

គោលបំណង ជាអទិភាព



ប្រកបដោយ ភាពបត់បែន

ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗ

១៩៩៣

សម្ព័ន្ធសាខាធនាគារ មេឃប៊ែង ដំបូងបំផុតនៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

២០១២

សាខាធនាគារ មេឃប៊ែងបានចុះបញ្ជីក្នុងស្រុក និងប្រែក្លាយជាធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។

ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់គេហទំព័រធនាគារ Maybank2u នៅកម្ពុជាដែលជា ធនាគារឌីជីថលទទួលបានពានរង្វាន់។

២០១៤

សម្ព័ន្ធនៃ Maybank Premier Wealth ដែលជាការផ្តល់ជូនថ្មីមួយ ត្រូវបានរចនាឡើង ដើម្បីបំពេញតម្រូវការអតិថិជនជាន់ខ្ពស់តាមរយៈ ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានលក្ខណៈ ផ្ទាល់ខ្លួន និងទូលំទូលាយ។

២០១៥

សម្ព័ន្ធដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ប័ណ្ណឥណទានស្រីសាដែល ជាប័ណ្ណដំបូងគេបំផុត មានមុខងារពីរ ដែលអនុញ្ញាតឱ្យម្ចាស់ប័ណ្ណអាចប្រើប្រាស់បានទាំងនៅ ក្នុងប្រទេស និងក្រៅប្រទេស។

បានចុះអាជ្ញាប័ណ្ណ ភាពជាដៃគូ ជាមួយ American Express ដែលធ្វើឱ្យធនាគារ មេឃប៊ែង ក្លាយជាធនាគារតែមួយគត់ ដែលអាចទទួលយកការទូទាត់តាមរយៈប័ណ្ណ American Express នៅប្រទេសកម្ពុជា។

២០១៦

សម្ព័ន្ធជាផ្លូវការអភិវឌ្ឍន៍មេឃប៊ែង ចៅវីរដែលជា អគារខ្ពស់ថ្មីមួយនៅកណ្តាលរាជធានីភ្នំពេញ ដែលនេះបានបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែងក្នុងការធ្វើជាដៃគូជាមួយប្រទេសកម្ពុជាក្នុងដំណើរការនៃការរីកចម្រើនរបស់ខ្លួន ។

២០១៦

នាំយកកម្មវិធីទំនួលខុសត្រូវសង្គមចម្បងរបស់មូលនិធិ ធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលមានឈ្មោះថា កម្មវិធីស្ត្រី និងតម្យាញ និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ Maybank CashVille Kidz។

២០១៨

សម្ព័ន្ធកម្មវិធី អភិវឌ្ឍន៍ជំនាញផ្នែកឌីជីថល FutureReady ក្នុងគោលបំណងពង្រឹងចំណេះដឹង របស់និយោជិតផ្នែកជំនាញឌីជីថល។

២០១៩

បន្ថែមសមត្ថភាព Host-to-Host នៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ M2E របស់យើងឱ្យមានដំណើរការដោយផ្ទាល់តាមរយៈ STP ដែលភ្ជាប់ផ្ទាល់ទៅនឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ក្នុងស្រុករបស់អតិថិជនរបស់យើង។

២០២០

ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់កម្មវិធីធនាគារចល័ត Maybank2u KH ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ និងការរចនាបែបថ្មី UI/UX ដែលមានលក្ខណៈស្តង់ដារដូចទៅនឹងកម្មវិធីប្រទេសនានាដែលធនាគារមេឃប៊ែង កំពុងធ្វើប្រតិបត្តិការ។

២០២១

ដាក់ដំណើរការសេវាផ្ទេរប្រាក់ឆ្លងប្រទេស មេឃប៊ែង-បារាំង ដែលជាសេវាផ្ទេរប្រាក់ឆ្លងដែនពីកម្មវិធី MAE app របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ទៅកាន់កាបូបលុយបារាំងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។

២០២២

ការអនុវត្តកម្មវិធីអាហារូបករណ៍ដំបូងបង្អស់របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង នៅប្រទេសកម្ពុជា។

២០២៣

ដាក់ដំណើរការប័ណ្ណឥណទាន Maybank 2 Cards ដែលរចនាបទនៃប័ណ្ណបានឆ្លុះបញ្ចាំងនូវអត្តសញ្ញាណរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ព្រមទាំងជាប័ណ្ណទ្វេដំបូងគេបង្អស់ក្នុងប្រទេស។

ដាក់ដំណើរការ Maybank Pop Up ដែលជាធនាគារនិងមណ្ឌលផ្សព្វផ្សាយចល័តបែបថ្មីប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត ដែលជាគំរូប្រតិបត្តិការធនាគារដំបូងគេបង្អស់ដែលផ្តល់នូវបទពិសោធន៍ធនាគារប្រកបដោយការច្នៃប្រឌិត និងស្របតាមបទពិសោធន៍នៃការរស់នៅ។

២០២៤

ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់កម្មវិធី M2U KH ជំនាន់ថ្មី ដែលត្រូវបានរចនាឡើងថ្មី មានសុវត្ថិភាព ងាយស្រួលប្រើប្រាស់ និងបង្កើនបទពិសោធន៍ធនាគារឌីជីថលស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រនវានុវត្តន៍របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង នៅទូទាំងតំបន់។

នាំមកនូវសេវាកម្មទូទាត់ QR ឆ្លងដែន ដោយប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធបាតង របស់កម្ពុជា និង ប្រព័ន្ធថវិកា DuitNow របស់ម៉ាឡេស៊ី ដែលអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកប្រើប្រាស់កម្មវិធី M2U KH និងកាបូប Bakong អាចធ្វើប្រតិបត្តិការទូទាត់ទៅកាន់ពាណិជ្ជករជាង២លានកន្លែង នៅម៉ាឡេស៊ី។

សម្ព័ន្ធកម្មវិធី HERpower ដែលជាកំណត់ផ្តិតផ្តើមលើកម្ពស់អាជីវកម្មដឹកនាំដោយស្ត្រីនៅកម្ពុជាតាមរយៈការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានការណែនាំ និងជំនួយនានា ដើម្បីជំរុញការលូតលាស់លើទំនុកចិត្តនិងចីរភាព។



សម្រេចបាននូវគោលបំណងជា ធនាគារឥស្សាមណ្ឌលមុខគេ លើលោក



បង្កើនមជ្ឈិមភាព លើអតិថិជន



ពង្រឹងតួនាទីរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែងនៅក្នុងតំបន់ លើសពីក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី



ជំរុញភាពជាអ្នកដឹកនាំ ប្រកបដោយចីរភាព



បង្កើនសមត្ថភាពផ្នែក ឌីជីថល និងទំនើបកម្មនៃ បច្ចេកវិទ្យា

មូលបទ

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ផ្តោតលើ “គោលបំណងជាអាទិភាព ប្រកបដោយភាពបត់បែន” បង្ហាញយ៉ាងច្បាស់នូវការប្តេជ្ញាចិត្ត ក្នុងការផ្តល់ជូននូវសេវាហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយអរិយភាព ដែលជាបេសកកម្មរបស់យើង ក្នុងការដឹកនាំរាល់នូវការសម្រេចចិត្ត នវានុវត្តន៍ និងការអភិវឌ្ឍដែលយើងអនុវត្ត។ នៅក្នុងបរិបទហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយភាព ប្រកួតប្រជែងនាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ វាចាំបាច់ណាស់ក្នុងការបង្រួបបង្រួមគោលបំណងជាមួយនឹងភាពបត់បែន ដោយធានាថាយើងឆ្លើយតបយ៉ាងឆាប់រហ័សចំពោះបញ្ហា និងឱកាស ខណៈពេលដែលនៅតែគាំទ្រលើគុណតម្លៃរបស់យើង ដើម្បីសម្រេចគោលបំណង ក្នុងការក្លាយជាថ្នាល ដែលជំរុញដោយគុណតម្លៃ និងកើតចេញពី កម្លាំងធនធាន ជម្រុញដោយនិម្មិត ដើម្បីផ្តល់នូវសេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយភាព។

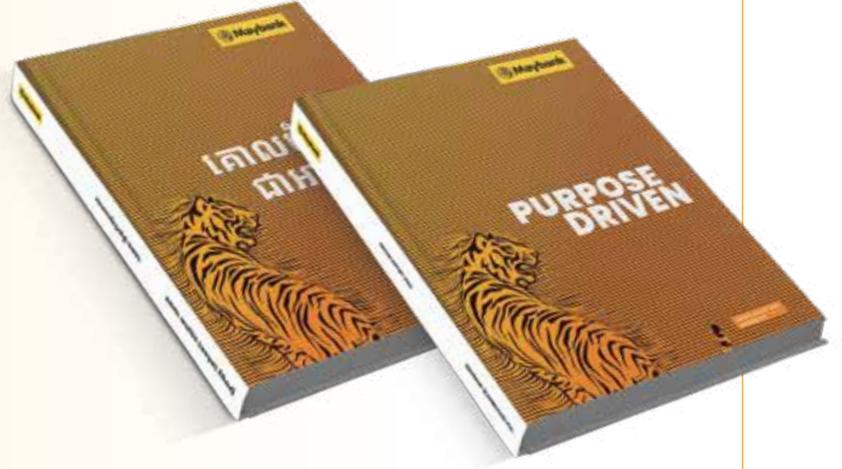
និមិត្តសញ្ញាសត្វខ្លា នៃធនាគារ មេឃប៊ែង នៅលើក្របរបាយការណ៍របស់យើងបញ្ជាក់ពី ភាពខ្លាំង ភាពម៉ឺងម៉ាត់ និងការផ្តោត ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការសម្រេចនូវគោលបំណង ក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើង។ ការរចនាផ្តោត ដែលលេចចេញទៅខាងក្រៅ ឆ្លុះបញ្ចាំងពីចលនា និងលទ្ធភាពនៃការសម្របខ្លួន ដោយបង្ហាញពី ភាពរហ័សរហួនរបស់យើងក្នុងការធ្វើដំណើរឆ្លងកាត់កាលៈទេសៈ ដែលផ្តោតសំបូរ ខណៈពេលដែលរក្សានូវមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃគុណតម្លៃរបស់យើង។ ការបង្ហាញរូបភាពនេះ បញ្ជាក់ពី ចក្ខុវិស័យរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការបញ្ចូលគោលការណ៍គ្រឹះដ៏រឹងមាំជាមួយនឹងភាពបត់បែន ដើម្បីសម្របខ្លួនទៅនឹងបញ្ហាប្រឈមនាពេលអនាគត។ ស្នូលនៃវិធីសាស្ត្រ ស្តីពី គោលបំណងជាអាទិភាព គឺផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ ដែលផ្តល់នូវផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់ការរីកចម្រើន និងការផ្លាស់ប្តូរប្រកបដោយចីរភាពរហូតដល់ឆ្នាំ ២០២៥ និងបន្តរហូត។ យុទ្ធសាស្ត្រ M25+ ផ្តោតសំខាន់ទៅលើភាពរហ័សរហួនក្នុងការអនុវត្ត និងនវានុវត្តន៍ ដោយមានការបញ្ចូលគោលការណ៍ Agile@Scale នៅក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់យើង ដើម្បី អនុញ្ញាតិឲ្យយើងអាចបង្កើនសមត្ថភាពរបស់យើងក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់អតិថិជន ផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយដែលសមស្រប និងបង្កើតគុណតម្លៃ នៅក្នុង បរិយា បទដែលមានការផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងខ្លាំងនេះ។ យុទ្ធសាស្ត្រនេះ ផ្តល់ឱកាសឱ្យយើងជួបប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនឹងអតិថិជន របស់យើង និងស្វែងយល់បន្ថែមអំពីតម្រូវការនាពេលអនាគត ដោយកែសម្រួលសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើងឲ្យកាន់តែទូលំទូលាយ ងាយស្រួល និងប្រកបដោយបរិយាបន្ន។

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ បង្ហាញពីភាពជោគជ័យសំខាន់ៗដែលកើតចេញពីការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់យើង ដែលផ្តោតលើទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗចំនួនប្រាំគឺ៖ សម្រេចបាននូវគោលបំណងជាធនាគារឥស្សាមណ្ឌលមុខគេលើលោក បង្កើនមជ្ឈិមភាពលើអតិថិជន ពង្រឹងតួនាទីរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែងនៅក្នុងតំបន់ លើសពីក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ជំរុញភាពជាអ្នកដឹកនាំប្រកបដោយចីរភាព និងបង្កើនសមត្ថភាពផ្នែកឌីជីថលនិងទំនើបកម្មនៃបច្ចេកវិទ្យា។ តាមរយៈការសម្រេចនូវគោលបំណង ប្រកបដោយភាពបត់បែនរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង អាចបង្ហាញថាទស្សនវិជ្ជានេះបានផ្តល់លទ្ធផលវិជ្ជមាន តាមរយៈការអនុវត្តកម្មវិធី និងគំនិតផ្តួចផ្តើមយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗក្រោមយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ ដែលបាន ចែករំលែកនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ។ ដូចសត្វខ្លាដែលផ្លាស់ទីដោយភាពរហ័សរហួន និងគោលបំណងជាក់លាក់ ធនាគារ មេឃប៊ែង មានជំហររឹងមាំក្នុងការឆ្លងកាត់បញ្ហាប្រឈមនា ពេលបច្ចុប្បន្ន និងចាប់យកឱកាសនាពេលអនាគត ជំរុញដោយគោលបំណងរបស់យើង។



អំពីរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី គឺជារបាយការណ៍ចម្បងរបស់ធនាគារ ដែលបានបង្ហាញនូវរបាយការណ៍កិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលផ្តល់ជូននូវទិដ្ឋភាពនៃសមិទ្ធផលរបស់ធនាគារនៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ និងទស្សនៈវិស័យរបស់យើងនៅក្នុងឆ្នាំ២០២៥។



យើងនៅតែបន្តច្នោះមកខ្លួនយើងដោយយើងព្យាយាមកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ធនធានដីអុកស៊ីតនៃរបាយការណ៍នេះដោយអនុវត្តជាក់ស្តែង ស្របតាមសេចក្តីប្រាថ្នារបស់យើងក្នុងការក្លាយជាអ្នកដឹកនាំប្រកបដោយចីរភាពនៅអាស៊ាន (SEA)។

ធ្វើការទាញយករបាយការណ៍នេះ តាមរយៈ: <https://www.maybank2u.com.kh/en/AR.page> ឬស្កេន QR code ខាងឆ្វេងនេះ។

និមិត្តសញ្ញាដែលបានប្រើប្រាស់នៅក្នុងរបាយការណ៍

ធនធានទាំង៦ ដែលប្រើ ដើម្បីបង្កើតគុណតម្លៃ៖

- FC** ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ
- HC** មូលធនមនុស្ស
- IC** ធនធានបញ្ញា
- NC** ធនធានធម្មជាតិ
- MC** ធនធានផលិតកម្ម
- ALL** ធនធានទាំង៦
- SRC** ធនធានសង្គម និងទំនាក់ទំនង

យុទ្ធសាស្ត្រគោលសំខាន់ៗទាំង៥ (STs)៖

- ST1** បង្កើនមជ្ឈិមភាពលើអតិថិជន
- ST2** បង្កើនសមត្ថភាពផ្នែកឌីជីថល និងទំនើបកម្មនៃបច្ចេកវិទ្យា
- ST3** ពង្រឹងតួនាទីរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែងនៅក្នុងតំបន់ លើសពីក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- ST4** ជំរុញភាពជាអ្នកដឹកនាំប្រកបដោយចីរភាព
- ST5** សម្រេចបាននូវគោលបំណងជាធនាគារឥស្សាមឈានមុខគេលើលោក
- ALL** យុទ្ធសាស្ត្រគោលសំខាន់ៗទាំង៥

ភាគីពាក់ព័ន្ធចម្បង៖

- អតិថិជន
- វិនិយោគិន
- និយោជិត
- សហគមន៍
- និយ័តករ និងរដ្ឋាភិបាល

បញ្ហាចម្បងជាអាទិភាពដែលយើងបានកំណត់៖

- អភិបាលកិច្ច
- សង្គម
- បរិស្ថាន
- និយោជិត
- ផលិតផល និង សេវាកម្ម

កម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រទាំង១៤ (SPs)៖

- SP1** កែប្រែគំរូគោលដៅសេវាហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ស្ថាប័ន
- SP2** បង្កើតសេវាប្រតិបត្តិការធនាគារទូទាត់ក្នុងតំបន់
- SP3** កែសម្រួលឡើងវិញនូវបទពិសោធន៍ធនាគារកិច្ចបុគ្គល
- SP4** កែសម្រួលឡើងវិញនូវបទពិសោធន៍ធនាគារសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម
- SP5** កសាងភាពឈានមុខ នៃធនាគារបែបឥស្សាមលើលោក
- SP6** ក្លាយជាស្ថាប័នធានារ៉ាប់រងឈានមុខនៅក្នុងតំបន់
- SP7** រីកចម្រើនកាន់តែខ្លាំងក្នុងប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី
- SP8** កំណត់ឡើងវិញនូវគម្របគ្រួសារធនាគារ នៃបុគ្គលម្នាក់ៗ
- SP9** ក្លាយជាអ្នកដឹកនាំផ្នែកចីរភាពក្នុងតំបន់អាស៊ាន (SEA)
- SP10** ពង្រឹងសមត្ថភាពនិយោជិតរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង
- SP11** បង្កើនសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលមានលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួន តាមរយៈការវិភាគកម្រិតខ្ពស់
- SP12** បង្កើនសមត្ថភាពបច្ចេកវិទ្យាជំនាន់ក្រោយ
- SP13** ពង្រឹងភាពខ្លាំងរបស់ប្រទេស សិង្ហបុរី
- SP14** កំណត់ឡើងវិញនូវប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយអតិថិជន
- ALL** កម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រទាំង១៤



មាតិកាបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ

សេចក្តីសង្ខេប

ប្រវត្តិ និងប្រតិបត្តិការរបស់យើង	៤
បណ្តាញសាខានៅក្នុងប្រទេស	៦
វត្តមាន និងចំណាត់ថ្នាក់របស់យើងក្នុងតំបន់អាស៊ាន	៨
រចនាសម្ព័ន្ធរបស់សម្ព័ន្ធនាយក	១០
រចនាសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា	១១
សមិទ្ធផលប្រចាំឆ្នាំ២០២៤	១២
ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗប្រចាំឆ្នាំ២០២៤	១៣

សារសំខាន់ៗ

សារពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	១៤
សារពីនាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស	១៦

យុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង និងកត្តាជម្រុញជាចម្បងក្នុងការបង្កើតគុណតម្លៃ

យុទ្ធសាស្ត្ររបស់សម្ព័ន្ធនាយក មេឃប៊ែងរបស់យើង	១៩
គុណតម្លៃក្នុងការបង្កើតគុណតម្លៃ និងការអនុវត្តតាមរយៈធនធាន	២៣
សមាហរណកម្មក្នុងដំណើរបង្កើតគុណតម្លៃ	២១
កត្តាជម្រុញចម្បង	
ការពង្រឹងផ្នែកឌីជីថល	៣១
នាយកដ្ឋាន មូលធនមនុស្ស	៣២

ការបង្កើតគុណតម្លៃតាមរយៈសមិទ្ធផលនានា

ទស្សនៈឆ្លុះបញ្ចាំងរបស់នាយកហិរញ្ញវត្ថុ	៣០
លទ្ធផលអាជីវកម្ម	
នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍	៣២
នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម	៣៥
លទ្ធផលផ្នែកចីរភាព	
របាយការណ៍ស្តីអំពីចីរភាព	៣៧

ការដឹកនាំ និងអភិបាលកិច្ចក្នុងការបង្កើត និងរក្សាគុណតម្លៃ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៤០
គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ	៤២
របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន	៤៦
របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង	៥៣
របាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម នៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៦០

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៦៥
របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ	៦៧
របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ	៦៩
របាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ	៧០
របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន	៧១
របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់	៧២
កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ	៧៣

ព័ត៌មានផ្សេងៗ

ព័ត៌មានសាជីវកម្ម	១៣១
------------------	-----

និមិត្តសញ្ញាគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ



ឯកសារយោងបន្ថែម



បង្ហាញពីទីតាំង ដែលលោកអ្នកអាចស្វែងរកព័ត៌មានផ្សេងៗក្នុង របាយការណ៍នេះ



បង្ហាញពីទីតាំងដែលលោកអ្នកអាចស្វែងរកព័ត៌មានផ្សេងៗលើអនឡាញ តាមរយៈគេហទំព័រ www.maybank2u.com.kh

ប្រវត្តិ និងប្រតិបត្តិការរបស់យើង

បង្កើតនៅក្នុងឆ្នាំ១៩៦០ ធនាគារ មេឃប៊ែង គឺជាសម្ព័ន្ធសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុធំជាងគេបំផុតនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងបានពង្រីកវត្តមានរបស់ខ្លួននៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។



ធនាគារ មេឃប៊ែង ផ្តល់ជូនគុណតម្លៃទូទាំងតំបន់អាស៊ាន

ក្នុងនាមជាបេះដូងនៃអាស៊ាន ពួកយើងបន្តតាំងចិត្តឆ្ពោះទៅកាន់ការសម្រេចបាននូវអនាគតប្រកបដោយចីរភាព និងអនាគតប្រកបដោយបរិយាបន្ន ដើម្បីសហគមន៍របស់យើង។

ជាង ៦,១៧ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក (២៧,៥៧ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)

ហិរញ្ញប្បទានសរុបសម្រាប់ធនាគារកិច្ចសន្យាជីវកម្ម តាមបណ្តាទីផ្សារក្នុងតំបន់ទាំងមូល ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ដែលរួមមានអតិថិជន ដែលជាម្ចាស់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមប្រមាណជាង ៨៨៦,០០០នាក់នៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។

ជាង ០,៤៥ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក (២,០៣ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)

នៃឥណទានគេហដ្ឋានដែលមានតម្លៃសមរម្យ ដែលបានផ្តល់ជូនអតិថិជនក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ីក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ដោយផ្តល់នូវកម្មសិទ្ធិជាម្ចាស់គេហដ្ឋានដល់គ្រួសារដែលមានប្រាក់ចំណូលទាប។

ជាង ១០,៤៥ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក (៤៦,៦៩ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)

ហិរញ្ញប្បទានប្រកបដោយចីរភាព ត្រូវបានផ្តល់ជូនក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ដើម្បីគាំទ្រដល់គំនិតផ្តួចផ្តើមនៃការផ្លាស់ប្តូរនៃការកាត់បន្ថយកាបូន និងសមិទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព ក្នុងនោះ ៦ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក (២៦,៨១ ប៊ីលានរឹងហ្គីត) ត្រូវបានផ្តល់ជូនតាមរយៈដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុបែបឥស្សាម ។

ជាង ២៨១,៩៤ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក (១,២៦ ទ្រីលានរឹងហ្គីត)

ចំនួនទឹកប្រាក់ប្រតិបត្តិការ តាមរយៈសេវាឌីជីថលរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែងនៅទូទាំងអាស៊ានក្នុងឆ្នាំ២០២៤ គាំទ្រដោយគំនិតផ្តួចផ្តើមដំណើរការប្រតិបត្តិការឆ្លងដែនម៉ាឡេស៊ី-កម្ពុជា ម៉ាឡេស៊ី-សិង្ហបុរី និងម៉ាឡេស៊ី-ឥណ្ឌូនេស៊ី ដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាបន្នហិរញ្ញវត្ថុឆ្លងដែន។

ជាង ២១,១៦ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក (៩៤,៥៧ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)

ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មតាមបែបឥស្សាម ដោយផ្តោតលើដំណោះស្រាយប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត ដែលគ្របដណ្តប់លើដំណើរជីវិតរបស់អតិថិជន ដែលមានមូលដ្ឋាន ផ្តោតលើសរស្តម្ភទ្រព្យសម្បត្តិ បែបឥស្សាមទាំងប្រាំ ដែលរួមមាន៖ ការបង្កើត ការប្រមូលផ្តុំ ការអភិរក្ស ការបន្សុត និងការចែកចាយ។



ប្រវត្តិ និងប្រតិបត្តិការរបស់យើង

រចនាសម្ព័ន្ធរបស់ពួកយើង

ដើម្បីសម្រេចបាននូវបេសកកម្មរបស់យើង ពួកយើងបានផ្តល់ជូនសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើងតាមរយៈសសរស្តម្ភអាជីវកម្មចំនួន៣សំខាន់ៗ និងទទួលបានការគាំទ្រដោយមុខងារគាំទ្រកិច្ចការក្រុមហ៊ុននានានៅ តាមបណ្តា១៨ប្រទេស ជុំវិញពិភពលោក។ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា សសរស្តម្ភអាជីវកម្ម និងមុខងារគាំទ្រកិច្ចការក្រុមហ៊ុនមានដូចខាងក្រោម៖

សសរស្តម្ភអាជីវកម្ម

សេវាកម្ម និងការផ្តល់ជូន



នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

- **ធនាគារបុគ្គល**
 - សម្រាប់៖ បុគ្គល
 - ផ្តល់ជូន៖ ឥណទានសម្រាប់បុគ្គល ដែលរួមមាន ឥណទានគេហដ្ឋាន ឥណទានរថយន្ត និងឥណទានបុគ្គល គណនីសន្សំមានកាលកំណត់ គណនីសន្សំនិងចរន្ត សេវាកម្មផ្ទេរប្រាក់ឆ្លងប្រទេស សេវាកម្មធានារ៉ាប់រងតាមធនាគារ (bancassurance) សេវាកម្មធនាគារបុគ្គលជាន់ខ្ពស់ ប័ណ្ណឥណទាននិងប័ណ្ណឥណពន្ធ និងធនាគារតាមអ៊ីនធឺណិត និងទូរសព្ទចល័ត។
- **សេវាកម្មធនាគារអាជីវកម្ម**
 - សម្រាប់៖ ម្ចាស់សហគ្រាសធនតូច និងមធ្យមជាលក្ខណៈបុគ្គល និងគ្រួសារ
 - ផ្តល់ជូន៖ ឥណទានអាជីវកម្ម ឥណទានរយៈពេលខ្លី (ឧ. ឥណទានវិបារូប័រ និងហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ សេវាប្រាក់បញ្ញើពាណិជ្ជកម្ម សេវាបរិច្ឆេទបាល ព្រមទាំងសេវាធនាគារតាមអ៊ីនធឺណិត និងទូរសព្ទចល័ត។



នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម

- **ធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម**
 - សម្រាប់៖ ក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្ម គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ និងស្ថាប័នរដ្ឋ
 - ផ្តល់ជូន៖ ឥណទានរយៈពេលវែង ឥណទានវិបារូប័រ ឥណទានបង្វិលរយៈពេលខ្លី ហិរញ្ញប្បទាន និងសេវាកម្មធនាគារសម្រាប់ពាណិជ្ជកម្ម លិខិតធានា ដំណោះស្រាយសម្រាប់សង្វាក់ផលិតកម្ម និងសេវាគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់។
- **ធនាគារកិច្ចពាណិជ្ជកម្ម និងសហគ្រាសធនតូច និងមធ្យម**
 - សម្រាប់៖ បុគ្គល ពាណិជ្ជករ និងម្ចាស់សហគ្រាសធនតូច និងមធ្យម។
 - ផ្តល់ជូន៖ ឥណទានពាណិជ្ជកម្មរយៈពេលខ្លី និងវែង ឥណទានវិបារូប័រ។



នាយកដ្ឋានទីផ្សារសកល

- **ទីផ្សារសកល**
 - សម្រាប់៖ បុគ្គល ក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្ម ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ និងស្ថាប័នរដ្ឋ។
 - ផ្តល់ជូន៖ សេវាធនាគារដែលរួមមានទីផ្សាររូបិយប័ណ្ណបរទេស និងរចនាសម្ព័ន្ធវិនិយោគ បញ្ញើទីផ្សាររូបិយវត្ថុឧបករណ៍និស្សន្ទវត្ថុ ផលិតផលមូលធន ព្រមទាំងសេវាកម្មជួញដូររូបិយប័ណ្ណ។

មុខងារគាំទ្រកិច្ចការក្រុមហ៊ុន

នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម | នាយកប្រតិបត្តិការតាម | នាយកដ្ឋានកិច្ចការក្រុមហ៊ុន និងច្បាប់ | នាយកដ្ឋានគុណភាពសេវាកម្ម | នាយកដ្ឋានបច្ចេកវិទ្យា ឌីជីថល និងនវានុវត្តន៍ | នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ | នាយកដ្ឋានមូលធនមនុស្ស | នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង | នាយកដ្ឋានទីផ្សារនិងពាណិជ្ជសញ្ញា | នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ | នាយកដ្ឋានយុទ្ធសាស្ត្រ និងបរិស្ថាន | នាយកដ្ឋានចីរភាពនិងកិច្ចទំនួលខុសត្រូវសង្គម

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីសសរស្តម្ភអាជីវកម្មរបស់យើង សូមអានបន្ថែមនៅទំព័រទី ៣២ និងទំព័រទី ៣៥។



បណ្តាញសាខាក្នុងប្រទេស

សាខានៅរាជធានីភ្នំពេញ



ការិយាល័យកណ្តាល
ថ្ងៃទី១៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៣



សាខាម៉ៅសេទុង
ថ្ងៃទី២១ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩



សាខានួលគោក
ថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩



សាខាទឹកថ្លា
ថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៨



សាខាអូឡាំពិក
ថ្ងៃទី១៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩



សាខាកម្ពុជាប្រាម
ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣



សាខាអូរ៉ែប៉ូកក្នុង
ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣



សាខាបឹងកេងកងទី១
ថ្ងៃទី១៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤



សាខាជ្រោយចង្វា
ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣



សាខាតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសភ្នំពេញ
ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១២



សាខាច្បារអំពៅ
ថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩



សាខាសែនសុខ
ថ្ងៃទី៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២



សាខាស្ទឹងមានជ័យ
ថ្ងៃទី២៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១១

សាខានៅបណ្តាខេត្ត



សាខាក្រុងស្ទឹង
ថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤



សាខាកំពង់ចាម
ថ្ងៃទី២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១១



សាខាសិរីសោភ័ណ
ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣



សាខាសៀមរាប
ថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩



សាខាបាត់ដំបង
ថ្ងៃទី២១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០



សាខាព្រះសីហនុ
ថ្ងៃទី១៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១០



សាខាតាកែវ
ថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤



សាខាតាខ្មៅ
ថ្ងៃទី០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤



វត្តមាន និងចំណាត់ថ្នាក់របស់យើងក្នុងតំបន់អាស៊ាន

វត្តមានក្នុងអាស៊ាន

១០
ប្រទេស

៩៣៦[#]
សាខា

៣២
សាខាធនាគារវិនិយោគទុន

វត្តមាននៅលើសកលលោក

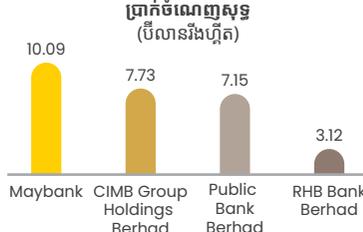
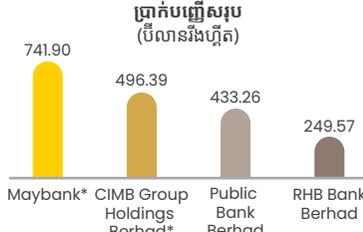
១៨*
ប្រទេស

២.៦៣៣[#]
សាខា

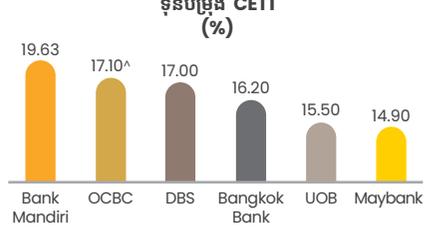
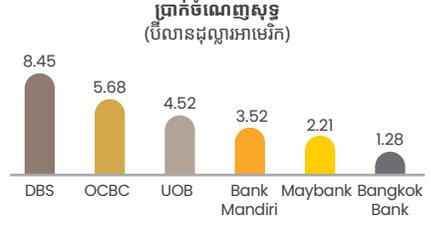
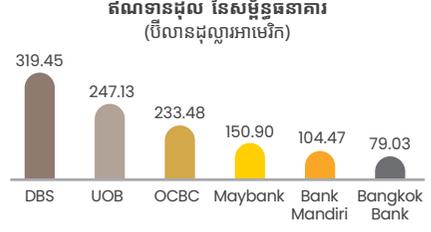
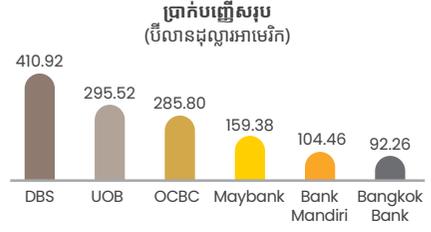
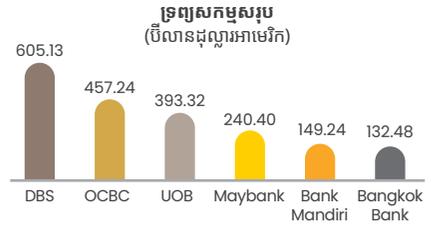
៣២
សាខាធនាគារវិនិយោគទុន

ចំណាត់ថ្នាក់របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង ធៀបនឹងធនាគារក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងតំបន់អាស៊ាន

ចំណាត់ថ្នាក់ទីមួយ នៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី



ចំណាត់ថ្នាក់ទីបួន នៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន



សាខាបម្រើសេវាកម្មធនាគារបុគ្គល ធនាគារមិនបុគ្គល និងសាជីវកម្ម។
* ប្រទេសមិនមែនអាស៊ានរួមមាន ប្រទេសចិន ឥណ្ឌា ប៉ាគីស្ថាន អេមីរ៉ាតអារ៉ាប់រួម ចក្រភពអង់គ្លេស សហរដ្ឋអាមេរិក និងប្រទេសអូហ្សេបេហ្គីស្ថាន។



វត្តមាន និងចំណាត់ថ្នាក់របស់យើងក្នុងតំបន់អាស៊ាន

វត្តមានរបស់យើង

Malayan Banking Berhad គឺជាក្រុមហ៊ុន និងមូលធនមេ និងត្រូវបានចុះបញ្ជីជាសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង។ សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែងតាមរយៈបុត្រសម្ព័ន្ធ បានផ្តល់ជូននូវផលិតផល និងសេវាកម្ម យ៉ាងសម្បូរបែប រួមមានធនាគារកិច្ចបុគ្គល និងធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម ធនាគារវិនិយោគ រួមទាំងអន្តរការីមូលបត្រភាគហ៊ុន ធនាគារតាមបែបឥស្លាម ធានារ៉ាប់រង និងtakaful សេវាបរិច្ចាគបាលកិច្ច និង អ្នកតំណាង អ្នកតែងតាំង និងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យ។

ប្រតិបត្តិការរបស់យើងមានវិសាលភាពនៅទូទាំង ១៨^៦ ប្រទេស រួមទាំងបណ្តាប្រទេសអាស៊ានទាំង១០ និងមជ្ឈមណ្ឌលហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិដូចជាទីក្រុងឡុងដ៍ ញូវយ៉ក ហុងកុង និងឌូបៃ។ ទីផ្សារក្នុងស្រុករបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង មានម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី ឥណ្ឌូនេស៊ី និងកម្ពុជា។ យើងបានធ្វើការកែសម្រួលគោលដៅរបស់យើងតាមរយៈកំណត់បណ្តាញសកលដ៏រឹងមាំរបស់យើងទៅជាបីប្រភេទ ដោយផ្អែកលើចំណុចខ្លាំង សំខាន់ៗរបស់យើងនៅក្នុងទីផ្សារផ្សេងៗគ្នា ដែលយើងមានប្រតិបត្តិការ ដើម្បីទទួលបានសមិទ្ធផលកាន់តែប្រសើរឡើង តាមរយៈក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធដែលមានស្រាប់ ឬបណ្តាញដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុង ទីផ្សារទាំងនេះ។

ទីតាំងយុទ្ធសាស្ត្រសកល

និយមន័យ៖ មានការផ្តល់ជូនជាសកល និងទូលំទូលាយ និងផ្តោតលើ ផលិតផល និងអតិថិជនគ្រប់សណ្ឋាន

ប្រទេស ម៉ាឡេស៊ី

- ឆ្នាំ១៩៦០
- បណ្តាញសាខាចំនួន៣៥២ សាខា និងសាខាធនាគារវិនិយោគចំនួន៦
- ផ្តល់នូវសេវាកម្មធនាគារបុគ្គល ធនាគារមិនបុគ្គល និង សាជីវកម្ម

ប្រទេស សិង្ហបុរី

- ឆ្នាំ១៩៦០ ធនាគារ មេឃប៊ែង សិង្ហបុរីដែលបានចុះបញ្ជីនៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៨
- ១៨ សាខា (ក្នុងនោះក៏មាន៩សាខាដែលជាសាជីវកម្ម និងស្ថាប័ន)
- ដោយផ្តល់នូវធនាគារបុគ្គល និងពាណិជ្ជកម្មនៅក្នុងតំបន់សេវាកម្មក្រោមការ គ្រប់គ្រងរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង សិង្ហបុរី

ប្រទេស ឥណ្ឌូនេស៊ី

- ឆ្នាំ១៩៥៩ ធនាគារ មេឃប៊ែង ឥណ្ឌូនេស៊ី
- សាខាចំនួន៣១៣ (រួមបញ្ចូលទាំងសាខា Shariah ចំនួន២០សាខា និង១សាខានៅទីក្រុងម៉ូមប៉ៃចំនួន១សាខា)
- ផ្តល់សេវាកម្មធនាគារបុគ្គល ធនាគារមិនបុគ្គល និង សាជីវកម្ម

ប្រទេសកម្ពុជា

- ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ត្រូវបានបង្កើតក្នុងឆ្នាំ ១៩៩៣ ដែលត្រូវបានចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មក្នុងឆ្នាំ ២០១២
- បណ្តាញសាខាចំនួន ២១សាខាទូទាំងប្រទេស
- ផ្តល់នូវសេវាកម្មធនាគារបុគ្គល ធនាគារមិនបុគ្គល និង សាជីវកម្ម

ទីតាំងសំខាន់គោល

និយមន័យ៖ មានការផ្តល់ជូន ដែលផ្អែកលើឱកាស និងផ្តោតលើសណ្ឋាន អតិថិជនសំខាន់ៗជាមួយនិងជម្រើសផលិតផលស្របតាម តម្រូវការអតិថិជន

ចិន

- ធនាគារ មេឃប៊ែង ចិន ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងឆ្នាំ ១៩៦២ ជាមួយ សាខាដំបូងនៅទីក្រុងហុងកុង ហើយបានពង្រីកខ្លួនទៅកាន់ទីក្រុងសៀងហៃ ក្នុងឆ្នាំ ២០០០ ទីក្រុងប៉េកាំងក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ទីក្រុងគុនមីនក្នុងឆ្នាំ ២០១៥ និងទីក្រុងលីនជិនក្នុងឆ្នាំ ២០១៦
- សរុប៥សាខា
- ផ្តល់សេវាកម្មក្នុងតំបន់អាស៊ានពិសេស និងសាជីវកម្មក្នុងស្រុកដែលមាន ប្រតិបត្តិការនៅក្នុងតំបន់ និងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុនានា រួមទាំងបានផ្តល់ជូន នៅសេវាកម្មធនាគារកិច្ចពិសេសដល់អតិថិជនតាមរយៈធនាគារ មេឃប៊ែង ហុងកុង

ប្រទេស វៀតណាម

- ធនាគារ មេឃប៊ែង វៀតណាមត្រូវបានបង្កើតនៅក្នុងឆ្នាំ ១៩៩៥
- បណ្តាញសាខាចំនួន២ ដែលមានទីតាំងនៅទីក្រុងហូជីមិញ និងទីក្រុង ហាណូយ
- ផ្តល់នូវសេវាកម្មធនាគារពាណិជ្ជកម្មខ្នាតធំដល់អតិថិជនក្នុងតំបន់។

ប្រទេស ហ្វីលីពីន

- ធនាគារ មេឃប៊ែង ហ្វីលីពីន ត្រូវបានបង្កើតបានក្នុងឆ្នាំ១៩៩៧
- មាន៦០សាខា
- ផ្តល់នូវសេវាកម្មឥណទានដល់បុគ្គល និងសាជីវកម្ម។

ប្រទេស ថៃ

- កាលពីឆ្នាំ ១៩៩០ ជាក្រុមហ៊ុនមួយដែលមានឈ្មោះ Nityipat Capital Capital ខ្វីលធីឌី បន្តត្រូវបានប្តូរទៅជាក្រុមហ៊ុន មូលបត្រ មេឃប៊ែង ប្រទេសថៃ ក្នុងឆ្នាំ២០២២
- ដោយមាន១៩សាខាដែលជាសាខាធនាគារវិនិយោគទុន និងមាន១សាខា ជាទីស្នាក់ការកណ្តាល។
- ផ្តល់ជូននូវ សេវាកម្មធនាគារបុគ្គល និងស្ថាប័ន (ឧទាហរណ៍ ឈ្មួញកណ្តាល ការជួញដូរមូលបត្រ សេវាធានាទិញលក់ និងសេវាប្រឹក្សាវិនិយោគ។)

ទីតាំង យុទ្ធសាស្ត្រ

និយមន័យ៖ ជាទីតាំងយុទ្ធសាស្ត្រដែលចាំបាច់ មានវត្តមានដើម្បីផ្សារភ្ជាប់ អតិថិជន និងបង្កើនភាពងាយស្រួលសម្រាប់លំហូរសាច់ប្រាក់ ភាគច្រើនផ្តោតលើក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្មអាស៊ាន។

ប្រទេស ប្រ៊ុយណេ

- បង្កើតនៅក្នុងឆ្នាំ១៩៦០
- មានបណ្តាញសាខាដែលមានទីតាំងនៅ Bandar Seri Begawan និង Seria
- ដោយមានការផ្តល់ជូននៅសេវាកម្មធនាគារបុគ្គល និងធនាគារពាណិជ្ជកម្ម

ប្រទេស ឡាវ

- បង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ ២០១២
- មានចំនួន១សាខា នៅក្នុងទីក្រុងវៀងច័ន្ទ
- ផ្តល់សេវាកម្មដល់សហគ្រាសធនតូច និងមធ្យម អតិថិជនសាជីវកម្មកម្រិត កណ្តាល និងអតិថិជនសាជីវកម្មពាណិជ្ជកម្ម។

ប្រទេស មីយ៉ាន់ម៉ា

- បង្កើតក្នុងឆ្នាំ ១៩៩៤ (ទទួលបានអាជ្ញាប័ណ្ណជាធនាគារពេញសិទ្ធក្នុង ឆ្នាំ២០១៤)
- មានសាខាចំនួន១សាខា នៅក្នុងទីក្រុងយ៉ាហ្គន
- ផ្តល់នូវសេវាកម្មពាណិជ្ជកម្មសម្រាប់សហគ្រាសបរទេស និងក្នុងស្រុក ព្រមទាំងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ

សហរដ្ឋអាមេរិក

- បង្កើតក្នុងឆ្នាំ ១៩៨៤
- មានសាខាចំនួន១សាខា (ទីក្រុងញ៉ូវយ៉ក)
- ផ្តល់សេវាកម្មធនាគារសាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (សម្រាប់ពង្រឹង ដើមទុន តម្រូវការ សម្រាប់អាជីវកម្មគម្រោងហិរញ្ញវត្ថុ ការជួញដូរហិរញ្ញវត្ថុ និងការផ្ទេរប្រាក់)

អង់គ្លេស

- បង្កើតក្នុងឆ្នាំ ១៩៦២
- មានសាខាចំនួន១សាខា (ទីក្រុងឡុងដ៍)
- ផ្តល់សេវាកម្មធនាគារសាជីវកម្មសម្រាប់ពាណិជ្ជកម្មក្នុងតំបន់អាស៊ាន (ហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ពង្រឹងដើមទុន តម្រូវការសម្រាប់អាជីវកម្មគម្រោង ហិរញ្ញវត្ថុ ការជួញដូរហិរញ្ញវត្ថុ និងការផ្ទេរប្រាក់)

ប្រទេស ឥណ្ឌា

- បង្កើតក្នុងឆ្នាំ ១៩៩៥
- មានសាខាចំនួន១សាខា (ទីក្រុងម៉ូមប៉ៃ ដោយកាន់កាប់ដោយធនាគារ មេ ឃប៊ែង ឥណ្ឌូនេស៊ី)
- ផ្តល់សេវាកម្មធនាគារសាជីវកម្ម (ផ្ទេរប្រាក់ និងសេវាកម្មផ្ទេរធុងអាស៊ី)

អារ៉ាប់

- បង្កើតក្នុងឆ្នាំ ២០១៩
- មានសាខាចំនួន១សាខា (ជាធនាគារ មេឃប៊ែង តាមបែបឥស្លាម ដែលជា សាខា Dubai-DIFC)
- ផ្តល់សេវាកម្មធនាគារកិច្ចខ្នាតធំដល់អតិថិជននៃសហគ្រាសនៅក្នុងតំបន់ អាស៊ាន (ផ្តោតលើទីផ្សារមូលធន ការជួញដូរហិរញ្ញវត្ថុ និងការផ្ទេរប្រាក់)

កំណត់សម្គាល់៖
^ ប្រទេសនេះមិនមានលក្ខណៈពិសេសគឺជាគ្រឹះស្ថានប្រទេសអារ៉ាប់ប៊ីសាអូឌីតនិងអ៊ីស្លាមបេក្រឹស្ថាន
សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម www.maybank.com/en/maybank-worldwide.page



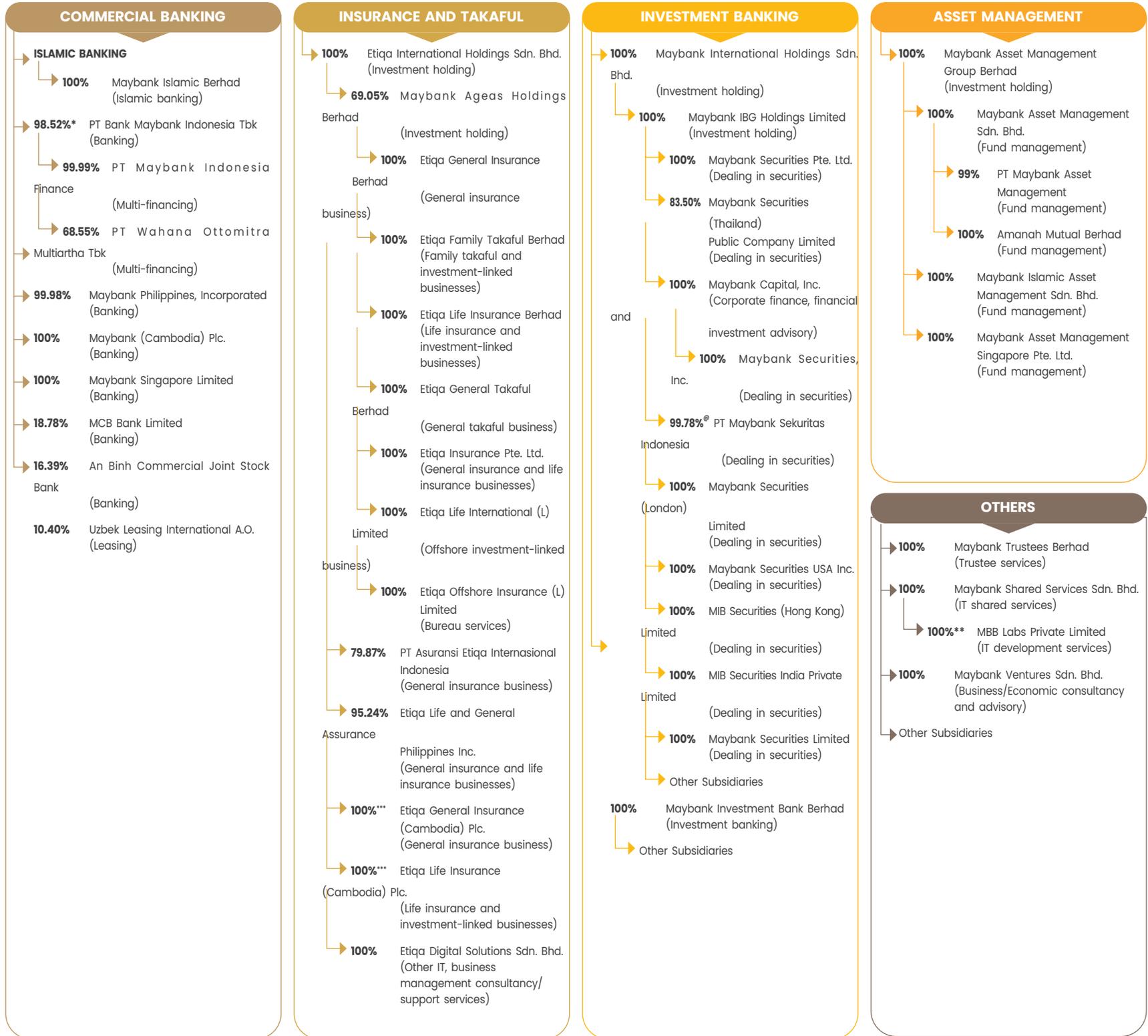


រចនាសម្ព័ន្ធរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤



ប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង គ្របដណ្តប់លើអង្គការសំខាន់ៗ និងផ្នែកអាជីវកម្មផ្សេងៗនៃក្រុមសម្ព័ន្ធរួមទាំងធនាគារពាណិជ្ជកម្ម ធានារ៉ាប់រង និងTakaful ធនាគារវិនិយោគ ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងផ្នែកអាជីវកម្មផ្សេងទៀតនៅទូទាំង១៨ប្រទេស។



Notes:

Details are available in Maybank Annual Report 2024 at www.maybank.com/ar

- This chart is not the complete list of Maybank subsidiaries and associates. Companies that are not shown include those that are dormant, under liquidation, have ceased operations, or are property investment or nominee services companies. For the complete list please refer to Note 64: Details of Subsidiaries, Deemed Controlled Structured Entities, Associates and Joint Venture in the Financial Statements
- Where investment holding companies are omitted, shareholdings are shown as effective interest

* Effective interest held by the Group. Refer to Note 64, footnote 14, page 293 in the Financial Statements for the details

** 0.01% is held by Dourado Tora Holdings Sdn. Bhd.

*** 99.998% is held by Etiqa International Holdings Sdn. Bhd.

© Effective interest held by the Group. 85% is held by Maybank IBG Holdings Limited and 15% is held by PT Maybank Indonesia Finance (14.78% effective interest held by the Group)



របាយការណ៍ប្រតិបត្តិការ មេឃបែង ខេមបូឌា

នាថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤

លោក វត្ត សោភ័ណ នាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស

ដឹកនាំការរីកចម្រើនរបស់ស្ថាប័ន និងយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មគ្រប់ប្រភេទរបស់ធនាគារទាំងមូល និងធានានូវការផ្តល់ជូនគុណតម្លៃរយៈពេលវែង ជូនដល់ភាគទុនិក អតិថិជន និងយោជិត និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដោយស្របតាមចក្ខុវិស័យសាជីវកម្ម។

មុខងារអាជីវកម្ម

នាយកដ្ឋានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

លោក ខុក សារ៉ាក់
នាយក នៃនាយកដ្ឋានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

ដឹកនាំ ការរីកចម្រើននៃអាជីវកម្ម និងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ នៃនាយកដ្ឋានសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ ដែលរួមមាន ឥណទានអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យមជាលក្ខណៈបុគ្គល និងគ្រួសារ ឥណទានបុគ្គល សេវាកម្ម Premier Wealth មូលនិធិ ប្រាក់បញ្ញើ អាជីវកម្មបែងកាស្តរន អាជីវកម្មប័ណ្ណ គ្រប់គ្រងបណ្តាញសាខា និងការគ្រប់គ្រងគុណភាពទ្រព្យសកម្ម។

នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម

លោក គ្រួច សត្យា
នាយកនៃនាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម

ដឹកនាំ ការរីកចម្រើនរបស់អាជីវកម្ម និងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ នៃនាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម ដែលរួមមានសេវាធនាគារសាជីវកម្ម (រួមបញ្ចូលទាំងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ) ពាណិជ្ជកម្ម សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម និងប្រតិបត្តិការធនាគារ។

នាយកដ្ឋានទីផ្សារសកល

កញ្ញា ហុង ស្រីនួន
នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានទីផ្សារសកល

គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យផ្នែកទីផ្សាររូបិយវត្ថុ រតនាគារ ប្រឹក្សាយោបល់ លើប្រតិបត្តិការសាច់ប្រាក់ និងការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេស។

មុខងារប្រតិបត្តិការ

នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចការក្រុមហ៊ុន

លោកស្រី ហ្គារីន ចាន់ អាប់ខុលឡា
នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ

កសាង និងដឹកនាំយុទ្ធសាស្ត្រប្រតិបត្តិការ កិច្ចការ ក្រុមហ៊ុន និងយុទ្ធសាស្ត្រចីរភាពព្រមទាំងត្រួតពិនិត្យលើប្រសិទ្ធភាពនៃការបំពេញសេវាកម្ម អភិបាលកិច្ច និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ក្រុមហ៊ុនតាមរយៈប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម គុណភាពសេវាកម្មសេវាកម្មផ្នែកច្បាប់ ទីផ្សារ និងពាណិជ្ជសញ្ញា និងចីរភាព និងកិច្ចទំនួលខុសត្រូវសង្គម។

នាយកដ្ឋាន យុទ្ធសាស្ត្រ និងបរិវត្តកម្ម

លោកស្រី ចាន់ រ័សា
នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានយុទ្ធសាស្ត្រ និងបរិវត្តកម្ម

រៀបចំយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែង និងប្រចាំឆ្នាំ សម្រាប់ធនាគារព្រមទាំងដឹកនាំការប្រតិបត្តិយុទ្ធសាស្ត្រតាមរយៈសកម្មភាព និងផែនការបរិវត្តកម្មនានា។

នាយកដ្ឋានមូលធនមនុស្ស

លោកស្រី ហួត សាន់នី
នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានមូលធនមនុស្ស

កសាង និងពិនិត្យយុទ្ធសាស្ត្រ ការផ្តួចផ្តើម និងគោលនយោបាយមូលធនមនុស្សដែលប្រកបដោយការច្នៃប្រឌិត និងមានអត្ថន័យដើម្បីអភិវឌ្ឍ និងលើកកម្ពស់ ដល់និយោជិត ដែលមានសមត្ថភាពខ្ពស់ ក្នុងការបន្តជំរុញដល់ភាពរីកចម្រើននៃអាជីវកម្មរបស់ធនាគារប្រកបដោយចីរភាព។

នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ

លោក អារី សាមស៊ីនី
នាយក នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ

ដឹកនាំ ការតម្រង់ទិសនៃយុទ្ធសាស្ត្រហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ធនាគារ និងការធ្វើផែនការហិរញ្ញវត្ថុ របាយការណ៍និយ័តកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងការគ្រប់គ្រងអនុបាតសន្ទនីយភាព និងមូលធន ដើម្បីធានាថាធនាគារនឹងបន្តរីកចម្រើន ប្រកបដោយចីរភាព។

នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

លោក វ៉ាហ្សឺ សារីហូ
នាយក នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

បង្កើត យុទ្ធសាស្ត្រ និងដឹកនាំ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យសហគ្រាសក្នុងធនាគារ និងត្រៀមលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីរួមចំណែកក្នុងការគាំទ្រដល់ការសម្រេចឲ្យបាន នូវចក្ខុវិស័យរបស់ធនាគារ។

នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម

លោក សុខ ច័ន្ទតារា
នាយក នៃនាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម

បង្កើត និងអភិវឌ្ឍយុទ្ធសាស្ត្រប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ និងពិនិត្យមើលការផ្តល់ជូននូវគុណភាពសេវាកម្មទាំងមូល ដើម្បីគាំទ្រដល់ការសម្រេចនូវចក្ខុវិស័យ និងបេសកកម្ម របស់ធនាគារ។

នាយកដ្ឋានបច្ចេកវិទ្យា ឌីជីថល និងនវានុវត្តន៍

លោក ឡាំង ម៉ា
នាយក នៃនាយកដ្ឋានឌីជីថល

ដឹកនាំ និងបង្កើត យុទ្ធសាស្ត្រ ផ្នែកបច្ចេកវិទ្យារបស់ធនាគារ ដើម្បីផ្តល់ជូននូវអត្ថប្រយោជន៍ប្រកបដោយភាពប្រកួតប្រជែងសម្រាប់អាជីវកម្មធនាគារ កសាងធនាគារ បែបឌីជីថល និងឆ្ពោះទៅរកការយកចិត្តទុកដាក់លើមជ្ឈិមភាពអតិថិជនតាមរយៈការពង្រឹងបន្ថែមលើ គុណភាពសេវាកម្ម និងសុវត្ថិភាពឌីជីថលកម្រិតខ្ពស់បំផុត។

លេខាធិការក្រុមហ៊ុន

លោកស្រី ហ្គារីន ចាន់ អាប់ខុលឡា
លោក ឡុង សុម៉ារិន
លេខាធិការក្រុមហ៊ុន

ដឹកនាំមុខងារលេខាធិការ របស់ក្រុមហ៊ុន និងផ្តល់ប្រឹក្សាលើការអនុវត្ត និងច្បាប់ស្តី ពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន។

នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

លោកស្រី ណារ ខាលីលី បិនទី ខាឡិត
នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ដឹកនាំសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ក្នុងការពង្រឹង និងការពារគុណតម្លៃរបស់ធនាគារតាមរយៈការផ្តល់ជូននូវការធានាលើគោលដៅ និងហានិភ័យនានា ផ្តល់ប្រឹក្សា និង ការយល់ឃើញលើលទ្ធផលសវនកម្ម។

នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការ

លោកស្រី ឈូ សុវិនី
នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការ

ពិនិត្យមើលក្របខណ្ឌការងាររបស់ធនាគារ ដើម្បីធានាថាការងារទាំងនោះនឹងប្រតិបត្តិតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិនានា។



សមិទ្ធផលប្រចាំឆ្នាំ២០២៤

កំណត់សម្គាល់សំខាន់ៗលើហិរញ្ញវត្ថុ



ទ្រព្យសកម្មសរុប
១.៧៨ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក
(ឆ្នាំ២០២៣៖ ១.៧៧ ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក)

កំណើនឥណទានដុល
៤,០%
ធៀបទៅឆ្នាំ២០២៣

ចំណូលប្រតិបត្តិការសុទ្ធ
៧,៩%
ធៀបទៅឆ្នាំ២០២៣

រក្សាបាននូវភាពខ្លាំងនៃ
អនុបាតសន្ទនីយភាព ១៤១,០៩% និង
អនុបាតសោធនភាព ១៩,៨%

កំណត់សម្គាល់សំខាន់ៗផ្នែកអាជីវកម្ម



ALL



នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ បានបង្កើនចំណូលប្រចាំឆ្នាំ ២១% ពីឥណទានបុគ្គល កម្រៃជើងសារ និងប្រាក់បញ្ញើ។



ផលប័ត្រឥណទានយានយន្ត កើនឡើងក្នុងកំណើន ១៦% ធៀបនឹងឆ្នាំមុន ដោយសារការផ្តល់ជូននូវលក្ខខណ្ឌប្រកួតប្រជែង និងដំណើរការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។



ប្រាក់បញ្ញើសរុបរបស់អតិថិជនបុគ្គល កើនឡើងចំនួន ១៧% ធៀបនឹងឆ្នាំមុន ដោយបង្ហាញពីកំណើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់នៃគណនីប្រាក់រៀល។



អាជីវកម្មប័ណ្ណឥណទាន ពង្រីកខ្លួនយ៉ាងឆាប់រហ័សរហូតដល់ ១២០% ធៀបនឹងឆ្នាំមុន ជាមួយនឹងការកើនឡើងនៃម្ចាស់ប័ណ្ណថ្មីជិត ១.៩០០ នាក់ និងមានប្រតិបត្តិការចំនួន ២០ លានដង។



កម្មវិធី Maybank HERpower ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ ដើម្បីគាំទ្រដល់សហគ្រិនស្ត្រី តាមរយៈការពង្រីកដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានជំរុញយ៉ាងខ្លាំងដល់បរិយាបន្នហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ស្ត្រី។



នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម បង្ហាញលទ្ធផលដ៏រឹងមាំជាមួយនឹងកំណើនឥណទាន ១១,៧% និងការកើនឡើងនៃប្រាក់ចំណូលសរុប ១៤,៩%។

កំណត់សម្គាល់សំខាន់ៗលើផ្នែកឌីជីថល និងគុណភាពសេវាកម្ម



ST1 ST2



ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់កម្មវិធី M2U ជំនាន់ថ្មី បានបង្កើតជាវេទិកាសម្រាប់ការពង្រីកមុខងារប្រើប្រាស់តាមតម្រូវការផ្ទាល់ខ្លួន និងមុខងារទាន់សម័យប្រកបភាពងាយស្រួល។



ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់គណនី iSAVE ដែលជាគណនីសន្សំបែបថ្មីដោយផ្តល់ភាពងាយស្រួលក្នុងការបើកគណនីដោយផ្ទាល់នៅលើទូរសព្ទ (Straight-through-process) តាមរយៈកម្មវិធី M2U KH។ គណនីសន្សំ iSAVE នេះបានរួមចំណែកដល់កំណើនមូលដ្ឋានអតិថិជនជាង ៣០% និងបានទទួលចំនួនអតិថិជនថ្មីជិត ២០,០០០ នាក់ក្នុងរយៈពេលប្រាំបួនខែ។



សេវាទូទាត់ប្រាក់តាម QR Code ឆ្លងដែនបានជួយសម្រួលដល់ប្រតិបត្តិការទូទាត់ប្រាក់នៅតាមអាជីវករជាង ២លានកន្លែងនៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី តាមរយៈប្រព័ន្ធ DuitNow QR ដែលជួយបង្កើនភាពងាយស្រួលក្នុងការទូទាត់ក្នុងតំបន់។

កំណត់សម្គាល់សំខាន់ៗលើផ្នែកចីរភាព និងកិច្ចខិតខំខុសត្រូវសង្គម



ST4



បានផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានប្រកបដោយចីរភាពចំនួន ៥៦,១០ លានដុល្លារអាមេរិក ដើម្បីគាំទ្រដល់តម្រូវការរបស់អតិថិជន ស្របពេលដែលបានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) និងបានចាប់យកឱកាសរីកចម្រើនតាមគោលដៅចីរភាពរបស់យើង។



បានពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្តទៅលើសិទ្ធិមនុស្ស ដោយបានអនុវត្តតាមគោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង និងធានាឱ្យមានការគោរពសិទ្ធិមនុស្សនៅលើគ្រប់ប្រតិបត្តិការទាំងអស់ និងការផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកយើង។



បានដាក់ឱ្យដំណើរការជាផ្លូវការនូវ “កម្មវិធី ឈានទៅកាន់ឯករាជ្យភាព និងសហគ្រិនភាពប្រកបដោយចីរភាព (R.I.S.E.)” នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលបានផ្តល់ការគាំទ្រដល់សហគមន៍និងយុវជនគ្រោះចំនួន ១,០៥៨ នាក់ នៅក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលសហគ្រិនភាព។ កម្មវិធីនេះមានគោលបំណងជួយលើកកម្ពស់សហគមន៍ដែលងាយរងគ្រោះ ជាពិសេសជនមានពិការភាព (PWDs) ដោយជួយឱ្យពួកគេអាចបង្កើនប្រាក់ចំណូល និងឯករាជ្យភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ។



បានបង្កើត កម្មវិធី “ចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុក្រៅពីការរៀនក្នុងថ្នាក់” ដោយផ្តល់ឱកាសឱ្យសិស្សានុសិស្សចំនួន ៥០០នាក់ ចូលរួមក្នុងដំណើរទស្សនកិច្ចសិក្សាផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៅសារមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងរូបិយវត្ថុ ព្រះស្រីឥសានវរ្ម័ន (ស.ស.វ) ដើម្បីស្វែងយល់ពីប្រវត្តិសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជា និងទទួលបានការយល់ដឹងកាន់តែស៊ីជម្រៅអំពីតួនាទីនៃរូបិយវត្ថុក្នុងការអភិវឌ្ឍជាតិ។



ត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយពានរង្វាន់ថ្នាក់តំបន់ចំនួនពីរគឺ ធនាគារបុគ្គលឆ្លើមជាងគេនៅកម្ពុជា និងជ័យលាភីលើគំនិតផ្តួចផ្តើមទំនួលខុសត្រូវសង្គមដ៏ឆ្លើមជាងគេពី កម្មវិធី Retail Banker International Asia Trailblazer Awards។



ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២៤

Legend: ពាណិជ្ជកម្ម | សាជីវកម្ម | កិច្ចការសង្គម

មករា

១៦ មករា

ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា បានចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសហការជាមួយ ក្រុមហ៊ុនហេង ហ៊ុយ អូតូ ដែលជាក្រុមហ៊ុនចែកចាយផ្តល់មុខងារនៃរថយន្តអគ្គិសនី AION ដើម្បីដាក់ដំណើរការការផ្តល់ជូនឥណទានរថយន្តអគ្គិសនីម៉ាក AION — គាំទ្រការផ្លាស់ប្តូរឆ្ពោះទៅរកនាគតពណ៌បៃតង និងលើកកម្ពស់ចល័តភាពប្រកបដោយនិរន្តរភាពនៅកម្ពុជា។

មីនា

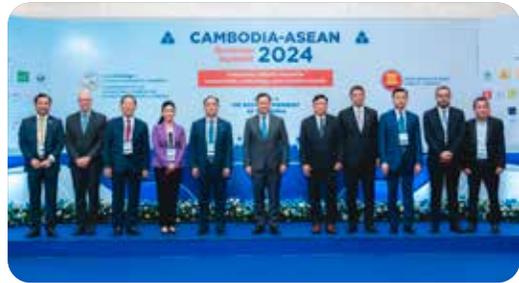
២៩ មីនា

ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌាបានចុះហត្ថលេខាទៅលើអនុស្សាវរណៈនៃការយោគយល់គ្នាជាមួយ ខៀវ អូតូ ខុមវិល ធីឌី ដែលជាក្រុមហ៊ុនទទួលសិទ្ធិចែកចាយរថយន្ត BYD នៅប្រទេសកម្ពុជា ដើម្បីផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានពិសេសសម្រាប់រថយន្តអគ្គិសនី លើកកម្ពស់លទ្ធភាពក្នុងការទទួលបានការយានជំនិះដែលមិនប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាន និងគាំទ្រចល័តភាពប្រកបដោយនិរន្តរភាពនៅក្នុងប្រទេស។

មេសា

១-២ មេសា

ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា មានកិត្តិយសបានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំកំពូលធុរកិច្ច អាស៊ាន-កម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៤ ដែលប្រារព្ធឡើងក្រោមវត្តមានដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បញ្ជាក់នូវការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះការតភ្ជាប់ក្នុងតំបន់ និងកំណើនប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន។ កិច្ចប្រជុំកំពូលនេះបានផ្តោតលើការជំរុញសក្តានុពលអាស៊ាន តាមរយៈបច្ចេកវិទ្យា ពាណិជ្ជកម្ម និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការឆ្លងដែន ដែលស្របតាមតួនាទីរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងនាមជាស្ថានប័នហិរញ្ញវត្ថុឈានមុខក្នុងតំបន់។



៨ មេសា

ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា បានដាក់ដំណើរការកម្មវិធី M2U KH ជំនាន់ថ្មី ដើម្បីបង្កើនលទ្ធភាពក្នុងការទទួលបានសេវាធនាគារឌីជីថល និងបរិយាប័ន្នហិរញ្ញវត្ថុ។ កម្មវិធីនេះផ្តល់នូវបទពិសោធន៍ងាយស្រួលប្រើប្រាស់ ជាមួយនឹងមុខងារផ្ទេរប្រាក់ការទូទាត់វិក្កយបត្រ និងគណនី iSAVE ដែលត្រូវបានរចនាឡើងថ្មីដើម្បីសម្រួលដល់អតិថិជន ក្នុងការចាប់ផ្តើមសន្សំប្រាក់បានយ៉ាងងាយស្រួល និងមានសុវត្ថិភាព។ គណនី iSAVE ដែលត្រូវបានរចនាឡើងថ្មី ដើម្បីសម្រួលដល់អតិថិជន ក្នុងការចាប់ផ្តើមសន្សំប្រាក់បានយ៉ាងងាយស្រួល និងមានសុវត្ថិភាព។



កញ្ញា

១៩ កញ្ញា

ការសម្ពោធជាផ្លូវការនៃគម្រោងទូទាត់តាម QR ឆ្លងដែនរវាងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ទេសាភិបាលនៃធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងធនាគារកណ្តាលម៉ាឡេស៊ី ដែលជាការកត់សម្គាល់នូវជំហានដ៏សំខាន់ឆ្ពោះទៅរកការទូទាត់ឌីជីថលប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងការតភ្ជាប់ក្នុងតំបន់។ ធនាគារ មេឃប៊ែង ត្រូវបានក្លាយជាធនាគារដែលប្រតិបត្តិការ និងតភ្ជាប់ប្រព័ន្ធទូទាត់ ក្នុងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយក្រុមហ៊ុន PayNet។



១៩ កញ្ញា

ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា បានរៀបចំកម្មវិធី “Gala of Gratitude” ដើម្បីអបអរនិងថ្លែងអំណរគុណដល់អតិថិជនដ៏មានតម្លៃរបស់ខ្លួន។ ព្រឹត្តិការណ៍នេះបានបង្ហាញពីវត្តមានក្រុមអ្នកដឹកនាំមួយ ស្តីពីឥទ្ធិពលនៃ ភាពជាដៃគូសេដ្ឋកិច្ចគ្រប់ជ្រុងជ្រោយក្នុងតំបន់ (RCEP) លើការធ្វើពាណិជ្ជកម្មនិងការអភិវឌ្ឍន៍របស់កម្ពុជា ដែលបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការគាំទ្រដល់កំណើនរបស់អតិថិជន និងឱកាសក្នុងតំបន់។



វិច្ឆិកា

១១ វិច្ឆិកា

Maybank Pop Up បានប្រារព្ធខួបលើកទីមួយ ដែលជាព្រឹត្តិការណ៍សម្គាល់មួយឆ្នាំនៃការផ្តល់សេវាធនាគារដែលងាយស្រួល និងស្របតាមរបៀបរស់នៅ នៅតាមទីតាំងជាច្រើន បង្កើនការចូលរួមរបស់អតិថិជន និងកំណត់ឡើងវិញនូវបទពិសោធន៍ធនាគារប្រចាំថ្ងៃនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។

១៩ វិច្ឆិកា

Maybank HERpower ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការនៅកម្ពុជា ដែលជាកំណត់ចិត្តផ្តើមក្នុងតំបន់ ដើម្បីគាំទ្រភាពជោគជ័យរបស់ស្ត្រី និងពង្រឹងសហគ្រាសដែលដឹកនាំដោយស្ត្រី។ កម្មវិធីនេះផ្តល់ជូនលើសពីហិរញ្ញប្បទាន ដោយផ្តល់ប្រាក់កម្ចី ចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ការណែនាំ និងបណ្តាញទំនាក់ទំនង ផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យស្ត្រីកសាង ពង្រីក និងដឹកនាំអាជីវកម្មប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

វិច្ឆិកា

២៣ វិច្ឆិកា

ក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយ USAID's Harvest III ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា បានដាក់ឱ្យដំណើរការដំណោះស្រាយហិរញ្ញប្បទាននាំចេញសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SME) ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែងរបស់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមកម្ពុជា នៅលើទីផ្សារអន្តរជាតិ តាមរយៈការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវលទ្ធភាពទទួលបានហិរញ្ញប្បទានទាក់ទងនឹងការនាំចេញ និងការគាំទ្រពាណិជ្ជកម្ម។ ទន្ទឹមនឹងនេះ កម្មវិធីពង្រឹងសមត្ថភាព និងលទ្ធភាពសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ឆ្នាំ២០២៤-២០២៥ ត្រូវបានណែនាំជាមួយសាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC) និង Harvest III ដើម្បីបំពាក់ជំនាញជាក់ស្តែងដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រតិបត្តិការពាណិជ្ជកម្ម និងការធ្វើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ។



២៥-២៩ វិច្ឆិកា

ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា បានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំកំពូលសៀមរាប-អង្គរ ស្តីពីពិភពលោកគ្មានមីន ដោយឈរជាមួយមេដឹកនាំពិភពលោក និងគណៈប្រតិភូជាង ៣,០០០ នាក់មកពី ១៦៤ ប្រទេស។ តាមរយៈកម្មវិធី R.I.S.E. របស់យើង យើងបានបង្ហាញពីភាពជោគជ័យផ្នែកសហគ្រាសភាពរបស់អ្នករស់រានមានជីវិតគ្រាប់មីន និងសហគមន៍រងគ្រោះ ដោយបញ្ជាក់ជាថ្មីនូវការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះការពង្រឹងសេដ្ឋកិច្ច បរិយាប័ន្នសង្គម និងអនាគតដែលមានសុវត្ថិភាព និងនិរន្តរភាពជាងមុនសម្រាប់ទាំងអស់គ្នា។



ធ្នូ

២ ធ្នូ

ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា បានប្រកាសជាផ្លូវការចំពោះវត្តមានរបស់កញ្ញា ដាវ សាលីន — ស្ថាបនិកនៃ TheCake by Dav និង TheCake Factory — ជាទូតសុច្ឆន្ទៈក្នុងការផ្សព្វផ្សាយពីសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម។ ក្នុងនាមជាសហគ្រាសវ័យក្មេងដ៏ល្បីល្បាញ កញ្ញា ដាវ ជានិមិត្តរូបនៃច្នៃប្រឌិត និងភាពអត់ធន់។ ភាពជាដៃគូនេះត្រូវបានបើកសម្ពោធជាមួយនឹងខ្សែភាពយន្តខ្លីមួយដែលមានចំណងជើងថា “Dreaming of Cake” ដែលចែករំលែកដំណើរដែលជម្រុញទឹកចិត្តរបស់នាងឆ្ពោះទៅរកភាពជោគជ័យ និងលើកទឹកចិត្តសហគ្រាសដែលប្រាថ្នាចង់ចាប់ផ្តើមអាជីវកម្មនៅទូទាំងប្រទេសកម្ពុជាឱ្យបន្តក្តីស្តីបិទរបស់ពួកគេ។



យើងនៅតែផ្តោតលើគោលដៅរបស់យើង ក្នុងការក្លាយខ្លួនជាធនាគារអាស៊ានដ៏ល្អបំផុតនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជានៅក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ដើម្បីធានាបាននូវភាពជោគជ័យប្រកបដោយចីរភាព តាមរយៈការកសាងទំនុកចិត្តជាមួយអតិថិជនស្ថាប័ននិយ័តករ និងភាគីពាក់ព័ន្ធ។

លោក ហ្សូរីហ្សូឌីន ខាឡីត
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សារពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ពេលដែលយើងឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីលទ្ធផលនៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ បានឲ្យឃើញថាធនាគារ មេឃប៉ែង (“MCP” ឬ “ធនាគារ”) នៅតែបន្តរក្សាវត្តមានយ៉ាងរឹងមាំនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលបង្ហាញតាមរយៈប្រតិបត្តិការក្នុងប្រទេសអស់រយៈពេល៣១ឆ្នាំ មកហើយ។ ក្នុងឆ្នាំសេដ្ឋកិច្ចមានភាពមិនច្បាស់លាស់ ធនាគារយើងបានបង្ហាញពីភាពធន់ ដោយការប្រកាន់យ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួនក្នុងបេសកកម្មរបស់ខ្លួន ចំពោះការផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយអរិយភាព និងបានផ្តល់សេវាកម្មជូនដល់អតិថិជនគោលដៅច្រើនប្រភេទក្នុងទីផ្សារ រួមមានអតិថិជនដែលជាយុវវ័យទៅដល់បច្ចិមវ័យ អតិថិជនសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម និងអតិថិជនសាជីវកម្ម។ ភាពជោគជ័យនេះបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីកិច្ចសហការ និងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ក្រុមការងារ ក៏ដូចជាការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងដោយការចូលរួមចំណែកក្នុងការផ្តល់សេវាកម្ម តាមរយៈអភិក្រមមជ្ឈិមភាពលើអតិថិជន ទំនាក់ទំនងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ការធ្វើសមាហរណកម្មលើប្រព័ន្ធដីជីវិត ការអភិវឌ្ឍន៍ទេពកោសល្យរបស់និយោជិត និងគំនិតផ្តួចផ្តើមប្រកបដោយចីរភាព។ ទាំងនេះនាំឲ្យ ធនាគារ មេឃប៉ែង សម្រេចបាននូវកំណើនប្រចាំឆ្នាំនៃមូលដ្ឋានអតិថិជនរហូតដល់ ៣៦,៩% ដោយមានអតិថិជនថ្មីចំនួន ២៣.០០០នាក់ ដែលនេះជាចំនួនច្រើនបំផុតក្នុងប្រវត្តិនៃប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។ សមិទ្ធផលនេះគូសបញ្ជាក់ពីភាពបត់បែនរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង ក្នុងការសម្របខ្លួនទៅនឹងបញ្ហាប្រឈម គំនិតច្នៃប្រឌិត និងការបំពេញតម្រូវការរបស់អតិថិជន។



ទ្រព្យសកម្មសរុប

១,៨ ប៊ីលាន ដុល្លារអាមេរិក



៥១ លានដុល្លារ អាមេរិក

ហិរញ្ញប្បទានប្រកបដោយចីរភាព



ពានរង្វាន់ **ធនាគារអន្តរជាតិល្អបំផុត** ពី Euromoney



សារពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ពង្រឹងទំនុកចិត្តរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុន

កំណើនវិជ្ជមាននៃឥណទានរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង បានឆ្លុះបញ្ចាំងពីការប្តេជ្ញាចិត្តតវ៉ាការ ក្នុងការគាំទ្រដល់ការរួមចំណែកក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជា និងការពង្រឹងវត្តមានរបស់ខ្លួននៅក្នុងវិស័យធនាគារ។ វិស័យធនាគារនៅប្រទេសកម្ពុជាបានប្រឈមមុខនឹងសម្ពាធផ្សេងៗ ដោយគុណភាពឥណទានមានការធ្លាក់ចុះយ៉ាងគំហុកពី ២,១% នៅក្នុងឆ្នាំ ២០២១ ដល់ ៧,៩% នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ដែលបង្ហាញពីភាពតានតឹងកាន់តែខ្លាំងលើការគ្រប់គ្រងឥណទាន និងហានិភ័យដែលអាចកើតមានឡើងដែលនាំឲ្យប៉ះពាល់ដល់ស្ថេរភាពហិរញ្ញវត្ថុ។ នៅក្នុងស្ថានភាពនេះធនាគារ មេឃប៊ែង អាចសម្រេចបាននូវកំណើនឥណទានប្រចាំឆ្នាំជាមធ្យមប្រមាណ ៣,៩%។

ចំណុចស្នូលនៃភាពជោគជ័យរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង គឺការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះការផ្តល់សេវាកម្មអតិថិជនដ៏ល្អឥតខ្ចោះ ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយនូវសុវត្ថិភាព និងការណែនាំផលិតផលថ្មី នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤។ គំនិតផ្តួចផ្តើមសំខាន់ៗរួមមាន ការបើកដំណើរការកម្មវិធីធនាគារតាមទូរស័ព្ទដៃថ្មី គណនីសន្សំ iSAVE ការពង្រីកទៅទីតាំងថ្មីនៃសេវាកម្ម Maybank Pop-up ការណែនាំនូវសេវាកម្មទូទាត់ និងផ្ទេរប្រាក់ឆ្លងដែនទៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងសេវាកម្មផ្លាស់ប្តូរប្រាក់បញ្ញើ។ ការរីកចម្រើនទាំងនេះ មិនត្រឹមតែបានពង្រឹងបទពិសោធន៍ធនាគារសម្រាប់អតិថិជនប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងបានពង្រឹងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងនាមជាដៃគូហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចទុកចិត្តបាន និងមានចក្ខុវិស័យឆ្ពោះទៅមុខ។

ជំរុញដោយសេវាហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយអរិយភាព

ធនាគារ មេឃប៊ែង បានប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងជ្រាលជ្រៅ ក្នុងការរួមចំណែកដល់អនាគតប្រកបដោយចីរភាព ដូចបានសបញ្ជាក់ដោយការចូលរួមរបស់យើង នៅក្នុងគំនិតផ្តួចផ្តើមនៃការលើកកម្ពស់សហគមន៍។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ យើងបានបោះជំហានមួយទៀតក្នុងការជួយលើកកម្ពស់ដល់សហគមន៍នៅទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទាំងនេះ រួមមានកម្មវិធីសូត្រ និងតម្រូវការរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្មវិធី Maybank Cashville Kidz Programme (CVK) កម្មវិធីអាហារូបករណ៍របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង កម្មវិធី Empowering Youth Across ASEAN និងកម្មវិធី Reach Independence & Sustainable Entrepreneurship (R.I.S.E)។ លើសពីនេះ យើងបានចាប់ផ្តើមកម្មវិធីថ្មីមួយទៀតនោះគឺកម្មវិធី Maybank Work Placement Programme ដែលផ្តល់ឱកាសសម្រាប់ជនពិការចូលរួមទទួលបានការងារស្រាវជ្រាវ និងការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយទទួលបានស្គាល់ពីសក្តានុពល និងសមត្ថភាពរបស់ពួកគេ។

យើងនៅតែផ្តោតលើគោលដៅរបស់យើង ក្នុងការក្លាយខ្លួនជាធនាគារអាស៊ានដ៏ល្អបំផុតនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជានៅក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ដើម្បីធានាបាននូវភាពជោគជ័យប្រកបដោយចីរភាព តាមរយៈការកសាងទំនុកចិត្តជាមួយអតិថិជន ស្ថាប័ននិយ័តករ និងភាគីពាក់ព័ន្ធ។ ដោយយល់ឃើញថាមូលដ្ឋាននៃសមិទ្ធផលក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ធនាគារ មេឃប៊ែង ត្រូវបានរៀបចំយ៉ាងល្អដើម្បីចាប់យកឱកាសក្នុងការរីកចម្រើន និងសម្របខ្លួនទៅនឹងតម្រូវការអតិថិជន ខណៈពេលដែលប្រកាន់ខ្ជាប់យ៉ាងតឹងរឹងក្នុងការអនុវត្តអាជីវកម្ម និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

យុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេល៥ឆ្នាំ៖ ដំណើរការនៃយុទ្ធសាស្ត្រ M25+

ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង យើងបានខិតខំប្រឹងប្រែងឲ្យក្លាយខ្លួនជាធនាគារអាស៊ានល្អបំផុត នៅប្រទេសកម្ពុជា។ ចក្ខុវិស័យនេះត្រូវបានគាំទ្រដោយការជំរុញពីយុទ្ធសាស្ត្រស្តុកស្តុមចំនួនប្រាំ និងភាពបទបែនក្នុងការធ្វើការ ដែលមានគោលបំណងកសាងធនាគារ មេឃប៊ែងឲ្យក្លាយជាគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុឆ្នើមមួយដែលនាំមកនូវផលវិជ្ជមានដ៏ធំធេង លើផ្នែកសំខាន់ៗចំនួនបីគឺ៖ ផលវិជ្ជមានដែលផ្តល់គុណតម្លៃ ផលវិជ្ជមានដល់ហិរញ្ញវត្ថុ និងផលវិជ្ជមានដល់ស្ថាប័ន។ ធនាគារ មេឃប៊ែង និងផ្នែកលើផ្នែកសំខាន់ៗចំនួនបួនគឺ៖ កំណើននៃមជ្ឈិមភាពលើអតិថិជនបង្កើនភាពខ្លាំងរបស់យើង មូលនិធិសម្រាប់ការបណ្តាក់ទុននាពេលអនាគត និងឧត្តមភាពផ្នែកប្រតិបត្តិការ។

ការប្តេជ្ញាចិត្ត និងគំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់យើងនៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ បានទទួលការទទួលស្គាល់ជាច្រើនរួមមាន ធនាគារអន្តរជាតិឆ្នើមប្រចាំឆ្នាំ ដោយ Euromoney Awards for Excellence ២០២៤ ធនាគារអន្តរជាតិបុគ្គលល្អបំផុតប្រចាំឆ្នាំ និងពានរង្វាន់ឆ្នើមផ្នែកគំនិតផ្តួចផ្តើមផ្នែកទីផ្សារ និងពាណិជ្ជសញ្ញាប្រចាំឆ្នាំ ដោយ Asian Banking & Finance Retail Banking Awards 2024 ធនាគារកិច្ចបុគ្គលល្អបំផុត ដោយ Retail Banker International Asia Trailblazer Awards ២០២៤ សម្រាប់រយៈពេលប្រាំមួយឆ្នាំជាប់គ្នា និងក្រុមហ៊ុនល្អបំផុតក្នុងអាស៊ីសម្រាប់ធ្វើការឆ្នាំ២០២៤ នៅប្រទេសកម្ពុជា ដោយ HR Asia Awards ២០២៤។

ការបន្តធ្វើឲ្យអភិបាលកិច្ច កាន់តែប្រសើរឡើង

អភិបាលកិច្ចល្អ ពិតជាមានសារៈសំខាន់សម្រាប់ការបង្កើតឲ្យមានសុច្ឆរិតភាព និងគុណតម្លៃ ដូច្នេះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅតែបន្តផ្តោតពិនិត្យ និងពង្រឹងក្របខណ្ឌអភិបាលកិច្ចរបស់យើង ដោយចាប់យកប្រតិបត្តិឧត្តមនូវនានា។ ក្រៅពីនេះ យើងបានខិតខំប្រឹងប្រែង ដើម្បីបង្កើតភាពចម្រុះនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដោយអភិបាលដែលមានបទពិសោធន៍ និងជំនាញផ្សេងៗគ្នា ដើម្បីបង្កើនគុណតម្លៃនៃទស្សនៈរបស់យើង និងសមត្ថភាពក្នុងការធ្វើការសម្រេចចិត្ត។ យើងលើកទឹកចិត្តឲ្យមានសមភាពនៃយែនឌ័រ ទៅដល់កំរិតដែលយើងអាចធ្វើទៅបាន ហើយបច្ចុប្បន្នក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជាស្ត្រីមានចំនួនដល់ ៤០% និងនិយោជិតជាស្ត្រីមានចំនួន ៦៤%។ លើសពីនេះទៅទៀត បួននាក់នៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងចំណោមប្រាំនាក់ គឺជាអភិបាលប្រតិបត្តិកររាជ្យ ដែលអនុញ្ញាតឲ្យយើងធានាបានភាពច្បាស់លាស់ តុល្យភាព និងការពារផលប្រយោជន៍ដល់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ។

ដំណើរឆ្ពោះទៅមុខ

ប្រព័ន្ធធនាគារនៅប្រទេសកម្ពុជាបានបង្ហាញពីភាពរឹងមាំដោយរក្សាបាននូវទំនុកចិត្តពីសាធារណៈជនទាំងក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ។ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា បានធ្វើការយ៉ាងសកម្មក្នុងការអនុវត្តយន្តការដើម្បីទប់ទល់ និងកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់មកលើសេដ្ឋកិច្ចប្រទេស ខណៈពេលជំរុញការអនុវត្តផ្នែកបច្ចេកវិទ្យា និងការធានាបាននូវស្ថេរភាពហិរញ្ញវត្ថុ។ ទោះបីជាសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជា កំពុងជួបបញ្ហាប្រឈម តែការងើបឡើងវិញកន្លងមកបង្ហាញថាប្រទេសកម្ពុជា ជាប្រទេសមួយដែលមានសេដ្ឋកិច្ចរីកចម្រើនរហ័សនៅបណ្តាប្រទេសអាស៊ាន។ នៅឈានមុខដើម្បីបង្កើនផលចំណេញដល់ម្ចាស់ភាគហ៊ុនឲ្យកាន់តែប្រសើរ និងលើកកម្ពស់កេរ្តិ៍ឈ្មោះធនាគារ ក្នុង

វិស័យធនាគារនិងហិរញ្ញវត្ថុ។ ដំណើរឆ្ពោះទៅមុខរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង នៅតែមានការប្រុងប្រយ័ត្ន និងសកម្មក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដើម្បីរក្សាភាពប្រកួតប្រជែង និងសម្រេចបាននូវកំណើនប្រកបដោយចីរភាព។

ពេលដែលយើងចាប់ផ្តើមឆ្នាំ២០២៥ ដែលជាឆ្នាំចុងក្រោយនៃយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់យើង ខ្ញុំមើលឃើញពីសក្តានុពលនៃការរីកចម្រើនដ៏អស្ចារ្យ ដែលយើងបានរួមគ្នាបង្កើត។ ឆ្នាំដ៏សំខាន់នេះ បានបើកឱកាសសម្រាប់ ពង្រឹងសមិទ្ធផលរបស់យើង ការឆ្លុះបញ្ចាំងលើដំណើរនៃការផ្លាស់ប្តូររបស់យើង និងការបង្កើតលទ្ធផលដែលមានដ៏មានឥទ្ធិពល ដែលនឹងកំណត់សមិទ្ធផលនៃយុទ្ធសាស្ត្រនេះ។ ខ្ញុំរំពឹងទុកក្នុងការបន្តកសាងគ្រឹះដ៏រឹងមាំដែលយើងបានកសាងមក ដើម្បីធានាបាននូវការរីកចម្រើន និងវិបុលសុខនាពេលអនាគតសម្រាប់ធនាគារ មេឃប៊ែង និងសហគមន៍ដែលយើងមានមោទនភាពក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មជូន។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

ខ្ញុំបាទសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈគ្រប់គ្រង និងនិយោជិតទាំងអស់ចំពោះការប្តេជ្ញាចិត្ត ការខិតខំប្រឹងប្រែង និងការចូលរួមចំណែកយ៉ាងសកម្មក្នុងឆ្នាំដ៏ល្អបំផុតនេះ។ លើសពីនេះទៅទៀត ខ្ញុំបាទសូមបង្ហាញនូវការដឹងគុណដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បំផុតចំពោះអាជ្ញាធរនិយ័តករ ក្នុងការចង្អុលបង្ហាញ។ ខ្ញុំបាទក៏សូមថ្លែងអំណរគុណផងដែរដល់ម្ចាស់ភាគហ៊ុន និងសមាគមន៍ទាំងអស់ ចំពោះការគាំទ្ររបស់លោកអ្នក។ ជាចុងក្រោយបង្អស់ ខ្ញុំបាទសូមសម្តែងនូវមនោសញ្ចេតនាកតញ្ញតាមដំណើរការប្រតិបត្តិ ចំពោះអតិថិជនរបស់យើងទាំងអស់គ្នា សម្រាប់ការបន្តគាំទ្រ និងការផ្តល់ទំនុកចិត្តមកលើពួកយើងជានិច្ចមក។



នៅធនាគារ មេឃប៉ែង យើងនៅតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ ការបន្តបង្កើតនវានុវត្តន៍ និងខ្ពស់ភាព ដើម្បីបំពេញតម្រូវការ ហិរញ្ញវត្ថុរបស់អតិថិជន។

លោក រីត្ន សេភ័ណ
នាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស

សារពីនាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស

ប្រទេសកម្ពុជាកំពុងប្រឈមនឹងសម្ពាធសេដ្ឋកិច្ចយ៉ាងខ្លាំង ក្នុងរយៈពេលមួយការឆ្លាក់ចុះផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនាពេលបច្ចុប្បន្ន។ វិស័យហិរញ្ញវត្ថុ ទទួលរងផលប៉ះពាល់ខ្លាំង ដោយសារ ឥណទានមិនដំណើរការបានកើនឡើងខ្ពស់រហូតដល់៧,៩% ដែលបន្ថែមសម្ពាធលើវិស័យ។ កំណើនឥណទានក៏បានថយ ចុះយ៉ាងខ្លាំងផងដែរ ដោយកំណើនប្រចាំឆ្នាំបានថយចុះមក ត្រឹមតែ ៤,៦% ធៀបនឹង ១៣,៩% នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៣។ ទោះបីជាមានបញ្ហាប្រឈមទាំងនេះក៏ដោយ ទំនុកចិត្តនៅលើ ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុនៅតែមានភាពរឹងមាំ ដែលកំណើនប្រចាំឆ្នាំ នៃប្រាក់បញ្ញើបានកើនឡើងរហូតដល់ ១៨,៨%ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ភាពធន់នេះបានបង្ហាញពីការសម្របខ្លួនរបស់វិស័យហិរញ្ញវត្ថុ បើទោះបីជាសេដ្ឋកិច្ចមានភាពលំបាកក៏ដោយ។

ទោះជាយ៉ាងណា ទិដ្ឋភាពនៃការប្រកួតប្រជែងនៅក្នុងវិស័យ ធនាគារ នៅតែបន្តកើនឡើងជាបន្តបន្ទាប់។ ដើម្បីរក្សាកំណើន ឲ្យមានស្ថេរភាព ស្ថាប័នផ្តល់ឥណទាន កំពុងតែសម្របខ្លួន ទៅតាមយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកំណត់តម្លៃជាគោល។ អភិក្រម ដ៏ខ្លាំងខ្លាបែបនេះ បានជំរុញឲ្យវិស័យទាំងមូល សម្របខ្លួន ឲ្យបានយ៉ាងឆាប់រហ័ស ដើម្បីធានាបាននូវការស្តារឡើងវិញ ជាមួយនឹងស្ថេរភាពនៃកំណើននាពេលអនាគត។



ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ

៨,៤ លានដុល្លារ អាមេរិក



ប្រាក់កម្ចីកើនឡើងសរុប

៤% ធៀបនឹងឆ្នាំមុន



កំណើនអតិថិជនកើនឡើង

៣៦,៩% ធៀបនឹងឆ្នាំមុន



សារពិនាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស

ដំណើរនៃការផ្លាស់ប្តូរ ជាផ្នែកនៃចក្ខុវិស័យរបស់យើង លើសពីការផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុ

ខ្ញុំពិតជាមានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយ ក្នុងការចែករំលែកថាធនាគារ មេឃប៊ែង នៅតែបន្តធ្វើជាគំរូនៃឧត្តមភាពក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មដល់អតិថិជន ដោយផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុស្របតាមតម្រូវការ និងផលិតផលដែលប្រកបដោយនូវគុណតម្លៃ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់អតិថិជន។ ការប្តេជ្ញាចិត្តនេះ បានបង្ហាញថាធនាគារ មេឃប៊ែង ជាធនាគារឈានមុខគេមួយនៅក្នុងវិស័យធនាគារ ស្របពេលដែលយើងបានឆ្លងកាត់បញ្ហាប្រឈមនៃសេដ្ឋកិច្ចជាមួយនឹងការកើនឡើងនៃតម្លៃទំនិញដំណើរការនៅក្នុងវិស័យធនាគារ។ ទោះបីជាស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចមានភាពតឹងតែង និងការថយចុះក៏ដោយ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានសម្រេចបានលទ្ធផលគួរឱ្យកត់សម្គាល់ក្នុងការពង្រីកមូលដ្ឋានអតិថិជន ជាមួយនឹងកំណើនប្រចាំឆ្នាំរហូតដល់ ៣៦,៩% ដោយកំណើនអតិថិជនថ្មីមានចំនួនរហូតដល់ ២៣,០០០នាក់ ក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំ ដែលជាលើកដំបូងក្នុងប្រវត្តិនៃប្រតិបត្តិការកន្លងមក។ លើសពីនេះទៅទៀត ធនាគារ មេឃប៊ែង បានសម្រេចកំណើននៃប្រាក់ចំណូលសរុបប្រចាំឆ្នាំរហូតដល់ ៨,៩% ដែលបង្ហាញឱ្យឃើញបន្ថែមទៀតនូវវឌ្ឍនភាពដ៏រឹងមាំ និងសមត្ថភាពក្នុងការបង្កើនប្រាក់ចំណូលសុទ្ធពីបណ្តាញផ្សេងៗ។ ប្រាក់ចំណូលដែលមិនមែនជាការប្រាក់មានចំនួនរហូតដល់ ១២,៤ លានដុល្លារអាមេរិក ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីកំណើនវិជ្ជមានធៀបនឹងកម្រិតកំណើនមុនកូវីដ-១៩ ក្នុងឆ្នាំ២០១៩ ជាមួយនឹងការកើនឡើងប្រចាំឆ្នាំរហូតដល់ ៥,៨%។

លទ្ធផលនេះបានជាប់ឈ្នះពីប្រតិបត្តិការដ្ឋានប្រាក់បរទេសដែលមានកំណើនប្រចាំឆ្នាំរហូតដល់ ៤១,៦% និងកំណើន២០,១% ពីសេវាកម្មធានារ៉ាប់រង Bancassurance ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីភាពជោគជ័យនៅក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើង ក្នុងការធ្វើពិពិធកម្មប្រភពចំណូលរបស់ធនាគារ។

ភាពធន់ និងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង បានអនុញ្ញាតឱ្យយើងសម្រេចបាននូវលទ្ធផលគួរឱ្យកត់សម្គាល់ និងបញ្ជាក់ជាថ្មីនូវគោលដៅដ៏រឹងមាំនៅលើទីផ្សារ។ យើងមានមោទនភាព ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាអន្តរជាតិពីស្ថាប័នល្បីៗជាច្រើន រួមមាន៖

