុន តម្លៃសមស្រប តម្លៃដើមនៃមូលនិធិ និងតាមរយៈការវិភាគវេទនាវិភាគ ចន្លោះអត្រាការប្រាក់។ សក្តានុពលនៃការធ្លាក់ចុះនូវចំណូលការប្រាក់សុទ្ធពីការប្រែប្រួលអត្រាការប្រាក់ដែលមិនអំណោយផល ត្រូវបានតាមដានដោយរៀបចំទៅនឹងកម្រិតហានិភ័យដែលកំណត់ថាអាចទទួលយកបាន។

ការវិភាគវេទនាវិភាគតម្លៃសមស្របសម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលមានអត្រាការប្រាក់ថេរ

ធនាគារមិនបានកត់ត្រាឧបករណ៍ ដែលមានអត្រាការប្រាក់ថេរតាមតម្លៃទីផ្សារទៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលនោះទេ ហើយធនាគារក៏មិនមានឧបករណ៍និស្សន្ទនាចុងការិយបរិច្ឆេទនេះដែរ។ ដូច្នេះហើយ រាល់បម្រែបម្រួលអត្រាការប្រាក់នាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ មិនមានផលប៉ះពាល់ដល់ប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាតទេ។

ការវិភាគវេទនាវិភាគលើលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួល

ធនាគារមិនមានឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួលជាសារវន្តទេ។ ដូច្នេះពុំមាន ការវិភាគវេទនាវិភាគលើលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួល ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះឡើយ។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រូវបានកែសម្រួល)

៣១.៤ ហានិភ័យសន្ទនីយភាព

ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល ទាក់ទងទៅនឹងលទ្ធភាពក្នុងការរក្សាសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបំពេញបានការទូទាត់ការសន្យា និងកាតព្វកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុនៅពេលដល់កាលកំណត់សងទៅតាមតម្លៃសមហេតុផលមួយ។ គណៈគ្រប់គ្រង ជឿជាក់ថាធនាគារអនុវត្តបានពេញលេញ តាមតម្រូវការនៃសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល នៃធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា ដោយសារតែខ្លួនបានត្រួតពិនិត្យយ៉ាងហ្មត់ចត់ទៅលើគ្រប់ចលនាសាច់ប្រាក់ចេញ និង ចូល ហើយនិងភាពចន្លោះនៃកាលអវសានតាមរយៈរបាយការណ៍ជាប្រចាំ។ ជាងនេះទៅទៀត បម្រែបម្រួលនៃឥណទានបុរេប្រទាន និងប្រាក់បញ្ញើអតិថិជន ក៏ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យតាមដានផងដែរ ហើយតម្រូវការនៃសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលក៏ត្រូវបានធ្វើការកែតម្រូវដើម្បី កំណត់ឲ្យច្បាស់លាស់នូវទ្រព្យសកម្ម ជាសាច់ប្រាក់មានភាពគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបំពេញបានការទូទាត់តាមការសន្យា និងកាតព្វកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុនៅពេលដែលដល់កាលកំណត់សង។

ការវិភាគទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ដោយធ្វើចំណាត់ថ្នាក់តាមកាលអវសានដោយផ្អែកទៅលើរយៈពេលនៅសល់សម្រាប់សងមាន បង្ហាញខាងក្រោម៖