- ធនាគារអន្តរជាតិឆ្លើយប្រចាំឆ្នាំ ដោយ Euromoney Awards for Excellence ២០២៤
- ធនាគារអន្តរជាតិបុគ្គលល្អបំផុតប្រចាំឆ្នាំ និង ពានរង្វាន់ឆ្លើយផ្នែកកំណត់ត្រាផ្នែកទីផ្សារ និងពាណិជ្ជសញ្ញាប្រចាំឆ្នាំ ដោយ Asian Banking & Finance Retail Banking Awards 2024
- ធនាគារកិច្ចបុគ្គលល្អបំផុត ដោយ Retail Banker International Asia Trailblazer Awards ២០២៤ សម្រាប់រយៈពេលប្រាំមួយឆ្នាំជាប់ៗគ្នា។
- ក្រុមហ៊ុនល្អបំផុតនៅអាស៊ីសម្រាប់ធ្វើការឆ្នាំ២០២៤- សម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា ដោយ HR Asia Awards ២០២៤

នៅធនាគារ មេឃប៊ែង យើងនៅតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវការបន្តបង្កើតនូវគុណតម្លៃ និងឧត្តមភាពដើម្បីបំពេញតម្រូវការហិរញ្ញវត្ថុរបស់អតិថិជន។ នៅឆ្នាំ២០២៤ យើងបានណែនាំផលិតផលថ្មី និងកែលម្អបន្ថែមចំនួនប្រាំ នៅលើផ្នែកទីផ្សារសំខាន់ៗដូចជា កម្មវិធីធនាគារក្នុងទូរស័ព្ទដៃថ្មី គណនីសន្សំ iSAVE សេវាកម្ម Maybank Pop-up (ពង្រីកទៅប្រាំមួយទីតាំងថ្មី) សេវាកម្មទូរទាត់ប្រាក់ឆ្លងដែនទៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងសេវាកម្មផ្លាស់ប្តូរប្រាក់បញ្ញើ។ គំនិតផ្តួចផ្តើមទាំងនេះបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង ក្នុងការផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយដ៏ទូលំទូលាយ ដែលសម្រេចបាននូវចំនួនអតិថិជនជាង ៨០,០០០នាក់។

ចក្ខុវិស័យរបស់យើង ក្នុងការក្លាយខ្លួនជាជម្រើសធនាគារដ៏ដ៏ថ្លៃ ទៅតែបន្តដូចដើម ទោះបីជាសេដ្ឋកិច្ចស្ថិតក្នុងភាពមិនច្បាស់លាស់ក៏ដោយ។ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានបន្តវិនិយោគលើបច្ចេកវិទ្យា ដោយមានកំណើនប្រចាំឆ្នាំរហូតដល់ ២៧% នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤។ កម្មវិធីធនាគារក្នុងទូរស័ព្ទដៃ របស់យើងត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់ដោយការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដើម្បីឱ្យស្របតាមស្តង់ដាររបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ស្របជាមួយការពង្រីកប្រតិបត្តិការរបស់អតិថិជន។ ការរីកចម្រើនទាំងនេះបានលើកកម្ពស់ការបង់ប្រាក់ដោយមិនប្រើសាច់ប្រាក់ ដោយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍ណែនាំរបស់ធនាគារជាតិនៃ កម្ពុជា និងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះសេវាកម្មប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន។ ទាំងកម្មវិធីធនាគារតាមទូរស័ព្ទដៃ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់របស់យើង (M2U & M2E) បានពង្រីកការគ្របដណ្តប់របស់យើងលើសពីបណ្តាសាខាដែលបានផ្តល់សេវាកម្មដល់អតិថិជនទូទៅ និងអតិថិជនសាជីវកម្ម។

តួនាទីរបស់យើងក្នុងនាមជាធនាគារគាំទ្រនៃគម្រោងទូទាត់ និងផ្ទេរប្រាក់ឆ្លងដែនរបស់ប្រព័ន្ធធានាសុខភាពជាថ្មីចំពោះការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងលើកំណើនផ្នែកឌីជីថល និងបរិយាប័ន្នហិរញ្ញវត្ថុ ដែលអនុញ្ញាតឱ្យការទូទាត់តាម QR និងការផ្ទេរប្រាក់នាពេលអនាគតរវាងប្រទេសកម្ពុជា និងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ប្រកបដោយភាពងាយស្រួលដើម្បីបម្រើសេវាកម្មអតិថិជន និងពាណិជ្ជករនៅក្នុងប្រទេសទាំងពីរ។

និយោជិតរបស់យើង នៅតែជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃភាពជោគជ័យរបស់យើង។ យើងបានជំរុញឱកាសសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍវិជ្ជាជីវៈ និងភាពរីកចម្រើន ដែលនាំឱ្យចំនួននិយោជិតមានការកើនឡើងរហូតដល់ ១០%។ ការវិនិយោគ និងការអភិវឌ្ឍនិយោជិត ជាផ្នែកដ៏សំខាន់នៃការវិនិយោគរបស់យើង ដោយធានាបានថាក្រុមការងាររបស់យើងរីកចម្រើន និងរួមចំណែកដល់សមិទ្ធផលរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង។ ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងលើសពីការធ្វើអាជីវកម្ម តាមរយៈគំនិតផ្តួចផ្តើមផ្សេងៗដែលគាំទ្រដល់ការលើកកម្ពស់សហគមន៍។ មគ្គុទ្ទេសដោយបេសកកម្មរបស់ធនាគារ កម្មវិធីរបស់យើងបានជះឥទ្ធិពលវិជ្ជមានទៅកាន់ប្រជាជនប្រមាណជាង ៦០,០០០នាក់ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលរួមបញ្ចូលទាំងកម្មវិធីលើកកម្ពស់សហគមន៍ និងកម្មវិធីលើកកម្ពស់ផ្នែកអប់រំ។ គម្រោងទាំងនេះរួមបញ្ចូលការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការដាក់បញ្ចូលផ្នែកបរិយាប័ន្នហិរញ្ញវត្ថុជាកត្តាជំរុញនៃវឌ្ឍនភាពសេដ្ឋកិច្ច ទាំងក្នុងក្របខណ្ឌក្នុងស្រុក និងទូទាំងបណ្តាប្រទេសអាស៊ាន។ លើសពីនេះទៅទៀត ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងឆ្នាំនេះ បានដាក់ចេញនូវ កម្មវិធី “Maybank Work Placement Programme” ដែលបានផ្តល់ឱកាសសម្រាប់ជនពិការចូលរួមទទួលយកបទពិសោធការងារជាក់ស្តែង ដោយជំរុញឱ្យមានភាពរីកចម្រើនលើសពីដែនកំណត់។ ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះចីរភាព បានឆ្លើយតបតាមសកម្មភាពដែលគាំទ្រដល់ការលើកកម្ពស់បុគ្គល និងសហគមន៍ដោយគូសបញ្ជាក់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តដ៏ខ្ជាប់ខ្ជួនរបស់យើងចំពោះការអនុវត្តអាជីវកម្មដែលមានទំនួលខុសត្រូវ។

បន្ថែមពីលើកម្មវិធីលើកកម្ពស់អន្តរវិស័យ យើងក៏បានបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង រួមជាមួយដំណោះស្រាយតាមបែបនវានុវត្តន៍ ជាប្រយោជន៍ដើម្បីបំរើដល់អតិថិជន គោលដៅក្នុងនាមជាដៃគូហិរញ្ញវត្ថុរបស់ពួកគេ។ តាមរយៈគំនិតផ្តួចផ្តើម នៃការផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ជាទឹកប្រាក់សរុបចំនួន ៥១,៦៣លានដុល្លារ ត្រូវបានផ្តល់ដើម្បីពង្រឹងភាពធន់នៃអាជីវកម្ម និងការពង្រីកលទ្ធភាពក្នុងការទទួលបានសេវាហិរញ្ញវត្ថុ។ គម្រោងដែលមានផលវិជ្ជមានខ្ពស់ដូចជាគម្រោងធានាឥណទានសម្រាប់សហហិរញ្ញប្បទាន និងគម្រោងធានាឥណទានសម្រាប់ការនាំចេញអង្ករ បានផ្តល់ការធានាប្រាក់កម្ចីរហូតដល់ ៨០% ដែលសម្រួលនូវតម្រូវការនៃរូបិយប័ណ្ណសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម។ កម្មវិធីថ្មីៗដូចជា កម្មវិធី Maybank HERpower និងកម្មវិធីហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មនាំចេញសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ដើម្បីបន្ថែមល្បឿនក្នុងការគាំទ្រដល់សហគ្រាសស្ត្រី និងអាជីវកម្មនានាទូទាំងប្រទេសដែលជំរុញការនាំចេញ។

ដំណើរឆ្ពោះទៅមុខជាមួយនឹងយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់យើង

គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ស្របជាមួយនឹងគោលដៅរួមរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ដើម្បីក្លាយខ្លួនជា “គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុឆ្លើយមួយ ដែលនាំមកនូវផលវិជ្ជមានដ៏ធំធេង” ដោយយុទ្ធសាស្ត្រស្នូលចំនួនប្រាំ និងភាពបទបែនក្នុងការធ្វើការ ដោយចក្ខុវិស័យនេះរួមបញ្ចូល បង្កើនមជ្ឈិមភាពលើអតិថិជន ការបង្កើនល្បឿនឌីជីថល និងទំនើបកម្មបច្ចេកវិទ្យា ការពង្រឹងវត្តមានរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង លើសពីក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ជំរុញភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងរបៀបវារៈចីរភាព និងការសម្រេចបាននូវភាពជាអ្នកដឹកនាំនៃធនាគារឥស្លាមជាសកល។

ធនាគារ មេឃប៊ែង មានវត្តមានដ៏រឹងមាំនៅទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា ដែលមានសាខាចំនួន១៣ នៅរាជធានីភ្នំពេញ និងប្រតិបត្តិការសាខានៅតាមបណ្តាខេត្តចំនួនប្រាំបី រួមមានខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តសៀមរាប ខេត្តព្រះសីហនុ ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ខេត្តកណ្តាល ខេត្តតាកែវ និងខេត្តត្បូងឃ្មុំ។ ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានពង្រីកគំនិតផ្តួចផ្តើម Maybank Pop-Up ប្រកបដោយនូវគុណតម្លៃទៅកាន់ប្រាំមួយទីតាំងបន្ថែមទៀត ដោយធានាបាននូវភាពងាយស្រួលក្នុងការផ្តល់ផលិតផល និងសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងសហគមន៍។ លើសពីនេះ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានអនុវត្តគំនិតផ្តួចផ្តើម Agile Lite ក្នុងគោលបំណងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពក្នុងប្រតិបត្តិការ និងគាំទ្រដល់ការសម្រួលនៃដំណើរការ។



សារពីនាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស

ទស្សនវិស័យ ២០២៥

នៅពេលដែលសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោកមានការថយចុះនៅឆ្នាំ ២០២៥ ចំពោះដែលភាពតានតឹងផ្នែកកិច្ចសន្យាសេដ្ឋកិច្ចនយោបាយកើតឡើង និងការកើនឡើងនៃហានិភ័យនៃសង្គ្រាមពាណិជ្ជកម្ម កំណើនសេដ្ឋកិច្ចរបស់កម្ពុជាត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងមានកម្រិតមធ្យមប្រមាណ ៥,០%។ កត្តាងាយរងឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានទាំងនេះ បានធ្វើឲ្យបញ្ហាប្រឈមដែលមានស្រាប់ រួមមានការកើនឡើងនូវ ឥណទានមិនដំណើរការ ភាពទន់ខ្សោយនៃខ្សែច្រវាក់ផ្គត់ផ្គង់ និងការប្រែប្រួលនៃតម្លៃការត្រូវការយុទ្ធសាស្ត្រដែលមានភាពបត់បែន និងត្រៀមទុកជាមុនសម្រាប់ពេលអនាគត។

យើងនៅតែមានការប្រុងប្រយ័ត្ន និងរក្សាភាពធន ដោយបន្តតាមដានការផ្លាស់ប្តូរនៃសេដ្ឋកិច្ចសកល និងក្នុងតំបន់ ដើម្បីកែលម្អយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង។ វិធីសាស្ត្ររបស់យើងត្រូវបានកំណត់ដោយភាពបទប្បែងរបស់យើង ដើម្បីធានាថាយើងឆ្លងផុតពីភាពមិនច្បាស់លាស់នៃទីផ្សារ ខណៈពេលដែលអតិថិជនជាអាទិភាពនៃរាល់ការសម្រេចចិត្តនានានិងទិសដៅរបស់យើង។

ការផ្តោតសំខាន់របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៥ ជុំវិញសសរស្តម្ភយុទ្ធសាស្ត្រចំនួនបួន៖

- កំណើនដោយផ្អែកលើអភិក្រមមជ្ឈិមភាពអតិថិជន៖ ពង្រឹងទំនាក់ទំនងអតិថិជនជាចម្បង និងឈានទៅរកប្រភពមូលធន ដែលមានប្រសិទ្ធភាពជាងមុន ដើម្បីជំរុញកំណើនប្រកបដោយចីរភាព។

- បង្កើនភាពខ្លាំងរបស់យើង៖ បង្កើនសមត្ថភាពនៃបណ្តាញក្នុងតំបន់ និងប្រើប្រាស់ធនធាននៅកន្លែងដែលមានកាលានុវត្តខ្ពស់។
- មូលនិធិសម្រាប់ការបណ្តាក់ទុននាពេលអនាគត៖ ដែលសម្រួលគោលការណ៍គ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងធ្វើការវិនិយោគយុទ្ធសាស្ត្រដែលបំពេញបន្ថែមប្រតិបត្តិការស្នូល ដោយផ្តោតលើទីផ្សារដែលកំពុងរីកចម្រើន និងបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ។
- ខត្តមភាពផ្នែកប្រតិបត្តិការ៖ អនុវត្តការត្រួតពិនិត្យគុណភាពទ្រព្យសកម្មដ៏រឹងមាំដើម្បីដោះស្រាយបំណុលដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ខណៈពេលដែលជំរុញភាពរហ័សរហួននៃកម្លាំងពលកម្មតាមរយៈការអនុវត្តឌីជីថល និងវិធីសាស្ត្រដែលមានភាពបត់បែន។

ឆ្នាំ២០២៥ គឺជាឆ្នាំចុងក្រោយនៃយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់យើង ខ្ញុំបានមានមោទនភាព និងក្តីរំភើបយ៉ាងក្រៃលែង។ ដំណើរនេះត្រូវបានសម្គាល់ដោយវឌ្ឍនភាព និងការផ្លាស់ប្តូរដ៏មានអត្ថន័យជាច្រើន ដែលឲ្យយើងសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលជាច្រើនដ៏អស្ចារ្យ។ ខ្ញុំបានសម្លឹងទៅរកកាលានុវត្តនានា ដែលឆ្នាំខាងមុខនឹងនាំមកជូន ខណៈដែលយើងនឹងប្រឹងប្រែងអស់ពីសមត្ថភាព ដើម្បីបញ្ចប់យុទ្ធសាស្ត្រនេះប្រកបដោយភាពរឹងមាំ និងសមបំណង។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

តាំងនាមតំណាងឲ្យធនាគារ មេឃប៉ែង ខ្ញុំបានសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះនិយោជិតទាំងអស់របស់យើង។ ការប្តេជ្ញាចិត្តដ៏ឥតឯករាជ្យ និងការរួមចំណែកដ៏ធំធេងគឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃសមត្ថភាពរបស់យើងក្នុងការជម្នះឧបសគ្គ និងសម្រេចបាននូវខត្តមភាព។ ជូនចំពោះអតិថិជន និងម្ចាស់ភាគហ៊ុន ការជឿទុកចិត្ត និងការគាំទ្ររបស់អ្នកបានជួយជំរុញធនាគារយើងឲ្យបន្តទៅមុខជាប្រចាំ និងនៅតែជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃភាពជោគជ័យរបស់យើង។ ខ្ញុំក៏សូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងស្ថាប័ននិយ័តករ សម្រាប់ការណែនាំ និងការសហការដ៏មានតម្លៃ ដែលបានរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ក្នុងដំណើររបស់យើង។ ជូនចំពោះប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងការិយាល័យកណ្តាលរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ចក្ខុវិស័យ និងការគាំទ្ររបស់អ្នកបាននាំផ្លូវយើងឲ្យសម្រេចបានលទ្ធផលប្រកបដោយផ្លែផ្កា។ យើងរូបរម្យគ្នា ធ្វើដំណើរទៅឆ្នាំបន្ទាប់ឲ្យកាន់តែប្រសើរ ដើម្បីរួមចំណែកផ្តល់ផលវិជ្ជមាន និងប្រកបដោយអត្ថន័យដល់អតិថិជន បុគ្គលិក និងសហគមន៍ ដែលពួកយើងមានវត្តមាន។

សូមអរគុណ។



យុទ្ធសាស្ត្ររបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែងរបស់យើង

M25+

គោលបំណងរបស់ពួកយើង

ពួកយើងនឹងក្លាយជាផ្ទាល់បង្កើនគុណតម្លៃ ដែលដំណើរការដោយកម្លាំងធនធានជំរុញដោយបញ្ញានិម្មិត ដែលបង្កើតនូវសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយភាព

សូចនាករហិរញ្ញវត្ថុ

២-៣ ដង

កំណើនប្រាក់ចំណូលសម្រាប់រង្វាស់ពីឆ្នាំ២០២១ - ឆ្នាំ២០២៥

~៧%

ប្រាក់ចំណូលពីក្រៅប្រទេស សម្រាប់រង្វាស់ពីឆ្នាំ២០២២ - ឆ្នាំ២០២៥

~៧%

កំណើនប្រាក់កម្ចីសម្រាប់រង្វាស់ពីឆ្នាំ២០២១ - ឆ្នាំ២០២៥

≥៨០%
អតិថិជនដែលប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធឌីជីថល

~៣២%
ប្រាក់ចំណូលក្រៅពីការប្រាក់

កំណើននៃផលិតភាព

~៤៥%

អនុបាតចំណាយរៀបចំនឹងចំណូល

~១១%-១២%
ផលចំណេញរៀបចំនឹងមូលធន

ប្រាក់ចំណេញ

សូចនាករមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ

~២-៤x

ការបង្កើនល្បឿនក្នុងការជ្រៀតចូលទីផ្សារ

>៩០%

ទំនាក់ទំនងជាមួយនិយោជិត

~១០%-២០%
បង្កើនការពេញចិត្តរបស់អតិថិជន

២៥%-៣០%
តួនាទីសម្រាប់អ្នកដឹកនាំក្រោយ

គាំទ្រដោយ យុទ្ធសាស្ត្រគោលសំខាន់ៗទាំង៥

ST1

បង្កើនមជ្ឈិមភាពលើអតិថិជន

ST3

ពង្រឹងតួនាទីរបស់ធនាគារមេឃប៉ែងនៅក្នុងតំបន់លើសពីក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី

ST5

ធនាគារឥស្សាមឈានមុខគេជាសកល

ST2

បង្កើនសមត្ថភាពផ្នែកឌីជីថល និងទំនើបកម្មនៃបច្ចេកវិទ្យា

ST4

ជំរុញភាពជាអ្នកដឹកនាំប្រកបដោយចីរភាព

កត្តាជំរុញ កម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រទាំង១៤

SP1

កែប្រែគំរូគោលដៅសេវាហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ស្ថាប័ន

SP2

បង្កើតសេវាប្រតិបត្តិការធនាគារទូទាត់ក្នុងតំបន់

SP3

កែសម្រួលឡើងវិញនូវបទពិសោធន៍ធនាគារកិច្ចបុគ្គល

SP4

កែសម្រួលឡើងវិញនូវបទពិសោធន៍ធនាគារសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម

SP5

កសាងភាពឈានមុខ នៃធនាគារបែបឥស្សាមលើលោក

SP6

ក្លាយជាស្ថាប័នធានារ៉ាប់រងឈានមុខនៅក្នុងតំបន់

SP7

រីកចម្រើនកាន់តែខ្លាំងក្នុងប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី

SP8

កំណត់ឡើងវិញនូវគម្របប្រតិបត្តិការធនាគារនៃបុគ្គលិកម្ពុជា

SP9

ក្លាយជាអ្នកដឹកនាំផ្នែកចីរភាពក្នុងតំបន់អាស៊ាន (SEA)

SP10

ពង្រឹងសមត្ថភាពនិយោជិតរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង

SP11

បង្កើនសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលមានលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួន តាមរយៈការវិភាគកម្រិតខ្ពស់

SP12

បង្កើនសមត្ថភាពបច្ចេកវិទ្យាជំនាន់ក្រោយ

SP13

ពង្រឹងភាពខ្លាំងរបស់ប្រទេស សិង្ហបុរី

SP14

កំណត់ឡើងវិញនូវប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយអតិថិជន

បង្កើតឡើងដោយ



បច្ចេកវិទ្យាសម្រាប់បច្ចេកវិទ្យា



បច្ចេកវិទ្យាសម្រាប់អាជីវកម្ម



និយោជិត និងការវិនិយោគផ្សេងៗ

សមាហរណកម្មក្នុងដំណើរបង្កើតគុណតម្លៃ

នៅក្នុងដំណើរបង្កើតគុណតម្លៃរបស់យើង យើងរួមបញ្ចូលទស្សនៈ និងវិន័យដើម្បីលើកកម្ពស់ការសម្រេចចិត្ត និងបង្កើនលទ្ធផលឱ្យល្អប្រសើរបំផុត។ យើងធ្វើការតម្រង់ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើងឱ្យស្របតាមចំណាប់អារម្មណ៍របស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងចាប់យកឱកាស ព្រមទាំងកាត់បន្ថយហានិភ័យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ការទទួលយកវិធីសាស្ត្រនេះជំរុញការគិតប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត ពង្រឹងភាពធននៃអាជីវកម្មរបស់យើង និងជំរុញកំណើន ជាមួយភាពជោគជ័យរយៈពេលវែងនៅក្នុងទីផ្សារតំបន់ និងសកលលោក។

អ្វីដែលយើងពិចារណានៅពេលបង្កើតគុណតម្លៃ

1 ការវាយតម្លៃបរិយាកាសប្រតិបត្តិការរបស់យើង

ការសម្រេចចិត្តរបស់យើង និងវិធីសាស្ត្រដែលយើងប្រើ ដើម្បីបង្កើតគុណតម្លៃសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់យើង ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយកត្តាម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច ការរីកចម្រើនផ្នែកឌីជីថល ការច្នៃប្រឌិត បច្ចេកវិទ្យា គំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីវិភាគ និងការអភិវឌ្ឍទេពកោសល្យ ដែលជះឥទ្ធិពលលើបរិយាកាសប្រតិបត្តិការរបស់យើង។

2 គ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងទាញយកឱកាស

ក្នុងនាមជាស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ យើងគ្រប់គ្រង និងកាត់បន្ថយហានិភ័យសំខាន់ៗចំនួន ១២។ លើសពីនេះ យើងក៏វាយតម្លៃហានិភ័យ និងឱកាសសក្តានុពលជាក់លាក់សម្រាប់ផ្នែកអាជីវកម្ម និងក្រុមភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់យើងនៅក្នុងបរិយាកាសប្រតិបត្តិការបច្ចុប្បន្ន ដោយកំណត់សកម្មភាពសមស្របដើម្បីគ្រប់គ្រងហានិភ័យទាំងនោះ និងចាប់យកឱកាស។

3 ចូលរួមជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធជាប្រចាំ និងពង្រឹងទំនាក់ទំនងរបស់យើង

តាមរយៈការចូលរួមយ៉ាងសកម្មជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធយើងទទួលបានការយល់ដឹងអំពីអ្វីដែលពួកគេផ្តល់តម្លៃ និងរបៀបដែលទំនាក់ទំនងរបស់យើងស្របនឹងគោលបំណងរបស់ ធនាគារ មេឃប៉ែង។ ទាំងនេះបានអនុញ្ញាតឱ្យយើងចាត់ចែងអាទិភាពរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងកំណត់វិធីល្អបំផុតដើម្បីដោះស្រាយពួកគេ ដើម្បីធានាការបង្កើតគុណតម្លៃប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព សម្រាប់ទាំងអស់គ្នា។

ភាគីពាក់ព័ន្ធចម្បង៖

- អតិថិជន
- សហគមន៍
- វិនិយោគិន
- និយ័តករ និងរដ្ឋាភិបាល
- បុគ្គលិក

4 កំណត់អត្តសញ្ញាណ ផ្តល់អាទិភាព ផ្ទៀងផ្ទាត់ និងរួមបញ្ចូលបញ្ហាសំខាន់ៗរបស់យើង

ការវាយតម្លៃភាពសំខាន់នៃឆ្នាំ ២០២៤ របស់យើងបានគ្របដណ្តប់គ្រប់ក្រុមភាគីពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីកំណត់ប្រធានបទដែលសំខាន់បំផុតសម្រាប់ពួកគេ។ ការយល់ដឹងនេះដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការរៀបចំការសម្រេចចិត្តយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង ដើម្បីបង្កើតគុណតម្លៃក្នុងរយៈពេលខ្លី មធ្យម និងវែង។

បញ្ហាសំខាន់ៗដែលបានកំណត់អត្តសញ្ញាណ៖

- អភិបាលកិច្ច
- សង្គម
- បរិស្ថាន
- ផលិតផល និងសេវាកម្ម
- បុគ្គលិក

5 ពង្រឹង និងជំរុញការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះចីរភាព

ការអភិវឌ្ឍចីរភាពជាសកល រួមជាមួយនឹងការអភិវឌ្ឍជាក់លាក់នៅក្នុងទីផ្សារ ដែលយើងប្រតិបត្តិការជំរុញ និងរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែងរបស់យើង។ បន្ថែមពីលើការណែនាំប្រតិបត្តិការរបស់យើង យុទ្ធសាស្ត្រចីរភាពរបស់យើងក៏ណែនាំពីរបៀប ដែលយើងគាំទ្រភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់យើងក្នុងដំណើរបស់ពួកគេផងដែរ។ នៅពេលដែលយើងរីកចម្រើនជាអ្នកដឹកនាំផ្នែកនិរន្តរភាពនៅអាស៊ាន យើងប្តេជ្ញាបង្កើតគុណតម្លៃចីរភាពរយៈពេលវែងសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់របស់យើង។ របាយការណ៍នេះក៏រៀបរាប់អំពីវឌ្ឍនភាពរបស់យើងក្នុងការរួមចំណែកដល់គោលដៅអាទិភាពចីរភាពរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ (UN SDGs) ផងដែរ។

យោងទៅតាមសេចក្តីថ្លែងការណ៍អំពីចីរភាពនៅទំព័រទី៣៧ ដល់៣៩។





សមាហរណកម្មក្នុងដំណើរបង្កើតគុណតម្លៃ

ធានាគារ មេឃបែង បង្កើតគុណតម្លៃរយៈពេលវែងដោយពិចារណាលើបរិយាកាសប្រតិបត្តិការនៃទីផ្សារដែលយើងមានវត្តមាន ព្រមទាំងតម្រូវការ ចំណាប់អារម្មណ៍ និងកង្វល់សំខាន់ៗរបស់ក្រុមអ្នកពាក់ព័ន្ធរបស់យើង។ យើងខិតខំកំណត់អត្តសញ្ញាណ គ្រប់គ្រង និងកាត់បន្ថយហានិភ័យរបស់យើងតាមរបៀបដែលផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់អតិថិជន ផ្នែកអាជីវកម្ម និងក្រុមហ៊ុនទាំងមូល។ យុទ្ធសាស្ត្រ និងការបែងចែកដើមទុនរបស់យើង ដែលត្រូវបានណែនាំដោយក្របខ័ណ្ឌហានិភ័យ និងអភិបាលកិច្ចដែលបង្កប់នៅក្នុងកំរូអាជីវកម្មរបស់យើង ជំរុញការអនុវត្តរបស់ផ្នែកអាជីវកម្ម និងក្រុមហ៊ុនក្នុងការផ្តល់តម្លៃប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

របៀបដែលយើងបង្កើតតម្លៃ

6

បង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មដ៏គ្រប់គ្រងជ្រោយ

យើងជំរុញការបង្កើតគុណតម្លៃរយៈពេលវែងតាមរយៈយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗចំនួនប្រាំ ដែលពិចារណាលើបរិយាកាសប្រតិបត្តិការ ហានិភ័យ ឱកាស និងអាទិភាពរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធរបស់យើង។ យុទ្ធសាស្ត្រទាំងនេះត្រូវបានគាំទ្រដោយកម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន ១៤ ដែលត្រូវបានរចនាឡើងដើម្បីពង្រឹងគ្រឹះ និងភាពប្រកួតប្រជែងរបស់យើង ផ្តល់គុណតម្លៃអតិបរមា បទពិសោធន៍អតិថិជនកាន់តែប្រសើរ ការសហការឆ្លងវិស័យ និងការធ្វើ សមាហរណកម្មក្នុងតំបន់នៅទូទាំងក្រុមហ៊ុនតាមរយៈបច្ចេកវិទ្យាវឌ្ឍនភាពរបស់យើងត្រូវបានវាស់វែងតាមរយៈសូចនាករការអនុវត្តសំខាន់ៗដែលបានរៀបរាប់នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់យើង។ នៅចំណុចស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើងគឺបេសកកម្មរបស់យើងក្នុងការធ្វើឱ្យសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយ្យភាព ដែលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងគោលបំណងរបស់យើង។

គោលបំណងរបស់យើង

ពួកយើងជា ថ្នាលធនធានដែលជម្រុញដោយគុណតម្លៃ ដំណើរការដោយកម្លាំងធនធានជម្រុញដោយបញ្ញានិម្មិត ដើម្បីផ្តល់ជូននូវសេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយ្យភាព។

យុទ្ធសាស្ត្រគោលសំខាន់ៗទាំង៥

- ST1 បង្កើនមជ្ឈិមភាពលើអតិថិជន**
ប្រើវិធីសាស្ត្ររហ័សរហួន (Agile) និងផលិតផលអប្បបរមាដែលអាចដំណើរការបាន (MVP) ដោយផ្តោតលើបទពិសោធន៍អតិថិជន និងស្រមៃកំរូលទ្ធផលចុងក្រោយ។
- ST2 បង្កើនសមត្ថភាពផ្នែកឌីជីថល និងទំនើបកម្មនៃបច្ចេកវិទ្យា**
បង្កើតធនាគារ STP ពេញលេញដែលភ្ជាប់ជាមួយប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីទាំងក្នុង និងក្រៅវិស័យធនាគារ។
- ST3 ពង្រឹងតួនាទីរបស់ធនាគារ មេឃបែងនៅក្នុងតំបន់លើសពីក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី**
ពង្រីកអាជីវកម្ម ផលិតផល និងធនាគារបច្ចេកវិទ្យាទៅកាន់តំបន់ ដោយរក្សាភាពជាអ្នកដឹកនាំនៅម៉ាឡេស៊ី។
- ST4 ជំរុញភាពជាអ្នកដឹកនាំប្រកបដោយចីរភាព**
ពង្រីកទំហំការងារដោយទទួលយកគោលការណ៍ធនាគារផ្នែកលើតម្លៃ បង្កើនផលប៉ះពាល់សង្គម និងយុទ្ធសាស្ត្រកាត់បន្ថយការបញ្ចេញកាបូន។
- ST5 ធនាគារឥស្សាមណ្ឌលមុខគេលើលោក**
ក្លាយជាអ្នកដឹកនាំសកលក្នុងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិឥស្សាម ដោយមានសិទ្ធិប្តូរជាមជ្ឈមណ្ឌល និងបណ្តាប្រទេសអាស៊ានជាសាខា។

8

ផលប៉ះពាល់ជាវិជ្ជមានរបស់យើងតាមរយៈការបង្កើតគុណតម្លៃ

សមត្ថភាពរបស់យើងក្នុងការបង្កើតគុណតម្លៃសម្រាប់ក្រុមអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងប្រាំរបស់យើងគឺផ្អែកលើសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់យើងដែលត្រូវបានគាំទ្រដោយក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងអភិបាលកិច្ចដ៏រឹងមាំ ដូចដែលបានពិពណ៌នាលម្អិតនៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។ យើងក៏បានកំណត់សូចនាករការអនុវត្តសំខាន់ៗដែលវាស់តម្លៃដែលយើងផ្តល់ជូនអ្នកពាក់ព័ន្ធរបស់យើងនៅថ្នាក់អាជីវកម្ម និងសម្ព័ន្ធធនាគារ។

7

ការបែងចែកធនធានរួមបញ្ចូលគ្នា

យើងពិចារណាដោយយកចិត្តទុកដាក់លើធនធាន និងទំនាក់ទំនងដែលជំរុញការបង្កើត និងរក្សាតម្លៃនៅពេលគ្រប់គ្រងអាជីវកម្មរបស់យើង។ ធនធានទាំងនេះត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាដើមទុនចំនួនប្រាំមួយនៅក្នុងកំរូអាជីវកម្មរបស់យើង ដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់តាមរយៈប្រតិបត្តិការរបស់យើង ដើម្បីបង្កើតលទ្ធផលដែលនាំទៅរកផលប៉ះពាល់នៃដើមទុន ដែលផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធជាក់លាក់។ ខណៈពេលដែលលទ្ធផលភាគច្រើនបង្កើតតម្លៃ ខ្លះផ្តោតលើការរក្សា ឬដោះស្រាយការសឹកវិចលដែលអាចកើតមាន។ ការសម្រេចចិត្តជាយុទ្ធសាស្ត្រជាញឹកញាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើឱ្យមានតុល្យភាពរវាងការបង្កើតតម្លៃរយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលវែង ដើម្បីធានាកំណើនប្រកបដោយចីរភាពសម្រាប់អនាគត។

ធនធានទាំង៦ ដែលប្រើដើម្បីបង្កើតគុណតម្លៃ:

- FC** ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ
- MC** ធនធានផលិតកម្ម
- SRC** ធនធានសង្គម និងទំនាក់ទំនង
- IC** ធនធានបញ្ញា
- HC** មូលធនមនុស្ស
- NC** ធនធានធម្មជាតិ



គុណតម្លៃក្នុងការបង្កើតកំរិតអាជីវកម្ម និងការអនុវត្តតាមរយៈធនធាន



គុណតម្លៃស្នូលរបស់យើង TIGER បម្រើជាគោលការណ៍ ណែនាំដើម្បីលើកទឹកចិត្តការអនុវត្តដែលរួមគ្នាបង្កើតជាវប្បធម៌ ពិសេសរបស់យើង

ធនធានយើង

FC

ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ

មូលនិធិ ដែលអាចប្រើប្រាស់បានដើម្បីទ្រទ្រង់ប្រតិបត្តិការរបស់យើង គាំទ្រសកម្មភាពនានា និងវិនិយោគលើការរីកចម្រើននៃធនធានសំខាន់ៗ ផ្សេងទៀត។

គាំទ្រដោយ៖

- ទុន និងសាច់ប្រាក់ជាមួយនឹងសមាមាត្រទុន CETI របស់គ្រុប១៤.៩០% និងសមាមាត្រគ្រុបដណ្តប់សាច់ប្រាក់ ១៣៤.០%
- មូលដ្ឋានមូលនិធិអតិថិជនចំនួន ៧៤១.៩០ ពាន់លានរឹងហ្គឺត (២០២៣៖ ៦៩៦.៨៤ ពាន់លានរឹងហ្គឺត)
- ទុនម្ចាស់ភាគហ៊ុនចំនួន ៩៣.៩៧ ពាន់លានរៀល (២០២៣៖ ៩៤.៦៤ ពាន់លានរឹងហ្គឺត)
- ប្រាក់កម្ចី និងបុរេប្រទានរបស់សម្ព័ន្ធចំនួន ៦៧៤.៩៧ ពាន់លានរឹងហ្គឺត (២០២៣៖ ៦៤០.៧៥ ពាន់លានរឹងហ្គឺត)

IC

ធនធានបញ្ញា

ទ្រព្យសម្បត្តិអ្នកប្រឹក្សា យើង រួមមាន កេរ្តិ៍ឈ្មោះ ម៉ាក ប្រព័ន្ធអង្គភាព ការច្នៃប្រឌិតផ្តាច់មុខ សមត្ថភាពផ្នែក និងភាពជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រ។

ត្រូវបានសាងឡើងដោយ៖

- កេរ្តិ៍ឈ្មោះដែលបានជំរុញមានទូលំទូលាយនៅអាស៊ាន និងប្រវត្តិដ៏សម្បូរបែប។
- រក្សាតម្លៃនៃពាណិជ្ជសញ្ញា AAA និងជាធនាគារម៉ាឡេស៊ីតែមួយគត់/ក្រុមហ៊ុនម៉ាឡេស៊ីក្នុងចំណោម ៥០០ ម៉ាកល្បីលើពិភពលោករបស់ Brand Finance។
- ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរួមបញ្ចូលគ្នា និងក្របខ័ណ្ឌទូលំទូលាយដែលគ្របដណ្តប់ដោយយុទ្ធសាស្ត្រ ប្រព័ន្ធ ដំណើរការ និងបុគ្គលិក។
- ភាពជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រដ៏រឹងមាំ និងគំនិតផ្តួចផ្តើមដ៏ថ្មីថ្មោងដើម្បីលើកកម្ពស់ការដាក់បញ្ចូលផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងចីរភាពនៅទូទាំងអាស៊ាន។

MC

ធនធានផលិត

ទ្រព្យសម្បត្តិថេរ និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធដីជម្រករបស់យើង ដែលអនុញ្ញាតឱ្យផ្តល់ផលិតផល និងសេវាកម្មដល់អតិថិជន។

ការពង្រឹងការផ្តល់សេវាតាមរយៈ៖

- បណ្តាញទូលំទូលាយនៃសាខាចំនួន ២,៦៣៣ និងម៉ាស៊ីនដកនិងដាក់ប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិចំនួន ៤,៤៦៩។
- ប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការតាមរយៈស្វ័យប្រវត្តិកម្ម និងដីជម្រកស្វ័យប្រវត្តិ។
- បទពិសោធន៍ធនាគារដីជម្រកដោយសុវត្ថិភាព និងល្អនៅក្នុងទីផ្សារសំខាន់ៗនៅអាស៊ាន ដោយផ្តោតលើដំណោះស្រាយប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត និងផ្តោតលើអតិថិជន។
- វិធានការសន្តិសុខតាមអ៊ិនធឺណិតដ៏រឹងមាំ និងការធ្វើសមាហរណកម្មក្នុងតំបន់រួមទាំងការទូទាត់ QR ឆ្លងព្រំដែន។

HC

មូលធនមនុស្ស

ចំណេះដឹង ជំនាញ និងបទពិសោធន៍របស់បុគ្គលិកធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលជំរុញយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង និងផ្តល់គុណតម្លៃរយៈពេលវែង។

ពង្រឹងដោយគុណតម្លៃស្នូលរបស់យើង TIGER:

- កម្លាំងធនធានចម្រុះជាង ៤៤,០០០ នាក់នៅទូទាំងក្រុមហ៊ុន។
- ផ្តោតលើការអភិវឌ្ឍទេពកោសល្យ និងការបង្កើតអ្នកបន្តវេនប្រកបដោយចីរភាពដោយវិនិយោគជាង ១៣៩.៥០ លានរឹងហ្គឺតលើកម្មវិធីសិក្សាសម្រាប់បុគ្គលិក។

SRC

ធនធានសង្គម និងទំនាក់ទំនង

ទំនាក់ទំនង និងសុឆន្ទៈដែលបានបង្កើតជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធ រួមទាំងសហគមន៍មូលដ្ឋាន និងសង្គមស៊ីវិល។

ពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ និងផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់សហគមន៍តាមរយៈ៖

- លើកកម្ពស់ការដាក់បញ្ចូលផ្នែកសេវាហិរញ្ញវត្ថុដោយផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយផ្ទាល់ សម្រាប់ក្រុមងាយរងគ្រោះ មីក្រូសហគ្រាស និង សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម។
- វិនិយោគ ៤៨.៧៤ លានរឹងហ្គឺតលើកម្មវិធីសហគមន៍។
- ដឹកនាំ និងរៀបចំកិច្ចពិភាក្សា និងគំនិតផ្តួចផ្តើមជាមួយស្ថាប័ននយោបាយ អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល និងភាគីពាក់ព័ន្ធ។

NC

ធនធានធម្មជាតិ

ធនធានធម្មជាតិ ដែលប្រើប្រាស់ក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់យើង និងផលប៉ះពាល់បរិស្ថាននៃសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់យើង។

គាំទ្រការអភិរក្សរបស់វាតាមរយៈ៖

- បញ្ចូលការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ESG ទៅក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម ដែលគាំទ្រដោយក្របខ័ណ្ឌ និងការលើកទឹកចិត្ត ដើម្បីសម្រួលដល់ហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយនិរន្តរភាពចំនួន ៨០ ពាន់លានរឹងហ្គឺតនៅត្រីមាស ២០២៥។
- អនុវត្តកម្មវិធីសិទ្ធភាពថាមពល និងដំណើរការលទ្ធកម្មប្រកបដោយចីរភាពដើម្បីកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់បរិស្ថានទាំងផ្ទាល់ និងប្រយោល។

ភាពលេចធ្លោរបស់យើង

M25+

គោលដៅ M25+

ពួកយើងជាថ្នាលដែលជម្រុញដោយគុណតម្លៃ ដំណើរការដោយកម្លាំងធនធាន ជម្រុញដោយបញ្ញានិម្មិត ដើម្បីផ្តល់ជូននូវសេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយភាព។

យុទ្ធសាស្ត្រគោលសំខាន់ៗនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ

ST1

ការពង្រឹងយុទ្ធសាស្ត្រមជ្ឈឹមភាពអតិថិជន

ST2

ការបង្កើនល្បឿនដីជម្រក និងទំនើបកម្មនៃបច្ចេកវិទ្យា

ST3

ពង្រឹងជំហររបស់ធនាគារ មេឃប៊ែងនៅក្នុងតំបន់លើសពីក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី

ST4

ជំរុញភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងរៀបរយប្រកបដោយចីរភាព

ST5

សម្រេចបាននូវគោលបំណងជាធនាគារឥស្សាមឈានមុខគេលើលោក

អនុវត្តតាមរយៈកម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន ១៤ របស់យើង

ការពិចារណាទាំងនេះបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង

អភិបាលកិច្ច

បង្កើតឡើងនៅលើមូលដ្ឋាននៃអភិបាលកិច្ចល្អ

សេចក្តីលំអិតស្តីពីអភិបាលកិច្ច សូមអានបន្ថែមនៅទំព័រទី ៤៦ ដល់ ៥១

បញ្ហាសំខាន់ៗ

អភិបាលកិច្ច

បរិស្ថាន

បុគ្គលិក

សង្គម

ផលិតផល និងសេវាកម្ម



T ការធ្វើការជាគ្រុម ពួកយើងធ្វើការជាមួយគ្នាជាមួយ ដោយឈរលើ មូលដ្ឋាននៃការគោរព និងឱ្យតម្លៃគ្នាទៅវិញទៅមក។

I ភាពសុចរិត ពួកយើងបំពេញការងារដោយការជឿទុកចិត្ត វិជ្ជាជីវៈ និងក្រមសីលធម៌នូវគ្រប់រាល់កិច្ចការរបស់យើង

G ការរីកចម្រើន ពួកយើងមិនបញ្ជាក់ក្នុងការបន្តធ្វើឲ្យប្រសើរឡើង និងពោលពេញដោយភាពច្នៃប្រឌិតជាដាច់ខាត

E ខ្ពស់ភាព និងប្រសិទ្ធភាព ពួកយើងប្តេជ្ញាដើម្បីនាំមកនូវលទ្ធផលដែល ល្អគតិៗ និងសេវាកម្មប្រកបដោយខ្ពស់ភាព

R ការកសាងទំនាក់ទំនង ពួកយើងតែងតែបន្តកសាងភាពជាដៃគូយូរអង្វែង និងផ្តល់ផលប្រយោជន៍ដល់គ្នាទៅវិញទៅមក

លទ្ធផលនៃសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់យើង

គោលការណ៍ហានិភ័យទាំង១២

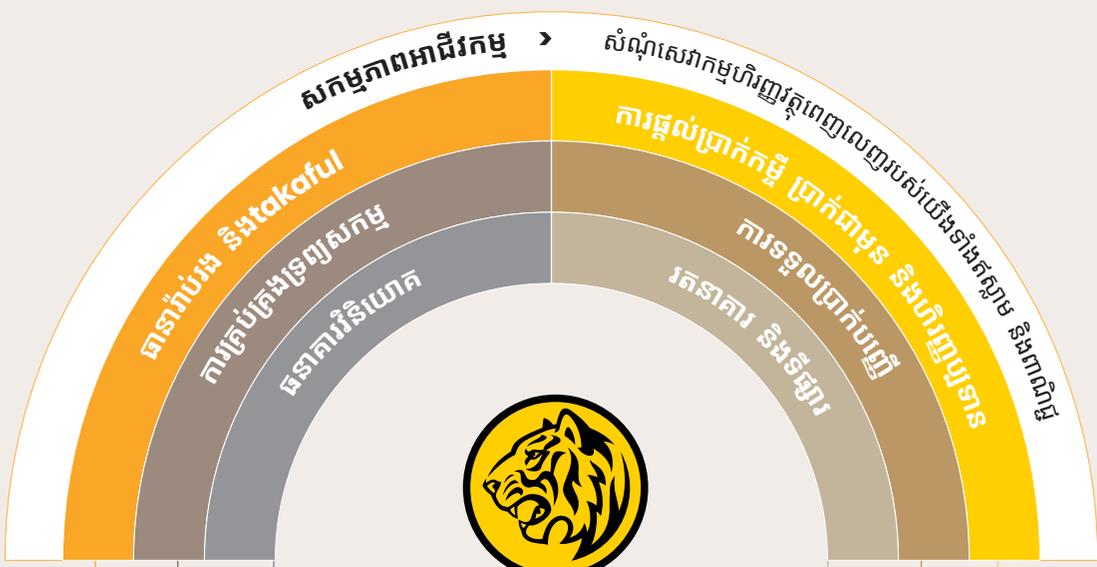
- CR** ហានិភ័យឥណទាន
- MR** ហានិភ័យទីផ្សារ
- LR** ហានិភ័យលំហូរសាច់ប្រាក់
- OR** ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ
- TCR** ហានិភ័យបច្ចេកវិទ្យា និងសន្តិសុខតាមប្រព័ន្ធដីជម្រក
- FCR** ហានិភ័យឧក្រិដ្ឋកម្មហិរញ្ញវត្ថុ
- MoR** ហានិភ័យគំរូ
- BSR** ហានិភ័យអាជីវកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្រ
- ESGR** ហានិភ័យបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (រួមទាំង ហានិភ័យអាកាសធាតុ)
- RR** ហានិភ័យកេរ្តិ៍ឈ្មោះ
- TIR** ហានិភ័យTakaful និងធានារ៉ាប់រង
- SNCR** ហានិភ័យនៃការមិនអនុលោមតាម Shariah

ចំណុចផ្សេងៗ

- MT1** ទស្សនវិស័យសេដ្ឋកិច្ច
- MT2** ការផ្លាស់ប្តូរចំណាត់ចំណូលចិត្តរបស់អតិថិជន
- MT3** ការកើនឡើងនៃចំនួនប្រជាជនជាន់ខ្ពស់នៅអាស៊ី
- MT4** ការផ្លាស់ប្តូរផ្នែកឌីជីថល និងបច្ចេកវិទ្យា
- MT5** ចីរភាព
- MT6** ការអភិវឌ្ឍន៍ទេពកោសល្យ

សសរស្តម្ភនៃចីរភាព

- 01** ការផ្លាស់ប្តូរប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ
- 02** ការលើកកម្ពស់សហគមន៍របស់ពួកយើង
- 03** ការពង្រឹងផ្ទៃក្នុង និងការអនុវត្តនូវការប្តេជ្ញាចិត្ត



បុព្វលាភសម្រួលសុទ្ធ
៧.៨៥ ពាន់លានរឹងហ្គឺត
(↑ កើនឡើង ១៤.០% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន)

ទ្រព្យសកម្មក្រោមការគ្រប់គ្រង (AUM)
៣០.៧៦ ពាន់លានរឹងហ្គឺត
(↓ ថយចុះ ១.៥% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន)

មូលប័ត្រវិនិយោគ
២៥៣.៧៦ ពាន់លានរឹងហ្គឺត
(↓ ថយចុះ ៤.៦% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន)

ប្រាក់កម្ចីសម្ព័ន្ធធនាគារ ជាមុន និងហិរញ្ញប្បទាន
៦៧៤.៩៧ ពាន់លានរឹងហ្គឺត
(↑ កើនឡើង ៥.៣% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន)

ប្រាក់ចំណូលពីថ្លៃសេវាធនាគារវិនិយោគ
៧០៩.០៩ លានរឹងហ្គឺត
(↑ កើនឡើង ១៥.៤% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន)

មូលនិធិអតិថិជន
៧៤១.៩០ ពាន់លានរឹងហ្គឺត
(↑ កើនឡើង ៦.៥% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន)

ការប្រើប្រាស់ទឹក ១,០៩៦.០០ មេហ្គាលីត
(↑ កើនឡើង ១៦.០% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន)

ការគ្រប់គ្រងកាកសំណល់ ៥៨៥.៨៣ ម៉ែត្រតោន
(↑ កើនឡើងលើស ១០០% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន)

ការកាត់បន្ថយការបំបាយឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ ៥៣.០%
(ធៀបនឹងបន្ទាត់មូលដ្ឋានឆ្នាំ២០១៩)



ការពង្រឹងផ្នែកឌីជីថល

ការជំរុញការធ្វើឌីជីថលបន្ថែមនីយកម្ម ការធ្វើឱ្យ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាកាន់តែទំនើប និងពង្រឹង ការតភ្ជាប់នៅក្នុងតំបន់

ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ ធនាគារ មេឃប៉ែង ខេមបូឌា បានពង្រឹងការ ផ្លាស់ប្តូរផ្នែកឌីជីថលនៅក្នុងឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០២៤ ដោយផ្តោតសំខាន់លើមជ្ឈិម ភាពលើអតិថិជនប្រកបដោយនវានុវត្ត និងការតភ្ជាប់នៅក្នុងតំបន់។ ក្នុងចំណោម សមិទ្ធផលសំខាន់ៗនៃដំណើរការផ្លាស់ប្តូរនេះ គឺការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវកម្មវិធី ទូរស័ព្ទ Maybank2u KH (M2U KH) ដែលត្រូវបានកែលម្អជាមួយនឹង UX/ UI ថ្មី ដើម្បីបង្កើនល្បឿនប្រតិបត្តិការ ការឆ្លើយតប ភាពងាយស្រួលប្រើប្រាស់ និង សុវត្ថិភាព។

កម្មវិធីទូរស័ព្ទនេះ បាននាំមកនូវមុខងារសំខាន់ៗជាច្រើនរួមមាន ដំណើរការបើក គណនីដោយខ្លួនឯងផ្ទាល់ (STP) ផ្ទាំងគ្រប់គ្រងដែលមានភាពសាមញ្ញ និង ការតាមដានប្រតិបត្តិការទូទាត់សាច់ប្រាក់តាមពេលវេលាជាក់ស្តែង ដែលមុខងារ ទាំងអស់នេះបានលើកកម្ពស់បទពិសោធអតិថិជនឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង។ តាមរយៈ ការដាក់ឱ្យប្រើមុខងារទាំងអស់ជាភាសាអង់គ្លេស និងភាសាខ្មែរ កម្មវិធីនេះបាន ជំរុញឱ្យមានការប្រើប្រាស់សេវាកម្មធនាគារបែបឌីជីថលកាន់តែទូលំទូលាយ ដូចជា ការទូទាត់មិនប្រើសាច់ប្រាក់ ការផ្ទេរប្រាក់ភ្លាមៗ និងការទូទាត់វិក្កយបត្រ ដែលផ្តល់ នូវបទពិសោធអតិថិជនពេញលេញដោយសុវត្ថិភាព និងងាប់រហ័សសម្រាប់អ្នកប្រើ ប្រាស់។

ដើម្បីធ្វើឱ្យការប្រើប្រាស់កម្មវិធីទូរស័ព្ទនេះកាន់តែមានភាពងាយស្រួល យើងបាន ដាក់ដំណើរការនូវគណនី iSAVE ដែលជាគណនីសន្សំបែបឌីជីថល ដើម្បីពង្រឹង បន្ថែមនូវគុណតម្លៃ ដែល ធនាគារ មេឃប៉ែង ផ្តល់ជូនអតិថិជន។ ជាមួយនឹង មុខងារពិសេសប្រកបដោយភាពបត់បែន ការផ្តល់ជូនដែលមានភាពប្រកួតប្រជែង និងការបើកគណនីយ៉ាងងាយស្រួល គណនីសន្សំ iSAVE បានរួមចំណែកយ៉ាង សំខាន់ក្នុងកំណើនអតិថិជនថ្មី (NTB) ដែលជាកត្តាជម្រុញកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង របស់ធនាគារឱ្យទទួលបានបរិយាបន្នហិរញ្ញវត្ថុ និងភាពងាយស្រួលបែបឌីជីថល។

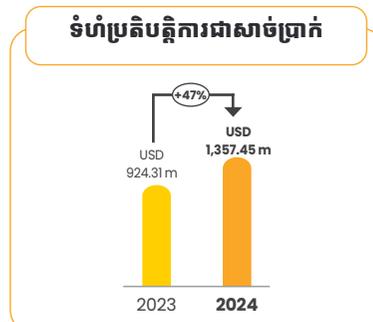




ការពង្រឹងផ្នែកឌីជីថល

ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវមុខងារទូទាត់ប្រាក់ឆ្លងប្រទេសតាមរយៈកូដ QR បានឆ្លុះបញ្ចាំងនូវសមិទ្ធផលសំខាន់មួយទៀតនៅក្នុងដំណើរការផ្លាស់ប្តូរឌីជីថលរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា ដែលទាំងអស់នេះចូលរួមចំណែកបង្កើនការតភ្ជាប់ក្នុងតំបន់ និងបទពិសោធន៍ទូទាត់ប្រាក់យ៉ាងរលូន។ គំនិតផ្តួចផ្តើមនេះអនុញ្ញាតឱ្យប្រជាជនកម្ពុជាធ្វើការទូទាត់ប្រាក់យ៉ាងរលូននៅក្នុងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ដោយប្រើកម្មវិធីទូរស័ព្ទ Bakong ឬ M2U KH របស់ពួកគេ តាមរយៈការស្កេន DuitNow QR ដែលជាប្រព័ន្ធកូដ QR ជាតិរបស់ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។ ជាមួយនឹងការរួមបញ្ចូលគ្នានេះ អតិថិជនអាចធ្វើប្រតិបត្តិការបានយ៉ាងងាយស្រួលនៅតាមហាងដែលមាន DuitNow QR ជាង ២ លានកន្លែងទូទាំងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។ ភាពជឿនលឿននេះបានជួយបង្កើនភាពងាយស្រួលប្រសិទ្ធភាព និងសុវត្ថិភាពដែលជាកត្តាសំខាន់សម្រាប់ប្រជាជនខ្មែរដែលធ្វើដំណើរទៅកាន់ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី ដោយផ្តល់ជូននូវបទពិសោធន៍ទូទាត់ឌីជីថលដែលគ្មានព្រំដែនពិតប្រាកដ។

កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទាំងនេះ បានជម្រុញកំណើនប្រចាំឆ្នាំ គួរឱ្យកត់សម្គាល់ ដោយអ្នកប្រើប្រាស់សកម្មបានកើនឡើង ៥១% ធៀបទៅនឹងឆ្នាំមុន ខណៈដែលទំហំប្រតិបត្តិការសាច់ប្រាក់បានកើនឡើង ៤៧% រហូតដល់ ១,៣៦ ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក។ យើងក៏បានឃើញពីកំណើននៃចំនួនអតិថិជនសកម្មថ្មី កើនឡើងដល់ ៩០% ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីសក្តានុពលទីផ្សាររបស់យើង និងទំនុកចិត្តដែលអតិថិជនមានមកលើប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីឌីជីថលរបស់យើង។



បន្ថែមពីនេះ ធនាគារ មេឃប៊ែង បានបោះជំហានយ៉ាងសំខាន់នៅក្នុងការធ្វើឱ្យហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យារបស់យើងឱ្យកាន់តែទំនើប ដោយការពង្រីកសមត្ថភាពមជ្ឈមណ្ឌលទិន្នន័យ (Data Center) ទាំងការស្តារទិន្នន័យឡើងវិញនៅពេលមានគ្រោះមហន្តរាយ (Disaster Recovery - DR) និងប្រតិបត្តិការមជ្ឈមណ្ឌលទិន្នន័យ (DC)។ ការវិនិយោគនេះមានសារៈសំខាន់ក្នុងការធានាការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យប្រកបដោយភាពរឹងមាំ សុវត្ថិភាពកាន់តែខ្ពស់ និងប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការកាន់តែប្រសើរឡើង។ តាមរយៈការពង្រឹងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធមជ្ឈមណ្ឌលទិន្នន័យ យើងមានគោលបំណងគាំទ្រប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីឌីជីថលដែលកំពុងរីកចម្រើន និងរក្សាភាពធន់ ក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មរបស់យើង ដែលជាហេតុធ្វើឱ្យយើងបន្តការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការអភិវឌ្ឍនិងរក្សាមជ្ឈិមភាពអតិថិជន។

សមិទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២៤

- ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់កម្មវិធី M2U KH ថ្មីសម្រាប់អតិថិជនបុគ្គល ដែលជាមេរ័ត្នគ្រឹះដើម្បីពង្រីកវិសាលភាពលើសេវាធនាគារបែបប្រពៃណី ព្រមទាំងបញ្ចូលមុខងារ ដែលអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការកែប្រែសម្របតាមតម្រូវការផ្ទាល់ខ្លួន និងមុខងារដែលជម្រុញដល់ការរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ។
- ដាក់ឱ្យដំណើរការគណនី iSAVE ដែលជាមុខងារបើកគណនីតាមអន្តរាគមន៍តាមរយៈកម្មវិធី M2U KH ថ្មី ដែលបានរួមចំណែកដល់កំណើនអតិថិជនមូលដ្ឋានជាង ៣០% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន។ ត្រឹមតែរយៈពេលប្រាំបួនខែប៉ុណ្ណោះ អតិថិជនថ្មីជិតពីរម៉ឺននាក់បានចុះឈ្មោះតាមរយៈ M2U KH ដែលស្មើនឹងជាង ២០% នៃអតិថិជនមូលដ្ឋានសរុប។
- ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ការទូទាត់កូដ QR ឆ្លងប្រទេស តាមរយៈការភ្ជាប់ DuitNow QR ដែលអាចធ្វើការទូទាត់ទៅពាណិជ្ជករជាង ២លាន នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។ គំនិតផ្តួចផ្តើមនេះបង្កើនភាពងាយស្រួលនៃការទូទាត់កូដតំបន់ និងពង្រឹងអន្តរប្រតិបត្តិការរវាងប្រទេសកម្ពុជា និងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។



នាយកដ្ឋាន មូលធនមនុស្ស

សមិទ្ធផលកំពូលក្នុងឆ្នាំ ២០២៤



កម្លាំងពលកម្មនៅក្នុងតួនាទីជំនាន់បន្ទាប់មានចំនួនកើនឡើងដល់ ២០% ។ ការគ្រប់គ្រងសមិទ្ធផលការងាររបស់យើងបានវិវឌ្ឍតាមរយៈការប្រើវិធីសាស្ត្រ Agile រួមជាមួយកម្មវត្ថុ និងលទ្ធផលគោលដៅ (OKR) ដើម្បីជំរុញផលិតផលដែលអាចសម្រេចបានអប្បបរមា (MVP) និងយុទ្ធសាស្ត្រ M25+។



បើកដំណើរការដោយជោគជ័យនៃ Maybank Elevator Pitch Challenge (MEPC) ២០២៤ គឺជាកម្មវិធីផ្តោតលើការពង្រឹងសមត្ថភាពគិតបែបយុទ្ធសាស្ត្រ ការទំនាក់ទំនង និងសមត្ថភាពភាពជាអ្នកដឹកនាំ។ នៅក្នុងឆ្នាំនេះ យើងមានអ្នកចូលរួមចំនួន ៤១នាក់ ហើយបុគ្គលឆ្នើម ៥នាក់ ត្រូវបានជ្រើសរើសចូលរួមការប្រកួតប្រជែងផ្នែកលើសមត្ថភាព ភាពលេចធ្លោរបស់ពួកគេ។



ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា បានបន្តការទទួលស្គាល់នៅក្នុងការវាយតម្លៃរបស់ក្រុមហ៊ុន Willis Towers Watson (WTW) សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនដែលមានការអភិវឌ្ឍខ្ពស់ជាសកល ដោយទទួលបានពិន្ទុសម្រាប់ Sustainable Engagement Index - SEI ចំនួន ៩២% ក្នុងឆ្នាំ ២០២៣ និង ៩៤% ក្នុងឆ្នាំ ២០២៤។ នេះបង្ហាញឲ្យឃើញពីនិន្នាការលើកឡើងវិជ្ជមាននៃការចូលរួមរបស់និយោជិត និងជាផ្នែកមួយនៃបេសកកម្ម និងចក្ខុវិស័យរបស់ធនាគារ។



ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាក្រុមហ៊ុនមួយក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុនដទៃទៀតជា "ស្ថាប័នការងារដែលល្អបំផុតនៅអាស៊ីឆ្នាំ២០២៤" ដោយ HR Asia។

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

នៅធនាគារ មេឃប៊ែង យើងបានពង្រឹងមូលធនមនុស្ស ដើម្បីអភិវឌ្ឍទេពកោសល្យជំនាន់ក្រោយតាមរយៈការអនុវត្តដំបូងបង្អស់កំណែទម្រង់។ យើងមិនត្រឹមតែផ្តោតលើកម្លាំងពលកម្មប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែទាំផ្តល់ឱ្យពួកគេទទួលបានការដឹកនាំ និងទទួលបានជោគជ័យនៅក្នុងទិដ្ឋភាពប្រកួតប្រជែងនាពេលបច្ចុប្បន្ន និងសម្រាប់អនាគត។ ស្របជាមួយនឹងយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ យុទ្ធសាស្ត្រធនធានមនុស្សរបស់យើង វិលជុំវិញការជំរុញសំខាន់ៗចំនួនបី ដើម្បីរៀបចំកន្លែងការងារដែលរីកចម្រើន ចម្រុះ និងបរិយាយ។

គន្លឹះនៃយុទ្ធសាស្ត្រធនធានមនុស្សឆ្ពោះទៅមុខ

បណ្តុះបណ្តាលជំនាញ និងសម្បូញ Maybankers ជាមួយ និងសមត្ថភាពបច្ចេកវិទ្យាត្រឹមត្រូវ។

បង្កើនល្បឿនឆ្ពោះទៅរកសមាសភាពត្រឹមត្រូវដែលជាកម្លាំងពលកម្មនាពេលអនាគត។

ស្ថាប័នកម្ម Agile@Scale ជាវិធីថ្មីនៃការអនុវត្តការងារ។

លទ្ធផលសំខាន់ៗ នៃនាយកដ្ឋានមូលធនមនុស្ស (HC) M25+

- Next-gen កម្លាំងពលកម្ម និងចំណេះដឹង
- ផ្គត់ផ្គង់និរន្តរ៍ប្រតិបត្តិការ និងការអនុវត្ត
- រៀបចំការយ៉ាងរហ័សរហួន
- Next-gen គុណតម្លៃ និយោជក
- ដំណើរនិយមកន្លែងធ្វើការ

នៅឆ្នាំ២០២៤ យើងនៅតែបន្តកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការពង្រឹងរបៀបធ្វើការបែប Agile និងដោះស្រាយគំលាតជំនាញ បានលើកកម្ពស់ធនធានមនុស្សរបស់យើងឲ្យធ្វើការសហការ និងធ្វើការសម្របខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពរួមជាមួយនឹងការផ្លាស់ប្តូរនៃស្ថាប័នដោយសារការវិវត្តនៃតម្រូវការនៅក្នុងបរិយាកាសប្រតិបត្តិការរបស់យើង។ ការយល់ដឹងពីភាពសំខាន់នៃសុខុមាលភាពនិយោជិត និងការចូលរួមក្នុងការសម្រេចបាននូវគោលដៅ M25+ ដែលយើងបានពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការអនុវត្តដំណោះស្រាយដែលជំរុញឲ្យមាន #HumanizingWorkplace ។

វិធីសាស្ត្រនេះ បានបង្កើនបរិយាកាសការងារដែលពេញដោយការគាំទ្រជាមួយការផ្លាស់ប្តូរការគ្រប់គ្រងជីវិតមាំ យន្តការផ្តល់មតិយោបល់របស់និយោជិត ការអភិវឌ្ឍជំនួញលទ្ធភាព និងកម្មវិធីអត្ថប្រយោជន៍ ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីបំពេញតម្រូវការចម្រុះនៃកម្លាំងនិយោជិតរបស់យើងក្នុងអំឡុងពេលនៃការផ្លាស់ប្តូរនេះ។



នាយកដ្ឋាន មូលធនមនុស្ស

ចំណុចផ្ដោតសំខាន់សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៤

ការលើកកម្ពស់ និងបង្កើនសមត្ថភាពនិយោជិតធនាគារ មេឃបែង ខេមបូឌា

កម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រទី១០ (SPI0) ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីលើកកម្ពស់និយោជិតរបស់ធនាគារ ដើម្បីសម្រេចបាននូវយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់យើង ក្នុងនោះដែរ ធនាគារ មេឃបែង បាន ចូលរួមយ៉ាងសកម្មនៅក្នុងកម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រនេះ និងជាផ្នែកមួយនៃគំនិតផ្តួចផ្តើមដ៏ធំ ដែល ធ្វើឡើងដោយសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃបែង។ ក្នុងចំណោមកម្មវិធីទាំងនេះ ការផ្តោតសំខាន់ៗ រួមមាន៖

- ការពង្រឹងសមត្ថភាពកិច្ចការកិច្ចការទ្រនិយោជិតចូលទៅកាន់កូនាទី Next-gen ដែល បានពង្រឹងដោយជំនាញចាំបាច់ពេលអនាគត ដែលនឹងលើកកម្ពស់សមត្ថភាព ឌីជីថល និង ការផ្តោតសំខាន់លើអតិថិជនចម្បងរបស់យើង ក៏ដូចជាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធអាជីវកម្ម ដែល ប្រកបដោយចីរភាព។
- ការធានាបាននូវនិយោជិតឆ្លើម និងជំនាញចាំបាច់សម្រាប់គ្រៀមខ្លួននាពេលអនាគតតាមរយៈ គុណតម្លៃរួម ដែលមានភាពជឿជាក់ខ្ពស់របស់និយោជិត (EVP)។
- ការពង្រឹងជំនាញ លទ្ធភាព និងសមត្ថភាពនិយោជិត ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងាររបស់ ពួកគេជាមួយនឹងបច្ចេកវិទ្យាដែលមានស្រាប់ ខណៈពេលដែលជម្រុញផ្គត់ផ្គង់គំនិតផ្តួចផ្តើមសំខាន់ លើដំណោះស្រាយ និងភាពរហ័សរហួន។

ការរួមបញ្ចូលគ្នានៃការសិក្សាជំនាញឌីជីថល និងការបណ្តុះបណ្តាល ការវិភាគ ទិន្នន័យ

ចំនុច២ធំៗ ត្រូវបានអនុវត្ត ក្នុងការរួមចំណែកនៃយុទ្ធសាស្ត្រពង្រឹងជំនាញរបស់ធនាគារ មេឃ បែង ខេមបូឌា

១. ការសិក្សាតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក Futureskills៖ ការពង្រឹងសមត្ថភាពឌីជីថល និង ធនធានមនុស្សដោយភាពរហ័សរហួន

ដើម្បីតាមទាន់ការផ្លាស់ប្តូរឌីជីថលយ៉ាងលឿនលឿន និងតម្រូវការឧស្សាហកម្មដែល កំពុងវិវត្តន៍ធនាគារ មេឃបែង កម្ពុជាបានអនុវត្ត នូវការសិក្សាតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក Futureskills ដោយផ្តល់ឱ្យនិយោជិត នូវការបណ្តុះបណ្តាលតាមតម្រូវការ និងរបៀប រៀនផ្ទាល់ខ្លួន រួមមានដូចជា៖

- ការសិក្សាដែលអាចបត់បែនបាន និងអន្តរកម្ម៖ វគ្គសិក្សាអាចរៀនបាន គ្រប់ពេលវេលា មានដូចជា បរិវត្តកម្មឌីជីថល ការវិភាគ មជ្ឈិមភាពលើអតិថិជនន ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងការច្នៃប្រឌិត។
- ការសិក្សាលើផ្នែកពង្រឹងសមត្ថភាព៖ ផ្តល់នូវការសិក្សាដែលសមស្រប និងចំ គោលដៅរបស់និយោជិត និងតម្រូវការអាជីវកម្ម។
- ការវាយតម្លៃការងារ៖ រដ្ឋានភាពនៃការសិក្សាត្រូវបានតាមដាន និងស្របតាម OKRs ដោយធានាបាននូវការអភិវឌ្ឍអាជីពដែលអាចវាស់វែងបាន។
- ការផ្តោតលើជំនាញបែបយុទ្ធសាស្ត្រ៖ រួមមានដូចជា AI ធនាគារបែបឌីជីថល ចីរភាព និង Agile ដើម្បីធានាថាជំនាញរបស់និយោជិតអាចប្រើប្រាស់បាននាពេល អនាគត។

២. ការបណ្តុះបណ្តាល វគ្គសិក្សា Power BI៖ ការជម្រុញការសម្រេចចិត្តដោយផ្អែកលើ ទិន្នន័យ

ដើម្បីជម្រុញវប្បធម៌ការសម្រេចចិត្តផ្អែកលើទិន្នន័យ ធនាគារ មេឃបែង បានណែនាំ ការបណ្តុះបណ្តាល វគ្គសិក្សា Power BI សម្រាប់និយោជិត នៅកម្រិតមូលដ្ឋាន និង កម្រិតមធ្យម។ វគ្គសិក្សានេះ បានពង្រឹងចំណេះដឹងផ្នែកទិន្នន័យរបស់និយោជិត ដើម្បីឲ្យ និយោជិតមានសមត្ថភាពក្នុងការសម្រេចចិត្តលើតម្រូវការអាជីវកម្មដោយផ្អែកលើទិន្នន័យ ជាក់ស្តែង។

ការផ្តោតលើការបណ្តុះបណ្តាល៖

- ការផ្លាស់ប្តូរ និងការសម្អាតទិន្នន័យ៖ និយោជិតបានសិក្សាពីរបៀបបញ្ចូលទិន្នន័យ ការសម្អាតទិន្នន័យ និងរៀបចំក្នុងការវិភាគទិន្នន័យ។
- ការវិភាគទិន្នន័យ និងការបង្ហាញដោយរូបភាព៖ ការប្រើប្រាស់មុខងារ DAX រៀបចំ របាយការណ៍ និង Dashboards ដើម្បីការអនុវត្តជាក់ស្តែង។
- ចុងបញ្ចប់នៃវគ្គសិក្សា៖ បន្ទាប់ពីបញ្ចប់ការសិក្សានេះ អ្នកចូលរួមទាំងអស់បានយក ទៅ អនុវត្តជាក់ស្តែងក្នុងអាជីវកម្មដូចជា ការបង្កើត Dashboards ដែលពង្រឹង សមត្ថភាពក្នុងការសម្រេចចិត្ត និងការរៀបចំរបាយការណ៍ ។

ដើម្បីបង្កើនភាពស្របតាមគោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ យើងបានអនុម័ត ក្របខណ្ឌគ្រប់គ្រងការអនុវត្តហិរញ្ញវត្ថុដែលបានកែប្រែ ដោយរួមបញ្ចូល KPIs និង គោលបំណង និងលទ្ធផលសំខាន់ៗ (OKRs) ទៅក្នុងប្រព័ន្ធបង្ក្រប់បង្រួមនៃ KPIs ចិត្ត

វន្ត និងថាមវន្តសម្រាប់ការតាមដានបិទវន្ត និងការកំណត់គោលដៅថាមវន្ត រៀងៗខ្លួន។ ក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះ យើងទទួលយក Agile Quick Pocketbook សម្រាប់ ការចូលប្រើកាន់តែងាយស្រួលក្នុងការរៀន Agile បង្កប់គោលការណ៍ Agile ទៅក្នុង ការអនុវត្តការងាររបស់យើង។

សំណើតម្លៃនិយោជក (EVP)

នៅក្នុងពេលដែលយើងកំពុងផ្លាស់ប្តូរឆ្ពោះទៅរកស្ថាប័នដែលផ្អែកលើជំនាញ ដោយធ្វើការយ៉ាង ជិតស្និទ្ធជាមួយសម្ព័ន្ធមូលធនមនុស្សរបស់យើង យើងបានបន្តវិវឌ្ឍ ការទាក់ទាញ និងកត្តាជ ម្រុញការរក្សារបស់យើង ដែលជួយជម្រុញវិធីសាស្ត្ររបស់យើងក្នុងការរៀបចំផ្តល់បទពិសោធន៍ សម្រាប់បុគ្គលិក។ តាមរយៈការកំណត់ដំបូងដែលអាចអនុវត្តបានច្បាស់លាស់ យើងកំពុង បង្កើត EVP ដ៏រឹងមាំ និងគិតឆ្ពោះទៅមុខ ដែលនឹងគាំទ្រដល់គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ មេឃបែង និងដាក់យើងជានិយោជកនៃជម្រើសនៅក្នុងទីផ្សារដែលកំពុងផ្លាស់ប្តូរ។

យើងក៏បានបើកដំណើរការកម្មវិធីសំខាន់ៗដូចជា កម្មវិធីយុវជន (#Mbossador) និង #Myouth+ ដែលផ្តល់ឱកាសដ៏មានតម្លៃដល់យុវជន ក្នុងការពង្រឹងបណ្តាញទំនាក់ទំនង ការអភិវឌ្ឍអាជីព និងការចូលរួមយ៉ាងសកម្មនៅក្នុងគំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់ធនាគារ។

ការចូលរួមរបស់និយោជិត

- ក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ យើងបានទទួលបានការចូលរួមក្នុងការស្ទង់មតិរបស់និយោជិត (EES) រហូតដល់៩០% នៃនិយោជិតសរុបពីគ្រប់ផ្នែកទាំងអស់ដោយមានអ្នកចូល ៤៧៦ ដែល បានឆ្លុះបញ្ចាំងពីការចូលរួម និងការតាំងចិត្ត ដើម្បីជម្រុញភាពរីកចម្រើននៃកន្លែងធ្វើការ។ ទន្ទឹមនឹងនេះផងដែរ សន្ទស្សន៍នៃការចូលរួមប្រកបដោយនិរន្តរភាពរបស់យើងបានកើនឡើង រហូតដល់ ៩៤% (២០២៣ = ៩២%) ដែលលើសស្តង់ដាររបស់ក្រុមហ៊ុនមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ជាសកល WTW ដោយប្រាំមួយ (៦) ភាគរយ ជាមួយការបន្តអភិវឌ្ឍគ្រប់ផ្នែក ដែលបង្ហាញ ពីភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់ធនាគារ មេឃបែង ក្នុងការជម្រុញកម្លាំងពលកម្ម និងការចូលរួម យ៉ាងសកម្ម។

- យើងបន្តលើកស្ទួយបរិយាកាសការងារដែលផ្អែកលើតម្លាភាព ភាពសមរម្យ និងការចូលរួម ដោយផ្តល់អាទិភាពចំពោះការសន្ទនាបែបបើកចំហររវាងថ្នាក់ដឹកនាំ និងនិយោជិត ដើម្បី អភិវឌ្ឍនិយោជិតឲ្យស្របទៅនឹងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ។ យើងថែរក្សាសមភាពនៃ ការចូលរួម និងភាពជោគជ័យរួម តាមរយៈកម្មវិធីជាក់ស្តែងដូចជា Staff Townhall, Senior Management Roadshow, Cross-Functional Dialogue ដើម្បីបង្កើនកិច្ចសហការ និងការធ្វើការជាក្រុម។ កម្មវិធីទាំងនេះ អនុញ្ញាតឲ្យនិយោជិតភ្ជាប់ ទំនាក់ទំនងដោយផ្ទាល់ជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ ដើម្បីធ្វើការពិភាក្សាលើកំហុសស្តីពីភាពជា អ្នកដឹកនាំ យុទ្ធសាស្ត្រ និងទស្សនៈអនាគត M25+ របស់យើង។

- ដើម្បីពង្រឹងការភ្ជាប់ និងកិច្ចសហការ យើងបានណែនាំប្រព័ន្ធ Msocial ដែលជាវេទិកា ឌីជីថលមួយ សម្រាប់ភ្ជាប់និយោជិត ធនាគារ មេឃបែង ទូទាំងក្រុមហ៊ុន តាមរយៈលំហ អន្តរកម្ម ការផ្សាយបន្តផ្ទាល់ និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងទៅវិញទៅមកដោយបើកចំហ។

- នៅក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ តាមរយៈកម្មវិធី Global CR Day របស់ធនាគារ មេឃបែង ខេមបូ ឌា និយោជិតរបស់ ធនាគារ មេឃបែង ចំនួន ៥២០ នាក់ បានចូលរួមបង្ហាញពីកិច្ចខិតខំ ប្រឹងប្រែងរបស់ពួកគេក្នុងគម្រោងសហគមន៍រយៈពេលមួយឆ្នាំ នៅក្នុងថ្ងៃតែមួយប៉ុណ្ណោះ នៅ ស្នាក់ការកណ្តាលនៃសហភាពសហព័ន្ធយុវជនកម្ពុជា (UYFC)។

- សកម្មភាពចូលរួមរបស់និយោជិតជាច្រើនបានប្រព្រឹត្តទៅក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ ដើម្បីលើកកម្ពស់ ស្មារតី និងអាកប្បកិរិយារបស់ស្ថាប័នទាំងមូល ជម្រុញស្មារតីនៃភាពជោគជ័យការងារ និង ការពេញចិត្តរបស់និយោជិត យើងបានរៀបចំកម្មវិធីជួបថ្នាក់ដឹកនាំជាច្រើនប្រភេទដែលរួមមាន Staff Townhall និង Management Offsite ព្រមទាំងសកម្មភាពរបស់និយោជិត ផ្សេងទៀតដូចជា ការប្រារព្ធពិធីបុណ្យជាតិសំខាន់ៗប្រចាំឆ្នាំ និងថ្ងៃសម្តែងការកោតសរសើរ និងអំណរគុណចំពោះនិយោជិត និងក្រុមការងារទាំងមូលជាដើម។ កម្មវិធីពានរង្វាន់និយោជិត ឆ្លើម និងកម្មវិធីលើកទឹកចិត្តនិយោជិតត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅពេញមួយឆ្នាំ ដែលនិយោជិត ១៩ រូប ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជានិយោជិតឆ្លើមប្រចាំឆ្នាំនៅក្នុងប្រភេទពានរង្វាន់និយោជិត ផ្សេងៗគ្នា ក្នុងនោះដែរ ១៤នាក់ បានទទួលរង្វាន់ពីដំណើរទេសចរណ៍ក្រៅប្រទេសនៅតៃវ៉ាន់ រយៈពេល ៥ ថ្ងៃ។

សុខុមាលភាពនិយោជិត

ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់យើង យុទ្ធសាស្ត្រសុខុមាលភាពរួមរបស់យើង ជួយ លើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សប្រកបដោយចីរភាពតាមរយៈគំនិតផ្តួចផ្តើមស្តីពីសុខុមាល ផ្លូវចិត្ត។

កម្មវិធីសុខុមាលភាពផ្លូវចិត្តដែលរួមបញ្ចូលបែបផែនអប់រំ ការប្រឹក្សាយោបល់ និង C.A.R.E. Circle (សេចក្តីមតិ យកចិត្តទុកដាក់ ការគោរព អាណិតអាសូរ) ជួយឲ្យយើងយល់ និង ដោះស្រាយបញ្ហារបស់និយោជិតឲ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។



នាយកដ្ឋាន មូលធនមនុស្ស

ការផ្តួចផ្តើមសំខាន់ៗសុខុមាលភាពរបស់និយោជិត ដែលបានធ្វើឡើងនៅឆ្នាំនេះ រួមមាន៖



យើងបានរៀបចំកម្មវិធីអប់រំសុខភាពទូទៅ (Health Talk) ដោយផ្តោតលើការយល់ដឹងពី អំពីជំងឺមហារីកស្រុក និងជំងឺផ្សេងៗទៀត ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់សុខុមាលភាព និងនិយោជិត។ កម្មវិធីនេះបានធ្វើឲ្យបង្កើនការយល់ដឹងអំពីសុខភាព លើកកម្ពស់ការជ្រើសរើស របៀបរស់នៅដែលប្រកបដោយសុខភាពល្អ ការពារជំងឺ និងគាំទ្រដល់សុខភាពផ្លូវចិត្ត។ តាមរយៈការផ្តល់ព័ត៌មានសុខភាពដ៏មានតម្លៃ និងគន្លឹះជាក់ស្តែង កម្មវិធីមានគោលបំណង លើកកម្ពស់និយោជិតអោយមានសុខភាពល្អ និងផលិតភាពកាន់តែច្រើន។



ទិវាផ្លែឈើ (Fruitilicious Day) គឺជាកម្មវិធីមានទាំងភាពសប្បាយរីករាយ និងនាំមក នូវសុខភាពល្អ ដែលរៀបចំឡើងដើម្បីលើកទឹកចិត្តនិយោជិតឱ្យរស់នៅតាមរបៀបដែលធ្វើឲ្យ សុខភាពល្អ ដោយទទួលបានផ្លែឈើជាទម្លាប់ប្រចាំថ្ងៃ ហើយក៏ដូចជាបង្កើនការទទួលបាន វិធាន C ផងដែរ។



ដើម្បីបន្តការគាំទ្រលើកស្ទួយសុខុមាលភាពនិយោជិត យើងបានបង្កើតកម្មវិធីកីឡាមាន រយៈពេលមួយឆ្នាំពេញ ដែលការប្រកួតកីឡាទាំងនោះមានដូចជា ការប្រកួតកីឡាបាល់ទាត់ ប៊ូលីង និងវាយសី ដោយផ្តល់ជូននូវសកម្មភាពជាច្រើនដែលនិយោជិតទាំងបុរស និងស្ត្រី បានចូលរួមសរុបចំនួន ២៥០ នាក់។



លើសពីកម្មវិធីកីឡាក្នុងស្រុក ធនាគារ មេឃប៉ែង ក៏បានបញ្ជូននិយោជិតចំនួន ៨ នាក់ ដើម្បីចូលរួមក្នុងការប្រកួតកីឡារបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ីក្នុង ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០២៤ ផ្នែកកីឡា ប៊ូលីង។

ការបណ្តុះបណ្តាលទេពកោសល្យ

សម្រាប់យើង ការបណ្តុះបណ្តាលទេពកោសល្យនិយោជិត គឺជាការផ្តល់អាទិភាពដល់និយោជិត យល់ដឹង ពីសមត្ថភាពរបស់ពួកគេ និងធ្វើឱ្យពួកគេរីកចម្រើនតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាល និងការផ្តល់ ឱកាសការងារសមស្រប។ យើងមានមោទនភាពយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះវប្បធម៌នៃការរៀនសូត្រ ដោយឥតឈប់ឈរ និង ចំពោះការព្យាយាមរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗក្នុងការពង្រឹងសមត្ថភាពផ្ទាល់ខ្លួន និងវិជ្ជាជីវៈ។ យើងយកចិត្តទុកដាក់នឹងផ្តល់ការគាំទ្រដល់ផែនការអាជីព និងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់និយោជិត មិនថាតាមរយៈការពង្រឹងសមត្ថភាពនិងជំនាញ ការបណ្តុះបណ្តាល ជាបន្តបន្ទាប់ ឬឱកាសសិក្សាជំនាញឯកទេស។ ប៉ុន្មានឆ្នាំមកនេះ យើងបានចុះឈ្មោះបុគ្គលិក ប្រមាណ ៣៩៥នាក់ ទៅលើជំនាញផ្សេងៗគ្នា តាមរយៈកម្មវិធីវិញ្ញាបនបត្រក្នុងស្រុក និង ក្រៅស្រុក នៃវិទ្យាស្ថានធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ ខណៈពេលដែលយើងប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការអភិវឌ្ឍ ទេពកោសល្យនៅក្នុងស្ថាប័នរបស់យើង។

យើង ក៏បានបន្តចូលរួមយ៉ាងសកម្មជាមួយនិស្សិត និងបញ្ញវន្តដែលមានទេពកោសល្យ តាមរយៈកម្មវិធីជ្រើសរើសនិយោជិត និងការប្រកួតប្រជែងគំនិតផ្តួចផ្តើមនានា ក្នុងន័យ លើកកម្ពស់ការចូលរួមពីសំណាក់បុគ្គលវ័យក្មេងដែលមានទេពកោសល្យនិងផ្តល់ឱកាសឱ្យ ពួកគេអភិវឌ្ឍខ្លួន និងទទួលបានការរីកចម្រើនគ្រប់កាលៈទេសៈ។ នៅឆ្នាំ ២០២៤ យើងបាន ជ្រើសរើសនិស្សិតបញ្ចប់ការសិក្សា និងបរិញ្ញាបត្រប្រមាណ ៥៥ នាក់ សំរាប់តួនាទីផ្សេងៗគ្នា។ លើសពីនេះ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់និស្សិត ដែលបាននឹងកំពុងសិក្សា និងបញ្ចប់ការសិក្សា ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រត្រូវបានផ្តល់បន្តតាមរយៈកម្មវិធីកម្មសិក្សាទូទៅ កម្មវិធីសិក្ខាកាមរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។

ការបង្កើននៃការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើយុវជន តាមរយៈការដាក់ចេញនូវកម្មវិធីយុវជន (#Mbassador) ដែលក្នុងនោះនិស្សិតចំនួន ៤០នាក់ ត្រូវបានជ្រើសរើសគិតមកដល់ចុងឆ្នាំ ២០២៤។ កម្មវិធីនេះ ផ្តល់អោយពួកគេនូវបទពិសោធការងារជាក់ស្តែង ដោយមិនប៉ះពាល់ដល់ ការសិក្សារបស់ពួកគេ ដែលអាចឱ្យពួកគេទទួលបានឱកាសដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមថ្មីៗ ក្នុង ន័យអភិវឌ្ឍន៍ចំណេះដឹង និងវិជ្ជាជីវៈរបស់ពួកគេ។ រយៈពេល១ឆ្នាំកន្លងមកនេះ ឯកអគ្គរដ្ឋទូត និស្សិតបានចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងគម្រោងការងារដែលមានឥទ្ធិពលផ្សេងៗ ដោយដឹកនាំគំនិត ផ្តួចផ្តើមដែលផ្តោតលើអក្ខរកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងឌីជីថល ការអភិវឌ្ឍអាជីព និងទំនួលខុសត្រូវ សង្គម។

ភាពជោគជ័យជាបន្តបន្ទាប់របស់កម្មវិធី #Mbassador បង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការ បណ្តុះបណ្តាលឲ្យយុវជនក្លាយជាអ្នកដឹកនាំនាពេលអនាគត ដោយផ្តល់ឱកាសឲ្យពួកគេទទួល បានបទពិសោធការងារជាក់ស្តែង បង្កើតភាពច្នៃប្រឌិត និងពង្រឹងស្មារតីនៃការទទួលខុសត្រូវ សង្គម។ យើងនឹងបន្តពង្រីកកម្មវិធីនេះជាបន្តបន្ទាប់ ដែលជាចលករសំខាន់ក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល កម្លាំងពលកម្មសម្រាប់អនាគត ។

លើសពីនេះទៀត អនាគតអ្នកដឹកនាំរបស់យើង ត្រូវបានពង្រឹងសមត្ថភាពបន្ថែមតាមរយៈកម្មវិធី ជាច្រើនដូចជាកម្មវិធី Transitioning Leaders to C-suites / C-experts (TLC) កម្មវិធី Strategic Talent Accelerated Readiness (STAR) និង Maybank Elevator Pitch Challenge (MEPC)។

ភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI)

ភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI) ចាក់ឫសយ៉ាងរឹងមាំនៅក្នុងតម្លៃស្នូល TIGER របស់ យើង និង “GO Ahead” EVP វិធីសាស្ត្រ DEI របស់ Maybank ជម្រុញកន្លែងធ្វើការ ដែលផ្តោតលើការរីកចម្រើនសម្រាប់ទាំងអស់គ្នា ដោយគាំទ្រភាពចម្រុះ រួមបញ្ចូលទាំងយេនឌ័រ ជាតិសាសន៍ អាយុ ពូជសាសន៍ សាសនា និងភាពខុសគ្នាផ្សេងៗទៀត ដើម្បីសម្រេចបាន លទ្ធផលដ៏អស្ចារ្យ។ នៅឆ្នាំ ២០២៤ គំនិតផ្តួចផ្តើម DEI របស់យើង សម្រេចបាននូវចំណុច សំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖

- យើងបានដាក់ចេញកម្មវិធី Maybank Cambodia Work Placement Trainee Program ដែលត្រូវបានរចនាឡើងដើម្បីគាំទ្រ និងអភិវឌ្ឍទេពកោសល្យ ជនមានពិការភាពឱ្យត្រៀមខ្លួនជាស្រេចក្នុងការបម្រើការងារតាមរយៈកម្មវិធី ដែលមាន រយៈពេល ៨ខែ រួមមានការបណ្តុះបណ្តាលតាមរយៈការងារជាក់ស្តែង/ក្នុងថ្នាក់រៀន ការវាយតម្លៃការងារពីខ្មែរ និងការបំពាក់បំប៉នទៅលើជំនាញ ឬ វិញ្ញាបនបត្របន្ថែម ចាំបាច់ណាមួយ រួមទាំងប្រាក់កម្រៃ ប្រចាំខែ និងឱកាសការងារពេញម៉ោងនៅពេលបញ្ចប់ ការសិក្សា។ នៅឆ្នាំ ២០២៤ ធនាគារ មេឃប៉ែង បានជ្រើសរើសសិក្ខាកាមចំនួន ២ នាក់ សម្រាប់កម្មវិធីនេះ ហើយយើងនឹងបង្កើនសិក្ខាកាមអោយបានសរុបចំនួន ៥នាក់នៅ បំណាច់ឆ្នាំ២០២៥។
- ការប្រារព្ធពិធីការណ៍សំខាន់ៗដូចជាទិវានារីអន្តរជាតិ ទិវាសុខភាពផ្លូវចិត្ត និងកម្មវិធី សប្តាហ៍ចិរភាព ដំបូងរបស់យើង។
- ស្ត្រីជាថ្នាក់ដឹកនាំនៅក្នុងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់បានកើនឡើងពី ៣៩% ដល់ ៤៥% ក្នុង ឆ្នាំ ២០២៤ ស្របតាមផែនការ M25+ នៅមុនបំណាច់ឆ្នាំ ២០២៥។
- បានដាក់ចេញគោលនយោបាយឆន្ទៈរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ដើម្បីពង្រឹងការប្តេជ្ញា ចិត្តរបស់យើងប្រឆាំងនឹងការរើសអើង ការគំរាមកំហែង ភាពលំអៀង ឬការយាយី ។

ប្រាក់កម្រៃ

ការគ្រប់គ្រងការផ្តល់រង្វាន់សរុបរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង នៅតែជាស្នូលនៃវិធីសាស្ត្រ និង ការអនុវត្តប្រាក់កម្រៃរបស់យើង ហើយត្រូវបានដាក់តែងឡើងឲ្យសមស្របជាមួយយុទ្ធសាស្ត្រ អាជីវកម្ម និងនិយោជិតរបស់យើង ដើម្បីសម្រេចបាននូវលទ្ធផលប្រកបដោយចីរភាព រយៈពេល វែង ដល់ម្ចាស់ភាគហ៊ុន អតិថិជន និងអ្នកជាប់ពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត ។ វាគឺជាធាតុផ្សំ នៃ យុទ្ធសាស្ត្រធនធានមនុស្សប្រកបដោយចីរភាព ដែលត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងក្របខណ្ឌគ្រប់គ្រង ទេពកោសល្យ ហើយវាអនុញ្ញាតឱ្យយើង ធ្វើការបែងចែកការផ្តល់រង្វាន់ ដើម្បីរក្សាទុកនិយោជិត ឆ្លើម និងទាក់ទាញនិយោជិតដែលមានទេពកោសល្យ តាមរយៈការផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ដ៏សមស្រប ក៏ដូចជា ការផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ និងឱកាសអភិវឌ្ឍន៍អាជីព និងការរីកចម្រើន នៅពេល សមស្របណាមួយសម្រាប់និយោជិតយើង ដើម្បីពួកគេសម្រេចបាននូវបំណងប្រាថ្នាផ្ទាល់ខ្លួន និងវិជ្ជាជីវៈ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ យើងធានាថា យើងនឹងបង្កើនការចូលរួមរបស់និយោជិត ជម្រុញ លទ្ធផលវិជ្ជាជីវៈ និងសម្រេចបាននូវលទ្ធផលអាជីវកម្ម ដោយការទទួលខុសត្រូវ ។

សកម្មភាពទាំងនេះ ធ្វើឡើងក្នុងនៃប្រកាន់ក្លាប់នូវគោលបំណងM25+របស់យើង ដើម្បីក្លាយជា “ថ្នាលនូវគុណតម្លៃដែលដំណើរការដោយ កម្លាំងពលកម្មប្រកបដោយបញ្ញានិមិត្តដែលផ្តល់ជូន នូវ សេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយភាព” ។ តាមរយៈការផ្តោតទៅលើ សំណង អត្ថប្រយោជន៍ និងការគាំទ្រក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ដ៏ល្អត្រឹមត្រូវ យើងនឹងអាចជម្រុញលើកទឹកចិត្តនិយោជិតសម្រេច បាននូវ បំណងប្រាថ្នាផ្ទាល់ខ្លួន និងវិជ្ជាជីវៈរបស់ពួកគេ ដែលជាលទ្ធផល យើងទទួលបានការ បង្កើនសិទ្ធិផលការងារ និងការចូលរួមរបស់និយោជិត ។

ក្របខណ្ឌនៃការផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តសរុបរបស់យើង ត្រូវបានដាក់តែងឡើងយ៉ាងរឹងមាំ ផ្អែកលើគោលការណ៍នៃការបង់ប្រាក់សមស្របទៅនឹងសិទ្ធិផលការងារ និងសមត្ថភាព ដោយធានាថានិយោជិតដែលមានទេពកោសល្យរបស់យើងត្រូវបានផ្តល់រង្វាន់ក្នុងរបៀបមួយ ដែលស្មើភាព សមហេតុផល និងស្របតាមសន្ទស្សន៍ដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងទីផ្សារ។ យើង ប្តេជ្ញាចិត្តថា នឹងបន្តផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ និងប្រាក់កម្រៃទៅឲ្យនិយោជិត ឲ្យមានលក្ខណៈ ប្រកួតប្រជែងជាមួយនិងដៃគូប្រកួតប្រជែងរបស់យើង នៅក្នុងទីផ្សារ ក្នុងខណៈផ្តល់សារៈសំខាន់ នៃការបែងចែកឲ្យមានភាពខុសគ្នា ដើម្បីរួមចំណែកជាវិជ្ជមានដល់ភាពចម្រុះ សមធម៌ និង បរិយាបន្ន។ ដំណាលគ្នានេះយើងប្រកាន់ក្លាប់នូវគោលការណ៍នៃភាពយុត្តិធម៌ ការគោរព និង ភាពស្មើគ្នា នៅគ្រប់ផ្នែកនៃការអនុវត្តអាជីវកម្មរបស់យើងទាំងអស់ រួមទាំងការផ្តល់ប្រាក់កម្រៃ ដល់និយោជិតរបស់យើងផងដែរ។ នេះឆ្លុះបញ្ចាំងពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការជម្រុញបរិយា កាសការងារ ដែលនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវបានឲ្យតម្លៃ និងទទួលបានរង្វាន់ដោយយុត្តិធម៌ ចំពោះ ការរួមចំណែកដ៏ពិសេសដែលមិនអាចកាត់ថ្លៃបានរបស់ពួកគេ ។

យើងបន្តពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្ត ចំពោះបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) និង ការ ប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះចីរភាព ដោយបញ្ចូល បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) នៅក្នុង ផ្នែកផ្សេងៗនៃ ការគ្រប់គ្រងរង្វាន់សរុបរបស់យើងតាមរយៈ ការរៀបចំអភិបាលកិច្ចយ៉ាងត្រឹមត្រូវ ការវាយតម្លៃទៅលើសិទ្ធិផលការងារ ដែលមានលក្ខណៈស្តង់ដារ និងការពិចារណាអំពី ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យដោយប្រុងប្រយ័ត្ន។ តាមរយៈការគ្រប់គ្រងដោយផ្អែកទៅលើគោលការណ៍



នាយកដ្ឋាន មូលធនមនុស្ស

ដែលល្អសមស្រប គោលនយោបាយ និងការអនុវត្តនៃការទូទាត់ប្រាក់កម្រៃរបស់យើង ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញយ៉ាងទៀងទាត់ដើម្បីធានាបាននូវភាពត្រឹមត្រូវស្របតាមទៅនឹងតម្រូវការបច្ចុប្បន្ននានា ក៏ដូចជា ដើម្បីពង្រឹងវប្បធម៌នៃការបង្កើតសមិទ្ធផលការងារខ្ពស់។

សមាសភាពនៃប្រាក់កម្រៃ

ធនាគារ មេឃប៉ែង បានយកលំនាំតាមក្របខណ្ឌរង្វាន់សរុបដែលមានលក្ខណៈពេញលេញ ដែលបង្កប់នៅចលករទាំង៣ រួមមាន៖ ការធ្វើសំណងពេញលេញ ការផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍និងសុខុមាលភាព រួមជាមួយ ការបណ្តុះបណ្តាល និង ឱកាសអាជីពការងារ។

១. ប្រាក់សំណងសរុប

ធនាគារ មេឃប៉ែង មានគោលនយោបាយក្នុងការផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់និយោជិត ដោយធានាថា ពួកគេនឹងទទួលបានប្រាក់កម្រៃ សមស្របតាមស្តង់ដារទីផ្សារ។ ប្រាក់សំណងដែលមានលក្ខណៈបែងចែក និង ខុសគ្នាតាមកម្រិត របស់យើងត្រូវបានរក្សាឱ្យមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែងតាមរយៈការពិនិត្យជាប្រចាំឆ្នាំទៅលើ ប្រាក់ខែ ប្រាក់រង្វាន់អថេរ និងផែនការលើកទឹកចិត្តរយៈពេលវែង (សម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់) ដើម្បីរក្សា លើកទឹកចិត្ត និងផ្តល់រង្វាន់ដល់និយោជិតឆ្នើមរបស់ពួកយើង។

យើងមានការរៀបចំវិធីសាស្ត្រជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ អត្ថប្រយោជន៍សរុបដែលមាន សមាសធាតុចម្បងពីរគឺ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ថេរ និងប្រាក់បៀវត្សរ៍អថេរ រួមទាំង ការផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់អថេរ និងរង្វាន់លើកទឹកចិត្តរយៈពេលវែង។ ក្របខណ្ឌជាក់លាក់មួយនេះ ត្រូវបានរចនាឡើង ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំង កម្រិតប្រាក់បៀវត្សរ៍ចម្រុះ ដែលធ្វើការត្រួតត្រាយ៉ាងល្អិតល្អន់ ដើម្បីឱ្យស្របតាមគោលដៅ និងគោលបំណងនៃការអនុវត្តរយៈពេលវែងរបស់ស្ថាប័ន ក្នុងពេលដំណាលគ្នាដើម្បីលើកទឹកចិត្ត និងផ្តល់រង្វាន់ដល់និយោជិតរបស់យើងក្នុងលក្ខណៈដែលសមនឹងការខិតខំប្រឹងប្រែង និងសមិទ្ធផលឆ្នើមរបស់ពួកគេ។

ប្រាក់បៀវត្សរ៍ថេរ

- ទាក់ទាញ និង រក្សានិយោជិតដែលមានទេពកោសល្យដោយផ្តល់នូវប្រាក់បៀវត្សរ៍ដែលមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែង និងមានសមធម៌។
- ត្រួតពិនិត្យជាមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំ តាមរយៈការប្រៀបធៀបបទដ្ឋានខាងក្នុង និងខាងក្រៅធៀបនឹងធនាគារដទៃ ដោយគិតគូរពីសក្តានុពលទីផ្សារ ភាពខុសគ្នា នៃទំនួលខុសត្រូវមុខតំណែង/តួនាទី ការអនុវត្តការងារ ជំនាញ និងសមត្ថភាពរបស់និយោជិតនីមួយៗ។

ប្រាក់រង្វាន់អថេរ

- ពង្រឹងវប្បធម៌នៃការផ្តល់ជូនប្រាក់រង្វាន់ដែលឆ្លើយតបទៅនឹងសមិទ្ធផលការងារដែលសម្រេចបាន និងការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគុណតម្លៃស្នូល TIGER របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។
- ការកំណត់រង្វាន់សាច់ប្រាក់អថេរស្របតាមការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងគោលដៅអនុវត្តរយៈពេលវែងរបស់ធនាគារ តាមរយៈគោលការណ៍ពន្យាពេល និងគោលនយោបាយដកត្រឡប់មកវិញ។
- ផ្អែកលើសមិទ្ធផលការងាររបស់ធនាគារ មុខងារ អាជីវកម្ម/ សាជីវកម្ម និងបុគ្គល។
- ផ្អែកលើវិធីសាស្ត្រ រង្វាន់ស្តង់ដារលទ្ធផល (BSC) (រួមមាន សុចនាករសមិទ្ធផល ទាក់ទិននឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ) ដែលត្រូវបានតាក់តែងឡើង ដើម្បីជំរុញអាកប្បកិរិយា និងសមិទ្ធផលការងារដែលរំពឹងទុក ក្នុងការបង្កើតតម្លៃភាគទុននិករយៈពេលវែង។

រង្វាន់លើកទឹកចិត្តរយៈពេលវែង៖ គឺជាធាតុផ្សំដ៏សំខាន់នៃប្រាក់រង្វាន់សរុបសម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ក្នុងគោលបំណងជំរុញការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរយៈពេលយូរអង្វែងប្រកបដោយចីរភាព និងសម្រេចបាននូវយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។

គោលការណ៍ពន្យាពេល៖ ប្រាក់រង្វាន់អថេរដែលលើសពីកម្រិតជាក់លាក់ណាមួយ នឹងត្រូវបានពន្យាពេលក្នុងការផ្តល់ជូនក្នុងរយៈពេលសមស្របមួយ។ ប្រាក់រង្វាន់អថេរ ដែលបានពន្យាពេលនឹងលុបចោលភ្លាមៗនៅពេលមានការបញ្ចប់ការងារ (រួមទាំងការស្លៀលលែងពីតំណែង) លើកលែងតែក្នុងករណីមាន សុខភាពមិនល្អ ពិការភាព ការបញ្ឈប់ពីការងារ ការចូលនិវត្តន៍ ឬមរណភាព។

ការដកត្រលប់មកវិញនូវប្រាក់រង្វាន់៖ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ ធនាគារ មេឃប៉ែង មានសិទ្ធិធ្វើការកែតម្រូវ ឬការយកត្រលប់វិញនូវប្រាក់រង្វាន់អថេរ ឬរង្វាន់លើកទឹកចិត្តរយៈពេលវែង ប្រសិនបើយល់ឃើញថា សមរម្យ ដោយផ្អែកលើបញ្ហានានាដូចជាការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ កំហុសនៃការផ្ទេរចេញស្តីពីផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ការក្លែងបន្លំ ការធ្វេសប្រហែសទាំងស្រុង ឬចេតនាទុច្ចរិត។

២. សុខុមាលភាព និងអត្ថប្រយោជន៍និយោជិត

អត្ថប្រយោជន៍របស់និយោជិត គឺជាកត្តាដ៏សំខាន់មួយចំពោះការគ្រប់គ្រងរង្វាន់សរុបរបស់យើង ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះគុណតម្លៃ បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) និងគោលបំណងនៃយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់យើង។ ក្របខណ្ឌអត្ថប្រយោជន៍ដ៏ទូលំទូលាយរបស់ ធនាគារ មេឃប៉ែង ត្រូវបានរចនាឡើងដើម្បីផ្តល់នូវសុវត្ថិភាពហិរញ្ញវត្ថុធានាការមើលថែទាំសុខភាព ការឈប់សម្រាក ការផ្តល់ប្រាក់កម្ចីដល់និយោជិតនៅក្នុងអត្រាមួយដែលសមរម្យ ក៏ដូចជាប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតដែលជួយសម្រួលដល់តុល្យភាពជីវិតការងាររបស់និយោជិត។ យើងពិនិត្យយ៉ាងទៀងទាត់នូវការផ្តល់ជូនទាំងអស់នោះ ដោយធានាថាអត្ថប្រយោជន៍ទាំងអស់ នៅតែមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែង និងស្របជាមួយស្តង់ដារនៃការវិនិច្ឆ័យរបស់ទិដ្ឋភាពនៃវិស័យធនាគារ។ ការខកខានក្នុងការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើបញ្ហាសុខុមាលភាពរបស់និយោជិតបង្កឱ្យមានផលវិបាកខ្ពស់ ដែលអាចឈានទៅដល់ការខាតបង់ខាងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុជាពិសេសការចំណាយលើការព្យាបាល។ យើងខ្សឹមខ្សួនចំពោះចំណុចនេះ ហើយក៏ធានាថានិយោជិតរបស់យើងនឹងទទួលបានការគាំទ្រជាច្រើនទៅតាមប្រភេទផ្សេងៗគ្នា។ យើងមាននិយោជិតរបស់យើងចំនួន ៣នាក់ ដែលទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រទទួលស្គាល់ វិជ្ជាជីវៈផ្នែកជំនួយសុខភាពផ្លូវចិត្តគិតត្រឹមចុងឆ្នាំ២០២៤នេះ ហើយក៏បានផ្តល់ការពិភាក្សាដល់និយោជិតធនាគារ មេឃប៉ែងខេមបូឌា ទាំងអស់។

វិធីសាស្ត្ររបស់យើង គឺជាគោលការណ៍បែបទូលំទូលាយដែលរួមបញ្ចូលនូវចីរភាពសុខុមាលភាពរបស់និយោជិតរបស់យើង។ ទាំងនេះគឺដើម្បីផ្តល់ជូនសុខុមាលភាពរាងកាយ និងផ្លូវចិត្តរបស់និយោជិតរបស់យើង ព្រមទាំងបញ្ហាហិរញ្ញវត្ថុ តម្រូវការសង្គមរបស់ពួកគេ និងគោលដៅអាជីពការងារផងដែរ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីការប្តេជ្ញាក្នុងការជម្រុញឱ្យមានការគាំទ្រក៏ដូចជាផ្តល់ជូននូវបរិយាកាសការងារដ៏ល្អ។

៣. ការអភិវឌ្ឍ និងឱកាសការងារ

ស្របតាមការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការជម្រុញឱ្យមានវប្បធម៌បណ្តុះបណ្តាលបន្តបន្ទាប់ដ៏រឹងមាំមួយ យើងបន្តដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់កម្មវិធីសិក្សា និងអភិវឌ្ឍន៍ដ៏ល្អបំផុត ដែលមានភាពបត់បែន និងកែសម្រួលបាន ដើម្បីផ្តល់ឱ្យបុគ្គលិករបស់យើងនៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់។

កម្មវិធីទាំងនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីផ្តល់នូវភាពបត់បែន និងការកែសម្រួលបាន ដោយធានាថាកម្មវិធីសិក្សាទាំងនេះនៅតែបន្តមានបច្ចុប្បន្នភាព និងផ្តល់ឱ្យនៅជំនាញដែលមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែង និងលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបទៅដោយចីរភាព។ មួយក្នុងចំណោមលទ្ធផល ដែលយើងបានតាមដានជាបន្តរយៈពេលជាងមួយទសវត្សរ៍គឺ អត្រាការជ្រើសរើសបុគ្គលិកពីក្នុងស្ថាប័ន ដែលមានអត្រាបានដល់ ២៦.៣៤% នៃការជ្រើសរើសសរុប។

រង្វាន់លើកទឹកចិត្តរយៈពេលវែង គម្រោងជំនួយសាច់ប្រាក់លើកទឹកចិត្តដល់និយោជិត (CESGP)

គម្រោងជំនួយសាច់ប្រាក់លើកទឹកចិត្តដល់និយោជិត (CESGP) ដែលមានស្រាប់ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការនៅខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៨ ហើយនឹងផុតកំណត់នៅឆ្នាំ២០២៥។ ពានរង្វាន់សរុបចំនួន ៥ ត្រូវបានធ្វើឡើងក្រោម គម្រោងជំនួយសាច់ប្រាក់លើកទឹកចិត្តដល់និយោជិត (CESGP) ដែលមានស្រាប់ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៨ ដល់ឆ្នាំ២០២២។ ពានរង្វាន់ចំនួនបួនក្នុងចំណោមពានរង្វាន់ទាំងប្រាំ នេះត្រូវបានប្រគល់ជូនដល់និយោជិតដែលមានសិទ្ធិក្នុងឆ្នាំ២០២១ ដល់ឆ្នាំ២០២៤ ខណៈពេលដែលរង្វាន់ នៅសល់មួយចុងក្រោយនឹងត្រូវបើកនៅឆ្នាំ២០២៥ ។ យើងបានបង្កើត គម្រោងជំនួយសាច់ប្រាក់លើកទឹកចិត្តមួយផ្សេងទៀត ដើម្បីបន្តបង្ហាញការការខិតខំយ៉ាងស្វិតស្វាញអំពីនូវការទទួលស្គាល់ និងរក្សាទុកនិយោជិតប្រកបដោយគុណភាពរបស់យើង។ គម្រោងនេះមានរយៈពេលរហូតដល់១០ឆ្នាំ ដោយបានរៀបចំគោលការណ៍ និង លក្ខខណ្ឌយ៉ាងច្បាស់លាស់ដើម្បីលើកទឹកចិត្តនិយោជិតឆ្នើម និងស្របតាមសមិទ្ធផលរបស់បុគ្គល និង របស់សម្ព័ន្ធធនាគារទាំងមូលនូវគម្រោងការងាររយៈពេលវែង។ ការបែកចែកសាច់ប្រាក់ជំនួយគម្រោងថ្មីនេះ នឹងត្រូវបើកលើកទីមួយនៅឆ្នាំ២០២៦ ខាងមុខនេះ ដើម្បីរក្សាអោយបាននៅ ការចូលរួមប្រកបដោយនិរន្តរភាពព្រមទាំង បង្កើតអោយបាននូវវប្បធម៌ ការប្រឹងប្រែង និងគុណភាពការងារ។

វាជាយុទ្ធសាស្ត្រដ៏មានប្រសិទ្ធភាព ដែលបន្សុំយ៉ាងរលូនជាមួយកម្មវិធី LTIP របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង ដើម្បីបណ្តុះភាពស្មោះត្រង់ និងជម្រុញសមិទ្ធផលការងារ សម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងអ្នកមានទេពកោសល្យដែលមានសិទ្ធិ នៅទូទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៉ែង។ ភាពជាប់លាប់ក្នុងការផ្តល់រង្វាន់ និងការជម្រុញលើកទឹកចិត្តនិយោជិតមានទេពកោសល្យ បង្ហាញអំពីទស្សនៈអនាគតរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង។



ទស្សនៈឆ្លុះបញ្ចាំងរបស់នាយក នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ



ចំណុចសម្គាល់សំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២៤រួមមាន៖



ឥណទានសរុបដុលកើនឡើងដល់៤,០% ដែលរួមចំណែកសំខាន់បានមកពីការកើនឡើងពីឥណទានពាណិជ្ជកម្ម។



រក្សាគុណភាពនៃដើមទុននិងសាច់ប្រាក់តាមរយៈអនុបាតសន្ទនីយភាពចំនួន ១៤១,០៩% និង អនុបាតសាធារណៈចំនួន ១៩,៨%



ចំណូលប្រតិបត្តិការសុទ្ធសរុបបានកើនឡើងបើធៀបនឹងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំមុន ៧,៩%

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

ក្នុងប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ទិដ្ឋភាពសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោកបានផ្លាស់ប្តូរជាខ្លាំង ដោយសារតែការរីករាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ ការតានតឹងផ្នែកភូមិសាស្ត្រដូចជាសង្គ្រាមនៅអ៊ុយក្រែន និងវិវត្តន៍នានានៃវិស័យធនាគារនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។ ព្រឹត្តិការណ៍ទាំងនេះបានសាកល្បងលើសមត្ថភាពធននិងភាពរីករ ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង ប៉ុន្តែវាក៏បង្ហាញពីភាពរឹងមាំនៃមូលដ្ឋានរបស់យើងនិងសមត្ថភាពក្រុមការងារយើងក្នុងការសម្របខ្លួនផងដែរ។

នៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន វិស័យធនាគារបានប្រឈមមុខនឹងបរិបទប្បញ្ញត្តិដែលកំពុងផ្លាស់ប្តូរ ការកើនឡើងនៅការប្រកួតប្រជែង និងការត្រួតពិនិត្យយ៉ាងតឹងរឹងលើគុណភាពឥណទាន និងស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុ។ ទោះបីជាមានបញ្ហាប្រឈមច្រើនក៏ដោយ ក៏នៅមានឱកាសនានា ដូចជា ធនាគារឌីជីថល ការផ្តល់ឱកាសឱ្យប្រជាជនទូលំទូលាយចូលរួមប្រើប្រាស់សេវាហិរញ្ញវត្ថុនិងការវិនិយោគក្រៅប្រទេស។ ការចូលរួមយ៉ាងជិតស្និទ្ធរបស់យើងជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ និង និយ័តករ បានអាចឱ្យធនាគារយើង អាចគ្រប់គ្រងហានិភ័យបានយ៉ាងប្រុងប្រយ័ត្ន ស្របពេលដែលធនាគារយើង បានកំពុងរៀបចំខ្លួនដើម្បី អភិវឌ្ឍន៍នាពេលអនាគតផងដែរ។

ឆ្នាំការិយបរិច្ឆេទ ឆ្នាំ២០២៤ ត្រូវបានបញ្ចប់ ខ្ញុំមានសេចក្តីរីករាយក្នុងការដាក់បង្ហាញសង្ខេបអំពីលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងយុទ្ធនាការអាជីវកម្មសំខាន់ៗដែលបានបង្កើតឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងឆ្នាំនេះ។ ទោះបីជាបរិបទសេដ្ឋកិច្ច ប្រកបដោយជំនាញ និងការប្រែប្រួលយ៉ាងឆាប់រហ័ស យើងបានបង្ហាញពីសមត្ថភាពធនរបស់ធនាគារ ប្រតិបត្តិការដែលមានភាពម៉ត់ចត់ និងការផ្តោតលើការបង្កើតម្តែងរយៈពេលវែង។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ នៅមានផ្នែកជាច្រើនទៀត ដែលយើងត្រូវបន្ត ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង និងផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ឱ្យបានតែច្បាស់លាស់នាពេលអនាគត។

ការវិភាគរបាយការណ៍ លទ្ធផលលើផលចំណេញសម្រាប់ឆ្នាំសារពើពន្ធប២០២៤

សេចក្តីសង្ខេបចំណេញខាត	២០២៤ ពាន់ដុល្លារ	២០២៣ ពាន់ដុល្លារ	ធៀបនឹងឆ្នាំចាស់
ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធ	៤៤.១៦៥	៤១.៣២៨	៦,៩%
ចំណូលថ្លៃសេវា និងកម្រៃដើមសារនិងចំណូលផ្សេងៗសុទ្ធ	១២.២៧៤	១០.៩៥៨	១២,០%
ចំណូលប្រតិបត្តិការសុទ្ធសរុប	៥៦.៤៣៩	៥២.២៨៦	៧,៩%
ចំណាយហិរញ្ញវត្ថុ	(១.១១៣)	(៧៩៨)	៣៩,៥%
ចំណាយរដ្ឋបាលទូទៅ	(៣០.៥១០)	(២៦.៧៩១)	១៣,៩%
ចំណូលប្រតិបត្តិការមុនការធ្វើសំវិធានធន	២៤.៨១៦	២៤.៦៩៧	០,៥%
សំវិធានធនលើ ឥណទានបាត់បង់សុទ្ធ	១៦.៤១៧	(៦.០០៧)	១៧៣,៣%
ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធ	៤១.២៣៣	១៨.៦៩០	-៥៥,១%
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ	៥.៣១១	១៤.៧៧៦	-៦៤,១%

- ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធកើនឡើងធៀបនឹងឆ្នាំចាស់ចំនួន ៦,៩% ស្មើនឹងទឹកប្រាក់ចំនួន ៤៤,២លានដុល្លារអាមេរិក (ឆ្នាំ២០២៣៖ ៤១,៣លានដុល្លារអាមេរិក) ដោយសារមានភាពប្រសើរឡើងនៃថ្លៃដើមប្រភពទុនស្របពេលដើម្បីរក្សាភាពខ្លាំងនៃសន្ទនីយភាព និងធានាបាននូវគុណភាពនៃតារាងតុល្យការជាមួយនឹងកំណើនឥណទានដុលប្រចាំឆ្នាំចំនួន ៤% (ឆ្នាំ២០២៣៖ ១៤%)។
- ចំណូលថ្លៃសេវាកម្រៃដើមសារ កើនឡើងប្រចាំឆ្នាំចំនួន ១២% ស្មើនឹងទឹកប្រាក់ចំនួន ១២,៣ លានដុល្លារអាមេរិក (ឆ្នាំ២០២៣៖ ១០,៩ លានដុល្លារអាមេរិក) ដែលចម្បងបានមកពីចំណូលអាជីវកម្ម នឹង ចំណូលដែលពាក់ព័ន្ធនឹងប័ណ្ណ។
- ការកើនឡើងអនុបាតថ្លៃដើម ធៀបនឹង ចំណូល ដែលមានចំនួន ៥៤% (ឆ្នាំ២០២៣៖ ៥១%) ជាចម្បងមកពីការកើនឡើង ចំណាយលើការវិនិយោគបន្ថែមលើធនធានមនុស្ស ដើម្បីបន្សល់ទុកជាសិទ្ធិផលរបស់ធនាគារ ជាទុនក្នុងការពង្រីកបន្ថែមលើពាណិជ្ជសញ្ញារបស់ធនាគារ។
- ការធ្វើសំវិធានធនសម្រាប់ការខាតបង់មាន ចំនួន១៦លានដុល្លារអាមេរិក មកពីវិស័យ អចលនទ្រព្យ លក់រាយ និងទេសចរណ៍។
- ទោះបីមានការប្រឈមពីដៃគូប្រកួតប្រជែង ធនាគារនៅតែបន្តរក្សាភាពវិជ្ជមានផលចំណេញធៀបនឹងមូលធន (“ROE”) ទៅភាគទុនិកចំនួន ២,៣% (ឆ្នាំ២០២៣៖ ៦,៧%)។



ទស្សនៈភ្ជាប់បញ្ជីរបស់នាយក នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ

ការវិភាគរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

យុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការឆ្លើយតបនៅភាពមិនច្បាស់លាស់

ក្នុងអំឡុងពេលនេះ យើងបានអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រដែលមានវិន័យ និងមានទស្សនៈឆ្លើយតបចំពោះអនាគត ក្នុងការគ្រប់គ្រងតុល្យភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើង។ យើងបានពង្រឹងបរិបទសន្ទនីយភាព រចនាសម្ព័ន្ធដើមទុន និងបង្កើនទុនបម្រុងសម្រាប់បំណុលខូច ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការកើនឡើងនៃឥណទានដែលមិនដំណើរការ។ សកម្មភាពទាំងនេះ គឺបណ្តាលមកពីការប្តេជ្ញាដល់ការប្រកបដោយប្រយោជន៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងការឆ្ពោះទៅរកការពារតម្លៃរបស់អ្នករក្សាភាពជាម្ចាស់ភាគហ៊ុន។

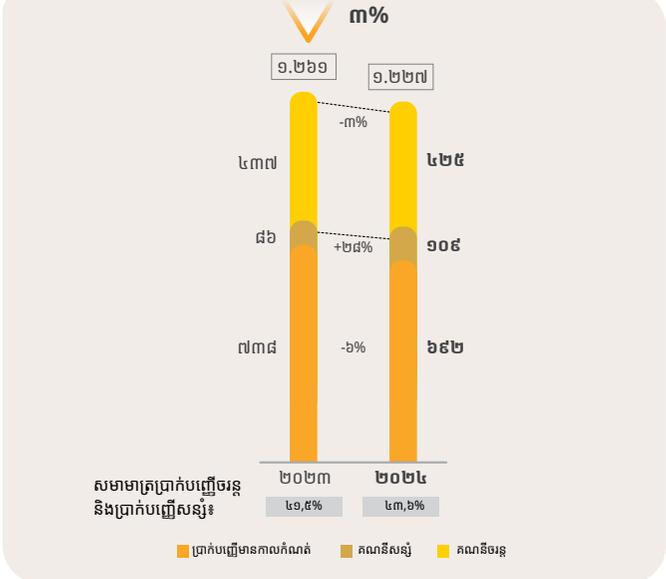
ថ្នាក់ដឹកនាំធនាគារត្រូវមានភាពបត់បែន និងមានចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយ ក្នុងការគ្រប់គ្រងដើម្បីឆ្លើយតបក្នុងបរិបទអយុធិភាព និងមិនប្រាកដភាព។ ក្នុងស្ថានភាពបែបនេះ ធនាគារបានឆ្លើយតបដូចតទៅ៖

- ផ្តល់អាទិភាពដល់ការគ្រប់គ្រងលំហូរប្រាក់ និង ភាពរឹងមាំផ្នែកសន្ទនីយភាព
- បន្សុំការវិនិយោគទៅកាន់វិស័យដែលមានភាពរឹងមាំ និងប្រតិបត្តិការល្អ

ឥណទានដុល (លានដុល្លារអាមេរិក)



ប្រាក់បញ្ញើសរុប (លានដុល្លារអាមេរិក)



ការរក្សាគុណភាពទ្រព្យសកម្មតាមរយៈការគ្រប់គ្រងហានិភ័យបែបសកម្ម

ទោះបីជាធនាគារបានបង្ហាញពីសមត្ថភាពធន់នឹងវិបត្តិតាមរយៈការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុដែលមានវិន័យក៏ដោយ ភាពតានតឹងនៃសេដ្ឋកិច្ចដែលមានរយៈពេលយូរបានធ្វើឱ្យហានិភ័យឥណទានកើនឡើង ជាពិសេសនៅក្នុងវិស័យងាយរងគ្រោះ និងអតិថិជនអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម។ ការកើនឡើងនៃសមាមាត្រឥណទានមិនដំណើរការ បង្ហាញពីសមត្ថភាពសេដ្ឋកិច្ចជាសកលដែលកំពុងមានភាពតានតឹង។ អនុបាតឥណទានមិនដំណើរការ ("NPL") បានកើនឡើងដល់ ៦,២% (ឆ្នាំ២០២៣៖ ៤,២%)។

មូលធន និងសន្ទនីយភាពដែលមានគុណភាព

១. ការគ្រប់គ្រងដើមទុន

សូចនាករសំខាន់សម្រាប់វាស់វែងភាពគ្រប់គ្រងនៃដើមទុន គឺអនុបាតសោធនភាព ដោយផ្អែកលើមូលធនផ្ទាល់សុទ្ធផ្សេងនឹងទ្រព្យសកម្ម ដែលបានធ្វើតាមកម្រិតហានិភ័យ ដែលអត្រានេះមិនអាចក្រោម១៥%តាមការណែនាំក្នុងបទបញ្ញត្តិ។ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ អនុបាតសោធនភាពរបស់ធនាគារ មានអត្រារហូតដល់ ១៩,៨% ដែលមានដើមទុនថ្នាក់ទី១ស្មើនឹង១២,៩% និងដើមទុនថ្នាក់ទី២ ស្មើនឹង៦,៩%។

២. ការគ្រប់គ្រងសន្ទនីយភាព

តាមរយៈយុទ្ធសាស្ត្រហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានភាពបត់បែន របស់ធនាគារ មេឃបែង ពួកយើង បានរក្សាបាននូវសូចនាករហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល ដែលមានស្ថេរភាពជាមួយអនុបាតសន្ទនីយភាព ១៤១,០% គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ (ឆ្នាំ២០២៣៖ ១៣៥,២%) ខ្ពស់ជាងកម្រិតកំណត់តាមការណែនាំក្នុងបទបញ្ញត្តិ ១០០%។ សូចនាករសន្ទនីយភាពមួយទៀតគឺអនុបាតឥណទានធៀបនឹងប្រាក់បញ្ញើស្មើនឹង ៩៨,៩% (ឆ្នាំ២០២៣៖ ៩១,៩%)។

អនុបាតសំខាន់ៗ	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០២៤	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០២៣
មូលធនថ្នាក់ទី១	១២,៩%	១៣,៣%
មូលធនបន្ទាប់បន្សំ ថ្នាក់ទី២	៦,៩%	៤,៨%
អនុបាតសោធនភាព	១៩,៨%	១៨,១%
មូលនិធិផ្ទាល់សុទ្ធ (គិតជាលានដុល្លារ)	២៤១,៦	២២០,០
ទ្រព្យសកម្ម ដែលបានធ្វើតាមកម្រិតហានិភ័យ (គិតជាលានដុល្លារ)	១.២២០,៤	១.២១៧,៧

ទស្សនៈវិស័យប្រុងប្រយ័ត្ន ប៉ុន្តែមានទំនុកចិត្ត

នៅពេលដែលយើងរំពឹងថា អស្ថិរភាពជាសកលអាចបន្តរហូតដល់ការិយបរិច្ឆេទ ២០២៥ យើងបានចាប់ផ្តើមការិយបរិច្ឆេទថ្មី ដោយប្រុងប្រយ័ត្ន និង ភាពជឿជាក់។ សន្ទនីយភាពរឹងមាំ គំរូអាជីវកម្មបែបចម្រុះ និងចក្ខុវិស័យយុទ្ធសាស្ត្រដែលច្បាស់លាស់ បានផ្តល់ឱ្យយើងនូវមូលដ្ឋានគ្រឹះរឹងមាំ ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងការខ្វះខាតផ្សេងៗនៃពេលអនាគត និងចាប់យកឱកាសថ្មីៗ។ ជាមួយនឹងវិធីសាស្ត្រ និងការអនុវត្តដែលមានប្រសិទ្ធភាពខ្លាំងជាងមុន ខ្ញុំមានទំនុកចិត្តថា ស្ថាប័នធនាគាររបស់យើងនឹងមានលទ្ធផលប្រសើរឡើងនាពេលអនាគត។

សុន្ទរកថាបិត

ខ្ញុំមានមោទនភាព ដែលក្រុមការងាររបស់ធនាគារ បានឆ្លើយតបដោយការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់ ភាពរហ័សរហួន និងទទួលខុសត្រូវ។ ស្ថានភាពដែលមិនស្ថិតស្ថេរបានក្លាយជាបរិបទធម្មតា ការប្រកាន់ខ្ជាប់ខ្ជួនផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុមិនមែនគ្រាន់តែជាការអនុវត្តប៉ុណ្ណោះទេ តែប្រែក្លាយជាយុទ្ធសាស្ត្រដ៏មានតម្លៃ។ ដូច្នេះយើងនៅតែប្តេជ្ញាផ្តល់នូវស្ថិរភាព និងតម្លៃសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធរាល់គ្រប់ស្ថានការណ៍។



នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍



សមិទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ ២០២៤



ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់គណនីសន្សំ iSAVE ដោយជោគជ័យ ដែលជំរុញឱ្យមានកំណើន ៣៧% នៃអតិថិជនថ្មីដែលមិនធ្លាប់ប្រើប្រាស់សេវាធនាគារពីមុន និងពង្រឹងតម្លៃសេវាកម្មរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងទីផ្សារ។



ការពង្រីកកម្មវិធីប័ណ្ណ Maybank 2 Cards ដោយសម្រេចបានកំណើន ១២០% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន ក្នុងការប្រើប្រាស់ប័ណ្ណ និងបង្ហាញពីការគាំទ្រកាន់តែខ្ពស់ពីអតិថិជនចំពោះធនាគារ។



ការណែនាំនូវវត្ថុនៃឌីជីថលសំខាន់ៗ រួមមានការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនៃវេទិកា Maybank2u និងបន្ថែមមុខងារទូទាត់ប្រាក់ឆ្លងប្រទេសតាមរយៈ QR ដែលបានចូលរួមជាធាតុសំខាន់ក្នុងការកែលម្អបទពិសោធអតិថិជន និងការភ្ជាប់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុឌីជីថល។



ការគាំទ្រដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SME) ត្រូវបានពង្រឹងតាមរយៈការផ្តល់ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុបន្ថែម និងការអនុវត្តគម្រោង HERpower ដែលគាំទ្រដល់គោលនយោបាយចូលរួមផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងការបង្កើនសមត្ថភាពស្រ្តីសហគ្រិន។



ទទួលបានពានរង្វាន់ដ៏មានកិត្យានុភាពជាច្រើនក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ រួមទាំង “ធនាគារអន្តរជាតិឆ្នើមបំផុតប្រចាំឆ្នាំ-កម្ពុជា” ពី Euromoney, “ធនាគារបម្រើសេវារូបវន្តបុគ្គលដ៏ឆ្នើមនៅកម្ពុជា” ពី Retail Banker International Asia Trailblazer Awards និង “ធនាគារអន្តរជាតិកិច្ចបុគ្គលឆ្នើមបំផុត” ពី Asian Banking & Finance Retail Banking Awards 2023 ដែលជាការទទួលស្គាល់លើសេវាកម្មឆ្នើមក្នុងវិស័យធនាគាររបស់យើង។

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

នៅឆ្នាំ២០២៤ ធនាគារ មេឃប៊ែង ខេមបូឌា បានបង្ហាញឱ្យឃើញនូវភាពរឹងមាំក្នុងការជំនះឧបសគ្គ នៅក្នុងបរិបទទីផ្សារហិរញ្ញវត្ថុដែលមានការប្រែប្រួល ជាមួយនឹងការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ របស់បុគ្គល និងជំរុញការចូលរួមលើកកម្ពស់ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ។ នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ បានផ្តោតសំខាន់លើការផ្តល់ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុដែលងាយស្រួល និងប្រកបដោយភាពនូវវត្ថុសម្រាប់ជួយឱ្យ អតិថិជនអាចគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួនដោយមានទំនុកចិត្ត។ ទោះបីជាមានបញ្ហាប្រឈមបន្តកើតមានក៏ដោយ យើងក៏នៅតែបន្តពង្រីកការផ្តល់ជូនផលិតផលរបស់យើង ពង្រឹងកិច្ចសហការជាមួយដៃគូសំខាន់ៗ និងជំរុញ ការផ្លាស់ប្តូរឌីជីថល ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ។

ចំណុចផ្តោតសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២៤

ការទាក់ទាញ និងកំណើនអតិថិជន

ការដាក់ឱ្យដំណើរការគណនី iSAVE

ការបើកដំណើរការគណនីសន្សំ iSAVE បានជួយពង្រឹងយ៉ាងខ្លាំងនូវតម្លៃសេវាកម្មរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង ដោយបានរួមចំណែកដល់កំណើន ៣៧% នៃអតិថិជនថ្មីដែលមិនធ្លាប់ប្រើប្រាស់សេវាធនាគារពីមុន។ ផលិតផលសន្សំឌីជីថលនេះផ្តល់នូវភាពបត់បែន ការប្រកួតប្រជែងលើផលចំណេញ និងដំណើរការចុះឈ្មោះប្រើសេវាដោយស្វ័យប្រវត្តិ ដែលជួយលើកកម្ពស់ដល់ការចូលរួមផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងអភិវឌ្ឍបទពិសោធសេវាធនាគារដែលងាយស្រួលសម្រាប់អតិថិជន។

ការពង្រីកកម្មវិធីប័ណ្ណ Maybank 2 Cards

ការពង្រីកយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធី Maybank 2 Cards បានរួមបង្កើនចំណែកនៅក្នុងទីផ្សារ និងពង្រឹងការគាំទ្រពីអតិថិជន ដែលជាលទ្ធផលបានសម្រេចកំណើន ១២០% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន ក្នុងការប្រើប្រាស់ប័ណ្ណ។ គំនិតផ្តួចផ្តើមនេះបានផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍បន្ថែមដល់អតិថិជន តាមរយៈកម្មវិធីលើកទឹកចិត្ត សេវាផ្តល់ស្តង់ដារខ្ពស់ និងភាពជាដៃគូផ្តាច់មុខជាមួយបណ្តាអាជីវករធំៗ និងអ្នកផ្តល់សេវាកម្ម។



នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

ការបង្កើនឌីជីថល និងនវានុវត្ត

កម្មវិធីទូរស័ព្ទដៃ Maybank2u KH ថ្មី

ជាផ្នែកមួយនៃយុទ្ធសាស្ត្របង្កើនឌីជីថល ធនាគារ មេឃប៊ែង បានដាក់ឱ្យប្រើកម្មវិធី Maybank2u KH ជាមួយការរចនាផ្ទៃក្រអូប UX/UI ដែលមានភាពទំនើប។ ការផ្លាស់ប្តូរនេះបានផ្តោតសំខាន់លើការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការ ភាពឆ្លើយតប ភាពងាយស្រួលប្រើប្រាស់ និងសុវត្ថិភាព។ មុខងារសំខាន់ៗ រួមមានដំណើរការចុះឈ្មោះ STP (Straight-Through Process) ផ្ទាល់ក្នុងកម្មវិធី ផ្ទាំងបង្ហាញដែលមានរចនាបែបសាមញ្ញ និងសម្រួលដល់ការតាមដានប្រតិបត្តិការតាមពេលវេលាជាក់ស្តែង។ ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់កម្មវិធីនេះជាភាសាអង់គ្លេស និងភាសាខ្មែរដែលជួយលើកកម្ពស់ការទូទាត់មិនប្រើសាច់ប្រាក់ ការផ្ទេរប្រាក់ និងការទូទាត់វិក្កយបត្របានយ៉ាងងាយស្រួល និងមានសុវត្ថិភាព។

ការទូទាត់ឌីជីថលអន្តរាគមន៍ជាមួយ DuitNOW

ការផ្តួចផ្តើមប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធទូទាត់តាមរយៈ QR ឆ្លងប្រទេស បានអនុញ្ញាតឱ្យអតិថិជននៅកម្ពុជាអាចធ្វើការទូទាត់ទៅកាន់អាជីវកម្មនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ីតាមរយៈប្រព័ន្ធ DuitNOW ដែលជាប្រព័ន្ធ QR ជាតិរបស់ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។ ការតភ្ជាប់ឌីជីថលនេះ បានជួយសម្រួលដល់ប្រតិបត្តិការ និងបង្កើនភាពងាយស្រួលសម្រាប់អតិថិជនក្នុងការទូទាត់នៅគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រ ផ្សារទំនើប និងកន្លែងផ្សេងទៀតនៅក្នុងប្រទេសទាំងពីរ។

ដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រ និងការសហការយីហោអាជីព

កិច្ចសហការជាមួយក្លឹបបាល់ទាត់ Manchester United

ធនាគារ មេឃប៊ែង បានចាប់ផ្តើមភាពជាដៃគូជាមួយក្លឹបបាល់ទាត់ Manchester United ដើម្បីពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកគាំទ្របាល់ទាត់ និងភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជនតាមរយៈបទពិសោធន៍ និងការផ្តល់ជូនពិសេស។ កិច្ចសហការនេះមានគោលបំណងអភិវឌ្ឍបទពិសោធន៍សេវាធនាគារ ជាពិសេសសម្រាប់អ្នកគាំទ្រនៅកម្ពុជា ដោយប្រើប្រាស់ប្រជាប្រិយភាពអន្តរជាតិនៃក្លឹប ដើម្បីពង្រឹងវត្តមានយីហោរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង និងការគាំទ្រពីអតិថិជន។

យុទ្ធសាស្ត្រសហការជាមួយស្ថាប័នអប់រំ

ធនាគារ មេឃប៊ែង បានដាក់ដំណើរការសហការជាមួយស្ថាប័នអប់រំ ដើម្បីកសាងទំនាក់ទំនងយូរអង្វែង និងផ្តល់ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុសមស្របតាមតម្រូវការសម្រាប់បុគ្គលិក និងសិស្សានុសិស្ស រួមមានអត្រាការប្រាក់ពិសេស សេវាកម្មប្រាក់បៀវត្ស និងសិទ្ធិអាទិភាពផ្នែកសេវាធនាគារ។

កិច្ចសហការនៅវិស័យថយន្តអគ្គិសនី

ការសហការជាមួយក្រុមហ៊ុនលក់ថយន្តអគ្គិសនី ដូចជា HH Auto Prestige (AION EV) និង Khiev Auto (BYD) បានបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការគាំទ្រការអភិវឌ្ឍប្រចាំ និងនិរន្តរភាព តាមរយៈការផ្តល់ជម្រើសឥណទានសម្រាប់ថយន្តអគ្គិសនី។ កិច្ចសហការនេះបានរួមចំណែកសំខាន់ក្នុងគោលនយោបាយផ្នែកបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ផងដែរ ដោយជំរុញការទទួលយកថយន្តដែលមិនប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាន និងពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងការគាំទ្រដំណោះស្រាយប្រកបដោយនិរន្តរភាព និងប្រសិទ្ធភាពថាមពលនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។

ពង្រឹងសមត្ថភាពសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម និងចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ

កម្មវិធី HERpowerសម្រាប់សហគ្រិនស្ត្រី

ស្របតាមការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង ចំពោះការចូលរួមផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុកម្មវិធី HERpower ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពសហគ្រាសដែលដឹកនាំដោយស្ត្រីនៅកម្ពុជា។ កម្មវិធីនេះផ្តល់ជូននូវឥណទានដោយមិនទាមទារកម្មសិទ្ធិធានា និងសេវាពិគ្រោះយោបល់អាជីវកម្ម ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាដែលសហគ្រិនស្ត្រីតែងប្រឈមមុខ និងជំរុញការរីកចម្រើនសេដ្ឋកិច្ចឱ្យមានការចូលរួមយ៉ាងទូលំទូលាយ។

កិច្ចសហការជាមួយ Harvest III សម្រាប់ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មនាំចេញ

ធនាគារ មេឃប៊ែង បានចាប់ផ្តើមជាមួយ Harvest III ក្នុងការដាក់ដំណើរការដំណោះស្រាយហិរញ្ញប្បទាននាំចេញ សម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមក្នុងគោលបំណងគាំទ្រការពង្រីកទៅទីផ្សារអន្តរជាតិ។ កម្មវិធីនេះរួមមានជម្រើសឥណទានសមរម្យដូចជា ដើមទុនប្រតិបត្តិការ ហិរញ្ញវត្ថុពាណិជ្ជកម្ម ការប្តូរប្រាក់បរទេស និងដំណោះស្រាយធ្វើប្រាក់ ដើម្បីជួយបង្កើនសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែង និងពង្រីកវត្តមាននៅទីផ្សារសកល។

កម្មវិធី BCC ជាមួយសាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC)

តាមរយៈការសហការជាមួយ សាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC) ធនាគារ មេឃប៊ែង បានពង្រីកការឈានទៅដល់អាជីវកម្មដែលជាធម្មតាប្រឈមមុខនឹងឧបសគ្គក្នុងការទទួលបានហិរញ្ញប្បទាន។ តាមរយៈកម្មវិធីកសាងសមត្ថភាព និងជំនាញ (BCC) បានផ្តល់ឥណទានដោយមិនទាមទារកម្មសិទ្ធិធានា និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកសាងសមត្ថភាព ដើម្បីគាំទ្រដល់អាជីវកម្មដំណាក់កាលដំបូង និងអាជីវកម្មដែលមិនទាន់ទទួលបានសេវាគ្រប់គ្រាន់ ដោយផ្តល់ឱកាសឱ្យអាជីវកម្មក្នុងស្រុកអាចរីកចម្រើន និងឈានទៅរកភាពជោគជ័យក្នុងទីផ្សារដែលមានការប្រកួតប្រជែងខ្ពស់។

សិក្ខាសាលាចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ

ធនាគារ មេឃប៊ែង បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាបន្តបន្ទាប់ស្តីពីការសន្សំ និងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុតាមសកលវិទ្យាល័យនានា ដោយបានទៅដល់សិស្សនិស្សិតជាង ៨០០ នាក់។ សិក្ខាសាលាទាំងនេះបានជួយបង្កើនចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់សិស្សនិស្សិត ដែលគាំទ្រដល់ការរៀបចំផែនការហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលវែងយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព។

សេវាធនាគារសម្រាប់និយោជិត និងដំណោះស្រាយប្រាក់បៀវត្សរ៍ WORK+

ការដាក់ឱ្យដំណើរការដំណោះស្រាយបើកប្រាក់បៀវត្សរ៍ Work+

ការដាក់ឱ្យដំណើរការដំណោះស្រាយបើកប្រាក់បៀវត្សរ៍ Work+ បានអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រាក់បៀវត្សរ៍សម្រាប់សហគ្រាស ធ្វើឱ្យមានភាពរលូនក្នុងប្រតិបត្តិការ និងផ្តល់ឱ្យនិយោជិតនូវភាពងាយស្រួលក្នុងការចូលដំណើរការទៅកាន់សេវាធនាគារដោយរលូន។ ដំណោះស្រាយនេះមិនត្រឹមតែជួយបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងជួយពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជនតាមរយៈប័ណ្ណឥណទាន គណនីសន្សំ និងគណនីចរន្ត (CASA) ដោយបង្កើនវិសាលភាពសេវាធនាគារសម្រាប់និយោជិត។ Work+ ត្រូវបានរចនាឡើងសម្រាប់លើកកម្ពស់សុខុមាលភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់បុគ្គលិក ដោយធ្វើឱ្យសេវាធនាគារកាន់តែងាយស្រួល និងរួមបញ្ចូលជាមួយជីវិតការងារប្រចាំថ្ងៃ។

ការបង្កើតថ្មីដោយផ្តោតសំខាន់ទៅលើអតិថិជន

ផលិតផល និងដំណោះស្រាយធនាគារដែលសម្របតាមតម្រូវការ

ការផ្តោតលើអតិថិជន គឺជាយុទ្ធសាស្ត្រចម្បងរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង ដែលបាននាំឱ្យមានការអភិវឌ្ឍនូវផលិតផលឆ្លើយតបតាមតម្រូវការជាក់លាក់។ ផលិតផលទាំងនេះរួមមានគណនីសន្សំដែលអាចប្តូរតាមតម្រូវការ ជម្រើសនៃការផ្តល់ឥណទានកម្ចីញផ្ទះឡើងវិញ និងការពង្រីកកម្មវិធីប័ណ្ណ Maybank 2 Cards ដែលរចនាឡើងដើម្បីបំពេញតម្រូវការផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់បុគ្គល ក្រុមគ្រួសារ និងអាជីវកម្ម។ ការផ្តល់ជូនជាក់លាក់ទាំងនេះបានលើកកម្ពស់ការពេញចិត្តរបស់អតិថិជន បង្កើនទំនាក់ទំនង និងពង្រឹងការគាំទ្ររបស់អតិថិជនរយៈពេលវែង។

ការចូលរួមតាមបណ្តាញសេវាធនាគារគ្រប់ទម្រង់ និងការកែលម្អបទពិសោធន៍របស់អតិថិជន

ធនាគារ មេឃប៊ែង បានពង្រីកយ៉ាងសំខាន់នូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសេវាកម្មដែលអាចផ្តល់ជូនតាមបណ្តាញបន្សំគ្នា ដើម្បីធានាថាអតិថិជនអាចទាក់ទងសេវាកម្មបានយ៉ាងរលូន តាមរយៈទាំងប្រព័ន្ធឌីជីថល និងការទំនាក់ទំនងផ្ទាល់។ ការពង្រីកនេះរួមមានការដាក់បញ្ចូលសេវា Maybank Pop-Up នៅទីតាំងយុទ្ធសាស្ត្រដូចជា ផ្សារទំនើប និងទីផ្សារដែលមានចរាចរណ៍ច្រើន ព្រមទាំងការវិនិយោគបន្ថែមលើសេវាសាខា និងសេវាជំនួយអតិថិជន។ តាមរយៈផែនការដំណើររបស់អតិថិជន ធនាគារបានកែលម្អការដោះស្រាយបញ្ហាសេវាកម្មបង្កើនប្រសិទ្ធភាពក្នុងការចុះឈ្មោះ និងបង្កើនការពេញចិត្តរបស់អតិថិជន នាំឱ្យមានការចូលរួមកាន់តែល្អនៅគ្រប់ចំណុចទំនាក់ទំនងទាំងអស់។



នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

ផលិតភាពសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២៤

- កំណើនដ៏រឹងមាំនៃសេវាសហគមន៍នៅក្នុងផលប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ២០២៤ អាជីវកម្មប្រតិបត្តិការធនាគារបានកើនឡើង ១២០% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន ជាមួយនឹងអ្នកកាន់ប័ណ្ណថ្មីជិត ១,៩០០ នាក់ និងប្រតិបត្តិការចំនួន ២០ លាន។
- ការពង្រីកផ្នែកធនាគារកម្ចីរថយន្ត៖ ទំហំផ្ទុកធនាគារថយន្តបានកើនឡើង ១៦% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន ដោយសារការពង្រឹងផលិតផលមានការប្រកួតប្រជែង កិច្ចសហការយុទ្ធសាស្ត្រជាមួយដៃគូ និងដំណើរការដែលត្រូវបានសម្រួលឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។
- កំណើនក្នុងប្រាក់បញ្ញើអតិថិជន៖ ប្រាក់បញ្ញើសរុបរបស់អតិថិជនបានកើនឡើង ១៧% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន ជាមួយនឹងការកើនឡើងយ៉ាងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ក្នុងគណនីប្រើប្រាស់ប័ណ្ណរៀល។
- កំណើនចំណូល៖ នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ បានប្រកាសកំណើនចំណូលសរុបចំនួន ២១% បើធៀបទៅនឹងឆ្នាំមុន ដោយបានជំរុញដោយកម្ចីបុគ្គល ចំណូលពីថ្លៃសេវាកម្ម និងការប្រមូលប្រាក់បញ្ញើ។
- កំណើនអតិថិជនថ្មី៖ ចំនួនអតិថិជនថ្មីដែលចូលរួមជាមួយ ធនាគារ មេឃប៉ែង បានកើនឡើង ៣៧% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន។
- ការកែលម្អ និងទំនើបកម្មសាខា៖ សាខាមួយចំនួនត្រូវបានបំពាក់ឡើងវិញដោយមានរចនាផ្នែកខាងក្នុងទំនើប ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងជួររង់ចាំមានប្រសិទ្ធភាព និងកន្លែងផ្តល់សេវាដែលត្រូវបានកែលម្អ ដើម្បីបង្កើតបរិយាកាសសាខាដែលមានសមត្ថភាពគាំទ្របច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល។

ទស្សនៈ និងអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៥

ស្របពេលដែលយើងឈានចូលទៅក្នុងឆ្នាំ ២០២៥ នេះ នាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍ របស់ ធនាគារ មេឃប៉ែង ខេមបូឌា នៅតែបន្តប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការធ្វើជាដៃគូផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដែលអតិថិជនអាចទុកចិត្តបាន ដោយជំនះភាពមិនច្បាស់លាស់នៃសេដ្ឋកិច្ចសកល ខណៈពេលដែលផ្តោតលើការពង្រឹងភាពងាយស្រួលក្នុងការចូលដំណើរការ និងសមភាពក្នុងការប្រើប្រាស់សេវាហិរញ្ញវត្ថុ។ អាទិភាពរបស់យើងរួមមាន ការពង្រឹងបណ្តាញចែកចាយតាមរយៈសាខាចល័ត Maybank Pop-Up ការបំពេញប្រសើរឡើងនូវនាវាសេវាស្វ័យប្រតិបត្តិ និងការកែលម្អបទពិសោធន៍សេវាធនាគារនៅតាមសាខា ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់អតិថិជនចម្រុះឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង។ យើងនឹងបន្តជំរុញការបម្រុងខ្ចីដីថល តាមរយៈការកែលម្អកម្មវិធី Maybank2u ការពង្រីកសេវាហិរញ្ញវត្ថុតាមទូរស័ព្ទ និងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពផ្នែកឌីជីថលរបស់ប្រជាជន តាមរយៈកម្មវិធីចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុឌីជីថល។ ដោយចូលរួមយ៉ាងសកម្មជាមួយសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម យើងនឹងផ្តល់ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុដែលប្តូរតាមតម្រូវការសម្រាប់វិស័យសំខាន់ៗ ដូចជា កសិកម្ម ពាណិជ្ជកម្ម និងអាជីវកម្មដឹកនាំដោយស្ត្រី ព្រមទាំងលើកកម្ពស់ការអនុវត្តជំនួញប្រកបដោយចីរភាព តាមរយៈការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានបែតង។ លើសពីនេះ យើងនឹងបន្តធ្វើឱ្យបទពិសោធន៍របស់អតិថិជនកាន់តែមានភាពបុគ្គលនិយម ពង្រឹងកម្មវិធីទំនាក់ទំនងជាប់លាប់ជាមួយអតិថិជន និងបញ្ចូលគោលការណ៍ផ្នែកបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) ចូលក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់យើង ដើម្បីជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ចយូរអង្វែង និងពង្រឹងសមត្ថភាពធននៃសេដ្ឋកិច្ចនៅកម្ពុជា។



នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម



សមិទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ ២០២៤



ទទួលបានការទទួលស្គាល់ជា ធនាគារអន្តរជាតិឆ្នើម ក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ នៅកម្ពុជាឆ្នាំ២០២៤ ដោយ Euromoney បញ្ជាក់ឱ្យឃើញម្តងទៀត ពីគុណភាពរបស់យើងក្នុងការផ្តល់ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុឱ្យស្រប ទៅតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជនសាជីវកម្ម និងអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម។



ពង្រីកដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដល់អ្នកចែកចាយ និងផ្គត់ផ្គង់គ្រប់វិស័យ សំខាន់ៗ មានដូចជា វិស័យធានារ៉ាប់រង ទំនិញប្រើប្រាស់ប្រចាំថ្ងៃ និងបណ្តាញ ពាណិជ្ជកម្មផ្សេងៗ ដោយគាំទ្រដល់ការលូតលាស់របស់អាជីវកម្មតាមរយៈការ ផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុពាណិជ្ជកម្មដែលមានចរន្តសម្រាប់ត្រឹមត្រូវ។



សម្រេចបាននូវកំណើនដ៏គួរឱ្យកត់សម្គាល់ធៀបទៅនឹងឆ្នាំមុន តាមរយៈ កំណើនឥណទាន ១២% កំណើនចំណូលសរុប ១៥% និងការពង្រីក មូលដ្ឋានអតិថិជន ៣១% ដែលបញ្ជាក់ពីស្ថានភាពរបស់យើង ក្នុងនាម ជាដៃគូហិរញ្ញវត្ថុរបស់អតិថិជន។ សមិទ្ធផលទាំងនេះទទួលបានការ រួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ពីអតិថិជនសាជីវកម្ម និងអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម ជាពិសេសនៅក្នុងវិស័យសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SME)។



ពង្រីកការផ្តល់សេវាកម្មផ្តល់កម្ចីដែលរួមមកជាមួយនឹងធានារ៉ាប់រងឥណទាន ទៅដល់អាជីវកម្មដែលខ្វះខាតនូវដើមទុនសម្រាប់ធ្វើអាជីវកម្ម រួមមាន សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SME) និងក្រុមហ៊ុននាំចេញអង្ករជាដើម ដោយពង្រឹងលទ្ធភាពក្នុងការប្រើប្រាស់ដើមទុនសម្រាប់ធ្វើអាជីវកម្មដោយមិន ត្រូវការទ្រព្យធានា។

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

ស្របពេលដែលស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចកំពុងប្រែប្រួល និងមានភាពមិនប្រាកដប្រជាផ្នែកភូមិសាស្ត្រ នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម (CTB) បានបន្តបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងមុតមាំ ក្នុងការគាំទ្រសមត្ថភាពអាជីវកម្មគ្រប់ធុន ចាប់ពីក្រុមហ៊ុនធំ សហគ្រាសមធ្យម សហគ្រាសធុនតូច រហូតដល់អតិថិជនស្ថាប័នកម្ម។ ក្នុងអំឡុងឆ្នាំ នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និង សាជីវកម្ម បានបន្តពង្រឹងតួនាទីក្នុងនាមជាដៃគូផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុយ៉ាងពេញលេញ ដោយផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលសម្របទៅតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន ការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ដោយរលូន និង ដំណោះស្រាយប្រតិបត្តិការដែលឆ្លើយតាមទិសដៅអនាគត។ តាមរយៈការចូលរួមយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយអតិថិជន ការពង្រីកវត្តមានក្នុងទីផ្សារ និងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម បានបន្តគាំទ្រដល់វិបាកសាស្ត្រអាជីវកម្មដ៏សកម្មរបស់កម្ពុជា ដោយមានសមត្ថភាពបត់បែននឹងឆ្លើយតបរបស់ និងនវានុវត្ត។

ចំណុចផ្តោតសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២៤

- ការពង្រឹងវិស័យសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម និងសេវាធនាគារសម្រាប់អតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម ដែលជាវិស័យស្នូលសម្រាប់កំណើន**
 - ពង្រឹងការផ្តល់ឥណទានដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម៖** ដាក់ដំណើរការកម្មវិធីឥណទានដែលមានការធានាពីសាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC) ដើម្បីគាំទ្រដល់អតិថិជនដែលមានភាពលំបាកក្នុងការស្នើសុំសេវាហិរញ្ញវត្ថុ ដោយសារកង្វះខាតនូវដើមទុនសម្រាប់ធ្វើអាជីវកម្ម និងអតិថិជនដែលមានប្រវត្តិឥណទានមិនគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីពង្រីកដើមទុនរបស់ខ្លួន។
 - ផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុស្របទៅតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន៖** ដាក់ចេញនូវកញ្ចប់ឥណទានជាក់លាក់ ដើម្បីទទួលបានដើមទុនធ្វើអាជីវកម្ម ការទិញទ្រព្យសកម្ម និងជួយសម្រួលដល់ប្រតិបត្តិការពាណិជ្ជកម្ម ឱ្យស្របទៅតាមកំណើនតម្រូវការផ្សេងៗរបស់អតិថិជនសហគ្រាសធុនតូចនិងមធ្យម និងអាជីវកម្មនានា។
 - ពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលិកផ្នែកគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងអតិថិជន៖** បន្ថែមការហ្វឹកហ្វឺន និងការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលិកជួរមុខផ្នែកគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងអតិថិជន ដើម្បីផ្តល់ជូននូវការប្រឹក្សា និងការគាំទ្រដ៏មានគុណតម្លៃ ដែលធ្វើឱ្យអតិថិជនមាន កាន់តែមានទំនុកចិត្ត។



នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម

ការពង្រឹងសមត្ថភាពការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ និងសេវាប្រតិបត្តិការធនាគារសម្រាប់អាជីវកម្ម

- **ការកែលម្អមុខងារផ្សេងៗទៀតកាន់តែប្រសើរឡើង៖**
បន្ថែមនូវមុខងារនានា រួមមានប្រតិបត្តិការប្រាក់បៀវត្សរួមគ្នា ការទទួលប្រាក់តាមពេលវេលាជាក់ស្តែង និង ការផ្ទៀងផ្ទាត់គណនីដោយស្វ័យប្រវត្តិ ធ្វើឱ្យប្រតិបត្តិការធនាគារកាន់តែមានភាពងាយស្រួលជាងមុន។
- **ពង្រឹងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងការអនុលោម៖**
ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវវិធានសុវត្ថិភាព និងមុខងារអនុលោមតាម ដើម្បីការពារប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុដែលមានទឹកប្រាក់ច្រើន។
- **បង្កើនចំនួនអតិថិជន និងជំនួយផ្នែកសេវាកម្ម៖**
បង្កើនចំនួនអតិថិជនដែលប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ Maybank2E តាមរយៈការគាំទ្រពីអ្នកជំនាញផ្នែកផលិតផល និងការបណ្តុះបណ្តាលដោយផ្ទាល់ដើម្បីឱ្យប្រាកដនូវភាពរលូនក្នុងការប្រើប្រាស់។

ការពង្រីកវិសាលភាពក្នុងការស្នើសុំឥណទានតាមរយៈ គម្រោង សាជីវកម្មធានាឥណទានកម្ពុជា (CGCC)

- **ធ្វើឱ្យការស្នើសុំឥណទានកាន់តែមានភាពទូលំទូលាយ៖**
ការពង្រីកការផ្តល់កម្ចីដែលគាំទ្រដោយ CGCC ដល់គ្រប់វិស័យ រួមមានសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាកម្ម និងក្រុមហ៊ុននាំចេញអង្ករ ជួយឱ្យអតិថិជនដែលមិនមានទ្រព្យធានាគ្រប់គ្រាន់មានសិទ្ធិក្នុងការស្នើសុំឥណទានផងដែរ។
- **ពង្រឹងការប្រឹក្សាយោបល់៖**
ពង្រឹងសមត្ថភាពបុគ្គលិកជំនាញផ្នែកប្រឹក្សាយោបល់ ដើម្បីជួយដល់អតិថិជនក្នុងការដាក់ពាក្យស្នើសុំឥណទានតាមរយៈ CGCC ឱ្យបានលឿន និងមានប្រសិទ្ធភាព។

ការពង្រីកបន្ថែមនូវការផ្តល់ដំណោះស្រាយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងសង្វាក់ផលិតកម្ម

- **ហិរញ្ញប្បទានសម្រាប់បណ្តាញអ្នកចែកចាយ៖**
គាំទ្រវិស័យសំខាន់ៗ រួមមានវិស័យយានយន្ត ទំនិញប្រើប្រាស់ និងឧបករណ៍ផលិតកម្មតាមរយៈការផ្តល់ឥណទានសម្រាប់សារពើភណ្ឌ ការបញ្ចុះតម្លៃវិក្កយបត្រ និងបញ្ចូលមូលនិធិប្រតិបត្តិការពាណិជ្ជកម្ម។
- **ផ្តោតលើប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីអ្នកផ្គត់ផ្គង់៖**
ជួយឱ្យក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្មអាចពង្រឹងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួន ស្របពេលដែលពង្រឹងសមត្ថភាពអ្នកផ្គត់ផ្គង់ជាមួយនឹងជំនួយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដែលមានភាពរហ័សទាន់ពេលវេលា និងមិនចាំបាច់មានទ្រព្យបញ្ចាំ ឬធានា។

ទស្សនៈ និងអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៥

ក្នុងឆ្នាំ ២០២៥ នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម (CTB) ប្តេជ្ញានឹងពង្រឹងតួនាទីរបស់ខ្លួនក្នុងនាមជាដៃគូជម្រើសសំខាន់បំផុតសម្រាប់អតិថិជនអាជីវកម្ម និងសាជីវកម្ម ដោយផ្តល់ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុដែលមានលក្ខណៈច្នៃប្រឌិត មានសុវត្ថិភាព និងប្រកបដោយចីរភាព។ អាទិភាពសំខាន់ៗរួមមាន៖ ការលើកកម្ពស់បទពិសោធអតិថិជន ការពង្រីកផលិតផលឥណទានសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ដែលមានការគាំទ្រដោយកម្មសិទ្ធិធានារ៉ាប់រង និងមានការផ្តោតលើវិស័យជាក់លាក់ ព្រមទាំងការជម្រុញការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ Maybank2E ដែលបានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង។ នាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម នឹងបន្តផ្សព្វផ្សាយការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានបែតង និងដាក់បញ្ចូលគោលការណ៍ បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) ទៅក្នុងដំណើរការវាយតម្លៃឥណទាន ខណៈពេលដែលពង្រឹងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន ដើម្បីធានាស្ថេរភាពនៃផ្នែកឥណទាន។ វត្តមានទីផ្សារនឹងត្រូវបានពង្រីកតាមរយៈការបើកទីស្នាក់ការអាជីវកម្មតាមខេត្ត និងការចាប់ផ្តើមភ្ជាប់តំបន់ រួមជាមួយដៃគូសហការនៅក្នុងបរិស្ថានអេកូឡូស៊ីស្តីម ដែលជម្រុញឥណទានសមភាព និងគាំទ្រកំណើនសេដ្ឋកិច្ចនៅកម្ពុជា។



របាយការណ៍ស្តីអំពីចីរភាព

វិធីសាស្ត្រចីរភាពរបស់យើង នៅតែបន្តអនុវត្តស្របតាមក្របខ័ណ្ឌចីរភាពនៃសម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែង ដោយផ្តោតលើសសរស្តម្ភជាយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗទាំង៣។ ក្របខ័ណ្ឌនេះដើរតួជាគោលការណ៍រួម ដែលកំណត់បេសកកម្ម គោលដៅ អភិបាលកិច្ច និងវិធីសាស្ត្រចីរភាពក្នុងគ្រប់សកម្មភាពរបស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី។ ក្របខ័ណ្ឌដ៏រឹងមាំនេះ អនុញ្ញាតឱ្យយើងដាក់បញ្ចូលនូវចីរភាពទៅក្នុងគ្រប់សកម្មភាព ផលិតផល និងសេវាកម្មរបស់យើង ស្របពេលដែលយើងខិតខំបម្រើសហគមន៍របស់យើងដោយមិនបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់មនុស្ស ឬបរិស្ថាន។

គណៈកម្មាធិការចីរភាព (BSC) ជំរុញរបៀបវារៈចីរភាពរបស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែង ដោយធានាឱ្យមានការរួមបញ្ចូលទៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម និងការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិ។ នៅឆ្នាំ ២០២៤ គណៈកម្មាធិការនេះបានអនុវត្តការពិនិត្យឡើងវិញនៃក្របខ័ណ្ឌផលិតផលចីរភាព ក៏ដូចជាពង្រឹងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) ដោយត្រួតពិនិត្យគំនិតផ្តួចផ្តើមឆ្ពោះទៅរកចីរភាព រួមទាំងឯកសារស្តីពីផ្លាស់ប្តូរ បើកដំណើរការ ការធ្វើតេស្តហានិភ័យអាកាសធាតុ អនុវត្តគម្រោងទូទាត់ចំនួនកាបូន និងពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្តលើភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI) តាមរយៈការកែលម្អបន្ថែមគោលនយោបាយរបស់ខ្លួន។



សកម្មភាពជាអ្នកដឹកនាំប្រកបដោយចីរភាព

ពួកយើងបានទទួលខុសត្រូវ មិនត្រឹមតែការដាក់បញ្ចូលវប្បធម៌ចីរភាពនៅក្នុងសម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី តែប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងបន្តជាគំរូក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍នាពេលអនាគតនៃវិស័យហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងតំបន់។ ដំណើរការរបស់ពួកយើងនៅទូទាំងសម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែង បានបន្តរីកចម្រើនជាលំដាប់ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីយុទ្ធសាស្ត្រ និងគំនិតផ្តួចផ្តើមដែលឆ្ពោះទៅមុខ ស្របតាមការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកយើងចំពោះអនាគតដែលរឹងមាំ និងបរិយាបន្ន។

ដំណើរចីរភាពរបស់នាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែង

ការបង្កើតមូលដ្ឋានគ្រឹះ

- បានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ចរបស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែង (ESGRMF) ដើម្បីបង្កើតជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រកបដោយចីរភាព។
- បានកំណត់ និងហាមឃាត់សកម្មភាពដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ ដើម្បីស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG)។

២០១៧

២០១៨

ការពង្រឹងគោលនយោបាយ

- គោលនយោបាយស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) ត្រូវបានអនុវត្តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដោយបញ្ចូលចីរភាពជាផ្លូវការទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ច។
- បានណែនាំលក្ខខណ្ឌទទួលយកហានិភ័យសម្រាប់ខេត្តស្រាវជ្រាវ (RACs) ដើម្បីធានាការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវនៅក្នុងវិស័យនេះ។

ការពង្រឹងការពារធម្មជាតិ

- បានអនុវត្តដំណើរការដើម្បីកាត់បន្ថយការបំផ្លាញព្រៃឈើ មិនអភិវឌ្ឍដីធ្លីថ្មី និងមិនធ្វើការកែសម្រួល (NDPE) ដើម្បីពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះបរិស្ថានប្រកបដោយចីរភាព។

២០២០

២០២១

ការពង្រឹងចីរភាពតាមវិស័យ

- ដាក់ប្រកាសការប្តេជ្ញាចិត្តជាសាធារណៈស្តីពីការមិនផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានថ្មីសម្រាប់អាជីវកម្មផ្សេងៗ។
- បានបង្កើតសេចក្តីថ្លែងការណ៍ និងលក្ខខណ្ឌទទួលយកហានិភ័យ (RACs) សម្រាប់វិស័យដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ទាំង ៦។
- បានណែនាំក្របខ័ណ្ឌចីរភាពរបស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែង។

ការពង្រឹងហិរញ្ញប្បទាន ESG

- បានលើកដំណើរការកម្រងសំណួរវាយតម្លៃគោលការណ៍បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) សម្រាប់អតិថិជន ដោយបញ្ចូលការវាយតម្លៃហានិភ័យគោលការណ៍បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) ទៅក្នុងការចាប់ផ្តើមដំណើរការជាមួយអតិថិជន។
- បានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌផលិតផលប្រកបដោយចីរភាពរបស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែង (SPF) ដើម្បីជំរុញហិរញ្ញប្បទានប្រកបដោយចីរភាព។
- បានបង្កើតមូលដ្ឋាននៃការបញ្ចេញខ្លួនដែលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន ដែលជាដំណើរការដ៏សំខាន់ឆ្ពោះទៅរកសកម្មភាពប្រឆាំងបំណុលកាបូននៅទូទាំងផលប៉ះពាល់យើង។

២០២២

២០២៣

ការត្រួតត្រាសិទ្ធិមនុស្ស និងហិរញ្ញប្បទានអន្តរកាល

- បានបង្កើតគោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សរបស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែង (GHRP) ដើម្បីដាក់ជាផ្លូវការការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះសិទ្ធិមនុស្ស។
- បានណែនាំក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញប្បទានអន្តរកាលរបស់សម្ព័ន្ធនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេឃប៊ែង (TFF) ដើម្បីគាំទ្រអតិថិជននៅក្នុងវិស័យដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ខ្សឹកខ្សួនសម្រាប់បញ្ហាកាបូន។
- បានដាក់ដំណើរការសៀវភៅទូទៅសន្តិសុខនៃការទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជន ដើម្បីចូលរួមជាមួយអតិថិជនលើការអនុវត្តចីរភាព។

២០២៤

ការរីកចម្រើនប្រកបដោយសីលធម៌ និងបរិយាបន្ន

- ការអនុវត្តគោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្ស (GHRP): បានផ្តោតលើការការពារសិទ្ធិមនុស្សនៅទូទាំងប្រតិបត្តិការ និងការផ្គត់ផ្គង់ ដោយបញ្ជាក់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះការអនុវត្តប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ និងសីលធម៌។
- ការបោះពុម្ពឯកសារស្តីពីការមិនមានការបញ្ចេញកាបូន: គិតត្រឹមខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២៤ បានចេញផ្សាយឯកសារជាបន្តបន្ទាប់ ដោយលម្អិតអំពីគោលដៅកាត់បន្ថយការបញ្ចេញកាបូនសម្រាប់វិស័យប្រេងដូង ក៏ដូចជា ថាមពលដែក និងអាលុយមីញ៉ូម ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការផ្លាស់ប្តូរទៅកាន់សេដ្ឋកិច្ចកាបូនទាប។
- ការចាប់ផ្តើមកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល MSPC: បានណែនាំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដំបូងគេ ដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាព និងផ្តល់ភាពជឿជាក់ដល់អ្នកអនុវត្តចីរភាព។ កម្មវិធីនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងសហការជាមួយបណ្តាញសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិនៅទូទាំងអាស៊ាន និងប្រើប្រាស់ដោយផ្តល់នូវទិសដៅសម្រាប់និយោជិតក្នុងការអភិវឌ្ឍ និងបញ្ជាក់ជំនាញចីរភាពរបស់ពួកគេ។
- ការបើកដំណើរការគំនិតផ្តួចផ្តើម myimpact: បានបញ្ចូលគោលការណ៍ស្នូលទាំង ៥ នៃហិរញ្ញវត្ថុផ្អែកលើតម្លៃ ដើម្បីបង្កើនតម្លាភាព បរិយាបន្នហិរញ្ញវត្ថុ និងផលប៉ះពាល់វិជ្ជមានដល់បរិស្ថាន និងសង្គមនៅទូទាំងអាស៊ាន។



របាយការណ៍ស្តីអំពីចីរភាព

យុទ្ធសាស្ត្រប្រកបដោយចីរភាពរបស់ពួកយើង

ចំណុចស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ គឺការប្តេជ្ញាចិត្តចីរភាពទាំងបួន ដែលអនុវត្តបានស្របតាមសសរស្តីទាំងបី។ ការប្តេជ្ញាចិត្តទាំងនេះ បានបង្ហាញពីភាពជាអ្នកដឹកនាំប្រកបដោយចីរភាពរបស់ពួកយើង ដោយបានដាក់បញ្ចូលគោលការណ៍បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច ឲ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅទៅក្នុងការអាជីវកម្មរបស់យើងនិងបង្កើតវិធីសាស្ត្រដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម។

ការប្តេជ្ញាចិត្តប្រកបដោយចីរភាព

- ការប្តេជ្ញាចិត្តទី ១៖** ការផ្តល់ឥណទានលើទឹកប្រាក់ ៨០ប៊ីលានរឹងហ្គីត (២០ពាន់លានដុល្លារ) ទៅក្នុងគម្រោងហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយចីរភាព គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២៥
- ការប្តេជ្ញាចិត្តទី ២៖** ការធ្វើឲ្យជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាជនចំនួនពីរលានគ្រួសារទូទាំងតំបន់អាស៊ានកាន់តែប្រសើរឡើងត្រឹមឆ្នាំ២០២៥។
- ការប្តេជ្ញាចិត្តទី ៣៖** ការសម្រេចបាននូវការកម្រិត អព្យាក្រឹតនៃកាបូន ក្នុងការបំភាយឧស្ម័នដោយខ្លួនឯងត្រឹមឆ្នាំ២០៣០ និងការមិនមានការបញ្ចេញកាបូនត្រឹមឆ្នាំ២០៥០។
- ការប្តេជ្ញាចិត្តទី ៤៖** ការសម្រេចបាននូវការចូលរួមលើកិច្ចការចីរភាព ចំនួនមួយលានម៉ោងជារៀងរាល់ឆ្នាំ និងផ្តល់នូវសមិទ្ធផលសំខាន់ៗចំនួនមួយពាន់ដែលទាក់ទងនឹងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព ដែលហៅកាត់ថា (SDG) ត្រឹមឆ្នាំ២០២៥។

សសរស្តីនៃចីរភាព

- ការផ្លាស់ប្តូរប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ៖** ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរទៅជាសេដ្ឋកិច្ចដោយរក្សាកម្រិតកាបូនទាប ដោយធ្វើឲ្យមានតុល្យភាព ផ្នែកបរិស្ថាន និងភាពចាំបាច់នានារបស់សង្គមឲ្យស្របជាមួយការរំពឹងទុករបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ
- ការលើកកម្ពស់សហគមន៍របស់ពួកយើង៖** ដើម្បីកសាងសហគមន៍ដ៏រឹងមាំទូទាំងតំបន់អាស៊ាន និងចាប់ផ្តើមកិច្ចការក្នុងសកម្មភាពឆ្លើយតប ទៅលើការលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍន៍ សេដ្ឋកិច្ច និងសុខុមាលភាពសង្គម
- ការពង្រឹងផ្ទៃក្នុង និងការអនុវត្តន៍នូវការប្តេជ្ញាចិត្ត៖** ដើម្បីធានាផ្ទៃក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំ ដោយអនុវត្តការគ្រប់គ្រងដ៏ប្រសើរព្រមទាំងធានាបានថាយុទ្ធសាស្ត្រគោលការណ៍ស្តីអំពីបរិស្ថានសង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង គឺត្រូវបានផ្អែកលើមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏រឹងមាំ

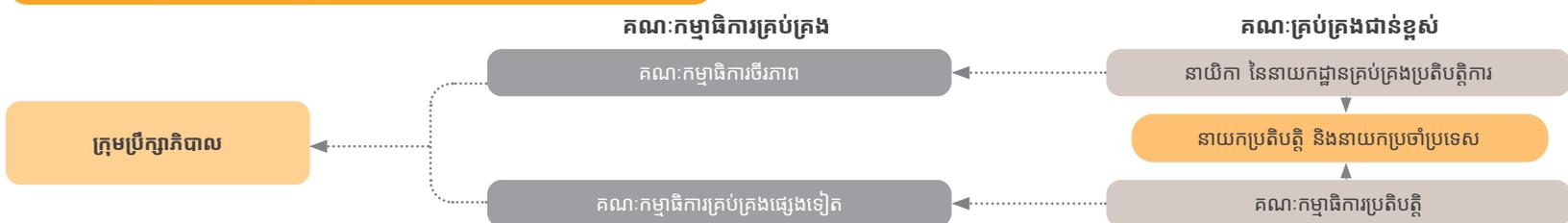
ក្លាយជាអ្នកដឹកនាំចីរភាពនៅឆ្នាំ២០២៥

អភិបាលកិច្ចប្រកបដោយចីរភាព

អភិបាលកិច្ចប្រកបដោយចីរភាពដ៏រឹងមាំ គឺជាចំណុចកណ្តាលក្នុងការបញ្ចូលចីរភាពទៅក្នុងបរិបទការងាររបស់ពួកយើងទាំងមូល។ ជាមួយនឹងភាពជាអ្នកដឹកនាំដ៏រឹងមាំ និងផ្អែកលើវិធីសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាលពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (The Board) ពួកយើងត្រូវបានធានាឲ្យបានថា ចីរភាពនៅតែជាយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាព ។ ការប្តេជ្ញាចិត្តទាំងនេះត្រូវបានត្រួតពិនិត្យដោយគណៈកម្មាធិការជាមួយនឹងនិងការផ្តល់យោបល់នានាលើបញ្ហាទាក់ទងនឹងចីរភាព។

នៅធនាគារ មេឃប៊ែង កម្ពុជា ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យលើយុទ្ធសាស្ត្រ និងកំណត់ទិសដៅចីរភាព ដែលត្រូវបានគាំទ្រដោយគណៈកម្មាធិការចីរភាព (SSC) ក្នុងការដឹកនាំការអនុវត្តន៍និងផ្តួចផ្តើមចីរភាព និងតាមដានវឌ្ឍនភាពធៀបនឹងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកយើង។ ការអនុវត្តប្រចាំថ្ងៃត្រូវបានមើលការខុសត្រូវដោយនាយិកា នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ ដោយមានក្រុមការងារផ្នែកចីរភាព និងទំនួលខុសត្រូវសង្គមជាសេនាធិការ។

រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចស្តីពីចីរភាពរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង



ការផ្តោតសំខាន់ៗនៅក្នុងឆ្នាំ ២០២៤

ជំនួយហិរញ្ញប្បទាន ដែលទាក់ទងនឹងកំណត់ទិសដៅចីរភាព សង្គម និងអន្តរកាល

ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដោយចីរភាព

- គោលដៅហិរញ្ញប្បទានដោយចីរភាព៖** បានរួមចំណែកក្នុងការសម្រេចគោលដៅហិរញ្ញប្បទានដោយចីរភាពរបស់សម្ព័ន្ធទាំងមូលចំនួន ៨០ ប៊ីលានរឹងហ្គីត មុនកាលកំណត់មួយឆ្នាំ ដោយសម្រេចបាននូវទឹកប្រាក់សរុបចំនួន ១១៥,១៧ពាន់លាន រឹងហ្គីត។
- ហិរញ្ញប្បទានដោយចីរភាពសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម៖** បានអនុវត្តអាជីវកម្មដ៏មានអត្ថន័យ ដោយគាំទ្រសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ជាមួយនឹងដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុដ៏សមស្រប និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ដែលបានរួមចំណែកពង្រឹងភាពរឹងមាំ និងសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម។
- កម្មវិធី HERpower៖** បានផ្តល់នូវការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងការអភិវឌ្ឍជំនាញ ដល់សហគ្រាសស្ត្រី ដើម្បីឱ្យពួកគេអាចពង្រីកអាជីវកម្មប្រកបដោយចីរភាព ស្របពេលដែលរួមចំណែកដល់កំណើនសេដ្ឋកិច្ចបរិយាបន្ន។
- សៀវភៅមគ្គុទេសន៍ទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជនរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង៖** បានផ្តល់ជូននិយោជិតដែលទាក់ទងផ្ទាល់ជាមួយអតិថិជន តាមរយៈចំណេះដឹង ក្នុងការសន្ទនាកាន់តែស៊ីជម្រៅជាមួយអតិថិជនសាជីវកម្មធំ និងមធ្យម ដើម្បីគាំទ្រយុទ្ធសាស្ត្រកាត់បន្ថយការបំភាយកាបូនរបស់ពួកគេ និងស្របតាមការប្តេជ្ញាចិត្តចីរភាពរបស់ពួកយើង។

លើកកម្ពស់ដល់ការរស់នៅប្រកបដោយចីរភាព

- តមនាគមន៍បៃតង៖** បានជំរុញការផ្លាស់ប្តូរទៅការធ្វើដំណើរដោយប្រកបដោយចីរភាព ដោយផ្តល់ភាពងាយស្រួលក្នុងការទទួលបានរថយន្តអគ្គិសនី (EVs) តាមរយៈការចាប់ផ្តើមម្ហូបអ្នកចែកចាយរថយន្តអគ្គិសនី។ កម្មវិធីនេះផ្តល់ជូនដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់រថយន្តដែលមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែង ខ្ពស់ ជាមួយនឹងការផ្តល់ជូនពិសេស និងជម្រើសប្រកបដោយភាពបត់បែនដើម្បីគាំទ្រដល់ការទទួលបានរថយន្តប្រកួតប្រជែងនៅទូទាំងតំបន់អាស៊ាន។

រួមចំណែកដល់ហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយចីរភាពនៅទូទាំងសម្ព័ន្ធ

សរុប៖
២៥,៩៩ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក
 (១១៥.១៧ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)

ឆ្នាំ២០២៤៖
១០,៤៥ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក
 (៤៦.៦៩ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)
 ប្រចាំឆ្នាំ៖ ៧,៦៥ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក
 (៣៤,២ ប៊ីលានរឹងហ្គីត)



របាយការណ៍ស្តីអំពីចីរភាព



លើកកម្ពស់អាជីវកម្ម និងសហគមន៍តាមរយៈការជំរុញបរិយាបន្នហិរញ្ញវត្ថុ ផ្សព្វផ្សាយចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងពង្រឹងសុខុមាលភាពសង្គម

បរិយាបន្នហិរញ្ញវត្ថុ និងចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ

- ការពង្រីកសេវាហិរញ្ញវត្ថុ និងចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ៖ បានផ្តល់សេវាកម្មធនាគារចាំបាច់សម្រាប់សហគមន៍កាន់តែទូលំទូលាយតាមរយៈ Maybank Pop-Up និងកម្មវិធី M2U KH1 ជាងនេះទៅទៀត សិក្ខាសាលាអំពីចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់និស្សិតសាកលវិទ្យាល័យ បានរៀបចំឡើងសម្រាប់យុវជនជាង ៨០០ នាក់ទូទាំងប្រទេស ដោយផ្តល់ចំណេះដឹងសំខាន់ៗនៅផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ។
- ចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុក្រៅពីការរៀនក្នុងថ្នាក់៖ បានបង្កើតដំណើរការស្រាវជ្រាវផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៅសារមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងវិបិយវត្ថុ ព្រះស្រីឥសានវ័ន (ស.ស.វ) ដែលផ្តល់ឱកាសឱ្យសិស្សានុសិស្សស្វែងយល់ពីប្រវត្តិសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជា និងទទួលបានការយល់ដឹងកាន់តែស៊ីជម្រៅអំពីតួនាទីនៃវិបិយវត្ថុក្នុងការអភិវឌ្ឍជាតិ។

ការពង្រឹងសហគមន៍

- កម្មវិធីអាហារូបករណ៍របស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង៖ បានគាំទ្រនិស្សិតចំនួន ២ នាក់ទៀតក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ ដែលធ្វើឱ្យចំនួននិស្សិតអាហារូបករណ៍សរុបកើនដល់ ៦ នាក់ សម្រាប់ការសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រ។ កម្មវិធីនេះផ្តោតលើបុគ្គល ដែលត្រូវការ ការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ហើយបានផ្តល់ឱកាសហាត់ការ និង ឱកាសការងារនៅ ធនាគារ មេឃប៊ែង បន្ទាប់ពីបញ្ចប់ការសិក្សា។
- កម្មវិធី ឈានទៅកាន់ឯករាជ្យភាព និងសហគ្រិនភាពប្រកបដោយចីរភាព (R.I.S.E.)៖ បានផ្តល់ការគាំទ្រដល់សហគមន៍ងាយរងគ្រោះចំនួន ១,០៥៨ នាក់ នៅក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលសហគ្រិនភាព។ កម្មវិធីនេះមានគោលបំណងជួយលើកកម្ពស់សហគមន៍ដែលងាយរងគ្រោះ ជាពិសេសជនមានពិការភាព (PWDs) ដោយជួយពួកគេបង្កើនប្រាក់ចំណូល និងឯករាជ្យភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ។
- កម្មវិធីស្ត្រី និងតម្រូវការរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង៖ បានចូលរួមអភិវឌ្ឍបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌អាស៊ានដោយលើកកម្ពស់ ស្ត្រីមកពីសហគមន៍ដែលខ្វះខាត ដើម្បីឈានទៅកាន់ឯករាជ្យភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងការរស់នៅប្រកបដោយចីរភាព។ កម្មវិធីនេះបានគាំទ្រស្ត្រីតម្រូវការចំនួន ១០២ នាក់ និងកសិករ

- ចំនួន ២២៩ នាក់ក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ ដោយផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីបច្ចេកទេសតម្រូវការប្រពៃណី ជំនាញអាជីវកម្ម និងការដាំដំណាំមែន។
- កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ CashVille Kidz៖ បានផ្តល់ជូននូវចំណេះដឹងអំពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសំខាន់ៗដល់សិស្ស ចំនួន ៥,៨៣១ នាក់មកពី ២០ សាលាក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ និងខេត្តចំនួន ៤ ផ្សេងទៀត ដើម្បីជំរុញទម្លាប់ហិរញ្ញវត្ថុល្អ និងលើកកម្ពស់ឯករាជ្យភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនាពេលអនាគត។
- កម្មវិធី eEmpowering Youth Across ASEAN៖ បានជ្រើសរើសយុវជនស្ម័គ្រចិត្តចំនួន ៣៨២ នាក់នៅទូទាំងតំបន់ ដើម្បីអនុវត្តគម្រោងសេដ្ឋកិច្ចសង្គមនៅក្នុង ៦ ប្រទេសអាស៊ាន ដែលបានជួយគាំទ្រប្រជាជនចំនួន ៨៩,៥០១ នាក់រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន។

ការលើកកម្ពស់ផ្នែកសិទ្ធិមនុស្ស

- គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង៖ បានអនុម័តនិងអនុវត្តគោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សរបស់សម្ព័ន្ធ ដោយពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការលើកកម្ពស់ និងគោរពសិទ្ធិមនុស្សនៅលើប្រតិបត្តិការ និងការផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកយើង។

រួមចំណែកដល់ភាពប្រសើរឡើងនៃជីវភាពគ្រួសារនៅទូទាំងសម្ព័ន្ធ

សរុប៖ **២.១១៨.២១៤ គ្រួសារ***

ឆ្នាំ២០២៤៖ **៧៤៨.៤៨៥ គ្រួសារ**
ប្រចាំឆ្នាំ៖ ៤២៣.៥១២ គ្រួសារ

* បណ្តាញបង្រួមសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិរវាងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងប្រទេសប្រ៊ុយណេ បានផ្តល់មតិកាត់ករណ៍រដ្ឋ ទី២ លើវិធីសាស្ត្រ និងដំណើរការដែលធនាគារ មេឃប៊ែងបានអនុវត្តក្នុងរបាយការណ៍ការប្តេជ្ញាចិត្ត។

ការពង្រឹងទំនាក់ទំនងភាគីពាក់ព័ន្ធ ផ្គត់ផ្គង់ និងអភិបាលកិច្ចប្រកបដោយចីរភាព

តម្លាភាព និងអភិបាលកិច្ច

- ការពង្រឹងវិធានការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ៖ បានពង្រឹងក្របខ័ណ្ឌប្រឆាំងអំពើពុករលួយរបស់យើងតាមរយៈការលើកដំណើរការកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលតាមអេឡិចត្រូនិក និងពង្រឹងការទំនាក់ទំនងទូទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ អំពីគោលនយោបាយ និងនីតិវិធី (AB&C)។ ពួកយើងសម្រេចបាន ១០០% ក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល សម្រាប់សមាជិកស្ថាប័នអភិបាលកិច្ច។

ការការពារទិន្នន័យឯកជន និងសន្តិសុខ

- ការការពារទិន្នន័យអតិថិជន៖ បានពង្រឹងបន្ថែមនូវវិធានការការពារទិន្នន័យរបស់យើងដោយវិនិយោគលើបច្ចេកវិទ្យាសន្តិសុខសាយបំបែកទិន្នន័យ និងធានាការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិឯកជនភាពទិន្នន័យក្នុងតំបន់ និងសកល។
- ពង្រឹងការយល់ដឹងអំពីសន្តិសុខសាយបំបែក៖ បានសម្រេចបាននូវការបណ្តុះបណ្តាល អេឡិចត្រូនិកស្តីពីសន្តិសុខសាយបំបែក និងឯកជនភាពទិន្នន័យ ទៅកាន់និយោជិតទាំងអស់ជារៀងរាល់ឆ្នាំ។

ការបណ្តុះបណ្តាលប្រកបដោយចីរភាព

- កម្មវិធី សប្តាហ៍ប្រកបដោយចីរភាពរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (MGSW)៖ បានរៀបចំកម្មវិធីនេះជាលើកទីពីរ ក្នុងការដាក់បញ្ចូលវប្បធម៌ចីរភាព និងជំរុញការរស់នៅប្រកបដោយចីរភាពនៅកន្លែងធ្វើការ។
- កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលអ្នកអនុវត្តវិភាគរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (MSPC)៖ បានបង្កើតឡើងនូវកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលអ្នកដឹកនាំចីរភាពរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាព និងផ្តល់ភាពជឿជាក់ដល់អ្នកដឹកនាំ និងអនុវត្តចីរភាព ចាប់ពីកម្រិតមូលដ្ឋានរហូតដល់កម្រិតខ្ពស់។

ភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (DEI)

- ការលើកកម្ពស់ជនមានពិការភាពនៅក្នុងកន្លែងការងារ៖ បានដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធី WORK PLACEMENT PROGRAMME (WPP) នៅប្រទេសកម្ពុជា ដើម្បីគាំទ្រជនដែលមានពិការភាព

ដោយផ្តល់ឱកាស និងជំនាញការងារ ។ សិក្ខាកាមចំនួន ២ នាក់បានត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យចូលមកបម្រើការងារ ដែលបញ្ជាក់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះកន្លែងការងារប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងសមភាព។

- គោលការណ៍សេចក្តីផ្តុំរួមរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង (MGDP)៖ បានបញ្ចូលគោលនយោបាយដែលជាផ្នែកបន្ថែមនៃគោលនយោបាយភាពចម្រុះ សមធម៌ បរិយាបន្ន និងគោលនយោបាយកម្មសិទ្ធិ ក៏ដូចជាក្រមសីលធម៌ និងសីលធម៌របស់សម្ព័ន្ធ។

សុខភាព និងសុខុមាលភាពរបស់បុគ្គលិក

- ការពង្រឹងសុវត្ថិភាពកន្លែងការងារ៖ បានពង្រឹងការយល់ដឹង និងសុវត្ថិភាពតាមរយៈគំនិតផ្តួចផ្តើមជាច្រើន រួមទាំងអ្នកសម្របសម្រួល OSH បណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់បុគ្គលិកចំនួន ៧២០ នាក់ទូទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ ក៏ដូចជាការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញសង្គ្រោះបឋម (BLS) សម្រាប់អ្នកសង្គ្រោះបឋមចំនួន ៣០ នាក់ ដើម្បីបង្កើនដំណើរការសង្គ្រោះបឋមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៅទីតាំងសំខាន់ៗ។
- ការគាំទ្រសុខភាពផ្លូវចិត្ត៖ បានផ្តល់នូវវគ្គផ្សព្វផ្សាយសុខភាពផ្លូវចិត្តចំនួន ៤១ លើកនៅទូទាំងសម្ព័ន្ធ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងរបស់បុគ្គលិកអំពីសុខភាពផ្លូវចិត្ត ដោយមានការចូលរួមសរុប ៥,០៧២ លើក។

រួមចំណែកដល់

ការសម្រេចបាននូវការចូលរួមលើកិច្ចការចីរភាពនៅទូទាំងសម្ព័ន្ធ

ឆ្នាំ២០២៤៖ **២.០០៥.៧១៩ ម៉ោង***

ឆ្នាំ២០២៣៖ ១.៩៣៧.៦៣២ ម៉ោង

* បណ្តាញបង្រួមសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិរវាងប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងប្រទេសប្រ៊ុយណេបានផ្តល់មតិកាត់ករណ៍រដ្ឋទី២ លើវិធីសាស្ត្រ និងដំណើរការដែលធនាគារ មេឃប៊ែងបានអនុវត្តក្នុងរបាយការណ៍ការប្តេជ្ញាចិត្ត។

ការគ្រប់គ្រងដោយផ្ទាល់ និងដោយប្រយោលនៃប្រតិបត្តិការ និងសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់យើង

ការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការផ្ទាល់ខ្លួនរបស់យើងក្នុងដំណាក់កាលទី ១ និង២ ការបំបាយឧស្ម័ន GHG

- បានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវអគារចំនួន ១៨ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដោយដំឡើងប្រព័ន្ធ AC Inverter ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពថាមពល។បានបញ្ចប់ការផ្លាស់ប្តូរទៅអំពូល LED នៅអគារចំនួន ១៨ ក្នុងប្រទេសកម្ពុជា និងបានដំឡើងផ្ទាំងអំពូល LED នៅតាម ២២ ទីតាំងដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពថាមពលសរុប។
- បានអនុវត្តប្រព័ន្ធសន្សំសំចៃទឹកនៅអគារចំនួន ១៧ ទីតាំង។ បច្ចុប្បន្ននេះ ទីតាំងថ្មីដែលសាងសង់និងជួសជុលទាំងអស់ នឹងតម្រូវឱ្យអនុលោមតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេសចីរភាពរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង។

ការគ្រប់គ្រងដំណាក់កាលទី ៣ ហិរញ្ញវត្ថុប្រឆាំងការបំបាយឧស្ម័ន

- បានបន្តអនុវត្តការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍គណនាបម្រែបម្រួលឧស្ម័នកាបូនរបស់សម្ព័ន្ធ ដើម្បីធ្វើអាចភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងសំខាន់ៗក្នុងការបង្កើនអំពីការយល់ដឹងអំពីការបញ្ចេញឧស្ម័នកាបូនឱ្យកាន់តែស្រួល និងការសហការជាមួយអតិថិជន ដើម្បីពង្រឹងការធ្វើដំណើររបស់ពួកគេឆ្ពោះទៅរកភាពទទួលខុសត្រូវដោយគ្មានការបញ្ចេញឧស្ម័ន។

រួមចំណែកដល់

ការកម្រិតអព្យាក្រឹតកាបូននៅទូទាំងសម្ព័ន្ធ

ឆ្នាំ២០២៤៖ **៥៣,០%**

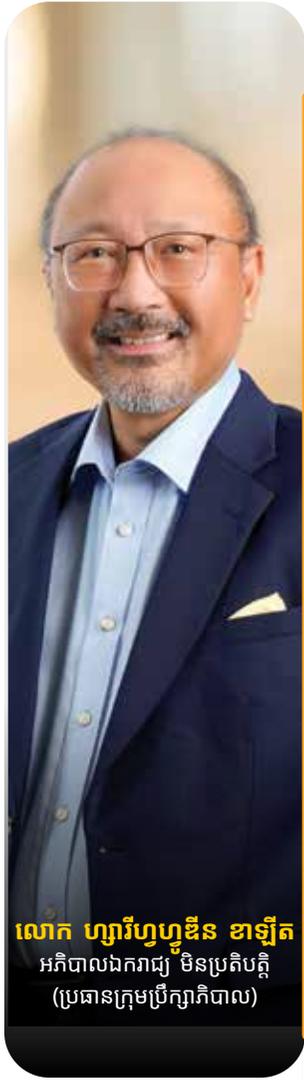
កាត់បន្ថយការបំបាយឧស្ម័ន ក្នុងដំណាក់កាលទី១ និងដំណាក់កាលទី២ ធៀបនឹងបន្ទាត់មូលដ្ឋានឆ្នាំ២០១៩

ប្រចាំឆ្នាំ៖ កាត់បន្ថយ ៥២,៥%



ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

គិតត្រឹមថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤





ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក ហ្សារីហ្សូហ្វឌីន ខាឡីត

អភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ (ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល)

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ៖

- សហជីវន នៃ Chartered Institution of Management Accountants នៅចក្រភពអង់គ្លេស

បទពិសោធនៈ៖

មានបទពិសោធន៍ជាង៣៥ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យធនាគារ/សាធារណៈកម្ម និងនៅធនាគារកណ្តាលប្រទេសម៉ាឡេស៊ី (Bank Negara Malaysia)។ លោកធ្លាប់បំពេញតួនាទីជាអភិបាលទទួលបន្ទុកទំនាក់ទំនងយុទ្ធសាស្ត្រ នៅធនាគារកណ្តាលប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងជាអភិបាលដំបូងក្នុងការបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលហិរញ្ញវត្ថុស្តារ អន្តរជាតិម៉ាឡេស៊ី។ លោកធ្លាប់ជាសមាជិកគណៈគ្រប់គ្រង ដែលបានបង្កើតក្រុមហ៊ុន Pengurusan Danaharta Nasional Bhd។

- បច្ចុប្បន្នជាអភិបាល៖**
- ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី
 - អភិបាលនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ មេយប៊ែង
 - អភិបាលនៃ Maybank Islamic Berhad
 - អភិបាលនៃ Marine & General Berhad

លោកស្រី សីលី ហូ

អភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ៖

- សមាជិកនៃ វិទ្យាស្ថានគណនេយ្យករនៃប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- សមាជិកនៃ វិទ្យាស្ថានគណនេយ្យករនៃប្រទេសម៉ាឡេស៊ី