	2022						
	តាមតម្រូវការ ដុល្លារអាមេរិក	រហូតដល់ 1ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 3ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>3 - 12ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 5ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	លើសពី 5ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ							
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	47,377,424	-	-	-	-	-	47,377,424
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	106,837,819	-	13,500,000	-	-	-	120,337,819
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	87,980,286	5,000,000	-	7,000,000	-	-	99,980,286
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	84,941	-	-	-	-	-	84,941
ការវិនិយោគលើមូលបត្រនៅថ្លៃដើមរំលស់	-	-	-	-	486,259	-	486,259
សមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធមិត្ត	484,565	-	-	-	-	-	484,565
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	269,048,271	15,429,513	118,944	15,727,629	162,604,951	564,552,437	1,027,481,745
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	-	-	19,680	123,779	290,487	1,306,678	1,740,624
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសរុប	511,813,306	20,429,513	13,638,624	22,851,408	163,381,697	565,859,115	1,297,973,663
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ							
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	496,032,495	109,062,237	181,203,801	287,329,945	3,912,544	-	1,077,541,022
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	4,311,954	-	-	-	-	-	4,311,954
អនុបំណុល	-	-	-	-	-	45,000,000	45,000,000
បំណុលកតិសន្យា	-	-	-	2,495,089	8,426,778	9,437,507	20,359,374
កម្ចី	-	-	-	7,180,228	216,978	1,535,590	8,932,796
បំណុលផ្សេងៗ	-	2,284,472	3,577,189	4,379,340	228,355	376,075	10,845,431
សរុបបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ	500,344,449	111,346,709	184,780,990	301,384,602	12,784,655	56,349,172	1,166,990,577
អតិរេកសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលសុទ្ធ (គម្លាត)	11,468,857	(90,917,196)	(171,142,366)	(278,533,194)	150,597,042	509,509,943	130,983,086
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	47,217,284	(374,306,096)	(704,593,121)	(1,146,721,160)	620,008,022	2,097,652,435	539,257,365

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (ត្រឹមតំបន់)

៣១.៤ ហានិភ័យសន្ទនីយភាព (ត្រឹមតំបន់)

	2021						
	តាមតម្រូវការ ដុល្លារអាមេរិក	រហូតដល់ 1ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 3ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>3 - 12ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 5ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	លើសពី 5ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ							
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	47,646,703	-	-	-	-	-	47,646,703
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	126,681,446		6,500,000	-	-	-	133,181,446
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	34,597,075	109,700,049	34,909,180	-	-	-	179,206,304
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	43,070	-	-	-	-	-	43,070
សមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាបាល	763,472	-	-	-	-	-	763,472
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	157,202,264	13,217,655	20,770,617	20,790,663	124,955,549	530,518,900	867,455,648
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	-	343,038	31,994	8,074	400,072	1,131,586	1,914,764
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសរុប	366,934,030	123,260,742	62,211,791	20,798,737	125,355,621	531,650,486	1,230,211,407
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ							
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	667,676,561	94,853,231	86,836,402	201,011,853	3,542,293	-	1,053,920,340
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	3,223,120	-	-	-	-	-	3,223,120
អនុបំណុល	-	-	-	-	-	45,000,000	45,000,000
បំណុលភតិសន្យា	-	-	-	2,381,416	7,795,489	9,005,591	19,182,496
កម្ចី (ដូចដែលបានធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ កំណត់សម្គាល់លេខ 33)	-	-	-	-	234,325	1,246,491	1,480,816
បំណុលផ្សេងៗ	-	3,465,046	2,496,141	2,714,370	13,098	350,495	9,039,150
សរុបបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ	670,899,681	98,318,277	89,332,543	206,107,639	11,585,205	55,602,577	1,131,845,922
អតិរេកសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលសុទ្ធ (គម្លាត)	(303,965,651)	24,942,465	(27,120,752)	(185,308,902)	113,770,416	476,047,909	98,365,485
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	(1,238,356,062)	101,615,602	(110,489,944)	(754,948,467)	463,500,675	1,939,419,181	400,740,986

៣១.៥ ការគ្រប់គ្រងដើមទុន

៣១.៥.១ បទប្បញ្ញត្តិដើមទុន

និយ័តករធនាគារដែលជាធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ជាអ្នកកំណត់ និងត្រួតពិនិត្យទៅលើកម្រិតដើមទុនអប្បបរមារបស់ធនាគារជាមួយ។

គោលនយោបាយរបស់ធនាគារ គឺរក្សាឲ្យបាននូវមូលដ្ឋានទុនដ៏រឹងមាំ ក៏ដូចជារក្សាបានការជឿជាក់លើទីផ្សារ និងដើម្បីធានាស្ថេរភាពអភិវឌ្ឍន៍យូរអង្វែងរបស់អាជីវកម្ម។