បទពិសោធនៈ៖

មានបទពិសោធន៍ជាង ៤០ឆ្នាំក្នុងការផ្តល់សេវាសវនកម្ម និងប្រឹក្សាយោបល់ផ្នែក អាជីវកម្ម ធ្លាប់បំពេញការងារនៅក្រុមហ៊ុន PricewaterhouseCoopers (PwC) នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី អស់រយៈពេល ៤១ ឆ្នាំហើយ ២៤ ឆ្នាំក្នុងនាមជាដៃគូ។ លោកស្រីមានបទពិសោធន៍ក្នុងការប្រឹក្សាយោបល់លើការងារពាក់ព័ន្ធ នឹងប្រតិបត្តិក្នុងការរំលាយក្រុមហ៊ុនបញ្ចូលគ្នាដល់ក្រុមហ៊ុនក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ។

- បច្ចុប្បន្នជាអភិបាល៖**
- អភិបាលនៃធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី
 - អភិបាលនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ មេយប៊ែង
 - ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ Maybank Trustees Berhad
 - អភិបាលនៃ Maybank Asset Management Group Berhad
 - អភិបាលនៃ IOI Properties Group Berhad

ជាតុ លីម ហុង ថាត

អភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ៖

- បរិញ្ញាប័ត្រផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម (សេដ្ឋកិច្ច) សាកលវិទ្យាល័យម៉ាឡាយ៉ា ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- ផ្នែកសេវាកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្រធនាគារ នៅសាកលវិទ្យាល័យ INSEAD ប្រទេសបារាំង
- បញ្ចប់កម្មវិធីគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ សាលាពាណិជ្ជកម្ម Harvard សហរដ្ឋអាមេរិច

បទពិសោធនៈ៖

មានបទពិសោធន៍ជាង ៤០ ឆ្នាំក្នុងវិស័យធនាគារ និងកាន់មុខតំណែងក្នុងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ក៏ដូចជាគណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃសម្ព័ន្ធធនាគារមេយប៊ែង។

- បច្ចុប្បន្នជាអភិបាល៖**
- អភិបាលនៃធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី
 - អភិបាលនៃ PT Bank Maybank Indonesia Tbk
 - អភិបាលនៃ Malaysia Smelting Corporation Berhad

លោកស្រី ខៀវ មាលី

អភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ

កលវិទ្យាល័យភូមិន្ទនីតិសាស្ត្រ និងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច

- សមាជិកនៃគណៈមេធាវីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- សមាជិកសន្និសីទការងាររបស់ CEDR

បទពិសោធនៈ៖

មានបទពិសោធន៍ជាង២០ឆ្នាំ ក្នុងការផ្តល់នូវសេវាប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់។ បច្ចុប្បន្ន លោកស្រីជាដៃគូជាន់ខ្ពស់របស់ក្រុមហ៊ុនការិយាល័យមេធាវី សុក ស៊ីផាន់ណា សិដ្ឋាល័យ (Soksiphana Sethalay) និងជាស្ថាបនិកនៃសមាគមកម្មសិទ្ធិបញ្ញានៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

- បច្ចុប្បន្នជាអភិបាល៖**
- អភិបាលនៃធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

សែអ៊ុត អាម៉ាដ តូហ្វិក អាលបា

អភិបាលមិនឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ៖

- បរិញ្ញាប័ត្រផ្នែកគណនេយ្យ (Hons) អន្តរជាតិ សាកលវិទ្យាល័យអ៊ីស្លាមអន្តរជាតិ ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- អនុបណ្ឌិតផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច សាកលវិទ្យាល័យអ៊ីស្លាមអន្តរជាតិ ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- សហជីវន នៃ Chartered Institution of Management Accountants នៅចក្រភពអង់គ្លេស
- ធនាគារិក នៃវិទ្យាស្ថាន Chartered Bankers អាស៊ី

បទពិសោធនៈ៖

មានបទពិសោធន៍ជាង ២៥ ឆ្នាំ ទាំងថ្នាក់ជាតិ និង អន្តរជាតិ ក្នុងតួនាទីជា នាយកហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអ្នកដឹកនាំផ្ទះកិច្ច នៅវិស័យជាច្រើនរួមទាំង ធនាគារ ទូរគមនាគមន៍ រដ្ឋាភិបាលសម្ព័ន្ធ និងប្រេងនិងឧស្ម័ន។

- បច្ចុប្បន្នជាអភិបាល៖**
- អភិបាលនៃធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

សមាជិកភាពនៃគណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេយប៊ែង

-  គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម ប្រធាន
-  គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ សមាជិក

សេចក្តីអះអាង៖

អភិបាលទាំងអស់

- មិនមានទំនាក់ទំនងគ្រួសារជាមួយអភិបាលណាម្នាក់ និង/ឬភាគទុនិកចម្បងរបស់ធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។
- មិនមានទំនាក់ទំនងផលប្រយោជន៍ជាមួយធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។
- មិនធ្លាប់ត្រូវបានចោទប្រកាន់ពីបទល្មើសណាមួយឡើយក្នុងរយៈពេល ៥ ឆ្នាំចុងក្រោយ និង
- មិនធ្លាប់ទទួលរងនូវការបង្កកម្រិត ឬទណ្ឌកម្មពីនីយ័តករដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងឆ្នាំសារពើពន្ធ។



គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤



លោក វ៉ត្ត សោភ័ណ
នាយកប្រតិបត្តិ
និងនាយកប្រចាំប្រទេស



**លោកស្រី ហ្គេសរិន ចាន់
អាប់ខុលឡា**
នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រង
ប្រតិបត្តិការ



លោក អារី សាមស៊ីន
នាយក នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ



**លោក កឹមហ្វឺ មហាម៉េត
ហ្សារីហូ**
នាយក នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រង
ហានិភ័យ



លោក គ្រួច សត្យា
នាយក នៃនាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច
និងសាជីវកម្ម



លោក ឌុក សារ៉ាក់
នាយក នៃនាយកដ្ឋានសេវា
ហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍



គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ





គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ

លោក វ័ត្ត សោភ័ណ

នាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកច្បាប់ នៅសាកលវិទ្យាល័យជាតិស៊ីងបុរី (NUS) ជាសហជីវនអាស៊ាន
- បរិញ្ញាបត្រច្បាប់ផ្នែកច្បាប់ពាណិជ្ជកម្ម ដែលបានរៀបចំឡើងដោយសាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង (NUM) និងសាកលវិទ្យាល័យសាន់ប្រាន់ស៊ីសស្តូ (USF)
- បញ្ចប់កម្មវិធី ភាពជាអ្នកដឹកនាំនៅ INSEAD, Fontainebleau, ប្រទេសបារាំង

បទពិសោធន៍

មានបទពិសោធន៍ជាង២០ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យធនាគារ និងធានារ៉ាប់រងអាយុជីវិត ដោយរួមបញ្ចូលទាំង ផ្នែកធនាគារកិច្ចបុគ្គល អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យម ផ្នែកប្រតិបត្តិការ និងផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា ក៏ដូចជាផ្នែកហានិភ័យ និងប្រតិបត្តិការ។ លោកធ្លាប់កាន់មុខតំណែងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ទាំងផ្នែកធនាគារកិច្ចបុគ្គល និងប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ។

បច្ចុប្បន្ន លោក វ័ត្ត សោភ័ណក៏ជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃសមាគមន៍ធនាគារនៅកម្ពុជា អភិបាលនៃវិទ្យាស្ថានធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រុមហ៊ុន ក្រេឌីត ប្យូរ៉ូ ហូលឌីង (ខេមបូឌា) អិលធីឌី។

លោកស្រី ហ្គាសរិន ចាន់ អាប់ខុលឡា

នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម ពីសាកលវិទ្យាល័យ Bath ចក្រភពអង់គ្លេស
- បរិញ្ញាបត្រអប់រំ (មគ្គុទេសក៍ និងផ្តល់ប្រឹក្សា) ពីសាកលវិទ្យាល័យ Putra ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- វិញ្ញាបនបត្រទំនាក់ទំនងឧស្សាហកម្ម ពីវិទ្យាស្ថានគ្រប់គ្រងម៉ាឡេស៊ី
- វិញ្ញាបនបត្រផ្នែកប្រធានទីផ្សារផលិតផលជំនាញ ពីសមាគមន៍ទីផ្សារផលិតផលអន្តរជាតិ និងគ្រប់គ្រង សហរដ្ឋអាមេរិក

បទពិសោធន៍

មានបទពិសោធន៍ជាង២០ឆ្នាំ លើផ្នែកទំនាក់ទំនងក្រុមហ៊ុន ទំនាក់ទំនងទីផ្សារ គុណភាពសេវាកម្ម អភិបាលកិច្ច និងមូលធនមនុស្ស ដែលរួមបញ្ចូលទាំងការទំនាក់ទំនងជាមួយនិយោជិត ការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនិយោជិត និងការចូលរួមរបស់និយោជិត។

លោក អារី សាមស៊ីន

នាយក នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគណនេយ្យ (Hons) សាកលវិទ្យាល័យម៉ាលីធីមីមា (Multimedia University) ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
- គណនេយ្យករ (FCCA) នៃ Chartered Certified Accountant
- ធនាគារិក នៃវិទ្យាស្ថាន Chartered Bankers អាស៊ី
- សមាជិកនៃវិទ្យាស្ថានគណនេយ្យកម្ពុជា

បទពិសោធន៍

មានបទពិសោធន៍ជាង១០ឆ្នាំ លើផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ គណនេយ្យ និងរបាយការណ៍និយ័តកម្មហិរញ្ញវត្ថុ។ លោកធ្លាប់កាន់តួនាទីនាយកផ្នែកគណនេយ្យ នៃសម្ព័ន្ធធនាគារមេឃប៊ែង និងនាយក នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ នៅក្រុមហ៊ុនមូលបត្រមេឃប៊ែង សិង្ហបុរី។

លោក វ៉ាមហ៊ុយ មហាម៉េត ហ្សារីហូ

នាយក នៃនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម (សេដ្ឋកិច្ច) ពីសាកលវិទ្យាល័យម៉ែលប៊ែន ប្រទេសអូស្ត្រាលី
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម (Hons) ពីសាកលវិទ្យាល័យម៉ែលប៊ែន ប្រទេសអូស្ត្រាលី

បទពិសោធន៍

មានបទពិសោធន៍ជាង២៥ឆ្នាំ លើផ្នែកឥណទាន និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យ (ឯកទេស ហានិភ័យបរិស្ថាន សង្គមនិងអភិបាលកិច្ច និងអាកាសធាតុ) ស្រាវជ្រាវផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច ក៏ដូចជាធនាគារកណ្តាល និងប្រតិបត្តិការគោលនយោបាយរូបិយវត្ថុ។ លោកធ្លាប់កាន់តួនាទីជាគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ រួមមាននាយកនៃសម្ព័ន្ធនាយកគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង ជានាយកគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃ Maybank Investment Banking Group (ពីមុនជា Maybank Kim Eng) ជានាយកគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃ Maybank Investment Bank (ម៉ាឡេស៊ី) និងតួនាទីជាច្រើនទៀតនៅធនាគារកណ្តាលនៃប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

លោក គ្រួច សត្យា

នាយក នៃនាយកដ្ឋានធនាគារកិច្ច និងសាជីវកម្ម

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម (ហិរញ្ញវត្ថុ) ពីសាកលវិទ្យាល័យ Charles Sturt ក្រោមកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយវិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រទេសកម្ពុជា
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម (គណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ) ពីសាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង ប្រទេសកម្ពុជា

បទពិសោធន៍

មានបទពិសោធន៍ជាង២០ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យធនាគារ និងធ្លាប់កាន់តំណែងជាន់ខ្ពស់សំខាន់ៗជាច្រើន ដែលរួមមានជាអ្នកដឹកនាំផ្នែកលក់ ការគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជន ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងផលប័ត្រដែលមានបញ្ហា និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន។ លោកក៏ធ្លាប់កាន់តួនាទីជាន់ខ្ពស់ផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម និងធនាគារកិច្ចសាជីវកម្ម។

លោក ខុក សារ៉ាក់

នាយក នៃនាយកដ្ឋានសេវាហិរញ្ញវត្ថុសហគមន៍

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចពីសាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង ប្រទេសកម្ពុជា។
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម (គណនេយ្យនិងហិរញ្ញវត្ថុ) ពីសាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង ប្រទេសកម្ពុជា
- ជំនាញវាយតម្លៃឥណទានពី Moody's Analytics
- វិញ្ញាបនបត្រស្តីពីកម្មវិធីវិទ្យាស្ថានធនាគារនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ប្រទេសកម្ពុជា

បទពិសោធន៍

មានបទពិសោធន៍ជាង២០ឆ្នាំ ក្នុងការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការសាខាធនាគារ និងជំនាញឥណទាន ជាមួយនិងបណ្តាញអាជីវកម្មយ៉ាងច្រើនក្នុងទីផ្សារ។ លោកធ្លាប់កាន់តួនាទីជាប្រធានសាខានៅការិយាល័យកណ្តាល និងនាយកនៃផ្នែកឥណទានបុគ្គលនៃធនាគារមេឃប៊ែង។



គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ

កញ្ញា ហុង ស្រីនួន

នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានទីផ្សារសកល

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុពីសាកលវិទ្យាល័យម៉ែលប៊ែន ប្រទេសអូស្ត្រាលី
- បរិញ្ញាបត្រអប់រំពីវិទ្យាស្ថានភាសាបរទេស ប្រទេសកម្ពុជា
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្មពីសាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង ប្រទេសកម្ពុជា

បទពិសោធន៍

មានបទពិសោធន៍ជាង១០ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យវត្តមាន ហិរញ្ញវត្ថុ និងដំណោះស្រាយក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ការជួញដូររូបិយប័ណ្ណ ការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ ងាយស្រួល និងការវិនិយោគ។ កញ្ញាធ្លាប់កាន់តំណែងជាគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ជានាយិកា នៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ និងជានាយិកា ផ្នែកវត្តមាន។

លោកស្រី ហួត សាន់នី

នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានមូលធនមនុស្ស

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- បរិញ្ញាបត្រអក្សរសាស្ត្រ ពីសាកលវិទ្យាល័យវៀតណាម ប្រទេសកម្ពុជា

បទពិសោធន៍

មានបទពិសោធន៍ជាង២០ឆ្នាំ ក្នុងតំណែងជាអ្នកដឹកនាំនៅក្នុងវិស័យធនាគារ និងធានារ៉ាប់រងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា និងទីផ្សារនៅឥណ្ឌូចិន ពោលគឺដឹកនាំ និងបរិវត្តកម្មផ្នែកគ្រប់គ្រងមូលធនមនុស្ស និងការអនុវត្តការកសាងវប្បធម៌ដែលមានគោលដៅច្បាស់លាស់ ជួយស្ថាប័នក្នុងកសាង និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់បណ្តុះបណ្តុះវិទ្យាសាស្ត្រនិយោជិត លើកកម្ពស់ការរៀនសូត្រតាមរយៈវប្បធម៌ចែករំលែក ដឹកនាំគឺពាក់ព័ន្ធដើម្បីសម្រេចបាននូវផែនការធនធានមនុស្សប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់អាជីវកម្ម។

លោកស្រី ចាន់ រ៉ូសា

នាយិកា នៃនាយកដ្ឋានយុទ្ធសាស្ត្រ និងបរិវត្តកម្ម

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- សហជីវនៃ Chartered Institution of Management Accountants នៅចក្រភពអង់គ្លេស
- សមាជិកនៃវិទ្យាស្ថានគណនេយ្យករជំនាញ និងសវនកម្មកម្ពុជា

បទពិសោធន៍

មានបទពិសោធន៍ជាង ២០ឆ្នាំ ក្នុងការដឹកនាំ និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រថ្មី និងមតិកាបរិវត្តកម្មនៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ ក៏ដូចជាសេវាសេវាសវនកម្ម និងប្រឹក្សាយោបល់។ លោកស្រីធ្លាប់កាន់តំណែងជានាយិកាផ្នែកយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការអាជីវកម្ម នាយិកាផ្នែកយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មរបស់ធនាគារវិនិយោគ និងមូលបត្រនៅក្នុងប្រទេសថៃ និងជាប្រធានសវនកម្មនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនសវនកម្ម និងប្រឹក្សាយោបល់ធំមួយក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុនធំទាំងបួន។

លោក ឡាំង ម៉ា

នាយក នៃនាយកដ្ឋានឌីជីថល

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកវិទ្យាសាស្ត្រ ពីសាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទភ្នំពេញ ប្រទេសកម្ពុជា
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចព័ត៌មានវិទ្យា ពីសាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទនីតិសាស្ត្រ និងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច ប្រទេសកម្ពុជា

បទពិសោធន៍

លោកធ្លាប់កាន់មុខតំណែងជានាយកផ្នែកធនាគារបែបនិមិត្ត និងអាជីវកម្មទូទាត់ នៅធនាគារ មេឃប៊ែង និងបានចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការងារសង្គម និងស្ម័គ្រចិត្ត ទាក់ទងនឹងផ្នែកឌីជីថល និងTech Start-Up ក្នុងនាមជាអ្នកប្រឹក្សាផ្ទាល់ និងវាគ្មិនសម្រាប់កម្មវិធីជាច្រើននៅមជ្ឈមណ្ឌល Tech Start-Up និង DG Academy ដែលមានបេសកកម្មក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលធុរកិច្ចក្នុងវិស័យបច្ចេកវិទ្យា។

លោក សុខ ច័ន្ទតារា

នាយក នៃនាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម

កម្រិតវប្បធម៌/វិជ្ជាជីវៈ

- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច ពីសាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទនីតិសាស្ត្រ និងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច ប្រទេសកម្ពុជា
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យាពីសាកលវិទ្យាមេគង្គកម្ពុជា ប្រទេសកម្ពុជា

បទពិសោធន៍

លោកធ្លាប់កាន់មុខតំណែងជាគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ជានាយក នៃនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នាឆ្នាំ២០១៨ រួមមានធ្វើសវនកម្ម ផ្តល់នូវទំនុកចិត្តដល់គណៈគ្រប់គ្រង និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្តីពីប្រសិទ្ធភាពក្នុងត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារ ដែលបានអោយលោកមានឱកាសក្នុងការបំពេញការងារជាមួយ នាយកដ្ឋានជាច្រើននៅក្នុងធនាគាររួមមានផ្នែកគាំទ្រប្រតិបត្តិការ ប្រតិបត្តិការនៅតាមសាខា និងការគ្រប់គ្រងឥណទាន។

សេចក្តីអះអាង

សមាជិកគណៈគ្រប់គ្រងពុំមានទំនាក់ទំនងជាលក្ខណៈក្រុមគ្រួសារជាមួយ អភិបាលណាម្នាក់ និង/ឬ ភាគទុនិកចម្បងរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី មិនមានទំនាក់ទំនងផលប្រយោជន៍ជាមួយធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និងមិនធ្លាប់ត្រូវបានចោទប្រកាន់ថាបានប្រព្រឹត្តិ ឬផ្តន្ទាទោសពីបទល្មើសណាមួយឡើយ ក្នុងអំឡុងពេល៥ឆ្នាំចុងក្រោយ និងពុំមានទទួលរងការបង្កកទ្រព្យសម្បត្តិ និងទណ្ឌកម្មពិន័យឥតរំពឹងទុកក្នុងអំឡុងឆ្នាំសារពើពន្ធឡើយ។

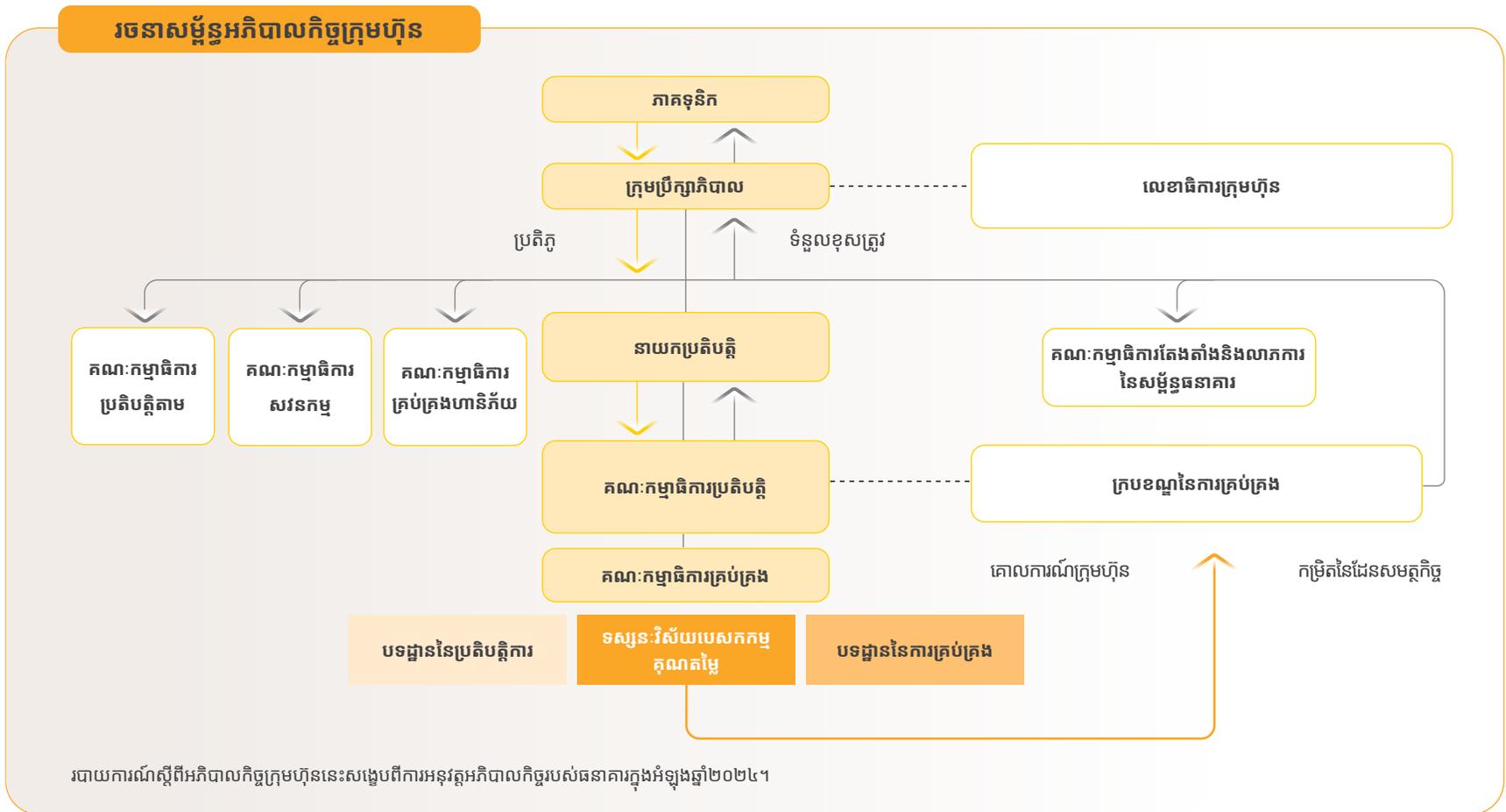


របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (ដែលតទៅនេះត្រូវហៅថា “ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល”) បានលើកឡើងពីសារៈសំខាន់នៃអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនដែលមានភាពរឹងមាំ ក្នុងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រតិបត្តិការ ការបង្កើនឱកាសទទួលបានដើមទុន ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពអាជីវកម្មកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។ ការប្រកាន់ក្លាប់នូវ អភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនបានល្អ អាចធានាបាននូវតម្លាភាព គណនេយ្យភាព និងការបង្កើតគុណតម្លៃដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធក្នុងរយៈពេលវែង។

រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនត្រូវបានកសាងឡើងដោយពឹងផ្អែកលើ មូលដ្ឋាននៃទំនុកចិត្តនិងភាពស្មោះត្រង់ ហើយត្រូវបានតាក់តែងបង្កើតឱ្យមាននូវតុល្យភាពនៃសិទ្ធិអំណាចនិង គណនេយ្យភាពរវាងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនិងគណៈគ្រប់គ្រង។ រចនាសម្ព័ន្ធ គឺត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយអនុលោមតាម តម្រូវការនៃច្បាប់ ការអនុវត្តល្អ គោលនយោបាយនិងសេចក្តីណែនាំ ដែលចេញដោយនិយ័តករ និងត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញជាទៀងទាត់ ដើម្បីធានាការអភិវឌ្ឍន៍ចុងក្រោយក្នុងបរិបទអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនត្រូវបានធានាយកមកពិចារណា។



របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុននេះសង្ខេបពីការអនុវត្តអភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារក្នុងអំឡុងឆ្នាំ២០២៤។



- បានទទួលពានរង្វាន់ Overall Excellence ប្រចាំឆ្នាំ ២០២៤ (ដោយបានចំណាត់ថ្នាក់ទី១)
- ពានរង្វាន់ Industry Excellence ប្រចាំឆ្នាំ២០២៤ក្នុង (វិស័យសេវាហិរញ្ញវត្ថុ)

ដើម្បីរក្សាវប្បធម៌ក្រុមហ៊ុនឱ្យកាន់តែរឹងមាំ និងមានប្រសិទ្ធភាព ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធ្វើការពិនិត្យ និងបញ្ជូលការកែលម្អដំណើរការ ការគ្រប់គ្រងក្នុងស្ថាប័នផ្ទាល់ខ្លួនជាប្រចាំ។ ដោយបញ្ជូលការ អភិវឌ្ឍថ្មីៗនៅក្នុងវិស័យអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន។ ការប្តេជ្ញានេះត្រូវបាន បង្ហាញឡើងនៅក្នុងការទទួលស្គាល់ពី ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ជាមួយនឹងរង្វាន់សំខាន់ពីរខាងក្រោមមាន៖ ពានរង្វាន់ Overall Excellence ប្រចាំឆ្នាំ ២០២៤ (ចំណាត់ថ្នាក់លេខ១) និងពានរង្វាន់ Industry Excellence ប្រចាំឆ្នាំ២០២៤ (សេវាកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុ) ពីក្រុមការពារចំណងទុនភាគហ៊ុននៅព្រឹត្តិការណ៍ដំបូងនៃ ទូរទស្សន៍ជាតិនៃរង្វាន់គ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន (MSWG) និងអភិវឌ្ឍន៍ ប្រកបដោយអនាគត (NACGSA) ឆ្នាំ២០២៤។

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងប្រសិទ្ធភាព នៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ទទួលខុសត្រូវក្នុងការណែនាំនិងត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ និងមានតួនាទី យ៉ាងសំខាន់ក្នុងការកំណត់ទស្សនៈវិស័យ និងបេសកកម្មរបស់ធនាគារ។ សេចក្តីលម្អិតអំពីតួនាទី និង ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អាចស្វែងរកបាននៅក្នុងលក្ខន្តិកៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលមាននៅលើគេហទំព័រផ្លូវការរបស់ធនាគារ www.maybank2u.com.kh ។

ដើម្បីឱ្យធានាបានក្នុងការបន្តកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងវាយតម្លៃហានិភ័យផ្សេងៗ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹង អាជីវកម្ម និងប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានដាក់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យនិងការ ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដើម្បីធានាឱ្យបានថា កម្រិតហានិភ័យរបស់ធនាគារត្រូវបានកំណត់ ហើយហានិភ័យ ត្រូវបានកំណត់ វិភាគ និងគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

📖 ព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែមមាននៅលើទំព័រ ៥៣ ដល់ ៥៩ នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនិងការត្រួតពិនិត្យ ផ្ទៃក្នុង។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានរៀបចំផែនការដាក់លាក់សម្រាប់កិច្ចការដែលទាមទារឱ្យមាននូវសេចក្តីសម្រេច របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលអាចស្វែងរកបាននៅក្នុងលក្ខន្តិកៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដែលមាននៅ លើគេហទំព័រផ្លូវការរបស់ធនាគារ www.maybank2u.com.kh។



របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

បញ្ហាសំខាន់ៗផ្នែកពិភាក្សាដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ចំណុចផ្តោតសំខាន់ៗដែលត្រូវបានដកពិភាក្សាដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងឆ្នាំ២០២៤ មានដូចតទៅ៖

បន្ថែមការត្រួតពិនិត្យលើបញ្ហាទាក់ទងនឹងបច្ចេកវិទ្យា

- ក្រៅពីការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពយុទ្ធសាស្ត្រតាមកាលកំណត់លើបច្ចេកវិទ្យា ឌីជីថល និងការវិភាគទិន្នន័យ ការពិភាក្សាក៏ផ្តោតលើភាពធននៃបច្ចេកវិទ្យា និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យារបស់ធនាគារ ក៏ដូចជាការបំពេញតាមគោលការណ៍ណែនាំក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យបច្ចេកវិទ្យាដែលចេញដោយនិយ័តករ។

ពង្រឹងការត្រួតពិនិត្យលើការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិ

- ការសង្កត់ធ្ងន់សំខាន់ៗត្រូវបានដាក់លើការពង្រឹងក្របខ័ណ្ឌអនុលោមភាព និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ធនាគារ ដើម្បីពង្រឹងការទទួលខុសត្រូវត្រួតពិនិត្យរបស់ខ្លួន និងដើម្បីធានាការអនុលោមតាមតម្រូវការបទប្បញ្ញត្តិ។
- បច្ចុប្បន្នភាពជាទៀងទាត់ស្តីពីស្ថានភាពនៃការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិ ការឆ្លើយតបនិយ័តករស្វ័យប្រវត្តិហានិភ័យសំខាន់ៗ (KRIs) រង្វាស់ និងបទប្បញ្ញត្តិច្រើនបានបង្ហាញ និងពិភាក្សារួមទាំងសកម្មភាពដែលត្រូវអនុវត្តដោយផ្ទុកដឹកនាំដើម្បីធានាការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិបច្ចុប្បន្នដែលអនុវត្តចំពោះធនាគារ។

ការកែសម្រួលសមាសភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ជាមួយជំនួយពីគណៈកម្មការជ្រើសរើស និងសំណង (NRC)៖

- ក្រុមប្រឹក្សាបានតែងតាំងមនុស្សច្នៃចំនួន ៣ នាក់ជាសមាជិកក្នុងឆ្នាំ២០២៤។ ការតែងតាំងនេះត្រូវបានអនុវត្ត ដើម្បីបំពេញទំនាក់ទំនងនៃជំនាញដែលបានសម្រាប់រួមចំណែកពីការពិភាក្សាក្នុងមកលើការសម្រេចជំនាញនៃការតែងតាំងបន្តជំនាន់។ ដើម្បីជំនួសសមាជិកដែលបានលើសកំណត់រយៈពេលបម្រើការងារប្រាំបួនឆ្នាំ”
- ក្រុមប្រឹក្សាបានពិភាក្សាអំពីផែនការសម្រាប់ក្រុមការងារគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់របស់ធនាគារពេលដែលផ្តោតលើអ្នកមានជំនាញដែលអាចឡើងទៅកាន់និស្សិតនៅក្នុងអង្គការនេះ ហើយកំណត់ផ្លូវការសម្រាប់ពួកគេអោយធ្វើតួនាទីមួយនាពេលអនាគត ជាមួយការលើកទឹកចិត្តអោយមានអធិបតេយ្យ។

ការរីកចម្រើននៃ M25+

- ព័ត៌មានអំពីដេតាលេប្រចាំត្រូវបានដាក់សាកសួរ និងពិភាក្សា អំពីការរីកចម្រើននៃកម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រ (SP) ដើម្បីកំណត់ស្នាដៃអន្តរជាតិ ដែលត្រូវបានស្ថាបនាឡើងក្រោម M25+ ដើម្បីកំណត់ការសិក្សា និងការបញ្ជ្រាញផ្លូវការផ្សព្វផ្សាយតាមវិធីការងារ។ ការចែកចាយសំខាន់ៗនៃ យុទ្ធសាស្ត្រ ត្រូវបានវាស់វែងនិងវាយតម្លៃពេញមួយឆ្នាំ។
- មានការផ្តោតយកចិត្តទុកដាក់លើការត្រួតពិនិត្យចិត្តសាស្ត្រនៃបុគ្គលិកនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរនិងការចូលរួមបង្រៀនបុគ្គលិកដើម្បីធ្វើការជាមួយគ្នាដើម្បីសម្រេចគោលបំណង និងគោលការណ៍នៃ M25+។

ក្នុងចំណោមប្រធានបទ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដែលត្រូវបានពិភាក្សា និង/ឬអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងឆ្នាំ២០២៤រួមមាន៖

<p>យុទ្ធសាស្ត្រ</p>	<ul style="list-style-type: none"> អនុម័តយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មសម្រាប់នាយកដ្ឋានអាជីវកម្មនីមួយៗរបស់ធនាគារ អនុម័តផែនការហិរញ្ញវត្ថុនិងអាជីវកម្មរបស់ធនាគារសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៥ អនុម័តផែនការទុនយថាភាពរបស់ធនាគារ ពិនិត្យ និងអនុម័តលើប្លង់គ្រប់គ្រងលទ្ធផលការងាររបស់ធនាគារសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៥ ពិនិត្យយុទ្ធសាស្ត្រទីផ្សារនិងផែនការលើកម្ពស់ពាណិជ្ជនាមឆ្នាំ២០២៤ ពិនិត្យលើបច្ចុប្បន្នភាព និងវឌ្ឍនភាពរបស់យុទ្ធសាស្ត្រ M25+ 	<ul style="list-style-type: none"> ពិនិត្យលើដំណើរការអាជីវកម្ម និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ពិនិត្យផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីចីរភាព និងទំនួលខុសត្រូវសង្គមសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ពិនិត្យយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការស្តីពីគុណភាពសេវាកម្មសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ពិនិត្យយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការស្តីពីបទពិសោធអតិថិជនសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ពិនិត្យយុទ្ធសាស្ត្រនិងផែនការស្តីពីមូលធនមនុស្សសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤
<p>ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រតិបត្តិកិច្ច និងពិនិត្យឡើងវិញ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ពិនិត្យរបាយការណ៍របស់នាយកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ពិនិត្យរបាយការណ៍ស្តីពីកម្រិតហានិភ័យនិងស្ថានភាពហានិភ័យសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ពិនិត្យរបាយការណ៍វាយតម្លៃភាពគ្រប់គ្រាន់នៃមូលធនផ្ទៃក្នុង ពិនិត្យរបាយការណ៍វាយតម្លៃហានិភ័យទូលំទូលាយសហគ្រាសប្រចាំឆ្នាំ ពិនិត្យការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីហានិភ័យការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងអំពើពុករលួយ ត្រួតពិនិត្យ និងអនុម័តសេចក្តីថ្លែងការណ៍ស្តីពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនិងការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង (SORMIC) ពិនិត្យរបាយការណ៍របស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម ត្រួតពិនិត្យ និង អនុម័តផែនការប្រតិបត្តិកិច្ចសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ 	<ul style="list-style-type: none"> ត្រួតពិនិត្យផែនការសវនកម្មសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ពិនិត្យរបាយការណ៍វាយតម្លៃប្រតិបត្តិប្រចាំសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ពិនិត្យរបាយការណ៍ស្តីពីប្រតិបត្តិកិច្ច ពិនិត្យរបាយការណ៍ស្តីពីការវាយតម្លៃលើភាពគ្រប់គ្រាន់នៃដើមទុនធនាគារ ពិនិត្យរបាយការណ៍វាយតម្លៃហានិភ័យសហគ្រាស ការសម្អាតប្រាក់ / ហិរញ្ញប្បទានភេរកម្ម / ហិរញ្ញប្បទានដល់ការរីកសាយភាយអន្តរជាតិប្រល័យ និងសហគ្រាសដែលមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជី អនុម័តលើវិសោធនកម្មគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងគោលនយោបាយវិស្វកម្មរបស់ធនាគារ ពិនិត្យរបាយការណ៍ស្តីពីសវនកម្មលើពន្ធដែលរៀបចំដោយ Andersen
<p>អភិបាលកិច្ច</p>	<ul style="list-style-type: none"> ពិនិត្យរបាយការណ៍វាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំស្តីពីប្រសិទ្ធភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៣ ពិនិត្យរបាយការណ៍ស្តីពីលាភការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៣ ការពិនិត្យនិងអនុម័តសេចក្តីថ្លែងការណ៍ទូទៅស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៣ ត្រួតពិនិត្យនិងអនុម័តរបៀបវារៈសម្រាប់មហាសន្និបាតសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ពិនិត្យផែនការអាជីវកម្មឆ្នាំ២០២៤-២០២៦ (ផ្អែកលើប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា) ត្រួតពិនិត្យលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្មសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ២០២៣ ត្រួតពិនិត្យនិងអនុម័តផែនការមូលធនប្រចាំឆ្នាំ២០២៤-២០២៧ 	<ul style="list-style-type: none"> ពិនិត្យនិងវាយតម្លៃសកម្មភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនសវនកម្ម និងអនុម័តការតែងតាំងសវនករខាងក្រៅរបស់ធនាគារឡើងវិញដោយអនុលោមតាម ក្របខណ្ឌរបស់ធនាគារស្តីពីការតែងតាំងខាងក្រៅសម្រាប់សេវាសវនកម្មតាមច្បាប់ និងមិនមែនសវនកម្ម ត្រួតពិនិត្យ ផែនការបន្តផ្តល់ សម្រាប់នាយកប្រតិបត្តិ សមាជិកគណៈគ្រប់គ្រង និងគណៈគ្រប់គ្រង1 អនុម័តធម្មនុញ្ញសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ ធនាគារ ពិនិត្យនិងអនុម័តលើវិសោធនកម្ម ក្រុមប្រតិបត្តិ របស់គណៈកម្មការនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

អភិបាលកិច្ចក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តួនាទី និង ទំនួលខុសត្រូវរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងនាយកប្រតិបត្តិ ត្រូវបានបែងចែកចេញពីគ្នាយ៉ាងច្បាស់លាស់ ហើយត្រូវបានចងក្រង និងអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្របតាមការអនុវត្តល្អ ដើម្បីធានាឲ្យបានថាការបែងចែកនេះ បានផ្តល់ភាពងាយស្រួលក្នុងការស្វែងយល់ និងការបែងចែកយុត្តាធិការ តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវយ៉ាងច្បាស់លាស់។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏បានជ្រើសរើសសមាជិកដើម្បីទទួលខុសត្រូវបន្ថែមលើមុខងារសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖

អភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ (INED) ទទួលបន្ទុក គោលនយោបាយ វិស្សលប្តូរវិង

- ធានាប្រសិទ្ធភាពក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយ វិស្សលប្តូរវិង របស់ធនាគារ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានលេខាធិការក្រុមហ៊ុនចំនួន ២រូប ជាជំនួយការក្នុងការធានាថា សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលបានព័ត៌មានសមស្រប និងឆាប់រហ័ស រួមបញ្ចូលទាំងឯកសារ និងកំណត់ហេតុប្រជុំ។ អភិបាលទាំងអស់អាចស្វែងរកយោបល់ពីលេខាធិការក្រុមហ៊ុន ហើយធនាគារបានផ្តល់នូវសេវាប្រឹក្សាវិជ្ជាជីវៈឯករាជ្យដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការបំពេញតួនាទីរបស់អភិបាល។

គណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

គណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនីមួយៗមានក្រុមប្រតិបត្តិដាច់ដោយឡែកពីគ្នា ដែលបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់នូវ តួនាទី និងសិទ្ធិក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចប្រធាននៃគណៈកម្មាធិការនីមួយៗបានផ្តល់របាយការណ៍កិច្ចពិភាក្សាសំខាន់ៗជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់គណៈកម្មាធិការ ត្រូវពិនិត្យឡើងវិញជាទៀងទាត់តាមកាលកំណត់ វិសោធនកម្មត្រូវបានធ្វើឡើងប្រសិនបើមានភាពចាំបាច់ ដើម្បីធានាថាក្រុមប្រតិបត្តិរបស់គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សានីមួយៗបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពស្របតាមការអនុវត្តល្អ ដំណើរការ និង/ឬ បែបបទដែលបានកំណត់ឬត្រូវបានណែនាំដោយនីតិករនិងតាមបរិបទធនាគារ។ លក្ខន្តិកៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនៅលើគេហទំព័រផ្លូវការរបស់ធនាគារ www.maybank2u.com.kh។

តួនាទី និង ចំណុចផ្តោតសំខាន់ៗ របស់គណៈកម្មាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងឆ្នាំ២០២៤រួមមាន៖

ACB ចំនួនអង្គប្រជុំ : ៦ វត្តមាន: ១០០%

តួនាទី:

- វាយតម្លៃពីភាពគ្រប់គ្រាន់ និង ប្រសិទ្ធភាពរបស់អភិបាលកិច្ចធនាគារ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និង ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងតាមរយៈមុខងាររបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង។
- ត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងវិសាលភាពតាមមុខងារ និងធនធាន។
- កំណត់លក្ខណៈក្នុងការជ្រើសរើស ការត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃសវនករឯករាជ្យ និងដើម្បីធ្វើជាសំណើទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ចំណុចផ្តោតសំខាន់ៗ:
សកម្មភាពសំខាន់ៗ របស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម នៅឆ្នាំ២០២៤ អាចស្វែងរកបាននៅទំព័រ១៦ នៃរបាយការណ៍នេះ។

RMC ចំនួនអង្គប្រជុំ : ៦ វត្តមាន: ១០០%

តួនាទី:

- បង្កើតគោលនយោបាយ និង ក្របខណ្ឌក្នុងការកំណត់ វាស់វែង ត្រួតពិនិត្យ និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលមានផលប៉ះពាល់ដល់អាជីវកម្មធនាគារ។
- ពិនិត្យកម្មវិធីគ្រប់គ្រងហានិភ័យទូលំទូលាយសម្រាប់សហគ្រាស
- ពិនិត្យការបាយការណ៍គ្រប់គ្រងហានិភ័យ លើការវិភាគហានិភ័យ ប្រភេទហានិភ័យ និង សកម្មភាពការងារគ្រប់គ្រង ហានិភ័យតាមកាលកំណត់។

ចំណុចផ្តោតសំខាន់ៗ:
សកម្មភាពសំខាន់ៗ របស់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ នៅឆ្នាំ២០២៤ អាចស្វែងរកបាននៅទំព័រ៤៧ នៃរបាយការណ៍នេះ។

កំណត់សំគាល់៖ **ACB** គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម **RMC** គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

គោលនយោបាយសំខាន់ៗរបស់ធនាគារ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានកំណត់គោលនយោបាយផ្ទៃក្នុង និងក្របខណ្ឌសម្រាប់ការអនុវត្តទូទាំងធនាគារដើម្បីពង្រឹងអភិបាលកិច្ចនិង ការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួននៅកម្ពុជា រួមបញ្ចូលទាំងគោលនយោបាយស្តីពីក្រុមសីលធម៌ ក្រុមប្រតិបត្តិ គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីស្តីពីវិស្សលប្តូរវិង និងគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីស្តីពីប្រឆាំងអំពើពុករលួយរបស់ធនាគារ។ គោលនយោបាយទាំងនេះត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញជាទៀងទាត់ដើម្បីធានាថាក្របខណ្ឌ អភិបាលកិច្ច របស់ធនាគារនៅតែរឹងមាំ និងត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាបន្តបន្ទាប់។

នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ធនាគារបានចងក្រង និងអនុវត្តក្រុមប្រតិបត្តិសម្រាប់អភិបាល។ ក្រុមប្រតិបត្តិនេះត្រូវបានចងក្រង យោងតាមច្បាប់ជាតិ និងអន្តរជាតិ បទប្បញ្ញត្តិ សេចក្តីណែនាំការអនុវត្តល្អ និង គោលនយោបាយនិងនីតិវិធីរបស់ធនាគារ។

ចីរភាព

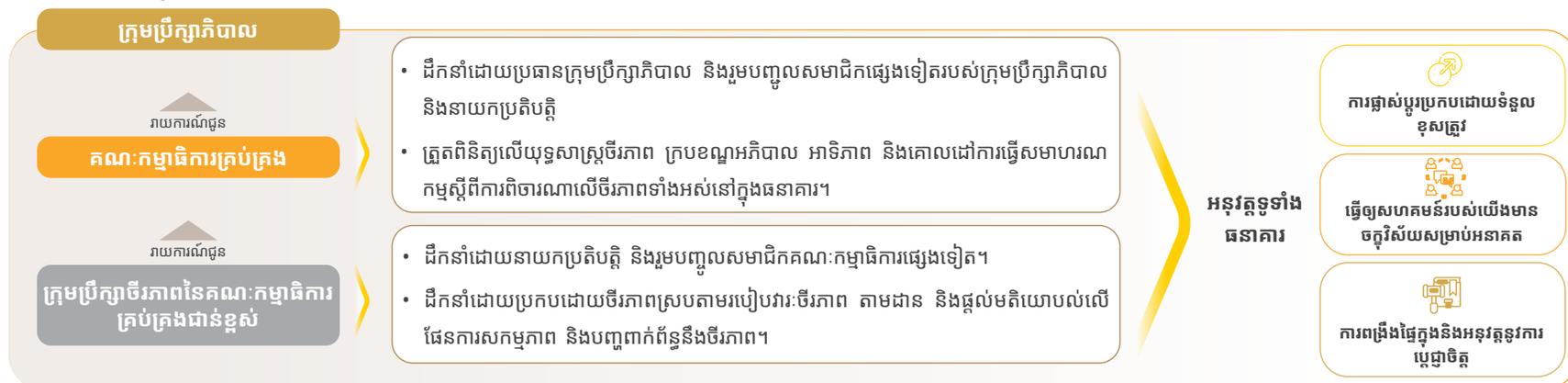
ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការជម្រុញរបៀបវារៈចីរភាពរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែងពីសំណាក់ថ្នាក់ដឹកនាំ គឺត្រូវបានបញ្ជាក់ឡើងតាមរយៈការបង្កើតឱ្យមានរចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចលើការងារចីរភាពនៅឆ្នាំ២០២២ ដូចដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងដ្យាក្រាមខាងក្រោម។ កត្តានេះបានជំរុញឱ្យមានការចូលរួមលើបញ្ហាចីរភាពពីសំណាក់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ដើម្បីកំណត់ទិសដៅធនាគារ និងតាមដានរដ្ឋភាពនៃរបៀបវារៈនៃចីរភាពរបស់ធនាគារដូចដែលបានព្យាករណ៍លើសសរស្តម្ភចំនួន៣គឺ៖

១. ការផ្លាស់ប្តូរប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ
២. ធ្វើឱ្យសហគមន៍របស់យើងមានចក្ខុវិស័យសម្រាប់អនាគត
៣. ការពង្រឹងផ្ទៃក្នុង និង អនុវត្តនូវការប្តេជ្ញាចិត្ត។

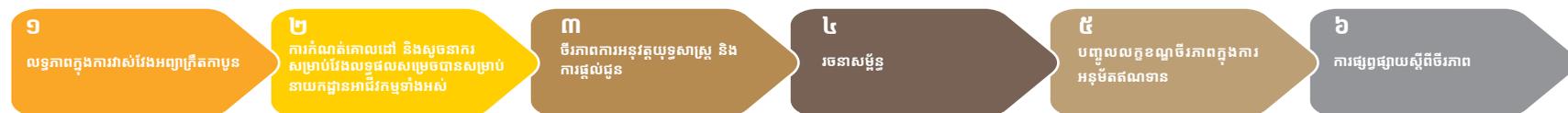


របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ចីរភាពត្រូវបានបញ្ចូលជាសូចនាករសម្រាប់វាស់វែងលទ្ធផលសម្រេចរបស់ធនាគារ នៅពេលកំណត់ប័ណ្ណគ្រប់គ្រងលទ្ធផលការងារ ហើយត្រូវបានអនុវត្តដោយបុគ្គលិកទាំងអស់នៅក្នុងធនាគារ។



ចីរភាព គឺជាកត្តាជម្រុញយុទ្ធសាស្ត្រដ៏សំខាន់មួយរបស់ M25+ ដែលផ្តល់នូវកម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្រជាក់លាក់មួយ “ដើម្បីក្លាយជាអ្នកដឹកនាំលើការងារចីរភាពនៅអាស៊ីអាគ្នេយ៍” ដើម្បីជំរុញរបៀបវារៈចីរភាពរបស់យើង។ គំនិតផ្តួចផ្តើមសំខាន់ៗដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពលើយុទ្ធសាស្ត្រនេះរួមមានដូចខាងក្រោម៖



យុទ្ធសាស្ត្រចីរភាពរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង គឺជាចំណុចស្នូលនៅក្នុងការបង្កើតផលជះ សម្រាប់ភាគទុនិក ហើយវាក៏មានសារៈសំខាន់សម្រាប់ក្នុងការនាំឲ្យមកនូវភាពរីកចម្រើននៃអាជីវកម្មរយៈពេលវែង។ ដើម្បីគាំទ្រការប្រជាធិបតេយ្យនេះ យើងបានបង្កើតគោលនយោបាយ និងក្របខណ្ឌសំខាន់ៗមួយចំនួនដើម្បីជួយនិងផ្តួចផ្តើមស្តីពីចីរភាពរបស់យើង៖

- (i) ក្របខណ្ឌចីរភាពរបស់ សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង - ក្របខណ្ឌនេះណែនាំវិធីសាស្ត្ររបស់ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព ដើម្បីធានាថាការ ខិតខំរបស់យើងត្រូវបាន សម្របសម្រួលជាមួយគោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង។
- (ii) ក្របខណ្ឌផលិតផលចីរភាពរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង - ដែលត្រូវបានអនុវត្តដោយ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ក្របខណ្ឌនេះជួយសម្របសម្រួលការបង្កើតផលិតផលដែលមាន ការការពារបរិស្ថាន សង្គម ចីរភាព និងក្នុងពេលអន្តរកាល ដែលអាចឲ្យធនាគារបំពេញតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន ហើយអាចលើកកម្ពស់ចីរភាពបានផងដែរ។
- (iii) គោលនយោបាយស្តីពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យអាកាសធាតុ - ត្រូវបានអនុវត្តដោយ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ គោលនយោបាយនេះ បានកំណត់ វាយតម្លៃ និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងអាកាសធាតុហើយជម្រុញការប្រជាធិបតេយ្យរបស់យើងក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាបរិស្ថាន។
- (iv) ក្របខណ្ឌផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានចីរភាពរបស់សម្ព័ន្ធមេឃប៊ែង - ត្រូវបានអនុវត្តដោយ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ក្របខណ្ឌនេះចាត់ថ្នាក់ និងទទួលស្គាល់ ផលិតផលចីរភាពក្នុងពេលអន្តរកាល និងគាំទ្រអតិថិជននៅក្នុងដំណើរផែនការចីរភាព។
- (v) គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សរបស់សម្ព័ន្ធមេឃប៊ែង - ត្រូវបានអនុវត្តដោយ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ គោលនយោបាយនេះរួមបញ្ចូលការប្រជាធិបតេយ្យរបស់ធនាគារនៅក្នុងការគោរពសិទ្ធិមនុស្សដូចដែលមានចែងក្នុងគោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីផ្ទះកិច្ច និងសិទ្ធិមនុស្ស (“គោលការណ៍ផ្ទះកិច្ច និងសិទ្ធិមនុស្ស”)។

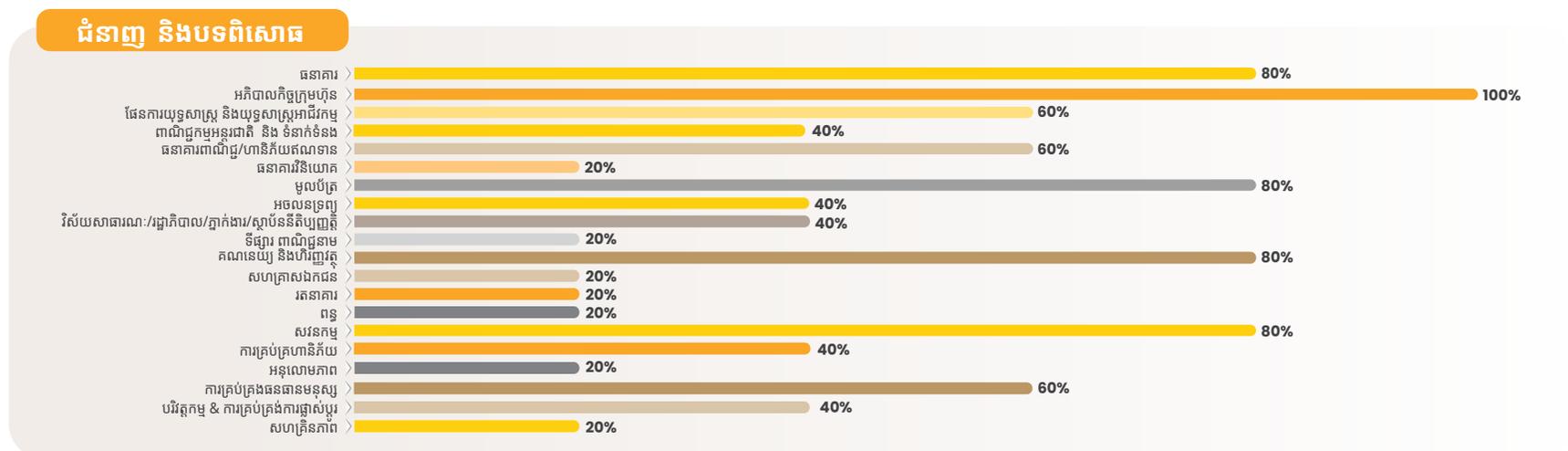
សូចនាករសម្រាប់វាស់វែងលទ្ធផលសម្រេចស្តីពីចីរភាព (“សូចនាករ”) ដែលមានភាពប្រទាក់ក្រឡាជាមួយនឹងការប្រជាធិបតេយ្យទាំងមូលលើការងារចីរភាព បន្តកំណត់ជាផ្នែកនៃប័ណ្ណគ្រប់គ្រងលទ្ធផលការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤។

សេចក្តីលម្អិតស្តីពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងលើការងារចីរភាពរបស់ធនាគារអាចស្វែងរកបាន មាននៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីពីចីរភាព នៃរបាយការណ៍ស្តីពីចីរភាព នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

សមាសភាព និងភាពចម្រុះរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

នាពេលបច្ចុប្បន្នក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានសមាជិកចំនួនប្រាំ(៥) រូបក្នុងនោះមាន៨០% ជាអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបាន ប្រជាធិបតេយ្យក្នុងការធានាឱ្យមានភាពចម្រុះ និង បរិយាប័ន្ននៅក្នុងសមាសភាព ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងដំណើរការក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេច។ នៅក្នុងបរិបទនេះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបាន ពិចារណាលើភាពចម្រុះដោយផ្ដោតលើកត្តាផ្សេងៗ ដូចជា ភេទ អាយុ វប្បធម៌ និងការអប់រំ សញ្ជាតិ បទពិសោធន៍វិជ្ជាជីវៈ ជំនាញ ចំណេះដឹង និងរយៈពេលនៃការបំពេញការងារ។

ស្របតាមគោលនយោបាយស្តីពីចម្រុះយេនឌ័រ (Gender) របស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានសមាជិកស្ត្រីចំនួន ៤០%។ ជំនាញ និងបទពិសោធក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានដូចខាងក្រោម (សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែមអំពីសមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងភាពចម្រុះ (រួមមានទាំងសញ្ជាតិ អាយុ និងភេទ សូមមើលទំព័រទី ៤១)៖





របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

យោងតាមគោលការណ៍ស្តីពីអាណត្តិរបស់អភិបាល អាណត្តិរបស់អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិការបានកំណត់ត្រឹមរយៈពេលសរុបចំនួនប្រាំបួនឆ្នាំ។ រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន គ្មានសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាមួយលើសពីអាណត្តិប្រាំបួនឆ្នាំរបស់ពួកគេទេ។

តាមរយៈយុទ្ធសាស្ត្រ លើកកម្ពស់ ភាពចម្រុះ សមធម៌ និងរួមបញ្ចូលគ្នា ការប្តេជ្ញារបស់ធនាគារ ចំពោះការជំរុញឱ្យមានស្ត្រីជាអ្នកដឹកនាំ ត្រូវបានបន្តទទួលស្គាល់ជាសាកល ដែលធនាគារត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងបញ្ជីរបស់ Bloomberg ជាសហគ្រាសដែលបានលើកកម្ពស់យេនឌ័រចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៧មកម៉្លោះ។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ស្ត្រីក្នុងសមាសភាពគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់មានចំនួន ៤៥%។

គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការ

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ពឹងផ្អែកលើគណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ដែលមានសមាសភាពភាគច្រើនជាអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិ និងត្រូវបានដឹកនាំដោយអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិជាន់ខ្ពស់។ តួនាទីនិងភារៈកិច្ចរបស់គណៈកម្មាធិការតែងតាំងនិងលាភការ ត្រូវបានកំណត់ក្នុងក្រមប្រតិបត្តិ ដែលអាចស្វែងរកបាននៅលើគេហទំព័រផ្លូវការរបស់ សម្ព័ន្ធធនាគារមេឃប៊ែង www.maybank.com។

ការតែងតាំងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងផែនការបន្តវេន

គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និង លាភការមានតួនាទីសំខាន់ក្នុងការតែងតាំងនៅក្នុងដំណើរការជ្រើសរើស បេក្ខជន ដែលមានសក្តានុពល សម្រាប់តែងតាំងជាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ ក៏ដូចជាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃសម្ព័ន្ធនៃធនាគារ ការជ្រើសរើស និងតែងតាំងអភិបាលថ្មី ត្រូវបានណែនាំដោយគោលនយោបាយ និងនីតិវិធី ដែលបានកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

១. គោលនយោបាយស្តីពីលក្ខខណ្ឌតែងតាំងអភិបាល សម្រាប់ការតែងតាំង និងតែងតាំងសារជាថ្មីនៃ បុគ្គលដែលមាន តួនាទីសំខាន់របស់ស្ថាប័នវិជ្ជាជីវៈរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ
២. គោលនយោបាយស្តីពី នីតិវិធីជ្រើសរើសសម្រាប់ការតែងតាំង ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអភិបាលនិង នាយកប្រតិបត្តិនៃស្ថាប័នវិជ្ជាជីវៈរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ
៣. គោលនយោបាយស្តីពី អាណត្តិរបស់អភិបាល
៤. គោលនយោបាយស្តីពី ឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាល
៥. គោលនយោបាយស្តីពី ភាពចម្រុះលើយេនឌ័រក្នុងសមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ និង
៦. គោលនយោបាយស្តីពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍

សេចក្តីលម្អិតរបស់គោលនយោបាយដែលបានរៀបរាប់ខាងលើគឺមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ច។

គោលនយោបាយស្តីពី នីតិវិធីមានចែងយ៉ាងច្បាស់នូវ នីតិវិធីក្នុងការជ្រើសរើស និងតែងតាំងអភិបាលថ្មីប្រកបដោយ តម្លាភាព ដែលមានដូចតទៅ៖

ដំណាក់កាលទី១	ការកំណត់អត្តសញ្ញាណបេក្ខជន
ដំណាក់កាលទី២	ជំនួបជាមួយបេក្ខជន
ដំណាក់កាលទី៣	ការពិភាក្សារបស់គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការ
ដំណាក់កាលទី៤	ការរៀបចំសំណើទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ មេឃប៊ែង

ផែនការបន្តវេន

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានជឿជាក់ថាផែនការបន្តវេនដែលប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នឹងអាចកាត់បន្ថយហានិភ័យពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងការចាកចេញ និងអវត្តមានរបស់សមាជិកដែលមានបទពិសោធន៍ និងមានសមត្ថភាពណាមួយ ហើយអាចធានាបានថា សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនិងគណៈគ្រប់គ្រង គឺមានធនធានពេញលេញដោយជំនាញនិងបទពិសោធន៍តាមតម្រូវការនិងគ្រប់ពេលវេលា ដើម្បីជួយឱ្យយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ សម្រេចបានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និង ជោគជ័យ។

ជាផ្នែកមួយនៃផែនការបន្តវេន គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការ បានបង្កើតនូវបញ្ជីបេក្ខជន ដែលមានទេពកោសល្យ មានសក្តានុពលសម្រាប់ ការពិចារណាក្នុងការជ្រើសតាំងជាអភិបាលមិនប្រតិបត្តិក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏ដូចជាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃបុគ្គលសម្ព័ន្ធ។ គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការ តែងតែពិនិត្យលើប្រវត្តិរបស់បេក្ខជនដែលបានមកពីប្រភពខាងក្នុង និង ខាងក្រៅស្ថាប័ន (ឧទាហរណ៍ វេទិកា FIDE) ដើម្បីយកមកពិចារណា។

គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និង លាភការក៏តែងតែពិនិត្យជាទៀងទាត់ផងដែរ នូវបញ្ជីបេក្ខជនដែលមានទេពកោសល្យរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ដើម្បីធានាឱ្យបានថាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានបេក្ខជន ដែលមានទេពកោសល្យសម្រាប់ជ្រើសរើសនៅពេលមានតម្រូវការក្នុងការ

តែងតាំងអភិបាលថ្មី។

គោលនយោបាយរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ស្តីពីអាណត្តិរបស់អភិបាល (គោលនយោបាយអាណត្តិ) បានជួយសម្របសម្រួលផែនការបន្តវេន ដោយផ្តល់ឱ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនូវឱកាស ក្នុងការពិចារណា និងវាយតម្លៃសារជាថ្មីលើ សមាជិករបស់ខ្លួនជាដំណាក់កាល។ ទាំងនេះអាចធានាបាននូវ ការបន្តសម្រេចគោលដៅ និងវត្ថុបំណងរយៈពេលវែង ហើយថែមទាំងអាចធានាផងដែរ ថាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមាន ចំណេះដឹង បទពិសោធន៍ និងជំនាញ ដែលអាចឆ្លើយតបបានយ៉ាងប្រសើរចំពោះតម្រូវការ នៃការផ្លាស់ប្តូរសណ្ឋានដែលមិនធ្លាប់មាននៅក្នុង វិស័យហិរញ្ញវត្ថុ។

ព័ត៌មានលម្អិតនៃការផ្លាស់ប្តូរសមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងអំឡុងឆ្នាំមានដូចខាងក្រោម៖

- លោកស្រី ស៊ីលី ហ្គូ ត្រូវបានតែងតាំងជាអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិរបស់ធនាគារនៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤
- លោក ស៊ែអ៊ុត អាម៉ាដ តូហ្វឹក អាលបា ត្រូវបានតែងតាំងជា អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិនៅថ្ងៃទី ២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០២៤ បន្ទាប់ពីការសុំលាលែងរបស់ ដាតុ ចន ចុងអេង ឈួន ពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ។
- ដាតុ លីម ហុងថាត ត្រូវបានតែងតាំងជា អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិនៅថ្ងៃទី ២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៤ បន្ទាប់ពីការចូលនិវត្តន៍របស់លោក ស្តេនស៊ី លី ទៀន ឆៃ ពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា)។

ដើម្បីធានាបាននូវភាពចម្រុះនៅក្នុងបន្ទប់ប្រជុំ គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និង លាភការ បានធ្វើការពិនិត្យយ៉ាងតឹងរឹងលើបេក្ខជនដែលត្រូវបានណែនាំដោយសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដោយក្រុមហ៊ុនស្វែងរកខាងក្រៅ មុននឹងបញ្ចូលទៅក្នុងបញ្ជីបេក្ខជនមានទេពកោសល្យសម្រាប់ការពិចារណានាពេលអនាគត។

លក្ខខណ្ឌតែងតាំងអភិបាល

អភិបាលទាំងអស់ត្រូវមានគុណភាព សមត្ថភាព និង បទពិសោធន៍ចាំបាច់ដែលអាចបំពេញការងារ និង អនុវត្តការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនទៅតាមមុខតំណែងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។ ដើម្បីជាជំនួយរបស់ គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការនៅក្នុងការវាយតម្លៃ និង កំណត់ពីភាពសមស្រប និង ភាពត្រឹមត្រូវរបស់អភិបាល ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានបង្កើតគោលនយោបាយស្តីពីការតែងតាំងអភិបាល (គោលនយោបាយស្តីពីការតែងតាំង របស់ធនាគារ) ដែលបានកំណត់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យក្នុងការវាយតម្លៃសម្រាប់ការតែងតាំង និង ដំណើរការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអភិបាលសារឡើងវិញ និង ការជ្រើសរើសបេក្ខជនសម្រាប់ការតែងតាំងថ្មី។ ដំណើរការវាយតម្លៃភាពត្រឹមត្រូវ និង សមស្របគ្រប់ដណ្តប់លើអប្បបរមាសមស្រប និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវដែលបានកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- (ក) **សុជីវធម៌ សេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់បុគ្គល និង កិត្តិទាន៖**
គុណតម្លៃដែលអាចបង្ហាញនូវគុណភាពរបស់បេក្ខជនដូចជា ភាពស្មោះត្រង់ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ឯករាជ្យភាពនៃគំនិត និង ភាពយុត្តិធម៌។
- (ខ) **សមត្ថភាព និង លទ្ធភាព៖**
បេក្ខជនត្រូវតែមានជំនាញ ចំណេះដឹង បទពិសោធន៍ និង សមត្ថភាពដើម្បីស្វែងយល់ពីតម្រូវការបច្ចេកទេសនៃអាជីវកម្ម ហានិភ័យដែលមានស្រាប់ និងដំណើរការគ្រប់គ្រងដែលទាមទារដើម្បីបំពេញតួនាទីរបស់អភិបាល។
- (គ) **សុចរិតភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ៖**
មានសមត្ថភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុផ្ទាល់របស់អភិបាលឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងប្រុងប្រយ័ត្ន។



របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ឯករាជ្យភាព

បន្ថែមលើលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យសម្រាប់តែងតាំងអភិបាល ការវាយតម្លៃឯករាជ្យត្រូវបានធ្វើឡើង ចំពោះអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិនីមួយៗ ដែលផ្អែកលើលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យដែលមានចែង ក្នុងបទប្បញ្ញត្តិ/គោលការណ៍ណែនាំដូចខាងក្រោម៖

កម្រិតសម្ព័ន្ធនានា

- (ក) គោលនយោបាយស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនដែលបានដាក់ចេញដោយធនាគារ កណ្តាល Negara Malaysia (គោលនយោបាយ BNM CG)
- (ខ) គោលនយោបាយអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុនម៉ាឡេស៊ីដែលបានដាក់ចេញដោយ គណៈកម្មាធិការមូលបត្រ (MCCG) ២០២១ និង
- (គ) លក្ខខណ្ឌតម្រូវរបស់ Main Market Listing របស់ Bursa Malaysia Berhad (Bursa Malaysia)។

កម្រិតធនាគារ មេឃបែង

- (ក) ប្រកាសស្តីពីអភិបាលកិច្ច របស់ធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា
- (ខ) ច្បាប់ស្តីពីគ្រឹះស្ថានធនាគារ និង ហិរញ្ញវត្ថុ និង
- (គ) ច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម។

ដើម្បីជាជំនួយរបស់គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលោកការនៃសម្ព័ន្ធនានាក្នុង ការវាយតម្លៃឯករាជ្យភាពនៃអភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានបង្កើតនូវ គោលនយោបាយស្តីពីឯករាជ្យភាពនៃអភិបាល (គោលនយោបាយស្តីពីឯករាជ្យភាព) ដែល បានកំណត់នូវវិធីសាស្ត្ររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្នុងការកំណត់ឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាល និងវាយតម្លៃលើឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិនីមួយៗ។

ការវាយតម្លៃសម្រាប់ការតែងតាំងអភិបាល និង ការវាយតម្លៃឯករាជ្យភាព ប្រចាំឆ្នាំ

ស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំតែងតាំងអភិបាល ក៏ដូចជាគោលនយោបាយតែងតាំង អភិបាលរបស់ធនាគារ និងការវាយតម្លៃឯករាជ្យភាពលើអភិបាលរបស់ធនាគារ ត្រូវបាន ធ្វើឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំ ក៏ដូចជានៅក្នុងដំណើរការតែងតាំង និងជ្រើសរើសសម្រាប់តែងតាំង អភិបាលថ្មី តាមរយៈដំណើរការដូចខាងក្រោម៖

- (i) ចុះហត្ថលេខាលើសេចក្តីប្រកាសផ្ទាល់ខ្លួនដោយសមាជិកក្រុមប្រឹក្សានីមួយៗរួមមាន៖
 - សេចក្តីប្រកាសស្តីពីការមិនដកសិទ្ធិរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្របតាមមាត្រា ៥៩ នៃ ច្បាប់ស្តីពីសេវាហិរញ្ញវត្ថុ។
 - សេចក្តីប្រកាសស្តីពីការអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌសម្រាប់ការតែងតាំងស្របតាម គោលនយោបាយរបស់ធនាគារជាតិនៃប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និង គោលនយោបាយ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌតែងតាំងអភិបាលរបស់សម្ព័ន្ធនានា។
 - សេចក្តីប្រកាសស្តីពីការមិនដកសិទ្ធិរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្របតាមមាត្រា១៨ នៃ ច្បាប់ស្តីពីធនាគារនិងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ។
 - សេចក្តីប្រកាសស្តីពីការអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌសម្រាប់ការតែងតាំង ស្របតាម គោលនយោបាយរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និង គោលនយោបាយស្តីពី លក្ខខណ្ឌតែងតាំងអភិបាលរបស់ធនាគារ។
 - សេចក្តីប្រកាសស្តីពីការអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាល ឯករាជ្យដូចជា៖
 - (ក) វាក្យខណ្ឌ ១១.៧ នៃគោលនយោបាយស្តីពីអភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារជាតិ នៃប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
 - (ខ) វាក្យខណ្ឌ ១.០១ នៃលក្ខខណ្ឌតម្រូវ
 - (គ) គោលនយោបាយស្តីពីឯករាជ្យភាពរបស់អភិបាល
- សេចក្តីប្រកាសស្តីពីភាពអភិបាលនៅខាងក្រៅធនាគារ នៅខាងក្រៅសម្ព័ន្ធនានា មេឃបែង និង
- សេចក្តីប្រកាសស្តីពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍ជាមួយសម្ព័ន្ធនានា
- សេចក្តីប្រកាសស្តីពីភាពជាម្ចាស់ភាគហ៊ុននៅក្នុងសម្ព័ន្ធនានា
- (ii) ការផ្ទៀងផ្ទាត់ជំហរហិរញ្ញវត្ថុរបស់អភិបាលតាមរយៈការស្វែងរកការក្លែងប្លែង និង របាយការណ៍ការិយាល័យឥណទានតាមរយៈរបាយការណ៍ CCRIS និង ប្រព័ន្ធ

ស្រាវជ្រាវព័ត៌មានអនឡាញស្តីពីឥណទាន (OCISS)។ សម្រាប់អភិបាលជាជនជាតិ ខ្មែរ ត្រូវបានផ្ទៀងផ្ទាត់តាមរយៈរបាយការណ៍ឥណទានដែលរក្សាទុកដោយ ក្រុមហ៊ុន ក្រេឌីតប្តូរខេមបូឌា (ស៊ីប៊ីស៊ី)។

- (iii) ការផ្ទៀងផ្ទាត់អភិបាលភាព ក៏ដូចជាករណីបណ្តឹងប្រឆាំងនឹងអភិបាល (ប្រសិនបើ មាន) តាមរយៈ CTOS Search (មិនរួមបញ្ចូលអភិបាលជាជនជាតិខ្មែរ) ។
- (iv) ការផ្ទៀងផ្ទាត់គ្មានព័ត៌មានអវិជ្ជមានពាក់ព័ន្ធនឹងក្រុមសីលធម៌ និងវិជ្ជាជីវៈ/ការប៉ះពាល់ ជាសាធារណៈ/បណ្តឹងផ្លូវច្បាប់ ដោយផ្អែកលើការត្រួតពិនិត្យធ្វើឡើងតាមរយៈ អ៊ិនធឺណិត ក៏ដូចជារបាយការណ៍ផ្លូវច្បាប់តាមអ៊ិនធឺណិត ខ. ទិន្នន័យប្រតិបត្តិច្បាប់ និង ការស្វែងរកដោយក្រុមហ៊ុនឯករាជ្យដោយមានជំនាញពិនិត្យ និង ផ្ទៀងផ្ទាត់ប្រវត្តិរូប របស់អភិបាល។
- (v) ការពិនិត្យឡើងវិញនៃការរកឃើញនៃការអនុវត្ត ការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពរបស់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (“ការវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល”) ប្រចាំឆ្នាំ។

ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃដែលធ្វើឡើងនៅឆ្នាំ២០២៤ គណៈកម្មាធិការ តែងតាំង និង លោកការ និង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានការពេញចិត្តដែលអភិបាលទាំងអស់ បានបំពេញត្រួតលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យតែងតាំងអភិបាលនិងឯករាជ្យភាព ដូចមានកំណត់ នៅក្នុងគោលនយោបាយស្តីពីការតែងតាំងអភិបាលរបស់ធនាគារ។ លើសពីនេះទៅទៀត បានប្រកាសនិងបញ្ជាក់អំពីឯករាជ្យភាពនិងសមត្ថភាពក្នុងការបំពេញការងារដោយឯករាជ្យ និងដោយគ្មានការជ្រុលជ្រាប។ អភិបាលឯករាជ្យមិនប្រតិបត្តិនីមួយៗ ក៏មានកាតព្វកិច្ចបន្ត ដើម្បីជូនដំណឹងដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអំពីកាលៈទេសៈដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ឯករាជ្យភាព របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលោកការ ជួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ធ្វើការវាយតម្លៃលើ ប្រសិទ្ធភាពរបស់ខ្លួនរួមមានជំនាញ និងសមត្ថភាពតាមរយៈការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាព របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលត្រូវធ្វើឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំ ហើយការវាយតម្លៃនេះត្រូវ ធ្វើឡើងដោយ ទីប្រឹក្សាឯករាជ្យអន្តរជាតិរៀងរាល់បីឆ្នាំម្តង។ របកគំហើញ ពីការវាយតម្លៃ ប្រសិទ្ធភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវបានប្រើដើម្បីបង្កើតបញ្ជីជំនាញសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សា សម្រាប់ជួយដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងក្រុមគណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលោកការក្នុង ការបង្កើតសកម្មភាពសម្រាប់ផែនការបន្តផែនការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល រួមទាំងការពង្រឹងបញ្ជី បេតិកភណ្ឌមានទេពកោសល្យរបស់ខ្លួនជាមួយ ជាមួយនឹង ជំនាញដែលត្រូវការ និងភាពចម្រុះ ពាក់ព័ន្ធនឹងយេនឌ័រ និងជាតិសាសន៍។

ដោយហេតុថាក្នុងឆ្នាំ ២០១៧ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រេចថាការវាយតម្លៃត្រូវធ្វើឡើង ដោយទីប្រឹក្សានៃក្រុមហ៊ុនឯករាជ្យ រៀងរាល់បីឆ្នាំម្តង។ដោយសារតែការវាយតម្លៃឯករាជ្យ ចុងក្រោយបានធ្វើនៅឆ្នាំ ២០២៣ ដោយក្រុមហ៊ុនទីប្រឹក្សាឯករាជ្យ ឈ្មោះ Ernst & Young Consulting Sdn. Bhd. (EY)។ ការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាព (“ការវាយតម្លៃ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល”) សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៤ ត្រូវបានធ្វើឡើងផ្ទៃក្នុងពេលក៏ក្រោមជំនួយរបស់ ផ្នែកច្បាប់&កិច្ចការក្រុមហ៊ុន។ ការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវបានធ្វើឡើង តាមរយៈកម្រងសំណួរដែលបានផ្តល់ចម្លើយពីសំណាកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។

ដូចការវាយតម្លៃសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៣ ប្រសិទ្ធភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈកម្មការ ក្រុមប្រឹក្សាសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ត្រូវបានវាយតម្លៃលើចំនុចសំខាន់ៗដូចតទៅ៖

- (i) ភារៈកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- (ii) រចនាសម្ព័ន្ធក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- (iii) លោកការសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- (iv) គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- (v) ការប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- (vi) ការទំនាក់ទំនង និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- (vii) ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- (viii) ដំណើរការ និងកិច្ចការរដ្ឋបាលរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- (ix) កម្មវិធីសិក្សា និងបណ្តុះបណ្តាលរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចក្រុមហ៊ុន

ការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (“ការវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល” (សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ក៏បានរួមបញ្ចូលការវាយតម្លៃផ្ទាល់ខ្លួន និងការវាយតម្លៃលើសមិទ្ធផលរបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនីមួយៗ ហើយលទ្ធផលនោះនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលអាចត្រូវបានយកទៅពិភាក្សាជាមួយសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនីមួយៗលើលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃនោះ។

ផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលបានធ្វើឡើងសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៤ ទាំងអស់លើផ្នែកដែលបានវាយតម្លៃ “ពេញចិត្ត” ឬ “ខ្លាំង”។ លទ្ធផលនេះស្រដៀងទៅនឹងឆ្នាំមុននៅលើគ្រប់ផ្នែកទាំងអស់ ដែលអាចបញ្ជាក់ថាវិធីសាស្ត្រ និងសមិទ្ធផលដែលមាន។

យោងតាមលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៤ កម្មវិធីធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវបានរៀបចំ និងត្រូវអនុវត្តនៅក្នុងរយៈពេលឆ្នាំ២០២៥។ សកម្មភាពទាំងអស់ដែលបានធ្វើក្រោមកម្មវិធីនេះ នឹងត្រូវតាមដានដោយ គណៈកម្មការលាភការនិងតែងតាំង និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរហូតត្រូវបានបញ្ចប់។

ការបណ្តុះបណ្តាលអភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានទទួលស្គាល់ពីសារៈសំខាន់ នៃការបណ្តុះបណ្តាលដល់អភិបាល ដើម្បីធានាថាអភិបាលត្រូវបានផ្តល់នូវជំនាញ និងចំណេះដឹងចាំបាច់ក្នុងការបំពេញតួនាទី និងឆ្លើយតបបញ្ហាប្រឈម ដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលកំពុងជួបប្រទះ។ ដែលមានជំនួយពីលេខាធិការនៃនាយកដ្ឋានកិច្ចការក្រុមហ៊ុនរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ប្រតិទិនបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អភិបាលប្រចាំឆ្នាំ២០២៤ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ហើយវគ្គបណ្តុះបណ្តាលទាំងខាងក្នុងនិងខាងក្រៅ សិក្ខាសាលា និងតាមអនឡាញ ត្រូវបានចងក្រងនិងដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជារៀងរាល់ខែសម្រាប់ជាព័ត៌មាន។

នៅក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ នេះសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទាំងអស់បានចូលរួមការបណ្តុះបណ្តាលនិងសិក្ខាសាលាផ្សេងៗដែល ពាក់ព័ន្ធនឹងធនាគារ រួមទាំងព័ត៌មានវិទ្យា/សុវត្ថិភាពតាមអ៊ិនធឺណិត ចីរភាព/ និងសមត្ថភាពបច្ចេកវិទ្យាបញ្ញាសប្បុរសធម៌ (ការបណ្តុះបណ្តាលដែលត្រូវកំណត់តាមរយៈ “ការវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល” សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៣)។

តាមរយៈការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែលមានភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយត្រូវបានតាក់តែងដោយម៉ត់ចត់ ដោយបានពិចារណាក្នុងការបញ្ចូលប្រធានបទ និងបញ្ហាសំខាន់ៗដែលមានផលជះមកលើធនាគារ សម្រាប់បង្កើនការយល់ដឹងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដ៏សម្រេចសម្រាំងនេះរួមមាន៖

- (i) ទិដ្ឋភាព និងបរិស្ថានធុរកិច្ចនៅកម្ពុជា; និង
- (ii) ការបណ្តុះបណ្តាលទាក់ទងនឹងធុរកិច្ចធនាគារ រួមមានការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងបរិស្ថានសង្គមនិងអភិបាលកិច្ច

កម្មវិធីណែនាំជំនួយ

កម្មវិធីណែនាំជំនួយពេញលេញមួយ ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីសម្រួលដល់អភិបាលថ្មីស្តីពីតួនាទីរបស់អភិបាលនិងសម្រួលដល់អភិបាលក្នុងការស្វែងយល់ពីផែនការអាជីវកម្ម និង ប្រតិបត្តិការរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារក៏ដូចជាធនាគារ។ អភិបាលថ្មីទាំងអស់ ត្រូវចូលរួមកម្មវិធីឱ្យបានឆាប់បំផុតបន្ទាប់ពីត្រូវបានតែងតាំង។ ជាទូទៅកម្មវិធីនេះ មាន រួមបញ្ចូលរបៀបវារៈដូចជា ការជួបសម្ងាត់ជាមួយនាយកប្រតិបត្តិ ក៏ដូចជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ ហើយតាមរយៈកម្មវិធីនេះអភិបាលថ្មី នឹងត្រូវបានទទួលព័ត៌មានដោយសង្ខេប និងបច្ចុប្បន្នភាពអំពីឧបសគ្គ និងបញ្ហាដែលធនាគារកំពុងប្រឈម។

- លោកស្រី សីលី ហូ បានចូលរួមក្នុងកម្មវិធីណែនាំនាខែមករា ឆ្នាំ២០២៤ បន្ទាប់ពីការតែងតាំងរបស់គាត់នៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤
- លោក សែអ៊ុត អាម៉ាដ តូហ្វឹក អាសបា បានចូលរួមក្នុងកម្មវិធីណែនាំនាខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៤ បន្ទាប់ពីការតែងតាំងរបស់គាត់នៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនាថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤ និង
- ដាតុ លីម ហុង ថាត បានចូលរួមក្នុងកម្មវិធីណែនាំនាខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ បន្ទាប់ពីការតែងតាំងរបស់គាត់នៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនាថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤។

ប្រសិទ្ធភាពនៃសវនកម្ម និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ធនាគារបានរក្សាទុកប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលមានសមត្ថភាពខ្ពស់ ដែលមានគោលបំណងកាត់បន្ថយហានិភ័យយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព និងសម្រេចគោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្រ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការផ្តល់ ដោយស្មើភាព មានតុល្យភាព និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយលើទស្សនៈរបស់ធនាគារ នាពេលបច្ចុប្បន្ន និងអនាគត។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានតួនាទីក្នុងការពិនិត្យ និងអនុម័តលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលមានប្រសិទ្ធភាពដែលមានស្រាប់ រួមទាំងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រតិបត្តិការ និងប្រតិបត្តិតាមក៏ដូចជាការគ្រប់គ្រងហានិភ័យទាំងមូល។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏ត្រួតពិនិត្យដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ ខណៈពេលដែលតាមដានសកម្មភាពរបស់អ្នកត្រួតពិនិត្យខាងក្រៅ និងមុខងារគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដែលត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យគណៈកម្មការសវនកម្ម គ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រតិបត្តិតាម។

ដោយយោងទៅតាមការពិនិត្យផ្អែកកើនឡើងលើបច្ចេកវិទ្យា និងហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងការកំរាមបណ្តាញព័ត៌មាន ការពារព័ត៌មានបានក្លាយជាការផ្តោតសំខាន់សម្រាប់ធនាគារ។ យើងបន្តបង្កើនស្ថាប័នបច្ចេកវិទ្យា និងវិធានការពារ របស់យើង ដោយបានណែនាំដោយសេចក្តីណែនាំគ្រប់គ្រងហានិភ័យបច្ចេកវិទ្យា និងបច្ចេកវិទ្យា របស់ធនាគារជាតិ កម្ពុជា។

យោងតាមគោលការណ៍ណែនាំក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច ដែលត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងក្របខណ្ឌស្តីពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារមេឃប៊ែង ធនាគារ បានពិនិត្យតាមកាលកំណត់ និងពង្រឹងការអនុវត្តលើការងារបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច តាមរយៈកិច្ចសហការជាមួយនឹងដៃគូពាក់ព័ន្ធដើម្បីជំរុញនូវសកម្មភាពធុរកិច្ចដែលប្រកបដោយចីរភាព។ ដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តលើការងារបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច ធនាគារយកចិត្តទុកដាក់ដោយបានបញ្ចូលគោលនយោបាយស្តីពី បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ចទៅក្នុងដំណើរការដឹកនាំតាមរយៈការបង្កើតលក្ខខណ្ឌក្នុងការទទួលយកហានិភ័យស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ចសម្រាប់វិស័យដែលមានហានិភ័យខ្ពស់សម្រាប់ បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច។

របាយការណ៍ស្តីពីការរចនាសម្ព័ន្ធក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងវិធីសាស្ត្រក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារ ត្រូវបានបង្ហាញនៅទំព័រទី៥៣ ដល់ ទំព័រទី៥៩។ សេចក្តីលម្អិតស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងកាត់បន្ថយហានិភ័យ មាននៅទំព័រទី៦០ ស្តីពីតួនាទីរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម និងគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។



របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

សេចក្តីផ្តើម

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយ ក្នុងការផ្តល់ជូននូវរបាយការណ៍លើការ គ្រប់គ្រង ហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលហៅកាត់ថា “របាយការណ៍” ដែលបង្ហាញអំពី លក្ខណៈសំខាន់ៗនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារក្នុងការិយបរិច្ឆេទ។ របាយការណ៍នេះបានរៀបចំឡើងស្របទៅតាមប្រកាសស្តីអំពីការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង នៃស្ថាប័ន ធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ ចេញដោយធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បញ្ជាក់នូវទំនួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន ក្នុងការបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដ៏សមស្របមួយក៏ដូចជាការត្រួតពិនិត្យ លើភាពគ្រប់គ្រាន់ និងប្រសិទ្ធភាព ក្នុងការ កំណត់ការវាយតម្លៃ និងការឆ្លើយតបចំពោះហានិភ័យដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងរបស់ ធនាគារ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យ សម្រាប់ធនាគារនៃការ កំណត់ប្រភេទ និងកម្រិតសរុបនៃហានិភ័យដែលធនាគារ នឹងធ្វើការទទួលយក ដើម្បីសម្រេច បាន នូវគោលបំណង អាជីវកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួន។ ក្នុងន័យនេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ចូលរួមយ៉ាងសកម្ម ក្នុងការកំណត់ យុទ្ធសាស្ត្រ គោលបំណង និងផែនការដើម្បីធានាថាហានិភ័យ ត្រូវបានបន្ធូរបន្ថយឲ្យ សមស្រប និងហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបានដែលអនុម័តរួចរាល់។ ក្នុងទិដ្ឋភាព ដែលមានដែនកំណត់លើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល កំណត់បានថា ប្រព័ន្ធទាំងនេះអាចត្រឹមត្រូវផ្តល់នូវភាព សមហេតុផល ជាជាងការធានាដាច់ខាតចំពោះ ការប្រឆាំងនូវកំហុសឆ្គងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុជាសារវន្ត ការក្លែងបន្លំ និង ការខាតបង់។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានបង្កើតឲ្យមានការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងរចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដ៏រឹងមាំមួយ ដែលមានសារៈសំខាន់នៅក្នុងការកំណត់របៀប និងវប្បធម៌ដើម្បី ធានាប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។ ដើម្បីអនុវត្តតួនាទីក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានជំនួយ ពីគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម ក្នុងការត្រួតពិនិត្យរាល់បញ្ហា ដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងហានិភ័យ ការប្រតិបត្តិកិច្ច និងការត្រួតពិនិត្យ។ ក្រុមប្រឹក្សា ភិបាល ទទួលបានរបាយការណ៍ជាទៀងទាត់ពីគណៈកម្មាធិការ ដើម្បីផ្តល់ដំណឹងអំពីការងារ ការដេកដៃកញ្ជក់ ការពិភាក្សា និងការសម្រេចផ្សេងៗលើបញ្ហានានា។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់គណៈគ្រប់គ្រង

គណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ទទួលខុសត្រូវជាមួយក្នុងការអនុវត្តនូវគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីរបស់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើហានិភ័យ និងការគ្រប់គ្រង។ តួនាទីរបស់គណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់រួមមាន៖

- កំណត់ និងវាយតម្លៃហានិភ័យ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអាជីវកម្ម និងការសម្រេចបាននូវគោលបំណង និងយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ
- រៀបចំនូវគោលនយោបាយ និងនីតិវិធី ដែលពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីគ្រប់គ្រងហានិភ័យទាំងនេះ ដោយប្រតិបត្តិតាមចក្ខុវិស័យយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្រិតហានិភ័យមួយដែលអាចទទួលយកបាន របស់ ធនាគារ
- បង្កើត អនុវត្ត និងតាមដានលើប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង
- អនុវត្តដំណោះស្រាយឆ្លើយតបទៅនឹងកង្វះខាតនៃការប្រតិបត្តិតាម ដូចដែលបានចង្អុលបង្ហាញ ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង
- រាយការណ៍ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឲ្យបានទាន់ពេលវេលានូវការផ្លាស់ប្តូរណាមួយនៃហានិភ័យ ឬហានិភ័យដែលនឹងកើតឡើង និងសកម្មភាពកែតម្រូវ ឬសកម្មភាពកាត់បន្ថយផ្សេងៗ ដែល បានអនុវត្ត។

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

ហានិភ័យនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យលើការគ្រប់គ្រង ហានិភ័យនៅកម្រិតសហគ្រាស តាមរយៈការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ ក្របខ័ណ្ឌ និង គោលនយោបាយហានិភ័យរបស់ធនាគារ ជាមួយនឹងការវាយតម្លៃឯករាជ្យ និងការ ត្រួតពិនិត្យរាល់បញ្ហាហានិភ័យប្រឈមនានា។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ហានិភ័យនៃធនាគារ មេ ឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី នៅតែបន្តផ្តោតលើការបង្កើតតម្លៃ និងជួយសម្របសម្រួល យ៉ាងសកម្មដល់ធនាគារ ក្នុងការបំពេញគោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្រ និងអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន ក្នុងនាមជាដៃគូជំរុញពាណិជ្ជកម្មរួមគ្នា។

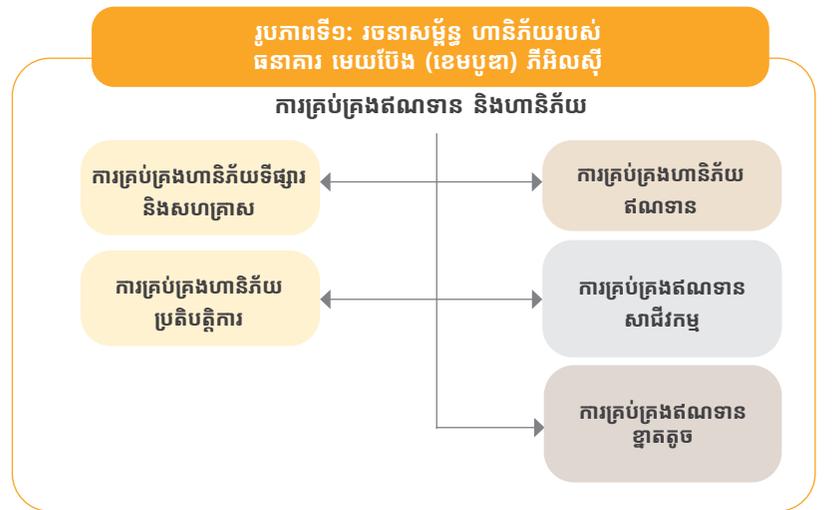
មុខងារហានិភ័យនៃធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ត្រូវបានបង្កើតឡើង យ៉ាង ជាក់លាក់ក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យផ្សេងៗ ការដោះស្រាយហានិភ័យ ជាយុទ្ធសាស្ត្រដែល ទាក់ទងជាមួយ បរិស្ថានខាងក្រៅ និងបញ្ហាជាសារវន្ត។ ពួកគេប្រកាន់ខ្ជាប់នូវស្តង់ដារ ស្របគ្នានៅ ក្នុងគោលនយោបាយហានិភ័យ របាយការណ៍ និងកុំ ក្នុងការធានាបាននូវភាព ស្របគ្នានូវការ អនុវត្តគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារ។

ក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ បានក្លាយទៅជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់សម្រាប់ការសម្រេចចិត្តយុទ្ធសាស្ត្រ ដោយស្របជាមួយនិងយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម ខណៈពេលដែលការកំណត់កម្រិតនៃហានិភ័យដែល បានធ្វើឡើងដើម្បីសម្រេចបានផលចំណេញល្អបំផុត។ ដើម្បីគាំទ្រគោលបំណងនេះ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យសហគ្រាស ដើម្បីជំរុញការ ប្រុងប្រយ័ត្ន និងការយល់ដឹងអំពីហានិភ័យសំខាន់ៗ ដែលអាចនិងប៉ះពាល់ ដល់បេសកកម្មរបស់ធនាគារ។

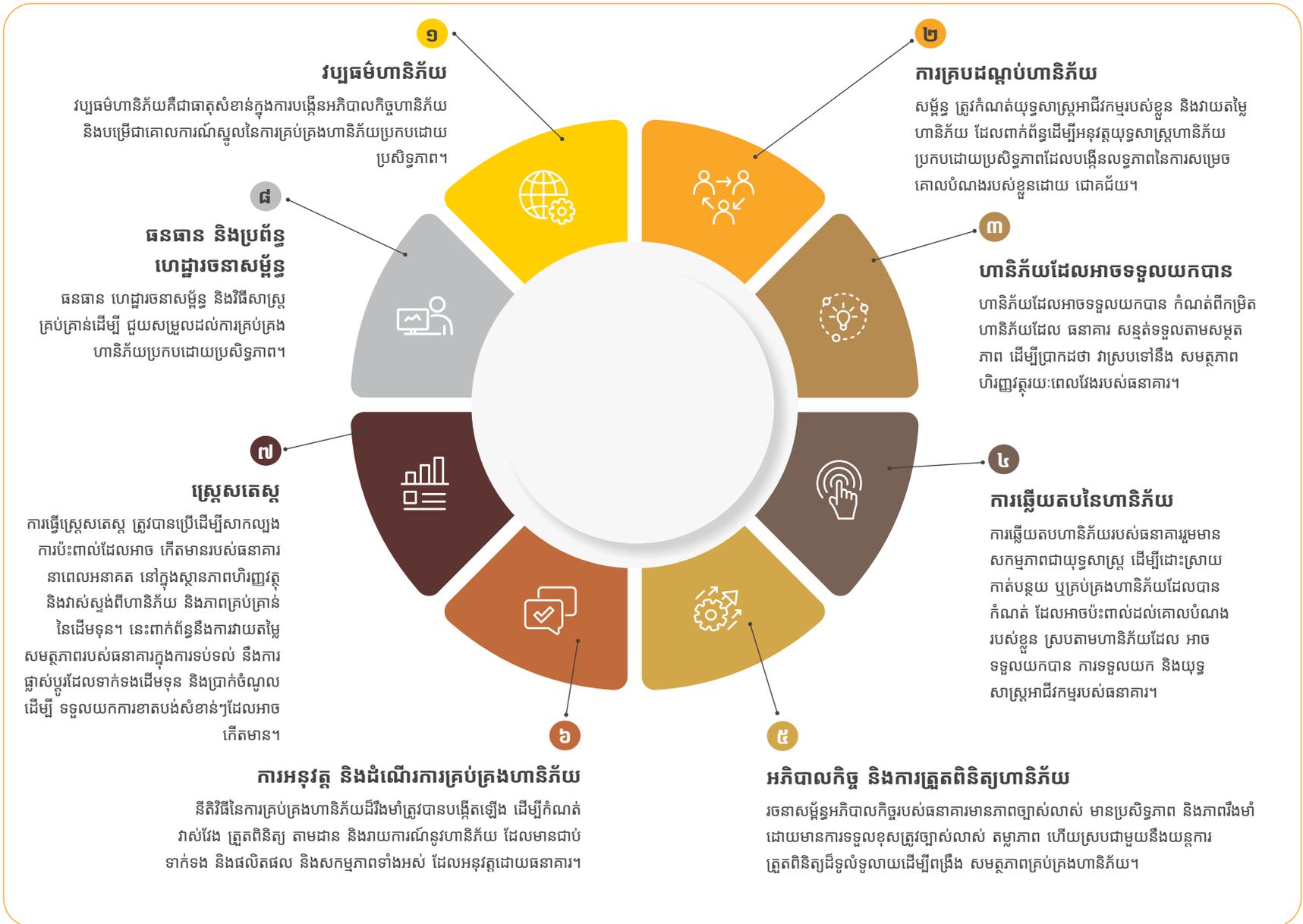
ក្របខ័ណ្ឌនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយសមាសធាតុជាមូលដ្ឋាន ក្នុងការពង្រឹងវប្បធម៌គ្រប់គ្រង ហានិភ័យ ការអនុវត្ត និងដំណើរការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ តាមរយៈការខិតខំប្រឹងប្រែង ទាំងនេះ ធនាគារមានគោលបំណងធានានូវប្រសិទ្ធភាព និងភាពគ្រប់គ្រាន់នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងក្របខ័ណ្ឌត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។

សសរស្តម្ភសំខាន់នៃហានិភ័យរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បាន គូសបញ្ជាក់ក្នុងរូបភាពទី១៖



របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤



ហានិភ័យដែលអាចទទួលយកបាន

ហានិភ័យដែលអាចទទួលយកបាន គឺជាធាតុសំខាន់ក្នុងគ្រប់ដំណាក់កាលគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារ ហើយត្រូវបានជំរុញដោយការដឹកនាំពីថ្នាក់លើរហូតដល់ថ្នាក់ក្រោម និងមានការចូលរួមពី ថ្នាក់គ្រប់គ្រងទាំងអស់។ ហានិភ័យដែលអាចទទួលយកបាន បញ្ជាក់ពីប្រភេទនិងកម្រិតនៃ ហានិភ័យដែលធនាគារត្រៀមទទួលយកដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួន។ ហានិភ័យដែលអាចទទួលយកបានក៏ធ្វើការពង្រឹងវប្បធម៌យល់ដឹងពីហានិភ័យ និងប្រើប្រាស់សម្រាប់ទំនាក់ទំនងក្នុងធនាគារ ដើម្បីធានាបាននូវភាពស្របគ្នាក្នុងការអនុវត្ត យុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម និងការទទួលយកហានិភ័យដែលបានកំណត់ដោយធនាគារ។

ហានិភ័យដែលអាចទទួលយកបាន បង្ហាញពីប្រភេទហានិភ័យសំខាន់ៗ និងកំណត់កម្រិតនៃ ការទទួលយកនីមួយៗដោយ វិធីសាស្ត្រផ្ទាល់របស់ធនាគារក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៅក្នុង ព្រំដែនដែលបានកំណត់។ មានហានិភ័យសំខាន់ៗមួយចំនួនដែលត្រូវបានចាត់ទុកថាមានភាព ជាសារវន្ត គឺហានិភ័យដើមទុន ហានិភ័យប្រាក់ចំណេញ ហានិភ័យឥណទាន ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ ហានិភ័យទីផ្សារ ហានិភ័យមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ ហានិភ័យព័ត៌មានវិទ្យា ហានិភ័យតាមអ៊ីនធឺណិត, ហានិភ័យអនុលោមភាព និងហានិភ័យនិរន្តរភាព។

អភិបាលកិច្ច និងការគ្រប់គ្រង

អភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារបង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចជាផ្លូវការ តម្លាភាព និងប្រសិទ្ធភាពដែលលើកទឹកចិត្តឱ្យមានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់នៅក្នុង ដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។ លើសពីនេះក្របខ័ណ្ឌអភិបាលកិច្ចរបស់យើងសង្កត់ធ្ងន់ ពីសារៈសំខាន់នៃគណនេយ្យភាព ភាពជាម្ចាស់ និងការបែងចែកកាតព្វកិច្ចឆ្លងកាត់ខ្សែការពារបី ដែលធានាបាននូវវិធីសាស្ត្រដ៏រឹងមាំចំពោះអភិបាលកិច្ចហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យ។

រូបភាពទី២៖ គោលការណ៍ នៃហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបាន





របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរូបភាពទី៣៖

រូបភាពទី៣៖ រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចគ្រប់គ្រងហានិភ័យ



ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

គណៈគ្រប់គ្រងកំពូលរបស់ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ជាមួយនឹងការទទួល ខុសត្រូវលើហានិភ័យរួម រួមទាំងការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចសមស្រប និងហានិភ័យ ដែលអាចទទួលយកបាន



ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យកម្រិតក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ(RMC)

ការត្រួតពិនិត្យកម្រិតក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើការប៉ះពាល់ហានិភ័យ ក៏ដូចជាការត្រួតពិនិត្យ លើការអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៃយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ក្របខ័ណ្ឌ គោលនយោបាយ ការទទួលយក និងដែនកំណត់ហានិភ័យដែលអាចទទួលយកបាន។



ការគ្រប់គ្រងកម្រិតអភិបាល - គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងអនុលោម (ERCC)

ពិនិត្យការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងហានិភ័យនិងអនុលោមតាមច្បាប់ ការទទួលយក ដែនកំណត់ហានិភ័យដែលអាចទទួលយកបាន ក៏ដូចជាក្របខ័ណ្ឌ និងគោលនយោបាយ។

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល(ALCO)

ត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងរចនាសម្ព័ន្ធតារាងតុល្យភាព និងយុទ្ធសាស្ត្រ។

គណៈកម្មាធិការឥណទាន

ត្រួតពិនិត្យការអនុម័តប្រាក់កម្ចី/សំណើ ដោយផ្អែកលើកម្រិតក្នុង ការអនុម័ត។



ខ្សែការពារ

ខ្សែការពារទី១

- សិទ្ធិ និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យប្រចាំថ្ងៃដែលមាននៅក្នុងអាជីវកម្ម និង/ឬសកម្មភាពរួមទាំងការទទួលយកហានិភ័យ
- ធានាថាអាជីវកម្មដំណើរការ នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រហានិភ័យដែលបានកំណត់ ការទទួលយក ភាពទទួលយកបាន ក្របខ័ណ្ឌ គោលនយោបាយ និង នីតិវិធី។

ខ្សែការពារទី២

- បង្កើតក្របខ័ណ្ឌ គោលនយោបាយ និងនីតិវិធី។
- ផ្តល់អភិបាលកិច្ច និងការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យរួម និងប្រកួតប្រជែងខ្សែការពារទី១។
- គាំទ្រកំណើនទ្រព្យសម្បត្តិប្រកបដោយនិរន្តរភាព និងគុណភាពជាមួយនឹងផលចំណេញល្អបំផុត។
- ធានាការអនុលោមតាមច្បាប់ បទប្បញ្ញត្តិ គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីដែលបានកំណត់។

ខ្សែការពារទី៣

- ផ្តល់ការធានាតាមរយៈការវាយតម្លៃឯករាជ្យ ការពិនិត្យឡើងវិញ និងសុពលភាពនៃ៖
- ក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រង ហានិភ័យ គោលនយោបាយ និងឧបករណ៍ដើម្បីធានាថាពួកគេមានភាពរឹងមាំគ្រប់គ្រាន់ និងស្របតាមស្តង់ដារបទប្បញ្ញត្តិ។
- ភាពគ្រប់គ្រាន់នៃការត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ។
- ការត្រួតពិនិត្យដោយខ្សែទី២ លើបន្ទាត់ទី១។

១. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជាន់ខ្ពស់ស្តីពីភាពស្ថិរភាព (SSC) ត្រូវបានបង្កើតឡើង ក្នុងគោលនយោបាយ ស្ថិរភាពសរុបរបស់ធនាគារ ដើម្បីពិនិត្យ និងវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពនៃយុទ្ធសាស្ត្រ និងការអនុវត្តន៍ផ្សេងៗ។
២. គណៈកម្មាធិការដឹកនាំបច្ចេកវិទ្យាភិបាលជាន់ខ្ពស់ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់ការដឹកនាំលើបញ្ហាទាំងអស់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថលនិងការធ្វើផែនការ យុទ្ធសាស្ត្រទិន្នន័យរបស់ធនាគារព្រមទាំងផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា និងសន្តិសុខបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន។

វប្បធម៌ហានិភ័យ និងអនុលោមភាព

វប្បធម៌ហានិភ័យ និងការអនុលោមតាមច្បាប់ត្រូវបានជំរុញថ្នាក់គ្រប់គ្រងកំពូល។ វាបម្រើជាមូលដ្ឋានគ្រឹះដែលរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យទូទាំងសហគ្រាសរឹងមាំ និងអភិបាលកិច្ចត្រូវបានបង្កើត។ នេះគឺដើម្បីបង្កើតតម្លៃ និងគោលការណ៍នៃការអនុវត្តដែលរឹងមាំ ដែលបង្កើត អាកប្បកិរិយា និងឥរិយាបថរបស់បុគ្គលិកនៅគ្រប់កម្រិតនៃអាជីវកម្ម និងសកម្មភាពនៅ ទូទាំងធនាគារ។

គោលនយោបាយហានិភ័យ និងការអនុលោមតាមច្បាប់ត្រូវបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់លាស់ ទំនាក់ទំនងជាប់លាប់ និងបន្តពង្រឹងនៅទូទាំងធនាគារ ដើម្បីបង្កប់វប្បធម៌ដែលបង្កើនការកំណត់ អត្តសញ្ញាណ ការវាយតម្លៃ និងការកាត់បន្ថយហានិភ័យយ៉ាងសកម្ម។ ជាផ្នែកមួយនៃ វប្បធម៌ហានិភ័យ និងការអនុលោមតាមច្បាប់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ និងបុគ្គលិករបស់ធនាគារប្តេជ្ញាចិត្តប្រកាន់ខ្ជាប់នូវតម្រូវការនៃច្បាប់ ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ។ ការប្តេជ្ញាចិត្តនេះត្រូវបានបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់តាមរយៈការបង្កើត និងការពង្រឹងគោលនយោបាយ ដំណើរការ និងការត្រួតពិនិត្យក្នុងការគ្រប់គ្រង និងការពារការមិនអនុលោមតាមច្បាប់។

វប្បធម៌ហានិភ័យ និងអនុលោមភាពត្រូវបានដាក់ និងជំរុញដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ ដែលរួមមាន កម្រិតតម្លៃ កម្មវិធីបញ្ចូល វគ្គចូលរួម ការរៀនតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក និងការបង្ហាញផ្លូវ។ បណ្តាញធានារួម ក៏ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីផ្តល់ទិដ្ឋភាពរួមមួយអំពីការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌ និងអភិបាលកិច្ច។ វិធានការនេះធានាថាការគិតពីហានិភ័យត្រូវបានយល់ដោយបុគ្គលិក ទាំងអស់ក្នុងការពង្រឹងបទពិសោធន៍អតិថិជន កសាងទំនុកចិត្ត និងតម្លៃម៉ាកធនាគារដើម្បីថិរភាព រយៈពេលវែងក្នុងធនាគារ។

ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ីមានភារកិច្ចចូលរួមចំណែកក្នុងការលើកកម្ពស់វប្បធម៌គោលនយោបាយគ្រប់គ្រងវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់គ្រប់ជាន់ថ្នាក់នៅក្នុងធនាគារ។ វប្បធម៌នេះត្រូវ បានកសាងឡើងលើគ្រឹះនៃសុចរិតភាព ការប្រព្រឹត្តិអាជីវកម្មសីលធម៌ និងការបំពេញតាម ច្បាប់គតិយុត្ត។ វប្បធម៌គោលនយោបាយគ្រប់គ្រងវិជ្ជាជីវៈចាប់ផ្តើមពីការដឹកនាំដោយ

គំរូ ដែល ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ មានតួនាទីសំខាន់ក្នុងការពិនិត្យតាមដាន និងដឹកនាំ ព្រមទាំងការកំណត់គំរូសីលធម៌ និងការគោរពតាមច្បាប់។ ទស្សនៈនេះត្រូវបានផ្សាយ ទៅកាន់ បុគ្គលិកទាំងអស់នៃធនាគារ ដើម្បីធានា ថាបុគ្គលិកគ្រប់រូបយល់ដឹងពីតួនាទីរបស់ខ្លួនក្នុង ការថែរក្សាតម្លៃជាមូលដ្ឋាន និងស្តង់ដារ គោលនយោបាយគ្រប់គ្រង របស់ធនាគារ។

វប្បធម៌នៃគណនេយ្យភាព ទំនុកចិត្ត និងតម្លាភាពត្រូវបានលើកកម្ពស់ ដែលបុគ្គលិកត្រូវបានលើក ទឹកចិត្តឱ្យនិយាយ និងរាយការណ៍អំពីបញ្ហា ឬកង្វល់នៃការអនុលោមតាមច្បាប់ដែលអាចកើតមាន។ បណ្តាញ សមស្របត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់ការរាយការណ៍សម្ងាត់ និងធានាថាមិនមានផលប៉ះពាល់ សម្រាប់ការលើកឡើងនូវការព្រួយបារម្ភត្រឹមត្រូវ។ នេះជំរុញវប្បធម៌នៃទំនុកចិត្ត និងតម្លាភាព ដែល មនុស្សគ្រប់គ្នាមានអារម្មណ៍ថាមានអំណាចក្នុងការធ្វើរឿងត្រឹមត្រូវ។

ប្រតិបត្តិការ និងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ការអនុវត្ត និងដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ធនាគារគឺជាផ្នែកសំខាន់ក្នុងការបង្កើតវិធីសាស្ត្រ សកម្ម និងជាប្រព័ន្ធក្នុងការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យ។ ការអនុវត្ត និងដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ របស់ធនាគារនេះគ្របដណ្តប់លើការកំណត់អត្តសញ្ញាណ ការវាស់វែងការត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃអំពីការប៉ះពាល់ហានិភ័យនៅទូទាំងធនាគារ។

វិធីសាស្ត្រសកម្មនេះអនុញ្ញាតឱ្យធនាគាររកឃើញ និងដោះស្រាយហានិភ័យដែលអាចកើតមាន មុនពេលវាកើតឡើង ដោយធានាថាការពិចារណាលើហានិភ័យត្រូវបានរួមបញ្ចូលទៅក្នុង ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងការសម្រេចចិត្តប្រតិបត្តិការ។ តាមរយៈការរក្សាការឆ្កោត លើការកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់ ធនាគារបង្កើនសមត្ថភាពរបស់ខ្លួនក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងទិដ្ឋភាព ហានិភ័យដែលកំពុងវិវត្តន៍ និងរក្សាការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ខ្លួនចំពោះអភិបាលកិច្ច និងគណនេយ្យភាព។



របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤



ការកំណត់

- កំណត់អត្តសញ្ញាណ យល់ដឹង និងវាយតម្លៃហានិភ័យដែលពាក់ព័ន្ធនឹងផលិតផល សកម្មភាព និងគំនិតផ្តួចផ្តើមអាជីវកម្ម។
- កំណត់ហានិភ័យភ្លាមៗ និងធានាឲ្យមាននូវដំណើរការនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដើម្បីចាត់ចែង និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យផលិតផល។



ការវាស់វែង

- បង្កើតបច្ចេកទេសវាស់វែងហានិភ័យនៅវិមាត្រផ្សេង កែតម្រូវហានិភ័យ ដើម្បីធានាឲ្យមាន ការបន្តនូវការវាយតម្លៃឡើងវិញ និងការកំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យ។
- វាស់វែងផលប៉ះពាល់រួម របស់ធនាគារ ជាអាជីវកម្មមួយ និងប្រទេសមួយ តាមប្រភេទ ហានិភ័យ ក៏ដូចជាផលប៉ះពាល់រយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលវែង។
- ប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រសម្រាប់វាស់វែង ក្នុងការកំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យ ដែលលេចឡើង ដើម្បីធានាថាសកម្មភាពសមស្របនានា ត្រូវបានអនុវត្តក្នុងការកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ របស់ធនាគារ។



ការត្រួតពិនិត្យ

- បង្កើតការគ្រប់គ្រងទាំងគុណភាព និងបរិមាណ ដែលរួមមានកម្រិត និងដែនកំណត់ ហានិភ័យ ដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងគ្រប់គ្រង ទំហំហានិភ័យ ដែលបានកំណត់រួច។
- អនុវត្តបច្ចេកទេសបញ្ជីសហគ្រាសក្នុងគោលបំណងកាត់បន្ថយហានិភ័យ ដែលមានស្រាប់ ឬ បង្ការហានិភ័យថ្មីៗ ឬ កំពុងលេចឡើង កុំឲ្យកើតមានឡើង។
- បង្កើត និងអភិវឌ្ឍផែនការស្តារ និងដោះស្រាយ ព្រមទាំងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងបន្តអាជីវកម្ម។



ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃ

- ត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាពហានិភ័យសំខាន់ៗនៅពេលខាងមុខ និងសញ្ញាព្រមានដើម្បីធានា ឲ្យបានថាសកម្មភាពគ្រប់គ្រាន់ និងទាន់ពេលវេលាត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីកាត់បន្ថយ សក្តានុពលនៃហានិភ័យណាមួយ ចំពោះធនាគារ។
- វាយតម្លៃអំពីស្ថានភាពនៃការប្រតិបត្តិតាម ទៅកាន់គណៈកម្មាធិការហានិភ័យថ្នាក់គ្រប់គ្រង និងថ្នាក់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏ដូចជាទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឲ្យបានទៀងទាត់។

ក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងការប្រតិបត្តិតាម

ក្របខ័ណ្ឌនេះ ផ្តល់នូវគោលការណ៍ និងសេចក្តីណែនាំជាមូលដ្ឋានទៅលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ នៃអនុលោមភាព នៅក្នុងធនាគារ។ ក្របខ័ណ្ឌនេះ បម្រើជាមុខងារសំខាន់មួយសម្រាប់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងគ្រប់និយោជិតទាំងអស់ក្នុងការស្វែងយល់ អនុវត្តតាម និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការប្រតិបត្តិតាម ក្របខ័ណ្ឌនេះត្រូវបានដាក់ឲ្យអនុវត្ត ទូទាំងធនាគារ។

ក្របខ័ណ្ឌទាំងនោះរួមមាន៖

- គោលការណ៍សំខាន់ៗសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការប្រតិបត្តិតាមទូទាំងធនាគារ
- យុទ្ធសាស្ត្ររួមក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការប្រតិបត្តិតាម ដើម្បីធានាឲ្យមានភាពសមស្រប នៅក្នុងការអនុវត្ត ក្នុងការបំពេញតាមកាតព្វកិច្ចបច្ចុប្បន្ន និងច្បាប់ទូទាំងធនាគារ
- បទដ្ឋានអប្បបរមាស្តីពីការវិនិច្ឆ័យភាពសំខាន់ៗនៃការគ្រប់គ្រងការប្រតិបត្តិតាម និង
- តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវ នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការប្រតិបត្តិតាម នៅទូទាំងធនាគារ។

ស្រួសតេស្ត (Stress Testing)

ស្រួសតេស្តរបស់ធនាគារត្រូវបានបង្កើតនៅក្នុងដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងដើមទុន ហើយក៏ ជាមុខងារសំខាន់នៃដំណើរការធ្វើផែនការអាជីវកម្មផងដែរ។ វាដើរតួជាមុខងារ ដើម្បី ជួយសម្រួលដល់ការយល់ដឹងអំពីទម្រង់ហានិភ័យក្រោមព្រឹត្តិការណ៍លើសស ប៉ុន្តែគួរ ឱ្យទុកចិត្ត និងករណីអាស្រ័យផ្តល់ផលលើកើតឡើងដោយសារកត្តាផ្សេងៗ។ លទ្ធផលនៃ ការធ្វើស្រួសតេស្ត ជួយធនាគារក្នុងការវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់នៃ ភាពតានតឹងលើភាពរឹងមាំ ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ដើមទុន និងសាច់ប្រាក់ និងជម្រើសជាច្រើនដែលត្រូវអនុវត្តដើម្បីគ្រប់គ្រង ភាពតានតឹង និងភាពងាយរងគ្រោះដែលអាចកើតមាន។

ធនាគារធ្វើស្រួសតេស្តដែលមានស្រាប់ដោយរួមបញ្ចូលហានិភ័យអាកាសធាតុជាហានិភ័យ សារវន្តសំខាន់មួយ។ ការពង្រឹងជាបន្តបន្ទាប់ត្រូវបានធ្វើឡើងនៅក្នុងលក្ខខណ្ឌនៃទិន្នន័យ និងវិធីសាស្ត្រ ដើម្បីធានាបាននូវការកំណត់អត្តសញ្ញាណភាពងាយរងគ្រោះយ៉ាងរឹងមាំ និង សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ ទាន់ពេលវេលាក្នុងការលុបបំបាត់ហានិភ័យទាំងនោះ។

ការផ្តល់ប្រាក់កម្ចីប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ

ភាពជោគជ័យផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលវែងរបស់យើង អាស្រ័យលើសមត្ថភាពក្នុងការកំណត់ អត្តសញ្ញាណ និងការដោះស្រាយហានិភ័យបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) នៃ អាជីវកម្មរបស់យើង ក៏ដូចជាកំណត់ឱកាសសម្រាប់អាជីវកម្ម និងអតិថិជនរបស់យើង ដើម្បី រីកចម្រើនប្រកបដោយនិរន្តរភាព។ ផ្នែកលើគោលការណ៍ណែនាំ ដែលបានបង្កប់នៅក្នុង ក្របខ័ណ្ឌនិរន្តរភាព ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និងក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រង ESG របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។ យើងបន្តពិនិត្យឡើងវិញ និងលើកកម្ពស់ ការអនុវត្ត ESG របស់យើងដោយ ធ្វើការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់យើងដើម្បីជំរុញ សកម្មភាព អាជីវកម្ម ប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

ដើម្បីបង្កើនការអនុវត្ត ESG របស់យើង ការពិចារណាលើ ESG ត្រូវបានដាក់បញ្ចូល ទៅក្នុងឯកសារគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីហានិភ័យធនាគាររបស់ធនាគារ ក៏ដូចជា ដំណើរការ អាជីវកម្មតាមរយៈការអភិវឌ្ឍឯកសារ និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទទួលយកហានិភ័យ ESG សម្រាប់ ឧស្សាហកម្មដែលមានហានិភ័យ ESG ខ្ពស់។ ផ្នែកមួយនៃដំណើរការនេះ ពាក់ព័ន្ធនឹងការ ចូលរួមជាពីឧស្សាហកម្ម និងអតិថិជន ដើម្បីលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពី ផលប៉ះពាល់ ESG និងកំណត់ឱកាសដើម្បីរួមបញ្ចូលនិរន្តរភាពទៅក្នុងការអនុវត្តអាជីវកម្ម របស់អតិថិជន។

លើសពីនេះ សៀវភៅណែនាំក្នុងការប្រាស្រ័យទំនាក់ទំនងអតិថិជនអាចជួយឲ្យប្រធាន ផ្នែកទំនាក់ទំនងអតិថិជនអាចណែនាំអតិថិជនក្នុងការ បង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ និងប្រតិបត្តិការ ទៅមុខ ដើម្បីរៀបចំដំណោះស្រាយតាមតម្រូវការគាំទ្រដល់ដំណើរការកាត់បន្ថយកាបូន។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ឯកសារពិនិត្យ ESG រួមបញ្ចូលការពិចារណា ESG ទៅក្នុងដំណើរការ វាយតម្លៃកិច្ចព្រមព្រៀង អនុញ្ញាតឱ្យ អ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកទំនាក់ទំនង អ្នកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និង/ឬអ្នកសម្រេចចិត្តវាស់វែង កម្រិតនៃការអនុវត្តនិរន្តរភាពរបស់អតិថិជន។ លើសពីនេះ ទៀត ក្របខ័ណ្ឌផលិតផលប្រកបដោយ និរន្តរភាពលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍដំណោះស្រាយ ប្រកបដោយ និរន្តរភាពកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព ខណៈដែលការផ្លាស់ប្តូរក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុ ផ្តល់នូវការការពារលើការចល័តហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់វិស័យ ដែលពិបាកកាត់បន្ថយ។ លើស ពីនេះ គោលនយោបាយហានិភ័យអាកាសធាតុ ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី បានគូសបញ្ជាក់ពីគំនិតនៃហានិភ័យអាកាសធាតុ និងកំណត់វិធីសាស្ត្រក្នុងការ គ្រប់គ្រងការ ប៉ះពាល់នឹងហានិភ័យអាកាសធាតុចំពោះសកម្មភាព និងប្រតិបត្តិការហិរញ្ញប្បទាន របស់ ធនាគារ។

ក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងហានិភ័យតាមអ៊ីនធឺណិត និងបច្ចេកវិទ្យា

ក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យបច្ចេកវិទ្យាបង្កើត វិធីសាស្ត្រដ៏ទូលំទូលាយមួយដើម្បីគ្រប់គ្រង និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យបច្ចេកវិទ្យានៅក្នុងធនាគារ។ ក្របខ័ណ្ឌនេះកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធ អភិបាលកិច្ច តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវ និងបង្ហាញពីដំណើរការសម្រាប់កំណត់ អត្តសញ្ញាណ វាយតម្លៃ ត្រួតពិនិត្យ ឆ្លើយតប និងទំនាក់ទំនងហានិភ័យបច្ចេកវិទ្យា។

ក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យបច្ចេកវិទ្យាធានាបាននូវភាពផុត នៃប្រតិបត្តិការប្រឆាំងនឹងការ វាយ ប្រហារតាមអ៊ីនធឺណិតខ្លាំង ប៉ុន្តែក្នុងកម្រិតវាយប្រហារសមស្របមួយ។ រចនាសម្ព័ន្ធ ដើម្បី កំណត់អត្តសញ្ញាណ កសាងភាពរឹងមាំ និងបន្តវិវត្តន៍យន្តការរបស់យើងសម្រាប់ ការកំណត់ និងឆ្លើយតបទៅនឹងការកំរាមកំហែងតាមអ៊ីនធឺណិត រួមទាំងការឆ្លើយតប ឧប្បត្តិហេតុ ក្របខ័ណ្ឌនេះ គ្របដណ្តប់ទាំងទិដ្ឋភាពអាជីវកម្ម និងបច្ចេកវិទ្យា។ វាគាំទ្រដល់ ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ការការពារ ការកំណត់ ការឆ្លើយតប និង ការងើបឡើងវិញនៃប្រព័ន្ធ និងទិន្នន័យក្នុងបរិវេណ។

ក្របខ័ណ្ឌទាំងពីរ គឺអនុលោមតាមតម្រូវការបច្ចុប្បន្ន និងស្របតាមការអនុវត្តល្អបំផុតរបស់ ឧស្សាហកម្ម។



របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ធាតុសំខាន់ៗនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បី ផ្តល់នូវប្រសិទ្ធភាពនៃអភិបាលកិច្ច និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលរួមមាន៖

• រចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាព

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានបង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពមួយ ដែលបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់នូវ ទំនួលខុសត្រូវសិទ្ធិអំណាច និង ទំនួលខុសត្រូវទៅតាមតម្រូវការអាជីវកម្ម និងប្រតិបត្តិ ការ ដើម្បីគាំទ្រការថែទាំប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យដ៏រឹងមាំ។

• គម្រោងអាជីវកម្ម និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពិចារណា និងអនុម័តគម្រោងអាជីវកម្ម និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ។ សមិទ្ធិ ផលប្រតិបត្តិការត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ ធៀបនឹងលទ្ធផលដែលបានកំណត់គោលដៅ ជារៀងរាល់ខែ ដែលអនុញ្ញាតឲ្យមានពេលវេលា សម្រាប់ការឆ្លើយតបសមស្រប និង សកម្មភាពចាំបាច់ ដើម្បីចាត់វិធានការណាមួយ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ពិនិត្យមើលជា ទៀងទាត់នូវរបាយការណ៍ពីគណៈគ្រប់គ្រង ចំពោះស្ថិតិប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗ ក៏ដូចជា បញ្ហាទាក់ទងនឹងច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗ។ រាល់ការផ្លាស់ប្តូរ ឬការធ្វើវិសោធនកម្ម ណាមួយ នៃគោលនយោបាយរបស់ធនាគារ ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីអនុម័ត។

• ការត្រួតពិនិត្យដោយគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយក្រុមប្រឹក្សា ភិបាល ដើម្បីជួយក្នុងការប្រតិបត្តិការនៃអភិបាលកិច្ចរបស់ខ្លួន ត្រួតពិនិត្យទំនួលខុសត្រូវ និងដើម្បីធានាឲ្យបានថា ដំណើរការនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនៃធនាគារ អាចជឿ ទុកចិត្តបាន និងមានតម្លាភាព។ ទំនួលខុសត្រូវរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនេះ រួមបញ្ចូលទាំង ការវាយតម្លៃនៃប្រសិទ្ធភាព និងភាពគ្រប់គ្រាន់នៃ អភិបាលកិច្ចរបស់ធនាគារ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងតាមរយៈ មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រួតពិនិត្យ យ៉ាងសកម្មលើឯករាជ្យភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង វិសាលភាពការងារ និងធនធាន នៃសវនករផ្ទៃក្នុង។ គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រួតពិនិត្យយ៉ាង យកចិត្តទុកដាក់ទៅលើផែនការសវនកម្មទាំងផ្ទៃក្នុង និង សវនកម្មឯករាជ្យ ត្រួតពិនិត្យ យន្តការនៃការត្រួតពិនិត្យ ដោះស្រាយចំណុចខ្សោយ និង ផ្ទៀងផ្ទាត់របាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ភាពត្រឹមត្រូវច្បាស់លាស់ និងការប្រតិបត្តិតាម។ លើសពីនេះទៅទៀត គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើរតួនាទីសំខាន់ក្នុងការជ្រើសតាំង និង វាយតម្លៃទៅលើនាយកការិយាល័យសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និង សវនករឯករាជ្យ ការការពារ កម្មវត្ថុសវនកម្ម និងការលើកកម្ពស់នូវក្រុមសិល្បៈតាមរយៈការត្រួតពិនិត្យទំនាស់នៃ ផលប្រយោជន៍។ គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានការប្រជុំរៀងរាល់ ពីរខែម្តង ដើម្បីពិនិត្យរបាយការណ៍សវនកម្ម និងស៊ើបអង្កេត ដែលរៀបចំឡើងដោយ សវនករផ្ទៃក្នុង ដោយទទួលយកមកពិចារណា ពិភាក្សាលើរបាយការណ៍ ដែលដូចគ្នា នៅក្នុងគណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។ ប្រសិនបើចាំបាច់ ចំណុច គួរកែលម្អក្នុងការគ្រប់គ្រងដែលសំខាន់ៗ ត្រូវបានលើកឡើងដោយគណៈកម្មាធិការ សវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទៅកាន់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សម្រាប់ពិភាក្សាបន្តទៀត។ គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏ពិភាក្សាលើការរកឃើញផ្សេងៗរបស់ សវនករ ដែលមិនទាន់បានដោះស្រាយ ដើម្បីធានាថាគណៈគ្រប់គ្រងអនុវត្តសកម្មភាព កែតម្រូវសំខាន់ៗតាមកាលកំណត់ ដែលបានប្តេជ្ញា។

• ការត្រួតពិនិត្យដោយគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានផ្ទេរទំនួលខុសត្រូវ នៃការត្រួតពិនិត្យប្រសិទ្ធភាពលើការគ្រប់គ្រង ហានិភ័យទៅឲ្យគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង ហានិភ័យ ត្រួតពិនិត្យលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យសហគ្រាស របស់ធនាគារទាំងមូល ដើម្បីធានាឲ្យមានភាពសមស្របទៅតាមយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ធនាគារ ហានិភ័យដែលបាន កំណត់ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។ គណៈកម្មាធិការនេះ ក៏ត្រួតពិនិត្យលើរបាយការណ៍ ហានិភ័យ គោលនយោបាយ ក្របខ័ណ្ឌ ដែនកំណត់ឥណទាន និងការធ្វើត្រួតពិនិត្យស្តេស (Stress Testing) ដោយផ្តល់អនុសាសន៍លើសកម្មភាពសំខាន់ៗ ដើម្បីស្នើសុំការ អនុម័តពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនេះ តាមដានលើ ការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិ វប្បធម៌ហានិភ័យ និងភាពគ្រប់គ្រាន់នៃដើមទុន ក៏ដូចជា ផែនការស្តារឡើងវិញ និងការពារស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារផងដែរ។

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ក៏ធ្វើការវាយតម្លៃ ទៅលើហានិភ័យដែលអាច ទទួលយកបាន របស់ធនាគារ ដោយធានាថាហានិភ័យនេះ សមស្របតាមលក្ខខណ្ឌ

អាជីវកម្មបច្ចុប្បន្ន និងការព្យាករណ៍ទុកជាមុន។ លើសពីនេះ ក៏មានដំណោះស្រាយ យ៉ាងសកម្មលើបញ្ហា ហានិភ័យដែលបានកំពុងកើតឡើង ដោយសង្កត់ធ្ងន់លើ សារៈសំខាន់នៃការព្រៀងទុកជាមុន និងការឆ្លើយតបទៅនឹងការគំរាមកំហែងដែលកំពុង វិវត្តនោះ។ ហានិភ័យដែលអាចកើតមានទាំងនេះរួមមាន បញ្ហាប្រឈមការកើនឡើងនៃ ការគំរាមកំហែងតាមអ៊ីនធឺណិតទូទៅ ភាពមិនច្បាស់លាស់នៃភូមិសាស្ត្រនយោបាយ និង ការវិវត្តន៍នៃតម្រូវការបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗ។ លើសពីនេះទៀត គណៈកម្មាធិការ ក៏ មានការតាមដានហានិភ័យដែលទាក់ទងទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ក៏ដូចជាផល ប៉ះពាល់នៃការផ្លាស់ប្តូរសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក ដែលអាចប៉ះពាល់ដល់លក្ខខណ្ឌទីផ្សារ និង ការប្រឈមមុខនឹងទំហំហានិភ័យចំពោះធនាគារ។

• គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងថ្នាក់ប្រតិបត្តិ (ELCs)

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងថ្នាក់ប្រតិបត្តិ (ELC) ត្រូវបានបង្កើតដោយគណៈគ្រប់គ្រង ជាន់ខ្ពស់ ដើម្បីជួយ និងគាំទ្រដល់គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្នុងការត្រួតពិនិត្យ ផ្ទៃក្នុងសំខាន់ៗ នៃការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម។

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងថ្នាក់ប្រតិបត្តិមាន គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ (SMC) គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ប្រចាំប្រទេស (CSMC) គណៈកម្មាធិការ ឥណទាន (CC) គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្ម (ALCO) គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងគុណភាពទ្រព្យសកម្ម (AQMC) គណៈកម្មាធិការដឹកនាំ យុទ្ធសាស្ត្រ M25+ នៃធនាគារ មេឃប៊ែង (មេឃបូជា) ភីអិលស៊ី (MCP M25+) គណៈកម្មាធិការដឹកនាំគម្រោង (PSC) គណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង (IAC) គណៈកម្មាធិការនិយោជិត (SC) គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងអនុលោមភាព ប្រតិបត្តិ (ERCC) គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់នៃបច្ចេកវិទ្យា (STC) ក្រុមប្រឹក្សា ចីរភាពនៃគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ (SSC)។

• ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មផ្នែកព័ត៌មាន

ការសម្ងាត់ សុចរិតភាព និងសុពលភាពនៃព័ត៌មាន គឺមានសារៈសំខាន់ដល់ប្រតិបត្តិ ការប្រចាំថ្ងៃ និងដើម្បីសម្របសម្រួល ដល់គណៈគ្រប់គ្រងក្នុងការសម្រេចចិត្ត។ គោលការណ៍ណែនាំការគ្រប់គ្រងហានិភ័យព័ត៌មានរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ជាគោល ការណ៍ណែនាំសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មផ្នែកព័ត៌មានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ព័ត៌មានទាំងអស់ត្រូវតែគ្រប់គ្រង ត្រួតពិនិត្យ និងការពារឲ្យបានត្រឹមត្រូវ តាមការណែនាំ នៃវិធានការណ៍គ្រប់គ្រងព័ត៌មានទាំងនេះ ដែលមាននៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រង ហានិភ័យបច្ចេកវិទ្យារបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ផងដែរ។ ជាមួយនឹងការកើនឡើងនៃ សមត្ថភាពបច្ចេកវិទ្យា និងហានិភ័យនៃការគំរាមកំហែងតាមអ៊ីនធឺណិត សុវត្ថិភាព ព័ត៌មាន គឺជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់របស់យើង។ ការត្រួតពិនិត្យបច្ចេកវិទ្យា ត្រូវបានអនុវត្ត នៅដំណាក់កាលផ្សេងៗនៃដ្ឋានព័ត៌មាន។ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា និងការគ្រប់គ្រង សុវត្ថិភាព ត្រូវបានបន្តពង្រឹងស្របទៅតាមការវិវត្ត បរិបទគម្រោងកំហែងតាមអ៊ីនធឺណិត ដែលត្រូវបានឃ្លាំមើលជាបន្តបន្ទាប់។ គោលនយោបាយសម្ងាត់តុការិយាល័យ គឺត្រូវ បានបំពេញបន្ថែម នៅកន្លែងរៀបចំចាត់ចែង ការងារចម្បង ឬជំនួសការងារចល័ត ដើម្បី ការពារព័ត៌មានសម្ងាត់ និងកម្មសិទ្ធិ។

• ការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយចីរភាព

ដោយផ្អែកលើបេសកកម្មសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយភាព សម្ព័ន្ធធនាគារ បានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌចីរភាពរបស់ធនាគារមេឃប៊ែង ដែលបម្រើជាឯកសារទូលំទូលាយ បង្ហាញពីបេសកកម្មប្រកបដោយចីរភាព គោលការណ៍ គោលដៅ គោលបំណង អភិបាលកិច្ច និងវិធីសាស្ត្រចំពោះសកម្មភាពទាំងអស់របស់យើង។ ក្របខ័ណ្ឌនេះត្រូវ បានគាំទ្រដោយគោលការណ៍ និងនីតិវិធីផ្សេងៗ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីទិដ្ឋភាពជាក់លាក់ នៃចីរភាព ដែលស្របតាមគុណតម្លៃរបស់ធនាគារ។ ក្របខ័ណ្ឌបញ្ជាក់ពីគោលការណ៍ សំខាន់ៗ ចំនួន ៦ និងការប្តេជ្ញាចិត្ត ចំនួន ៤ ដែលបានភ្ជាប់ជាមួយនឹងយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង។

យុទ្ធសាស្ត្រចីរភាព ជាយុទ្ធសាស្ត្រមួយនៃយុទ្ធសាស្ត្រកម្លាំងជំរុញទាំងប្រាំរបស់ធនាគារ គឺត្រូវបានគ្របដណ្តប់ ដោយសសរស្តម្ភសំខាន់ៗ ចំនួន ៣ គឺ៖ ការផ្លាស់ប្តូរប្រកបដោយ ទំនួលខុសត្រូវ ធ្វើអោយសហគមន៍ មានចក្ខុវិស័យសម្រាប់អនាគត និងការពង្រឹងផ្ទៃក្នុង និងការអនុវត្តនូវការប្តេជ្ញាចិត្ត រួមបញ្ចូល៖

- (១) ធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរនៃសេដ្ឋកិច្ចដោយរក្សាកម្រិតកាបូនទាប និងធ្វើឲ្យមានតុល្យភាព នៃតម្រូវការ គោលការណ៍បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច ជាមួយនឹងការរំពឹងទុក របស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ។



របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

(២) ការកសាងភាពធន់របស់សហគមន៍នៅទូទាំងអាស៊ាន និងធ្វើសកម្មភាពឆ្លើយតប ដើម្បីលើកកម្ពស់ ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសុខុមាលភាពសង្គម និង

(៣) ការបង្កើតជាឧទាហរណ៍ជាមួយនឹងការអនុវត្តការគ្រប់គ្រងល្អ និងធានាថាយុទ្ធសាស្ត្រ ស្តីពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង គឺផ្អែកលើ មូលដ្ឋានដ៏រឹងមាំមួយ។

ធនាគារ មេឃប៊ែងខេមបូឌីអាស៊ី បានអនុម័តក្របខ័ណ្ឌដូចគ្នា ហើយត្រូវបានដឹកនាំ ដោយយុទ្ធសាស្ត្រ និងគំនិតផ្តួចផ្តើមនៃបរិស្ថាន សង្គម និង អភិបាលកិច្ច(ESG)។

• បច្ចុប្បន្នភាព និងការផ្សព្វផ្សាយទៀងទាត់នៃគោលការណ៍ គោលនយោបាយ និង នីតិវិធី នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

គោលការណ៍ គោលនយោបាយ នីតិវិធី និងការអនុវត្ត នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យត្រូវ បានពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពយ៉ាងទៀងទាត់ ដើម្បីឲ្យមានការពាក់ព័ន្ធ ទៅនឹងបរិស្ថានអាជីវកម្មក៏ដូចជា ប្រតិបត្តិការទៅតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិស្ថានភាព បច្ចុប្បន្ន។ ឯកសារទាក់ទងនឹងហានិភ័យទាំងនេះ ត្រូវបានអនុម័ត ជាគោលការណ៍ ដែលបានកំណត់ដោយធនាគារ ហើយក៏ត្រូវអនុលោមតាមតម្រូវការក្នុងតំបន់ផងដែរ។ ដើម្បីធានាការអនុម័ត យ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួនរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ សម្ព័ន្ធធនាគារនៃហានិភ័យ បានត្រួតពិនិត្យលើការអនុម័ត និងប្តូរតាមតម្រូវការនៅទូទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ។

• សៀវភៅណែនាំលទ្ធកម្ម និងអំណាចសម្រេចចិត្តមិនពាក់ព័ន្ធនឹងឥណទាន

សៀវភៅណែនាំលទ្ធកម្មត្រូវបានរចនាឡើង ដើម្បីជួយជំរុញមុខងារលទ្ធកម្មនៅក្នុង ធនាគារ។ សៀវភៅនេះបម្រើជាការណែនាំបច្ចេកទេសសម្រាប់ការអនុវត្តការគ្រប់គ្រង ល្អ ដែលបានរំពឹងទុកក្នុងដំណើរការ និងនីតិវិធីលទ្ធកម្ម។ អ្នកមានសិទ្ធិ ក្នុងការ អនុម័តសំណើណាមួយសម្រាប់ការចំណាយថវិកា ឬការចំណាយ ដែលមិនបាន ព្រាងទុកជាមុន ត្រូវតែគោរពទៅតាមគោលនយោបាយអំណាចអនុម័តដែលពាក់ព័ន្ធ ឧទាហរណ៍៖ អំណាចសម្រេចចិត្តមិនពាក់ព័ន្ធនឹងឥណទាន ឬអ្វីដែលមានតម្លៃស្មើ។ គោលនយោបាយនេះ កំណត់នូវសិទ្ធិអំណាចដែលបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សម្រាប់សកម្មភាពលទ្ធកម្ម ការទិញ និងលក់ទ្រព្យសកម្ម ការលុបចោលប្រតិបត្តិការ ការបរិច្ចាគក៏ដូចជាការអនុម័តលើចំណាយទូទៅ និងចំណាយប្រតិបត្តិការ។

• សេចក្តីណែនាំ ស្តីពីបទដ្ឋានក្នុងការអនុវត្ត

គោលនយោបាយ និងនីតិវិធី ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីធានាឲ្យបាននូវការប្រតិបត្តិតាម ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិស្ថានភាព ដែលមានជាធរមាន។ គោលការណ៍ នយោបាយ និងនីតិវិធីទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ក្នុងសេចក្តីណែនាំ ស្តីពីបទដ្ឋានក្នុង ការអនុវត្តរបស់ធនាគារ និងត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ជាបន្តបន្ទាប់ ស្របតាមការផ្លាស់ ប្តូរ បរិស្ថានអាជីវកម្ម ឬសេចក្តីណែនាំបទប្បញ្ញត្តិ។ សេចក្តីណែនាំស្តីពីបទដ្ឋានក្នុង ការអនុវត្តទាំងនេះ ត្រូវបានបោះផ្សាយលើសេចក្តីណែនាំស្តីពីបទដ្ឋានក្នុងការអនុវត្ត អេឡិចត្រូនិចរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង (MGeSPI) ជូនដល់និយោជិតទាំងអស់ ដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធក្នុងការប្រើប្រាស់។

• គោលនយោបាយនិយោជិតរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង

គោលនយោបាយនិយោជិតរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ត្រូវបានបញ្ជាក់ចំណុចសំខាន់លើ ទស្សនៈវិជ្ជា និងគោលការណ៍សម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍនិយោជិត ស្របតាម បេសកកម្មរបស់ធនាគារ នៃសេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយអរិយភាព។ គោលនយោបាយ និយោជិតរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង មានសំណុំនៃគោលនយោបាយ និងគោលការណ៍ ណែនាំ ដែលគ្របដណ្តប់គ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់ នៃការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស រួមមាន ការការពារប្រឆាំងនឹងការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស ការទប់ស្កាត់ការបៀតបៀនផ្សេងៗ ការ បណ្តុះបណ្តាលទេពកោសល្យ និងការអភិវឌ្ឍ ការគ្រប់គ្រងការអនុវត្តនិងលទ្ធផល និង ក្រមសីលធម៌និងប្រតិបត្តិសម្រាប់ការលាយបំបែកការងាររបស់និយោជិត ដែលនេះគឺ ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រ M25+ របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ ដើម្បីលើកកម្ពស់លើសុខុមាលភាព នៃការធ្វើការរបស់និយោជិតទាំងអស់។

• គុណតម្លៃ និងក្រមសីលធម៌

គុណតម្លៃរបស់ធនាគារ T.I.G.E.R. (ការងារជាក្រុម ភាពសុចរិត ភាពរីកចម្រើន ឧត្តមភាព និងប្រសិទ្ធភាព និងការកសាងទំនាក់ទំនង) គឺជាគោលការណ៍ណែនាំដ៏ សំខាន់ ដើម្បីជំរុញនូវការប្រព្រឹត្តប្រកបដោយក្រមសីលធម៌។ គុណតម្លៃទាំងនេះ ត្រូវ បានបំពេញបន្ថែមដោយក្រមសីលធម៌ និងការប្រព្រឹត្ត ដែលបានកំណត់គោលការណ៍ និងបទដ្ឋានក្នុងការអនុវត្ត អោយល្អសម្រាប់និយោជិតទាំងអស់។

• ការគ្រប់គ្រងការលួចបន្លំ

ធនាគារ បានបណ្តុះបណ្តាលវប្បធម៌មួយនៃការប្រុងប្រយ័ត្នដល់និយោជិត ក្នុងការ ដោះស្រាយ និងការប្រយុទ្ធប្រឆាំងការលួចបន្លំ ក៏ដូចជាការការពារមិនឲ្យមានការ កើតឡើងនាពេលអនាគត។ ឧបករណ៍ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងកម្មវិធីផ្សេងៗដ៏ ទូលំទូលាយ ត្រូវបានដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ ដើម្បីធានាថាហានិភ័យដែលកើតចេញឡើងអំពី ការលួចបន្លំត្រូវបានរាយការណ៍ និងគ្រប់គ្រងឲ្យទាន់ពេលវេលា។ ការដាក់វិន័យធ្ងន់ធ្ងរ នឹងត្រូវអនុវត្តចំពោះនិយោជិតណាដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងការលួចបន្លំ។

• ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យកេរ្តិ៍ឈ្មោះ

ធនាគារអនុវត្តនូវវិធីសាស្ត្ររួម ដែលគាំទ្រដោយអភិបាលកិច្ចល្អ ដើម្បីបង្កើតការយល់ ដឹង និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យកេរ្តិ៍ឈ្មោះ និងផលវិបាក។ ការការពារកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ ធនាគារ មានសារៈសំខាន់បំផុតក្នុងការធ្វើប្រតិបត្តិការជាស្ថាប័ន ដែលផ្តល់សេវាកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុជាមួយនឹងសុចរិតភាព។ ការលើកកម្ពស់ទំនុកចិត្ត បទពិសោធន៍ដ៏ល្អប្រសើរ និងសុវត្ថិភាពអតិថិជន បង្កើតបានជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់នៃកាតព្វកិច្ច របស់យើង ក្នុងនាមជាស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ។ ដូចនេះ ធនាគារបានដាក់ចេញនូវគោលនយោបាយអំពី តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវនៃភាគីពាក់ព័ន្ធ និងដំណើរការសំខាន់ៗ ដូចជាការតាមដាន បរិបទប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យកេរ្តិ៍ឈ្មោះ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងតាមដានហានិភ័យ ដែលមាននៅក្នុងហានិភ័យ ដែលអាច កើតមានឡើង។

• វិស្សលប្តឹង (Whistleblowing)

ធនាគារ មេឃប៊ែង ប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់បំផុត ចំពោះក្រមសីលធម៌ និងសុចរិតភាព ក្នុងការធ្វើអាជីវកម្ម និងប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ គោលនយោបាយ វិស្សលប្តឹង (Whistleblowing policy) ត្រូវបានកែសម្រួលដើម្បីផ្តល់នូវវិធីសាស្ត្រដែល សមស្រប និងមានសុវត្ថិភាពសម្រាប់និយោជិតធនាគារ មេឃប៊ែង ឬសាធារណៈ ជនដែលដឹងអំពីការប្រព្រឹត្តិកិច្ចគ្រឹមត្រូវ ដើម្បីរាយការណ៍ពីការលួចបន្លំពុករលួយ សកម្មភាពខុសច្បាប់ដែលគួរឲ្យសង្ស័យ ឬការប្រព្រឹត្តិអាកប្បកិរិយាគ្មានសីលធម៌ណាមួយ នៅក្នុងកន្លែងការងារ ដោយគ្មានការភ័យខ្លាចពីផលវិបាកអវិជ្ជមានណាមួយ។ ការទទួល បានព័ត៌មានតាមរយៈវិស្សលប្តឹង (Whistleblowing) នេះ ត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយ ការរក្សាការសម្ងាត់បំផុតក្រោមការត្រួតពិនិត្យ របស់គណៈកម្មាធិការ ដែលដឹកនាំដោយ អភិបាលមិនប្រតិបត្តិករ។

• ការប្រឆាំងការស្តាប់ និងអំពើពុករលួយ

ធនាគារ មេឃប៊ែង ប្រកាន់យកនូវវិធីសាស្ត្រគ្មានការអត់ឱនដាច់ខាតលើការស្តាប់ និងអំពើពុករលួយ ក្នុងការអនុវត្តប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់ធនាគារ។ គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីប្រឆាំងការស្តាប់ និងអំពើពុករលួយរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង បាន ដាក់ចេញនូវគោលការណ៍ណែនាំ សម្រាប់ធនាគារដើម្បីដោះស្រាយ និងគ្រប់គ្រង ហានិភ័យនៃការស្តាប់ និងអំពើពុករលួយ ដែលបានប្រឈមមុខទាំងអស់។

• ការប្រតិបត្តិតាមឧក្រិដ្ឋកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ធនាគារ មេឃប៊ែង បានប្តេជ្ញាប្រយុទ្ធប្រឆាំងឧក្រិដ្ឋកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងធ្វើការធានាលើ ការប្រតិបត្តិតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងអស់ដែលជាប់ទាក់ទង។ ហានិភ័យលើឧក្រិដ្ឋ កម្មហិរញ្ញវត្ថុ គឺត្រូវបានខិតខំគ្រប់គ្រងដើម្បីការពារសុចរិតភាព និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ ធនាគារ។ ធនាគារ បានបង្កើតការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីការពារ និង ឆ្លើយតបចំពោះការសម្អាតប្រាក់ ហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម ហិរញ្ញប្បទានរីកសាយភាយ និង ហានិភ័យទណ្ឌកម្ម។

• ការអះអាងឯករាជ្យពីសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានបង្កើតមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដើម្បីផ្តល់ការធានាឯករាជ្យ លើ ភាពគ្រប់គ្រាន់ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការត្រួតពិនិត្យ ការប្រឆាំង អំពើពុករលួយ វិស្សលប្តឹង (Whistleblowing) និងអភិបាលកិច្ច។ មុខងារសវនកម្ម ផ្ទៃក្នុងមានឯករាជ្យរាល់សកម្មភាព និងប្រតិបត្តិការ នៃអង្គការផ្នែកប្រតិបត្តិការ ផ្សេងទៀតនៅក្នុងធនាគារ។ មុខងារនេះ គឺត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយ នាយកការិយាល័យ សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលជាអ្នករាយការណ៍ផ្ទាល់ទៅកាន់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងរាយការណ៍ លក្ខណៈរដ្ឋបាល ជូននាយកប្រតិបត្តិ។ ដំណើរការ និងសកម្មភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានណែនាំដោយធម្មនុញ្ញសវនកម្ម និងគ្រប់គ្រងដោយក្របខ័ណ្ឌ បទប្បញ្ញត្តិ ដែលជាប់ទាក់ទងនឹងក្រមសីលធម៌របស់ធនាគារ និងគោលការណ៍ណែនាំជាចាំបាច់នៃ វិទ្យាស្ថានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលបានបង្កើតឡើងស្ថិត នៅក្រោមក្របខ័ណ្ឌ អនុវត្តវិជ្ជាជីវៈ អន្តរជាតិ (The IIA)។



របាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

ការិយបរិច្ឆេទនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

នាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស និងនាយកនៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ បានផ្តល់នូវការធានារបស់ខ្លួនយ៉ាង សមស្របចំពោះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលថា ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ ផ្ទៃក្នុង ដែលបានអនុវត្តដោយធនាគារ បាននឹងកំពុងប្រតិបត្តិការយ៉ាងពេញលេញ និងមានប្រសិទ្ធភាព។

ដោយពិចារណាយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់លើការធានាពីគុណៈគ្រប់គ្រង និងមតិយោបល់ពីអ្នកធានា ដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានទស្សនៈថា ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រព័ន្ធ ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ បានប្រតិបត្តិការយ៉ាងពេញលេញ និងមានប្រសិទ្ធភាព ក៏ដូចជាការពារការវិនិយោគរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុន និងទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារ។ លើសពីនេះទៅទៀត ក្រុមប្រឹក្សា ភិបាលមានសេចក្តីពេញចិត្ត ដែលធនាគារបានបង្កើតដំណើរការកំពុងបន្តមួយ ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណ វាយតម្លៃ តាមដានគ្រប់គ្រង និងឆ្លើយតបទៅនឹងហានិភ័យសំខាន់ៗ ដែលបានជួបប្រទះ ដើម្បី សម្រេចបានគោលដៅ អាជីវកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួន។ ការប្តេជ្ញាចិត្តនេះ នៅបន្តក្នុងខណៈពេលដែលបរិយាកាសអាជីវកម្ម កំពុងមានភាពស្មុគស្មាញ និងប្រកួតប្រជែង និងបង្កើនការត្រួតពិនិត្យ បទប្បញ្ញត្តិ ជាពិសេសនៅក្នុងអំឡុងពេលមិនជាក់លាក់ណាមួយ និងវិបត្តិ។ ដំណើរការនេះ បានដាក់អោយមានយ៉ាងជាប់លាប់សម្រាប់បំពេញការិយបរិច្ឆេទ ស្ថិតក្រោមការត្រួតពិនិត្យ និងបច្ចុប្បន្នភាព នៃការយល់ព្រមសេចក្តីថ្លែងការណ៍នេះសម្រាប់ដាក់បញ្ចូលក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។



របាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២៤

សមាសភាព

គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានសមាសភាពដូចខាងក្រោម៖

១	លោកស្រី សីលី ហូ (ប្រធាន)	- តែងតាំងនៅថ្ងៃទី ១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤ - អភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ
២	លោក ស្តេនស៊ី លី (សមាជិក)	- តែងតាំងនៅថ្ងៃទី ២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២ - អភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ - បានលាលែងពីប្រធានគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៅ ថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤
៣	ដាក់ លីម ហុង ថាត (សមាជិក)	- តែងតាំងនៅថ្ងៃទី ២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤ - អភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ
៤	លោកស្រី ខៀវ មាលី (សមាជិក)	- តែងតាំងនៅថ្ងៃទី ២២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ - អភិបាលឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ
៥	ដាក់ ចន ឆុង អេង ឆួន (សមាជិក)	- តែងតាំងនៅថ្ងៃទី ១២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៣ - អភិបាលមិនឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ - បានលាលែងពីប្រធានគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៅ ថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤
៦	លោក សេដ អាម៉ាដ តូហ្វឹក អាលបា (សមាជិក)	- តែងតាំងនៅថ្ងៃទី ២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤ - អភិបាលមិនឯករាជ្យ មិនប្រតិបត្តិ

ដោយស្របទៅតាមប្រកាសស្តីពី អភិបាលកិច្ចរបស់គ្រឹះស្ថានធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ប្រកាសលេខ) ធ-៧-០៨-២១១ ប្រ.ក) ដែលបានចែងថា គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម ត្រូវមានសមាជិកយ៉ាងតិចបី(៣)រូប ហើយសមាជិកភាគច្រើនត្រូវតែជាអភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ។ គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មត្រូវមានសមាសភាពយ៉ាងតិចបុគ្គលឯករាជ្យម្នាក់ ដែលមានជំនាញឯកទេសផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងគណនេយ្យ និងបុគ្គលឯករាជ្យម្នាក់ ដែលមានជំនាញឯកទេសផ្នែកច្បាប់ និងធនាគារ។

នៅចុងការិយបរិច្ឆេទ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ មានការប្រែប្រួលមួយចំនួនទៅលើសមាសភាពនៃគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម។ ដាក់ ចន ឆុង អេង ឆួន និងលោក ស្តេនស៊ី លី បានលាលែងពីគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៅថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤ និងថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤។ ទន្ទឹមនឹងនេះដែរ លោក សេដ អាម៉ាដ តូហ្វឹក អាលបា និងដាក់ លីម ហុង ថាត ត្រូវបានតែងតាំងជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មនៅថ្ងៃតែមួយ។

កាតព្វកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្មត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងក្របខណ្ឌ ដែលបានផ្សព្វផ្សាយនៅលើគេហទំព័រសារសំខាន់របស់ ធនាគារមេឃប៊ែង www.maybank2u.com.kh។

សកម្មភាពរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

កិច្ចប្រជុំ និងវត្តមានក្នុងកិច្ចប្រជុំ

កិច្ចប្រជុំនៃគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ចំនួនប្រាំមួយ(៦)ដង បានធ្វើឡើងក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ២០២៤ ហើយសេចក្តីលម្អិតនៃវត្តមានសមាជិកនីមួយៗនៃអង្គប្រជុំមានដូចជា៖

ល.រ	ឈ្មោះសមាជិកគណៈកម្មាធិការ	ចំនួនអង្គប្រជុំ ដែលបានប្រារព្ធឡើង និងចូលរួមក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ២០២៤
១	លោកស្រី សីលី ហូ (ប្រធាន)	៦/៦
២	លោក ស្តេនស៊ី លី (សមាជិក)	៥/៥
៣	ដាក់ លីម ហុង ថាត (សមាជិក)	១/១
៤	លោកស្រី ខៀវ មាលី (សមាជិក)	៦/៦
៥	ដាក់ ចន ឆុង អេង ឆួន (សមាជិក)	៣/៣
៦	លោក សេដ អាម៉ាដ តូហ្វឹក អាលបា (សមាជិក)	៣/៣

គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានកិច្ចប្រជុំជាដាច់ខាតរាល់ពីរខែម្តង ដើម្បីឲ្យស្របជាមួយនឹងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ការចូលរួមរបស់សមាជិកគណៈកម្មាធិការ គឺមានវត្តមាន ១០០%។ លេខាធិការរូបរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល រួមមាននាយកការិយាល័យប្រតិបត្តិការ និង នាយកផ្នែកសារជីវកម្ម និងកិច្ចការច្បាប់ ក្រុមហ៊ុន។

ដើម្បីសម្របសម្រួលកិច្ចពិភាក្សាលទ្ធផលសវនកម្ម នាយកនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងតាមផ្នែក បានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីធ្វើបទបង្ហាញអំពីរបាយការណ៍សវនកម្ម និងស៊ើបអង្កេតរបស់ខ្លួន។ នាយក នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាប្រធាននៃគណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងជាតំណាងនៃគណៈគ្រប់គ្រង ដើម្បីផ្តល់នូវការធានា និងការប្រយោជន៍ដំណោះស្រាយឲ្យទាន់ពេលវេលាចំពោះលទ្ធផលសវនកម្ម និងរាល់បញ្ហាផ្សេងៗ ដែលបានលើកឡើងដោយសវនករផ្ទៃក្នុង។ ប្រសិនបើចាំបាច់ គណៈគ្រប់គ្រងដែលពាក់ព័ន្ធនឹងប្រធានបទនៃការពិភាក្សា ក៏ត្រូវបានអញ្ជើញឲ្យចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនេះផងដែរ ដើម្បីផ្តល់នូវការបកស្រាយលើចំណុចខ្លះខាតនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងបញ្ហាដែលបានលើកឡើង នៅក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្មជូនដល់គណៈកម្មាធិការក៏ដូចជា ដើម្បីផ្តល់នូវការធានាដល់ការកែតម្រូវដែលបានអនុវត្ត។

សវនករឯករាជ្យ ត្រូវបានអញ្ជើញឲ្យចូលរួមអង្គប្រជុំគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីបង្ហាញនូវអនុសាសន៍ផែនការសវនកម្ម អនុសាសន៍ចំពោះគណៈគ្រប់គ្រង និងបញ្ហាផ្សេងៗទៀត។ សវនករឯករាជ្យរួមជាមួយនឹងនាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស និងនាយកនៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ បានចូលរួមប្រជុំជាមួយគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីពិភាក្សានិងពិនិត្យលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ដែលបានធ្វើសវនកម្មរួច។

ក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ២០២៤ គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានកិច្ចប្រជុំដោយឡែក បួនលើកជាមួយសវនករ ដោយមិនមានវត្តមានគណៈគ្រប់គ្រង។ ពីរលើកជាមួយសវនករផ្ទៃក្នុងនៅថ្ងៃទី០៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ និងថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងពីរលើកជាមួយនឹងសវនករឯករាជ្យនៅថ្ងៃទី២២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៤ និងថ្ងៃទី១៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៤។

ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ២០២៤ គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានអនុវត្តនូវការកិច្ច និងមុខងារ ដែលមានសកម្មភាពដូចខាងក្រោម៖

សវនកម្មផ្ទៃក្នុង

១. ពិនិត្យ និងអនុម័តផែនការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ២០២៥ ដើម្បីធានាឲ្យបាននូវវិសាលភាព និងការគ្រប់ដណ្តប់ ដោយមានធនធានគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ក្នុងការអនុវត្តមុខងាររបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសវនកម្មយល់ស្របលើតម្រូវការកញ្ចប់ថវិកាប្រតិបត្តិការប្រចាំឆ្នាំ របស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២៥ ដែលនឹងត្រូវដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាធ្វើការសម្រេចជាមួយគ្នានឹងបញ្ចប់ថវិកាសម្រាប់ធនាគារទាំងមូល។

២. ពិនិត្យ និងអនុម័តលើការកែប្រែផែនការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ២០២៤ ដើម្បីធានាការប្រតិបត្តិដោយរលូន នៅក្នុងទិដ្ឋភាពដែលបណ្តាលមកពីហានិភ័យផ្សេងៗដែលអាចកើតឡើងមកពីការផ្លាស់ប្តូរនៃដំណើរការការងារបរិយាកាសនៃប្រតិបត្តិការថ្មី និងផលលំបាកដែលបណ្តាលមកពីបរិយាកាសក្នុងការគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម ក៏ដូចជាការឆ្លើយតបទៅនឹងសំណូមពររបស់និយ័តករគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រង។ នេះគឺដើម្បីធានាថា ការធានាសវនកម្មអាចផ្តល់ជូនជាបន្តបន្ទាប់ ដោយផ្តោតលើតំបន់ហានិភ័យដែលពាក់ព័ន្ធ។

៣. ពិភាក្សា និងអនុម័តលើការកំណត់គោលដៅរបស់ នាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ដែលបានពិចារណាទៅលើគន្លឹះស្វែងរកលទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ។



របាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២៤

- ៤. វាយតម្លៃ និងអនុម័តលើលទ្ធផលការងារ និងរង្វាន់សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ២០២៤ របស់នាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង រួមទាំងនិយោជិតសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដោយ ផ្អែកទៅលើសមិទ្ធផលសម្រេចបានប្រចាំឆ្នាំរបស់នាយកដ្ឋាន និងស្របគ្នាទៅនឹងមាត្រ ដ្ឋាន ដែលបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
- ៥. ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ប្រចាំខែលើលទ្ធផលសវនកម្ម ដែលលម្អិតពីការបញ្ចប់ នៃផែនការសវនកម្មទៅតាមផែនការអនុម័តក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ព្រមជាមួយនឹង ការវាយតម្លៃសវនកម្ម ធនធានបុគ្គលិក រួមទាំងចលនាបុគ្គលិក និងការវិភាគ ធនធានមនុស្ស ការរៀនសូត្រ និងការអភិវឌ្ឍបុគ្គលិក រួមទាំងស្ថានភាព វិញ្ញាបនបត្រវិជ្ជាជីវៈ។ ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃកម្មវិធីក្នុងការចូលរួមធ្វើជាភ្ញៀវរបស់ សវនករ (GAP) ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនៃដំណើរការសវនកម្មដ៏ជ័យជម្នះ ការចូលរួម របស់សវនករនៅក្នុងគម្រោងដ៏ជ័យជម្នះ និងការវិភាគមតិយោបល់ទៅលើសវនករ (Auditee Feedback) ចំពោះសវនកម្មដែលបានធ្វើឡើង និងស្ថានភាព អនុវត្តន៍និតផ្តួចផ្តើមនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសវនកម្មរបស់សម្ព័ន្ធនាយកដ្ឋានមេឃប៉ែង ២០២៣ - ២០២៥ (GRASP25)។
- ៦. ពិភាក្សាទៅលើរបាយការណ៍សវនកម្ម និងរបាយការណ៍ស៊ើបអង្កេត និងផ្តល់ អនុសាសន៍ដល់គណៈគ្រប់គ្រងឲ្យរៀបចំ និងប្រតិបត្តិកិច្ចការចាំបាច់ ដើម្បីកែ លម្អ ឬបង្កើនយន្តការត្រួតពិនិត្យដើម្បីពង្រឹងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងបន្ថែមទៀត។ កិច្ចពិភាក្សាទៅលើចំណុចពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗដោយគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏ត្រូវបានជូនដំណឹងទៅដល់គណៈគ្រប់គ្រងផងដែរ តាមរយៈ គណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សម្រាប់ការយកចិត្តទុកដាក់ និងសកម្មភាពដែល សមស្រប។ ក្នុងករណីចាំបាច់ ចន្លោះខ្លះខាតនៃការត្រួតពិនិត្យ និងអនុសាសន៍ ក៏ ត្រូវបានដាក់ជូនគណៈកម្មាធិការនៃគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់សម្រាប់ការពិភាក្សា និង សង្កេត។
- ៧. ពិនិត្យរបាយការណ៍ស្ថានភាពប្រចាំខែនៃការរកឃើញរបស់សវនកម្ម និងពិភាក្សា សកម្មភាពសមស្រប និងពេលវេលាតែម្តងដែលកំណត់ដោយគណៈគ្រប់គ្រង ដើម្បី ធានាថា ចន្លោះប្រហោងត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ កែតម្រូវ និងដោះស្រាយបានទាន់ពេល វេលា។
- ៨. ត្រួតពិនិត្យ និងការអនុម័តសំណើរបស់គណៈគ្រប់គ្រងដើម្បីពន្យារពេលក្នុងការ កែតម្រូវលើការរកឃើញរបស់សវនកម្ម និង បញ្ហាប្រចន្លោះខ្លះខាតដែលកំណត់ ដោយខ្លួនឯង (SII) ដោយពិចារណាលើយុត្តិកម្មដែលបានផ្តល់ជូន។
- ៩. ពិនិត្យ និងកត់ត្រាកំណត់ហេតុប្រជុំរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សម្រាប់ ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃការពិភាក្សា និងសកម្មភាពកែលម្អប្រតិបត្តិដោយគណៈគ្រប់គ្រង ចំពោះចន្លោះប្រហោងនៃការត្រួតពិនិត្យ ដែលលើកឡើងដោយសវនករផ្ទៃក្នុង។
- ១០. ពិនិត្យ និងពិភាក្សាទៅលើការវិភាគស្តីពីរបស់ការវាយតម្លៃសវនកម្មសម្រាប់ការិយ បរិច្ឆេទ២០២៣ និងពាក់កណ្តាលឆ្នាំដំបូងរបស់ឆ្នាំ២០២៤ ដែលបានសង្ខេប ស្ថានភាពនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដោយផ្អែកលើសវនកម្មដែលបានធ្វើឡើងពេញមួយ ការិយបរិច្ឆេទ២០២៣ និងគិតត្រឹមពាក់កណ្តាលឆ្នាំ២០២៤។ របាយការណ៍នេះផង ដែរ បានបង្ហាញពីចំណុចត្រូវកែលម្អដែលបានកត់សម្គាល់ និងកត្តាដែលបានចូលរួម ចំណែកទៅលើចំណុចដែលត្រូវយកចិត្តទុកដាក់។
- ១១. ពិភាក្សាទៅលើលទ្ធផលនៃការពិនិត្យការធានាគុណភាពផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៣ ដែលសង្ខេបស្ថានភាពអនុលោមភាពរបស់សម្ព័ន្ធនាយកដ្ឋានមេឃប៉ែង(MGA)ទៅនឹង ស្តង់ដារអន្តរជាតិដែលផ្សព្វផ្សាយដោយវិទ្យាស្ថានសវនកម្មអន្តរជាតិ (IIA)។

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ

- ១២. ត្រួតពិនិត្យ និងអនុម័តរបាយការណ៍លើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដើម្បីស្នើសុំការអនុម័តពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ និងដាក់ជូនធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ២០២៣។
- ១៣. ត្រួតពិនិត្យ និងអនុម័តរបាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម សម្រាប់ដាក់បញ្ចូល នៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០២៣ និងដាក់ស្នើជូនធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

១៤. ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍សវនកម្មហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំរបស់ធនាគារ ដើម្បីធានា ថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងការកំណត់នានា ត្រូវបានអនុលោមតាមបទដ្ឋាន គណនេយ្យ ដោយផ្តោតលើការផ្លាស់ប្តូរគោលការណ៍គណនេយ្យ ក៏ដូចជាព្រឹត្តិ ការណ៍ និងប្រតិបត្តិការមិនធម្មតា និងគួរឲ្យកត់សម្គាល់ មុននឹងផ្តល់អនុសាសន៍លើ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដើម្បីអនុម័ត។

សវនកម្មឯករាជ្យ

- ១៥. ត្រួតពិនិត្យទៅលើសវនករឯករាជ្យដូចជា៖
 - អនុស្សរណៈផែនការសវនកម្មដែលផ្តោតលើវិសាលភាពការងារប្រចាំឆ្នាំ រួម ជាមួយនឹង ការគ្របដណ្តប់ឬវិសាលភាពថ្មីៗនៃសវនកម្ម រួមទាំងយុទ្ធសាស្ត្រ សវនកម្មសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ដែលបានសង្កត់ធ្ងន់ពីព្រឹត្តិការណ៍ដែលកំពុង កើតមានឡើង និងការអភិវឌ្ឍថ្មីៗ ក្នុងបទដ្ឋានគណនេយ្យ ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ នីតិវិធីសវនកម្មដែលបានគ្រោងទុក វិសាលភាពសវនកម្មពហុទីតាំង ការិយ បរិច្ឆេទសវនកម្ម ថ្លៃឈ្នួលសវនកម្ម ផ្នែកដែលជាបញ្ហាចម្បងនៃសវនកម្ម និង ការពិចារណាសំខាន់ៗផ្សេងទៀត។ បន្ទាប់មកទៀត អនុស្សរណៈផែនការសវនកម្ម ត្រូវបានណែនាំសម្រាប់ការ អនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
 - លទ្ធផលសវនកម្ម របាយការណ៍សវនកម្ម និងបញ្ហាគណនេយ្យសំខាន់ៗដែលបាន កំណត់ រួមបញ្ចូលទាំងព្រឹត្តិការណ៍ខាងក្រៅនានាដែលបានកំពុងកើតឡើង និងការ អភិវឌ្ឍអាជីវកម្ម។
 - អនុសាសន៍របស់សវនករឯករាជ្យចំពោះគណៈគ្រប់គ្រង ព្រមទាំងការឆ្លើយតប របស់គណៈគ្រប់គ្រង។
- ១៦. ការបញ្ជាក់ដោយសវនករឯករាជ្យនូវ ឯករាជ្យភាពរបស់ពួកគេស្របតាមបទដ្ឋាន ក្រមសីលធម៌ គណនេយ្យ ករអន្តរជាតិ សម្រាប់ បទដ្ឋាន ក្រមសីលធម៌របស់ គណនេយ្យករអាជីព និងតម្រូវការក្រមសីលធម៌នៅក្នុងយុត្តាធិការដែលអាចអនុវត្ត បាន។
- ១៧. ត្រួតពិនិត្យការធានាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដែលបានផ្តល់ដោយសវនករឯករាជ្យ ដោយគោរពឯករាជ្យភាពរបស់ពួកគេ។
- ១៨. ពិនិត្យលើការជួយជ្រោមជ្រែងពីនិយោជិតធនាគារទៅកាន់សវនករឯករាជ្យ និងរាល់ បញ្ហាលំបាកដែលបានជួបប្រទះក្នុងអំឡុងពេលធ្វើសវនកម្ម រួមមានការដាក់កំហិតលើ វិសាលភាពការងារ ឬការទទួលបានព័ត៌មានដែលចាំបាច់។
- ១៩. វាយតម្លៃកម្រិតប្តូរធម៌ សមត្ថភាព បទពិសោធ ជំនាញ និងប្រសិទ្ធភាពការងារនៃ សវនករឯករាជ្យ ស្ថានភាពបំពេញមុខងារ និងពេលវេលានៃការផ្តល់នូវសេវាកម្មមុន ពេលដាក់ស្នើជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដើម្បីអនុម័ត។

ប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្រឹក្សាភិបាល

២០. ត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្រឹក្សាភិបាល ដែលបានប្រកាសនៅក្នុងរបាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ និងភាពសមស្របនៃនីតិវិធីរបស់ធនាគារនៅក្នុងការកំណត់ ការតាមដាន ការវាយតម្លៃ និងការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្រឹក្សាភិបាល ទៅតាម គោលនយោបាយប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ។

អភិបាលកិច្ចនៃវិស្វលប្តីរឹង (Whistleblowing)

២១. ផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យដើម្បីធានាថា ការបង្ហាញព័ត៌មានដែលធ្វើឡើងតាមរយៈវិស្វលប្តីរឹង (Whistleblowing) ត្រូវបានរក្សាភាពសម្ងាត់យ៉ាងតឹងរ៉ឹងបំផុតដោយការយកចិត្ត ទុកដាក់ មានឯករាជ្យភាព ក្រោមការស៊ើបអង្កេត និងវិធានការដោះស្រាយក្នុងករណី ចាំបាច់។

ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ (COI)

២២. ពិនិត្យ និងទទួលស្គាល់ ដើម្បីដាក់ស្នើជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត ទៅលើការកែលម្អ នូវដំណើរការសម្រាប់ត្រួតពិនិត្យស្ថានភាពរបស់ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ដែលត្រូវបាន ពង្រឹងដើម្បីពង្រីកវិសាលភាពរបស់ខ្លួន ដើម្បីគ្របដណ្តប់លើផលប្រយោជន៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយប្រយោល ផលប្រយោជន៍មិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ និងផលប្រយោជន៍ណាមួយ ដើម្បីធានាថាទំនាស់ផលប្រយោជន៍ដែលអាចកើតមានពិតប្រាកដ ត្រូវបានកំណត់ អត្តសញ្ញាណ និងគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការពង្រឹង



របាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២៤

ដំណើរការ និងនីតិវិធីបច្ចុប្បន្នសម្រាប់ការបង្ហាញ និងពិនិត្យឡើងវិញនៃស្ថានភាព ទំនាស់ផលប្រយោជន៍មានដូចជា:

- ក. មុនពេលការតែងតាំង ត្រូវអនុលោមតាមការធ្វើការវាយតម្លៃភាពសមស្រប និង ត្រឹមត្រូវ (FAP) របស់បេក្ខជនដែលមានសក្តានុពលសម្រាប់ការតែងតាំង;
- ខ. ក្នុងអំឡុងពេលកាន់តំណែងរបស់សមាជិកទាំងអស់នៃគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងនាយកនៃធនាគារ ដោយអនុលោមតាមការធ្វើការវាយតម្លៃភាពសមស្រប និងត្រឹមត្រូវ(FAP) ប្រចាំឆ្នាំ និងក្នុងអំឡុងពេលបង្ហាញនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ គណៈកម្មាធិការ គណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល;
- គ. នៅពេលដែលសមាជិកនៃថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ និងនាយកជួបប្រទះស្ថានភាព ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ (COI); និង
- ឃ. រក្សាទុកបញ្ជីកត់ត្រាអំពីស្ថានភាពទំនាស់ផលប្រយោជន៍ (COI)។

២៣.លទ្ធផលដែលផ្តើមចេញពីការកែលម្អប្រតិបត្តិការនិងនីតិវិធីនេះ គណៈកម្មាធិការ សវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានជួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការពិនិត្យមើល ស្ថានភាពទំនាស់ផលប្រយោជន៍នៅក្នុងធនាគារ។

តួនាទីរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង អង្គភាពឯករាជ្យ

តួនាទីសវនកម្មផ្ទៃក្នុង គឺត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដោយឯករាជ្យភាព និងវត្តមាន ដើម្បីអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យដោយផ្តល់នូវការធានាលើភាពពេញលេញ និង ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តកិច្ចការកិច្ចការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ ការរាយការណ៍សម្ងាត់ និងដំណើរការការត្រួតពិនិត្យរបស់គណៈគ្រប់គ្រង។ តួនាទី របស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងមានភាពឯករាជ្យពីសកម្មភាពសវនកម្ម និងដំណើរការត្រួតពិនិត្យ ប្រចាំថ្ងៃ។ មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង របស់ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) គឺអិលស៊ី ស្ថិត ក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់នាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ នាយក នាយកដ្ឋាន សវនកម្មផ្ទៃក្នុង មានមុខងារវាយតម្លៃគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងវាយតម្លៃបែបការងាររដ្ឋបាលជូន នាយកប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រចាំប្រទេស និង វាយតម្លៃតាមខ្សែបណ្តាញជូន នាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្ម នៃសម្ព័ន្ធធនាគារ ដើម្បី រក្សាបានជាចាំបាច់នូវឯករាជ្យភាពនិងវត្តមាន ដូចបានចែងក្នុងលក្ខន្តិកៈ ដែលបាន អនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មុខងាររបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង គឺមានភាពឯករាជ្យ ពី សកម្មភាព ឬប្រតិបត្តិការរបស់អង្គការប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ។

អង្គការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបច្ចុប្បន្ននេះមាន លោកស្រី ណរ ខាលីលី ខាឡីដ ដែលបានតែងតាំង ជានាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នៅថ្ងៃទី១២ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៣។ លោកស្រី មានបទពិសោធន៍២៧ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យធនាគារ ដែលក្នុងនោះបទពិសោធន៍ ១៧ ឆ្នាំគឺនៅក្នុង សម្ព័ន្ធសវនកម្មរបស់ធនាគារមេឃប៊ែង និង១០ឆ្នាំនៅក្នុងនាយកដ្ឋានផ្តល់ប្រាក់កម្ចីចយន្ត ហើយតំណែងចុងក្រោយរបស់លោកស្រីគឺជាជំនួយការប្រធានសាខា។ លោកស្រីបាន បញ្ចប់ការសិក្សាពីមហាវិទ្យាល័យលេនខាស្ទើរ នៃចក្រភពអង់គ្លេស ជាមួយនឹងបរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ។ លោកស្រីជាអ្នកជំនាញផ្នែកឥណទាន និងទទួលបាន វិញ្ញាបនបត្រសម្រាប់សវនករធនាគារ ដែលទទួលបានការបញ្ជាក់ដោយវិទ្យាស្ថានធនាគារ នៃអាស៊ាន Asian Institute of Chartered Bankers។ លោកស្រីក៏ទទួលបាន វិញ្ញាបនបត្រវិជ្ជាជីវៈឥណទានអ៊ីស្ត្រាម ដែលផ្តល់ដោយវិទ្យាស្ថានធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ- ឥស្លាមម៉ាឡេស៊ីផងដែរ និងវិញ្ញាបនបត្រអំពីបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) ៖ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម្រាប់អង្គការប្រកបដោយនិរន្តរភាព ដោយវិទ្យាស្ថានសវនករផ្ទៃក្នុង (IIA) ម៉ាឡេស៊ី។

ទំនួលខុសត្រូវ វិសាលភាព និងវិធីសាស្ត្រ

ទំនួលខុសត្រូវចម្បងនៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង គឺវាយតម្លៃលើប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធការគ្រប់គ្រង ហានិភ័យ និងក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដែលបានអនុវត្តដោយធនាគារ និងវាយតម្លៃ ថាតើហានិភ័យផ្សេងៗ ដែលអាចរារាំងធនាគារពីការសម្រេចបានរូបិយប័ណ្ណរបស់ខ្លួន ត្រូវ បានវាយតម្លៃ គ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងយ៉ាងគ្រប់គ្រាន់។ សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ផ្តល់ជូននូវ ការធានា អាស្រ័យលើហានិភ័យ និងគោលបំណង ផ្តល់យោបល់ និងការយល់ដឹង ដើម្បី លើកកម្ពស់ និងការពារគុណតម្លៃរបស់អង្គការ និងជួយដល់ការគ្រប់គ្រង ដើម្បីគាំទ្រ ធនាគារឲ្យសម្រេចបានរូបិយប័ណ្ណ។

ផែនការសវនកម្មប្រចាំការិយបរិច្ឆេទ២០២៤ ត្រូវបានអនុម័តដោយគណៈកម្មាធិការ សវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ ដែលអាចនឹងកែសម្រួលនៅក្នុងរដ្ឋ សវនកម្ម ហើយបន្ទាប់ពីនោះ ផែនការសវនកម្មប្រចាំការិយបរិច្ឆេទ២០២៤ ដែលបានធ្វើ បច្ចុប្បន្នភាពត្រូវបានដាក់ជូនគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ជារៀងរាល់ ត្រីមាស ដោយពិចារណាលើការផ្លាស់ប្តូរទិដ្ឋភាពហានិភ័យ និងសំណើពីភាគីពាក់ព័ន្ធ។ ផែនការសវនកម្មប្រចាំការិយបរិច្ឆេទ២០២៤ ត្រូវបានកំណត់រួចទៅលើវិសាលភាពនៃ កិច្ចការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងប្រចាំការិយបរិច្ឆេទ ដោយគ្របដណ្តប់លើអាជីវកម្ម និងប្រតិបត្តិការ នៃធនាគារ។ ក្នុងការបង្កើតផែនការ អង្គភាព ដែលអាចធ្វើសវនកម្មទាំងអស់ ត្រូវបានរៀប តាមលំដាប់នៃហានិភ័យ អាស្រ័យតាមវិធីសាស្ត្រកំណត់ហានិភ័យរបស់ធនាគារ មេឃប៊ែង ខណៈគោលការណ៍ COSO និងគោលការណ៍ COBIT (សម្រាប់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន) ត្រូវ បានយកមកប្រើប្រាស់សម្រាប់ការវាយតម្លៃភាពគ្រប់គ្រាន់ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការត្រួតពិនិត្យ ផ្ទៃក្នុង។ ផែនការសវនកម្ម ក៏ត្រូវបានយកទៅពិចារណាទាក់ទងនឹងចំណុចសំខាន់នៃយុទ្ធ សាស្ត្រ និង ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ និង ការផ្តល់មតិរបស់គណៈគ្រប់គ្រង ទៅលើចំណុចព្រួយបារម្ភ និង សក្តានុពលហានិភ័យ។ លើសពីនេះទៀត សវនកម្មផ្ទៃក្នុង បន្តផ្តល់នូវការពិនិត្យពិគ្រោះយោបល់ឯករាជ្យ និងគោលបំណង លើការអនុវត្តនីតិវិធី ផ្តួចផ្តើម និងគម្រោងថ្មីៗនៅក្នុងធនាគារ។

ដំណើរការ និងសកម្មភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយគោលការណ៍ ណែនាំបទប្បញ្ញត្តិ គោលការណ៍ណែនាំចាំបាច់របស់វិទ្យាស្ថានសវនកម្មអន្តរជាតិ (IIA) នៃ ក្របខ័ណ្ឌអនុវត្តវិជ្ជាជីវៈអន្តរជាតិ (IPPF) និងក្រមសីលធម៌របស់ធនាគារ។ ក្នុងអំឡុងនៃឆ្នាំ របាយការណ៍សវនកម្ម គឺត្រូវបានដាក់ជូនទៅគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាសវនកម្ម សម្រាប់ ត្រួតពិនិត្យ និងពិភាក្សា ពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហា ដើមហេតុ អនុសាសន៍សវនកម្ម បញ្ហាឬ ចន្លោះខ្វះខាតដែលកំណត់ដោយខ្លួនឯងដោយថ្នាក់ដឹកនាំ ការឆ្លើយតបរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងផែនការសកម្មភាពសម្រាប់កែលម្អជាមួយការកែតម្រូវ។ ការកែតម្រូវនៃការរកឃើញ របស់សវនកម្ម ត្រូវបានតាមដាន និងវាយតម្លៃ ជូនទៅគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម ជា ដំណាក់កាលទៀងទាត់ ដើម្បីធានាបាននូវការដោះស្រាយទាន់ពេលវេលា និងរាល់ការ ស្នើសុំពេលវេលាបន្ថែមត្រូវបានដាក់ចូលក្នុងកិច្ចប្រជុំសម្រាប់គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម ធ្វើការអនុម័ត។

ការធានាគុណភាព និងកម្មវិធីកែលម្អ (QAIP) នឹងត្រូវបានដាក់បន្តឲ្យប្រើប្រាស់ដើម្បី វាយតម្លៃទៅលើគុណភាពនៃដំណើរការរបស់សវនកម្មប្រៀបធៀបទៅនឹងបទដ្ឋានអន្តរជាតិ ដែលបានប្រកាសឲ្យប្រើដោយ វិទ្យាស្ថានសវនកម្មអន្តរជាតិ។ អនុសាសន៍ និងឱកាស សម្រាប់កែលម្អ ត្រូវបានកំណត់ តាមរយៈការវាយតម្លៃផ្ទៃក្នុង និងការវាយតម្លៃឯករាជ្យ។ ការវាយតម្លៃផ្ទៃក្នុង គឺត្រូវបានអនុវត្តប្រចាំឆ្នាំ ដោយក្រុមអ្នកវាយតម្លៃការធានាគុណភាព ឯករាជ្យផ្ទៃក្នុងនៃនាយកដ្ឋានសវនកម្ម នៃសម្ព័ន្ធធនាគារ ដែលស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ ដោយ នាយក នាយកដ្ឋាន សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ។ ការវាយតម្លៃឯករាជ្យ គឺ ត្រូវបានរៀបចំរៀងរាល់៥ឆ្នាំម្តង ដោយអ្នកវាយតម្លៃឯករាជ្យ និងវិជ្ជាជីវៈ។ លទ្ធផលរបស់ ការធានាគុណភាព និងកម្មវិធីកែលម្អ (QAIP) ត្រូវបានវាយតម្លៃជូនគណៈកម្មាធិការ សវនកម្ម។

ធនធាន

នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃធនាគារ មេឃប៊ែង មាននិយោជិតសរុប ចំនួន៩នាក់ ដែលមានប្រវត្តិរូប និងវិជ្ជាជីវៈផ្សេងៗគ្នា។

ក្នុងនាមជាសម្ព័ន្ធធនាគារដែលគ្រប់គ្រងមុខងារសវនករផ្ទៃក្នុងនៃរាល់សម្ព័ន្ធធនាគារ ទាំងអស់ បន្តលើកទឹកចិត្តឲ្យសវនកររបស់ខ្លួនពង្រឹង និងពង្រីកជំនាញរបស់ពួកគេដោយ ផ្តល់នូវជម្រើសការសិក្សាដែលមានភាពងាយស្រួលក្នុងការទទួលបាន និងអាចបត់បែន បានទៅតាមកាលៈទេសៈ។ សេរីវិជ្ជាជីវៈនៃការបណ្តុះបណ្តាលនិម្មិតនៅក្នុងស្ថាប័នក៏ ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយ សម្ព័ន្ធសវនកម្មធនាគារផងដែរ ដើម្បីផ្តល់អោយសវនករជាមួយនឹង ជំនាញសវនកម្មដែលត្រូវការ និងចំណេះដឹងអំពីផលិតផល បច្ចេកទេសនៅក្នុងតំបន់ផ្សេង ៗ។ ការណែនាំក៏ត្រូវបានផ្តល់ដោយសម្ព័ន្ធសវនកម្មធនាគារ ដែលពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីធានាបាន នូវភាពស្មើគ្នា ក្នុងការអនុវត្តស្តង់ដារសវនកម្ម ទៅលើដំណើរការ ការអនុវត្ត ក៏ដូចជា នីតិវិធីធ្វើតេស្តផងដែរ។

សវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារនៅតែប្តូរចិត្តក្នុងការបង្កើនជំនាញជាបន្តបន្ទាប់របស់ សវនករ ដោយអនុញ្ញាតឱ្យសវនករអភិវឌ្ឍជំនាញតាមរយៈវិញ្ញាបនបត្រសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលពាក់ព័ន្ធ រួមមានវិញ្ញាបនបត្រឯកទេសសវនកម្មក្នុងធនាគារ វិញ្ញាបនបត្រគ្រប់គ្រង ប្រតិបត្តិតាមដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិ វិញ្ញាបនបត្រជំនាញការវាយតម្លៃឥណទាន



របាយការណ៍គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២៤

(OMEGA) វិញ្ញាបនបត្រសវនករផ្ទៃក្នុងអាជីព ជំនាញសវនករប្រព័ន្ធព័ត៌មាន អ្នកជំនាញប្រឆាំងការលាងប្រាក់កខ្វក់ និងវិញ្ញាបនបត្រ ESG៖ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម្រាប់អង្គការប្រកបដោយនិរន្តរភាព និងវិញ្ញាបនបត្រពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។ ការប្តេជ្ញាចិត្តនេះបម្រើដល់ការពង្រឹង សមត្ថភាពរបស់សវនករ និងគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍវិជ្ជាជីវៈជាបន្តបន្ទាប់របស់ពួកគេ។

ការច្នៃប្រឌិតសវនកម្មដោយសវនករផ្ទៃក្នុងនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ ដែលជាមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល បន្តធានាបាននូវសមត្ថភាព និងការអភិវឌ្ឍជំនាញដូចគ្នា ដូច្នេះសម្រេចបាននូវស្តង់ដារសវនកម្មស្របគ្នា។ ស្របតាមផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសវនកម្ម របស់សម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង (GRASP25) និងចក្ខុវិស័យរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ក្នុងការអភិវឌ្ឍ “អ្នកផ្តល់ការធានាប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ និងអ្នកបង្កើតការយល់ដឹង ដែលដំណើរការដោយកម្លាំងពលកម្មដ៏មុតមាំ ដើម្បីលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចល្អ និងសេវាកម្ម ផ្តល់តម្លៃបន្ថែមសម្រាប់ធនាគារ” ការផ្តោតការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ឆ្នាំសារពើពន្ធអនាគ្នា គឺដើម្បីបំពាក់សវនករជាមួយនឹងចំណេះដឹង និងជំនាញចាំបាច់ដើម្បីផ្តល់សវនកម្មដែលមានលទ្ធផលខ្ពស់។ ផ្នែកដែលផ្តោតសំខាន់រួមមាននិរន្តរភាព ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន និងការវិភាគទិន្នន័យ។

សេចក្តីសង្ខេបនៃសកម្មភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២៤

យោងទៅលើសកម្មភាពរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មទាក់ទងនឹងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដូចដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងកថាខណ្ឌ ១ ដល់ ១២ ខាងលើ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងក៏បានអនុវត្តគំនិតផ្តួចផ្តើមដូចខាងក្រោមក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ដើម្បីគាំទ្រគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម ក្នុងការបំពេញមុខងារ និងកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួន៖

- ១. បន្តពង្រឹងការទទួលយកបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថលក្នុងការធ្វើសវនកម្ម ដើម្បីទទួលបានការយល់ដឹងកាន់តែស៊ីជម្រៅអំពីហានិភ័យដែលកំពុងកើតឡើងតាមរយៈការវិភាគទិន្នន័យដ៏ទូលំទូលាយ។ គំនិតផ្តួចផ្តើមទាំងនេះបានបង្កើនការគ្រប់ដណ្តប់សវនកម្ម និងពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ក្នុងការផ្តល់ការធានា និងតួនាទីប្រឹក្សាសម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រង និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ។
- ២. បានចូលរួមសន្និសីទសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ នៅខែតុលា ឆ្នាំ២០២៤ ដែលរៀបចំឡើងដោយសវនករផ្ទៃក្នុងនៃសម្ព័ន្ធធនាគារសម្រាប់សវនករផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន រួមទាំងអ្នកមកពីក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធនៅក្រៅប្រទេស។ សន្និសីទនេះរួមបញ្ចូល វគ្គប្រកួតប្រជែងផែនការសវនកម្មនៃសម្ព័ន្ធធនាគារប្រចាំឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០២៥ (AAP FY2025), ថ្នាក់បណ្តុះបណ្តាលជាន់ខ្ពស់ (Master Class Series) - ការប្រកួតប្រជែងក្នុងការបញ្ចេញគំនិត ដែលធ្វើឡើងក្រោមប្រធានបទ “ដំណើរឆ្ពោះទៅរកការក្លាយជាអ្នកបង្កើតការយល់ដឹង” និងវគ្គកសាងក្រុម (Team Building) សម្រាប់សវនករផ្ទៃក្នុង។ សន្និសីទនេះត្រូវបានបញ្ចប់ជាមួយនឹងការចូលរួមរបស់បុគ្គលិកសម្ព័ន្ធធនាគារ មេឃប៊ែង (MGEE) ដែលរំលឹកដល់សមិទ្ធផលរួមរបស់សវនករផ្ទៃក្នុងនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ និងផ្តល់ជូននូវវេទិកាមួយដើម្បីបណ្តាញ និងពង្រឹងការតភ្ជាប់កាន់តែរឹងមាំរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ ។
- ៣. ធ្វើតេស្តត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងតាមកាលកំណត់ និងការវាយតម្លៃឯករាជ្យលើអង្គការអាជីវកម្ម ប្រតិបត្តិការ និងដំណើរការនៅទូទាំងធនាគារ ដូចដែលបានកំណត់នៅក្នុងផែនការសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ។ ក្នុងចំណោមហានិភ័យសំខាន់ៗដែលត្រូវវាយតម្លៃគឺគំនិតផ្តួចផ្តើមបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច (ESG) សន្តិសុខតាមអ៊ីនធឺណិត និងបច្ចេកវិទ្យា ការប្រឆាំងការលាងលុយកខ្វក់ ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងអភិបាលកិច្ច និងប្រតិបត្តិការ ក៏ដូចជាការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ និងសន្តិសុខនៅសាខា។
- ៤. បានអនុម័តវិធីសាស្ត្រក្នុងតំបន់ ក្នុងការធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញលើវិស័យសំខាន់ៗដូចជាការប្រឆាំងការលាងលុយកខ្វក់ ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ ការធ្វើតេស្តភាពធានាតឹង សន្តិសុខតាមអ៊ីនធឺណិត និងការគ្រប់គ្រងបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានទូទៅ ដើម្បីធានាបាននូវភាពស៊ីសង្វាក់គ្នានៅទូទាំងសម្ព័ន្ធធនាគារ ។
- ៥. ធ្វើការត្រួតពិនិត្យការអនុលោមភាព ដើម្បីវាយតម្លៃការគោរពតាមតម្រូវការសមាមាត្រគ្របដណ្តប់សាច់ប្រាក់ (LCR) និង សមាមាត្រមូលនិធិដែលមានស្ថេរភាពសុទ្ធ (NSFR)។

- ៦. រៀបចំ និងបង្ហាញការវិភាគស្ថិតិចំណាត់ថ្នាក់សវនកម្មសម្រាប់ឆ្នាំការិយបរិច្ឆេទ ២០២៣ និង ពាក់កណ្តាលឆ្នាំសម្រាប់ឆ្នាំសារពើពន្ធអនាគ្នា ដល់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង។
- ៧. តាមដាន និងវាយការណ៍ស្ថានភាពអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ដែលបានប្តេជ្ញាចិត្តដោយគណៈគ្រប់គ្រង ដើម្បីដោះស្រាយការរកឃើញសវនកម្មដែលបញ្ជាក់ដោយសវនករផ្ទៃក្នុង និងបញ្ហាប្តេជ្ញាខ្លះខាតដែលកំណត់ដោយខ្លួនឯងដែលលើកឡើងដោយថ្នាក់ដឹកនាំ។ សំណើសុំពន្យារពេលវេលាត្រូវបានដាក់បញ្ជូនទៅគណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សម្រាប់ការគាំទ្រ និងទៅគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ការអនុម័ត។
- ៨. បានធ្វើបទបង្ហាញអំពីការកំណត់ពេលវេលាគោលដៅ និងស្ថានភាពក្នុងការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសវនកម្មរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារមេឃប៊ែង ជាព័ត៌មានសម្រាប់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។ ផែនការនេះបង្ហាញពីផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ ដើម្បីក្លាយជាមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ក្នុងការបំពេញការងារពឹងទុករបស់គាត់ពាក់ព័ន្ធរបស់ខ្លួន ដើម្បីក្លាយជាអ្នកបង្កើតការយល់ដឹងនៅឆ្នាំ២០២៥។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសវនកម្មរបស់សម្ព័ន្ធធនាគារមេឃប៊ែង គ្របដណ្តប់រយៈពេលពីឆ្នាំ ២០២៣ ដល់ឆ្នាំ ២០២៥ និងមានគំនិតផ្តួចផ្តើមសុទ្ធចំនួន ៣៤ ដែលផ្តោតលើទេពកោសល្យ ដំណើរការ ការច្នៃប្រឌិត និងអភិបាលកិច្ចនៅក្នុងសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃសម្ព័ន្ធធនាគារ ។
- ៩. សម្របសម្រួល និងត្រួតពិនិត្យកម្មវិធីក្នុងការចូលរួមធ្វើជាភ្ញៀវរបស់សវនករ (GAP) ដែលក្នុងនោះសវនករផ្ទៃក្នុងអញ្ជើញអ្នកជំនាញ មកពីផ្នែកអង្គការអាជីវកម្មផ្សេងៗ ដើម្បីប្រើប្រាស់ជំនាញបច្ចេកទេស និងបទពិសោធន៍របស់ពួកគេ ដើម្បីចូលរួមក្នុងការធ្វើសវនកម្មជាក់លាក់សម្រាប់រយៈពេលដែលបានកំណត់ជាមុន។
- ១០. ផ្តល់ដំបូន្មាន និងការណែនាំលើដំណើរការអភិបាលកិច្ច និង ប្រតិបត្តិការនៃការត្រួតពិនិត្យសម្រាប់គម្រោងអភិវឌ្ឍន៍ប្រព័ន្ធនិងគំនិតផ្តួចផ្តើមការផ្លាស់ប្តូរជាមួយនិងយុទ្ធសាស្ត្រ M25+។
- ១១. បានធ្វើការវាយតម្លៃឯករាជ្យលើការអនុវត្តផែនការបន្តអាជីវកម្ម ដើម្បីវាយតម្លៃការត្រៀមខ្លួនរបស់មុខងារសំខាន់ៗ ដើម្បីបន្តប្រតិបត្តិការក្នុងករណីមានគ្រោះមហន្តរាយ និង ផ្តល់ការណែនាំ កែលម្អ។
- ១២. បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការកម្រិតគណៈគ្រប់គ្រងផ្សេងៗតាមកាលកំណត់ (នៅនឹងកន្លែង/ដោយនិម្មិត) ដូចជា កិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំបច្ចេកវិទ្យា គណៈកម្មាធិការហានិភ័យប្រតិបត្តិ និងអនុលោមភាព និងកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការដឹកនាំគម្រោង ក្នុងសមត្ថភាពពិគ្រោះយោបល់ និងប្រឹក្សាផ្តល់មតិយោបល់ឯករាជ្យស្តីពីអភិបាលកិច្ច ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។