ផលប៉ះពាល់ទៅលើកម្រិតដើមទុនលើភាគលាភរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុនក៏ត្រូវបានទទួលស្គាល់។ ដូចនេះ ធនាគារបានព្យាយាមរក្សាតុល្យភាពរវាងផលបរិច្ចាគដែលអាចនឹងកើតមានឡើង ជាមួយនឹងប្រាក់បម្រុងកម្រិតខ្ពស់ អត្ថប្រយោជន៍ និងការធានាដែលផ្តល់ដោយស្ថានភាពដើមទុនដ៏ល្អ។

ធនាគារបានគោរពទៅតាមតម្រូវការដើមទុនដែលកំណត់ដោយច្បាប់នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ។

៣១.៥.២ ការបែងចែកដើមទុន

ការបែងចែកដើមទុនរវាងប្រតិបត្តិការជាក់លាក់មួយ និងសកម្មភាពអាជីវកម្ម (សម្រាប់វិសាលភាពដ៏ធំធេង) ត្រូវបាននាំយកមកដោយការពង្រីកកម្រិតផលដែលសម្រេចបានពីការបែងចែកដើមទុននោះ។ ដើមទុនដែលបានបែងចែកទៅតាមប្រតិបត្តិការ ឬសកម្មភាពនីមួយៗ ត្រូវផ្គត់ផ្គង់ទៅតាមដើមទុនដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់។

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣.២. តម្លៃទីផ្សារនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ

ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរួមមានទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ និងឧបករណ៍ដែលមិនមាននៅតាមតុល្យការ។ តម្លៃសមរម្យ គឺជាថ្លៃដែលត្រូវទទួលបានដើម្បីលក់ទ្រព្យសកម្ម ឬ បង់ដើម្បីផ្ទេរបំណុលក្នុងប្រតិបត្តិការនៅកាលបរិច្ឆេទនៃការវាស់វែងដើម ឬក្នុងករណី ដែលមិនមានទីផ្សារមានអត្ថប្រយោជន៍ច្រើនបំផុតដែលធនាគារបានចូលប្រើនៅកាលបរិច្ឆេទនោះ។ ព័ត៌មាន ដែលបានបង្ហាញនៅទីនេះ តំណាងឲ្យការប៉ាន់ប្រមាណនៃតម្លៃសមរម្យដូចកាលបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុ។

តម្លៃទីផ្សារដែលអាចដកស្រង់ និងអាចអង្កេត ដែលអាចរកបាន ត្រូវបានប្រើជារង្វាស់នៃតម្លៃត្រឹមត្រូវនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។ នៅពេលដែលតម្លៃទីផ្សារដែលត្រូវបានដកស្រង់និងសង្កេតមិនអាចដឹងបាន ត្រូវបានគេប៉ាន់ប្រមាណដោយផ្អែកលើវិធីសាស្ត្រ និងការសន្មត់ទាក់ទងនឹងលក្ខណៈហានិភ័យនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗគ្នាបញ្ចុះតម្លៃការប៉ាន់ស្មាននៃលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគត និងកត្តាផ្សេងទៀត។

ព័ត៌មានតម្លៃសមរម្យសម្រាប់ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ មិនត្រូវបានរាប់បញ្ចូលទេពីព្រោះ វាមិនស្ថិតក្នុងវិសាលភាពនៃ ស.រ.ទ.ហ.អ.ក 7៖ ការបង្ហាញឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលទាមទារឲ្យបង្ហាញព័ត៌មានតម្លៃសមរម្យ។ ទាំងនេះរួមបញ្ចូលទាំងការវិនិយោគនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ និងទ្រព្យនិងឧបករណ៍។

តម្លៃសមស្របរបស់ ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ដូចជាសាច់ប្រាក់និង មូលនិធិរយៈពេលខ្លី សមតុល្យចែងក្នុងប្រកាស ប្រាក់បញ្ញើ និងប្រាក់តម្កល់នៅធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀត ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជននិងធនាគារ ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ បំណុលផ្សេងៗ និងការខ្ចីរយៈពេលមិនផ្តល់ផលប៉ះពាល់ចំពោះការផ្លាស់ប្តូរអត្រាប្រាក់ចំណេញទីផ្សារ ដោយសារតែរយៈពេលមានកំណត់រហូតដល់ថ្ងៃផុតកំណត់នៃឧបករណ៍ទាំងនេះ។ ហេតុដូច្នេះនេះ តម្លៃយោងនៃ ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ នៅកាលបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវប្រហាក់ប្រហែលនឹងតម្លៃសមរម្យរបស់ទ្រព្យសកម្ម។