មាតិកា

- របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ
- របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ
- របាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ
- របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន
- របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់
- កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

- ៦៥ - ៦៧
- ៦៨ - ៦៩
- ៧០
- ៧១
- ៧២
- ៧៣
- ៧៤ - ១៣១

របាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ



របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (“ធនាគារ”) បង្ហាញរបាយការណ៍របស់ខ្លួន និង របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់។

ព័ត៌មានអំពីធនាគារ

ធនាគារ មេយប៊ែង ត្រូវបានបង្កើតឡើងតាំងពីឆ្នាំ១៩៩៣ និងធ្វើប្រតិបត្តិការដំបូងជាសាខាភ្នំពេញ (“សាខា”) នៃធនាគារ Malayan Banking Berhad (“MBB”) ដែលបានចុះបញ្ជី អាជីវកម្មនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

នៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២ សាខា ត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្មជាក្រុមហ៊ុនមហាជន ទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត ដោយមានឈ្មោះថា ធនាគារ មេយប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និងជាក្រុមហ៊ុន បុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ MBB។ ធនាគារត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្ម ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងត្រូវបានទទួលអាជ្ញាប័ណ្ណក្រោមបទប្បញ្ញត្តិ របស់ ធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា។

ធនាគារ ផ្តល់សេវាកម្មធនាគារ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេង នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដោយអនុលោមទៅតាមអាជ្ញាប័ណ្ណធនាគារលេខ ២ ចេញដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដោយគ្មានកាលកំណត់។

ទីស្នាក់ការចុះបញ្ជីរបស់ធនាគារមានទីតាំងនៅអគារលេខ ៤៣ មហាវិថីព្រះនរោត្តម សង្កាត់ផ្សារថ្មី៣ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ត្រូវបានលាតត្រដាងនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ។

ភាគលាភ

មានភាគលាភជាសាច់ប្រាក់ចំនួន 1,500,000 ដុល្លារអាមេរិក (ឆ្នាំ 2023៖ 6,000,000 ដុល្លារអាមេរិក) ដែលបានប្រកាសដូចដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់ចំណាំ 34 នៃរបាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ។

ដើមទុន

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ពុំមានបម្រែបម្រួលទៅលើដើមទុនរបស់ធនាគារទេ។

ទុនបម្រុង និងសំវិធានធន

ពុំមានការប្រែប្រួលជាសារវន្តទៅលើ ឬ មកកាន់ទុនបម្រុង និងសំវិធានធននៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ លើកលែងតែបម្រែបម្រួលដែលត្រូវបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ការខាតបង់រំពឹងទុកលើឥណទាន និងបុរេប្រទាន

មុនពេលដែលរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារត្រូវបានរៀបចំឡើង អភិបាលបានចាត់វិធានការសមស្របនានាដើម្បីឈានដល់ការអះអាងថានីតិវិធីក្នុងការលុបចោលឥណទាន និង បុរេប្រទានអាក្រក់ និងការធ្វើសំវិធានធនលើឥណទានអាក្រក់ ត្រូវបានយកមកអនុវត្តហើយ និងជឿជាក់ថា រាល់ឥណទាន និងបុរេប្រទានអាក្រក់ទាំងអស់ដែលបានកត់សម្គាល់ ត្រូវបាន លុបចោល ហើយសំវិធានធនគ្រប់គ្រាន់ត្រូវបានធ្វើឡើង សម្រាប់ការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក។

នាការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ អភិបាលពុំបានដឹងពីព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយ ដែលអាចនឹងបណ្តាលឲ្យ ចំនួននៃការលុបចេញឥណទានអាក្រក់ពីបញ្ជី ឬ ចំនួនទឹកប្រាក់ធ្វើសំវិធានធន សម្រាប់ការខាតបង់ ឥណទាន រំពឹងទុក ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាមានចំនួនមិនគ្រប់គ្រាន់ជាសារវន្ត នោះឡើយ។

ទ្រព្យសកម្ម

នៅមុនពេលដែលរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារត្រូវបានរៀបចំឡើង អភិបាលបានចាត់វិធានការសមស្របនានា ដើម្បីឈានដល់ការអះអាងថាទ្រព្យសកម្មដែលទំនងជាមិនអាចលក់បាន ក្នុងតម្លៃដូចដែលកត់ត្រាក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យរបស់ធនាគារនោះ ត្រូវបានកាត់បន្ថយឲ្យស្មើនឹងតម្លៃដែលនឹងអាចប្រមូលមកវិញបានជាក់ស្តែង។

នាកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ អភិបាលពុំបានដឹងពីព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយ ដែលអាចបណ្តាលឲ្យតម្លៃនៃទ្រព្យសកម្មនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ មានភាពមិនត្រឹមត្រូវ ឬ មិនសមស្របជាសារវន្ត នោះទេ។

វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃ

នាកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ អភិបាលពុំបានដឹងពីព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយ ដែលបានកើតឡើង ហើយធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់ការអនុវត្តវិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអសកម្ម នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារមានភាពមិនត្រឹមត្រូវ ឬ មិនសមស្របជាសារវន្តនោះទេ។



របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

បំណុលយថាហេតុ និងបំណុលផ្សេងៗ

នាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ៖

- ពុំមានបន្ទុកលើទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារ ដែលកើតមានសម្រាប់ការធានាបំណុលរបស់បុគ្គលណាម្នាក់ ចាប់ពីចុងការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ឡើយ និង
- ពុំមានបំណុលយថាហេតុទាក់ទងនឹងធនាគារដែលបានកើតឡើងចាប់ពីចុងការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ក្រៅពីបំណុលដែលមានទាក់ទងនឹងសកម្មភាពអាជីវកម្មប្រក្រតីរបស់ធនាគារ។

ផ្អែកតាមមតិយោបល់របស់អភិបាលធនាគារ ពុំមានបំណុលយថាហេតុ ឬ បំណុលផ្សេងទៀត របស់ធនាគារដែលអាច ឬ ទំនងក្លាយជាកាតព្វកិច្ចក្នុងអំឡុងរយៈពេលដប់ពីរខែខាងមុខ បន្ទាប់ពី ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់នេះ ដែលនឹងមាន ឬ អាចមានឥទ្ធិពលជាសារវន្ត ទៅលើលទ្ធភាពរបស់ធនាគារក្នុងការ បំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួននៅពេលបំណុលទាំងនោះដល់ការកំណត់សង នោះទេ។

ព្រឹត្តិការណ៍ក្រោយកាលបរិច្ឆេទ

មិនមានព្រឹត្តិការណ៍គួរឱ្យកត់សម្គាល់ណាមួយកើតឡើងបន្ទាប់ពីការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ ដែលតម្រូវឱ្យមានការកែតម្រូវ ឬ បង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទេ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាសភាពនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ និងនាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះរួមមាន៖

លោក ហ្សារីហ្វូឌីន ខាឡីត	ប្រធាន / អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (តែងតាំងនៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤)
លោក ស្តេន ស៊ី លី	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (ចូលនិវត្តន៍នៅថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤)
លោកស្រី ស៊ីលី ហូ	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (តែងតាំងនៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤)
ដាក់ លីហុងថាត	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (តែងតាំងនៅថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤)
លោកស្រី ខៀវ មាលី	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
ដាក់ ចនចុង អេងឈួន	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (លាលែងពីតំណែងនៅថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤)
លោកស្រី ខាលីថា អ៊ីសម៉ែល	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (លាលែងបំពេញនិក្ខេបនាមនៅថ្ងៃទី១៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥)
លោក សែអ៊ុត អាម៉ាដូ ហ្គីក អាលបា	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (តែងតាំងនៅថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤)

សវនករ

ក្រុមហ៊ុន អ៊ិនស្ទ័រ អ៊ែន យ៉ាង (ខេមបូឌា) គឺជាសវនកររបស់ក្រុមហ៊ុន។

ភាគហ៊ុនរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ពុំមានសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាម្នាក់ បានកាន់កាប់ភាគហ៊ុនរបស់ធនាគារទេ។

អត្ថប្រយោជន៍របស់អភិបាល

នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់នេះ ពុំមានកិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយ ដែលក្នុងនោះធនាគារជាភាគីម្ខាង ដែលកម្មវត្ថុនៃកិច្ចព្រមព្រៀងនោះ អាចបង្កលទ្ធភាពដល់ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាម្នាក់ ដើម្បីទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍តាមមធ្យោបាយផ្សេងៗ ដូចជាការទិញភាគហ៊ុន ឬ ប័ណ្ណបំណុលរបស់ធនាគារ ឬ របស់សាជីវកម្មដទៃ។

ពុំមានសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាម្នាក់ របស់ធនាគារបានទទួល ឬ មានសិទ្ធិទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍ណាមួយតាមរយៈហេតុផលនៃកិច្ចសន្យា ដែលបានធ្វើឡើងដោយធនាគារ ឬ ជាមួយនឹងសហគ្រាសដែលអភិបាលនោះ ជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ ក៏ជាមួយក្រុមហ៊ុនណាមួយ ដែលអភិបាលនោះមានភាគកម្មហិរញ្ញវត្ថុជាសារវន្ត លើកលែងតែអត្ថប្រយោជន៍ ទាំងឡាយណា ដែលត្រូវបានលាតត្រដាងពីតំណែងក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។



របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

របាយការណ៍ស្តីពីការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានទំនួលខុសត្រូវដើម្បីធានាអះអាងថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពពិត និង ត្រឹមត្រូវអំពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និង លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ហើយ និងលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា (“ស.វ.ហ.អ.ក”)។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រួតពិនិត្យនូវការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ដែលត្រូវបានរៀបចំដោយគណៈគ្រប់គ្រង ដែលតម្រូវឲ្យគណៈគ្រប់គ្រងចាំបាច់ត្រូវ៖

- អនុម័តនូវគោលនយោបាយគណនេយ្យ ដែលសមស្របដោយផ្អែកលើការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មាន ដោយសមហេតុផល និងប្រកបដោយការប្រុងប្រយ័ត្ន ហើយនិងត្រូវអនុវត្ត គោលនយោបាយទាំងនោះដោយមានសង្គតិភាព។
- អនុលោមទៅតាម ស.វ.ហ.អ.ក ហើយប្រសិនបើមានការប្រាសចាកពីការបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និង ត្រឹមត្រូវនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវធានាឲ្យបានថាការប្រាសចាកនេះត្រូវបានដាក់ បង្ហាញ និងពន្យល់ និងកំណត់ជាបរិមាណសាច់ប្រាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុឲ្យបានសមស្រប។
- រក្សាទុកបញ្ជីគណនេយ្យឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងប្រព័ន្ធនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព។
- រៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយឈរលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម លើកលែងតែ ក្នុងករណីដែលធនាគារមិនអាចបន្តសកម្មភាពអាជីវកម្មនាពេលអនាគតដែល គិតទុកជាមុនបាន និង
- ការគ្រប់គ្រង និងដឹកនាំប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព រាល់ការសម្រេចជាសារវន្ត ដែលមានឥទ្ធិពលលើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការហើយត្រូវប្រាកដថាកិច្ចការទាំងនេះ ត្រូវបាននុះបញ្ចាំងយ៉ាងសមស្របក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

គណៈគ្រប់គ្រងជាអ្នកទទួលខុសត្រូវ ដើម្បីធានាថាបញ្ជីគណនេយ្យសមស្របត្រូវបានរក្សាទុក ឲ្យបានត្រឹមត្រូវសមហេតុផលគ្រប់ពេល ដែលលាតត្រដាងបង្ហាញអំពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ធនាគារ ហើយនិងធានាថាបញ្ជីគណនេយ្យអនុលោមតាមប្រព័ន្ធគណនេយ្យដែលបានចុះបញ្ជី។ គណៈគ្រប់គ្រងក៏ជាអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការថែរក្សាទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារ ដែលហេតុ ដូចនេះហើយត្រូវចាត់វិធានការសមស្រប សម្រាប់ការទប់ស្កាត់ និងស្វែងរកកំហុសចេតនា ហើយនិងភាពមិនប្រក្រតីផ្សេងៗ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបញ្ជាក់ថា ធនាគារបានអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវចាំបាច់នានា ដូចដែលបានបញ្ជាក់ ខាងលើក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ការអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

យើងខ្ញុំ ជាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធនាគារ សូមអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានភ្ជាប់ជាមួយនេះ ថាបានផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវទៅលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ នា ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងលំហូរសាច់ប្រាក់ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ដោយអនុលោមតាម ស.វ.ហ.អ.ក។

តំណាងឲ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល៖



Shariffuddin Khalid
ប្រធាន/អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ថ្ងៃទី២៨ ខែមិនា ឆ្នាំ២០២៥



របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ

ជូនចំពោះ៖ ភាគទុនិក នៃធនាគារមេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

មតិយោបល់

យើងខ្ញុំ បានធ្វើសវនកម្មទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ មេឃប៉ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (“ធនាគារ”) ដែលមានរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ របាយការណ៍ប្រែប្រួលមូលធន និងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ហើយនិងកំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលរួមមានព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យជាសាធារណៈ។

តាមមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវ លើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ព្រមទាំងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ហើយនិងលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ នៃកម្ពុជា (“ស.វ.ហ.អ.ក”)។

មូលដ្ឋានក្នុងការផ្តល់មតិយោបល់

យើងខ្ញុំ បានធ្វើសវនកម្មដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីសវនកម្ម នៃកម្ពុជា (“ស.វ.ស.ក”)។ ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំ យោងតាមស្តង់ដារទាំងនោះ ត្រូវបានបរិយាយបន្ថែមនៅក្នុងផ្នែកនៃ ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករចំពោះសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ នៃរបាយការណ៍របស់យើងខ្ញុំ។ យើងខ្ញុំមានភាពឯករាជ្យពីធនាគារ ដោយអនុលោមទៅតាមក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈសម្រាប់គណនេយ្យករជំនាញ និងសវនករប្រតិបត្តិ ដែលចេញដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុនៃកម្ពុជា រួមទាំងតម្រូវការខាងសីលធម៌ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសវនកម្មទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ហើយយើងខ្ញុំក៏បានបំពេញនូវទំនួលខុសត្រូវដទៃទៀតតាមតម្រូវការទាំងនេះផងដែរ។ យើងខ្ញុំជឿជាក់ថាភស្តុតាងសវនកម្ម ដែលយើងខ្ញុំបានទទួល គឺគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្រប ដើម្បីជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការផ្តល់មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។

ការសង្កត់ធ្ងន់លើបញ្ហា - ការកែតម្រូវកំហុសរបស់ការិយបរិច្ឆេទមុន

យើងខ្ញុំសូមទាញចំណាប់អារម្មណ៍ ទៅលើកំណត់សម្គាល់លេខ 33.2 នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលពិពណ៌នាអំពីផលប៉ះពាល់នៃការកែតម្រូវរបស់គណៈគ្រប់គ្រងលើកំហុសគណនេយ្យទាក់ទងនឹងពន្ធពន្យាជាបំណុលដែលមិនបានទទួលស្គាល់កាលពីការិយបរិច្ឆេទមុន។ មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំមិនត្រូវបានកែប្រែឡើយទាក់ទងនឹងបញ្ហានេះ។

ព័ត៌មានផ្សេងក្រៅពីរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងរបាយការណ៍របស់សវនករ

ព័ត៌មានផ្សេងទៀតដែលទទួលបាន នាកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍សវនករ គឺជារបាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ គណៈគ្រប់គ្រងមានទំនួលខុសត្រូវ ចំពោះព័ត៌មានផ្សេងនេះ។ មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ពុំគ្របដណ្តប់លើព័ត៌មានផ្សេងនេះទេ ហើយយើងខ្ញុំក៏មិនបង្ហាញសេចក្តីសន្និដ្ឋានធានាអះអាងក្នុងទម្រង់ណាមួយទៅលើព័ត៌មានផ្សេងនេះដែរ។ ទាក់ទងនឹងការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ទំនួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំ គឺការអានព័ត៌មានផ្សេងនេះ ហើយពិចារណាថា តើព័ត៌មានផ្សេងនេះ មានភាពខុសគ្នាជាសារវន្ត ឬទេ ជាមួយរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬចំណេះដឹងរបស់យើងខ្ញុំដែលទទួលបាននៅក្នុងការធ្វើសវនកម្ម ឬ ថាតើព័ត៌មានផ្សេងនេះ មានកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ឬទេ ដោយផ្អែកលើការងារដែលបានអនុវត្ត ប្រសិនបើយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថា មានកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត លើព័ត៌មានផ្សេងនេះ យើងខ្ញុំតម្រូវឲ្យរាយការណ៍តាមភាពជាក់ស្តែង។ យើងខ្ញុំពុំមានអ្វីដែលត្រូវរាយការណ៍ចំពោះព័ត៌មានផ្សេងនេះទេ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈគ្រប់គ្រង និងអ្នកទទួលបន្ទុកលើអភិបាលកិច្ចចំពោះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈគ្រប់គ្រង ជាអ្នកទទួលខុសត្រូវចំពោះការរៀបចំ និងការបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយអនុលោមទៅតាម ស.វ.ហ.អ.ក ហើយនិងមានការទទួលខុសត្រូវផងដែរចំពោះប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលគណៈគ្រប់គ្រងគិតថាមានភាពចាំបាច់ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលពុំមានកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬ ការភាន់ច្រឡំ។ នៅក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ គណៈគ្រប់គ្រងជាអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការវាយតម្លៃលទ្ធភាពនិរន្តរភាពអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ និងធ្វើការលាតត្រដាង នូវបញ្ហាទាំងឡាយណាដែលទាក់ទងនឹងនិរន្តរភាពអាជីវកម្ម និងការប្រើប្រាស់មូលដ្ឋាននិរន្តរភាពអាជីវកម្មនៅក្នុងប្រព័ន្ធគណនេយ្យរបស់ធនាគារ លើកលែងតែក្នុងករណីគណៈគ្រប់គ្រងមានបំណងរំលាយ ឬបញ្ឈប់ដំណើរការប្រតិបត្តិការធនាគារ ឬ ក៏គ្មានមធ្យោបាយជាក់លាក់ណាមួយទៀតក្រៅពីនេះ។ អ្នកទទួលបន្ទុកលើអភិបាលកិច្ចមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យមើលលើដំណើរនៃការរាយការណ៍អំពីហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករចំពោះសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គោលបំណងរបស់យើងខ្ញុំ គឺដើម្បីទទួលបាននូវការធានាអះអាងដែលសមហេតុផលថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូលមិនមានកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬការភាន់ច្រឡំ ហើយធ្វើការចេញផ្សាយរបាយការណ៍របស់សវនករដែលរួមមានមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ ការធានាអះអាងដែលសមហេតុផល គឺជាការធានាអះអាងកម្រិតខ្ពស់មួយ ប៉ុន្តែមិនមែនជាការធានាថាការងារសវនកម្មដែលប្រព្រឹត្តទៅដោយអនុលោមតាម ស.វ.ស.ក តែងតែរកឃើញកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ដែលមាននោះទេ។ កំហុសឆ្គងអាចកើតចេញពីការក្លែងបន្លំ ឬការភាន់ច្រឡំ និងត្រូវបានចាត់ទុកថាជាសារវន្ត ប្រសិនបើកំហុសឆ្គងទាំងអស់នោះ (តែមួយ ឬ បញ្ចូលគ្នាជាមួយ) អាចមានឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្តផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ។

ជាផ្នែកមួយនៃការងារសវនកម្ម ដែលអនុលោមតាម ស.វ.ស.ក យើងខ្ញុំបានធ្វើការវិនិច្ឆ័យ និងរក្សានូវចម្ងល់ប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈក្នុងដំណើរការសវនកម្ម។ យើងខ្ញុំក៏បាន៖

- កំណត់ និងវាយតម្លៃហានិភ័យនៃកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬ ការភាន់ច្រឡំ បង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីសវនកម្មដែលឆ្លើយតបទៅនឹងហានិភ័យទាំងនោះ ហើយប្រមូលភស្តុតាងសវនកម្មឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្របសម្រាប់ផ្តល់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ជាក់មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ ហានិភ័យដែលមិនអាចរកឃើញកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំមានកម្រិតខ្ពស់ជាងហានិភ័យ ដែលមិនអាចរកឃើញកំហុសឆ្គង ដែលបណ្តាលមកពីការភាន់ច្រឡំ ព្រោះថាការក្លែងបន្លំអាចពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រយុប្បិធិ ការបន្លំ ការលុបចេញដោយចេតនាការរាយការណ៍មិនត្រឹមត្រូវ ឬ មិនគោរពតាមប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។



របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ

- ស្វែងយល់អំពីប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសវនកម្ម ដើម្បីបង្កើតជានីតិវិធីសវនកម្ម ដែលសមស្របទៅតាមកាលៈទេសៈ ប៉ុន្តែមិនមែនសម្រាប់គោលបំណង ដើម្បីបញ្ចេញមតិយោបល់លើប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារទេ។
- វាយតម្លៃភាពសមស្របនៃគោលនយោបាយគណនេយ្យដែលបានប្រើប្រាស់ និងភាពសមហេតុផលនៃការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យ និងការបង្ហាញដែលជាប់ទាក់ទងផ្សេងទៀតដែលធ្វើឡើងដោយគណៈគ្រប់គ្រង។
- ធ្វើសេចក្តីសន្និដ្ឋានទៅលើភាពសមស្របនៃការប្រើប្រាស់មូលដ្ឋាននិរន្តរភាពអាជីវកម្ម នៅក្នុងប្រព័ន្ធ គណនេយ្យដោយគណៈគ្រប់គ្រង និងតាមរយៈភស្តុតាងសវនកម្មដែលទទួលបាន យើងខ្ញុំធ្វើការសន្និដ្ឋាន ថាមានវត្តមាននៃភាពមិនប្រាកដប្រជា ជាសារវន្ត ទាក់ទងនឹងព្រឹត្តិការណ៍ ឬ កាលៈទេសៈទាំងឡាយណាដែលនាំឲ្យមានការសង្ស័យជាសារវន្ត ទៅលើនិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ។ ប្រសិនបើយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថាមានវត្តមាននៃភាពមិនប្រាកដប្រជា ជាសារវន្ត យើងខ្ញុំតម្រូវឲ្យទាញចំណាប់អារម្មណ៍ ក្នុងរបាយការណ៍សវនករលើកំណត់សម្គាល់ពាក់ព័ន្ធដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬ ប្រសិនបើកំណត់សម្គាល់នេះពុំមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ទេនោះ យើងខ្ញុំនឹងធ្វើការកែប្រែមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ ការសន្និដ្ឋានរបស់យើងខ្ញុំ គឺពឹងផ្អែកលើភស្តុតាងសវនកម្មដែលទទួលបានរហូតដល់ថ្ងៃចេញរបាយការណ៍សវនករ។ តែទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ព្រឹត្តិការណ៍ ឬកាលៈទេសៈនាពេលអនាគត ក៏អាចបង្កឲ្យធនាគារ មិនអាចបន្តនិរន្តរភាពរបស់អាជីវកម្មបានផងដែរ។
- វាយតម្លៃការដាក់បង្ហាញ ទម្រង់ និងមតិកាទាំងស្រុងនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ រួមបញ្ចូលទាំងកំណត់សម្គាល់ផ្សេងៗ និងវាយតម្លៃថា តើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ តំណាងឲ្យប្រតិបត្តិការណ៍ និងព្រឹត្តិការណ៍ដែលជាមូលដ្ឋានដើម្បីសម្រេចបាននូវការបង្ហាញដ៏ត្រឹមត្រូវ។

ក្នុងចំណោមបញ្ហាដទៃទៀត យើងខ្ញុំបានធ្វើការទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកទទួលបន្ទុកលើអភិបាលកិច្ចអំពីវិសាលភាព និងពេលវេលាដែលបានគ្រោងទុក នៃការងារសវនកម្ម និងរបកគំហើញសំខាន់ៗ ដោយរួមបញ្ចូលផងដែរនូវកង្វះខាតសំខាន់ៗ ទៅលើប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលយើងខ្ញុំរកឃើញក្នុងពេលធ្វើសវនកម្ម។



ខាវ ហុង
ដៃគូសវនករ

អ៊ិនស៊ី អ៊ែន យ៉ាង (ខេមបូឌា)
ក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យករជំនាញ
សវនករប្រតិស្រុត

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ថ្ងៃទី២៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥



របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣		
	កំណត់សម្គាល់	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
ទ្រព្យសកម្ម							
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	4	49,205,379	198,051,650	44,698,897	182,594,994	47,377,424	195,052,855
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	4	357,337,205	1,438,282,250	374,929,801	1,531,588,237	203,059,728	835,996,900
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	5	32,539,776	130,972,598	61,600,028	251,636,114	99,949,607	411,492,532
សមតុល្យត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	6.1	119,741	481,958	70,169,235	286,641,325	84,941	349,700
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនសម្ព័ន្ធហ្នាតិ	7	102,050,828	410,754,583	34,660,190	141,586,876	484,565	1,994,954
ការវិនិយោគលើមូលបត្រ	8	10,483,907	42,197,726	-	-	486,259	2,001,928
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	9	1,184,265,393	4,766,668,207	1,146,937,429	4,685,239,397	1,012,093,562	4,166,789,195
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	10	7,295,468	29,364,259	7,624,494	31,146,058	4,422,204	18,206,214
កម្មវិធីស្នូល	11	2,735,964	11,012,255	2,201,438	8,992,874	2,041,183	8,403,550
សិទ្ធិនៃការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម	12	22,140,924	89,117,219	16,820,434	68,711,473	18,121,509	74,606,253
ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម	15.2	-	-	-	-	1,453,574	5,984,364
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	13	7,881,557	31,723,268	6,089,153	24,874,191	3,597,759	14,811,977
ទ្រព្យសកម្មសរុប		1,776,056,142	7,148,625,973	1,765,731,099	7,213,011,539	1,393,172,315	5,735,690,422
បំណុល និងមូលនិធិភាគទុនិក							
បំណុល							
ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន	14.1	1,226,505,581	4,936,684,964	1,261,023,564	5,151,281,259	952,096,793	3,919,782,497
ប្រាក់បញ្ញើពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	14.2	214,302,363	862,567,011	189,779,164	775,247,885	133,999,891	551,677,551
កម្ចី	18	938,552	3,777,672	8,518,775	34,799,196	8,932,796	36,776,321
សមតុល្យត្រូវទៅក្រុមហ៊ុនមេ	6.2	1,767,632	7,114,719	3,074,809	12,560,595	4,311,954	17,752,315
អនុបំណុល	6.3	66,698,921	268,463,157	46,469,886	189,829,484	46,405,090	191,049,756
បំណុលពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	15.1	95,035	382,516	1,002,827	4,096,548	7,235,727	29,789,488
បំណុលភតិសន្យា	16	24,784,425	99,757,311	19,312,776	78,892,690	20,359,374	83,819,543
បំណុលភាគលាភ	34	6,000,000	24,150,000	-	-	-	-
ពន្ធពន្យារជាបំណុល	15.2	2,361,279	9,504,148	458,127	1,871,449	-	-
បំណុលផ្សេងៗ	17	5,569,061	22,415,471	8,369,040	34,187,528	6,884,262	28,342,507
បំណុលសរុប		1,549,022,849	6,234,816,969	1,538,008,968	6,282,766,634	1,180,225,887	4,858,989,978
មូលនិធិភាគទុនិក							
ដើមទុន	20.1	75,000,000	300,000,000	75,000,000	300,000,000	75,000,000	300,000,000
ទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែកបាន	20.2	42,000,000	168,000,000	30,000,000	120,000,000	30,000,000	120,000,000
ទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ	20.3	49,110,163	200,442,904	28,159,243	115,151,709	11,494,226	46,658,489
ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក		60,923,130	249,566,340	94,562,888	385,385,794	96,452,202	393,150,875
លម្អៀងបង្កពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ		-	(4,200,240)	-	9,707,402	-	16,891,080
មូលនិធិភាគទុនិកសរុប		227,033,293	913,809,004	227,722,131	930,244,905	212,946,428	876,700,444
បំណុល និងមូលនិធិភាគទុនិកសរុប		1,776,056,142	7,148,625,973	1,765,731,099	7,213,011,539	1,393,172,315	5,735,690,422

កំណត់សម្គាល់ភ្ជាប់ពីលេខ 1 ដល់ 35 ជាផ្នែកនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។



របាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

	កំណត់សម្គាល់	2024		2023	
		ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
		(ដូចបានរាយការណ៍ឡើងវិញ - កំណត់សម្គាល់លេខ 33)			
ចំណូលពីការប្រាក់	21	101,436,592	412,948,366	89,135,217	366,345,742
ចំណាយលើការប្រាក់	22	(57,271,806)	(233,153,522)	(47,807,478)	(196,488,735)
ចំណូលពីការប្រាក់សុទ្ធ		44,164,786	179,794,844	41,327,739	169,857,007
ចំណូលលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃដើងសារ	23	10,406,920	42,366,571	9,307,036	38,251,918
ចំណាយលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃដើងសារ	24	(2,718,004)	(11,064,994)	(2,275,572)	(9,352,601)
ចំណូលថ្លៃសេវា និងកម្រៃដើងសារសុទ្ធ		7,688,916	31,301,577	7,031,464	28,899,317
ចំណូលផ្សេងៗ	25	4,585,336	18,666,903	3,927,014	16,140,028
ចំណូលប្រតិបត្តិការសុទ្ធ		56,439,038	229,763,324	52,286,217	214,896,352
ចំណាយហិរញ្ញប្បទាន	26	(1,112,689)	(4,529,757)	(797,823)	(3,279,053)
ចំណាយទូទៅ និងរដ្ឋបាល	27	(30,510,140)	(124,206,780)	(26,790,685)	(110,109,715)
សំវិធានធនសម្រាប់ការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក	9.1	(16,416,803)	(66,832,805)	(6,007,072)	(24,689,066)
ចំណេញមុនគិតពន្ធ		8,399,406	34,193,982	18,690,637	76,818,518
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	15	(3,088,244)	(12,572,241)	(3,914,934)	(16,090,379)
ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ		5,311,162	21,621,741	14,775,703	60,728,139
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ		-	(13,907,642)	-	(7,183,678)
ចំណូលពេញលេញសរុបសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ		5,311,162	7,714,099	14,775,703	53,544,461

កំណត់សម្គាល់ភ្ជាប់ពីលេខ 1 ដល់ 35 ជាផ្នែកនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។



របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

	ដើមទុនបានបង់		ទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែកបាន		ទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ		ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក		លម្អៀងបង្ក	សរុប	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤ បានរាយការណ៍ឡើងវិញ	75,000,000	300,000,000	30,000,000	120,000,000	28,159,243	115,151,709	94,562,888	385,385,794	9,707,402	227,722,131	930,244,905
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	-	-	-	-	-	-	5,311,162	21,621,741	-	5,311,162	21,621,741
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	-	-	-	-	-	(13,907,642)	-	(13,907,642)
ចំណូលពេញលេញសរុបសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	-	-	-	-	-	-	5,311,162	21,621,741	(13,907,642)	5,311,162	7,714,099
ការចែកភាគលាភ	-	-	-	-	-	-	(6,000,000)	(24,150,000)	-	(6,000,000)	(24,150,000)
ការផ្ទេរទៅទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ	-	-	-	-	20,950,920	85,291,195	(20,950,920)	(85,291,195)	-	-	-
ការផ្ទេរទៅទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែកបាន	-	-	12,000,000	48,000,000	-	-	(12,000,000)	(48,000,000)	-	-	-
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	75,000,000	300,000,000	42,000,000	168,000,000	49,110,163	200,442,904	60,923,130	249,566,340	(4,200,240)	227,033,293	913,809,004
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣ ដូចដែលបានរាយការណ៍ពីមុន	75,000,000	300,000,000	30,000,000	120,000,000	11,494,226	46,658,489	96,963,665	395,241,224	16,906,424	213,457,891	878,806,137
ផលប៉ះពាល់នៃការរាយការណ៍ឡើងវិញ	-	-	-	-	-	-	(511,463)	(2,090,349)	(15,344)	(511,463)	(2,105,693)
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣ បានរាយការណ៍ ឡើងវិញ	75,000,000	300,000,000	30,000,000	120,000,000	11,494,226	46,658,489	96,452,202	393,150,875	16,891,080	212,946,428	876,700,444
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ បានរាយការណ៍ឡើងវិញ	-	-	-	-	-	-	14,775,703	60,728,139	-	14,775,703	60,728,139
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណបានរាយការណ៍ឡើងវិញ	-	-	-	-	-	-	-	-	(7,183,678)	-	(7,183,678)
ចំណូលពេញលេញសរុបសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ បានរាយការណ៍ឡើងវិញ	-	-	-	-	-	-	14,775,703	60,728,139	(7,183,678)	14,775,703	53,544,461
ការផ្ទេរទៅទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ	-	-	-	-	16,665,017	68,493,220	(16,665,017)	(68,493,220)	-	-	-
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣ បានរាយការណ៍ឡើងវិញ	75,000,000	300,000,000	30,000,000	120,000,000	28,159,243	115,151,709	94,562,888	385,385,794	9,707,402	227,722,131	930,244,905

កំណត់សម្គាល់ភ្ជាប់ពីលេខ 1 ដល់ 35 ជាផ្នែកនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។



របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

កំណត់សម្គាល់	2024		2023		
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	
សកម្មភាពប្រតិបត្តិការ	28	(10,884,376)	(44,310,295)	206,519,185	848,793,850
សកម្មភាពវិនិយោគ					
ការទិញ៖					
ការវិនិយោគលើមូលបត្រ		(85,188,215)	(346,801,223)	-	-
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	10	(1,602,863)	(6,525,255)	(4,814,018)	(19,785,614)
កម្មវិធីសុហ្វ័រ	11	(1,501,711)	(6,113,465)	(930,118)	(3,822,785)
ប្រាក់ទទួលបានពីការវិនិយោគលើមូលបត្រ		75,500,000	307,360,500	486,259	1,998,524
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើប្រាស់ក្នុងសកម្មភាពវិនិយោគ		(12,792,789)	(52,079,443)	(5,257,877)	(21,609,875)
សកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន					
សាច់ប្រាក់ទទួលបានពី៖					
អនុបណ្ណាល័យ	6.3	20,000,000	77,800,000	-	-
កម្ចី	18	-	-	9,151,748	37,613,684
សាច់ប្រាក់ទូទាត់ទៅលើ៖					
កម្ចី	18	(7,579,803)	(30,857,378)	(9,567,494)	(39,322,400)
បំណុលភតិសន្យា	16	(2,639,967)	(10,747,306)	(2,685,990)	(11,039,419)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធ បានពី/(ប្រើប្រាស់ក្នុង) សកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន		9,780,230	36,195,316	(3,101,736)	(12,748,135)
(ថយចុះ)/ការកើនឡើងសុទ្ធនៃសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល		(13,896,935)	(60,194,422)	198,159,572	814,435,840
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលនាដើមការិយបរិច្ឆេទ		445,924,607	1,821,602,020	247,765,035	1,020,048,648
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ		-	(22,496,218)	-	(12,882,468)
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល នាចុងការិយបរិច្ឆេទ	4	432,027,672	1,738,911,380	445,924,607	1,821,602,020
ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីលំហូរសាច់ប្រាក់ប្រតិបត្តិការពីការប្រាក់					
ការប្រាក់ទទួលបាន		99,883,090	406,624,059	88,355,895	363,142,728
ការប្រាក់បានទូទាត់		56,657,720	230,653,578	37,814,874	155,419,132

កំណត់សម្គាល់ភ្ជាប់ពីលេខ 1 ដល់ 35 ជាផ្នែកនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១. ព័ត៌មានអំពីធនាគារ

ការបង្កើត និងប្រតិបត្តិការ

ធនាគារ មេឃប៊ែង ក្នុងប្រទេសកម្ពុជាត្រូវបានបង្កើតចាប់តាំងពីឆ្នាំ១៩៩៣ និងធ្វើប្រតិបត្តិការ ក្នុងនាមជាសាខាភ្នំពេញ (“សាខា”) នៃធនាគារ Malayan Banking Berhad (ក្រុមហ៊ុនមេ ឬ “MBB”) ដែលជាធនាគារមួយចុះបញ្ជីអាជីវកម្មនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

នៅថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២សាខាត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្មជាសាខាសាធារណៈ ទទួលខុសត្រូវមានកម្រិតដោយមានឈ្មោះថា ធនាគារ មេឃប៊ែង (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (“ធនាគារ”) និងជាសាខាស្របច្បាប់របស់ MBB។ ធនាគារ ត្រូវបានចុះបញ្ជីអាជីវកម្ម ដោយអនុលោមតាម ច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងបានទទួលអាជ្ញាប័ណ្ណក្រោមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា (“NBC”)។

ធនាគារផ្តល់សេវាកម្មធនាគារទូលំទូលាយ និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលពាក់ព័ន្ធជាច្រើនទៀត នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដោយអនុលោមទៅតាមអាជ្ញាប័ណ្ណធនាគារលេខ ០២ ចេញដោយធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា ដោយមិនមានកាលកំណត់។

ដើមទុន

ដើមទុនសរុបរបស់ធនាគារ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ មានចំនួន ៧៥ លានដុល្លារ អាមេរិក ឬ ៣០០ ពាន់លានរៀល (ឆ្នាំ២០២៣៖ ចំនួន ៧៥ លានដុល្លារអាមេរិក ឬ ៣០០ ពាន់លានរៀល)។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាសភាពនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ និងនាការបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ នេះរួមមាន៖

លោក ហ្សារីហ្សូឌីន ខាឡីត	ប្រធាន / អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (តែងតាំងនៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤)
លោក ស្តេន ស៊ី លី	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (ចូលនិវត្តន៍នៅថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤)
លោកស្រី ស៊ីលី ហូ	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (តែងតាំងនៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤)
ជាតុ លីហុងថាត	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (តែងតាំងនៅថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤)
លោកស្រី ខៀវ មាលី	អភិបាលឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ
ជាតុ ចន់ចុង អេងឈួន	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (លាលែងពីតំណែងនៅថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤)
លោកស្រី ខាលីថា អ៊ីសម៉ែល	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (លាលែងពីតំណែងនៅថ្ងៃទី១៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥)
លោក ស៊ែអ៊ីត អាម៉ាដូ ហ្វឹក អាលបា	អភិបាលមិនឯករាជ្យ និងមិនប្រតិបត្តិ (តែងតាំងនៅថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤)

ទីតាំង

ទីស្នាក់ការចុះបញ្ជីរបស់ធនាគារមានទីតាំងនៅអគារលេខ៤៣ មហាវិថីព្រះនរោត្តម សង្កាត់ផ្សារថ្មី១ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤។ ធនាគារមានសាខាសរុបចំនួន ២១ ដែលមានទីតាំងនៅក្នុង រាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តសៀមរាប ខេត្តព្រះសីហនុ ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តត្បូងឃ្មុំ ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ និងខេត្តតាកែវ។

បុគ្គលិក

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ធនាគារមានបុគ្គលិកសរុបចំនួន ៥៦១ នាក់ (ឆ្នាំ២០២៣៖ មានចំនួន ៥១០ នាក់)។

ការអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅថ្ងៃទី២៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥។

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យជាសារវន្ត

២.១ សេចក្តីថ្លែងការណ៍នៃការអនុលោម

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ របស់ធនាគារត្រូវបានរៀបចំឡើង ដោយអនុលោមទៅតាម ស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ នៃកម្ពុជា (“ស.រ.ហ.អ.ក”)។ គោលនយោបាយគណនេយ្យបានបង្ហាញខាងក្រោម ត្រូវបានអនុវត្តជាប្រចាំ ដោយធនាគារ។

២.១.១ មូលដ្ឋាននៃការរៀបចំ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ត្រូវបានរៀបចំឡើងផ្អែកតាម មូលដ្ឋានថ្លៃដើមប្រវត្តិសាស្ត្រ លើកលែងតែទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុក្នុងតម្លៃ សមស្រប តាមរយៈចំណូលពេញលេញផ្សេងទៀត (“FVOCI”) ដែល ត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃសមស្រប។

២.១.២ ការិយបរិច្ឆេទសារពើពន្ធ

ការិយបរិច្ឆេទសារពើពន្ធរបស់ធនាគារចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី១ ខែមករា និង បញ្ចប់នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ។

២.១.៣ រូបិយប័ណ្ណគោល និងរូបិយប័ណ្ណសម្រាប់កំណត់បង្ហាញ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបង្ហាញជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក (US\$) ហើយរាល់តម្លៃទាំងអស់ត្រូវបានបង្កើតទៅជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកដែល នៅជិតបំផុតលើកលែងតែមានការចង្អុលបង្ហាញផ្សេង ពីនេះ។ ការបកប្រែ ពីប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកទៅជាប្រាក់រៀល (KHR) ត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បី បំពេញតាមតម្រូវការ នៃបទបង្ហាញដោយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពី គណនេយ្យ និងសវនកម្មតែប៉ុណ្ណោះ។ រូបិយប័ណ្ណមុខងាររបស់ធនាគារ គឺដុល្លារអាមេរិក។

សកម្មភាពប្រតិបត្តិការជាប្រតិបត្តិការ (“FC”) ត្រូវបានបកប្រែ ទៅជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ដោយប្រើប្រាស់អត្រាប្តូរប្រាក់នាការ បរិច្ឆេទនៃប្រតិបត្តិការនោះ។ ទ្រព្យសកម្មនិងបំណុលរូបិយវត្ថុដែល ជាប្រតិបត្តិការផ្សេងទៀតក្រៅពីដុល្លារអាមេរិកមាននាការបរិច្ឆេទ នៃរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានប្តូរទៅជាប្រាក់ដុល្លារ អាមេរិក ដោយប្រើប្រាស់អត្រានាការបរិច្ឆេទនោះ។ ភាពលម្អៀង ពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ លទ្ធផលពេញលេញ។

២.១.៤ ការបកប្រែទឹកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកទៅជាប្រាក់រៀល

ការបកប្រែប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកទៅជាពាន់រៀល (“KHR'000”) ត្រូវ បានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពី គណនេយ្យ និងសវនកម្ម ដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់ចុងគ្រា និងអត្រាប្តូរ ប្រាក់ជាមធ្យម សម្រាប់ចុងការិយបរិច្ឆេទ ដូចដែលបានប្រកាសដោយ និយ័តករគណនេយ្យ និងសវនកម្ម។

ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាព ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបកប្រែតាមអត្រាប្តូរប្រាក់នៅចុងគ្រា នាចុងការិយបរិច្ឆេទ របាយការណ៍ ចំណែកចំណូល និងចំណាយ ដែលបានបង្ហាញនៅក្នុង របាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ ត្រូវបានបកប្រែទៅតាមអត្រា ប្តូរប្រាក់ជាមធ្យមសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ។ ភាពលម្អៀងពីការបកប្រែ លទ្ធផលទាំងអស់ ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល ពេញលេញ។ ការបកប្រែមិនគួរបកស្រាយយប់មិណដុល្លារអាមេរិកជា តំណាងឬធ្លាប់បានឬអាចត្រូវបានបកប្រែទៅជាប្រាក់រៀលក្នុងអត្រា ណាមួយដទៃទៀត។ តម្លៃទាំងអស់ដែលគិតជាប្រាក់រៀលត្រូវបានបង្កើត ទៅជាខ្ទង់ពាន់ ដែលនៅជិតបំផុត (“KHR'000”) លើកលែងតែ មានការចង្អុលបង្ហាញផ្សេងពីនេះ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.១ សេចក្តីថ្លែងការណ៍នៃការអនុលោម (តំបន់ព័រមុន)

២.១.៤ ការបកប្រែទឹកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកទៅជាប្រាក់រៀល (តំបន់ព័រមុន)

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបង្ហាញជាប្រាក់រៀល ដោយផ្អែកលើអត្រាប្តូរប្រាក់ដែលត្រូវអនុវត្តក្នុង ១ ដុល្លារអាមេរិកដូចខាងក្រោម៖

	2024	2023	2022
អត្រាចុងគ្រា	4,025	4,085	4,117
អត្រាមធ្យម	4,071	4,110	4,085

២.២ ស្តង់ដារគណនេយ្យថ្មី វិសោធនកម្ម និងការបកស្រាយ

គោលនយោបាយគណនេយ្យ ដែលត្រូវបានអនុម័តក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុគឺស្របជាមួយនឹងអ្វី ដែលបានអនុវត្តតាមកាលពីឆ្នាំមុនលើកលែងតែការអនុម័ត នៃវិសោធនកម្មខាងក្រោមចំពោះ ស.វ.ហ.អ.ក ដែលអាចអនុវត្តបានហើយចូលជាធរមានចាប់ពីថ្ងៃទី១ ឬ ក្រោយថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤។

ការអនុម័តវិសោធនកម្មខាងក្រោមពុំមានផលប៉ះពាល់ខ្លាំងណាមួយទៅលើស្ថានភាព និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារនោះទេ។

- បំណុលរយៈពេលវែងជាមួយនឹងកិច្ចព្រមព្រៀង-វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក 1
- ការរៀបចំហិរញ្ញវត្ថុរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ - វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក 7 និង ស.វ.ហ.អ.ក 7
- បំណុលភតិសន្យាក្នុងការលក់ និងជួលមកវិញ - វិសោធនកម្ម ស.វ.ហ.អ.ក 16

ស្តង់ដារ និងការបកស្រាយបានចេញផ្សាយ ប៉ុន្តែមិនទាន់មានសុពលភាព

ស្តង់ដារ និងវិសោធនកម្មដែលបានចេញផ្សាយ ប៉ុន្តែមិនទាន់មានសុពលភាពរហូតដល់ការិយបរិច្ឆេទនៃការចេញផ្សាយរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារត្រូវបានលាតត្រដាងដូចខាងក្រោម។ ស្តង់ដារ និងការបកស្រាយទាំងនេះទៅលើស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ នៃកម្ពុជា បានបោះផ្សាយប៉ុន្តែមិនទាន់មានសុពលភាព គឺត្រូវបានរំពឹងទុកថាពុំមានការប៉ះពាល់ជាសារវន្តលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងការអនុវត្តនៃធនាគារនោះទេ។

មានសុពលភាព ពីថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥

- កង្វះលទ្ធភាពប្រែសម្រួល - វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក 21

មានសុពលភាព ពីថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៦

- ចំណាត់ថ្នាក់ និងការវាស់វែងឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ - វិសោធនកម្មលើ ស.វ.ហ.អ.ក 9 និងស.វ.ហ.អ.ក 7

- ការកែលម្អប្រចាំឆ្នាំចំពោះស្តង់ដារគណនេយ្យ ស.វ.ហ.អ.ក - ភាគ 11

មានសុពលភាព ពីថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៧

- ការបង្ហាញ និងការលាតត្រដាងនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ - ស.វ.ហ.អ.ក 18

- ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធដោយគ្មានគណនេយ្យភាពសាធារណៈ៖ កំណត់សម្គាល់ - ស.វ.ហ.អ.ក 19

កាលបរិច្ឆេទចូលជាធរមានត្រូវបានពន្យារពេលគ្មានកាលកំណត់

- របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរួម - ស.វ.ហ.អ.ក 10 និង ការលក់ ឬ ការចូលរួមចំណែកនៃទ្រព្យសកម្មរវាងអ្នកវិនិយោគ និងសហការី ឬ ក្រុមហ៊ុនបណ្តាក់ទុនរួមគ្នា - វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក 28

គោលនយោបាយគណនេយ្យ ដែលបានបង្ហាញខាងក្រោមត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយសង្គតិភាពគ្រប់ការិយបរិច្ឆេទ ដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ លើកលែងតែមានការបញ្ជាក់ផ្សេងពីនេះ។

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត

២.៣.១ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ក. កាលបរិច្ឆេទនៃការទទួលស្គាល់

រាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាដំបូងនៅថ្ងៃដែលជួញដូរ ពោលគឺថ្ងៃដែលធនាគារក្លាយជាភាគីមួយនៃកិច្ចសន្យារបស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការជួញដូរជាប្រចាំ ទិញ ឬ លក់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលតម្រូវឱ្យប្រគល់ទ្រព្យសកម្មក្នុងរយៈពេលកំណត់ដែលបានបង្កើតឡើងដោយបទបញ្ជា ឬ អនុសញ្ញានៅក្នុងទីផ្សារ។

ខ. ការទទួលស្គាល់លើកដំបូង និងការវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់

រាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ត្រូវបានវាស់វែងលើកដំបូងតាមតម្លៃសមស្របបូក និងចំណាយថ្លៃដើមប្រតិបត្តិការ លើកលែងតែក្នុងករណី ដែលទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុបានកត់ត្រាតម្លៃសមស្របតាមរយៈចំណេញ ឬ ខាត។

ធនាគារ ធ្វើចំណាត់ថ្នាក់រាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្អែកលើម៉ូដែលអាជីវកម្មសម្រាប់គ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងចរិតលក្ខណៈកិច្ចសន្យាលំហូរសាច់ប្រាក់ នៃទ្រព្យសកម្មបានវាស់វែងតាម៖

- ថ្លៃដើមរំលស់
- តម្លៃសមស្របតាមរយៈចំណូលពេញលេញផ្សេងៗ ("FVOCI")
- តម្លៃសមស្របតាមរយៈចំណេញ ឬ ខាត ("FVTPL")

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាមថ្លៃដើមរំលស់

ធនាគារវាស់វែងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាមថ្លៃដើមរំលស់ ប្រសិនបើលក្ខខណ្ឌទាំងពីរត្រូវបានបំពេញដូចខាងក្រោម៖

- លក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យានៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ធ្វើឱ្យមានការកើតឡើងនៅកាលបរិច្ឆេទជាក់លាក់នៃ លំហូរសាច់ប្រាក់ដែលផ្អែកទូទាត់តែប្រាក់ដើម និងការប្រាក់តែឯង ("SPPI") លើចំនួនប្រាក់ដើមដែលនៅសល់ និង
- ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកាន់កាប់តាម ម៉ូដែលអាជីវកម្មមួយដែលមានគោលបំណងកាន់កាប់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីប្រមូលលំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យា។

ព័ត៌មានលម្អិតនៃលក្ខខណ្ឌទាំងនេះមានដូចខាងក្រោម៖

(i) ការធ្វើតេស្ត SPPI

តាមជំហានដំបូងនៃដំណើរការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់របស់ខ្លួន ធនាគារវាយតម្លៃលើលក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យានៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីកំណត់ថា តើពួកគេឆ្លើយតបនឹងតេស្ត SPPI ដែរ ឬទេ។

“ប្រាក់ដើម” សម្រាប់គោលដៅនៃការធ្វើតេស្តនេះត្រូវបានកំណត់តាមតម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុនៅពេលទទួលស្គាល់លើកដំបូង និងអាចផ្លាស់ប្តូរអាយុកាលនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (ឧទាហរណ៍ ប្រសិនបើមានការទូទាត់សងលើប្រាក់ដើម ឬ រំលស់តាមបុព្វលាភ/អប្បបរមា)។

ធាតុសំខាន់ៗ នៃការប្រាក់ក្នុងការរៀបចំប្រាក់កម្ចី ត្រូវបានពិចារណាជាធម្មតាលើតម្លៃទឹកប្រាក់នៃពេលវេលា និងហានិភ័យឥណទាន។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យជាសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣.១ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

ខ. ការទទួលស្គាល់លើកដំបូង និងការវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់ (តំបន់ព័រមុន)

(i) ការធ្វើតេស្ត SPPI (តំបន់ព័រមុន)

ដើម្បីធ្វើការវាយតម្លៃលើការទូទាត់ប្រាក់ដើម និងការប្រាក់ (SPPI) ធនាគារអនុវត្តការ វិនិច្ឆ័យ និងពិចារណាលើកត្តាពាក់ព័ន្ធដូចជា រូបិយប័ណ្ណ ដែលទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកំណត់ និងរយៈពេលដែលអត្រាការប្រាក់ត្រូវបានកំណត់។

លក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យាដែលបង្ហាញពីការប៉ះពាល់ខ្លាំងទៅលើហានិភ័យ ឬ ភាពប្រែប្រួលក្នុងលំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យាដែលមិនទាក់ទងនឹងការរៀបចំប្រាក់កម្ចីជាមូលដ្ឋាន មិនបង្កឱ្យមានលំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យាដែលបានទូទាត់តែឯងនូវប្រាក់ដើម និងការប្រាក់ទៅលើចំនួនទឹកប្រាក់ដែលនៅសល់ទេ។ ក្នុងករណីបែបនេះ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានតម្រូវឱ្យមានការវាស់វែងតាម FVTPL។

(ii) ការវាយតម្លៃម៉ូដែលអាជីវកម្ម

ធនាគារ បានកំណត់ម៉ូដែលអាជីវកម្មរបស់ខ្លួននៅកម្រិតមួយ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីរបៀបដែលចាត់ក្រុមនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានគ្រប់គ្រងដើម្បីសម្រេចគោលបំណងអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន។

ម៉ូដែលអាជីវកម្មរបស់ធនាគារ ពុំត្រូវបានវាយតម្លៃដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានឧបករណ៍ នីមួយៗនោះទេ ប៉ុន្តែវាយតម្លៃក្នុងកម្រិតខ្ពស់ដោយផ្អែកលើផលប័ត្រសរុប និងផ្អែកលើកត្តាដែលអាចសង្កេតបានដូចជា៖

- របៀបនៃការអនុវត្តម៉ូដែលអាជីវកម្ម និងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលមាននៅក្នុងម៉ូដែលអាជីវកម្មនោះ ត្រូវបានវាយតម្លៃ និងវាយការណ៍ទៅគណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ
- ហានិភ័យដែលជះឥទ្ធិពលដល់ការអនុវត្តលើកំរិតអាជីវកម្ម (និងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលរក្សាទុកនៅក្នុងម៉ូដែលអាជីវកម្ម) និងជាពិសេសវិធីសាស្ត្រដែលប្រើក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។
- របៀបដែលអ្នកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្មទទួលបានសំណង (ឧទាហរណ៍ ថាតើសំណងគឺផ្អែកលើតម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្មដែលបានគ្រប់គ្រង ឬ លំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យាដែលបានប្រមូល)។
- ភាពញឹកញាប់ តម្លៃ និងការកំណត់ពេលនៃការលក់ដែលបានរំពឹងទុក ជាទិដ្ឋភាពសំខាន់ៗនៃការវាយតម្លៃរបស់ធនាគារ។

ការវាយតម្លៃម៉ូដែលអាជីវកម្ម គឺផ្អែកលើសេណារីយ៉ូដែលរំពឹងទុកដោយសមហេតុផលនិង មិនរួមបញ្ចូលករណីអាក្រក់បំផុត ឬ ករណីមានភាពតានតឹង។ ប្រសិនបើលំហូរសាច់ប្រាក់បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងវិធីសាស្ត្រ ខុសពីការរំពឹងទុកដំបូងរបស់ធនាគារ ធនាគារពុំមានការផ្លាស់ប្តូរចំណាត់ថ្នាក់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលនៅសល់ជាមួយនឹងម៉ូដែលអាជីវកម្មរបស់ខ្លួននោះទេ ប៉ុន្តែរួមបញ្ចូលព័ត៌មានទាំងនេះនៅពេលវាយតម្លៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលទើបតែបង្កើត ឬ ទិញថ្មីៗ និងកំពុងបន្តនាពេលខាងមុខ។

គោលនយោបាយគណនេយ្យទាក់ទងទៅនឹងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ បានដាក់ឈ្មោះជា សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ សមតុល្យត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនសម្ព័ន្ធហាតិ ឥណទាន និងបុរេប្រទាន និងការវិនិយោគលើមូលប័ត្រ។

ទ្រព្យសកម្មក្នុង FVOCI

ក្រោម ស.វ.ហ.អ.ក 9 ធនាគារអនុវត្តប្រភេទថ្មី នៃលិខិតុបករណ៍ដែលបានវាស់វែងតាម FVOCI នៅពេលលក្ខខណ្ឌទាំងពីរខាងក្រោមត្រូវបានបំពេញ៖

- ឧបករណ៍នេះត្រូវបានកាន់កាប់ក្នុងគំរូអាជីវកម្មដែលបំណងនៃលិខិតុបករណ៍ នេះត្រូវបានសម្រេចដោយការប្រមូលលំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យា និងការលក់ទ្រព្យសកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុ និង
- លក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យានៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវគ្នានឹងការសាកល្បងលើ SPPI។

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាម FVOCI ត្រូវបានវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់តាមតម្លៃសមស្របជាមួយនឹងការចំណេញ និងខាតដែលកើតឡើងដោយសារបំណាច់ប្តូរតម្លៃសមស្របដែលបានទទួលស្គាល់ក្នុងលទ្ធផលពេញលេញ (“OCI”)។ ចំណូលការប្រាក់ និងការចំណេញ ឬ ខាតលើអត្រាប្តូរប្រាក់បរទេសត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬ ខាត ដែលមានឥរិយាបថ នៃវិធានដូចគ្នានឹងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលបានវាស់វែងតាមថ្លៃដើមរបស់វា។ បាត់បង់តាមរបៀបដូចគ្នានឹងសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានវាស់ ដោយថ្លៃរបស់វា។ នៅពេលធនាគារធ្វើការវិនិយោគច្រើនជាងមួយលើមូលប័ត្រដូចគ្នា ធនាគារចាត់ទុកថាត្រូវបោះបង់ចោលការគណនាតាមមូលដ្ឋាន first-in first-out។ នៅពេលលប់ទទួលស្គាល់ការចំណេញ ឬ ខាតបង្កដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ពីមុន នៅក្នុង OCI ត្រូវបានធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ ពី OCI ទៅរបាយការណ៍ចំណេញ ឬ ខាត។

ឧបករណ៍មូលធនជាធម្មតាត្រូវបានគណនាតាម FVTPL។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ ចំពោះឧបករណ៍មូលធនដែលមិនបានមានការជួញដូរ ជម្រើសដែលមិនអាចកែប្រែបាននៅពេលចាប់ផ្តើម ធនាគារបានធ្វើការវាស់វែងលើបំណាច់ប្តូរតាមរយៈ FVOCI (ដោយមិនមានការផ្ទេរទៅ ចំណេញ ឬ ខាត រហូតដល់ពេលលប់ទទួលស្គាល់)។

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុក្នុង FVTPL គឺរក្សាទុកសម្រាប់ការជួញដូរ ហើយត្រូវបានចាត់តាំងដោយអ្នកគ្រប់គ្រងលើការទទួលស្គាល់ដំបូង ឬ ត្រូវបានតម្រូវឱ្យវាស់វែងដោយតម្លៃសមស្របក្រោម ស.វ.ហ.អ.ក 9 ។ គណៈគ្រប់គ្រងបានកំណត់ឧបករណ៍ក្នុង FVTPL នៅពេលទទួលស្គាល់ដំបូងដែលលក្ខខណ្ឌមួយក្នុងចំណោម លក្ខខណ្ឌខាងក្រោមត្រូវបានបំពេញ។ ការកំណត់បែបនេះត្រូវបានសម្រេចតាមនៃមូលដ្ឋាននៃឧបករណ៍នីមួយៗ៖

- ការកំណត់នេះលុបបំបាត់ ឬ កាត់បន្ថយជាសារវន្តនូវវិធីមិនស៊ីចង្វាក់គ្នាដែលអាចនឹងកើតឡើងពីការវាស់វែងទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុល ឬ ការទទួលស្គាល់លើការចំណេញ ឬ ខាតរបស់ពួកគេដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានផ្សេងគ្នា ឬ



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យជាសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣.១ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

ខ. ការទទួលស្គាល់លើកដំបូង និងការវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់ (តំបន់ព័រមុន)

(ii) ការវាយតម្លៃម៉ូដែលអាជីវកម្ម (តំបន់ព័រមុន)

- ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល គឺជាផ្នែកមួយ នៃក្រុមទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឥណទានហិរញ្ញវត្ថុ ឬ ទាំងពីរដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រង និងការវាយតម្លៃការអនុវត្តរបស់ទ្រព្យសកម្ម ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានតម្លៃសមស្របអនុលោមតាមឯកសារគ្រប់គ្រង ហានិភ័យ ឬ យុទ្ធសាស្ត្រវិនិយោគ។

រាប់បញ្ចូលទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាម FVTPL រួមមានការវិនិយោគហិរញ្ញវត្ថុ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានកំណត់ លើការទទួលស្គាល់ដំបូង ឥណទាន និងបុរេប្រទាន និងហិរញ្ញប្បទានដល់អតិថិជន និងនិស្សន្ទបង្កាត់។

បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលបានទុកសម្រាប់ប្រតិបត្តិការជួញដូរ និងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុបានកំណត់តាម FVTPL ត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ដោយតម្លៃសមស្រប។ បំណុលប្តូរតម្លៃសមស្របត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលក្រោមចំណងជើងនៃ “ប្រាក់ចំណូលប្រតិបត្តិការផ្សេងទៀត”។

ឥណទាន និងបុរេប្រទាន

ឥណទាន និងបុរេប្រទានក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ រួមមានឥណទាន និង បុរេប្រទានដែលត្រូវបានវាស់វែងដោយថ្លៃដើមរំលស់ វាត្រូវបានគេវាស់វែងលើកដំបូងតាមតម្លៃសមស្របបូកនឹងចំណាយប្រតិបត្តិការបន្ថែម និងវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់ ដោយប្រើថ្លៃដើមរំលស់ដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។

គ. ការលប់ទទួលស្គាល់ដោយសារមានការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗនៃលក្ខខណ្ឌ

ធនាគារលប់ទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដូចជាឥណទាន និងបុរេប្រទាន នាពេលដែលលក្ខខណ្ឌត្រូវបានពិភាក្សាឡើងវិញក្នុងកំរិតមួយដែល ភាគច្រើនវាក្លាយជាប្រាក់កម្ចីថ្មីជាមួយនឹងភាពខុសគ្នាត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាការលប់ទទួលស្គាល់លើ ចំណេញ ឬ ខាត ដល់កំរិតមួយដែលអ៊ីមតែមិនមិនទាន់ត្រូវបានកត់ត្រា។

ប្រាក់កម្ចីដែលទើបតែបានទទួលស្គាល់ថ្មីត្រូវបានចាត់ក្នុងដំណាក់កាលទី១ សម្រាប់គោលបំណងគណនា ECLs លើកលែងតែប្រាក់កម្ចីថ្មីដែលបានចាត់ទុកថាត្រូវបានទិញ ឬ មានអ៊ីមតែមិន នៃឥណទាន (“POCI”)។

ប្រសិនបើការផ្លាស់ប្តូរនេះ មិនបណ្តាលឲ្យមានលំហូរសាច់ប្រាក់ខុសប្លែកខ្លាំងនោះ ការផ្លាស់ ប្តូរមិនបណ្តាលឲ្យមានការលប់ទទួលស្គាល់ទេ។ ផ្អែកលើបម្រែបម្រួលលំហូរសាច់ប្រាក់ដែលបានបញ្ជូនតាមអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពដើម (EIR) ធនាគារត្រូវកត់ត្រាបម្រែបម្រួលលើចំណេញ ឬ ខាត ដើម្បីឈានដល់កំរិតមួយដែលអ៊ីមតែមិនមិនទាន់ត្រូវបានកត់ត្រា។

ឃ. អ៊ីមតែមិននៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

តម្រូវការនៃអ៊ីមតែមិន របស់ ស.រ.ហ.អ.ក 9 គឺផ្អែកលើវិធីសាស្ត្រការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក (ECLs) សម្រាប់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានគណនាតាមថ្លៃដើមរំលស់ ឬ តាម FVOCI កិច្ចសន្យាប្រាក់កម្ចីដែលមិនអាចដកហូតបាន និងកិច្ចសន្យាធានាហិរញ្ញវត្ថុ ដែលរួមមាន ឥណទាន បុរេប្រទាន ហិរញ្ញប្បទាន និងលិខិតុបករណ៍នៃឥណទានដែលធនាគារកាន់កាប់។ វិធីសាស្ត្រ ECLs ក៏ត្រូវបានអនុវត្តចំពោះកិច្ចសន្យាទ្រព្យសកម្មក្រោមស.រ.ហ.អ.ក 15 ប្រាក់ចំណូលពីកិច្ចសន្យាជាមួយអតិថិជន និងគណនីត្រូវទទួលបានពីការជួលបានចែង ក្នុង ស.រ.ហ.អ.ក 16 ភតិសន្យា។

ការគណនានៃការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក ពាក់ព័ន្ធនឹងការកើនឡើងនៃភាពស្មុគស្មាញ និងការវិនិច្ឆ័យរួមមាន៖

(i) កំណត់ពីការកើនឡើងខ្លាំងនូវហានិភ័យឥណទានចាប់តាំងពីមានការទទួលស្គាល់ដំបូង

ការវាយតម្លៃលើការខាតបង់គុណភាពយ៉ាងគំហុកចាប់តាំងពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ជាគន្លឹះក្នុងការបង្កើតការផ្លាស់ប្តូររវាងតម្រូវការគណនាសំវិធានធនដោយផ្អែកលើ ECLs 12ខែ និងផ្អែកលើ ECLs ពេញមួយអាជ្ញាយុកាល។ ការវាយតម្លៃលើបរិមាណ និងគុណភាពតម្រូវឲ្យប៉ាន់ស្មានលើការកើនឡើងគួរឲ្យកត់សម្គាល់នៃហានិភ័យឥណទាន ដោយប្រៀបធៀបហានិភ័យនៃការគ្មានលទ្ធភាពសង កើតឡើងលើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ នាថ្ងៃបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ ជាមួយនឹងហានិភ័យនៃការគ្មានលទ្ធភាពសងកើតឡើងលើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ នៅកាលបរិច្ឆេទនៃការទទួលស្គាល់ដំបូង។

ធនាគារអនុវត្តវិធីសាស្ត្របីដំណាក់កាល ដោយផ្អែកលើការផ្លាស់ប្តូរគុណភាពឥណទានចាប់តាំងពីមានការទទួលស្គាល់ដំបូង៖

វិធីសាស្ត្រ 3 ដំណាក់កាល	ដំណាក់កាលទី 1	ដំណាក់កាលទី 2	ដំណាក់កាលទី 3
	ដំណើរការ	កំពុងដំណើរការ	មិនដំណើរការ
វិធីសាស្ត្រ ECLs	ECLs 12 ខែ	ECLs ពេញមួយអាជ្ញាយុកាល	ECLs ពេញមួយអាជ្ញាយុកាល
លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	មិនមានការកើនឡើងជាសារវន្តលើហានិភ័យឥណទានទេ	ហានិភ័យឥណទានកើនឡើងជាសារវន្ត	ទ្រព្យសកម្មដែលបានធ្វើអ៊ីមតែមិននៃឥណទាន
ការទទួលស្គាល់ចំណូលការប្រាក់	តម្លៃយោងដុល	តម្លៃយោងដុល	តម្លៃយោងសុទ្ធការប្រាក់

(ii) ការវាស់វែង ECLs

មានសមាសធាតុសំខាន់ៗ ដើម្បីគណនា ECLs ដូចជាប្រូបាប៊ីលីតេនៃការគ្មានលទ្ធភាពសង (“PD”) ការបាត់បង់ពីការគ្មានលទ្ធភាពសង (“LGD”) និងហានិភ័យនៃការគ្មានលទ្ធភាពសង (“EAD”)។ ម៉ូដែលនេះ គឺដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពឲ្យបានច្រើនតាមតែអាចធ្វើទៅបាននូវម៉ូដែលប្រូបាប៊ីលីតេនៃឥណទានរបស់ធនាគារ និងអនុវត្តតម្រូវការកែសម្រួលដើម្បីឲ្យសមស្របទៅតាមការអនុលោមរបស់ ស.រ.ហ.អ.ក 9។

ស.រ.ហ.អ.ក 9 ពុំបែងចែករវាងការវាយតម្លៃដាច់ដោយឡែកនិងការវាយតម្លៃសមូហភាពឡើយ។ ដូច្នេះ ធនាគារបានសម្រេចចិត្តបន្តគណនាអ៊ីមតែមិន ជាចម្បងលើមូលដ្ឋានប្រតិបត្តិការតែមួយសម្រាប់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានចាត់ទុកថាមានលក្ខណៈតែឯង និងវាយតម្លៃជាមួយសម្រាប់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀត ក្នុងគោលនយោបាយរបស់ធនាគារ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣.១ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

ឃ. អ៊ីមភីមិននៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

(iii) ការរំពឹងទុកនៃអាយុកាល

ECLs ពេញមួយអាយុកាលត្រូវតែគណនាតាមអាយុកាលរំពឹងទុក។ ECLs ពេញអាយុកាលត្រូវបានកម្រិតអាយុកាលអតិបរមាលើកិច្ចសន្យា ហើយត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ពីការទូទាត់មុនដែលបានរំពឹងទុក ការពន្យា call និង options លើកលែងតែឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុជាក់លាក់ដែលអាចបង្វិលបានដូចជាកាតឥណទាន និងឥណទានរូបិយប័ណ្ណ។ អាយុកាលរំពឹងទុកសម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ បង្វិលជាទូទៅសំដៅទៅលើស្ថានភាពអាយុកាលរបស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនោះ។

(iv) ការវិនិយោគហិរញ្ញវត្ថុតាម FVOCI

ECLs សម្រាប់ការវិនិយោគហិរញ្ញវត្ថុដែលបានវាស់វែងតាម FVOCI មិនកាត់បន្ថយតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុទេ ហើយនៅរក្សាតម្លៃសមស្របដដែល។ ផ្ទុយទៅវិញ តម្លៃស្មើនឹងសំវិធានធន នឹងកើតឡើងប្រសិនបើទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃដើមរំលស់នឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុង OCI ជាចំនួននៃអ៊ីមភីមិនបង្ក និងត្រូវចាត់ទុកជាចំណាយក្នុង របាយការណ៍ចំណេញ ឬ ខាត។ ការខាតបង្កដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុង OCI ត្រូវបានដាក់ចូលវិញក្នុងរបាយការណ៍ ចំណេញ ឬ ខាតបង្កបន្តបន្ទាប់ពីមានការយល់ទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្ម។

(v) ព័ត៌មានប្រមូលមើលនាពេលអនាគត

ECLs គឺជាការមិនលម្អៀងនៃការប៉ាន់ប្រមាណទម្ងន់ប្រូបាប៊ីលីតេ របស់ឱនភាពឥណទាន ដែលត្រូវបានកំណត់ដោយការវាយតម្លៃលទ្ធផលដែលអាចកើតមាន និងពិចារណាលើលក្ខខណ្ឌសេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគត។ ព័ត៌មានប្រមូលមើលនាពេលអនាគត ដែលសមហេតុផល និងអាចគាំទ្របាន គឺផ្អែកទៅលើក្រុមស្រាវជ្រាវ និងក្រុមធនាគារវិនិយោគមេឃប៉ែង (“Maybank IBG”)។ លើសពីនេះទៀត ការសន្មតនិងការវិភាគស្រាវជ្រាវរបស់ Maybank IBG ផ្អែកលើការប្រមូលផ្តុំទិន្នន័យម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ចផងដែរ ដែលទទួលបានពីប្រភពផ្សេងៗ ប៉ុន្តែពុំមានកំណត់ចំពោះនិយ័តករ រដ្ឋាភិបាល និងក្រសួងកិច្ចការបរទេស ដូចជាអង្គការស្រាវជ្រាវឯករាជ្យ។

នាពេលអាចអនុវត្តបាន ធនាគាររួមបញ្ចូលនិយ័តកម្មលើព័ត៌មានប្រមូលមើលនាពេលអនាគត ទៅក្នុងកត្តាហានិភ័យឥណទានរបស់ PD និង LGD ដែលត្រូវបានប្រើក្នុងការគណនា ECLs ដោយគិតគូរពីផលប៉ះពាល់នៃការប៉ាន់ប្រមាណទម្ងន់ប្រូបាប៊ីលីតេច្រើនក្នុងការព្យាករណ៍អំពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគត។

បញ្ចូលក្នុង ECLs គឺមានប្រភេទផ្សេងគ្នាទូលំទូលាយនៃព័ត៌មានប្រមូលមើលនាពេលអនាគត ដែលជាទិន្នន័យសេដ្ឋកិច្ច ដូចជា៖

- កំណើនផលិតផលក្នុងស្រុកដុល (GDP)
- អត្រានិកម្មភាព
- សន្ទស្សន៍ថ្លៃផ្ទះ
- នយោបាយការប្រាក់របស់ធនាគារជាតិ

ធនាគារអនុវត្តសេណារីយ៉ូម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច ដែលជាជម្រើសទាំងបី ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងនូវ ចន្លោះប្រូបាប៊ីលីតេមធ្យម ដែលមិនលម្អៀងនៃលទ្ធផល កើតឡើងនាពេលអនាគត ក្នុងការប៉ាន់ស្មាន ECLs ៖

សេណារីយ៉ូមូលដ្ឋាន៖ សេណារីយ៉ូនេះឆ្លុះបញ្ចាំងនូវស្ថានភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច នាពេលបច្ចុប្បន្ន ដែលបន្តរីកចម្រើន

សេណារីយ៉ូ ឡើង និងចុះ៖ សេណារីយ៉ូនេះត្រូវបានបង្កើតទំនាក់ទំនងជាមួយ សេណារីយ៉ូមូលដ្ឋាន ឆ្លុះបញ្ចាំងនូវស្ថានភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច ដែលល្អបំផុត និងអាក្រក់បំផុត ដោយផ្អែកការវិនិច្ឆ័យដ៏ឥតខ្ចោះរបស់អ្នកជំនាញលើស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចនាពេលបច្ចុប្បន្ន។

(vi) ការវាយតម្លៃលើប្រាតិភោគ ជាការធានាលើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

គោលនយោបាយគណនេយ្យរបស់ធនាគារសម្រាប់ប្រាតិភោគ បានរៀបចំតាមការរៀបចំការឲ្យជួល អនុលោមតាម ស.រ.ហ.អ.ក 9។

(vii) ការលុបចោល

ពេលដែលឥណទានមិនអាចទទួលមកវិញបាន ឥណទានត្រូវបានលុបចោលលើសំវិធានធនដែលទាក់ទងនឹងអ៊ីមភីមិននៃឥណទាន។ ឥណទានទាំងឡាយ ដែលបានលុបចោលបន្ទាប់ពីនីតិវិធីចាំបាច់បានបញ្ចប់ និងចំនួននៃការបាត់បង់បានកំណត់។ ចំនួនទទួលបានមកវិញជាបន្តបន្ទាប់ ដែលពីមុនត្រូវបានលុបចោលដែលបានទទួលស្គាល់ នឹងត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុង ‘សំវិធានធនសម្រាប់ការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក’ នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ។

៣. ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលបានរៀបចំឡើងវិញ

ប្រសិនបើលក្ខខណ្ឌនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានចរចាឡើងវិញ ឬ កែតម្រូវ ឬ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលមានស្រាប់ត្រូវបានជំនួសដោយទ្រព្យសកម្មថ្មី ដោយសារស្ថានភាពលំបាកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់អ្នកខ្ចី នោះការវាយតម្លៃត្រូវបានធ្វើឡើងថា ដើម្បីវាយតម្លៃថាតើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុគួរតែត្រូវលុបចំនួនស្គាល់ ឬទេ ហើយ ECLs ត្រូវបានវាស់វែងដូចខាងក្រោម៖

- ប្រសិនបើការរៀបចំឡើងវិញដែលរំពឹងទុក មិនបណ្តាលឲ្យលុបចោលទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្មដែលមានស្រាប់ទេ នោះលំហូរសាច់ប្រាក់រំពឹងទុក ដែលបានមកពីការកែតម្រូវទ្រព្យសកម្មត្រូវបាន រាប់បញ្ចូលក្នុងការគណនាកង្វះខាត នៃសាច់ប្រាក់ពីទ្រព្យសកម្ម ដែលមានស្រាប់។
- ប្រសិនបើការរៀបចំឡើងវិញនូវរចនាសម្ព័ន្ធដែលរំពឹងទុកបណ្តាលឲ្យមានការយល់ចំនួនស្គាល់ទ្រព្យសកម្មដែលមានស្រាប់នោះតម្លៃ ការរំពឹងទុកនៃតម្លៃសមស្របរបស់ទ្រព្យសកម្មថ្មី ត្រូវបានចាត់ទុកជាលំហូរសាច់ប្រាក់ចុងក្រោយបានពីទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ បច្ចុប្បន្នដែលលុបចំនួនស្គាល់។ ចំនួនទឹកប្រាក់នេះត្រូវបានរាប់បញ្ចូលក្នុងការគណនាកង្វះខាតសាច់ប្រាក់ពីទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុបច្ចុប្បន្ន ដែលត្រូវបានធ្វើអប្បបរមាចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទ នៃការយល់ចំនួនស្គាល់រហូតដល់កាលបរិច្ឆេទវាយការណ៍ ដោយប្រើអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពដើមរបស់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុបច្ចុប្បន្ន។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យជាសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣.១ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

ច. ការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញនូវទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ នូវទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ គឺអនុញ្ញាត នៅពេលមានការផ្លាស់ប្តូរម៉ូដែលអាជីវកម្ម សម្រាប់ការគ្រប់គ្រង ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ។

- ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលធ្លាប់ជាឧបករណ៍បង្ការហានិភ័យ ដែលត្រូវបានរៀបចំ និងមានប្រសិទ្ធភាពពីមុននៅក្នុង លំហូរសាច់ប្រាក់ទប់ស្កាត់ហានិភ័យ ឬ វិនិយោគលើការទប់ស្កាត់ហានិភ័យសុទ្ធមិនមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ទៀតហើយ
- ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុមួយក្លាយជាការរៀបចំឧបករណ៍ទប់ស្កាត់ហានិភ័យ និងមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងលំហូរសាច់ប្រាក់ទប់ស្កាត់ហានិភ័យ ឬ វិនិយោគលើការទប់ស្កាត់ហានិភ័យសុទ្ធនិង
- ការប្រែប្រួលក្នុងការវាស់វែង នៅពេលដែលធនាគារប្រើប្រាស់ ជម្រើសនៃតម្លៃសមស្រប។

២.៣.២ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ

ក. កាលបរិច្ឆេទនៃការទទួលស្គាល់

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាលើកដំបូង នៅថ្ងៃដែលជួញដូរ ឧទាហរណ៍ កាលបរិច្ឆេទដែលធនាគារបាន ក្លាយជាភាគី នៃការផ្តល់កិច្ចសន្យាសំវិធានទៅលើឧបករណ៍។ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុនេះរួមបញ្ចូលទាំង ប្រតិបត្តិការជាប្រចាំដូចជា ការទិញ ឬ លក់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលតម្រូវឲ្យមានការ ប្រគល់ទ្រព្យសកម្មក្នុងពេលកំណត់ដែលបានបង្កើតឡើងតាម បទប្បញ្ញត្តិ ឬ អនុសញ្ញានៅក្នុងទីផ្សារ។

ខ. ការទទួលស្គាល់លើកដំបូង និងការវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានធ្វើចំណាត់ថ្នាក់តាមការអនុលោមក្នុង កិច្ចសន្យាដែលបានដាក់បញ្ចូល និងផ្តល់និយមន័យដល់បំណុល ហិរញ្ញវត្ថុនោះ។ រាល់បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ គឺគណនាជាលើកដំបូង តាមតម្លៃសមស្រប ហើយបូកនឹងថ្លៃដើមនៃប្រតិបត្តិការដែលបាន បែងចែកដោយផ្ទាល់ លើកលែងតែករណីនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ តាមរយៈ FVTPL។

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាបំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាមរយៈ FVTPL ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀត។

(i) បំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាម FVTPL

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាម FVTPL រួមបញ្ចូលទាំងបំណុល ហិរញ្ញវត្ថុ កាន់កាប់សម្រាប់ជួញដូរ (“HFT”) និងបំណុល ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានកំណត់នៅពេលមានការទទួលស្គាល់ លើកដំបូងតាម FVTPL។

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុរក្សាទុកសម្រាប់ធ្វើការជួញដូរ (HFT)

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ជាការរក្សាទុក សម្រាប់ជួញដូរ ប្រសិនបើពួកគេត្រូវបានកើតឡើងសម្រាប់ គោលបំណងដើម្បីទិញឡើងវិញក្នុងរយៈពេលដ៏ខ្លី។ ប្រភេទ ទាំងនេះរួមបញ្ចូល និស្សន្ទដែលបានដាក់បញ្ចូល ដោយ ធនាគារដែលមិនបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌទប់ស្កាត់ហានិភ័យ របស់គណនេយ្យ។

ការចំណេញ ឬ ខាតលើបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ HFT ត្រូវបាន ទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ។

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកំណត់តាមតម្លៃសមស្រប

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានកំណត់តាម FVTPL នៅពេលទទួលស្គាល់លើកដំបូង ត្រូវបានកំណត់នៅ កាលបរិច្ឆេទដំបូង។

ស.វ.ហ.អ.ក ១ មិនបានដកចេញពីវិធានទទួលស្គាល់ លើកដំបូង និងការគណនាជាបន្តបន្ទាប់នៃបំណុល ហិរញ្ញវត្ថុ។

ទោះយ៉ាងណា ការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃសមស្រប ត្រូវបានបង្ហាញ ខុសៗគ្នាដូចខាងក្រោម៖

- ការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃសមស្រប ដោយសារហានិភ័យ ឥណទានផ្ទាល់ខ្លួន ដែលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុង OCI ផ្សេងៗទៀត។
- ការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃសមស្របដោយសារហានិភ័យទីផ្សារ ឬ កត្តាផ្សេងៗ ដែលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ លទ្ធផល។

(ii) បំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាមថ្លៃដើមរំលស់

- ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានចេញផ្សាយ ឬសមាសភាគ ផ្សេងទៀតដែលបានរៀបចំឡើងតាម FVTPL បាន ធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ជាបំណុលនៅក្រោម ប្រាក់បញ្ញើរបស់ អតិថិជន ប្រាក់បញ្ញើពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀត កម្ចី សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ និងអនុបំណុល ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលសមស្រប ដែលមាន លក្ខណៈនៃការរៀបចំកិច្ចសន្យា មានលទ្ធផលក្នុង ធនាគារឲ្យមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការផ្តល់សាច់ប្រាក់ ឬ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀតដល់អ្នកកាន់កាប់ ឬ បំពេញកាតព្វកិច្ចផ្សេងទៀតក្រៅពីការផ្លាស់ប្តូរចំនួន ថេរនៃសាច់ប្រាក់ ឬ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀត សម្រាប់ចំនួនថេរនៃភាគហ៊ុនរបស់ខ្លួន។ សមាសភាគ នៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានចេញផ្សាយដែលរួម ទាំងសមាសធាតុ ទាំងបំណុល និងភាគហ៊ុន គឺត្រូវ បានកំណត់ដាច់ដោយឡែកពីគ្នាជាមួយនឹងសមាសភាគ ភាគហ៊ុន ដែលបានកំណត់ជាចំនួនដែលនៅសល់ បន្ទាប់ពីការកាត់ចេញពីឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូល នៃចំនួនកំណត់ដាច់ដោយឡែកជាតម្លៃសមស្របនៃ សមាសភាគទ្រព្យសកម្មនាថ្ងៃចេញផ្សាយ។

- បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់លើកដំបូង បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ទាំងនេះបានវាស់វែងបន្តបន្ទាប់ ដោយយោងតាម ថ្លៃដើមរំលស់ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រអត្រាការប្រាក់ ប្រសិទ្ធភាព EIR។ ថ្លៃដើមរំលស់ គឺគណនាដោយយក ការធ្វើអប្បបរមា ឬតម្លៃខ្ពស់នាពេលចេញផ្សាយ និង ចំណាយដែលជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់នៃអត្រាការប្រាក់ មានប្រសិទ្ធភាព EIR។

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានលប់ទទួលស្គាល់នៅពេល ដែល កាតព្វកិច្ចបំណុល ត្រូវបានលុបចោល រំសាយ ឬ ផុតកំណត់។ នៅពេលដែលបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានស្រាប់ត្រូវបានជំនួស ដោយអ្នកផ្តល់ប្រាក់កម្ចីដូចគ្នាដោយមានលក្ខខណ្ឌខុសគ្នា ឬ លក្ខខណ្ឌនៃបំណុលដែលមានស្រាប់ត្រូវបានកែតម្រូវ ដូចជា ការដោះដូរ ឬ ការកែប្រែ ត្រូវបានចាត់ទុកជាការលប់ទទួលស្គាល់ នូវបំណុលដើម និងការទទួលស្គាល់លើបំណុលថ្មី។ ភាពលម្អៀង រវាងតម្លៃយោងនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដើម និងតម្លៃតបស្នងត្រូវបាន ទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យជាសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣.២ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

ឃ. ការកាត់កងនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវកាត់កងគ្នាបាន និងត្រូវបង្ហាញជាចំនួនសុទ្ធ នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ប្រសិនបើមានសិទ្ធិតាមច្បាប់នាពេលបច្ចុប្បន្ន ដើម្បីធ្វើការកាត់កងចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានទទួលស្គាល់ និងមានបំណងធ្វើការទូទាត់លើមូលដ្ឋានសុទ្ធ ឬ ទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្ម និងទូទាត់បំណុលក្នុងពេលដំណាលគ្នា។

នេះមិនមែនជាករណីទូទៅទេដែលកិច្ចព្រមព្រៀងអាចកាត់កងបាន ហើយទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ដែលពាក់ព័ន្ធត្រូវបានបង្ហាញជាចំនួនដុលនៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ។

ង. និស្សន្ទឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ធនាគារជួញដូរនិស្សន្ទដូចជាការដោះដូរអត្រាការប្រាក់ និងអនាគតការដោះដូរឥណទានដែលគ្មានលទ្ធភាពសង ការផ្លាស់ប្តូរទំនិញការផ្លាស់ប្តូររូបិយប័ណ្ណ និងជម្រើសលើអត្រាការប្រាក់រូបិយប័ណ្ណបរទេស មូលធន និងទំនិញ។

និស្សន្ទឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានទទួលស្គាល់លើកដំបូងនៅតម្លៃសមស្រប។ ចំពោះនិស្សន្ទដែលមិនមានជាជម្រើស ជាធម្មតាតម្លៃសមស្របគឺស្មើសូន្យ ឬ នៅពេលចាប់ផ្តើម។ ចំពោះជម្រើសដែលទិញ ឬ សរសេរ តម្លៃសមស្រប គឺស្មើនឹងបុព្វលាភទីផ្សារដែលបានបង់ ឬ ទទួលបាន។ និស្សន្ទត្រូវបានវាស់វែងឡើងវិញជាបន្តបន្ទាប់ទៅតាមតម្លៃសមស្រប។ តម្លៃសមស្របទទួលបានពីសម្រង់តម្លៃទីផ្សារនៅក្នុងទីផ្សារសកម្ម រួមទាំងប្រតិបត្តិការទីផ្សារថ្មីៗ និងបច្ចេកទេសវាយតម្លៃដែលសមស្របបញ្ចូលទាំងម៉ូដែលលំហូរសាច់ប្រាក់អប្បបរមា និងម៉ូដែល Option Pricing។ រាល់និស្សន្ទត្រូវបានចាត់ទុកជាទ្រព្យសកម្មនៅពេល ដែលតម្លៃ សមស្របជាវិជ្ជមាន និងជាបំណុលនៅពេលដែលតម្លៃសមស្របជាអវិជ្ជមាន។

២.៣.៣ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ

កិច្ចសន្យាធានាហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាកិច្ចសន្យាដែលតម្រូវឲ្យធនាគារធ្វើការទូទាត់សងក្នុងទំហំជាក់លាក់ទៅឲ្យអ្នកកាន់កាប់សម្រាប់ការខាតបង់ដែលកើតឡើង ដោយសារតែភាគីជាក់លាក់មិនបានគោរពតាមកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួននៅពេល ដែលកាតព្វកិច្ចនេះបានអនុលោមជាមួយលក្ខន្តិកៈនៃកិច្ចសន្យា។ ចំពោះអាជីវកម្មធម្មតា ធនាគារបានផ្តល់ការធានាហិរញ្ញវត្ថុរួមមានលិខិតឥណទាន ការធានា និងការទទួលស្គាល់លើការទូទាត់។

បុព្វលាភធានាហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានទទួលស្គាល់លើកដំបូងនៅតម្លៃសមស្របនាកាលបរិច្ឆេទធានា ដែលបានចេញផ្សាយ។ បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់លើកដំបូង បុព្វលាភទទួលបាន គឺត្រូវវិលវិលទៅអាយុកាលនៃការធានាហិរញ្ញវត្ថុ។ ការធានាបំណុល (notional amount) គឺការទទួលស្គាល់ជាបន្ត បន្ទាប់នៅតម្លៃខ្ពស់បំផុតរបស់វិមាណវិលវិល និងតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃការទូទាត់រំពឹងទុក (នៅពេលដែលការ ទូទាត់ក្រោមការធានាអាចនឹងកើតឡើង)។ បុព្វលាភ ដែលមិនវិលវិលទទួលបានលើការធានាហិរញ្ញវត្ថុ រួមបញ្ចូល “បំណុលផ្សេងៗ” ក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ។

២.៣.៤ សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល

សម្រាប់គោលបំណងនៃការរៀបចំរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សមតុល្យសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលរួមមាន សាច់ប្រាក់ និងសមតុល្យធនាគារ ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ និងការវិនិយោគរយៈពេលខ្លី ដែលងាយស្រួលប្តូរជាសាច់ប្រាក់បាន ជាមួយនឹងកាលសន្តានៅពេលតម្លៃដំបូងមានរយៈពេល បីខែ ឬ តិចជាងនេះ ហើយនិងដែលអាចប្តូរជាសាច់ប្រាក់ដែលកំណត់បាន និងមានហានិភ័យតិចតួចលើចំពោះការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃ។

២.៣.៥ ការវិនិយោគលើមូលប័ត្រ

ការវិនិយោគលើមូលប័ត្ររួមមានប័ណ្ណបំណុលរដ្ឋាភិបាល និងប័ណ្ណរតនាគារសហរដ្ឋអាមេរិក ("US") ហើយត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងគោលបំណងទទួលបាននូវការប្រាក់ ហើយលំហូរសាច់ប្រាក់ត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងត្រូវបានប្រមូលនៅកាលបរិច្ឆេទផុតកំណត់។ ការវិនិយោគទាំងនេះត្រូវបានទទួលស្គាល់តាមតម្លៃសមស្រប ហើយត្រូវបានវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់នៅតម្លៃវិលវិលដកសំវិធានធនសម្រាប់ ECL។

២.៣.៦ ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ

(i) ធាតុនៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារ ត្រូវបានកត់ត្រាតាមតម្លៃដើមដោយដកវិលវិលសំបង្ក និងការខាតបង់ពីឱនភាពនៃតម្លៃបង្កប្រសិនបើមាន។ នៅពេលដែលធាតុនៃទ្រព្យរួមបញ្ចូលនូវ សមាសធាតុ សំខាន់ៗ ដែលមានអាយុកាលកំណត់ប្រើប្រាស់ខុសៗគ្នា ទ្រព្យទាំងនោះត្រូវបានចាត់ទុកជាធាតុផ្សេងគ្នានៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារ។

(ii) ការវិលវិលនៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារ ត្រូវបានកត់ត្រាក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ ដោយផ្អែកលើវិធីសាស្ត្រវិលវិលសំរេចទៅលើអាយុកាលប៉ាន់ស្មាននៃទ្រព្យនីមួយៗ ទៅតាមអត្រាដូចខាងក្រោម៖

	ឆ្នាំ
ការកែលម្អអគារ	5 ទៅ 15
IT និងបរិក្ខារការិយាល័យ	4 ទៅ 7
សង្ហារឹម និងគ្រឿងបំពាក់	4 ទៅ 7
យានយន្ត	4

(iii) ការចំណាយបន្តបន្ទាប់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងធាតុណាមួយនៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារដែលបានទទួលស្គាល់រួចមកហើយ នឹងត្រូវបូកបញ្ចូលទៅក្នុងតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្មនោះ ប្រសិនបើអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគតអាចនឹងកើតឡើង លើសពីស្តង់ដារដែលបានវាយតម្លៃដើមលើការអនុវត្តនៃទ្រព្យសកម្មដែលមានស្រាប់នឹងហូរចូលទៅធនាគារ។ រាល់ការចំណាយបន្តបន្ទាប់ផ្សេងទៀតត្រូវបានទទួលស្គាល់ ជាបន្តកំណាយនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទដែលបានកើតឡើង។

(iv) ការចំណេញ ឬ ខាតកើតចេញពីការលក់ប្រើប្រាស់ ឬ ការលក់ចេញនៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារណាមួយត្រូវបានកំណត់ ដោយភាពលម្អៀងរវាងប្រាក់ចំណូលសុទ្ធជាស្មានចំណូលពីការលក់ និងតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្មនោះ ហើយត្រូវបានទទួលស្គាល់ នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញនៅថ្ងៃលក់ប្រើប្រាស់ ឬ លក់ចេញ។

(v) ទ្រព្យ និងបរិក្ខារដែលបានវិលវិល ត្រូវបានរក្សាទុកក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរហូតដល់ថ្ងៃដែលត្រូវបានលក់ ឬ លុបចោល។

(vi) សំណង់កំពុងដំណើរការត្រូវបានផ្ទេរទៅកាន់ថ្នាក់នីមួយៗ នៃទ្រព្យសកម្មនៅពេលដែលរួចរាល់សព្វគ្រប់សម្រាប់ប្រើប្រាស់។ សំណង់កំពុងដំណើរការ ពុំត្រូវបានធ្វើវិលវិលទេរហូតទាល់តែដល់ពេលដែលទ្រព្យសកម្មពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយរួចរាល់សម្រាប់ប្រើប្រាស់។

២.៣.៧ កម្មវិធីសូហ្វ័រ

កម្មវិធីសូហ្វ័រដែលធនាគារបានទិញ ត្រូវបានបង្ហាញតាមតម្លៃដើម ដកវិលវិលសំបង្ក និងខាតបង់អ៊ីមតិមិន ប្រសិនបើមាន។ កម្មវិធីសូហ្វ័រត្រូវបានវិលវិលដោយផ្អែកលើវិធីសាស្ត្រវិលវិលសំរេច ដែលមានសម្រាប់រយៈពេលពី 5 ទៅ 7 ឆ្នាំ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យជាសាវ័ន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសាវ័ន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣.១ ភតិសន្យា

នៅពេលចាប់ផ្តើមកិច្ចសន្យា ធនាគារធ្វើការវាយតម្លៃថា តើកិច្ចសន្យាមាន ទម្រង់ជាភតិសន្យាដែរ ឬទេ។ កិច្ចសន្យាមាន ទម្រង់ជាភតិសន្យា ប្រសិនបើកិច្ចសន្យាផ្តល់សិទ្ធិគ្រប់គ្រងលើការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ដែលបានកំណត់ក្នុងរយៈពេលកំណត់ជាច្រើនតម្លៃតបស្នង។

ដើម្បីវាយតម្លៃថា តើកិច្ចសន្យាផ្តល់សិទ្ធិគ្រប់គ្រងលើការប្រើប្រាស់ ទ្រព្យសកម្ម ដែលបានកំណត់ ធនាគារវាយតម្លៃថា តើ៖

- កិច្ចសន្យាពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យដែលបានកំណត់ នេះ អាចត្រូវបានយ៉ាងជាក់លាក់ ឬ ដោយប្រយោល ហើយគួរតែ មានលក្ខណៈរូបវន្តដោយឡែក ឬ តំណាងសមត្ថភាពផលិត សាវ័ន្តរបស់ទ្រព្យសកម្មនោះ។ ប្រសិនបើអ្នកផ្គត់ផ្គង់មានសិទ្ធិ ផ្តល់ទ្រព្យសកម្មជំនួសជាសាវ័ន្ត ក្នុងរយៈពេលប្រើប្រាស់ នោះ ទ្រព្យសកម្មមិនមែនលក្ខណៈជាទ្រព្យសកម្មជាក់លាក់នោះទេ។
- ធនាគារមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចជាសាវ័ន្ត ពី ការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មក្នុងអំឡុងពេលប្រើប្រាស់ និង
- ធនាគារមានសិទ្ធិក្នុងការប្រើទ្រព្យសកម្មដោយផ្ទាល់។ ធនាគារ មានសិទ្ធិនេះ នៅពេលដែលធនាគារមានសិទ្ធិសម្រេចចិត្តដែល ពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្លាស់ប្តូរអំពីរបៀប និងគោលបំណងសម្រាប់ ទ្រព្យសកម្មក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម។ ក្នុងករណីដែល ការសម្រេចចិត្តទាំងអស់អំពីរបៀប និងសម្រាប់គោលបំណងនៃ ទ្រព្យសកម្មប្រើប្រាស់ ត្រូវបានកំណត់ទុកជាមុន ធនាគារមាន សិទ្ធិបញ្ជាក់ការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មដោយផ្ទាល់ប្រសិនបើ៖
 - ធនាគារមានសិទ្ធិប្រតិបត្តិការលើទ្រព្យសកម្ម ឬ
 - ធនាគារបាន រចនាប្លង់ទ្រព្យសកម្មតាមរបៀប ដែល កំណត់ទុកជាមុននូវរបៀប និងគោលបំណង ដែល ទ្រព្យសកម្មនោះនឹងត្រូវប្រើប្រាស់។

នៅពេលចាប់ផ្តើម ឬ វាយតម្លៃឡើងវិញនូវកិច្ចសន្យាដែលមាន សមាសធាតុភតិសន្យា និងមិនមែនភតិសន្យា ធនាគារបែងចែក តម្លៃតបស្នងនៅក្នុងកិច្ចសន្យាចំពោះសមាសធាតុ នៃភតិសន្យា នីមួយៗ និងសមាសធាតុផ្សំ ដែលមិនមែនជាភតិសន្យា ដោយផ្អែក តាមតម្លៃឯកតានីមួយៗ។ ទោះយ៉ាងណា សម្រាប់ភតិសន្យាលើ អគារ ដែលធនាគារជាអ្នកជួល ធនាគារបានជ្រើសរើសមិនបំបែក សមាសធាតុ ដែលមិនមែនភតិសន្យា និងសមាសធាតុភតិសន្យា និងមិនសម្រាប់ជាសមាសធាតុនៃភតិសន្យាតែមួយ។

ភតិសន្យា ក្នុងករណីដែលធនាគារជាអ្នកជួល

ការរៀបចំមួយបានបង្ហាញពីសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ប្រសិនបើមួយក្នុងចំណោមនេះត្រូវបានបំពេញតាម៖

- អ្នកទិញមានសមត្ថភាព ឬ សិទ្ធិក្នុងការប្រតិបត្តិទ្រព្យសកម្ម ខណៈ ពេលទទួលបាន ឬ គ្រប់គ្រងលើសពីបរិមាណនៃទិន្នផលមិនមាន ភាពជាសាវ័ន្ត
- អ្នកទិញមានសមត្ថភាព ឬ សិទ្ធិក្នុងការគ្រប់គ្រងរបៀបប្រើប្រាស់ របស់ទ្រព្យសកម្មក្នុងពេលទទួលបាន ឬ គ្រប់គ្រងលើសពីបរិមាណ ដែលមិនសាវ័ន្ត ឬ
- អង្គហេតុ និងកាលៈទេសៈបានបង្ហាញថាវាជាមិនត្រូវបានរាប់បញ្ចូល ដែលភាគីផ្សេងទៀតនឹងទទួលបានច្រើនជាងនូវបរិមាណ ដែលមិន សាវ័ន្តហើយតម្លៃក្នុងមួយឯកតាមិនមែនជាតម្លៃឯកតានៃទិន្នផល ថេរទេ ហើយក៏មិនស្មើនឹងតម្លៃទីផ្សារបច្ចុប្បន្នក្នុងមួយឯកតានៃ លទ្ធផលដែរ។

សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មត្រូវបានគណនាលើកដំបូងដោយ ថ្លៃដើម ដែលរួមបញ្ចូលចំនួនទឹកប្រាក់ដំបូងនៃបំណុលភតិសន្យា ដែល ត្រូវបានកែតម្រូវសម្រាប់ការទូទាត់ភតិសន្យា ដែលបានធ្វើឡើងនៅ ឬ មុនកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមបូករួមនឹងថ្លៃដើមដំបូងដែលបានកើតឡើង និងការប៉ាន់ប្រមាណនៃចំណាយដើម្បីរុះរើ និងដកចេញ ទ្រព្យសកម្ម ឬ ដើម្បីស្តារឡើងវិញនូវទ្រព្យសកម្មដែលជាមូលដ្ឋាន ឬ កន្លែងដែលជា ការលើកទឹកចិត្តដែលជាមូលដ្ឋានទទួលបាន។

សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានរំលស់ជាបន្តបន្ទាប់ដោយ ប្រើវិធីសាស្ត្ររំលស់ថេរចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមរហូតដល់ចុងបញ្ចប់ នៃអាយុកាលសិទ្ធិប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ឬ ចុងបញ្ចប់នៃរយៈពេល ជួល។ លើសពីនេះទៀត សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មត្រូវបាន កាត់បន្ថយជាទៀងទាត់ដោយការខាតបង់អ្វីមកមិន បើមានហើយត្រូវ បានកែតម្រូវសម្រាប់ការវាស់វែងជាក់លាក់នៃបំណុលភតិសន្យា។

បំណុលភតិសន្យាត្រូវបានវាស់វែងលើកដំបូងនៅតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃការ ទូទាត់ភតិសន្យា ដែលមិនត្រូវបានបង់នៅកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើម នឹង ត្រូវបានធ្វើអប្បបរមាដោយប្រើអត្រាការប្រាក់ជាក់ស្តែងនៅក្នុងភតិសន្យា ឬ ប្រសិនបើអត្រានេះមិនអាចត្រូវបានកំណត់រួចរាល់ទៅនឹងការ កើនឡើងនៃអត្រាកម្ចី របស់អ្នកជួល។

ការទូទាត់ភតិសន្យាដែលមាននៅក្នុងការវាស់វែងនៃបំណុលភតិសន្យា រួមមាន៖

- ការទូទាត់ថេរ រួមទាំងការទូទាត់ក្នុងទម្រង់ថេរ
- ការទូទាត់ភតិសន្យាក្នុងជម្រើសរយៈពេលបន្ត ប្រសិនបើធនាគារ មានភាពប្រាកដប្រជា ក្នុងការប្រើជម្រើសបន្ត

បំណុលភតិសន្យាត្រូវបានវាស់វែងដោយថ្លៃដើមរំលស់ ដោយប្រើ វិធីសាស្ត្រការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។ បំណុលភតិសន្យាត្រូវបានវាស់វែង ឡើងវិញនៅពេលមានការកែប្រែរយៈពេលជួល ឬ ការផ្លាស់ប្តូរលើការ ទូទាត់ប្រាក់ជួលនៅពេលអនាគត។

នៅពេលដែលបំណុលភតិសន្យា ត្រូវបានវាស់វែងឡើងវិញតាមវិធី សាស្ត្រនេះ ការកែតម្រូវដែលត្រូវបានធ្វើឡើងលើតម្លៃយោង នៃសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ឬ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុង ប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាត ប្រសិនបើតម្លៃយោងនៃសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ ទ្រព្យសកម្មត្រូវបានកាត់បន្ថយឲ្យស្មើសូន្យ។

ភតិសន្យារយៈពេលខ្លី និងភតិសន្យានៃទ្រព្យសកម្មមានតម្លៃទាប

ធនាគារបានជ្រើសរើសមិនទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្មប្រើប្រាស់ និង បំណុលភតិសន្យាសម្រាប់ រយៈពេលខ្លីដែលមានរយៈពេលជួល 12ខែ ឬ ការខាតបង់ និងភតិសន្យានៃទ្រព្យសកម្មមានតម្លៃទាប។ ធនាគារ ទទួលស្គាល់ការទូទាត់ភតិសន្យា ដែលទាក់ទងនឹងភតិសន្យាទាំងនេះ ជាការចំណាយនៅពេលកើតឡើង។

២.៣.៩ ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ

គណនីត្រូវទទួលបានផ្សេងៗ រួមបញ្ចូលទ្រព្យសកម្មផ្សេងទៀត ត្រូវបាន យោងតាមតម្លៃពិតជាក់ស្តែងដែលបានប៉ាន់ស្មាន។ ការប៉ាន់ប្រមាណ ត្រូវបានធ្វើឡើងសម្រាប់បំណុលសង្ស័យ ដោយផ្អែកលើការពិនិត្យ ឡើងវិញ នៃចំនួនទឹកប្រាក់ ដែលនៅសល់នាកាលបរិច្ឆេទរបស់ របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ។

២.៣.១០ បំណុលផ្សេងៗ

បំណុលផ្សេងៗត្រូវបានកត់ត្រាជាថ្លៃដើម។

២.៣.១១ សំវិធានធនលើបំណុល

សំវិធានធនលើបំណុល ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេល ដែលធនាគារ មានកាតព្វកិច្ចបច្ចុប្បន្ន ជាលទ្ធផលនៃព្រឹត្តិការណ៍កើតឡើងក្នុង អតីតកាលតាមផ្លូវច្បាប់ ឬ ប្រយោលនាពេលបច្ចុប្បន្ន ដែល ប្រហែលជាអាច នាំឲ្យមានលំហូរចេញនូវធនធាន ដែលជាផ្នែក នៃអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ច ដើម្បីទូទាត់នូវកាតព្វកិច្ចនោះ និងការ ប៉ាន់ស្មានជាក់លាក់នៃតម្លៃរបស់បំណុលនោះអាចធ្វើឡើងទៅបាន។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យជាសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣.១១ សំវិធានធនលើបំណុល (តំបន់ព័រមុន)

សំវិធានធនត្រូវបានត្រួតពិនិត្យឡើងវិញក្នុងកាលបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការនីមួយៗ ហើយមានការកែតម្រូវឲ្យស្របទៅនឹងការប៉ាន់ស្មានល្អបំផុតនាពេលបច្ចុប្បន្ន។ នៅពេលតម្លៃនៃសាច់ប្រាក់មានឥទ្ធិពលជាសារវន្ត បរិមាណសំវិធានធន គឺជាតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃការចំណាយដែលរំពឹងទុក ដើម្បីទូទាត់នូវកាតព្វកិច្ច។

២.៣.១២ អត្ថប្រយោជន៍និយោជិក

(i) អត្ថប្រយោជន៍និយោជិករយៈពេលខ្លី

ប្រាក់បៀវត្ស ប្រាក់ឈ្នួល ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ត្រូវបានបង្កើតនៅក្នុងអំឡុងពេល បុគ្គលិកចាប់ផ្តើមបម្រើការងារជាមួយនិងធនាគារ។

(ii) អត្ថប្រយោជន៍និយោជិករយៈពេលវែង

កាតព្វកិច្ចសុទ្ធរបស់ធនាគារទាក់ទងនឹងអត្ថប្រយោជន៍រយៈពេលវែង របស់និយោជិកពេលវែងផ្សេងទៀត គឺជាចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ ដែលនិយោជិកទទួលបានជាថ្ងៃនឹងការបម្រើរបស់ពួកគេក្នុងរយៈពេលបច្ចុប្បន្ន និងមុន រួមទាំងការទូទាត់អតីតភាពការងារឡើងវិញ។ អត្ថប្រយោជន៍នោះត្រូវបានធ្វើអប្បបរមាដើម្បីកំណត់តម្លៃបច្ចុប្បន្នរបស់វា។ ការវាស់វែងឡើងវិញត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញនៅក្នុងរយៈពេលដែលវាកើតឡើង។

២.៣.១៣ ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល

ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូលរួមមានពន្ធប្រចាំឆ្នាំ និងពន្ធពន្យា។ ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងចំណេញ ឬ ខាត លើកលែងតែធាតុដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយផ្ទាល់នៅក្នុងមូលធន ឬ នៅក្នុងចំណូលពេញលេញផ្សេងទៀត។

ធនាគារបានកំណត់ថា ការប្រាក់ និងប្រាក់ពិន័យទាក់ទងនឹងពន្ធលើប្រាក់ចំណូល រួមបញ្ចូលបំណុលស្រាយពន្ធមិនច្បាស់ មិនបំពេញទៅនឹងនិយមន័យនៃពន្ធលើប្រាក់ចំណូល ដូច្នេះហើយត្រូវបាននៅក្រោមស.គ.អ.ក 37 សំវិធានធន បំណុលយថាភាព និងទ្រព្យសកម្មយថាភាព និងត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាការចំណាយដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុង ចំណាយផ្សេងទៀត។

(i) ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល

ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលជាទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបច្ចុប្បន្ន និងការិយបរិច្ឆេទមុន ត្រូវបានវាស់វែងជាទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបានរំពឹងទុកថា ត្រូវបានប្រមូលមកវិញ ឬត្រូវបានទៅអាជ្ញាធរពន្ធដារ។ អត្រាពន្ធ និងច្បាប់ពន្ធ ដែលត្រូវបានប្រើដើម្បីគណនាទឹកប្រាក់ទាំងនេះ គឺជាអត្រា និងច្បាប់ពន្ធ ដែលបានអនុម័តនៅកាលបរិច្ឆេទ នៃតារាងតុល្យការនេះ។

(ii) ពន្ធពន្យាលើប្រាក់ចំណូល

ពន្ធពន្យាលើប្រាក់ចំណូល ត្រូវបានគណនាដោយប្រើវិធីសាស្ត្របំណុលតារាងតុល្យការលើភាពលម្អៀងបណ្តោះអាសន្ននា កាលបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការរវាងមូលដ្ឋានពន្ធ នៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ហើយនិងតម្លៃយោងសម្រាប់ការគិតពន្ធក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ពន្ធពន្យាលើប្រាក់ចំណូល ជាបំណុលត្រូវបានទទួលស្គាល់លើភាពលម្អៀងបណ្តោះអាសន្នជាប់ពន្ធទាំងអស់លើកលែងតែនៅពេលពន្ធពន្យា ជាបំណុលកើតឡើង ពីការទទួលស្គាល់នៅក្រៅដំបូងនៃទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុលនៅក្នុងប្រតិបត្តិការមួយដែលក្នុងគ្រា ប្រតិបត្តិការនោះមិនជះឥទ្ធិពលដល់

ប្រាក់ចំណេញគណនេយ្យ និងប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាតជាប់ពន្ធ។

ពន្ធពន្យាលើប្រាក់ចំណូល ជាទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានទទួលស្គាល់លើភាពលម្អៀងបណ្តោះ អាសន្នទាំងអស់ ដែលអាចកាត់កងបានត្រឹមត្រូវ ដែលប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនាពេលអនាគតអាចប្រើប្រាស់សម្រាប់កាត់កងជាមួយភាពលម្អៀងបណ្តោះអាសន្ន ដែលអាចប្រើប្រាស់បាន លើកលែងតែនៅពេលពន្ធពន្យាលើប្រាក់ចំណូលជាទ្រព្យសកម្មកើតឡើងពីការទទួលស្គាល់នាគ្រាដំបូងនៃទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុលក្នុងប្រតិបត្តិការមួយដែលក្នុងគ្រាប្រតិបត្តិការនោះមិនជះឥទ្ធិពលដល់ប្រាក់ចំណេញគណនេយ្យ និងប្រាក់ចំណេញ ឬខាតជាប់ពន្ធ។

តម្លៃយោងនៃពន្ធពន្យាលើប្រាក់ចំណូល ជាទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញនៅរៀងរាល់ចុងការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍នីមួយៗ និងត្រូវបានកាត់បន្ថយមកត្រឹមតម្លៃដែលវាមិនទំនងទៀតទេដែល ប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធគ្រាប់គ្រាន់ អាចនឹងមាន ដើម្បីពន្ធពន្យាជា ទ្រព្យសកម្មទាំងអស់ ឬ ផ្នែកណាមួយត្រូវបានប្រើប្រាស់។ ពន្ធពន្យាលើប្រាក់ចំណូលជាទ្រព្យសកម្ម ដែលមិនត្រូវបានទទួលស្គាល់ត្រូវបានវាយតម្លៃឡើងវិញ នៅចុងការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍នីមួយៗ និងត្រូវបានទទួលស្គាល់ដល់ត្រឹមតម្លៃដែលវាមិនទំនងមានប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ នាពេលអនាគតដែលធ្វើឲ្យពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្មនោះអាចត្រូវបានទទួលត្រឡប់មកវិញ។

២.៣.១៤ មូលធន

(i) មូលធនបានបង់

ភាគហ៊ុនធម្មតាត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាមូលធន។ ថ្លៃដើមបន្ថែមដែលជាប់ទាក់ទងដោយផ្ទាល់ទៅលើការបោះឆ្នោយភាគហ៊ុនធម្មតា ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាការកាត់ចេញពីមូលធនឥទ្ធិពលពន្ធសុទ្ធណាមួយ។ ភាគហ៊ុនផ្សេងទៀត ត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាមូលធន និង/ឬ បំណុលយោងទៅតាមខ្លឹមសារសេដ្ឋកិច្ច នៃឧបករណ៍ពិសេស។ វិភាគទានដល់អ្នកកាន់កាប់នៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានចាត់ថ្នាក់ជាឧបករណ៍មូលធនត្រូវបានទូទាត់ដោយផ្ទាល់ពីមូលធន។

(ii) ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក

ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក តំណាងឱ្យប្រាក់ចំណេញបង្ករបស់ធនាគារ ដកនឹងភាគលាភដែលបានប្រកាស។

(iii) ទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែកបាន និងតាមបទប្បញ្ញត្តិ

ទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែកត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុទៅ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុវត្តការសម្រេចចិត្តសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ និងរក្សាទុនបម្រុងទុកទៅ។ ការផ្ទេរពីប្រាក់ចំណេញ ដែលបានរក្សាទុកទៅជាទុនបម្រុងមិនអាចបែកចែកបាន គឺអាស្រ័យលើការអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ។

ទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិត្រូវបានបង្កើតឡើង ដោយគិតលើភាពលម្អៀងទៅលើសំវិធានធនរវាង ECLs ដែលបានកំណត់ស្របតាម ស.វ.ហ.អ.ក 9 និងសំវិធានធនតាមបទប្បញ្ញត្តិដែលបានគណនាស្របតាមប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជាលេខ ៨០១៧-៣៤៤ ចុះថ្ងៃទី១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧ និងស្វាមីលេខ ៨៧៧-០១៨-០០១ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការចាត់ថ្នាក់ហានិភ័យឥណទាន និងសំវិធានធនលើអ៊ីមកូមិន របស់ធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ។ ធនាគារត្រូវប្រៀបធៀបសំវិធានធនតាមបទប្បញ្ញត្តិ ដែលបានគណនាដោយអនុលោមតាមប្រកាសទៅនឹងសំវិធានធនដែលបានគណនាដោយអនុលោមតាម ស.វ.ហ.អ.ក 9 ហើយ៖



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យជាសារវន្ត (តម្លៃទំព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តម្លៃទំព័រមុន)

២.៣.១៤ មូលធន (តម្លៃទំព័រមុន)

(iii) ទុនបម្រុងមិនអាចបែងចែកបាន និងតាមបទប្បញ្ញត្តិ (តម្លៃទំព័រមុន)

- (i) ក្នុងករណីសំវិធានធនតាមបទប្បញ្ញត្តិ ទាបជាងសំវិធានធនដែលបានគណនាស្របតាមស.វ.ហ.អ.ក 9 ធនាគារនិងកត់ត្រាសំវិធានធនដែលបានគណនាស្របតាម ស.វ.ហ.អ.ក 9 និង
- (ii) ក្នុងករណីសំវិធានធនតាមបទប្បញ្ញត្តិ ខ្ពស់ជាងសំវិធានធនដែលបានគណនាស្របតាមស.វ.ហ.អ.ក 9 ធនាគារនិងកត់ត្រាសំវិធានធនដែលបានគណនាស្របតាម ស.វ.ហ.អ.ក 9 និងផ្ទេរភាពចំនួនលម្អៀងនោះពីប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាតបង្គរ ទៅទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិទៅក្នុងមូលធននៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

សំវិធានធនបទប្បញ្ញត្តិ តម្រូវឲ្យធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុចាត់ចំណាត់ថ្នាក់ផលបត្រកម្ចីជាប្រាំថ្នាក់ និងផ្តល់សំវិធានធនទូទៅ និងជាក់លាក់ដោយផ្អែកលើចំណាត់ថ្នាក់ឥណទានដូចខាងក្រោម៖

ចំណាត់ថ្នាក់	ចំនួនថ្ងៃលើសកាលកំណត់	អត្រាទាយជូន
ស្តង់ដារ	0 ថ្ងៃដល់ 14 ថ្ងៃ (រយៈពេលខ្លី)	1%
	0 ថ្ងៃដល់ 29 ថ្ងៃ (រយៈពេលវែង)	
ប្តូរមើល	15 ថ្ងៃដល់ 30 ថ្ងៃ (រយៈពេលខ្លី)	3%
	30 ថ្ងៃដល់ 89 ថ្ងៃ (រយៈពេលវែង)	
ក្រោមស្តង់ដារ	31 ថ្ងៃដល់ 60 ថ្ងៃ (រយៈពេលខ្លី)	20%
	90 ថ្ងៃដល់ 179 ថ្ងៃ (រយៈពេលវែង)	
សង្ស័យ	61 ថ្ងៃដល់ 90 ថ្ងៃ (រយៈពេលខ្លី)	50%
	180 ថ្ងៃដល់ 359 ថ្ងៃ (រយៈពេលវែង)	
បាត់បង់	ចាប់ពី 91 ថ្ងៃ (រយៈពេលខ្លី)	100%
	360 ថ្ងៃ ឬ ច្រើនជាង ថ្ងៃ ឬ (រយៈពេលវែង)	

២.៣.១៥ ការទទួលស្គាល់ចំណូល និងចំណាយការប្រាក់

អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព

ចំណូលពីការប្រាក់ និងចំណាយ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាចំណេញ ឬ ខាតដោយប្រើវិធីសាស្ត្រការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។ “អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព” គឺជាអត្រាដែលមានការអប្បបរមាជាក់លាក់ដែលបានប៉ាន់ស្មានអំពីការទូទាត់សាច់ប្រាក់នាពេលអនាគត ឬ ចំណូលតាមរយៈអាយុកាលរំពឹងទុករបស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ៖

- តម្លៃយោងដុលររបស់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬ
- ការចំណាយរំលស់ថ្លៃដើមលើបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ

នៅពេលគណនាអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្រៅពី ទ្រព្យសកម្មដែលមានអ៊ីមតិមិននៃឥណទានដែលបានទិញ ឬ កើតឡើងនោះ ធនាគារប៉ាន់ប្រមាណលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគតដោយពិចារណាលើលក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យាទាំងអស់នៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប៉ុន្តែមិនមែន ECLs។ ចំពោះទ្រព្យសកម្មដែលមានអ៊ីមតិមិននៃឥណទានដែលបានទិញ ឬ កើតឡើងអត្រាការប្រាក់មានប្រសិទ្ធភាពឥណទានកែតម្រូវ ត្រូវបានគណនាដោយប្រើលំហូរទឹកប្រាក់នាពេលអនាគត ដែលបានប៉ាន់ស្មាន រួមមាន ECLs។ ការគណនាអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពរួមមាន ថ្លៃប្រតិបត្តិការ និងថ្លៃល្អ និងកម្រិតត្រូវបានបង់ ឬ ត្រូវបាន

ទទួលដែលជាផ្នែកសំខាន់នៃអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។ ថ្លៃដើមប្រតិបត្តិការរួមបញ្ចូល ការចំណាយបន្ថែម ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយផ្ទាល់អាចកំណត់បានទៅនឹងការទទួលបាន ឬ បោះផ្សាយទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ។

រំលស់ថ្លៃដើម និងតម្លៃយោងដុល

“ថ្លៃដើមរំលស់” នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាចំនួនទឹកប្រាក់ដែលទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានវាស់វែងទៅលើការទទួលស្គាល់ដំបូងដកការសងប្រាក់ដើម ឬ ដក រំលស់បង្គរដោយប្រើប្រាស់អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពខុសគ្នារវាងចំនួនទឹកប្រាក់ដំបូងនិងចំនួនកាលកំណត់ ចំណែកទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានកែតម្រូវសម្រាប់ការអនុញ្ញាតចុះថ្លៃរាល់សំវិធានធននៃការបាត់បង់ឥណទានរំពឹងទុក។

ចំនួនតម្លៃយោងដុល នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាតម្លៃរំលស់នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមុននឹងធ្វើការកែតម្រូវលើការអនុញ្ញាតចុះថ្លៃរាល់ការបាត់បង់ឥណទាន ដែលបានរំពឹងទុក។

ការគណនាចំណូលការប្រាក់ និងចំណាយ

អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពនៃទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគណនាផ្អែកលើការទទួលស្គាល់ដំបូងនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ។ ក្នុងការគណនាចំណូលពីការប្រាក់ និងចំណាយការប្រាក់អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពត្រូវបានអនុវត្តទៅលើចំនួនតម្លៃយោងដុល នៃទ្រព្យសកម្ម (នាពេល ដែលទ្រព្យនោះមិនមានការថយចុះឥណទាន) ឬ ចំពោះការចំណាយរំលោះ នៃបំណុល។

អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពត្រូវបានធ្វើការកែប្រែឡើងវិញ ជាលទ្ធផលនៃការធ្វើការប៉ាន់ស្មានតាមកាលកំណត់នូវលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអត្រាការប្រាក់អណ្តែត ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្តូររបស់អត្រាការប្រាក់ទីផ្សារ។ អត្រាការប្រាក់មានប្រសិទ្ធភាពក៏ត្រូវបានកែប្រែ ដើម្បីធ្វើនិយ័តកម្មលើក្នុងការទប់ស្កាត់ហានិភ័យតម្លៃសមស្របនាកាលបរិច្ឆេទដែលរំលស់នៃការធ្វើនិយ័តកម្មទប់ស្កាត់ហានិភ័យចាប់ផ្តើមធ្វើឡើង។

ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ចំពោះទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលបានក្លាយជាអ៊ីមតិមិននៃឥណទាន ជាបន្តបន្ទាប់ទៅនឹងការទទួលស្គាល់ដំបូងប្រាក់ចំណូលពីការប្រាក់ ត្រូវបានគណនាតាមអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងការចំណាយរំលោះ នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ។ ក្នុងករណីទ្រព្យសកម្មនោះលែងមានអ៊ីមតិមិននៃឥណទាន ការវាស់វែងចំណូលការប្រាក់នឹងត្រូវគណនាត្រលប់ទៅមូលដ្ឋានដុលវិញ។

ចំពោះទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលធ្លាប់បានទទួលស្គាល់ដំបូង នូវអ៊ីមតិមិននៃឥណទាននោះចំណូល ពីការប្រាក់ត្រូវបានគណនាដោយ អនុវត្តតាមអត្រាការប្រាក់ឥណទានកែតម្រូវដែលមានប្រសិទ្ធភាព ទៅនឹងថ្លៃដើមរំលស់នៃទ្រព្យសកម្ម។ ការគណនាចំណូលការប្រាក់នឹងមិនមានការផ្លាស់ប្តូរ បើទោះបីជា ហានិភ័យឥណទានរបស់ទ្រព្យសម្បត្តិមានភាពប្រសើរឡើងក៏ដោយ។

ការបង្ហាញ

ចំណូលការប្រាក់ត្រូវបានគណនាដោយ ប្រើវិធីសាស្ត្រការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពដែលបានបង្ហាញនៅក្នុង របាយការណ៍ប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាត និងប្រាក់ចំណូលពេញលេញផ្សេងទៀត រួមបញ្ចូលទាំងការប្រាក់លើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលវាស់វែងដោយថ្លៃដើមរំលស់។

ចំណាយការប្រាក់ដែលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍អំពីប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាត និងចំណូលពេញលេញផ្សេងទៀត រួមបញ្ចូលទាំងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានវាស់វែងដោយថ្លៃដើមរំលស់។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២. ព័ត៌មានគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣ សេចក្តីសង្ខេប នៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសារវន្ត (តំបន់ព័រមុន)

២.៣.១៦ ចំណូលលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារ

ចំណូល និងចំណាយលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារ ដែលជាផ្នែកអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពរបស់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានរាប់បញ្ចូលនៅក្នុងអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។

កម្រៃផ្សេងៗ និងចំណូលពីកម្រៃជើងសារ រួមមានកម្រៃជើងសារលើសេវាកម្មត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលសេវាកម្មត្រូវបានបំពេញ។

កិច្ចសន្យាជាមួយអតិថិជន ដែលបានទទួលស្គាល់ជាឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ អាចជាផ្នែកខ្លះនៃវិសាលភាពស.វ.ហ.អ.ក 9 និងផ្នែកខ្លះនៃវិសាលភាពនៃ ស.វ.ហ.អ.ក 15។ ប្រសិនបើមានករណីនេះ ដំបូងធនាគារត្រូវអនុវត្តតាម ស.វ.ហ.អ.ក 9 ដើម្បីបំបែក និង គណនាផ្នែកខ្លះនៃកិច្ចសន្យាដែលមាននៅក្នុងវិសាលភាពនៃ ស.វ.ហ.អ.ក 9 ហើយបន្ទាប់មកអនុវត្ត ស.វ.ហ.អ.ក 15 ទៅនឹងតម្លៃនៅសល់។

២.៣.១៧ ចំណាយលើការប្រាក់

ចំណាយការប្រាក់លើប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន គណនីទូទាត់របស់ធនាគារផ្សេងៗ និងប្រាក់កម្ចី ត្រូវបានទទួលស្គាល់តាមមូលដ្ឋានបង្ករ។

២.៣.១៨ ចំណាយលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារ

ចំណាយលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលចំណាយនោះកើតឡើង។

២.៣.១៩ ទ្រព្យសកម្មជាយថាហេតុ

ក្នុងករណីដែលមិនអាចមានលំហូរចូលនៃអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ច ឬ ចំនួនដែលការប៉ាន់ស្មានមិនអាចជឿជាក់បាន ទ្រព្យសកម្មនោះមិនត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ នៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងត្រូវបានបង្ហាញជាទ្រព្យសកម្មជាយថាហេតុលុះត្រាតែប្រូបាប៊ីលីតេនៃលំហូរចូលនៃអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចដាច់ឆ្ងាយ។ កាតព្វកិច្ចដែលអាចមាន អត្ថិភាពនឹងត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយការកើតឡើង ឬ ការមិនកើតឡើងនៃព្រឹត្តិការណ៍នាពេលអនាគតមួយ ឬ ច្រើន ក៏ត្រូវបានបង្ហាញថាជាទ្រព្យសកម្មជាយថាហេតុបានលុះត្រាតែប្រូបាប៊ីលីតេ នៃការលូតលាស់នៃអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ច គឺដាច់ឆ្ងាយ។

២.៣.២០ បំណុលជាយថាហេតុ

ក្នុងករណីដែលមិនអាចសន្មតបានថាលំហូរចេញ នៃផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនឹងត្រូវបានទាមទារ ឬ ចំនួនដែលការប៉ាន់ស្មានមិនអាចជឿជាក់បាន ហើយត្រូវបានបង្ហាញថាជាបំណុលជាយថាហេតុ លុះត្រាតែប្រូបាប៊ីលីតេ នៃលំហូរចេញនៃផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចស្ទើរតែគ្មាន។ កាតព្វកិច្ចដែលអាចមាន អត្ថិភាពនឹងត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយការកើតឡើង ឬ ការមិនកើតឡើងនៃព្រឹត្តិការណ៍នាពេលអនាគតមួយ ឬ ច្រើន ក៏ត្រូវបានបង្ហាញថាជាបំណុលជាយថាហេតុបានលុះត្រាតែប្រូបាប៊ីលីតេ នៃការលូតលាស់នៃផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចគឺដាច់ឆ្ងាយ។

២.៣.២១ សម្ព័ន្ធហ្មតិ

ភាគីទាំងឡាយត្រូវបានចាត់ទុកថាជាសម្ព័ន្ធហ្មតិ ប្រសិនបើធនាគារមានលទ្ធភាពគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ ឬ ប្រយោលលើភាគីផ្សេងទៀត ឬ មានឥទ្ធិពលសារវន្តក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រតិបត្តិការ ឬ ផ្ទុយមកវិញ ប្រសិនបើធនាគារនិងភាគីនោះស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរួមមួយ ឬ ក៏ក្រោមឥទ្ធិពលជាសារវន្តរួម។ សម្ព័ន្ធហ្មតិអាចជាបុគ្គល ឬ នីតិបុគ្គល ហើយក៏បានរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលជិតស្និទ្ធនៅក្នុងសមាជិកសម្ព័ន្ធហ្មតិផងដែរ។

២.៣.២២ ការបង្ហាញ និងការកាត់ខ្ទង់នៃចំនួនទឹកប្រាក់

តួលេខដែលត្រូវគ្នាមួយចំនួននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបាន

ចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញដើម្បីអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិក្នុងឆ្នាំបច្ចុប្បន្ន។ លើកលែងតែមានការចង្អុលបង្ហាញ បើមិនដូច្នោះទេ ចំនួនទឹកប្រាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបង្កត់ទៅជាចំនួនទឹកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក និងឯកតាពាន់ (“ពាន់រៀល”) ដែលជិតបំផុត សម្រាប់ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក និងប្រាក់រៀលរៀងគ្នា។

៣. ការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យសំខាន់ៗ

ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយអនុលោមតាម ស.វ.ហ.អ.ក តម្រូវឲ្យធនាគារធ្វើការវិនិច្ឆ័យ និងប៉ាន់ស្មានដែលមានឥទ្ធិពលលើបរិមាណធនធាន បំណុល ចំណូល និងចំណាយដែលបានរាយការណ៍ និងការលាតត្រដាងព័ត៌មាននៃធនធានយថាហេតុ និងបំណុលយថាហេតុ។ ព្រឹត្តិការណ៍នាពេលអនាគតអាចនឹងកើតឡើង ដែលអាចធ្វើឲ្យការប៉ាន់ស្មានដែលប្រើប្រាស់ក្នុងការវិនិច្ឆ័យដើម្បីផ្លាស់ប្តូរ។ ផលប៉ះពាល់ក្នុងការប្រែប្រួលនៃការវិនិច្ឆ័យ គឺផ្តុះបញ្ជាំងក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដូចដែលបានកំណត់យ៉ាងសមស្រប។

ការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ និងគន្លឹះនៃការប៉ាន់ស្មាន ដែលមានហានិភ័យចម្បងទៅលើការកែប្រែជាសារវន្តទៅតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ក្នុងអំឡុងពេលបិទច្រកមានដូចតទៅ៖

៣.១ ការវិនិច្ឆ័យ

៣.១.១ ចំណាត់ថ្នាក់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ធនាគារធ្វើចំណាត់ថ្នាក់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួន ដោយពឹងផ្អែកទៅលើម៉ូដែលអាជីវកម្ម សម្រាប់គ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងនោះ និងលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យារបស់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានទាត់តែម្តងទាំងប្រាក់ដើម និងការប្រាក់ (“SPPI”) តាមសមតុល្យប្រាក់ដើមនៅសល់។ ធនាគារអនុវត្តការវាយតម្លៃម៉ូដែលអាជីវកម្មទៅលើកត្តាអង្កេតដូចជា៖

- ការអនុវត្តនៃម៉ូដែលអាជីវកម្ម និង ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលកាន់កាប់ក្នុងម៉ូដែលអាជីវកម្ម ត្រូវបានវាយតម្លៃ និងរាយការណ៍ទៅឲ្យអ្នកគ្រប់គ្រងសំខាន់របស់ធនាគារ
- ហានិភ័យដែលប៉ះពាល់ការអនុវត្តនៃម៉ូដែលអាជីវកម្ម (និងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលកាន់កាប់ក្នុងម៉ូដែលអាជីវកម្ម) និងរបៀបដែលហានិភ័យទាំងនោះត្រូវបានគ្រប់គ្រង
- សំណងរបស់អង្គការអាជីវកម្ម ផ្អែកទៅលើតម្លៃសមស្រប នៃទ្រព្យសកម្មដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រង ឬ លំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យាដែលបានប្រមូល
- ភាពញឹកញាប់ដែលរំពឹងទុក តម្លៃ និងពេលវេលានៃការលក់

នៅក្នុងការអនុវត្តធ្វើតេស្ត SPPI ធនាគារបានប្រើប្រាស់ការវិនិច្ឆ័យ និងពិចារណាកត្តា ដែលពាក់ព័ន្ធដូចជា រូបិយប័ណ្ណនៅក្នុងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ គឺបានកំណត់ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទដែលអត្រាការប្រាក់បានកំណត់ ព្រឹត្តិការណ៍យថាហេតុ ដែលអាចកែប្រែបរិមាណ និងពេលវេលានៃលំហូរសាច់ប្រាក់ លក្ខណៈបែងចែក លក្ខខណ្ឌនៃការបង់ប្រាក់មុន និងការពន្យារពេល និងលក្ខណៈពិសេសដទៃទៀតដែលអាចកែសម្រួលការពិចារណា ទៅលើតម្លៃទឹកប្រាក់តាមពេលវេលា។

៣.១.២ តម្លៃសមស្របនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

តម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានកត់ត្រាក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ឬ ការបង្ហាញក្នុងកំណត់សម្គាល់របស់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមិនអាចទាញយកពីទីផ្សារសកម្មទេ ហើយទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ដោយប្រើប្រាស់បច្ចេកទេសវាយតម្លៃផ្ទៃក្នុង ដោយប្រើម៉ូដែលវាយតម្លៃទីផ្សារដែលទទួលស្គាល់ជាទូទៅ។ ទិន្នន័យនៃម៉ូដែលទាំងនេះ ត្រូវបានយកចេញពីការអង្កេតទីផ្សារដែលអាចកើតមានប៉ុន្តែកន្លែងដែលមិនអាចកើតមានកម្រិតនៃការវិនិច្ឆ័យបានតម្រូវឲ្យមានការបង្កើតតម្លៃសមស្រប។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣. ការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យសំខាន់ៗ (តម្លៃប៉ាន់ប្រមាណ)

៣.១ ការវិនិច្ឆ័យ (តម្លៃប៉ាន់ប្រមាណ)

៣.១.៣ វិធីសាស្ត្រអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព (“EIR”)

វិធីសាស្ត្រ EIR របស់ធនាគារទទួលស្គាល់ជាចំណូលការប្រាក់ ដោយប្រើប្រាស់អត្រាចំណូលពីការវិនិយោគដែលជាការប៉ាន់ស្មានល្អបំផុតនៃអត្រាត្រឡប់មកវិញថេរ នៃអាយុកាលរំពឹងទុកនៃចរិតលក្ខណៈរបស់ឥណទាន ប្រាក់បញ្ញើ និងការទទួលស្គាល់នូវផលប៉ះពាល់នៃភាពខុសគ្នានៃការគិតអត្រាការប្រាក់នៅដំណាក់កាលផ្សេងគ្នា និងចរិតលក្ខណៈដទៃទៀតនៃវដ្តជីវិតផល (រួមមាន ការបង់ប្រាក់ជាមុន និងការប្រាក់ពិន័យ និងការចំណាយ)។ តាមការប៉ាន់ប្រមាណ ដោយលក្ខណៈ កត្តាតម្រូវនៃការវិនិច្ឆ័យទាក់ទងនឹងការរំពឹងទុកចរិតលក្ខណៈ និងវដ្តជីវិតនៃឧបករណ៍ ក៏ដូចជាការផ្លាស់ប្តូរដែលរំពឹងទុកលើអត្រាមូលដ្ឋានរបស់ធនាគារ និងថ្លៃសេវាផ្សេងទៀត ចំណូល/ចំណាយដែលជាផ្នែកសំខាន់នៃឧបករណ៍។

៣.១.៤ ភតិសន្យា

ធនាគារបានកំណត់រយៈពេលជួលអគារ ជារយៈពេលដែលមិនអាចលុបចោលបាន ជាមួយនឹងរយៈពេលដែលមានជម្រើសក្នុងការពន្យារភតិសន្យា បើសិនជាវាសមហេតុផលដែលត្រូវអនុវត្ត ឬរយៈពេលណាមួយដែលមានជម្រើសក្នុងការបញ្ឈប់ភតិសន្យា ប្រសិនបើសមហេតុផលដែលមិនត្រូវអនុវត្ត។

ជម្រើសក្នុងការបន្ត និងបញ្ឈប់

ធនាគារមានភតិសន្យាច្រើនដែលរួមបញ្ចូលទាំងជម្រើសក្នុងការបន្ត និងបញ្ឈប់។ ធនាគារប្រើប្រាស់ការវិនិច្ឆ័យក្នុងការវាយតម្លៃ ថាតើកត្តានោះសមហេតុផល ឬទេ ក្នុងការអនុវត្តជម្រើសក្នុងការធ្វើភតិសន្យាឡើងវិញ ឬបញ្ឈប់។ ម៉្យាងទៀតការពិចារណាទៅលើកត្តាដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដូចជាការកែលម្អអគារ និងទីតាំងដែលបង្កើតការជម្រុញផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់អនុវត្តទាំងការបន្តកិច្ចសន្យាថ្មី ឬ បញ្ឈប់។ បន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមធនាគារ និងវាយតម្លៃឡើងវិញទៅលើរយៈពេលជួល ប្រសិនបើមានព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ ឬ ការប្រែប្រួលស្ថានភាពដែលនៅស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រង និងប៉ះពាល់ដល់សមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តរបស់ខ្លួន ឬ មិនអនុវត្តនូវជម្រើសក្នុងការធ្វើកិច្ចសន្យាថ្មី ឬ ដើម្បីបញ្ឈប់។

ការប៉ាន់ប្រមាណអត្រាការប្រាក់បន្ថែម (“IBR”) សម្រាប់បំណុលភតិសន្យា

ធនាគារពុំអាចកំណត់បាននូវអត្រាការប្រាក់ជាក់ស្តែងនៅក្នុងភតិសន្យាឡើយ ដូច្នេះហើយធនាគារបានប្រើប្រាស់ IBR ដើម្បីវាស់វែងបំណុលភតិសន្យា។ IBR សម្រាប់បំណុលភតិសន្យា គឺជាអត្រាការប្រាក់ដែលធនាគារត្រូវទូទាត់ទៅលើកម្ចីក្នុងគ្រា និងការធានាស្រដៀងគ្នា មូលនិធិចាំបាច់ ទទួលបានទ្រព្យសកម្មដែលមានតម្លៃដូចគ្នាទៅនឹង សិទ្ធិប្រើប្រាស់នៃទ្រព្យសកម្ម នៅក្នុងបរិយាយបទសេដ្ឋកិច្ចស្រដៀងគ្នា។ ធនាគារប៉ាន់ស្មាន IBR សម្រាប់បំណុលភតិសន្យា ដែលប្រើប្រាស់ទិន្នន័យអាចអង្កេតបាន (ដោយយោងទៅលើអត្រាក្នុងហានិភ័យ) កែតម្រូវទៅក្នុងគណនីហានិភ័យរបស់ធនាគារ (ឧទាហរណ៍ គម្លាតឥណទាន)។

៣.២ ការប៉ាន់ស្មាន

៣.២.១ ការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុកលើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ការវាស់វែងនៃអ៊ីមតែរមិនខាតបង់លើឥណទាន បុរេប្រទាន និងហិរញ្ញប្បទានតម្រូវឲ្យមានការវិនិច្ឆ័យ។ ជាពិសេសការប៉ាន់ប្រមាណចំនួន និងពេលវេលានៃលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគត ការវាយតម្លៃនៃការកើនឡើងគួរឲ្យកត់សម្គាល់នៃហានិភ័យឥណទាន (SICR) និងការបញ្ចូលព័ត៌មាននាពេលខាងមុខក្នុងការវាស់វែងនៃអ៊ីមតែរមិនខាតបង់។ ការប៉ាន់ប្រមាណទាំងនេះត្រូវបានជំរុញដោយកត្តាមួយចំនួន ការផ្លាស់ប្តូរដែលអាចបណ្តាលឲ្យលទ្ធផលមានអ៊ីមតែរមិនខាតបង់ក្នុងកម្រិតផ្សេងគ្នា។

ការខាតបង់លើអ៊ីមតែរមិន បានគណនាដោយផ្អែកលើម៉ូដែលការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក(ECLs) គឺជាលទ្ធផលនៃម៉ូដែលស្ថិតស្ថេរ ជាមួយ

ចំនួននៃការសន្មតទាក់ទងនឹងជម្រើសនៃធាតុបញ្ចូលអថេរ និងភាពអាស្រ័យគ្នាទៅវិញទៅមក។ ការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ៗមួយចំនួនត្រូវបានតម្រូវផងដែរក្នុងការអនុវត្តតម្រូវការគណនេយ្យសម្រាប់វាស់វែងអ៊ីមតែរមិនខាតបង់ ដូចជា ការកំណត់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់ការកើនឡើងហានិភ័យឥណទាន (SICR) ជ្រើសរើសម៉ូដែលឲ្យសមស្រប និងការសន្មតសម្រាប់ការវាស់វែងអ៊ីមតែរមិនខាតបង់ បង្កើតចំណែកនៃប្រាក់កម្ចីសម្រាប់គោលបំណងក្នុងការវាស់វែងអ៊ីមតែរមិនខាតបង់លើ មូលដ្ឋានប្រមូលកំណត់ចំនួនជាតុចូលសេដ្ឋកិច្ច (ឧទាហរណ៍ អត្រាកំណើនផលិតផលក្នុងស្រុកដុល សន្ទស្សន៍តម្លៃទំនិញ សន្ទស្សន៍តម្លៃផ្ទះ -ល-) ក៏ដូចជាផលប៉ះពាល់លើអត្រាខកខានទូទាត់សង និងអត្រាត្រលប់បានមកវិញ និងការជ្រើសរើសការបង្ហាញពីការសម្លឹងទៅមុខនៃម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងការកំណត់ពីទម្ងន់នៃប្រូបាប៊ីលីតេ។

ចំពោះ ឥណទាន និងបុរេប្រទាន និងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដែលមានអ៊ីមតែរមិនត្រូវបានវាយតម្លៃជាលក្ខណៈបុគ្គល ហើយការវិនិច្ឆ័យដោយអ្នកគ្រប់គ្រង ត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងការប៉ាន់ស្មានចំនួន និងពេលវេលានៃលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគតក្នុងការកំណត់អ៊ីមតែរមិនខាតបង់។ ក្នុងការប៉ាន់ស្មានលំហូរសាច់ ប្រាក់ទាំងនេះ ការវិនិច្ឆ័យត្រូវបានធ្វើឡើងលើតម្លៃពិតប្រាកដ នៃរូបិយប័ណ្ណ និងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់អ្នកខ្ចី។ ការប៉ាន់ស្មានទាំងនេះផ្អែកលើការសន្មត និងលទ្ធផលជាក់ស្តែងដែលអាចនឹងខុសគ្នា ដូច្នេះលទ្ធផលដែលបណ្តាលឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរលើអ៊ីមតែរមិនខាតបង់ត្រូវបានទទួលស្គាល់។

ការគណនា ECLs របស់ធនាគារ គឺជាទិន្នផលនៃម៉ូដែលស្ថិតស្ថេរជាមួយនឹងចំនួននៃការប៉ាន់ស្មានមូលដ្ឋានទាក់ទងនឹងជម្រើសលើធាតុចូលអថេរ និងភាពអាស្រ័យទៅវិញទៅមក។ កត្តានៃម៉ូដែល ECLs ដែលត្រូវបានគេពិចារណាលើការវិនិច្ឆ័យគណនេយ្យ និង ប៉ាន់ស្មានរួមបញ្ចូលដូចជា៖

- ការបែងចែកផលប៉ុត្រ នៅពេលដែលម៉ូដែលសមស្រប ឬវិធីសាស្ត្រ ECLs ត្រូវបានប្រើប្រាស់
- លក្ខណៈសម្រាប់វាយតម្លៃ ប្រសិនបើ SICR និងសំវិធានធនសម្រាប់បំណុលនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ គួរតែវាស់វែងលើមូលដ្ឋានអាយុកាល ECLs និងការវាយតម្លៃលើគុណភាព
- ការបែងចែកបំណុលនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ នៅពេលដែល ECLs វាយតម្លៃលើមូលដ្ឋានសមូហភាព
- ការអភិវឌ្ឍន៍នៃម៉ូដែល ECLs រួមបញ្ចូលនូវបម្រុងជាច្រើន និងជម្រើសនៃធាតុចូល
- ការកំណត់នៃទំនាក់ទំនងរវាងការបង្ហាញម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងធាតុចូលសេដ្ឋកិច្ច និងឥទ្ធិពលលើ PDs EADs និង LGDs
- ការជ្រើសរើសបង្ហាញការសម្លឹងទៅមុខ នៃសេណារីយ៉ូម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងការផ្ទឹងថ្លែងភាពដែលអាចកើតមានឡើង ដើម្បីទាញយកធាតុចូលសេដ្ឋកិច្ចទៅក្នុង ECLs ម៉ូដែល។

៣.២.២ ការទទួលស្គាល់ពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្ម

ពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្មត្រូវបានទទួលស្គាល់ចំពោះរាល់ការខាតបង់ពន្ធ ដែលពុំបានប្រើប្រាស់និងភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្នក្នុងទំហំដែល ប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនាពេលអនាគតអាចនឹងមាន ដែលអាចប្រើប្រាស់កាត់កងជាមួយនឹងការខាតបង់បាន។ ការវិនិច្ឆ័យការគ្រប់គ្រងមានសារៈសំខាន់ត្រូវបានកំណត់ដើម្បីកំណត់ចំនួននៃពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្ម ដែលអាចត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយផ្អែកលើពេលវេលា និងកម្រិតនៃប្រាក់ចំណូលជាប់ពន្ធនាពេលអនាគតរួមជាមួយនឹងយុទ្ធសាស្ត្រផែនការពន្ធនាពេលអនាគត។

៣.២.៣ អាយុកាលប្រើប្រាស់ទ្រព្យ និងឧបករណ៍

ធនាគារពិនិត្យ មើលការរំពឹងទុក នៃអាយុកាលទ្រព្យសកម្មយ៉ាងហោចណាស់ជារៀងរាល់ឆ្នាំ។ ធនាគារពិចារណាលើសមត្ថភាពប្រវត្តិសាស្ត្រ ភាពហួសសម័យនៃបច្ចេកវិទ្យា និងការសឹកវិចរិល នៅក្នុងការរំពឹងទុកនៃអាយុកាលទ្រព្យសកម្ម។ នៅឆ្នាំ 2024 ធនាគារបានកែប្រែការរំពឹងទុកនៃអាយុកាលទ្រព្យសកម្មនៃការកែលម្អការជួលគ្រឿងសង្ហារឹម បរិក្ខារ IT និងឧបករណ៍ការិយាល័យ។ ការផ្លាស់ប្តូរនេះបានបណ្តាលឲ្យមានការថយចុះនៃការចំណាយរំលស់ចំនួន 162,803 ដុល្លារអាមេរិក ឬ ពល់រៀល 662,771។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៤. សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
គណនីចរន្ត						
ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	223,763,307	900,647,311	228,706,667	934,266,735	89,653,179	369,102,138
ប្រាក់រៀល	34,095,534	137,234,524	10,396,942	42,471,508	17,184,640	70,749,163
គណនីបញ្ញើមានកាលកំណត់ជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក						
3 ខែឬតិចជាងនេះ	-	-	5,503,842	22,483,195	-	-
ច្រើនជាង 3 ខែ	3,508,550	14,121,914	9,960,050	40,686,804	13,500,000	55,579,500
បញ្ញើតម្កល់តាមច្បាប់						
ប្រាក់បម្រុងកាតព្វកិច្ច	88,469,814	356,091,001	112,862,300	461,042,495	75,221,909	309,688,599
ប្រាក់តម្កល់ធានាលើដើមទុន	7,500,000	30,187,500	7,500,000	30,637,500	7,500,000	30,877,500
	357,337,205	1,438,282,250	374,929,801	1,531,588,237	203,059,728	835,996,900

ប្រាក់បម្រុងកាតព្វកិច្ច

តាមប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា លេខ ធ៧-០២៣-០០៥ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣ ធនាគារពាណិជ្ជកម្មត្រូវតែរក្សាទុកប្រាក់បម្រុងកាតព្វកិច្ចផ្អែកតាមប្រាក់បញ្ញើ និងកម្ចី តាមសមតុល្យជាមធ្យមប្រចាំថ្ងៃជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ស្របតាមកាលបរិច្ឆេទ និងតាមអត្រា ដូចខាងក្រោម៖

- ចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣ ប្រាក់បម្រុងកាតព្វកិច្ចជាប្រាក់បញ្ញើបណ្តោះអាសន្ន (រូបិយប័ណ្ណផ្សេងពីប្រាក់រៀល) តាមអត្រា 9.00%។
- ចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤ តទៅ ប្រាក់បម្រុងកាតព្វកិច្ចរូបិយប័ណ្ណបណ្តោះអាសន្ន (រូបិយប័ណ្ណផ្សេងពីប្រាក់រៀល) តាមអត្រា 12.50%។

នៅថ្ងៃទី២៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាបានឆ្លើយតបលិខិតមួយទៅកាន់សមាគមធនាគារនៃកម្ពុជា ដែលអនុញ្ញាតឱ្យធនាគារពាណិជ្ជ រក្សាប្រាក់បម្រុងកាតព្វកិច្ចជាប្រាក់បញ្ញើបណ្តោះអាសន្នតាមអត្រា 7.00% រហូតដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤។

តម្រូវការបម្រុងកាតព្វកិច្ចជាប្រាក់បញ្ញើបណ្តោះអាសន្ននឹងនៅតែមានអត្រា 7.00% រហូតដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ ដោយផ្អែកលើសេចក្តីប្រកាសរបស់ NBC ចុះថ្ងៃទី២១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៤។

ប្រាក់តម្កល់ធានាលើដើមទុន

យោងតាមប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា លេខ ធ៧-០១-១៣៦ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០១ គ្រប់ធនាគារត្រូវតែរក្សាទុកប្រាក់តម្កល់ចំនួន 10.00% នៃដើមទុនចុះបញ្ជីនៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។ ប្រាក់តម្កល់នេះ គឺមិនអាចប្រើប្រាស់ក្នុងប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់ធនាគារបានឡើយ ប៉ុន្តែធនាគារអាចដកយកវិញបាននៅពេល ដែលធនាគារសម្រេចចិត្ត លុបបង្កើតអាជីវកម្មនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ប្រាក់តម្កល់នេះបានទទួលការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំក្នុងអត្រា 1.29% និង 1.31% ក្នុងមួយឆ្នាំ សម្រាប់ឆមាសទី១ និងឆមាសទី២ រៀងគ្នា (ឆ្នាំ២០២៣៖ 1.19% និង 1.33% និង ឆ្នាំ២០២២៖ 1.19% និង 0.65%)។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៤. សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា (តំបន់ព័រមុន)

សម្រាប់គោលបំណងនៃការរៀបចំរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សាច់ប្រាក់ និងសមមូលសាច់ប្រាក់មានដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	49,205,379	198,051,650	44,698,897	182,594,994	47,377,424	195,052,855
គណនីចរន្ត						
សមតុល្យជាមួយ NBC	257,858,841	1,037,881,835	239,103,609	976,738,243	106,837,819	439,851,301
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់						
សមតុល្យជាមួយ NBC	-	-	5,503,842	22,483,195	-	-
ធនាគារផ្សេង	-	-	30,131,137	123,085,695	5,000,000	20,585,000
ជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	-	-	70,032,306	286,081,970	-	-
ជាមួយសម្ព័ន្ធហ្នាតិ	99,011,688	398,522,045	33,421,902	136,528,470	-	-
គណនីទូទាត់						
ធនាគារផ្សេង	22,792,883	91,741,354	21,657,696	88,471,688	87,980,286	362,214,838
ជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	119,741	481,958	136,930	559,359	84,941	349,700
ជាមួយសម្ព័ន្ធហ្នាតិ	3,039,140	12,232,538	1,238,288	5,058,406	484,565	1,994,954
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលសរុប	432,027,672	1,738,911,380	445,924,607	1,821,602,020	247,765,035	1,020,048,648

ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ទាំងនេះមិនមានការដាក់កម្រិត និងមានកាលកំណត់រយៈពេល 3ខែ ឬ តិចជាង។

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ចំណូលការប្រាក់ពីសមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា មានចំនួន ដុល្លារអាមេរិក 97,504 ឬ 396,939 ពាន់រៀល (2023៖ 94,543 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 388,572 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 21)។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៥. សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
គណនីទូទាត់ជាមួយ៖						
ធនាគារបរទេស	21,029,536	84,643,882	21,278,893	86,924,278	87,600,117	360,649,682
ធនាគារក្នុងស្រុក	1,763,347	7,097,472	378,803	1,547,410	380,169	1,565,156
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ជាមួយធនាគារ						
3 ខែឬតិចជាងនេះ	-	-	30,131,137	123,085,695	5,000,000	20,585,000
ច្រើនជាង 3 ខែ	10,022,710	40,341,408	10,064,164	41,112,110	7,000,000	28,819,000
សំវិធានធនសម្រាប់ការខាតបង់	(275,817)	(1,110,164)	(252,969)	(1,033,379)	(30,679)	(126,306)
សមតុល្យសុទ្ធ	32,539,776	130,972,598	61,600,028	251,636,114	99,949,607	411,492,532

គណនីទូទាត់ដែលមាននៅបរទេស ទទួលបានការប្រាក់ក្នុងអត្រា 0.00% ទៅ 0.01% ក្នុងមួយឆ្នាំ (ឆ្នាំ២០២៣៖ 0.00% ទៅ 0.01% ក្នុងមួយឆ្នាំ, ឆ្នាំ២០២២៖ 0.00% ទៅ 0.01% ក្នុងមួយឆ្នាំ) ចំណែកឯគណនីដែលមានជាមួយធនាគារក្នុងស្រុកទទួលបានការប្រាក់ទៅ។

ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ ទទួលបានការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ ក្នុងអត្រាពី 3.00% ទៅ 4.25% (ក្នុងឆ្នាំ២០២៣៖ ពី 2.40% ទៅ 5.50% ក្នុងមួយឆ្នាំ និងក្នុងឆ្នាំ២០២២៖ ពី 4.00% ទៅ 5.00% ក្នុងមួយឆ្នាំ)។

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ចំណូលការប្រាក់ពីសមតុល្យជាមួយធនាគារនានា មានចំនួន 10,370,479 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 42,218,220 ពាន់រៀល (ឆ្នាំ២០២៣៖ មានចំនួន 9,269,143 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 38,096,178 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 21)។

ការផ្លាស់ប្តូរនៃសំវិធានធនរបស់ ECLs៖

	2024		2023		2022	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	252,969	1,033,379	30,679	126,306	207,826	846,683
សំវិធានលើ (កំណត់សម្គាល់លេខ 9.1)	22,848	93,014	222,290	913,612	(177,147)	(724,000)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	(16,229)	-	(6,539)	-	3,623
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	275,817	1,110,164	252,969	1,033,379	30,679	126,306

៦. សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ

៦.១ សមតុល្យត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
គណនីទូទាត់	119,741	481,958	136,930	559,359	84,941	349,700
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ជាមួយធនាគារ						
3 ខែឬតិចជាងនេះ	-	-	70,032,305	286,081,966	-	-
សមតុល្យសុទ្ធ	119,741	481,958	70,169,235	286,641,325	84,941	349,700



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៦. សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ (តពីទំព័រមុន)

៦.២ សមតុល្យត្រូវសងទៅក្រុមហ៊ុនមេ

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
គណនីទូទាត់	1,767,632	7,114,719	3,074,809	12,560,595	4,311,954	17,752,315

៦.៣ អនុបំណុល

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
អនុបំណុល						
ប្រាក់ដើម	65,000,000	261,625,000	45,000,000	183,825,000	45,000,000	185,265,000
ការប្រាក់បង្គរត្រូវសង	1,698,921	6,838,157	1,469,886	6,004,484	1,405,090	5,784,756
	66,698,921	268,463,157	46,469,886	189,829,484	46,405,090	191,049,756

អនុបំណុល

ក្នុងខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ក្រុមហ៊ុនមេបានផ្តល់អនុបំណុលមួយទៀតដល់ធនាគារចំនួន 45 លានដុល្លារអាមេរិក។ បំណុលមានកាលកំណត់រយៈពេល 10ឆ្នាំ ជាមួយប្រាក់ដើមនឹងត្រូវទូទាត់សងពេលដល់កាលកំណត់ ហើយការប្រាក់ត្រូវទូទាត់សងរៀងរាល់ 6ខែ ម្តង។

នៅខែសីហា ឆ្នាំ២០២៤ ក្រុមហ៊ុនមេបានផ្តល់អនុបំណុលសម្រាប់ការប្រើប្រាស់របស់ធនាគារជាដើមចំនួន 20 លានដុល្លារអាមេរិក។ បំណុលមានអត្រាការប្រាក់ដែលរួមមានការរីករាលដាលដំបូង និងអត្រាគោលហើយមានរយៈពេល 10 ឆ្នាំ ជាមួយនឹងចំនួនប្រាក់ដើមដែលត្រូវសងនៅពេលផុតកំណត់ និងការប្រាក់ដែលត្រូវបង់រៀងរាល់បីខែម្តង។

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ចំណាយការប្រាក់សម្រាប់អនុបំណុលមានចំនួន 4,365,512 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 17,771,999 ពាន់រៀល (ឆ្នាំ២០២៣៖ មានចំនួន 3,576,966 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 14,701,330 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 22)។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៧. សមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាបាល

ធនាគាររក្សាទុកគណនីទូទាត់និងប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ជាមួយនឹងកាលកំណត់ 3ខែ រឹតតែជាងនេះ ជាមួយនឹងសាខាធនាគារ មេឃប៊ែងនៅបរទេសដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
Maybank Singapore	99,102,970	398,889,454	15,241,652	62,262,148	132,916	547,215
Maybank Hong Kong Branch	1,584,245	6,376,586	231,845	947,087	16,868	69,446
Maybank London Branch	1,284,008	5,168,132	806,831	3,295,905	327,719	1,349,219
Maybank Shanghai Branch	72,235	290,746	18,377,887	75,073,668	5,432	22,364
Maybank Vietnam, Hanoi Branch	7,370	29,665	1,975	8,068	1,630	6,710
	102,050,828	410,754,583	34,660,190	141,586,876	484,565	1,994,954

សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនសម្ព័ន្ធព្យាបាលទទួលបានការប្រាក់ចាប់ពី 0.00% ដល់ 4.25% ក្នុងមួយឆ្នាំ (2023៖ 0.00% ដល់ 4.00% ក្នុងមួយឆ្នាំ 2022៖ គ្មាន)។

៨. ការវិនិយោគលើមូលបត្រ

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ការវិនិយោគលើមូលបត្រតាមថ្លៃដើមរំលស់	10,496,894	42,250,000	-	-	486,259	2,001,928
មិនបង់រំលស់អប្បបរមា	(19,955)	(80,320)	-	-	-	-
ការប្រាក់បង្គរត្រូវទទួល	7,514	30,244	-	-	-	-
សរុប	10,484,453	42,199,924	-	-	486,259	2,001,928
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs	(546)	(2,198)	-	-	-	-
ការវិនិយោគលើមូលបត្រតាមថ្លៃដើមរំលស់	10,483,907	42,197,726	-	-	486,259	2,001,928

ការវិនិយោគលើមូលបត្រមាន សញ្ញាប័ណ្ណរដ្ឋាភិបាលចំនួន 496,894 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2 ពាន់លានរៀលដែលចេញដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងប័ណ្ណបំណុលរតនាគារអាមេរិកដែលមានចំនួន 10,000,000 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 40.25 ពាន់លានរៀលដែលចេញដោយរដ្ឋាភិបាលសហរដ្ឋអាមេរិក។ កាលបរិច្ឆេទកំណត់សងនៃសញ្ញាប័ណ្ណរដ្ឋាភិបាលនិងប័ណ្ណបំណុលរតនាគារអាមេរិករយៈពេលកំណត់ 1 ឆ្នាំ និង 83 ថ្ងៃ រៀងគ្នា។ ការវិនិយោគលើមូលបត្រទទួលបានការប្រាក់ 3.50% ទៅ 4.47% ក្នុងមួយឆ្នាំ។ នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ការប្រាក់នៃការទិញការប្រាក់ដែលទទួលបានពីការវិនិយោគលើមូលបត្រចំនួន 804,726 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 3,276,039 ពាន់លានរៀល (ឆ្នាំ២០២៣៖ មានចំនួន 10,224 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 42,020 ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 21)។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៩. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ឥណទានពាណិជ្ជកម្ម៖						
ឥណទានមានកាលកំណត់	185,835,746	747,988,878	179,479,240	733,172,695	108,886,118	448,284,148
ឥណទានវិបារូបន៍	74,199,342	298,652,352	62,451,145	255,112,927	42,835,167	176,352,383
ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម	70,237,315	282,705,193	61,416,088	250,884,719	51,279,553	211,117,920
	330,272,403	1,329,346,423	303,346,473	1,239,170,341	203,000,838	835,754,451
ឥណទានអតិថិជន៖						
ឥណទានមានកាលកំណត់	319,755,364	1,287,015,340	316,727,681	1,293,832,577	323,137,860	1,330,358,569
ឥណទានគេហដ្ឋានសម្រាប់ស្នាក់នៅ	318,944,496	1,283,751,596	325,475,302	1,329,566,609	302,178,219	1,244,067,728
ឥណទានវិបារូបន៍	184,678,192	743,329,723	170,938,693	698,284,561	159,880,238	658,226,940
ឥណទានសម្រាប់បុគ្គលិក	22,663,680	91,221,312	19,510,898	79,702,018	17,580,003	72,376,872
ហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម	24,155,076	97,224,181	21,181,022	86,524,475	14,970,412	61,633,186
កាតឥណទាន	4,287,957	17,259,026	1,968,774	8,042,442	-	-
ឥណទានបង្វិល	400,000	1,610,000	-	-	-	-
	874,884,765	3,521,411,178	855,802,370	3,495,952,682	817,746,732	3,366,663,295
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដួល	1,205,157,168	4,850,757,601	1,159,148,843	4,735,123,023	1,020,747,570	4,202,417,746
ការប្រាក់បង្ករត្រូវទទួល	9,067,000	36,494,675	7,513,498	30,692,640	5,727,424	23,579,805
សរុប	1,214,224,168	4,887,252,276	1,166,662,341	4,765,815,663	1,026,474,994	4,225,997,551
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs	(29,958,775)	(120,584,069)	(19,724,912)	(80,576,266)	(14,381,432)	(59,208,356)
ឥណទាន និងបុរេប្រទានសុទ្ធ	1,184,265,393	4,766,668,207	1,146,937,429	4,685,239,397	1,012,093,562	4,166,789,195



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៩. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន (តពីទំព័រមុន)

បម្រែបម្រួលនៃសំវិធានធនលើការខាតបង់រំពឹកទុកនៃឥណទាន និងបុរេប្រទាន មានដូចខាងក្រោម៖

	2024			
	ដំណាក់កាលទី 1 ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី 2 ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី 3 ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី 4 ដុល្លារអាមេរិក
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	4,133,864	3,990,141	11,600,907	19,724,912
ទ្រព្យសកម្មដើមបង្កើតឡើងថ្មី	1,094,764	919,251	982,353	2,996,368
ការទូទាត់ និងលែងទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្ម	(312,712)	(197,334)	(1,818,855)	(2,328,901)
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 1	901,819	(193,311)	(708,508)	-
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 2	(42,916)	42,916	-	-
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 3	(71,788)	(2,047,576)	2,119,364	-
ផលប៉ះពាល់លើ ELC នៃការបង្ហាញរវាងដំណាក់កាលនីមួយៗ	(1,575,666)	13,596	17,719,527	16,157,457
បំណុលលុបចោល	-	-	(6,591,061)	(6,591,061)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	4,127,365	2,527,683	23,303,727	29,958,775
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	16,612,644	10,173,924	93,797,501	120,584,069

	2023			
	ដំណាក់កាលទី 1 ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី 2 ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី 3 ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី 4 ដុល្លារអាមេរិក
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	4,554,870	3,948,918	5,877,644	14,381,432
ទ្រព្យសកម្មដើមបង្កើតឡើងថ្មី	915,180	128,305	1,025,062	2,068,547
ការទូទាត់ និងលែងទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្ម	(946,663)	(61,918)	(169,438)	(1,178,019)
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 1	16,921	(16,910)	(11)	-
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 2	(105,286)	128,254	(22,968)	-
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 3	(82,231)	(370,645)	452,876	-
ផលប៉ះពាល់លើ ELC នៃការបង្ហាញរវាងដំណាក់កាលនីមួយៗ	(218,927)	234,137	5,347,618	5,362,828
បំណុលលុបចោល	-	-	(909,876)	(909,876)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	4,133,864	3,990,141	11,600,907	19,724,912
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	16,886,834	16,299,726	47,389,706	80,576,266

	2022			
	ដំណាក់កាលទី 1 ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី 2 ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី 3 ដុល្លារអាមេរិក	ដំណាក់កាលទី 4 ដុល្លារអាមេរិក
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	6,308,700	3,963,983	10,063,227	20,335,910
ទ្រព្យសកម្មដើមបង្កើតឡើងថ្មី	1,112,253	-	-	1,112,253
ការទូទាត់ និងលែងទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្ម	(452,105)	(9,981)	(1,455,074)	(1,917,160)
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 1	960,638	(461,765)	(498,873)	-
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 2	(15,089)	427,581	(412,492)	-
ផ្ទេរទៅដំណាក់កាលទី 3	(2,761)	(527,524)	530,285	-
ផលប៉ះពាល់លើ ELC នៃការបង្ហាញរវាងដំណាក់កាលនីមួយៗ	(3,356,766)	556,624	2,310,938	(489,204)
បំណុលលុបចោល	-	-	(4,660,367)	(4,660,367)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	4,554,870	3,948,918	5,877,644	14,381,432
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	18,752,400	16,257,695	24,198,260	59,208,356



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៩. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន (តពីទំព័រមុន)

ការវិភាគបន្ថែមទៀតអំពីឥណទាន និងបុរេប្រទានមានដូចខាងក្រោម៖

(i) ចំណាត់ថ្នាក់ឥណទាន រួមទាំងការប្រាក់ត្រូវទទួល

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ដំណាក់កាលទី 1	1,110,388,330	4,469,313,028	1,088,828,826	4,447,865,754	977,011,806	4,022,357,605
ដំណាក់កាលទី 2	28,444,394	114,488,686	31,032,279	126,766,860	24,532,743	101,001,303
ដំណាក់កាលទី 3	75,391,444	303,450,562	46,801,236	191,183,049	24,930,445	102,638,643
សរុប	1,214,224,168	4,887,252,276	1,166,662,341	4,765,815,663	1,026,474,994	4,225,997,551

យោងទៅកំណត់សំគាល់ 31.2 (ឃ) និង (ង) ស្តីពីគុណភាពឥណទាន។

(ii) ការវិភាគឥណទានតាមវិស័យឧស្សាហកម្ម

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ពាណិជ្ជកម្មលក់ដុំ និងរាយ	519,753,073	2,092,006,119	495,173,850	2,022,785,176	465,457,759	1,916,289,593
អ្នកប្រើប្រាស់	328,247,320	1,321,195,463	337,042,884	1,376,820,181	326,105,180	1,342,575,026
សេវាហិរញ្ញវត្ថុ	135,433,045	545,118,006	115,033,241	469,910,789	92,706,773	381,673,784
អាហារវិទ្យា និងភេសជ្ជៈ	68,687,830	276,468,516	72,672,055	296,865,345	48,048,553	197,815,893
ផលិតកម្ម	55,961,702	225,245,851	51,534,585	210,518,780	40,987,520	168,745,620
សំណង់	57,823,450	232,739,386	46,913,365	191,641,096	25,209,399	103,787,096
ការអប់រំ សុខភាព និងផ្សេងៗ	26,848,650	108,065,816	27,576,650	112,650,615	12,887,147	53,056,384
ថាមពល	8,892,903	35,793,935	10,492,996	42,863,890	10,197,060	41,981,297
កសិកម្ម	12,576,195	50,619,184	10,222,715	41,759,791	4,875,603	20,072,858
សរុប	1,214,224,168	4,887,252,276	1,166,662,341	4,765,815,663	1,026,474,994	4,225,997,551

(iii) ការវិភាគតាម និវាសនដ្ឋាន សម្ព័ន្ធព្យាបាល ហានិភ័យ និងអត្រាការប្រាក់ មានដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
និវាសនដ្ឋាន						
និវាសនជន	1,214,224,168	4,887,252,276	1,166,662,341	4,765,815,663	1,026,474,994	4,225,997,551
អនិវាសនជន	-	-	-	-	-	-
សរុប	1,214,224,168	4,887,252,276	1,166,662,341	4,765,815,663	1,026,474,994	4,225,997,551
ទំនាក់ទំនង						
សម្ព័ន្ធព្យាបាល	3,956,677	15,925,625	1,381,478	5,643,338	1,355,929	5,582,360
មិនមែនសម្ព័ន្ធព្យាបាល	1,210,267,491	4,871,326,651	1,165,280,863	4,760,172,325	1,025,119,065	4,220,415,191
សរុប	1,214,224,168	4,887,252,276	1,166,662,341	4,765,815,663	1,026,474,994	4,225,997,551
ហានិភ័យ						
ហានិភ័យធំ	-	-	-	-	-	-
ហានិភ័យមិនធំ	1,214,224,168	4,887,252,276	1,166,662,341	4,765,815,663	1,026,474,994	4,225,997,551
សរុប	1,214,224,168	4,887,252,276	1,166,662,341	4,765,815,663	1,026,474,994	4,225,997,551



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៩. ឥណទាន និងបុរេប្រទាន (តម្លៃទំព័រមុន)

(iii) ការវិភាគតាម និវាសនដ្ឋាន សម្ព័ន្ធអ្នាតិ ហានិភ័យ និងអត្រាការប្រាក់ មានដូចខាងក្រោម៖ (តម្លៃទំព័រមុន)

យោងតាមប្រកាសលេខ ធ៧-០៦-២២៦ ចេញផ្សាយដោយ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ហានិភ័យធំគឺជាហានិភ័យសរុបដល់ កើតចេញពីប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ ជាមួយនឹង អត្រាការប្រាក់តែមួយដែលលើសពី 10% នៃមូលនិធិផ្ទាល់សុទ្ធរបស់ធនាគារនោះ។ ហានិភ័យ សំដៅដល់ចំនួនខ្ពស់ជាងនៃរង្វង់ (ក) សមតុល្យឥណទាន ឬ កិច្ចសន្យាឥណទាន និង (ខ) ចំនួនឥណទាន ឬ កិច្ចសន្យាឥណទាន ដែលបានអនុម័ត។

តារាងអត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ មានដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣	ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣
ឥណទានវិបារូបន៍	5.50% - 15.00%	5.50% - 15.00%	5.50% - 15.00%
ឥណទានមានកាលកំណត់	5.25% - 12.00%	5.00% - 12.00%	5.00% - 12.25%
សក្ខីប័ត្រជំនឿទុកចិត្ត	6.25% - 8.50%	6.25% - 8.25%	6.00% - 8.50%
កាតឥណទាន	18.00% - 24.00%	18.00% - 24.00%	18.00% - 24.00%
ឥណទានសម្រាប់បុគ្គលិក	3.50% - 6.25%	3.50% - 6.25%	3.50% - 6.50%

នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ចំណូលការប្រាក់ពីឥណទាន និងបុរេប្រទាន មានចំនួន 90,163,883 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 367,057,168 ពាន់រៀល (ឆ្នាំ២០២៣៖ 79,761,307 ដុល្លារ អាមេរិក ឬ 327,818,972 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 21)។

(iv) កាលវិភាគកាលអវសាន

យោងទៅកំណត់សម្គាល់លេខ 19 អំពីទម្រង់កាលអវសាន។

៩.១ ការកាត់កងសំវិធានធនសំរាប់ការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក មានដូចជា៖

កំណត់សម្គាល់	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	5	22,848	93,014	222,290	913,612
ការវិនិយោគក្នុងមូលប័ត្រ	8	546	2,223	-	-
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន		10,233,863	41,662,056	5,343,480	21,961,703
បំណុលអាក្រក់ទទួលបាន		(110,509)	(449,882)	(209,871)	(862,570)
បំណុលអាក្រក់លុបចោល		6,591,061	26,832,209	909,876	3,739,590
ធាតុក្រៅតារាងតុល្យការ	30.1	(321,006)	(1,306,815)	(258,703)	(1,063,269)
		16,416,803	66,832,805	6,007,072	24,689,066



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១០. ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ

	2024					
	សំណង់កំពុងដំណើរការ ដុល្លារអាមេរិក	ការកែលម្អអគារ ដុល្លារអាមេរិក	បរិក្ខារការិយាល័យ ដុល្លារអាមេរិក	សង្ហារឹមនិងគ្រឿងបំពាក់ ដុល្លារអាមេរិក	យានយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដើម						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	93,440	11,091,357	10,634,263	1,221,883	373,600	23,414,543
ការទិញបន្ថែម	875,580	12,606	491,554	16,269	206,854	1,602,863
ការផ្ទេរ	(103,571)	103,571	-	-	-	-
ការលុបចោល	-	-	(594,124)	(106,730)	-	(700,854)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	865,449	11,207,534	10,531,693	1,131,422	580,454	24,316,552
ដកវិលសំបង្គរ						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	-	8,115,636	6,337,553	963,260	373,600	15,790,049
វិលសំបង្គរការិយបរិច្ឆេទ	-	522,202	1,312,957	65,672	30,608	1,931,439
ការលុបចោល	-	-	(593,690)	(106,714)	-	(700,404)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	-	8,637,838	7,056,820	922,218	404,208	17,021,084
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធ						
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	865,449	2,569,696	3,474,873	209,204	176,246	7,295,468
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	3,483,432	10,343,026	13,986,365	842,046	709,390	29,364,259

នៅក្នុងឆ្នាំ ធនាគារបានទទួលស្គាល់ប្រាក់ចំណេញពីការលុបចោលប្រាក់ចំណេញ ឬខាតចំនួន 450 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 1,832 ពាន់រៀល។

	2023					
	សំណង់កំពុងដំណើរការ ដុល្លារអាមេរិក	ការកែលម្អអគារ ដុល្លារអាមេរិក	បរិក្ខារការិយាល័យ ដុល្លារអាមេរិក	សង្ហារឹមនិងគ្រឿងបំពាក់ ដុល្លារអាមេរិក	យានយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដើម						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	90,805	10,811,154	9,096,861	1,076,195	373,600	21,448,615
ការទិញបន្ថែម	1,539,930	355,527	2,827,521	91,040	-	4,814,018
ការផ្ទេរ	(1,537,295)	1,105,391	345,923	85,981	-	-
ការលុបចោល	-	(1,180,715)	(1,636,042)	(31,333)	-	(2,848,090)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	93,440	11,091,357	10,634,263	1,221,883	373,600	23,414,543
ដកវិលសំបង្គរ						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	-	8,790,552	6,913,682	948,577	373,600	17,026,411
វិលសំបង្គរការិយបរិច្ឆេទ	-	505,799	1,059,913	46,016	-	1,611,728
ការលុបចោល	-	(1,180,715)	(1,636,042)	(31,333)	-	(2,848,090)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	-	8,115,636	6,337,553	963,260	373,600	15,790,049
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធ						
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	93,440	2,975,721	4,296,710	258,623	-	7,624,494
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	381,702	12,155,820	17,552,060	1,056,476	-	31,146,058



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១០. ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ (តម្លៃដើម)

	2022					
	សំណង់កំពុងដំណើរការ ដុល្លារអាមេរិក	ការកែលម្អអគារ ដុល្លារអាមេរិក	បរិក្ខារការិយាល័យ ដុល្លារអាមេរិក	សង្ហារឹមនិងគ្រឿងបំពាក់ ដុល្លារអាមេរិក	យានយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដើម						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២	170,363	10,189,578	8,890,810	1,012,020	373,600	20,636,371
ការទិញបន្ថែម	87,483	454,535	545,635	64,175	-	1,151,828
ការលុបចោល	(167,041)	167,041	(339,584)	-	-	(339,584)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣	90,805	10,811,154	9,096,861	1,076,195	373,600	21,448,615
ដកវិលសំបង្គរ						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២	-	8,400,591	6,461,776	894,894	373,598	16,130,859
វិលសំបង្គរការិយបរិច្ឆេទ	-	389,961	787,509	53,683	2	1,231,155
ការលុបចោល	-	-	(335,603)	-	-	(335,603)
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	-	8,790,552	6,913,682	948,577	373,600	17,026,411
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធ						
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	90,805	2,020,602	2,183,179	127,618	-	4,422,204
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	373,844	8,318,819	8,988,148	525,403	-	18,206,214

ព័ត៌មានលម្អិតនៃវិលសំបង្គរ ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ នៅក្រោម “ការចំណាយទូទៅ និងរដ្ឋបាល” (កំណត់សម្គាល់លេខ 27) មានដូចខាងក្រោម៖

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
វិលសំបង្គរនៃសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម (កំណត់សម្គាល់លេខ 12)	3,021,997	12,302,550	2,946,308	12,109,326
វិលសំបង្គរនៃទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	1,931,439	7,862,888	1,611,728	6,624,202
វិលសំបង្គរនៃកម្មវិធីស្វ័យប្រវត្តិ (កំណត់សម្គាល់លេខ 11)	967,185	3,937,410	769,863	3,164,137
សរុប	5,920,621	24,102,848	5,327,899	21,897,665

១១. កម្មវិធីស្វ័យប្រវត្តិ

	2024	2023	2022
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដើម			
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	6,391,524	5,461,406	4,599,330
ការទិញបន្ថែម	1,501,711	930,118	862,076
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	7,893,235	6,391,524	5,461,406
ដកវិលសំបង្គរ			
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	4,190,086	3,420,223	2,802,110
វិលសំបង្គរការិយបរិច្ឆេទ	967,185	769,863	618,113
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	5,157,271	4,190,086	3,420,223
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធ			
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	2,735,964	2,201,438	2,041,183
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	11,012,255	8,992,874	8,403,550



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១២. សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម

ធនាគារជួលការិយាល័យកណ្តាល និងទីស្នាក់ការសាខារបស់ខ្លួនក្នុងរយៈពេលពី ៥ឆ្នាំ ទៅ ១៥ឆ្នាំ និងអាចបន្តកិច្ចសន្យាបានតាមការព្រមព្រៀងរបស់ភាគីទាំងពីរ។ កិច្ចសន្យាជួលផ្សេងៗ រួមមានអនុប្រយោគ ភាគច្រើននៃការជួលអត្រាប្រាក់ឈ្នួលកើនឡើងប្រចាំឆ្នាំ ចាប់ពី ១០.០០% ទៅ ១២.៥០%។ ធនាគារក៏មានការជួលកន្លែងដាក់ទុនអេធីអឹម មួយចំនួន ដែលមានលក្ខខណ្ឌជួលចាប់ពី ២ឆ្នាំទៅ ៤ឆ្នាំ អាចបន្តកិច្ចសន្យាបានតាមការព្រមព្រៀងរបស់ភាគីទាំងពីរ។

ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងភស្តុតាងដែលធនាគារជាអ្នកជួល មានបង្ហាញខាងក្រោម៖

	2024			ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
	ការិយាល័យ ដុល្លារអាមេរិក	ទូរ ATM ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	
តម្លៃដើម				
នាថ្ងៃទី៣១ ខែមករា	33,786,232	527,959	34,314,191	140,173,470
ការទិញបន្ថែម	8,083,727	258,760	8,342,487	33,962,265
ការលែងទទួលស្គាល់	-	(53,626)	(53,626)	(218,311)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	(2,440,140)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	41,869,959	733,093	42,603,052	171,477,284
ដក៖ រំលស់បង្គរ				
នាថ្ងៃទី៣១ ខែមករា	17,131,553	362,204	17,493,757	71,461,997
រំលស់	2,862,613	159,384	3,021,997	12,302,550
ការលែងទទួលស្គាល់	-	(53,626)	(53,626)	(218,311)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	(1,186,171)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	19,994,166	467,962	20,462,128	82,360,065
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	21,875,793	265,131	22,140,924	89,117,219

	2023			ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
	ការិយាល័យ ដុល្លារអាមេរិក	ទូរ ATM ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	
តម្លៃដើម				
នាថ្ងៃទី៣១ ខែមករា	33,479,072	415,903	33,894,975	139,545,612
ការទិញបន្ថែម	1,255,118	134,022	1,389,140	5,709,365
ការលែងទទួលស្គាល់	(1,257,384)	(47,389)	(1,304,773)	(5,362,617)
ការកែតម្រូវ	309,426	25,423	334,849	1,376,229
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	(1,095,119)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	33,786,232	527,959	34,314,191	140,173,470
ដក៖ រំលស់បង្គរ				
នាថ្ងៃទី៣១ ខែមករា	15,542,166	231,300	15,773,466	64,939,359
រំលស់	2,807,425	138,883	2,946,308	12,109,326
ការលែងទទួលស្គាល់	(1,218,038)	(7,979)	(1,226,017)	(5,038,930)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	(547,758)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	17,131,553	362,204	17,493,757	71,461,997
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធ នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	16,654,679	165,755	16,820,434	68,711,473



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១២. សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម (តំបន់ព័រមុន)

	2022			ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
	ការិយាល័យ ដុល្លារអាមេរិក	នូវ ATM ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	
តម្លៃដើម				
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២	30,024,045	375,071	30,399,116	123,845,999
ការទិញបន្ថែម	4,029,377	133,867	4,163,244	17,015,178
ការផុតកំណត់	(574,350)	(93,035)	(667,385)	(2,727,602)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	1,412,037
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	33,479,072	415,903	33,894,975	139,545,612
ដក៖ រំលស់បង្គរ	13,402,328			
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២	2,504,889	190,180	13,592,508	55,375,878
រំលស់	(365,051)	127,573	2,632,462	10,758,872
ការផុតកំណត់	-	(86,453)	(451,504)	(1,845,296)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	649,905
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	15,542,166	231,300	15,773,466	64,939,359
តម្លៃពិតគណនេយ្យសុទ្ធ				
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា 2023	17,936,906	184,603	18,121,509	74,606,253

ព័ត៌មានអំពីសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ដែលធនាគារជាអ្នកជួលនិងអ្នកជួលបន្ត ត្រូវបានបង្ហាញខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
មិនមែនជាកម្មវត្ថុចំពោះភតិសន្យាជួលបន្ត	18,888,089	76,024,558	11,926,150	48,718,323	13,645,826	56,179,866
ជាកម្មវត្ថុចំពោះភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ	3,252,835	13,092,661	4,894,284	19,993,150	4,475,683	18,426,387
	22,140,924	89,117,219	16,820,434	68,711,473	18,121,509	74,606,253

ប្រាក់ចំណូលពីការជួលបន្តទទួលបានស្គាល់ នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញសរុបចំនួន 713,019 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2,902,700 ពាន់រៀល (2023៖ 712,282 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2,927,479 ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ 25)។

ខាងក្រោមនេះ គឺជាចំនួនដែលទទួលបានស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ចំណាយរំលស់	3,021,997	12,302,550	2,946,308	12,109,326
ចំណាយហិរញ្ញវត្ថុ (កំណត់សម្គាល់លេខ 16)	1,086,488	4,423,093	770,684	3,167,511
ចំណាយភតិសន្យាសម្រាប់ភតិសន្យានៃទ្រព្យសកម្មមានតម្លៃទាប និងភតិសន្យារយៈពេលខ្លី	56,791	231,196	37,785	155,296
	4,165,276	16,956,839	3,754,777	15,432,133



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៣. ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
គណនីធាតុទាត់	3,506,083	14,111,984	1,517,466	6,198,849	-	-
ប្រាក់តម្កល់ដែលអាចបង្វិលសងបាន	1,881,108	7,571,460	1,721,274	7,031,404	1,740,624	7,166,149
គណនីទទួលបានទាក់ទងនឹងកាត	1,331,860	5,360,737	1,575,944	6,437,731	1,310,577	5,395,646
ប្រាក់បង់មុន	512,241	2,061,770	899,681	3,675,197	234,125	963,893
ប្រាក់បញ្ញើដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់	38,209	153,791	49,354	201,611	35,994	148,187
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	612,056	2,463,526	325,434	1,329,399	276,439	1,138,102
	7,881,557	31,723,268	6,089,153	24,874,191	3,597,759	14,811,977

ផ្សេងៗទៀតរួមមានកាត ឬ គណនីទូទាត់តាមATM និងសមតុល្យផ្សេងៗ។

១៤. ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ

១៤.១ ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន

ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន មានដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត	424,396,808	1,708,197,152	436,377,827	1,782,603,423	400,548,614	1,649,058,644
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	691,972,159	2,785,187,940	738,293,393	3,015,928,510	466,693,900	1,921,378,786
ប្រាក់បញ្ញើសន្សំ	109,259,860	439,770,937	85,645,384	349,861,394	83,798,254	344,997,412
ប្រាក់បញ្ញើកម្រិតទុក	876,754	3,528,935	706,960	2,887,932	1,056,025	4,347,655
	1,226,505,581	4,936,684,964	1,261,023,564	5,151,281,259	952,096,793	3,919,782,497



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៤. ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ (តទៅទំព័រមុន)

១៤.១ ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន (តទៅទំព័រដើម)

ការវិភាគបន្ថែមនៃប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជនមានដូចខាងក្រោម៖

(i) តាមប្រភេទអតិថិជន៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
រូបវន្តបុគ្គល	798,979,331	3,215,891,807	685,977,285	2,802,217,209	558,227,336	2,298,221,942
សហគ្រាសក្នុងស្រុក	427,526,250	1,720,793,157	575,046,279	2,349,064,050	393,869,457	1,621,560,555
	1,226,505,581	4,936,684,964	1,261,023,564	5,151,281,259	952,096,793	3,919,782,497

(ii) តាមប្រភេទរូបិយវត្ថុ៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	1,126,892,650	4,535,742,916	1,180,007,494	4,820,330,613	854,187,633	3,516,690,485
ប្រាក់រៀល	88,969,012	358,100,273	75,046,603	306,565,373	92,067,876	379,043,445
ផ្សេងៗ	10,643,919	42,841,775	5,969,467	24,385,273	5,841,284	24,048,567
	1,226,505,581	4,936,684,964	1,261,023,564	5,151,281,259	952,096,793	3,919,782,497

(iii) អត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣	ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣
ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត	0.00% - 5.00%	0.00% - 4.00%	0.00% - 3.00%
ប្រាក់បញ្ញើសន្សំ	0.00% - 5.00%	0.00% - 5.00%	0.00% - 3.00%
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	1.00% - 8.50%	1.43% - 8.25%	0.75% - 6.90%
ប្រាក់បញ្ញើកម្រិតទុក	មិនមាន	មិនមាន	មិនមាន

(iv) ការវិភាគលើកាលអវសាន៖

យោងទៅកំណត់សម្គាល់លេខ 19 លើទម្រង់កាលអវសាន។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៤. ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ (តពីទំព័រមុន)

១៤.២ ប្រាក់បញ្ញើរបស់គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ

ប្រាក់បញ្ញើរបស់គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុរួមមាន៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៤)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៤)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៤)
ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត	90,932,595	366,003,695	69,604,720	284,335,281	10,649,335	43,843,312
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	123,369,768	496,563,316	120,174,444	490,912,604	123,350,556	507,834,239
	214,302,363	862,567,011	189,779,164	775,247,885	133,999,891	551,677,551

ការវិភាគបន្ថែមនៃប្រាក់បញ្ញើអតិថិជនមានដូចខាងក្រោម៖

(i) តាមប្រភេទរូបិយវត្ថុ៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៤)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៤)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ ២.១.៤)
ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក	126,102,674	507,563,263	118,188,271	482,799,087	104,528,732	430,344,790
ប្រាក់រៀល	88,199,689	355,003,748	53,244,050	217,501,944	29,470,909	121,331,732
ផ្សេងៗ	-	-	18,346,843	74,946,854	250	1,029
	214,302,363	862,567,011	189,779,164	775,247,885	133,999,891	551,677,551

(ii) អត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ៖

ប្រាក់បញ្ញើចរន្ត និងប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ផ្តល់ការប្រាក់ចាប់ពី 0.00% ដល់ 4.00% និងចាប់ពី 1.00% ដល់ 7.00% រៀងគ្នា (ឆ្នាំ២០២៣៖ គឺចាប់ពី 0.00% ដល់ 1.00% និងចាប់ពី 1.85% ដល់ 6.50% និងឆ្នាំ២០២២៖ គឺចាប់ពី 0.00% ដល់ 1.00% និងចាប់ពី 0.75% ដល់ 7.65% រៀងគ្នា)។

(iii) ការវិភាគលើកាលអវសាន៖

សូមមើលកំណត់បង្ហាញលេខ 19 លើទម្រង់កាលអវសាន។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៥. ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល

សមាសធាតុសំខាន់ៗនៃចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូល មានដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
ពន្ធអប្បបរមា/ពន្ធក្នុងគ្រា	1,123,356	4,573,182	1,921,690	7,898,146
ធ្វើសំវិធានធនខ្លះក្នុងឆ្នាំមុន	61,737	251,331	81,543	335,142
ពន្ធពន្យា	1,903,152	7,747,732	1,911,701	7,857,091
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	3,088,245	12,572,245	3,914,934	16,090,379

អនុលោមទៅតាមច្បាប់នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ធនាគារមានកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលក្នុងគ្រាដោយគណនាតាមអត្រា 20% នៃប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ ឬ ពន្ធអប្បបរមា 1% នៃចំណូលប្រចាំឆ្នាំ ហើយយកតាមចំនួនណាមួយដែលធំជាង។

ការផ្ទៀងផ្ទាត់ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលដែលគណនាតាមអត្រាពន្ធផ្លូវការ ធៀបទៅនឹងចំណាយពន្ធប្រចាំឆ្នាំ និងចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូលបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល មានដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
ចំណូលមុនគិតពន្ធ	8,399,406	34,193,982	18,690,637	76,818,518
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលផ្អែកតាមអត្រាពន្ធតាមច្បាប់	1,679,881	6,838,796	3,738,127	15,363,702
ចំណាយមិនអាចកាត់បាន	223,271	908,936	95,264	391,535
ពន្ធអប្បបរមាក្រោមសំវិធានធនក្នុងឆ្នាំមុន	1,123,356	4,573,182	-	-
	61,737	251,331	81,543	335,142
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូលក្នុងគ្រា	3,088,245	12,572,245	3,914,934	16,090,379

ការប្រកាសពន្ធរបស់ធនាគារ គឺស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យជាទៀងទាត់ដោយអាជ្ញាធរពន្ធដារ។ ដោយសារតែការអនុវត្តច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពន្ធនានាដែលប្រតិបត្តិការជាច្រើនប្រភេទ អាចនឹងទទួលយកការបកស្រាយផ្សេងៗគ្នា តម្លៃដែលបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអាចផ្លាស់ប្តូរនៅពេលក្រោយ តាមការសម្រេចចុងក្រោយរបស់អាជ្ញាធរពន្ធដារ។

១៥.១ ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលប្រចាំឆ្នាំ ("CIT")

បម្រែបម្រួលនៃបំណុលពន្ធលើប្រាក់ចំណូលក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទមានដូចខាងក្រោម៖

	2024	2023	2022
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	1,002,827	7,235,727	3,642,443
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលប្រចាំឆ្នាំ	-	1,921,690	8,045,147
ពន្ធអប្បបរមា	1,123,356	-	-
ការទូទាត់ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	(2,092,885)	(8,236,133)	(4,451,863)
កង្វះសំវិធានធនក្នុងឆ្នាំមុន	61,737	81,543	-
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	95,035	1,002,827	7,235,727
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	382,516	4,096,548	29,789,488



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៥. ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល (តំបន់ព័រមុន)

១៥.២ ពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្ម

ព័ត៌មានលម្អិតនៃពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្ម ដែលទទួលស្គាល់ដោយធនាគារមានដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្ម						
បំណុលភតិសន្យា	4,956,885	19,951,462	3,862,555	15,778,537	4,071,875	16,763,909
ខាតសារពើពន្ធដែលមិនទាន់ប្រើប្រាស់	2,629,822	10,585,032	-	-	-	-
កម្រៃដំណើរការឥណទានមិនទាន់បានរំលស់	840,460	3,382,852	931,158	3,803,780	873,693	3,596,994
ចំណូលការប្រាក់ដែលមិនទាន់បានរំលស់	431,964	1,738,655	365,632	1,493,607	201,350	828,958
រំលស់បង្កនៃទ្រព្យ បរិក្ខារ និងកម្មវិធីស្នូល	294,390	1,184,920	310,485	1,268,331	548,765	2,259,266
សំវិធានធនសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិក	233,862	941,295	241,694	987,320	218,414	899,210
ចំណូលពុំទាន់ទទួលស្គាល់	15,868	63,869	34,004	138,906	52,139	214,656
	9,403,251	37,848,085	5,745,528	23,470,481	5,966,236	24,562,993
ពន្ធពន្យាជាបំណុល						
ការធ្វើសំវិធានធនលើ ECL	5,682,764	22,873,125	1,674,071	6,838,580	191,388	787,944
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម	4,382,011	17,637,594	3,364,087	13,742,295	3,624,302	14,921,251
ការប្រាក់ផ្អាក	1,699,755	6,841,514	1,165,497	4,761,055	696,972	2,869,434
	11,764,530	47,352,233	6,203,655	25,341,930	4,512,662	18,578,629
ពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្ម (បំណុល) - សុទ្ធ	(2,361,279)	(9,504,148)	(458,127)	(1,871,449)	1,453,574	5,984,364

១៥.៣ ខាតសារពើពន្ធយោងទៅមុខ

ព័ត៌មានលម្អិតនៃការខាតសារពើពន្ធដែលមិនទាន់ប្រើប្រាស់គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ មានដូចខាងក្រោម៖

ឆ្នាំដើម	អាចត្រូវបានប្រើប្រាស់រហូតដល់	ខាតសារពើពន្ធ	ប្រើប្រាស់	រឹបអូស	មិនបានប្រើប្រាស់
		ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
2024	2029	13,149,120	-	-	13,273,662
		13,149,120	-	-	13,273,662