វិធីសាស្ត្រ និងការសន្មត់ដែលប្រើប្រាស់ដោយធនាគារ ក្នុងការប៉ាន់ប្រមាណតម្លៃសមរម្យនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមាន៖

សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ និងសមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងធនាគារផ្សេងៗទៀត

តំលៃយោងប្រហាក់ប្រហែលនឹងតម្លៃសមរម្យដោយសាររយៈពេលខ្លី នៃកំណត់ទាំងនេះ។

ឥណទាន និងបុរេប្រទាន

តម្លៃសមរម្យ ត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណដោយឱនភាពលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគត ដែលបានប៉ាន់ស្មានដោយប្រើអត្រាទីផ្សារទូទៅនៃហិរញ្ញប្បទានមានហានិភ័យឥណទានស្រដៀងគ្នា និងកាលកំណត់។

សិទ្ធក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម

តម្លៃយោង ដែលប្រហាក់ប្រហែលនឹងតម្លៃសមស្រប បានពិចារណាថាមិនមានការផ្លាស់ប្តូរគួរឲ្យកត់សម្គាល់នៅក្នុងអត្រាជួលនៃទ្រព្យស្រដៀងគ្នា និង IBR ក្នុងអំឡុងពេលខណ្ឌជួល។

ប្រាក់បញ្ញើ និងប្រាក់កម្ចី

ការប៉ាន់ស្មានតម្លៃសមរម្យនៃប្រាក់បញ្ញើ មានតម្លៃការដែលមិនមានកាលបរិច្ឆេទ រួមមាន ប្រាក់បញ្ញើមិនមានការប្រាក់ គឺជាចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវសងតាមតម្លៃការ។ ការប៉ាន់ស្មានតម្លៃសមរម្យនៃប្រាក់បញ្ញើ មានកាលកំណត់រយៈពេលវែង និងប្រាក់កម្ចីផ្សេងទៀតដោយមិនមានក្នុងតម្លៃទីផ្សារ គឺផ្អែកលើលំហូរសាច់ប្រាក់ ដែលបានបញ្ចុះតម្លៃដោយប្រើអត្រាការប្រាក់សម្រាប់បំណុលថ្មីដែលមានកាលកំណត់នៅសល់ស្រដៀងគ្នា។

ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលផ្សេងៗ

ដោយសារតែរយៈពេលខ្លីរបស់ពួកគេ បំណុលផ្សេងៗនៅក្នុងរបាយការណ៍តុល្យការត្រូវបានគេចាត់ទុកថាជាការប៉ាន់ស្មានប្រហាក់ប្រហែល និងតម្លៃសមរម្យទ្រព្យសកម្មទាំងនោះ។

ឋានានុក្រមនៃតម្លៃសមរម្យ

ស.រ.ទ.ហ.អ.ក 7 បញ្ជាក់ពីឋានានុក្រមនៃបច្ចេកទេសវាយតម្លៃ ដោយផ្អែកលើថាតើធាតុចូលនៃបច្ចេកទេសវាយតម្លៃទាំងនោះអាចត្រូវបានគេសង្កេតឃើញ ឬមិនអាចគ្រប់គ្រងបាន។ ធាតុចូលដែលអាចអង្កេតបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីទិន្នន័យទីផ្សារដែលទទួលបានពីប្រភពឯករាជ្យ និងធាតុចូលដែលមិនអាចគ្រប់គ្រងបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីការ ការសន្មត់ទីផ្សាររបស់ ធនាគារ។ ឋានានុក្រមតម្លៃសមរម្យមានដូចខាងក្រោម៖