យោងតាមប្រកាស លេខ ០៩៨ ស្តីពី ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល សម្រាប់ការខាតបង់ពន្ធដែលត្រូវអនុវត្តក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំជាប់ៗគ្នា និងប្រើប្រាស់ប្រឆាំងនឹងប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនៅឆ្នាំបន្ទាប់ លក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោមគួរតែត្រូវបានបំពេញ៖

- ការខាតបង់ពន្ធត្រូវបានគណនាដោយផ្អែកលើច្បាប់ពន្ធ និងបានរាយការណ៍នៅក្នុងការត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំទៅកាន់អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ (“GDT”)
- សកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនមិនត្រូវផ្លាស់ប្តូរទេ និង
- មិនមានការវាយតម្លៃឡើងវិញឯកតាភាគីពន្ធលើការខាតបង់ពន្ធត្រូវបានធ្វើឡើងដោយ GDT។

ការខាតបង់ពន្ធគឺស្ថិតនៅក្រោមការវាយតម្លៃដោយ GDT ហើយអាចមិនត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រសិនបើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យមួយដែលបានរៀបរាប់ខាងលើនឹងមិនត្រូវបានបំពេញ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៦. បំណុលភតិសន្យា

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ការវិភាគកាលអវសាន្ត កិច្ចសន្យាសាច់ប្រាក់ មិនទាន់អប្បបរមា						
តិចជាងមួយឆ្នាំ	4,221,377	17,244,325	3,170,056	12,949,679	3,308,899	13,622,737
មួយទៅប្រាំឆ្នាំ	17,299,907	70,670,120	14,000,643	57,192,627	13,054,486	53,745,319
ច្រើនជាងប្រាំឆ្នាំ	12,950,784	52,903,953	5,850,689	23,900,065	8,297,602	34,161,227
	34,472,068	140,818,398	23,021,388	94,042,371	24,660,987	101,529,283
តម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃបំណុលភតិសន្យា						
អំឡុងពេលមួយឆ្នាំ	2,556,229	10,288,822	2,484,133	10,147,683	2,495,089	10,272,281
ក្រោយមួយឆ្នាំ	22,228,196	89,468,489	16,828,643	68,745,007	17,864,285	73,547,262
	24,784,425	99,757,311	19,312,776	78,892,690	20,359,374	83,819,543

ចំនួនទទួលស្គាល់របាយការណ៍សំបូរសាច់ប្រាក់បង្ហាញ៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
សាច់ប្រាក់ទូទាត់ទៅលើបំណែកប្រាក់ដើម នៃភតិសន្យា	2,639,967	10,747,306	2,685,990	11,039,419

ការបង្ហាញខាងក្រោម ជាតម្លៃយោងនៃបំណុលភតិសន្យា និងបម្រែបម្រួលក្នុងគ្រោះ

	2024	2023	2022
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	19,312,776	20,359,374	19,182,496
បន្ថែម	8,111,616	1,386,996	3,961,285
ការឈប់ទទួលស្គាល់	-	(55,137)	(255,038)
ការកែតម្រូវ	-	307,533	-
កំណើននៃការប្រាក់	1,086,488	770,684	762,198
ការទូទាត់	(3,726,455)	(3,456,674)	(3,291,567)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	24,784,425	19,312,776	20,359,374
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	99,757,311	78,892,690	83,819,543



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៧. បំណុលផ្សេងទៀត

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ប្រាក់រង្វាន់បង្ក	2,060,456	8,293,335	2,527,710	10,325,695	2,283,493	9,401,140
ចំណាយបង្ក	1,358,526	5,468,067	2,028,576	8,286,733	1,427,082	5,875,296
ការចំណាយលើការស្តារឡើងវិញ	760,224	3,059,902	755,023	3,084,269	727,884	2,996,697
បំណុលទាក់ទងនឹងភាគ	391,730	1,576,713	830,509	3,392,629	653,289	2,689,591
គណនីត្រូវទូទាត់ទៅ អ្នកផ្គត់ផ្គង់	335,881	1,351,921	737,208	3,011,495	262,097	1,079,053
មូលប្បទានប័ត្ររបស់ធនាគារ	282,825	1,138,371	40,061	163,649	120,120	494,534
សំវិធានធនសម្រាប់ ECLs លើសន្យាក្រៅតារាងតុល្យការ (កំណត់សម្គាល់លេខ 30.1)	249,952	1,006,057	570,958	2,332,363	829,661	3,415,714
គណនីផ្គត់ផ្គង់	-	-	-	-	204,561	842,178
ផ្សេងៗ	129,467	521,105	878,995	3,590,695	376,075	1,548,304
	5,569,061	22,415,471	8,369,040	34,187,528	6,884,262	28,342,507

ចំណាយបង្កភាគច្រើនរួមមាន សំវិធានធនសម្រាប់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ពន្ធកាត់ទុកត្រូវទូទាត់ និងគណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗទៀត។

ផ្សេងៗរួមមាន គណនីទូទាត់តាម ATM គណនីត្រូវសងកំប៉ិកកំបុក ការតម្កល់ប្រាក់ជួល សមតុល្យមិនទាន់ផ្គត់ផ្គង់ និង បំណុលបាគង។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៨. ប្រាក់កម្ចី

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
ប្រាក់ដើម	937,247	3,765,476	8,517,050	34,792,149	8,932,796	36,776,321
ការប្រាក់ត្រូវទូទាត់សង	1,305	12,196	1,725	7,047	-	-
សរុប	938,552	3,777,672	8,518,775	34,799,196	8,932,796	36,776,321

បម្រែបម្រួលនៃប្រាក់កម្ចីមានដូចខាងក្រោម៖

	2024		2023		2022	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	8,518,775	34,799,196	8,932,796	36,776,321	1,480,816	6,032,844
បន្ថែម	-	-	9,151,748	37,613,684	7,779,869	32,029,721
ចំណាយការប្រាក់ (កំណត់សម្គាល់លេខ 22)	400,173	1,629,104	559,964	2,301,452	180,628	738,227
ការទូទាត់ប្រាក់ដើម	(7,579,803)	(30,857,378)	(9,567,494)	(39,322,400)	(327,889)	(1,349,919)
ការទូទាត់ការប្រាក់	(400,593)	(1,630,814)	(558,239)	(2,294,362)	(180,628)	(738,227)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	(162,436)	-	(275,499)	-	63,675
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	938,552	3,777,672	8,518,775	34,799,196	8,932,796	36,776,321

(i) អត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ មានដូចខាងក្រោម៖

ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣	ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣
2.00% - 3.00%	2.00% - 7.00%	2.00% - 7.00%

(ii) ការវិភាគលើកាលអវសាន

សូមមើលកំណត់បង្ហាញលេខ 19 លើទម្រង់កាលអវសាន។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៩. ទម្រង់កាលអវសាននៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល

ការវិភាគលើទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលតាមរយៈកាលបរិច្ឆេទដែលរំពឹងថានឹងប្រមូលត្រឡប់មកវិញ និងការទូទាត់គិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការ មានដូចខាងក្រោម៖

	2024		
	អំឡុងពេល 12 ខែ	ច្រើនជាង 12 ខែ	សរុប
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	49,205,379	-	49,205,379
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិ	261,367,391	-	261,367,391
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	32,815,593	-	32,815,593
សមតុល្យត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	119,741	-	119,741
គណនីត្រូវទទួលពីសម្ព័ន្ធព្យាទិ	102,050,828	-	102,050,828
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	1,192,903,790	21,320,378	1,214,224,168
ការវិនិយោគលើមូលប័ត្រ	10,484,453	-	10,484,453
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	2,069,082	-	2,069,082
ទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	-	95,969,814	95,969,814
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	-	24,316,552	24,316,552
កម្មវិធីសុហ្វវែរ	-	7,893,235	7,893,235
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម	-	42,603,052	42,603,052
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	5,812,475	-	5,812,475
សរុប	1,656,828,732	192,103,031	1,848,931,763
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	6,668,735,646	773,214,700	7,441,950,346
សំវិធានធនសម្រាប់ការខាតបង់ឥណទានលើ៖			
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ			(275,817)
ការវិនិយោគលើមូលប័ត្រនៅដើមរំលស់			(546)
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន			(29,958,775)
រំលស់បង្គរលើ៖			
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ			(17,021,084)
កម្មវិធីសុហ្វវែរ			(5,157,271)
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម			(20,462,128)
តម្លៃសុទ្ធ			1,776,056,142
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)			7,148,625,973
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ			
ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន	1,149,838,411	76,667,170	1,226,505,581
ប្រាក់បញ្ញើពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេង	191,294,793	23,007,570	214,302,363
កម្ចី	-	938,552	938,552
សមតុល្យត្រូវសងទៅក្រុមហ៊ុនមេ	1,767,632	-	1,767,632
អនុបំណុល	1,698,921	65,000,000	66,698,921
បំណុលភតិសន្យា	2,556,229	22,228,196	24,784,425
បំណុលភាគលាភ	6,000,000	-	6,000,000
បំណុលផ្សេងៗ	3,183,339	-	3,183,339
បំណុលមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ			
បំណុលពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	95,035	-	95,035
ពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្ម	2,361,279	-	2,361,279
បំណុលផ្សេងៗ	2,385,722	-	2,385,722
សរុប	1,361,181,361	187,841,488	1,549,022,849
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	5,478,754,978	756,061,991	6,234,816,969



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

១៩. ទម្រង់កាលអវសាននៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល (តម្លៃដើម)

	2023		
	អំឡុងពេល 12 ខែ	ច្រើនជាង 12 ខែ	សរុប
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
(ដូចបានចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ - កំណត់សម្គាល់លេខ 33.1)			
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	44,698,897	-	44,698,897
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិ	254,567,501	-	254,567,501
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	61,852,997	-	61,852,997
សមតុល្យត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	70,169,235	-	70,169,235
សមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាហិរញ្ញវត្ថុ	34,660,190	-	34,660,190
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	431,719,420	734,942,921	1,166,662,341
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	182,404	1,581,889	1,764,293
ទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ៖			
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា		120,362,300	120,362,300
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	-	23,414,543	23,414,543
កម្មវិធីសុហ្វវែរ	-	6,391,524	6,391,524
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម	-	34,314,191	34,314,191
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	4,324,860	-	4,324,860
សរុប	902,175,504	921,007,368	1,823,182,872
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	3,685,386,934	3,762,315,098	7,447,702,032
សំវិធានធនសម្រាប់ការខាតបង់ឥណទានលើ៖			
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ			(252,969)
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន			(19,724,912)
រំលស់បង្កលើ៖			
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ			(15,790,049)
កម្មវិធីសុហ្វវែរ			(4,190,086)
សិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម			(17,493,757)
តម្លៃសុទ្ធ			1,765,731,099
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)			7,213,011,539
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ			
ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន	1,221,844,632	39,178,932	1,261,023,564
ប្រាក់បញ្ញើពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	185,970,781	3,808,383	189,779,164
កម្ចី	7,273,499	1,245,276	8,518,775
សមតុល្យត្រូវសងទៅក្រុមហ៊ុនមេ	3,074,809	-	3,074,809
អនុបំណុល	1,469,886	45,000,000	46,469,886
បំណុលភាគលាភ	2,392,182	16,920,594	19,312,776
បំណុលផ្សេងៗ	3,493,063	1,016,519	4,509,582
បំណុលមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ			
បំណុលពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	1,002,827	-	1,002,827
ពន្ធពន្យារជាទ្រព្យសកម្ម	458,129	-	458,129
បំណុលផ្សេងៗ	3,859,458	-	3,859,458
សរុប	1,430,839,264	107,169,704	1,538,008,968
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	5,844,978,393	437,788,239	6,282,766,634



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២០. ដើមទុន និងទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ

២០.១ ដើមទុន

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ការចេញផ្សាយ និងបានទូទាត់ពេញលេញជាមួយ នឹង តម្លៃចារឹក១ដុល្លារអាមេរិក ក្នុង 1 ភាគហ៊ុន៖				
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា និងថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	75,000,000	300,000,000	75,000,000	300,000,000

២០.២ ទុនបម្រុងដែលមិនអាចបែងចែក

ទុនបម្រុងដែលមិនអាចបែងចែក គឺរៀបចំ និងរក្សាដើម្បីពង្រឹងការគ្រប់គ្រងមូលធនរបស់ធនាគារដើម្បីធានាថាធនាគារអនុលោមជាមួយមូលធនដែលតម្រូវដោយធនាគារជាតិ
កម្ពុជា និងរក្សានូវភាពរឹងមាំនូវស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងអនុបាតមូលធន។ ការផ្ទេរពីចំណេញរក្សាទុក ទៅកាន់ទុនបម្រុងដែលមិនអាចបែងចែកក្នុងឆ្នាំគឺ 12 លានដុល្លារអាមេរិក
ឬ 48 ពាន់លានរៀល (ឆ្នាំ២០២៣៖ គ្មាន ឆ្នាំ២០២២៖ ចំនួន 20 លានដុល្លារអាមេរិក)។

២០.៣ ទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣	ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
សំវិធានធនតាម NBC	79,094,257	48,708,082	27,742,749
ដក៖ សំវិធានធនតាម ស.វ.ហ.អ.ក 9	(29,984,094)	(20,548,839)	(16,248,523)
លម្អៀង	49,110,163	28,159,243	11,494,226
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	200,442,904	115,151,709	46,658,489

ទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ គឺ 49,110,163 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 200,442,904 ពាន់រៀល (2023៖ 28,159,243 ដុល្លារអាមេរិក ឬ
115,151,709 ពាន់រៀល 2022៖ 11,494,226 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 46,658,489 ពាន់រៀល)។ ដូចនេះ មានការផ្ទេរចំនួន 20,950,920 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 85,291,195
ពាន់រៀល ពីប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក ទៅទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ (2023៖ 16,665,017 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 68,493,220 ពាន់រៀល 2022៖ 2,007,283 ដុល្លារអាមេរិក
ឬ 8,203,766 ពាន់រៀល)។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២១. ចំណូលពីការប្រាក់

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន (កំណត់សម្គាល់លេខ 9)	90,163,883	367,057,168	79,761,307	327,818,972
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ(កំណត់សម្គាល់លេខ 5)	10,370,479	42,218,220	9,269,143	38,096,178
ការវិនិយោគលើមូលបត្រ (កំណត់សម្គាល់លេខ 8)	804,726	3,276,039	10,224	42,020
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា(កំណត់សម្គាល់លេខ 4)	97,504	396,939	94,543	388,572
	101,436,592	412,948,366	89,135,217	366,345,742

២២. ចំណាយលើការប្រាក់

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន				
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	35,442,876	144,287,948	30,187,487	124,070,572
គណនីចរន្ត	4,823,953	19,638,313	4,428,485	18,201,073
គណនីប្រាក់បញ្ញើសន្សំ	1,186,440	4,829,998	787,837	3,238,010
	41,453,269	168,756,259	35,403,809	145,509,655
ប្រាក់បញ្ញើរបស់ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់				
ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	7,946,313	32,349,440	7,421,957	30,504,243
គណនីចរន្ត	3,106,539	12,646,720	844,782	3,472,055
	11,052,852	44,996,160	8,266,739	33,976,298
អនុបណ្ណាល (កំណត់សម្គាល់លេខ 6.3)	4,365,512	17,771,999	3,576,966	14,701,330
កម្ចី (កំណត់សម្គាល់លេខ 18)	400,173	1,629,104	559,964	2,301,452
	57,271,806	233,153,522	47,807,478	196,488,735

២៣. ចំណូលលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារ

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
ចំណូលពីការផ្ទេរប្រាក់	3,173,297	12,918,492	3,148,751	12,941,367
ចំណូលពីកាតឥណទាន	2,250,664	9,162,453	1,939,768	7,972,446
កម្រៃជើងសារពីពាណិជ្ជកម្មហិរញ្ញប្បទាន	1,681,308	6,844,605	1,317,846	5,416,347
ចំណូលពីសេវាកម្ម	1,321,913	5,381,508	760,377	3,125,149
ថ្លៃសេវាប្រាក់កម្ចីផ្សេងៗនិងចំណូលពីសេវាកម្ម	1,140,138	4,641,502	1,375,039	5,651,410
ចំណូលលើកិច្ចសន្យាឥណទានផ្សេងៗ	813,971	3,313,676	736,301	3,026,197
មូលប្បទានបត្រធនាគារ	25,629	104,335	28,954	119,002
	10,406,920	42,366,571	9,307,036	38,251,918



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២៤. ចំណាយលើថ្លៃសេវា និងកម្រៃជើងសារ

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
កម្រៃជើងសារពីសេវាកម្ម	1,795,327	7,308,776	1,508,997	6,201,978
ចំណាយពីការផ្ទេរប្រាក់	646,197	2,630,668	524,640	2,156,270
ចំណាយសេវាកាត	165,592	674,125	186,339	765,853
ផ្សេងៗ	110,888	451,425	55,596	228,500
	2,718,004	11,064,994	2,275,572	9,352,601

២៥. ចំណូលផ្សេងៗ

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ចំណេញពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេសសុទ្ធ	3,049,954	12,416,363	2,280,061	9,371,051
ចំណូលពីការជួល (កំណត់សម្គាល់លេខ 12)	713,019	2,902,700	712,282	2,927,479
ធានារ៉ាប់រងថ្លៃសេវាបញ្ជូន	616,401	2,509,368	409,395	1,682,613
ការប្រាក់ពន្ធលើប្រាក់កក់អាចបង្វិលវិញ	107,050	435,801	68,217	280,372
ផ្សេងៗ	98,912	402,671	457,059	1,878,513
	4,585,336	18,666,903	3,927,014	16,140,028

ចំណូលផ្សេងៗរួមមាន ចំណូលពីអគ្គិសនីពីអ្នកជួល ចំណេញមិនជាក់ស្តែងសុទ្ធពីរូបិយប័ណ្ណ បរទេស ចំណូលភាគលាភ និងចំណូលផ្សេងៗ។

២៦. ចំណាយហិរញ្ញប្បទាន

ចំណាយហិរញ្ញប្បទាន រួមមានការប្រាក់ពន្ធលើ៖

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
បំណុលភតិសន្យា (កំណត់សម្គាល់លេខ 16)	1,086,488	4,423,093	770,684	3,167,511
សំវិធានធនលើការស្តារឡើងវិញ	26,201	106,664	27,139	111,542
	1,112,689	4,529,757	797,823	3,279,053



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២៧. ចំណាយទូទៅ និងរដ្ឋបាល

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
បៀវត្សរ៍ និងអត្ថប្រយោជន៍បន្ថែម	13,803,828	56,195,384	12,698,644	52,191,427
ចំណាយរំលស់ (កំណត់សម្គាល់លេខ 10 11 និង 12)	5,920,621	24,102,848	5,327,899	21,897,665
ចំណាយអ្នកទទួលប័ណ្ណ	1,966,676	8,006,338	1,620,890	6,661,858
ចំណាយពន្ធ និងអាជ្ញាប័ណ្ណ	1,435,711	5,844,779	1,183,773	4,865,307
ចំណាយលើការផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម	1,320,361	5,375,190	366,879	1,507,873
ចំណាយលើការជួលជុល និងថែទាំ	1,250,675	5,091,498	1,001,025	4,114,213
ចំណាយសេវាគ្រប់គ្រង	794,138	3,232,936	590,092	2,425,278
ចំណាយទឹកភ្លើង	725,335	2,952,839	706,343	2,903,070
ចំណាយសន្តិសុខលើអគារ	586,083	2,385,944	589,706	2,423,692
ចំណាយទំនាក់ទំនង	447,966	1,823,670	397,162	1,632,336
ចំណាយវិជ្ជាជីវៈ	445,972	1,815,552	501,089	2,059,476
ចំណាយលើអភិបាល និងកិច្ចប្រជុំ	312,815	1,273,470	294,606	1,210,831
ចំណាយធានារ៉ាប់រង	258,259	1,051,372	152,863	628,267
ចំណាយលើសម្ភារៈការិយាល័យ	237,281	965,971	230,449	947,145
ចំណាយលើការធ្វើដំណើរ	173,325	705,606	136,009	558,997
ផ្សេងៗ (**)	831,094	3,383,383	993,256	4,082,280
	30,510,140	124,206,780	26,790,685	110,109,715

(**)ផ្សេងៗ ជាចម្បងមានដូចជាលើចំណាយសប្បុរសធម៌ ចំណាយលើការកំសាន្តចំណាយលើការស្នាក់នៅ ភតិសន្យាដែលមានតម្លៃទាប និងភតិសន្យារយៈពេលខ្លី ចំនួន 56,791 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 231,196 ពាន់រៀល (ឆ្នាំ២០២៣៖ 37,785 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 155,296 ពាន់រៀល)។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២៨. សាច់ប្រាក់សុទ្ធជានពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ

កំណត់សម្គាល់	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
សកម្មភាពប្រតិបត្តិការ				
ចំណេញមុនគិតពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	8,399,406	34,193,982	18,690,637	76,818,518
និយ័តកម្មលើ៖				
សំវិធានធនសម្រាប់ការខាតបង់ ឥណទានរំពឹងទុក	9.1 16,416,803	66,832,805	6,007,072	24,689,066
រំលស់	10, 27 5,920,621	24,102,848	5,327,899	21,897,665
ការប្រាក់ពន្ធលើការវិនិយោគលើមូលប័ត្រ	(796,238)	(3,241,484)	-	-
ការប្រាក់ពន្ធលើប្រាក់កក់អាចបង្វិលវិញ	25 (107,050)	(435,801)	(68,217)	(280,372)
ការខាតបង់លើការកែប្រែភិតិសន្យា	-	-	1,770	7,275
ការលុបចោលទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	9 450	1,832	-	-
សាច់ប្រាក់សុទ្ធជានពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការមុនការប្រែប្រួល ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល	29,833,992	121,454,182	29,959,161	123,132,152
ការថយចុះ (ការកើនឡើង) នៃ ទ្រព្យសកម្មប្រតិបត្តិការ៖				
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	30,843,986	125,565,867	(33,847,923)	(139,114,964)
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	41,454	168,759	100,657,564	413,702,588
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	-	-	(70,032,305)	(287,832,774)
សមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាទិ	-	-	(33,421,902)	(137,364,017)
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	(54,042,379)	(220,006,525)	(141,415,001)	(581,215,654)
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	(1,916,225)	(7,800,956)	(2,423,177)	(9,959,257)
(ការថយចុះ) ការកើនឡើងនៃបំណុលប្រតិបត្តិការ៖				
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	(9,994,784)	(40,688,766)	364,706,044	1,498,941,841
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ	(1,307,177)	(5,321,518)	(1,237,145)	(5,084,666)
ប្រាក់កម្ចី និងអនុបំណុល	228,615	930,692	66,521	273,401
បំណុលផ្សេងៗ	(2,478,973)	(10,091,899)	1,743,481	7,165,707
សាច់ប្រាក់សុទ្ធជានពីប្រតិបត្តិការ	(8,791,491)	(35,790,164)	214,755,318	882,644,357
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលបានទូទាត់	15.1 (2,092,885)	(8,520,131)	(8,236,133)	(33,850,507)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធ (ប្រើប្រាស់ក្នុង) ដែលផ្តល់ដោយសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ	(10,884,376)	(44,310,295)	206,519,185	848,793,850



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២៩. ប្រតិបត្តិការ និងសមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាហិរញ្ញវត្ថុ

(i) ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗរបស់ធនាគារជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងគ្រា មានដូចខាងក្រោម៖

សម្ព័ន្ធព្យាហិរញ្ញវត្ថុ	ប្រភេទនៃប្រតិបត្តិការ/សមតុល្យ	2024		2023	
		ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
Malayan Banking Berhad ("MayBank")	ចំណាយការប្រាក់	4,381,484	17,837,021	4,304,084	17,689,785
	ចំណូលការប្រាក់	2,491,730	10,143,833	6,003,097	24,672,729
	ចំណាយលើធានារ៉ាប់រង	62,465	254,295	66,840	274,712
	ចំណាយត្រូវទូទាត់	370	1,506	38,202	157,010
Maybank Shared Service	កម្រៃលើសេវាគ្រប់គ្រង	1,390,524	5,660,823	946,498	3,890,107
Maybank London	ចំណូលការប្រាក់	-	-	39,583	162,686
Maybank Singapore	ចំណូលការប្រាក់	4,321,422	17,592,509	345,231	1,418,899
	ចំណូលថ្លៃសេវារៀបចំឥណទាន	-	-	112,000	460,320
	ចំណាយលើការរៀបចំឥណទាន	-	-	84,000	345,240
Maybank Shanghai	ចំណូលការប្រាក់	178,414	726,323	228,105	937,512
Maybank Hong Kong	ចំណូលការប្រាក់	7,441	30,292	-	-
អេទីកា ឡាយហ្វី អ៊ិនស្ត្រុម៉ង់ (ខេមបូឌា) ម.ក	ចំណាយការប្រាក់	288,587	1,174,838	346,040	1,422,224
	ចំណូលការជួល	133,733	544,427	135,205	555,693
	ចំណូលសេវាកម្មស្របច្បាប់	182,570	743,242	142,791	586,871
	ចំណូលថ្លៃចូលប្រើប្រាស់	90,676	369,142	90,676	372,678
	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់សេវាធានារ៉ាប់រងស្របច្បាប់	201,823	821,621	56,383	230,437
អេទីកា ជេនេរ៉ាល អ៊ិនស្ត្រុម៉ង់ (ខេមបូឌា) ម.ក.	ចំណូលសេវាកម្មស្របច្បាប់	141,331	575,359	118,558	487,273
	ចំណូលការជួល	74,668	303,973	75,655	310,942
	ចំណាយការប្រាក់	177,230	721,503	421,488	1,732,316
Etiqua General Takaful Berhad	ចំណាយលើការធានារ៉ាប់រង	58,690	238,927	40,448	166,241
	ចំណាយលើការធានារ៉ាប់រង	5,794	23,587	4,402	18,092
Etiqua Family Takaful Berhad	ចំណាយលើការធានារ៉ាប់រង	18,368	74,776	28,334	116,453



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២៩. ប្រតិបត្តិការ និងសមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធហ្នាតិ (តំបន់ព័រមុខ)

(ii) ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗរបស់ធនាគារជាមួយសម្ព័ន្ធហ្នាតិនៅក្នុងគ្រា មានដូចខាងក្រោម៖

សម្ព័ន្ធហ្នាតិ	ប្រភេទនៃប្រតិបត្តិការ/សមតុល្យ	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
		ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
Malayan Banking Berhad ("MayBank")	ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ (កំណត់សម្គាល់លេខ 6.1)	-	-	70,032,305	286,081,966	-	-
	ការប្រាក់ទូទាត់សង (កំណត់សម្គាល់លេខ 6.1)	119,741	481,958	136,930	559,359	84,941	349,700
	ការប្រាក់ទូទាត់សង (កំណត់សម្គាល់លេខ 6.2)	1,767,632	7,114,719	3,074,809	12,560,595	4,311,954	17,752,315
	អនុបំណុល (កំណត់សម្គាល់លេខ 6.3)	66,698,921	268,463,157	46,469,886	189,829,484	46,405,090	191,049,756
	បំណុលផ្សេងៗ	26,875	108,172	-	-	-	-
Maybank Shared Service	គណនីត្រូវទូទាត់លើសេវាគ្រប់គ្រង	117,739	473,899	645,984	2,638,845	155,298	634,703
Maybank London	គណនីទូទាត់ (កំណត់សម្គាល់លេខ 7)	1,284,008	5,168,133	806,831	3,295,904	327,719	1,349,219
Maybank Singapore	ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ (កំណត់សម្គាល់លេខ 7)	99,011,688	398,522,045	15,069,139	61,557,433	-	-
	ការប្រាក់ទូទាត់សង (កំណត់សម្គាល់លេខ 7)	91,282	367,410	172,513	704,715	132,916	547,215
Maybank Hong Kong	គណនីទូទាត់ (កំណត់សម្គាល់លេខ 7)	1,584,245	6,376,586	231,845	947,087	16,868	69,446
Maybank Vietnam, Hanoi Branch	គណនីទូទាត់ (កំណត់សម្គាល់លេខ 7)	7,370	29,664	1,975	8,068	1,630	6,710
Maybank Shanghai	ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់ (កំណត់សម្គាល់លេខ 7)	-	-	18,352,763	74,971,037	-	-
	គណនីទូទាត់ (កំណត់សម្គាល់លេខ 7)	72,235	290,746	25,124	102,632	5,432	22,364
អេឌីកា ឡាយហ្វ អ៊ិនស្ត្រូន (ខេមបូឌា) ម.ក	គណនីចរន្ត	1,554,911	6,258,517	1,360,548	5,557,839	-	-
	ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	4,960,183	19,964,737	4,560,040	18,627,764	9,292,766	38,258,318
	បំណុលផ្សេងៗ	79,991	321,964	170,017	694,519	260,693	1,073,273
	ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	147,851	595,100	26,784	109,413	-	-
អេឌីកា ជេនេវីល អ៊ិនស្ត្រូន (ខេមបូឌា) ម.ក	គណនីចរន្ត	175,136	704,922	272,146	1,111,716	-	-
	ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់	3,414,985	13,745,315	3,848,352	15,720,518	8,028,066	33,051,548
	ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	11,277	45,390	710	2,900	-	-
	បំណុលផ្សេងៗ	350	1,425	-	-	-	-



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

២៩. ប្រតិបត្តិការ និងសមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាបាល (តំបន់ព័រមុខ)

(iii) អត្ថប្រយោជន៍ដល់គណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
លាភការទៅគណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ	2,623,427	10,679,971	2,493,631	10,248,823
សមតុល្យដក់សល់នៃលាភការទៅគណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	483,898	1,947,689	509,713	2,094,920

គណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ ត្រូវបានកំណត់ថាជាបុគ្គលដែលមានសិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវសម្រាប់ការរៀបចំផែនការ ដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងសកម្មភាពរបស់ធនាគារដោយផ្ទាល់ ឬ ដោយប្រយោល។ គណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ គឺរាប់បញ្ចូលទាំងអភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងរបស់ធនាគារ។

៣០. កិច្ចសន្យា យថាភាព និង កិច្ចសន្យាភតិសន្យា

៣០.១ កិច្ចសន្យាលើការឲ្យខ្ចីប្រាក់

ក្នុងការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការហិរញ្ញវត្ថុរបស់អតិថិជន ធនាគារបានចុះកិច្ចសន្យា និងបំណុលជាយថាហេតុមួយចំនួន ដូចដែលបានបង្ហាញខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារ អាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
ផ្នែកឥណទានវិបារូបន៍ដែលមិនទាន់ត្រូវបានប្រើប្រាស់	87,190,718	350,942,640	75,019,445	306,454,433	63,584,923	261,779,128
លិខិតឥណទាន	90,536,965	364,411,284	56,523,772	230,899,609	48,821,172	200,996,765
ការធានា	25,083,673	100,961,784	27,967,726	114,248,161	29,478,532	121,363,116
ឥណទានមានកាលកំណត់ដែលមិនទាន់ប្រើប្រាស់	30,278,382	121,870,488	17,205,443	70,284,235	11,040,160	45,452,339
វិក័យប័ត្រចូល និងចេញសម្រាប់ប្រមូល	1,342,072	5,401,840	3,639,794	14,868,558	-	-
	234,431,810	943,588,036	180,356,180	736,754,996	152,924,787	629,591,348

បម្រែបម្រួលនៃសំវិធានធនលើធាតុក្រៅតារាងតុល្យការមានដូចខាងក្រោម៖

	2024		2023		2022	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)	ដុល្លារ អាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា	570,958	2,332,363	829,661	3,415,714	765,675	3,119,360
(កត់ត្រាបញ្ជាស់មកវិញ) សំវិធានធន	(321,006)	(1,306,815)	(258,703)	(1,063,269)	63,986	261,511
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ	-	(19,491)	-	(20,082)	-	34,843
សមតុល្យនៅសល់នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	249,952	1,006,057	570,958	2,332,363	829,661	3,415,714



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣០. កិច្ចសន្យា យថាភាព និង កិច្ចសន្យាភតិសន្យា (តំបន់ព័រមុន)

៣០.២ យថាភាពលើពន្ធ

ប្រព័ន្ធពន្ធដារនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានលក្ខណៈថ្មី ហើយពន្ធទាំងនេះតែងតែមានការផ្លាស់ប្តូរជាញឹកញាប់ និងតែងតែមានភាពមិនច្បាស់លាស់ មានភាពផ្ទុយគ្នា ហើយតម្រូវឲ្យមានការបកស្រាយបំភ្លឺ ដែលកើតមានឡើងនូវភាពខុសគ្នាក្នុងចំណោមអាជ្ញាធរពន្ធដារ និងយុត្តាធិការ។ ពន្ធត្រូវបានស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានដោយក្រុមអាជ្ញាធរពន្ធដារ ដែលមានសិទ្ធិតាមច្បាប់ក្នុងការដាក់ពិន័យ ដាក់ទណ្ឌកម្ម និងបង់ការប្រាក់។

ធនាគារមានការរារាំងជាបន្តបន្ទាប់ប្រឆាំងនឹងការវាយតម្លៃពន្ធឡើងវិញពីអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារសម្រាប់ការធ្វើសវនកម្មពន្ធពេញលេញសម្រាប់ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០១៤ ដល់ ២០១៨។ គណៈគ្រប់គ្រងកំពុងបន្តពិភាក្សាជាមួយអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារអំពីដំណោះស្រាយនៃបញ្ហាពន្ធដែលមិនទាន់បានដោះស្រាយទាំងនេះ ជាមួយនឹងជំហរដឹងមាំប្រឆាំងនឹងអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ។ លទ្ធផលនៃបំណុលពន្ធចុងក្រោយសម្រាប់ការវាយតម្លៃឡើងវិញនេះមិនត្រូវបានគេដឹងទេ ហើយដូច្នោះ គណៈគ្រប់គ្រងជឿជាក់ថាបំណុលពន្ធរបស់ធនាគារត្រូវបានផ្តល់គ្រប់គ្រាន់។

តថភាពទាំងនេះអាចបង្កឲ្យមានហានិភ័យពន្ធ ក្នុងប្រទេសកម្ពុជាជាសារវន្តជាងប្រទេសដទៃទៀត។ គណៈគ្រប់គ្រងជឿជាក់ថា ពួកគេបានធ្វើសំវិធានគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់បំណុលពន្ធ ដែលផ្អែកលើការបកស្រាយរបស់ពួកគេទៅលើច្បាប់ពន្ធដារ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ អាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធអាចមានការបកស្រាយខុសគ្នា ហើយតម្លៃពលរបស់អាចមានទំហំសារវន្ត។

៣០.៣ យថាភាពតាមនូវច្បាប់

នៅក្នុងគ្រា ធនាគារបានជំរុញឲ្យមានការទាមទារស្របច្បាប់លើម្ចាស់បំណុល ដែលកំពុងមាន ហានិភ័យ។ ភាគច្រើននៃការទាមទារកំពុងស្ថិតក្នុងដំណាក់កាលចរចា និងមានការរារាំងពីម្ចាស់បំណុល។ ដូច្នោះ លទ្ធផលចុងក្រោយពីការទាមទារ និងចំនួនដែលអាចទទួលបានសំណងវិញមិនអាចកំណត់ជាក់លាក់ទេអំឡុងពេលនេះ។

៣០.៤ កិច្ចសន្យាលើភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ ធនាគារជាតិកម្ពុជា

ធនាគារដើរតួជាភតិកៈ នៃការិយាល័យ។ ភតិសន្យាទាំងនេះមានអាយុកាលជាមធ្យមចន្លោះពី ៥ ទៅ ១០ ឆ្នាំដោយពុំមានលក្ខខណ្ឌបន្តជាថ្មីទៅក្នុងកិច្ចសន្យា។ ពុំមានការរឹតត្បិតលើភតិបត្តិក្នុងការចុះភតិសន្យាទាំងនេះទេ។ ប្រាក់ចំណូលពីការជួលដែលទទួលបានស្គាល់ដោយធនាគារក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះមានចំនួន ៧១,០១៩ ដុល្លារអាមេរិក ឬ ២,៩០២,៧០០ ពាន់រៀល (ឆ្នាំ២០២៣៖ ៧១,២៨២ ដុល្លារអាមេរិក ឬ ២,៩២៧,៤៧៩ ពាន់រៀល) (កំណត់សម្គាល់លេខ ២៥)។

ភតិសន្យាអប្បបរមានាពេលអនាគតក្រោមកិច្ចសន្យាលើភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ ដែលមិនអាចលុបចោលបាននាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ មានដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៤)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៤)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ ២.១.៤)
តិចជាង ១ឆ្នាំ	710,761	2,903,459	710,761	2,903,459	710,761	2,926,203
ពី 1ឆ្នាំ ទៅ 5ឆ្នាំ	1,052,217	4,298,306	1,774,824	7,250,156	2,442,896	10,057,403
	1,762,978	7,201,765	2,485,585	10,153,615	3,153,657	12,903,606

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ

សកម្មភាពធនាគារ ត្រូវបានបង្កើតហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ ហានិភ័យឥណទាន ហានិភ័យនិរន្តរៈ(រួមមានហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណ និងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់) និងហានិភ័យសាច់ប្រាក់។ ការប្រឈមមុខជាមួយហានិភ័យ គឺជាបញ្ហាស្នូលចំពោះវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ ហើយហានិភ័យប្រតិបត្តិការ គឺជាហានិភ័យមួយដែលមិនអាចជៀសបាននៅក្នុងអាជីវកម្ម។

ធនាគារពុំប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនិស្សន្ទ ដូចជាកិច្ចសន្យាប្តូរប្រាក់បរទេស និងកិច្ចសន្យា ប្តូរប្រាក់ ដើម្បីគ្រប់គ្រងការកើតឡើងនូវហានិភ័យខាងលើទេ។

ធនាគារមានគោលបំណងអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាចំពោះគោលបំណងលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ។ បន្ថែមពីលើតម្រូវការ ជាអប្បបរមារបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ធនាគារក៏បានគោរពតាមនីតិវិធីគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនមេផងដែរ។

៣១.១ ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ

ហានិភ័យប្រតិបត្តិការដែលអាចកើតមានឡើងពីភាពមិនគ្រប់សព្វ និងបរាជ័យនៃប្រតិបត្តិការផ្ទៃក្នុង បុគ្គលិក និងប្រព័ន្ធទាំងឡាយដែលមានកង្វះខាត ឬដែលមិនបានអនុវត្តឲ្យជាប់លាប់ ត្រូវបានគ្រប់គ្រងតាមរយៈការបង្កើតដំណើរការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការត្រួតពិនិត្យ និងរបាយការណ៍នៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មឲ្យបានសមស្របតាមរយៈការត្រួតពិនិត្យ និង គាំទ្រដែលមានឯករាជ្យភាពពីអង្គការអាជីវកម្ម និងមានការត្រួតពិនិត្យពីគណៈគ្រប់គ្រង។

ការគ្រប់គ្រងលើហានិភ័យប្រតិបត្តិការរបស់ធនាគារ តម្រូវឲ្យបង្កើតនូវរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អង្គការតួនាទី និងគោលការណ៍គ្រប់គ្រងឲ្យបានច្បាស់លាស់។ គោលការណ៍ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងការវាស់វែងទាំងឡាយត្រូវបានដាក់ឲ្យអនុវត្ត។ ទាំងនោះរួមមានការផ្តល់សិទ្ធិចុះហត្ថលេខា ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យយ៉ាងហ្មត់ចត់ ការរៀបចំនូវនីតិវិធី និងឯកសារសំអាងនានា។ ការបង្កើតទាំងនេះ គឺ ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យឡើងវិញជាប្រចាំ ដើម្បីកំណត់នូវហានិភ័យប្រតិបត្តិការរបស់អាជីវកម្មធនាគារ។

៣១.២ ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ

ធនាគារមានហានិភ័យឥណទាន ដែលជាហានិភ័យអាចធ្វើឲ្យមានការខាតបង់ហិរញ្ញវត្ថុចំពោះធនាគារ ដោយមិនមានការអនុវត្តន៍នូវកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ហានិភ័យឥណទានគឺជាហានិភ័យ សំខាន់បំផុតសម្រាប់អាជីវកម្មរបស់ធនាគារ។ ហានិភ័យឥណទានកើតឡើងជាមូលដ្ឋាន ក្នុងសកម្មភាពផ្តល់ប្រាក់កម្ចីចំពោះឥណទាន និងបុរេប្រទាន។ ធនាគារក៏មានហានិភ័យឥណទាន ចំពោះឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមិនបង្ហាញក្នុងតារាងតុល្យការដែរ ដូចជាកាតព្វកិច្ចឥណទាន។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រដើម)

៣១.២ ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ (តំបន់ព័រមុន)

(ក) ការវាស់វែង ការទប់ស្កាត់ និងការត្រួតពិនិត្យជាបណ្តុំទៅលើហានិភ័យឥណទាន

អភិបាលកិច្ច

ការគ្រប់គ្រង និងទំនួលខុសត្រូវទាំងស្រុងក្នុងការពិនិត្យមើលហានិភ័យឥណទានស្ថិតនៅក្រោមគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ធនាគារ។ គិតត្រឹមកម្រិតនៃការគ្រប់គ្រង ការត្រួតពិនិត្យទៅលើហានិភ័យឥណទានជាសារវន្តត្រូវបានធ្វើឡើងដោយគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ និងគណៈកម្មាធិការឥណទានរបស់ធនាគារ។ ហានិភ័យតម្លៃជាបន្តបន្ទាប់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល។ គណៈកម្មាធិការទាំងអស់នេះនឹងធានាថា រាល់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយត្រូវបានរកឃើញ វាស់វែង គ្រប់គ្រង កំណត់តម្លៃត្រួតពិនិត្យ និងលាតត្រដាងឲ្យសមស្រប ទៅតាមលក្ខខណ្ឌយោងរបស់គណៈកម្មាធិការរៀងៗខ្លួន។ ខាងក្រោមនេះ គឺជាផ្នែកហានិភ័យសំខាន់ៗមួយចំនួន ដែលធនាគារបានជួបប្រទះ ហើយនិងវិធីសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងរបស់គេ៖

- (i) ក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន
អភិវឌ្ឍ ពង្រឹង និងធ្វើទំនាក់ទំនងនូវក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទានដែលមានប្រសិទ្ធភាព និងស៊ីសង្វាក់គ្នា ហើយនិងផ្តល់អាទិភាពដល់បុគ្គលិក និងបច្ចេកវិទ្យា។
- (ii) គោលនយោបាយឥណទាន
អភិវឌ្ឍ និងពិនិត្យលើគោលនយោបាយឥណទាន រួមមានការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចលើការអនុម័តឥណទាន។
- (iii) ការកំណត់ដោយបទប្បញ្ញត្តិ
ធានាបានការអនុលោមតាមធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងតម្រូវការបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងទៀតលើការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន។
- (iv) បណ្តុំដែនកំណត់ហានិភ័យ
បង្កើត ពិនិត្យ និងតាមដានដែនកំណត់ហានិភ័យ និងបណ្តុំនានាទៅតាមផ្នែកផ្សេងៗ ដូចជាក្រុមអតិថិជនតែមួយ និងតាមប្រភេទផលិតផល។
- (v) ការគ្រប់គ្រងផលប៉ុន្តែ
គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យលើផលប៉ុន្តែរបស់ធនាគារ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការវិភាគលើសមាសភាពទាំងស្រុង និងគុណភាពនៃផលប៉ុន្តែឥណទានផ្សេងៗ ដើម្បីធ្វើការកំណត់វេយ្យាករណ៍ និង ការប្រមូលផ្តុំជាក់លាក់ណាមួយ។ ទន្ទឹមនឹងនេះដែរ ធ្វើការការពារ និងបង្ការនូវគុណភាពទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារដោយវិភាគលើវិស័យដែលងាយនឹងរងគ្រោះ ខណៈដែលមានការរំពឹងទុកថានឹងមានការប្រែប្រួល ឬ ក៏កំពុងបង្ហាញនូវសញ្ញាអវិជ្ជមានណាមួយ។
- (vi) ការត្រួតពិនិត្យឥណទាន
ដើម្បីអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យ ក្រោយការអនុម័តលើសំណើឥណទាន ក្នុងការវាយតម្លៃ ថាតើអ្នកបង្កើតឥណទាន អ្នកធ្វើងាយតម្លៃដំបូង និងអាជ្ញាធរអនុម័ត បានកត់សម្គាល់ និងវិភាគហានិភ័យគ្រប់គ្រាន់ និងផ្តល់នូវកត្តាទប់ស្កាត់មួយចំនួនដែរ ឬទេ។
- (v) ការគ្រប់គ្រងផលប៉ុន្តែ
គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យលើផលប៉ុន្តែរបស់ធនាគារ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការវិភាគលើសមាសភាពទាំងស្រុង និងគុណភាពនៃផលប៉ុន្តែឥណទានផ្សេងៗ ដើម្បីធ្វើការកំណត់វេយ្យាករណ៍ និង ការប្រមូលផ្តុំជាក់លាក់ណាមួយ។ ទន្ទឹមនឹងនេះដែរ ធ្វើការការពារ និងបង្ការនូវគុណភាពទ្រព្យសកម្មរបស់ធនាគារដោយវិភាគលើវិស័យដែលងាយនឹងរងគ្រោះ ខណៈដែលមានការរំពឹងទុកថានឹងមានការប្រែប្រួល ឬ ក៏កំពុងបង្ហាញនូវសញ្ញាអវិជ្ជមានណាមួយ។
- (vi) ការត្រួតពិនិត្យឥណទាន
ដើម្បីអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យ ក្រោយការអនុម័តលើសំណើឥណទាន ក្នុងការវាយតម្លៃ ថាតើអ្នកបង្កើតឥណទាន អ្នកធ្វើងាយតម្លៃដំបូង និងអាជ្ញាធរអនុម័ត បានកត់សម្គាល់ និងវិភាគហានិភ័យគ្រប់គ្រាន់ និងផ្តល់នូវកត្តាទប់ស្កាត់មួយចំនួនដែរ ឬទេ។

ខ) ហានិភ័យឥណទានជាអតិបរមាមុនពេលមានទ្រព្យដាក់បញ្ចាំ ឬ ការពង្រឹងឥណទានផ្សេងៗទៀត

សម្រាប់ហានិភ័យឥណទានជាអតិបរមា នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ទៅលើហានិភ័យឥណទាន សូមមើលកំណត់សម្គាល់លេខ 31.2 (គ)។

ហានិភ័យឥណទាន ដែលទាក់ទងនឹងសកម្មភាព ក្រៅតារាងតុល្យការ ដូចជាកាតព្វកិច្ចឥណទាន និងយថាភាពត្រូវបានបង្ហាញក្នុងកំណត់សម្គាល់លេខ 30 ។

គ) បណ្តុំនៃហានិភ័យនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុជាមួយនឹងហានិភ័យឥណទាន

បណ្តុំនៃហានិភ័យ កើតមាននាពេលដែលគុណតម្លៃ បានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មស្រដៀងគ្នា ឬ ក្នុងភូមិសាស្ត្រតែមួយដូចគ្នា ឬ មានលក្ខណៈសេដ្ឋកិច្ចស្រដៀងគ្នា ដែលអាចបង្កដល់សមត្ថភាពក្នុងការគោរពតាមកិច្ចសន្យា ដែលអាចនឹងទទួលរងឥទ្ធិពលនៃការផ្លាស់ប្តូរនៃសេដ្ឋកិច្ច នយោបាយ ឬ លក្ខខណ្ឌដទៃទៀត។ ការយកចិត្តទុកដាក់បានត្រូវបានបញ្ជាក់ពីវេយ្យាករណ៍នៃការប្រតិបត្តិរបស់ធនាគារឆ្ពោះទៅរកភាពរីកចម្រើន ដែលមានផលប៉ះពាល់ដល់វិស័យណាមួយ ឬ ទីតាំងភូមិសាស្ត្រជាក់លាក់ណាមួយ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
 នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

៣១.២ ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ (តំបន់ព័រមុន)

គ) បណ្តុំនៃហានិភ័យនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុជាមួយនឹងហានិភ័យឥណទាន (តំបន់ព័រដើម)

ការវិភាគតាមវិស័យ៖

	2024						
	សមតុល្យ ជាមួយNBC*	សមតុល្យជាមួយ ធនាគារផ្សេងៗ	សមតុល្យ ត្រូវទទួលពី ក្រុមហ៊ុនមេ និង ជាមួយក្រុមហ៊ុន សម្ព័ន្ធិញ្ញាត	ឥណទាន និង បុរេប្រទាន	ផ្សេងៗ**	សរុប	សមតុល្យ ជាមួយNBC*
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
សេវាហិរញ្ញវត្ថុ	261,367,391	32,815,593	172,220,063	135,433,045	10,484,453	-	612,320,545
អ្នកប្រើប្រាស់	-	-	-	328,247,320	-	-	328,247,320
ពាណិជ្ជកម្មលក់ដុំ និងរាយ	-	-	-	519,753,073	-	-	519,753,073
ផលិតកម្ម	-	-	-	55,961,702	-	-	55,961,702
អាហារិណ នីហ្វិណ	-	-	-	68,687,830	-	-	68,687,830
សំណង់	-	-	-	57,823,450	-	-	57,823,450
កសិកម្ម	-	-	-	12,576,195	-	-	12,576,195
ថាមពល	-	-	-	8,892,903	-	-	8,892,903
ការអប់រំ សុខភាព និងផ្សេងៗ	-	-	-	26,848,650	-	-	26,848,650
សរុប	261,367,391	32,815,593	172,220,063	1,214,224,168	10,484,453	-	1,691,111,668
សំវិធានធនលើ ECLs	-	(275,817)	-	(29,958,775)	(546)	-	(30,235,138)
សុទ្ធ	261,367,391	32,539,776	172,220,063	1,184,265,393	10,483,907	-	1,660,876,530
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	1,052,003,749	130,972,598	693,185,754	4,766,668,207	42,197,726	-	6,685,028,033

*ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់តម្កល់កាតព្វកិច្ចចំនួន 95,969,814 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 386,278,501 ពាន់រៀល។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

៣១.២ ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ (តំបន់ព័រមុន)

គ) បណ្តុំនៃហានិភ័យនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុជាមួយនឹងហានិភ័យឥណទាន (តំបន់ព័រដើម)

ការវិភាគតាមវិស័យ៖ (តំបន់ព័រមុន)

	2023					
	សមតុល្យ ជាមួយNBC*	សមតុល្យជាមួយ ធនាគារផ្សេងៗ	សមតុល្យ ត្រូវទទួលពី ក្រុមហ៊ុនមេ និង ជាមួយក្រុមហ៊ុន សម្ព័ន្ធព្រាប	ឥណទាន និង បុរេប្រទាន	ផ្សេងៗ**	សរុប
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
សេវាហិរញ្ញវត្ថុ	254,567,501	61,852,997	104,829,425	115,033,241	1,764,293	538,047,457
អ្នកប្រើប្រាស់	-	-	-	337,042,884	-	337,042,884
ពាណិជ្ជកម្មលក់ដុំ និងរាយ	-	-	-	495,173,850	-	495,173,850
ផលិតកម្ម	-	-	-	51,534,585	-	51,534,585
អាហារីណ ឌីហ្សឺន	-	-	-	72,672,055	-	72,672,055
សំណង់	-	-	-	46,913,365	-	46,913,365
កសិកម្ម	-	-	-	10,222,715	-	10,222,715
ថាមពល	-	-	-	10,492,996	-	10,492,996
ការអប់រំ សុខភាព និងផ្សេងៗ	-	-	-	27,576,650	-	27,576,650
សរុប	254,567,501	61,852,997	104,829,425	1,166,662,341	1,764,293	1,589,676,557
សំវិធានធនលើ ECLs	-	(252,969)	-	(19,724,912)	-	(19,977,881)
សុទ្ធ	254,567,501	61,600,028	104,829,425	1,146,937,429	1,764,293	1,569,698,676
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	1,039,908,242	251,636,114	428,228,201	4,685,239,397	7,207,137	6,412,219,091

*ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់តម្កល់កាតព្វកិច្ចចំនួន 120,362,300 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 495,892,676 ពាន់រៀល។

**ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់បង់មុនជាគណនីបណ្តោះសន្ទ ប្រាក់បញ្ញើដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗចំនួន 4,324,860 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 17,818,423 ពាន់រៀល។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

៣១.២ ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ (តពីទំព័រមុន)

(ឃ) គុណភាពឥណទានតាមចំណាត់ថ្នាក់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

គុណភាពឥណទាននៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយធនាគារដោយប្រើកម្រិតឥណទានផ្ទៃក្នុង។ តារាងខាងក្រោមបង្ហាញពីគុណភាពឥណទានតាមថ្នាក់នៃទ្រព្យសកម្មសម្រាប់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ដែលមានហានិភ័យឥណទាន ដោយយោងតាមប្រព័ន្ធកម្រិតឥណទានផ្ទៃក្នុងរបស់ធនាគារ។ ទឹកប្រាក់បង្ហាញខាងក្រោម គឺជាទឹកប្រាក់ដុលនៃតម្រូវការសំវិធានធនអ៊ីមហៃមិន។

	2024			
	ដំណាក់កាលទី១	ដំណាក់កាលទី២	ដំណាក់កាលទី៣	សរុប
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា*	261,367,391	-	-	261,367,391
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	32,815,593	-	-	32,815,593
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាតិ	172,220,063	-	-	172,220,063
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	1,110,388,330	28,444,394	75,391,444	1,214,224,168
ការវិនិយោគលើមូលប័ត្រ	10,484,453	-	-	10,484,453
ទ្រព្យសកម្មផ្សេង	2,069,082	-	-	2,069,082
សរុប	1,589,344,912	28,444,394	75,391,444	1,693,180,750
សំវិធានធនលើ ECLs	(4,403,728)	(2,527,683)	(23,303,727)	(30,235,138)
សុទ្ធ	1,584,941,184	25,916,711	52,087,717	1,662,945,612
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	6,379,388,266	104,314,762	209,653,061	6,693,356,088

*ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់តម្កល់កាតព្វកិច្ចចំនួន 95,969,814 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 386,278,501 ពាន់រៀល។

	2023			
	ដំណាក់កាលទី១	ដំណាក់កាលទី២	ដំណាក់កាលទី៣	សរុប
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា*	254,567,501	-	-	254,567,501
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	61,852,997	-	-	61,852,997
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាតិ	104,829,425	-	-	104,829,425
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	1,088,828,826	31,032,279	46,801,236	1,166,662,341
ទ្រព្យសកម្មផ្សេង**	1,764,293	-	-	1,764,293
សរុប	1,511,843,042	31,032,279	46,801,236	1,589,676,557
សំវិធានធនលើ ECLs	(4,386,833)	(3,990,141)	(11,600,907)	(19,977,881)
សុទ្ធ	1,507,456,209	27,042,138	35,200,329	1,569,698,676
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	6,157,958,614	110,467,134	143,793,344	6,412,219,092

*ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់តម្កល់កាតព្វកិច្ចចំនួន 120,362,300 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 495,892,676 ពាន់រៀល។

**ចំណុចនេះមិនមានរួមបញ្ចូលប្រាក់បង់ប្រាក់បញ្ញើដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុចំនួន 632,182 ដុល្លារអាមេរិក ឬ 2,602,693 ពាន់រៀល។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

៣១.២ ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ (តំបន់ព័រមុន)

ង) គុណភាពឥណទាន

ធនាគារអនុវត្តវិធីសាស្ត្រប្រតិបត្តិការដំណាក់កាល ដោយផ្អែកលើការផ្លាស់ប្តូរគុណភាពឥណទានចាប់តាំងពីមានការទទួលស្គាល់ដំបូង៖ សំវិធានធនសម្រាប់អ៊ីមតែមិននឹងត្រូវធ្វើឡើង ផ្អែកលើវិធីសាស្ត្រប្រតិបត្តិការដំណាក់កាលដូចខាងក្រោម ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្តូរគុណភាពឥណទាននៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុចាប់តាំងពីមានការទទួលស្គាល់ដំបូង៖

- (i) ដំណាក់កាលទី 1៖ 12ខែ ECLs - មិនមានអ៊ីមតែមិននៃឥណទាន
ចំពោះហានិភ័យ ដែលមិនមានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់នៃហានិភ័យឥណទានចាប់តាំងពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ហើយដែលមិនមានការថយចុះឥណទានអាស្រ័យលើប្រភពដើមECLsទាក់ទងនឹងប្រូបាប៊ីលីតេនៃព្រឹត្តិការណ៍ដែលកើតឡើងក្នុងរយៈពេល 12ខែបន្ទាប់។
- (ii) ដំណាក់កាលទី 2៖ ECLs ពេញមួយអាយុកាល - មិនមានអ៊ីមតែមិននៃឥណទាន
ចំពោះហានិភ័យដែលមានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ នៃហានិភ័យឥណទានចាប់តាំងពីការទទួលស្គាល់ដំបូងប៉ុន្តែមិនមានអ៊ីមតែមិននៃឥណទាននោះECLsពេញអាយុកាលនឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់។
- (iii) ដំណាក់កាលទី 3៖ ECLs - អ៊ីមតែមិននៃឥណទាន
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានវាយតម្លៃជាអ៊ីមតែមិននៃឥណទាននៅពេលមានព្រឹត្តិការណ៍ មួយឬច្រើនដែលធ្វើឱ្យមានផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់លំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគតរបស់ទ្រព្យសកម្មនោះ។ ចំពោះទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលជាអ៊ីមតែមិន នៃឥណទាន នោះនឹងត្រូវទទួលស្គាល់ ECLs ពេញមួយអាយុកាល។

ដំណាក់កាល	ស្ថានភាពហានិភ័យឥណទាន	ស្ថិតិរយៈពេលនាំដើម
1	12ខែ ECLs- មិនមានអ៊ីមតែមិននៃឥណទាន	0- 29 DPD
2	ពេញមួយអាយុកាល ECLs- មិនមានអ៊ីមតែមិននៃឥណទាន	30 - 89 DPD
3	ពេញមួយអាយុកាល ECLs- អ៊ីមតែមិននៃឥណទាន	លើសពី 90 DPD រៀបចំនិងកំណត់ពេលវេលាឡើងវិញ ឥណទានខូចដោយជំរុញ ឥណទានខូចដែលពាក់ព័ន្ធ

និយមន័យនៃឥណទានខូចដែលត្រូវបានប្រើសម្រាប់គោលបំណងទាំងនេះត្រូវបានអនុវត្តជាប់លាប់ទៅនឹងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់លើកលែងតែមានព័ត៌មាន ដែលអាចបង្ហាញបាន ដែលបង្ហាញថានិយមន័យឥណទានខូចគឺសមស្របជាងសម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុជាក់លាក់មួយ។ ផ្អែកលើនិយមន័យនៃលំនាំដើមរបស់ធនាគារគណនី ដែលត្រូវបានចាត់ជាលំនាំដើមនឹងត្រូវបានបំពេញថា “យល់ព្រម” នៅក្នុងប្រអប់ “ស្ថិតិរយៈពេលអន់ថយ” នៅពេលនោះប្រអប់ “ហេតុផលនៃឥណទានខូច “បង្ហាញពីហេតុផលមួយក្នុងចំណោមហេតុផលទាំងបួនខាងក្រោម៖

- ធម្មតា៖ ការបំពានលើគណនីមានលើសពី 90 DPD និងអាចអនុវត្តបានចំពោះផលិតផលទាំងអស់លើកលែងតែផលិតផលហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មដែលមាននិយមន័យលេខ 31 DPD ដោយសារលក្ខណៈរយៈពេលខ្លីនៃផលិតផល
- រៀបចំឡើងវិញ និងកំណត់ពេលវេលាឡើងវិញ៖ នៅពេលដែលគណនីឆ្លងកាត់ការរៀបចំបំណុល ឬកំណត់ពេលវេលាឡើងវិញ
- ជម្រុញ៖ នៅពេលគណនីបង្ហាញពីការខ្សោយនៅក្នុងទម្រង់ឥណទាន ប៉ុន្តែភាពយឺតយ៉ាវរលីការទូទាត់តិចជាង 90 DPD និង
- ពាក់ព័ន្ធ៖ សំដៅលើការខូចខាតជាបណ្តាញដោយសារតែអតិថិជនមួយ ឬច្រើនជាអ្នកខ្ចីរួមតែមួយក្នុងប្រភពបញ្ជីឥណទានតែមួយ។

- (iv) ការបញ្ចូលព័ត៌មានប្រមើមើលទៅមុខ
ធនាគាររួមបញ្ចូលព័ត៌មានប្រមើមើលទៅមុខទាំងការវាយតម្លៃ ថាតើហានិភ័យឥណទានរបស់ឧបករណ៍បានកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ចាប់តាំងពីការទទួលស្គាល់ដំបូង និងការវាស់វែងរបស់ ECLs។
ព័ត៌មានខាងក្រៅដែលត្រូវបានពិចារណារួមមានទិន្នន័យសេដ្ឋកិច្ច និងការព្យាករណ៍ដែលបោះពុម្ពផ្សាយដោយស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល និងអាជ្ញាធររូបិយវត្ថុនៅក្នុងបណ្តាប្រទេសដែលធនាគារប្រតិបត្តិការអង្គការឈានមុខដូចជា មូលនិធិរូបិយវត្ថុអន្តរជាតិ និងអ្នកជំនាញវិស័យឯកជននិងអ្នកព្យាករណ៍ដែលបានជ្រើសរើស។
ធនាគារបានកំណត់ និងចងក្រងឯកសារគន្លឹះនៃហានិភ័យឥណទាន និងការខាតបង់ឥណទានសម្រាប់ផលប្រតិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុនីមួយៗស្របតាមប្រទេសនីមួយៗ ហើយដោយប្រើការវិភាគទិន្នន័យប្រវត្តិសាស្ត្របានប៉ាន់ស្មានទំនាក់ទំនងអថេរម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងហានិភ័យឥណទាននិងការបាត់បង់ឥណទាន។

(ច) វត្ថុបញ្ជាក់ដែលបានដកហូត

នាក្នុងគ្រា ធនាគារពុំទទួលបានទ្រព្យសកម្មដោយកាន់កាប់វត្ថុបញ្ជាក់ទុកជាការធានា។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់មុន)

៣១.៣ ហានិភ័យទីផ្សារ

ហានិភ័យទីផ្សារ គឺជាហានិភ័យនៃការខាតបង់កើតឡើងពីការប្រែប្រួលមិនអំណោយផលនៅក្នុង កម្រិតតម្លៃ ឬ អត្រាទីផ្សារ ដែលមានសមាសធាតុសំខាន់ៗគឺ ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស និង ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់។

៣១.៣.១ ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស

ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស គឺសំដៅទៅលើការប្រែប្រួលអត្រាប្តូរប្រាក់ ដែលមិនអំណោយផល លើស្ថានភាពដោះដូររូបិយប័ណ្ណ បរទេសដែលកើតឡើងពីពេលមួយទៅពេលមួយ។ ធនាគារបាន រក្សានូវគោលនយោបាយមួយ ដោយមិនបង្កឱ្យមាននូវ ហានិភ័យនៃស្ថានភាពលើការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេសទេនោះទេ។ រាល់ការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេសបើកចំហ ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ ជាមួយនឹងតម្រូវការប្រតិបត្តិការ កម្រិតនៃស្ថានភាពកំណត់ទុកជាមុន និងការកំណត់កាត់បន្ថយភាពខាតបង់។

នាការបរិច្ឆេទតារាងតុល្យការ សមតុល្យទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលដែលជាប្តូររូបិយប័ណ្ណក្រៅពី ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ពុំមានផលប៉ះពាល់ជាសារវន្តនោះទេ។ ដូចនេះ ពុំមានបង្ហាញលើការវិភាគវេលាវេលាហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេសនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះទេ។

បរិមាណនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ តាមរូបិយប័ណ្ណ មានដូចខាងក្រោម៖

	2024			
	ដុល្លារអាមេរិក	ប្រាក់រៀល	ផ្សេងទៀត	សរុប
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ				
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	42,603,644	6,601,735	-	49,205,379
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	227,271,856	34,095,535	-	261,367,391
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	23,190,391	1,299,388	8,325,814	32,815,593
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាបាល	99,011,688	-	3,158,881	102,170,569
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	1,086,368,428	127,855,691	49	1,214,224,168
ការវិនិយោគលើមូលបត្រ	9,980,134	504,319	-	10,484,453
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	2,069,082	-	-	2,069,082
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសរុប	1,490,495,223	170,356,668	11,484,744	1,672,336,635
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ				
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ ផ្សេងៗ	1,252,995,324	177,168,701	10,643,919	1,440,807,944
សមតុល្យត្រូវសងទៅក្រុមហ៊ុនមេ	1,767,632	-	-	1,767,632
អនុបំណុល	66,698,921	-	-	66,698,921
បំណុលភតិសន្យា	24,784,425	-	-	24,784,425
កម្ចី	-	938,552	-	938,552
បំណុលភាគលាភ	6,000,000	-	-	6,000,000
បំណុលផ្សេងៗ	3,183,339	-	-	3,183,339
សរុបបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ	1,355,429,641	178,107,253	10,643,919	1,544,180,813
អតិរេកសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលសុទ្ធ	135,065,582	(7,750,585)	840,825	128,155,822
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	543,638,968	(31,196,105)	3,384,321	515,827,184



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

៣១.៣. ហានិភ័យទីផ្សារ (តំបន់ព័រមុន)

៣១.៣.១. ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស (តំបន់ព័រមុន)

	2023			
	ដុល្លារអាមេរិក	ប្រាក់រៀល	ផ្សេងទៀត	សរុប
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ				
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	40,645,412	4,053,485	-	44,698,897
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិ នៃ កម្ពុជា	238,208,259	16,359,242	-	254,567,501
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	56,434,455	242,658	5,175,884	61,852,997
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ និងសម្ព័ន្ធព្យាបាល	15,069,139	-	89,760,286	104,829,425
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	1,049,379,715	117,282,626	-	1,166,662,341
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	1,764,293	-	-	1,764,293
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសរុប	1,401,501,273	137,938,011	94,936,170	1,634,375,454
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ				
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	1,298,195,765	128,290,653	24,316,310	1,450,802,728
សមតុល្យត្រូវសងទៅក្រុមហ៊ុនមេ	3,074,809	-	-	3,074,809
អនុបំណុល	46,469,886	-	-	46,469,886
បំណុលភតិសន្យា	19,312,776	-	-	19,312,776
កម្ចី	-	8,518,775	-	8,518,775
បំណុលផ្សេងៗ	4,509,582	-	-	4,509,582
សរុបបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ	1,371,562,818	136,809,428	24,316,310	1,532,688,556
អតិរេកសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលសុទ្ធ	29,938,455	1,128,583	70,619,860	101,686,898
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	122,298,589	4,610,262	288,482,128	415,390,978

ការវិភាគវេទនា

ពិចារណាថាហានិភ័យប្រែប្រួលផ្សេងៗ នៅតែពុំប្រែប្រួល វេទនាវិភាគនៃការវាយតម្លៃឡើងវិញរបស់រូបិយប័ណ្ណបរទេសសម្រាប់ធនាគារ នៅកាលបរិច្ឆេទ របាយការណ៍ត្រូវបានសង្ខេបដូចខាងក្រោម៖ (មានតែការវាយតម្លៃរូបិយប័ណ្ណដែលគណនីមានច្រើនជាង 5 ភាគរយនៃស្ថានភាពបើកសុទ្ធ ត្រូវបានបង្ហាញ ក្នុងរូបិយប័ណ្ណជាក់លាក់របស់វា នៅក្នុងតារាងខាងក្រោម។ សម្រាប់រូបិយប័ណ្ណផ្សេងទៀត ការវាយតម្លៃគឺជា ('ផ្សេងទៀត')៖

	2024		2023	
	ថយចុះ -1% ដុល្លារអាមេរិក	កើនឡើង -1% ដុល្លារអាមេរិក	ថយចុះ -1% ដុល្លារអាមេរិក	កើនឡើង -1% ដុល្លារអាមេរិក
ប្រាក់រៀល	(77,506)	77,506	11,286	(11,286)
ផ្សេងទៀត	8,408	(8,408)	706,199	(706,199)
	(69,098)	69,098	717,484	(717,484)
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	(278,119)	278,119	2,930,924	(2,930,924)



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តទៅទំព័រមុន)

៣១.៣. ហានិភ័យទីផ្សារ (តទៅទំព័រមុន)

៣១.៣.២. ហានិភ័យហានិភ័យអត្រាការប្រាក់

ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ គឺសំដៅទៅលើការខាតបង់នូវប្រាក់ចំណូលការប្រាក់សុទ្ធ ដោយសារការប្រែប្រួលនៃកម្រិតអត្រាការប្រាក់ និងការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងសមាសភាពនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល។ ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ ត្រូវបានគ្រប់គ្រងតាមរយៈការត្រួតពិនិត្យយ៉ាងហ្មត់ចត់ទៅលើចំណូលលើការបណ្តាក់ទុនតម្លៃសមស្រប តម្លៃដើមនៃមូលនិធិ និងតាមរយៈការវិភាគវេទនាពេលវេលាចន្លោះអត្រាការប្រាក់។ សក្តានុពលនៃការធ្លាក់ចុះនូវចំណូលការប្រាក់សុទ្ធពីការប្រែប្រួលអត្រាការប្រាក់ដែលមិនអំណោយផល ត្រូវបានតាមដានដោយធៀបទៅនឹងកម្រិតហានិភ័យដែលកំណត់ថាអាចទទួលយកបាន។

តារាងខាងក្រោមសង្ខេបអំពីហានិភ័យនៃអត្រាការប្រាក់របស់ធនាគារ។ តារាងបង្ហាញពីរយៈពេលដែលឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុតម្លៃ ឬកាលសន្តណាមួយដែលមុននេះ។

	2024						
	រហូតដល់ 1 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 3 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>3 - 12 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 5 ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	លើសពី 5 ដុល្លារអាមេរិក	មិនមានការ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ							
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	-	-	-	-	-	49,205,379	49,205,379
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	-	2,500,888	1,007,662	-	-	257,858,841	261,367,391
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	3,017,014	7,005,696	-	-	-	22,792,883	32,815,593
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេនិង សម្ព័ន្ធព្យាធិ	99,011,688	-	-	-	-	3,158,881	102,170,569
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	1,106,107,050	38,013,761	48,782,979	4,335,378	16,985,000	-	1,214,224,168
ការវិនិយោគលើមូលបត្រ	10,484,453	-	-	-	-	-	10,484,453
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	-	-	-	-	-	2,069,082	2,069,082
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសរុប	1,218,620,205	47,520,345	49,790,641	4,335,378	16,985,000	335,085,066	1,672,336,635
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ							
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ ផ្សេងៗ	73,801,682	196,597,201	445,291,119	99,674,740	-	625,443,202	1,440,807,944
សមតុល្យត្រូវសងទៅក្រុមហ៊ុនមេ	-	-	-	-	-	1,767,632	1,767,632
អនុបំណុល	1,469,886	229,035	-	-	65,000,000	-	66,698,921
បំណុលភតិសន្យា	230,576	439,248	1,886,405	11,000,070	11,228,126	-	24,784,425
កម្ចី	-	-	-	938,552	-	-	938,552
បំណុលភាគលាភ	-	-	-	-	-	6,000,000	6,000,000
បំណុលផ្សេងៗ	-	-	-	-	-	3,183,339	3,183,339
សរុបបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ	75,502,144	197,265,484	447,177,524	111,613,362	76,228,126	636,394,173	1,544,180,813
អតិរេកសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលសុទ្ធ (គម្លាត)	1,143,118,061	(149,745,139)	(397,386,883)	(107,277,984)	(59,243,126)	(301,309,107)	128,155,822
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	4,601,050,196	(602,724,184)	(1,599,482,204)	(431,793,886)	(238,453,582)	(1,212,769,156)	515,827,184



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់ព័រមុន)

៣១.៣. ហានិភ័យទីផ្សារ (តំបន់ព័រមុន)

៣១.៣.២. ហានិភ័យហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ (តំបន់ព័រមុន)

	2023						
	រហូតដល់ 1 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 3 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>3 - 12 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 5 ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	លើសពី 5 ដុល្លារអាមេរិក	មិនមានការ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ							
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	-	-	-	-	-	-	-
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	-	-	-	-	-	44,698,897	44,698,897
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	-	15,463,892	-	-	-	239,103,609	254,567,501
សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេនិងសម្ព័ន្ធឯ្យាតិ	3,054,575	30,131,137	7,009,589	-	-	21,657,696	61,852,997
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	79,305,240	24,148,968	-	-	-	1,375,217	104,829,425
ការវិនិយោគលើមូលប័ត្រ	264,476,051	49,671,990	117,571,379	390,091,229	344,851,692	-	1,166,662,341
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	-	-	-	-	-	1,764,293	1,764,293
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសរុប	346,835,866	119,415,987	124,580,968	390,091,229	344,851,692	308,599,712	1,634,375,454
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ							
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	704,908,089	281,864,443	421,042,881	42,987,315	-	-	1,450,802,728
សមតុល្យត្រូវសងទៅក្រុមហ៊ុនមេ	-	-	-	-	-	3,074,809	3,074,809
អនុបំណុល	1,469,886	-	-	-	45,000,000	-	46,469,886
បំណុលភតិសន្យា	210,964	419,231	1,761,987	9,053,699	7,866,895	-	19,312,776
កម្ចី	1,725	-	7,271,774	483,401	761,875	-	8,518,775
បំណុលផ្សេងៗ	-	-	-	-	-	4,509,582	4,509,582
សរុបបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ	706,590,664	282,283,674	430,076,642	52,524,415	53,628,770	7,584,391	1,532,688,556
អតិរេកសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលសុទ្ធ (តម្លាត)	(359,754,798)	(162,867,687)	(305,495,674)	337,566,814	291,222,922	301,015,321	101,686,898
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	(1,469,598,350)	(665,314,501)	(1,247,949,828)	1,378,960,435	1,189,645,636	1,229,647,586	415,390,978

ការវិភាគទិដ្ឋភាពលើលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួល

ធនាគារពុំមានឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួលជាសារវន្តទេ។ ដូច្នេះពុំមាន ការវិភាគទិដ្ឋភាពលើលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអត្រាការប្រាក់ប្រែប្រួល ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះឡើយ។

ការវិភាគភាពប្រែប្រួលនៃលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ឧបករណ៍អត្រាអថេរ

ធនាគារមិនមានឧបករណ៍អត្រាអថេរសំខាន់ៗទេ។ ដូច្នេះគ្មានការវិភាគភាពលើលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ឧបករណ៍អត្រាអថេរត្រូវបានបង្ហាញទេ។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តំបន់មុន)

៣១.៤. ហានិភ័យសន្ទនីយភាព

ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល ទាក់ទងទៅនឹងលទ្ធភាពក្នុងការរក្សាសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបំពេញការទូទាត់ការសន្យា និងកាតព្វកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ នៅពេលដល់កាលកំណត់សងទៅតាមតម្លៃសមហេតុផលមួយ។ គណៈគ្រប់គ្រង ជឿជាក់ថាធនាគារអនុវត្តបានពេញលេញ តាមតម្រូវការនៃសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល នៃ ធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា ដោយសារតែធនាគារបានត្រួតពិនិត្យយ៉ាងហ្មត់ចត់ទៅលើគ្រប់ចលនាសាច់ប្រាក់ចេញ និង ចូល ហើយនិងភាពចន្លោះនៃកាលអវសានតាមរយៈ របាយការណ៍ជាប្រចាំ។ ជាងនេះទៅទៀត បម្រែបម្រួលនៃឥណទាន និងបុរេប្រទាន និងប្រាក់បញ្ញើអតិថិជន ក៏ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ តាមដានផងដែរ ហើយតម្រូវការនៃ សាច់ប្រាក់ងាយស្រួលក៏ត្រូវបានធ្វើការកែតម្រូវដើម្បី កំណត់ឲ្យច្បាស់លាស់នូវទ្រព្យសកម្ម ជាសាច់ប្រាក់មានភាពគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបំពេញការទូទាត់តាមការសន្យា និង កាតព្វកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុនៅពេលដែលដល់កាលកំណត់សង។

ការវិភាគទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ដោយធ្វើចំណាត់ថ្នាក់តាមកាលអវសានដោយផ្អែកទៅលើរយៈពេលនៅសល់សម្រាប់សងមាន បង្ហាញខាងក្រោម៖

	2024						សរុប ដុល្លារអាមេរិក
	តាមតម្រូវការខែ ដុល្លារអាមេរិក	រហូតដល់ 1 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 3 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>3 - 12 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 5 ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	លើសពី 5 ដុល្លារអាមេរិក	
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ							
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	49,205,379	-	-	-	-	-	49,205,379
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	257,858,841	-	2,506,230	1,011,768	-	-	261,376,839
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	22,792,883	3,022,685	7,057,592	-	-	-	32,873,160
សមតុល្យត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	119,741	-	-	-	-	-	119,741
សមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាបាល	3,039,140	99,023,375	-	-	-	-	102,062,515
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	263,165,494	25,253,447	66,215,597	167,523,933	564,905,096	576,709,311	1,663,772,878
ការវិនិយោគលើមូលបត្រ	-	10,505,590	-	-	-	-	10,505,590
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	-	266,305	-	98,236	237,199	2,161,088	2,762,828
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសរុប	596,181,478	138,071,402	75,779,419	168,633,937	565,142,295	578,870,399	2,122,678,930
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ							
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ ផ្សេងៗ	533,624,430	73,900,742	198,073,615	458,667,841	110,059,323	-	1,374,325,951
សមតុល្យត្រូវសងទៅក្រុមហ៊ុនមេ	1,767,632	-	-	-	-	-	1,767,632
អនុបំណុល	-	1,788,750	500,029	3,229,849	21,374,692	75,362,609	102,255,929
បំណុលភតិសន្យា	-	439,248	1,886,405	11,000,070	11,228,126	-	24,553,849
កម្ចី	-	20,196	40,491	181,762	741,065	-	983,514
បំណុលភាគលាភ	-	6,000,000	-	-	-	-	6,000,000
បំណុលផ្សេងៗ	-	638,017	1,539,631	-	107,331	898,360	3,183,339
សរុបបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ	535,392,062	82,786,953	202,040,171	473,079,522	143,510,537	76,260,969	1,513,070,214
អតិរេកសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលសុទ្ធ (តម្លាត)	60,789,416	55,284,449	(126,260,752)	(304,445,585)	421,631,758	502,609,430	609,608,716
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	244,677,399	222,519,907	(508,199,527)	(1,225,393,480)	1,697,067,826	2,023,002,956	2,453,675,082



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (តពីទំព័រមុន)

៣១.៤. ហានិភ័យសន្ទនីយភាព (តពីទំព័រមុន)

	2023						សរុប ដុល្លារអាមេរិក
	តាមតម្រូវការខែ ដុល្លារអាមេរិក	រហូតដល់ 1 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 3 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>3 - 12 ខែ ដុល្លារអាមេរិក	>1 - 5 ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	លើសពី 5 ដុល្លារអាមេរិក	
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ							
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	44,698,897	-	-	-	-	-	44,698,897
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	239,103,609	-	15,487,424	-	-	-	254,591,033
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	21,657,696	3,060,493	30,378,288	7,351,918	-	-	62,448,395
សមតុល្យត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	136,930	70,045,597	-	-	-	-	70,182,527
សមតុល្យជំពាក់ដោយសម្ព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុ	1,238,288	9,279,164	24,320,866	-	-	-	34,838,318
ឥណទាន និងបុរេប្រទានដុល	235,358,612	29,117,439	49,671,990	117,571,379	390,091,229	344,851,692	1,166,662,341
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	-	52,015	1,026	129,363	219,276	1,362,613	1,764,293
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសរុប	542,194,032	111,554,708	119,859,594	125,052,660	390,310,505	346,214,305	1,635,185,804
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ							
ប្រាក់បញ្ញើរបស់អតិថិជន និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ	591,614,229	113,437,569	284,027,895	435,342,558	46,837,366	-	1,471,259,617
សមតុល្យត្រូវសងទៅក្រុមហ៊ុនមេ	3,074,809	-	-	-	-	-	3,074,809
អនុបំណុល	-	1,788,750	-	1,788,750	14,310,000	50,366,250	68,253,750
បំណុលភតិសន្យា	-	210,964	419,231	1,761,987	9,053,699	7,866,895	19,312,776
កម្ចី	-	1,725	-	7,271,774	483,401	761,875	8,518,775
បំណុលផ្សេងៗ	-	1,494,115	1,998,948	-	57,814	958,705	4,509,582
សរុបបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ	594,689,038	116,933,123	286,446,074	446,165,069	70,742,280	59,953,725	1,574,929,309
អតិរេកសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលសុទ្ធ (តម្លាត)	(52,495,006)	(5,378,415)	(166,586,480)	(321,112,409)	319,568,225	286,260,580	60,256,495
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	(214,442,100)	(21,970,824)	(680,505,771)	(1,311,744,191)	1,305,436,199	1,169,374,469	246,147,782

៣១.៥. ការគ្រប់គ្រងដើមទុន

៣១.៥.១ បទប្បញ្ញត្តិដើមទុន

និយ័តករធនាគារដែលជាធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ជាអ្នកកំណត់ និងត្រួតពិនិត្យទៅលើកម្រិតដើមទុនអប្បបរមារបស់ធនាគារជាមួយ។

គោលនយោបាយរបស់ធនាគារ គឺរក្សាឲ្យបាននូវមូលដ្ឋានទុនដ៏រឹងមាំ ក៏ដូចជារក្សាបានការជឿជាក់លើទីផ្សារ និងដើម្បីធានាស្ថិរភាពអភិវឌ្ឍន៍យូរអង្វែងរបស់អាជីវកម្ម។ ផលប៉ះពាល់ទៅលើកម្រិតដើមទុនលើភាគលាភរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុនក៏ត្រូវបានទទួលស្គាល់។ ដូចនេះ ធនាគារបានព្យាយាមរក្សាតុល្យភាពរវាងផលបរិច្ចាគដែលអាចនឹងកើតមានឡើង ជាមួយនឹងប្រាក់បម្រុងកម្រិតខ្ពស់ អត្ថប្រយោជន៍ និងការធានាដែលផ្តល់ដោយស្ថានភាពដើមទុនដ៏ល្អ។

ធនាគារបានគោរពទៅតាមតម្រូវការដើមទុនដែលកំណត់ដោយច្បាប់នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ។

៣១.៥.២ ការបែងចែកដើមទុន

ការបែងចែកដើមទុនរវាងប្រតិបត្តិការជាក់លាក់មួយ និងសកម្មភាពអាជីវកម្ម ត្រូវបាននាំយកមកដោយការពង្រីកកម្រិតផលដែលសម្រេចបានពីការបែងចែកដើមទុននោះ។ ដើមទុនដែលបានបែងចែកទៅតាមប្រតិបត្តិការ ឬសកម្មភាពនីមួយៗ ត្រូវផ្អែកទៅតាមដើមទុនដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣២. តម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ

ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរួមមានទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ និងឧបករណ៍ដែលពុំមាននៅតារាងតុល្យការ។ តម្លៃសមស្របគឺជាតម្លៃដែលត្រូវទទួលបានដើម្បីលក់ទ្រព្យសកម្ម ឬ បង់ ដើម្បីផ្ទេរបំណុលក្នុងប្រតិបត្តិការនៅកាលបរិច្ឆេទនៃការវាស់វែងដើម្បីក្នុងករណីដែលពុំមានតម្លៃសមស្របមានអត្ថប្រយោជន៍ច្រើនបំផុតដែលធនាគារបានចូលប្រើនៅកាលបរិច្ឆេទ នោះ។ ព័ត៌មានដែលបានបង្ហាញនៅទីនេះតំណាងឲ្យការប៉ាន់ប្រមាណនៃតម្លៃសមស្របដូចកាលបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុ។

តម្លៃសមស្របដែលអាចដកស្រង់ និងអាចអង្កេត ដែលអាចរកបាន ត្រូវបានប្រើជាង្វាស់នៃតម្លៃត្រឹមត្រូវនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។ នៅពេលដែលតម្លៃសមស្របដែលត្រូវបានដកស្រង់ និងសង្កេតមិនអាចដឹងបានត្រូវបានគេប៉ាន់ប្រមាណ ដោយផ្អែកលើវិធីសាស្ត្រនិងការសន្មតទាក់ទងនឹងលក្ខណៈហានិភ័យនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ អត្រាបញ្ចុះតម្លៃការប៉ាន់ស្មាន នៃលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគតនិងកត្តាផ្សេងទៀត។

ព័ត៌មានតម្លៃសមស្របសម្រាប់ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលពុំមែនហិរញ្ញវត្ថុមិនត្រូវបានរាប់បញ្ចូលទៅពិព្រោះវាមិនស្ថិតក្នុងវិសាលភាពនៃ ស.រ.ហ.អ.ក 7៖ ការបង្ហាញឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលទាមទារឲ្យបង្ហាញព័ត៌មានតម្លៃសមស្រប។ ទាំងនេះរួមបញ្ចូលទាំងការវិនិយោគនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ និងទ្រព្យនិងឧបករណ៍។

តម្លៃសមស្របរបស់ ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ធនាគារ ដូចជាសាច់ប្រាក់និង មូលនិធិរយៈពេលខ្លី សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ប្រាក់បញ្ញើ និងប្រាក់តម្កល់នៅធនាគារ និង ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀត ប្រាក់បញ្ញើពីអតិថិជន និង ធនាគារ ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ បំណុលផ្សេងៗ និងការខ្ចីរយៈពេលអនុបំណុលមិនផ្តល់ផលប៉ះពាល់ចំពោះការផ្លាស់ប្តូរអត្រា ប្រាក់ចំណេញទីផ្សារដោយសារតែរយៈពេលមានកំណត់ រហូតដល់ថ្ងៃផុតកំណត់នៃឧបករណ៍ទាំងនេះ។ ហេតុដូច្នេះនេះ តម្លៃយោងនៃ ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ នៅកាលបរិច្ឆេទ ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវប្រហាក់ប្រហែលនឹងតម្លៃសមស្របរបស់ទ្រព្យសកម្ម។

វិធីសាស្ត្រ និងការសន្មតដែលប្រើប្រាស់ដោយធនាគារ ក្នុងការប៉ាន់ប្រមាណតម្លៃសមស្របនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមាន៖

សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនសម្ព័ន្ធភ្នាក់ សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងធនាគារផ្សេងៗទៀត

តម្លៃយោងប្រហាក់ប្រហែលនឹងតម្លៃសមស្របដោយសារគណនីទាំងនេះមានលក្ខណៈរយៈពេលខ្លី។

ឥណទាន និងបុរេប្រទាន

តម្លៃសមស្របត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណដោយឱនភាពលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគត ដែលបានប៉ាន់ស្មានដោយប្រើអត្រាទីផ្សារទូទៅនៃហិរញ្ញប្បទានមានហានិភ័យឥណទាន ស្រដៀងគ្នា និងកាលកំណត់។

ប្រាក់បញ្ញើ សមតុល្យជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ អនុបំណុល និងប្រាក់កម្ចី

ការប៉ាន់ស្មានតម្លៃសមស្របនៃប្រាក់បញ្ញើមានតម្រូវការដែលមិនមានកាលបរិច្ឆេទ រួមមាន ប្រាក់បញ្ញើមិនមានការប្រាក់ គឺជាចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវសងតាមតម្រូវការ។ ការប៉ាន់ស្មាន តម្លៃសមស្របនៃប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់រយៈពេលវែង និងប្រាក់កម្ចីផ្សេងទៀតដោយមិនមានក្នុងតម្លៃទីផ្សារ គឺផ្អែកលើលំហូរសាច់ប្រាក់ ដែលបានបញ្ចុះតម្លៃដោយប្រើអត្រា ការប្រាក់សម្រាប់បំណុលថ្មីដែលមានកាលកំណត់នៅសល់ស្រដៀងគ្នា។

ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលផ្សេងៗ

ដោយសារតែគណនីមានលក្ខណៈរយៈពេលខ្លី បំណុលផ្សេងៗនៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគេចាត់ទុកថាជាការប៉ាន់ស្មានប្រហាក់ប្រហែល និងតម្លៃសមស្របនៃ ទ្រព្យសកម្មទាំងនោះ។

ឋានានុក្រមនៃតម្លៃសមស្រប

ស.រ.ហ.អ.ក 13 បញ្ជាក់ពីឋានានុក្រមនៃបច្ចេកទេសវាយតម្លៃ ដោយផ្អែកលើថាតើធាតុចូលនៃបច្ចេកទេសវាយតម្លៃទាំងនោះអាចត្រូវបានគេសង្កេតឃើញ ឬមិនអាចគ្រប់គ្រងបាន។ ធាតុចូលដែលអាចអង្កេតបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីទិន្នន័យទីផ្សារដែលទទួលបានពីប្រភពឯករាជ្យ និងធាតុចូលដែលមិនអាចគ្រប់គ្រងបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីការ ការសន្មតទីផ្សាររបស់ ធនាគារ។ ឋានានុក្រមតម្លៃសមស្របមានដូចខាងក្រោម៖

- កម្រិត 1 - តម្លៃដកស្រង់ (មិននិយ័តកម្ម) នៅក្នុងទីផ្សារសកម្មសម្រាប់ទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុលដូចគ្នា។ កម្រិតនេះរាប់បញ្ចូលទាំងមូលប័ត្រភាគហ៊ុនដែលបានចុះបញ្ជី និង ឧបករណ៍បំណុល។
- កម្រិត 2 - ធាតុចូលក្រៅពីតម្លៃដែលបានដកស្រង់រួមមានក្នុងកម្រិតទី 1 ដែលអាចត្រូវបានគេសង្កេតឃើញសម្រាប់ទ្រព្យសកម្ម ឬ ការទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់ (ឧទាហរណ៍ តម្លៃ) ឬ ដោយប្រយោល (ឧទាហរណ៍តម្លៃ)។
- កម្រិត 3 - ធាតុចូលសម្រាប់ទ្រព្យសកម្ម ឬ ការទទួលខុសត្រូវដែលមិនផ្អែកលើទិន្នន័យទីផ្សារដែលអាចអង្កេតបាន (ធាតុចូលដែលមិនអាចគ្រប់គ្រងបាន)។ ក្នុងកម្រិតនេះ រួមបញ្ចូលទាំងឧបករណ៍ទុនវិនិយោគ និងឧបករណ៍បំណុល ជាមួយផ្នែកមិនបានតាមដានផ្សេងៗទៀត។



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣២. តម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ (តម្លៃទំនើប)

តារាងខាងក្រោម បានសម្រាយពីតម្លៃសមស្របនៃទ្រព្យសកម្ម ដែលមិនមែនកត់ត្រាតាមតម្លៃសមស្រប នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនៅត្រីមាសថ្ងៃរបាយការណ៍ ហើយវិភាគតាមកម្រិតផ្សេងៗ ទៅតាមធានានៃតម្លៃសមស្រប៖

	2024		2023	
	តម្លៃយោង ដុល្លារអាមេរិក	តម្លៃសមស្រប ដំណាក់កាលទី៣ ដុល្លារអាមេរិក	តម្លៃយោង ដុល្លារអាមេរិក	តម្លៃសមស្រប ដំណាក់កាលទី៣ ដុល្លារអាមេរិក
ឥណទាន និងបុរេប្រទាន	1,184,265,393	1,219,561,044	1,146,937,429	1,172,078,884
ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	4,766,668,207	4,908,733,201	4,685,239,397	4,787,942,242

៣៣. ការវាយការណ៍ឡើងវិញនៃតួលេខស្របគ្នា

៣៣.១. ការចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញនៃតួលេខស្របគ្នា

តួលេខដែលត្រូវគ្នាមួយចំនួននៅក្នុង របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣ ត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញដើម្បីអនុលោមតាមបទបញ្ជាក្នុងគ្រានេះ ដូចខាងក្រោម៖

	ដូចដែលបានបង្ហាញពីមុន		ការចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ		ដូចបានចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ	
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	374,886,909	42,892	374,929,801	1,531,588,237		
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	164,729,943	(103,129,915)	61,600,028	251,636,114		
សមតុល្យត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	136,930	70,032,305	70,169,235	286,641,325		
សមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាហិក	1,238,288	33,421,902	34,660,190	141,586,876		
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	6,456,337	(367,184)	6,089,153	24,874,191		

តួលេខ ដែលត្រូវគ្នាមួយចំនួននៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣ ត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ ដើម្បីអនុលោមតាមបទបញ្ជាក្នុងគ្រានេះ ដូចខាងក្រោម៖

	ដូចដែលបានបង្ហាញពីមុន		ការចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ		ដូចបានចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញ	
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់ លេខ 2.1.4)
សមតុល្យជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	(34,069,002)	221,079	(33,847,923)	(139,114,964)		
សមតុល្យជាមួយធនាគារផ្សេងៗ	(2,472,351)	103,129,915	100,657,564	413,702,588		
សមតុល្យត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេ	-	(70,032,305)	(70,032,305)	(287,832,774)		
សមតុល្យជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាហិក	-	(33,421,902)	(33,421,902)	(137,364,017)		
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	(2,790,361)	367,184	(2,423,177)	(9,959,257)		



កំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣៣. ការរាយការណ៍ឡើងវិញនៃតួលេខស្របគ្នា (តំបន់ព័រមុន)

៣៣.២. ការកែតម្រូវកំហុសរបស់ការិយបរិច្ឆេទមុន

ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ធនាគារបានកែតម្រូវតួលេខមួយចំនួនដើម្បីកែកំហុស គណនេយ្យគ្រាមុនទាក់ទងនឹងពន្ធពន្យាជាបំណុលដែលពុំបានទទួលស្គាល់។ ដូច្នោះផលប៉ះពាល់លើតួលេខដែលត្រូវគ្នាមានដូចខាងក្រោម៖

	ដូចដែលបានបង្ហាញពីមុន		រាយការណ៍ឡើងវិញ	
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣				
របាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ				
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	3,421,017	493,917	3,914,934	16,090,379
របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ				
ទ្រព្យសកម្ម				
ពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្ម (បំណុល)	547,253	(1,005,380)	(458,127)	(1,871,449)
របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន				
ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក	95,568,268	(1,005,380)	94,562,888	385,385,794
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣				
របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ				
ទ្រព្យសកម្ម				
ពន្ធពន្យាជាទ្រព្យសកម្ម	1,965,037	(511,463)	1,453,574	5,984,364
របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន				
ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក	96,963,665	(511,463)	96,452,202	393,150,875

៣៤. ការប្រកាសភាគលាភ

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល (កំណត់សម្គាល់លេខ 2.1.4)
ភាគលាភជាសាច់ប្រាក់លើភាគហ៊ុនធម្មតាដែលបានប្រកាស ប៉ុន្តែមិនបានបង់៖				
ភាគលាភចុងក្រោយនៅឆ្នាំ២០២៤៖ 0.02 ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយហ៊ុន (2023៖ 0.08 ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយហ៊ុន)	1,500,000	6,037,500	6,000,000	24,150,000

ភាគលាភជាសាច់ប្រាក់សម្រាប់ភាគហ៊ុននិកគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ក្នុងតម្លៃ 0.02 ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយហ៊ុនត្រូវបានអនុម័ត ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅថ្ងៃទី២៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥។ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុបច្ចុប្បន្នបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ពុំរួមបញ្ចូលព័ត៌មានសាច់ប្រាក់នេះនៅឡើយទេ។ ភាគលាភនេះនឹងត្រូវបានកាត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន ជាប្រាក់ចំណេញរក្សាទុកនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុបន្ទាប់ដែលបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥។ ភាគលាភជាសាច់ប្រាក់សម្រាប់ភាគហ៊ុននិកគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣ ក្នុងតម្លៃ 0.08 ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយហ៊ុនត្រូវបានអនុម័ត ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅថ្ងៃទី២២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៤ ហើយត្រូវទូទាត់នៅថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥។

៣៥. ព្រឹត្តិការណ៍ក្រោយតារាងតុល្យការ

ក្រៅពីការលាតត្រដាងព័ត៌មាននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ពុំមានព្រឹត្តិការណ៍ដែលបាន កើតឡើងក្រោយថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ដែលមានឥទ្ធិពលជាសារវន្ត លើរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ របស់ធនាគារនៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ទេ។



ព័ត៌មានសាជីវកម្ម

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក ហ្សូរីហ្សូឌីន ខាឡីត	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ (ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល)
ជាតុ លីម ហុង ថាត	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ
លោកស្រី សីលី ហូ	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ
លោកស្រី ខៀវ មាលី	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ឯករាជ្យ
សែអ៊ុំត អាម៉ាដ តូហ្វឹក អាណា	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ មិនឯករាជ្យ

លេខាធិការក្រុមហ៊ុន

លោកស្រី ហ្គាសរីន ចាន់ អាប់ខុលឡា
 លេខាធិការក្រុមហ៊ុន
 លោក ឡុង សុម៉ារីន្ទ
 សហលេខាធិការក្រុមហ៊ុន

ការិយាល័យចុះបញ្ជី

អគារមេឃប៊ែង
 អគារលេខ ៤៣ មហាវិថីព្រះនរោត្តម សង្កាត់ផ្សារថ្មី៣ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទលេខ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១០ ១២៣
 ទូរសារលេខ ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១០ ០៩៩
 SWIFT ៖ MBBEKHPP
 គេហទំព័រ ៖ www.maybank2u.com.kh
 អ៊ីម៉ែល ៖ contactus.mcp@maybank.com

សវនករឯករាជ្យ

ក្រុមហ៊ុន Ernst & Young (Cambodia) Ltd.
 ក្រុមហ៊ុន គណនេយ្យករជំនាញ និងសវនករប្រតិបត្តិស្រុក
 អគារ Emerald ជាន់ទី៥ មហាវិថីព្រះនរោត្តម កែងផ្លូវលេខ ១៧៨ សង្កាត់ជ័យជំនះ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ទូរស័ព្ទលេខ៖ (៨៥៥) ២៣ ៨៦០ ៤៥០/៤៥១
 ទូរសារលេខ៖ (៨៥៥) ២៣ ២១៧ ៨០៥

ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់

៣១ ធ្នូ ២០២៥

www.maybank.com

Humanising
Financial Services