- កំរិត 1 - តម្លៃដកស្រង់ (មិននិយ័តកម្ម) នៅក្នុងទីផ្សារសកម្មសម្រាប់ទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុលដូចគ្នា។ កម្រិតនេះរាប់បញ្ចូលទាំងមូលបត្រភាគហ៊ុនដែលបានចុះបញ្ជី និងឧបករណ៍បំណុល។
- កំរិត 2 - ធាតុចូលក្រៅពីតម្លៃដែលបានដកស្រង់រួមមានក្នុងកម្រិតទី 1 ដែលអាចត្រូវបានគេសង្កេតឃើញសម្រាប់ទ្រព្យសកម្ម ឬ ការទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់ (ឧទាហរណ៍តម្លៃ) ឬ ដោយប្រយោល (ឧទាហរណ៍ពីតម្លៃ)។
- កំរិត 3 - ធាតុចូលសម្រាប់ទ្រព្យសកម្ម ឬ ការទទួលខុសត្រូវដែលមិនផ្អែកលើទិន្នន័យទីផ្សារដែលអាចអង្កេតបាន (ធាតុចូលដែលមិនអាចគ្រប់គ្រងបាន)។ ក្នុងកម្រិតនេះរួមបញ្ចូលទាំងឧបករណ៍ទុនវិនិយោគ និងឧបករណ៍បំណុល ជាមួយផ្នែកមិនបានតាមដានផ្សេងៗទៀត។

តាមខាងក្រោមបានសម្រាយពីតម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្មដែលមិនមែនកត់ត្រាតាមតម្លៃ

សមស្របនៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនៅត្រឹមថ្ងៃរបាយការណ៍ហើយវិភាគតាមកម្រិតផ្សេងៗទៅតាមឋានានុក្រមនៃតម្លៃសមស្រប៖

	2022		2021	
	តម្លៃយោង ដុល្លារអាមេរិក	តម្លៃសមស្រប ដំណាក់កាលទី៣ ដុល្លារអាមេរិក	តម្លៃយោង ដុល្លារអាមេរិក	តម្លៃសមស្រប ដំណាក់កាលទី៣ ដុល្លារអាមេរិក
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	1,012,093,562	1,012,098,096	847,119,738	847,128,678
សមមូលពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	4,166,789,195	4,166,807,860	3,451,165,813	3,451,202,233

កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣៣. ព្រឹត្តិការណ៍ក្រោយតារាងតុល្យការ

ក្រៅពីការលាតត្រដាងព័ត៌មាននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ពុំមានព្រឹត្តិការណ៍ដែលបាន កើតឡើងក្រោយថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ដែលមានឥទ្ធិពលជាសារវន្ត លើរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ របស់ធនាគារ នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ឡើយ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក អេនគូឌី ប្រេនអេឡាម

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ (ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល)

លោក ហ្សូរីហ្វហ្វឌីន ខាលឡីត

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ

លោក ស្តេនស៊ី លី

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ សុភ ស៊ីផាណា

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ

ជាតុ ហាមីរុនឡា ម៉ូហាន់

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ

លោក ស៊ីន ស៊ីឡុង

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ

លេខាធិការក្រុមហ៊ុន

លោកស្រី ហ្គោសនី ចាន់ អេម៉ាឡា

លេខាធិការក្រុមហ៊ុន

លោក ឡុង សុម៉ាវិទូ

សហលេខាធិការក្រុមហ៊ុន

ការិយាល័យចុះបញ្ជី

អគារមេឃប៊ែង ថៅវ៉ៅ

អគារលេខ ៤៣ មហាវិថីព្រះនរោត្តម

សង្កាត់ផ្សារថ្មី៣ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១០ ១២៣

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១០ ០៩៩

Swift : MBBEKHPP

គេហទំព័រ : www.maybank2u.com.kh

អ៊ីម៉ែល : contactus.mcp@maybank.com

សមាជិកឯករាជ្យ

ក្រុមហ៊ុន Ernst & Young (Cambodia) Ltd.

ក្រុមហ៊ុន គណនេយ្យករជំនាញ និងសវនករប្រតិស្រុត

អគារ Emerald ជាន់ទី៥ មហាវិថីព្រះនរោត្តម

កែងផ្លូវលេខ ១៧៨ សង្កាត់ជ័យជំនះ ខណ្ឌដូនពេញ

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ទូរស័ព្ទ ៖ (៨៥៥) ២៣ ៨៦០ ៤៥០ / ៤៥១

ទូរសារ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១៧ ៨០៥

ការិយាល័យបង្គោល

៣១ ផ្លូវ

www.maybank2u.com.kh